# Recueil des actes administratifs

n° 533

TOME 2/3

**REUNIONS DE 2020**

**SESSION PLENIÈRE des 9 et 10 juillet 2020**
**COMMISSION PERMANENTE du 10 juillet 2020**

# CONSEIL REGIONAL

# SESSION DES 9 ET 10 JUILLET 2020
# COMMISSION PERMANENTE DU 10 JUILLET 2020

# SOMMAIRE

## SESSION DES 9 ET 10 JUILLET 2020

## TOME 1/3

### Direction des finances et de l'évaluation


20_DFE_SBUD_06 Arrêt du Compte de gestion de l'exercice 2019 ..... 6

20_DFE_SBUD_07 Adoption du Compte administratif de l'exercice 2019 ..... 141


## TOME 2/3


20_DFE_SBUD_08 Affectation du résultat de l'exercice 2019 ..... 690

20_DFE_SBUD_09 Décision Modificative n°2 au Budget de l'exercice 2020 ..... 692

20_DFE_SBUD_10 Provisions pour risques et charges liés à la crise sanitaire ..... 832

20_DFE_SBUD_11 Communication sur les décisions de virements de crédits de chapitre à chapitre ..... 834

20_DFE_SEGEP_01 Rapport d'activité et de développement durable 2019 ..... 837

20_DFE_SEGEP_02 Rapport relatif aux participations régionales de toutes natures ..... 1215


### Direction du climat, de l'environnement, de l'eau et de la biodiversité


20_DCEEB_01 Engagement pour la préservation et la valorisation de la biodiversité et des ressources ..... 1253


## TOME 3/3


20_DCEEB_02 Démarche bretonne pour une économie circulaire : feuille de route ..... 1269

20_DCEEB_03 Bilan anticipé du Schéma régional de cohérence écologique de Bretagne ..... 1297

20_DCEEB_04 Déploiement de l'hydrogène renouvelable ..... 1396


### Direction générale des services


20_DGS_02 Redémarrage et transitions ..... 1407

20_DGS_03 Réunification de la Bretagne ..... 1458


### Direction de l'audit


20_DA_SAI_01 Communication sur le suivi des observations de la Chambre régionale des comptes de Bretagne sur la politique de développement du tourisme et sur le contrôle des comptes et l'examen de la gestion du TER par la Région Bretagne ..... 1481

## Direction de l'économie


20_DIRECO_SAGRI_01 Osons la régionalisation de la PAC en Bretagne ..... 1491


## Direction des transports et des mobilités


20_DITMO_02 Convention pour adapter le service TGV en Bretagne ..... 1531


## Direction des ressources humaines


20_DRH_02 Ressources humaines : Créations de postes - Contrats de projet ..... 1565

20_DRH_03 Frais de fonctionnement des groupes d'élus ..... 1569


## Direction des Affaires Juridiques et de la Commande Publique


20_DAJCP_SA_03 Désignations au sein des organismes extérieurs ..... 1572

20_DAJCP_SECJ_02 Rendu compte de la délégation du Président d'ester en justice ..... 1575

20_DAJCP_SPA_02 Rendu compte de la délégation du Président pour l'exercice des marchés publics ..... 1578


## Vœux


Voeu du Conseil régional de Bretagne Voeu du Conseil régional de Bretagne : Aides de l'Etat aux entreprises bretonnes ..... 1588


# Avis du CESER


Avis de la session du 29 juin 2020 ..... 1589

Avis de la session du 6 juillet 2020 ..... 1694


# Arrêtés


20_DAJCP_CHEF(FE) DE SERVICES_02-04 Arrêté de délégation de signature chef(fe) de service ..... 1752

20_DAJCP_DGS_04 Arrêté portant organisation générale des services régionaux ..... 1757

20_DAJCP_DIRECTEUR/TRICE_06 Arrêté de délégation de signature Directeur/trice ..... 1762

20_DAJCP_DTTM22_09 Arrêté de délégation de signature au Directeur départemental des territoires et de la mer des Côtes d'Armor dans le cadre du programme de développement rural régional Bretagne ..... 1767

Arrêté Jury 20.03.2020 Lycee Guehenno_Vannes Arrêté portant désignation des membres du jury de concours de maîtrise d'œuvre (personnalités ayant un intérêt particulier et personnalités qualifiées) pour l'opération relative à la reconstruction de l'internat du lycée Jean Guéhenno à Vannes (56) ..... 1772

Arrêté_JURY 05.06.2020_ETEL_EmileJames Arrêtés portant désignation des membres du jury de concours de maîtrise d'œuvre (personnalités ayant un intérêt particulier et personnalités qualifiées) pour l'opération relative à la construction d'un restaurant et d'un internat, la reconstruction des bâtiments I, J et H au Lycée Professionnel Emile James à ETEL (56) ..... 1775

Arrêté_JURY 05.06.2020_LANDERNEAU_ELORN Arrêtés portant désignation des membres du jury de concours de maîtrise d'œuvre (personnalités ayant un intérêt particulier et personnalités qualifiées) pour l'opération relative à la restructuration de la phase I – Salles banalisées et locaux ASSP du Lycée de l'Elorn à LANDERNEAU (29) ..... 1778

2020_Brest_RPP Règlement particulier de police du Port de Brest ..... 1781

200603_CC_LH_ Arrêté Astreinte2020_SignéLH — Arrêté désignant les personnels chargés de l'astreinte de décision pour assurer la continuité des missions de l'autorité portuaire N° 2020/astreintes 02 ..... 1791

20170619_Arrêté modificatif de désignation CP Concarneau — Arrêté modificatif de désignation des membres du conseil portuaire de Concarneau ..... 1792

ARRETE D GALLOU 22 06 2020 — Arrêté de reconduction du Président du Fonds de Co investissement Breizh Up ..... 1795

## COMMISSION PERMANENTE DU 10 JUILLET 2020

20_0103_05 — Soutenir l'aménagement et le développement des usages numériques ..... 1796

20_0202_05 — Accompagner la structuration des secteurs clés de l'économie bretonne ..... 1801

20_0204_07 — Accompagner le développement des emplois durables et de qualité par la compétitivité des entreprises ..... 1803

20_0302_06 — Favoriser les initiatives des jeunes en formation, leur mobilité et les projets éducatifs des lycées ..... 1807

20_0318_05 — Développer les langues de Bretagne ..... 1809

20_0401_11 — Développer les modes de transports collectifs régionaux et favoriser la mobilité durable ..... 1831

20_0606_04 — Valoriser et moderniser les voies navigables bretonnes ..... 1833

Envoyé en préfecture le 17/07/2020
Reçu en préfecture le 17/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SBUD_08-BF

**REGION BRETAGNE**

**n°20_DFE_SBUD_08**

CONSEIL REGIONAL

9 et 10 juillet

DELIBERATION

# AFFECTATION DU RESULTAT DE L'EXERCICE 2019

Le Conseil régional convoqué par son Président le 16 juin 2020, s'est réuni le jeudi 9 juillet 2020 au siège de la Région Bretagne et par visioconférence, sous la présidence de Monsieur Loïg CHESNAIS-GIRARD, Président du Conseil régional.

**Etaient présents** : Monsieur Olivier ALLAIN, Madame Sylvie ARGAT-BOURIOT, Monsieur Eric BERROCHE, Madame Mona BRAS (jusqu'à 20h25), Madame Georgette BREARD (jusqu'à 19h), Monsieur Pierre BRETEAU, Monsieur Gwenegan BUI, Monsieur Thierry BURLOT, Madame Gaby CADIOU, Madame Fanny CHAPPE, Monsieur Loïg CHESNAIS-GIRARD, Monsieur Marc COATANÉA (jusqu'à 18h), Monsieur André CROCQ (jusqu'à 17h), Madame Delphine DAVID, Monsieur Gérard DE MELLON, Monsieur Stéphane DE SALLIER DUPIN, Madame Virginie D'ORSANNE (jusqu'à 18h50), Madame Laurence DUFFAUD, Madame Laurence FORTIN, Madame Anne GALLO, Madame Evelyne GAUTIER-LE BAIL (jusqu'à 18h30), Monsieur Karim GHACHEM, Madame Anne-Maud GOUJON, Madame Sylvie GUIGNARD (jusqu'à 16h), Madame Claire GUINEMER, Monsieur Philippe HERCOUËT, Madame Kaourintine HULAUD, Madame Elisabeth JOUNEAUX-PEDRONO, Monsieur Roland JOURDAIN (en visioconférence), Monsieur Pierre KARLESKIND, Monsieur Gérard LAHELLEC, Madame Isabelle LE BAL, Monsieur Jean-Michel LE BOULANGER, Monsieur Olivier LE BRAS, Monsieur Raymond LE BRAZIDEC, Madame Agnès LE BRUN (de 13h45 à 19h25), Monsieur Patrick LE DIFFON, Monsieur Marc LE FUR, Monsieur Patrick LE FUR, Madame Gaël LE MEUR, Madame Nicole LE PEIH (jusqu'à 11h30 et à partir de 19h), Monsieur Alain LE QUELLEC, Madame Gaël LE SAOUT, Madame Christine LE STRAT, Monsieur Christian LECHEVALIER, Madame Lena LOUARN, Monsieur Bernard MARBOEUF, Monsieur Martin MEYRIER, Monsieur Philippe MIAILHES, Monsieur Paul MOLAC (jusqu'à 20h25), Madame Gaëlle NICOLAS, Madame Gaëlle NIQUE (à partir de 13h45), Madame Anne PATAULT, Madame Isabelle PELLERIN (jusqu'à 17h), Monsieur Gilles PENNELLE, Monsieur Stéphane PERRIN, Monsieur Maxime PICARD, Monsieur Bertrand PLOUVIER, Monsieur Bernard POULIQUEN, Monsieur Pierre POULIQUEN, Monsieur Bruno QUILLIVIC, Monsieur Dominique RAMARD, Madame Emmanuelle RASSENEUR (jusqu'à 15h), Madame Agnès RICHARD, Monsieur David ROBO (jusqu'à 18h45), Madame Claudia ROUAUX, Madame Catherine SAINT-JAMES, Madame Forough SALAMI-DADKHAH, Monsieur Emeric SALMON, Madame Hind SAOUD, Monsieur Sébastien SEMERIL (jusqu'à 17h), Madame Renée THOMAÏDIS, Madame Martine TISON, Madame Anne TROALEN (jusqu'à 17h), Monsieur Hervé UTARD, Madame Anne VANEECLOO (à partir de 12h10), Madame Gaëlle VIGOUROUX, Madame Sylvaine VULPIANI.

Envoyé en préfecture le 17/07/2020
Reçu en préfecture le 17/07/2020
Affiché le
Monsieur Loïg CHESNAIS
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SBUD_08-BF

**Avaient donné pouvoir** : Madame Catherine BLEIN (pouvoir donné à Monsieur Loïg CHESNAIS-GIRARD), Madame Mona BRAS (pouvoir donné à Madame Gaëlle NIQUE à partir de 20h25), Madame Georgette BREARD (pouvoir donné à Madame Forough SALAMI-DADKHAH à partir de 19h), Monsieur Marc COATANÉA (pouvoir donné à Monsieur Raymond LE BRAZIDEC à partir de 18h), Monsieur André CROCQ (pouvoir donné à Monsieur Hervé UTARD à partir de 17h), Madame Virginie D'ORSANNE (pouvoir donné à Monsieur Emeric SALMON à partir de 18h50), Monsieur Richard FERRAND (pouvoir donné à Madame Hind SAOUD), Madame Evelyne GAUTIER-LE BAIL (pouvoir donné à Madame Sylvaine VULPIANI à partir de 18h30), Madame Sylvie GUIGNARD (pouvoir donné à Monsieur Stéphane DE SALIER DUPIN à partir de 16h), Madame Agnès LE BRUN (pouvoir donné à Madame Gaëlle NICOLAS à partir de 19h25), Monsieur Jean-Yves LE DRIAN (pouvoir donné à Madame Gaël LE SAOUT), Madame Nicole LE PEIH (pouvoir donné à Monsieur Karim GHACHEM de 11h30 à 19h), Monsieur Paul MOLAC (pouvoir donné à Madame Claudia ROUAUX à partir de 20h25), Madame Gaëlle NIQUE (pouvoir donné à Madame Laurence DUFFAUD jusqu'à 13h45), Madame Isabelle PELLERIN (pouvoir donné à Monsieur Pierre POULIQUEN à partir de 17h), Madame Emmanuelle RASSENEUR (pouvoir donné à Monsieur Olivier LE BRAS à partir de 15h), Monsieur David ROBO (pouvoir donné à Monsieur Bernard MARBOEUF à partir de 18h45), Monsieur Stéphane ROUDAUT (pouvoir donné à Monsieur Bruno QUILLIVIC), Monsieur Sébastien SEMERIL (pouvoir donné à Monsieur Martin MEYRIER à partir de 17h), Madame Anne TROALEN (pouvoir donné à Monsieur Philippe HERCOUËT à partir de 17h).

Vu le code général des collectivités territoriales ;

Vu le règlement budgétaire financier adopté par le Conseil régional ;

Vue la délibération n°20_DFE_SBUD_07 du Conseil régional en date des 9 et 10 juillet 2020 relative à l'adoption du compte administratif 2019

Après avoir pris connaissance de l'avis formulé par le Conseil Economique Social et Environnemental lors de sa réunion du 6 juillet 2020 ;

Vu l'avis de la commission Finances et affaires générales en date du 6 juillet 2020 ;

Au vu du rapport présenté par Monsieur le Président du Conseil régional ;

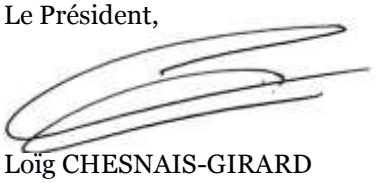
Et après avoir délibéré ;

**DECIDE**

(Les groupes Droite, Centre et Régionalistes, et Rassemblement National s'abstiennent ; Madame Catherine BLEIN vote contre)

**- d'AFFECTER** le résultat de fonctionnement de l'exercice 2019 de 86 114 338,86 € en totalité en report à nouveau et reprendre le résultat d'investissement de 8 639 998,64 €.

Le Président,



Loïg CHESNAIS-GIRARD

Envoyé en préfecture le 17/07/2020
Reçu en préfecture le 17/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SBUD_09-BF

**REGION BRETAGNE**

**n°20_DFE_SBUD_09**

CONSEIL REGIONAL

9 et 10 juillet

DELIBERATION

# DECISION MODIFICATIVE N°2 AU BUDGET DE L'EXERCICE 2020

Le Conseil régional convoqué par son Président le 16 juin 2020, s'est réuni le jeudi 9 juillet 2020 au siège de la Région Bretagne, et par visioconférence, sous la présidence de Monsieur Loïg CHESNAIS-GIRARD, Président du Conseil régional.

**Etaient présents** : Monsieur Olivier ALLAIN, Madame Sylvie ARGAT-BOURIOT, Monsieur Eric BERROCHE, Madame Mona BRAS (jusqu'à 20h25), Madame Georgette BREARD (jusqu'à 19h), Monsieur Pierre BRETEAU, Monsieur Gwenegan BUI, Monsieur Thierry BURLOT, Madame Gaby CADIOU, Madame Fanny CHAPPE, Monsieur Loïg CHESNAIS-GIRARD, Monsieur Marc COATANÉA (jusqu'à 18h), Monsieur André CROCQ (jusqu'à 17h), Madame Delphine DAVID, Monsieur Gérard DE MELLON, Monsieur Stéphane DE SALLIER DUPIN, Madame Virginie D'ORSANNE (jusqu'à 18h50), Madame Laurence DUFFAUD, Madame Laurence FORTIN, Madame Anne GALLO, Madame Evelyne GAUTIER-LE BAIL (jusqu'à 18h30), Monsieur Karim GHACHEM, Madame Anne-Maud GOUJON, Madame Sylvie GUIGNARD (jusqu'à 16h), Madame Claire GUINEMER, Monsieur Philippe HERCOUËT, Madame Kaourintine HULAUD, Madame Elisabeth JOUNEAUX-PEDRONO, Monsieur Roland JOURDAIN (en visioconférence), Monsieur Pierre KARLESKIND, Monsieur Gérard LAHELLEC, Madame Isabelle LE BAL, Monsieur Jean-Michel LE BOULANGER, Monsieur Olivier LE BRAS, Monsieur Raymond LE BRAZIDEC, Madame Agnès LE BRUN (de 13h45 à 19h25), Monsieur Patrick LE DIFFON, Monsieur Marc LE FUR, Monsieur Patrick LE FUR, Madame Gaël LE MEUR, Madame Nicole LE PEIH (jusqu'à 11h30 et à partir de 19h), Monsieur Alain LE QUELLEC, Madame Gaël LE SAOUT, Madame Christine LE STRAT, Monsieur Christian LECHEVALIER, Madame Lena LOUARN, Monsieur Bernard MARBOEUF, Monsieur Martin MEYRIER, Monsieur Philippe MIAILHES, Monsieur Paul MOLAC (jusqu'à 20h25), Madame Gaëlle NICOLAS, Madame Gaëlle NIQUE (à partir de 13h45), Madame Anne PATAULT, Madame Isabelle PELLERIN (jusqu'à 17h), Monsieur Gilles PENNELLE, Monsieur Stéphane PERRIN, Monsieur Maxime PICARD, Monsieur Bertrand PLOUVIER, Monsieur Bernard POULIQUEN, Monsieur Pierre POULIQUEN, Monsieur Bruno QUILLIVIC, Monsieur Dominique RAMARD, Madame Emmanuelle RASSENEUR (jusqu'à 15h), Madame Agnès RICHARD, Monsieur David ROBO (jusqu'à 18h45), Madame Claudia ROUAUX, Madame Catherine SAINT-JAMES, Madame Forough SALAMI-DADKHAH, Monsieur Emeric SALMON, Madame Hind SAOUD, Monsieur Sébastien SEMERIL (jusqu'à 17h), Madame Renée THOMAÏDIS, Madame Martine TISON, Madame Anne TROALEN (jusqu'à 17h), Monsieur Hervé UTARD, Madame Anne VANEECLOO (à partir de 12h10), Madame Gaëlle VIGOUROUX, Madame Sylvaine VULPIANI.

**Avaient donné pouvoir** : Madame Catherine BLEIN (pouvoir donné à Monsieur Loïg CHESNAIS-GIRARD), Madame Mona BRAS (pouvoir donné à Madame Gaëlle NIQUE à partir de 20h25), Madame Georgette BREARD (pouvoir donné à Madame Forough SALAMI-DADKHAH à partir de 19h), Monsieur

Envoyé en préfecture le 17/07/2020
Reçu en préfecture le 17/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SBUD_09-BF

Marc COATANÉA (pouvoir donné à Monsieur Raymond LE BRAZIDEC à partir de 16h), Monsieur André CROCQ (pouvoir donné à Monsieur Hervé UTARD à partir de 17h), Madame Virginie D'ORSANNE (pouvoir donné à Monsieur Emeric SALMON à partir de 18h50), Monsieur Richard FERRAND (pouvoir donné à Madame Hind SAOUD), Madame Evelyne GAUTIER-LE BAIL (pouvoir donné à Madame Sylvaine VULPIANI à partir de 18h30), Madame Sylvie GUIGNARD (pouvoir donné à Monsieur Stéphane DE SALIER DUPIN à partir de 16h), Madame Agnès LE BRUN (pouvoir donné à Madame Gaëlle NICOLAS à partir de 19h25), Monsieur Jean-Yves LE DRIAN (pouvoir donné à Madame Gaël LE SAOUT), Madame Nicole LE PEIH (pouvoir donné à Monsieur Karim GHACHEM de 11h30 à 19h), Monsieur Paul MOLAC (pouvoir donné à Madame Claudia ROUAUX à partir de 20h25), Madame Gaëlle NIQUE (pouvoir donné à Madame Laurence DUFFAUD jusqu'à 13h45), Madame Isabelle PELLERIN (pouvoir donné à Monsieur Pierre POULIQUEN à partir de 17h), Madame Emmanuelle RASSENEUR (pouvoir donné à Monsieur Olivier LE BRAS à partir de 15h), Monsieur David ROBO (pouvoir donné à Monsieur Bernard MARBOEUF à partir de 18h45), Monsieur Stéphane ROUDAUT (pouvoir donné à Monsieur Bruno QUILLIVIC), Monsieur Sébastien SEMERIL (pouvoir donné à Monsieur Martin MEYRIER à partir de 17h), Madame Anne TROALEN (pouvoir donné à Monsieur Philippe HERCOUËT à partir de 17h).

Vu le Code général des Collectivités Territoriales, et notamment les articles L 4111-1 et suivants ;

Vu le code général des collectivités territoriales ;

Vue l'ordonnance n°2009-1400 du 17 novembre 2009 relative à la simplification et à l'amélioration des règles budgétaires et comptables applicables aux régions et aux syndicats mixtes de l'article L.5721-2 du Code général des collectivités territoriales ;

Vu la délibération 20_DFE_SBUD_01 du Conseil régional en date des 13 et 14 février 2020 relative à l'adoption du budget primitif 2020 ; et la délibération 20_DFE_SBUD_05 en date du 9 avril 2020 relative à l'adoption de la décision modificative n°1 au Budget 2020,

Vu le règlement budgétaire financier adopté par le Conseil régional ;

Après avoir pris connaissance de l'avis formulé par le Conseil Economique Social et Environnemental lors de sa réunion du 6 juillet 2020 ;

Vu les avis des Commissions Education, formation et emploi – Economie, agriculture et mer, Europe - Aménagement du territoire – Culture et vie associative - Développement durable – Finances et affaires générales, réunies respectivement les 1er, 2, 3 et 6 juillet 2020 ;

Au vu du rapport présenté par Monsieur le Président du Conseil régional ;

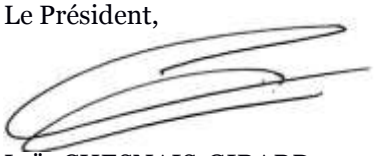
Et après avoir délibéré ;

**DECIDE**

(Les groupes Droite, Centre et Régionalistes, et Rassemblement National s'abstiennent ; Madame Catherine BLEIN vote contre)

- **d'ADOPTER** la décision modificative n°2 au budget de l'exercice 2020 de la Région Bretagne dont la répartition réglementaire par chapitre telle que présentée en annexe pour les autorisations de programme et les autorisations d'engagement et qui porte les autorisations de programmes et d'engagement ouvertes au budget de la Région Bretagne pour 2020 à 594 590 300 € et 670 462 800 € et le budget 2020 équilibré en dépenses et recettes à 1 624 928 327 € en mouvements réels et à hauteur de 2 674 076 269,50 € en mouvements budgétaires.

Le Président,



Loïg CHESNAIS-GIRARD

Envoyé en préfecture le 17/07/2020
Reçu en préfecture le 17/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SBUD_09-BF

# ANNEXE

## Décision modificative n°2 pour 2020

*Vote des AP et AE par chapitre*

| Chapitre | AP |
|---|---|
| 900 | 570 000 € |
| 901 | |
| 902 | -15 200 000 € |
| 903 | |
| 904 | |
| 905 | 1 150 000 € |
| 906 | |
| 907 | |
| 908 | -29 135 000 € |
| 909 | 66 050 000 € |
| 950 | |
| **Total** | **23 435 000 €** |

| Chapitre | AE |
|---|---|
| 930 | 1 693 000 € |
| 931 | 270 000 € |
| 932 | - 5 150 000 € |
| 933 | |
| 934 | |
| 935 | 300 000 € |
| 936 | |
| 937 | |
| 938 | -4 700 000 € |
| 939 | - 1 750 000 € |
| 945 | |
| **Total** | **-9 337 000 €** |

Envoyé en préfecture le 17/07/2020
Reçu en préfecture le 17/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SBUD_09-BF

# REPUBLIQUE FRANÇAISE

## REGION :Région de Bretagne (1)

(2) AGREGE AU BUDGET PRINCIPAL DE

Numéro SIRET : 23350001600040

POSTE COMPTABLE : Payeur Régional

**M. 71**

## Budget supplémentaire (3)
## Voté par fonction

BUDGET : Budget principal (4)

**ANNEE 2020**

(1) Indiquer soit « Région : nom de la région », soit le nom du syndicat mixte relevant de l'article L. 5721-2 du CGCT.
(2) A compléter s'il s'agit d'un budget annexe.
(3) Préciser s'il s'agit du budget supplémentaire ou d'une décision modificative.
(4) Indiquer le budget concerné : budget principal (de la région ou syndicat mixte) ou libellé du budget annexe.

Envoyé en préfecture le 17/07/2020
Reçu en préfecture le 17/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SBUD_09-BF

# Sommaire

## I - Informations générales

A - Informations statistiques, fiscales et financières 4
B - Modalités de vote 5
C1 - Exécution du budget de l'exercice précédent : Résultats 6
C2 - Exécution du budget de l'exercice précédent - RAR Dépenses 7
C3 - Exécution du budget de l'exercice précédent - RAR Recettes 8
D1 - Présentation des AP votées 9
D2 - Présentation des AE votées 11

## II - Présentation générale du budget

A1 - Vue d'ensemble - Exécution du budget 13
A2 - Vue d'ensemble - Total des opérations réelles et d'ordre 14
B - Récapitulation par groupes fonctionnels 15
C1 - Equilibre financier - Investissement 19
C2 - Equilibre financier - Fonctionnement 20
D1 - Balance générale - Dépenses 21
D2 - Balance générale - Recettes 23

## III - Vote du budget

A - Section d'investissement - Vue d'ensemble 25
A.900 - Services généraux 27
A.901 - Formation professionnelle et apprentissage 28
A.902 - Enseignement 29
A.903 - Culture, sports et loisirs 30
A.904 - Santé et action sociale 31
A.905 - Aménagement des territoires 32
A.906 - Gestion des fonds européens 33
A.907 - Environnement 34
A.908 - Transports 35
A.909 - Action économique 38
A.921 - Taxes non affectées 39
A.922 - Dotations et participations 40
A.923 - Dettes et autres opérations financières 41
A.925 - Opérations patrimoniales 42
A.926 - Transferts entre les sections 43
A.95 - Chapitres sans prévisions de réalisations 46
B - Section de fonctionnement - Vue d'ensemble 47
B.930 - Services généraux 50
B.931 - Formation professionnelle et apprentissage 51
B.932 - Enseignement 52
B.933 - Culture, sports et loisirs 53
B.934 - Santé et action sociale 54
B.935 - Aménagement des territoires 55
B.936 - Gestion des fonds européens 56
B.937 - Environnement 57
B.938 - Transports 58
B.939 - Action économique 61
B.940 - Impositions directes 62
B.941 - Autres impôts et taxes 63
B.942 - Dotations et participations 64
B.943 - Opérations financières 65
B.944 - Frais de fonctionnement des groupes d'élus 67
B.945 - Provisions et autres opérations mixtes 68
B.946 - Transferts entre les sections 69
B.947 - Transferts à l'intérieur de la section de fonctionnement 70
B.95 - Chapitres sans prévisions de réalisations 71

## IV - Annexes

### A - Présentation croisée

A/900 - Services généraux 72
A/901 - Formation professionnelle et apprentissage 73
A/902 - Enseignement 74

Envoyé en préfecture le 17/07/2020
Reçu en préfecture le 17/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SBUD_09-BF

A/903 - Culture, sports et loisirs 75
A/904 - Santé et action sociale 76
A/905 - Aménagement des territoires 77
A/906 - Gestion des fonds européens 78
A/907 - Environnement 79
A/908 - Transports 80
A/909 - Action économique 83
A/930 - Services généraux 84
A/931 - Formation professionnelle et apprentissage 87
A/932 - Enseignement 88
A/933 - Culture, sports et loisirs 90
A/934 - Santé et action sociale 91
A/935 - Aménagement des territoires 92
A/936 - Gestion des fonds européens 93
A/937 - Environnement 94
A/938 - Transports 95
A/939 - Action économique 101

## B - Eléments du bilan

B1.1 - Etat de la dette - Détail des crédits de trésorerie Sans Objet
B1.2 - Etat de la dette - Répartition par nature de dette Sans Objet
B1.3 - Etat de la dette - Répartition des emprunts par structure de taux Sans Objet
B1.4 - Etat de la dette - Typologie de la répartition de l'encours Sans Objet
B1.5 - Etat de la dette - Détail des opérations de couverture Sans Objet
B2 - Méthodes utilisées Sans Objet
B3 - Etat des provisions constituées Sans Objet
B4 - Etat des charges transférées Sans Objet
B5 - Détail des chapitres d'opérations pour comptes de tiers Sans Objet
B6 - Prêts Sans Objet
B7.1 - Equilibre des opérations financières - Dépenses 102
B7.2 - Equilibre des opérations financières - Recettes 103

## C - Engagements hors bilan

C1.1 - Etat des emprunts garantis Sans Objet
C1.2 - Calcul du ratio d'endettement relatif aux garanties d'emprunt Sans Objet
C2 - Subventions versées Sans Objet
C3 - Etat des contrats de crédit-bail Sans Objet
C4 - Etat des contrats de PPP Sans Objet
C5 - Etat des autres engagements donnés Sans Objet
C6 - Etat des engagements reçus Sans Objet
C7 - Etat des recettes grevées d'affectation spéciale Sans Objet

## D - Autres éléments d'information

D1 - Etat du personnel Sans Objet
D2 - Liste des organismes dans lesquels la région a pris un engagement financier Sans Objet
D3.1 - Liste des organismes de regroupement Sans Objet
D3.2 - Liste des établissements publics créés Sans Objet
D3.3 - Liste des services individualisés dans un budget annexe Sans Objet
D3.4 - Liste des services assujettis à la TVA et non érigés en budget annexe Sans Objet
D3.5.1 - Services ferroviaires régionaux des voyageurs - Volet 1 : Budget Sans Objet
D3.5.2 - Services ferroviaires régionaux des voyageurs - Volet 2 : Compte d'exploitation Sans Objet

## E - Décisions en matière de taux - Arrêté et signatures

E1 - Décisions en matière de taux Sans Objet
E2 - Arrêté - Signatures 105

Préciser, pour chaque annexe, si l'état est sans objet le cas échéant.

Envoyé en préfecture le 17/07/2020
Reçu en préfecture le 17/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SBUD_09-BF

# I – INFORMATIONS GENERALES

## INFORMATIONS STATISTIQUES, FISCALES ET FINANCIERES

| Informations statistiques | | | |
|---|---|---|---|
| | **Valeurs** | | **Valeurs** |
| Population totale | 3306529 | Nombre de $m^2$ de surface utile de bâtiments (3) | 52640 |
| Longueur de la voirie régionale (en km) | | Nombre d'organismes de coopération auxquels participe la région | 29 |

| Informations fiscales (N-2) | | |
|---|---|---|
| | **Région** | **Pour mémoire, la moyenne nationale** |
| Potentiel fiscal /habitant défini par l'article L. 4332-5 du CGCT (1) | | |

(1) Informations comprises dans la fiche de répartition de la DGF de l'exercice N-1, établie sur la base des informations N-2 (transmise par les services préfectoraux).

| | Informations financières – ratios | Valeurs | Moyennes nationales |
|---|---|---|---|
| 1 | Dépenses réelles de fonctionnement / population | 287.47 | |
| 2 | Produit des impositions directes / population | 121.85 | |
| 3 | Recettes réelles de fonctionnement / population | 361.55 | |
| 4 | Dépenses d'équipement brut / population | 172.08 | |
| 5 | Encours de dette / population (2) | 363.711 | |
| 6 | DGF / population | | |
| 7 | Dépenses de personnel / dépenses réelles de fonctionnement (3) | 18.61% | |
| 8 | Dépenses réelles de fonctionnement et remboursement annuel de la dette en capital / recettes réelles de fonctionnement (3) | 84.65% | |
| 9 | Dépenses d'équipement brut / recettes réelles de fonctionnement | 47.60% | |
| 10 | Encours de la dette / recettes réelles de fonctionnement (2) (3) | 100.60% | |

(2) Les ratios s'appuyant sur l'encours de la dette se calculent à partir du montant de la dette au 01/01/N.
(3) Pour les syndicats mixtes, seules ces données sont à renseigner.

Dans l'ensemble des tableaux, les cases grisées ne doivent pas être remplies.

Envoyé en préfecture le 17/07/2020
Reçu en préfecture le 17/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SBUD_09-BF

# I – INFORMATIONS GENERALES

## MODALITES DE VOTE DU BUDGET

I – L'assemblée délibérante a voté le présent budget :
- au niveau (1) du chapitre pour la section d'investissement.
- au niveau (1) du chapitre pour la section de fonctionnement.
  - sans (2) vote formel sur chacun des chapitres.

La liste des articles spécialisés sur lesquels l'ordonnateur ne peut procéder à des virements d'article à article est la suivante :

II – En l'absence de mention au paragraphe I ci-dessus, le budget est réputé voté par chapitre, sans vote formel sur chacun des chapitres, en investissement et en fonctionnement.

III – L'assemblée délibérante autorise le président à opérer des virements de crédits de paiement de chapitre à chapitre dans les limites suivantes (3) : 15% des dépenses réelles de chaque section.

IV – En l'absence de mention au paragraphe III ci-dessus, le président est réputé ne pas avoir reçu l'autorisation de l'assemblée délibérante de pratiquer des virements de crédits de paiement de chapitre à chapitre.

V – La comparaison s'effectue par rapport au budget de l'exercice (4).

VI – Le présent budget a été voté (5) avec reprise des résultats de l'exercice N-1 après le vote du compte administratif N-1.

(1) A compléter par « du chapitre » ou « de l'article ».

(2) Indiquer « avec » ou « sans » vote formel.

(3) Au maximum dans la limite de 7.5 % des dépenses réelles de la section, à l'exclusion des crédits relatifs aux dépenses de personnel.

(4) Budget de l'exercice = budget primitif + budget supplémentaire + décision modificative, s'il y a lieu.

(5) A compléter par un seul des trois choix suivants :
- sans reprise des résultats de l'exercice N-1 ;
- avec reprise des résultats de l'exercice N-1 après le vote du compte administratif ;
- avec reprise anticipée des résultats de l'exercice N-1.

Envoyé en préfecture le 17/07/2020
Reçu en préfecture le 17/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SBUD_09-BF

# I – INFORMATIONS GENERALES

## EXECUTION DU BUDGET DE L'EXERCICE PRECEDENT - RESULTATS

| | RESULTAT DE L'EXERCICE N-1 | | | |
|---|---|---|---|---|
| | Dépenses | Recettes | Solde d'exécution ou résultat reporté | Résultat ou solde (A) (3) |
| **TOTAL DU BUDGET** | 2 233 046 425,14 | 2 318 899 578,50 | 8 901 184,14 A1 | 94 754 337,50 |
| **Investissement** | 911 077 819,60 | 910 816 634,10 | (1) 8 901 184,14 A2 | 8 639 998,64 |
| **Fonctionnement** | 1 321 968 605,54 | 1 408 082 944,40 | (2) 0,00 A3 | 86 114 338,86 |

(1) Solde d'exécution de N-2 reporté sur la ligne budgétaire 001 du compte administratif N-1. Indiquer le signe – si dépenses > recettes, et + si recettes > dépenses.

(2) Résultat de fonctionnement reporté sur la ligne budgétaire 002 du compte administratif N-1. Indiquer le signe – si déficitaire, et + si excédentaire.

(3) Indiquer le signe – si dépenses > recettes, et + si recettes > dépenses.

| | RESTES A REALISER N-1 | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | Dépenses | | Recettes | | Solde (B) |
| **TOTAL des RAR** | I + II | 199 435 267,30 | III + IV | 199 435 267,30 | B1 0,00 |
| **Investissement** | I | 199 435 267,30 | III | 199 435 267,30 | B2 0,00 |
| **Fonctionnement** | II | 0,00 | IV | 0,00 | B3 0,00 |

| | | RESULTAT CUMULE = (A) + (B) (4) |
|---|---|---|
| **TOTAL** | **A1 + B1** | 94 754 337,50 |
| **Investissement** | **A2 + B2** | 8 639 998,64 |
| **Fonctionnement** | **A3 + B3** | 86 114 338,86 |

(4) Indiquer le signe – si déficit et + si excédent.

Envoyé en préfecture le 17/07/2020
Reçu en préfecture le 17/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SBUD_09-BF

# I – INFORMATIONS GENERALES

## EXECUTION DU BUDGET DE L'EXERCICE PRECEDENT – RAR DEPENSES

### DETAIL DES RESTES A REALISER N-1 EN DEPENSES (1)

| Chap. / Art. (2) | Libellé | Dépenses engagées non mandatées |
|---|---|---|
| **SECTION D'INVESTISSEMENT – TOTAL** | (I) | **199 435 267,30** |
| 900 | Services généraux | 0,00 |
| 901 | Formation pro. et apprentissage | 0,00 |
| 902 | Enseignement | 0,00 |
| 903 | Culture, sports et loisirs | 0,00 |
| 904 | Santé et action sociale | 0,00 |
| 905 | Aménagement des territoires | 0,00 |
| 906 | Gestion des fonds européens | 0,00 |
| 907 | Environnement | 0,00 |
| 908 | Transports | 0,00 |
| 909 | Action économique | 0,00 |
| 921 | Taxes non affectées | 0,00 |
| 922 | Dotations et participations | 0,00 |
| 923 | Dettes et autres opérations financières | 199 435 267,30 |
| **SECTION DE FONCTIONNEMENT – TOTAL** | (II) | 0,00 |
| 930 | Services généraux | 0,00 |
| 931 | Formation pro. et apprentissage | 0,00 |
| 932 | Enseignement | 0,00 |
| 933 | Culture, sports et loisirs | 0,00 |
| 934 | Santé et action sociale | 0,00 |
| 935 | Aménagement des territoires | 0,00 |
| 936 | Gestion des fonds européens | 0,00 |
| 937 | Environnement | 0,00 |
| 938 | Transports | 0,00 |
| 939 | Action économique | 0,00 |
| 940 | Impositions directes | 0,00 |
| 941 | Autres impôts et taxes | 0,00 |
| 942 | Dotations et participations | 0,00 |
| 943 | Opérations financières | 0,00 |
| 944 | Frais de fonctionnements groupes d'élus | 0,00 |

(1) Il s'agit des restes à réaliser établis conformément à la comptabilité d'engagement annuelle.
(2) Suivant le niveau de vote retenu par l'assemblée.

Envoyé en préfecture le 17/07/2020
Reçu en préfecture le 17/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SBUD_09-BF

# I – INFORMATIONS GENERALES

## EXECUTION DU BUDGET DE L'EXERCICE PRECEDENT – RAR RECETTES

### DETAIL DES RESTES A REALISER N-1 EN RECETTES (1)

| Chap. / Art. (2) | Libellé | Titres restant à émettre |
|---|---|---|
| **SECTION D'INVESTISSEMENT – TOTAL** | (III) | **199 435 267,30** |
| 900 | Services généraux | 0,00 |
| 901 | Formation pro. et apprentissage | 0,00 |
| 902 | Enseignement | 0,00 |
| 903 | Culture, sports et loisirs | 0,00 |
| 904 | Santé et action sociale | 0,00 |
| 905 | Aménagement des territoires | 0,00 |
| 906 | Gestion des fonds européens | 0,00 |
| 907 | Environnement | 0,00 |
| 908 | Transports | 0,00 |
| 909 | Action économique | 0,00 |
| 921 | Taxes non affectées | 0,00 |
| 922 | Dotations et participations | 0,00 |
| 923 | Dettes et autres opérations financières | 199 435 267,30 |
| 954 | Produits des cessions d'immobilisations | 0,00 |
| **SECTION DE FONCTIONNEMENT – TOTAL** | (IV) | 0,00 |
| 930 | Services généraux | 0,00 |
| 931 | Formation pro. et apprentissage | 0,00 |
| 932 | Enseignement | 0,00 |
| 933 | Culture, sports et loisirs | 0,00 |
| 934 | Santé et action sociale | 0,00 |
| 935 | Aménagement des territoires | 0,00 |
| 936 | Gestion des fonds européens | 0,00 |
| 937 | Environnement | 0,00 |
| 938 | Transports | 0,00 |
| 939 | Action économique | 0,00 |
| 940 | Impositions directes | 0,00 |
| 941 | Autres impôts et taxes | 0,00 |
| 942 | Dotations et participations | 0,00 |
| 943 | Opérations financières | 0,00 |
| 944 | Frais de fonctionnements groupes d'élus | 0,00 |

(1) Il s'agit des restes à réaliser établis conformément à la comptabilité d'engagement annuelle.
(2) Suivant le niveau de vote retenu par l'assemblée.

Envoyé en préfecture le 17/07/2020
Reçu en préfecture le 17/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SBUD_09-BF

# I – INFORMATIONS GENERALES

## PRESENTATION DES AP VOTEES

| AUTORISATION DE PROGRAMME (1) | | Chapitre(s) | Montant |
|---|---|---|---|
| Numéro | Libellé | | |
| P.0202 | Accompagner la structuration des secteurs clés de l'économie bretonne | 909 | 7 000 000,00 |
| P.0204 | Accompagner le développement des emplois durables et de qualité par la compétitivité des entreprises | 909 | 15 000 000,00 |
| P.0312 | Adapter l'offre et la qualité de formation aux attentes des jeunes et aux besoins des entreprises | 901 | 0,00 |
| P.0207 | Améliorer la performance des exploitations agricoles et des filières de production alimentaire | 909 | 6 800 000,00 |
| P.0306 | Améliorer les équipements dans les lycées publics | 902 | 300 000,00 |
| P.0301 | Assurer la qualité de la relation emploi formation par la connaissance,la concertation et l'orient | 901 | 0,00 |
| P.0101 | Contractualiser avec les territoires autour d'enjeux partagés | 905 | 0,00 |
| P.9011 | Développement des conditions de travail et des compétences | 900 | 0,00 |
| P.0205 | Développer l'économie sociale et solidaire, l'innovation sociale et l'égalité | 909 | 0,00 |
| P.0308 | Développer le numérique éducatif | 902 | 0,00 |
| P.0208 | Développer le secteur des pêches maritimes et de l'aquaculture, contribuer au développement maritime | 909 | -1 000 000,00 |
| P.0603 | Développer le sport en région | 903 | 0,00 |
| P.9002 | Développer le système d'information en appui des politiques régionales | 900 | 360 000,00 |
| P.0209_1 | Développer le système portuaire | 908 | -23 900 000,00 |
| P.0209_3 | Développer le système portuaire | 908 | -1 100 000,00 |
| P.0607 | Développer les actions européennes et internationales | 900 | 210 000,00 |
| P.0318 | Développer les langues de Bretagne | 903 | 0,00 |
| P.0401 | Développer les modes de transports collectifs régionaux et favoriser la mobilité durable | 908 | 0,00 |
| P.0503 | Développer une politique énergétique volontariste et une approche circulaire de l'usage des ressourc | 907 | 0,00 |
| P.0605 | Faire de la Bretagne une destination touristique d'exception | 909 | 0,00 |
| P.0203 | Favoriser la création, le développement et la transmission d'entreprises | 909 | 32 000 000,00 |
| P.0302 | Favoriser les initiatives des jeunes en formation, leur mobilité et les projets éducatifs des lycées | 902 | 1 800 000,00 |
| P.9003 | Fonds d'intervention régional | 900 | 0,00 |
| P.0403 | Moderniser les aéroports à vocation régionale | 908 | -1 335 000,00 |
| P.0402 | Moderniser les réseaux ferroviaires, routiers et maritimes | 908 | -4 800 000,00 |
| P.0102 | Observer, anticiper et accompagner les mutations territoriales | 905 | 0,00 |
| P.0303 | Offrir un cadre bâti favorisant l'épanouissement de tous les acteurs des lycées | 902 | -15 300 000,00 |
| P.0304 | Participer aux investissements immobiliers dans les établissements privés | 902 | 0,00 |
| P.0307 | Participer à l'amélioration des équipements pédagogiques dans les établissements privés | 902 | 0,00 |
| P.9000 | Patrimoine et logistique | 900 | 0,00 |
| P.0501 | Promouvoir une gestion intégrée de la ressource en eau | 907 | 0,00 |
| P.0502 | Préserver et valoriser la biodiversité et les paysages | 907 | 0,00 |
| P.0311 | Renforcer la recherche et l'enseignement supérieur | 902 | -2 000 000,00 |
| P.0311 | Renforcer la recherche et l'enseignement supérieur | 909 | 2 250 000,00 |
| P.0604 | Révéler et valoriser le patrimoine | 903 | 0,00 |
| P.0103 | Soutenir l'aménagement et le développement des usages numériques | 905 | 1 150 000,00 |
| P.0601 | Soutenir le spectacle vivant, les arts plastiques et la diversité des pratiques culturelles | 903 | 0,00 |
| P.0602 | Soutenir les industries de la création et le développement de la vie littéraire et cinématographique | 903 | 0,00 |
| P.0201 | Stimuler l'innovation et développer l'économie de la connaissance | 909 | 4 000 000,00 |
| P.0606 | Valoriser et moderniser les voies navigables bretonnes | 908 | 2 000 000,00 |

Envoyé en préfecture le 17/07/2020
Reçu en préfecture le 17/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SBUD_09-BF

| AUTORISATION DE PROGRAMME (1) | | Chapitre(s) | Montant |
|---|---|---|---|
| Numéro | Libellé | | |
| **TOTAL** | | | |

| | | |
|---|---|---|
| **« AP de dépenses imprévues » (2)** | 950 | 0,00 |

| | |
|---|---|
| **TOTAL GENERAL** | **23 435 000,00** |

(1) Il s'agit des AP nouvelles qui sont votées lors de la séance d'adoption du budget. Cela concerne des AP relatives à de nouvelles programmations pluriannuelles mais également des AP modifiant un stock d'AP existant.

(2) L'assemblée peut voter des AP de « dépenses imprévues ». Leur montant est limité à 2 % des dépenses réelles de la section correspondante. En fin d'exercice, ces AP sont automatiquement annulées si elles n'ont pas été engagées.

Envoyé en préfecture le 17/07/2020
Reçu en préfecture le 17/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SBUD_09-BF

# I – INFORMATIONS GENERALES

## PRESENTATION DES AE VOTEES

| AUTORISATION D'ENGAGEMENT (1) | | Chapitre(s) | Montant |
|---|---|---|---|
| Numéro | Libellé | | |
| P.0202 | Accompagner la structuration des secteurs clés de l'économie bretonne | 939 | -500 000,00 |
| P.0204 | Accompagner le développement des emplois durables et de qualité par la compétitivité des entreprises | 939 | -200 000,00 |
| P.0319 | Accompagner les dynamiques territoriales emploi formation | 931 | 0,00 |
| P.0312 | Adapter l'offre et la qualité de formation aux attentes des jeunes et aux besoins des entreprises | 931 | 0,00 |
| P.0207 | Améliorer la performance des exploitations agricoles et des filières de production alimentaire | 939 | 0,00 |
| P.0317 | Améliorer les conditions de vie des stagiaires de la formation professionnelle pr un emploi durable | 931 | 0,00 |
| P.0301 | Assurer la qualité de la relation emploi formation par la connaissance,la concertation et l'orient | 931 | -330 000,00 |
| P.0309 | Assurer le fonctionnement des lycées publics | 932 | -1 500 000,00 |
| P.0314 | Assurer les formations sanitaires et sociales | 931 | 600 000,00 |
| P.0101 | Contractualiser avec les territoires autour d'enjeux partagés | 935 | 0,00 |
| P.9011 | Développement des conditions de travail et des compétences | 930 | 1 783 000,00 |
| P.9011 | Développement des conditions de travail et des compétences | 932 | 0,00 |
| P.9011 | Développement des conditions de travail et des compétences | 933 | 0,00 |
| P.9011 | Développement des conditions de travail et des compétences | 938 | 0,00 |
| P.9011 | Développement des conditions de travail et des compétences | 944 | 0,00 |
| P.0205 | Développer l'économie sociale et solidaire, l'innovation sociale et l'égalité | 939 | 0,00 |
| P.0308 | Développer le numérique éducatif | 932 | 0,00 |
| P.0208 | Développer le secteur des pêches maritimes et de l'aquaculture, contribuer au développement maritime | 939 | 0,00 |
| P.0603 | Développer le sport en région | 933 | 0,00 |
| P.9002 | Développer le système d'information en appui des politiques régionales | 930 | 100 000,00 |
| P.0209_1 | Développer le système portuaire | 938 | 0,00 |
| P.0209_3 | Développer le système portuaire | 938 | 0,00 |
| P.0607 | Développer les actions européennes et internationales | 930 | -190 000,00 |
| P.0318 | Développer les langues de Bretagne | 931 | 189 000,00 |
| P.0318 | Développer les langues de Bretagne | 932 | 0,00 |
| P.0318 | Développer les langues de Bretagne | 933 | 0,00 |
| P.0401 | Développer les modes de transports collectifs régionaux et favoriser la mobilité durable | 938 | -4 700 000,00 |
| P.0503 | Développer une politique énergétique volontariste et une approche circulaire de l'usage des ressourc | 937 | 0,00 |
| P.0315 | Faciliter les projets individuels de formation et de qualification | 931 | 0,00 |
| P.0605 | Faire de la Bretagne une destination touristique d'exception | 939 | 0,00 |
| P.0203 | Favoriser la création, le développement et la transmission d'entreprises | 939 | -300 000,00 |
| P.0302 | Favoriser les initiatives des jeunes en formation, leur mobilité et les projets éducatifs des lycées | 932 | -2 300 000,00 |
| P.9003 | Fonds d'intervention régional | 930 | 0,00 |
| P.1140 | Mettre en oeuvre les fonds européens 2014-2020 | 930 | 0,00 |
| P.0403 | Moderniser les aéroports à vocation régionale | 938 | 0,00 |

Envoyé en préfecture le 17/07/2020
Reçu en préfecture le 17/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SBUD_09-BF

| AUTORISATION D'ENGAGEMENT (1) | | Chapitre(s) | Montant |
|---|---|---|---|
| Numéro | Libellé | | |
| P.0402 | Moderniser les réseaux ferroviaires, routiers et maritimes | 938 | 0,00 |
| P.0102 | Observer, anticiper et accompagner les mutations territoriales | 935 | 0,00 |
| P.0303 | Offrir un cadre bâti favorisant l'épanouissement de tous les acteurs des lycées | 932 | 0,00 |
| P.0310 | Participer au fonctionnement des établissements privés | 932 | -1 000 000,00 |
| P.0304 | Participer aux investissements immobiliers dans les établissements privés | 932 | 0,00 |
| P.9000 | Patrimoine et logistique | 930 | 0,00 |
| P.0313 | Promouvoir les contrats d'apprentissage et faciliter leur déroulement | 931 | 0,00 |
| P.0501 | Promouvoir une gestion intégrée de la ressource en eau | 937 | 0,00 |
| P.0316 | Proposer une offre de formation qualifiante et adaptée aux dynamiques économiques et territoriales | 931 | -189 000,00 |
| P.0502 | Préserver et valoriser la biodiversité et les paysages | 937 | 0,00 |
| P.0608 | Renforcer l'information aux citoyens et promouvoir l'image et la notoriété de la Bretagne | 930 | 0,00 |
| P.0311 | Renforcer la recherche et l'enseignement supérieur | 932 | -350 000,00 |
| P.0311 | Renforcer la recherche et l'enseignement supérieur | 939 | -150 000,00 |
| P.9020 | Ressources et expertises | 930 | 0,00 |
| P.0604 | Révéler et valoriser le patrimoine | 933 | 0,00 |
| P.0103 | Soutenir l'aménagement et le développement des usages numériques | 935 | 300 000,00 |
| P.0601 | Soutenir le spectacle vivant, les arts plastiques et la diversité des pratiques culturelles | 933 | 0,00 |
| P.0206 | Soutenir les acteurs de la structuration de l'économie bretonne et des filières stratégiques | 939 | 0,00 |
| P.0602 | Soutenir les industries de la création et le développement de la vie littéraire et cinématographique | 933 | 0,00 |
| P.0201 | Stimuler l'innovation et développer l'économie de la connaissance | 939 | -600 000,00 |
| P.0606 | Valoriser et moderniser les voies navigables bretonnes | 938 | 0,00 |
| **TOTAL** | | | |

| | | |
|---|---|---|
| **« AE de dépenses imprévues » (2)** | 952 | 0,00 |

| | |
|---|---|
| **TOTAL GENERAL** | **-9 337 000,00** |

(1) Il s'agit des AE nouvelles qui sont votées lors de la séance d'adoption du budget. Cela concerne des AE relatives à de nouvelles programmations pluriannuelles mais également des AE modifiant un stock d'AE existant.

(2) L'assemblée peut voter des AE de « dépenses imprévues ». Leur montant est limité à 2 % des dépenses réelles de la section correspondante. En fin d'exercice, ces AE sont automatiquement annulées si elles n'ont pas été engagées.

Envoyé en préfecture le 17/07/2020
Reçu en préfecture le 17/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SBUD_09-BF

# II – PRESENTATION GENERALE DU BUDGET

## VUE D'ENSEMBLE DU BUDGET

| | | DEPENSES | RECETTES |
|---|---|---|---|
| VOTE | Crédits d'investissement votés (y compris le compte 1068) | 256 949 802,20 | 248 237 350,00 |
| | + | + | + |
| REPORTS | Restes à réaliser de l'exercice précédent (R.A.R N-1) (1) | 199 435 267,30 | 199 435 267,30 |
| | 001 Solde d'exécution de la section d'investissement reporté (1) | (si solde négatif) 0,00 | (si solde positif) 8 712 452,20 |
| | = | = | = |
| | Total de la section d'investissement (2) | 456 385 069,50 | 456 385 069,50 |

| | | DEPENSES | RECETTES |
|---|---|---|---|
| VOTE | Crédits de fonctionnement votés | 76 910 000,00 | -9 217 220,84 |
| | + | + | + |
| REPORTS | Restes à réaliser de l'exercice précédent (R.A.R N-1) (1) | 0,00 | 0,00 |
| | 002 Résultat de fonctionnement reporté (1) | (si déficit) 0,00 | (si excédent) 86 127 220,84 |
| | = | = | = |
| | Total de la section de fonctionnement (3) | 76 910 000,00 | 76 910 000,00 |

| | | |
|---|---|---|
| TOTAL DU BUDGET (4) | 533 295 069,50 | 533 295 069,50 |

(1) A servir uniquement en cas de reprise des résultats de l'exercice précédent, soit après le vote du compte administratif, soit en cas de reprise anticipée des résultats.
Les restes à réaliser de la section de fonctionnement correspondent en dépenses, aux dépenses engagées non mandatées et non rattachées telles qu'elles ressortent de la comptabilité des engagements et en recettes, aux recettes certaines n'ayant pas donné lieu à l'émission d'un titre et non rattachées (R. 4312.6 du CGCT).
Les restes à réaliser de la section d'investissement correspondent en dépenses, aux dépenses engagées non mandatées au 31/12 de l'exercice précédent telles qu'elles ressortent de la comptabilité des engagements et aux recettes certaines n'ayant pas donné lieu à l'émission d'un titre au 31/12 de l'exercice précédent (R. 4312-5 du CGCT).

(2) Total de la section d'investissement = RAR + solde d'exécution reporté + crédits d'investissement votés.
(3) Total de la section de fonctionnement = RAR + résultat reporté + crédits de fonctionnement votés.

(4) Total du budget = Total de la section de fonctionnement + Total de la section d'investissement.

Envoyé en préfecture le 17/07/2020
Reçu en préfecture le 17/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SBUD_09-BF

# II – PRESENTATION GENERALE DU BUDGET

## VUE D'ENSEMBLE DU BUDGET

### VENTILATION DES OPÉRATIONS RÉELLES ET D'ORDRE DU BUDGET

| | DÉPENSES | | | RECETTES | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | RÉELLES ET MIXTES | ORDRE | TOTAL | REELLES ET MIXTES | ORDRE | TOTAL |
| Crédits d'investissement votés | 225 032 000,00 | 31 917 802,20 | 256 949 802,20 | 260 237 350,00 | -12 000 000,00 | 248 237 350,00 |
| Crédits de fonctionnement votés | 88 910 000,00 | -12 000 000,00 | 76 910 000,00 | -41 135 023,04 | 31 917 802,20 | -9 217 220,84 |
| Total budget (hors RAR N-1 et reports) | 313 942 000,00 | 19 917 802,20 | 333 859 802,20 | 219 102 326,96 | 19 917 802,20 | 239 020 129,16 |

Envoyé en préfecture le 17/07/2020
Reçu en préfecture le 17/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SBUD_09-BF

# II – PRESENTATION GENERALE DU BUDGET

## BUDGET – RECAPITULATION PAR GROUPES FONCTIONNELS

| SECTION | POUR MEMOIRE | | PROPOSITIONS NOUVELLES DU PRÉSIDENT | VOTE DE L'ASSEMBLEE | TOTAL (RAR N-1 + VOTE) | DONT NON VENTILE | DONT 0 Services généraux (sauf 01) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | BUDGET DE L'EXERCICE (1) | RESTES A REALISER N-1 | | | | | |
| **AP VOTEES** | **571 155 300,00** | | **23 435 000,00** | **23 435 000,00** | **23 435 000,00** | **0,00** | **570 000,00** |
| **Dont dépenses imprévues (950)** | **1 000 000,00** | | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | |
| **AE VOTEES** | **679 799 800,00** | | **-9 337 000,00** | **-9 337 000,00** | **-9 337 000,00** | **0,00** | **1 693 000,00** |
| **Dont dépenses imprévues (952)** | **1 000 000,00** | | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | |
| **DEPENSES D'INVESTISSEMENT** | **840 310 500,00** | **199 435 267,30** | **256 949 802,20** | **256 949 802,20** | **456 385 069,50** | **431 353 069,50** | **770 000,00** |
| 90 Opérations ventilées | 593 910 500,00 | 0,00 | 25 032 000,00 | 25 032 000,00 | 25 032 000,00 | | 770 000,00 |
| - en AP/CP (2) | 592 465 399,21 | 0,00 | 25 032 000,00 | 25 032 000,00 | 25 032 000,00 | | 770 000,00 |
| - hors AP/CP (2) | 1 445 100,79 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | | 0,00 |
| Dont opérations pour comptes de tiers | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | | 0,00 |
| 92 Opérations non ventilées | 246 400 000,00 | 199 435 267,30 | 231 917 802,20 | 231 917 802,20 | 431 353 069,50 | 431 353 069,50 | |
| 001 Solde exécution section investissement | 0,00 | | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | |
| **RECETTES D'INVESTISSEMENT** | **840 310 500,00** | **199 435 267,30** | **256 949 802,20** | **256 949 802,20** | **456 385 069,50** | **441 607 719,50** | **210 000,00** |
| 90 Opérations ventilées | 79 687 300,00 | 0,00 | 14 777 350,00 | 14 777 350,00 | 14 777 350,00 | | 210 000,00 |
| - Recettes affectées | 79 687 300,00 | 0,00 | 14 777 350,00 | 14 777 350,00 | 14 777 350,00 | | 210 000,00 |
| - Financement par le tiers de l'opération confiée à la région | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | | 0,00 |
| 92 Opérations non ventilées (sauf 922-1068) | 743 210 000,00 | 199 435 267,30 | 233 460 000,00 | 233 460 000,00 | 432 895 267,30 | 432 895 267,30 | |
| 954 Produits des cessions d'immobilisations | 3 118 000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | |
| *951 Virement de la section de fonctionnement* | *14 295 200,00* | | *0,00* | *0,00* | *0,00* | *0,00* | |
| 922-1068 Excédents de fonctionnement capitalisés | 0,00 | | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | |
| 001 Solde exécution section investissement | 0,00 | | 8 712 452,20 | 8 712 452,20 | 8 712 452,20 | 8 712 452,20 | |
| **DEPENSES DE FONCTIONNEMENT** | **1 300 470 700,00** | **0,00** | **76 910 000,00** | **76 910 000,00** | **76 910 000,00** | **92 000 000,00** | **4 353 000,00** |
| 93 Services ventilés | 910 388 000,00 | 0,00 | -15 090 000,00 | -15 090 000,00 | -15 090 000,00 | | 4 353 000,00 |
| - en AE/CP | 730 802 493,74 | 0,00 | -12 277 000,00 | -12 277 000,00 | -12 277 000,00 | | 4 653 000,00 |
| - hors AE/CP | 179 585 506,26 | 0,00 | -2 813 000,00 | -2 813 000,00 | -2 813 000,00 | | -300 000,00 |
| 94 Services communs non ventilés | 375 787 500,00 | 0,00 | 92 000 000,00 | 92 000 000,00 | 92 000 000,00 | 92 000 000,00 | |
| *953 Virement à la section d'investissement* | *14 295 200,00* | | *0,00* | *0,00* | *0,00* | *0,00* | |
| 002 Résultat de fonctionnement reporté | 0,00 | | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | |

Envoyé en préfecture le 17/07/2020
Reçu en préfecture le 17/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SBUD_09-BF

| SECTION | POUR MEMOIRE | | PROPOSITIONS NOUVELLES DU PRÉSIDENT | VOTE DE L'ASSEMBLEE | TOTAL (RAR N-1 + VOTE) | DONT NON VENTILE | DONT Services généraux (sauf 01) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | BUDGET DE L'EXERCICE (1) | RESTES A REALISER N-1 | | | | | |
| **RECETTES DE FONCTIONNEMENT** | **1 300 470 700,00** | **0,00** | **76 910 000,00** | **76 910 000,00** | **76 910 000,00** | **82 879 023,04** | **2 123 976,96** |
| 93 Services ventilés | 131 862 438,00 | 0,00 | -5 969 023,04 | -5 969 023,04 | -5 969 023,04 | | 2 123 976,96 |
| 94 Services communs non ventilés | 1 168 608 262,00 | 0,00 | -3 248 197,80 | -3 248 197,80 | -3 248 197,80 | -3 248 197,80 | |
| 002 Résultat de fonctionnement reporté | 0,00 | | 86 127 220,84 | 86 127 220,84 | 86 127 220,84 | 86 127 220,84 | |

(1) Voir état I-B pour la comparaison par rapport au budget précédent.

(2) Y compris les opérations pour compte de tiers.

Envoyé en préfecture le 17/07/2020
Reçu en préfecture le 17/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SBUD_09-BF

# II – PRESENTATION GENERALE DU BUDGET

## BUDGET – RECAPITULATION PAR GROUPES FONCTIONNELS (suite) — B

| SECTION | 1 Formation pro. et apprentissage | 2 Enseignement | 3 Culture, sports et loisirs | 4 Santé et action sociale | 5 Aménagement des territoires | 6 Gestion des fonds européens | 7 Environnement | 8 Transports | 9 Action économique |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **AP VOTEES** | **0,00** | **-15 200 000,00** | **0,00** | **0,00** | **1 150 000,00** | **0,00** | **0,00** | **-29 135 000,00** | **66 050 000,00** |
| **Dont dépenses imprévues (950)** | | | | | | | | | |
| **AE VOTEES** | **270 000,00** | **-5 150 000,00** | **0,00** | **0,00** | **300 000,00** | **0,00** | **0,00** | **-4 700 000,00** | **-1 750 000,00** |
| **Dont dépenses imprévues (952)** | | | | | | | | | |
| **DEPENSES D'INVESTISSEMENT** | **0,00** | **-11 100 000,00** | **0,00** | **0,00** | **-26 143 000,00** | **0,00** | **0,00** | **-14 295 000,00** | **75 800 000,00** |
| 90 Opérations ventilées | 0,00 | -11 100 000,00 | 0,00 | 0,00 | -26 143 000,00 | 0,00 | 0,00 | -14 295 000,00 | 75 800 000,00 |
| - en AP/CP (2) | 0,00 | -11 100 000,00 | 0,00 | 0,00 | -26 143 000,00 | 0,00 | 0,00 | -14 295 000,00 | 75 800 000,00 |
| - hors AP/CP (2) | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Dont opérations pour comptes de tiers | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 92 Opérations non ventilées | | | | | | | | | |
| 001 Solde exécution section investissement | | | | | | | | | |
| **RECETTES D'INVESTISSEMENT** | **-178 000,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **14 745 350,00** |
| 90 Opérations ventilées | -178 000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 14 745 350,00 |
| - Recettes affectées | -178 000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 14 745 350,00 |
| - Financement par le tiers de l'opération confiée à la région | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 92 Opérations non ventilées (sauf 922-1068) | | | | | | | | | |
| 954 Produits des cessions d'immobilisations | | | | | | | | | |
| *951 Virement de la section de fonctionnement* | | | | | | | | | |
| 922-1068 Excédents de fonctionnement capitalisés | | | | | | | | | |

Envoyé en préfecture le 17/07/2020
Reçu en préfecture le 17/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SBUD_09-BF

| | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 001 Solde exécution section investissement | | | | | | | | | |
| **DEPENSES DE FONCTIONNEMENT** | **-6 330 000,00** | **-6 663 000,00** | **0,00** | **0,00** | **300 000,00** | **0,00** | **0,00** | **-5 350 000,00** | **-1 400 000,00** |
| 93 Services ventilés | -6 330 000,00 | -6 663 000,00 | 0,00 | 0,00 | 300 000,00 | 0,00 | 0,00 | -5 350 000,00 | -1 400 000,00 |
| - en AE/CP | -6 330 000,00 | -4 800 000,00 | 0,00 | 0,00 | 300 000,00 | 0,00 | 0,00 | -4 700 000,00 | -1 400 000,00 |
| - hors AE/CP | 0,00 | -1 863 000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | -650 000,00 | 0,00 |
| 94 Services communs non ventilés | | | | | | | | | |
| *953 Virement à la section d'investissement* | | | | | | | | | |
| 002 Résultat de fonctionnement reporté | | | | | | | | | |
| **RECETTES DE FONCTIONNEMENT** | **500 000,00** | **-2 983 000,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **-5 610 000,00** | **0,00** |
| 93 Services ventilés | 500 000,00 | -2 983 000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | -5 610 000,00 | 0,00 |
| 94 Services communs non ventilés | | | | | | | | | |
| 002 Résultat de fonctionnement reporté | | | | | | | | | |

Envoyé en préfecture le 17/07/2020
Reçu en préfecture le 17/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SBUD_09-BF

# II – PRESENTATION GENERALE DU BUDGET

## EQUILIBRE FINANCIER DU BUDGET – INVESTISSEMENT

### OPERATIONS REELLES ET MIXTES (RAR N-1 + Vote de l'exercice)

| CHAPITRES | DEPENSES | RECETTES |
|---|---|---|
| **90 Opérations ventilées** | **25 032 000,00** | **14 777 350,00** |
| 900 Services généraux | 770 000,00 | 210 000,00 |
| 901 Formation pro. et apprentissage | 0,00 | -178 000,00 |
| 902 Enseignement | -11 100 000,00 | 0,00 |
| 903 Culture, sports et loisirs | 0,00 | 0,00 |
| 904 Santé et action sociale | 0,00 | 0,00 |
| 905 Aménagement des territoires | -26 143 000,00 | 0,00 |
| 906 Gestion des fonds européens | 0,00 | 0,00 |
| 907 Environnement | 0,00 | 0,00 |
| 908 Transports | -14 295 000,00 | 0,00 |
| 909 Action économique | 75 800 000,00 | 14 745 350,00 |
| **92 Opérations non ventilées** | **399 435 267,30** | **444 895 267,30** |
| 921 Taxes non affectées | 0,00 | 0,00 |
| 922 Dotations et participations (sauf 1068) | 0,00 | 0,00 |
| 923 Dettes et autres opérations financières | 399 435 267,30 | 444 895 267,30 |
| **95 Chapitres de prévision sans réalisation** | | **0,00** |
| 954 Produits des cessions d'immobilisations | | 0,00 |
| **TOTAL** | I **424 467 267,30** | II **459 672 617,30** |

### OPERATIONS D'ORDRE

| | | |
|---|---|---|
| *925 Opérations patrimoniales* | 0,00 | 0,00 |
| *926 Transferts entre les sections* | *31 917 802,20* | *-12 000 000,00* |
| *951 Virement de la section de fonctionnement* | | *0,00* |
| **TOTAL** | III **31 917 802,20** | IV **-12 000 000,00** |

| | |
|---|---|
| **AUTOFINANCEMENT DE L'EXERCICE = R(926 + 951) - D926 :……** | **-43 917 802,20** |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 001 Solde exécution section investissement | V | 0,00 | VI | 8 712 452,20 |
| 922 – 1068 Excédents de fonctionnement capitalisés | | | VII | 0,00 |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **TOTAL DE LA SECTION** | I + III + V | **456 385 069,50** | II + IV + VI + VII | **456 385 069,50** |

Envoyé en préfecture le 17/07/2020
Reçu en préfecture le 17/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SBUD_09-BF

# II – PRESENTATION GENERALE DU BUDGET

## EQUILIBRE FINANCIER DU BUDGET – FONCTIONNEMENT

### OPERATIONS REELLES ET MIXTES (RAR N-1 + Vote de l'exercice)

| CHAPITRES | DEPENSES | RECETTES |
|---|---|---|
| **93 Services ventilés** | **-15 090 000,00** | **-5 969 023,04** |
| 930 Services généraux | 4 353 000,00 | 2 123 976,96 |
| 931 Formation pro. et apprentissage | -6 330 000,00 | 500 000,00 |
| 932 Enseignement | -6 663 000,00 | -2 983 000,00 |
| 933 Culture, sports et loisirs | 0,00 | 0,00 |
| 934 Santé et action sociale | 0,00 | 0,00 |
| 935 Aménagement des territoires | 300 000,00 | 0,00 |
| 936 Gestion des fonds européens | 0,00 | 0,00 |
| 937 Environnement | 0,00 | 0,00 |
| 938 Transports | -5 350 000,00 | -5 610 000,00 |
| 939 Action économique | -1 400 000,00 | 0,00 |
| **94** Services communs non ventilés | **104 000 000,00** | **-35 166 000,00** |
| 940 Impositions directes | 0,00 | 4 881 000,00 |
| 941 Autres impôts et taxes | 0,00 | -39 335 000,00 |
| 942 Dotations et participations | 0,00 | -712 000,00 |
| 943 Opérations financières | 0,00 | 0,00 |
| 944 Frais de fonctionnements groupes d'élus | 0,00 | 0,00 |
| 945 Provisions et autres opérations mixtes | 104 000 000,00 | 0,00 |
| **TOTAL** | I **88 910 000,00** | II **-41 135 023,04** |

### OPERATIONS D'ORDRE

| | | |
|---|---|---|
| *946 Transferts entre les sections* | *-12 000 000,00* | *31 917 802,20* |
| *947 Transferts dans section fonctionnement* | *0,00* | *0,00* |
| *953 Virement à la section d'investissement* | *0,00* | |
| **TOTAL** | III **-12 000 000,00** | IV **31 917 802,20** |

| | |
|---|---|
| **AUTOFINANCEMENT DEGAGE = D(946 + 953) - R946 :……** | **-43 917 802,20** |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 002 Résultat de fonctionnement reporté | V | 0,00 | VI | 86 127 220,84 |
| **TOTAL DE LA SECTION** | I + III + V | **76 910 000,00** | II + IV + VI | **76 910 000,00** |

Envoyé en préfecture le 17/07/2020
Reçu en préfecture le 17/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SBUD_09-BF

# II – PRESENTATION GENERALE DU BUDGET

## BALANCE GENERALE – DEPENSES

| | INVESTISSEMENT | Budget de l'exercice (1) I | RAR N-1 (2) II | Propositions nouvelles du président | Vote de l'assemblée délibérante (3) III | TOTAL IV = I + II + III |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **Dépenses d'investissement – Total** | | **840 310 500,00** | **199 435 267,30** | **256 949 802,20** | **256 949 802,20** | **1 296 695 569,50** |
| **Sous total des opérations réelles et mixtes** | | **655 310 500,00** | **199 435 267,30** | **225 032 000,00** | **225 032 000,00** | **1 079 777 767,30** |
| 10 | Dotations, fonds divers et réserves | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 13 | Subventions d'investissement | 718 415,13 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 718 415,13 |
| 16 | Emprunts et dettes assimilées | 62 695 100,79 | 199 435 267,30 | 200 000 000,00 | 200 000 000,00 | 462 130 368,09 |
| 18 | Cpte liaison : affectat° (BA, régie NP) | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 20 | Immobilisations incorporelles (sauf 204) | 7 055 890,98 | 0,00 | 410 000,00 | 410 000,00 | 7 465 890,98 |
| 204 | Subventions d'équipement versées | 314 600 058,11 | 0,00 | 28 797 000,00 | 28 797 000,00 | 343 397 058,11 |
| 21 | Immobilisations corporelles | 51 445 684,59 | 0,00 | -15 000,00 | -15 000,00 | 51 430 684,59 |
| 22 | Immobilisations reçues en affectation | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 23 | Immobilisations en cours | 195 772 512,12 | 0,00 | -13 120 000,00 | -13 120 000,00 | 182 652 512,12 |
| 26 | Participations et créances rattachées | 2 050 000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 2 050 000,00 |
| 27 | Autres immobilisations financières | 20 972 838,28 | 0,00 | 8 960 000,00 | 8 960 000,00 | 29 932 838,28 |
| 45 | Opérations pour compte de tiers | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| ***Sous total des opérations d'ordre*** | | ***185 000 000,00*** | | ***31 917 802,20*** | ***31 917 802,20*** | ***216 917 802,20*** |
| *925* | *Opérations patrimoniales* | *80 000 000,00* | | *0,00* | *0,00* | *80 000 000,00* |
| *926* | *Transferts entre les sections* | *105 000 000,00* | | *31 917 802,20* | *31 917 802,20* | *136 917 802,20* |
| 001 | Solde exécution section investissement | 0,00 | | | 0,00 | 0,00 |

(1) Voir état I-B pour le contenu du budget de l'exercice.

(2) La colonne RAR n'est à renseigner qu'en l'absence de reprise anticipée du résultat lors du vote du budget primitif.

(3) Il s'agit des nouveaux crédits votés lors de la présente délibération, hors RAR.

Envoyé en préfecture le 17/07/2020
Reçu en préfecture le 17/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SBUD_09-BF

# II – PRESENTATION GENERALE DU BUDGET

## BALANCE GENERALE – DEPENSES

II
D1

| | FONCTIONNEMENT | Budget de l'exercice (1) I | RAR N-1 (2) II | Propositions nouvelles du président | Vote de l'assemblée délibérante (3) III | TOTAL IV = I + II + III |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **Dépenses de fonctionnement – Total** | | **1 300 470 700,00** | **0,00** | **76 910 000,00** | **76 910 000,00** | **1 377 380 700,00** |
| **Sous total des opérations réelles et mixtes** | | **950 515 500,00** | **0,00** | **88 910 000,00** | **88 910 000,00** | **1 039 425 500,00** |
| 011 | Charges à caractère général | 180 801 239,96 | 0,00 | 990 824,74 | 990 824,74 | 181 792 064,70 |
| 012 | Charges de personnel et frais assimilés | 176 920 893,00 | 0,00 | -2 738 000,00 | -2 738 000,00 | 174 182 893,00 |
| 014 | Atténuations de produits | 24 508 478,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 24 508 478,00 |
| 65 | Autres charges de gestion courante (sauf 6586) | 554 041 817,23 | 0,00 | -13 343 100,00 | -13 343 100,00 | 540 698 717,23 |
| 6586 | Frais de fonctionnement groupes d'élus | 937 500,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 937 500,00 |
| 66 | Charges financières | 12 200 506,26 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 12 200 506,26 |
| 67 | Charges exceptionnelles | 105 065,55 | 0,00 | 275,26 | 275,26 | 105 340,81 |
| 945 | Provisions et autres opérations mixtes | 1 000 000,00 | | 104 000 000,00 | 104 000 000,00 | 105 000 000,00 |
| ***Sous total des opérations d'ordre*** | | ***349 955 200,00*** | | ***-12 000 000,00*** | ***-12 000 000,00*** | ***337 955 200,00*** |
| *946* | *Transferts entre les sections* | *335 660 000,00* | | *-12 000 000,00* | *-12 000 000,00* | *323 660 000,00* |
| *947* | *Transferts dans section fonctionnement* | *0,00* | | *0,00* | *0,00* | *0,00* |
| *953* | *Virement à la section d'investissement* | *14 295 200,00* | | *0,00* | *0,00* | *14 295 200,00* |
| 002 | Résultat de fonctionnement reporté | 0,00 | | | 0,00 | 0,00 |

(1) Voir état I-B pour le contenu du budget de l'exercice.

(2) La colonne RAR n'est à renseigner qu'en l'absence de reprise anticipée du résultat lors du vote du budget primitif.

(3) Il s'agit des nouveaux crédits votés lors de la présente délibération, hors RAR.

Envoyé en préfecture le 17/07/2020
Reçu en préfecture le 17/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SBUD_09-BF

# II – PRESENTATION GENERALE DU BUDGET

## BALANCE GENERALE – RECETTES

| | INVESTISSEMENT | Budget de l'exercice (2) I | RAR N-1 (3) II | Propositions nouvelles du président | Vote de l'assemblée délibérante (4) III | TOTAL IV = I + II + III |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **Recettes d'investissement – Total** | | **840 310 500,00** | **199 435 267,30** | **256 949 802,20** | **256 949 802,20** | **1 296 695 569,50** |
| **Sous total des opérations réelles et mixtes** | | **410 355 300,00** | **199 435 267,30** | **260 237 350,00** | **260 237 350,00** | **870 027 917,30** |
| 10 | Dotations, fonds divers et réserves (sauf 1068) | 10 000 000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 10 000 000,00 |
| 13 | Subventions d'investissement | 68 202 000,00 | 0,00 | 210 000,00 | 210 000,00 | 68 412 000,00 |
| 16 | Emprunts et dettes assimilées | 317 550 000,00 | 199 435 267,30 | 245 460 000,00 | 245 460 000,00 | 762 445 267,30 |
| 18 | Cpte liaison : affectat° (BA, régie NP) | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 20 | Immobilisations incorporelles (sauf 204) (1) | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 204 | Subventions d'équipement versées (1) | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 21 | Immobilisations corporelles (1) | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 22 | Immobilisations reçues en affectation (1) | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 23 | Immobilisations en cours (1) | 100 000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 100 000,00 |
| 26 | Participations et créances rattachées | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 27 | Autres immobilisations financières | 11 385 300,00 | 0,00 | 14 567 350,00 | 14 567 350,00 | 25 952 650,00 |
| 45 | Opérations pour compte de tiers | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 954 | Produits des cessions d'immobilisations | 3 118 000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 3 118 000,00 |
| ***Sous total des opérations d'ordre*** | | ***429 955 200,00*** | | ***-12 000 000,00*** | ***-12 000 000,00*** | ***417 955 200,00*** |
| *925* | *Opérations patrimoniales* | *80 000 000,00* | | *0,00* | *0,00* | *80 000 000,00* |
| *926* | *Transferts entre les sections* | *335 660 000,00* | | *-12 000 000,00* | *-12 000 000,00* | *323 660 000,00* |
| *951* | *Virement de la section de fonctionnement* | *14 295 200,00* | | *0,00* | *0,00* | *14 295 200,00* |
| 1068 | Excédents de fonctionnement capitalisés | 0,00 | | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 001 | Solde exécution section investissement | 0,00 | | | 8 712 452,20 | 8 712 452,20 |

(1) Exceptionnellement, les comptes 20, 204, 21, 22 et 23 sont en recettes réelles en cas de réduction ou d'annulation de mandats donnant lieu à reversement.

(2) Voir état I-B pour le contenu du budget de l'exercice.

(3) La colonne RAR n'est à renseigner qu'en l'absence de reprise anticipée du résultat lors du vote du budget primitif.

(4) Il s'agit des nouveaux crédits votés lors de la présente délibération, hors RAR.

Envoyé en préfecture le 17/07/2020
Reçu en préfecture le 17/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SBUD_09-BF

# II – PRESENTATION GENERALE DU BUDGET

## BALANCE GENERALE – RECETTES

II
D2

| | FONCTIONNEMENT | Budget de l'exercice (2) I | RAR N-1 (3) II | Propositions nouvelles du président | Vote de l'assemblée délibérante (4) III | TOTAL IV = I + II + III |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **Recettes de fonctionnement – Total** | | **1 300 470 700,00** | **0,00** | **76 910 000,00** | **76 910 000,00** | **1 377 380 700,00** |
| **Sous total des opérations réelles et mixtes** | | **1 195 470 700,00** | **0,00** | **-41 135 023,04** | **-41 135 023,04** | **1 154 335 676,96** |
| 70 | Produits services, domaine, ventes div | 11 087 200,00 | 0,00 | -1 410 000,00 | -1 410 000,00 | 9 677 200,00 |
| 731 | Impôts locaux | 432 577 962,00 | 0,00 | 4 881 000,00 | 4 881 000,00 | 437 458 962,00 |
| 73 | Impôts et taxes (sauf 731) | 612 829 800,00 | 0,00 | -43 535 000,00 | -43 535 000,00 | 569 294 800,00 |
| 74 | Dotations, subventions et participations | 136 181 809,00 | 0,00 | -1 276 000,00 | -1 276 000,00 | 134 905 809,00 |
| 75 | Autres produits de gestion courante | 345 200,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 345 200,00 |
| 76 | Produits financiers | 1 286 100,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 1 286 100,00 |
| 77 | Produits exceptionnels | 72 300,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 72 300,00 |
| 013 | Atténuations de charges | 1 090 329,00 | 0,00 | 204 976,96 | 204 976,96 | 1 295 305,96 |
| 945 | Provisions et autres opérations mixtes | 0,00 | | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| ***Sous total des opérations d'ordre*** | | ***105 000 000,00*** | | ***31 917 802,20*** | ***31 917 802,20*** | ***136 917 802,20*** |
| *946* | *Transferts entre les sections* | *105 000 000,00* | | *31 917 802,20* | *31 917 802,20* | *136 917 802,20* |
| *947* | *Transferts dans section fonctionnement* | *0,00* | | *0,00* | *0,00* | *0,00* |
| 002 | Résultat de fonctionnement reporté | 0,00 | | 86 127 220,84 | 86 127 220,84 | 86 127 220,84 |

(1) Exceptionnellement, les comptes 20, 204, 21, 22 et 23 sont en recettes réelles en cas de réduction ou d'annulation de mandats donnant lieu à reversement.

(2) Voir état I-B pour le contenu du budget de l'exercice.

(3) La colonne RAR n'est à renseigner qu'en l'absence de reprise anticipée du résultat lors du vote du budget primitif.

(4) Il s'agit des nouveaux crédits votés lors de la présente délibération, hors RAR.

Envoyé en préfecture le 17/07/2020
Reçu en préfecture le 17/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SBUD_09-BF

# III – VOTE DU BUDGET

## A – SECTION D'INVESTISSEMENT – VUE D'ENSEMBLE – DEPENSES

| Chap. | Libellés | Budget de l'exercice (1) I | Restes à réaliser N-1 (2) II | Vote de l'assemblée sur les AP lors de la séance budgétaire | Propositions nouvelles du président | Vote de l'assemblée délibérante (3) III | Pour information, dépenses gérées dans le cadre d'une AP | Pour information, dépenses gérées hors AP | TOTAL IV = I + II + III |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **90** | **Opérations ventilées** | **593 910 500,00** | **0,00** | **23 435 000,00** | **25 032 000,00** | **25 032 000,00** | **25 032 000,00** | **0,00** | **618 942 500,00** |
| 900 | Services généraux | 29 715 900,00 | 0,00 | 570 000,00 | 770 000,00 | 770 000,00 | 770 000,00 | 0,00 | 30 485 900,00 |
| 901 | Formation pro. et apprentissage | 7 800 000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 7 800 000,00 |
| 902 | Enseignement | 192 235 000,00 | 0,00 | -15 200 000,00 | -11 100 000,00 | -11 100 000,00 | -11 100 000,00 | 0,00 | 181 135 000,00 |
| 903 | Culture, sports et loisirs | 14 545 000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 14 545 000,00 |
| 904 | Santé et action sociale | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 905 | Aménagement des territoires | 61 953 100,00 | 0,00 | 1 150 000,00 | -26 143 000,00 | -26 143 000,00 | -26 143 000,00 | 0,00 | 35 810 100,00 |
| 906 | Gestion des fonds européens | 29 000 000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 29 000 000,00 |
| 907 | Environnement | 8 345 000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 8 345 000,00 |
| 908 | Transports | 174 874 500,00 | 0,00 | -29 135 000,00 | -14 295 000,00 | -14 295 000,00 | -14 295 000,00 | 0,00 | 160 579 500,00 |
| 909 | Action économique | 75 442 000,00 | 0,00 | 66 050 000,00 | 75 800 000,00 | 75 800 000,00 | 75 800 000,00 | 0,00 | 151 242 000,00 |
| **92** | **Opérations non ventilées** | **246 400 000,00** | **199 435 267,30** | | **231 917 802,20** | **231 917 802,20** | | **231 917 802,20** | **677 753 069,50** |
| 921 | Taxes non affectées | 0,00 | 0,00 | | 0,00 | 0,00 | | 0,00 | 0,00 |
| 922 | Dotations et participations | 0,00 | 0,00 | | 0,00 | 0,00 | | 0,00 | 0,00 |
| 923 | Dettes et autres opérations financières | 61 400 000,00 | 199 435 267,30 | | 200 000 000,00 | 200 000 000,00 | | 200 000 000,00 | 460 835 267,30 |
| *925* | *Opérations patrimoniales* | *80 000 000,00* | | | *0,00* | *0,00* | | *0,00* | *80 000 000,00* |
| *926* | *Transferts entre les sections* | *105 000 000,00* | | | *31 917 802,20* | *31 917 802,20* | | *31 917 802,20* | *136 917 802,20* |
| **95** | ***Chapitre de prévision sans réalisation*** | | | **0,00** | | | | | |
| 950 | Dépenses imprévues | | | 0,00 | | | | | |
| **TOTAL des groupes fonctionnels** | | **840 310 500,00** | **199 435 267,30** | **23 435 000,00** | **256 949 802,20** | **256 949 802,20** | **25 032 000,00** | **231 917 802,20** | **1 296 695 569,50** |

| | |
|---|---|
| **001 SOLDE D'EXECUTION REPORTE (4)** | **0,00** |
| **TOTAL** | **1 296 695 569,50** |

(1) Voir état I-B pour le contenu du budget de l'exercice.

(2) La colonne RAR n'est à renseigner qu'en l'absence de reprise anticipée du résultat lors du vote du budget primitif.

(3) Il s'agit des nouveaux crédits votés lors de la présente délibération, hors RAR.

(4) Le solde d'exécution est le résultat constaté de l'exercice précédent qui fait l'objet d'un report et non d'un vote de l'assemblée.

Envoyé en préfecture le 17/07/2020
Reçu en préfecture le 17/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SBUD_09-BF

# III – VOTE DU BUDGET

## A – SECTION D'INVESTISSEMENT – VUE D'ENSEMBLE – RECETTES

A

| Chap. | Libellés | Budget de l'exercice (1) I | Restes à réaliser N-1 (2) II | Propositions nouvelles du président | Vote de l'assemblée délibérante (3) III | TOTAL IV = I + II + III |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **90** | **Opérations ventilées** | **79 687 300,00** | **0,00** | **14 777 350,00** | **14 777 350,00** | **94 464 650,00** |
| 900 | Services généraux | 0,00 | 0,00 | 210 000,00 | 210 000,00 | 210 000,00 |
| 901 | Formation pro. et apprentissage | 8 026 000,00 | 0,00 | -178 000,00 | -178 000,00 | 7 848 000,00 |
| 902 | Enseignement | 21 974 000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 21 974 000,00 |
| 903 | Culture, sports et loisirs | 1 425 000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 1 425 000,00 |
| 904 | Santé et action sociale | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 905 | Aménagement des territoires | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 906 | Gestion des fonds européens | 29 000 000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 29 000 000,00 |
| 907 | Environnement | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 908 | Transports | 8 233 000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 8 233 000,00 |
| 909 | Action économique | 11 029 300,00 | 0,00 | 14 745 350,00 | 14 745 350,00 | 25 774 650,00 |
| **92** | **Opérations non ventilées** | **743 210 000,00** | **199 435 267,30** | **233 460 000,00** | **233 460 000,00** | **1 176 105 267,30** |
| 921 | Taxes non affectées | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 922 | Dotations et participations (sauf R922 - 1068) | 10 000 000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 10 000 000,00 |
| 923 | Dettes et autres opérations financières | 317 550 000,00 | 199 435 267,30 | 245 460 000,00 | 245 460 000,00 | 762 445 267,30 |
| *925* | *Opérations patrimoniales* | *80 000 000,00* | | *0,00* | *0,00* | *80 000 000,00* |
| *926* | *Transferts entre les sections* | *335 660 000,00* | | *-12 000 000,00* | *-12 000 000,00* | *323 660 000,00* |
| **95** | **Chapitre de prévision sans réalisation** | **17 413 200,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **17 413 200,00** |
| *951* | *Virement de la section de fonctionnement* | *14 295 200,00* | | *0,00* | *0,00* | *14 295 200,00* |
| 954 | Produits des cessions d'immobilisations | 3 118 000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 3 118 000,00 |
| **TOTAL des groupes fonctionnels** | | **840 310 500,00** | **199 435 267,30** | **248 237 350,00** | **248 237 350,00** | **1 287 983 117,30** |

| | |
|---|---|
| **001 SOLDE D'EXECUTION REPORTE (4)** | **8 712 452,20** |

| | |
|---|---|
| **1068 EXCEDENT DE FONCTIONNEMENT CAPITALISE (5)** | **0,00** |

| | |
|---|---|
| **TOTAL** | **1 296 695 569,50** |

(1) Voir état I-B pour le contenu du budget de l'exercice.

(2) La colonne RAR n'est à renseigner qu'en l'absence de reprise anticipée du résultat lors du vote du budget primitif.

(3) Il s'agit des nouveaux crédits votés lors de la présente délibération, hors RAR.

(4) Le solde d'exécution est le résultat constaté de l'exercice précédent qui fait l'objet d'un report et non d'un vote de l'assemblée.

(5) Le montant inscrit doit être conforme à la délibération d'affectation du résultat. Ce montant ne fait donc pas l'objet d'un nouveau vote.

Envoyé en préfecture le 17/07/2020
Reçu en préfecture le 17/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SBUD_09-BF

# III – VOTE DU BUDGET

## A – SECTION D'INVESTISSEMENT – 90 OPERATIONS VENTILEES

### Détail par articles

**CHAPITRE 900 – Services généraux** | **AP (1) = 570 000,00**

| | 2 Administration générale | | | | | | 3 Sécurité | 4 Actions interrégionales, européennes | | | | | TOTAL DU CHAPITRE |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 20 Administration générale collectivité | | 21 Conseil Régional | 22 Conseil Economique et Social Régional | 23 Conseil culture, éducation et environt | 28 Autres organismes | | 41 Actions interrégionales | 42 Actions européennes | 43 Actions relevant de la subvent° globale | 44 Aide publique au développement | 48 Autres actions internationales | |
| | 201 Personnel non ventilé | 202 Autres moyens généraux | | | | | | | | | | | |
| **DEPENSES D'EQUIPEMENT** | | | | | | | | | | | | | |
| **Budget de l'exercice (2)** | **0,00** | **29 435 900,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **8 853,05** | **0,00** | **271 146,95** | **0,00** | **29 715 900,00** |
| **Restes à réaliser N-1** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** |
| **Propositions du président** | **0,00** | **470 000,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **210 000,00** | **0,00** | **90 000,00** | **0,00** | **770 000,00** |
| **Vote de l'assemblée (3)** | **0,00** | **470 000,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **210 000,00** | **0,00** | **90 000,00** | **0,00** | **770 000,00** |
| - Dans le cadre d'une AP-CP (4) | | 470 000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 210 000,00 | 0,00 | 90 000,00 | 0,00 | 770 000,00 |
| - Hors AP-CP (4) | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Dont op. pour compte de tiers | | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| **RECETTES AFFECTEES AUX EQUIPEMENTS** | | | | | | | | | | | | | |
| Budget de l'exercice (2) | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** |
| **Restes à réaliser N-1** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** |
| **Propositions du président** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **210 000,00** | **0,00** | **210 000,00** |
| **Vote de l'assemblée (3)** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **210 000,00** | **0,00** | **210 000,00** |
| Recettes affectées | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 210 000,00 | 0,00 | 210 000,00 |
| Financement par le tiers de l'op. | | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

(1) Il s'agit des nouvelles AP ou des modifications d'AP existantes.

(2) Voir l'état I-B pour le contenu du budget de l'exercice.

(3) Crédits de la présente délibération hors RAR.

(4) Y compris les opérations pour compte de tiers.

Envoyé en préfecture le 17/07/2020
Reçu en préfecture le 17/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SBUD_09-BF

# III – VOTE DU BUDGET

## A – SECTION D'INVESTISSEMENT – 90 OPERATIONS VENTILEES

### Détail par articles

III
A 901

**CHAPITRE 901 – Formation professionnelle et apprentissage** **AP (1) = 0,00**

| | 0 Services communs | 1 Formation professionnelle | | | | | | 2 Apprentissage | 3 Formation sanitaire et sociale | TOTAL DU CHAPITRE |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | 11 Insertion sociale et professionnelle | 12 Formation professionnalisante personnes | 13 Formation certifiante des personnes | 14 Formation des actifs occupés | 15 Rémunération des stagiaires | 16 Autres | | | |
| **DEPENSES D'EQUIPEMENT** | | | | | | | | | | |
| **Budget de l'exercice (2)** | **65 000,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **7 670 000,00** | **65 000,00** | **7 800 000,00** |
| **Restes à réaliser N-1** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** |
| **Propositions nouvelles du président** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** |
| **Vote de l'assemblée (3)** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** |
| - Dans le cadre d'une AP-CP (4) | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| - Hors AP-CP (4) | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Dont op. pour compte de tiers | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| **RECETTES AFFECTEES AUX EQUIPEMENTS** | | | | | | | | | | |
| Budget de l'exercice (2) | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **8 026 000,00** | **0,00** | **8 026 000,00** |
| **Restes à réaliser N-1** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** |
| **Propositions nouvelles du président** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **-178 000,00** | **0,00** | **-178 000,00** |
| **Vote de l'assemblée (3)** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **-178 000,00** | **0,00** | **-178 000,00** |
| Recettes affectées | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | -178 000,00 | 0,00 | -178 000,00 |
| Financement par le tiers de l'op. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

(1) Il s'agit des nouvelles AP ou des modifications d'AP existantes.

(2) Voir l'état I-B pour le contenu du budget de l'exercice.

(3) Crédits de la présente délibération hors RAR.

(4) Y compris les opérations pour compte de tiers.

Envoyé en préfecture le 17/07/2020
Reçu en préfecture le 17/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SBUD_09-BF

# III – VOTE DU BUDGET

## A – SECTION D'INVESTISSEMENT – 90 OPERATIONS VENTILEES

### Détail par articles

III
A 902

**CHAPITRE 902 – Enseignement** | **AP (1) = -15 200 000,00**

| | 0 Services communs | 1 Enseignement du premier degré | 2 Enseignement du second degré | | | | 3 Enseignement supérieur | 7 Sécurité | 8 Autres services périscolaires et annexes | TOTAL DU CHAPITRE |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | 21 Collèges | 22 Lycées publics | 23 Lycées privés | 24 Participations à des cités mixtes | | | | |
| **DEPENSES D'EQUIPEMENT** | | | | | | | | | | |
| **Budget de l'exercice (2)** | **6 170 000,00** | **0,00** | **0,00** | **158 174 342,00** | **22 340 658,00** | **0,00** | **5 550 000,00** | **0,00** | **0,00** | **192 235 000,00** |
| **Restes à réaliser N-1** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** |
| **Propositions nouvelles du président** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **-10 800 000,00** | **1 700 000,00** | **0,00** | **-2 000 000,00** | **0,00** | **0,00** | **-11 100 000,00** |
| **Vote de l'assemblée (3)** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **-10 800 000,00** | **1 700 000,00** | **0,00** | **-2 000 000,00** | **0,00** | **0,00** | **-11 100 000,00** |
| - Dans le cadre d'une AP-CP (4) | 0,00 | 0,00 | 0,00 | -10 800 000,00 | 1 700 000,00 | 0,00 | -2 000 000,00 | 0,00 | 0,00 | -11 100 000,00 |
| - Hors AP-CP (4) | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Dont op. pour compte de tiers | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| **RECETTES AFFECTEES AUX EQUIPEMENTS** | | | | | | | | | | |
| Budget de l'exercice (2) | **20 958 000,00** | **0,00** | **0,00** | **810 000,00** | **0,00** | **0,00** | **206 000,00** | **0,00** | **0,00** | **21 974 000,00** |
| **Restes à réaliser N-1** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** |
| **Propositions nouvelles du président** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** |
| **Vote de l'assemblée (3)** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** |
| Recettes affectées | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Financement par le tiers de l'op. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

(1) Il s'agit des nouvelles AP ou des modifications d'AP existantes.

(2) Voir l'état I-B pour le contenu du budget de l'exercice.

(3) Crédits de la présente délibération hors RAR.

(4) Y compris les opérations pour compte de tiers.

Envoyé en préfecture le 17/07/2020
Reçu en préfecture le 17/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SBUD_09-BF

# III – VOTE DU BUDGET

## A – SECTION D'INVESTISSEMENT – 90 OPERATIONS VENTILEES

### Détail par articles

**CHAPITRE 903 – Culture, sports et loisirs** | **AP (1) = 0,00**

| | 0 Services communs | 1 Culture | | | 2 Sports | 3 Loisirs | 7 Sécurité | TOTAL DU CHAPITRE |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | 11 Enseignement artistique | 12 Activités culturelles et artistiques | 13 Patrimoine (bibliothèques, musées, ...) | | | | |
| **DEPENSES D'EQUIPEMENT** | | | | | | | | |
| **Budget de l'exercice (2)** | **0,00** | **0,00** | **6 770 000,00** | **4 300 000,00** | **3 475 000,00** | **0,00** | **0,00** | **14 545 000,00** |
| **Restes à réaliser N-1** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** |
| **Propositions nouvelles du président** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** |
| **Vote de l'assemblée (3)** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** |
| - Dans le cadre d'une AP-CP (4) | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| - Hors AP-CP (4) | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Dont op. pour compte de tiers | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| **RECETTES AFFECTEES AUX EQUIPEMENTS** | | | | | | | | |
| Budget de l'exercice (2) | **0,00** | **0,00** | **1 425 000,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **1 425 000,00** |
| **Restes à réaliser N-1** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** |
| **Propositions nouvelles du président** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** |
| **Vote de l'assemblée (3)** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** |
| Recettes affectées | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Financement par le tiers de l'op. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

(1) Il s'agit des nouvelles AP ou des modifications d'AP existantes.

(2) Voir l'état I-B pour le contenu du budget de l'exercice.

(3) Crédits de la présente délibération hors RAR.

(4) Y compris les opérations pour compte de tiers.

Envoyé en préfecture le 17/07/2020
Reçu en préfecture le 17/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SBUD_09-BF

# III – VOTE DU BUDGET

## A – SECTION D'INVESTISSEMENT – 90 OPERATIONS VENTILEES

## Détail par articles

**CHAPITRE 904 – Santé et action sociale** | **AP (1) = 0,00**

| | 0<br>Services communs | 1<br>Santé | 2<br>Action sociale | 7<br>Sécurité alimentaire | TOTAL DU CHAPITRE |
|---|---|---|---|---|---|
| **DEPENSES D'EQUIPEMENT** | | | | | |
| **Budget de l'exercice (2)** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** |
| **Restes à réaliser N-1** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** |
| **Propositions nouvelles du président** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** |
| **Vote de l'assemblée (3)** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** |
| - Dans le cadre d'une AP-CP (4) | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| - Hors AP-CP (4) | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Dont op. pour compte de tiers | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| **RECETTES AFFECTEES AUX EQUIPEMENTS** | | | | | |
| Budget de l'exercice (2) | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** |
| **Restes à réaliser N-1** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** |
| **Propositions nouvelles du président** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** |
| **Vote de l'assemblée (3)** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** |
| Recettes affectées | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Financement par le tiers de l'op. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

(1) Il s'agit des nouvelles AP ou des modifications d'AP existantes.

(2) Voir l'état I-B pour le contenu du budget de l'exercice.

(3) Crédits de la présente délibération hors RAR.

(4) Y compris les opérations pour compte de tiers.

Envoyé en préfecture le 17/07/2020
Reçu en préfecture le 17/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SBUD_09-BF

# III – VOTE DU BUDGET

## A – SECTION D'INVESTISSEMENT – 90 OPERATIONS VENTILEES

## Détail par articles

**CHAPITRE 905 – Aménagement des territoires** | **AP (1) = 1 150 000,00**

| | 0 Services communs | 1 Politique de la ville | 2 Agglomérations et villes moyennes | 3 Espace rural, autres espaces de dévelopt | 4 Habitat - (Logement) | 5 Actions en faveur du littoral | 6 Technologies informat° et communicat° | 7 Sécurité | 8 Autres actions | TOTAL DU CHAPITRE |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **DEPENSES D'EQUIPEMENT** | | | | | | | | | | |
| **Budget de l'exercice (2)** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **40 816 518,24** | **3 086 581,76** | **0,00** | **18 050 000,00** | **0,00** | **0,00** | **61 953 100,00** |
| **Restes à réaliser N-1** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** |
| **Propositions nouvelles du président** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **-10 000 000,00** | **0,00** | **0,00** | **-16 143 000,00** | **0,00** | **0,00** | **-26 143 000,00** |
| **Vote de l'assemblée (3)** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **-10 000 000,00** | **0,00** | **0,00** | **-16 143 000,00** | **0,00** | **0,00** | **-26 143 000,00** |
| - Dans le cadre d'une AP-CP (4) | 0,00 | 0,00 | 0,00 | -10 000 000,00 | 0,00 | 0,00 | -16 143 000,00 | 0,00 | 0,00 | -26 143 000,00 |
| - Hors AP-CP (4) | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Dont op. pour compte de tiers | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| **RECETTES AFFECTEES AUX EQUIPEMENTS** | | | | | | | | | | |
| Budget de l'exercice (2) | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** |
| **Restes à réaliser N-1** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** |
| **Propositions nouvelles du président** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** |
| **Vote de l'assemblée (3)** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** |
| Recettes affectées | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Financement par le tiers de l'op. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

(1) Il s'agit des nouvelles AP ou des modifications d'AP existantes.

(2) Voir l'état I-B pour le contenu du budget de l'exercice.

(3) Crédits de la présente délibération hors RAR.

(4) Y compris les opérations pour compte de tiers.

Envoyé en préfecture le 17/07/2020
Reçu en préfecture le 17/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SBUD_09-BF

# III – VOTE DU BUDGET

## A – SECTION D'INVESTISSEMENT – 90 OPERATIONS VENTILEES

### Détail par articles

**CHAPITRE 906 – Gestion des fonds européens** | **AP (1) = 0,00**

| | 1<br>FSE | 2<br>FEDER | 3<br>Autres | | TOTAL DU CHAPITRE |
|---|---|---|---|---|---|
| | | | 30<br>FEADER | 31<br>FEAMP | |
| **DEPENSES D'EQUIPEMENT** | | | | | |
| **Budget de l'exercice (2)** | **0,00** | **29 000 000,00** | **0,00** | **0,00** | **29 000 000,00** |
| **Restes à réaliser N-1** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** |
| **Propositions nouvelles du président** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** |
| **Vote de l'assemblée (3)** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** |
| - Dans le cadre d'une AP-CP (4) | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| - Hors AP-CP (4) | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Dont op. pour compte de tiers | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| **RECETTES AFFECTEES AUX EQUIPEMENTS** | | | | | |
| Budget de l'exercice (2) | **0,00** | **29 000 000,00** | **0,00** | **0,00** | **29 000 000,00** |
| **Restes à réaliser N-1** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** |
| **Propositions nouvelles du président** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** |
| **Vote de l'assemblée (3)** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** |
| Recettes affectées | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Financement par le tiers de l'op. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

(1) Il s'agit des nouvelles AP ou des modifications d'AP existantes.

(2) Voir l'état I-B pour le contenu du budget de l'exercice.

(3) Crédits de la présente délibération hors RAR.

(4) Y compris les opérations pour compte de tiers.

Envoyé en préfecture le 17/07/2020
Reçu en préfecture le 17/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SBUD_09-BF

# III – VOTE DU BUDGET

## A – SECTION D'INVESTISSEMENT – 90 OPERATIONS VENTILEES

### Détail par articles

**CHAPITRE 907 – Environnement** | **AP (1) = 0,00**

| | 0 Services communs | 1 Actions transversales | 2 Actions en matière des déchets | 3 Politique de l'air | 4 Politique de l'eau | 5 Politique de l'énergie | 6 Patrimoine naturel | 7 Environnemt infrastructures transport | 8 Autres actions | TOTAL DU CHAPITRE |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **DEPENSES D'EQUIPEMENT** | | | | | | | | | | |
| **Budget de l'exercice (2)** | **0,00** | **66 116,63** | **0,00** | **0,00** | **3 500 000,00** | **3 378 883,37** | **1 400 000,00** | **0,00** | **0,00** | **8 345 000,00** |
| **Restes à réaliser N-1** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** |
| **Propositions nouvelles du président** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** |
| **Vote de l'assemblée (3)** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** |
| - Dans le cadre d'une AP-CP (4) | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| - Hors AP-CP (4) | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Dont op. pour compte de tiers | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| **RECETTES AFFECTEES AUX EQUIPEMENTS** | | | | | | | | | | |
| Budget de l'exercice (2) | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** |
| **Restes à réaliser N-1** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** |
| **Propositions nouvelles du président** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** |
| **Vote de l'assemblée (3)** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** |
| Recettes affectées | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Financement par le tiers de l'op. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

(1) Il s'agit des nouvelles AP ou des modifications d'AP existantes.

(2) Voir l'état I-B pour le contenu du budget de l'exercice.

(3) Crédits de la présente délibération hors RAR.

(4) Y compris les opérations pour compte de tiers.

Envoyé en préfecture le 17/07/2020
Reçu en préfecture le 17/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SBUD_09-BF

# III – VOTE DU BUDGET

## A – SECTION D'INVESTISSEMENT – 90 OPERATIONS VENTILEES

## Détail par articles

**CHAPITRE 908 – Transports** | **AP (1) = -29 135 000,00**

| | 0 Services communs | 1 Transports en commun de voyageurs | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | 10 Services communs | 11 Transport ferroviaire régional de voyage | 12 Gares et autres infrastructures ferrov. | 13 Transports scolaires | 14 Transports interurbains | 15 Transports mixtes | 18 Autres transports en commun |
| **DEPENSES D'EQUIPEMENT** | | | | | | | | |
| **Budget de l'exercice (2)** | **0,00** | **215 000,00** | **22 105 000,00** | **27 990 508,28** | **0,00** | **552 182,00** | **6 290 983,85** | **1 714 213,96** |
| **Restes à réaliser N-1** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** |
| **Propositions nouvelles du président** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **-6 000 000,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** |
| **Vote de l'assemblée (3)** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **-6 000 000,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** |
| - Dans le cadre d'une AP-CP (4) | 0,00 | 0,00 | 0,00 | -6 000 000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| - Hors AP-CP (4) | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Dont op. pour compte de tiers | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| **RECETTES AFFECTEES AUX EQUIPEMENTS** | | | | | | | | |
| Budget de l'exercice (2) | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** |
| **Restes à réaliser N-1** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** |
| **Propositions nouvelles du président** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** |
| **Vote de l'assemblée (3)** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** |
| Recettes affectées | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Financement par le tiers de l'op. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

Envoyé en préfecture le 17/07/2020
Reçu en préfecture le 17/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SBUD_09-BF

# III – VOTE DU BUDGET

## A – SECTION D'INVESTISSEMENT – 90 OPERATIONS VENTILEES

**A 908**

**Détail par articles**

**CHAPITRE 908 – Transports (suite 1)**

| | 2 Routes et voiries | | | | | | 7 Sécurité |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 21 Voirie nationale | 22 Voirie régionale | 23 Voirie départementale | 24 Voirie communale | 25 Sécurité routière | 28 Autres liaisons | |
| **DEPENSES D'EQUIPEMENT** | | | | | | | |
| **Budget de l'exercice (2)** | **18 450 000,00** | **0,00** | **4 516 711,91** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** |
| **Restes à réaliser N-1** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** |
| **Propositions nouvelles du président** | **-3 500 000,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** |
| **Vote de l'assemblée (3)** | **-3 500 000,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** |
| - Dans le cadre d'une AP-CP (4) | -3 500 000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| - Hors AP-CP (4) | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Dont op. pour compte de tiers | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| **RECETTES AFFECTEES AUX EQUIPEMENTS** | | | | | | | |
| **Budget de l'exercice (2)** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** |
| **Restes à réaliser N-1** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** |
| **Propositions nouvelles du président** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** |
| **Vote de l'assemblée (3)** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** |
| Recettes affectées | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Financement par le tiers de l'op. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

Envoyé en préfecture le 17/07/2020
Reçu en préfecture le 17/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SBUD_09-BF

# III – VOTE DU BUDGET

## A – SECTION D'INVESTISSEMENT – 90 OPERATIONS VENTILEES

**III**

**A 908**

**Détail par articles**

### CHAPITRE 908 – Transports (suite 2)

| | 8 Autres transports | | | | | | | TOTAL DU CHAPITRE |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 81 Transports aériens | 82 Transports maritimes | 83 Transports fluviaux | 84 Transports ferroviaires de marchandises | 85 Liaisons multimodales | 86 Infrastructures portuaires et aéroport. | 88 Autres | |
| **DEPENSES D'EQUIPEMENT** | | | | | | | | |
| **Budget de l'exercice (2)** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **86 764 900,00** | **6 275 000,00** | **174 874 500,00** |
| **Restes à réaliser N-1** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** |
| **Propositions nouvelles du président** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **-6 335 000,00** | **1 540 000,00** | **-14 295 000,00** |
| **Vote de l'assemblée (3)** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **-6 335 000,00** | **1 540 000,00** | **-14 295 000,00** |
| - Dans le cadre d'une AP-CP (4) | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | -6 335 000,00 | 1 540 000,00 | -14 295 000,00 |
| - Hors AP-CP (4) | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Dont op. pour compte de tiers | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| **RECETTES AFFECTEES AUX EQUIPEMENTS** | | | | | | | | |
| Budget de l'exercice (2) | **0,00** | **433 000,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **7 700 000,00** | **100 000,00** | **8 233 000,00** |
| **Restes à réaliser N-1** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** |
| **Propositions nouvelles du président** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** |
| **Vote de l'assemblée (3)** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** |
| Recettes affectées | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Financement par le tiers de l'op. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

(1) Il s'agit des nouvelles AP ou des modifications d'AP existantes.

(2) Voir l'état I-B pour le contenu du budget de l'exercice.

(3) Crédits de la présente délibération hors RAR.

(4) Y compris les opérations pour compte de tiers.

Envoyé en préfecture le 17/07/2020
Reçu en préfecture le 17/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SBUD_09-BF

# III – VOTE DU BUDGET

## A – SECTION D'INVESTISSEMENT – 90 OPERATIONS VENTILEES

### Détail par articles

**CHAPITRE 909 – Action économique** **AP (1) = 66 050 000,00**

| | 0 Services communs | 1 Interventions économiques transversales | 2 Recherche et innovation | 3 Agriculture, pêche, agro-industrie | 4 Industrie, artisanat, commerce et autres | 5 Tourisme et thermalisme | TOTAL DU CHAPITRE |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **DEPENSES D'EQUIPEMENT** | | | | | | | |
| **Budget de l'exercice (2)** | **0,00** | **30 180 000,00** | **18 900 000,00** | **21 232 000,00** | **0,00** | **5 130 000,00** | **75 442 000,00** |
| **Restes à réaliser N-1** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** |
| **Propositions nouvelles du président** | **0,00** | **62 500 000,00** | **7 500 000,00** | **5 800 000,00** | **0,00** | **0,00** | **75 800 000,00** |
| **Vote de l'assemblée (3)** | **0,00** | **62 500 000,00** | **7 500 000,00** | **5 800 000,00** | **0,00** | **0,00** | **75 800 000,00** |
| - Dans le cadre d'une AP-CP (4) | 0,00 | 62 500 000,00 | 7 500 000,00 | 5 800 000,00 | 0,00 | 0,00 | 75 800 000,00 |
| - Hors AP-CP (4) | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Dont op. pour compte de tiers | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| **RECETTES AFFECTEES AUX EQUIPEMENTS** | | | | | | | |
| Budget de l'exercice (2) | **0,00** | **8 358 600,00** | **1 890 800,00** | **20 000,00** | **0,00** | **759 900,00** | **11 029 300,00** |
| **Restes à réaliser N-1** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** |
| **Propositions nouvelles du président** | **0,00** | **16 080 700,00** | **-945 400,00** | **-10 000,00** | **0,00** | **-379 950,00** | **14 745 350,00** |
| **Vote de l'assemblée (3)** | **0,00** | **16 080 700,00** | **-945 400,00** | **-10 000,00** | **0,00** | **-379 950,00** | **14 745 350,00** |
| Recettes affectées | 0,00 | 16 080 700,00 | -945 400,00 | -10 000,00 | 0,00 | -379 950,00 | 14 745 350,00 |
| Financement par le tiers de l'op. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

(1) Il s'agit des nouvelles AP ou des modifications d'AP existantes.

(2) Voir l'état I-B pour le contenu du budget de l'exercice.

(3) Crédits de la présente délibération hors RAR.

(4) Y compris les opérations pour compte de tiers.

Envoyé en préfecture le 17/07/2020
Reçu en préfecture le 17/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SBUD_09-BF

# III – VOTE DU BUDGET

## A – SECTION D'INVESTISSEMENT – 92 OPERATIONS NON VENTILEES

## Détail par articles

III
A 921

### CHAPITRE 921 – Taxes non affectées

| Article / compte par nature (1) | Libellé | Budget de l'exercice (2) I | RAR N-1 (3) II | Propositions nouvelles du président | Vote de l'assemblée (4) III | TOTAL IV = I + II + III |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | **DEPENSES** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** |
| | **RECETTES** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** |

(1) Détailler les articles utilisés conformément au plan de comptes.

(2) Le contenu de la colonne Budget de l'exercice est défini dans l'état I-B.

(3) La colonne RAR n'est à renseigner qu'en l'absence de reprise anticipée du résultat lors du vote du budget primitif.

(4) Il s'agit des nouveaux crédits votés lors de la présente délibération, hors RAR.

Envoyé en préfecture le 17/07/2020
Reçu en préfecture le 17/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SBUD_09-BF

# III – VOTE DU BUDGET

## A – SECTION D'INVESTISSEMENT – 92 OPERATIONS NON VENTILEES

III
A 922

## Détail par articles

**CHAPITRE 922 – Dotations et participations**

| Article / compte par nature (1) | Libellé | Budget de l'exercice (2) I | RAR N-1 (3) II | Propositions nouvelles du président | Vote de l'assemblée (4) III | TOTAL IV = I + II + III |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | **DEPENSES (5)** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** |
| | **RECETTES** | **10 000 000,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **10 000 000,00** |
| 10222 | FCTVA | 10 000 000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 10 000 000,00 |
| 1068 | Excédents de fonctionnement capitalisés | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

(1) Détailler les articles utilisés conformément au plan de comptes.

(2) Le contenu de la colonne Budget de l'exercice est défini dans l'état I-B.

(3) La colonne RAR n'est à renseigner qu'en l'absence de reprise anticipée du résultat lors du vote du budget primitif.

(4) Il s'agit des nouveaux crédits votés lors de la présente délibération, hors RAR.

(5) Reversement de dotations (trop perçu).

Envoyé en préfecture le 17/07/2020
Reçu en préfecture le 17/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SBUD_09-BF

# III – VOTE DU BUDGET

## A – SECTION D'INVESTISSEMENT – 92 OPERATIONS NON VENTILEES

## Détail par articles



**CHAPITRE 923 – Dettes et autres opérations financières**

| Article / compte par nature (1) | Libellé | Budget de l'exercice (2) I | RAR N-1 (3) II | Propositions nouvelles du président | Vote de l'assemblée (4) III | TOTAL IV = I + II + III |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | **DEPENSES** | **61 400 000,00** | **199 435 267,30** | **200 000 000,00** | **200 000 000,00** | **460 835 267,30** |
| 16311 | Emprunt obligataire remboursable in fine | 10 000 000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 10 000 000,00 |
| 1641 | Emprunts en euros | 49 200 000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 49 200 000,00 |
| 16441 | Opérat° afférentes à l'emprunt | 2 200 000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 2 200 000,00 |
| 16449 | Opérat° de tirage sur ligne trésorerie | 0,00 | 199 435 267,30 | 200 000 000,00 | 200 000 000,00 | 399 435 267,30 |
| 166 | Refinancement de dette | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | **RECETTES** | **317 550 000,00** | **199 435 267,30** | **245 460 000,00** | **245 460 000,00** | **762 445 267,30** |
| 16311 | Emprunt obligataire remboursable in fine | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 1641 | Emprunts en euros | 317 550 000,00 | 0,00 | 45 460 000,00 | 45 460 000,00 | 363 010 000,00 |
| 16449 | Opérat° de tirage sur ligne trésorerie | 0,00 | 199 435 267,30 | 200 000 000,00 | 200 000 000,00 | 399 435 267,30 |
| 166 | Refinancement de dette | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

(1) Détailler les articles utilisés conformément au plan de comptes.

(2) Le contenu de la colonne Budget de l'exercice est défini dans l'état I-B.

(3) La colonne RAR n'est à renseigner qu'en l'absence de reprise anticipée du résultat lors du vote du budget primitif.

(4) Il s'agit des nouveaux crédits votés lors de la présente délibération, hors RAR.

Envoyé en préfecture le 17/07/2020
Reçu en préfecture le 17/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SBUD_09-BF

# III – VOTE DU BUDGET

## A – SECTION D'INVESTISSEMENT – 92 OPERATIONS NON VENTILEES

## Détail par articles



**CHAPITRE 925 – Opérations patrimoniales**

| Article / compte par nature (1) | Libellé | Budget de l'exercice (2) | Propositions nouvelles du président | Vote de l'assemblée |
|---|---|---|---|---|
| | ***DEPENSES (3)*** | ***80 000 000,00*** | ***0,00*** | ***0,00*** |
| *1318* | *Autres subvent° d'équipement transf.* | *110 000,00* | *0,00* | *0,00* |
| *2031* | *Frais d'études* | *0,00* | *0,00* | *0,00* |
| *2128* | *Autres agencements et aménagts* | *0,00* | *0,00* | *0,00* |
| *21311* | *Bâtiments administratifs* | *0,00* | *0,00* | *0,00* |
| *2154* | *Voies navigables* | *0,00* | *0,00* | *0,00* |
| *21572* | *Matériel technique scolaire* | *0,00* | *0,00* | *0,00* |
| *217312* | *Bâtiments scolaires (mise à dispo)* | *0,00* | *0,00* | *0,00* |
| *21828* | *Autres matériels de transport* | *0,00* | *0,00* | *0,00* |
| *21848* | *Autres matériels de bureau et mobiliers* | *0,00* | *0,00* | *0,00* |
| *2312* | *Agencements et aménagements de terrains* | *1 000 000,00* | *0,00* | *0,00* |
| *2313* | *Constructions* | *20 000 000,00* | *0,00* | *0,00* |
| *2314* | *Constructions sur sol d'autrui* | *0,00* | *0,00* | *0,00* |
| *2315* | *Installat°, matériel et outillage tech.* | *50 000,00* | *0,00* | *0,00* |
| *2317* | *Immo. corporelles reçues mise à dispo.* | *58 840 000,00* | *0,00* | *0,00* |
| *2318* | *Autres immo. corporelles en cours* | *0,00* | *0,00* | *0,00* |
| *238* | *Avances commandes immo corporelles* | *0,00* | *0,00* | *0,00* |
| *2762* | *Créances transfert droit déduct° TVA* | *0,00* | *0,00* | *0,00* |
| | ***RECETTES (3)*** | ***80 000 000,00*** | ***0,00*** | ***0,00*** |
| *16873* | *Dettes - Départements* | *110 000,00* | *0,00* | *0,00* |
| *2031* | *Frais d'études* | *0,00* | *0,00* | *0,00* |
| *2033* | *Frais d'insertion* | *0,00* | *0,00* | *0,00* |
| *21828* | *Autres matériels de transport* | *0,00* | *0,00* | *0,00* |
| *2317* | *Immo. corporelles reçues mise à dispo.* | *0,00* | *0,00* | *0,00* |
| *238* | *Avances commandes immo corporelles* | *79 890 000,00* | *0,00* | *0,00* |

(1) Détailler les articles utilisés conformément au plan de comptes.

(2) Le contenu de la colonne Budget de l'exercice est défini dans l'état I-B.

(3) Les dépenses du chapitre sont égales aux recettes.

Envoyé en préfecture le 17/07/2020
Reçu en préfecture le 17/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SBUD_09-BF

# III – VOTE DU BUDGET

## A – SECTION D'INVESTISSEMENT – 92 OPERATIONS NON VENTILEES

## Détail par articles



**CHAPITRE 926 – Transferts entre les sections**

| Article / compte par nature (1) | Libellé | Budget de l'exercice (2) | Propositions nouvelles du président | Vote de l'assemblée |
|---|---|---|---|---|
| | **DEPENSES DE L'EXERCICE (3)** | **105 000 000,00** | **31 917 802,20** | **31 917 802,20** |
| | ***Reprises sur autofinancement*** | **105 000 000,00** | **31 917 802,20** | **31 917 802,20** |
| *13911* | *Sub. transf cpte résult. Etat, établist* | 1 200 000,00 | 0,00 | 0,00 |
| *13913* | *Sub. transf cpte résult. Départements* | 1 100 000,00 | 0,00 | 0,00 |
| *13914* | *Sub. transf cpte résult. Communes* | 210 000,00 | 0,00 | 0,00 |
| *13916* | *Sub. transf cpte résult. Autres EPL* | 90 000,00 | 0,00 | 0,00 |
| *139172* | *Sub. transf cpte résult. FEDER* | 12 100 000,00 | 0,00 | 0,00 |
| *139173* | *Sub. transf cpte résult. FEOGA* | 60 000 000,00 | 0,00 | 0,00 |
| *139178* | *Autres fonds européens* | 200 000,00 | 0,00 | 0,00 |
| *13918* | *Autres subventions d'équipement* | 2 100 000,00 | 0,00 | 0,00 |
| *13932* | *Dotation régionale d'équipement scolaire* | 28 000 000,00 | 0,00 | 0,00 |
| *192* | *Plus ou moins-values sur cession immo.* | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| *198* | *Neutralisation des amortissements* | 0,00 | 31 917 802,20 | 31 917 802,20 |
| *2804152* | *Subv. Grpt : Bâtiments, installations* | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| *2804153* | *Subv. Grpt : Projet infrastructure* | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | ***Charges transférées*** | **0,00** | **0,00** | **0,00** |
| | **RECETTES DE L'EXERCICE (4)** | **335 660 000,00** | **-12 000 000,00** | **-12 000 000,00** |
| | ***Amortissement des immobilisations*** | **335 660 000,00** | **-12 000 000,00** | **-12 000 000,00** |
| *28031* | *Frais d'études* | 1 660 000,00 | -911,41 | -911,41 |
| *28033* | *Frais d'insertion* | 7 000,00 | -69,00 | -69,00 |
| *2804111* | *Subv. Etat : Bien mobilier, matériel* | 20 000,00 | 0,00 | 0,00 |
| *2804112* | *Subv. Etat : Bâtiments, installations* | 8 000 000,00 | -0,40 | -0,40 |
| *2804113* | *Subv. Etat : Projet infrastructure* | 2 000 000,00 | 0,00 | 0,00 |
| *2804122* | *Subv. Régions : Bâtiments, installations* | 15 000,00 | 0,00 | 0,00 |
| *2804131* | *Subv. Dpt : Bien mobilier, matériel* | 1 500 000,00 | 0,00 | 0,00 |
| *2804132* | *Subv. Dpt : Bâtiments, installations* | 6 000 000,00 | -0,56 | -0,56 |
| *2804133* | *Subv. Dpt : Projet infrastructure* | 1 000 000,00 | -100,00 | -100,00 |
| *2804141* | *Subv.Cne : Bien mobilier, matériel* | 1 000 000,00 | -0,95 | -0,95 |
| *2804142* | *Subv.Cne : Bâtiments, installations* | 45 000 000,00 | -632,78 | -632,78 |
| *2804143* | *Subv.Cne : Projet infrastructure* | 3 000 000,00 | 0,00 | 0,00 |
| *2804151* | *Subv. Grpt : Bien mobilier, matériel* | 400 000,00 | -0,98 | -0,98 |
| *2804152* | *Subv. Grpt : Bâtiments, installations* | 10 500 000,00 | -0,05 | -0,05 |
| *2804153* | *Subv. Grpt : Projet infrastructure* | 200 000,00 | 0,00 | 0,00 |
| *28041711* | *Subv. SNCF : Bien mobilier, matériel* | 5 000 000,00 | -200 269,13 | -200 269,13 |
| *28041712* | *Subv. SNCF : Bâtiments, installations* | 11 000 000,00 | -181 645,46 | -181 645,46 |

Envoyé en préfecture le 17/07/2020
Reçu en préfecture le 17/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SBUD_09-BF

| Article / compte par nature (1) | Libellé | Budget de l'exercice (2) | Propositions nouvelles du président | Vote de l'assemblée |
|---|---|---|---|---|
| *28041713* | *Subv. SNCF : Projet infrastructure* | 9 000 000,00 | [illegible] | [illegible] |
| *28041721* | *SNCF réseau : Bien mobilier, matériel* | 900 000,00 | -32 374,26 | -32 374,26 |
| *28041722* | *SNCF réseau : Bâtiments, installations* | 7 000 000,00 | -299 022,00 | -299 022,00 |
| *28041723* | *SNCF réseau : Projet infrastructure* | 23 000 000,00 | -37 595,00 | -37 595,00 |
| *2804181* | *Autres org pub - Biens mob, mat, études* | 7 500 000,00 | -18 564,19 | -18 564,19 |
| *2804182* | *Autres org pub - Bâtiments et installat°* | 22 700 000,00 | -578 043,80 | -578 043,80 |
| *280421* | *Privé : Bien mobilier, matériel* | 20 000 000,00 | -691,56 | -691,56 |
| *280422* | *Privé : Bâtiments, installations* | 24 000 000,00 | -11 251,00 | -11 251,00 |
| *280423* | *Privé : Projet infrastructure* | 32 000,00 | -1,00 | -1,00 |
| *280431* | *Subv.Scol : Bien mobilier, matériel* | 7 000 000,00 | -1 059 538,78 | -1 059 538,78 |
| *280432* | *Subv.Scol : Bâtiments, installations* | 4 000 000,00 | -92 092,07 | -92 092,07 |
| *2804411* | *Sub nat org pub - Biens mob, mat, études* | 1 000,00 | -11,60 | -11,60 |
| *28045* | *Subv. d'équipement versées aux tiers* | 60 000 000,00 | -7 878 289,99 | -7 878 289,99 |
| *28051* | *Concessions,droits similaires,brevets,..* | 2 000 000,00 | -0,11 | -0,11 |
| *28121* | *Plantations d'arbres et d'arbustes* | 10 000,00 | -6 155,30 | -6 155,30 |
| *28128* | *Autres aménagements de terrains* | 1 100 000,00 | -68 573,54 | -68 573,54 |
| *281311* | *Bâtiments administratifs* | 1 000 000,00 | -240 404,83 | -240 404,83 |
| *281312* | *Bâtiments scolaires* | 4 100 000,00 | -172 254,92 | -172 254,92 |
| *281314* | *Bâtiments culturels et sportifs* | 1 065 000,00 | -30,00 | -30,00 |
| *281318* | *Autres bâtiments publics* | 2 800 000,00 | -134 349,62 | -134 349,62 |
| *281351* | *Bâtiments publics* | 250 000,00 | -38 705,48 | -38 705,48 |
| *2814* | *Constructions sur sol d'autrui* | 200 000,00 | 0,00 | 0,00 |
| *28151* | *Réseaux de voirie* | 40 000,00 | -4 304,00 | -4 304,00 |
| *28152* | *Installations de voirie* | 300 000,00 | -14 930,00 | -14 930,00 |
| *28153* | *Réseaux divers* | 60 000,00 | -3 299,37 | -3 299,37 |
| *28154* | *Voies navigables* | 300 000,00 | -0,10 | -0,10 |
| *281571* | *Matériel ferroviaire* | 200 000,00 | -7 787,00 | -7 787,00 |
| *281572* | *Matériel technique scolaire* | 700 000,00 | -500,12 | -500,12 |
| *281578* | *Autre matériel technique* | 3 600 000,00 | -47 257,87 | -47 257,87 |
| *2817312* | *Bâtiments scolaires (m. à dispo)* | 20 500 000,00 | -353,93 | -353,93 |
| *281754* | *Voies navigables (m. à dispo)* | 3 000 000,00 | -79,00 | -79,00 |
| *281785* | *Matériel de téléphonie* | 40 000,00 | -5 100,00 | -5 100,00 |
| *28181* | *Installations générales, aménagt divers* | 90 000,00 | -9 979,00 | -9 979,00 |
| *281821* | *Matériel de transport ferroviaire* | 300 000,00 | -72 395,00 | -72 395,00 |
| *281828* | *Autres matériels de transport* | 4 500 000,00 | -447 945,01 | -447 945,01 |
| *281831* | *Matériel informatique scolaire* | 5 000 000,00 | -73,91 | -73,91 |
| *281838* | *Autre matériel informatique* | 1 400 000,00 | -36,26 | -36,26 |
| *281841* | *Matériel de bureau et mobilier scolaires* | 1 200 000,00 | -172 185,74 | -172 185,74 |
| *281848* | *Autres matériels de bureau et mobiliers* | 200 000,00 | -27 938,20 | -27 938,20 |
| *28185* | *Matériel de téléphonie* | 70 000,00 | -7 700,69 | -7 700,69 |
| *28188* | *Autres immo. corporelles* | 200 000,00 | -26 976,03 | -26 976,03 |
| | ***Autres*** | **0,00** | **0,00** | **0,00** |
| *192* | *Plus ou moins-values sur cession immo.* | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

Envoyé en préfecture le 17/07/2020
Reçu en préfecture le 17/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SBUD_09-BF

| Article / compte par nature (1) | Libellé | Budget de l'exercice (2) | Propositions nouvelles du président | Vote de l'assemblée |
|---|---|---|---|---|
| *2154* | *Voies navigables* | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| *21828* | *Autres matériels de transport* | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| *261* | *Titres de participation* | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| *271* | *Titres immobilisés (droits de propriété)* | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

(1) Détailler les articles utilisés conformément au plan de comptes.

(2) Le contenu de la colonne Budget de l'exercice est défini dans l'état I-B.

(3) Egales aux recettes du chapitre 946 en fonctionnement.

(4) Egales aux dépenses du chapitre 946 en fonctionnement.

Envoyé en préfecture le 17/07/2020
Reçu en préfecture le 17/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SBUD_09-BF

# III – VOTE DU BUDGET

## A – SECTION D'INVESTISSEMENT

## 95 CHAPITRES DE PREVISIONS SANS REALISATION

III
A 951
A 954

**DEPENSES**

**950**
**Dépenses imprévues**

| Pour mémoire budget AP précédent | Vote de l'assemblée sur les AP |
|---|---|
| 1 000 000,00 | 0,00 |

**RECETTES**

***951***
***Virements de la section de fonctionnement***

| Budget de l'exercice (1) | Vote de l'assemblée |
|---|---|
| *14 295 200,00* | *0,00* |

(1) Le contenu de la colonne Budget de l'exercice est défini dans l'état I-B.

**RECETTES**

**954**
**Produits des cessions d'immobilisations**

| Budget de l'exercice (1)<br>I | Propositions nouvelles du président | Vote de l'assemblée (3)<br>III |
|---|---|---|
| 3 118 000,00 | 0,00 | 0,00 |

(1) Le contenu de la colonne Budget de l'exercice est défini dans l'état I-B.

(2) La colonne RAR n'est à renseigner qu'en l'absence de reprise anticipée du résultat lors du vote du budget primitif.

(3) Il s'agit des nouveaux crédits votés lors de la présente délibération, hors RAR.

Envoyé en préfecture le 17/07/2020
Reçu en préfecture le 17/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SBUD_09-BF

# III – VOTE DU BUDGET

## B – SECTION DE FONCTIONNEMENT – VUE D'ENSEMBLE – DEPENSES

| Chap. | Libellés | Budget de l'exercice (1) I | Restes à réaliser N-1 (2) II | Vote de l'assemblée sur les AE lors de la séance budgétaire | Propositions nouvelles du président | Vote de l'assemblée délibérante (3) III | Pour information, dépenses gérées dans le cadre d'une AE | Pour information, dépenses gérées hors AE | TOTAL IV = I + II + III |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **93** | **Services ventilés** | **910 388 000,00** | **0,00** | **-9 337 000,00** | **-15 090 000,00** | **-15 090 000,00** | **-12 277 000,00** | **-2 813 000,00** | **895 298 000,00** |
| 930 | Services généraux | 94 745 100,00 | 0,00 | 1 693 000,00 | 4 353 000,00 | 4 353 000,00 | 4 653 000,00 | -300 000,00 | 99 098 100,00 |
| 931 | Formation pro. et apprentissage | 224 553 958,84 | 0,00 | 270 000,00 | -6 330 000,00 | -6 330 000,00 | -6 330 000,00 | 0,00 | 218 223 958,84 |
| 932 | Enseignement | 179 941 000,00 | 0,00 | -5 150 000,00 | -6 663 000,00 | -6 663 000,00 | -4 800 000,00 | -1 863 000,00 | 173 278 000,00 |
| 933 | Culture, sports et loisirs | 32 727 841,16 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 32 727 841,16 |
| 934 | Santé et action sociale | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 935 | Aménagement des territoires | 7 118 500,00 | 0,00 | 300 000,00 | 300 000,00 | 300 000,00 | 300 000,00 | 0,00 | 7 418 500,00 |
| 936 | Gestion des fonds européens | 4 000 000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 4 000 000,00 |
| 937 | Environnement | 11 057 200,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 11 057 200,00 |
| 938 | Transports | 294 210 400,00 | 0,00 | -4 700 000,00 | -5 350 000,00 | -5 350 000,00 | -4 700 000,00 | -650 000,00 | 288 860 400,00 |
| 939 | Action économique | 62 034 000,00 | 0,00 | -1 750 000,00 | -1 400 000,00 | -1 400 000,00 | -1 400 000,00 | 0,00 | 60 634 000,00 |
| **94** | **Services communs non ventilés** | **375 787 500,00** | **0,00** | | **92 000 000,00** | **92 000 000,00** | | **92 000 000,00** | **467 787 500,00** |
| 940 | Impositions directes | 0,00 | 0,00 | | 0,00 | 0,00 | | 0,00 | 0,00 |
| 941 | Autres impôts et taxes | 0,00 | 0,00 | | 0,00 | 0,00 | | 0,00 | 0,00 |
| 942 | Dotations et participations | 0,00 | 0,00 | | 0,00 | 0,00 | | 0,00 | 0,00 |
| 943 | Opérations financières | 38 175 000,00 | 0,00 | | 0,00 | 0,00 | | 0,00 | 38 175 000,00 |
| 944 | Frais de fonctionnements groupes d'élus | 952 500,00 | 0,00 | | 0,00 | 0,00 | | 0,00 | 952 500,00 |
| 945 | Provisions et autres opérations mixtes | 1 000 000,00 | | | 104 000 000,00 | 104 000 000,00 | | 104 000 000,00 | 105 000 000,00 |
| *946* | *Transferts entre les sections* | *335 660 000,00* | | | *-12 000 000,00* | *-12 000 000,00* | | *-12 000 000,00* | *323 660 000,00* |
| *947* | *Transferts dans section fonctionnement* | *0,00* | | | *0,00* | *0,00* | | *0,00* | *0,00* |
| **95** | **Chapitre de prévision sans réalisation** | **14 295 200,00** | | **0,00** | **0,00** | **0,00** | | **0,00** | **14 295 200,00** |
| 952 | Dépenses imprévues | | | 0,00 | | | | | |
| *953* | *Virement à la section d'investissement* | *14 295 200,00* | | | *0,00* | *0,00* | | *0,00* | *14 295 200,00* |
| **TOTAL des groupes fonctionnels** | | **1 300 470 700,00** | **0,00** | **-9 337 000,00** | **76 910 000,00** | **76 910 000,00** | **-12 277 000,00** | **89 187 000,00** | **1 377 380 700,00** |

| | |
|---|---|
| **002 RESULTAT ANTERIEUR REPORTE (4)** | 0,00 |

Envoyé en préfecture le 17/07/2020
Reçu en préfecture le 17/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SBUD_09-BF

| Chap. | Libellés | Budget de l'exercice (1) | Restes à réaliser N-1 (2) | Vote de l'assemblée sur les AE lors de la séance budgétaire | Propositions nouvelles du président | Vote de l'assemblée délibérante (3) | Pour information, dépenses gérées dans le cadre d'une AE | Pour information, dépenses gérées hors AE | TOTAL |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | I | II | | | III | | | IV = I + II + III |
| | | | | | | | | **TOTAL** | **1 377 380 700,00** |

(1) Le contenu de la colonne Budget de l'exercice est défini dans l'état I-B.

(2) La colonne RAR n'est à renseigner qu'en l'absence de reprise anticipée du résultat lors du vote du budget primitif.

(3) Il s'agit des nouveaux crédits votés lors de la présente délibération, hors RAR.

(4) Le résultat est le résultat constaté de l'exercice précédent qui fait l'objet d'un report et non d'un vote de l'assemblée.

Envoyé en préfecture le 17/07/2020
Reçu en préfecture le 17/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SBUD_09-BF

# III – VOTE DU BUDGET — III

## B – SECTION DE FONCTIONNEMENT – VUE D'ENSEMBLE – RECETTES — B

| Chap. | Libellés | Budget de l'exercice (1) I | Restes à réaliser N-1 (2) II | Propositions nouvelles du président | Vote de l'assemblée délibérante (3) III | TOTAL IV = I + II + III |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **93** | **Services ventilés** | **131 862 438,00** | **0,00** | **-5 969 023,04** | **-5 969 023,04** | **125 893 414,96** |
| 930 | Services généraux | 1 845 029,00 | 0,00 | 2 123 976,96 | 2 123 976,96 | 3 969 005,96 |
| 931 | Formation pro. et apprentissage | 57 770 000,00 | 0,00 | 500 000,00 | 500 000,00 | 58 270 000,00 |
| 932 | Enseignement | 9 655 000,00 | 0,00 | -2 983 000,00 | -2 983 000,00 | 6 672 000,00 |
| 933 | Culture, sports et loisirs | 371 000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 371 000,00 |
| 934 | Santé et action sociale | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 935 | Aménagement des territoires | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 936 | Gestion des fonds européens | 4 000 000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 4 000 000,00 |
| 937 | Environnement | 1 884 088,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 1 884 088,00 |
| 938 | Transports | 53 771 221,00 | 0,00 | -5 610 000,00 | -5 610 000,00 | 48 161 221,00 |
| 939 | Action économique | 2 566 100,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 2 566 100,00 |
| **94** | **Services communs non ventilés** | **1 168 608 262,00** | **0,00** | **-3 248 197,80** | **-3 248 197,80** | **1 165 360 064,20** |
| 940 | Impositions directes | 432 577 962,00 | 0,00 | 4 881 000,00 | 4 881 000,00 | 437 458 962,00 |
| 941 | Autres impôts et taxes | 576 829 800,00 | 0,00 | -39 335 000,00 | -39 335 000,00 | 537 494 800,00 |
| 942 | Dotations et participations | 52 998 000,00 | 0,00 | -712 000,00 | -712 000,00 | 52 286 000,00 |
| 943 | Opérations financières | 1 200 000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 1 200 000,00 |
| 944 | Frais de fonctionnements groupes d'élus | 2 500,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 2 500,00 |
| 945 | Provisions et autres opérations mixtes | 0,00 | | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| *946* | *Transferts entre les sections* | *105 000 000,00* | | *31 917 802,20* | *31 917 802,20* | *136 917 802,20* |
| *947* | *Transferts dans section fonctionnement* | *0,00* | | *0,00* | *0,00* | *0,00* |
| **TOTAL des groupes fonctionnels** | | **1 300 470 700,00** | **0,00** | **-9 217 220,84** | **-9 217 220,84** | **1 291 253 479,16** |

| | |
|---|---|
| **002 RESULTAT ANTERIEUR REPORTE (4)** | **86 127 220,84** |
| **TOTAL** | **1 377 380 700,00** |

(1) Le contenu de la colonne Budget de l'exercice est défini dans l'état I-B.

(2) La colonne RAR n'est à renseigner qu'en l'absence de reprise anticipée du résultat lors du vote du budget primitif.

(3) Il s'agit des nouveaux crédits votés lors de la présente délibération, hors RAR.

(4) Le résultat est le résultat constaté de l'exercice précédent qui fait l'objet d'un report et non d'un vote de l'assemblée.

Envoyé en préfecture le 17/07/2020
Reçu en préfecture le 17/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SBUD_09-BF

# III – VOTE DU BUDGET

## B – SECTION DE FONCTIONNEMENT – 93 OPERATIONS VENTILEES

## Détail par articles

**CHAPITRE 930 – Services généraux** **AE (1) = 1 693 000,00**

| | 2 Administration générale | | | | | | 3 Sécurité | 4 Actions interrégionales, européennes | | | | | TOTAL DU CHAPITRE |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 20 Administration générale collectivité | | 21 Conseil Régional | 22 Conseil Economique et Social Régional | 23 Conseil culture, éducation et environt | 28 Autres organismes | | 41 Actions interrégionales | 42 Actions européennes | 43 Action relevant de la subvention globale | 44 Aide publique au développement | 48 Autres actions internationales | |
| | 201 Personnel non ventilé | 202 Autres moyens généraux | | | | | | | | | | | |
| **DEPENSES DE FONCTIONNEMENT** | | | | | | | | | | | | | |
| **Budget de l'exercice (2)** | **62 749 350,00** | **22 556 908,24** | **4 830 140,12** | **2 949 885,64** | **8 816,00** | **0,00** | **0,00** | **1 448 682,63** | **118 479,03** | **0,00** | **82 838,34** | **0,00** | **94 745 100,00** |
| **Restes à réaliser N-1** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** |
| **Propositions nouvelles du président** | **-585 500,00** | **5 147 000,00** | **0,00** | **-18 500,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **-190 000,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **4 353 000,00** |
| **Vote de l'assemblée (3)** | **-585 500,00** | **5 147 000,00** | **0,00** | **-18 500,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **-190 000,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **4 353 000,00** |
| Dans le cadre d'une AE-CP | | 5 147 000,00 | 0,00 | -18 500,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | -190 000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 4 653 000,00 |
| Hors AE-CP | -300 000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | -300 000,00 |
| **RECETTES AFFECTEES AU FONCTIONNEMENT** | | | | | | | | | | | | | |
| **Budget de l'exercice (2)** | **500 000,00** | **1 341 529,00** | **0,00** | **3 500,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **1 845 029,00** |
| **Restes à réaliser N-1** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** |
| **Propositions nouvelles du président** | **0,00** | **2 123 976,96** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **2 123 976,96** |
| **Vote de l'assemblée (3** | **0,00** | **2 123 976,96** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **2 123 976,96** |

(1) Il s'agit des nouvelles AE ou des modifications d'AE existantes.

(2) Voir l'état I-B pour le contenu du budget de l'exercice.

(3) Crédits de la présente délibération hors RAR.

Envoyé en préfecture le 17/07/2020
Reçu en préfecture le 17/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SBUD_09-BF

# III – VOTE DU BUDGET

## B – SECTION DE FONCTIONNEMENT – 93 OPERATIONS VENTILEES

## Détail par articles

III
B 931

**CHAPITRE 931 – Formation professionnelle et apprentissage** **AE (1) = 270 000,00**

| | 0 Services communs | 1 Formation professionnelle | | | | | | 2 Apprentissage | 3 Formation sanitaire et sociale | TOTAL DU CHAPITRE |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | 11 Insertion sociale et professionnelle | 12 Formation professionnalisante personnes | 13 Formation certifiante des personnes | 14 Formation des actifs occupés | 15 Rémunération des stagiaires | 16 Autres | | | |
| **DEPENSES DE FONCTIONNEMENT** | | | | | | | | | | |
| **Budget de l'exercice (2)** | **6 380 600,00** | **13 685 144,00** | **0,00** | **84 020 456,00** | **0,00** | **49 905 000,00** | **1 568 758,84** | **14 200 000,00** | **54 794 000,00** | **224 553 958,84** |
| **Restes à réaliser N-1** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** |
| **Propositions nouvelles du président** | **-330 000,00** | **0,00** | **0,00** | **-94 500,00** | **0,00** | **-3 000 000,00** | **94 500,00** | **-3 600 000,00** | **600 000,00** | **-6 330 000,00** |
| **Vote de l'assemblée (3)** | **-330 000,00** | **0,00** | **0,00** | **-94 500,00** | **0,00** | **-3 000 000,00** | **94 500,00** | **-3 600 000,00** | **600 000,00** | **-6 330 000,00** |
| Dans le cadre d'une AE-CP | -330 000,00 | 0,00 | 0,00 | -94 500,00 | 0,00 | -3 000 000,00 | 94 500,00 | -3 600 000,00 | 600 000,00 | -6 330 000,00 |
| Hors AE-CP | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| **RECETTES AFFECTEES AU FONCTIONNEMENT** | | | | | | | | | | |
| **Budget de l'exercice (2)** | **0,00** | **51 250 000,00** | **0,00** | **320 000,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **6 200 000,00** | **0,00** | **57 770 000,00** |
| **Restes à réaliser N-1** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** |
| **Propositions nouvelles du président** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **500 000,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **500 000,00** |
| **Vote de l'assemblée (3)** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **500 000,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **500 000,00** |

(1) Il s'agit des nouvelles AE ou des modifications d'AE existantes.

(2) Voir l'état I-B pour le contenu du budget de l'exercice.

(3) Crédits de la présente délibération hors RAR.

Envoyé en préfecture le 17/07/2020
Reçu en préfecture le 17/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SBUD_09-BF

# III – VOTE DU BUDGET

## B – SECTION DE FONCTIONNEMENT – 93 OPERATIONS VENTILEES

## Détail par articles

**CHAPITRE 932 – Enseignement** **AE (1) = -5 150 000,00**

| | 0 Services communs | 1 Enseignement du premier degré | 2 Enseignement du second degré | | | | 3 Enseignement supérieur | 7 Sécurité | 8 Autres services périscolaires et annexes | TOTAL DU CHAPITRE |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | 21 Collèges | 22 Lycées publics | 23 Lycées privés | 24 Participations à des cités mixtes | | | | |
| **DEPENSES DE FONCTIONNEMENT** | | | | | | | | | | |
| **Budget de l'exercice (2)** | **7 418 751,00** | **0,00** | **0,00** | **131 240 461,61** | **40 781 787,39** | **0,00** | **500 000,00** | **0,00** | **0,00** | **179 941 000,00** |
| **Restes à réaliser N-1** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** |
| **Propositions nouvelles du président** | **-2 050 000,00** | **0,00** | **0,00** | **-3 488 000,00** | **-1 125 000,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **-6 663 000,00** |
| **Vote de l'assemblée (3)** | **-2 050 000,00** | **0,00** | **0,00** | **-3 488 000,00** | **-1 125 000,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **-6 663 000,00** |
| Dans le cadre d'une AE-CP | -2 050 000,00 | 0,00 | 0,00 | -1 625 000,00 | -1 125 000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | -4 800 000,00 |
| Hors AE-CP | 0,00 | 0,00 | 0,00 | -1 863 000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | -1 863 000,00 |
| **RECETTES AFFECTEES AU FONCTIONNEMENT** | | | | | | | | | | |
| **Budget de l'exercice (2)** | **600 000,00** | **0,00** | **0,00** | **9 055 000,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **9 655 000,00** |
| **Restes à réaliser N-1** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** |
| **Propositions nouvelles du président** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **-2 983 000,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **-2 983 000,00** |
| **Vote de l'assemblée (3)** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **-2 983 000,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **-2 983 000,00** |

(1) Il s'agit des nouvelles AE ou des modifications d'AE existantes.

(2) Voir l'état I-B pour le contenu du budget de l'exercice.

(3) Crédits de la présente délibération hors RAR.

Envoyé en préfecture le 17/07/2020
Reçu en préfecture le 17/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SBUD_09-BF

# III – VOTE DU BUDGET

## B – SECTION DE FONCTIONNEMENT – 93 OPERATIONS VENTILEES

## Détail par articles

**CHAPITRE 933 – Culture, sports et loisirs** **AE (1) = 0,00**

| | 0 Services communs | 1 Culture | | | 2 Sports | 3 Loisirs | 7 Sécurité | TOTAL DU CHAPITRE |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | 11 Enseignement artistique | 12 Activités culturelles et artistiques | 13 Patrimoine (bibliothèques, musées, ...) | | | | |
| **DEPENSES DE FONCTIONNEMENT** | | | | | | | | |
| **Budget de l'exercice (2)** | **0,00** | **0,00** | **26 240 641,16** | **2 487 200,00** | **4 000 000,00** | **0,00** | **0,00** | **32 727 841,16** |
| **Restes à réaliser N-1** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** |
| **Propositions nouvelles du président** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** |
| **Vote de l'assemblée (3)** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** |
| Dans le cadre d'une AE-CP | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Hors AE-CP | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| **RECETTES AFFECTEES AU FONCTIONNEMENT** | | | | | | | | |
| **Budget de l'exercice (2)** | **0,00** | **0,00** | **371 000,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **371 000,00** |
| **Restes à réaliser N-1** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** |
| **Propositions nouvelles du président** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** |
| **Vote de l'assemblée (3)** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** |

(1) Il s'agit des nouvelles AE ou des modifications d'AE existantes.

(2) Voir l'état I-B pour le contenu du budget de l'exercice.

(3) Crédits de la présente délibération hors RAR.

Envoyé en préfecture le 17/07/2020
Reçu en préfecture le 17/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SBUD_09-BF

# III – VOTE DU BUDGET

## B – SECTION DE FONCTIONNEMENT – 93 OPERATIONS VENTILEES

## Détail par articles

**CHAPITRE 934 – Santé et action sociale** **AE (1) = 0,00**

| | 0<br>Services communs | 1<br>Santé | 2<br>Action sociale | 7<br>Sécurité alimentaire | TOTAL DU CHAPITRE |
|---|---|---|---|---|---|
| **DEPENSES DE FONCTIONNEMENT** | | | | | |
| **Budget de l'exercice (2)** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** |
| **Restes à réaliser N-1** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** |
| **Propositions nouvelles du président** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** |
| **Vote de l'assemblée (3)** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** |
| Dans le cadre d'une AE-CP | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Hors AE-CP | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| **RECETTES AFFECTEES AU FONCTIONNEMENT** | | | | | |
| **Budget de l'exercice (2)** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** |
| **Restes à réaliser N-1** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** |
| **Propositions nouvelles du président** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** |
| **Vote de l'assemblée (3)** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** |

(1) Il s'agit des nouvelles AE ou des modifications d'AE existantes.

(2) Voir l'état I-B pour le contenu du budget de l'exercice.

(3) Crédits de la présente délibération hors RAR.

Envoyé en préfecture le 17/07/2020
Reçu en préfecture le 17/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SBUD_09-BF

# III – VOTE DU BUDGET

## B – SECTION DE FONCTIONNEMENT – 93 OPERATIONS VENTILEES

## Détail par articles

**CHAPITRE 935 – Aménagement des territoires** | **AE (1) = 300 000,00**

| | 0 Services communs | 1 Politique de la ville | 2 Agglomérations et villes moyennes | 3 Espace rural, autres espaces de dévelopt | 4 Habitat - (Logement) | 5 Actions en faveur du littoral | 6 Technologies informat° et communicat° | 7 Sécurité | 8 Autres actions | TOTAL DU CHAPITRE |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **DEPENSES DE FONCTIONNEMENT** | | | | | | | | | | |
| **Budget de l'exercice (2)** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **5 003 500,00** | **0,00** | **0,00** | **2 115 000,00** | **0,00** | **0,00** | **7 118 500,00** |
| **Restes à réaliser N-1** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** |
| **Propositions nouvelles du président** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **300 000,00** | **0,00** | **0,00** | **300 000,00** |
| **Vote de l'assemblée (3)** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **300 000,00** | **0,00** | **0,00** | **300 000,00** |
| Dans le cadre d'une AE-CP | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 300 000,00 | 0,00 | 0,00 | 300 000,00 |
| Hors AE-CP | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| **RECETTES AFFECTEES AU FONCTIONNEMENT** | | | | | | | | | | |
| **Budget de l'exercice (2)** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** |
| **Restes à réaliser N-1** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** |
| **Propositions nouvelles du président** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** |
| **Vote de l'assemblée (3)** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** |

(1) Il s'agit des nouvelles AE ou des modifications d'AE existantes.

(2) Voir l'état I-B pour le contenu du budget de l'exercice.

(3) Crédits de la présente délibération hors RAR.

Envoyé en préfecture le 17/07/2020
Reçu en préfecture le 17/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SBUD_09-BF

# III – VOTE DU BUDGET

## B – SECTION DE FONCTIONNEMENT – 93 OPERATIONS VENTILEES

## Détail par articles

**CHAPITRE 936 – Gestion des fonds européens** **AE (1) = 0,00**

| | 1<br>FSE | 2<br>FEDER | 3<br>Autres | | TOTAL DU CHAPITRE |
|---|---|---|---|---|---|
| | | | 30<br>FEADER | 31<br>FEAMP | |
| **DEPENSES DE FONCTIONNEMENT** | | | | | |
| **Budget de l'exercice (2)** | **0,00** | **4 000 000,00** | **0,00** | **0,00** | **4 000 000,00** |
| **Restes à réaliser N-1** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** |
| **Propositions nouvelles du président** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** |
| **Vote de l'assemblée (3)** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** |
| Dans le cadre d'une AE-CP | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Hors AE-CP | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| **RECETTES AFFECTEES AU FONCTIONNEMENT** | | | | | |
| **Budget de l'exercice (2)** | **1 000 000,00** | **3 000 000,00** | **0,00** | **0,00** | **4 000 000,00** |
| **Restes à réaliser N-1** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** |
| **Propositions nouvelles du président** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** |
| **Vote de l'assemblée (3)** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** |

(1) Il s'agit des nouvelles AE ou des modifications d'AE existantes.

(2) Voir l'état I-B pour le contenu du budget de l'exercice.

(3) Crédits de la présente délibération hors RAR.

Envoyé en préfecture le 17/07/2020
Reçu en préfecture le 17/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SBUD_09-BF

# III – VOTE DU BUDGET

## B – SECTION DE FONCTIONNEMENT – 93 OPERATIONS VENTILEES

## Détail par articles

**CHAPITRE 937 – Environnement** **AE (1) = 0,00**

| | 0 Services communs | 1 Actions transversales | 2 Actions en matière des déchets | 3 Politique de l'air | 4 Politique de l'eau | 5 Politique de l'énergie | 6 Patrimoine naturel | 7 Environnemt infrastructures transport | 8 Autres actions | TOTAL DU CHAPITRE |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **DEPENSES DE FONCTIONNEMENT** | | | | | | | | | | |
| **Budget de l'exercice (2)** | **0,00** | **261 982,74** | **0,00** | **0,00** | **3 620 000,00** | **3 932 217,26** | **3 243 000,00** | **0,00** | **0,00** | **11 057 200,00** |
| **Restes à réaliser N-1** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** |
| **Propositions nouvelles du président** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** |
| **Vote de l'assemblée (3)** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** |
| Dans le cadre d'une AE-CP | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Hors AE-CP | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| **RECETTES AFFECTEES AU FONCTIONNEMENT** | | | | | | | | | | |
| **Budget de l'exercice (2)** | **0,00** | **8 000,00** | **444 148,00** | **0,00** | **123 000,00** | **1 308 940,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **1 884 088,00** |
| **Restes à réaliser N-1** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** |
| **Propositions nouvelles du président** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** |
| **Vote de l'assemblée (3)** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** |

(1) Il s'agit des nouvelles AE ou des modifications d'AE existantes.

(2) Voir l'état I-B pour le contenu du budget de l'exercice.

(3) Crédits de la présente délibération hors RAR.

Envoyé en préfecture le 17/07/2020
Reçu en préfecture le 17/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SBUD_09-BF

# III – VOTE DU BUDGET

## B – SECTION DE FONCTIONNEMENT – 93 OPERATIONS VENTILEES

## Détail par articles

**CHAPITRE 938 – Transports** **AE (1) = -4 700 000,00**

| | 0 | 1 | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Services communs | Transports en commun de voyageurs | | | | | | |
| | | 10 Services communs | 11 Transport ferroviaire régional de voyage | 12 Gares et autres infrastructures ferrov. | 13 Transports scolaires | 14 Transports interurbains | 15 Transports mixtes | 18 Autres transports en commun |
| **DEPENSES DE FONCTIONNEMENT** | | | | | | | | |
| **Budget de l'exercice (2)** | **0,00** | **0,00** | **115 818 851,00** | **205 200,00** | **79 461 125,09** | **30 072 801,89** | **41 373 801,61** | **7 440 420,41** |
| **Restes à réaliser N-1** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** |
| **Propositions nouvelles du président** | **0,00** | **0,00** | **-2 030 000,00** | **0,00** | **-1 400 000,00** | **-900 000,00** | **-620 000,00** | **0,00** |
| **Vote de l'assemblée (3)** | **0,00** | **0,00** | **-2 030 000,00** | **0,00** | **-1 400 000,00** | **-900 000,00** | **-620 000,00** | **0,00** |
| Dans le cadre d'une AE-CP | 0,00 | 0,00 | -2 030 000,00 | 0,00 | -1 400 000,00 | -900 000,00 | -370 000,00 | 0,00 |
| Hors AE-CP | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | -250 000,00 | 0,00 |
| **RECETTES AFFECTEES AU FONCTIONNEMENT** | | | | | | | | |
| **Budget de l'exercice (2)** | **0,00** | **0,00** | **36 460 000,00** | **0,00** | **9 536 000,00** | **225 000,00** | **184 000,00** | **0,00** |
| **Restes à réaliser N-1** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** |
| **Propositions nouvelles du président** | **0,00** | **0,00** | **-4 200 000,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** |
| **Vote de l'assemblée (3)** | **0,00** | **0,00** | **-4 200 000,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** |

Envoyé en préfecture le 17/07/2020
Reçu en préfecture le 17/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SBUD_09-BF

# III – VOTE DU BUDGET

## B – SECTION DE FONCTIONNEMENT – 93 OPERATIONS VENTILEES

**B 938**

## Détail par articles

### CHAPITRE 938 – Transports (suite 1)

| | 2 Routes et voiries | | | | | | 7 Sécurité |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 21 Voirie nationale | 22 Voirie régionale | 23 Voirie départementale | 24 Voirie communale | 25 Sécurité routière | 28 Autres liaisons | |
| **DEPENSES DE FONCTIONNEMENT** | | | | | | | |
| **Budget de l'exercice (2)** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** |
| **Restes à réaliser N-1** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** |
| **Propositions nouvelles du président** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** |
| **Vote de l'assemblée (3)** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** |
| Dans le cadre d'une AE-CP | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Hors AE-CP | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| **RECETTES AFFECTEES AU FONCTIONNEMENT** | | | | | | | |
| **Budget de l'exercice (2)** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** |
| **Restes à réaliser N-1** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** |
| **Propositions nouvelles du président** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** |
| **Vote de l'assemblée (3)** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** |

Envoyé en préfecture le 17/07/2020
Reçu en préfecture le 17/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SBUD_09-BF

# III – VOTE DU BUDGET

## B – SECTION DE FONCTIONNEMENT – 93 OPERATIONS VENTILEES

**B 938**

**Détail par articles**

### CHAPITRE 938 – Transports (suite 2)

| | 8 Autres transports | | | | | | | TOTAL DU CHAPITRE |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 81 Transports aériens | 82 Transports maritimes | 83 Transports fluviaux | 84 Transports ferroviaires de marchandises | 85 Liaisons multimodales | 86 Infrastructures portuaires et aéroport. | 88 Autres | |
| **DEPENSES DE FONCTIONNEMENT** | | | | | | | | |
| **Budget de l'exercice (2)** | **0,00** | **0,00** | **9 574 200,00** | **0,00** | **0,00** | **9 042 000,00** | **1 222 000,00** | **294 210 400,00** |
| **Restes à réaliser N-1** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** |
| **Propositions nouvelles du président** | **0,00** | **0,00** | **-200 000,00** | **0,00** | **0,00** | **-200 000,00** | **0,00** | **-5 350 000,00** |
| **Vote de l'assemblée (3)** | **0,00** | **0,00** | **-200 000,00** | **0,00** | **0,00** | **-200 000,00** | **0,00** | **-5 350 000,00** |
| Dans le cadre d'une AE-CP | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | -4 700 000,00 |
| Hors AE-CP | 0,00 | 0,00 | -200 000,00 | 0,00 | 0,00 | -200 000,00 | 0,00 | -650 000,00 |
| **RECETTES AFFECTEES AU FONCTIONNEMENT** | | | | | | | | |
| **Budget de l'exercice (2)** | **0,00** | **4 156 721,00** | **6 000,00** | **0,00** | **0,00** | **2 867 600,00** | **335 900,00** | **53 771 221,00** |
| **Restes à réaliser N-1** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** |
| **Propositions nouvelles du président** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **-1 410 000,00** | **0,00** | **-5 610 000,00** |
| **Vote de l'assemblée (3)** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **-1 410 000,00** | **0,00** | **-5 610 000,00** |

(1) Il s'agit des nouvelles AE ou des modifications d'AE existantes.

(2) Voir l'état I-B pour le contenu du budget de l'exercice.

(3) Crédits de la présente délibération hors RAR.

Envoyé en préfecture le 17/07/2020
Reçu en préfecture le 17/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SBUD_09-BF

# III – VOTE DU BUDGET

## B – SECTION DE FONCTIONNEMENT – 93 OPERATIONS VENTILEES

## Détail par articles

**CHAPITRE 939 – Action économique** | **AE (1) = -1 750 000,00**

| | 0 Services communs | 1 Interventions économiques transversales | 2 Recherche et innovation | 3 Agriculture, pêche, agro-industrie | 4 Industrie, artisanat, commerce et autres | 5 Tourisme et thermalisme | TOTAL DU CHAPITRE |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **DEPENSES DE FONCTIONNEMENT** | | | | | | | |
| **Budget de l'exercice (2)** | **0,00** | **16 785 600,00** | **30 695 000,00** | **8 001 500,00** | **0,00** | **6 551 900,00** | **62 034 000,00** |
| **Restes à réaliser N-1** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** |
| **Propositions nouvelles du président** | **0,00** | **-500 000,00** | **-900 000,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **-1 400 000,00** |
| **Vote de l'assemblée (3)** | **0,00** | **-500 000,00** | **-900 000,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **-1 400 000,00** |
| Dans le cadre d'une AE-CP | 0,00 | -500 000,00 | -900 000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | -1 400 000,00 |
| Hors AE-CP | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| **RECETTES AFFECTEES AU FONCTIONNEMENT** | | | | | | | |
| **Budget de l'exercice (2)** | **0,00** | **86 100,00** | **2 100 000,00** | **0,00** | **0,00** | **380 000,00** | **2 566 100,00** |
| **Restes à réaliser N-1** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** |
| **Propositions nouvelles du président** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** |
| **Vote de l'assemblée (3** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** |

(1) Il s'agit des nouvelles AE ou des modifications d'AE existantes.

(2) Voir l'état I-B pour le contenu du budget de l'exercice.

(3) Crédits de la présente délibération hors RAR.

Envoyé en préfecture le 17/07/2020
Reçu en préfecture le 17/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SBUD_09-BF

# III – VOTE DU BUDGET

## B – SECTION DE FONCTIONNEMENT – 94 OPERATIONS NON VENTILEES
## Détail par articles

III
B 940

**CHAPITRE 940 – Impositions directes**

| Article / compte par nature (1) | Libellé | Budget de l'exercice (2) I | Restes à réaliser N-1 (3) II | Propositions nouvelles du président | Vote de l'assemblée délibérante (4) III | TOTAL IV = I + II + III |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | **DEPENSES** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** |
| | **RECETTES** | **432 577 962,00** | **0,00** | **4 881 000,00** | **4 881 000,00** | **437 458 962,00** |
| 73112 | Cotisation sur la VAE | 374 061 100,00 | 0,00 | 4 881 000,00 | 4 881 000,00 | 378 942 100,00 |
| 73114 | Imposition forf. sur entrep. réseau | 28 824 000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 28 824 000,00 |
| 73121 | FNGIR | 27 608 000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 27 608 000,00 |
| 73122 | Fonds péréquat° ress. perçues par région | 300 000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 300 000,00 |
| 73123 | Attributions de compensation CVAE | 1 784 862,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 1 784 862,00 |

(1) Détailler les articles utilisés conformément au plan de comptes.

(2) Le contenu de la colonne Budget de l'exercice est défini dans l'état I-B.

(3) La colonne RAR n'est à renseigner qu'en l'absence de reprise anticipée du résultat lors du vote du budget primitif.

(4) Il s'agit des nouveaux crédits votés lors de la présente délibération, hors RAR.

Envoyé en préfecture le 17/07/2020
Reçu en préfecture le 17/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SBUD_09-BF

# III – VOTE DU BUDGET

## B – SECTION DE FONCTIONNEMENT – 94 OPERATIONS NON VENTILEES
## Détail par articles

III
B 941

**CHAPITRE 941 – Autres impôts et taxes**

| Article / compte par nature (1) | Libellé | Budget de l'exercice (2) I | Restes à réaliser N-1 (3) II | Propositions nouvelles du président | Vote de l'assemblée délibérante (4) III | TOTAL IV = I + II + III |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | **DEPENSES** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** |
| | **RECETTES** | **576 829 800,00** | **0,00** | **-39 335 000,00** | **-39 335 000,00** | **537 494 800,00** |
| 7321 | TICPE 1ere part - modulation LRL | 204 507 000,00 | 0,00 | -4 340 000,00 | -4 340 000,00 | 200 167 000,00 |
| 733 | Fraction de TVA | 201 763 100,00 | 0,00 | -17 145 000,00 | -17 145 000,00 | 184 618 100,00 |
| 7344 | Taxe/certif. immatriculation véhicules | 126 000 000,00 | 0,00 | -17 850 000,00 | -17 850 000,00 | 108 150 000,00 |
| 73821 | Taxe d'apprentissage | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 73822 | TICPE-Ressource régionale apprentissage | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 73841 | Frais de gestion | 24 918 000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 24 918 000,00 |
| 73842 | TICPE FPA | 10 933 900,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 10 933 900,00 |
| 7385 | TICPE Primes employeurs apprentis | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 7388 | Autres | 8 707 800,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 8 707 800,00 |

(1) Détailler les articles utilisés conformément au plan de comptes.

(2) Le contenu de la colonne Budget de l'exercice est défini dans l'état I-B.

(3) La colonne RAR n'est à renseigner qu'en l'absence de reprise anticipée du résultat lors du vote du budget primitif.

(4) Il s'agit des nouveaux crédits votés lors de la présente délibération, hors RAR.

Envoyé en préfecture le 17/07/2020
Reçu en préfecture le 17/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SBUD_09-BF

# III – VOTE DU BUDGET

## B – SECTION DE FONCTIONNEMENT – 94 OPERATIONS NON VENTILEES
## Détail par articles

III
B 942

**CHAPITRE 942 – Dotations et participations**

| Article / compte par nature (1) | Libellé | Budget de l'exercice (2) I | Restes à réaliser N-1 (3) II | Propositions nouvelles du président | Vote de l'assemblée délibérante (4) III | TOTAL IV = I + II + III |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | **DEPENSES** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** |
| | **RECETTES** | **52 998 000,00** | **0,00** | **-712 000,00** | **-712 000,00** | **52 286 000,00** |
| 744 | FCTVA | 230 000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 230 000,00 |
| 7461 | DGD | 21 888 000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 21 888 000,00 |
| 74718 | Autres participations Etat | 5 440 000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 5 440 000,00 |
| 74832 | D.C.R.T.P. | 19 600 000,00 | 0,00 | -712 000,00 | -712 000,00 | 18 888 000,00 |
| 74833 | Etat - Compensation CET (CVAE et CFE) | 340 000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 340 000,00 |
| 74835 | D.T.C. exonération fiscalité directe | 5 500 000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 5 500 000,00 |

(1) Détailler les articles utilisés conformément au plan de comptes.

(2) Le contenu de la colonne Budget de l'exercice est défini dans l'état I-B.

(3) La colonne RAR n'est à renseigner qu'en l'absence de reprise anticipée du résultat lors du vote du budget primitif.

(4) Il s'agit des nouveaux crédits votés lors de la présente délibération, hors RAR.

Envoyé en préfecture le 17/07/2020
Reçu en préfecture le 17/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SBUD_09-BF

# III – VOTE DU BUDGET

## B – SECTION DE FONCTIONNEMENT – 94 OPERATIONS NON VENTILEES
## Détail par articles

**CHAPITRE 943 – Opérations financières**

| Article / compte par nature (1) | Libellé | Budget de l'exercice (2) I | Restes à réaliser N-1 (3) II | Propositions nouvelles du président | Vote de l'assemblée délibérante (4) III | TOTAL IV = I + II + III |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | **DEPENSES (5)** | **38 175 000,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **38 175 000,00** |
| 6226 | Honoraires | 100 000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 100 000,00 |
| 627 | Services bancaires et assimilés | 600 722,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 600 722,00 |
| 6541 | Créances admises en non-valeur | 60 000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 60 000,00 |
| 6542 | Créances éteintes | 635 800,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 635 800,00 |
| 65888 | Autres | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 66111 | Intérêts réglés à l'échéance | 8 200 000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 8 200 000,00 |
| 66112 | Intérêts - Rattachement des ICNE | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 6688 | Autres | 4 000 000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 4 000 000,00 |
| 6711 | Intérêts moratoires, pénalités / marché | 20 000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 20 000,00 |
| 673 | Titres annulés sur exercices antérieurs | 50 000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 50 000,00 |
| 73913 | Attributions de compensation CVAE | 24 508 478,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 24 508 478,00 |
| | **RECETTES (6)** | **1 200 000,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **1 200 000,00** |
| 761 | Produits de participations | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 7688 | Autres | 1 200 000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 1 200 000,00 |
| 773 | Mandats annulés (exercices antérieurs) | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 775 | Produits des cessions d'immobilisations | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 7788 | Produits exceptionnels divers | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

**Pour information : détail du calcul des ICNE**

| | | |
|---|---|---|
| Compte D66112 (5) | Montant des ICNE de l'exercice | 1 869 782,85 |
| | Montant des ICNE de l'exercice N-1 | 1 869 782,85 |
| | = Différence ICNE N – ICNE N-1 | 0,00 |
| Compte R7622 (6) | Montant des ICNE de l'exercice | 0,00 |
| | Montant des ICNE de l'exercice N-1 | 0,00 |
| | = Différence ICNE N – ICNE N-1 | 0,00 |

(1) Détailler les articles utilisés conformément au plan de comptes.

(2) Le contenu de la colonne Budget de l'exercice est défini dans l'état I-B.

(3) La colonne RAR n'est à renseigner qu'en l'absence de reprise anticipée du résultat lors du vote du budget primitif.

(4) Il s'agit des nouveaux crédits votés lors de la présente délibération, hors RAR.

(5) Le montant des ICNE de l'exercice correspond au montant de l'étape en cours cumulé aux crédits de l'exercice. Si le montant des ICNE de l'exercice est inférieur au montant de l'exercice N-1, le montant du compte 66112 sera négatif.

Envoyé en préfecture le 17/07/2020
Reçu en préfecture le 17/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SBUD_09-BF

(6) Le montant des ICNE de l'exercice correspond au montant de l'étape en cours cumulé aux crédits de l'exercice. Si le montant des ICNE de l'exercice est inférieur au montant de l'exercice N-1, le montant du compte 7622 sera négatif.

Envoyé en préfecture le 17/07/2020
Reçu en préfecture le 17/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SBUD_09-BF

# III – VOTE DU BUDGET

## B – SECTION DE FONCTIONNEMENT – 94 OPERATIONS NON VENTILEES
## Détail par articles



**CHAPITRE 944 – Frais de fonctionnements des groupes d'élus**

| Article / compte par nature (1) | Libellé | Budget de l'exercice (2) I | Restes à réaliser N-1 (3) II | Propositions nouvelles du président | Vote de l'assemblée délibérante (4) III | TOTAL IV = I + II + III |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | **DEPENSES** | **952 500,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **952 500,00** |
| 611 | Contrats de prestations de services | 15 000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 15 000,00 |
| 65861 | Frais de personnel | 804 000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 804 000,00 |
| 65862 | Matériel, équipement et fournitures | 133 500,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 133 500,00 |
| | **RECETTES** | **2 500,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **2 500,00** |
| 65869 | Remboursements frais de fonctionnement | 2 500,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 2 500,00 |

(1) Détailler les articles utilisés conformément au plan de comptes.

(2) Le contenu de la colonne Budget de l'exercice est défini dans l'état I-B.

(3) La colonne RAR n'est à renseigner qu'en l'absence de reprise anticipée du résultat lors du vote du budget primitif.

(4) Il s'agit des nouveaux crédits votés lors de la présente délibération, hors RAR.

Envoyé en préfecture le 17/07/2020
Reçu en préfecture le 17/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SBUD_09-BF

# III – VOTE DU BUDGET

## B – SECTION DE FONCTIONNEMENT – 94 OPERATIONS NON VENTILEES
## Détail par articles



**CHAPITRE 945 – Provisions et autres opérations mixtes (opérations semi-budgétaires)**

| Article / compte par nature (1) | Libellé | Budget de l'exercice (2) | Propositions nouvelles du président | Vote de l'assemblée délibérante (3) |
|---|---|---|---|---|
| | **DEPENSES** | **1 000 000,00** | **104 000 000,00** | **104 000 000,00** |
| 6817 | Dot. prov. dépréc. actifs circulants | 900 000,00 | 0,00 | 0,00 |
| 6875 | Dot. prov. risques et charges exception. | 100 000,00 | 104 000 000,00 | 104 000 000,00 |
| | **RECETTES** | **0,00** | **0,00** | **0,00** |
| 7817 | Rep. prov. dépréc. actifs circulants | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

(1) Détailler les articles utilisés conformément au plan de comptes.

(2) Le contenu de la colonne Budget de l'exercice est défini dans l'état I-B.

(3) Il s'agit des nouveaux crédits votés lors de la présente délibération, hors RAR.

Envoyé en préfecture le 17/07/2020
Reçu en préfecture le 17/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SBUD_09-BF

# III – VOTE DU BUDGET

## B – SECTION DE FONCTIONNEMENT – 94 OPERATIONS NON VENTILEES
## Détail par articles

III
B 946

**CHAPITRE 946 – Transferts entre les sections**
**(A l'exclusion du virement à la section d'investissement)**

| Article / compte par nature (1) | Libellé | Budget de l'exercice (2) | Propositions nouvelles du président | Vote de l'assemblée délibérante (3) |
|---|---|---|---|---|
| | **DEPENSES (4)** | **335 660 000,00** | **-12 000 000,00** | **-12 000 000,00** |
| | ***Dot. aux amortissements et provisions*** | **335 660 000,00** | **-12 000 000,00** | **-12 000 000,00** |
| *6811* | *Dot. amort. Immos incorporelles* | 335 660 000,00 | -12 000 000,00 | -12 000 000,00 |
| | ***Autres*** | **0,00** | **0,00** | **0,00** |
| *675* | *Valeur comptable immobilisations cédées* | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| *6761* | *Différences sur réalisations (positives)* | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | **RECETTES (5)** | **105 000 000,00** | **31 917 802,20** | **31 917 802,20** |
| | ***Reprises sur autofinancement*** | **105 000 000,00** | **31 917 802,20** | **31 917 802,20** |
| *7768* | *Neutralisation des amortissements* | 0,00 | 31 917 802,20 | 31 917 802,20 |
| *777* | *Quote-part subv invest transf cpte résul* | 105 000 000,00 | 0,00 | 0,00 |
| | ***Transfert de charges*** | **0,00** | **0,00** | **0,00** |
| *7761* | *Différences sur réalisations (négatives)* | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| *7811* | *Rep. amort. immos corpo. et incorp.* | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

(1) Détailler les articles utilisés conformément au plan de comptes.
(2) Le contenu de la colonne Budget de l'exercice est défini dans l'état I-B.
(3) Il s'agit des nouveaux crédits votés lors de la présente délibération, hors RAR.
(4) Egales aux recettes du chapitre 926 en investissement.
(5) Egales aux dépenses du chapitre 926 en investissement.

Envoyé en préfecture le 17/07/2020
Reçu en préfecture le 17/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SBUD_09-BF

# III – VOTE DU BUDGET

## B – SECTION DE FONCTIONNEMENT – 94 OPERATIONS NON VENTILEES
## Détail par articles

### CHAPITRE 947 – Transferts à l'intérieur de la section de fonctionnement

| Article / compte par nature (1) | Libellé | Budget de l'exercice (2) | Propositions nouvelles du président | Vote de l'assemblée délibérante (3) |
|---|---|---|---|---|
| | **DEPENSES (4)** | **0,00** | **0,00** | **0,00** |
| | **RECETTES (4)** | **0,00** | **0,00** | **0,00** |

(1) Détailler les articles utilisés conformément au plan de comptes.
(2) Le contenu de la colonne Budget de l'exercice est défini dans l'état I-B.
(3) Il s'agit des nouveaux crédits votés lors de la présente délibération, hors RAR.
(4) Les dépenses sont égales aux recettes du chapitre.

Envoyé en préfecture le 17/07/2020
Reçu en préfecture le 17/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SBUD_09-BF

# III – VOTE DU BUDGET

## B – SECTION DE FONCTIONNEMENT

## 95 CHAPITRES DE PREVISION SANS REALISATIONS



**DEPENSES**

**952**

**Dépenses imprévues**

| Pour mémoire budget AE précédent | Vote de l'assemblée sur les AE |
|---|---|
| 1 000 000,00 | 0,00 |

**DEPENSES**

***953***

***Virement à la section d'investissement***

| Budget de l'exercice (1) | Vote de l'assemblée |
|---|---|
| *14 295 200,00* | *0,00* |

(1) Le contenu de la colonne Budget de l'exercice est défini dans l'état I-B.

Envoyé en préfecture le 17/07/2020
Reçu en préfecture le 17/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SBUD_09-BF

# IV – PRESENTATION CROISEE

## SECTION D'INVESTISSEMENT – 90 OPERATIONS VENTILEES

## Détail par articles



### CHAPITRE 900 – Services généraux

| Article / compte par nature (1) | Libellé | 2 Administration générale | | | | | | 3 Sécurité | 4 Actions interrégionales, européennes | | | | | TOTAL DU CHAPITRE |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | 20 Administration générale collectivité | | 21 Conseil Régional | 22 Conseil Economique et Social Régional | 23 Conseil culture, éducation et environt | 28 Autres organismes | | 41 Actions interrégionales | 42 Actions européennes | 43 Actions relevant de la subvent° globale | 44 Aide publique au développement | 48 Autres actions internationales | |
| | | 201 Personnel non ventilé | 202 Autres moyens généraux | | | | | | | | | | | |
| **DEPENSES** | | **0,00** | **470 000,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **210 000,00** | **0,00** | **90 000,00** | **0,00** | **770 000,00** |
| 203 | Frais études,recherche,dév. et insertion | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 204 | Subventions d'équipement versées | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 210 000,00 | 0,00 | 90 000,00 | 0,00 | 300 000,00 |
| 205 | Licences, logiciels, droits similaires | 0,00 | 470 000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 470 000,00 |
| 213 | Constructions | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 218 | Autres immobilisations corporelles | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 231 | Immobilisations corporelles en cours | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 238 | Avances commandes immo corporelles | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 274 | Prêts | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 275 | Dépôts et cautionnements versés | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| **RECETTES** | | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **210 000,00** | **0,00** | **210 000,00** |
| 131 | Subv inv rattachées aux actifs amort | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 210 000,00 | 0,00 | 210 000,00 |

(1) Détailler les comptes à trois chiffres.

Envoyé en préfecture le 17/07/2020
Reçu en préfecture le 17/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SBUD_09-BF

# IV – PRESENTATION CROISEE

## SECTION D'INVESTISSEMENT – 90 OPERATIONS VENTILEES

## Détail par articles

IV
AP901

### CHAPITRE 901 – Formation professionnelle et apprentissage

| Article / compte par nature (1) | Libellé | 0 Services communs | 1 Formation professionnelle | | | | | | 2 Apprentissage | 3 Formation sanitaire et sociale | TOTAL DU CHAPITRE |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | 11 Insertion sociale et professionnelle | 12 Formation professionnalisante personnes | 13 Formation certifiante des personnes | 14 Formation des actifs occupés | 15 Rémunération des stagiaires | 16 Autres | | | |
| **DEPENSES** | | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** |
| 204 | Subventions d'équipement versées | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 218 | Autres immobilisations corporelles | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 238 | Avances commandes immo corporelles | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| **RECETTES** | | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **-178 000,00** | **0,00** | **-178 000,00** |
| 131 | Subv inv rattachées aux actifs amort | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 274 | Prêts | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | -178 000,00 | 0,00 | -178 000,00 |

(1) Détailler les comptes à trois chiffres.

Envoyé en préfecture le 17/07/2020
Reçu en préfecture le 17/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SBUD_09-BF

# IV – PRESENTATION CROISEE

## SECTION D'INVESTISSEMENT – 90 OPERATIONS VENTILEES

## Détail par articles

IV
AP902

### CHAPITRE 902 – Enseignement

| Article / compte par nature (1) | Libellé | 0 Services communs | 1 Enseignement du premier degré | 2 Enseignement du second degré | | | | 3 Enseignement supérieur | 7 Sécurité | 8 Autres services périscolaires et annexes | TOTAL DU CHAPITRE |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 21 Collèges | 22 Lycées publics | 23 Lycées privés | 24 Participations à des cités mixtes | | | | |
| **DEPENSES** | | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **-10 800 000,00** | **1 700 000,00** | **0,00** | **-2 000 000,00** | **0,00** | **0,00** | **-11 100 000,00** |
| 203 | Frais études,recherche,dév. et insertion | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 204 | Subventions d'équipement versées | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 1 900 000,00 | 1 700 000,00 | 0,00 | -1 010 000,00 | 0,00 | 0,00 | 2 590 000,00 |
| 205 | Licences, logiciels, droits similaires | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 211 | Terrains | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 213 | Constructions | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 215 | Installat°, matériel, outillage techniq. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 300 000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 300 000,00 |
| 217 | Immo. corporelles reçues mises à dispo. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | -750 000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | -750 000,00 |
| 218 | Autres immobilisations corporelles | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 231 | Immobilisations corporelles en cours | 0,00 | 0,00 | 0,00 | -750 000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | -750 000,00 |
| 236 | Avances aux EPLE sur immos régionales | 0,00 | 0,00 | 0,00 | -750 000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | -750 000,00 |
| 238 | Avances commandes immo corporelles | 0,00 | 0,00 | 0,00 | -10 750 000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | -10 750 000,00 |
| 274 | Prêts | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | -990 000,00 | 0,00 | 0,00 | -990 000,00 |
| **RECETTES** | | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** |
| 131 | Subv inv rattachées aux actifs amort | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 132 | Subv inv rattachées aux actifs non amort | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 133 | Fonds affectés à l'équipement amort. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 238 | Avances commandes immo corporelles | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

(1) Détailler les comptes à trois chiffres.

Envoyé en préfecture le 17/07/2020
Reçu en préfecture le 17/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SBUD_09-BF

# IV – PRESENTATION CROISEE

## SECTION D'INVESTISSEMENT – 90 OPERATIONS VENTILEES

## Détail par articles

IV
AP903

### CHAPITRE 903 – Culture, sports et loisirs

| Article / compte par nature (1) | Libellé | 0 Services communs | 1 Culture | | | 2 Sports | 3 Loisirs | 7 Sécurité | TOTAL DU CHAPITRE |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | 11 Enseignement artistique | 12 Activités culturelles et artistiques | 13 Patrimoine (bibliothèques, musées, ...) | | | | |
| **DEPENSES** | | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** |
| 204 | Subventions d'équipement versées | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 215 | Installat°, matériel, outillage techniq. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| **RECETTES** | | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** |
| 131 | Subv inv rattachées aux actifs amort | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

(1) Détailler les comptes à trois chiffres.

Envoyé en préfecture le 17/07/2020
Reçu en préfecture le 17/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SBUD_09-BF

# IV – PRESENTATION CROISEE

## SECTION D'INVESTISSEMENT – 90 OPERATIONS VENTILEES

## Détail par articles

IV
AP904

### CHAPITRE 904 – Santé et action sociale

| Article / compte par nature (1) | Libellé | 0 Services communs | 1 Santé | 2 Action sociale | 7 Sécurité alimentaire | TOTAL DU CHAPITRE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| DEPENSES | | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| RECETTES | | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

(1) Détailler les comptes à trois chiffres

Envoyé en préfecture le 17/07/2020
Reçu en préfecture le 17/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SBUD_09-BF

# IV – PRESENTATION CROISEE

## SECTION D'INVESTISSEMENT – 90 OPERATIONS VENTILEES

## Détail par articles

IV
AP905

### CHAPITRE 905 – Aménagement des territoires

| Article / compte par nature (1) | Libellé | 0 Services communs | 1 Politique de la ville | 2 Agglomérations et villes moyennes | 3 Espace rural, autres espaces de dévelopt | 4 Habitat - (Logement) | 5 Actions en faveur du littoral | 6 Technologies informat° et communicat° | 7 Sécurité | 8 Autres actions | TOTAL DU CHAPITRE |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **DEPENSES** | | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **-10 000 000,00** | **0,00** | **0,00** | **-16 143 000,00** | **0,00** | **0,00** | **-26 143 000,00** |
| 204 | Subventions d'équipement versées | 0,00 | 0,00 | 0,00 | -10 000 000,00 | 0,00 | 0,00 | -16 143 000,00 | 0,00 | 0,00 | -26 143 000,00 |
| 205 | Licences, logiciels, droits similaires | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 261 | Titres de participation | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| **RECETTES** | | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** |

(1) Détailler les comptes à trois chiffres.

Envoyé en préfecture le 17/07/2020
Reçu en préfecture le 17/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SBUD_09-BF

# IV – PRESENTATION CROISEE

## SECTION D'INVESTISSEMENT – 90 OPERATIONS VENTILEES

## Détail par articles

IV
AP906

### CHAPITRE 906 – Gestion des fonds européens

| Article / compte par nature (1) | Libellé | 1 FSE | 2 FEDER | 3 Autres | | TOTAL DU CHAPITRE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 30 FEADER | 31 FEAMP | |
| **DEPENSES** | | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** |
| 204 | Subventions d'équipement versées | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| **RECETTES** | | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** |
| 131 | Subv inv rattachées aux actifs amort | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

(1) Détailler les comptes à trois chiffres

Envoyé en préfecture le 17/07/2020
Reçu en préfecture le 17/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SBUD_09-BF

# IV – PRESENTATION CROISEE

## SECTION D'INVESTISSEMENT – 90 OPERATIONS VENTILEES

## Détail par articles

IV
AP907

### CHAPITRE 907 – Environnement

| Article / compte par nature (1) | Libellé | 0 Services communs | 1 Actions transversales | 2 Actions en matière des déchets | 3 Politique de l'air | 4 Politique de l'eau | 5 Politique de l'énergie | 6 Patrimoine naturel | 7 Environnemt infrastructures transport | 8 Autres actions | TOTAL DU CHAPITRE |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **DEPENSES** | | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** |
| 203 | Frais études,recherche,dév. et insertion | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 204 | Subventions d'équipement versées | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 231 | Immobilisations corporelles en cours | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| **RECETTES** | | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** |

(1) Détailler les comptes à trois chiffres.

Envoyé en préfecture le 17/07/2020
Reçu en préfecture le 17/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SBUD_09-BF

# IV – PRESENTATION CROISEE

## SECTION D'INVESTISSEMENT – 90 OPERATIONS VENTILEES

## Détail par articles



### CHAPITRE 908 – Transports

| Article / compte par nature (1) | Libellé | 0 Services communs | 1 Transports en commun de voyageurs | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | 10 Services communs | 11 Transport ferroviaire régional de voyage | 12 Gares et autres infrastructures ferrov. | 13 Transports scolaires | 14 Transports interurbains | 15 Transports mixtes | 18 Autres transports en commun |
| **DEPENSES** | | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **-6 000 000,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** |
| 203 | Frais études,recherche,dév. et insertion | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 204 | Subventions d'équipement versées | 0,00 | 0,00 | 0,00 | -6 000 000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 205 | Licences, logiciels, droits similaires | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 211 | Terrains | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 212 | Aménagements de terrains | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 213 | Constructions | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 215 | Installat°, matériel, outillage techniq. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 218 | Autres immobilisations corporelles | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 231 | Immobilisations corporelles en cours | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 238 | Avances commandes immo corporelles | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 274 | Prêts | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| **RECETTES** | | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** |
| 131 | Subv inv rattachées aux actifs amort | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

Envoyé en préfecture le 17/07/2020
Reçu en préfecture le 17/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SBUD_09-BF

# IV – PRESENTATION CROISEE

## SECTION D'INVESTISSEMENT – 90 OPERATIONS VENTILEES

## Détail par articles

A/908

### CHAPITRE 908 – Transports (suite 1)

| Article / compte par nature (1) | Libellé | 2 Routes et voiries | | | | | | 7 Sécurité |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | 21 Voirie nationale | 22 Voirie régionale | 23 Voirie départementale | 24 Voirie communale | 25 Sécurité routière | 28 Autres liaisons | |
| **DEPENSES** | | **-3 500 000,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** |
| 203 | Frais études,recherche,dév. et insertion | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 204 | Subventions d'équipement versées | -3 500 000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 205 | Licences, logiciels, droits similaires | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 211 | Terrains | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 212 | Aménagements de terrains | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 213 | Constructions | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 215 | Installat°, matériel, outillage techniq. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 218 | Autres immobilisations corporelles | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 231 | Immobilisations corporelles en cours | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 238 | Avances commandes immo corporelles | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 274 | Prêts | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| **RECETTES** | | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** |
| 131 | Subv inv rattachées aux actifs amort | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

Envoyé en préfecture le 17/07/2020
Reçu en préfecture le 17/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SBUD_09-BF

# IV – PRESENTATION CROISEE

## SECTION D'INVESTISSEMENT – 90 OPERATIONS VENTILEES

## Détail par articles

IV
A/908

### CHAPITRE 908 – Transports (suite 2)

| Article / compte par nature (1) | Libellé | 8 Autres transports | | | | | | | TOTAL DU CHAPITRE |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | 81 Transports aériens | 82 Transports maritimes | 83 Transports fluviaux | 84 Transports ferroviaires de marchandises | 85 Liaisons multimodales | 86 Infrastructures portuaires et aéroport. | 88 Autres | |
| **DEPENSES** | | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **-6 335 000,00** | **1 540 000,00** | **-14 295 000,00** |
| 203 | Frais études,recherche,dév. et insertion | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | -70 000,00 | 10 000,00 | -60 000,00 |
| 204 | Subventions d'équipement versées | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | -4 300 000,00 | 0,00 | -13 800 000,00 |
| 205 | Licences, logiciels, droits similaires | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 211 | Terrains | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | -35 000,00 | 0,00 | -35 000,00 |
| 212 | Aménagements de terrains | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | -250 000,00 | 0,00 | -250 000,00 |
| 213 | Constructions | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 400 000,00 | 400 000,00 |
| 215 | Installat°, matériel, outillage techniq. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | -50 000,00 | 400 000,00 | 350 000,00 |
| 218 | Autres immobilisations corporelles | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | -30 000,00 | 0,00 | -30 000,00 |
| 231 | Immobilisations corporelles en cours | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | -1 600 000,00 | 730 000,00 | -870 000,00 |
| 238 | Avances commandes immo corporelles | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 274 | Prêts | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| **RECETTES** | | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** |
| 131 | Subv inv rattachées aux actifs amort | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

(1) Détailler les comptes à trois chiffres.

Envoyé en préfecture le 17/07/2020
Reçu en préfecture le 17/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SBUD_09-BF

# IV – PRESENTATION CROISEE

## SECTION D'INVESTISSEMENT – 90 OPERATIONS VENTILEES

## Détail par articles

IV
AP909

### CHAPITRE 909 – Action économique

| Article / compte par nature (1) | Libellé | 0 Services communs | 1 Interventions économiques transversales | 2 Recherche et innovation | 3 Agriculture, pêche, agro-industrie | 4 Industrie, artisanat, commerce et autres | 5 Tourisme et thermalisme | TOTAL DU CHAPITRE |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **DEPENSES** | | **0,00** | **62 500 000,00** | **7 500 000,00** | **5 800 000,00** | **0,00** | **0,00** | **75 800 000,00** |
| 131 | Subv inv rattachées aux actifs amort | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 168 | Autres emprunts et dettes assimilées | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 203 | Frais études,recherche,dév. et insertion | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 204 | Subventions d'équipement versées | 0,00 | 55 050 000,00 | 5 000 000,00 | 5 800 000,00 | 0,00 | 0,00 | 65 850 000,00 |
| 261 | Titres de participation | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 271 | Titres immobilisés (droits de propriété) | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 274 | Prêts | 0,00 | 0,00 | 2 500 000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 2 500 000,00 |
| 275 | Dépôts et cautionnements versés | 0,00 | 7 450 000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 7 450 000,00 |
| **RECETTES** | | **0,00** | **16 080 700,00** | **-945 400,00** | **-10 000,00** | **0,00** | **-379 950,00** | **14 745 350,00** |
| 274 | Prêts | 0,00 | -4 179 300,00 | -945 400,00 | -10 000,00 | 0,00 | -379 950,00 | -5 514 650,00 |
| 275 | Dépôts et cautionnements versés | 0,00 | 20 260 000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 20 260 000,00 |

(1) Détailler les comptes à trois chiffres.

Envoyé en préfecture le 17/07/2020
Reçu en préfecture le 17/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SBUD_09-BF

# IV – PRESENTATION CROISEE

## SECTION DE FONCTIONNEMENT – 93 OPERATIONS VENTILEES

## Détail par articles

### CHAPITRE 930 – Services généraux

| Article / compte par nature (1) | Libellé | 2 Administration générale | | | | | | 3 Sécurité | 4 Actions interrégionales, européennes | | | | | TOTAL DU CHAPITRE |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | 20 Administration générale collectivité | | 21 Conseil Régional | 22 Conseil Economique et Social Régional | 23 Conseil culture, éducation et environt | 28 Autres organismes | | 41 Actions interrégionales | 42 Actions européennes | 43 Action relevant de la subvention globale | 44 Aide publique au développement | 48 Autres actions internationales | |
| | | 201 Personnel non ventilé | 202 Autres moyens généraux | | | | | | | | | | | |
| **DEPENSES** | | **-585 500,00** | **5 147 000,00** | **0,00** | **-18 500,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **-190 000,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **4 353 000,00** |
| 606 | Achats non stockés de matières | 0,00 | 2 697 004,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 2 697 004,00 |
| 611 | Contrats de prestations de services | -360 500,00 | 463 500,00 | 0,00 | -500,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 102 500,00 |
| 613 | Locations | 0,00 | 1 579 004,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 1 579 004,00 |
| 614 | Charges locatives et de copropriété | 0,00 | 28 155,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 28 155,00 |
| 615 | Entretien et réparations | 0,00 | 405 368,74 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 405 368,74 |
| 616 | Primes d'assurances | 0,00 | -5 400,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | -5 400,00 |
| 617 | Etudes et recherches | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 618 | Divers | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 621 | Personnel extérieur au service | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 622 | Rémunérations intermédiaires, honoraires | 0,00 | 4 500,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 4 500,00 |
| 623 | Publicité, publicat°, relations publique | 0,00 | -5 025,00 | 0,00 | -18 000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | -23 025,00 |
| 624 | Transports biens, transports collectifs | 0,00 | 6 000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 6 000,00 |

Envoyé en préfecture le 17/07/2020
Reçu en préfecture le 17/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SBUD_09-BF

| Article / compte par nature (1) | Libellé | 2 Administration générale | | | | | | 3 Sécurité | 4 Actions interrégionales, européennes et internationales | | | | | TOTAL DU CHAPITRE |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | 20 Administration générale collectivité | | 21 Conseil Régional | 22 Conseil Economique et Social Régional | 23 Conseil culture, éducation et environt | 28 Autres organismes | | 41 Actions interrégionales | 42 Actions européennes | 43 Action relevant de la subvention globale | 44 Aide publique au développement | 48 Autres actions internationales | |
| | | 201 Personnel non ventilé | 202 Autres moyens généraux | | | | | | | | | | | |
| 625 | Déplacements et missions | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 626 | Frais postaux et frais télécommunicat° | 0,00 | 36 320,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 36 320,00 |
| 628 | Divers | 0,00 | -35 000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | -35 000,00 |
| 633 | Impôts, taxes, versements (autre orga.) | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 635 | Autres impôts, taxes (Admin Impôts) | 0,00 | -27 702,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | -27 702,00 |
| 637 | Autres impôts, taxes (autres organismes) | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 641 | Rémunérations du personnel | -300 000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | -300 000,00 |
| 645 | Charges sécurité sociale et prévoyance | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 647 | Autres charges sociales | 75 000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 75 000,00 |
| 651 | Aides à la personne | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 652 | Indemnités de présence | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 653 | Indemnités, frais et format° élus | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 655 | Contributions obligatoires | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 656 | Participations | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 657 | Subventions de fonctionnement versées | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | -190 000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | -190 000,00 |

Envoyé en préfecture le 17/07/2020
Reçu en préfecture le 17/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SBUD_09-BF

| Article / compte par nature (1) | Libellé | 2 Administration générale | | | | | | 3 Sécurité | 4 Actions interrégionales, européennes et internationales | | | | | TOTAL DU CHAPITRE |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | 20 Administration générale collectivité | | 21 Conseil Régional | 22 Conseil Economique et Social Régional | 23 Conseil culture, éducation et environt | 28 Autres organismes | | 41 Actions interrégionales | 42 Actions européennes | 43 Action relevant de la subvention globale | 44 Aide publique au développement | 48 Autres actions internationales | |
| | | 201 Personnel non ventilé | 202 Autres moyens généraux | | | | | | | | | | | |
| 658 | Charges diverses de gestion courante | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 671 | Charges exceptionnelles opérat° gestion | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 674 | Subv. fonctionnement exceptionnelles | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 678 | Autres charges exceptionnelles | 0,00 | 275,26 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 275,26 |
| **RECETTES** | | **0,00** | **2 123 976,96** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **2 123 976,96** |
| 641 | Rémunérations du personnel | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 645 | Charges sécurité sociale et prévoyance | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 647 | Autres charges sociales | 0,00 | 204 976,96 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 204 976,96 |
| 747 | Participations | 0,00 | 1 919 000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 1 919 000,00 |
| 752 | Revenus des immeubles | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 758 | Produits divers de gestion courante | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

(1) Détailler les comptes à trois chiffres.

Envoyé en préfecture le 17/07/2020
Reçu en préfecture le 17/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SBUD_09-BF

# IV – PRESENTATION CROISEE

## SECTION DE FONCTIONNEMENT – 93 OPERATIONS VENTILEES

## Détail par articles

IV
AP931

### CHAPITRE 931 – Formation professionnelle et apprentissage

| Article / compte par nature (1) | Libellé | 0 Services communs | 1 Formation professionnelle | | | | | | 2 Apprentissage | 3 Formation sanitaire et sociale | TOTAL DU CHAPITRE |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | 11 Insertion sociale et professionnelle | 12 Formation professionnalisante personnes | 13 Formation certifiante des personnes | 14 Formation des actifs occupés | 15 Rémunération des stagiaires | 16 Autres | | | |
| **DEPENSES** | | **-330 000,00** | **0,00** | **0,00** | **-94 500,00** | **0,00** | **-3 000 000,00** | **94 500,00** | **-3 600 000,00** | **600 000,00** | **-6 330 000,00** |
| 611 | Contrats de prestations de services | 0,00 | 0,00 | 0,00 | -94 500,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | -94 500,00 |
| 613 | Locations | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 617 | Etudes et recherches | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 618 | Divers | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 622 | Rémunérations intermédiaires, honoraires | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 623 | Publicité, publicat°, relations publique | -100 000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | -100 000,00 |
| 624 | Transports biens, transports collectifs | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 628 | Divers | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 651 | Aides à la personne | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | -3 000 000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | -3 000 000,00 |
| 655 | Contributions obligatoires | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | -3 600 000,00 | 600 000,00 | -3 000 000,00 |
| 656 | Participations | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 657 | Subventions de fonctionnement versées | -230 000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 94 500,00 | 0,00 | 0,00 | -135 500,00 |
| **RECETTES** | | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **500 000,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **500 000,00** |
| 745 | Dotat° apprentissage et formation | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 747 | Participations | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 500 000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 500 000,00 |

(1) Détailler les comptes à trois chiffres.

Envoyé en préfecture le 17/07/2020
Reçu en préfecture le 17/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SBUD_09-BF

# IV – PRESENTATION CROISEE

## SECTION DE FONCTIONNEMENT – 93 OPERATIONS VENTILEES

## Détail par articles

IV
AP932

### CHAPITRE 932 – Enseignement

| Article / compte par nature (1) | Libellé | 0 Services communs | 1 Enseignement du premier degré | 2 Enseignement du second degré | | | | 3 Enseignement supérieur | 7 Sécurité | 8 Autres services périscolaires et annexes | TOTAL DU CHAPITRE |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 21 Collèges | 22 Lycées publics | 23 Lycées privés | 24 Participations à des cités mixtes | | | | |
| **DEPENSES** | | **-2 050 000,00** | **0,00** | **0,00** | **-3 488 000,00** | **-1 125 000,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **-6 663 000,00** |
| 606 | Achats non stockés de matières | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 611 | Contrats de prestations de services | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 613 | Locations | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 614 | Charges locatives et de copropriété | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 615 | Entretien et réparations | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 616 | Primes d'assurances | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 617 | Etudes et recherches | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 618 | Divers | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 622 | Rémunérations intermédiaires, honoraires | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 623 | Publicité, publicat°, relations publique | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 624 | Transports biens, transports collectifs | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 625 | Déplacements et missions | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 626 | Frais postaux et frais télécommunicat° | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 628 | Divers | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 633 | Impôts, taxes, versements (autre orga.) | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 635 | Autres impôts, taxes (Admin Impôts) | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 641 | Rémunérations du personnel | 0,00 | 0,00 | 0,00 | -1 613 000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | -1 613 000,00 |
| 645 | Charges sécurité sociale et prévoyance | 0,00 | 0,00 | 0,00 | -250 000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | -250 000,00 |
| 647 | Autres charges sociales | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 651 | Aides à la personne | -550 000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | -550 000,00 |
| 655 | Contributions obligatoires | 0,00 | 0,00 | 0,00 | -1 500 000,00 | -1 000 000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | -2 500 000,00 |

Envoyé en préfecture le 17/07/2020
Reçu en préfecture le 17/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SBUD_09-BF

| Article / compte par nature (1) | Libellé | 0 Services communs | 1 Enseignement du premier degré | 2 Enseignement du second degré | | | | 3 Enseignement supérieur | 7 Sécurité | 8 Services généraux périscolaires et annexes | TOTAL DU CHAPITRE |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 21 Collèges | 22 Lycées publics | 23 Lycées privés | 24 Participations à des cités mixtes | | | | |
| 656 | Participations | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 657 | Subventions de fonctionnement versées | -1 500 000,00 | 0,00 | 0,00 | -125 000,00 | -125 000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | -1 750 000,00 |
| 658 | Charges diverses de gestion courante | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 674 | Subv. fonctionnement exceptionnelles | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| **RECETTES** | | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **-2 983 000,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **-2 983 000,00** |
| 641 | Rémunérations du personnel | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 747 | Participations | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 748 | Compensat°, attribut°, autres participat | 0,00 | 0,00 | 0,00 | -2 983 000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | -2 983 000,00 |
| 758 | Produits divers de gestion courante | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 778 | Autres produits exceptionnels | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

(1) Détailler les comptes à trois chiffres.

Envoyé en préfecture le 17/07/2020
Reçu en préfecture le 17/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SBUD_09-BF

# IV – PRESENTATION CROISEE

## SECTION DE FONCTIONNEMENT – 93 OPERATIONS VENTILEES

## Détail par articles



### CHAPITRE 933 – Culture, sports et loisirs

| Article / compte par nature (1) | Libellé | 0 Services communs | 1 Culture | | | 2 Sports | 3 Loisirs | 7 Sécurité | TOTAL DU CHAPITRE |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | 11 Enseignement artistique | 12 Activités culturelles et artistiques | 13 Patrimoine (bibliothèques, musées, ...) | | | | |
| **DEPENSES** | | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** |
| 611 | Contrats de prestations de services | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 617 | Etudes et recherches | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 618 | Divers | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 621 | Personnel extérieur au service | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 622 | Rémunérations intermédiaires, honoraires | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 623 | Publicité, publicat°, relations publique | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 625 | Déplacements et missions | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 628 | Divers | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 633 | Impôts, taxes, versements (autre orga.) | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 641 | Rémunérations du personnel | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 645 | Charges sécurité sociale et prévoyance | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 647 | Autres charges sociales | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 651 | Aides à la personne | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 657 | Subventions de fonctionnement versées | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| **RECETTES** | | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** |
| 641 | Rémunérations du personnel | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 647 | Autres charges sociales | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 747 | Participations | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

(1) Détailler les comptes à trois chiffres.

Envoyé en préfecture le 17/07/2020
Reçu en préfecture le 17/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SBUD_09-BF

# IV – PRESENTATION CROISEE

## SECTION DE FONCTIONNEMENT – 93 OPERATIONS VENTILEES

## Détail par articles

IV
AP934

### CHAPITRE 934 – Santé et action sociale

| Article / compte par nature (1) | Libellé | 0 Services communs | 1 Santé | 2 Action sociale | 7 Sécurité alimentaire | TOTAL DU CHAPITRE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| DEPENSES | | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| RECETTES | | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

(1) Détailler les comptes à trois chiffres.

Envoyé en préfecture le 17/07/2020
Reçu en préfecture le 17/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SBUD_09-BF

# IV – PRESENTATION CROISEE

## SECTION DE FONCTIONNEMENT – 93 OPERATIONS VENTILEES

## Détail par articles



### CHAPITRE 935 – Aménagement des territoires

| Article / compte par nature (1) | Libellé | 0 Services communs | 1 Politique de la ville | 2 Agglomérations et villes moyennes | 3 Espace rural, autres espaces de dévelopt | 4 Habitat - (Logement) | 5 Actions en faveur du littoral | 6 Technologies informat° et communicat° | 7 Sécurité | 8 Autres actions | TOTAL DU CHAPITRE |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **DEPENSES** | | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **300 000,00** | **0,00** | **0,00** | **300 000,00** |
| 611 | Contrats de prestations de services | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 300 000,00 | 0,00 | 0,00 | 300 000,00 |
| 613 | Locations | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 617 | Etudes et recherches | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 618 | Divers | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 622 | Rémunérations intermédiaires, honoraires | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 623 | Publicité, publicat°, relations publique | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 624 | Transports biens, transports collectifs | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 628 | Divers | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 656 | Participations | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 657 | Subventions de fonctionnement versées | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| **RECETTES** | | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** |

(1) Détailler les comptes à trois chiffres.

Envoyé en préfecture le 17/07/2020
Reçu en préfecture le 17/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SBUD_09-BF

# IV – PRESENTATION CROISEE

## SECTION DE FONCTIONNEMENT – 93 OPERATIONS VENTILEES

## Détail par articles

IV
AP936

### CHAPITRE 936 – Gestion des fonds européens

| Article / compte par nature (1) | Libellé | 1 FSE | 2 FEDER | 3 Autres | | TOTAL DU CHAPITRE |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 30 FEADER | 31 FEAMP | |
| **DEPENSES** | | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** |
| 657 | Subventions de fonctionnement versées | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| **RECETTES** | | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** |
| 747 | Participations | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

(1) Détailler les comptes à trois chiffres.

Envoyé en préfecture le 17/07/2020
Reçu en préfecture le 17/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SBUD_09-BF

# IV – PRESENTATION CROISEE

## SECTION DE FONCTIONNEMENT – 93 OPERATIONS VENTILEES

## Détail par articles

IV
AP937

### CHAPITRE 937 – Environnement

| Article / compte par nature (1) | Libellé | 0 Services communs | 1 Actions transversales | 2 Actions en matière des déchets | 3 Politique de l'air | 4 Politique de l'eau | 5 Politique de l'énergie | 6 Patrimoine naturel | 7 Environnemt infrastructures transport | 8 Autres actions | TOTAL DU CHAPITRE |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **DEPENSES** | | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** |
| 611 | Contrats de prestations de services | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 613 | Locations | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 618 | Divers | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 622 | Rémunérations intermédiaires, honoraires | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 623 | Publicité, publicat°, relations publique | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 628 | Divers | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 656 | Participations | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 657 | Subventions de fonctionnement versées | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| **RECETTES** | | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** |
| 701 | Ventes de produits finis | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 747 | Participations | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 748 | Compensat°, attribut°, autres participat | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

(1) Détailler les comptes à trois chiffres.

Envoyé en préfecture le 17/07/2020
Reçu en préfecture le 17/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SBUD_09-BF

# IV – PRESENTATION CROISEE

## SECTION DE FONCTIONNEMENT – 93 OPERATIONS VENTILEES

## Détail par articles



### CHAPITRE 938 – Transports

| Article / compte par nature (1) | Libellé | 0 Services communs | 1 Transports en commun de voyageurs | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | 10 Services communs | 11 Transport ferroviaire régional de voyage | 12 Gares et autres infrastructures ferrov. | 13 Transports scolaires | 14 Transports interurbains | 15 Transports mixtes | 18 Autres transports en commun |
| **DEPENSES** | | **0,00** | **0,00** | **-2 030 000,00** | **0,00** | **-1 400 000,00** | **-900 000,00** | **-620 000,00** | **0,00** |
| 606 | Achats non stockés de matières | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 611 | Contrats de prestations de services | 0,00 | 0,00 | -382 400,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 613 | Locations | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 614 | Charges locatives et de copropriété | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 615 | Entretien et réparations | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 616 | Primes d'assurances | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 617 | Etudes et recherches | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 618 | Divers | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 621 | Personnel extérieur au service | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 622 | Rémunérations intermédiaires, honoraires | 0,00 | 0,00 | -1 600 000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 623 | Publicité, publicat°, relations publique | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 624 | Transports biens, transports collectifs | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | -1 400 000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 625 | Déplacements et missions | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 626 | Frais postaux et frais télécommunicat° | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 628 | Divers | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 633 | Impôts, taxes, versements (autre orga.) | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 635 | Autres impôts, taxes (Admin Impôts) | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 637 | Autres impôts, taxes (autres organismes) | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 641 | Rémunérations du personnel | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | -250 000,00 | 0,00 |
| 645 | Charges sécurité sociale et prévoyance | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 647 | Autres charges sociales | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 651 | Aides à la personne | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 655 | Contributions obligatoires | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 656 | Participations | 0,00 | 0,00 | -47 600,00 | 0,00 | 0,00 | -900 000,00 | -370 000,00 | 0,00 |
| 657 | Subventions de fonctionnement versées | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 671 | Charges exceptionnelles opérat° gestion | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 673 | Titres annulés sur exercices antérieurs | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 674 | Subv. fonctionnement exceptionnelles | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 678 | Autres charges exceptionnelles | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| **RECETTES** | | **0,00** | **0,00** | **-4 200 000,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** |
| 641 | Rémunérations du personnel | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

Envoyé en préfecture le 17/07/2020
Reçu en préfecture le 17/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SBUD_09-BF

| Article / compte par nature (1) | Libellé | 0 Services communs | 1 Transports en commun de voyageurs | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | 10 Services communs | 11 Transport ferroviaire régional de voyage | 12 Gares et autres infrastructures ferrov. | 13 Transports scolaires | 14 Transports interurbains | 15 Transports mixtes | 18 Autres transports en commun |
| 647 | Autres charges sociales | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 702 | Ventes de récoltes et produits forestier | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 703 | Redevances utilisation du domaine | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 706 | Prestations de services | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 707 | Ventes de marchandises | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 732 | TICPE | 0,00 | 0,00 | -4 200 000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 747 | Participations | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 748 | Compensat°, attribut°, autres participat | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 752 | Revenus des immeubles | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 758 | Produits divers de gestion courante | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 771 | Produits exception. / opérations gestion | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 778 | Autres produits exceptionnels | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

Envoyé en préfecture le 17/07/2020
Reçu en préfecture le 17/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SBUD_09-BF

# IV – PRESENTATION CROISEE

## SECTION DE FONCTIONNEMENT – 93 OPERATIONS VENTILEES

## Détail par articles

A/938

### CHAPITRE 938 – Transports (suite 1)

| Article / compte par nature (1) | Libellé | 2 Routes et voiries | | | | | | 7 Sécurité |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | 21 Voirie nationale | 22 Voirie régionale | 23 Voirie départementale | 24 Voirie communale | 25 Sécurité routière | 28 Autres liaisons | |
| **DEPENSES** | | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** |
| 606 | Achats non stockés de matières | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 611 | Contrats de prestations de services | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 613 | Locations | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 614 | Charges locatives et de copropriété | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 615 | Entretien et réparations | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 616 | Primes d'assurances | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 617 | Etudes et recherches | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 618 | Divers | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 621 | Personnel extérieur au service | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 622 | Rémunérations intermédiaires, honoraires | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 623 | Publicité, publicat°, relations publique | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 624 | Transports biens, transports collectifs | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 625 | Déplacements et missions | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 626 | Frais postaux et frais télécommunicat° | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 628 | Divers | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 633 | Impôts, taxes, versements (autre orga.) | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 635 | Autres impôts, taxes (Admin Impôts) | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 637 | Autres impôts, taxes (autres organismes) | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 641 | Rémunérations du personnel | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 645 | Charges sécurité sociale et prévoyance | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 647 | Autres charges sociales | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 651 | Aides à la personne | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 655 | Contributions obligatoires | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 656 | Participations | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 657 | Subventions de fonctionnement versées | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 671 | Charges exceptionnelles opérat° gestion | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 673 | Titres annulés sur exercices antérieurs | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 674 | Subv. fonctionnement exceptionnelles | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 678 | Autres charges exceptionnelles | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| **RECETTES** | | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** |
| 641 | Rémunérations du personnel | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 647 | Autres charges sociales | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

Envoyé en préfecture le 17/07/2020
Reçu en préfecture le 17/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SBUD_09-BF

| Article / compte par nature (1) | Libellé | 2 Routes et voiries | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | 21 Voirie nationale | 22 Voirie régionale | 23 Voirie départementale | 24 Voirie communale | 25 Sécurité routière | 28 Autres liaisons | |
| 702 | Ventes de récoltes et produits forestier | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 703 | Redevances utilisation du domaine | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 706 | Prestations de services | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 707 | Ventes de marchandises | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 732 | TICPE | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 747 | Participations | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 748 | Compensat°, attribut°, autres participat | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 752 | Revenus des immeubles | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 758 | Produits divers de gestion courante | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 771 | Produits exception. / opérations gestion | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 778 | Autres produits exceptionnels | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

Envoyé en préfecture le 17/07/2020
Reçu en préfecture le 17/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SBUD_09-BF

# IV – PRESENTATION CROISEE

## SECTION DE FONCTIONNEMENT – 93 OPERATIONS VENTILEES

## Détail par articles

A/938

### CHAPITRE 938 – Transports (suite 2)

| Article / compte par nature (1) | Libellé | 8 Autres transports | | | | | | | TOTAL DU CHAPITRE |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | 81 Transports aériens | 82 Transports maritimes | 83 Transports fluviaux | 84 Transports ferroviaires de marchandises | 85 Liaisons multimodales | 86 Infrastructures portuaires et aéroport. | 88 Autres | |
| **DEPENSES** | | **0,00** | **0,00** | **-200 000,00** | **0,00** | **0,00** | **-200 000,00** | **0,00** | **-5 350 000,00** |
| 606 | Achats non stockés de matières | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 611 | Contrats de prestations de services | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | -382 400,00 |
| 613 | Locations | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 614 | Charges locatives et de copropriété | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 615 | Entretien et réparations | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 616 | Primes d'assurances | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 617 | Etudes et recherches | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 618 | Divers | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 621 | Personnel extérieur au service | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 622 | Rémunérations intermédiaires, honoraires | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | -1 600 000,00 |
| 623 | Publicité, publicat°, relations publique | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 624 | Transports biens, transports collectifs | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | -1 400 000,00 |
| 625 | Déplacements et missions | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 626 | Frais postaux et frais télécommunicat° | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 628 | Divers | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 633 | Impôts, taxes, versements (autre orga.) | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 635 | Autres impôts, taxes (Admin Impôts) | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 637 | Autres impôts, taxes (autres organismes) | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 641 | Rémunérations du personnel | 0,00 | 0,00 | -200 000,00 | 0,00 | 0,00 | -200 000,00 | 0,00 | -650 000,00 |
| 645 | Charges sécurité sociale et prévoyance | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 647 | Autres charges sociales | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 651 | Aides à la personne | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 655 | Contributions obligatoires | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 656 | Participations | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | -1 317 600,00 |
| 657 | Subventions de fonctionnement versées | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 671 | Charges exceptionnelles opérat° gestion | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 673 | Titres annulés sur exercices antérieurs | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 674 | Subv. fonctionnement exceptionnelles | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 678 | Autres charges exceptionnelles | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| **RECETTES** | | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **-1 410 000,00** | **0,00** | **-5 610 000,00** |

Envoyé en préfecture le 17/07/2020
Reçu en préfecture le 17/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SBUD_09-BF

| Article / compte par nature (1) | Libellé | 8 Autres transports | | | | | | | TOTAL DU CHAPITRE |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | 81 Transports aériens | 82 Transports maritimes | 83 Transports fluviaux | 84 Transports ferroviaires de marchandises | 85 Liaisons multimodales | 86 Infrastructures portuaires et aéroport. | 88 Autres | |
| 641 | Rémunérations du personnel | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 647 | Autres charges sociales | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 702 | Ventes de récoltes et produits forestier | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 703 | Redevances utilisation du domaine | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | -410 000,00 | 0,00 | -410 000,00 |
| 706 | Prestations de services | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | -1 000 000,00 | 0,00 | -1 000 000,00 |
| 707 | Ventes de marchandises | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 732 | TICPE | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | -4 200 000,00 |
| 747 | Participations | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 748 | Compensat°, attribut°, autres participat | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 752 | Revenus des immeubles | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 758 | Produits divers de gestion courante | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 771 | Produits exception. / opérations gestion | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 778 | Autres produits exceptionnels | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

(1) Détailler les comptes à trois chiffres.

Envoyé en préfecture le 17/07/2020
Reçu en préfecture le 17/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SBUD_09-BF

# IV – PRESENTATION CROISEE

## SECTION DE FONCTIONNEMENT – 93 OPERATIONS VENTILEES

## Détail par articles

IV
AP939

### CHAPITRE 939 – Action économique

| Article / compte par nature (1) | Libellé | 0 Services communs | 1 Interventions économiques transversales | 2 Recherche et innovation | 3 Agriculture, pêche, agro-industrie | 4 Industrie, artisanat, commerce et autres | 5 Tourisme et thermalisme | TOTAL DU CHAPITRE |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **DEPENSES** | | **0,00** | **-500 000,00** | **-900 000,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **-1 400 000,00** |
| 611 | Contrats de prestations de services | 0,00 | -500 000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | -500 000,00 |
| 613 | Locations | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 617 | Etudes et recherches | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 618 | Divers | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 622 | Rémunérations intermédiaires, honoraires | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 623 | Publicité, publicat°, relations publique | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 624 | Transports biens, transports collectifs | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 628 | Divers | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 656 | Participations | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 657 | Subventions de fonctionnement versées | 0,00 | 0,00 | -900 000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | -900 000,00 |
| 661 | Charges d'intérêts | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| **RECETTES** | | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** | **0,00** |
| 747 | Participations | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 762 | Produits autres immo. financières | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

(1) Détailler les comptes à trois chiffres.

Envoyé en préfecture le 17/07/2020
Reçu en préfecture le 17/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SBUD_09-BF

# IV – ANNEXES

## ELEMENTS DU BILAN
## EQUILIBRE DES OPERATIONS FINANCIERES – DEPENSES

IV

B7.1

### DEPENSES A COUVRIR PAR DES RESSOURCES PROPRES

| Art. (1) | Libellé (1) | Budget de l'exercice (hors RAR) (BP + BS + DM) | Propositions nouvelles | Vote (2) |
|---|---|---|---|---|
| **DEPENSES TOTALES A COUVRIR PAR DES RESSOURCES PROPRES =A + B** | | **I 167 695 100,79** | **0,00** | **II 0,00** |
| **16 Emprunts et dettes assimilées (A)** | | **62 695 100,79** | **0,00** | **0,00** |
| 1631 | Emprunts obligataires | 10 000 000,00 | 0,00 | 0,00 |
| 1641 | Emprunts en euros | 49 200 000,00 | 0,00 | 0,00 |
| 1643 | Emprunts en devises | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 16441 | Opérat° afférentes à l'emprunt | 2 200 000,00 | 0,00 | 0,00 |
| 1671 | Avances consolidées du Trésor | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 1672 | Emprunts sur comptes spéciaux du Trésor | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 1678 | Autres emprunts et dettes | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 1681 | Autres emprunts | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 1682 | Bons à moyen terme négociables | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 1687 | Autres dettes | 1 295 100,79 | 0,00 | 0,00 |
| **Dépenses et transferts à déduire des ressources propres (B)** | | **105 000 000,00** | **0,00** | **0,00** |
| *10…* | *Reprise de dotations, fonds divers et réserves* | | | |
| 10… | Reversement de dotations, fonds divers et réserves | | | |
| *139* | *Subv. invest. transférées cpte résultat* | *105 000 000,00* | *0,00* | *0,00* |

| | Op. de l'exercice III = I + II | Restes à réaliser en dépenses de l'exercice précédent (3) | Solde d'exécution D001 (3) | TOTAL IV |
|---|---|---|---|---|
| **Dépenses à couvrir par des ressources propres** | **167 695 100,79** | **199 435 267,30** | **0,00** | **367 130 368,09** |

(1) Détailler les chapitres budgétaires par article conformément au plan de comptes.

(2) Crédits de l'exercice votés lors de la séance.

(3) Inscrire uniquement si le compte administratif est voté ou en cas de reprise anticipée des résultats de l'exercice précédent.

Envoyé en préfecture le 17/07/2020
Reçu en préfecture le 17/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SBUD_09-BF

# IV – ANNEXES

## ELEMENTS DU BILAN
## EQUILIBRE DES OPERATIONS FINANCIERES – RECETTES

IV

B7.2

### RESSOURCES PROPRES

| Art. (1) | Libellé (1) | Budget de l'exercice (hors RAR) (BP + BS + DM) | Propositions nouvelles | Vote (2) |
|---|---|---|---|---|
| **RECETTES (RESSOURCES PROPRES) = a + b** | | **V 374 458 500,00** | **2 567 350,00** | **VI 2 567 350,00** |
| **Ressources propres externes de l'année (a)** | | **21 385 300,00** | **14 567 350,00** | **14 567 350,00** |
| 10222 | FCTVA | 10 000 000,00 | 0,00 | 0,00 |
| 10228 | Autres fonds | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 138 | Autres subvent° invest. non transf. | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 26… | Participations et créances rattachées | | | |
| 27… | Autres immobilisations financières | | | |
| 2744 | Prêts d'honneur | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 2745 | Avances remboursables | 11 385 300,00 | -5 692 650,00 | -5 692 650,00 |
| 275 | Dépôts et cautionnements versés | 0,00 | 20 260 000,00 | 20 260 000,00 |
| 2762 | Créances transfert droit déduct° TVA | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| **Ressources propres internes de l'année (b)** | | **353 073 200,00** | **-12 000 000,00** | **-12 000 000,00** |
| *169* | *Primes de remboursement obligations* | *0,00* | *0,00* | *0,00* |
| *26…* | *Participations et créances rattachées* | | | |
| *261* | *Titres de participation* | *0,00* | *0,00* | *0,00* |
| *27…* | *Autres immobilisations financières* | | | |
| *271* | *Titres immobilisés (droits de propriété)* | *0,00* | *0,00* | *0,00* |
| *28…* | *Amortissement des immobilisations* | | | |
| *28031* | *Frais d'études* | *1 660 000,00* | *-911,41* | *-911,41* |
| *28033* | *Frais d'insertion* | *7 000,00* | *-69,00* | *-69,00* |
| *2804111* | *Subv. Etat : Bien mobilier, matériel* | *20 000,00* | *0,00* | *0,00* |
| *2804112* | *Subv. Etat : Bâtiments, installations* | *8 000 000,00* | *-0,40* | *-0,40* |
| *2804113* | *Subv. Etat : Projet infrastructure* | *2 000 000,00* | *0,00* | *0,00* |
| *2804122* | *Subv. Régions : Bâtiments, installations* | *15 000,00* | *0,00* | *0,00* |
| *2804131* | *Subv. Dpt : Bien mobilier, matériel* | *1 500 000,00* | *0,00* | *0,00* |
| *2804132* | *Subv. Dpt : Bâtiments, installations* | *6 000 000,00* | *-0,56* | *-0,56* |
| *2804133* | *Subv. Dpt : Projet infrastructure* | *1 000 000,00* | *-100,00* | *-100,00* |
| *2804141* | *Subv.Cne : Bien mobilier, matériel* | *1 000 000,00* | *-0,95* | *-0,95* |
| *2804142* | *Subv.Cne : Bâtiments, installations* | *45 000 000,00* | *-632,78* | *-632,78* |
| *2804143* | *Subv.Cne : Projet infrastructure* | *3 000 000,00* | *0,00* | *0,00* |
| *2804151* | *Subv. Grpt : Bien mobilier, matériel* | *400 000,00* | *-0,98* | *-0,98* |
| *2804152* | *Subv. Grpt : Bâtiments, installations* | *10 500 000,00* | *-0,05* | *-0,05* |
| *2804153* | *Subv. Grpt : Projet infrastructure* | *200 000,00* | *0,00* | *0,00* |
| *28041711* | *Subv. SNCF : Bien mobilier, matériel* | *5 000 000,00* | *-200 269,13* | *-200 269,13* |
| *28041712* | *Subv. SNCF : Bâtiments, installations* | *11 000 000,00* | *-181 645,46* | *-181 645,46* |
| *28041713* | *Subv. SNCF : Projet infrastructure* | *9 000 000,00* | *-99 579,00* | *-99 579,00* |
| *28041721* | *SNCF réseau : Bien mobilier, matériel* | *900 000,00* | *-32 374,26* | *-32 374,26* |
| *28041722* | *SNCF réseau : Bâtiments, installations* | *7 000 000,00* | *-299 022,00* | *-299 022,00* |
| *28041723* | *SNCF réseau : Projet infrastructure* | *23 000 000,00* | *-37 595,00* | *-37 595,00* |
| *2804181* | *Autres org pub - Biens mob, mat, études* | *7 500 000,00* | *-18 564,19* | *-18 564,19* |
| *2804182* | *Autres org pub - Bâtiments et installat°* | *22 700 000,00* | *-578 043,80* | *-578 043,80* |
| *280421* | *Privé : Bien mobilier, matériel* | *20 000 000,00* | *-691,56* | *-691,56* |
| *280422* | *Privé : Bâtiments, installations* | *24 000 000,00* | *-11 251,00* | *-11 251,00* |
| *280423* | *Privé : Projet infrastructure* | *32 000,00* | *-1,00* | *-1,00* |
| *280431* | *Subv.Scol : Bien mobilier, matériel* | *7 000 000,00* | *-1 059 538,78* | *-1 059 538,78* |
| *280432* | *Subv.Scol : Bâtiments, installations* | *4 000 000,00* | *-92 092,07* | *-92 092,07* |
| *2804411* | *Sub nat org pub - Biens mob, mat, études* | *1 000,00* | *-11,60* | *-11,60* |
| *28045* | *Subv. d'équipement versées aux tiers* | *60 000 000,00* | *-7 878 289,99* | *-7 878 289,99* |
| *28051* | *Concessions,droits similaires,brevets,..* | *2 000 000,00* | *-0,11* | *-0,11* |
| *28121* | *Plantations d'arbres et d'arbustes* | *10 000,00* | *-6 155,30* | *-6 155,30* |
| *28128* | *Autres aménagements de terrains* | *1 100 000,00* | *-68 573,54* | *-68 573,54* |
| *281311* | *Bâtiments administratifs* | *1 000 000,00* | *-240 404,83* | *-240 404,83* |
| *281312* | *Bâtiments scolaires* | *4 100 000,00* | *-172 254,92* | *-172 254,92* |
| *281314* | *Bâtiments culturels et sportifs* | *1 065 000,00* | *-30,00* | *-30,00* |
| *281318* | *Autres bâtiments publics* | *2 800 000,00* | *-134 349,62* | *-134 349,62* |
| *281351* | *Bâtiments publics* | *250 000,00* | *-38 705,48* | *-38 705,48* |

Envoyé en préfecture le 17/07/2020
Reçu en préfecture le 17/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SBUD_09-BF

| Art. (1) | Libellé (1) | Budget de l'exercice (hors RAR) (BP + BS + DM) | Propositions nouvelles | Vote (2) |
|---|---|---|---|---|
| *2814* | *Constructions sur sol d'autrui* | *200 000,00* | *0,00* | *0,00* |
| *28151* | *Réseaux de voirie* | *40 000,00* | *-4 304,00* | *-4 304,00* |
| *28152* | *Installations de voirie* | *300 000,00* | *-14 930,00* | *-14 930,00* |
| *28153* | *Réseaux divers* | *60 000,00* | *-3 299,37* | *-3 299,37* |
| *28154* | *Voies navigables* | *300 000,00* | *-0,10* | *-0,10* |
| *281571* | *Matériel ferroviaire* | *200 000,00* | *-7 787,00* | *-7 787,00* |
| *281572* | *Matériel technique scolaire* | *700 000,00* | *-500,12* | *-500,12* |
| *281578* | *Autre matériel technique* | *3 600 000,00* | *-47 257,87* | *-47 257,87* |
| *2817312* | *Bâtiments scolaires (m. à dispo)* | *20 500 000,00* | *-353,93* | *-353,93* |
| *281754* | *Voies navigables (m. à dispo)* | *3 000 000,00* | *-79,00* | *-79,00* |
| *281785* | *Matériel de téléphonie* | *40 000,00* | *-5 100,00* | *-5 100,00* |
| *28181* | *Installations générales, aménagt divers* | *90 000,00* | *-9 979,00* | *-9 979,00* |
| *281821* | *Matériel de transport ferroviaire* | *300 000,00* | *-72 395,00* | *-72 395,00* |
| *281828* | *Autres matériels de transport* | *4 500 000,00* | *-447 945,01* | *-447 945,01* |
| *281831* | *Matériel informatique scolaire* | *5 000 000,00* | *-73,91* | *-73,91* |
| *281838* | *Autre matériel informatique* | *1 400 000,00* | *-36,26* | *-36,26* |
| *281841* | *Matériel de bureau et mobilier scolaires* | *1 200 000,00* | *-172 185,74* | *-172 185,74* |
| *281848* | *Autres matériels de bureau et mobiliers* | *200 000,00* | *-27 938,20* | *-27 938,20* |
| *28185* | *Matériel de téléphonie* | *70 000,00* | *-7 700,69* | *-7 700,69* |
| *28188* | *Autres immo. corporelles* | *200 000,00* | *-26 976,03* | *-26 976,03* |
| *481…* | *Charges à rép. sur plusieurs exercices* | | | |
| 954 | Produits des cessions d'immobilisations | 3 118 000,00 | 0,00 | 0,00 |
| *951* | *Virement de la section de fonctionnement* | *14 295 200,00* | *0,00* | *0,00* |

| | Opérations de l'exercice VII = V + VI | Restes à réaliser en recettes de l'exercice précédent (3) | Solde d'exécution R001 (3) | Affectation R1068 (3) | TOTAL VIII |
|---|---|---|---|---|---|
| **Total ressources propres disponibles** | **377 025 850,00** | **199 435 267,30** | **8 712 452,20** | **0,00** | **585 173 569,50** |

| | | Montant |
|---|---|---|
| **Dépenses à couvrir par des ressources propres** | IV | **367 130 368,09** |
| **Ressources propres disponibles** | VIII | **585 173 569,50** |
| **Solde** | IX = VIII – IV (4) | **218 043 201,41** |

(1) Les comptes 169, 26, 27, 28 et 481 sont à détailler conformément au plan de comptes.

(2) Crédits de l'exercice votés lors de la séance.

(3) Inscrire uniquement si le compte administratif est voté ou en cas de reprise anticipée des résultats de l'exercice précédent.

(4) Indiquer le signe algébrique.

Envoyé en préfecture le 17/07/2020
Reçu en préfecture le 17/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SBUD_09-BF

| IV – ANNEXES | IV |
|---|---|
| ARRETE ET SIGNATURES | E2 |

Nombre de membres en exercice : 83
Nombre de membres présents : 70
Nombre de suffrages exprimés : 81
VOTES :
Pour : 52
Contre : 1
Abstentions : 28

Date de convocation : 16/06/2020

Présenté par le président (1),
A Rennes, le 09/07/2020
le président,

Délibéré par l'assemblée (2), réunie en session
A Rennes, le 09/07/2020
Les membres de l'assemblée délibérante (2),

.

| | |
|---|---|
| Loïg Chesanis-Girard | |

Certifié exécutoire par le président (1), compte tenu de la transmission en préfecture, le 17/07/2020, et de la publication le
A 283 avenue du général Patton, Rennes, le

(1) Indiquer « la Présidente » ou « le Président ».
(2) L'assemblée délibérante étant : l'assemblée délibérante (indiquer la nature de l'assemblée délibérante : Conseil régional, Conseil syndical, …).

Envoyé en préfecture le 17/07/2020
Reçu en préfecture le 17/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SBUD_09-BF

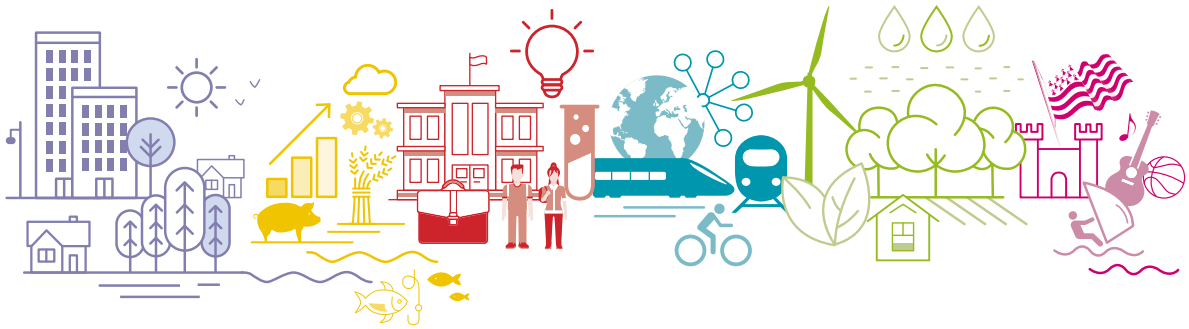
Région BRETAGNE

# BUDGET SUPPLÉMENTAIRE

## DÉCISION MODIFICATIVE N° 2 AU BUDGET 2020

# 2020

Conseil régional de Bretagne – Juillet 2020



Envoyé en préfecture le 17/07/2020
Reçu en préfecture le 17/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SBUD_09-BF

Envoyé en préfecture le 17/07/2020
Reçu en préfecture le 17/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SBUD_09-BF

# Sommaire


| Pages | |
|---|---|
| 5 | Introduction générale |
| 9 à 15 | Tableaux récapitulatifs |
| 17 à 22 | Ressources disponibles |
| 23 à 31 | Dépenses |

Envoyé en préfecture le 17/07/2020
Reçu en préfecture le 17/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SBUD_09-BF

Envoyé en préfecture le 17/07/2020
Reçu en préfecture le 17/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SBUD_09-BF

# Introduction générale

La crise sanitaire qui vient de frapper le monde sur ce premier semestre 2020 constitue une crise jamais connue. La virulence de la maladie, la rapidité de sa contagion à l'échelle de la planète et les mesures de protection décidées par la quasi-totalité des autorités nationales n'a rien de comparable. C'est un drame humain. Les effets économiques et sociaux de cette crise sanitaire sont et seront également majeurs.

En France les estimations de perte de produit intérieur brut sont chaque mois révisées avec des ampleurs toujours plus importantes : -1% de PIB 2020 annoncé en mars, - 8% pronostiqués en avril et on évoque -11% de PIB 2020 début juin. De même, malgré les mesures d'urgence prises par l'Etat et le collectivités locales le chômage repart à la hausse.

Pour la Région Bretagne le premier temps a été celui de la réaction et de la solidarité. Au rythme des commissions permanentes de mars, avril et juin et avec l'adoption d'une première décision modificative exceptionnelle dès le 9 avril ce sont 130M€ que la Région a mobilisé en urgence pour l'emploi, la vie associative et la solidarité.

Ces mesures de soutien étaient nécessaires. Elles ont été utiles et fortement sollicitées. Le comité de suivi financier de la crise sanitaire installé dès le 23 mars sous l'autorité du président de la commission des finances et des affaires générales a eu à connaitre de l'ensemble de ces mesures de même que les membres de la commission. Ils ont aussi pris connaissance de l'impact majeur que commence à avoir cette crise sanitaire sur les finances régionales et plus particulièrement sur les pertes de recettes.

Alors qu'aujourd'hui vient le temps du redémarrage, nous devons l'engager en pleine lucidité :

→ la crise sanitaire va impacter terriblement nos recettes fiscales et commerciales (entre 150M€ et 280M€ de recettes sur deux ans)

→ la crise sanitaire bouleverse l'usage et les équilibres économiques des transports publics (aucune recette pendant deux mois, et remontée progressive de l'offre de transport public régionale BreizhGo depuis le 11 mai mais avec des recettes très faibles).

→ des mesures d'accompagnement ont déjà été prises pour près de 130M€.

Mais, parce que nous avons su conserver une bonne situation financière tout en investissant massivement pendant 5 années, parce que la crise économique et sociale sera aussi rude que la crise sanitaire l'a été, nous devons poursuivre notre accompagnement des acteurs du territoire, des bretonnes et des bretons.

A travers ce budget supplémentaire nous mobilisons 180,8M€ pour :

- Renforcer notre action en faveur de l'emploi (+46,8 M€)
- Réduire la fragilité des entreprises (+30M€)
- Maintenir des services régionaux de transport publics performants et viables malgré les baisses de fréquentation (+18M€)
- Prévoir une enveloppe d'accompagnement des filières économiques et des demandeurs d'emplois pour le second semestre (+20M€)
- Provisionner les risques financiers futurs liés à la crise sanitaire et aux pertes de recettes de CVAE (66M€ de provision pour risque)

Malgré les pertes de recettes fiscales d'ores et déjà constatées et celles à venir, cette mobilisation est rendue possible par un ajustement des dépenses régionales qui n'ont pas pu être réalisées en raison de la période de confinement (73M€) et par un recours accru à l'endettement hauteur de 114M€ (+45M€ d'emprunt nouveau et 69M€ de reprise du résultat 2019).

Ce faisant, la Région mobilise au maximum sa capacité d'endettement pour engager ce redémarrage.

Vous trouverez dans les pages suivantes le détail de ce budget supplémentaire, décision modificative n°2, au budget de l'exercice 2020. Je vous prie de bien vouloir délibérer sur ces propositions.

Le Président,

Loïg Chesnais-Girard

Envoyé en préfecture le 17/07/2020
Reçu en préfecture le 17/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SBUD_09-BF

# \\ Un budget supplémentaire de 114 M€ pour faire face à la crise

Volontarisme

Responsabilité

**Dépenses**

**La Région mobilisée :**



- Action en faveur de l'emploi (47M€)
- Soutien aux entreprises (30M€)
- Maintien des services publics régionaux de transports (18M€)
- Accompagnement des filières et des demandeurs d'emplois (20M€)
- Provision pour les risques futurs (66M€)

**+181M€**

+

**Les mesures nouvelles et ajustements des dépenses « hors crise »**



- Régularisation du pass ressources pédagogiques suite à l'amendement du budget

**+6M€**

+

**L'impact de la crise sur les dépenses régionales:**

- Réduction imposée de l'offre de transport
- Fermeture de lycées
- Interruption des travaux
- Ajustement des frais de fonctionnement ( télétravail, équipement de protection...)

**-73M€**

=

**+114M€**

Envoyé en préfecture le 17/07/2020
Reçu en préfecture le 17/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SBUD_09-BF

# \\ Un impact majeur de la crise sur les recettes régionales

**Recettes**

**Régularisations des prévisions de recettes « hors crise »** — +5M€

**Ajustements liés à la gestion de la crise :**
- Remboursement achat groupé de masques et gels
- Remboursement participations au fonds COVID Résitance
- Suspension des avances remboursables (-5M€)

+17M€

**Une baisse des ressources fiscales de 110M€ en 2 ans**
- CVAE -66M€ en 2021
- Cartes grises -18M€
- TVA -17M€
- TICPE -9M€
- Recettes domaniales et concessives -4M€

-48M€ en 2020

**Emprunt** — +45M€

**Reprise du résultat de l'exercice 2019** — +95M€

+114M€

Lucidité

**Baisse des recettes commerciales** — Au moins 35M€

**Entre 150M€ et 280M€ de perte de recettes sur 2 ans**

Envoyé en préfecture le 17/07/2020
Reçu en préfecture le 17/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SBUD_09-BF

Envoyé en préfecture le 17/07/2020
Reçu en préfecture le 17/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SBUD_09-BF

# Tableaux récapitulatifs

## → Décomposition des résultats et restes à réaliser de l'exercice 2019

*Montants arrondis en euros*

| | DEPENSES | | RECETTES | | DISPONIBLE A REPORTER |
|---|---|---|---|---|---|
| Restes à réaliser de l'exercice 2019 | Crédits de paiement d'investissement | 199 435 268 € | | | |
| | *provision pour gestion de dette et de trésorerie* | *199 435 268 €* | *provision pour gestion de dette et de trésorerie* | *199 435 268 €* | |
| | **Total des reports** | **199 435 268 €** | **Total des reports** | **199 435 268 €** | **0 €** |
| Résultats de clôture 2019 | | | **> Résultat constaté au compte administratif** | | |
| | | | Excédent de fonctionnement | 86 114 339 € | |
| | | | Excédent d'investissement | 8 639 999 € | 94 754 337 € |
| | | | **> Résultat intégré suite à la dissolution du syndicat mixte de la Maison de la Bretagne** | | |
| | | | Excédent de fonctionnement | 12 882 € | |
| | | | Excédent d'investissement | 72 454 € | 85 336 € |
| | **TOTAL** | **199 435 268 €** | **TOTAL** | **294 189 605 €** | **94 839 673 €** |

Budget supplémentaire pour 2020 - Page 10 / 144
Envoyé en préfecture le 17/07/2020
Reçu en préfecture le 17/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SBUD_09-BF

Envoyé en préfecture le 17/07/2020
Reçu en préfecture le 17/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SBUD_09-BF

## → Ajustement des prévisions de recettes de 2020

*En euros*

| | Budget primitif 2020 | *Ajustements DM2* | BP+DM2 2020 |
|---|---|---|---|
| **Fiscalité sans pouvoir de taux** | **809 863 000** | **-16 604 000** | **793 259 000** |
| TVA des régions | 201 763 100 | -17 145 000 | 184 618 100 |
| Cotisation sur la valeur ajoutée des entreprises (CVAE) | 374 061 100 | 4 881 000 | 378 942 100 |
| Cotisation sur la valeur ajoutée des entreprises - part péréquation | 300 000 | | 300 000 |
| Imposition Forfaitaire des Entreprises de réseau (IFER) | 28 824 000 | | 28 824 000 |
| IFER ferroviaire | 7 935 000 | | 7 935 000 |
| IFER télécoms | 20 889 000 | | 20 889 000 |
| TICPE - Tarifs transférés | 167 714 800 | | 167 714 800 |
| Loi LRL 2004 | *156 142 000* | | 156 142 000 |
| Loi MAPTAM 27 janvier 2014 | 641 000 | | 641 000 |
| Loi formation professionnelle 5 mars 2014 | 9 114 000 | | 9 114 000 |
| Loi NOTRe 7 août 2015 | 1 410 000 | | 1 410 000 |
| Loi LCAP 5 septembre 2018 | 407 800 | | 407 800 |
| TICPE - Modulation régionale | 37 200 000 | -4 340 000 | 32 860 000 |
| **Fiscalité avec pouvoir de taux** | **162 000 000** | **-22 050 000** | **139 950 000** |
| TICPE - Majoration Grenelle | 36 000 000 | -4 200 000 | 31 800 000 |
| Cartes grises | 126 000 000 | -17 850 000 | 108 150 000 |
| **Financement de la formation professionnelle et de l'apprentissage** | **63 461 900** | | **63 461 900** |
| Frais de gestion de fiscalité directe locale (+ compensation suppression TH) | 24 918 000 | | 24 918 000 |
| TICPE formation professionnelle | 10 933 900 | | 10 933 900 |
| TICPE primes apprentissage | | | |
| TICPE aide au recrutement d'apprentis | | | |
| Taxe d'Apprentissage (TA) | | | |
| TICPE taxe d'apprentissage | | | |
| Compensation de la part formation professionnelle de la TA (TICPE + dotation) | 13 740 000 | | 13 740 000 |
| Dotations France Compétences pour le soutien aux CFA | 13 870 000 | | 13 870 000 |
| Fonctionnement | 6 200 000 | | |
| Investissement | 7 670 000 | | |
| **Crédits globalisés de l'État hors apprentissage** | **95 894 000** | **-712 000** | **95 182 000** |
| Enseignement (DRES) | 20 958 000 | | 20 958 000 |
| Dotation Générale de Décentralisation | 21 888 000 | | 21 888 000 |
| Dotation pour perte de compensations de fiscalité directe locale | 5 840 000 | | 5 840 000 |
| Dotation de Compensation de la Réforme de la Taxe Professionnelle (DCRTP) | 19 600 000 | -712 000 | 18 888 000 |
| Fonds National de Garantie Individuelle des Ressources (FNGIR) | 27 608 000 | | 27 608 000 |
| **Autres ressources** | **123 472 100** | **13 008 327** | **136 480 427** |
| Dispositifs crise COVID19 - participations | | 22 679 000 | 22 679 000 |
| Fonds de compensation de la TVA | 10 230 000 | | 10 230 000 |
| Participations aux services de restauration et d'hébergement | 8 950 000 | -2 983 000 | 5 967 000 |
| Remboursement d'avances et produits financiers | 12 671 400 | -5 692 650 | 6 978 750 |
| Produit des cessions d'immobilisation | 3 118 000 | | 3 118 000 |
| Développement du port de Brest - conventions financières Brest Métropole et CD 29 | 1 550 000 | | 1 550 000 |
| Développement du port de Brest - Quai EMR - subvention FEDER | 6 000 000 | | 6 000 000 |
| Participation aux travaux dans les cités scolaires | 810 000 | | 810 000 |
| Participation Etat - Pacte régional d'investissement dans les compétences | 51 250 000 | | 51 250 000 |
| Participation AGEFIPH au dispositif de formation professionnelle | 320 000 | | 320 000 |
| Recettes domaniales et concessives | 2 977 500 | -1 410 000 | 1 567 500 |
| Participations aux pôles de compétitivité | 2 100 000 | | 2 100 000 |
| Programme SARE | 1 123 940 | | 1 123 940 |
| Projet UEB Campus Numérique | 206 000 | | 206 000 |
| Dotations de compensation départementale - ports transférés/planification déchets | 4 600 869 | | 4 600 869 |
| Attributions de compensation départementale - transport | 1 784 862 | | 1 784 862 |
| Produits des services de transport scolaire et interurbain | 9 940 000 | | 9 940 000 |
| Convention Département Morbihan - construction navire | 433 000 | | 433 000 |
| Autres ressources | 5 406 529 | 414 977 | 5 821 506 |
| **Total hors emprunt** | **1 254 691 000** | **-26 357 673** | **1 228 333 327** |
| **Emprunt** | **317 550 000** | **45 460 000** | **363 010 000** |
| **Total hors subvention globale** | **1 572 241 000** | **19 102 327** | **1 591 343 327** |
| **Fonds de gestion des crédits européens** | **33 585 000** | | **33 585 000** |
| Programme opérationnel FEDER-FSE 2014-2020 | 33 000 000 | | 33 000 000 |
| Mettre en œuvre les fonds européens 2014-2020 | 585 000 | | 585 000 |
| **TOTAL** | **1 605 826 000** | **19 102 327** | **1 624 928 327** |

## → Modification des crédits par programme de 2020

Montants en euros

| | | Autorisations de programme | | Autorisations d'engagement | | CP d'investissement | | CP de fonctionnement | | Total des CP | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | BP+DM1 +Virements | DM2 2020 | BP+DM1 +Virements | DM2 2020 | BP+DM1 +Virements | DM2 2020 | BP+DM1 +Virements | DM2 2020 | BP+DM1 +Virements | DM2 2020 |
| **I - Pour un aménagement équilibré, garant de la cohésion, de la performance et de la solidarité territorial** | | **10 950 000** | **1 150 000** | **7 369 500** | **300 000** | **61 953 100** | **-26 143 000** | **7 118 500** | **300 000** | **69 071 600** | **-25 843 000** |
| P.0101 | Contractualiser avec les territoires autour d'enjeux partagés | 6 200 000 | | 3 675 000 | | 41 878 100 | -10 000 000 | 3 416 500 | | 45 294 600 | -10 000 000 |
| P.0102 | Observer, anticiper et accompagner les mutations territoriales | 4 050 000 | | 1 548 500 | | 2 025 000 | | 1 587 000 | | 3 612 000 | |
| P.0103 | Soutenir l'aménagement et le développement des usages numériques | 700 000 | 1 150 000 | 2 146 000 | 300 000 | 18 050 000 | -16 143 000 | 2 115 000 | 300 000 | 20 165 000 | -15 843 000 |
| **II - Pour une économie dynamique au service de filières fortes et créatrice d'un emploi durable** | | **152 750 100** | **38 800 000** | **46 994 900** | **-1 600 000** | **166 567 900** | **71 300 000** | **49 910 500** | **-500 000** | **216 478 400** | **70 800 000** |
| ***Faire émerger l'activité et soutenir l'innovation*** | | ***6 300 000*** | ***11 000 000*** | ***17 150 000*** | ***-1 100 000*** | ***12 850 000*** | ***8 000 000*** | ***22 000 000*** | | ***34 850 000*** | ***8 000 000*** |
| P.0201 | Stimuler l'innovation et développer l'économie de la connaissance | 2 800 000 | 4 000 000 | 13 050 000 | -600 000 | 6 600 000 | 5 000 000 | 11 750 000 | | 18 350 000 | 5 000 000 |
| P.0202 | Accompagner la structuration des secteurs clés de l'économie bretonne | 3 500 000 | 7 000 000 | 4 100 000 | -500 000 | 6 250 000 | 3 000 000 | 10 250 000 | | 16 500 000 | 3 000 000 |
| ***Développer la compétitivité des entreprises pour assurer le développement durable de l'emploi*** | | ***69 710 000*** | ***47 000 000*** | ***16 791 000*** | ***-500 000*** | ***82 780 000*** | ***62 500 000*** | ***16 785 600*** | ***-500 000*** | ***99 565 600*** | ***62 000 000*** |
| P.0203 | Favoriser la création, le développement et la transmission d'entreprises | 1 400 000 | 32 000 000 | 2 655 000 | -300 000 | 7 070 000 | 32 000 000 | 2 380 000 | -500 000 | 9 450 000 | 31 500 000 |
| P.0204 | Accompagner le développement des emplois durables et de qualité par la compétitivité des entreprises | 62 910 000 | 15 000 000 | 4 152 000 | -200 000 | 75 310 000 | 30 500 000 | 4 130 000 | | 79 440 000 | 30 500 000 |
| P.0205 | Développer l'économie sociale et solidaire, l'innovation sociale et l'égalité | 5 400 000 | | 4 203 000 | | 400 000 | | 4 414 600 | | 4 814 600 | |
| P.0206 | Soutenir les acteurs de la structuration de l'économie bretonne et des filières stratégiques | | | 5 781 000 | | | | 5 861 000 | | 5 861 000 | |
| ***Favoriser le développement durable de l'agriculture et de la production alimentaire*** | | ***13 100 000*** | ***6 800 000*** | ***7 250 000*** | | ***7 350 000*** | ***6 800 000*** | ***5 370 000*** | | ***12 720 000*** | ***6 800 000*** |
| P.0207 | Améliorer la performance des exploitations agricoles et des filières de production alimentaire | 13 100 000 | 6 800 000 | 7 250 000 | | 7 350 000 | 6 800 000 | 5 370 000 | | 12 720 000 | 6 800 000 |
| ***Valoriser les atouts maritimes de la Bretagne et favoriser le développement durable des activités liées à la mer*** | | ***63 640 100*** | ***-26 000 000*** | ***5 803 900*** | | ***63 587 900*** | ***-6 000 000*** | ***5 754 900*** | | ***69 342 800*** | ***-6 000 000*** |
| P.0208 | Développer le secteur des pêches maritimes et de l'aquaculture, contribuer au développement maritime | 4 810 000 | -1 000 000 | 2 660 500 | | 7 082 000 | -1 000 000 | 2 631 500 | | 9 713 500 | -1 000 000 |
| P.0209 | Développer le système portuaire | 58 830 100 | -25 000 000 | 3 143 400 | | 56 505 900 | -5 000 000 | 3 123 400 | | 59 629 300 | -5 000 000 |
| **III - Pour une formation permettant à chacun de construire son propre parcours vers la compétence et l'e** | | **242 185 000** | **-12 950 000** | **316 689 800** | **-5 030 000** | **181 845 000** | **-11 600 000** | **323 899 200** | **-12 030 000** | **505 744 200** | **-23 630 000** |
| ***Assurer la relation formation emploi*** | | ***65 000*** | | ***2 885 300*** | ***-330 000*** | ***65 000*** | | ***3 919 600*** | ***-330 000*** | ***3 984 600*** | ***-330 000*** |
| P.0301 | Assurer la qualité de la relation emploi formation par la connaissance, la concertation et l'orientation | 65 000 | | 2 885 300 | -330 000 | 65 000 | | 3 919 600 | -330 000 | 3 984 600 | -330 000 |
| ***Promouvoir les initiatives lycéennes pour et par les jeunes et améliorer la vie lycéenne*** | | ***3 900 000*** | ***1 800 000*** | ***7 475 000*** | ***-2 300 000*** | ***100 000*** | ***5 600 000*** | ***7 275 000*** | ***-2 300 000*** | ***7 375 000*** | ***3 300 000*** |
| P.0302 | Favoriser les initiatives des jeunes en formation, leur mobilité et les projets éducatifs des lycées | 3 900 000 | 1 800 000 | 7 475 000 | -2 300 000 | 100 000 | 5 600 000 | 7 275 000 | -2 300 000 | 7 375 000 | 3 300 000 |
| ***Améliorer le cadre bâti des lycées*** | | ***200 220 000*** | ***-15 300 000*** | ***5 093 000*** | | ***141 220 000*** | ***-15 000 000*** | ***4 543 000*** | | ***145 763 000*** | ***-15 000 000*** |
| P.0303 | Offrir un cadre bâti favorisant l'épanouissement de tous les acteurs des lycées | 182 000 000 | -15 300 000 | 4 873 000 | | 123 000 000 | -15 000 000 | 4 323 000 | | 127 323 000 | -15 000 000 |
| P.0304 | Participer aux investissements immobiliers dans les établissements privés | 18 220 000 | | 220 000 | | 18 220 000 | | 220 000 | | 18 440 000 | |
| ***Améliorer les équipements des lycées*** | | ***19 170 000*** | ***300 000*** | ***1 950 000*** | | ***20 365 000*** | ***300 000*** | ***1 950 000*** | | ***22 315 000*** | ***300 000*** |
| P.0306 | Améliorer les équipements dans les lycées publics | 7 980 000 | 300 000 | | | 10 095 000 | 300 000 | | | 10 095 000 | 300 000 |
| P.0307 | Participer à l'amélioration des équipements pédagogiques dans les établissements privés | 4 100 000 | | | | 4 100 000 | | | | 4 100 000 | |
| P.0308 | Développer le numérique éducatif | 7 090 000 | | 1 950 000 | | 6 170 000 | | 1 950 000 | | 8 120 000 | |
| ***Améliorer le fonctionnement des lycées*** | | | | ***70 896 000*** | ***-2 500 000*** | | | ***70 896 000*** | ***-2 500 000*** | ***70 896 000*** | ***-2*** |
| P.0309 | Assurer le fonctionnement des lycées publics | | | 31 351 000 | -1 500 000 | | | 31 351 000 | -1 500 000 | 31 351 000 | |
| P.0310 | Participer au fonctionnement des établissements privés | | | 39 545 000 | -1 000 000 | | | 39 545 000 | -1 000 000 | 39 545 000 | |
| ***Renforcer la recherche et l'enseignement supérieur*** | | ***10 400 000*** | ***250 000*** | ***12 900 000*** | ***-500 000*** | ***11 600 000*** | ***-2 500 000*** | ***10 695 000*** | ***-900 000*** | ***22 295 000*** | ***-3*** |
| P.0311 | Renforcer la recherche et l'enseignement supérieur | 10 400 000 | 250 000 | 12 900 000 | -500 000 | 11 600 000 | -2 500 000 | 10 695 000 | -900 000 | 22 295 000 | |
| ***Favoriser l'apprentissage*** | | ***7 670 000*** | | ***11 200 000*** | | ***7 670 000*** | | ***14 200 000*** | ***-3 600 000*** | ***21 870 000*** | ***-3*** |
| P.0312 | Accompagner le développement de l'apprentissage | 7 670 000 | | 6 200 000 | | 7 670 000 | | 6 200 000 | | 13 870 000 | |
| P.0313 | Promouvoir les contrats d'apprentissage et faciliter leur déroulement | | | 5 000 000 | | | | 8 000 000 | -3 600 000 | 8 000 000 | |
| ***Assurer les formations sanitaires et sociales*** | | | | ***54 861 000*** | ***600 000*** | ***65 000*** | | ***54 794 000*** | ***600 000*** | ***54 859 000*** | |
| P.0314 | Assurer les formations sanitaires et sociales | | | 54 861 000 | 600 000 | 65 000 | | 54 794 000 | 600 000 | 54 859 000 | |



Budget supplémentaire pour 2020 - Page 12 / 144
Envoyé en préfecture le 17/07/2020
Reçu en préfecture le 17/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SBUD_09-BF

| | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| *Développer et améliorer l'offre de formation pour répondre aux défis économiques, sociaux et environnementaux* | | | | *135 148 500* | *-189 000* | | | *143 175 600* | *-3 094 500* | *143 175 600* | *-3 094 500* |
| P.0315 | Faciliter les projets individuels de formation et de qualification | | | 12 200 000 | | | | 10 750 000 | | 10 750 000 | |
| P.0316 | Proposer une offre de formation qualifiante et adaptée aux dynamiques économiques et territoriales | | | 64 298 500 | -189 000 | | | 82 520 600 | -94 500 | 82 520 600 | -94 500 |
| P.0317 | Améliorer les conditions de vie des stagiaires de la formation professionnelle pour un emploi durable | | | 58 650 000 | | | | 49 905 000 | -3 000 000 | 49 905 000 | -3 000 000 |
| P.0319 | Accompagner les dynamiques territoriales emploi formation | | | 7 226 000 | | | | 5 396 000 | | 5 396 000 | |
| *Développer les langues de Bretagne* | | *760 000* | | *7 055 000* | *189 000* | *760 000* | | *7 055 000* | *94 500* | *7 815 000* | *94 500* |
| P.0318 | Développer les langues de Bretagne | 760 000 | | 7 055 000 | 189 000 | 760 000 | | 7 055 000 | 94 500 | 7 815 000 | 94 500 |
| **IV - Pour une Bretagne de toutes les mobilités** | | **114 494 200** | **-6 135 000** | **228 524 500** | **-4 700 000** | **91 293 600** | **-10 835 000** | **272 031 200** | **-4 700 000** | **363 324 800** | **-15 535 000** |
| P.0401 | Développer les modes de transports collectifs régionaux et favoriser la mobilité durable | 66 504 200 | | 225 979 300 | -4 700 000 | 28 629 600 | | 269 891 000 | -4 700 000 | 298 520 600 | -4 700 000 |
| P.0402 | Moderniser les réseaux ferroviaires, routiers et maritimes | 38 490 000 | -4 800 000 | 115 200 | | 53 205 000 | -9 500 000 | 205 200 | | 53 410 200 | -9 500 000 |
| P.0403 | Moderniser les aéroports à vocation régionale | 9 500 000 | -1 335 000 | 2 430 000 | | 9 459 000 | -1 335 000 | 1 935 000 | | 11 394 000 | -1 335 000 |
| **V - Pour une région engagée dans la transition écologique** | | **9 410 000** | | **12 328 200** | | **8 345 000** | | **11 057 200** | | **19 402 200** | |
| P.0501 | Promouvoir une gestion intégrée de la ressource en eau | 5 300 000 | | 5 148 000 | | 3 500 000 | | 3 620 000 | | 7 120 000 | |
| P.0502 | Préserver et valoriser la biodiversité et les paysages | 700 000 | | 3 078 000 | | 1 400 000 | | 3 243 000 | | 4 643 000 | |
| P.0503 | Développer une politique énergétique volontariste et une approche circulaire de l'usage des ressources | 3 410 000 | | 4 102 200 | | 3 445 000 | | 4 194 200 | | 7 639 200 | |
| **VI - Pour le rayonnement de la Bretagne et la vitalité culturelle bretonne** | | **25 510 000** | **2 210 000** | **39 824 900** | **-190 000** | **25 320 000** | **1 840 000** | **39 544 900** | **-190 000** | **64 864 900** | **1 650 000** |
| P.0601 | Soutenir le spectacle vivant, les arts plastiques et la diversité des pratiques culturelles | 1 040 000 | | 16 115 000 | | 1 170 000 | | 16 115 000 | | 17 285 000 | |
| P.0602 | Soutenir les industries de la création et le développement de la vie littéraire et cinématographique | 4 790 000 | | 4 713 000 | | 4 840 000 | | 4 813 000 | | 9 653 000 | |
| P.0603 | Développer le sport en région | 2 000 000 | | 4 000 000 | | 3 475 000 | | 4 000 000 | | 7 475 000 | |
| P.0604 | Révéler et valoriser le patrimoine | 4 300 000 | | 1 193 000 | | 4 300 000 | | 1 193 000 | | 5 493 000 | |
| P.0605 | Faire de la Bretagne une destination touristique d'exception | 4 600 000 | | 6 551 900 | | 4 980 000 | | 6 551 900 | | 11 531 900 | |
| P.0606 | Valoriser et moderniser les voies navigables bretonnes | 8 500 000 | 2 000 000 | 1 342 000 | | 6 275 000 | 1 540 000 | 1 222 000 | | 7 497 000 | 1 540 000 |
| P.0607 | Développer les actions européennes et internationales | 280 000 | 210 000 | 1 710 000 | -190 000 | 280 000 | 300 000 | 1 650 000 | -190 000 | 1 930 000 | 110 000 |
| P.0608 | Renforcer l'information aux citoyens et promouvoir l'image et la notoriété de la Bretagne | | | 4 200 000 | | | | 4 000 000 | | 4 000 000 | |
| **Fonds de gestion des crédits européens** | | | | **810 000** | | **29 000 000** | | **5 170 000** | | **34 170 000** | |
| P.1110 | Programme opérationnel FEDER-FSE 2014-2020 | | | | | 29 000 000 | | 4 000 000 | | 33 000 000 | |
| P.1120 | Programme de développement rural (FEADER) 2014-2020 | | | | | | | | | | |
| P.1130 | Programme FEAMP 2014-2020 | | | | | | | | | | |
| P.1140 | Mettre en œuvre les fonds européens 2014-2020 | | | 810 000 | | | | 1 170 000 | | 1 170 000 | |
| **Autres dépenses** | | **15 856 000** | **360 000** | **27 258 000** | **1 883 000** | **90 985 900** | **470 000** | **241 784 000** | **106 030 000** | **332 769 900** | **106 500 000** |
| P.9000 | Patrimoine et logistique | 11 255 000 | | 12 953 000 | | 25 847 900 | | 9 540 000 | 2 500 000 | 35 387 900 | 2 500 000 |
| P.9002 | Développer le système d'information en appui des politiques régionales | 3 169 000 | 360 000 | 2 968 000 | 100 000 | 3 136 000 | 470 000 | 2 768 000 | 560 000 | 5 904 000 | 030 000 |
| P.9003 | Fonds d'intervention régional | 300 000 | | 914 000 | | 300 000 | | 914 000 | | 1 214 000 | |
| P.9010 | Equipement des groupes d'élus | | | | | 20 000 | | | | 20 000 | |
| P.9011 | Développement des conditions de travail et des compétences | 132 000 | | 7 541 000 | 1 783 000 | 132 000 | | 7 336 000 | 1 783 000 | 7 468 000 | 383 000 |
| P.9012 | Rémunération des personnels et indemnités des membres des assemblées | | | | | | | 180 335 000 | -2 813 000 | 180 335 000 | 813 000 |
| P.9020 | Ressources et expertises | | | 1 882 000 | | | | 1 716 000 | | 1 716 000 | |
| P.9021 | Service de la dette | | | | | 61 400 000 | | 12 900 000 | | 74 300 000 | |
| | Mouvements financiers divers | 1 000 000 | | 1 000 000 | | 150 000 | | 26 275 000 | 104 000 000 | 26 425 000 | 10 000 000 |
| | **Total** | **571 155 300** | **23 435 000** | **679 799 800** | **-9 337 000** | **655 310 500** | **25 032 000** | **950 515 500** | **88 910 000** | **1 605 826 000** | **113 2 000** |



Budget supplémentaire pour 2020 - Page 13 / 144
Envoyé en préfecture le 17/07/2020
Reçu en préfecture le 17/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SBUD_09-BF

## → Équilibre général du projet de DM2 pour 2020

*Montants arrondis en euros*

### *Dépenses*

**Autorisations de programme et d'engagement sur dépenses d'intervention**

| | *BP+DM1* | *DM2* | *Total* |
|---|---|---|---|
| AP antérieures caduques | | 832 865 645 | 832 865 645 |
| AP 2020 | 571 155 300 | 23 435 000 | 594 590 300 |
| AE antérieures caduques | | 337 374 531 | 337 374 531 |
| AE 2020 | 679 799 800 | -9 337 000 | 670 462 800 |

**Crédits de paiement 2020**

| | *BP+DM1* | *DM2* | *Total* |
|---|---|---|---|
| Section d'investissement | 655 310 500 | 25 032 000 | 680 342 500 |
| *dont dépenses d'intervention* | *535 324 600* | | *535 324 600* |
| Section de fonctionnement | 950 515 500 | 88 910 000 | 1 039 425 500 |
| *dont dépenses d'intervention* | *703 561 500* | | *703 561 500* |

| | | | |
|---|---|---|---|
| **TOTAL DEPENSES** | **1 605 826 000** | **113 942 000** | **1 719 768 000** |
| **RESULTATS REPORTES** | | **199 435 268** | **199 435 268** |
| *crédits de paiement* | | *199 435 268* | *199 435 268* |
| Provision pour gestion de dette et de trésorerie (compl.) | | 200 000 000 | 200 000 000 |
| **TOTAL GENERAL** | **1 605 826 000** | **513 377 268** | **2 119 203 268** |

### *Recettes*

| | *BP+DM1* | *DM2* | *Total* |
|---|---|---|---|
| Crédits globalisés de l'État hors apprentissage | 95 894 000 | -712 000 | 95 182 000 |
| Financement de la formation professionnelle et de l'apprentissage | 63 461 900 | | 63 461 900 |
| Fiscalité sans pouvoir de taux | 809 863 000 | -16 604 000 | 793 259 000 |
| Fiscalité avec pouvoir de taux | 162 000 000 | -22 050 000 | 139 950 000 |
| Autres ressources | 123 472 100 | 13 008 327 | 136 480 427 |
| Emprunt | 317 550 000 | 45 460 000 | 363 010 000 |
| Fonds de gestion des crédits européens | 33 585 000 | | 33 585 000 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| **TOTAL RECETTES** | **1 605 826 000** | **19 102 327** | **1 624 928 327** |
| **RESULTATS REPORTES** | | **294 274 941** | **294 274 941** |
| *- dont Recettes reportées* | | *199 435 268* | *199 435 268* |
| *- dont excédent de fonctionnement capitalisé (compte 1068)* | | *86 127 221* | *86 127 221* |
| *- dont résultat de fonctionnement reporté* | | | |
| *- dont solde positif du résultat d'investissement* | | *8 712 452* | *8 712 452* |
| Provision pour gestion de dette et de trésorerie (compl.) | | 200 000 000 | 200 000 000 |
| **TOTAL GENERAL** | **1 605 826 000** | **513 377 268** | **2 119 203 268** |



Budget supplémentaire pour 2020 - Page 14 / 144
Envoyé en préfecture le 17/07/2020
Reçu en préfecture le 17/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SBUD_09-BF

## → Répartition des crédits par programme et par chapitre

| | Autorisations de programme | | | | | | Autorisations d'engagement | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 900 | 902 | 905 | 908 | 909 | Total | 930 | 931 | 932 | 935 | 938 | 939 | Total |
| P.0103 Soutenir l'aménagement et le développement des usages numériques | | | 1 150 000 | | | 1 150 000 | | | | 300 000 | | | 300 000 |
| P.0201 Stimuler l'innovation et développer l'économie de la connaissance | | | | | 4 000 000 | 4 000 000 | | | | | | -600 000 | -600 000 |
| P.0202 Accompagner la structuration des secteurs clés de l'économie bretonne | | | | | 7 000 000 | 7 000 000 | | | | | | -500 000 | -500 000 |
| P.0203 Favoriser la création, le développement et la transmission d'entreprises | | | | | 32 000 000 | 32 000 000 | | | | | | -300 000 | -300 000 |
| P.0204 Accompagner le développement des emplois durables et de qualité par la compétitivité des entreprises | | | | | 15 000 000 | 15 000 000 | | | | | | -200 000 | -200 000 |
| P.0207 Améliorer la performance des exploitations agricoles et des filières de production alimentaire | | | | | 6 800 000 | 6 800 000 | | | | | | | |
| P.0208 Développer le secteur des pêches maritimes et de l'aquaculture, contribuer au développement maritime | | | | | -1 000 000 | -1 000 000 | | | | | | | |
| P.0209 Développer le système portuaire | | | | -25 000 000 | | -25 000 000 | | | | | | | |
| P.0301 Assurer la qualité de la relation emploi formation par la connaissance, la concertation et l'orient | | | | | | | | -330 000 | | | | | -330 000 |
| P.0303 Offrir un cadre bâti favorisant l'épanouissement de tous les acteurs des lycées | | -15 300 000 | | | | -15 300 000 | | | | | | | |
| P.0302 Favoriser les initiatives des jeunes en formation, leur mobilité et les projets éducatifs des lycées | | 1 800 000 | | | | 1 800 000 | | | -2 300 000 | | | | -2 300 000 |
| P.0306 Améliorer les équipements dans les lycées publics | | 300 000 | | | | 300 000 | | | | | | | |
| P.0309 Assurer le fonctionnement des lycées publics | | | | | | | | | -1 500 000 | | | | -1 500 000 |
| P.0310 Participer au fonctionnement des établissements privés | | | | | | | | | -1 000 000 | | | | -1 000 000 |
| P.0311 Renforcer la recherche et l'enseignement supérieur | | -2 000 000 | | | 2 250 000 | 250 000 | | | -350 000 | | | -150 000 | -500 000 |
| P.0314 Assurer les formations sanitaires et sociales | | | | | | | | 600 000 | | | | | 600 000 |
| P.0316 Proposer une offre de formation qualifiante et adaptée aux dynamiques économiques et territoriales | | | | | | | | -189 000 | | | | | -189 000 |
| P.0318 Développer les langues de Bretagne | | | | | | | | 189 000 | | | | | 189 000 |
| P.0401 Développer les modes de transports collectifs régionaux et favoriser la mobilité durable | | | | | | | | | | | -4 700 000 | | -4 700 000 |
| P.0402 Moderniser les réseaux ferroviaires, routiers et maritimes | | | | -4 800 000 | | -4 800 000 | | | | | | | |
| P.0403 Moderniser les aéroports à vocation régionale | | | | -1 335 000 | | -1 335 000 | | | | | | | |
| P.0606 Valoriser et moderniser les voies navigables bretonnes | | | | 2 000 000 | | 2 000 000 | | | | | | | |
| P.0607 Développer les actions européennes et internationales | 210 000 | | | | | 210 000 | -190 000 | | | | | | -190 000 |
| P.9002 Développer le système d'information en appui des politiques régionales | 360 000 | | | | | 360 000 | 100 000 | | | | | | 100 000 |
| P.9011 Développement des conditions de travail et des compétences | | | | | | | 1 783 000 | | | | | | 1 783 000 |
| Total | 570 000 | -15 200 000 | 1 150 000 | -29 135 000 | 66 050 000 | 23 435 000 | 1 693 000 | 270 000 | -5 150 000 | 300 000 | -4 700 000 | -1 750 000 | -9 337 000 |

| | CP d'investissement | | | | | | CP de fonctionnement | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 900 | 902 | 905 | 908 | 909 | Total | 930 | 931 | 932 | 935 | 938 | 939 | 945 | Total |
| P.0101 Contractualiser avec les territoires autour d'enjeux partagés | | | -10 000 000 | | | -10 000 000 | | | | | | | | |
| P.0103 Soutenir l'aménagement et le développement des usages numériques | | | -16 143 000 | | | -16 143 000 | | | | 300 000 | | | | 300 000 |
| P.0201 Stimuler l'innovation et développer l'économie de la connaissance | | | | | 5 000 000 | 5 000 000 | | | | | | | | |
| P.0202 Accompagner la structuration des secteurs clés de l'économie bretonne | | | | | 3 000 000 | 3 000 000 | | | | | | | | |
| P.0203 Favoriser la création, le développement et la transmission d'entreprises | | | | | 32 000 000 | 32 000 000 | | | | | | -500 000 | | -500 000 |
| P.0204 Accompagner le développement des emplois durables et de qualité par la compétitivité des entreprises | | | | | 30 500 000 | 30 500 000 | | | | | | | | |
| P.0207 Améliorer la performance des exploitations agricoles et des filières de production alimentaire | | | | | 6 800 000 | 6 800 000 | | | | | | | | |
| P.0208 Développer le secteur des pêches maritimes et de l'aquaculture, contribuer au développement maritime | | | | | -1 000 000 | -1 000 000 | | | | | | | | |
| P.0209 Développer le système portuaire | | | | -5 000 000 | | -5 000 000 | | | | | | | | |
| P.0301 Assurer la qualité de la relation emploi formation par la connaissance, la concertation et l'orient | | | | | | | | -330 000 | | | | | | -330 000 |
| P.0302 Favoriser les initiatives des jeunes en formation, leur mobilité et les projets éducatifs des lycées | | 5 600 000 | | | | 5 600 000 | | | -2 300 000 | | | | | -2 300 000 |
| P.0303 Offrir un cadre bâti favorisant l'épanouissement de tous les acteurs des lycées | | -15 000 000 | | | | -15 000 000 | | | | | | | | |
| P.0306 Améliorer les équipements dans les lycées publics | | 300 000 | | | | 300 000 | | | | | | | | |
| P.0309 Assurer le fonctionnement des lycées publics | | | | | | | | | -1 500 000 | | | | | |
| P.0310 Participer au fonctionnement des établissements privés | | | | | | | | | -1 000 000 | | | | | |
| P.0311 Renforcer la recherche et l'enseignement supérieur | | -2 000 000 | | | -500 000 | -2 500 000 | | | | | | -900 000 | | |
| P.0313 Promouvoir les contrats d'apprentissage et faciliter leur déroulement | | | | | | | | -3 600 000 | | | | | | |
| P.0314 Assurer les formations sanitaires et sociales | | | | | | | | 600 000 | | | | | | |
| P.0316 Proposer une offre de formation qualifiante et adaptée aux dynamiques économiques et territoriales | | | | | | | | -94 500 | | | | | | |
| P.0317 Améliorer les conditions de vie des stagiaires de la formation professionnelle pr un emploi durable | | | | | | | | -3 000 000 | | | | | | |
| P.0318 Développer les langues de Bretagne | | | | | | | | 94 500 | | | | | | |
| P.0401 Développer les modes de transports collectifs régionaux et favoriser la mobilité durable | | | | | | | | | | | -4 700 000 | | | |
| P.0402 Moderniser les réseaux ferroviaires, routiers et maritimes | | | | -9 500 000 | | -9 500 000 | | | | | | | | |
| P.0403 Moderniser les aéroports à vocation régionale | | | | -1 335 000 | | -1 335 000 | | | | | | | | |
| P.0606 Valoriser et moderniser les voies navigables bretonnes | | | | 1 540 000 | | 1 540 000 | | | | | | | | |
| P.0607 Développer les actions européennes et internationales | 300 000 | | | | | 300 000 | -190 000 | | | | | | | |
| P.9000 Patrimoine et logistique | | | | | | | 2 500 000 | | | | | | | |
| P.9002 Développer le système d'information en appui des politiques régionales | 470 000 | | | | | 470 000 | 560 000 | | | | | | | |
| P.9011 Développement des conditions de travail et des compétences | | | | | | | 1 783 000 | | | | | | | |
| P.9012 Rémunération des personnels et indemnités membres assemblées | | | | | | | -300 000 | | -1 863 000 | | -650 000 | | | |
| Mouvements financiers divers | | | | | | | | | | | | | 104 000 000 | 10 |
| Total | 770 000 | -11 100 000 | -26 143 000 | -14 295 000 | 75 800 000 | 25 032 000 | 4 353 000 | -6 330 000 | -6 663 000 | 300 000 | -5 350 000 | -1 400 000 | 104 000 000 | 8 |



Budget supplémentaire pour 2020 - Page 15 / 144
Envoyé en préfecture le 17/07/2020
Reçu en préfecture le 17/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SBUD_09-BF

Budget supplémentaire pour 2020 - Page 16 / 144

Envoyé en préfecture le 17/07/2020
Reçu en préfecture le 17/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SBUD_09-BF

Envoyé en préfecture le 17/07/2020
Reçu en préfecture le 17/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SBUD_09-BF

# Ressources disponibles

Envoyé en préfecture le 17/07/2020
Reçu en préfecture le 17/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SBUD_09-BF

Envoyé en préfecture le 17/07/2020
Reçu en préfecture le 17/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SBUD_09-BF

Les ressources disponibles pour financer le projet de budget supplémentaire - décision modificative n°2 au budget de l'exercice 2020 sont composées, d'une part, de la reprise des résultats de l'exercice 2019, d'autre part, des ajustements des prévisions d'inscriptions de recettes du budget 2020.

La crise sanitaire va impacter lourdement et durablement nos recettes fiscales et les recettes commerciales de nos opérateurs de transport. Les pertes sont estimées entre 150M€ et 280M€ sur 2 ans ; pour le seul exercice 2020 et sur la base d'un scénario optimiste, la baisse est évaluée à 48M€ hors CVAE dont le mécanisme de prélèvement décalera à 2021 et 2022 l'impact pour les régions des pertes enregistrées par les entreprises en 2020.

Dans ce cadre, l'autorisation d'emprunt votée au budget est revue à la hausse. En effet, l'impact économique et financier de la crise sanitaire liée au COVID 19 génère à la fois des dépenses fortes en soutien aux acteurs du territoire, et des pertes de recettes, que l'affectation du résultat ne suffit pas à financer.

Ce faisant, la Région mobilise au maximum sa capacité d'endettement pour engager le redémarrage nécessaire de l'activité en sortie de crise sanitaire. La limite des 8 années de capacité dynamique de désendettement que s'est fixée la Région devrait être atteinte en cette année 2020 exceptionnelle pour ensuite redescendre, si la crise ne se prolonge pas.

## \\ La reprise des résultats de l'exercice 2019

L'établissement du compte administratif de l'exercice 2019 permet d'établir le montant du solde de clôture des sections de fonctionnement et d'investissement du budget régional, ainsi que le montant des restes à réaliser de l'exercice, correspondant aux dépenses d'investissement engagées comptablement en 2019, en dépense et en recette, trouvant leur réalisation au cours des exercices ultérieurs.

### → L'excédent disponible sur la gestion 2019

Il est constaté au compte administratif pour l'année 2019 un excédent de fonctionnement de 86,114 millions d'euros ainsi qu'un excédent d'investissement de 8,640 millions d'euros. L'excédent global de clôture de l'exercice 2019 s'élève ainsi à 94,754 millions d'euros.

### → La régularisation de l'écart entre compte administratif et compte de gestion

Ces résultats présentent une différence avec ceux du compte de gestion établi par le payeur régional qui s'établissent respectivement à 86,127 millions d'euros en fonctionnement et 8,712 millions d'euros en investissement. Le compte de gestion intègre en effet, à la différence du compte administratif, les résultats issus de la dissolution, par arrêté préfectoral du 27 décembre 2019, du syndicat mixte créé en décembre 1996 pour gérer la Maison de la Bretagne à Paris à hauteur de 85 335,54 € (en fonctionnement et en investissement). Les écritures comptables de dissolution réalisées par le comptable public en toute fin d'année 2019 n'ont pas pu être intégrées dans les comptes de la Région avant la clôture de l'exercice comptable.

L'excédent global de clôture de l'exercice 2019 régularisé s'élève ainsi à 94,840 millions d'euros.

### → Les restes à réaliser de l'exercice 2019

Par ailleurs les restes à réaliser, équilibrés en dépense et en recette, s'élèvent à 244,435 millions d'euros ; ils correspondent à la provision pour gestion de dette et de trésorerie.

### → L'affectation du résultat de l'exercice 2019

Conformément aux dispositions de l'instruction budgétaire et comptable M 71 applicable aux régions, l'excédent de fonctionnement doit être affecté en priorité à la couverture du déficit d'investissement lorsqu'il existe, ainsi qu'au solde des restes à réaliser en investissement.

Il revient à l'assemblée délibérante de se prononcer sur l'affectation de l'excédent de fonctionnement, en fonctionnement ou en investissement.

Dans ce cadre, et en l'absence de déficit d'investissement constaté pour l'exercice 2019 ainsi que de besoin de financement de la section d'investissement de cette décision modificative n°2, **je vous propose de reporter en totalité le résultat de fonctionnement 2019**.

Le solde positif de la **section d'investissement** est quant à lui repris en totalité conformément à l'article L4312-9 du code général des collectivités locales.

Envoyé en préfecture le 17/07/2020
Reçu en préfecture le 17/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SBUD_09-BF

## \\ L'ajustement des prévisions inscrites au budget primitif

Les ajustements proposés résultent, en premier lieu d'informations nouvelles relatives aux recettes d'intervention ou des notifications de l'Etat concernant les montants définitifs de fiscalité et de dotation attribués à la Région en 2020 (4,584M€).

Comme en dépenses, ces propositions d'ajustement des recettes intègrent également les conséquences financières massives de la crise sanitaire en cours liée à l'épidémie de COVID 19. Dans le cadre des mesures prises par la Région pour aider les acteurs du territoire à y faire face, des financements de partenaires et de l'Europe sont mobilisés (16,986M€). Dans le même temps l'impact sur les recettes régionales, en particulier fiscales, mais également dans une moindre mesure, opérationnelles, s'annonce important dès 2020, et peut d'ores et déjà être observé ; par souci de prudence et de sincérité budgétaire, des ajustements aux prévisions inscrites au budget primitif sont proposés en conséquence (-47,928M€).

Le financement de ces impacts exceptionnels et des mesures régionales prises en pour y faire face nécessite, en complément de la reprise du résultat 2019, d'augmenter l'autorisation d'emprunt de 45 460 000 euros.

### → Les propositions d'ajustement des prévisions de recettes, hors effet de la crise sanitaire (4,584 M€)

- Suite à la notification par l'Etat des données financières et fiscales pour 2020, il est procédé à la revalorisation des prévisions de recettes de la cotisation sur la valeur ajoutée des entreprises (**CVAE**) attribuées à la Région Bretagne pour 2020, à hauteur de 4,881 M€. Ces recettes correspondent aux paiements des entreprises à l'Etat au cours de l'année 2019 ; elles affichent ainsi une évolution de + 3,3% par rapport à 2019 ;

- Par ailleurs il est procédé à l'ajustement des prévisions de recettes relatives à la dotation de compensation de la réforme de la taxe professionnelle (**DCRTP**) à hauteur de -712 000€, portant la baisse annuelle à -2,7M€ par rapport à 2019. Intégrée depuis 2017 dans le périmètre des variables d'ajustement de l'enveloppe normée des concours de l'Etat aux collectivités, la DCRTP pour 2020 a été notifiée à hauteur de 18,887 millions d'euros. La minoration prévue à l'article 73 de la loi de finances pour 2020 intègre une minoration de l'enveloppe de la DCRTP des Régions d'une ampleur inédite de -49M€. Depuis 2017, pour la seule Région Bretagne, la diminution cumulée est de 21,7 M€ ;

- Il est procédé enfin à l'inscription de 415 000€ correspondant à divers ajustements dont le remboursement par **la Région du Centre du Burkina Faso** de 210 000€ de crédits perçus mais non engagés dans le cadre du projet de réhabilitation d'entrepôts frigorifiques à Ouagadougou ; ce projet a été financé à hauteur de 540 000€ par la Région Bretagne dans le cadre de son partenariat avec la Région Centre, sur délégation de l'Agence Française de Développement (AFD). En conséquence ce montant sera, une fois perçu, reversé à l'AFD (d'où l'inscription des crédits correspondant en dépenses).

### → Les ajustements liés à la gestion régionale de la crise sanitaire et économique COVID 19 (16,986 M€)

Les mesures prises par la Région pour soutenir rapidement les acteurs du territoire conduisent à inscrire les ajustements suivants :

- -5,692 M€ suite à la décision de suspendre pour six mois le remboursement par les entreprises des avances octroyées par la Région, soit une minoration de 50% des inscriptions budgétaires correspondantes ;
- +1,918 M€ de financements correspondant à 100% du coût d'acquisition des masques de protection distribués aux personnels de santé des ESMS (établissements et services médico-sociaux) réalisé par la Région
- 20,260 M€ correspondant au remboursement par chacun des partenaires du fonds « COVID Résistance » (collectivités bretonnes et la Banque des Territoires), de l'avance versée par la Région à BPI France pour leur compte ;

Envoyé en préfecture le 17/07/2020
Reçu en préfecture le 17/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SBUD_09-BF

- Enfin, 500 000 euros complémentaires sont inscrits au titre du soutien de l'Agence régionale de santé (ARS) au financement de l'aide exceptionnelle proposée par la Région aux élèves aide-soignant et étudiants en soins infirmiers mobilisés lors de la crise du COVID (soit 50% du coût global de la mesure).

## → Les propositions d'ajustement des prévisions de recettes, liées aux effets de la crise sanitaire et économique COVID 19 (-48 M€)

L'impact de la période de confinement et globalement de la crise sanitaire sur les recettes des collectivités se fait sentir depuis fin mars. Plusieurs recettes fiscales régionales, reposant sur la consommation, vont être amputées cette année : la TVA, la TICPE et les taxes sur les cartes grises en priorité. La baisse des recettes de CVAE, du fait de leurs modalités de paiement, ne sera effective pour les régions qu'à partir de 2021. En effet les recettes encaissées cette année par l'Etat ne seront reversées aux régions que l'année prochaine. Certaines recettes opérationnelles de la collectivité risquent également d'être moindre. C'est pourquoi il est proposé de procéder aux ajustements suivants :

### - la taxe sur les cartes grises : -17,850 M€

Les recettes de la taxe régionale sur les cartes grises affichent à fin mai un recul de -29% par rapport à la même période en 2019 (-9,066M€) et -79 % pour les recettes du seul mois d'avril.

Sur la base d'une hypothèse de perte de recettes de -85% par mois de confinement, et d'absence de rebond dans les ventes de véhicules à partir du mois de juin, il est proposé de minorer l'inscription budgétaire correspondante de - 17,850M€, ce qui représente une baisse de -14% par rapport au BP.

A noter que les incitations gouvernementales à l'acquisition de véhicules « propres » n'auront que peu d'impact sur les recettes régionales, la taxe étant exonérée totalement pour les véhicules entièrement électriques et, en Bretagne, exonérée de moitié pour les véhicules hybrides.

### - la TVA : -17,145 M€

Les recettes de TVA sont versées aux régions le mois suivant leur encaissement par l'Etat. A fin juin le niveau des recettes encaissées par la Région est en recul de 16% par rapport à la même période en 2019, alors que le budget primitif anticipait une évolution de +2% en 2020. Le troisième projet de loi de finances rectificative pour 2020 anticipe d'ores et déjà, dans un scénario plutôt prudent, une baisse du produit national de TVA de -18,2% sur l'année. Une telle baisse représenterait pour la Région une minoration de -49,8M € par rapport aux inscriptions budgétaires et correspondrait à une recette de 161M€. Or les régions bénéficient sur cette ressource d'une garantie plancher, correspondant au montant de leur Dotation globale de fonctionnement (DGF) de 2017, soit pour la Bretagne 184M€.

Il est donc proposé de ne minorer les recettes inscrites au budget 2020 à hauteur de ce montant garanti, soit -17,145M€ ; cela correspond à une baisse de -8% par rapport à la prévision initiale et de -6,7% par rapport au réalisé 2019.

### - la TICPE : -8,540M€

Les recettes de TICPE perçues par la Région sont issues de trois composantes :

- La part « transférée » vise à compenser des transferts de compétences, son montant est garanti (droit à compensation)
- La part Grenelle correspond aux tarifs votés par la Région
- La part « ex-modulation » correspond à la reprise par l'Etat des tarifs précédemment votés par l'ensemble des régions ; le produit correspondant reste affecté aux régions

Une garantie de l'Etat existe à hauteur du droit à compensation obtenu suite aux transferts de compétences réalisés depuis 2004. En 2020, ce droit est de 167,7M€. En revanche la perte des ressources liées à la part « Grenelle » ainsi qu'à l'ancienne modulation régionale, évaluées à 36M€ et 37M€, ne font l'objet d'aucune compensation.

Les modalités du calcul des recettes régionales de TICPE ont évolué en 2020. Elles ne reposent plus sur la consommation réelle mensuelle sur le territoire régional. En conséquence nous ne disposons plus des statistiques de consommation mensuelle. Aussi, sur ces deux composantes, il est fait l'hypothèse d'une perte de recettes annuelle de -8,540M€, soit -12% par rapport aux prévisions pour 2020. Cela correspond à un scénario de baisse de 70% de la consommation qui s'opèrerait pendant les seuls deux mois du confinement. Il s'agit là d'un scénario optimiste.

Envoyé en préfecture le 17/07/2020
Reçu en préfecture le 17/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SBUD_09-BF

- **les recettes domaniales et produits des services (-4,393M€)**

Le produit des participations familiales aux frais de restauration et d'hébergement dans les lycées est réduit d'un tiers, au regard de la fermeture des établissements à compter du 16 mars 2020 ; la prévision initiale pour 2020 est ainsi minorée à hauteur de -2,983 M€.

Les recettes domaniales et concessives portuaires sont par ailleurs revues à la baisse afin d'anticiper la difficulté des concessionnaires à faire face à leurs redevances contractuelles, ou des entreprises en difficulté pour payer leur loyer, dans un contexte économique et de trésorerie très dégradé pour ce secteur d'activité ; il est ainsi proposé de réduire les inscriptions budgétaires initiales de -1,410M€ pour 2020.

- **les recettes commerciales sur les transports publics**

Ces recettes sont globalement encaissées directement par les titulaires des délégations de services publics de la Région. Sur l'année 2020, c'est plus de 35M€ que nos délégataires perdront. Ce manque à gagner sera partiellement pris en charge par la Région. C'est ce qui justifie les provisions inscrites dans le volet dépenses de ce budget supplémentaire.

## → L'emprunt : + 45 460 000 €

Compte-tenu de ces inscriptions, il est proposé d'augmenter l'autorisation d'emprunt de 45,460 millions d'euros.

**Je vous serais obligé de bien vouloir vous prononcer sur l'ensemble de ces propositions qui peuvent se résumer comme suit :**

| | |
|---|---|
| **Résultats à reporter de 2019** | **94 839 673 €** |
| **Ajustements des prévisions du budget 2020** | **19 102 327 €** |

**Au total, les ajustements des prévisions de recettes du budget qui vous sont proposés s'élèvent à 113,942 millions d'euros.**

Envoyé en préfecture le 17/07/2020
Reçu en préfecture le 17/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SBUD_09-BF

# Dépenses

Envoyé en préfecture le 17/07/2020
Reçu en préfecture le 17/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SBUD_09-BF

# 1 \\ Une Région qui mobilise son budget face aux impacts économiques et sociaux de la crise (+180,8 M€)

- **Renforcer notre action en faveur de l'emploi (+46,8 M€)**

Pour accompagner la crise sanitaire la Région a fortement sollicité ses dispositifs d'accompagnement des projets économiques. Elle a également abondé les dispositifs mis en place par l'Etat et en particulier le Fonds national de solidarité. Avec les territoires de Bretagne nous avons développé le Fonds Covid Résistance à hauteur de 27,2M€, complémentaire des autres interventions.

En parallèle l'ensemble des autres accompagnements du tissu économique (innovation, reprise-création, agriculture, pêche) sont hautement sollicités. De ce fait c'est 46,8M€ de crédits de paiement qui sont sollicités pour les programmes 201 à 207.

| | | Décision modificative n°2 au budget 2020 | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Autorisations de programme | Autorisations d'engagement | CP d'investissement | CP de fonctionnement | Total des CP |
| P.0201 | Stimuler l'innovation et développer l'économie de la connaissance | 4 000 000 | -600 000 | 5 000 000 | | 5 000 000 |
| P.0202 | Accompagner la structuration des secteurs clés de l'économie bretonne | 7 000 000 | -500 000 | 3 000 000 | | 3 000 000 |
| P.0203 | Favoriser la création, le développement et la transmission d'entreprises | 2 000 000 | -300 000 | 2 000 000 | -500 000 | 1 500 000 |
| P.0204 | Accompagner le développement des emplois durables et de qualité par la compétitivité des entreprises | 15 000 000 | -200 000 | 30 500 000 | | 30 500 000 |
| P.0207 | Améliorer la performance des exploitations agricoles et des filières de production alimentaire | 6 800 000 | | 6 800 000 | | 6 800 000 |
| | | **34 800 000** | **-1 600 000** | **47 300 000** | **-500 000** | **46 800 000** |

- **Réduire la fragilité des entreprises (+30M€)**

L'essentiel des mesures d'urgence décidées depuis le 17 mars dernier a permis d'assurer la trésorerie des commerçants, artisans, entreprises, associations et autres acteurs de la vie économique bretonne. Des subventions ont également pu être attribuées. Le versement des aides préalablement accordées a été accéléré.

La période qui s'ouvre va être extrêmement difficile en matière d'emploi et risque de démontrer la fragilité financière des entreprises. Certaines d'entre-elles vont rencontrer des difficultés de remboursement de prêts au moment même où elles engageront leur rebond. Le risque sera alors la liquidation ou la reprise de ces entreprises par des structures aux objectifs de rentabilité immédiate. C'est pour cela que la Région souhaite promouvoir la création d'un fonds partenarial de renforcement des fonds propres des entreprises bretonnes. Ce fonds associera des partenaires publics et privés. 30M€ sont provisionnés pour ce fonds au programme 203.

| | | Décision modificative n°2 au budget 2020 | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Autorisations de programme | Autorisations d'engagement | CP d'investissement | CP de fonctionnement | Total des CP |
| P.0203 | Favoriser la création, le développement et la transmission d'entreprises | 30 000 000 | | 30 000 000 | | 30 000 000 |
| | | **30 000 000** | | **30 000 000** | | **30 000 000** |

- **Maintenir des services régionaux de transport publics performants et viables malgré les baisses de fréquentation (+18M€)**

Le secteur des transports publics est particulièrement touché par la crise sanitaire. Pendant la période de confinement il a fallu sur notre réseau BreizhGo assurer un service minimum dans le respect des protocoles sanitaires. Depuis le 11 mai, la Région a demandé à ses opérateurs de transport public d'engager un redémarrage des lignes, circuits et rotations avec comme objectif de ré offrir 100% de l'offre à la fin juin. Et le pari a été tenu.

Cela a été rendu possible grâce au soutien financier assuré par la Région pendant la période de confinement et par une mobilisation forte de toute la chaîne bretonne de transport régional. Le chômage technique a aussi permis d'assurer une prise en charge partielle des coûts pour les opérateurs.

A l'heure du redémarrage, la Région est confrontée à deux enjeux :

- Bien calibrer le coût réel de la période de confinement pour les opérateurs de transport (baisse des coûts variables, chômage partiel, perte des recettes commerciales, identification des coûts fixes)
- Financer le retour à une offre de services nominale d'avant crise avec des pertes de recettes commerciales certaines (occupation d'un siège sur deux) et d'autres à modéliser (quel comportement des voyageurs sur le second semestre 2020 voire en 2021)

Envoyé en préfecture le 17/07/2020
Reçu en préfecture le 17/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SBUD_09-BF

Si le dialogue est globalement fructueux entre la Région et ses partenaires, on constate que l'intervention de l'Etat ne facilite pas la tâche. On constate en effet que la SNCF a eu tardivement accès au dispositif de chômage partiel (contrairement aux autres opérateurs) et dans des quotités qui à ce jour apparaissent totalement déconnectées des réalités. De ce fait l'opérateur SNCF présente à la Région des charges très importantes en période de confinement alors que le service était réduit au stricte minimum.

De même, le fait que l'Etat impose aux opérateurs de ne faire monter à bord qu'un passager sur deux induit une méfiance forte des voyageurs et des recettes commerciales en chute libre.

Pour l'ensemble de ces motifs la Région demande à ce que l'Etat engage un dialogue sincère et sérieux avec la Région. Plus globalement les régions ne peuvent être les seules autorités organisatrices de la mobilité qui ne bénéficient d'aucun soutien adapté de l'Etat.

Consciente que ce bras de fer ne se résoudra pas sans une participation de la Région il est ainsi proposé de provisionner 18M€ de charges nouvelles pour le transport public régional (11M€ de contribution régionale pour le ferroviaire et 7 M€ pour le transport maritime) sur le second semestre 2020. S'agissant à ce stade d'une provision, les crédits sont inscrits sur le programme « mouvements financiers divers ».

- **Prévoir une enveloppe d'accompagnement des filières économiques et des demandeurs d'emplois pour le second semestre (+20M€)**

Dans les prochains mois, au terme de la saison estivale et au moment de la rentrée, nous pourrons identifier dans quelle mesure nos emplois, nos filières auront été impactés par la crise sanitaire et la période de confinement. En complément des aides déjà décidées, et à côté du renforcement des fonds propres et de la solidité financière des entreprises, nous devrons très certainement agir. Il est encore trop tôt pour déterminer aujourd'hui quelles filières, il faudra le plus aider. Quels secteurs seront les plus en souffrance. Quels dispositifs de qualification ou d'accompagnement vers l'emploi il faudra mobiliser ou imaginer. Mais il est de notre devoir d'anticiper ces besoins et de les co-construire. A cet effet 20M€ sont provisionnés dès maintenant. Nous les mobiliserons à la rentrée. S'agissant à ce stade d'une provision, les crédits sont inscrits sur le programme « mouvements financiers divers ».

- **Provisionner les risques financiers futurs liés à la crise sanitaire et aux pertes de recettes de CVAE (66M€ de provision pour risque)**

Le ralentissement de la vie économique et sociale de ces derniers mois a mécaniquement un impact sur les recettes de la collectivité. Celles-ci dépendent à 60% de l'activité économique : TVA, Cotisation sur la valeur ajoutée des entreprises, Taxe sur les cartes grises, taxe intérieure sur la consommation de produits énergétiques. Au moment de la rédaction de ce rapport nous sommes d'ores et déjà certains que les pertes de recettes fiscales atteindront 115M€ pour la Région. Selon l'évolution de la conjoncture sur le second semestre et en fonction des comportements des consommateurs et entreprises, les pertes fiscales liées à cette crise sanitaire pourraient avoir un impact beaucoup plus élevé : jusque 250M€. Les mécanismes de collecte puis de reversement de ces taxes, et en particulier de la CVAE, auront un effet sur nos recettes jusqu'en 2022. Aussi il apparaît nécessaire d'anticiper ces risques futurs et de provisionner au minimum 66M€. Cette manière de faire correspond à notre stratégie financière : transparence, sincérité et anticipation. S'agissant à ce stade d'une provision, les crédits sont inscrits sur le programme « mouvements financiers divers ».

| | Décision modificative n°2 au budget 2020 | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | Autorisations de programme | Autorisations d'engagement | CP d'investissement | CP de fonctionnement | Total des CP |
| Mouvements financiers divers | | | | 104 000 000 | 104 000 000 |
| | | | | 104 000 000 | 104 000 000 |

## 2 \\ Des mesures nouvelles et ajustements hors crise sanitaire (6,35M€)

### → Le pass ressource pédagogique (programme 302)

Conformément aux engagements pris lors du vote du budget primitif, à savoir passage d'un forfait de 20 € à 50 € par élève et imputation en investissement de ce dispositif, 5,6 M€ sont proposés pour la mise en œuvre du Pass ressource pédagogique.

| | | Décision modificative n°2 au budget 2020 | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Autorisations de programme | Autorisations d'engagement | CP d'investissement | CP de fonctionnement | Total des CP |
| P.0302 | Favoriser les initiatives des jeunes en formation, leur mobilité et les projets éducatifs des lycées | 1 800 000 | -1 800 000 | 5 600 000 | -1 800 000 | 3 800 000 |
| | | 1 800 000 | -1 800 000 | 5 600 000 | -1 800 000 | 3 800 000 |

Envoyé en préfecture le 17/07/2020
Reçu en préfecture le 17/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SBUD_09-BF

## → L'équipement en défibrillateurs des lycées (programme 306)

Il convient d'inscrire un crédit supplémentaire de 300 K€ en AP et en CPI pour permettre le financement des débrifillateurs rendus obligatoires dans tous les établissements recevant du public par le décret du 19 décembre 2018. Pour les lycées, cette obligation incombe à la Région propriétaire tant en terme d'équipement que de maintenance.

| | | Décision modificative n°2 au budget 2020 | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Autorisations de programme | Autorisations d'engagement | CP d'investissement | CP de fonctionnement | Total des CP |
| P.0306 | Améliorer les équipements dans les lycées publics | 300 000 | | 300 000 | | 300 000 |
| | | 300 000 | | 300 000 | | 300 000 |

## → Une nouvelle ventilation du PRIC (programmes 316 et 318)

Dans le cadre de mise en œuvre du Pacte régional d'investissement dans les compétences, 42 places supplémentaires de stages 6 mois pour la formation des demandeurs d'emplois à la langue bretonne sont réservées. Cette décision implique un transfert de crédits entre programmes. Il est ainsi proposé sur le programme 318 dédié aux langues de Bretagne d'abonder l'autorisation d'engagement de 189 000 € et les crédits de paiement de fonctionnement de 94 500€.

| | | Décision modificative n°2 au budget 2020 | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Autorisations de programme | Autorisations d'engagement | CP d'investissement | CP de fonctionnement | Total des CP |
| P.0316 | Proposer une offre de formation qualifiante et adaptée aux dynamiques économiques et territoriales | | -189 000 | | -94 500 | -94 500 |
| P.0318 | Développer les langues de Bretagne | | 189 000 | | 94 500 | 94 500 |
| | | | | | | |

## → La compensation des pertes de recettes du concours infirmier (programme 314)

La Région est particulièrement attentive aux conditions d'enseignement dans les écoles en formations sanitaires et en formations sociales. Les dialogues de gestion, réalisés avec l'ensemble des établissements de formation en janvier 2020, ont permis de dresser un état des lieux précis de la situation financière de chaque institut ou école. L'agrégation des données pour les formations paramédicales fait apparaître un besoin complémentaire de l'ordre de 600 000 € lié à la suppression du concours infirmier depuis la rentrée 2019, induisant un manque à gagner annuel estimé à 600 000€ de frais de concours, et qui explique en grande partie le déséquilibre constaté.

| | | Décision modificative n°2 au budget 2020 | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Autorisations de programme | Autorisations d'engagement | CP d'investissement | CP de fonctionnement | Total des CP |
| P.0314 | Assurer les formations sanitaires et sociales | | 600 000 | | 600 000 | 600 000 |
| | | | 600 000 | | 600 000 | 600 000 |

## → La réparation d'ouvrages endommagés par les crues sur les voies navigables (programme 606)

La crue de fin 2019 et début 2020 a lourdement impacté les ouvrages sur nos voies navigables. Des premiers travaux d'urgence immédiate ont pu être engagés et réalisés mais la consolidation des ouvrages, notamment les berges, et la réparation du chemin de halage nécessitent un complément d'autorisation de programme de 2 M€ et des crédits de paiements à hauteur de 1,540M€.

| | | Décision modificative n°2 au budget 2020 | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Autorisations de programme | Autorisations d'engagement | CP d'investissement | CP de fonctionnement | Total des CP |
| P.0606 | Valoriser et moderniser les voies navigables bretonnes | 2 000 000 | | 1 540 000 | | 1 540 000 |
| | | 2 000 000 | | 1 540 000 | | 1 540 000 |

## → Remboursement d'une subvention à l'Agence Française de Développement (programme 607)

L'année 2019 a vu la signature de la 3ème convention-cadre de partenariat avec la Région du Centre au Burkina Faso. A cette occasion a été acté le remboursement par la Région du Centre à la Région Bretagne des crédits non engagés apportés par l'Agence Française de Développement (AFD) pour la réhabilitation d'entrepôts frigorifiques à Ouagadougou, pour un montant de 210 000 € (subvention globale attribuée : 540 000 €). Cette subvention avait été initialement versée à la Région Bretagne, en soutien aux actions de coopération décentralisée. Il est nécessaire de faire quelques ajustements budgétaires pour rembourser cette subvention à l'AFD (210 k€).

| | | Décision modificative n°2 au budget 2020 | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Autorisations de programme | Autorisations d'engagement | CP d'investissement | CP de fonctionnement | Total des CP |
| P.0607 | Développer les actions européennes et internationales | 210 000 | -190 000 | 300 000 | -190 000 | 110 000 |
| | | 210 000 | -190 000 | 300 000 | -190 000 | 110 000 |

Envoyé en préfecture le 17/07/2020
Reçu en préfecture le 17/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SBUD_09-BF

## 3 \\ Les mesures de régulation au regard des effets de la crise sur les services publics régionaux et les projets des partenaires (73M€)

La période confinement a eu des effets manifestes sur la production des services publics régionaux :

- diminution de l'offre de transport (programmes 401,402,403) ;
- fermeture des lycées (programmes 302, 309, 310) ;
- réduction progressive de l'offre de formation des demandeurs d'emploi quand l'enseignement à distance n'était pas possible (programmes 301, 317) ;
- interruption puis reprise progressive des travaux dans les lycées ou sur les ports (programme 303, 209) ;
- baisse des frais de fonctionnement de la collectivité (déplacements, énergie, frais annexes) Face à cette situation la Région a cherché à préserver avant tout la pérennité de ses prestataires et opérateurs (en particulier dans le secteur des transports et celui de la formation au sens large). Mais il faut aussi reconnaitre que cette interruption de service a engendré des baisses de charge ou des reports de réalisation de travaux.

Cela est également vrai chez les partenaires de la Région (collectivités locales, enseignement supérieur, syndicats mixtes, concessionnaires, et autres ...) avec du retard dans l'exécution des programmes et opérations conduites (programme 101, 103, 208, 311...). Sur l'apprentissage, les crédits nécessaires au paiement des contrats conclus avant 2019 sont ajustés au vu du stock de contrats encore actifs (programme 313).

Enfin, sur les dépenses liées aux ressources humaines, dans le cadre de la gestion de crise liée à la pandémie causée par le coronavirus COVID-19, il est nécessaire d'effectuer des transferts au sein des budgets ressources humaines, notamment pour permettre le paiement d'équipements de protection individuelle complémentaires à destination des agents tout en permettant aux autres opérations prévues au budget d'être mises en œuvre. Il est donc ainsi proposé de réduire les crédits de paiement de 1 783 000 € du programme 9012, en raison du ralentissement de procédures de recrutement et de la suspension du recours à des personnels temporaires pendant les semaines de confinement, pour abonder le programme 9011 dédié aux conditions de travail. Cette opération est donc neutre budgétairement à l'échelle des programmes de ressources humaines. Afin de garantir la continuité de services de la Région et mettre à disposition des agents les solutions logicielles nécessaires au télétravail, des crédits supplémentaires sont également proposés, ainsi que les crédits nécessaires au paiement des masques et produits sanitaires commandés à la suite de la décision modificative exceptionnelle d'avril 2020. Ces ajustements sont opérés sur les programmes 9000, 9002, 9011 et 9012.

Aussi, il est proposé de prendre acte de ces ajustements de charge à hauteur de 73M€. Compte tenu de la fragilité financière du tissu associatif et des enjeux d'accompagnement à la transition environnementale et énergétique que porte la Région, il est proposé de sanctuariser les crédits des langues de Bretagne, de la culture, de l'environnement du sport, du patrimoine et du tourisme.

| | | Décision modificative n°2 au budget 2020 | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Autorisations de programme | Autorisations d'engagement | CP d'investissement | CP de fonctionnement | Total des CP |
| P.0101 | Contractualiser avec les territoires autour d'enjeux partagés | | | -10 000 000 | | -10 000 000 |
| P.0103 | Soutenir l'aménagement et le développement des usages numériques | 1 150 000 | 300 000 | -16 143 000 | 300 000 | -15 843 000 |
| P.0208 | Développer le secteur des pêches maritimes et de l'aquaculture, contribuer au développement maritime | -1 000 000 | | -1 000 000 | | -1 000 000 |
| P.0209 | Développer le système portuaire | -25 000 000 | | -5 000 000 | | -5 000 000 |
| P.0301 | Assurer la qualité de la relation emploi formation par la connaissance, la concertation et l'orientation | | -330 000 | | -330 000 | -330 000 |
| P.0302 | Favoriser les initiatives des jeunes en formation, leur mobilité et les projets éducatifs des lycées | | -500 000 | | -500 000 | -500 000 |
| P.0303 | Offrir un cadre bâti favorisant l'épanouissement de tous les acteurs des lycées | -15 300 000 | | -15 000 000 | | -15 000 000 |
| P.0309 | Assurer le fonctionnement des lycées publics | | -1 500 000 | | -1 500 000 | -1 500 000 |
| P.0310 | Participer au fonctionnement des établissements privés | | -1 000 000 | | -1 000 000 | -1 000 000 |
| P.0311 | Renforcer la recherche et l'enseignement supérieur | 250 000 | -500 000 | -2 500 000 | -900 000 | -3 400 000 |
| P.0313 | Promouvoir les contrats d'apprentissage et faciliter leur déroulement | | | | -3 600 000 | -3 600 000 |
| P.0317 | Améliorer les conditions de vie des stagiaires de la formation professionnelle pour un emploi durable | | | | -3 000 000 | -3 000 000 |
| P.0401 | Développer les modes de transports collectifs régionaux et favoriser la mobilité durable | | -4 700 000 | | -4 700 000 | -4 700 000 |
| P.0402 | Moderniser les réseaux ferroviaires, routiers et maritimes | -4 800 000 | | -9 500 000 | | -9 500 000 |
| P.0403 | Moderniser les aéroports à vocation régionale | -1 335 000 | | -1 335 000 | | -1 335 000 |
| P.9000 | Patrimoine et logistique | | | | 2 500 000 | 2 500 000 |
| P.9002 | Développer le système d'information en appui des politiques régionales | 360 000 | 100 000 | 470 000 | 560 000 | 1 030 000 |
| P.9011 | Développement des conditions de travail et des compétences | | 1 783 000 | | 1 783 000 | 1 783 000 |
| P.9012 | Rémunération des personnels et indemnités des membres des assemblées | | | | -2 813 000 | -2 813 000 |
| | | **-45 675 000** | **-6 347 000** | **-60 008 000** | **-13 200 000** | **-73 208 000** |

***

**Au total, les ajustements des prévisions de dépenses du budget qui vous sont proposés s'élèvent à 113,942 millions d'euros (hors mouvements sur la gestion de dette et de la trésorerie).**

Envoyé en préfecture le 17/07/2020
Reçu en préfecture le 17/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SBUD_09-BF

# 4 \\ Les mouvements financiers divers

## → Provision pour gestion de dette et de trésorerie

Une provision pour gestion de dette est prévue chaque année pour permettre d'engager les opérations de gestion active de la dette et les opérations d'optimisation du niveau de la trésorerie.

Equilibrée en recettes et en dépenses, cette autorisation budgétaire permet :

- d'une part, de rembourser temporairement des emprunts long terme afin de réaliser des économies de frais financiers ;
- d'autre part, d'effectuer des réaménagements d'emprunts par remboursement anticipé et refinancement à de meilleures conditions.

Le volume de cette provision est adapté chaque année à l'occasion de la première décision modificative pour prendre en compte le profil de la trésorerie régionale et l'encours total de crédits de long terme renouvelables. Il intègre également le montant des restes à réaliser de l'exercice précédent (199,435 millions d'euros).

Le montant des remboursements temporaires effectués sur les lignes de crédit «revolving» s'élève au 1er janvier 2020 à 165,790 millions d'euros.

Par ailleurs et après amortissement du capital des contrats existants, le montant maximal des remboursements temporaires pourrait s'élever à 163,673 millions d'euros.

Au total, les mouvements infra annuels pouvant être réalisés jusqu'à la première décision modificative 2021 représentent un montant global qui peut être estimé à environ 330 millions d'euros.

En tenant compte d'autres éventuelles opérations de réaménagement d'emprunts qui pourraient être réalisées, le montant nécessaire pourrait s'élever au maximum à près de 400 millions d'euros.

Il est donc nécessaire, compte tenu du report de crédit disponible fin 2019 (199,435 millions d'euros), d'abonder la provision pour gestion de dette à hauteur de 200 millions d'euros pour faire face d'ici à la DM1 2021, à d'éventuelles variations de l'amplitude de trésorerie et de procéder, le cas échéant, à des opérations de réaménagement de dette.

## → Compte-rendu de l'état des AP et AE présentant un reste à mandater.

Conformément à l'article 20 du règlement budgétaire et financier, une information relative à l'évaluation du stock des autorisations de programme (AP) et autorisations d'engagement (AE) est faite lors de chaque décision modificative.

Elle récapitule le montant des autorisations de programme et d'engagement pour lesquelles il n'est plus possible d'affecter des crédits mais qui présentent un reste à mandater. Ce montant s'élève en autorisations de programme à 832 865 645 €. S'agissant des autorisations d'engagement, il est de 337 374 531 €.

Cette information incorpore les annulations de dossiers antérieurs à l'exercice opérées qui sont la conséquence :

- de la mise en œuvre, par l'exécutif, des règles adoptées par le Conseil régional (règle de caducité des subventions et participations d'équipement) ;
- des décisions prises par la Commission permanente ;

Elle n'intègre pas les AP et AE ouvertes lors des exercices antérieurs et dont la date de caducité n'est pas encore atteinte.

## → Compte-rendu des virements d'autorisations de programme et d'engagements entre programmes au sein du même chapitre

La décision modificative n°1 adoptée en session le 9 avril dernier a prévu une adaptation temporaire du règlement budgétaire et financier dans le contexte de la crise sanitaire portant notamment sur la possibilité pour le Président du Conseil Régional d'effectuer des virements entre autorisations de programme et autorisations d'engagement différents au sein du même chapitre budgétaire.

La délibération correspondante prévoit :
- la transmission de ces décisions au président de la commission des finances et des affaires générales,
- la réalisation d'un rendu-compte lors de la session la plus proche.

Envoyé en préfecture le 17/07/2020
Reçu en préfecture le 17/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SBUD_09-BF

Ainsi, les décisions de virements ont été communiquées au président de la commission des finances et des affaires générales le 17 juin dernier et ce rapport présente ci-après les virements réalisés depuis la session du 9 avril dernier. Ils concernent des virements d'autorisations de programmes entre programmes au sein du chapitre 909 (action économique).

| | *Virements entre programmes* | Autorisations de programme |
|---|---|---|
| P.0201 | Stimuler l'innovation et développer l'économie de la connaissance | -6 500 000 |
| P.0202 | Accompagner la structuration des secteurs clés de l'économie bretonne | -7 000 000 |
| P.0203 | Favoriser la création, le développement et la transmission d'entreprises | -2 000 000 |
| P.0204 | Accompagner le développement des emplois durables et de qualité par la compétitivité des entreprises | 24 800 000 |
| P.0207 | Améliorer la performance des exploitations agricoles et des filières de production alimentaire | -6 800 000 |
| P.0302 | Favoriser les initiatives des jeunes en formation, leur mobilité et les projets éducatifs des lycées | |
| P.0311 | Renforcer la recherche et l'enseignement supérieur | -2 500 000 |

### → Mouvements comptables liés à l'application de l'instruction budgétaire et comptable M71

Après leur exécution au mois de mai, les prévisions de crédits relatives aux dotations aux amortissements peuvent être ajustées. Les recettes d'investissements sont réduites de 12 000 000,00 au chapitre 923 et les dépenses de fonctionnements sont diminuées du même montant au chapitre 946.

Par ailleurs, conformément à l'instruction budgétaire et comptable M71, la neutralisation des amortissements peut être activée afin de réduire l'impact budgétaire des dotations. Ainsi, une recette de fonctionnement au chapitre 946 est inscrite pour un montant de 31 917 802,20 € et une dépense d'investissement pour le même montant au chapitre 926.

Toutes ces inscriptions sont des mouvements d'ordre sans incidence sur l'équilibre global du budget.

## 5 \\ Evolution du tableau des emplois de la collectivité

### → Evolution des postes

Dans le cadre des politiques publiques mises en œuvre au sein de la collectivité, il est nécessaire d'engager le recrutement de 6 contrats de projets pour la création d'une cellule de gestion des impacts économiques et sociaux de la crise COVID 19, dans les domaines du tourisme, des projets européens, pour permettre la mise en place d'une plateforme servicielle, pour mettre en œuvre l'évaluation et la refonte de la stratégie régionale de recherche et d'innovation et pour le projet européen « Cyber » et enfin pour la coordination stratégique dans le cadre du projet Breizh Hin. Ces différents projets font l'objet de co-financement européens ou de transferts de crédits depuis les autres programmes. Le montant de masse salariale estimé pour ces 6 contrats en année pleine est de l'ordre de 360 k€.

Par ailleurs, l'évolution de certaines missions de la collectivité nécessite de faire évoluer des supports de poste en modifiant leur fléchage ou catégorie de référence. Il est ainsi proposé de transformer 3 supports de catégorie B en catégorie A et 7 supports de catégorie C en catégorie B. Les surcoûts de masse salariale en année pleine sont respectivement évalués à 54 k€ pour les 3 supports transformés en catégorie A et 42 k€ pour les 7 supports transformés en catégorie B.

Pour l'ensemble de ces créations et transformations de poste et au vu des crédits disponibles sur 2020 il n'est pas nécessaire d'inscrire de crédits complémentaires lors de cette décision modificative.

Envoyé en préfecture le 17/07/2020
Reçu en préfecture le 17/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SBUD_09-BF

## → Tableau des emplois au 01/08/2020

| | Grade de fléchage | Total 01/03/2020 | Créations DM2 | Mouvements DM2 | Total DM2 | Total 01/08/2020 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **Emplois fonctionnels** | | | | | | |
| | Directeur général des services | 1 | | | | 1 |
| | Directeur général adjoint | 5 | | | | 5 |
| **Catégorie A** | | | | | | |
| ***Cadres d'emplois des filières administrative et technique*** | | | | | | |
| | Administrateur général/Ingénieur général | 1 | | | | 1 |
| | Administrateur hors classe<br>Ingénieur hors classe | 28 | | | | 28 |
| | Administrateur<br>Ingénieur en chef<br>Attaché hors classe<br>Ingénieur hors classe | 26 | | | | 26 |
| | Directeur (grade en voie d'extinction)<br>Attaché principal<br>Ingénieur principal | 138 | | 1 | 1 | 139 |
| | Attaché<br>Ingénieur | 349 | | 2 | 2 | 351 |
| ***Filière culturelle*** | | | | | | |
| ***Cadre d'emplois des conservateurs territoriaux du patrimoine*** | | | | | | |
| | Conservateur en chef | 3 | | | | 3 |
| | Conservateur du patrimone | 2 | | | | 2 |
| ***Cadre d'emplois des bibliothécaires*** | | | | | | |
| | Bibliothécaire | 2 | | | | 2 |
| ***Cadre d'emplois des attachés territoriaux de consevation du patrimoine*** | | | | | | |
| | Attaché de conservation du patrimoine | 9 | | | | 9 |
| ***Filière médico-sociale*** | | | | | | |
| ***Cadre d'emplois des médecins territoriaux*** | | | | | | |
| | Médecin hors classe | 3 | | | | 3 |
| ***Cadre d'emplois des infirmiers territoriaux en soins généraux*** | | | | | | |
| | Infirmier en soins généraux de classe supérieure | 4 | | | | 4 |
| ***Cadre d'emplois des assistants socio-éducatifs territoriaux (à compter du 1er février 2019)*** | | | | | | |
| | Assistant socio-éducatif de 1ère classe | 2 | | | | 2 |
| **Catégorie B** | | | | | | |
| ***Filière administrative*** | | | | | | |
| ***Cadre d'emplois des rédacteurs territoriaux*** | | | | | | |
| | Rédacteur principal de 1ère classe | 236 | | 4 | 4 | 240 |
| | Rédacteur principal de 2ème classe | 2 | | | | 2 |
| ***Filière culturelle*** | | | | | | |
| ***Cadre d'emplois des assistants territoriaux qualifiés de conservation du patrimoine*** | | | | | | |
| | Assistant de conservation principal de 1ère classe | | | | | |
| | Assistant de conservation principal de 2ème classe | | | | | |
| ***Filière technique*** | | | | | | |
| ***Cadre d'emplois des techniciens supérieurs territoriaux*** | | | | | | |
| | Technicien principal de 1ère classe | 141 | | | | 141 |
| | Technicien principal de 2ème classe | 3 | | | | 3 |
| | Technicien | 210 | | | | 210 |
| **Catégorie C** | | | | | | |
| ***Filière administrative*** | | | | | | |
| ***Cadre d'emplois des adjoints administratifs territoriaux*** | | | | | | |
| | Adjoint administratif principal de 1ère classe | 285 | | -5 | -5 | 280 |
| ***Filière technique*** | | | | | | |
| ***Cadre d'emplois des agents de maîtrise territoriaux*** | | | | | | |
| | Agent de maîtrise principal | | | | | |
| ***Cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux*** | | | | | | |
| | Adjoint technique principal de 1ère classe | 306 | | -2 | -2 | 304 |
| ***Cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux des établissements d'enseignement*** | | | | | | |
| | Adjoint technique principal des établissements d'enseignement de 1ère classe | 773 | | | | 773 |
| | Adjoint technique principal des établissements d'enseignement de 2ème classe | 1539 | | | | 1539 |
| | | | | | | |
| **Hors filière** | | | | | | |
| ***Emplois de Cabinet*** | | | | | | |
| | Emplois de Cabinet | 11 | | | | 11 |
| ***Emplois de groupes d'élus*** | | | | | | |
| | Emplois de groupes d'élus | 19 | | | | 19 |
| ***Emplois non permanents recrutés pour faire face à un besoins saisonnier ou à un renfort*** | | | | | | |
| | Emplois correspondant à un besoin saisonnier - Adjoint administratif de 2ème classe | 10 | | | | 10 |
| | Emplois correspondant à un besoin saisonnier - Adjoint technique de 2ème classe | 180 | | | | 180 |
| | Emplois visant à faire face à un renfort exceptionnel | 30 | | | | 30 |
| **Sous Total** | | 4318 | | | | 4318 |
| ***Autres*** | | | | | | |
| | Contrats de projet | | 6 | | 6 | 6 |
| | Contrats d'apprentissage | 55 | | | | 55 |
| | Emplois d'avenir | 30 | | | | 30 |
| **Total** | | 4403 | | | | 4409 |

Envoyé en préfecture le 17/07/2020
Reçu en préfecture le 17/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SBUD_09-BF

Envoyé en préfecture le 17/07/2020
Reçu en préfecture le 17/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SBUD_09-BF

RÉGION BRETAGNE
RANNVRO BREIZH
REJION BERTÈGN

283 avenue du Général Patton – CS 21101 – 35 711 Rennes cedex 7
Tél. : 02 99 27 10 10 | twitter.com/regionbretagne | facebook.com/regionbretagne.bzh
**www.bretagne.bzh**

Juin 2020 – Conception : Direction de la communication/Région Bretagne – Imprimé par l'Atelier de reprographie/Région Bretagne

Envoyé en préfecture le 17/07/2020
Reçu en préfecture le 17/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SBUD_10-BF

**REGION BRETAGNE**

**n°20_DFE_SBUD_10**

CONSEIL REGIONAL

9 et 10 juillet

DELIBERATION

# Provisions pour risques et charges liés à la crise sanitaire

Le Conseil régional convoqué par son Président le 16 juin 2020, s'est réuni le jeudi 9 juillet 2020 au siège de la Région Bretagne et par visioconférence, sous la présidence de Monsieur Loïg CHESNAIS-GIRARD, Président du Conseil régional.

**Etaient présents** : Monsieur Olivier ALLAIN, Madame Sylvie ARGAT-BOURIOT, Monsieur Eric BERROCHE, Madame Mona BRAS (jusqu'à 20h25), Madame Georgette BREARD (jusqu'à 19h), Monsieur Pierre BRETEAU, Monsieur Gwenegan BUI, Monsieur Thierry BURLOT, Madame Gaby CADIOU, Madame Fanny CHAPPE, Monsieur Loïg CHESNAIS-GIRARD, Monsieur Marc COATANÉA (jusqu'à 18h), Monsieur André CROCQ (jusqu'à 17h), Madame Delphine DAVID, Monsieur Gérard DE MELLON, Monsieur Stéphane DE SALLIER DUPIN, Madame Virginie D'ORSANNE (jusqu'à 18h50), Madame Laurence DUFFAUD, Madame Laurence FORTIN, Madame Anne GALLO, Madame Evelyne GAUTIER-LE BAIL (jusqu'à 18h30), Monsieur Karim GHACHEM, Madame Anne-Maud GOUJON, Madame Sylvie GUIGNARD (jusqu'à 16h), Madame Claire GUINEMER, Monsieur Philippe HERCOUËT, Madame Kaourintine HULAUD, Madame Elisabeth JOUNEAUX-PEDRONO, Monsieur Roland JOURDAIN (en visioconférence), Monsieur Pierre KARLESKIND, Monsieur Gérard LAHELLEC, Madame Isabelle LE BAL, Monsieur Jean-Michel LE BOULANGER, Monsieur Olivier LE BRAS, Monsieur Raymond LE BRAZIDEC, Madame Agnès LE BRUN (de 13h45 à 19h25), Monsieur Patrick LE DIFFON, Monsieur Marc LE FUR, Monsieur Patrick LE FUR, Madame Gaël LE MEUR, Madame Nicole LE PEIH (jusqu'à 11h30 et à partir de 19h), Monsieur Alain LE QUELLEC, Madame Gaël LE SAOUT, Madame Christine LE STRAT, Monsieur Christian LECHEVALIER, Madame Lena LOUARN, Monsieur Bernard MARBOEUF, Monsieur Martin MEYRIER, Monsieur Philippe MIAILHES, Monsieur Paul MOLAC (jusqu'à 20h25), Madame Gaëlle NICOLAS, Madame Gaëlle NIQUE (à partir de 13h45), Madame Anne PATAULT, Madame Isabelle PELLERIN (jusqu'à 17h), Monsieur Gilles PENNELLE, Monsieur Stéphane PERRIN, Monsieur Maxime PICARD, Monsieur Bertrand PLOUVIER, Monsieur Bernard POULIQUEN, Monsieur Pierre POULIQUEN, Monsieur Bruno QUILLIVIC, Monsieur Dominique RAMARD, Madame Emmanuelle RASSENEUR (jusqu'à 15h), Madame Agnès RICHARD, Monsieur David ROBO (jusqu'à 18h45), Madame Claudia ROUAUX, Madame Catherine SAINT-JAMES, Madame Forough SALAMI-DADKHAH, Monsieur Emeric SALMON, Madame Hind SAOUD, Monsieur Sébastien SEMERIL (jusqu'à 17h), Madame Renée THOMAÏDIS, Madame Martine TISON, Madame Anne TROALEN (jusqu'à 17h), Monsieur Hervé UTARD, Madame Anne VANEECLOO (à partir de 12h10), Madame Gaëlle VIGOUROUX, Madame Sylvaine VULPIANI.

**Avaient donné pouvoir** : Madame Catherine BLEIN (pouvoir donné à Monsieur Loïg CHESNAIS-GIRARD), Madame Mona BRAS (pouvoir donné à Madame Gaëlle NIQUE à partir de 20h25), Madame Georgette BREARD (pouvoir donné à Madame Forough SALAMI-DADKHAH à partir de 19h), Monsieur Marc COATANÉA (pouvoir donné à Monsieur Raymond LE BRAZIDEC à partir de 18h), Monsieur

Envoyé en préfecture le 17/07/2020
Reçu en préfecture le 17/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SBUD_10-BF

André CROCQ (pouvoir donné à Monsieur Hervé UTARD à partir de 17h), Madame Virginie D'ORSANNE (pouvoir donné à Monsieur Emeric SALMON à partir de 18h50), Monsieur Richard FERRAND (pouvoir donné à Madame Hind SAOUD), Madame Evelyne GAUTIER-LE BAIL (pouvoir donné à Madame Sylvaine VULPIANI à partir de 18h30), Madame Sylvie GUIGNARD (pouvoir donné à Monsieur Stéphane DE SALIER DUPIN à partir de 16h), Madame Agnès LE BRUN (pouvoir donné à Madame Gaëlle NICOLAS à partir de 19h25), Monsieur Jean-Yves LE DRIAN (pouvoir donné à Madame Gaël LE SAOUT), Madame Nicole LE PEIH (pouvoir donné à Monsieur Karim GHACHEM de 11h30 à 19h), Monsieur Paul MOLAC (pouvoir donné à Madame Claudia ROUAUX à partir de 20h25), Madame Gaëlle NIQUE (pouvoir donné à Madame Laurence DUFFAUD jusqu'à 13h45), Madame Isabelle PELLERIN (pouvoir donné à Monsieur Pierre POULIQUEN à partir de 17h), Madame Emmanuelle RASSENEUR (pouvoir donné à Monsieur Olivier LE BRAS à partir de 15h), Monsieur David ROBO (pouvoir donné à Monsieur Bernard MARBOEUF à partir de 18h45), Monsieur Stéphane ROUDAUT (pouvoir donné à Monsieur Bruno QUILLIVIC), Monsieur Sébastien SEMERIL (pouvoir donné à Monsieur Martin MEYRIER à partir de 17h), Madame Anne TROALEN (pouvoir donné à Monsieur Philippe HERCOUËT à partir de 17h).

Vu le Code général des Collectivités Territoriales, et notamment les articles L 4111-1 et suivants ;

Vu le Code général des impôts ;

Après avoir pris connaissance de l'avis formulé par le Conseil Economique Social et Environnemental lors de sa réunion du 6 juillet 2020 ;

Vu l'avis de la commission Finances et affaires générales en date du 6 juillet 2020 ;

Au vu du rapport présenté par Monsieur le Président du Conseil régional ;

Et après avoir délibéré ;

**DECIDE**

(Les groupes Droite, Centre et Régionalistes, et Rassemblement National s'abstiennent ; Madame Catherine BLEIN vote contre)

**-D'INSRIRE** une provision de 104 000 000 € au chapitre 945 pour couvrir les risques et charges liés :

- Au déséquilibre potentiel de la convention TER liée aux pertes de recettes entrainées par la crise et aux charges potentielles sur les équilibres des concessions transports pour 18 M€ ;
- Aux mesures de soutien économiques pour 20 M€ ;
- Aux risques de pertes de recettes pour 66 M€.

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SBUD_11-DE

**REGION BRETAGNE**

**n°20_ DFE_SBUD_11**

CONSEIL REGIONAL

9 et 10 juillet

DELIBERATION

# Communication sur les décisions de virements de crédits de chapitre à chapitre

Le Conseil régional convoqué par son Président le 16 juin 2020, s'est réuni le jeudi 9 juillet 2020 au siège de la Région Bretagne, et par visioconférence, sous la présidence de Monsieur Loïg CHESNAIS-GIRARD, Président du Conseil régional.

**Etaient présents** : Monsieur Olivier ALLAIN, Madame Sylvie ARGAT-BOURIOT, Monsieur Eric BERROCHE, Madame Mona BRAS (jusqu'à 20h25), Madame Georgette BREARD (jusqu'à 19h), Monsieur Pierre BRETEAU, Monsieur Gwenegan BUI, Monsieur Thierry BURLOT, Madame Gaby CADIOU, Madame Fanny CHAPPE, Monsieur Loïg CHESNAIS-GIRARD, Monsieur Marc COATANÉA (jusqu'à 18h), Monsieur André CROCQ (jusqu'à 17h), Madame Delphine DAVID, Monsieur Gérard DE MELLON, Monsieur Stéphane DE SALLIER DUPIN, Madame Virginie D'ORSANNE (jusqu'à 18h50), Madame Laurence DUFFAUD, Madame Laurence FORTIN, Madame Anne GALLO, Madame Evelyne GAUTIER-LE BAIL (jusqu'à 18h30), Monsieur Karim GHACHEM, Madame Anne-Maud GOUJON, Madame Sylvie GUIGNARD (jusqu'à 16h), Madame Claire GUINEMER, Monsieur Philippe HERCOUËT, Madame Kaourintine HULAUD, Madame Elisabeth JOUNEAUX-PEDRONO, Monsieur Roland JOURDAIN (en visioconférence), Monsieur Pierre KARLESKIND, Monsieur Gérard LAHELLEC, Madame Isabelle LE BAL, Monsieur Jean-Michel LE BOULANGER, Monsieur Olivier LE BRAS, Monsieur Raymond LE BRAZIDEC, Madame Agnès LE BRUN (de 13h45 à 19h25), Monsieur Patrick LE DIFFON, Monsieur Marc LE FUR, Monsieur Patrick LE FUR, Madame Gaël LE MEUR, Madame Nicole LE PEIH (jusqu'à 11h30 et à partir de 19h), Monsieur Alain LE QUELLEC, Madame Gaël LE SAOUT, Madame Christine LE STRAT, Monsieur Christian LECHEVALIER, Madame Lena LOUARN, Monsieur Bernard MARBOEUF, Monsieur Martin MEYRIER, Monsieur Philippe MIAILHES, Monsieur Paul MOLAC (jusqu'à 20h25), Madame Gaëlle NICOLAS, Madame Gaëlle NIQUE (à partir de 13h45), Madame Anne PATAULT, Madame Isabelle PELLERIN (jusqu'à 17h), Monsieur Gilles PENNELLE, Monsieur Stéphane PERRIN, Monsieur Maxime PICARD, Monsieur Bertrand PLOUVIER, Monsieur Bernard POULIQUEN, Monsieur Pierre POULIQUEN, Monsieur Bruno QUILLIVIC, Monsieur Dominique RAMARD, Madame Emmanuelle RASSENEUR (jusqu'à 15h), Madame Agnès RICHARD, Monsieur David ROBO (jusqu'à 18h45), Madame Claudia ROUAUX, Madame Catherine SAINT-JAMES, Madame Forough SALAMI-DADKHAH, Monsieur Emeric SALMON, Madame Hind SAOUD, Monsieur Sébastien SEMERIL (jusqu'à 17h), Madame Renée THOMAÏDIS, Madame Martine TISON, Madame Anne TROALEN (jusqu'à 17h), Monsieur Hervé UTARD, Madame Anne VANEECLOO (à partir de 12h10), Madame Gaëlle VIGOUROUX, Madame Sylvaine VULPIANI.

**Avaient donné pouvoir** : Madame Catherine BLEIN (pouvoir donné à Monsieur Loïg CHESNAIS-GIRARD), Madame Mona BRAS (pouvoir donné à Madame Gaëlle NIQUE à partir de 20h25), Madame Georgette BREARD (pouvoir donné à Madame Forough SALAMI-DADKHAH à partir de 19h), Monsieur Marc COATANÉA (pouvoir donné à Monsieur Raymond LE BRAZIDEC à partir de 18h), Monsieur André CROCQ (pouvoir donné à Monsieur Hervé UTARD à partir de 17h), Madame Virginie D'ORSANNE (pouvoir donné à Monsieur Emeric SALMON à partir de 18h50), Monsieur Richard

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SBUD_11-DE

FERRAND (pouvoir donné à Madame Hind SAOUD), Madame Evelyne [illegible] donné à Madame Sylvaine VULPIANI à partir de 18h30), Madame Sylvie GUIGNARD (pouvoir donné à Monsieur Stéphane DE SALIER DUPIN à partir de 16h), Madame Agnès LE BRUN (pouvoir donné à Madame Gaëlle NICOLAS à partir de 19h25), Monsieur Jean-Yves LE DRIAN (pouvoir donné à Madame Gaël LE SAOUT), Madame Nicole LE PEIH (pouvoir donné à Monsieur Karim GHACHEM de 11h30 à 19h), Monsieur Paul MOLAC (pouvoir donné à Madame Claudia ROUAUX à partir de 20h25), Madame Gaëlle NIQUE (pouvoir donné à Madame Laurence DUFFAUD jusqu'à 13h45), Madame Isabelle PELLERIN (pouvoir donné à Monsieur Pierre POULIQUEN à partir de 17h), Madame Emmanuelle RASSENEUR (pouvoir donné à Monsieur Olivier LE BRAS à partir de 15h), Monsieur David ROBO (pouvoir donné à Monsieur Bernard MARBOEUF à partir de 18h45), Monsieur Stéphane ROUDAUT (pouvoir donné à Monsieur Bruno QUILLIVIC), Monsieur Sébastien SEMERIL (pouvoir donné à Monsieur Martin MEYRIER à partir de 17h), Madame Anne TROALEN (pouvoir donné à Monsieur Philippe HERCOUËT à partir de 17h).

Vu le Code général des Collectivités Territoriales, et notamment les articles L 4111-1 et suivants ;

Après avoir pris connaissance de l'avis formulé par le Conseil Economique Social et Environnemental lors de sa réunion du 29 juin 2020 ;

Vu l'avis de la commission Finances et affaires générales en date du 6 juillet 2020;

Au vu du rapport présenté par Monsieur le Président du Conseil régional ;

Et après avoir délibéré ;

**A PRIS ACTE** de la communication, jointe en annexe, sur les virements de crédits effectués depuis la session plénière des 13 et 14 février 2020.

Le Président,

Loïg CHESNAIS-GIRARD

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SBUD_11-DE

Direction des finances et de l'évaluation

Session du Conseil régional – Juillet 2020

# Communication sur les décisions de virements de crédits de chapitre à chapitre

Conformément à l'instruction budgétaire et comptable M71, le Conseil régional a autorisé le Président, lors de l'adoption de son règlement budgétaire et financier, à effectuer des virements de crédits de paiement de chapitre à chapitre.

Cette autorisation est valable dans la limite de 15% des dépenses réelles inscrites par section hors dépenses de personnel.

La mise en œuvre de cette procédure doit faire l'objet d'une communication aux membres du Conseil régional lors de la réunion la plus proche.

Aussi, je vous informe que depuis l'envoi de la convocation de la session des 13 et 14 février 2020, il a été procédé dans le cadre de l'exercice 2020 aux transferts de crédits suivants :

## Au sein de la section d'investissement

| Chapitre budgétaire | Programme | Abondement | Diminution |
|---|---|---|---|
| 902 « Enseignement » | 303 | | 25 000 000 € |
| 908 « Transports » | 209 | | 20 800 000 € |
| 909 « Action économique » | 205 | 5 000 000 € | |
| 909 « Action économique » | 204 | 40 800 000 € | |

## Au sein de la section de fonctionnement

| Chapitre budgétaire | Programme | Abondement | Diminution |
|---|---|---|---|
| 931 « Formation professionnelle et apprentissage » | 316 | | 1 500 000 € |
| 939 « Action économique » | 205 | | 7 125 € |
| 938 « Transports » | 402 | 7 125 € | |
| 939 « Action économique » | 202 | 1 500 000 € | |

Le Président,



Loïg CHESNAIS-GIRARD

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

**REGION BRETAGNE**

**N°20_DFE_SEGEP_01**

CONSEIL REGIONAL

9 et 10 juillet 2020

DELIBERATION

# Rapport d'activité et de développement durable 2019

Le conseil régional convoqué par son Président le 16 juin 2020, s'est réuni le 9 juillet 2020 au siège de la Région Bretagne, et en visioconférence, sous la présidence de Monsieur Loïg CHESNAIS-GIRARD, Président du Conseil régional.

**Etaient présents** : Monsieur Olivier ALLAIN, Madame Sylvie ARGAT-BOURIOT, Monsieur Eric BERROCHE, Madame Mona BRAS (jusqu'à 20h25), Madame Georgette BREARD (jusqu'à 19h), Monsieur Pierre BRETEAU, Monsieur Gwenegan BUI, Monsieur Thierry BURLOT, Madame Gaby CADIOU, Madame Fanny CHAPPE, Monsieur Loïg CHESNAIS-GIRARD, Monsieur Marc COATANÉA (jusqu'à 18h), Monsieur André CROCQ (jusqu'à 17h), Madame Delphine DAVID, Monsieur Gérard DE MELLON, Monsieur Stéphane DE SALLIER DUPIN, Madame Virginie D'ORSANNE (jusqu'à 18h50), Madame Laurence DUFFAUD, Madame Laurence FORTIN, Madame Anne GALLO, Madame Evelyne GAUTIER-LE BAIL (jusqu'à 18h30), Monsieur Karim GHACHEM, Madame Anne-Maud GOUJON, Madame Sylvie GUIGNARD (jusqu'à 16h), Madame Claire GUINEMER, Monsieur Philippe HERCOUËT, Madame Kaourintine HULAUD, Madame Elisabeth JOUNEAUX-PEDRONO, Monsieur Roland JOURDAIN (en visioconférence), Monsieur Pierre KARLESKIND, Monsieur Gérard LAHELLEC, Madame Isabelle LE BAL, Monsieur Jean-Michel LE BOULANGER, Monsieur Olivier LE BRAS, Monsieur Raymond LE BRAZIDEC, Madame Agnès LE BRUN (de 13h45 à 19h25), Monsieur Patrick LE DIFFON, Monsieur Marc LE FUR, Monsieur Patrick LE FUR, Madame Gaël LE MEUR, Madame Nicole LE PEIH (jusqu'à 11h30 et à partir de 19h), Monsieur Alain LE QUELLEC, Madame Gaël LE SAOUT, Madame Christine LE STRAT, Monsieur Christian LECHEVALIER, Madame Lena LOUARN, Monsieur Bernard MARBOEUF, Monsieur Martin MEYRIER, Monsieur Philippe MIAILHES, Monsieur Paul MOLAC (jusqu'à 20h25), Madame Gaëlle NICOLAS, Madame Gaëlle NIQUE (à partir de 13h45), Madame Anne PATAULT, Madame Isabelle PELLERIN (jusqu'à 17h), Monsieur Gilles PENNELLE, Monsieur Stéphane PERRIN, Monsieur Maxime PICARD, Monsieur Bertrand PLOUVIER, Monsieur Bernard POULIQUEN, Monsieur Pierre POULIQUEN, Monsieur Bruno QUILLIVIC, Monsieur Dominique RAMARD, Madame Emmanuelle RASSENEUR (jusqu'à 15h), Madame Agnès RICHARD, Monsieur David ROBO (jusqu'à 18h45), Madame Claudia ROUAUX, Madame Catherine SAINT-JAMES, Madame Forough SALAMI-DADKHAH, Monsieur Emeric SALMON, Madame Hind SAOUD, Monsieur Sébastien SEMERIL (jusqu'à 17h), Madame Renée THOMAÏDIS, Madame Martine TISON, Madame Anne TROALEN (jusqu'à 17h), Monsieur Hervé UTARD, Madame Anne VANEECLOO (à partir de 12h10), Madame Gaëlle VIGOUROUX, Madame Sylvaine VULPIANI.

**Avaient donné pouvoir** : Madame Catherine BLEIN (pouvoir donné à Monsieur Loïg CHESNAIS-GIRARD), Madame Mona BRAS (pouvoir donné à Madame Gaëlle NIQUE à partir de 20h25), Madame Georgette BREARD (pouvoir donné à Madame Forough SALAMI-DADKHAH à partir de 19h), Monsieur Marc COATANÉA (pouvoir donné à Monsieur Raymond LE BRAZIDEC à partir de 18h), Monsieur

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

André CROCQ (pouvoir donné à Monsieur Hervé UTARD à partir de 17h), Madame Virginie D'ORSANNE (pouvoir donné à Monsieur Emeric SALMON à partir de 18h50), Monsieur Richard FERRAND (pouvoir donné à Madame Hind SAOUD), Madame Evelyne GAUTIER-LE BAIL (pouvoir donné à Madame Sylvaine VULPIANI à partir de 18h30), Madame Sylvie GUIGNARD (pouvoir donné à Monsieur Stéphane DE SALIER DUPIN à partir de 16h), Madame Agnès LE BRUN (pouvoir donné à Madame Gaëlle NICOLAS à partir de 19h25), Monsieur Jean-Yves LE DRIAN (pouvoir donné à Madame Gaël LE SAOUT), Madame Nicole LE PEIH (pouvoir donné à Monsieur Karim GHACHEM de 11h30 à 19h), Monsieur Paul MOLAC (pouvoir donné à Madame Claudia ROUAUX à partir de 20h25), Madame Gaëlle NIQUE (pouvoir donné à Madame Laurence DUFFAUD jusqu'à 13h45), Madame Isabelle PELLERIN (pouvoir donné à Monsieur Pierre POULIQUEN à partir de 17h), Madame Emmanuelle RASSENEUR (pouvoir donné à Monsieur Olivier LE BRAS à partir de 15h), Monsieur David ROBO (pouvoir donné à Monsieur Bernard MARBOEUF à partir de 18h45), Monsieur Stéphane ROUDAUT (pouvoir donné à Monsieur Bruno QUILLIVIC), Monsieur Sébastien SEMERIL (pouvoir donné à Monsieur Martin MEYRIER à partir de 17h), Madame Anne TROALEN (pouvoir donné à Monsieur Philippe HERCOUËT à partir de 17h).

Vu le Code général des Collectivités Territoriales, et notamment les articles L 4111-1 et suivants ;

Après avoir pris connaissance de l'avis formulé par le Conseil culturel de Bretagne lors de sa réunion du 26 juin 2020 ;

Après avoir pris connaissance de l'avis formulé par le Conseil Economique Social et Environnemental lors de sa réunion du 29 juin 2020 ;

Vu les avis des Commissions Education, formation et emploi – Economie, agriculture et mer, Europe - Aménagement du territoire – Culture et vie associative - Développement durable – Finances et affaires générales, réunies respectivement les 1er, 2, 3 et 6 juillet 2020 ;

Au vu du rapport présenté par Monsieur le Président du Conseil régional ;

Et après avoir délibéré ;

- **DE PRENDRE ACTE** de ces communications.

Le Président,



Loïg CHESNAIS-GIRARD

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

RADD

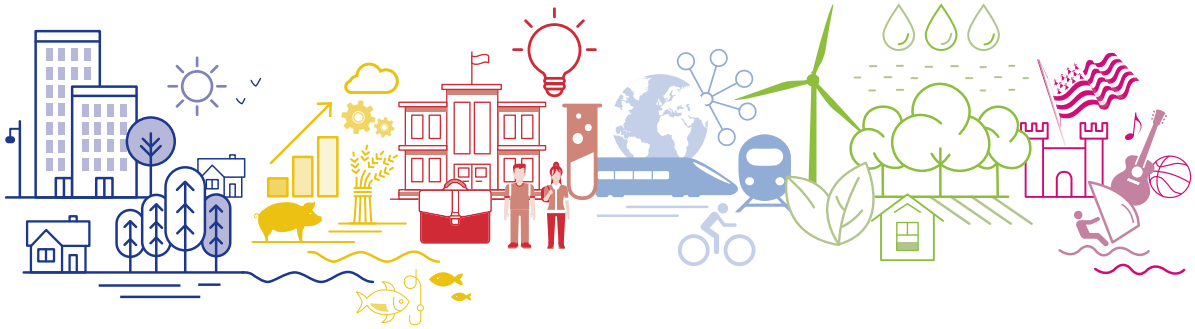
**CONSEIL RÉGIONAL**

juillet 2020

# RAPPORT D'ACTIVITÉ ET DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

# 2019

- Rapport d'analyse par programme 2019
- Bilan social 2019
- Rapport égalité femmes·hommes 2019



Région BRETAGNE

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

Direction des finances et de l'évaluation

Session du Conseil régional – Juillet 2020

# Rapport d'activité et de développement durable 2019

Rendre compte de l'action publique régionale dans l'intégralité de ses champs d'actions est l'ambition de la Région au travers de son Rapport d'activité et de développement durable (RADD).

Ce document répond aux exigences de démocratie et de transparence. Elaboré chaque année par l'administration régionale et faisant l'objet d'échanges en session, il s'inscrit dans une démarche de performance initiée il y a 14 années et évolue au fil des ans. Au-delà de la présentation des politiques publiques et de leurs objectifs, il vise à offrir une bonne lisibilité des moyens mis en œuvre par l'institution régionale pour les atteindre.

Cette nouvelle édition du Rapport d'activité et de développement durable comprend 3 volumes :
- le Rapport d'analyse par programme,
- le Bilan social présentant les ressources humaines et le fonctionnement de l'institution régionale,
- le Rapport égalité Femmes.Hommes illustrant les engagements de la collectivité dans ce domaine.

Etayé par de nombreux indicateurs d'activité, d'efficacité et d'efficience, ce document permet d'élargir le spectre d'analyse de notre action en prenant en considération les enjeux économiques, sociaux et environnementaux.

**Je vous demande de prendre acte de ces communications.**

Le Président,



Loïg CHESNAIS-GIRARD

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

# Rapport d'activité et de développement durable 2019

Rendre compte de l'action publique régionale dans l'intégralité de ses champs d'actions est l'ambition de la Région au travers de son Rapport d'activité et de développement durable (RADD).

Ce document répond aux exigences de démocratie et de transparence. Élaboré chaque année par l'administration régionale et faisant l'objet d'échanges en session, il s'inscrit dans une démarche de performance initiée il y a 14 années et évolue au fil des ans. Au-delà de la présentation des politiques publiques et de leurs objectifs, il vise à offrir une bonne lisibilité des moyens mis en œuvre par l'institution régionale pour les atteindre.

Cette nouvelle édition du rapport d'activité et de développement durable comprend 3 volumes :
- le Rapport d'analyse par programme,
- le Bilan social présentant les ressources humaines et le fonctionnement de l'institution régionale,
- le Rapport égalité Femmes·Hommes illustrant les engagements de la collectivité dans ce domaine.

Étayé par de nombreux indicateurs d'activité, d'efficacité et d'efficience, ce document permet d'élargir le spectre d'analyse de notre action en prenant en considération les enjeux économiques, sociaux et environnementaux.

Je vous demande de prendre acte de ces communications.

# Danevell obererezh ha diorren padus 2019

Rentañ kont eus obererezh publik ar Rannvro war gement tachenn zo, sed aze ar pezh a fell d'ar Rannvro ober dre he danevell obererezh ha diorren padus (DODP).

Emañ an teul-mañ diouzh an demokratelezh ha lakaat a ra pep tra a-wel d'an holl. Bep bloaz e vez savet gant melestradurezh ar Rannvro, ha kaozeadennoù a vez diwar e benn e-pad an dalc'hoù. Un argerzh efedusted zo anezhañ : roet e oa bet lañs dezhañ 14 vloaz zo ha cheñch a ra a-hed an amzer. Ouzhpenn diskouez ar politikerezhioù publik hag ar palioù anezho, e fell d'an nen displegañ d'an dud petra a vez graet gant ar Rannvro evit kas anezho da benn vat.

Teir lodenn zo e embannadur nevez an Danevell obererezh ha diorren padus :
- an Danevell dielfennañ dre brogramm,
- ar Bilañs sokial a ziskouez piv eo an implijidi ha penaos ez a ar Rannvro en-dro,
- an Danevell kevatalded Merc'hed.Paotred a ziskouez engouestloù ar strollegezh war an dachenn-se.

Skoret eo an teul-mañ gant e-leizh ar verkerioù a ziskouez an obererezh hag an efedusted. Gantañ e c'hallomp dielfennañ hon obererezh en ur mod ledanoc'h, ha derc'hel kont eus ar pezh a zo d'ober a-fet an ekonomiezh, ar gevredigezh hag an endro.

# Depllet de fezerie e de parchomance su le long du temp 2019

Mettr le monde a savaïr de cai qe fet la Rejion den tous les demaines eyou q'o mene de cai, vaila de cai qe j'ons citrape de fere o le Depllet de fezerie e de parchomance su le long du temp (DFPT).

Le doqhument-la a de repondr és oblijes de democraçie e de cllertë. Orinë châqe année par la fezanderie rejiona e perzentë a la grande assembllée eyou qe 'la s'entr-caoze dessus, ole se tourne de l'amain minze ao roule n-i a 14 ans d'ela e ole s'enmieuzi gernuche-a-gernaille. En pus de perzenter les amenées publliqes e lous aboutements, il a d'ofri eune bone veyabilitë des meyens minz a jouer par l'instituqhion rejiona pour rencontrer son afere.

N-i a don touéz cartelles den la nouvielle banisserie du depllet des fezeries e de parchomance su le long du temp-la :
- le depllet de demelaïje par pergrame
- le fin-conte socia qi perzente les valants en ajissants e coment q'ét menée l'instiqhuçion rejiona,
- le depllet su l'ajeu fames-omes qi perzente les engaijements de la coletivitë su le chapitr-la.

Assolidë o maintiuns afutiaos pour afeurer l'alivetée, la fezance e l'epllaitance, je pouons, o le doqhument-la, avaïr un demelaïje core pus larje du cai qe je menons en s'avizant ben des ajeûs economiqes, sociaos e d'entour.

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

# 2019 EN BREF

## Janvier

### Conseil régional des jeunes
### La nouvelle assemblée s'installe

Élu pour deux ans, le nouveau Conseil régional (CRJ) des jeunes lycéen·ne·s et apprenti·e·s de Bretagne est entré en scène début 2019. Les 144 jeunes conseiller·ère·s âgé·e·s de 14 à 27 ans se sont retrouvé·e·s lors de la session d'installation du CRJ mercredi 23 janvier 2019. Un exercice concret de citoyenneté pour ces jeunes élu·e·s qui s'initieront pendant leur mandat à l'élaboration des politiques publiques.


© Charles Crié

### Économie
### La Région Bretagne au capital du groupe D'aucy

Le jeudi 10 janvier 2019 à Ploërmel, Loïg Chesnais-Girard et Serge Le Bartz, président du groupe D'aucy ont officialisé la prise de participation de 5 millions d'euros de la Région au capital de D'aucy. Ce soutien permettra au groupe de maintenir ses engagements en s'inscrivant dans une démarche plus responsable. La collectivité a ainsi saisi l'opportunité de devenir actionnaire d'une entreprise structurante pour son territoire, poursuivant son objectif de faire de la Bretagne une région leader du « bien-manger » en Europe.

## Février

### Politiques régionales
### Signature du Pacte d'accessibilité et du Contrat d'action publique

La Région et les collectivités bretonnes, représentées par Loïg Chesnais-Girard, ont signé le 8 février 2019 à Rennes, avec l'État représenté par le Premier Ministre Edouard Philipe, le « Pacte d'accessibilité et de mobilité » et le « Contrat pour l'action publique ». Une double avancée pour la Bretagne, avec 18 engagements pour l'accessibilité et les transports d'une part, mais également en faveur d'une action publique différenciée selon les territoires d'autre part, au travers d'expérimentations concrètes dans plusieurs domaines: aménagement, développement économique, tourisme, mer, culture, langues de Bretagne.


© Thomas Crabot

### Coopération internationale
### Des liens renforcés avec l'Australie du sud

Accompagné d'élus régionaux, de chefs d'entreprises et de directeurs de grandes écoles, le Président de la Région s'est rendu à Adélaïde, capitale de l'État d'Australie du sud en février 2019. Objectif : conforter les échanges à long terme en matière d'enseignement supérieur, de cybersécurité, de tourisme et de culture.


© iStock - Frankonline

### Stratégie numérique
### La Région Bretagne partage ses données !

Grâce à son nouveau portail dédié accessible depuis février 2019, la Région participe au service public de la donnée. En mettant gratuitement ses données publiques à disposition de tou·te·s, la collectivité souhaite permettre leur circulation et leur utilisation, en faveur de l'innovation et de la transparence des services publics régionaux. L'ouverture et la publication des données publiques s'inscrit dans le programme « Gouvernance de la donnée » du plan de transformation numérique de la Région Bretagne.

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

## Mars

### Un mois pour célébrer les langues de Bretagne

En mars, les langues de Bretagne sont à l'honneur : c'est le « Mois du breton - Mizvezh ar brezhoneg » et le « Mois du gallo - Maiz du galo » ! De la formation linguistique aux activités culturelles en passant par les outils bureautiques, de nombreuses initiatives sont proposées partout sur le territoire pour découvrir les mille et une manières de pratiquer au quotidien le breton et le gallo.


© Région Bretagne

### Égalité femmes·hommes
### Une rencontre pour encourager les femmes à s'engager localement

À l'occasion de la journée internationale des droits des femme, l'État, la Région et l'association « Elles aussi », aux côtés d'autres partenaires, ont organisé la Journée Parité 2020. Cette rencontre, faite de temps d'échanges et de témoignages, était destinée à encourager les femmes à s'engager politiquement, à l'approche des élections municipales 2020. Lors du mandat municipal précédent, les femmes ne représentaient que 16 % des maires et 43 % des élu·e·s municipaux· ales.

### Pêche de Bretagne
### Lancement d'un groupement interportuaire

Pour organiser leur action, la Région Bretagne et ses partenaires, collectivement responsables des ports de pêche en Bretagne, se sont organisés autour d'un groupement interportuaire associant l'ensemble des acteurs de la filière. Pêche de Bretagne a officiellement été lancé le 22 mars 2019 à Concarneau. Il doit permettre de renforcer la compétitivité de la pêche bretonne, notamment à travers l'activité de ses 13 ports et à valoriser cette économie majeure pour la Bretagne, au plan national et européen.


© Nicolas Job

## Avril

### Pacte régional d'investissement dans les compétences
### Des mesures pour faciliter le retour vers l'emploi

Loïg Chesnais-Girard et la ministre du travail, Muriel Pénicaud ont signé le Pacte régional d'investissement dans les compétences en avril 2019. S'inscrivant dans le cadre du « Contrat d'action publique », ce pacte permettra d'accompagner un million de demandeur·euse·s d'emploi et un million de jeunes peu qualifiés et éloignés du marché du travail dans les quatre ans à venir, notamment par le biais de parcours innovants et sur-mesure répondant aux besoins de recrutement des entreprises. Le PRIC représente un investissement de 572 millions d'euros pour la Bretagne, dont 356 millions d'euros engagés par la Région dans le cadre de sa compétence en matière de formation professionnelle.


© Franck Betermin

## Mai

### Aménagement du territoire
### Vers une Bretagne 100 % fibre optique

Un territoire 100 % fibré à l'horizon 2026 : c'est le nouvel objectif que s'est fixé la Bretagne pour appuyer sa transition numérique. Pour accélérer la construction du réseau breton de fibre optique, les phases 2 et 3 ont été confiées au groupement Axione – Bouygues Énergies & Services. Ce gain de 4 ans par rapport à l'objectif initial est un défi majeur pour la Bretagne qui compte plus d'un million de foyers, entreprises et sites publics concernés. L'économie bretonne bénéficiera également de cette accélération puisque les entreprises du secteur, représentant plus de 1 000 emplois, seront fortement mobilisées.


© Jérôme Sevrette

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

## Juin

### Breizh COP
### Une semaine sous le signe de la transition écologique

Afin de dresser un premier bilan de la Breizh COP, la Région et ses partenaires se sont réunis du 3 au 7 juin 2019 à Saint-Brieuc. Cette semaine de travail et d'échanges autour de la jeunesse, du climat, de la solidarité et des territoires a permis d'accélérer la mise en oeuvre opérationnelle et d'accroître encore l'engagement collectif, notamment par la signature des « Accords de Bretagne pour le climat ».



©Philippe Erard

### Patrimoine subaquatique
### Une conférence de l'Unesco à Brest

C'est Brest, ville d'excellence maritime, et la Bretagne, région maritime impliquée dans son patrimoine maritime et archéologique, qui ont été retenues pour délocaliser les travaux scientifiques et techniques de la 7e convention de l'Unesco. Pour l'Organisation des Nations Unies pour l'éducation, la science et la culture, l'objectif était de mettre le focus sur les défis liés à la préservation du patrimoine culturel subaquatique et de susciter l'implication de nouveaux pays.


© Nicolas Job


© Jérôme Sevrette

### Plan énergie lycées
### Réduire l'empreinte énergétique des lycées

Au travers de la Breizh COP, la Région a pour objectif de réduire fortement l'empreinte énergétique de son patrimoine immobilier, et en premier lieu celle des lycées bretons. Aujourd'hui, 80 millions d'euros sont affectés chaque année aux travaux de construction et de rénovation des 115 lycées bretons, dont 14 millions d'euros dédiés aux dépenses énergétiques. Avec le nouveau Plan énergie dans les lycées voté à la session de juin 2019, 100 millions d'euros, soit 1 milliard sur 10 ans, y seront consacrés, avec notamment pour objectif de réduire de 60 % la consommation d'énergie finale à horizon 2050.

### Karr Breizh
### La Région à la rencontre des Bretonnes et des Bretons

Partir à la rencontre des citoyennes et des citoyens sur le territoire pour leur expliquer le rôle de la collectivité et leur présenter son offre de services : c'est l'idée de la Région pour répondre au déficit de notoriété de son fonctionnement et de ses missions régulièrement constaté. Du 26 juin au 6 juillet 2019, quatre rendez-vous ont été organisés dans les quatre départements. L'occasion pour une équipe d'agents régionaux de promouvoir une action régionale de proximité et de répondre aux interrogations individuelles en apportant un conseil personnalisé aux usagers·ères.

## Juillet


© Marc Rapilliard

### Aménagement du territoire
### L'Établissement Public Foncier de Bretagne a fêté ses dix ans

C'est à Guingamp, le 10 juillet 2019, que l'Établissement public foncier de Bretagne (EPF) a fêté ses dix ans d'existence. L'occasion de revenir sur le rôle et l'importance de cette structure juridiquement et financièrement autonome : chargé de conseiller les collectivités, l'EPF réalise pour leur compte et à leur demande, des missions d'actions foncières pour faciliter les projets locaux et la construction de logements, notamment sociaux.

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

## Septembre

### Breizh Immo
### Un accompagnement plus fort pour les jeunes entreprises

Depuis 2016, la Région Bretagne accompagne les jeunes entreprises dans leurs projets de développement au travers de l'outil de portage immobilier Breizh Immo. Associant désormais Sembreizh, la Banque des Territoires, Arkéa, la Caisse d'Épargne et Prévoyance, la Banque Populaire, le Crédit Agricole et les CCI, sous la forme d'une SAS, le fonds d'investissement a augmenté en 2019 ses capacités d'accompagnement des entreprises, portant son capital à 10 millions d'euros.

## Octobre

### Transport et mobilité
### Bougez avec BreizhGo !

De Douarnenez à Vannes, et de Rennes à Morlaix en passant par Carhaix, sans oublier les îles : le réseau BreizhGo est le service régional de transport ouvert à toutes et tous, pour se déplacer en train, bus ou bateau. Depuis janvier 2019, la Région en assure le fonctionnement et la gestion partout en Bretagne, en lien avec les opérateurs de transport. Pour mieux faire connaître ce réseau de transport public 100 % Bretagne, la collectivité a lancé en octobre 2019 une grande campagne de notoriété. Objectif : promouvoir ce service de qualité, ses tarifs attractifs et favoriser les transports collectifs.




### Nouvelle politique régionale
### La Bretagne se mobilise pour sa jeunesse

En 2017, la loi Égalité et citoyenneté confiait aux Régions une responsabilité nouvelle en matière de politique jeunesse. Dès 2018, la Région a impulsé une nouvelle dynamique en fédérant l'ensemble des acteurs de la jeunesse, permettant d'aboutir à un « plan breton pour les jeunesses » décliné en douze chantiers. Lors de la session d'octobre 2019, la collectivité a formalisé son engagement dans le cadre de ses propres compétences, autour de quatre priorités : mobilités, santé-environnement, information, droits culturels.




### Environnement
### Une agence de la biodiversité en Bretagne

Le 25 octobre 2019, l'Agence bretonne de la biodiversité est devenue réalité, concrétisant la démarche partenariale menée durant deux ans par l'État, la Région et l'Agence française pour la biodiversité (devenue en janvier l'Office français de la biodiversité). L'Agence a pour mission de mettre en oeuvre une feuille de route ambitieuse en faveur de la préservation de la biodiversité bretonne. Elle devra poursuivre plusieurs priorités telles que l'amélioration et le partage de la connaissance sur la biodiversité, la montée en compétence des territoires ou l'animation des réseaux des gestionnaires d'espaces naturels bretons...

## Novembre

### IDÉO
### Le service public d'information et d'aide à l'orientation en Bretagne

Coordonné par la Région, le service public de l'orientation et de l'évolution professionnelle s'appuie sur un réseau d'acteurs présents partout sur le territoire. Ces spécialistes (Pôle emploi, les centres d'information et d'orientation (CIO), le réseau des missions locales...) ont pour mission d'informer et de conseiller chaque Breton·ne, de 16 à 65 ans, sur les métiers, les formations et les opportunités d'emploi en Bretagne. Fin 2019, ces structures proposant des accueils personnalisés et individualisés ont été réunis sous la bannière du nouveau service régional, IDÉO.



Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

## Ports de Saint-Malo et Cancale
### Un nouveau contrat de concession signé

Loïg Chesnais-Girard et Jean-Luc Schnoebelen, président d'Edeis, s'étaient donné rendez-vous à Saint-Malo le 22 novembre 2019 pour signer le nouveau contrat de concession 2020-2029 des ports de Saint-Malo et Cancale, propriété de la Région. Répondant le mieux aux exigences de la collectivité en matière de développement économique, de protection de l'environnement et d'aménagement intégré dans la ville, l'offre d'Edeis a été retenue à l'issue d'une consultation lancée début 2019 par la Région.


© Thomas Crabot

## Session extraordinaire
### La Bretagne s'engage pour le climat et la biodiversité

À quelques jours de la COP 25 qui s'est réunie à Madrid fin 2019, la Région Bretagne a elle aussi pris des engagements forts pour l'avenir de son territoire et construire son chemin vers la transition, dans le prolongement de la démarche Breizh COP. Le 28 novembre, les élu·e·s régionaux·ales se sont retrouvés en session plénière extraordinaire à Brest afin d'adopter le Schéma régional d'aménagement, de développement durable et d'égalité des territoires (SRADDET). Elles et ils ont ainsi acté un certain nombre de mesures telles que l'inconstructibilité des trames verte et bleue, le développement de l'hydrogène vert ou encore une artificialisation zéro des terres agricoles et naturelles à horizon 2040.


© Simon Cohen

# Décembre



## bretagne.bzh
### Le site de la Région fait peau neuve

Avec une arborescence repensée pour plus d'ergonomie, la nouvelle version du site de la Région, bretagne.bzh, a été mise en ligne en décembre 2019. Plus serviciel, facilitant notamment l'accès aux aide régionales, il laisse également plus de place à l'actualité et aux réseaux sociaux pour répondre davantage aux attentes des usagers·ères.


© JM Liot - Bretagne-CMB

## Course au large
### Une skipper Océane dans la filière d'excellence

Au terme du Challenge Océane Bretagne organisé pour sélectionner la première femme skipper de la filière excellence de la course au large, Élodie Bonnefous est devenue, à 24 ans, la première skipper Océane. À la clé de cette nouvelle aventure, pour la jeune navigatrice : un bateau Figaro Beneteau 3 et un budget pour disputer le circuit du Championnat de France de course au large en solitaire dans les meilleures conditions ainsi qu'une formation professionnelle de haut niveau au Pôle Finistère Course au Large de Port-la-Forêt, au contact des meilleurs navigateurs français.

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

# SOMMAIRE RADD 2019

**RAPPORT D'ANALYSE PAR PROGRAMME 2019** Page 13

Mission I - Pour un aménagement équilibré, garant de la cohésion, de la performance et de la solidarité territoriale..... Page 41

Mission II - Pour une économie dynamique au service de filières fortes et créatrice d'un emploi durable..... Page 57

Mission III - Pour une formation permettant à chacun de construire son propre parcours vers la compétence et l'emploi..... Page 85

Mission IV - Pour une Bretagne de toutes les mobilités..... Page 131

Mission V - Pour une région engagée dans la transition écologique..... Page 145

Mission VI - Pour le rayonnement de la Bretagne et la vitalité culturelle bretonne..... Page 163

Fonds de gestion des crédits européens..... Page 191

Autres dépenses..... Page 207

Rapport transversal Mer..... Page 237

**BILAN SOCIAL 2019** Page 253

1. Les effectifs..... Page 256

2. La rémunération et la carrière..... Page 265

3. La formation..... Page 270

4. L'environnement de travail..... Page 272

5. L'action sociale..... Page 280

6. La communication interne..... Page 282

7. Les relations sociales et la responsabilité sociale de l'employeur..... Page 284

**RAPPORT EGALITE FEMMES / HOMMES 2019** Page 289

1. Région responsable..... Page 293

2. Éducation et formation..... Page 309

3. Développement économique et emploi..... Page 329

4. Territoires..... Page 341

5. Rayonnement et vitalité..... Page 355

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

# RAPPORT D'ANALYSE PAR PROGRAMME

# 2019

## DANEVELL DIELFENNAÑ A-BROGRAMMOÙ E

## DEPLLET DE DEMÉLAÏJE PAR PERGRAME

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

Rendre compte des réalisations que la collectivité met en œuvre participe à la démarche globale de rendu compte du Rapport d’activité et de développement durable (RADD). Dans ce cadre, le Rapport d’analyse par programme (RAP) permet de mieux faire partager les politiques régionales, de présenter les stratégies et les actions détaillées que la Région a déployé au cours de cette année, ainsi que les moyens qui y sont liés.

Le RAP vise ainsi à donner davantage de cohérence dans l'architecture des bilans et rapports déjà produits par la Région.

Les chapeaux par mission visent à donner le cadre à la fois contextuel et stratégique de chaque mission. Leur structure permet par ailleurs le développement :

- D’une approche territoriale, faisant ressortir davantage les actions territorialisées à partir notamment de cartographies ;
- D’une approche relative à la prise en compte de la Breizh COP, retraçant les actions engagées dans l’année ;
- D’un zoom relatif à la « politique de la ville », ciblé sur les quartiers sensibles, pour les missions et programmes concernés ;
- D’un développement relatif à la jeunesse retraçant les actions phares de l’année.

Chaque programme est ensuite présenté en deux pages de manière à restituer de manière complète et synthétique les objectifs, les actions et réalisations de l’année, tout en gardant la structure, la lisibilité et les informations essentielles du RAP précédent.

Enfin, le RAP transversal MER présente de manière dynamique les principales réalisations mises en œuvre dans l’ensemble des politiques régionales.

Ce mode de rendu compte rencontre une adhésion du plus grand nombre. Les informations mises à dispositions dans le RAP sont essentielles et permettent un suivi sur la durée de chaque mission et de chaque programme, en complément de ceux développés dans le rapport financier.

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

# Sommaire RAP 2019

Guides de lecture..... Page 19

Notions budgétaires..... Page 31

Tableau financier..... Page 32

La Région et ses partenaires..... Page 34

Zoom sur 2 partenaires..... Page 36

**Mission I : Pour un aménagement équilibré, garant de la cohésion, de la performance et de la solidarité territoriale** Page 41

Programme 101 - Contractualiser avec les territoires autour d'enjeux partagés..... Page 50

Programme 102 - Observer, anticiper et accompagner les mutations territoriales..... Page 52

Programme 103 - Soutenir l'aménagement et le développement des usages numériques..... Page 54

**Mission II : Pour une économie dynamique au service de filières fortes et créatrice d'un emploi durable** Page 57

***Faire émerger l'activité et soutenir l'innovation***

Programme 201 - Stimuler l'innovation et développer l'économie de la connaissance..... Page 66

Programme 202 - Accompagner la structuration des secteurs clés de l'économie bretonne..... Page 68

***Développer la compétitivité des entreprises pour assurer le développement durable de l'emploi***

Programme 203 - Favoriser la création, le développement et la transmission d'entreprises..... Page 70

Programme 204 - Accompagner le développement des emplois durables et de qualité par la compétitivité des entreprises.... Page 72

Programme 205 - Développer l'économie sociale et solidaire, l'innovation sociale et l'égalité..... Page 74

Programme 206 - Soutenir les acteurs de la structuration de l'économie bretonne et des filières stratégiques..... Page 76

***Favoriser le développement durable de l'agriculture et de la production alimentaire***

Programme 207 - Améliorer la performance des exploitations agricoles et des filières de production alimentaire..... Page 78

***Valoriser les atouts maritimes de la Bretagne et favoriser le développement durable des activités liées à la mer***

Programme 208 - Développer le secteur des pêches maritimes et de l'aquaculture, contribuer au développement maritime..... Page 80

Programme 209- Développer le système portuaire..... Page 82

**Mission III : Pour une formation permettant à chacun de construire son propre parcours vers la compétence et l'emploi** Page 85

***Assurer la relation formation emploi***

Programme 301 - Assurer la qualité de la relation emploi formation par la connaissance, la concertation et l'orientation..... Page 96

***Promouvoir les initiatives lycéennes pour et par les jeunes et améliorer la vie lycéenne***

Programme 302 - Favoriser les initiatives des jeunes en formation, leur mobilité et les projets éducatifs des lycées..... Page 98

***Améliorer le cadre bâti des lycées***

Programme 303 - Offrir un cadre bâti favorisant l'épanouissement de tous les acteurs des lycées..... Page 100

Programme 304 - Participer aux investissements immobiliers dans les établissements privés..... Page 102

***Améliorer les équipements des lycées***

Programme 306 - Améliorer les équipements dans les lycées publics..... Page 104

Programme 307 - Participer à l'amélioration des équipements pédagogiques dans les établissements privés..... Page 106

Programme 308 - Développer le numérique éducatif..... Page 108

***Améliorer le fonctionnement des lycées***

Programme 309 - Assurer le fonctionnement des lycées publics..... Page 110

Programme 310 - Participer au fonctionnement des établissement privés..... Page 112

***Renforcer la recherche et l'enseignement supérieur***

Programme 311 - Renforcer la recherche et l'enseignement supérieur..... Page 114

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DEE_SEGEP_01-DE

***Favoriser l'apprentissage***

Programme 312 - Adapter l'offre et la qualité de formation aux attentes des jeunes et aux beso... Page 116
Programme 313 - Promouvoir les contrats d'apprentissage et faciliter leur déroulement..... Page 118

***Assurer les formations sanitaires et sociales***

Programme 314 - Assurer les formations sanitaires et sociales..... Page 120

***Développer et améliorer l'offre de formation pour répondre aux défis économiques, sociaux et environnementaux***

Programme 315 - Faciliter les projets individuels de formation et de qualification..... Page 122
Programme 316 - Proposer une offre de formation qualifiante et adaptée aux dynamiques économiques et territoriales..... Page 124
Programme 317 - Améliorer les conditions de vie des stagiaires de la formation professionnelle pour un emploi durable..... Page 126

***Développer les langues de Bretagne***

Programme 318 - Développer les langues de Bretagne..... Page 128

**Mission IV : Pour une Bretagne de toutes les mobilités** Page 131

Programme 401 - Développer les modes de transport collectifs régionaux et favoriser la mobilité durable..... Page 138
Programme 402 - Moderniser les réseaux ferroviaires, routiers et maritimes..... Page 140
Programme 403 - Moderniser les aéroports à vocation régionale..... Page 142

**Mission V : Pour une région engagée dans la transition écologique** Page 145

Programme 501 - Promouvoir une gestion intégrée de la ressource en eau..... Page 156
Programme 502 - Préserver et valoriser la biodiversité et les paysages..... Page 158
Programme 503 - Développer une politique énergétique volontariste et une approche circulaire de l'usage des ressources.... Page 160

**Mission VI : Pour le rayonnement de la Bretagne et la vitalité culturelle bretonne** Page 163

Programme 601 - Soutenir le spectacle vivant, les arts plastiques et la diversité des pratiques culturelles..... Page 174
Programme 602 - Soutenir les industries de la création et le développement de la vie littéraire et cinématographique..... Page 176
Programme 603 - Développer le sport en région..... Page 178
Programme 604 - Révéler et valoriser le patrimoine..... Page 180
Programme 605 - Faire de la Bretagne une destination touristique d'exception..... Page 182
Programme 606 - Valoriser et moderniser les voies navigables bretonnes..... Page 184
Programme 607 - Développer les actions européennes et internationales..... Page 186
Programme 608 - Renforcer l'information aux citoyens et promouvoir l'image et la notoriété de la Bretagne..... Page 188

**Fonds de gestion des crédits européens** Page 191

Programme 1110 - Programme opérationnel FEDER-FSE 2014-2020..... Page 198
Programme 1120 - Programme de développement rural (FEADER) 2014-2020..... Page 200
Programme 1130 - Programme FEAMP 2014-2020..... Page 202
Programme 1140 - Mettre en œuvre les fonds européens 2014-2020..... Page 204

**Autres dépenses** Page 207

Programme 9000 - Patrimoine et logistique..... Page 220
Programme 9002 - Développer le système d'information en appui des politiques régionales..... Page 222
Programme 9003 - Fonds d'intervention régional..... Page 224
Programme 9011 - Développement des conditions de travail et des compétences..... Page 226
Programme 9012 - Rémunération des personnels et indemnités des membres des assemblées..... Page 228
Programme 9020 - Ressources et expertises..... Page 230
Programme 9021- Service de la dette..... Page 232
Programme 9023 - Mouvements financiers divers..... Page 234

**Rapport transversal Mer** Page 237

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE



Une présentation identique pour toutes les missions organisée en deux parties :
- I. Le contexte et la stratégie de la mission
- II. Les leviers d'action et les moyens mis en œuvre

# I. Le contexte et la stratégie de la mission

## # Chiffres clés

**En Bretagne, entre 1959 e… moyennes annuelles de te… augmenté entre +0,8 et +1,…**

**40 % des masses d'eau sont cor… objectifs de la directive cad… sur l'eau, avec de fortes disparités entre l'Ouest et l'Est**

**35 000 hectares de zone littorale sont en risque de submersion marine en Bretagne**

**897 000 hectares d'espaces naturels sont préservés pour leur patrimoine naturel en Bretagne, dont 88 % en mer**

**21 % des espèces recensées sont menacées de disparition en Bretagne**

**Le taux de tri des Breton.ne.s en 2017 est de 33 % (moyenne française de 23 %)**

**Mais la collecte des déchets ménagers et assimilés par habitant.e a augmenté de 4 % en 2017**

**77 % de l'énergie produite en Bretagne est d'origine renouvelable**

**Mais 87 % de l'énergie consommée en Bretagne est importée en 2018**

**1 145 MW de production d'électricité est issue des renouvelables le 15 janvier 2018 à 11h30, soit l'équivalent de la puissance d'une tranche nucléaire**

**Quelques chiffres clés illustrant le contexte général de la mission**

## # Documents cadres

- **Engagement pour une … stratégie énergétique et clim… novembre 2019**
- **Plan régional de rrévention et … gestion des géchets (PRPGD), version juin 2019**
- **Plan breton pour l'eau**
- **Schéma régional de cohérence écologique**
- **SRADDET arrêté le 28 novembre 2019**

**Identification des principaux documents cadres et stratégiques**

L'année 2019 a été en Bretagne l'occasion d'avancer fortement sur les enjeux environnementaux mis en avant dans le cadre de …Breizh COP. Le tout dans un contexte de changement …que de plus en plus tangible, qui renforce l'urgence …tout en appelant un changement d'approche. …nnement breton de qualité est également l'une des …s de son attractivité, notamment démographique. Néanmoins, la pression démographique et touristique se ressent sur la gestion des milieux naturels.

Les impacts du changement climatique, de plus en plus concrets (comme en témoignent les 87 dépar… …ncernés par des ateliers de restriction… …ou l'érosion du trait de côte qui … …u littoral breton), mais également… …e + 400 000 habitant.e.s en Bretagne … …(selon le scénario « fil de l'eau » INSEE-Octant n° …2013), mettent sous tension les ressources naturelles.

**Texte illustrant le contexte général et la stratégie de la mission**

L'urbanisation et l'imperméabilisation réduisent les espaces naturels et fragmentent les continuités écologiques, elles participent également à la dégradation de la qualité de l'eau et des milieux aquatiques.

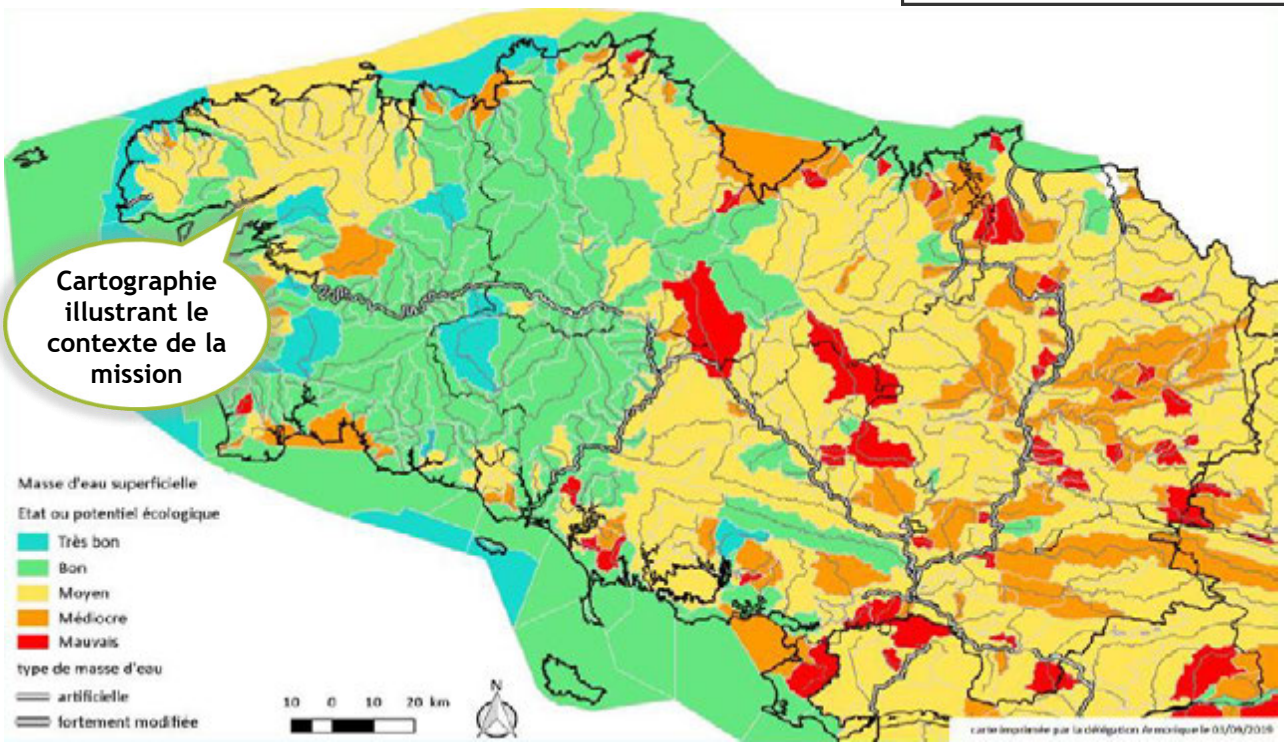
La pression sociétale est par ailleurs en constante augmentation sur les questions d'environnement et de santé. Les débats animés en 2019 sur les marées vertes ou l'utilisation des produits phytosanitaires en témoignent. Les citoyen.ne.s veulent donner leur avis sur la question, et de nombreuses initiatives citoyennes émergent en lien avec les transitions. La Région doit pouvoir s'appuyer sur cette mobilisation pour engager les transitions.

Pour initier et mettre en œuvre les transitions écologiques, la Région dispose désormais de documents cadres tels que le Plan régional de prévention et de gestion des déchets (PRPGD) adopté en juin 2019, l'engagement de la Région pour une nouvelle stratégie énergétique et climatique ou les premières pistes de la feuille de route Breizh COP sur la préservation des …ssources ; elle peut également s'appuyer sur les règles du …nal d'aménagement et de développement durable …(SRADDET), et notamment la nouvelle règle …ité sur la trame verte et bleue.

…l'atteinte des résultats passe aussi par …gement volontaire de tou.te.s les Breton.ne.s, et la stratégie consiste donc à sensibiliser, partager la connaissance, encourager, initier et accompagner les engagements. La mission V s'inscrit pleinement dans la démarche Breizh COP, notamment au travers des objectifs tels que « atteindre le zéro enfouissement puis viser le zéro déchet », « préserver la biodiversité en l'intégrant comme priorité des projets de développement et d'aménagement », « tendre vers le zéro phyto à horizon 2040 ».

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE






Cartographie illustrant le contexte de la mission

*source : Etat des lieux du SDAGE 2019, Agence de l'eau Loire Bretagne*

Le contraste est fort entre l'ouest et l'est de la Bretagne. Près de 70 % des masses d'eau [illegible] le Finistère, alors que 97 % sont dégradées en Ille-et-Vilaine, essentiellement en lien avec [illegible] la morphologie et la continuité des cours d'eau. L'articulation entre les politiques [illegible] de l'eau d'autre part est donc un enjeu essentiel pour faire évoluer positivement la situ[illegible].

Analyse des données cartographiques

## // La stratégie régionale

La stratégie d'engagement des Breton.n[illegible]ans la transition écologique repose sur la capacité de la Région à sensibiliser, mobiliser et accompagner ma[illegible]. Elle est décrite dans les feuilles de route adoptées ou en cours d'élaboration[illegible]ectivité sur la nouvelle stratégie énergétique et climatique et la prése[illegible]rces. Elles mettent en avant notamment les objectifs suivants :

Détail de la stratégie, des temps forts de 2019, présentation des documents cadres stratégiques adoptés en session, des grands projets et des actions importantes

- La diminution par deux des gaz [illegible]port à 2015, la réduction des consommations énergétiques du ter[illegible] 2015 et le développement des énergies renouvelables pour atteindre u[illegible]table d'environ 45 000 GWh soit une multiplication par six par rapport à 2016.
- La diminution de la production de déchets (-10 % sur les déchets ménagers et assimilés entre 2010 et 2020), leur revalorisation au sein d'une économie circulaire, et à terme le zéro enfouissement.
- La restauration de la qualité des cours d'eau et des milieux aquatiques (100 % des masses d'eau doivent être en bon état en 2027), la prévention des risques d'inondations, et la gestion quantitative de la ressource.
- La restauration et la préservation des continuités écologiques, le développement des espaces naturels protégés.
- L'acquisition et le partage de nouvelles connaissances, notamment en matière de biodiversité et de changement climatique.
- La rénovation de la gouvernance pour mieux partager les priorités et favoriser l'appropriation des enjeux de la transition écologique.

En tant que Région responsable, la collectivité a poursuivi en 2019 la mise en œuvre de ces objectifs sur son patrimoine (adoption du plan énergie lycées, ports, voies navigables, parc automobile, notamment). La suppression de l'usage des produits phytosanitaires, déjà effective sur les voies navigables depuis plusieurs années, est en cours de déploiement sur les lycées, et a été initiée pour les ports.

En tant que cheffe de file, la Région a élaboré en 2019 plusieurs documents avec ses partenaires :

- La signature du Pacte bio-gazier breton en septembre 2019 entre l'État, la Région, l'Agence de l'environnement et de la maîtrise de l'énergie (ADEME), GRDF, GRTgaz et le Pôle énergie Bretagne. Ce pacte

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

définit une stratégie collective sur la place du gaz, et principalement du gaz renouvelable, dans la production d'énergie en Bretagne.

- Un Plan régional de prévention et de gestion des déchets (PRPGD) dont le plan d'actions a été écrit en étroite collaboration avec les quelques 87 structures représentées au sein de la Commission consultative d'élaboration et de suivi (CCES) du plan, et qui, au cours de son processus administratif de consultations (Autorité environnementale ; Conférence territoriale de l'action publique (CTAP) ; personnes publiques associées ; enquête publique) a fait l'objet d'avis favorables.
- Une feuille de route régionale pour développer l'économie circulaire (en cours d'élaboration), dont l'architecture et les éléments clés de contenu ont pu être cadrés à partir d'un audit conduit auprès d'un panel d'acteurs bretons et des travaux du forum d'échanges d'avril avec une centaine de participant.e.s.
- Une convention de partenariat avec l'Agence de l'eau qui définit pour trois ans des priorités communes, et des pistes de travail collaboratif pouvant donner lieu à un soutien financier de l'Agence. Cette convention concerne la politique régionale de l'eau mais également celles des voies navigables (soutien aux travaux de continuité écologique sur les ouvrages), des ports (accords de partenariat pour une gestion durable en terme d'économie d'eau et de pratiques de carénage notamment), de l'économie (mise aux normes des traitements des effluents des industriels, éco conditionnalité des aides aux entreprises), et de l'international (projets de solidarité pour l'accès à l'eau).

  A l'issue d'une préfiguration ayant abouti à la création de l'Agence bretonne de la biodiversité (ABB) créée fin octobre 2019, une feuille de route a été élaborée pour les premières périodes de mise en œuvre des missions de la structure, autour de l'animation des réseaux d'acteurs bretons (et en particulier des gestionnaires d'espaces naturels), l'accompagnement des projets de territoire en faveur de la biodiversité, l'appui à une meilleure intégration des enjeux de biodiversité au sein des politiques publiques, le développement et la valorisation de la connaissance, et enfin la sensibilisation et la mobilisation des acteurs et des publics (développement des aires marines éducatives notamment). Cette feuille de route a vocation à être développée au travers d'actions concrètes sur les 3 premières années de fonctionnement de l'ABB.

La Région a initié avec ses partenaires une réflexion sur le financement de la politique de l'eau et d'actions en faveur de la biodiversité. Cette réflexion a confirmé la pertinence de travailler sur un projet de fonds vert, et sur l'opportunité et les conditions de mise en œuvre de paiements pour services environnementaux. En articulation avec la démarche d'ABB, un comité des financeurs Biodiversité a été constitué, pour améliorer la complémentarité des dispositifs mobilisables en Bretagne en faveur du patrimoine naturel et échanger sur les priorités de financement des initiatives proposées par les acteurs bretons. Un comité spécifique dédié aux projets de protection de la biodiversité marine a également été initié.

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE



**Quelques exemples d'actions régionales qui s'inscrivent dans la Breizh COP**

## Actions 2019

**Rénovation de l'habitat :**

La Région soutient depuis 2014 le déploiement des Pla[illegible]bitat qui s'appuie sur un partenariat actif avec les collectivités loca[illegible]pétents dans la mise en œuvre des politiques publiques locales de l'habitat et de l'énergie. Ces plateformes proposent aux particuliers, quelles que soient leurs conditions de ressources, un parcours de rénovation énergétique simple et harmonisé avec un accompagnement personnalisé et gratuit.

Une ingénierie qualifiée au service de tous les Bretons et Bretonnes :

- 100 % de la population desservie par un premier niveau de conseil ;
- 67 % de la population peut bénéficier d'un accompagnement individuel jusqu'au suivi post-travaux *via* 17 Plateformes locales de la rénovation de l'habitat (PLRH) ;
- 86 conseillers et animateurs constituent le réseau Rénov'Habitat Bretagne (accueil, conseil, accompagnement, animation, communication).

Des résultats encourageants :

- 15 000 ménages en moyenne contactent le Réseau Rénov'Habitat Bretagne chaque année ;
- 1/3 des ménages qui contactent le Réseau Rénov'Habitat Bretagne sont accompagnés ;
- 2/3 des ménages accompagnés réalisent des travaux.

**Trajectoire du « zéro déchet en 2040 » :**

-> Le 10ème anniversaire des Repair café s'est tenu le 15 novembre à Rennes : cet évènement, porté par la Confédération bretonne pour l'environnement et la nature (COBEN) avec un soutien de la Région, a marqué une étape importante dans la sensibilisation des Bretons.nes à la durabilité des objets et à l'importance de la prévention pour se mettre dans la trajectoire du « zéro déchet » inscrite dans le SRADDET.

-> La deuxième campagne de collecte des stocks anciens de fusées de détresse des plaisanciers, qui a pu se dérouler de juin à septembre grâce au soutien financier de la Région sous le pilotage de l'Association pour une plaisance écoresponsable (APER Pyro), a connu un fort succès avec une collecte de 11 tonnes à ajouter aux 23 tonnes de la campagne de 2017, soit 34 tonnes de déchets dangereux sortis des unités de traitement des ordures ménagères et des centres d'enfouissement pour lesquels ces produits étaient à l'origine de nombreux accidents par incendie.

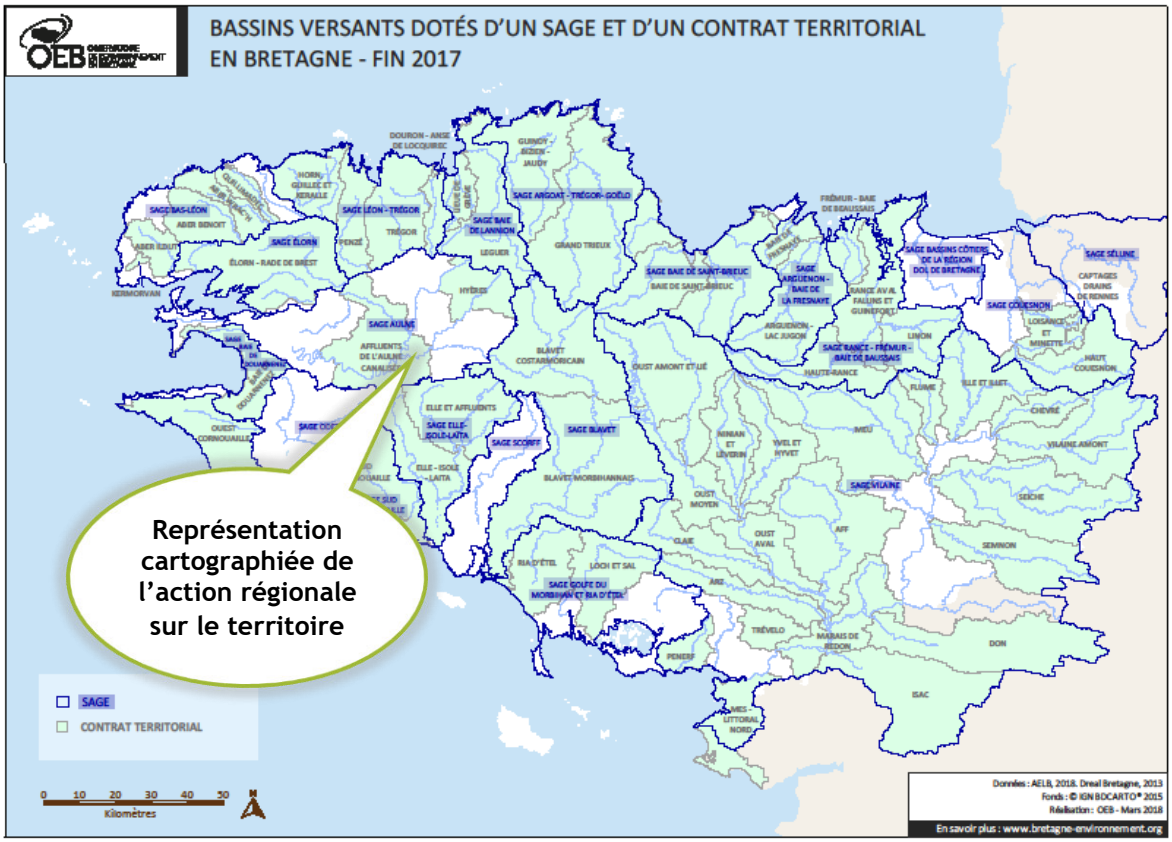
**Candidature européenne Breizh Hin :**

La Région a construit en 2019, avec 30 partenaires, un projet européen de « Life intégré » sur l'adaptation au changement climatique. Ce projet contient des actions autour de six axes : innovation / connaissances / recherche, renforcement des capacités des décideurs, éducation / sensibilisation, aménagement et gestion des risques, gestion des ressources naturelles, accompagnement des secteurs économiques.

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE



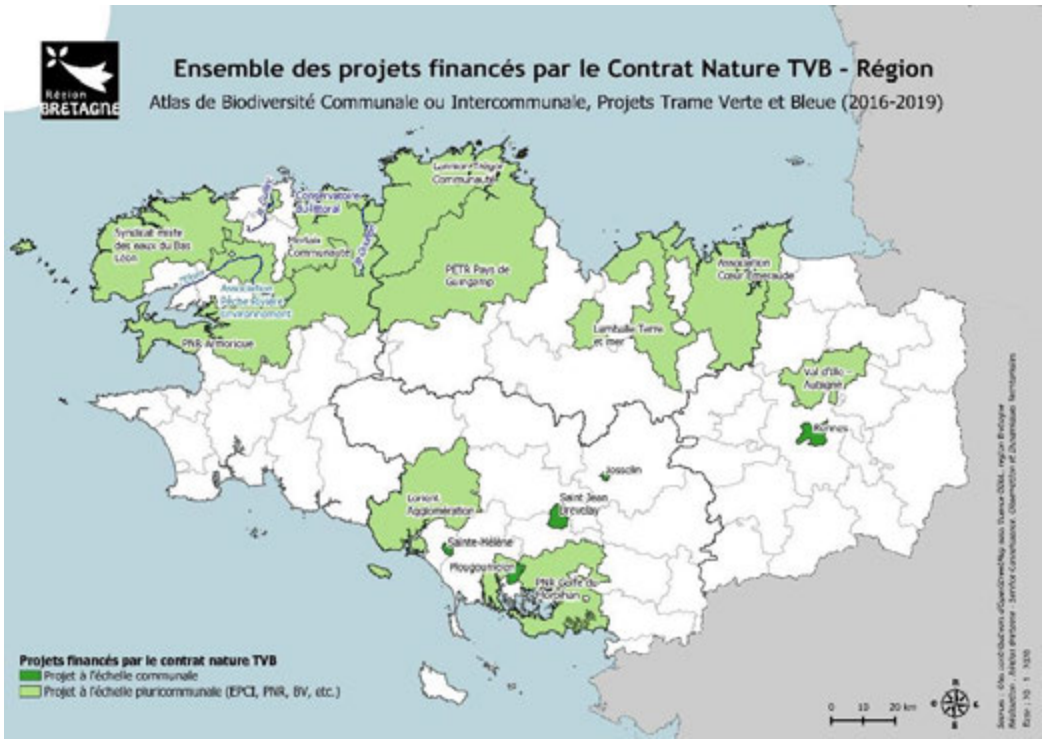
## Territoires bénéficiant d'un projet Eau soutenu par la Région




La Région soutient la réalisation de programmes d'actions visant à restaurer et préser[illegible]urce en eau. Ces projets pour l'eau ou contrats territoriaux, portés par des EPCI et syndicats mix[illegible] à l'échelle de bassins-versants et de territoires de Schéma d'aménagement et de gestion [illegible]'actions de sensibilisation, communication et conseils visant à modifier les pratiques [illegible]ectivités locales, industriels et citoyen.ne.s, en vue d'une meilleure qualité et gestion [illegible], la Région a soutenu 77 projets de bassin-versant et SAGE.

Analyse des données cartographiques

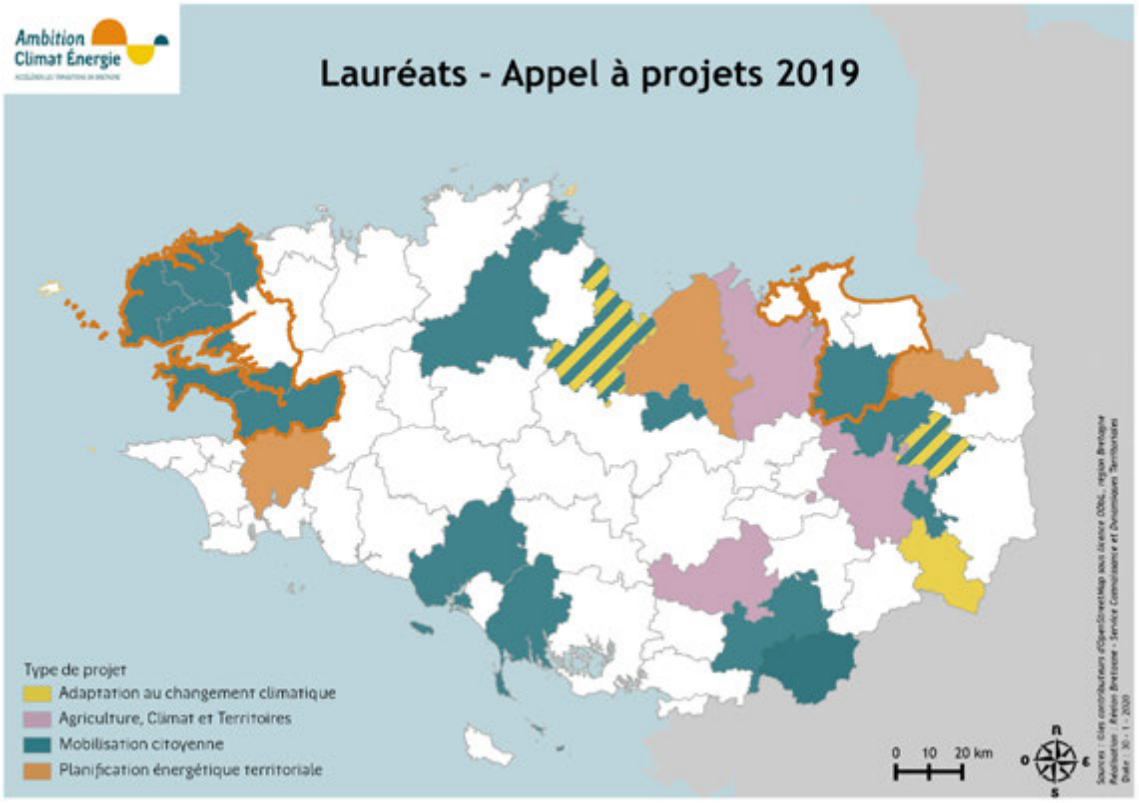
## Projets financés par les Contrats Natures de la Région, en faveur de la trame verte et bleue (2016-2019)



Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

En matière de biodiversité, les Parcs naturels régionaux (PNR), différents niveaux de collectivités (Départements, EPCI, voire Communes), des associations naturalistes ou des établissements p[illegible] pour mener des projets en faveur de la préservation et de la restauration du patrimoine naturel (projets trames verte et bleue, atlas de la biodiversité communale ou intercommunale). La Région soutient ces projets au travers de son dispositif de Contrats Nature.

**Projets soutenus en 2019 par la Région sur la mobilisation citoyenne aux transitions écologiques**




En 2019, trois appels à projets, portés par la Région et l'ADEME, ont été lancés, visant la consolidation ou l'émergence de dynamiques s'inscrivant dans le cadre de leur Plan climat air énergie territorial (PCAET), pour aller au-delà des aspects règlementaires. 25 projets lauréats ont été sélectionnés :

- 16 projets de mobilisation citoyenne : à travers l'appel à projets « Mobilisation citoyenne dans les transitions écologiques et énergétiques », la Région et l'ADEME accompagnent les territoires qui, dans leur PCAET, souhaitent tester des méthodes d'animation innovantes : conseil et café citoyen, camion du climat, par exemple. Il s'agit de mobiliser, au-delà des citoyens.ne.s déjà engagé.e.s, les publics éloignés de la transition comme les personnes en situation de précarité. L'ambition : rendre les habitant.e.s acteurs.trices du changement, individuellement et collectivement.
- 5 projets de planification énergétique territoriale : la planification permet de traduire en mesures concrètes les objectifs des politiques énergie-climat, en lien avec l'aménagement du territoire, en considérant la production, la distribution et la consommation des énergies.
- 4 projets d'adaptation au changement climatique : cet appel à projets vise à préparer les territoires bretons aux impacts actuels et futurs du changement climatique et à réduire nos vulnérabilités.

## // La jeunesse dans les politiques régionales

Dans le cadre de la préfiguration de l'Agence bretonne de la biodiversité, la Région a poursuivi, en lien avec les acteurs associatifs et les partenaires impliqués, l'animation du[illegible]une régional des aires marines éducatives (AME). Celui-ci rassemble les collectivités, associations, Office franç[illegible]démiques et services déconcentrés du Ministère de la transition écologique[illegible]iser le développement de ces initiatives de sensibilisation et d'implic[illegible]eurs socio-professionnels aux enjeux de l'environnement marin. C[illegible]er aux écoles bretonnes candidates la labellisation nationale A[illegible]te démarche, financé les interventions sur l'année de deux nouv[illegible]que patrimoine naturel et biodiversité.

**Actions ayant touché un public jeune (dispositifs spécifiquement dédiés à un public jeune, favorisant l'accès des jeunes ou rencontrant une forte mobilisation d'un public jeune)**

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

# II. Leviers d'action et modalités de mise en œuvr

La mission V repose essentiellement sur une ingénierie interne d'expertise, d'animation de réseau, et de conduite de projet, ce qui explique la forte proportion de cadres A.

Elle soutient par ailleurs une importante ingénierie territoriale, sur laquelle elle s'appuie, pour mettre en œuvre et déployer les transitions, à l'instar des 70 Equivalents temps plein (ETP) des plateformes de rénovation de l'habitat, ou des 400 ETP travaillant sur l'eau en Bretagne (source : étude sur la gestion des compétences sur l'eau en Bretagne, 2015), ou encore à travers le réseau des associations et de leurs bénévoles. Le soutien au 10ème anniversaire des Repair Café en est une parfaite illustration (voir encadré Actions 2019). Le tissu des chargé.e.s de mission des syndicats de collecte et de traitement des déchets qui ont participé activement aux travaux d'élaboration du PRPGD sont autant de relais de la politique régionale en la matière

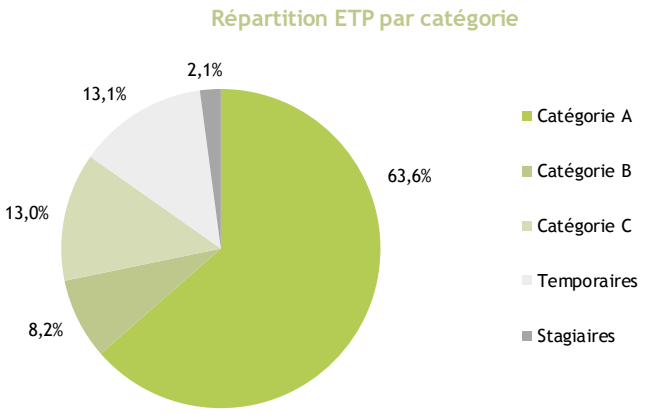
La réflexion sur la mutualisation de l'ingénierie s'est poursuivie en 2019 : la Région et ses partenaires dialoguent notamment avec les structures porteuses de Schéma d'Aménagement et de Gestion des Eaux pour initier des fusions de structures. Une réflexion sur la mutualisation d'une ingénierie Eau et Biodiversité est également en cours.

En matière d'investissement, la sous-consommation des crédits s'explique sur 2020 par un décalage de certains investissements de restructuration des équipements du Conservatoire botanique de Brest (900 K€), les aléas sur le calendrier des opérations liées aux énergies marines et les inconnues sur la mobilisation des crédits inscrits au titre des Plans de prévention des risques technologiques (PPRT).

## // Moyens humains

| Mission 5 - Pour une Région engagée dans la transition écologique | |
|---|---|
| *Équivalent temps plein (ETP) et masse salariale* | 2019 |
| Catégorie A | 27,6 |
| Catégorie B | 3,6 |
| Catégorie C | 5,7 |
| Temporaires | 5,7 |
| Stagiaires | 0,9 |
| | 3,5 |
| Total Masse salariale | € |

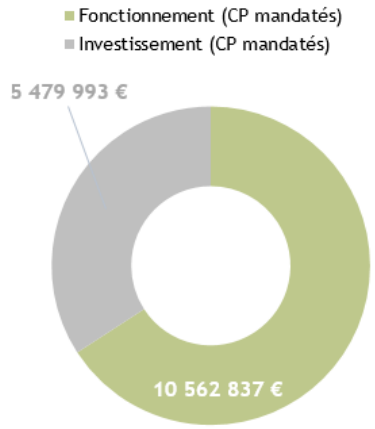
Tableau détaillant les moyens humains par catégorie d'emploi



Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

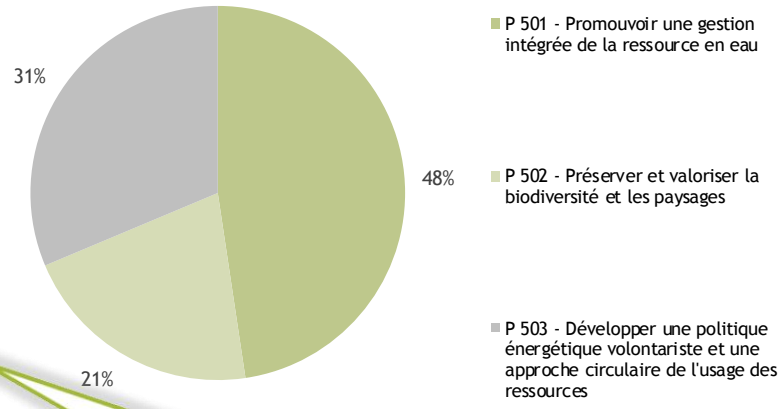
# // Répartition des dépenses

## Les dépenses




Un taux de réalisation de 95 % en fonctionnement et de 73 % en investissement

## Répartition des dépenses de la Mission 5 par programme [Total des CP mandatés en I et F]




Illustrations permettant d'avoir une vision globale du budget de la Mission

**> Dépenses par programme**

| Mission 5 - Pour une Région engagée dans la transition écologique | CP votés en 2019 | CP mandatés en 2019 | Taux de réalisation |
|---|---|---|---|
| P 501 - Promouvoir une gestion intégrée de la ressource en eau | 8 024 208 € | 7 642 156 € | 95% |
| Fonctionnement | 4 624 208 € | 4 421 891 € | 96% |
| Investissement | 3 400 000 € | 3 220 266 € | 95% |
| P 502 - Préserver et valoriser la biodiversité et les paysages | 4 050 000 € | 3 373 899 € | 83% |
| Fonctionnement | 3 140 000 € | 2 980 318 € | 95% |
| Investissement | 910 000 € | 393 581 € | 43% |
| P 503 - Développer une politique énergétique volontariste et une approche circulaire de l'usage des ressources | 6 447 742 € | 5 026 775 € | 78% |
| Fonct… | | | 96% |
| Investisse… | | | … |
| Dépenses totales de la Mission (I et F) | | | |
| Total Fonctionnement | | | |
| Total Investissement | | | |

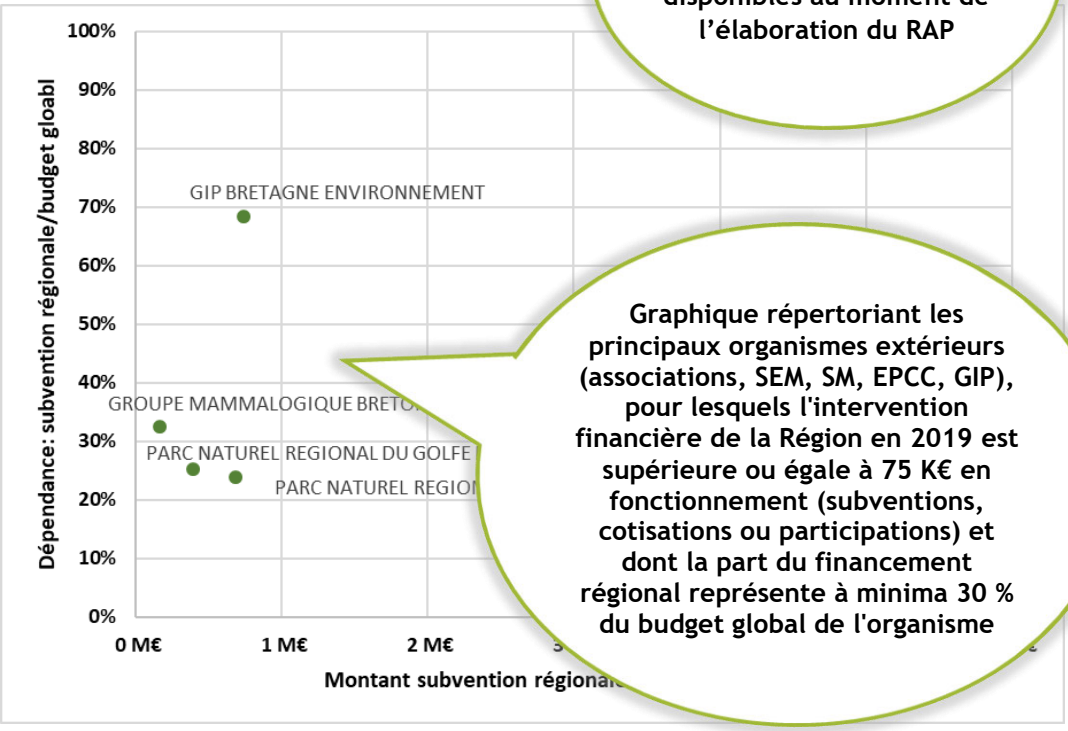
Tableau détaillant les dépenses de l'année et le taux de réalisation des CP votés par programme ou orientation stratégique.

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

## // Appui aux partenaires

Le graphique suivant présente les principaux organismes ex… de 75 K€ en fonctionnement, et dont la part du financement régional repré… ctionnement de l'organisme.

**Cette présentation est réalisée à partir des comptes certifiés 2019 disponibles au moment de l'élaboration du RAP**




**Graphique répertoriant les principaux organismes extérieurs (associations, SEM, SM, EPCC, GIP), pour lesquels l'intervention financière de la Région en 2019 est supérieure ou égale à 75 K€ en fonctionnement (subventions, cotisations ou participations) et dont la part du financement régional représente à minima 30 % du budget global de l'organisme**

### Zoom sur le Groupe mammalogique breton (GMB)

En 2019, le Groupe mammalogique breton a été soutenu par … dans le cadre de différents dispositifs :

- La convention pluriannuelle d'objectifs, qui encad… GMB en matière d'éducation à l'environnement (sensibilis… …névoles, production d'outils de reconnaissance et de protecti…
- Un contrat nature territorial « Trame mammifères de … …velopper des outils de diagnostic et des préconisations pour la prise en com… …préservation des mammifères dans le développement des continuités écologiques ;
- Un soutien pérenne aux travers de l'Observatoire des mammifères de Bretagne, coordonné par l'association et permettant d'organiser au niveau régional les suivis concernant les mammifères terrestres bretons, et d'agréger l'ensemble des données produites sur ces espèces.

**Zoom sur un ou deux organismes, détaillant leurs activités et les chiffres clés financiers 2019**

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

# M3 P 316 Proposer une offre de formation qualifiante et adaptée aux dynamiques économiques et territoriales

## # 2019 en Bref

**21 900 demandeur.euses d'emploi ont bénéficié d'une formation au ti… régional d'investissement dans les compétences a permis de dépl… (+ 13 % d'entrées en formation sur un an), avec le début des deux no… mise en œuvre dès janvier 2019 et QUALIF Emploi, programme dont les … 2019. Des initiatives pour favoriser l'attractivité de ces formations ont éga…**

Actualité phare de l'année 2019 (nouveau projet d'envergure mené, nouvelle règlementation, loi, adoption d'un nouveau cadre, etc.)

## // Objectifs, actions et chiffres clés

| Objectifs | 1 Structurer et accompagner les parcours d'accès à la qualification | 2 Construire une offre de formation qualifiante répondant aux enjeux des secteurs d'activités et des territoires | 3 Accompagner l'adaptation des formations, le développement de la qualité et l'innovation pédagogique |
|---|---|---|---|
| Actions | [I - 1] Proposer des formations accompagnant les différentes étapes de construction d'un parcours préparant à la qualification | [II - 1] Proposer des formations certifiantes du niveau V (CAP/BEP) au niveau III (licence) | [III - 1] Accompagner les acteurs de la formation |
| | [I - 2] Proposer des parcours de formation permettant d'acquérir un socle de connaissances et compétences professionnelles | [II - 2] Proposer des formations pour se qualifier au plus proche des besoins du territoire et des secteurs d'activité | [III - 2] Accompagner les parcours des stagiaires |
| | [I - 3] Proposer des formations pour les personnes sous main de justice | | |

Arbre des objectifs décrivant les objectifs et actions du programme

**76,2 M€** de crédits mandatés en 201… …sement et en fonctionnement.

Dépenses totales du programme

### Les affectations

- Fonctionnement (AE affectées)
- Investissement (AP affectées)




Un taux d'affectation de 100 % en fonctionnement

### Les dépenses

- Fonctionnement (CP mandatés)
- Investissement (CP mandatés)




Un taux de réalisation de 98 % en fonctionnement

Ventilation et affectation des dépenses en fonctionnement et en investissement

## // Analyse des principales réalisations de l'…

### • Proposer des formations accompagnant les diff… …arcours [I-1]

Une nouvelle gamme autour de quatre prestations est proposée … …velle offre permet aux personnes en recherche d'emploi de construire des parcours fluid… …x besoins de chacun·e.

- PREPA Projet : 3 782 personnes bénéficiaires ont pu découvrir des … …urs choix professionnels et construire leur projet professionnel. Principalement orientés par les Missions locale ou Pole emploi, leur parcours dure en moyenne 3 mois. La moitié des stagiaires sont en emploi ou en formation 3 mois après leur sortie.
- PREPA Avenir jeunes : 1 800 jeunes en difficultés d'insertion ont été accueillis sur des formations collectives d'environ 6 mois, avec des mises en situation professionnelle pour valoriser leurs compétences. 44 % ont moins de 18 ans, 86 % ont un niveau CAP ou infra et 56 % sont demandeurs d'emploi mais non inscrits à Pôle Emploi.

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

- PREPA Avenir adultes : 1 340 demandeurs d'emploi peu qualifiés (60 % de niveau CAP et infra) ont bénéficié d'une formation collective de deux mois pour construire un projet professionnel (69 % de projets validés en fin de formation). 30 % sont bénéficiaires du rSa et 28 % sont demandeurs d'emploi de longue durée.
- PREPA FLE : 776 personnes ont été accueillies pour un parcours d'orientation professionnelle en lien avec la maîtrise du Français langue étrangère (FLE). 50 % des stagiaires ont certifié un niveau de maîtrise du français en fin de formation, et 33 % sont en emploi après la formation.

| Indicateur N°1 [I-1] - DRIP puis PREPA | Réalisation 2017 | Réalisation 2018 | Réalisation 2019 |
|---|---|---|---|
| Nombre de personnes accueillies | 6 170 | 6 122 | 7 700 |

**Fléchage des indicateurs sur l'arbre des objectifs présenté page 1 : l'indicateur analysé s'inscrit dans l'action 2 de l'objectif 1**

## • Proposer des parco… …cquérir un socle de connaissances et de compétences

Compétences Clés propose de… …yenne 70 heures) pour renforcer le socle de connaissances et de compétenc… …n accueille également des personnes en situation d'illettrisme et des non franc… …s apprenant le français ; 30 % des publics sont demandeurs d'emploi de longue durée et 69 % ont un nivea… …ac ou infra.

| Indicateur N°2 [I-2] - Compétences clés | Réalisation 2017 | Réalisation 2018 | Réalisation 2019 |
|---|---|---|---|
| Nombre de personnes accueillies | 5 248 | 5 880 | 6 192 |

## • Proposer des formations pour les personnes sous mains de justice [I-3]

Dans les 7 établissements pénitentiaires de Bretagne, 810 détenu.e.s sont entré.e.s en formation pré-qualifiante ou diplômante, sur les 851 places disponibles, soit un taux de recrutement de 95 %. Plus de la moitié des parcours de formation engagés ont pu être menés à leur terme. Les personnes sont peu qualifiées (82 % ont un niveau CAP et infra), 26 % ont moins de 26 ans. En 2019, 77 personnes ont pu participer à une formation CléA de maîtrise du socle de compétences.

## • Proposer des formations certifiantes [II-1]

Le Programme Bretagne Formation (PBF) a accueilli 15 284 …agiaires de septembre 2017 à août 2019. L'enquête sur l'insertion professionnelle des stagiaires, ayant participé à … …rmation du PBF en 2017, a permis de confirmer des résultats positifs, évalués 12 mois après leur sortie, notam… …niveau de qualification (87 % de réussite à la certification) et le retour à l'emploi pour 7… …8 % des stagiaires femmes. L'emploi est plutôt de bonne qualité avec 41 % de CDI… …également de relever la bonne corrélation entre la certification obtenue et l… …ormation).

Depuis septembre 2019, le nouveau dispositif QUA… …Avec des cahiers des charges rénovées, les nouvelles formations mettent… …e formation au besoins en compétences des entreprises ; les formations peu… …juster à l'évolution des besoins territoriaux ou sectoriels.

**Fléchage des analyses des réalisations et des indicateurs sur l'arbre des objectifs présenté page 1 : la réalisation et l'indicateur analysés s'inscrivent dans l'action 1 de l'objectif 2**

| Indicateur N°3 [II-1] - PBF puis QUALIF Emploi programme… | … | 2018 | 2019 |
|---|---|---|---|
| Nombre de stagiaires entré·e·s en formation | 7 869 | 7 566 | 8 013 |

Pour une réponse réactive aux besoins des territoires, 44 Actions territoriales ont été mobilisées, elles permettent d'expérimenter des formations innovantes ou de proposer des formations ajustées aux besoins en recrutement immédiat d'une ou plusieurs entreprises. En 2019, la Région a également contribué au financement des Préparations opérationnelles à l'emploi dans le cadre d'une subvention aux OPCA, à hauteur de 10 à 30 % du financement engagé.

| Indicateur N°4 [II-2] - Actions Territoriales expérimentales et convention avec les OPCA | Réalisation 2017 | Réalisation 2018 | Réalisation 2019 |
|---|---|---|---|
| Nombre de places | 1 540 | 1 769 | Action territoriale : 1 164<br>Convention OPCA : 2 345 |

## • Accompagner l'adaptation des formations et l'innovation [II-1]

Afin de soutenir les initiatives et les innovations territoriales la Région a lancé deux appels à projet. 8 dossiers ont ainsi été accompagnés pour soutenir les démarches de Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences territoriales, et 13 dossiers pour rapprocher les entreprises de l'offre de formation des territoires (Gestion inclusive des ressources humaines).

Toujours avec l'objectif de favoriser l'attractivité des formations puis l'insertion durable des personnes, la Région accompagne également des branches professionnelles (métallurgie, bâtiment) ou des clubs d'entreprises (numérique) dans la sensibilisation des entreprises à la gestion inclusive des ressources humaines.

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

# NOTIONS BUDGETAIRES

La Région distingue deux grandes sections de dépenses qui relèvent d'un même processus d'autorisation budgétaire puis de paiement mais de catégories distinctes répondant à la norme comptable :

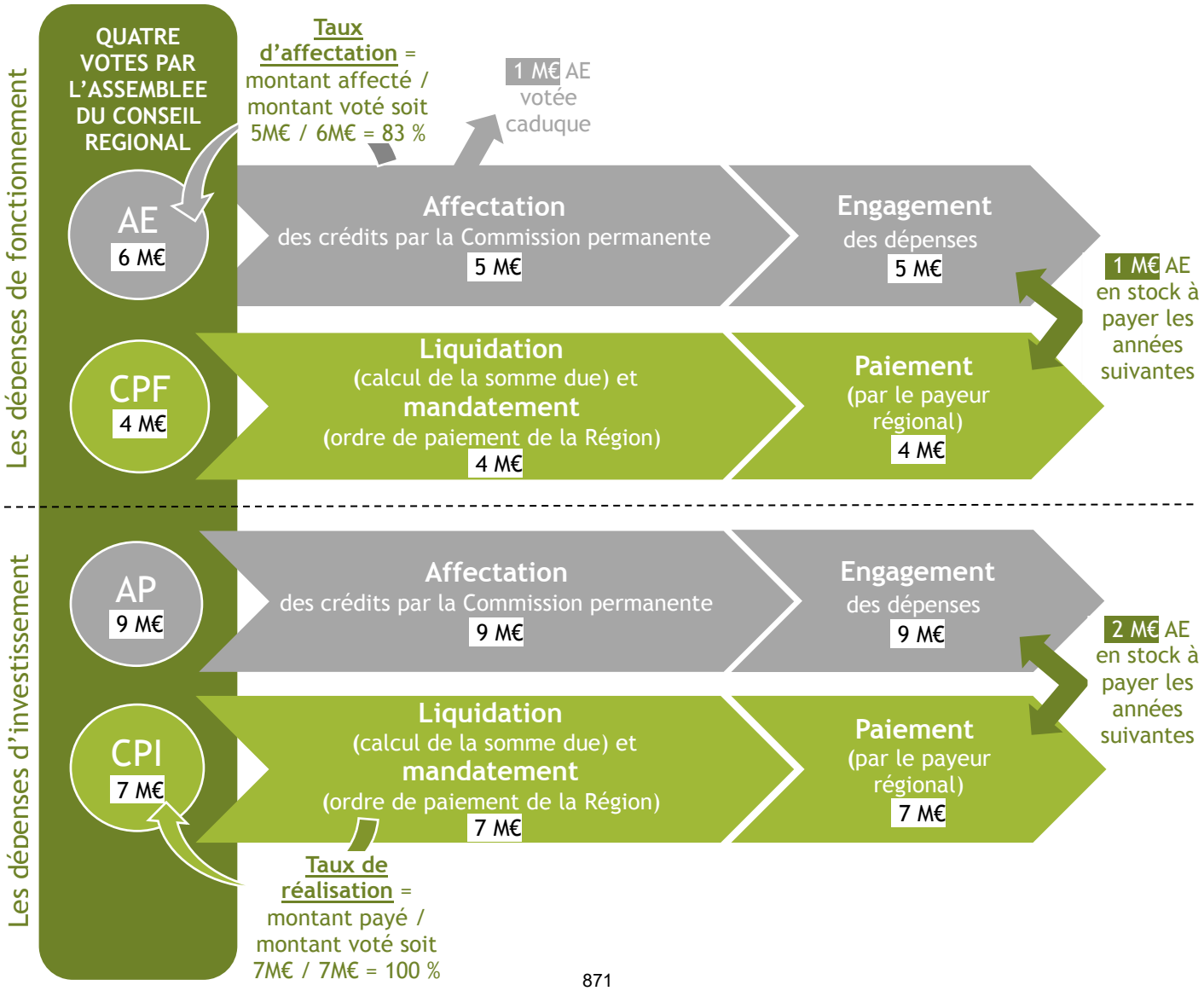
| Les dépenses de fonctionnement | | Les dépenses d'investissement | |
|---|---|---|---|
| Autorisation d'engagement (AE)* | Crédit de paiement (CPF) | Autorisation de programme (AP) | Crédit de paiement (CPI) |
| **Engager la dépense** Limite supérieure des dépenses pouvant être engagées sur l'année | **Payer la dépense** Limite supérieure des dépenses pouvant être payées durant l'année | **Engager la dépense** Limite supérieure des dépenses pouvant être engagées sur l'année | **Payer la dépense** Limite supérieure des dépenses pouvant être payées durant l'année |

** Les dépenses de personnel et les dettes sont exclues du champ des AE.*

## La gestion pluriannuelle des dépenses

Si l'annualité budgétaire s'impose aux collectivités (le fait de voter un budget et de le dépenser dans l'année), le recours aux AP, AE et CP constitue un aménagement de ce principe qui permet d'**échelonner la réalisation de certaines dépenses sur plusieurs exercices**. Les AP et AE sont ouvertes pour un ou plusieurs exercices budgétaires. A l'inverse, les CP sont annuels mais leur consommation peut s'échelonner sur plusieurs exercices budgétaires, dans la limite des autorisations d'engagement initiales.

## Exemple de déroulement du processus d'autorisation budgétaire et de réalisation des paiements



Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

## Les données budgétaires (2018 et 2019)

| | AE votées | | AE Affectées | | AP votées | | AP affectées | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 2018 | 2019 | 2018 | 2019 | 2018 | 2019 | 2018 | 2019 |
| P.0101 | 4 563 000 | 4 025 000 | 3 894 659 | 3 585 480 | 506 159 500 | 506 159 500 | 336 030 829 | 370 170 498 |
| P.0102 | 1 669 500 | 1 498 500 | 1 220 958 | 1 414 550 | 130 000 | 100 000 | 30 500 | 0 |
| P.0103 | 1 944 000 | 2 194 000 | 1 943 930 | 2 185 000 | 70 020 000 | 157 850 000 | 69 333 441 | 157 097 658 |
| Total Mission 1 | 8 176 500 | 7 717 500 | 7 059 547 | 7 185 030 | 3 616 000 | 87 930 000 | 33 196 682 | 121 903 886 |
| P.0201 | 13 565 000 | 12 150 000 | 12 745 418 | 12 147 258 | 9 500 000 | 7 200 000 | 6 979 694 | 5 726 529 |
| P.0202 | 11 875 000 | 3 950 000 | 11 657 349 | 3 869 955 | 475 000 | 8 600 000 | 250 000 | 8 548 790 |
| P.0203 | 2 580 000 | 2 735 000 | 2 522 026 | 2 373 097 | 4 512 000 | 12 150 000 | 1 460 000 | 10 950 000 |
| P.0204 | 3 440 000 | 4 640 000 | 3 436 683 | 4 640 000 | 49 500 000 | 24 110 000 | 43 082 069 | 24 005 943 |
| P.0205 | 4 237 000 | 4 122 000 | 4 233 256 | 4 113 551 | 465 000 | 465 000 | 335 000 | 250 000 |
| P.0206 | 7 047 000 | 6 312 000 | 6 912 177 | 6 289 142 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| P.0207 | 7 650 000 | 6 950 000 | 7 152 852 | 6 827 052 | 20 200 000 | 20 400 000 | 13 960 826 | 20 347 676 |
| P.0208 | 2 907 000 | 2 555 000 | 2 905 333 | 1 849 319 | 9 238 625 | 11 320 000 | 6 581 482 | 10 582 848 |
| P.0209 | 2 105 000 | 2 902 500 | 2 096 134 | 2 900 000 | 248 850 000 | 37 800 975 | 246 753 360 | 37 797 730 |
| Total Mission 2 | 55 406 000 | 46 316 500 | 53 661 227 | 45 009 374 | 111 966 625 | 122 045 975 | 111 927 286 | 118 209 517 |
| P.0301 | 5 313 300 | 6 430 300 | 5 113 041 | 6 414 994 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| P.0302 | 9 170 000 | 8 200 000 | 9 161 774 | 8 182 102 | 100 000 | 100 000 | 62 606 | 36 855 |
| P.0303 | 0 | 4 500 000 | 0 | 4 500 000 | 167 922 000 | 200 000 000 | 167 857 000 | 168 770 795 |
| P.0304 | 220 000 | 220 000 | 215 578 | 216 247 | 18 523 000 | 16 823 000 | 18 470 240 | 16 822 988 |
| P.0305 | 4 586 800 | 0 | 4 586 800 | 0 | 85 455 500 | 0 | 85 405 500 | 0 |
| P.0306 | 0 | 0 | 0 | 0 | 9 080 000 | 9 180 000 | 9 080 000 | 9 180 000 |
| P.0307 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 100 000 | 4 100 000 | 3 832 134 | 4 082 652 |
| P.0308 | 1 215 000 | 1 600 000 | 1 215 000 | 1 600 000 | 6 640 000 | 5 890 000 | 6 639 875 | 5 890 000 |
| P.0309 | 31 207 000 | 31 244 000 | 31 136 553 | 31 189 466 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| P.0310 | 36 415 000 | 37 850 000 | 36 037 285 | 37 845 113 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| P.0311 | 13 000 000 | 12 900 000 | 12 986 295 | 12 859 185 | 14 000 000 | 13 940 000 | 13 514 844 | 13 908 458 |
| P.0312 | 48 300 000 | 49 500 000 | 41 201 677 | 47 985 196 | 11 855 000 | 12 500 000 | 11 696 693 | 11 834 752 |
| P.0313 | 30 366 000 | 23 000 000 | 27 367 000 | 23 000 000 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| P.0314 | 53 580 500 | 54 327 700 | 53 074 053 | 53 738 939 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| P.0315 | 10 030 000 | 12 400 000 | 9 897 941 | 12 397 050 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| P.0316 | 76 462 500 | 120 410 775 | 70 246 812 | 120 375 448 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| P.0317 | 41 500 000 | 61 560 000 | 41 302 260 | 59 900 935 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| P.0318 | 6 530 000 | 6 905 000 | 6 529 980 | 6 904 649 | 760 000 | 760 000 | 758 193 | 743 798 |
| Total Mission 3 | 367 896 100 | 431 047 775 | 350 072 050 | 427 109 325 | 141 029 000 | 263 293 000 | 188 766 688 | 231 270 298 |
| P.0401 | 177 972 000 | 290 970 000 | 177 661 102 | 262 288 215 | 376 923 100 | 41 099 000 | 369 262 707 | 41 099 000 |
| P.0402 | 215 000 | 218 000 | 193 610 | 218 000 | 36 057 000 | 46 690 000 | 36 046 953 | 44 890 555 |
| P.0403 | 1 375 000 | 1 175 000 | 1 143 179 | 388 500 | 2 802 000 | 3 200 000 | 1 237 000 | 2 917 000 |
| Total Mission 4 | 179 562 000 | 292 363 000 | 178 997 891 | 262 894 715 | 41 069 000 | 90 989 000 | 39 337 253 | 88 906 555 |
| P.0501 | 5 035 000 | 5 035 000 | 5 033 327 | 4 807 724 | 3 800 000 | 4 100 000 | 3 800 000 | 3 663 942 |
| P.0502 | 3 023 000 | 3 223 000 | 2 970 342 | 3 158 168 | 570 000 | 1 470 000 | 318 997 | 1 149 211 |
| P.0503 | 3 148 000 | 3 498 000 | 3 111 536 | 3 496 904 | 3 466 000 | 3 410 000 | 3 462 398 | 3 334 622 |
| Total Mission 5 | 11 206 000 | 11 756 000 | 11 115 204 | 11 462 796 | 7 836 000 | 8 980 000 | 7 581 394 | 8 147 775 |
| P.0601 | 16 110 000 | 16 135 000 | 16 109 870 | 16 134 672 | 800 000 | 800 000 | 717 461 | 744 710 |
| P.0602 | 4 830 000 | 4 492 000 | 4 709 591 | 4 470 029 | 3 870 000 | 4 325 000 | 3 773 918 | 4 216 279 |
| P.0603 | 4 100 000 | 4 250 000 | 4 099 889 | 4 248 717 | 1 900 000 | 3 000 000 | 1 896 846 | 2 954 396 |
| P.0604 | 1 130 000 | 1 193 000 | 1 127 561 | 1 149 742 | 4 085 000 | 4 300 000 | 4 084 915 | 4 299 667 |
| P.0605 | 7 620 300 | 7 113 900 | 7 491 045 | 7 113 747 | 3 515 000 | 4 000 000 | 3 512 246 | 4 000 000 |
| P.0606 | 950 000 | 988 000 | 949 805 | 987 823 | 6 460 000 | 7 000 000 | 6 456 621 | 6 813 081 |
| P.0607 | 1 618 000 | 1 675 000 | 1 551 305 | 1 463 602 | 354 000 | 309 000 | 352 345 | 299 564 |
| P.0608 | 4 500 000 | 4 200 000 | 4 500 000 | 4 200 000 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total Mission 6 | 40 858 300 | 40 046 900 | 40 539 067 | 39 768 331 | 20 984 000 | 23 734 000 | 20 794 352 | 23 327 698 |
| P.1110 | 54 000 000 | 54 000 000 | 20 899 831 | 27 172 680 | 242 600 000 | 242 600 000 | 133 345 792 | 156 217 175 |
| P.1120 | 55 400 000 | 105 400 000 | 46 825 245 | 99 107 682 | 55 940 000 | 75 940 000 | 42 951 844 | 71 808 899 |
| P.1130 | 0 | 850 000 | 0 | 828 408 | 1 200 000 | 7 200 000 | 569 335 | 7 106 990 |
| P.1140 | 685 000 | 820 000 | 685 000 | 820 000 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total Europe | 35 985 000 | 51 670 000 | 39 741 143 | 60 203 694 | 29 800 000 | 26 000 000 | 35 314 765 | 58 266 054 |
| P.9000 | 9 088 000 | 9 126 600 | 9 088 000 | 9 132 600 | 43 811 000 | 10 524 000 | 43 811 000 | 10 524 000 |
| P.9002 | 2 925 000 | 2 995 000 | 2 925 000 | 2 992 800 | 3 195 000 | 3 395 000 | 3 195 000 | 3 395 000 |
| P.9003 | 937 300 | 930 000 | 935 030 | 927 551 | 285 000 | 300 000 | 150 900 | 62 650 |
| P.9010 | 0 | | 0 | | 83 000 | 83 000 | 83 000 | 83 000 |
| P.9011 | 8 158 700 | 7 625 500 | 8 162 700 | 7 620 500 | 160 000 | 142 000 | 160 000 | 142 000 |
| P.9012 | 0 | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 |
| P.9020 | 2 845 000 | 2 143 000 | 2 765 675 | 2 060 921 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| P.9021 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| P.9023 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total Autres dépenses | 23 954 000 | 22 820 100 | 23 876 405 | 22 734 372 | 47 451 000 | 14 361 000 | 47 316 900 | 14 123 650 |
| Total | 723 043 900 | 903 737 775 | 705 062 535 | 876 367 639 | 403 751 625 | 637 332 975 | 484 235 321 | 664 155 433 |

**Légende :**

En jaune sont mentionnés les numéros de programmes pour lesquels les enveloppes votées son pluri-annuelles. Les totaux ne tiennent pas compte des données cumulées sur les enveloppes pluri-annuelles.

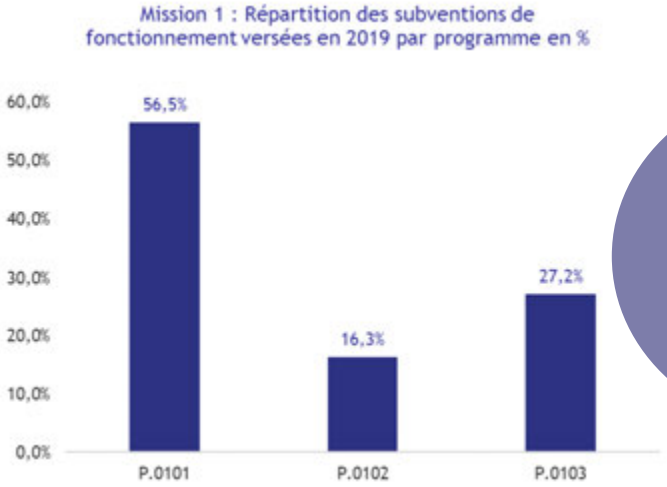
Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

| | CPF votés | | CPF mandatés | | CPI votés | | CPI mandatés | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 2018 | 2019 | 2018 | 2019 | 2018 | 2019 | 2018 | 2019 |
| P.0101 | 3 878 000 | 3 725 479 | 3 823 045 | 3 723 394 | 24 869 000 | 27 139 500 | 24 745 213 | 26 848 554 |
| P.0102 | 1 327 500 | 1 222 821 | 1 208 341 | 1 201 005 | 65 000 | 5 000 | 30 500 | 0 |
| P.0103 | 2 050 000 | 2 194 000 | 2 045 321 | 2 148 914 | 2 710 000 | 18 530 000 | 2 631 251 | 18 529 074 |
| Total Mission 1 | 7 255 500 | 7 142 300 | 7 076 707 | 7 073 312 | 27 644 000 | 45 674 500 | 27 406 964 | 45 377 628 |
| P.0201 | 13 600 000 | 12 200 000 | 12 683 015 | 11 356 349 | 8 974 000 | 4 600 000 | 5 574 309 | 4 066 728 |
| P.0202 | 10 350 000 | 10 100 000 | 10 105 867 | 8 676 026 | 226 000 | 2 500 000 | 225 999 | 2 322 565 |
| P.0203 | 1 818 000 | 1 874 580 | 1 408 909 | 1 208 257 | 7 750 000 | 8 570 000 | 4 370 000 | 7 570 000 |
| P.0204 | 3 160 000 | 3 693 420 | 2 670 830 | 3 498 911 | 41 000 000 | 26 152 000 | 29 613 830 | 24 909 164 |
| P.0205 | 4 789 000 | 4 305 000 | 4 677 580 | 4 058 241 | 460 000 | 215 000 | 337 100 | 215 000 |
| P.0206 | 6 600 000 | 6 525 000 | 6 291 946 | 6 255 552 | 1 395 175 | 0 | 1 395 000 | 0 |
| P.0207 | 14 705 000 | 9 320 000 | 14 493 828 | 9 313 690 | 16 283 325 | 14 050 000 | 12 477 684 | 13 987 373 |
| P.0208 | 2 873 000 | 2 821 000 | 2 750 215 | 1 923 784 | 6 550 000 | 4 900 000 | 6 089 587 | 2 898 131 |
| P.0209 | 2 318 000 | 2 852 500 | 2 167 926 | 2 497 452 | 77 713 000 | 41 681 400 | 71 786 417 | 40 586 820 |
| Total Mission 2 | 60 213 000 | 53 691 500 | 57 250 117 | 48 788 262 | 160 351 500 | 102 668 400 | 131 869 925 | 96 555 782 |
| P.0301 | 6 089 300 | 5 482 619 | 4 881 019 | 5 413 392 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| P.0302 | 8 985 000 | 8 250 681 | 8 567 044 | 7 683 696 | 100 000 | 100 000 | 17 840 | 30 495 |
| P.0303 | 0 | 4 271 000 | 0 | 4 266 114 | 41 700 000 | 130 600 000 | 34 385 845 | 130 597 660 |
| P.0304 | 220 000 | 220 000 | 215 578 | 216 247 | 18 523 000 | 19 378 672 | 17 664 066 | 19 377 551 |
| P.0305 | 4 746 800 | 0 | 4 475 725 | 0 | 38 300 000 | 0 | 35 953 499 | 0 |
| P.0306 | 0 | 0 | 0 | 0 | 9 100 000 | 6 219 127 | 7 687 744 | 6 218 508 |
| P.0307 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 100 000 | 3 850 048 | 3 413 544 | 3 807 525 |
| P.0308 | 1 230 000 | 1 770 000 | 1 176 193 | 1 761 139 | 6 700 000 | 6 680 154 | 6 030 166 | 6 671 291 |
| P.0309 | 31 027 000 | 31 274 000 | 30 831 653 | 31 229 825 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| P.0310 | 36 240 000 | 37 850 000 | 36 070 078 | 37 845 113 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| P.0311 | 11 345 000 | 10 895 000 | 10 314 405 | 10 878 690 | 16 750 000 | 15 642 925 | 9 350 107 | 15 605 400 |
| P.0312 | 44 800 000 | 49 800 000 | 44 695 845 | 48 131 515 | 11 800 000 | 22 900 000 | 11 800 000 | 15 897 960 |
| P.0313 | 29 783 830 | 26 000 000 | 28 962 330 | 23 770 435 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| P.0314 | 53 280 500 | 54 327 700 | 52 735 172 | 53 859 776 | 5 900 000 | 131 000 | 5 054 106 | 0 |
| P.0315 | 8 560 000 | 9 450 000 | 8 471 594 | 8 931 711 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| P.0316 | 74 823 870 | 78 039 775 | 71 131 172 | 76 188 364 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| P.0317 | 41 500 000 | 47 000 000 | 40 339 321 | 38 115 473 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| P.0318 | 6 939 000 | 7 251 241 | 6 661 788 | 7 131 334 | 814 000 | 851 877 | 813 130 | 701 218 |
| Total Mission 3 | 359 570 300 | 371 882 016 | 349 528 919 | 355 422 824 | 153 787 000 | 206 353 802 | 132 170 047 | 198 907 609 |
| P.0401 | 258 490 620 | 265 114 000 | 255 419 254 | 261 037 174 | 57 448 000 | 29 479 400 | 53 223 035 | 27 667 694 |
| P.0402 | 170 380 | 213 000 | 170 378 | 8 411 | 74 384 000 | 54 655 875 | 73 631 848 | 43 170 133 |
| P.0403 | 1 105 000 | 605 000 | 1 074 879 | 333 141 | 2 950 000 | 3 200 000 | 958 000 | 2 888 000 |
| Total Mission 4 | 259 766 000 | 265 932 000 | 256 664 511 | 261 378 726 | 134 782 000 | 87 335 275 | 127 812 883 | 73 725 827 |
| P.0501 | 3 693 817 | 4 624 208 | 3 672 164 | 4 421 891 | 3 100 000 | 3 400 000 | 3 092 668 | 3 220 266 |
| P.0502 | 3 023 000 | 3 140 000 | 2 839 398 | 2 980 318 | 541 000 | 910 000 | 494 490 | 393 581 |
| P.0503 | 2 954 183 | 3 297 742 | 2 711 132 | 3 160 629 | 3 165 000 | 3 150 000 | 2 030 298 | 1 866 146 |
| Total Mission 5 | 9 671 000 | 11 061 950 | 9 222 694 | 10 562 837 | 6 806 000 | 7 460 000 | 5 617 456 | 5 479 993 |
| P.0601 | 16 410 625 | 16 114 000 | 16 336 697 | 15 992 707 | 930 000 | 930 000 | 549 539 | 486 509 |
| P.0602 | 4 622 500 | 4 938 500 | 4 616 489 | 4 897 448 | 3 975 000 | 4 273 123 | 3 461 501 | 3 630 585 |
| P.0603 | 4 082 500 | 4 250 000 | 4 052 918 | 4 231 465 | 4 186 000 | 3 730 000 | 2 202 828 | 3 719 160 |
| P.0604 | 1 190 000 | 1 193 000 | 1 107 285 | 1 068 712 | 4 300 000 | 4 300 000 | 4 100 207 | 3 992 503 |
| P.0605 | 7 631 300 | 7 113 900 | 7 270 558 | 7 113 780 | 3 620 000 | 4 570 000 | 2 108 564 | 2 959 314 |
| P.0606 | 1 014 000 | 988 000 | 1 012 922 | 932 151 | 7 797 000 | 8 240 000 | 7 796 137 | 7 142 875 |
| P.0607 | 1 689 000 | 1 712 000 | 1 315 475 | 1 616 988 | 365 000 | 380 000 | 262 941 | 263 007 |
| P.0608 | 5 020 000 | 4 755 000 | 4 948 136 | 4 532 860 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total Mission 6 | 41 659 925 | 41 064 400 | 40 660 481 | 40 386 111 | 25 173 000 | 26 423 123 | 20 481 718 | 22 193 954 |
| P.1110 | 5 480 375 | 4 044 162 | 2 713 629 | 4 034 239 | 28 000 000 | 29 000 000 | 24 544 446 | 14 897 673 |
| P.1120 | 35 300 000 | 55 212 739 | 32 243 583 | 52 282 437 | 28 600 000 | 31 375 000 | 27 379 639 | 28 857 054 |
| P.1130 | 0 | 828 408 | 0 | 828 408 | 1 200 000 | 6 600 000 | 569 335 | 6 537 654 |
| P.1140 | 684 400 | 1 255 000 | 401 868 | 763 284 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total Europe | 41 464 775 | 61 340 309 | 35 359 080 | 57 908 369 | 57 800 000 | 66 975 000 | 52 493 420 | 50 292 381 |
| P.9000 | 8 195 000 | 9 831 200 | 8 089 032 | 9 637 896 | 11 883 000 | 23 868 900 | 7 672 150 | 13 779 218 |
| P.9002 | 2 985 000 | 2 995 000 | 2 586 937 | 2 548 817 | 2 660 000 | 3 400 000 | 2 169 367 | 3 380 149 |
| P.9003 | 937 300 | 930 000 | 937 260 | 862 171 | 285 000 | 260 000 | 160 361 | 97 562 |
| P.9010 | 0 | 0 | 0 | 0 | 14 000 | 14 000 | 5 458 | 8 326 |
| P.9011 | 7 878 700 | 7 400 500 | 6 661 039 | 6 566 950 | 160 000 | 142 000 | 45 445 | 75 476 |
| P.9012 | 172 086 400 | 176 681 025 | 167 961 967 | 170 310 639 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| P.9020 | 2 078 500 | 1 946 000 | 1 951 872 | 1 658 794 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| P.9021 | 13 700 000 | 13 900 000 | 10 654 926 | 10 776 406 | 46 300 000 | 50 900 000 | 45 773 214 | 49 984 301 |
| P.9023 | 26 975 000 | 32 605 000 | 26 429 656 | 31 330 523 | 150 000 | 4 430 000 | 14 329 | 4 311 773 |
| Total Autres dépenses | 234 835 900 | 246 288 725 | 225 272 690 | 233 692 197 | 61 452 000 | 83 014 900 | 55 840 324 | 71 636 804 |
| Total | 1 014 436 400 | 1 058 403 200 | 981 035 198 | 1 015 212 638 | 627 795 500 | 625 905 000 | 553 692 736 | 564 169 979 |

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

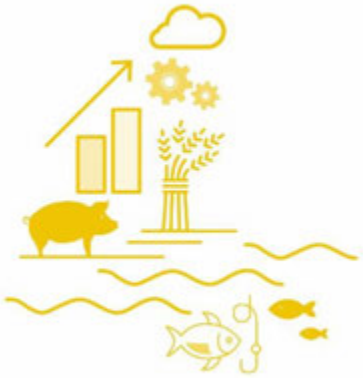
## Promouvoir l'équilibre des territoires

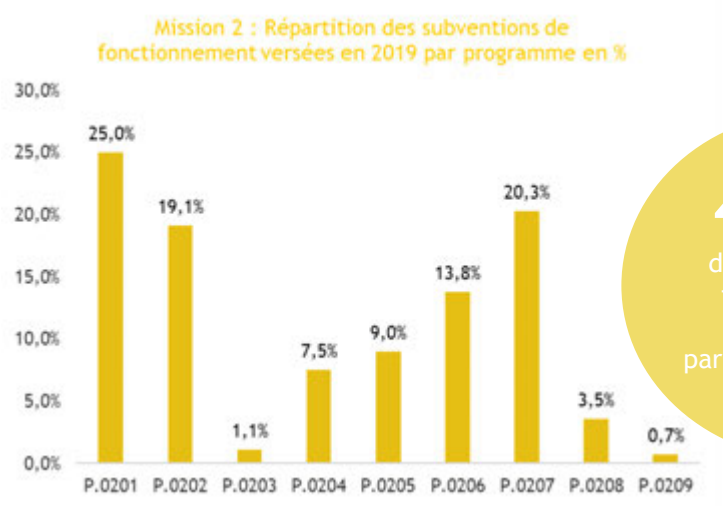





**7 M €**
de subventions de fonctionnement versées à des partenaires extérieurs en 2019

## Stimuler une économie créatrice d'emplois

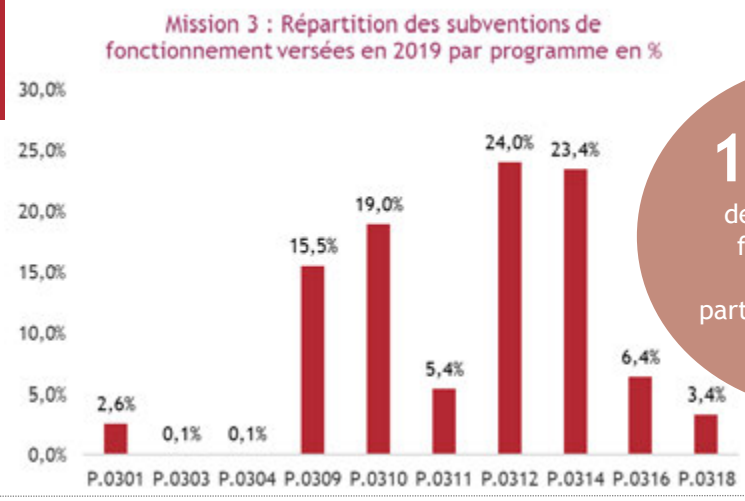





**45 M €**
de subventions de fonctionnement versées à des partenaires extérieurs en 2019

## Ancrer la formation au cœur du parcours de chacun





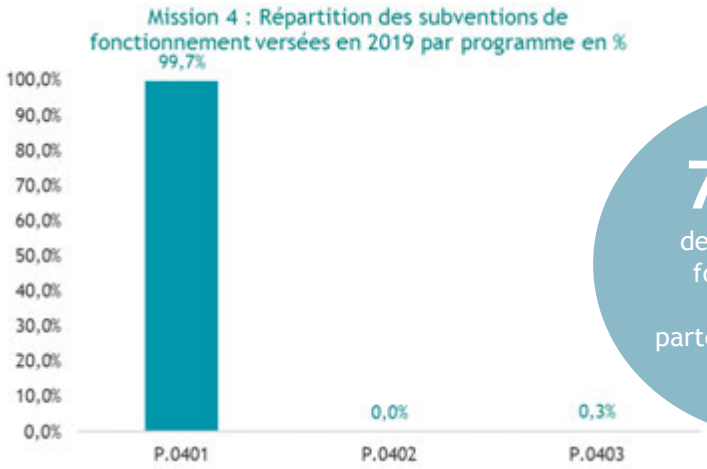

**199 M €**
de subventions de fonctionnement versées à des partenaires extérieurs en 2019

* Les données sont extraites des versements de subventions de fonctionnement effectués en faveur des 2 766 partenaires de la Région du 1er janvier au 31 décembre de l'année 2019. Les montants sont ventilés entre les six Missions et leurs programmes au sens de la Nomenclature stratégique par programme (NSP).

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

## Connecter la Bretagne au monde

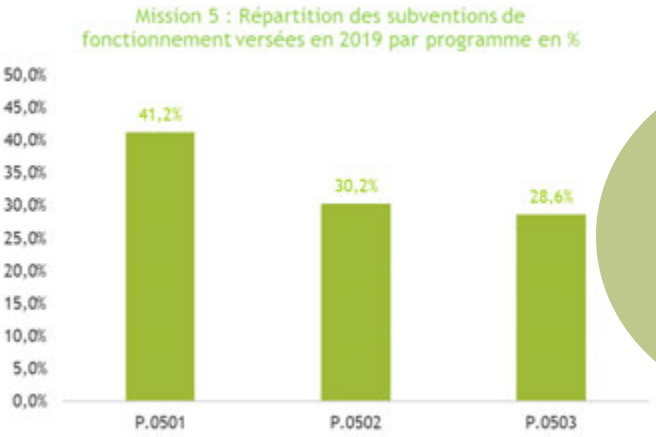





**79 M €**
de subventions de fonctionnement versées à des partenaires extérieurs en 2019

## Réussir les transitions






**10 M €**
de subventions de fonctionnement versées à des partenaires extérieurs en 2019

## Favoriser l'attractivité, la vitalité culturelle et sportive






**34 M €**
de subventions de fonctionnement versées à des partenaires extérieurs en 2019

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

Zoom

# Comité Régional du Tourisme

## # Présentation

**Le Comité Régional du Tourisme a pour objet le développement des activités touristiques en Bretagne et agit conformément à la loi n°87-10 du 3 janvier 1987 relative à l'organisation régionale du tourisme.**

**Dans le cadre de cette loi et conformément à ses statuts adoptés en février 2018, le Comité Régional du Tourisme a notamment pour mission :**

**- l'observation et le suivi de l'évolution du tourisme en Bretagne et des pratiques des clientèles**

**- Le développement de l'offre touristique e l'accompagnement des professionnels du secteur**

**- la promotion et la coordination des actions de promotion touristique de la région Bretagne sur les marchés français et étrangers ;**

**- la mise en œuvre d'actions relevant de la politique du tourisme de la Région, notamment dans le domaine des études, de la planification, de l'aménagement et de l'équipement, des aides aux hébergements, des assistances techniques à la commercialisation ainsi que de la formation professionnelle.**

**A la demande du Conseil régional, le Comité Régional du Tourisme peut également être sollicité, à titre de conseil, sur tout projet d'intervention de la Région ayant un impact sur le tourisme.**

**Dans le cadre de ses compétences, le Comité Régional du Tourisme peut se voir confier des attributions complémentaires par le Conseil Régional ainsi que, par voie de convention, par d'autres collectivités territoriales ou d'autres personnes morales de droit public ou de droit privé.**

## // Gouvernance

- ### Conseil d'Administration

44 membres dont :
Présidente > Anne Gallo
6 représentants du Conseil régional de Bretagne

- ### Bureau

12 membres dont :
Présidente > Anne Gallo
Vice-Président : Martin Meyrier

- ### Assemblée générale

1363 membres

## // Activités 2019

| | |
|---|---|
| **Missions d'observation** | • Suivi de la fréquentation.<br>• Enquêtes de conjoncture auprès des professionnels du tourisme.<br>• Baromètre des rencontres professionnelles.<br>• Deux nouvelles enquêtes d'ampleur :<br>  ○ Enquête sur la notoriété des stations littorales<br>  ○ Deux enquêtes sur le nautisme en Bretagne et la pratique des jeunes.<br>• Analyse et diffusion de l'enquête itinérance |
| **Développement de l'offre** | • Coordination et déploiement du projet eBreizh connexion<br>• Participation plus active dans la stratégie et le déploiement de la marque Bretagne.<br>• Coordination, sensibilisation et accompagnement en matière de tourisme durable (avec un poste dédié au déploiement de l'écolabel européen)<br>• Accompagnement des stratégies intégrées des Destinations touristiques.<br>• Implication dans des démarches d'itinérance nationales ou européennes.<br>• Qualification de l'offre Bretagne<br>• Création de produits touristiques « idées de séjours » expériences bretonnes<br>• Promotion commerciale (relations avec les tour-opérateurs étrangers) |
| **Communication et promotion** | • Poursuite du déploiement de l'écosystème tourismebretagne.com (site en 6 langues) primé en 2019<br>• Fusion et refonte de l'écosystème réseaux sociaux.<br>• Déploiement d'une stratégie de communication partenariale et élaboration d'une nouvelle campagne de communication pour 2019 déployée sur trois bassins en France et 12 marchés internationaux.<br>• Coordination du label villes et villages fleuris et évolution du fonctionnement régional. |
| **Accueil des tournages** | • Poursuite des missions d'accueil des tournages<br>• Contribution à la définition et au déploiement de la stratégie Bretagne Cinéma |

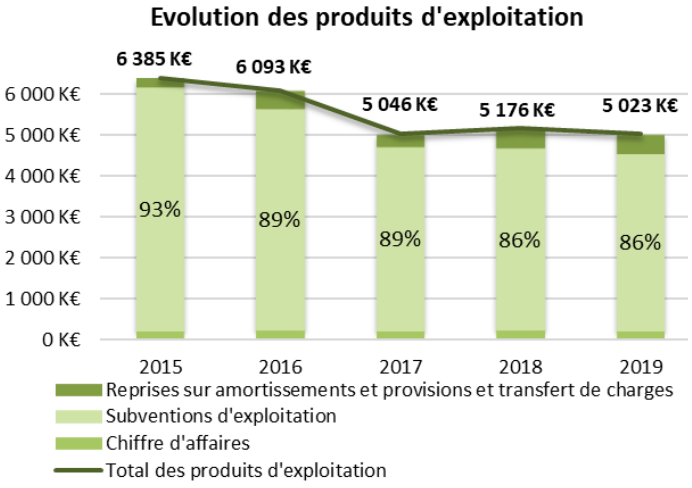
**5,1 M€** de budget en 2019

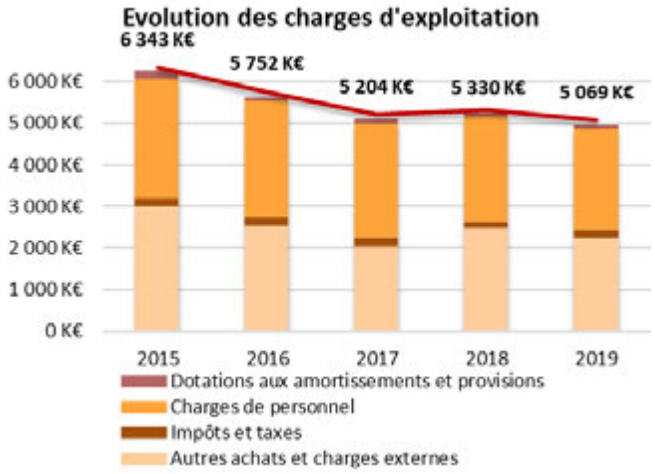
**4,9 M€** de subvention de fonctionnement versée par la Région en 2019

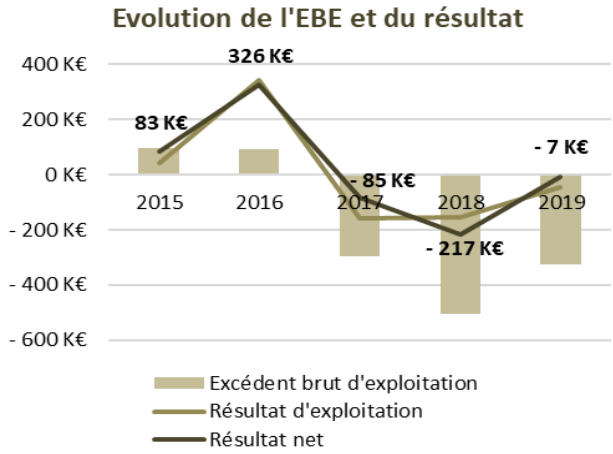
Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

# // Analyse financière

*(Sur la base des comptes 2019 pas encore approuvés)*



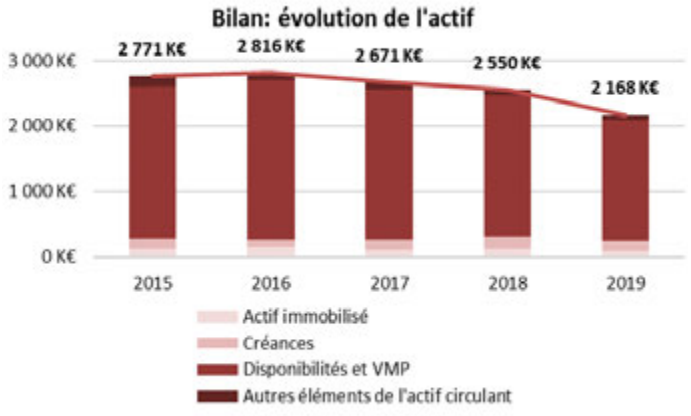



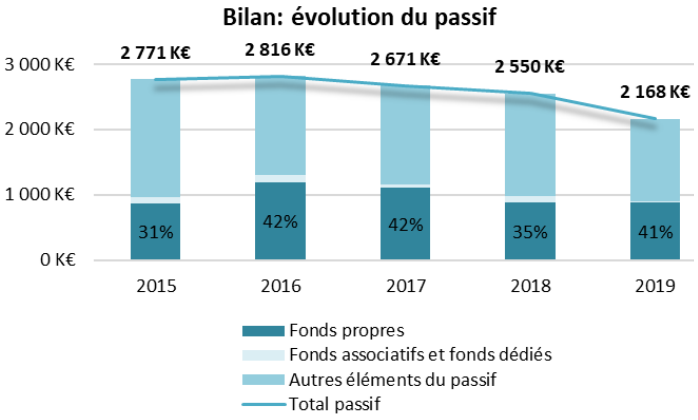




Le montant total des produits d'exploitation s'élève à 5 023 K€ en 2019 (-3 % par rapport à 2018) et sont composés à 86% de subventions provenant essentiellement de la Région.

Les charges d'exploitation enregistrent une baisse de 4.9 % pour atteindre un montant de 5 069 K€ en 2019. Elles sont principalement constituées de charges de personnel et d'autres achats et charges externes.

En 2019, l'ensemble des résultats cumulés présente un résultat net de -7 K€.



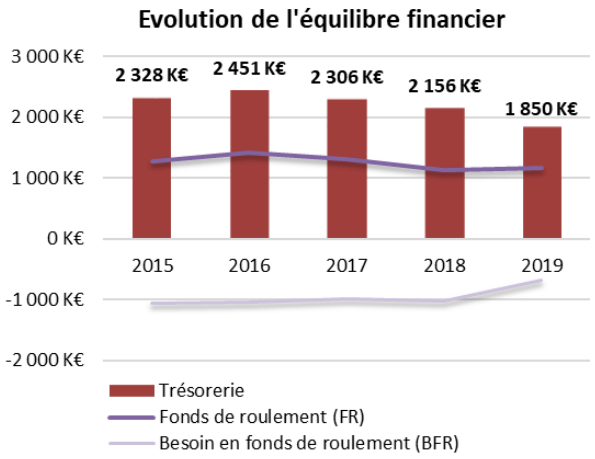




Le montant total du bilan s'élève à 2 168 K€ en 2019.

Les fonds propres représentent un montant de 885 K€, soit 41 % du bilan.

L'organisme dispose également de fonds dédiés à hauteur de 23 K€.

Le fonds de roulement est positif sur l'ensemble de la période. Le besoin en fonds de roulement est négatif. La trésorerie s'élève à 1 850 K€ en 2019, représentant un peu plus de 4 mois de fonctionnement.



Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

Zoom

# Bretagne Développement Innovation

## # Présentation

**Bretagne Développement Innovation (BDI) est née de la fusion de l'Agence Economique de Bretagne (AEB) et de Bretagne Innovation (BI) en 2011. C'est une agence au service du développement économique des entreprises et du territoire régional, intégrée au sein de l'écosystème régional (consulaires, technopoles…).**

**Dans le cadre des stratégies pilotées par la Région en matière de recherche, d'innovation (S3) et de développement économique (SRDEII), BDI assure d'une part l'animation et la mise en œuvre de cinq "Grands projets Structurants" (GPS) - Cybersécurité, EMR/Bretagne Ocean Power, Course au large/Eurolage, SmartGrids, Croisement numérique et secteurs agri-ago/agretic - et d'autre part des missions socles de veille et d'observation économique (notamment au niveau européen), ainsi que de promotion et de valorisation de l'économie régionale, de ses filières et de ses innovations, avec comme levier la Marque Bretagne. La structure est principalement financée par le Conseil régional de Bretagne pour mener des actions d'animation et de promotion en Bretagne, en France et en Europe, et travaille en lien étroit avec Bretagne Commerce International.**

## // Gouvernance

### • Directoire

14 chefs d'entreprises et un représentant des chambres consulaires

Président > Hugues Meili (NIJI Digital)

### • Conseil de surveillance

33 membres

Président > Loïg Chesnais-Girard

Autres > Président du CESER et 6 représentants du CRB

## // Activités 2019

**Mise en œuvre de Grands Projets Structurants (GPS)**

- 292 adhérents à l'association SMILE accompagnant et soutenant le déploiement de projets collaboratifs en lien avec les smart grids (systèmes énergétiques intelligents) en Bretagne-PDL ; 51projets homologués.
- EMR (Energies Marines Renouvelables) : coordination de Bretagne Ocean Power pour rassembler et mobiliser l'écosystème breton dédié aux énergies marines – 130 entreprises référencées dans l'annuaire et positionnées sur une chaîne de valeur EMR;
- Croisement des filières numérique et agriculture-agroalimentaire : plateau AGRETIC au SPACE et plateau de l'Usine Agro du Futur au CFIA ; implication dans 2 projets européens (RUCAPS et S3 FOOD)
- Cybersécurité : 130 entreprises identifiées ; 34 entreprises participantes au FIC
- Voile de compétition : Annuaire et cartographie des acteurs (+ de 150 entreprises)

**Promotion et valorisation de l'économie bretonne**

- Pour chaque GPS, élaboration de plans marketing opérationnels afin de mobiliser les acteurs économiques régionaux, valoriser leurs offres, rayonner à l'extérieur du territoire et attirer en Bretagne des investisseurs et des talents.
- Déploiement de la Marque Bretagne : 811 partenaires et lancement d'un nouveau site internet
- Nouvelle campagne Passez à l'Ouest et+ de 350 appropriations des outils
- Organisation de la 6ème édition des 360 Possibles (+ de 2000 participants)
- Valorisation de l'économie bretonne à travers la participation à des salons professionnels (15 en 2019 et 141 entreprises exposantes).

**Observation et veille sur l'ensemble de l'économie bretonne**

- Plus de 15 000 entités référencées (dont 10 000 entreprises) sur la plateforme Craft, outil permettant de partager des études, des cartes et des annuaires, contribuant à valoriser des secteurs d'activités et des filières et favorisant l'émergence de projets.
- 80 partenaires en Bretagne et plusieurs hors région (Pays de la Loire, Saclay…) dans le cadre du partenariat Plug in labs
- Co-animation du réseau NOE d'accompagnement des acteurs publics et privés dans les projets européens.

**5,8 M€** de budget en 2019

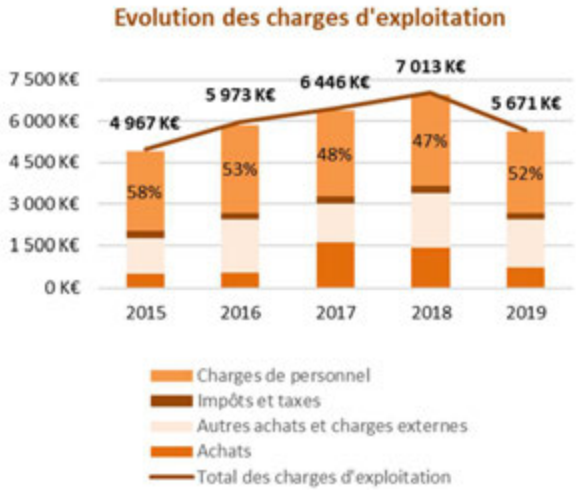
**4,5 M€** de subventions de fonctionnement versées par la Région en 2019

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

# // Analyse financière

*(Sur la base des comptes 2019 pas encore approuvés)*

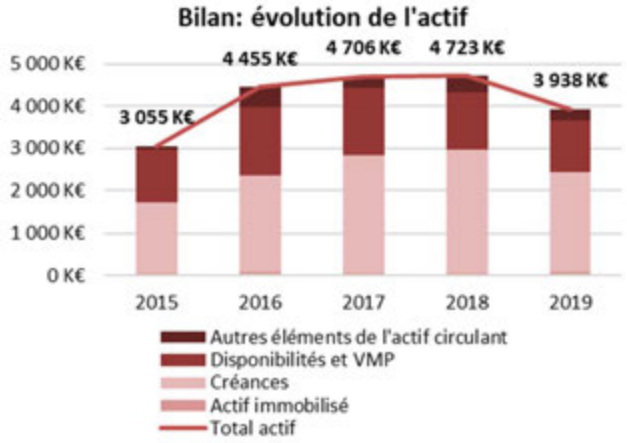


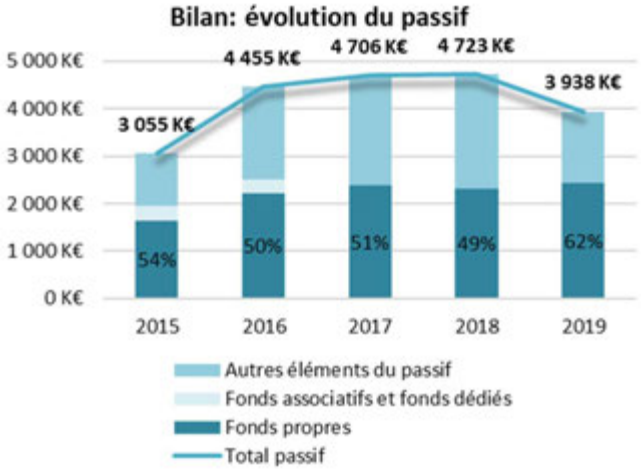







Le montant total des produits d'exploitation s'élève à 5 807 K€ en 2019 (-17,7 % par rapport à 2018) et est composé à 87% de subventions provenant essentiellement de la Région.
Les charges d'exploitation enregistrent une baisse de - 19,1 % pour atteindre un montant de 5 671 K€ en 2019. Elles sont principalement constituées de charges de personnel.
En 2019, le résultat d'exploitation est de 137 K€, le résultat financier de 5 K€ et le résultat exceptionnel de -36 K€. L'ensemble de ces résultats cumulés présente un résultat net de 99 K€ pour l'exercice 2019.

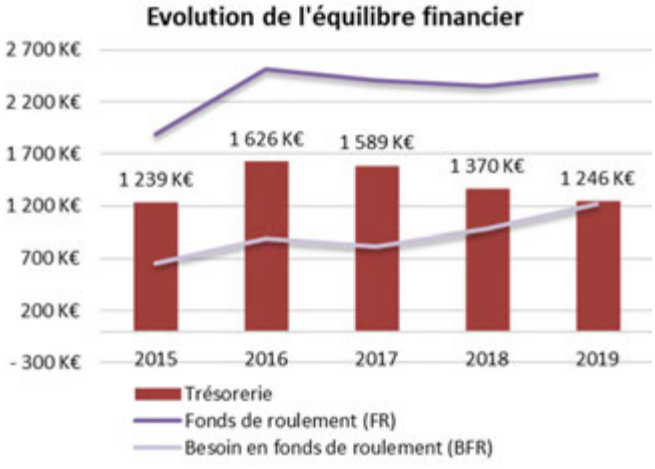



Le montant total du bilan s'élève à 3 938 K€ en 2019.

Les fonds propres d'un montant de 2 425 K€, représentent 62 % du bilan.

Fin 2019, le fonds de roulement est en légère hausse alors que le besoin en fonds de roulement continue d'augmenter. La conjugaison de ces deux éléments amène à une trésorerie positive de 1 246 K€ en 2019, soit un peu plus de 2 mois de fonctionnement.



Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

# Mission I.

# Pour un aménagement équilibré, garant de la cohésion, de la performance et de la solidarité territoriale

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

# I. Le contexte et la stratégie de la mission

## # Chiffres clés

▪5 879 engagements dans la Breizh COP récoltés ▪

▪26 règles du SRADDET pour mettre en œuvre les objectifs de la Breizh COP

▪70 nouvelles communes lauréates de l'appel à candidatures centralités

▪16 chantiers prioritaires pour se mobiliser pour les jeunesses

## # Documents cadres

▪ Rapport de session de novembre 2019 sur la Breizh COP et le SRADDET

▪Rapport de session : Point d'étape de l'élaboration du Plan breton de mobilisation pour les jeunesses

L'année 2019 a vu se poursuivre l'élaboration de démarches majeures pour la Région au premier rang desquelles la Breizh COP.

Cette année d'intense concertation a permis de formaliser le cadre de la Breizh COP présenté en session de novembre 2019 et se déclinant notamment par le Schéma Régional d'aménagement, de développement durable et d'égalité des territoires (SRADDET) ainsi que le cahier des engagements dans lequel la Région a formalisé ses six feuilles de route aux cotés de la synthèse des engagements de la diversité des acteurs dans les territoires.

Elle a aussi permis, après de nombreux échanges associant des jeunes et les acteurs travaillant à répondre à leurs problématiques (acteurs publics et privés) de formaliser le Plan breton de mobilisation pour les jeunesses articulé autour de 16 chantiers prioritaires.

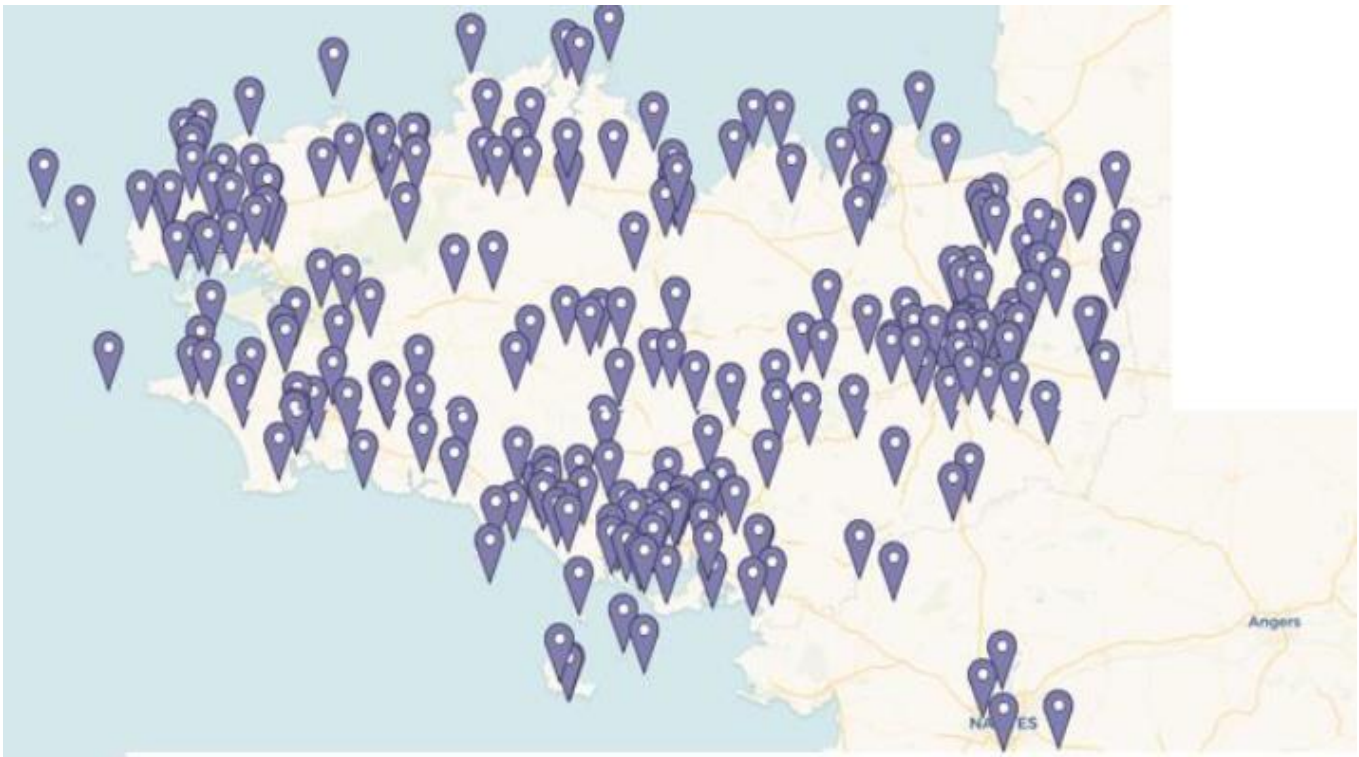
La valeur de l'engagement est au cœur de ces démarches.

En effet, la mise en œuvre des chantiers prioritaires du Plan breton de mobilisation pour les jeunesses sera permise par l'engagement collectif des acteurs à apporter des réponses adaptées aux situations des jeunes.

De même, l'atteinte des 38 objectifs formalisés dans la Breizh COP pour accompagner et mettre en œuvre les transitions en Bretagne, doit pouvoir s'appuyer sur l'engagement de tou·te·s.

Des appels à engagements ont été lancés entre février et avril 2019, ils ont suscité un grand intérêt dans toute la région et chaque communauté d'acteurs a entrepris le travail de formalisation de ses engagements. Ainsi, près de 6 000 engagements ont été recensés sur la plateforme breizhcop.bzh qui, est demeurée active pour poursuivre cette mobilisation.

**5 879 engagements dans la Breizh COP partout en Bretagne**




Ces engagements sont d'une grande diversité quant à leur typologie et leurs auteurs (de la métropole à la commune ou de la grande entreprise à la PME).

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

L'analyse de ces engagements fait ressortir plusieurs enseignements :

- Une bonne compréhension par un grand nombre d'acteurs des enjeux et de la logique de l'engagement ;
- Un investissement plus fort des têtes de réseaux que des acteurs de « premier niveau » eux-mêmes. On note globalement une forte implication des acteurs fédératifs. C'est ainsi que l'appel à engagement a donné lieu à la réunion, en avril 2019, de la plupart des représentant·e·s du monde de l'entreprise qui, ensemble, ont partagé le même diagnostic de l'urgence climatique et la nécessité de se mobiliser pour relever le défi. De la même manière, les représentant·e·s des fédérations d'associations, très impliquées dans la Breizh COP, se sont investi·e·s pour diffuser au mieux l'appel à engagement ;
- Mais parfois des interrogations sur l'intérêt de l'engagement. Les acteurs se sont parfois interrogés sur le « retour sur investissement » à attendre ;
- Des interrogations sur le suivi et le « contrôle » de l'engagement, sur sa mesure et sa valorisation. La plupart des engagés souhaitent que la démarche s'inscrive dans la durée et que les engagements pris ne soient pas galvaudés ;
- Une forte proportion d'engagements relève de la valorisation d'actions déjà conduites et une part minoritaire d'engagements sont nouveaux et en rupture. Mais cela constitue une base de données d'actions souvent exemplaires et de grande qualité ;
- Une répartition assez équilibrée sur le territoire des engagements pris par les diverses catégories d'acteurs ;
- Une répartition également assez équilibrée des thématiques retenues, mêmes si l'on retrouve une surreprésentation de certaines questions selon les communautés d'acteurs, au regard de leurs domaines de compétences.

## // La stratégie régionale

### Les Contrats de partenariat

La mise en œuvre des Contrats de partenariat s'est poursuivie à un rythme soutenu de programmation en Comités uniques. L'enjeu s'est essentiellement concentré, pour la Région, sur l'accélération de l'instruction des dossiers européens, et plus spécifiquement des dossiers LEADER.

En parallèle, dans le cadre de la Breizh COP, les premiers questionnements relatifs aux nouvelles politiques contractuelles à déployer dans les années à venir ont été posés pour l'élaboration d'une feuille de route relative à la cohésion des territoires. Il s'agira, conformément aux annonces formulées en clôture de la semaine de la Breizh COP de s'appuyer sur l'échelle de base qu'est l'Etablissement public de coopération intercommunale (EPCI), tout en favorisant la mise en œuvre des engagements en faveur de la Breizh COP aux mailles territoriales les plus à mêmes de les porter avec efficacité.

### Le Très haut débit

En matière de développement numérique, de nouvelles conventions ont été négociées avec les opérateurs Orange et SFR qui se sont engagés à déployer, sur leur initiative privée, la fibre sur 10 % du territoire breton.

Dans le même temps, le déploiement du réseau d'initiative publique s'est poursuivi, non sans être confronté à de nouvelles difficultés techniques qui ont entraîné des retards. Megalis Bretagne a également attribué un nouveau marché de conception – réalisation au groupement Bouygues - Axione Services afin de permettre le déploiement des deux dernières phases du projet Bretagne Très Haut débit. Ce dernier a permis de ramener la cible de couverture complète du territoire de 2030 à 2026 et de réduire le coût total du projet (passé de 2 Mds€ à 1,6 Mds€), mais dans un contexte où les financements européens annoncés seront sans doute difficiles à mobiliser et où l'Etat a annoncé un resserrement du guichet France Très haut débit faisant craindre un retrait du Fonds pour une société numérique (FSN) dans le financement des phases 2 et 3 du projet. Dans ce contexte, l'Etat s'est engagé, dans le contrat d'action publique pour la Bretagne signé le 8 février 2019 à « *accompagner les collectivités pour la poursuite du déploiement numérique dans toute la Bretagne et s'engage à la meilleure mobilisation possible de l'ensemble des outils disponibles* ».

### La santé

Tous les dispositifs déclinant la politique de santé approuvée fin 2017 ont été mis en œuvre en 2019.

Afin de permettre aux jeunes d'être acteurs et actrices de leur santé, la Région a déployé un réseau de jeunes Corres'Santé, engagé·e·s dans la prévention santé par les pairs au sein des lycées et structures accueillant des jeunes en insertion, en partenariat avec l'Association nationale de prévention en alcoologie et addictologie (ANPAA) Bretagne. Elle a également appuyé la formation des bénévoles et organisateurs de festivals à la réduction des risques en milieu festif.

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

Afin de garantir l'accès aux soins de premier recours à toutes les Bretonnes et tous les Bretons, elle a soutenu le partage d'expériences sur le fonctionnement des maisons de santé, en partenariat avec la Fédération française des maisons et pôles de santé, poursuivi son action pour accompagner des internes dans leur projet professionnel et le développement de la maîtrise de stage, en partenariat avec les Facultés de médecine. Elle a enfin, accompagné l'élaboration et la mise en œuvre des politiques de santé dans les territoires en lançant deux appels à projets : *Starterr Santé* qui a permis de soutenir l'élaboration de diagnostics locaux de santé et *BoosTerr Santé* qui a permis d'accompagner, au terme de rencontres territoriales, huit expérimentations menées sur les territoires en déficit d'offre de soins. Dans ce cadre, la Région a pu apporter des aides aux études ou au démarrage de centres de santé, participer au financement de poste de chargé·e de l'amélioration de l'offre de soins, soutenir des actions de promotion de l'attractivité du territoire auprès des professionnel·le·s de santé afin de favoriser leur installation, accompagner le développement de partenariats locaux avec les facultés de médecine afin de promouvoir le territoire auprès des étudiant·e·s en médecine générale (co-organisation d'un séminaire interprofessionnel…), et enfin soutenir une étude sur les freins à l'intervention de professionnel·le·s de santé continentaux sur les îles.

Enfin, la Région a poursuivi sa participation à la mise en œuvre du Plan régional santé-environnement en initiant, notamment, plusieurs actions de sensibilisation à la santé-environnement.

## // La Région engagée dans la Breizh COP

**Actions 2019**

La semaine de la Breizh COP organisée en juin 2019, à Saint-Brieuc, a permis de mobiliser une grande diversité d'acteurs autour et en faveur des orientations mises en œuvre dans les programmes de la Mission I, et plus particulièrement le programme 102. Elle a, ainsi, été l'occasion de travailler sur les règles du SRADDET destinées à assurer un développement durable de la Région à horizon 2040, mettre en réseau des acteurs des territoires et favoriser la capitalisation des bonnes pratiques, notamment par l'intégration de la journée « Les territoires innovent » dans cette semaine et autour de la thématique de l'engagement, mobiliser des jeunes et des acteurs jeunesse dans la construction des chantiers du « *Plan breton de mobilisation pour les jeunesses* ».

L'objectif 18 de la Breizh COP qui vise à « Conforter, dynamiser et animer les centralités urbaines, périurbaines et rurales » a fait l'objet d'une attention particulière avec l'aboutissement du second appel à candidatures partenarial qui a permis de soutenir 70 nouvelles communes engagées dans des démarches de dynamisation de leurs centre-bourgs et centres-villes (en complément des 60 premières retenues lors de la 1ère édition) ; ainsi qu'avec le lancement et l'accélération de réflexions visant à créer en Bretagne un opérateur régional « foncier » destiné à faciliter la mise en œuvre d'opérations immobilières complexes en centralités.

## // L'approche territoriale de l'action régionale

Les politiques régionales développées dans le cadre de la Mission I s'inscrivent dans les principes généraux structurant aujourd'hui la Breizh COP : la différenciation, la subsidiarité et la solidarité. La territorialisation des actions développées dans ce cadre est au cœur de la mise en œuvre de ces trois principes.

Les Contrats de partenariat permettent aux territoires de se saisir, chacun à leur manière, des priorités définies à l'échelle régionale, en les adaptant à leurs spécificités et à leurs besoins, ainsi qu'à leur projet de territoire.

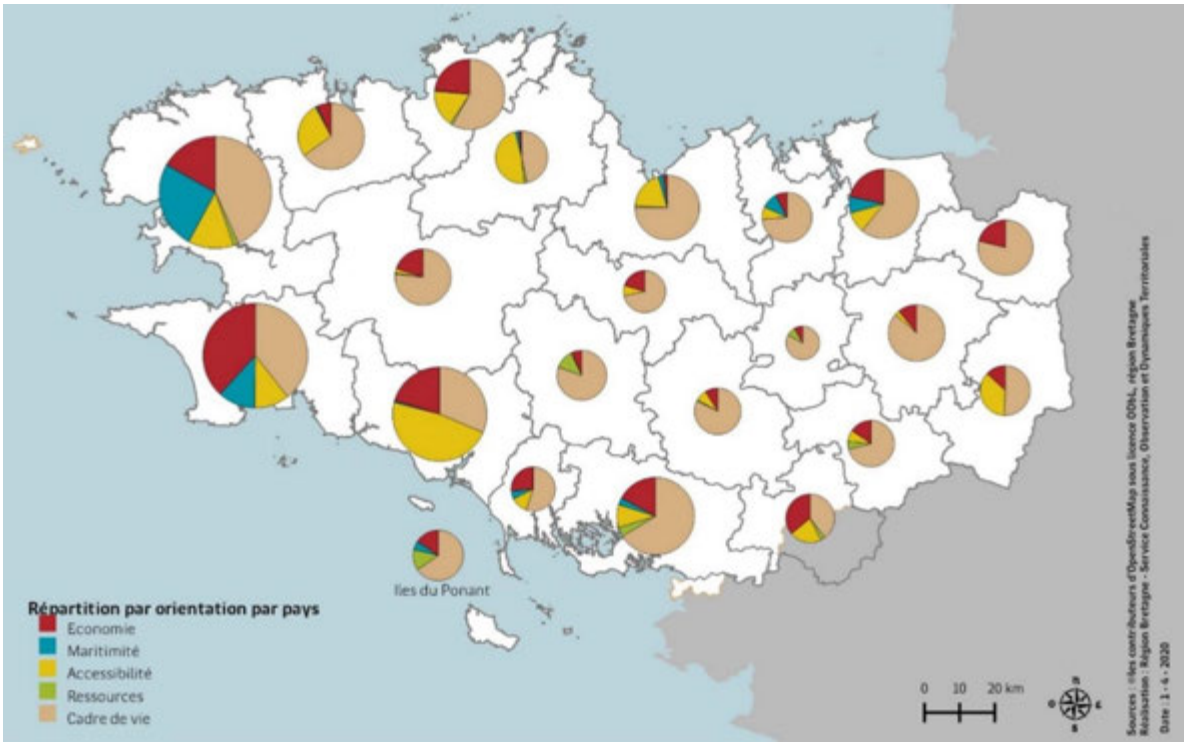
Sur la période 2014-2019, 1 074 projets ont été soutenus par la Région au titre des Contrats de partenariat, pour un montant de 111 M€. On peut ainsi citer :

- 80 projets d'habitat social (réhabilitation, création en renouvellement urbain, logements en faveur des jeunes) ;
- 20 maisons pluridisciplinaires de santé ;
- 81 équipements dédiés à l'accueil petite enfance / enfance et jeunesse (crèches, maisons de l'enfance, espaces jeunes) ;
- 66 projets d'aménagements urbains ;
- 664 projets en faveur des mobilités (Pôles d'échanges multimodaux, liaisons douces, transports en commun en site propre…;
- 18 projets d'équipements et services numériques (espaces de coworking, fab lab, services numériques...).

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

Les priorités, et les montants de subvention mobilisés par priorité, varient selon le contexte et le projet de territoire. C'est pourquoi les cinq priorités régionales des Contrats de partenariat ne sont pas mobilisées de façon uniforme sur le territoire. On constate néanmoins que la priorité des contrats demeure l'amélioration du cadre de vie.

**Orientations prioritaires soutenues dans les contrats de partenariat entre 2014 et 2019**
(montant de subvention attribuées par la commission permanente)




Nombre de centres-bourgs et centres-villes sont aujourd'hui confrontés à des défis multiples en termes d'habitat, de commerce, de mobilités, d'aménagement… et manquent d'attractivité. Ils doivent s'adapter aux nouveaux modes de vie des habitant·e·s, se transformer pour se renforcer. C'est avec la volonté d'accompagner les communes qui souhaitent réinventer leur centre par des opérations d'envergure, construites avec une vision d'ensemble, que l'État, la Région, la Banque des Territoires et l'Établissement public foncier de Bretagne ont lancé, dès 2017, des appels à candidatures.

Après une première édition -lauréate des Victoires des Acteurs Publics 2018-, 60 projets d'attractivité de centres ont été soutenus et commencent aujourd'hui à changer la physionomie de ces lieux de vie. Les quatre partenaires ont lancé un second appel à candidatures fin 2018 qui a permis, en 2019, à 214 nouvelles communes de faire connaître leur projet global et à 70 d'entre elles de pouvoir être accompagnées par les partenaires en phase étude, comme en phases travaux.

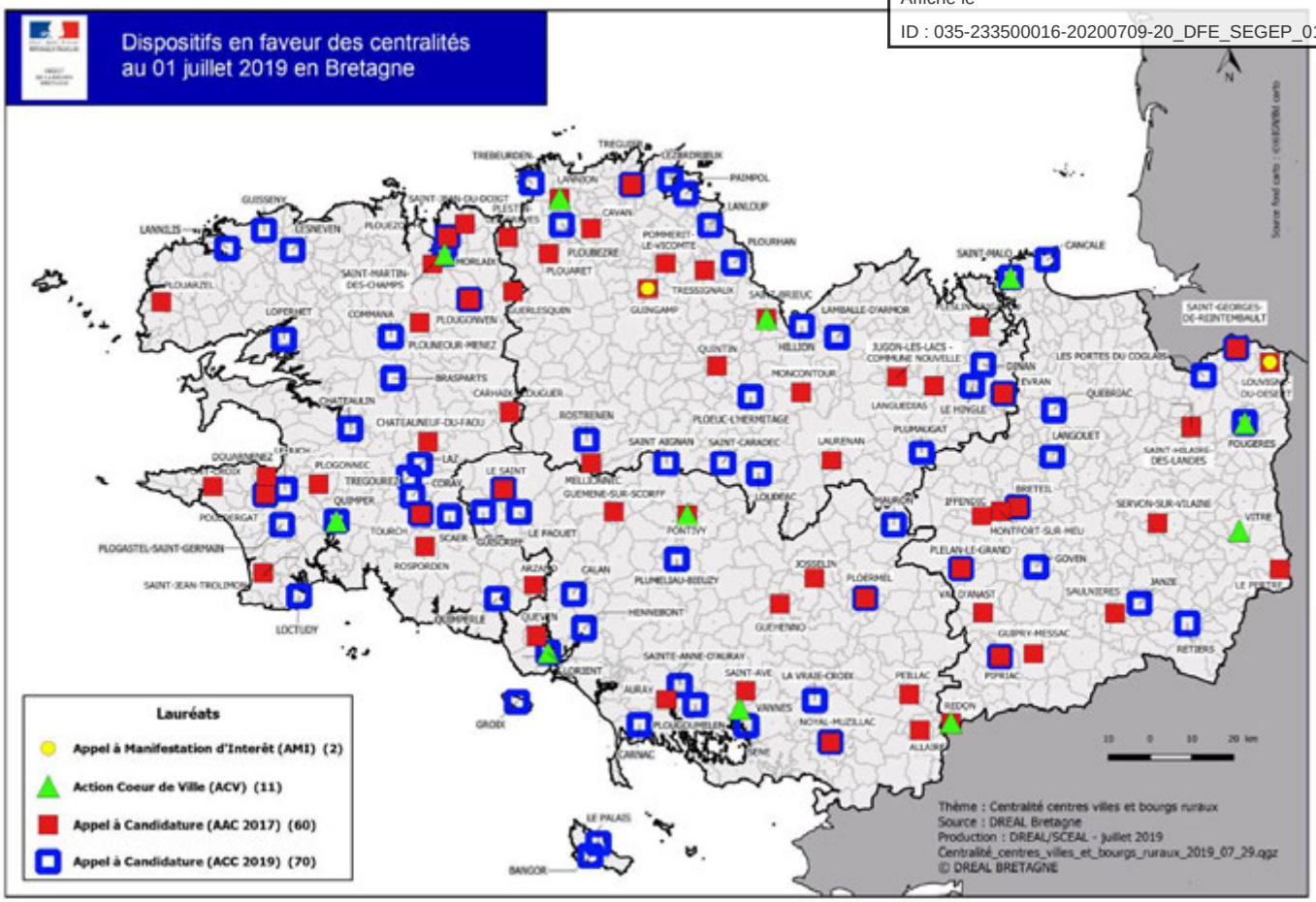
La concertation avec la population, la cohérence du projet avec la stratégie territoriale de la collectivité ainsi que sa contribution aux économies de foncier, afin de limiter le mitage urbain et rural, ont été particulièrement valorisées. Les partenaires ont également été attentifs à plusieurs éléments : la qualité du pilotage et la co-production du projet avec les acteurs du territoire (dont les habitant·e·s), son approche intégrée (transversalité, création de lien), et sa cohérence, notamment au regard des autres actions entreprises sur le territoire.

Ainsi, par cette seconde édition, les partenaires ont apporté un soutien global de plus de 28 M€ aux 70 projets sélectionnés (dont 14 M€ pour la Région) :

- Pour les bourgs : 18 en phase études (plus de 0,54 M€ euros) et 26 en phase travaux (près de 14 M€) ;
- Pour les villes : 10 en phase études (plus de 0,4 M€) et 16 en phase travaux (près de 14 M€).

De 606 habitant·e·s pour la commune la moins peuplée (Le Saint) à 57 567 pour la plus peuplée (Lorient), 44 bourgs et 26 villes (communes urbaines, périurbaines, littorales, rurales…) : le profil des communes est très varié, comme le sont également les projets qui y verront le jour.

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE




Quelques évolutions entre les deux éditions sont perceptibles :

- L'urbanisation est davantage placée au centre des projets avec un accent plus fort sur les franges, les limites du centre, les contours, les entrées de bourgs ;
- L'autonomie énergétique, l'économie circulaire, les systèmes territoriaux alimentaires ;
- L'agriculture est également au centre de nombreux projets : comment concilier nouveaux logements et conservation des surfaces agricoles. Des collectivités innovent en ce sens ;
- Une plus grande prise en compte des actifs et de la question du logement des travailleurs ;
- Une volonté de coopérations entre collectivités, y compris des communes éloignées les unes des autres.

## // La jeunesse dans les politiques régionales

En 2019, la Région a engagé plusieurs actions spécifiquement dédiées aux jeunes au titre de la mission 1 :

- La démarche de « dialogue structuré » pour les jeunesses, lancée en 2018 avec les services de l'Etat, s'est poursuivie en mobilisant plus de 550 représentant·e·s de collectivités, d'institutions, d'associations et de jeunes pour élaborer un Plan breton de mobilisation pour les jeunesses. L'année 2019 a ainsi permis de partager un diagnostic de la situation des jeunesses, d'identifier les priorités et de définir les actions à conduire afin de répondre aux aspirations de court, moyen et parfois plus long termes des jeunes.

- Le réseau rural breton co-piloté par la Région et la Préfecture de région a travaillé, en 2019, sur la parole et la place des jeunes en milieu rural au travers d'études et recueils d'expériences, de l'organisation d'un challenge, de l'animation d'événements…. En complément d'une publication valorisant les initiatives d'accompagnement des jeunes en milieu rural en Bretagne, en France et en Europe, l'ensemble des travaux a également abouti au lancement fin 2019 de l'appel à projet rural'idées 2 « des tiers lieux pour les jeunes ruraux ».

- Le dispositif « Accélérateur d'initiatives jeunes » a été reconduit pour sa 5ème édition afin d'accompagner les jeunes dans la réalisation de leurs projets. En 2019, ce sont 212 projets novateurs, créatifs et contribuant au dynamisme et à l'attractivité du territoire régional qui ont fait l'objet du soutien régional. Les projets ont principalement concerné la création d'activité sur des thèmes variés (artisanat, musique, environnement, numérique).

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

- Poursuivant son soutien aux 13 Points accueil écoute jeunes (PAEJ), la Région a également reconduit, pour la deuxième année consécutive, son appui à leur mise en réseau à l'échelle régionale. Outre le rôle du réseau des professionnel·le·s et l'harmonisation de leurs pratiques évaluatives, cette coordination régionale a facilité la participation des PAEJ à l'élaboration du « *Plan breton de mobilisation pour les jeunesses* » et à la déclinaison en Bretagne de la Stratégie nationale de lutte contre la pauvreté.
- La Région a par ailleurs conforté son appui à l'accompagnement et à la mise en réseau des acteurs de l'habitat des jeunes dans le cadre de la convention de partenariat signée avec *l'Union régionale habitat jeunes* (URHAJ) pour la période 2017-2019.
- La Région a également maintenu sa participation au développement des connaissances sur la jeunesse et à leur appropriation dans les territoires au travers de son soutien au projet de recherche action Jeunes en TTTrans, porté par l'École des hautes études en santé publique.
- Par ailleurs, au titre des Contrats de partenariat avec les territoires bretons, la Région a soutenu plusieurs initiatives en faveur des jeunes. En 2019, dix projets ont été accompagnés, représentant un soutien de 371 K€. Parmi ces projets, la découverte des métiers de l'artisanat à Grand-Champ ou l'accompagnement de jeunes sur le territoire de Dinan Agglomération sont des illustrations des innovations soutenues par la collectivité. Par ailleurs, le volet européen des Contrats de partenariat, notamment le programme Leader, vient compléter cette action avec des stratégies ciblées sur la jeunesse sur certains territoires, notamment les pays d'Auray et du Centre-Ouest-Bretagne.

### Zoom politique de la ville

La Bretagne, compte 32 quartiers en géographie prioritaire qui concentrent des difficultés sociales, économiques et urbaines, accueillant près de 90 000 habitant·e·s sur 12 EPCI.

En 2019, dans le cadre de la mobilisation nationale pour les quartiers prioritaires, l'Etat a annoncé la prolongation des contrats de ville jusqu'en 2022 qui prendra « la forme d'un protocole d'engagements renforcés et réciproques ».

La Région a souhaité poursuivre son engagement à mobiliser ses politiques sectorielles et territoriales en signant les avenants qui lui ont été présentés et en y intégrant deux nouveaux enjeux de mobilisation sur l'emploi et la formation ainsi que l'égalité entre les femmes et les hommes.

Par ailleurs, la politique territoriale *via* les Contrats de partenariat contribue également à l'intervention régionale dans les quartiers, tant en matière de développement de services, d'agriculture urbaine, d'aménagement des espaces urbains, que par la réhabilitation de logements sociaux (349 logements accompagnés fin 2019). C'est ainsi plus de 1,2 M€ qui a été mobilisé dans les contrats de partenariat en faveur de ces quartiers depuis le début du programme.

La Région soutient également l'association RéSOVilles qui contribue à accompagner les acteurs de la politique de la ville et à diffuser la connaissance et les retours d'expériences.

Sur le volet renouvellement urbain, 12 quartiers ont été retenus par l'Agence nationale de rénovation urbaine (ANRU) en Bretagne au titre du Nouveau programme national de renouvellement urbain (NPNRU). L'année 2019 a été l'occasion de signer les conventions de Saint-Brieuc Agglomération, de Saint-Malo Agglomération, et de Quimper Bretagne Occidentale ; et de valider l'engagement régional sur quatre opérations inscrites dans ces conventions : une portant sur la rénovation thermique de 70 logements sociaux, deux pour réaménager les espaces publics et une sur la construction d'un city stade.

## II. Leviers d'action et modalités de mise en œuvre

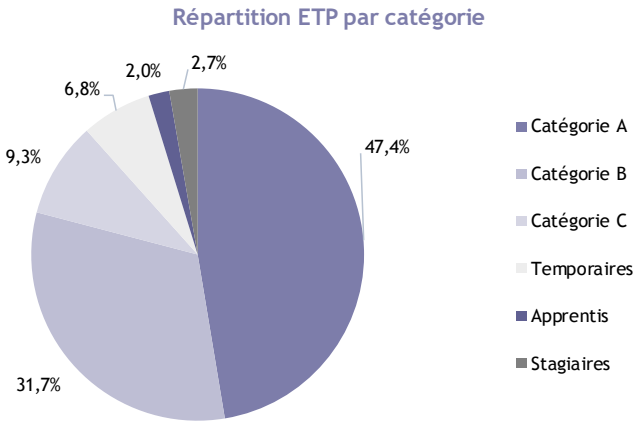
La proportion grandissante d'agent·e·s de catégorie B s'explique par les moyens supplémentaires mobilisés pour accélérer l'instruction des dossiers des Contrats de partenariat, en particulier sur leur volet européen, et plus spécifiquement sur le programme LEADER. Sur ce sujet, la Région a décidé de poursuivre le renforcement des moyens humains dédiés à l'instruction. Ainsi, en complément des renforts mobilisés en 2018, quatre nouvelles personnes sont venues renforcer l'équipe en fin d'année 2019.

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

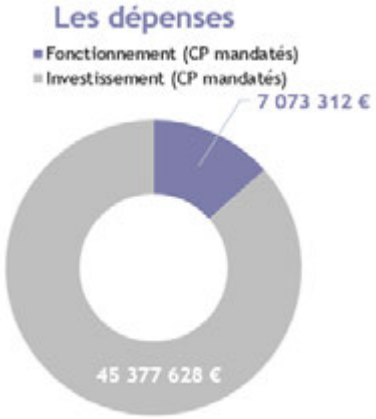
Enfin, compte tenu de la présence dans les territoires des agent·e·s chargés de l'animation technique des Contrats de partenariat Europe/Région/Pays-EPCI, la Direction a été fortement mobilisée dans la territorialisation des services régionaux et la création des directions d'espaces territoriaux prévue en 2020. Ainsi, 8 chargé·e·s de développement territorial seront notamment concerné·e·s par une évolution de l'organigramme des services.

## // Moyens humains

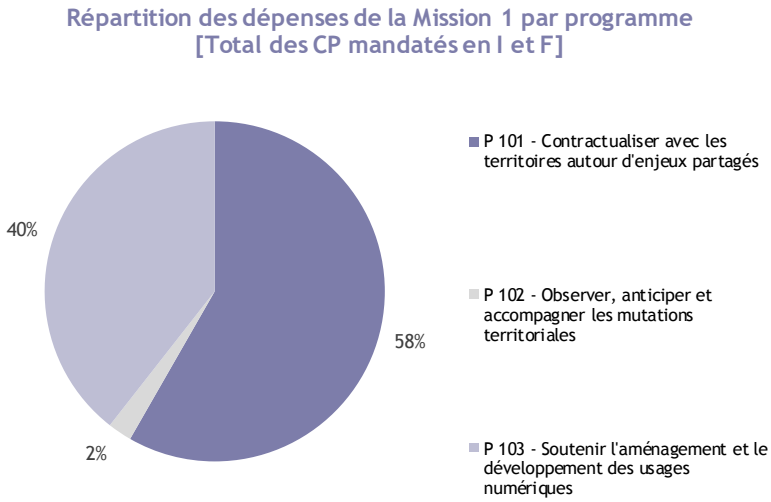
| Mission 1 - Pour un aménagement équilibré, garant de la cohésion, de la performance et de la solidarité territoriale | |
|---|---|
| *Équivalent temps plein (ETP) et masse salariale* | 2019 |
| Catégorie A | 23,3 |
| Catégorie B | 15,6 |
| Catégorie C | 4,6 |
| Temporaires | 3,4 |
| Apprentis | 1,0 |
| Stagiaires | 1,3 |
| Total ETP | 49,3 |
| Total Masse salariale | 2 424 298 € |




## // Répartition des dépenses




Un taux de réalisation de 99 % en fonctionnement et de 99 % en investissement



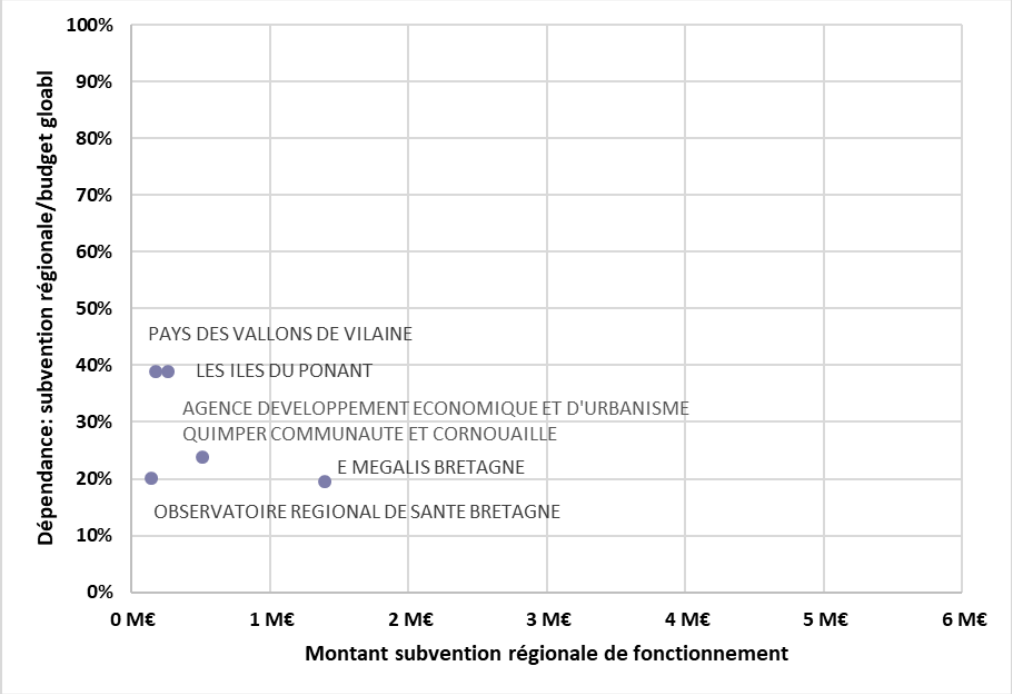
Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

**> Dépenses par programme**

| Mission 1 - Pour un aménagement équilibré, garant de la cohésion, de la performance et de la solidarité territoriale | CP votés en 2019 | CP mandatés en 2019 | Taux de réalisation |
|---|---|---|---|
| P 101 - Contractualiser avec les territoires autour d'enjeux partagés | 30 864 979 € | 30 571 948 € | 99% |
| Fonctionnement | 3 725 479 € | 3 723 394 € | 100% |
| Investissement | 27 139 500 € | 26 848 554 € | 99% |
| P 102 - Observer, anticiper et accompagner les mutations territoriales | 1 227 821 € | 1 201 005 € | 98% |
| Fonctionnement | 1 222 821 € | 1 201 005 € | 98% |
| Investissement | 5 000 € | 0 € | 0% |
| P 103 - Soutenir l'aménagement et le développement des usages numériques | 20 724 000 € | 20 677 987 € | 100% |
| Fonctionnement | 2 194 000 € | 2 148 914 € | 98% |
| Investissement | 18 530 000 € | 18 529 074 € | 100% |
| Dépenses totales de la Mission (I et F) | 52 816 800 € | 52 450 940 € | 99% |
| Total Fonctionnement | 7 142 300 € | 7 073 312 € | 99% |
| Total Investissement | 45 674 500 € | 45 377 628 € | 99% |

## // Appui aux partenaires

Le graphique suivant présente les principaux organismes extérieurs financés par la Région à plus de 75 K€ en fonctionnement, et dont la part du financement régional représente à minima 30 % du budget de fonctionnement de l'organisme.



Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

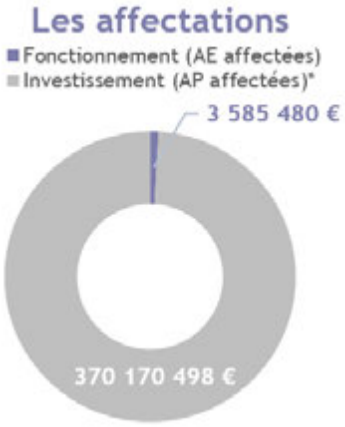
## # 2019 en Bref

**Les contrats de partenariat Europe / Région / pays, ainsi que le contrat en faveur des îles ont fait l'objet d'une dynamique soutenue, conduisant à une mobilisation de près de 90 % des dotations régionales par les comités uniques de programmation. En parallèle, la seconde édition de l'appel à projets partenarial dédié aux centres-villes et bourgs ruraux a porté à 130 le nombre de communes accompagnées, quand le dispositif dédié au renouvellement urbain a vu se déployer les premiers soutiens dans des quartiers prioritaires de la politique de la ville.**

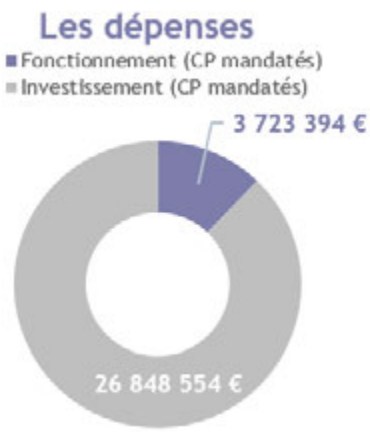
## // Objectifs, actions et chiffres clés

| Objectifs | 1 Soutenir les capacités d'ingénierie dans les territoires | 2 Soutenir les projets de développement local en lien avec les orientations régionales | 3 Accompagner les nouveaux défis |
|---|---|---|---|
| Actions | | [II - 1] Soutenir les priorités partagées de développement dans les territoires | [III - 1] Soutenir les projets de renouvellement urbain des quartiers prioritaires de la politique de la ville |
| | | [II - 2] Œuvrer pour le maintien et le développement des services collectifs essentiels | [III - 2] Renforcer l'armature urbaine et rurale bretonne fondée sur les centralités |
| | | [II - 3] Honorer les engagements antérieurs | |

**30,6 M€ de crédits mandatés en 2019 en investissement et en fonctionnement.**




Un taux d'affectation de 89 % en fonctionnement et de 73 % en investissement




Un taux de réalisation de 100 % en fonctionnement et de 99 % en investissement

*** L'AP est pluriannuelle et a été ouverte en 2006, les résultats correspondent au cumul.**

## // Analyse des principales réalisations de l'année

- ### Un soutien à l'ingénierie des territoires [I]

En cohérence avec la Breizh COP, qui ambitionne de « Favoriser l'égalité des chances entre les territoires » et d'assurer une égalité des chances de développement par un renforcement des capacités d'ingénierie, la Région a poursuivi son soutien à l'ingénierie relative aux missions des pays et l'animation des Conseils de développement de pays, ainsi qu'à l'association des îles du Ponant.

- ### Une dynamique forte de mise en œuvre des contrats de partenariat [II-1 et II-2]

La mise en œuvre des contrats de partenariat s'est poursuivie à un rythme proche de celui des années passées, tant pour la sélection par les comités uniques de programmation que pour l'attribution des subventions par la Commission permanente du Conseil régional, mais divers selon les territoires (dotation mobilisée à plus de 90 % par les comités uniques de programmation sur 9 d'entre eux à la fin 2019). Les volets européens des contrats ont, quant à eux, connu une accélération sensible de leur mise en œuvre. Ainsi, pour le FEDER, 54 % de la dotation des 23 Investissements

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DEE_SEGEP_01-DE

territoriaux intégrés (ITI) est, fin 2019, attribuée, au profit de 93 projets. Avec une mise en œuvre rendue possible seulement fin 2017, le programme LEADER a souffert d'importants retards au démarrage mais a connu une réelle montée en charge. Ainsi, à la fin 2019, il a permis d'accompagner 271 projets, portant le niveau de programmation total sur LEADER à 23 %.

| Indicateur N°1 [II-1 et 2] - Avancement de la mise en œuvre des *contrats de partenariat* (volet régional) | Cumul au 31/12/2017 | Cumul au 31/12/2018 | Cumul au 31/12/2019 | Montant total mobilisable (y compris report de l'enveloppe numérique) |
|---|---|---|---|---|
| Nombre de projets sélectionnés en *Comité unique de programmation* (CUP) | 952 | 1 310 | 1 656 | |
| *> Dont nombre de projets ayant fait l'objet d'une aide votée en commission permanente* | 450 | 759 | 1 074 | |
| Montant des aides régionales proposées en *Comité unique de programmation* (CUP) | 109,21 M€ *50,0 %* | 151,72 M€ *69,5 %* | 190,61 M€ *87,3 %* | 218,39 M€ |
| *> Dont montant total des aides régionales votées en commission permanente* | 47,43 M€ *21,7 %* | 77,03 M€ *35,3 %* | 110,9 M€ *51 %* | 218,39 M€ |

| Indicateur N°2 [II-1 et 2] - Contribution des Contrats de partenariat aux orientations régionales de la politique territoriale | Cumul au 31/12/2017 | | Cumul au 31/12/2018 | | Cumul au 31/12/2019 | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Part des projets par thématique | nb de projets | montant | nb de projets | montant | Nb de projets | montant |
| Économie | 18,2 % | 15,6 % | 19 % | 17,8 % | 18 % | 18,6 % |
| Maritimité | 8,2 % | 4,4 % | 6,9 % | 4,8 % | 6,7 % | 6,4 % |
| Accessibilité | 11,8 % | 28 % | 8,9 % | 21,5 % | 8,3 % | 16,3 % |
| Ressources – transition énergétique | 4,4 % | 1,6 % | 4,6 % | 1,6 % | 4,8 % | 1,7 % |
| Cadre de vie | 57,3 % | 50,4 % | 60,6 % | 54,4 % | 62 % | 57 % |

| Indicateur N°3 [II-1 et 2] - Effet levier des *contrats de partenariat* | Cumul 31/12/2017 | Cumul 31/12/2018 | Cumul 31/12/2019 |
|---|---|---|---|
| Taux d'aide moyen sur la dépense subventionnable | 24,32 % | 23,23 % | 22,84 % |

*le taux d'intervention plancher est de 10 % et le taux plafond de 50 %

## • La mise en œuvre concrète des dispositifs ciblés sur de nouveaux défis [III]

La Région a souhaité soutenir les opérations de renouvellement urbain dans les 12 quartiers prioritaires d'intérêt national ou régional soutenus par l'Agence nationale de rénovation urbaine (ANRU), avec une enveloppe dédiée de 14 M€ votée en 2017. Fin 2019, 7 subventions étaient attribuées, pour un montant de 900 K€, venant décliner 3 des 6 conventions de renouvellement urbain (Rennes, Saint-Brieuc et Quimper).

L'ambition de la Breizh COP de « Conforter, dynamiser et animer les centralités urbaines, périurbaines et rurales » trouve pleinement écho dans la démarche partenariale d'accompagnement du dynamisme des bourgs ruraux et des villes de Bretagne. 70 nouveaux programmes d'attractivité de centres ont été retenus en 2019 dans le cadre de la 2ème édition de l'appel à candidatures, portant à 130 le nombre de communes soutenues par la Région, l'Etat, l'Etablissement public foncier (EPF) et la Banque des territoires. Fin 2019, 7 M€ de subventions avaient d'ores et déjà été attribués par la Région à 43 opérations venant décliner la 1ère édition de l'appel à projets.

| Indicateur N°4 [III] - Mobilisation des crédits régionaux dans la mise en œuvre des projets lauréats des appels à candidatures « Dynamisme des bourgs ruraux et des villes de Bretagne » | Cumul 31/12/2018 | Cumul 31/12/2019 | Cible |
|---|---|---|---|
| Nombre d'opérations ayant fait l'objet d'une aide votée en CP | 28 | 43 | 195 |
| Montant total des aides régionales votées en commission permanente | 5,1 M€ | 7 M€ | 28 M€ |
| Nombre de communes concernées par une subvention de la Région | 19 | 24 | 69 |

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

# M1 P 102 Observer, anticiper et accompagner les mutations territoriales

## # 2019 en Bref

**L'année 2019 marque la finalisation de la rédaction et l'arrêt du projet de Schéma régional d'aménagement et de développement durable et d'égalité des territoires (SRADDET) par le Conseil régional, après plusieurs mois d'échanges fructueux avec les collectivités locales, et notamment au cours de la semaine de la Breizh COP en juin. En 2019, le « dialogue structuré » pour les politiques de jeunesse en partenariat avec l'Etat a permis d'engager l'élaboration du plan d'actions de mobilisation pour les jeunesses. En parallèle, deux nouveaux dispositifs sont venus renforcer la politique régionale de santé auprès des territoires.**

## // Objectifs, actions et chiffres clés

Objectifs

| 1 Améliorer la connaissance des territoires | 2 Œuvrer au développement équilibré et durable de la Bretagne | 3 Favoriser les capacités d'innovation territoriale et le partage des bonnes pratiques | 4 Soutenir et encourager la jeunesse pour préparer la Bretagne de demain | 5 Développer une stratégie globale de santé dans toute la Bretagne |
|---|---|---|---|---|

**1,2 M€ de crédits mandatés en 2019 en investissement et en fonctionnement.**

### Les affectations




Un taux d'affectation de 94 % en fonctionnement

### Les dépenses




Un taux de réalisation de 98 % en fonctionnement

## // Analyse des principales réalisations de l'année

### • Améliorer la connaissance des territoires

GéoBretagne, la plateforme régionale de données géolocalisées, a conforté sa position de premier fournisseur de données ouvertes en Bretagne en développant son offre de services *via* sept ateliers de co-construction (cadastre, carte interactive de services, données satellitaires notamment). Ces ateliers répondent à la nouvelle orientation de GéoBretagne : transmettre aux acteurs les savoir-faire et les outils, pour qu'ils construisent eux-mêmes des produits répondant aux besoins de leurs interlocuteurs.

| Indicateur N°1 [I.1] - SIG / *GéoBretagne* : données d'activité | Réalisation 2017 | Réalisation 2018 | Réalisation 2019 |
|---|---|---|---|
| Nombre de pôles métiers actifs | 10 | 10 | 10 |
| Nombre de partenaires GéoBretagne (hors Etat et Région Bretagne) | 138 | 139 | 144 |
| Nombre de couches d'informations disponibles auprès du grand public | 1 365 | 1 652 | 1 802 |
| Nombre moyen de connexions mensuelles au site geobretagne.fr | 20 975 | 20 092 | 24 889 |

En parallèle, la Région a continué à proposer des outils de visualisation, notamment pour ses besoins internes, à partir du logiciel libre qu'elle a développé, MVIEWER, qui est régulièrement enrichi par la communauté des utilisateurs et utilisatrices. Afin de donner corps à cette communauté, la Région a organisé, à Rennes, les premières rencontres nationales MVIEWER qui ont réuni plus de 80 participant·e·s de toute la France.
Dans le cadre de son partenariat avec la Région, l'Observatoire régional de santé Bretagne a publié les résultats de l'enquête sur la santé des jeunes collégien·ne·s et lycéen·ne·s en lien avec l'alimentation, l'activité physique et la sédentarité et a décliné des indicateurs de santé à l'échelle infracommunale.

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

- ## Œuvrer au développement équilibré et durable de la Bretagne

2019 a été l'année de co-construction des règles générales du SRADDET, au travers de multiples échanges avec les collectivités locales de Bretagne. Le point d'orgue de ce partenariat fut l'organisation de la semaine de la Breizh COP en juin, à Saint-Brieuc, qui a abouti à la rédaction de 26 règles.

- ## Favoriser les capacités d'innovation territoriale et le partage des bonnes pratiques

La 3ème édition des rencontres « Les territoires innovent » a eu lieu au cours de la semaine de la Breizh COP. Avec plus de 450 participant·e·s, l'événement a de nouveau réuni la variété des acteurs, qui contribuent au développement local, associations, acteurs économiques, représentant·e·s institutionnels, entreprises, etc. L'événement proposait près de 40 ateliers autour des objectifs de la Breizh COP pour découvrir des initiatives inspirantes, bénéficier d'expertise ou réfléchir à l'engagement des territoires pour les transitions. Par ailleurs, l'animation du réseau rural régional s'est poursuivie avec, en plus de ses ateliers réguliers, l'aboutissement du cycle d'animation sur les jeunes en milieu rural. Ce cycle a permis d'alimenter les travaux du Plan breton de mobilisation pour les jeunesses.

- ## Soutenir et encourager la jeunesse pour préparer la Bretagne de demain

En application de la loi Egalité et Citoyenneté, la Région a poursuivi le « dialogue structuré » engagé conjointement avec l'Etat sur l'amélioration des conditions de vie des jeunes. Plus de 500 jeunes ont été associé·e·s à l'élaboration du Plan breton de mobilisation pour les jeunesses, à laquelle ont également participé les collectivités, institutions et associations de Bretagne. La journée « En Bretagne, on bouge avec et pour les jeunes » organisée durant la semaine de la Breizh COP restera un temps fort de la démarche, avec une articulation renforcée du dialogue structuré autour des objectifs de la Breizh COP. La Région a identifié les 4 ambitions prioritaires qui structureront sa contribution à la mise en œuvre du Plan de mobilisation : la santé-environnement, l'information, les mobilités et les droits culturels.

Poursuivant son soutien aux 13 *Points accueil écoute jeunes* (PAEJ), la Région a reconduit son appui à leur mise en réseau à l'échelle régionale. Cette coordination a permis aux professionnel·le·s des PAEJ d'harmoniser leurs pratiques d'évaluation et de contribuer aux stratégies régionales, notamment dans le cadre du dialogue structuré.

| Indicateur N°2 [IV] - Points accueil écoute jeunes | Réalisation 2017 | Réalisation 2018 | Réalisation 2019 |
|---|---|---|---|
| Nombre moyen de jeunes accueilli.e.s par PAEJ | 196 | 215 | 207 |

La cinquième édition de l'appel à projets « *Accélérateur d'initiatives jeunes* », en partenariat avec la plateforme de financement participatif Kengo, a permis de soutenir 21 projets portés par 26 jeunes.

- ## Développer une stratégie globale de santé dans toute la Bretagne

En matière de promotion de la santé des jeunes et dans le cadre de son dispositif « Corres'santé », la Région a soutenu l'Association nationale de prévention en alcoologie et en addictologie de Bretagne, dans son accompagnement auprès de 200 jeunes volontaires mobilisé·e·s pour informer et aider leurs pairs, dans leur lycée ou leur structure d'insertion. La Région a également poursuivi son soutien à la formation des bénévoles et organisateur·trice·s de manifestations festives, aux actions de prévention et réduction des risques, en mettant notamment l'accent sur la prévention des agressions à caractère sexiste et sexuel.

La Région a consolidé son engagement auprès des territoires bretons en signant trois nouveaux contrats locaux de santé (Saint-Brieuc Armor Agglomération, Lannion Trégor Communauté et pays de Brest) et lancé deux nouvelles aides :

- En matière de réduction des inégalités territoriales d'accès aux soins, l'aide *BoosTerr Santé* a soutenu 10 expérimentations sur 8 territoires avec pour objectifs de faciliter l'installation de praticien·ne·s, d'aider au démarrage de centres de santé ou de valoriser les territoires vis-à-vis des professionnel·le·s de santé.
- L'aide *StarTerr Santé* a permis d'accompagner deux territoires dans la conduite des diagnostics locaux indispensables à l'élaboration de leur politique locale de santé.

Enfin, la Région a renforcé son action pour un environnement favorable à la santé dans le cadre du troisième Plan régional santé environnement 2017-2021. Outre la réalisation de trois vidéos illustrant des initiatives bretonnes inspirantes dans ce domaine, elle participe à la sensibilisation des collectivités et des étudiant·e·s en formation sanitaires et sociales en mettant en place des formations en ligne à leur intention, en partenariat avec l'Ecole des hautes études en santé publique et l'Agence régionale de santé Bretagne.

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

## # 2019 en Bref

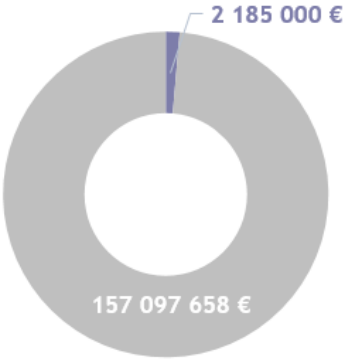
**En matière de développement numérique, 2019 a été marquée par l'attribution par Megalis d'un marché global pour la réalisation des phases 2 & 3 du déploiement de la fibre partout en Bretagne à horizon 2026. En parallèle, la Région a fait des transitions numériques un axe fort de son engagement dans la Breizh COP en leur dédiant une de ses six feuilles de route et en présentant les bases de son engagement en faveur de stratégies numériques responsables pour la Bretagne.**

## // Objectifs, actions et chiffres clés

| | 1 Accompagner la réalisation d'infrastructures numériques | 2 Développer les usages numériques | 3 Soutenir la dynamique bretonne des acteurs du numérique |
|---|---|---|---|
| Actions | [I - 1] Déployer le très haut débit | [II - 1] Observer les pratiques numériques et faciliter l'accès à la connaissance | |
| | [I - 2] Mutualiser la gestion des données et services numériques publiques | [II - 2] Soutenir l'innovation numérique | |
| | | [II - 3] Œuvrer pour l'inclusion numérique | |

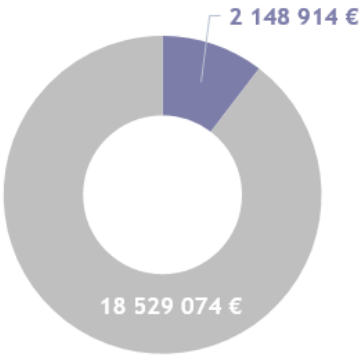
**20,7 M€ de crédits mandatés en 2019 en investissement et en fonctionnement.**

### Les affectations




Un taux d'affectation de 100 % en fonctionnement et de 100 % en investissement

### Les dépenses




Un taux de réalisation de 98 % en fonctionnement et de 100 % en investissement

* L'AP est pluriannuelle et a été ouverte en 2011, les résultats correspondent au cumul.

## // Analyse des principales réalisations de l'année

### • Le déploiement du Très Haut Débit pour tou·te·s [I-1]

Concernant le déploiement de la fibre par les opérateurs privés en Bretagne sur les zones conventionnées (ou AMII), les engagements sont nationaux et portent sur un déploiement à 92 % à fin 2020 et 100 % à fin 2022. Afin de poursuivre le suivi de leur déclinaison en Bretagne, suivi initié avec Orange depuis plusieurs années, l'Etat et la Région lui ont proposé, ainsi qu'à SFR, nouvellement engagé, de signer, chacun, une convention cadre régionale formalisant leurs intentions de déploiement. Sur 2019, Orange aura produit environ 90 000 logements raccordables et SFR 10 000 (2019 étant pour cet opérateur une année de démarrage).

Concernant le projet d'initiative publique, Bretagne très haut débit, en 2019, Megalis a attribué le marché de conception-réalisation relatif aux phases 2 et 3 du projet au groupement Axione et Bouygues Energie Service, qui se traduira par une augmentation importante du rythme de production de prises raccordables dans les prochaines années et permettra un déploiement achevé en 2026 au lieu de 2030. Pour soutenir la phase 2 du projet, la Région a attribué

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

une subvention de 87,5 M€. Elle a également négocié obtenu de l'Etat, notamment dans le cadre du Contrat d'action publique signé le 8 février, qu'il continue à « accompagner les collectivités pour la poursuite du déploiement numérique dans toute la Bretagne et s'engage à la meilleure mobilisation possible de l'ensemble des outils disponibles ».

Concernant la mise en œuvre du déploiement en cours, Megalis a tout d'abord lancé 151 nouvelles opérations de montée en débit sur le réseau cuivre. Le Syndicat mixte a également négocié et signé un avenant financier avec l'exploitant du réseau afin d'optimiser la délégation de service public. Toutefois, compte tenu des difficultés récurrentes rencontrées depuis le début du chantier, notamment en termes de main d'œuvre disponible et qualifiée, les retards accumulés depuis fin 2016 pendant la phase d'étude des maîtres d'œuvre, n'ont pu être rattrapés par les entreprises de travaux. Si un volume important de travaux a été engagé, sa transformation en prises raccordables n'est pas à la hauteur des attentes.

| Indicateur N°1 [I-1] - Nombre de prises déployées dans le cadre du projet Bretagne très haut débit * | Réalisation 2017 | Réalisation 2018 | Réalisation 2019 | Valeur cible 2023 |
|---|---|---|---|---|
| Nombre de prises déployées | 54 000 | 70 000 | 75 849 | 670 000 |

*hors zone AMII – Appel à Manifestations d'Intentions d'Investissement- Source Mégalis Bretagne

| Indicateur N°2 [I-1] - Taux de raccordement de la population par la fibre (déploiements privés et publics confondus) (Source *Mégalis Bretagne*) | Réalisation 2017 | Réalisation 2018 | Réalisation 2019 | Valeur cible 2022 |
|---|---|---|---|---|
| Population desservie par la fibre optique en Bretagne (en fonction du nombre de prises raccordables) | 23 % | 33 % | 41 % | 70 % |

- ## La mutualisation de la gestion des données et services numériques [I-2]

La Région continue de soutenir activement le développement du bouquet de services numériques à destination des collectivités.

| Indicateur N°3 [III] - Nombre d'entités publiques utilisant la plateforme de services dématérialisés de Mégalis Bretagne (Source *Mégalis Bretagne*) | Réalisation 2017 | Réalisation 2018 | Réalisation 2019 | Valeur cible 2019 |
|---|---|---|---|---|
| Nombre d'entités publiques utilisatrices | 1 999 | 2 173 | 2 262 | 2 300 |
| Taux d'évolution (N/N-1) | 10 % | 9 % | 4 % | 5 % |

- ## Observer les pratiques numériques [II-1]

La Région fonde son action à partir de données objectivées scientifiquement. Dans cette optique, elle a renouvelé son partenariat avec le Groupement d'Intérêt Scientifique M@rsouin, à l'origine de nombreux travaux sur le sujet.

- ## Œuvrer pour l'inclusion numérique [II- 3]

En 2019, la Région Bretagne a consolidé son dispositif Visa internet Bretagne qui permet aux citoyen·ne·s de découvrir gratuitement des premiers usages du numérique, via un maillage sur le territoire d'Espaces Publics Numériques (EPN). Ainsi, 93 EPN sont aujourd'hui labellisés en Bretagne permettant d'offrir des points de proximité et favoriser l'autonomie numérique des Breton·ne·s.

- ## Soutenir la dynamique bretonne des acteurs du numérique [III]

La Région continue de consolider au fil des années son partenariat avec le Web West Festival de Carhaix, université d'été du web européen, en permettant à des PME bretonnes d'y exposer leurs savoir-faire et innovations. Un partenariat s'est noué également en 2019 avec l'événement Digital Inspirationnel, visant à ancrer les problématiques de transition numérique de façon pérenne sur un territoire dynamique dans le domaine.

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

# Mission II.

# Pour une économie dynamique au service de filières fortes et créatrice d'un emploi durable

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

# I. Le contexte et la stratégie de la mission

## # Chiffres clés

▪ **PIB breton 2015 : 91,9 Mds €**

**France : 2 181,1 Mds € (*source INSEE*)**

▪ **Taux de chômage fin 2019 (*source Etat*) :**

**Bretagne 6,7 %**

**France métropolitaine 7,9 %**

## # Documents cadres

La Breizh COP et ses feuilles de route en construction

Le SRDEII et la S3 en renouvellement

Les principaux indicateurs économiques internationaux, nationaux et régionaux sont restés bien orientés dans le courant de 2019.

Sur le plan international, après une période de forte tension sur la croissance et le commerce international, les perspectives d'activité se sont confirmées, portées par la poursuite d'une forte dynamique américaine, éloignant les risques de récession. Elles sont demeurées soumises à de très fortes incertitudes pesant comme autant de risques de déstabilisation : conflit commercial entre la Chine et les Etats-Unis, effets de bulles financières, multiplicités des conflits locaux, effets des dérèglements climatiques.

Au plan européen, la dynamique est restée plus nuancée, s'inscrivant dans une réalité structurelle aggravée par des signes de ralentissement de l'Allemagne. 2019 aura aussi été marquée en Europe par les incertitudes liées au feuilleton du Brexit.

Au plan national, la France aura connu une faible croissance, certes insatisfaisante mais présentant néanmoins une situation favorable en comparaison des autres pays d'Europe. D'autre part, même faible, cette croissance a permis une lente, mais continue réduction du chômage, avec à la fin 2019, la perspective de l'atteinte de la barre des 8 % au plan national. Le pays aura été freiné par les fortes incertitudes liées à une situation sociale tendue, pesant à la fois sur l'activité, sur les perspectives et la confiance.

En Bretagne enfin, la région aura suivi les inflexions nationales, avec parfois quelques mois de retard, dus à la structure particulière de son appareil productif et de son économie, mais en maintenant son différentiel positif en matière de chômage. Etant plus favorisée sur ce plan, elle a connu aussi, de ce fait même, des difficultés de recrutement encore plus sensibles et appelant une action toujours plus résolue de la puissance publique, en lien avec les partenaires sociaux. 2019 aura confirmé les enjeux de recrutement et de compétences comme étant la préoccupation première des chefs d'entreprise.

## // La stratégie régionale

L'ambition régionale de soutien à la création de richesses, à l'appareil productif et aux acteurs économiques, adossée à nos compétences et actions de soutien aux entreprises, à l'agriculture, aux activités maritimes, à l'enseignement supérieur, à la recherche et à l'innovation, s'inscrit pleinement dans la mise en œuvre de la Stratégie régionale de développement économique, d'innovation et d'internationalisation (SRDEII) qui fixe à la fois les priorités et la méthode de travail du Conseil régional. Cette stratégie, évolutive pour s'adapter en permanence aux besoins et à la conjoncture, a commencé à prendre en compte, dès 2019, les orientations en cours d'élaboration de la Breizh COP. On en retiendra notamment deux éléments : une meilleure prise en compte des enjeux environnementaux et des questions liées à la biodiversité d'une part, les enjeux d'équilibre territorial et de proximité d'autre part.

La Région s'appuie pour le déploiement de ces orientations stratégiques sur l'action de Bretagne développement innovation (BDI), organisée autour de ses compétences socles que sont la connaissance et la veille, l'expertise dans les projets européens, la promotion économique. BDI le fait dans le cadre des priorités stratégiques qui lui sont données par la Conseil régional et se matérialisent dans ses Grands programmes structurants (GPS) en faveur des Smart grids, de la Cybersécurité, du croisement entre le numérique et les activités agricoles et agroalimentaires, des énergies marines renouvelables notamment.

En 2019, BDI aura été très mobilisé dans le cadre de la Breizh COP, y consacrant largement ses opérations « 360 possibles ».

### Une adaptation permanente des modalités d'intervention pour répondre aux besoins de toutes les formes d'entreprises.

En 2019 la mise en œuvre du Service public d'accompagnement des entreprises (SPAE) a été poursuivie et consolidée, dans le cadre des 59 conventions passées avec les Etablissements publics de coopération intercommunale (EPCI) de Bretagne. L'implantation d'agents régionaux sur le territoire a permis un maillage plus

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

étroit du terrain, la constitution d'une chaîne d'intervention avec les acteurs locaux, des intercommunalités, et des consulaires. C'est ainsi une culture commune du développement économique qui se concrétise en Bretagne, permise par la constitution d'un véritable réseau breton des développeurs, au sein duquel se multiplient les échanges d'informations, de bonnes pratiques et une expérience de gestion partagée des dossiers. Le succès du déploiement du Pass Commerce et artisanat sur l'ensemble du territoire breton en est l'illustration la plus nette.

Ces échanges et ce partenariat président aussi à la mise en œuvre de la Stratégie d'innovation et à sa déclinaison opérationnelle, qui a fait l'objet en 2019 d'une bonne mobilisation budgétaire, y compris en contrepartie des dispositifs liés aux Programmes d'investissements d'avenir (PIA). Elle vise toujours à élargir le champ des entreprises et acteurs engagées dans des démarches d'innovation et d'optimiser le fonctionnement de l'écosystème régional d'accompagnement. Cette dernière ambition se poursuit d'année en année avec la rationalisation des outils régionaux.

2019 a par ailleurs été la 1ère année de la phase 4 des Pôles de compétitivité (2019-2020). A cette occasion, leur fonctionnement comme le financement des projets collaboratifs qu'ils ont vocation à accompagner ont fait l'objet de nombreux échanges avec l'Etat, et les structures porteuses des Pôles. En effet, avec la reconnaissance élargie de la compétence économique régionale et la fin du Fonds unique interministériel (FUI), l'Etat a proposé aux Régions, d'une part le lancement d'un appel à projets cofinancé à parité « Projets structurants des pôles de compétitivité (PSPC)-Régions » et d'autre part d'assurer directement la gestion des Pôles à compter de 2020. Cette « régionalisation » des Pôles est ainsi engagée, sans pour autant être considérée comme un transfert de compétence totalement satisfaisant.

Plus largement, l'année a été marquée par l'évaluation de la Stratégie régionale de recherche et d'innovation 2014-2020 (S3 – Smart specialisation strategy) et le lancement des réflexions sur les cadres d'intervention en matière d'innovation en vue de la période 2021-2027 (CPER, PO FEDER/FSE notamment). Ces premiers travaux ont naturellement permis d'intégrer les enjeux de la Breizh COP, plus fortement qu'ils ne l'étaient encore dans les perspectives de déploiement des politiques régionales de recherche et d'innovation, mais pour cette génération, avec un élargissement souhaité aux domaines de la formation.

L'internationalisation reste une priorité de la SRDEII et à ce titre Bretagne commerce international (BCI) aura poursuivi son action en 2019 au service de l'ensemble des entreprises bretonnes. L'Open de l'international, réunissant près de 1000 entreprises aura été un nouveau point d'orgue de l'action annuelle. Cette année encore, l'économie bretonne aura tiré profit de la fusion de Bretagne international et de CCI international, cette fusion ayant permis une plus grande capillarité territoriale de l'action conduite et, partant, une plus large sensibilisation aux enjeux de l'international d'entreprises jusque-là éloignées de ces sujets.

Dans la continuité de l'action en matière d'innovation et d'international, 2019 aura vu la poursuite des efforts de soutien aux Petites et moyennes entreprises (PME), avec un prisme confirmé sur l'enjeu industriel, dans le cadre de l'opération exemplaire Breizh FAB. L'enjeu de développement d'une Bretagne industrielle trouve ainsi, au croisement avec ses principales filières d'excellence (et au croisement de l'ambition bretonne du « bien manger ») une traduction concrète et forte. Cette action coordonnée de l'ensemble des acteurs publics a permis la sensibilisation puis l'accompagnement adapté de plus de 150 PME bretonnes, engagées dans la modernisation de leurs outils de production.

Plus globalement, 2019 s'est inscrite dans la continuité de 2018 pour le déploiement des dispositifs partenariaux d'accompagnement et/ou de financement des PME. Le transfert des missions d'accompagnement à la création de la Caisse des Dépôt à Bpifrance, effectif au 1er janvier 2019 n'a pas eu, en Bretagne, contrairement à d'autres régions, d'effet sur les modalités de dotation des fonds de prêts d'honneur actifs sur le territoire, l'ensemble des engagements préalables ayant été repris par Bpifrance. Plus de 3 700 projets ont ainsi été accompagnés en 2019.

Elaboré dans le cadre du partenariat construit avec les EPCI bretons, le PASS Commerce Artisanat a poursuivi son déploiement dans les territoires tout au long de l'année 2019. Avant même la fin de l'année, c'étaient déjà près de 1 000 TPE qui avaient bénéficié de ce dispositif souple, réactif et adapté, sur plus d'une commune sur trois en Bretagne. Par ailleurs, des évolutions ont été apportées sur certains dispositifs, tel le PASS Investissement, le PASS Investissement TPE, les PASS export et le PASS conseil nautisme, afin de les rendre plus incitatifs et de limiter les effets d'aubaine, mais également d'inciter les entreprises à mettre en place des pratiques socialement responsables.

La capacité à assurer un continuum d'accompagnement et de financement des projets d'innovation sociale, objectif prioritaire de la Stratégie régionale de l'économie sociale et solidaire (SRESS), a été optimisée en 2019 avec notamment la couverture exhaustive du territoire par les pôles de l'ESS et des propulseurs d'entreprenariat collectifs TAg Bzh. Cet écosystème global permet la création et le développement d'entreprises engagées en faveur du développement durable en adéquation avec les besoins des territoires et en parfaite cohérence avec les objectifs de la Breizh COP.

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

## Une action résolue pour une agriculture compétitive et durable

En 2019, la Région a renforcé son engagement pour accompagner les exploitations agricoles dans la transition agro-écologique en s'appuyant notamment sur les orientations élaborées tout au long de l'année dans le cadre de sa feuille de route « Bien Manger », déclinaison du volet agricole et agroalimentaire de la Breizh COP.

En plus de la poursuite de la déclinaison des outils mis en place dans le cadre du Programme de développement rural (PDR) que ce soit le soutien à la modernisation des bâtiments d'élevage avec le plan de compétitivité, le soutien à l'adaptation des modèles de production avec les Mesures agro environnementales et climatiques ou encore Breizh Bocage, 2019 a vu l'émergence ou la montée en puissance de nouvelles réponses à de nouveaux besoins.

Afin d'accélérer la transition énergétique, par exemple, un nouveau dispositif de soutien à la production d'énergie photovoltaïque en autoconsommation a par ailleurs été déployé avec succès. Enfin, la Région a souhaité donner un nouvel élan au programme de replantation forestière Breizh Forêt Bois II en le rendant plus attractif et incitatif pour les propriétaires fonciers.

Plus globalement, en 2019, la Région aura poursuivi son action résolue pour le renouvellement des générations en agriculture, pour le renforcement de la compétitivité des exploitations, le développement des filières de valorisation, le développement des pratiques respectueuses de l'environnement de des ressources, ainsi que la recherche de l'autonomie des exploitations.

Un travail d'anticipation de la future Politique agricole commune a été mené, en particulier sur la régionalisation de cette politique pour mieux répondre aux défis de l'agriculture bretonne.

## La mise en œuvre d'une stratégie maritime et portuaire ambitieuse

La Région Bretagne affirme son ambition maritime comme une composante importante de son développement économique, alors que des risques et des opportunités nouvelles s'offrent, notamment dans le contexte du Brexit et de la croissance mondiale du transport maritime.

Dans le domaine du développement maritime, priorité transversale du Conseil régional, l'action est poursuivie sur l'ensemble des axes de ses politiques : politiques en faveur de la pêche et de l'aquaculture, en cofinancement du Fonds européen pour les affaires maritimes et la pêche (FEAMP), avec notamment l'appui au groupement interportuaire pêche de Bretagne, la participation financière au fonds Breizh Armor Capital, le soutien aux filière ainsi que la poursuite des politiques maritimes et littorales, en appui sur les mesures de Développement local par les acteurs locaux (DLAL) du FEAMP ou encore avec les politiques de gestion intégrée des zones côtières, qui prennent, dans le cadre de la Breizh COP, une importance renouvelée. L'année 2019 a permis de réaliser la première partie d'une vaste étude prospective Horizon 2040 pour les filières halieutiques, dont le diagnostic et les enjeux ont pu être restitués en fin d'année.

Dix ans après le transfert par l'Etat des ports de Brest, Lorient et Saint-Malo, la Région poursuit la consolidation de sa prise de compétence sur les 19 ports transférés en 2017, en application de la loi NOTRe. Ainsi, dans les 22 ports de sa compétence, la Région porte une stratégie portuaire qui repose sur deux leviers principaux :

D'une part, la Région propriétaire, assure la maîtrise d'ouvrage des travaux d'entretien des ouvrages, pour maintenir les conditions opérationnelles des ports. La Région réalise aussi des investissements importants pour moderniser les infrastructures et favoriser le développement des trafics, comme le projet de développement du port de Brest (220 M€).

D'autre part, la Région définit et contrôle 19 concessions portuaires. Leur renouvellement aura permis la priorisation des enjeux de développement durable articulant la croissance des trafics et des activités, avec la recherche de plus grandes performances sociales et environnementales.

En effet, dès lors qu'une offre logistique performante est proposée, les ports constituent une alternative économique pour un report modal du transport routier vers le fret maritime, conformes aux préconisations de la Breizh COP. Les services portuaires constituent aussi une opportunité pour des développements industriels, c'est le sens même de l'extension du port de Brest par poldérisation, réalisée pour accueillir des industries dans le domaine des énergies marines renouvelables. Les ports constituent donc aussi un atout majeur du développement industriel de la Bretagne.

Les contrats de concessions des ports de commerce-pêche de Saint-Malo, de commerce de Lorient et de réparation navale de Concarneau ont ainsi été négociés tout au long de l'année en cohérence avec la ligne posée par la Breizh COP. Concernant le terminal Energies marines renouvelables (EMR) du port de Brest, encore en travaux, l'arrivée du fournisseur de fondations du champ de Saint-Brieuc (la joint-venture Navantia-Windar) a été confirmée. Le Brexit a nécessité des adaptations aux ports de Saint-Malo et de Roscoff impactant l'activité ferries.

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

## // La Région engagée dans la Breizh COP

**Actions 2019**

En matière de politiques publiques de développement économique, 2019 aura été une première année de forte mobilisation autour des enjeux de la Breizh COP, à la fois pour en élaborer les orientations et déjà les mettre en œuvre. En témoignent de nombreuses actions : la mobilisation de BDI dans le cadre de ses GPS mais également avec l'inscription des « 360 possibles » dans les objectifs de la Breizh COP. Dans le domaine maritime et portuaire, on retiendra l'inscription des enjeux environnementaux et de préservation des ressources dans les nouveaux contrats de concession.

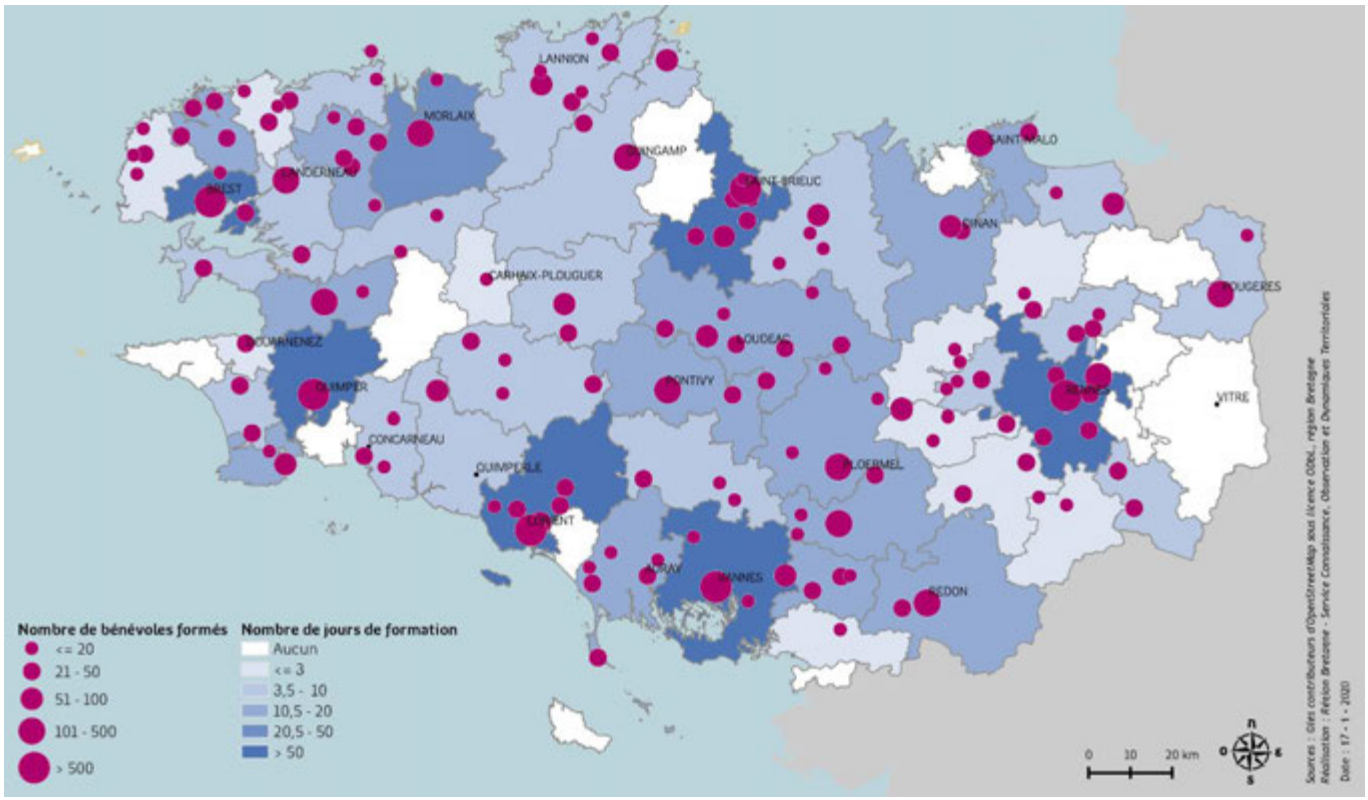
Et encore la poursuite de l'action pour une couverture complète de la Région en structures de soutien et promotion de l'Economie sociale et solidaire (ESS), la poursuite du déploiement du PASS commerce et artisanat auprès de plus d'une commune sur trois, la plus forte inscription des enjeux de la Responsabilité sociétale des entreprises (RSE) dans les dispositifs PASS du Conseil régional, l'élaboration de la stratégie régionale du « Bien manger », induisant une accélération des objectifs de réalisation au titre des MAEC notamment, la pleine prise en compte de la Breizh COP et de ses objectifs dans la construction de la nouvelle S3 qui structurera demain les politiques de recherche et d'innovation.

## // L'approche territoriale de l'action régionale

L'équilibre territorial devient avec la Breizh COP, plus encore que par le passé, l'un des objectifs majeurs de l'ensemble des politiques régionales, y compris en matière de développement économique.

Le Conseil régional y répond dans la méthode, avec le partenariat de terrain que concrétisent les 59 conventions passées avec les intercommunalités et le déploiement du SPAE. Il y répond avec le déploiement de ses délégués territoriaux. Il y répond enfin en veillant à une très forte diffusion de l'ensemble de ses dispositifs sur l'ensemble des territoires de Bretagne.

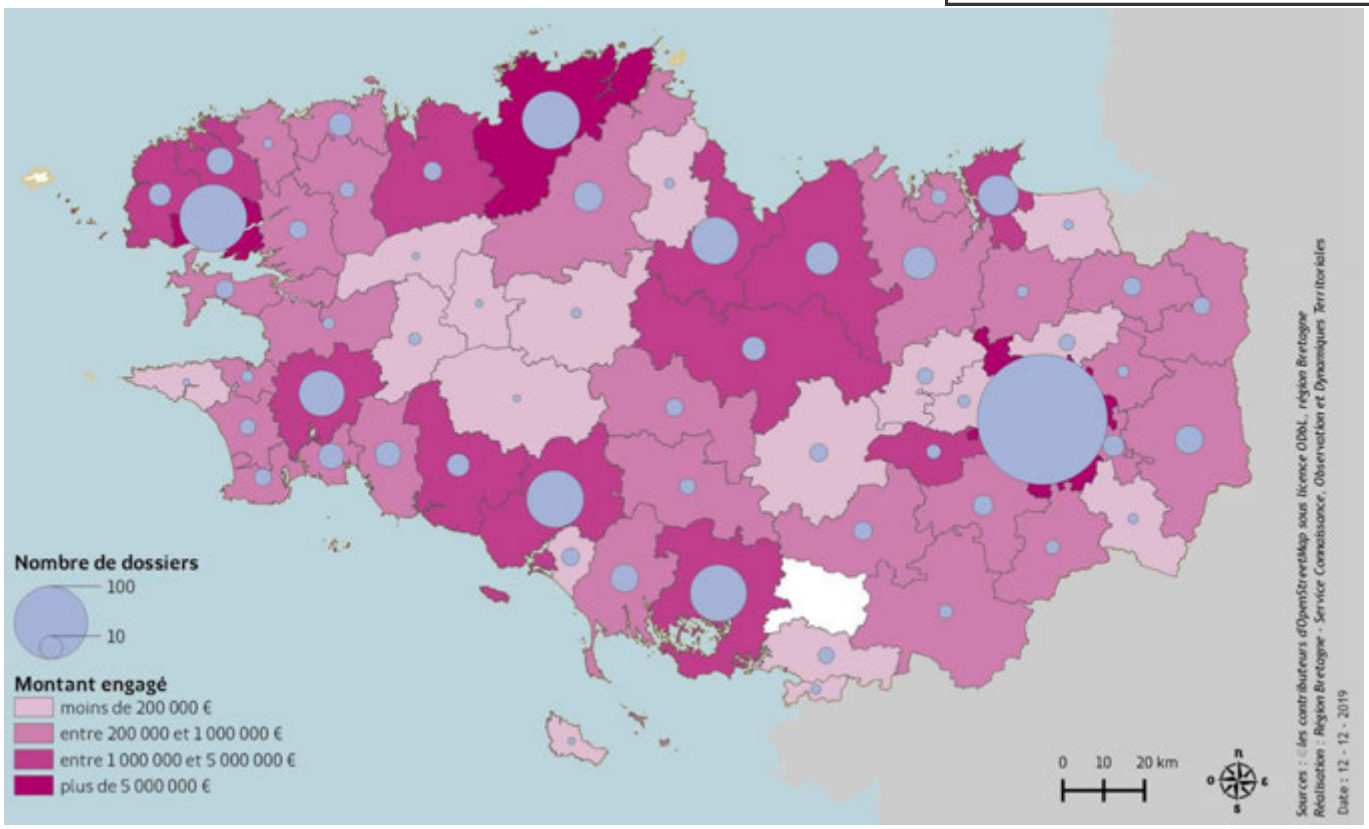
**Economie sociale et solidaire : Aide à la formation des bénévoles des associations 2019**



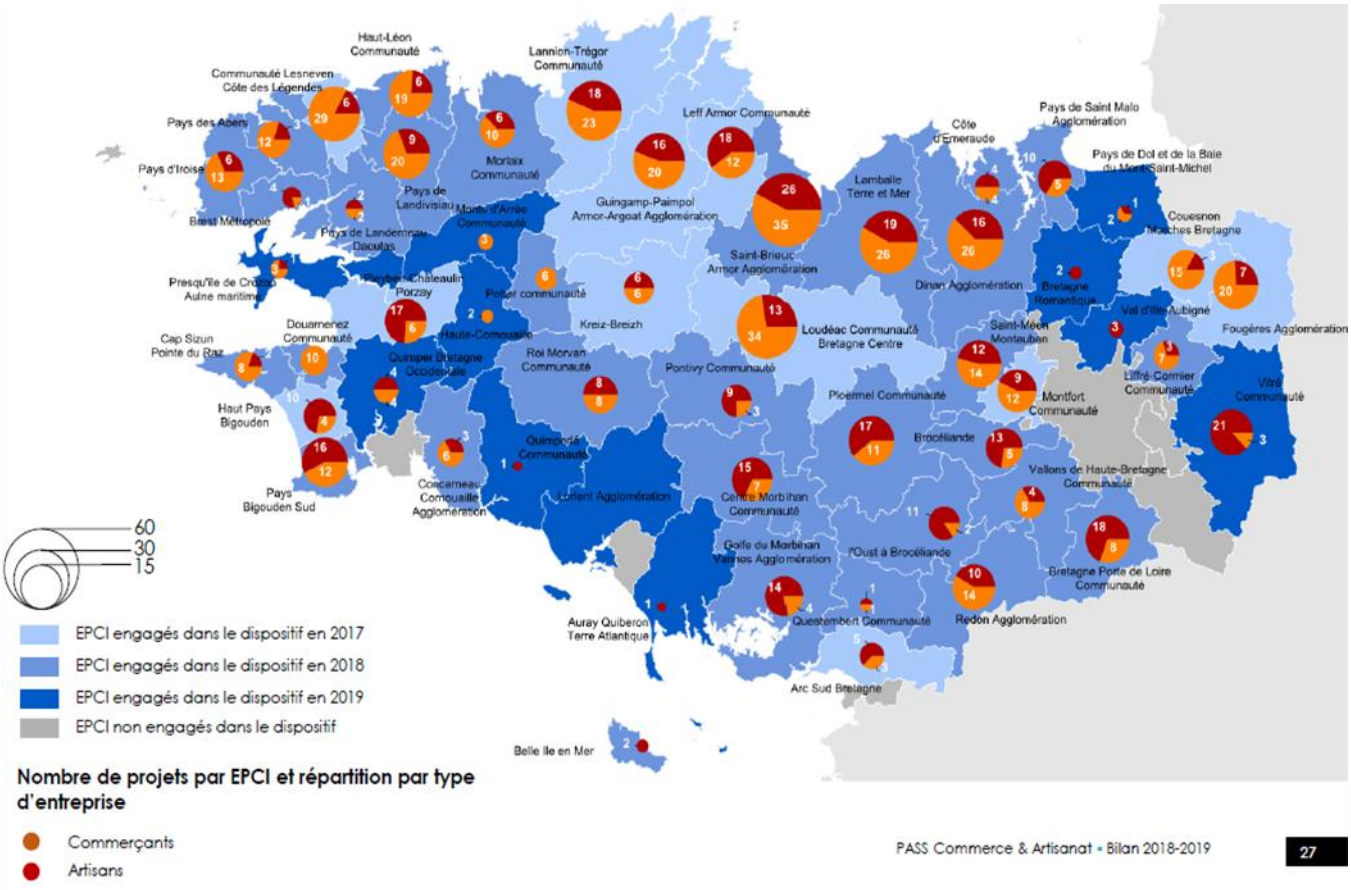

11 305 bénévoles ont été formés en 2019 par ces actions financées par la Région et l'Etat.

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

## Aide aux programmes d'innovation des entreprises depuis 2015



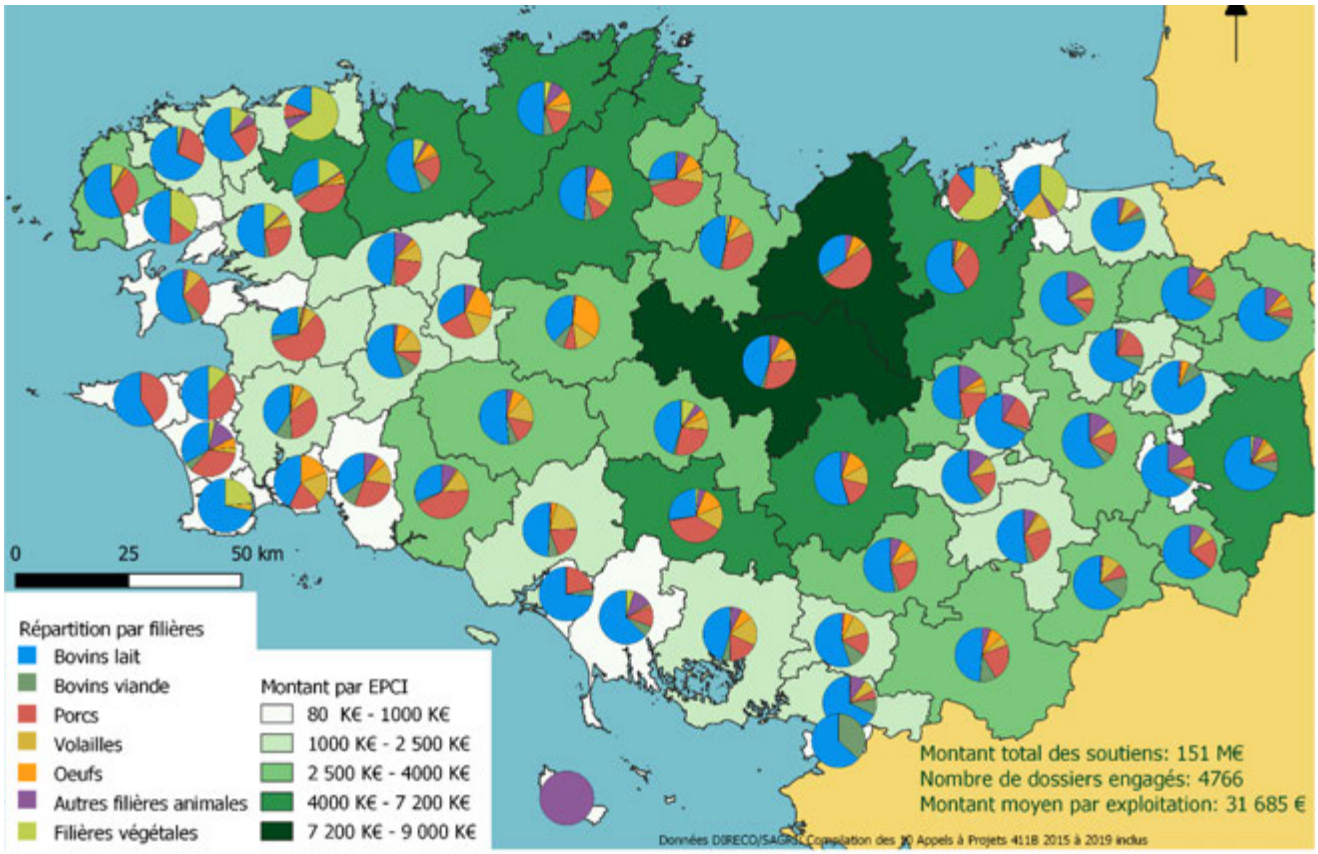

## Pass Commerce et Artisanat : mise en œuvre du dispositif par EPCI sur la période 2017-2019




*Source CCI, au 15 octobre 2019*

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE





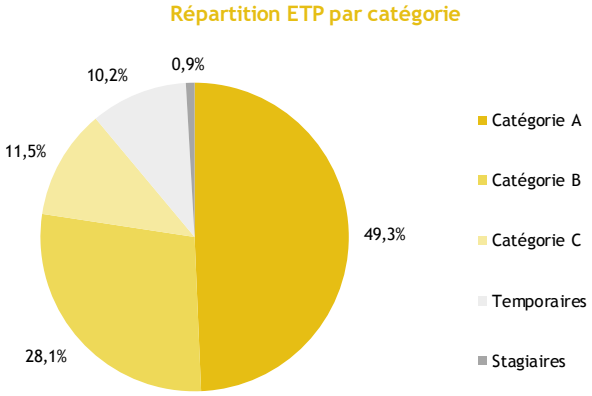

## // La jeunesse dans les politiques régionales

Les jeunes sont la cible privilégiée des politiques de création et reprise d'activité. Ils le sont encore plus pour ce qui concerne la politique agricole de renouvellement des générations et d'installation. Les jeunes bénéficient également d'actions conduites au croisement entre action de recherche et d'innovation, en lien avec l'entrepreneuriat pour les sensibiliser à l'ensemble de ces actions. L'élargissement de l'élaboration de la S3 aux enjeux de formation est également une manière d'intégrer la problématique des compétences des nouvelles générations dans les objectifs régionaux en matière de recherche et d'innovation.

# II. Leviers d'action et modalités de mise en œuvre

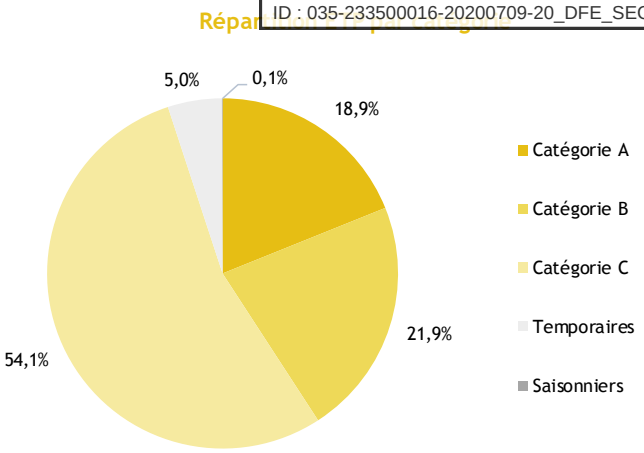
## // Moyens humains

| Mission 2 - Pour une économie dynamique au service de filières fortes et créatrice d'un emploi durable | |
|---|---|
| *Équivalent temps plein (ETP) et masse salariale* | 2019 |
| Catégorie A | 56,1 |
| Catégorie B | 31,9 |
| Catégorie C | 13,1 |
| Temporaires | 11,6 |
| Stagiaires | 1,0 |
| Total ETP | 113,7 |
| Total Masse salariale | 5 587 407 € |

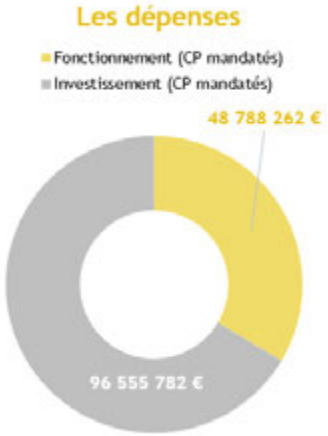


Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

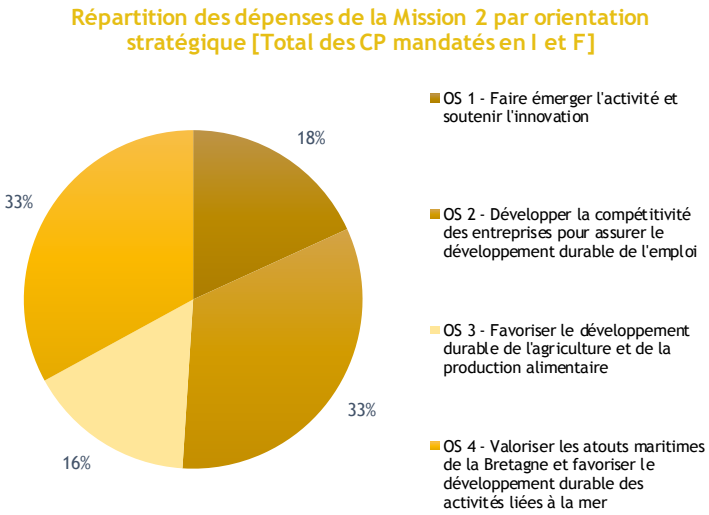
| Mission 2 - Pour une économie dynamique au service de filières fortes et créatrice d'un emploi durable | |
|---|---|
| *Équivalent temps plein (ETP) et masse salariale* *Agent des Ports* | 2019 |
| Catégorie A | 13,2 |
| Catégorie B | 15,3 |
| Catégorie C | 37,7 |
| Temporaires | 3,5 |
| Saisonniers | 0,04 |
| Total ETP | 69,6 |
| Total Masse salariale | 3 386 481 € |




## // Répartition des dépenses




Un taux de réalisation de 91 % en fonctionnement et de 94 % en investissement



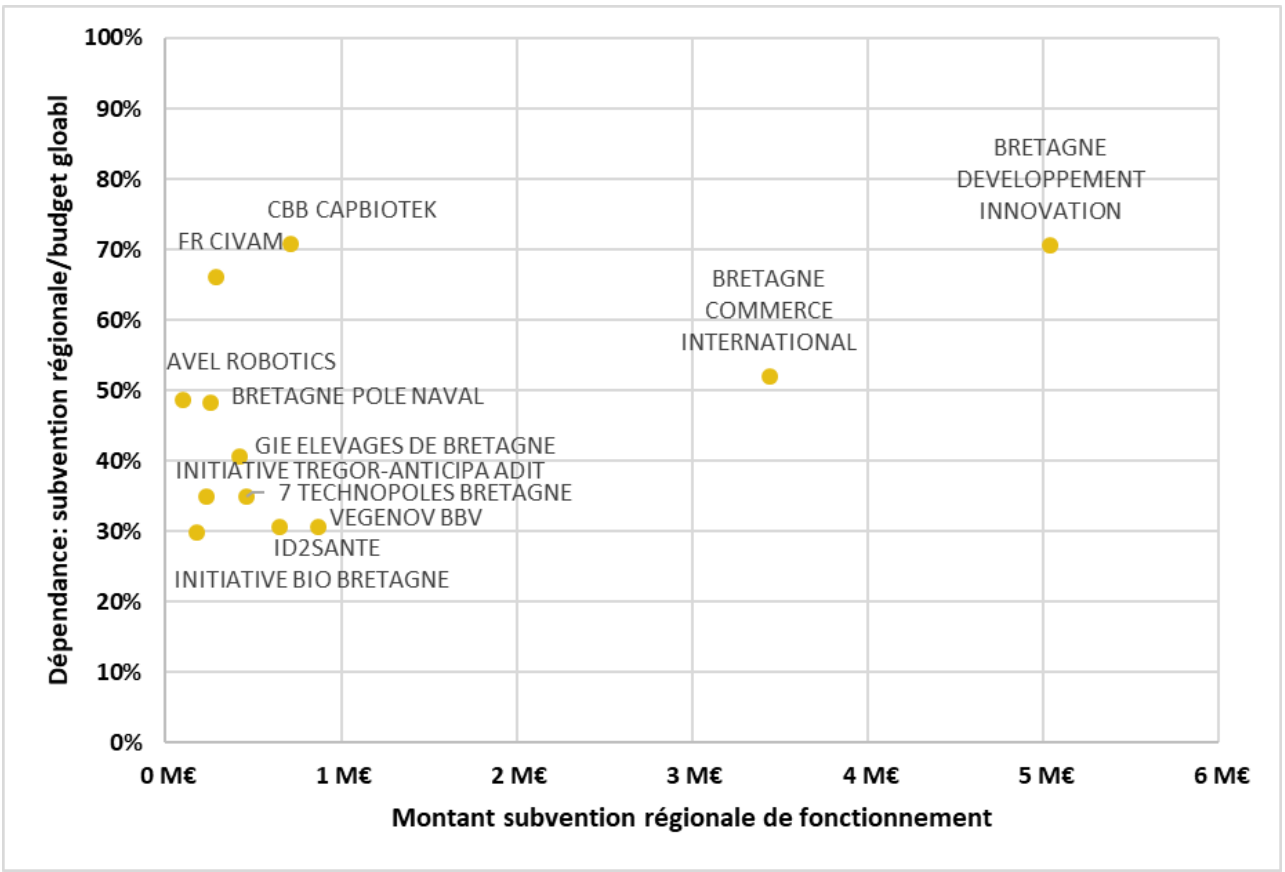
Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

> Dépenses par orientation stratégique

| Mission 2 - Pour une économie dynamique au service de filières fortes et créatrice d'un emploi durable | CP votés en 2019 | CP mandatés en 2019 | Taux de réalisation |
|---|---|---|---|
| OS 1 - Faire émerger l'activité et soutenir l'innovation | 29 400 000 € | 26 421 669 € | 90% |
| Fonctionnement | 22 300 000 € | 20 032 375 € | 90% |
| Investissement | 7 100 000 € | 6 389 294 € | 90% |
| OS 2 - Développer la compétitivité des entreprises pour assurer le développement durable de l'emploi | 51 335 000 € | 47 715 125 € | 93% |
| Fonctionnement | 16 398 000 € | 15 020 961 € | 92% |
| Investissement | 34 937 000 € | 32 694 164 € | 94% |
| OS 3 - Favoriser le développement durable de l'agriculture et de la production alimentaire | 23 370 000 € | 23 301 063 € | 100% |
| Fonctionnement | 9 320 000 € | 9 313 690 € | 100% |
| Investissement | 14 050 000 € | 13 987 373 € | 100% |
| OS 4 - Valoriser les atouts maritimes de la Bretagne et favoriser le développement durable des activités liées à la mer | 52 254 900 € | 47 906 187 € | 92% |
| Fonctionnement | 5 673 500 € | 4 421 236 € | 78% |
| Investissement | 46 581 400 € | 43 484 951 € | 93% |
| Dépenses totales de la Mission (I et F) | 156 359 900 € | 145 344 044 € | 93% |
| Total Fonctionnement | 53 691 500 € | 48 788 262 € | 91% |
| Total Investissement | 102 668 400 € | 96 555 782 € | 94% |

## // Appui aux partenaires

Le graphique suivant présente les principaux organismes extérieurs financés par la Région à plus de 75 K€ en fonctionnement, et dont la part du financement régional représente à minima 30 % du budget de fonctionnement de l'organisme.



Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

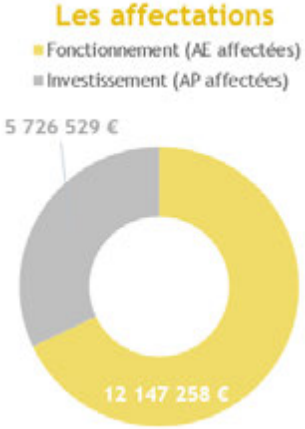
## # 2019 en Bref

**Au-delà de la déclinaison opérationnelle de la politique de soutien à l'innovation qui a permis un engagement important du budget 2019, l'année a été marquée par l'évaluation de la Stratégie régionale de recherche et d'innovation 2014-2020 (S3 - Smart specialisation strategy) et le lancement des réflexions sur les cadres d'intervention en matière d'innovation en vue de la période 2021-2027 (CPER, PO FEDER/FSE notamment). Ce travail permettra d'intégrer les enjeux de la Breizh COP, en perspective de la refonte de la S3 qui devra être opérationnelle sur la période 2021-2027, servant de trait d'union entre les politiques de recherche, d'innovation, de formation et de soutien aux entreprises.**

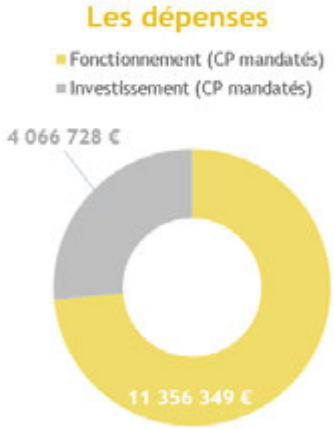
## // Objectifs, actions et chiffres clés

| Objectifs | Actions |
|---|---|
| 1 Favoriser un environnement propice à l'innovation | |
| 2 Soutenir les projets d'innovation tout au long de la chaîne de l'innovation | [II - 1] Accompagner le transfert de technologies et la création de start-up<br>[II - 2] Favoriser les projets industriels innovants |
| 3 Gouvernance, coordination et promotion de l'innovation | |

**15,4 M€ de crédits mandatés en 2019 en investissement et en fonctionnement.**




Un taux d'affectation de 100 % en fonctionnement et de 80 % en investissement




Un taux de réalisation de 93 % en fonctionnement et de 88 % en investissement

## // Analyse des principales réalisations de l'année

### • Une stratégie régionale de recherche et d'innovation structurante associée à un écosystème construit et à un investissement massif sur 2014 2020 [I]

La S3 constitue le socle d'intervention de la Région sur l'innovation et la recherche, avec pour ambition de positionner la Bretagne à l'échelle européenne. Cette stratégie globale de soutien à l'innovation entraîne l'ensemble de l'écosystème de recherche et d'innovation, et implique une priorisation des Fonds européens de développement régional (FEDER), sur des Domaines d'innovation stratégiques (DIS, domaines S3). Au cours de la période 2014-2019, le Conseil régional a investi plus de 346,4 M€ en propre ou dans le cadre du FEDER (50,8 M€) sur l'ensemble des DIS de la S3. Présentée en Comité de suivi des fonds européens en décembre 2019, puis en Comité consultatif régional pour la recherche et le développement technologique (CCRRDT) en Janvier 2020, l'évaluation de la S3 2014-2020 a confirmé l'intérêt et le caractère structurant de cette stratégie, et a permis d'identifier des points d'amélioration pour la prochaine période 2021-2027 (gouvernance, animation, impulsion et suivi d'actions collectives…)

### • De nouvelles formes d'innovation, en écho à la dynamique de la Breizh COP

Dans le sillon de la Breizh COP de nouveaux opérateurs privés d'accompagnement à l'innovation ont vu le jour grâce au soutien de la Région en 2019. On peut citer par exemple la dynamique d'innovation par les usages et le design portée par le « Design Lab Bretagne » animé par l'Eclozr basé à Rennes (35), en lien avec l'association française du design (APCI) et le réseau Chambre de commerce et d'industrie (CCI) innovation Bretagne. Autre initiative novatrice soutenue en 2019, le « Low-Tech Lab », association basée à Concarneau (29) engagée dans le développement de

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

solutions dites « Low Tech » visant à concevoir des produits et services innovants dans un esprit d'économie circulaire et de frugalité de consommation de ressources appliquées à tous les secteurs [illegible] naval). Le Low-Tech Lab souhaite créer sur le territoire breton, la « NASA des Low-Tech » en tissant un réseau de laboratoires, écoles, particuliers, entreprises, administrations prêts à collaborer pour mener des sujets de recherche et développement ainsi qu'organiser des filières de production et distribution de Low-Tech.

- ## Une dynamique de transfert de technologies dites « Deep Tech » confirmée : projets de maturation et de création d'entreprises innovantes accompagnés par Ouest Valorisation et les Technopoles [II-1]

Les projets de création d'entreprises innovantes valorisant les technologies issues de la recherche publique ont dépassé la centaine cette année, avec une synergie particulièrement développée entre la Société d'accélération du transfert de technologies (SATT) Ouest Valorisation et les Technopoles, qui ont ensemble été cette année apporteuses d'affaires au nouveau dispositif national de soutien des start-ups « Deep Tech », le fonds « French Tech Seed » géré par Bpifrance (obligations convertibles).

| Indicateur N°1 [II-1] - Nouveaux projets accompagnés - Création/transfert | Réalisation 2017 | Réalisation 2018 | Réalisation 2019 |
|---|---|---|---|
| Projets de maturation SATT Ouest Valorisation | 36 | 43 | 59 |
| Incubateur Emergys Bretagne | 57 | 43 | 42 |
| TOTAL | 90 | 86 | 101 |

- ## Stabilité du soutien de la Région aux projets industriels innovants et création d'un accélérateur de PME innovantes [II-2]

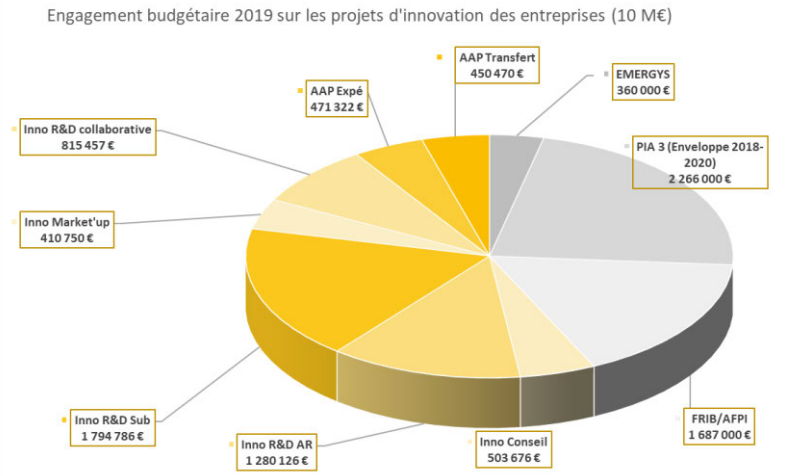
Booster Bretagne
ACCÉLÉRATEUR D'ENTREPRISES INNOVANTES

Nouveau dispositif créé en 2019 pour compléter la palettes d'interventions à destination des entreprises innovantes : l'accélérateur « Booster Bretagne ». Lancé à l'automne 2019 en partenariat avec Bpifrance et les sept Technopoles, il permet à 18 Petites et moyennes entreprises (PME) innovantes du territoire, en forte croissance, de se structurer et d'être accompagnées dans leur développement pendant 18 mois. Ce premier accélérateur en France dédié aux entreprises innovantes doit contribuer à faire émerger des Entreprises de taille intermédiaire (ETI) bretonnes de demain, sur les capteurs, la santé, la cybersécurité, la mobilité notamment.

On constate une baisse en nombre et volume des soutiens sur le dispositifs partenarial Etat-Région du Programme des investissements d'avenir (PIA 3) en appui sur Bpifrance. Après un engagement massif de ce dispositif sous forme d'appel à projets sur 2018, cette ligne a été moins sollicitée en 2019 (2,2 M€ en 2019 contre 6,6 en 2018). L'année 2020 sera la dernière année d'engagement de cette enveloppe de 12,3 M€ dotée à parité Etat/Région. L'ensemble des autres dispositifs régionaux restent stables.

| Indicateur N°2 [II] - Nombre de projets d'entreprises innovants soutenus par la Région | Réalisation 2017 | Réalisation 2018 | Réalisation 2019 |
|---|---|---|---|
| Nombre total de projets industriels innovants soutenus | 197 | 183 | 149 |

Synthèse de l'engagement des soutiens à l'innovation des entreprises sur l'année 2019 en appui des dispositifs du Programme 201 : 10 M€ à destination de près de 200 PME.




Les dispositifs du PIA 3 en partenariat avec l'Etat, et du Fonds régional d'innovation breton (FRIB), confiés en gestion à Bpifrance représentent un volume de près de 4 M€ engagés pour 54 projets d'entreprises.
Les dispositifs de la Gamme INNO ont quant à eux permis de soutenir 76 projets pour plus de 4,8 M€ également.
Les deux dispositifs dédiés d'une part à l'expérimentation d'innovations numériques et d'autre part au transfert de technologies Biotech et Santé ont quant à eux permis de soutenir 19 projets pour près d'1 M€.
Enfin, l'incubateur Emergys doté de plus de 550 K€ Etat/Région a permis d'incuber 42 startups.

# Accompagner la structuration des secteurs clés de l'économie bretonne

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

## # 2019 en Bref

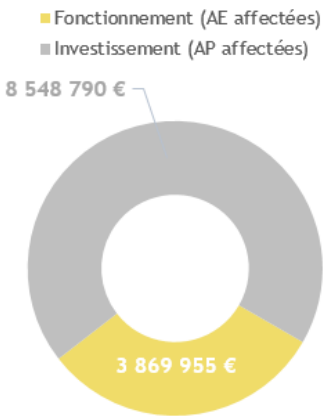
**2019 est la première année de la phase 4 des Pôles de compétitivité (2019-2020). Leur fonctionnement et les projets collaboratifs qu'ils ont vocation à accompagner ont fait l'objet de nombreux échanges entre l'Etat et les Régions. En effet, avec la reconnaissance de la pleine compétence économique régionale et la fin du Fonds unique interministériel (FUI), l'Etat a proposé aux Régions d'une part le lancement d'un appel à projets cofinancé à parité Projets structurants des pôles de compétitivité (PSPC)-Régions et d'autre part d'assurer directement la gestion des Pôles à compter de 2020. Cette « régionalisation » des Pôles est engagée, sans pour autant être considérée comme un transfert de compétence.**

## // Objectifs, actions et chiffres clés

| Objectifs | Actions |
|---|---|
| 1 Contribuer au développement de l'activité des pôles de compétitivité | [I - 1] Soutenir l'animation et la promotion des pôles de compétitivité |
| | [I - 2] Soutenir les projets collaboratifs labellisés par les pôles de compétitivité |
| 2 Accompagner les projets structurants | |

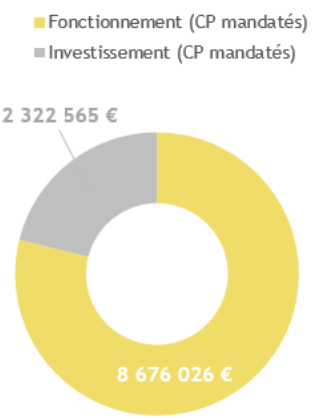
**11 M€ de crédits mandatés en 2019 en investissement et en fonctionnement.**

### Les affectations




Un taux d'affectation de 98 % en fonctionnement et de 99 % en investissement

### Les dépenses




Un taux de réalisation de 86 % en fonctionnement et de 93 % en investissement

## // Analyse des principales réalisations de l'année

### • Pôles de compétitivité : 1ère année de la phase 4 [I-1 et II]

Les Pôles ID4Car (industrie des mobilités), Mer Bretagne Atlantique (innovation maritime) et EMC2 (technologies de production) ont été labellisés pour 2019-2022 avec un projet en continuité, centré sur les Régions Bretagne et Pays de la Loire. Valorial (filières alimentaires) a également été reconduit pour la phase 4 en restant sur son territoire d'action du grand Ouest (Bretagne, Pays de la Loire et Normandie) et en élargissant son champ d'action au secteur agricole. Vegepolys a été labellisé sous réserve de fusionner avec le Pôle Céréales Valley, pour former le Pôle Vegepolys Valley (filières agricoles végétales), couvrant l'ensemble des grandes Régions de production végétale en France. Ce « méga-Pôle » maintient son antenne bretonne spécifique en appui sur Végénov à Saint-Pol-de-Léon (29) Labellisé initialement uniquement pour l'année 2019, le Pôle Atlanpole Biothérapie (Santé) a réussi à passer la barre de la labellisation sur l'intégralité de la phase 4, avec le soutien actif des Régions Bretagne et Pays de la Loire, et en appui sur ID2Santé en Bretagne. Enfin, labellisé sous réserve, le Pôle Images et Réseaux (numérique) couvrant jusqu'à présent les Régions Bretagne et Pays de la Loire, s'est engagé à mettre en place un processus de fusion avec le Pôle normand Transactions électroniques sécurisées (TES), pour un projet de Pôle digital du grand Ouest, QOUEST à horizon 2020.

Le processus de « régionalisation » des Pôles de compétitivité engagé courant 2019 est une opportunité pour accroître l'ancrage des Pôles sur le territoire et renforcer leur place dans l'écosystème régional, où ils jouent un rôle structurant et fédérateur des grandes entreprises, des Petites et moyennes entreprises (PME) et des centres de recherche sur leurs secteurs.

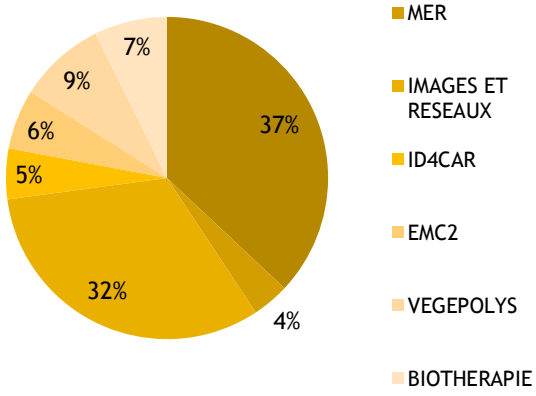
Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

| Indicateur 1 [I-1] - Nombre d'adhérents | IMAGES & RESEAUX | | MER BRETAGNE ATLANTIQUE | | VALORIAL | | ID4Car | | ATLANPOLE BIOTHERAPIES | | EMC2 | | VEGEPOLYS VALLEY | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Etablissements de recherche | 25(+1) | 10 % | 50 (-3) | 13 % | 54 (+5) | 15 % | 27 (-5) | 8 % | 21 (-85) | 12 % | 75 (-8) | 19 % | 68 (+1) | 13 % |
| PME (< 250 pers.) | 201 (+20) | 82 % | 243 (+20) | 65 % | 169 (-3) | 47 % | 171 (+14) | 54 % | 150 (+29) | 83 % | 180 (+17) | 45 % | 334 (+32) | 63 % |
| Grandes entreprises | 18 (0) | 74 % | 40 (+1) | 11 % | 108 (+2) | 30 % | 98 (+7) | 31 % | 9(+1) | 5 % | 115 (+6) | 29 % | 71 (+28) | 13 % |
| Total *(dont bretons)* | **244 (173)** | | **373 (218)** | | **362 (194)** | | **314 (102)** | | **180 (23)** | | **396 (59)** | | **527 (45)** | |

| Indicateur 2 [I-2] - Partenaires engagés dans un projet en 2019 | IMAGES &RESEAUX | MER BRETAGNE ATLANTIQUE | VALORIAL | ID4Car | ATLANPOLE BIOTHERAPIES | EMC2 | VEGEPOLYS VALLEY |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Nombre de PME | 95 (-70) | 114 (-132) | 136 (+52) | 100 (+33) | 97 (+32) | 90 (-58) | 43 (-10) |
| Nombre d'établissements de recherche | 134 (-55) | 39 (-190) | 158 (+60) | 119 (+14) | 214 (+49) | 87 (-25) | 30 (-9) |

## • Ventilation du financement des projets des Pôles de Compétitivité en 2019 [I-2]

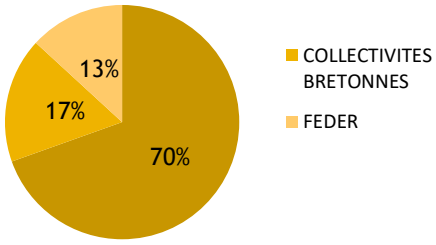
**Répartition 2019 des projets financés par Pôle**




Avec plus de 30 projets collaboratifs financés pour plus de 70 partenaires, les Pôles ont respecté leurs engagements sur 2019, qu'il s'agisse de se conformer aux orientations nationales, ou aux objectifs définis par la Région.

Les Pôles Valorial et Images et Réseaux ont été particulièrement actifs (70% du budget 2019). L'appel à projets « croisement de filières » a été un franc succès pour l'ensemble des 7 Pôles : 20 projets déposés, 13 financés et 5,8 M€ engagés.

**Financement 2019 : 8,7 M€ dont 6,1 M€ Région, 1,5 M€ EPCI bretons, 1,1 M€ de FEDER**




## • Intervention des collectivités bretonnes dans le financement des projets des Pôles [I-2]

La convention cadre de financement des projets collaboratifs 2018-2020 regroupant 20 collectivités, a vu de nouveaux engagements en 2019, comme Loudéac communauté Bretagne Centre.

| Pôle | Cumul 2006 à Fin 2019 (M€) | CRB | CD22 | Lannion | CD29 | Brest | Quimper | CD35 | Rennes | St Malo | CD56 | Lorient | Vannes | Morlaix | Saint-Brieuc | Guin-gamp | Loudéac | Fougères |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Valorial | 37,87 | 29,24 | 1,19 | 0,09 | 2,72 | 0,07 | 0,99 | 0,77 | 1,20 | 0,43 | 0,62 | 0,17 | 0,10 | 0,00 | 0,21 | 0,02 | 0,03 | 0,01 |
| PMB | 33,67 | 23,30 | 0,17 | 0,16 | 4,06 | 2,08 | 0,29 | 0,48 | 0,54 | 0,30 | 1,02 | 0,98 | 0,06 | 0,23 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| I&R | 60,08 | 46,82 | 0,61 | 1,01 | 1,19 | 0,95 | 0,07 | 2,99 | 5,46 | 0,02 | 0,70 | 0,22 | 0,00 | 0,00 | 0,04 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Id4Car | 9,43 | 7,80 | 0,03 | 0,00 | 0,08 | 0,00 | 0,08 | 0,33 | 0,97 | 0,08 | 0,00 | 0,00 | 0,04 | 0,00 | 0,03 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| EMC2 | 4,26 | 3,05 | 0,11 | 0,08 | 0,08 | 0,02 | 0,00 | 0,01 | 0,14 | 0,00 | 0,14 | 0,35 | 0,11 | 0,06 | 0,08 | 0,01 | 0,00 | 0,01 |
| VEGEPOLYS | 1,26 | 1,16 | 0,00 | 0,02 | 0,01 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,06 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| BIOTHERAPIE | 1,33 | 1,04 | 0,00 | 0,00 | 0,05 | 0,02 | 0,00 | 0,00 | 0,12 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,10 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,01 |
| Autres pôles | 0,08 | 0,04 | 0,02 | 0,02 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| **Total** | **147,98** | **112,43** | **2,13** | **1,39** | **8,20** | **3,14** | **1,43** | **4,58** | **8,50** | **0,83** | **2,48** | **1,73** | **0,31** | **0,39** | **0,36** | **0,03** | **0,03** | **0,03** |

## • Une nouvelle dynamique des projets structurants collectifs de R&D [II]

La Région est entrée en 2019 au capital de la Société par actions simplifiées (SAS) France Energies Marines après plusieurs années de structuration de ce projet d'Institut de transition énergétique (ITE), la Bretagne confirme sa place majeure dans l'innovation et la recherche dans les énergies marine renouvelables.
Excelcar, plateforme d'excellence industrielle, a engagé sa phase 2 : 3000 m² dédiés à l'innovation industrielle sur le site de La Janais pour la période 2019-2021.
Enfin, en parallèle du financement dégressif du fonctionnement de l'Institut de recherche technologique (IRT) b<>com la Région a lancé en 2019 un tout premier « appel à projets PME by b<>com », en lien avec le Pôle Images et Réseaux pour accroître les projets PME/IRT.

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

## # 2019 en Bref

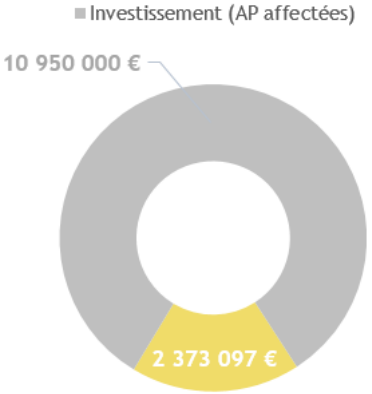
**2019 s'est inscrite dans la continuité de 2018 en termes de dispositifs partenariaux d'accompagnement et/ou de financement de la création/transmission. Le transfert des missions d'accompagnement à la création de la Caisse des Dépôt à Bpifrance effectif au 1er janvier 2019 n'a pas eu, en Bretagne, contrairement à d'autres régions, d'effet sur les modalités de dotation des fonds de prêts d'honneur actifs sur le territoire, l'ensemble des engagements préalables ayant été repris par Bpifrance.**

## // Objectifs, actions et chiffres clés

| Objectifs | 1 Impulser un environnement favorable à la création de nouvelles activités et à la reprise d'entreprises sur l'ensemble du territoire | 2 Améliorer la structure financière des entreprises PME grâce aux outils d'ingénierie financière |
|---|---|---|
| Actions | [I - 1] Contribuer à la dynamique entrepreneuriale sur l'ensemble du territoire | [II - 1] Soutenir le développement des PME en intervenant en fonds propres et quasi fonds propres |
| | [I - 2] Contribuer à la structuration d'une offre de services de qualité à destination des créateurs-repreneurs, par le soutien aux structures actives dans l'accueil et l'accompagnement | [II - 2] Renforcer l'apport personnel des porteurs de projets par les dispositifs de prêts d'honneur |
| | | [II - 3] Soutenir le développement des PME en facilitant l'accès aux financements privés, sous forme de garanties |

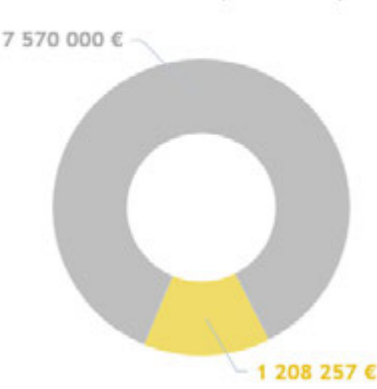
**8,8 M€ de crédits mandatés en 2019 en investissement et en fonctionnement.**

### Les affectations




Un taux d'affectation de 87 % en fonctionnement et de 90 % en investissement

### Les dépenses




Un taux de réalisation de 64 % en fonctionnement et de 88 % en investissement

La consommation des crédits de fonctionnement s'explique par le fonctionnement du Pass création. Il s'agit de marchés annuels, les entrées sur le dispositif en 2019 sont affectées au marché 2019 mais les prestations peuvent durer de 6 mois à 1 an, donc une grande partie des entrées 2019 sera facturée l'année prochaine. Par ailleurs, la facturation des opérateurs a subi un retard important pour des raisons juridiques, le rattrapage est en cours.

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

# // Analyse des principales réalisations de l'année

## • Contribuer à la structuration d'une offre de services de qualité à destination des créateurs·rices·repreneur·se·s, par le soutien aux structures actives dans l'accueil et l'accompagnement [I-2]

L'année 2 du dispositif d'accompagnement à la création ou la reprise d'entreprise, Pass Création, voit le nombre de projets accompagnés sur la région augmenter de plus de 1 000 par rapport à 2018, année de sa mise en œuvre.

| Indicateur N°1 [I-2] - Projets accompagnés ou suivis par les structures d'accueil | Réalisation 2017 | Réalisation 2018 | Réalisation 2019 |
|---|---|---|---|
| Nombre total de projets suivis ou accompagnés | 3 453[1] | 2 656[2] | 3 733[2] |

[1] dont Nacre
[2] dont Pass Création 3 643 projets et 90 accompagnements au sein des pépinières.

## • Renforcer l'apport personnel des porteurs·se·s de projets par les dispositifs de prêts d'honneur [II-2]

En 2019, le nombre de prêts d'honneur Bretagne reprise Initiative transmission (BRIT) accordés aux repreneur·se·s d'entreprises continue d'augmenter. Accordé sans garantie et sans intérêt, le prêt d'honneur BRIT crée un effet levier important auprès des banques. Depuis sa création en 2007, plus de 34 M€ ont été sollicités auprès de BRIT au profit de 4 240 repreneur·se·s générant un effet levier auprès des banques de plus de 630 M€, et participant à la création ou au maintien de 16 040 emplois en Bretagne.

En 2019, le nombre de prêts d'honneur accordés a augmenté de 10 % par rapport à 2018, en ligne avec les objectifs de montée progressive à 500 du nombre annuel de prêts qui a été fixé par les partenaires dans la convention cadre pluriannuelle signée en septembre 2018.

En revanche, les demandes de Prêts d'honneur pour l'amorçage régional (PHAR) ont marqué une inflexion sur l'année 2019, impactées par un flux amont (Emergys) moins nourri, dans un contexte d'embellie économique peut-être momentanément moins propice à la création d'entreprises innovantes.

| Indicateur N°2 [II-2] - Nombre de projets soutenus en prêts d'honneur sur les fonds dotés par la Région (taux d'évolution par rapport à N-1) | Réalisation 2017 | Réalisation 2018 | Réalisation 2019 | Valeur cible 2019 |
|---|---|---|---|---|
| Total prêts d'honneur | 492 | 543 | 558 | 541 |
| Dont prêts *Réseau entreprendre en Bretagne* (créations et reprises à potentiel) | 39 | 47 | 48 | 40 |
| Dont prêts PHAR (entreprises innovantes en amorçage) | 42 | 49 | 18 | 25 |
| Dont prêts BRIT (Reprise et transmission de TPE) | 411 (+6,5 %) | 447 (+8,8 %) | 492 (+10 %) | 476 |

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE



# Accompagner le développement des emplois durables et de qualité par la compétitivité des entreprises

## # 2019 en Bref

**Elaboré dans le cadre du partenariat construit avec les EPCI bretons, le PASS Commerce Artisanat a poursuivi son déploiement dans les territoires tout au long de l'année 2019.**

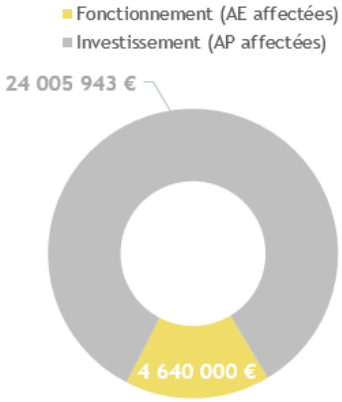
**Par ailleurs, des évolutions ont été apportées sur certains dispositifs, tels le PASS Investissement, le PASS Investissement TPE, les PASS export et le PASS conseil nautisme, afin de les rendre plus incitatifs et de limiter les effets d'aubaine, mais également d'inciter les entreprises à mettre en place des pratiques socialement responsables.**

## // Objectifs, actions et chiffres clés

| Objectifs | 1 Accompagner la compétitivité des entreprises industrielles en faveur de l'emploi durable et de qualité | 2 Soutenir les entreprises dans leur développement international | 3 Accompagner la dynamique des territoires |
|---|---|---|---|
| Actions | [I - 1] Soutenir les actions collectives permettant la mise en réseaux et la diffusion des bonnes pratiques | [II - 1] Encourager et organiser la présence de PME sur les manifestations internationales | [III - 1] Contribuer à accompagner les artisans et commerçants des zones rurales |
| | [I - 2] Accompagner les entreprises dans l'amélioration de leurs performances internes | [II - 2] Soutenir les investissements et la prospection des marchés export | [III - 2] Accompagner les mutations économiques |
| | | [II - 3] Encourager la structuration des ressources humaines dans l'entreprise pour développer l'international | |

**28,4 M€ de crédits mandatés en 2019 en investissement et en fonctionnement.**

### Les affectations




Un taux d'affectation de 100 % en fonctionnement et de 100 % en investissement

### Les dépenses




Un taux de réalisation de 95 % en fonctionnement et de 95 % en investissement

## // Analyse des principales réalisations de l'année

- Soutenir les actions collectives permettant la mise en réseaux et la diffusion des bonnes pratiques [I-1]

Le programme BREIZH FAB, en faveur des entreprises industrielles, a poursuivi sa montée en charge. En 2019, 157 demandes d'accompagnement ont été sollicitées par les entreprises dont 16 relevant de l'agroalimentaire, filière à laquelle le programme s'est ouvert en milieu d'année. 62 entreprises ont été accompagnées au travers du programme « Industrie du Futur » et ont bénéficié, à ce titre, d'un accompagnement individuel et d'ateliers portant sur des thématiques relevant de l'industrie du futur (tels que la fabrication additive, l'usine connectée). L'Open de l'industrie a rassemblé plus de 400 participant.e.s et 230 rendez-vous B to B ont été organisés.

Produit en Bretagne a continué à fédérer un réseau de plus de 430 entreprises, au travers de nombreuses actions : 10 matinales portant sur la Responsabilité sociale et économique (RSE) et le capital humain, des actions de valorisation des produits bretons avec des opérations commerciales importantes, de la culture bretonne au travers de prix récompensant des livres ou de la musique ou de valorisation des entreprises-elles mêmes avec la diffusion d'un guide, l'organisation d'un prix de l'audace RH. Le réseau a aussi poursuivi ses actions de partage d'expériences

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

que ce soit avec la « Breizh Marketing Akademi », réseau de 700 professionnels.les du marketing et avec l'événement ludique et pédagogique « procès de la RSE » par exemple.

- ## Accompagner les entreprises dans l'amélioration de leurs performances internes [I-2]

En 2019, 90 aides au fonctionnement (dont 73 sur des dispositifs d'aide à l'internationalisation) et 181 aides à l'investissement ont été votées pour accompagner des programmes d'investissements d'entreprises, afin d'améliorer leurs performances productives et soutenir une compétitivité nécessaire au maintien ou au développement des emplois. Parmi ces 181 aides à l'investissement, 16 projets touristiques ont été accompagnés en prêts à taux zéro en 2019 : 6 travaux (3 hôtels, 3 campings), 6 reprises d'hôtels, 4 créations (deux hôtels, un équipement touristique de loisirs, un parc résidentiel de loisirs).

Par ailleurs, 22 entreprises réparties sur le territoire breton ont pu bénéficier de crédits régionaux à hauteur de 7,5 M€ permettant ainsi de mobiliser des aides FEADER à hauteur de 8,4 M€ (10 Petites et moyennes entreprises (PME), 4 Entreprises de taille intermédiaire (ETI), 8 grandes entreprises). En effet, la Région poursuit son soutien aux projets d'investissements des entreprises agroalimentaires qui transforment des matières premières agricoles. Cet accompagnement a permis aux industriels de pouvoir rester performants en modernisant leur chaine de production, en se positionnant sur de nouveaux segments. Il permet aussi de répondre aux besoins d'amélioration des conditions de travail des salarié.e.s, à la nécessité de renforcer l'efficacité énergétique et d'améliorer la qualité des aliments afin de répondre aux consommateurs de plus en plus sensibilisés à l'importance du bien-manger.

La Région a soutenu le développement du temps partagé via son dispositif d'appui à la création des groupements d'employeurs. Le groupement d'employeurs multisectoriel GEOSE, basé à Redon, a ainsi bénéficié d'une aide pour sa 2ème année de fonctionnement. De plus, afin de s'assurer d'un maillage cohérent des groupements et d'en renforcer les échanges et leur montée en compétences, le soutien au Centre de ressources des groupements d'employeurs (CRGE) Bretagne a été renouvelé. Une 2ème édition de la journée du temps partagée a été organisée, contribuant à mieux faire connaître cette forme d'emploi.

| Indicateur N°2 [II-1] - Evolution des effectifs et des adhérents des groupements d'employeurs bretons, adhérents au CRGE Bretagne | Réalisation 2017 | Réalisation 2018* | Réalisation 2019 |
|---|---|---|---|
| Nombre de groupements d'employeurs bretons | 16 | 19 | 19 |
| Nombre d'entreprises adhérentes | 1 765 | 1 634 | 1 840 |
| Nombre de salariés des groupements d'employeurs | 1 033 | 1 037 | 1 068 |

**Données consolidées pour 18 des 19 groupements*

- ## Encourager et organiser la présence des PME sur les manifestations internationales [II-1]

| Indicateur N°1 [I-1] - Nombre d'entreprises concernées par les actions collectives à l'international | Réalisation 2017 | Réalisation 2018 | Réalisation 2019 | Valeur cible 2019 |
|---|---|---|---|---|
| Nombre d'entreprises | 467 | 408 | 523 | 550 |

En 2019, Bretagne Commerce International (BCI) et Bretagne Développement Innovation (BDI) ont accompagné davantage d'entreprises sur des salons ou missions en France et à l'international. La dynamique économique, a permis de les mobiliser en plus grand nombre pour des actions de prospection.

- ## Contribuer à accompagner les artisans et les commerçants des zones rurales [III-1]

En 2019, le dispositif PASS Commerce et Artisanat élaboré avec les EPCI et en appui sur le réseau consulaire à partir des besoins des territoires a continué sa montée en puissance. A fin 2019, 53 EPCI ont ainsi contractualisé avec la Région et mis en œuvre le dispositif sur leur territoire.

Le PASS Commerce et Artisanat contribue à dynamiser l'activité économique des TPE (commerçants et artisans), situés prioritairement dans les communes de moins de 5 000 habitants, en soutenant les projets d'investissements de ces entreprises de proximité qui dynamisent les centres-bourgs, et d'aider à leur modernisation. Le dispositif permet, via une subvention plafonnée à 7 500 € de soutenir une large palette d'investissements matériels, d'attractivité, de travaux immobiliers d'embellissement, d'accessibilité ou de mises aux normes, ainsi que les besoins de stratégie commerciale et numérique.

Au bilan d'activité arrêté au 15 octobre 2019, 940 TPE artisanales ou commerciales situées sur 424 communes (dont 363 ont moins de 5 000 habitants) ont ainsi bénéficié d'une subvention au titre du PASS Commerce et Artisanat. Le montant des subventions accordées en co-financement avec les EPCI s'élève à 5,4 M€ pour un total d'investissements prévisionnels de 34,5 M€, soit une subvention moyenne de 5 800 € par commerçant ou artisan.

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

# M2 P 205 Développer l'économie sociale et solidaire, l'innovation sociale et l'égalité

## # 2019 en Bref

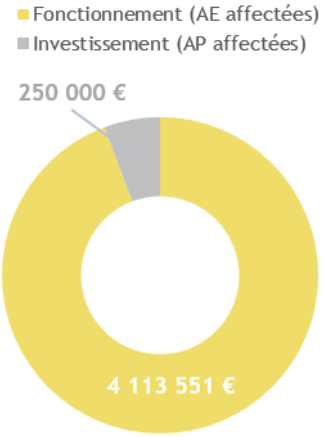
**La capacité à assurer un continuum d'accompagnement et de financement des projets d'innovation sociale, objectif prioritaire de la Stratégie régionale de l'économie sociale et solidaire (SRESS), a été renforcée en 2019 avec notamment la couverture exhaustive du territoire par les pôles de l'ESS et des « propulseurs » d'entreprenariat collectifs TAg Bzh. Cet écosystème global permet la création et le développement d'entreprises engagées en faveur du développement durable en adéquation avec les besoins des territoires et en parfaite cohérence avec les objectifs de la Breizh COP.**

## // Objectifs, actions et chiffres clés

| Objectifs | 1 Développer l'innovation sociale pour développer l'emploi et répondre aux besoins des territoires | 2 S'appuyer sur le mode d'entreprendre de l'ESS pour développer des emplois pérennes et de qualité | 3 Développer le dialogue social dans les entreprises et les territoires | 4 Garantir l'égalité des droits entre les femmes et les hommes |
|---|---|---|---|---|
| Actions | [I - 1] Faciliter l'émergence de projets viables créateurs d'emplois et de qualité de vie | [II - 1] Structurer le niveau régional et le territoire pour promouvoir le mode d'entrepreneuriat de l'ESS | [III - 1] Soutien aux structures locales des organisations syndicales représentatives | [IV - 1] Analyser les inégalités entre les femmes et les hommes |
| | [I - 2] Contribuer à la lisibilité de l'offre solidaire pour favoriser une commande publique responsable | [II - 2] Consolider l'emploi sur les territoires | | [IV - 2] Diffuser la culture de l'égalité dans tous les territoires |
| | [I - 3] Expérimenter en particulier avec les mouvements d'éducation populaire pour répondre aux nouveaux enjeux de la jeunesse | [II - 3] Consolider l'emploi en incitant aux démarches de conseil et de formation | | [IV - 3] Agir contre toutes les discriminations et les violences liées au sexe |
| | | [II - 4] Consolider la structure financière et financer les projets | | |

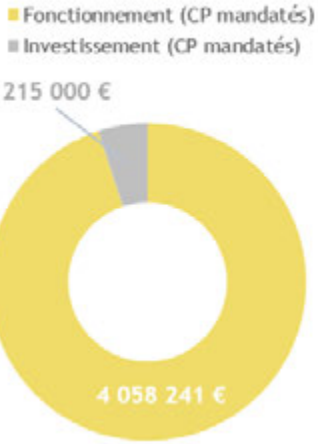
**4,3 M€ de crédits mandatés en 2019 en investissement et en fonctionnement.**

### Les affectations




Un taux d'affectation de 100 % en fonctionnement et de 54 % en investissement

### Les dépenses




Un taux de réalisation de 94 % en fonctionnement et de 100 % en investissement

En investissement (AP), le taux d'engagement de 54 % s'explique par un lancement plus long que prévu du nouveau dispositif d'Innovation sociale, Inno Eco engagé.

## // Analyse des principales réalisations de l'année

- ### Développer l'innovation sociale pour développer l'emploi et répondre aux besoins des territoires [I-1]

28 projets (individuels et collectifs) ont été soutenus pour un montant total de 685 K€ (soit 24,5 K€ en moyenne par projet). Il s'agit principalement d'aides au démarrage et d'études de faisabilité (Fonds de confiance/Cap création ESS opérés par France Active Bretagne). La parité des bénéficiaires se confirme une nouvelle fois (25 femmes et 26

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

hommes soutenu.e.s) pour un nombre de projets qui se maintient depuis 2016. Ils couvrent des domaines divers tels qu'économie circulaire, santé, alimentation.

| Indicateur N°1 [I-1] - Nombre de projets d'innovation sociale accompagnés | Réalisation 2017 | Réalisation 2018 | Réalisation 2019 |
|---|---|---|---|
| Nombre de projets accompagnés (tous dispositifs) | 28 | 22 | 28 |
| *Dont nombre d'études de faisabilité économique* | *8* | *7* | *10* |

- ## S'appuyer sur le mode d'entreprendre de l'ESS pour développer des emplois pérennes et de qualité [II-2]

Le soutien régional aux neuf Coopératives d'activité et d'emplois (CAE) a permis l'accompagnement pérenne de 728 entrepreneur.euses-salarié.e.s, majoritairement en recherche d'emploi. L'activité de la dixième CAE dédiée à l'activité « bureau d'études », créée en 2018, s'est développée en 2019 ce qui explique l'augmentation du nombre de porteur.euses accueilli.e.s et accompagné.e.s. Les dix CAE bretonnes couvrent des domaine d'activité très divers tels que le bâtiment, le service à personne, les activités liées au numérique.

| Indicateur N°2 [II-2] - Porteurs de projets accompagnés par les 10 CAE | Réalisation 2017 | Réalisation 2018 | Réalisation 2019 |
|---|---|---|---|
| Nombre de porteurs de projets accueillis en local | 1 336 | 1 150 | 1 300 |
| Nombre de porteurs de projets accompagnés présents au 31/12 | 804 | 820 | 885 |

- ## Consolider l'emploi en incitant aux démarches de conseil et de formation [II-3]

Le Dispositif local d'accompagnement (DLA), soutenu par la Région dès sa création, est devenu un élément important de l'écosystème de l'accompagnement des structures employeuses en Bretagne (modèle économique, volet RH, développement de partenariats). En 2019, dernière année de la convention triennale de soutien au dispositif, financé en partie par des fonds européens, le nombre de DLA a mécaniquement baissé en raison de la fin de programmation.

| Indicateur N°3 [II-3] - Dispositif local d'accompagnement (DLA) avec les suivis post DLA | Réalisation 2017 | Réalisation 2018 | Réalisation 2019 |
|---|---|---|---|
| Nombre de structures accompagnées dans l'année | 354 | 339 | 283 |

- ## Garantir l'égalité des droits entre les femmes et les hommes [IV]

Pour la première fois, en 2019 la Région a initié un Appel à manifestations d'intérêt (AMI) visant à accompagner des projets expérimentaux, ancrés dans les territoires, générateurs d'actions concrètes et innovantes, capables de modifier des réalités de terrain en luttant contre les inégalités constatées afin de garantir un meilleur accès à la formation, l'emploi et à la création d'activité. L'instruction de cet AMI, inédite, a associé un groupe technique dédié - composé de membres volontaires du Conseil pour l'égalité entre les femmes et les hommes en Bretagne (CpeG). Des porteur.euses de projets postulant.e.s se sont ainsi rencontré.e.s, favorisant de nouveaux partenariats entre acteurs.trices qui ne se connaissaient pas. 5 des 8 projets retenus ont déjà été accompagnés par la Région en 2019. En parallèle, la Région a poursuivi son soutien aux acteurs.trices engagé.e.s sur de multiples champs où il convient de faire vivre l'égalité entre les femmes et les hommes au quotidien.

| Indicateur N°4 [IV] - Projets « Egalité femmes. hommes » soutenus par secteur | Réalisation 2017 | Réalisation 2018 | Réalisation 2019 |
|---|---|---|---|
| Diffuser la culture de l'égalité | 2 | 1 | 7 |
| Lutter contre les violences sexistes et sexuelles | 2 | 3 | 5 |
| Promouvoir l'égalité f·h au sein de la culture | 3 | 3 | 5 + 2 AMI |
| Promouvoir l'égalité professionnelle | 6 | 7 | 5 + 3 AMI |
| Promouvoir l'égalité f·h dans le secteur de la santé | 1 | 0 | 0 |
| Promouvoir les droits des femmes dans le monde | 0 | 0 | 0 |
| Promotion des droits et sexualité | 0 | 5 | 2 |
| Promouvoir l'égalité f·h dans le secteur maritime | 0 | 0 | 0 |
| Promouvoir l'égalité f·h dans le sport | 3 | 1 | 1 |
| **TOTAL de projets** | **17** | **20** | **25 + 5 = 30** |

> Pour plus d'informations, consulter également le **RADD Egalité femmes·hommes**, 4ème volume du RADD.

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

# M2 P 206 Soutenir les acteurs de la structuration de l'économie bretonne et des filières stratégiques

## # 2019 en Bref

**La Région a maintenu en 2019 une activité très soutenue d'accompagnement à l'international, confirmée par le succès cette année encore de l'Open de l'International.**

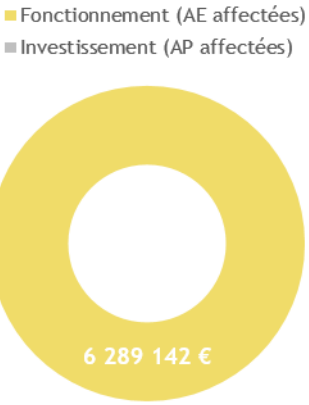
**Bretagne développement innovation (BDI) a poursuivi son action en faveur de la structuration de grands programmes qui préparent l'économie de demain autour de la Cybersécurité, des Smart grids, du croisement entre les compétences et technologies du numérique et les filières agri et agro.**

## // Objectifs, actions et chiffres clés

| Objectifs | Actions |
|---|---|
| 1 Renforcer l'attractivité économique de la Bretagne | |
| 2 Favoriser les conditions de l'internationalisation des entreprises | |
| 3 Soutenir les filières et renforcer la coordination des acteurs de l'économie | [III - 1] Favoriser le développement des filières structurantes de l'économie bretonne |
| | [III - 2] Renforcer la coordination de l'économie bretonne |
| | [III - 3] Soutenir les actions en faveur de l'amélioration des conditions de travail |

**6,3 M€ de crédits mandatés en 2019 en investissement et en fonctionnement.**

### Les affectations




Un taux d'affectation de 100 % en fonctionnement

### Les dépenses




Un taux de réalisation de 96 % en fonctionnement

## // Analyse des principales réalisations de l'année

### • Renforcer l'attractivité économique de la Bretagne [I]

*Bretagne Développement Innovation* (BDI) a poursuivi sa mission de renforcement de l'attractivité de la Bretagne en collaboration avec les territoires et les acteurs du développement économique, et accompagné la structuration et le développement de plusieurs secteurs d'activité en soutenant les grands projets structurants suivants : « Cybersécurité », « Numérique & agriculture-agroalimentaire », « Smart grids », « Voile de compétition et matériaux composites » et « Energies matines renouvelables ». BDI a également poursuivi ses actions en faveur de l'innovation, en organisant par exemple l'événement « 360 possibles » carrefour régional des méthodes d'innovation et de créativité, qui a à nouveau attiré plus de 2 000 participants en 2019

Par ailleurs, concernant son activité d'observation et de veille de l'économie régionale, la plateforme CRAFT référence désormais plus de 15 000 entités. Cet outil permet le déploiement de cartes, études et annuaires, contribuant à valoriser des secteurs d'activités et des filières et favorisant l'émergence de projets.

Depuis novembre 2014, Bretagne commerce international (BCI) a repris l'intégralité de la fonction de prospection des Investissements directs étrangers (IDE), assurant le rôle de partenaire régional de l'opérateur national Business

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

France Invest, d'animateur du COSPI et de prospecteur régional. Début 2019, la convention entre Business France et BCI sur le volet IDE a été renouvelée. Dans le dispositif national, elle confirme BCI en tant que correspondant en Bretagne de l'agence nationale.

Dans un contexte économique où les investissements étrangers ont chuté de 43 % dans les pays de l'OCDE, la France a su se maintenir en deuxième position en Europe en termes d'attractivité des IDE, devançant l'Allemagne. Pour BCI, cela s'est traduit par une stabilité de ses indicateurs de performance de son activité IDE en 2019.

| Indicateur N°1 [I] - Nombre de porteurs de projets et nombre d'implantations | Réalisation 2017 | Réalisation 2018 | Réalisation 2019 | Valeur cible 2019 |
|---|---|---|---|---|
| Nombre de visites (nouvelles) en Bretagne de porteurs de projets | 18 | 19 | 16 | 12 |
| Nombre d'implantations effectives | 2 | 1 | 2 | 3 |
| Ratio de transformation visite-implantation en % | 11 % | 5 % | 13 % | 25 % |

## • Favoriser les conditions de l'internationalisation des entreprises [II]

Sept ans après la fusion en Bretagne des équipes opérationnelles dédiées au développement international des entreprises, BCI n'a cessé de conforter sa place de partenaire naturel des entreprises sur cette thématique.

Principalement réalisés par les conseillers en développement international de BCI localisés dans les Chambres territoriales, les entretiens de conseil technique et réglementaire permettent l'accompagnement en amont des entreprises et génère la mise en relation avec de nouvelles entreprises qui pourront être assistées ultérieurement au travers des activités d'accompagnement sur les marchés étrangers.

Par ailleurs, les rendez-vous réalisés dans les entreprises par les chargés d'affaires sectoriels de BCI permettent de construire avec l'entrepreneur sa stratégie de développement commercial sur les marchés cibles.

Pour assurer l'accompagnement des entreprises, BCI a mis en place un réseau de + 200 prestataires « agréés » implantés dans leurs 90 pays de résidence (bureaux des Chambres de commerce françaises à l'étranger, bureaux de Business France et consultants indépendants). Depuis 2014, BCI a renforcé son action pour identifier et convaincre des acheteurs étrangers de se déplacer en Bretagne (à leurs frais) pour rencontrer des entreprises capables de leur fournir des nouveaux produits. Par la mobilisation de son réseau de prestataires agréés et de ses équipes, BCI a permis, en cinq années, à plus de 400 entreprises bretonnes de recevoir « à domicile » ces missions d'acheteurs.

| Indicateur N°2 [II] - Activité de Bretagne Commerce International (depuis fusion - chiffres consolidés en 2017) | Réalisation 2017 | Réalisation 2018 | Réalisation 2019 | Valeur cible 2019 |
|---|---|---|---|---|
| Nombre d'entreprises accompagnées (développement commercial, conseil technique et réglementaire) | 2 276 | 2 510 | 2 310 | 2 600 |
| Nombre de contrats individuels | 238 | 179 | 155 | 200 |
| Nombre d'opérations collectives | 38 | 37 | 36 | 45 |
| Nombre d'entreprises concernées par les opérations collectives | 464 | 372 | 465 | 500 |
| Rencontres d'acheteurs étrangers avec les entreprises bretonnes | 12 | 13 | 18 | 12 |

## • Soutenir les actions en faveur de l'amélioration des conditions de travail [III-3]

L'Association régionale pour l'amélioration des conditions de travail (ARACT) Bretagne a poursuivi ses missions autour de la santé au travail, l'égalité professionnelle, l'accompagnement des changements techniques et organisationnels et de la qualité de vie au travail.

En 2019, face aux difficultés de recrutement rencontrées par les entreprises, l'ARACT a travaillé sur les questions d'attractivité sous l'angle de la qualité de vie au travail et de la qualité du dialogue social, avec la mise en place de plusieurs actions territoriales. Le projet d'accompagnement des changements dans la filière alimentaire s'est poursuivi avec des actions de capitalisation des expérimentations menées dans les abattoirs : des fiches de conseil sur la conception d'un abattoir ainsi qu'un évènement organisé avec le Ministère de l'Agriculture.

| Indicateur N°3 [III-3] - Temps d'intervention en entreprises de l'ARACT | Réalisation 2017 | Réalisation 2018 | Réalisation 2019 |
|---|---|---|---|
| Nombre d'entreprises accompagnées | 90 | 82 | 75 |
| Nombre de journées en entreprises dispensées par l'ARACT | 307 | 314 | 310 |

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

# M2 P 207 Améliorer la performance des exploitations agricoles et des filières de production alimentaire

## # 2019 en Bref

**En 2019, la Région a renforcé son engagement pour accompagner les exploitations agricoles dans la transition agro-écologique en s'appuyant notamment sur les orientations prises dans le cadre de sa feuille de route « Bien Manger », déclinaison du volet agricole et agroalimentaire de la Breizh COP.**

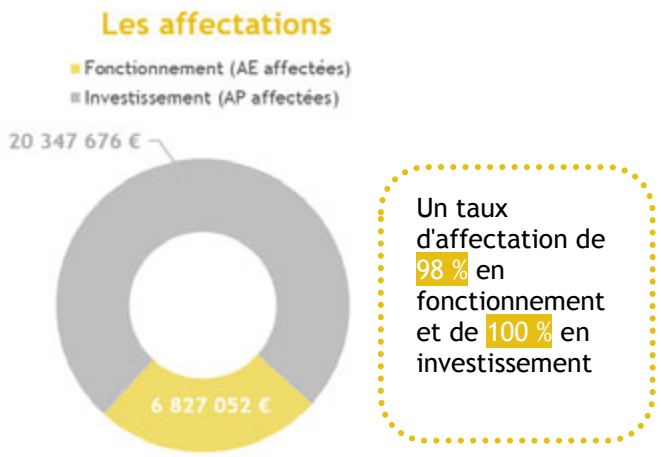
**Afin d'accélérer la transition énergétique, un nouveau dispositif de soutien à la production d'énergie photovoltaïque en autoconsommation a par ailleurs été déployé avec succès. Enfin, la Région a souhaité donner un nouvel élan au programme de replantation forestière Breizh Forêt Bois II en le rendant plus attractif et incitatif pour les propriétaires fonciers.**

## // Objectifs, actions et chiffres clés

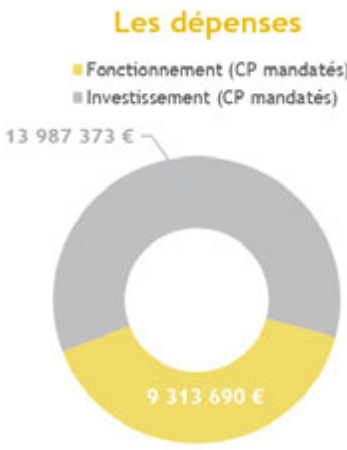
Objectifs

| 1 Renouveler les générations dans l'agriculture | 2 Développer la compétitivité des outils de production agricoles et forestiers | 3 Développer les filières de valorisation des produits agricoles | 4 Participer à l'amélioration et à la maîtrise des pratiques agricoles durables et respectueuses de l'environnement | 5 Favoriser l'accroissement de l'autonomie et la place des énergies renouvelables dans les exploitations agricoles |
|---|---|---|---|---|

**23,3 M€ de crédits mandatés en 2019 en investissement et en fonctionnement.**




Un taux d'affectation de 98 % en fonctionnement et de 100 % en investissement




Un taux de réalisation de 100 % en fonctionnement et de 100 % en investissement

Sur le volet fonctionnement, les taux de réalisation demeurent élevés tant en autorisation qu'en crédits mandatés. Cela traduit les efforts soutenus de la Région pour assurer l'évolution de l'agriculture bretonne vers des pratiques agro-écologiques grâce à un renforcement du soutien à l'agriculture biologique et à la poursuite de ses engagements dans la mise en œuvre des Mesures agro-environnementales et climatiques (MAEC).

Pour le volet investissement, la forte implication des agriculteurs.trices bretons.nes dans des investissements structurants, la mise en place du nouveau cadre de soutien à l'énergie photovoltaïque en autoconsommation ou encore la compensation financière des aides du Fonds européen agricole pour le développement rural (FEADER) par des financements régionaux (fin de la programmation 2014-2020) pour le programme Breizh Forêt Bois et le Plan de compétitivité (PCAEA) se traduisent par une consommation intégrale du budget agricole alloué en investissement.

## // Analyse des principales réalisations de l'année

- ### Contribuer à améliorer les pratiques et systèmes agricoles [III et IV]

Depuis le début de la programmation FEADER en 2014, 30 % des exploitations en bovin lait et viande ont souscrit des contrats agro-écologiques ou en agriculture biologique sur l'ensemble de leur ferme. Ces systèmes font évoluer leur mode de production vers davantage d'autonomie et contribuent ainsi à la réduction d'intrants. Cette dynamique d'engagement est à mettre au crédit des Plans lait et viande bovine initiés par la Région.

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

Fin 2019, 2 000 agriculteurs.trices ont aussi bénéficié d'une formation dans le cadre du Pass MAEC, pouvant ensuite être suivie d'une deuxième session « Pass'MAEC confortation » et 700 du Pass'Bio, deux outils d'accompagnement à la transition des systèmes de production. En 2019, si le nombre de MAEC « système herbager » progresse moins vite, la conversion en agriculture biologique est toujours aussi dynamique avec 10 000 nouveaux hectares de terres converties.

| Indicateur N°1 [IV] - Taux d'exploitations engagées en agriculture biologique ou en système économe en intrants | Réalisation 2017 | Réalisation 2018 | Réalisation 2019 | Valeur cible 2019 |
|---|---|---|---|---|
| Taux d'exploitations (en %) | 15 % | 16 % | 17% | 17% |

- ## Moderniser les outils de production [II]

La Région déploie une politique ambitieuse pour l'amélioration de la compétitivité des exploitations agricoles, notamment au travers du Plan de compétitivité et d'adaptation des exploitations agricoles (PCAEA). Plus de 7 440 exploitations ont été accompagnées pour un montant de soutiens publics de 187 M€ depuis 2014 (FEADER, Etat, Région, Départements), la Région contribuant à hauteur de 45,4 M€. 700 dossiers Coopérations d'utilisation du matériel agricole (CUMA) et Entreprises de travaux agricoles (ETA) ont également bénéficié de 9,25 M€ d'aides de la Région hors Programme de développement rural Bretagne (PDRB). Au total, la modernisation des exploitations agricoles a bénéficié de plus de 196 M€ d'aides.

317 Pass'Avenir ont également été déployés. Il s'agit d'un accompagnement individuel visant à améliorer la résilience des exploitations agricoles bovines en difficulté. Il prend la forme d'un diagnostic technico-économique ayant pour but d'identifier les atouts et faiblesses des exploitations en fragilité. Il aboutit à la mise en place d'un plan d'actions avec des objectifs précis, un suivi et un bilan de sa mise en **œuvre**.

| Indicateur N°2 [II] - Le soutien aux investissements / Nb de dossiers soutenus | Réalisation 2017 | Réalisation 2018 | Réalisation 2019 |
|---|---|---|---|
| Nb de dossiers « matériels agro-environnementaux » | 508 | 440 | 491 |
| Nb de dossiers « modernisation des bâtiments » | 897 | 887 | 961 |
| Nb de dossiers « économie d'énergie » | 110 | 97 | 99 |
| Nb de dossiers « transformation/commercialisation » | 31 | 32 | 27 |

- ## Renouveler les générations dans l'agriculture [I]

Dans le contexte d'un volume de départ à la retraite important des responsables d'exploitation, le renouvellement des générations en agriculture demeure un enjeu majeur pour le développement d'une agriculture durable, pour l'équilibre des territoires et le maintien du tissu rural. La Région, au travers de ses politiques d'accompagnement à l'installation et à la transmission des exploitations agricoles, développe des actions pour maintenir des conditions favorables au renouvellement des générations. La Bretagne reste l'une des régions les plus dynamiques. En 2019, 477 jeunes agriculteurs.trices ont ainsi pu bénéficier des aides à l'installation, dont 21 % de femmes. La moyenne d'âge à l'installation est de 30 ans. Le niveau de formation s'accroit : 41 % ont un Brevet technicien supérieur agricole (BTSA) ou un niveau supérieur, contre 32 % en 2007.

Par ailleurs, 130 Prêts d'honneur ont été souscrits depuis 2016 pour favoriser l'installation des jeunes : le dispositif Prêt d'honneur est au cœur des enjeux de la transmission pour la filière porcine, bovin viande mais aussi pour les filières serres et volailles. Depuis sa création, la Région a débloqué 4 M€ pour ce fonds, complété par une enveloppe équivalente de la Caisse des dépôts/BPI France.

| Indicateur N°3 [I] - Le soutien à l'installation des jeunes agriculteurs | Réalisation 2017 | Réalisation 2018 | Réalisation 2019 | Valeur cible 2019 |
|---|---|---|---|---|
| Nombre d'installations aidées par an (*Dotation jeunes agriculteur* DJA Etat + FEADER) + Région à partir de 2015 | 459 | 471 | 477 | 470 |
| Nombre d'installations accompagnées avec le dispositif Prêt d'Honneur par an depuis fin 2016 | 29 | 36 | 60 | 50 |

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

# M2 P 208 Développer le secteur des pêches maritimes et de l'aquaculture, contribuer au développement maritime

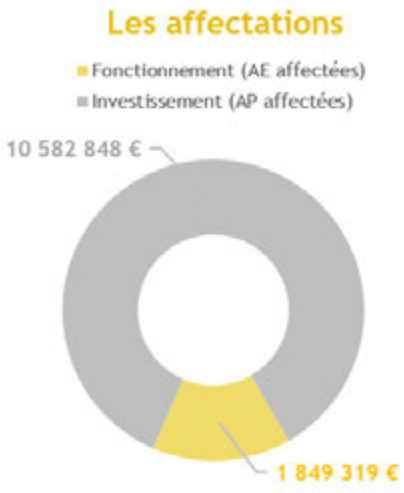
## # 2019 en Bref

**De nombreux travaux ont été menés : autour des contractualisations (Contrat d'action publique, Fonds européen pour les affaires maritimes et la pêche (FEAMP) post 2020) ou de l'étude Horizon 2040. Le groupement interportuaire Pêche de Bretagne a été installé au printemps. Le FEAMP actuel a été réabondé d'une enveloppe de 12 M€ afin de permettre une fin de programmation répondant à la dynamique des projets en cours ou à venir. La programmation a toutefois connu un fléchissement du fait d'une réorganisation administrative. La menace d'un Brexit dur a été également une préoccupation permanente sur l'année.**

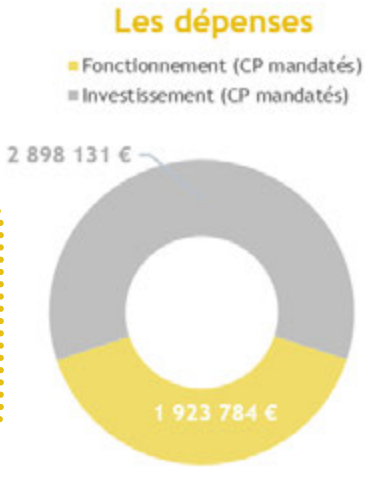
## // Objectifs, actions et chiffres clés

| Objectifs | 1 Mettre en œuvre la stratégie maritime bretonne | 2 Animer et accompagner les transitions et l'innovation maritime | | 3 Soutenir la création et le développement des entreprises de la filière halieutique | 4 Contribuer à la compétitivité de la filière halieutique |
|---|---|---|---|---|---|
| Actions | [I - 1] Contribuer à une nouvelle gouvernance de la mer et du littoral | [II - 1] Structurer l'observation de l'économie maritime | [II - 5] Lancer des initiatives et des projets expérimentaux en gestion intégrée de la zone côtière | [III - 1] Favoriser l'installation et la transmission à la pêche | [IV - 1] Favoriser la performance économique et environnementale de la place portuaire |
| | [I - 2] Soutenir des projets territoriaux de gestion intégrée de la zone côtière | [II - 2] Assurer une gestion durable des ressources et des milieux via une expertise partagée | [II - 6] Accompagner des dynamiques collectives en faveur de la transition de l'économie maritime | [III - 2] Moderniser et adapter la flotte de pêche | [IV - 2] Animer au niveau régional les places portuaires |
| | | [II - 3] Développer un accompagnement technique de filière | [II - 7] Promouvoir la formation et l'emploi maritimes | [III - 3] Moderniser et adapter les entreprises aquacoles | [IV - 3] Valoriser les ressources et les métiers à l'échelle de l'entreprise et des filières |
| | | [II - 4] Animer les politiques sectorielles et le suivi de la politique des pêches | [II - 8] Contribuer à la protection de la vie humaine en mer | [III - 4] Moderniser et adapter les entreprises de mareyage et de transformation | |

**4,8 M€ de crédits mandatés en 2019 en investissement et en fonctionnement.**




Un taux d'affectation de 72 % en fonctionnement et de 93 % en investissement




Un taux de réalisation de 68 % en fonctionnement et de 59 % en investissement

En fonctionnement, le taux d'affectation des crédits de 72 % s'explique notamment par le soutien accordé au lancement de l'association Breizhmer, qui a pour ambition de fédérer les acteurs des filières pêche et aquaculture en Bretagne, ainsi que par la contribution au fonctionnement du Syndicat Mixte des ports de pêche-plaisance (SMPPC) dont la Région est membre. Le taux de réalisation des dépenses de 59 % en investissement et le décalage avec le niveau de l'affectation s'expliquent par le calendrier des travaux du SMPPC qui s'étend sur plusieurs années ainsi que par le retard de travaux et donc du paiement sur des engagements des années précédentes.

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

# // Analyse des principales réalisations de l'année

## • Le soutien à la création d'entreprises, aux entreprises de pêche et aquacoles pour garantir la pérennité et la performance du tissu productif [III]

Au cours de l'année 2019, sur la mesure « Investissements productifs en aquaculture », une priorisation des dossiers présentés au financement a dû être réalisée, en attente du réabondement de crédits FEAMP. Cette priorisation a ciblé les projets suivants :

- projets portés par des « Nouveaux installés en aquaculture »,
- projets d'investissements individuels dans le cadre d'une implantation dans une nouvelle zone d'activité aquacole (création de la zone depuis moins de 3 ans),
- projets relatifs à la culture d'algues (macro-algues/micro-algues).

| Indicateur N°1 [fléchage arbre des objectifs] - Aides individuelles aux entreprises de pêche et d'aquaculture et en faveur de la création d'entreprises de pêche | Réalisation 2017* | Réalisation 2018 | Réalisation 2019 |
|---|---|---|---|
| Nombre de navires aidés par an | 0 | 42 | 44 |
| Montant alloué (en K€) | 0 | 230 | 300 |
| Nombre d'entreprises aquacoles aidées par an | 32 | 85 | 40 |
| Montant alloué (en K€) | 247 | 588 | 443 |
| Nombre d'aides à l'installation de jeunes pêcheurs | 18 | 10 | 10 |
| Montant alloué (en K€) | 143 | 56 | 70 |

** Avant 2017, la Région a pris en charge l'intégralité de l'aide publique. Depuis la mise en œuvre de la mesure en 2017, seule la contrepartie régionale est prise en charge, soit 12,5% du montant de l'aide publique.*

## • Le soutien aux places portuaires [IV-1 et IV-2]

La Région est fortement intervenue (9,3 M€) pour le cofinancement des investissements portés par le SMPPC. Ce dernier s'est notamment engagé dans un ambitieux programme de modernisation des halles à marée de Concarneau et du Guilvinec.

## • La gouvernance régionale en faveur de la mer et du littoral [I]

Dans le prolongement de l'adoption de la Stratégie de la Bretagne pour la mer et le littoral (SBML), l'élaboration du premier plan d'action a été amorcée et doit être finalisée en 2020. En 2019, un travail pour la mise en œuvre d'une politique pour mieux accompagner le nautisme en Bretagne a été engagé. Le Réseau Melglaz, Mer et littoral en Bretagne, a poursuivi ses travaux sur l'éducation à la mer, en mettant en place un groupe régional pour le développement des aires marines éducatives et en engageant une réflexion sur le développement des classes de mer en Bretagne. La Région a également participé aux travaux engagés par le syndicat mixte Vigipol pour se déployer au niveau national.

En 2019, dans le cadre du volet territorial du Fonds européen pour la pêche et les affaires maritimes (FEAMP), les 8 groupes d'action locale par les acteurs locaux (GALPA) ont sélectionné plus de 110 projets, concrétisant peu à peu leur stratégie territoriale en faveur du développement durable des activités de pêche et aquacoles.

Concernant l'animation des filières halieutiques, 2019 a été marquée par le lancement officiel du Groupement interportuaire « Pêche de Bretagne ». La démarche a notamment permis de mobiliser les concédants et gestionnaires portuaires sur l'amélioration des conditions de travail sous criée ou la mise à jour du Plan régional d'organisation et d'équipement des ports de pêche (PROEP) permettant de prioriser les investissements éligibles au FEAMP. D'autres sujets ont également été abordés au cours de cette année comme les services des halles à marée (notamment la définition d'un cadre commun pour gérer les réclamations), la logistique ou le parasitisme. Sur cette dernière thématique, les travaux du Groupement ont permis de clarifier et d'harmoniser au niveau régional les attentes des services de l'Etat et d'élaborer un cadre commun de contrôle.

PÊCHE DE BRETAGNE

En parallèle du démarrage des travaux d'élaboration du prochain programme opérationnel pour le fonds structurel de la période 2021-2027, la Région a mené durant l'année 2019 la première partie d'une vaste étude prospective pour la filière pêche et aquaculture. Le diagnostic et les enjeux ont pu être restitués lors d'un comité de suivi plénier en novembre 2019. Les travaux de la commission spécialisée halieutique de la Conférence régionale de la mer et du littoral (CRML) ont également commencé en novembre 2019, fin de donner corps à la dimension halieutique du contrat d'action publique liant l'Etat et la Région.

# Développer le système portuaire

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

## # 2019 en Bref

**Les contrats de concessions des ports de commerce-pêche de Saint-Malo, de commerce de Lorient et de réparation navale de Concarneau ont été négociés tout au long de l'année en cohérence avec la ligne posée par la Breizh COP. Concernant le terminal Energies marines renouvelables (EMR) du port de Brest, encore en travaux, l'arrivée du fournisseur de fondations du champ de Saint-Brieuc (la joint-venture Navantia-Windar) a été confirmée. Le Brexit a nécessité des adaptations aux ports de Saint-Malo et de Roscoff impactant l'activité ferries.**

## // Objectifs, actions et chiffres clés

| Objectifs | Actions |
|---|---|
| 1 Réaliser des investissements pour développer les trafics portuaires | [I - 1] Développer et valoriser le domaine pour soutenir les activités portuaires |
| | [I - 2] Entretenir le patrimoine portuaire régional pour assurer sa pérennité |
| | [I - 3] Moderniser les infrastructures pour développer les trafics portuaires |
| | [I - 4] Accompagner la modernisation des concessions des ports régionaux |
| 2 Optimiser l'exploitation des ports dans une logique de durabilité économique, sociale et environnementale | [II - 1] Définir les conditions d'exploitation des ports et contrôler l'exécution des contrats de concession |
| | [II - 2] Améliorer la performance logistique des ports |
| | [II - 3] Placer les enjeux environnementaux au centre des actions portuaires |

**43,1 M€ de crédits mandatés en 2019 en investissement et en fonctionnement.**




Un taux d'affectation de 100 % en fonctionnement et de 100 % en investissement




Un taux de réalisation de 88 % en fonctionnement et de 97 % en investissement

## // Analyse des principales réalisations de l'année

### • Réaliser des investissements pour développer les trafics portuaires [I]

En 2019, 5 M€ ont été dédiés au maintien en conditions opérationnelles des ouvrages maritimes non concédés. Il s'agit de petit entretien courant comme de grosses réparations. Les interventions importantes dans ce domaine sont en croissance en raison du vieillissement des infrastructures. A noter la poursuite du projet de renouvellement du pont de Saint-Malo avec l'attribution courant 2019 du marché de travaux pour un montant de 9 M€. Les investissements relatifs à l'évolution des infrastructures pour satisfaire de nouveaux besoins sont marqués en 2019 par les grands projets du port de Brest (24 M€) et celui du terminal ferry de Saint-Malo (700 K€). A noter également la réalisation de l'extension du quai hauturier du port de Brest au bénéfice de la filière pêche pour 2,2 M€.

Avec 1,6 M€ en 2019, le soutien de la Région aux investissements de ses concessionnaires a baissé, du fait des procédures de renouvellement des concessions des ports de commerce-pêche de Saint-Malo-Cancale, commerce de Lorient et réparation navale de Concarneau. Ces dernières se sont poursuivies toute l'année, peu d'investissements devant être réalisés lors de la dernière année d'une concession. A noter la poursuite du programme de rénovation du port de pêche de Lorient auquel la Région a contribué en 2019 à hauteur de 2,2 M€ par le biais du Syndicat Mixte pour la pêche de Lorient Keroman.

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

Concernant les actions de valorisation du domaine portuaire, la Région a poursuivi son projet d'acquisition foncière sur le port de Saint-Malo et la mise en application du Schéma directeur du port de pêche de Lorient, avec la résorption des friches et revalorisation des espaces. L'ensemble de ces actions, complémentaires de celles des concessionnaires, a permis d'assurer en 2019 un maintien du niveau de trafic dans les ports de commerce.

| Indicateur N°1 - Moderniser les infrastructures pour développer les trafics portuaires - Activité économique | Réalisation 2017 | Réalisation 2018 | Réalisation 2019 | Prévision 2019 |
|---|---|---|---|---|
| Tonnage annuel de marchandises total ports régionaux | 6 783 457 | 7 238 922 | 7 305 110 | |
| *Dont port de Brest* | 2 406 873 | 2 795 960 | 2 634 156 | 2 656 000 |
| *Dont port de Lorient* | 2 258 535 | 2 455 075 | 2 686 497 | 2 283 000 |
| *Dont port de Saint-Malo* | 1 378 716 | 1 283 234 | 1 266 398 | nd |
| *Dont port de Roscoff* | 457 681 | 457 411 | 436 501 | 440 000 |
| *Dont port de Le Légué* | 281 651 | 247 242 | 281 558 | 350 000 |

En 2019, les ports de commerce de compétence régionale ont ainsi accueilli plus de 7,3 millions de tonnes de marchandises dans un contexte difficile entre les mouvements sociaux et les renouvellements de concessions à Saint-Malo, Lorient et Concarneau. Conséquences des mouvements sociaux, le port de Lorient dépasse le port de Brest en tonnage, en raison essentiellement d'une augmentation des importations de tourteaux, de soja et de tournesol. Par ailleurs, l'activité « grande réparation navale » à Brest revient à son niveau de 2017 avec 46 navires réparés, tandis que l'activité « petite réparation navale » est en recul sur le port de Lorient avec 220 navires contre 226 en 2018 et encore plus à Concarneau avec 154 navires contre 211 en 2018.

| Indicateur N°2 - Moderniser les infrastructures pour développer les trafics portuaires - Fréquentation (passager·ères ferry hors liaisons vers les îles) | Réalisation 2017 | Réalisation 2018 | Réalisation 2019 |
|---|---|---|---|
| Evolution du nombre de passager·ères total ports régionaux | 1 654 052 | 1 724 183 | 1 604 226 |
| *Dont port de Saint-Malo (Ferries, côtier, croisière)* | 1 100 442 | 1 135 929 | 1 132 350 |
| *Dont port de Roscoff* | 517 148 | 547 788 | 430 213 |
| *Dont port de Brest (Croisière)* | 30 834 | 32 344 | 33 077 |
| *Dont port de Lorient (Croisière)* | 5 628 | 8 122 | 8 586 |

En 2019, le nombre de passager.ère.s ferry baisse à Saint-Malo (740 kpax / millier de passager.ère.s) comme à Roscoff (430 kpax). A Saint-Malo, le trafic passager.ère par ferry diminue de 4,4 % sur les liaisons avec les îles anglo-normandes et de 6,4% sur celles avec l'Angleterre. A Roscoff, les liaisons avec Plymouth et l'Irlande baissent de 18,5%.

| Indicateur N°3 - Moderniser les infrastructures pour développer les trafics portuaires - Activité pêche | Réalisation 2017 | Réalisation 2018 | Réalisation 2019 |
|---|---|---|---|
| Total tonnage | 29 228 | 33 515 | 30 821 |
| Total valeur en K€ | 94 616 | 113 746 | 112 177 |

Le tonnage et la valeur de la pêche débarquée aux ports de Brest et Roscoff est en constante mais légère augmentation. A Lorient, la baisse du tonnage vendu sous criée, en 2019, est compensée par des prix soutenus, ce qui place Lorient en tête des ports de pêche de France devant Boulogne et Le Guilvinec.

- ## Optimiser l'exploitation des ports dans une logique de durabilité économique, sociale et environnementale [II]

En 2019, la Région a négocié trois renouvellement de concessions sur les ports de commerce de Saint-Malo, Lorient et Concarneau en imposant un niveau élevé de performance environnementale des places portuaires, notamment en matière de durabilité de leurs actions, dans l'esprit de la Breizh COP.
En complément, la Région s'investit auprès des acteurs portuaires pour réduire l'impact environnemental des activités portuaires. Ainsi, l'accompagnement de tous les acteurs portuaires pour la réduction de l'utilisation des pesticides notamment dans les actions de nettoyage des ouvrages portuaires a été poursuivi *via* la recherche et mise en place de méthodes alternatives. Quatre plans « déchets portuaires » ont été actualisés en 2019 et une expérimentation de collecte des mégots de cigarette a été mise en place. Les études en vue de la labellisation « port propre » du Conquet ont été lancées en 2019. Enfin, le projet de création d'une passe à poisson au port du Légué pour rétablir la continuité écologique entre port intérieur et avant-port a été relancé en 2019.

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

# Mission III.

# Pour une formation permettant à chacun de construire son propre parcours vers la compétence et l'emploi

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

# I. Le contexte et la stratégie de la mission

## # Chiffres clés

- 258 420 demandeur.euse.s d'emploi inscrit.e.s en 2019 en Bretagne (catégories A, B, C)
- 139 110 demandeur.euse.s d'emploi inscrit.e.s en 2019 en Bretagne (catégorie A)
- 25 445 entrées en formation sur les dispositifs initiés par la Région Bretagne
- 145 300 élèves (pré- et post-bac) dans les établissements secondaires du 2nd degré relevant de l'Education nationale, de l'Agriculture et de la Mer

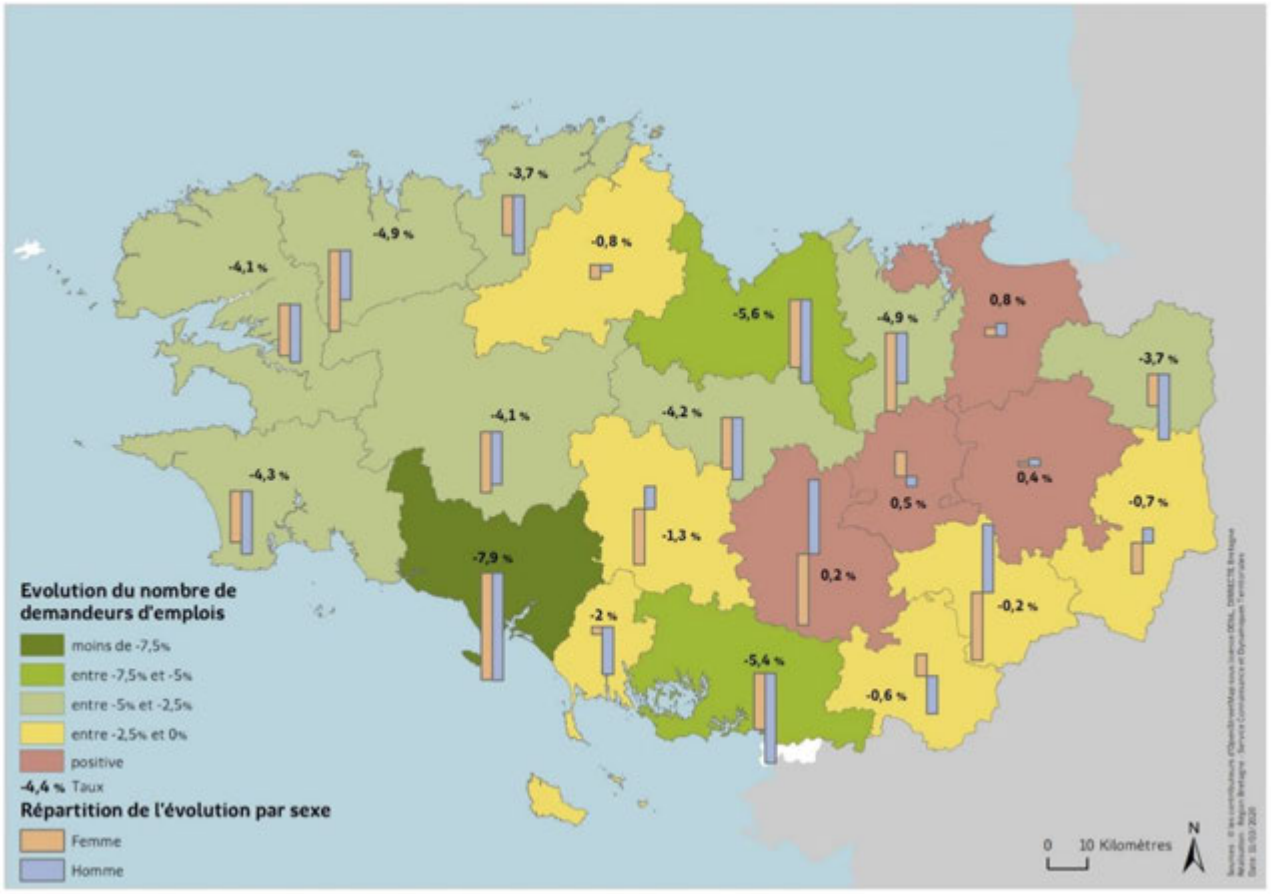
Le nombre de demandeurs d'emploi de catégorie A (personnes immédiatement disponibles) diminue sur 1 an de 3 % en Bretagne contre 3,1% en France métropolitaine.

La baisse de la demande d'emploi est plus significative pour les jeunes de moins de 25 ans (-3,1 %) contre une baisse de 1,1 % pour les plus de 50 ans.

La demande d'emploi (cat A, B, et C) depuis plus de 2 ans augmente quant à elle de 5 %.

La démographie lycéenne en Bretagne marque globalement une baisse en 2019 mais celle-ci affecte différemment les territoires. Ainsi l'Ille-et-Vilaine est plutôt épargnée, surtout si l'on considère le Bassin d'animation de la politique éducative (BAPE) de Rennes où l'on observe encore des tensions en terme d'accueil des lycéens.nes, notamment dans l'enseignement professionnel.

**L'évolution du nombre de demandeurs d'emploi de catégorie A entre 2018 et 2019**



Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE






La Bretagne compte 115 lycées publics dont 102 relèvent de l'Education nationale, 9 de l'Agriculture et 4 de la Mer. A ce réseau public s'ajoute un réseau privé qui inclut 77 établissements sous contrat avec l'Education nationale (dont le lycée Diwan) et 52 sous contrat avec le Ministère de l'Agriculture, dont 26 lycées agricoles et 26 maisons familiales et rurales.

## // La stratégie régionale

En 2019, la Région a achevé le travail engagé avec les Etablissements publics locaux d'enseignement (EPLE) pour co-construire une convention bilatérale visant à clarifier et à poser le cadre d'intervention de chacune des parties. Il s'agit de définir, d'une part, le rôle et les modalités d'accompagnement des EPLE par la Région dans le cadre de ses compétences et, d'autre part, le rôle et les responsabilités des établissements vis-à-vis de la Région. A fin décembre, près de 80 % des établissements avaient signé la convention après l'avoir présentée en Conseil d'administration.

### Piloter l'offre de formation professionnelle

La préparation en 2019 de la carte des formations professionnelles initiales pour la rentrée 2020 s'est inscrite dans le cadre défini par la loi du 5 septembre 2018 pour la liberté de choisir son avenir professionnel, qui abroge les dispositions antérieures relatives à la carte des formations professionnelles initiales en ramenant les compétences de la Région au seul périmètre de la formation professionnelle sous statut scolaire. En cela, elle modifie la logique de pilotage global de la formation professionnelle initiale dans sa double composante, scolaire et apprentissage, telle que mise en œuvre jusqu'ici.

Pour autant, la Région a veillé à préserver cette approche consolidée en travaillant en concertation avec les branches professionnelles, plus particulièrement dans le cadre des contrats d'objectifs « Emploi-Compétence-Formation-Orientation ».

Les projets déposés par les lycées ont fait l'objet d'une instruction Région - Autorités académiques, sur la base des critères relatifs à leur inscription dans les orientations régionales et leur capacité à répondre aux besoins en emplois et en compétences, leur complémentarité par rapport à l'offre déjà existante à l'échelle des territoires et enfin leur impact en termes de moyens. Des arbitrages ont ainsi dû être opérés, en particulier au regard des moyens mobilisables par les Autorités académiques en termes de Dotation globale horaire (DGH).

Dans la continuité de 2019, l'adaptation de la carte des formations pour la rentrée 2020 a visé à la fois à répondre à la forte pression démographique observée sur le bassin rennais tout en veillant à préserver le maillage territorial

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

de l'offre au sein des lycées professionnels de proximité, par l'ouverture de formations nouvelles répondant aux attentes des jeunes et de leur famille. Elle a visé également à conforter l'offre [illegible] des métiers, comme la logistique, la maintenance industrielle ou encore l'aide à la personne dans lesquels on relève des besoins en emplois très prégnants.

### Améliorer le cadre bâti des lycées

En juin 2019, le Conseil régional a validé le Plan énergie lycée. Ce plan vise à réduire l'empreinte énergétique du patrimoine immobilier des lycées bretons, qui représente 1,8 M de m² bâtis, en poursuivant notamment les actions de la Région en matière de rénovation énergétique des sites et de recours aux énergies renouvelables.

Sur les 19 lycées en axe 1 « Restructurer globalement les sites nécessitant une intervention d'ampleur » :

- 12 sont en phase d'études (diagnostics, programmations ou maîtrises d'œuvre) tels que l'Etablissement public local d'enseignement et de formations professionnelles agricole (EPLEFPA) du lycée M. Berthelot à Questembert ou le lycée Tristan Corbière à Morlaix ;
- 2 établissements font l'objet de travaux : le lycée H. Avril à Lamballe et le lycée Bréquigny ;
- Des comités de pilotage ont été organisés en 2019 sur les lycées Duguesclin à Auray et le lycée professionnel maritime et aquacole à Etel (en février), La Fontaine des Eaux à Dinan et la cité de Kérichen à Brest (en mars), puis au lycée JM. Le Bris à Douarnenez (en octobre).

Pour les lycées des axes 2 à 8, des études portant sur des projets d'envergure ont été engagées ou poursuivies. Il s'agit notamment de la restructuration du lycée Dupuy de Lôme à Brest (13,5 M€), Tristan Corbière à Morlaix, la construction d'un internat au lycée Sévigné à Cesson-Sévigné (6,3 M€) et celui du lycée Colbert à Lorient (16,8 M€). Ces deux derniers projets sont inclus dans le Plan internat.

Enfin, en 2019, d'importantes opérations ont été livrées, parmi lesquelles la réfection du clos couvert du lycée JM. Le Bris à Douarnenez (4 M€, réception réalisée en juin), la restructuration de locaux au lycée A. Pellé à Dol-de-Bretagne (3,7 M€, livraison en mars), la restructuration du service de restauration du lycée Th. Monod au Rheu (8 M€, livraison en décembre) ainsi que celui du lycée C. de Gaulle à Vannes (7,1 M€, réception en juin).

Les 2 futurs lycées sont à des stades d'avancement différents :

- Les travaux au lycée Simone Veil à Liffré (avec pour objectif 2020 d'accueillir 1 200 élèves dans 10 400 m²) ;
- Les études de maîtrise d'œuvre pour le lycée de Ploërmel (qui devrait accueillir 865 élèves dans 10 992 m² en 2022).

### Améliorer le fonctionnement et les équipements des lycées

La Région a adopté une convention-cadre d'accueil des élèves internes dans les lycées et les Etablissements régionaux d'enseignement adapté (EREA) publics bretons, résultat d'un travail de concertation avec les Autorités académiques (Rectorat, DRAAF, DIRM-NAMO), ainsi que des chefs d'établissement. Cette convention définit, d'une part, les critères d'admission des élèves, homogènes dans tous les internats bretons et, d'autre part, les modalités d'organisation des mutualisation d'internats, à l'initiative des établissements ou de la Région, dont l'objectif est de permettre l'accueil des élèves qui ne pourraient pas bénéficier d'un hébergement dans leur lycée d'inscription en l'absence de places disponibles ou faute d'internat.

### Promouvoir les initiatives lycéennes pour et par les jeunes et améliorer la vie lycéenne

Dans le cadre de la démarche Qualycée visant à valoriser les filières professionnelles et technologiques des lycées et à optimiser les équipements professionnels mis à leur disposition, la Région a souhaité mettre davantage l'accent sur les économies d'énergie en lien avec le Plan énergie lycées adopté en juin 2019. Par conséquent, un accompagnement spécifique est désormais apporté aux établissements engagés dans la démarche pour renforcer la maîtrise des consommations d'énergie en mettant en cohérence objectifs, plans d'actions et indicateurs.

La présente mandature du Conseil régional des jeunes (CRJ), espace d'échanges et d'expression, a inauguré un nouveau mode de fonctionnement. En effet les thèmes proposés par les élu.e.s régionaux.ales déterminent les commissions de travail du CRJ afin de recueillir l'expertise d'usage des jeunes sur des politiques régionales, quel que soit le domaine d'intervention (culture, tourisme, transport, Europe, par exemple).

### Renforcer la recherche et l'enseignement supérieur

La recherche bretonne bénéficie d'une reconnaissance internationale avérée dans plusieurs domaines. Si, historiquement, elle présente une moins grande internationalisation que d'autres régions, que ce soit en part de chercheurs internationaux ou de collaborations et réseaux européens et internationaux, il convient de constater depuis plusieurs années une dynamique positive. Ceci peut notamment s'affirmer dans la progression sur les subventions captées dans le cadre d'Horizon 2020, le programme cadre européen pour la recherche et l'innovation pour la période 2014-2020. Par rapport au programme précédent, la progression des subventions obtenues atteint ainsi 46 % (supérieure à l'augmentation du budget entre les deux périodes : + 37 %).

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

Les soutiens mis en œuvre en 2019 ont ainsi permis de conforter et amplifier cette dynamique. La Region a ainsi, depuis quelques années, fortement positionné son action sur cet axe en lien avec [illegible] et recherche. Ceci s'incarne notamment dans le financement de post-doctorant.e.s internationaux.ales accueilli.e.s dans les laboratoires de recherche bretons (dispositif Stratégie d'attractivité durable (SAD)), dans le financement de la plateforme de projets européens, dans le dispositif Boost'Europe, qui vise à accompagner les chercheurs.euses dans leurs dépôts de projets européens et dont l'effet levier est avéré.

Cela s'illustre également dans une candidature portée par la Région Bretagne à un appel à projet européen d'Horizon 2020 MSCA-COFUND, qui vise à accueillir en Bretagne trois cohortes de 25 post-doctorant.e.s de haut niveau avec un profil international.

En outre, cela transparaît dans le financement d'équipements scientifiques structurants au travers du Contrat de Plan Etat-Région, dont certains font partie ou ont vocation à intégrer les feuilles de route nationale et européenne des infrastructures de recherche, contribuant ainsi à renforcer l'attractivité de l'appareil breton dans l'espace européen de la recherche.

### Développer et améliorer l'offre de formation pour répondre aux défis économiques, sociaux et environnementaux

La Loi « Pour la liberté de choisir son avenir professionnel » de 2018 a progressivement impacté l'activité de la Région, puisque les ouvertures de formation en apprentissage ne sont plus soumises à l'approbation de la collectivité. La réforme dans ce domaine s'applique pleinement depuis le 1er janvier 2020. En 2019, on estime à plus de 20 000 les entrées en apprentissage en conformité avec l'objectif poursuivi par la Région.

Le Pacte régional d'investissement dans les compétences (PRIC), signé en avril 2019, est entré dans sa phase opérationnelle avec la signature de la première des quatre conventions financières annuelles avec l'Etat. Un des objectifs majeurs du Pacte est consacré à l'accès à la qualification des publics les plus fragiles, amenant ainsi la Région à innover en matière de contenus des dispositifs de formations et leur accessibilité.

Cela s'est principalement traduit par une refonte globale des gammes de formations (PREPA et QUALIF Emploi) ainsi que la création d'une nouvelle aide financière à la formation au profit des personnes non indemnisées par Pôle emploi. On comptabilise plus de 254 entrées sur les dispositifs de formation financés par la Région soit plus 9,7 % par rapport à 2018.

En 2019, la Région a renouvelé les agréments des établissements de formations en travail social, soit 2 789 places pour 13 formations. Pour rappel, les agréments pour les formations sanitaires ont été renouvelés en 2018 et concernent, en 2019, 3 411 places pour 13 formations également.

### Développer les langues de Bretagne

Outre les financements du programme 318 « Développer les langues de Bretagne », plusieurs programmes régionaux ont contribué en 2019 à la politique en faveur des langues de Bretagne pour plus de 1 M€ (P.205 pour 85,7 K€, P.302 pour 24,3 K€, P.309 et 310 pour 250,9 K€, P.311 pour 64 K€, P.601 pour 29,6 K€, P.602 pour 535,9 K€ et le Fonds d'intervention régional pour 57,8 K€).

Comme prévu par les grandes orientations de la nouvelle politique en faveur de la langue bretonne adoptées en décembre 2018, la Conférence territoriale de la langue bretonne a été installée en 2019, afin d'échanger sur la mise en cohérence des politiques publiques de la Région et de ses partenaires dans l'optique de co-construire un plan de développement du breton sur tout le territoire. Par ailleurs, la poursuite de la mise en œuvre des dispositions de la Convention spécifique pour la transmission des langues de Bretagne et le développement de leur usage dans la vie quotidienne 2015-2020 a permis l'ouverture dans l'académie de 16 nouveaux sites d'enseignement bilingues dans le premier degré et 8 dans le second degré, dont 1 en lycée. Le nombre d'élèves bilingues dans l'académie s'élève désormais à 18 092.

Dans le cadre de sa politique en faveur de la langue gallèse adoptée en décembre 2018, la Région a soutenu 14 associations, au titre du fonctionnement et des activités, pour un montant total de plus de 280 K€, dont l'Institut du gallo qui a pour missions de développer l'enseignement et la formation à la langue gallèse et assurer également l'animation de la charte "Du galo, dam yan, dam vèr" pour une plus grande visibilité de la langue.

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

## // La Région engagée dans la Breizh COP

**Actions 2019**

Adopté en juin, le Plan énergie lycée s'inscrit dans la continuité du Schéma régional climat air énergie (SRCAE) qui fixe des objectifs à fin 2050 en termes de réduction des consommations énergétiques de gaz à effet de serre et d'augmentation de la part des énergies renouvelables dans la consommation énergétique. Ces objectifs ne peuvent s'atteindre qu'en déclinant des actions concrètes permettant les économies d'énergie à court, moyen et long termes : rénovation énergétique des bâtiments, raccordements aux réseaux de chaleur, mise en place de chaudières bois, pose de panneaux photovoltaïques, actions sur les comportements, par exemple. Les enveloppes budgétaires consacrées à ces objectifs devraient s'atténuer avec la valorisation des Certificats d'économie d'énergie (CEE) ou encore les recettes liées à la production d'énergie des panneaux photovoltaïques.

La Charte qualité restauration est devenue opérationnelle en 2019 dans les lycées publics, accompagnée du déploiement d'un nouvel outil informatique de gestion des services de restauration. L'élaboration de cette charte est l'aboutissement d'une action inscrite dans le Plan d'amélioration des conditions de travail des agent.e.s de la Région. Avec le guide d'interventions des agent.e.s de maintenance du patrimoine et les protocoles hygiène et propreté des locaux, ce nouveau référentiel métier définit ainsi un cadre commun de niveau de service en matière de restauration dans les lycées. Cette charte s'articule désormais à l'objectif du « Bien manger pour tous » retenu dans le cadre de la Breizh COP.

## // La jeunesse dans les politiques régionales

Le Conseil régional des jeunes (CRJ) a connu dans ses modalités de fonctionnement un changement significatif en janvier 2019. En effet, l'ensemble des travaux auxquels les jeunes élu.es participent sont liés spécifiquement à des demandes de l'exécutif régional, qui souhaite bénéficier de leur expertise d'usage : Comment imaginez-vous le musée du 21ème siècle ? Comment valoriser la pratique du nautisme ? Que sont pour vous les droits culturels ? Quels sujets prioritaires pour les politiques jeunesses à mettre en œuvre ? Autant de sujets qui ont mobilisé les jeunes pendant cette année 2019 qui, de surcroît, ont participé activement à la journée « Breizh COP » - jeunesse, à Saint-Brieuc en juin.

En 2019, la Région a engagé plusieurs actions de formation spécifiquement dédiées aux publics jeunes :

- La Région a proposé début 2019 une nouvelle offre de formations « PREPA », permettant à toute personne en recherche d'emploi de se préparer à entrer en formation qualifiante ou d'accéder à l'emploi. 7 700 personnes ont pu bénéficier d'une formation PREPA dont 53 % de jeunes de moins de 26 ans.
- En 2019, environ 8 000 stagiaires, dont 30 % de jeunes de moins de 26 ans, ont pu bénéficier d'une formation qualifiante financée dans le cadre du Programme Bretagne Formation et de QUALIF emploi programme depuis le 1er septembre.
- 359 jeunes de moins de 26 ans ont bénéficié d'Emploi individuel, qui est une aide individuelle permettant de financer une partie des frais pédagogiques pour des actions certifiantes non programmées dans la QUALIF Emploi programme.
- Une des actions PREPA est dédiée spécifiquement aux jeunes : la PREPA Avenir jeunes. Elle s'adresse aux jeunes de 16 à 25 ans en recherche d'emploi (inscrits ou non à Pôle emploi), peu autonomes, sans qualification et en difficulté d'insertion sociale et professionnelle. La PREPA Avenir jeunes leur permet pendant 6 mois de reprendre confiance et restaurer l'estime de soi, d'accéder à leurs droits, de bénéficier d'une remise à niveau du socle des compétences de base et de se projeter dans le monde du travail. En 2019, 1 800 jeunes ont pu bénéficier de la PREPA Avenir jeunes, 45 % étaient mineurs. La Région a consacré 8 M€ pour la mise en place de cette formation.
- En complément de son offre de droit commun PREPA, la Région a soutenu des actions territoriales permettant à des jeunes très éloignés de l'emploi et en grande précarité d'expérimenter des temps de formation et ainsi retrouver le chemin de l'insertion. La Région a ainsi cofinancé 6 actions de formation spécifiques pour 145 jeunes (suivis par la Protection judiciaire de la jeunesse (PJJ) ou sous-main de justice, des mineurs non accompagnés, des jeunes en situation d'errance) et a consacré un budget total de 494 341€ pour ces actions.
- Depuis plusieurs années, la Région propose un accompagnement à la qualification personnalisé pour les jeunes de 16 à 25 ans ayant validé un projet professionnel dans le cadre d'une formation PREPA et qui ont besoin d'une formation qualifiante pour le réaliser. Cet accompagnement à la qualification est assuré par

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

un binôme mission locale/organisme de formation ayant réalisé la prestation PREPA. En 2019, 482 jeunes ont pu en bénéficier. La Région a consacré un budget de 361 500 € aux organismes de formation pour la mise en place de cet accompagnement.

- Depuis le 1er janvier 2019, la Région propose une nouvelle aide financière aux stagiaires bénéficiant d'une formation PREPA ou QUALIF, d'un accompagnement à la qualification, permettant de sécuriser leur parcours de formation. Elle est constituée d'une aide socle qui peut être majorée en fonction du coefficient familial des impôts sur le revenu et complétée par un forfait transport/hébergement. Cette mesure a largement profité aux jeunes, le montant de l'aide socle a été fortement revalorisé leur permettant d'accéder à une certaine autonomie durant leur formation. En 2019, près de 4 345 aides financières ont été versées à des jeunes de moins de 26 ans soit pour un budget de 13 700 490€, soit environ 3 150€ par parcours suivi.
- Tous les ans, la Région apporte son soutien aux 17 missions locales de Bretagne pour qu'elles puissent mener à bien leurs missions de repérage et de mobilisation des publics jeunes, d'accueil, d'information et d'orientation, d'accès à la formation qualifiante et à l'emploi, de sécurisation des parcours vers l'autonomie et la citoyenneté. En 2019, le soutien aux missions locales au titre de leur fonctionnement s'est élevé à 2,536 M€.
- Enfin, la Région apporte une contribution financière dans le cadre du Fonds d'aide aux jeunes (FAJ) de 16 à 25 ans géré par les départements et les deux territoires métropolitains. Cette contribution s'inscrit en lien avec les missions locales dans le but d'aider les jeunes dans leur parcours professionnel d'insertion. En 2019, cette contribution a été de 248 K€.

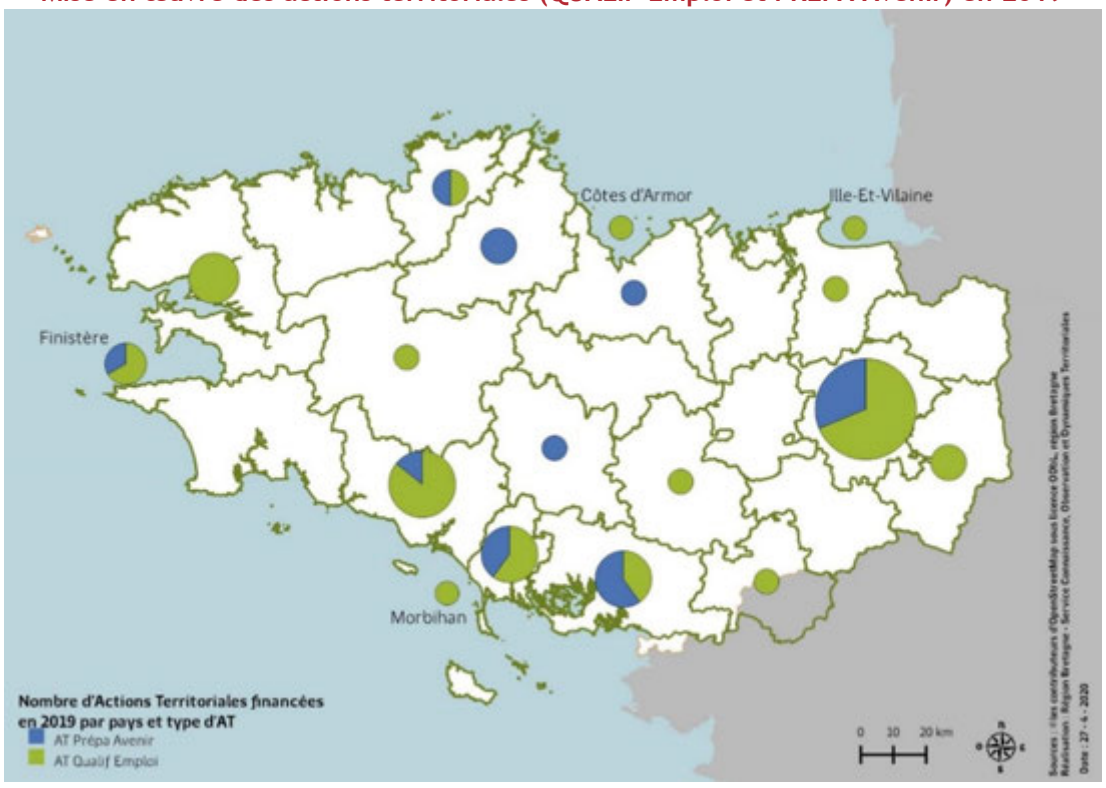
La Région a exercé jusqu'au bout de l'année 2019 sa compétence historique en matière d'apprentissage. En finançant l'investissement et le fonctionnement des 38 CFA bretons, elle a permis à plus de 20 000 jeunes de poursuivre leur formation en apprentissage. En outre, la Région a versé aux apprentis inscrits dans un CFA breton, pour la dernière année, les aides directes au transport, à l'hébergement, à la restauration et au premier équipement professionnel.

## // L'approche territoriale de l'action régionale

En complément de la programmation des formations initiée au niveau régional, correspondant à la commande de la Région en matière de formation professionnelle continue, plusieurs actions territoriales font l'objet d'un soutien financier de la Région. Elles répondent dans la majorité des cas à des besoins en recrutement de profils qualifiés exprimés par les entreprises. Elles favorisent également la prise en compte de problématiques spécifiques rencontrées par les personnes et identifiées localement par les structures en charge de leur accompagnement.

Compte tenu de l'évolution des gammes de formation initiée en 2019, les actions territoriales expérimentales ont été nommées Actions territoriales QUALIF Emploi et Actions territoriales PREPA Avenir. 65 actions territoriales ont fait l'objet d'une validation en commission permanente en 2019 pour un nombre prévisionnel de 1 500 stagiaires.

**Mise en œuvre des actions territoriales (QUALIF Emploi et PREPA Avenir) en 2019**



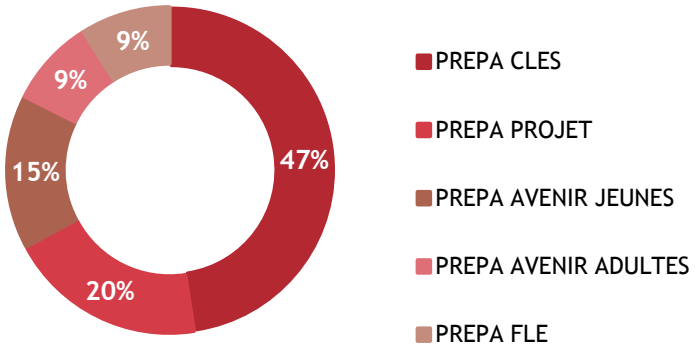
Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

## Zoom politique de la ville

36 lycées sont localisés dans les quartiers politique de la ville ou en territoire vécu (rayon de 500 mètres autour du quartier). Au cours de l'année scolaire 2018/2019, ces derniers ont été soutenus, au titre du dispositif Karta, pour la réalisation de 371 projets correspondant à un montant total d'aide de 441 122 €. L'ensemble des thématiques prioritaires ont été concernées, en particulier les axes « éducation artistique, sensibilisation à l'art, à la culture, aux sciences et aux techniques (près de 50 % des projets) et « ouverture des jeunes au monde » (près de 30 % des projets).

Par ailleurs, le Pacte régional d'investissement dans les compétences 2019-2022 a pour objectif l'insertion professionnelle des publics les plus éloignés de l'emploi. 2 347 bénéficiaires d'une formation professionnelle continue sont domiciliés dans un quartier politique de la ville de Bretagne. 71 % de ces bénéficiaires sont majoritairement inscrits sur la gamme des formations PREPA ciblant la construction de projet professionnel et l'acquisition des compétences clés.

Répartition du nombre de bénéficiaires par dispositif de la gamme Prépa

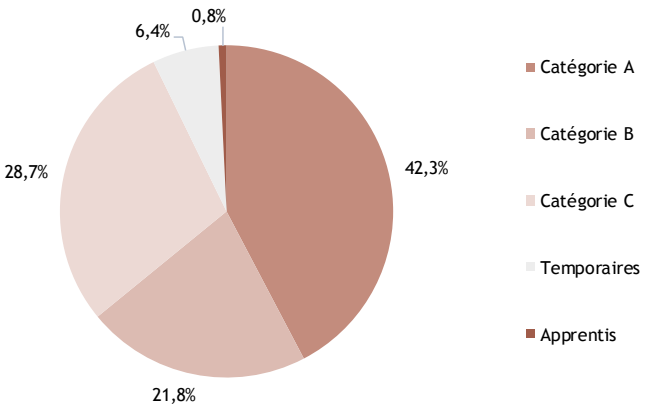



# II. Leviers d'action et modalités de mise en œuvre

## // Moyens humains

| Mission 3 - Pour une formation permettant à chacun de construire son propre parcours vers la compétence et l'emploi | |
|---|---|
| *Équivalent temps plein (ETP) et masse salariale* ***Agents des services centraux*** | 2019 |
| Catégorie A | 95,0 |
| Catégorie B | 48,9 |
| Catégorie C | 64,5 |
| Temporaires | 14,5 |
| Apprentis | 1,7 |
| Total ETP | 224,5 |
| Total Masse salariale | 11 549 356 € |

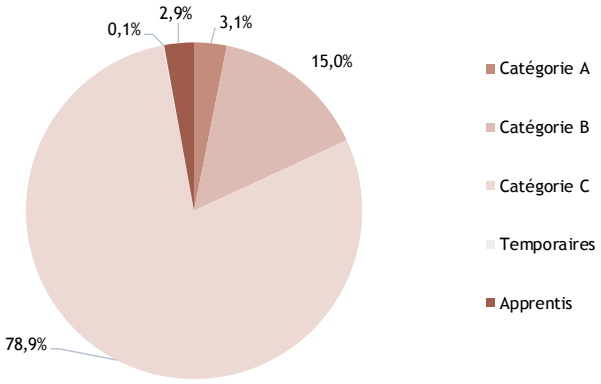
Répartition ETP par catégorie



Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

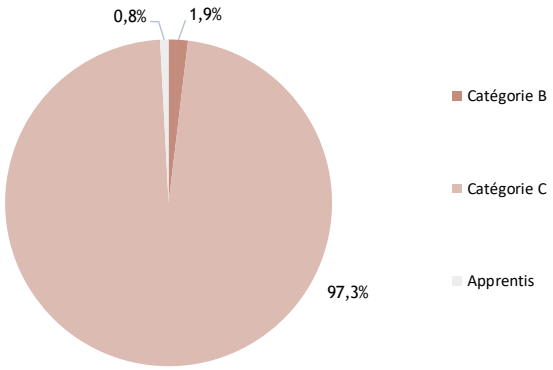
| Mission 3 - Pour une formation permettant à chacun de construire son propre parcours vers la compétence et l'emploi | |
|---|---|
| *Équivalent temps plein (ETP) et masse salariale* ***Agents des unités territoriales*** | 2019 |
| Catégorie A | 2,8 |
| Catégorie B | 13,6 |
| Catégorie C | 71,5 |
| Temporaires | 0,1 |
| Apprentis | 2,6 |
| Total ETP | 90,6 |
| Total Masse salariale | 3 484 742 € |

Répart

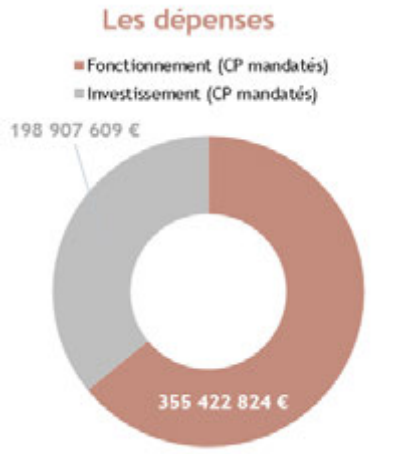



| Mission 3 - Pour une formation permettant à chacun de construire son propre parcours vers la compétence et l'emploi | |
|---|---|
| *Équivalent temps plein (ETP) et masse salariale* ***Agents des lycées*** | 2019 |
| Catégorie B | 49,3 |
| Catégorie C | 2 518,2 |
| Apprentis | 21,5 |
| Total ETP | 2 589,1 |
| Total Masse salariale | 89 967 683 € |

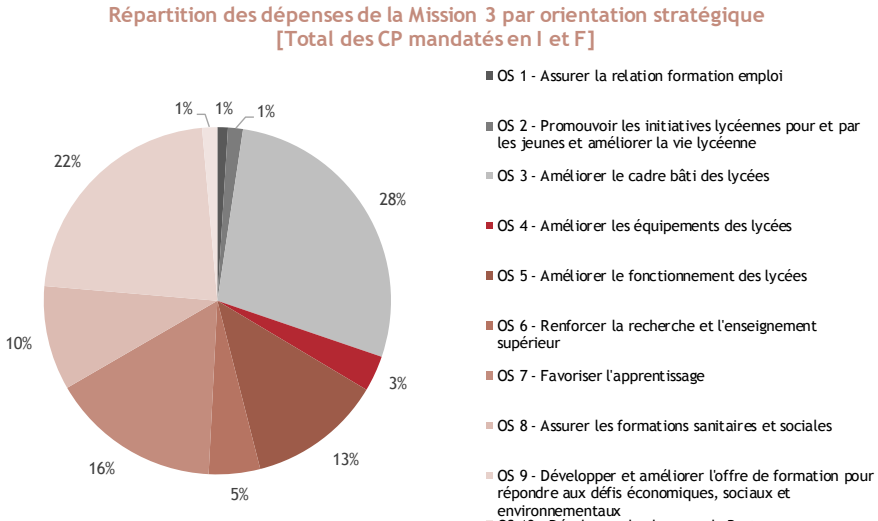
Répartition ETP par catégorie




## // Répartition des dépenses




Un taux de réalisation de 96 % en fonctionnement et de 96 % en investissement



Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

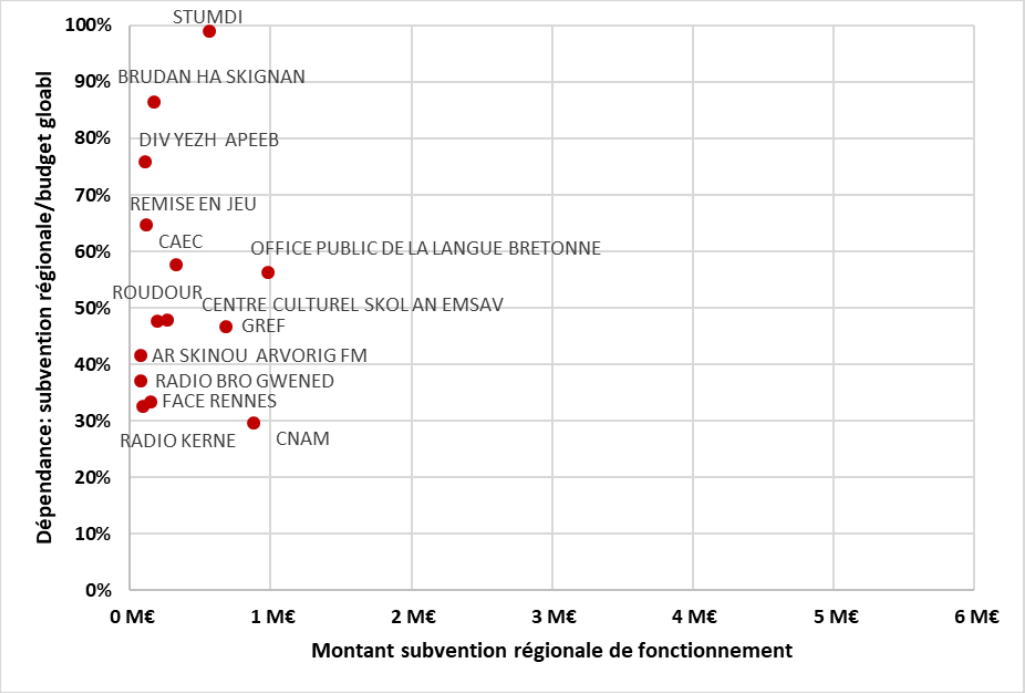
## > Dépenses par orientation stratégique

| Mission 3 - Pour une formation permettant à chacun de construire son propre parcours vers la compétence et l'emploi | CP votés en 2019 | CP mandatés en 2019 | Taux de réalisation |
|---|---|---|---|
| OS 1 - Assurer la relation formation emploi | 5 482 619 € | 5 413 392 € | 99% |
| Fonctionnement | 5 482 619 € | 5 413 392 € | 99% |
| Investissement | 0 € | 0 € | NA |
| OS 2 - Promouvoir les initiatives lycéennes pour et par les jeunes et améliorer la vie lycéenne | 8 350 681 € | 7 714 191 € | 92% |
| Fonctionnement | 8 250 681 € | 7 683 696 € | 93% |
| Investissement | 100 000 € | 30 495 € | 30% |
| OS 3 - Améliorer le cadre bâti des lycées | 154 469 672 € | 154 457 572 € | 100% |
| Fonctionnement | 4 491 000 € | 4 482 361 € | 100% |
| Investissement | 149 978 672 € | 149 975 211 € | 100% |
| OS 4 - Améliorer les équipements des lycées | 18 519 328 € | 18 458 464 € | 100% |
| Fonctionnement | 1 770 000 € | 1 761 139 € | 99% |
| Investissement | 16 749 328 € | 16 697 325 € | 100% |
| OS 5 - Améliorer le fonctionnement des lycées | 69 124 000 € | 69 074 938 € | 100% |
| Fonctionnement | 69 124 000 € | 69 074 938 € | 100% |
| Investissement | 0 € | 0 € | NA |
| OS 6 - Renforcer la recherche et l'enseignement supérieur | 26 537 925 € | 26 484 090 € | 100% |
| Fonctionnement | 10 895 000 € | 10 878 690 € | 100% |
| Investissement | 15 642 925 € | 15 605 400 € | 100% |
| OS 7 - Favoriser l'apprentissage | 98 700 000 € | 87 799 910 € | 89% |
| Fonctionnement | 75 800 000 € | 71 901 950 € | 95% |
| Investissement | 22 900 000 € | 15 897 960 € | 69% |
| OS 8 - Assurer les formations sanitaires et sociales | 54 458 700 € | 53 859 776 € | 99% |
| Fonctionnement | 54 327 700 € | 53 859 776 € | 99% |
| Investissement | 131 000 € | 0 € | 0% |
| OS 9 - Développer et améliorer l'offre de formation pour répondre aux défis économiques, sociaux et environnementaux | 134 489 775 € | 123 235 548 € | 92% |
| Fonctionnement | 134 489 775 € | 123 235 548 € | 92% |
| Investissement | 0 € | 0 € | NA |
| OS 10 - Développer les langues de Bretagne | 8 103 118 € | 7 832 552 € | 97% |
| Fonctionnement | 7 251 241 € | 7 131 334 € | 98% |
| Investissement | 851 877 € | 701 218 € | 82% |
| Dépenses totales de la Mission (I et F) | 578 235 818 € | 554 330 433 € | 96% |
| Total Fonctionnement | 371 882 016 € | 355 422 824 € | 96% |
| Total Investissement | 206 353 802 € | 198 907 609 € | 96% |

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

# // Appui aux partenaires

Le graphique suivant présente les principaux organismes extérieurs financés par la Région à plus de 75 K€ en fonctionnement, et dont la part du financement régional représente à minima 30 % du budget global de l'organisme.




## Zoom sur le GREF Bretagne

Le GREF Bretagne, groupement d'intérêt public financé par l'Etat et la Région, produit de la ressource, de l'expertise, de l'animation au profit de l'ensemble des acteurs du champ de la formation professionnelle, de l'orientation et de l'emploi.

En déclinaison du Chantier 1 du CPRDFOP, le GREF a produit, en 2019, un diagnostic régional emploi-compétences partagé, composé de cinq cahiers thématiques. Ce document met à disposition des acteurs de l'orientation, de la formation, de l'insertion et de l'emploi des éléments de connaissance et d'analyse structurelle de la démographie, du contexte économique, de l'emploi et de la formation en Bretagne. Le GREF a également été fortement mobilisé sur la mise en œuvre du PRIC, notamment sur la production d'indicateurs de suivi. Le GREF a participé par ailleurs activement au SPRO-EP en 2019, en tant qu'opérateur du plan de professionnalisation des conseillers et par sa contribution au développement du projet de plateforme web régionale IDEO.

Budget programme d'activités 2019 : 650 K€

## Zoom sur l'Office public de la langue bretonne

L'établissement public de coopération culturelle Ofis publik ar Brezhoneg - Office public de la langue bretonne regroupe la Région Bretagne, la Région des Pays-de-la-Loire, l'Etat et les départements (22, 29, 35, 44, 56). Il a pour missions la promotion de la langue bretonne, le développement de son emploi dans l'ensemble des domaines de la vie sociale (en particulier la structuration du développement de l'offre d'enseignement bilingue), l'enrichissement du corpus de la langue ainsi que son adaptation continue au monde contemporain.

Budget: 1,4 M€ en fonctionnement (dont près de 984 K€ de participation régionale), 14 K€ en investissement en 2019.

## Zoom sur l'Institut du gallo - Institut de la langue gallèse

L'institut du gallo - Institut de la langue gallèse s'est donné pour objectifs de fédérer, structurer et coordonner les acteurs œuvrant pour la langue gallèse afin de développer l'offre d'enseignement-formation de et en gallo ainsi que la charte "Du galo, dam Yan, dam Vèr"' pour valoriser la présence et l'utilisation du gallo dans la vie sociale.

Budget: 100 K€ en 2019 en fonctionnement.

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

# M3 P 301 Assurer la qualité de la relation emploi formation par la connaissance, la concertation et l'orientation

## # 2019 en Bref

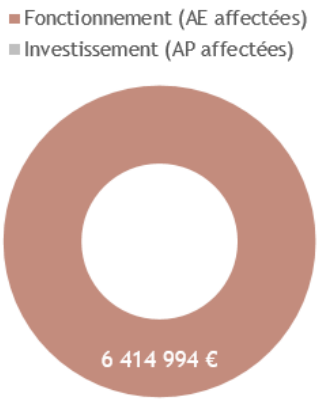
**La loi du 5 septembre 2018 a confié aux Régions une nouvelle responsabilité en matière d'information sur les métiers et les formations pour les publics scolaires, étudiant.e.s et apprenti.e.s. En 2019, les nouvelles collaborations et les transferts de missions ont été formalisées au sein de deux conventions : la 1ère précisant la répartition des compétences entre l'Etat et la Région pour la période 2019-2024, la 2nde les modalités de transfert des missions de la Dronisep.**

## // Objectifs, actions et chiffres clés

| Objectifs | 1 Développer la connaissance de la relation emploi-formation | 2 Assurer la gouvernance du Contrat de plan régional de développement des formations et de l'orientation professionnelle (CPRDFOP) | 3 Animer le service public régional de l'orientation et de l'évolution professionnelle | 4 Accompagner les publics jeunes en difficulté sur tout le territoire |
|---|---|---|---|---|
| Actions | [I - 1] Conduire une démarche structurelle d'information et d'observation à l'échelle régionale | [II - 1] Conduire le suivi et l'évaluation du CPRDFOP au sein du Comité Régional de l'Emploi, de la Formation et de l'Orientation Professionnelle (CREFOP) | [III - 1] Accompagner les réseaux régionaux | |
| | [I - 2] Développer l'apport de connaissances thématiques complémentaires | [II - 2] Assurer une démarche d'animation auprès des acteurs régionaux et territoriaux | [III - 2] Développer la professionnalisation et l'ingénierie | |
| | | [II - 3] Développer des dynamiques sectorielles dans le cadre de contractualisation renouvelée avec les branches professionnelles | [III - 3] Faciliter l'information des publics | |
| | | | [III - 4] Coordonner les plateformes de suivi et d'appui aux décrocheurs | |

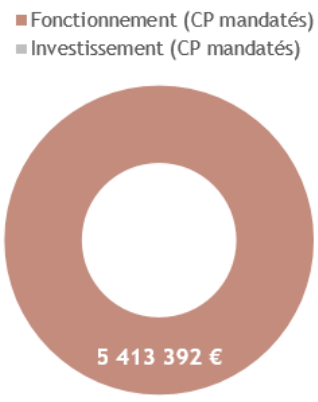
**5,4 M€ de crédits mandatés en 2019 en investissement et en fonctionnement.**

### Les affectations




Un taux d'affectation de 100 % en fonctionnement

### Les dépenses




Un taux de réalisation de 99 % en fonctionnement

## // Analyse des principales réalisations de l'année

- Lancement du déploiement des contrats d'objectifs « Emploi-Compétences-Formation-Orientation » avec les branches professionnelles

Le Contrat de plan régional de développement des formations et de l'orientation professionnelle (CPRDFOP) porte l'ambition de faire de la montée en compétences *via* la formation un véritable moteur de la performance économique de la Bretagne. Cette ambition implique une nécessaire structuration du partenariat entre la Région et les acteurs économiques qui se décline au travers d'une contractualisation avec les branches professionnelles. Début 2019, le cadre de référence des Contrats d'objectifs a été adopté en Bureau du Comité régional emploi formation orientation professionnelles (CREFOP) et a donné lieu à ses premières déclinaisons (signatures du Contrat d'objectifs Bâtiment le 24 mai 2019 et Produits de la pêche et de l'aquaculture le 15 novembre 2019).

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

- ## Premiers travaux de l'observatoire régional du décrochage scolaire

Afin de mieux connaître la situation en Bretagne et pouvoir ainsi adapter les politiques publiques menées au titre de la lutte contre les ruptures de parcours en formation initiale, la Région a lancé, avec l'appui du GREF Bretagne, un observatoire du décrochage scolaire. Elaborée en collaboration étroite avec l'Etat et les 17 Plateformes de suivi et d'appui aux décrocheurs (PSAD), l'observatoire a présenté sa 1ère synthèse régionale en séminaire en octobre 2019. Sur les 7 254 jeunes identifié.e.s comme potentiellement décrocheurs.euses scolaires : 36 % (dont 40 % de jeunes femmes) sont en formation initiale, 11 % (35 % de jeunes femmes) en emploi, 2 % (40 % de jeunes femmes) en formation continue. Parmi les 25 % qui ne sont ni en emploi, ni en formation continue : 21 % (42 % de jeunes femmes) sont accompagné.e.s et 4 % (34 % de jeunes femmes) ne sont pas encore accompagné.e.s. Enfin, les situations des 25 % (42 % de jeunes femmes) restant ne sont pas connues (problème de coordonnées, refus d'être contacté).

- ## Une action orientée vers les publics jeunes les plus fragiles [IV]

En 2019, l'activité des Missions locales (ML) est restée stable en termes de volume de premiers accueils et de jeunes accompagnés tout au long de l'année (+ 1,14 %). Le rajeunissement du public continue à être constaté, signe d'un renforcement des liens avec les publics les plus fragiles issus de la formation initiale.

| Indicateur N°1 [IV] - Les jeunes accueillis en Mission locale (ML) | Réalisation 2017 | Réalisation 2018 | Réalisation 2019 |
|---|---|---|---|
| Nombre de jeunes accueillis pour la première fois<br>*Proportion des jeunes femmes* | 18 748<br>*48,6 %* | 18 828<br>*48,4 %* | 19 114<br>*nd* |
| Nombre de jeunes accompagnés en ML<br>*Proportion des jeunes femmes* | 46 248<br>*49,3%* | 44 863<br>*48,4 %* | 44 800<br>*nd** |

- ## Favoriser l'accès à la formation qualifiante des publics jeunes les plus fragiles [IV]

En 2019, le taux d'accès à la qualification des jeunes accompagné.e.s par les Missions locales reste stable et le taux d'accès à l'emploi est en légère baisse. Le nombre de jeunes ayant signé un contrat d'accompagnement à la qualification est en forte baisse (- 40 %) cette année du fait de la mise en place de la nouvelle gamme PREPA.

| Indicateur N°2 [IV] - Accès à la qualification | Réalisation 2017 | Réalisation 2018 | Réalisation 2019 |
|---|---|---|---|
| Pourcentage de jeunes entrés en formation à l'issue de l'accompagnement ML | 25 % | 21 % | 21 % |
| Pourcentage de jeunes en emploi (y compris contrat en alternance) à l'issue de l'accompagnement ML | 25 % | 45 % | 39 % |

- ## Un suivi d'insertion consolidé sur l'ensemble des dispositifs de formation professionnelle de la Région [I-2]

En déclinaison du chantier 2 du CPRDFOP, la Région a déployé, pour la 2ème année consécutive, une démarche de suivi de l'insertion professionnelle couvrant l'ensemble des dispositifs de formation relevant de sa compétence, tant en formation initiale qu'en formation continue.

| Indicateur N°3 [I] - Enquête IROISE sur l'insertion | | Réalisation 2017 | Réalisation 2018 | Réalisation 2019 |
|---|---|---|---|---|
| Apprentissage | Cohorte étudiée<br>Délai d'observation<br>% de bénéficiaires suivis<br>Taux d'insertion | | Cohorte 2017<br>7 mois 12 mois<br>73 % 73 %<br>72 % 77 % | Cohorte 2018<br>7 mois 12 mois<br>75 % 77 %<br>72 % 75 % |
| Formations sanitaires et sociales | Cohorte étudiée<br>Délai d'observation<br>% de bénéficiaires suivis<br>Taux d'insertion | Diplômés 2016<br>16 mois<br>59 %<br>87 % | Diplômés 2017<br>12 mois<br>70 %<br>91 % | Diplômés 2018<br>12 mois<br>75 %<br>90 % |
| Chèque Formation | Cohorte étudiée<br>Délai d'observation<br>% de bénéficiaires suivis<br>Taux d'insertion | Sortants 2016<br>12 mois<br>68 %<br>69 % | Sortants 2017<br>12 mois<br>65 %<br>68 % | Sortants 2018<br>12 mois<br>Etude en cours |

Le taux d'insertion représente le pourcentage de bénéficiaires en situation d'emploi à l'issue du délai d'observation suivant la sortie de formation (soit 12 mois à compter des cohortes 2017), sur la base de la population des répondant.e.s à l'enquête (% de bénéficiaires suivis au regard du nombre total de personnes formées).

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

# M3 P 302 Favoriser les initiatives des jeunes en formation, leur mobilité et les projets éducatifs des lycées

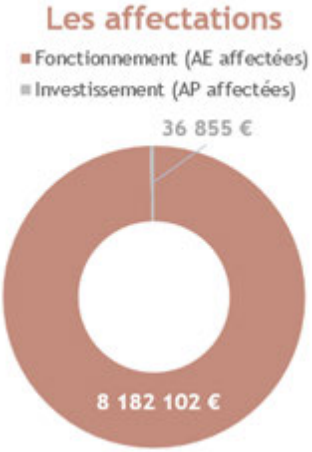
## # 2019 en Bref

**La Région porte une politique volontariste dans le domaine des projets éducatifs et de la mobilité internationale des apprenant.e.s. L'année 2019 a été marquée par un nombre toujours conséquent de projets Karta Bretagne, ainsi que le développement de Qualycée en lien avec le Plan énergie lycée. Le Conseil régional des jeunes (CRJ) a connu une forte évolution dans son contenu en raison du lien renforcé avec les politiques régionales. Enfin, l'accompagnement à la mobilité individuelle à l'étranger se poursuit avec le projet européen des établissements de formation sanitaire et sociale (B-MOUVE).**

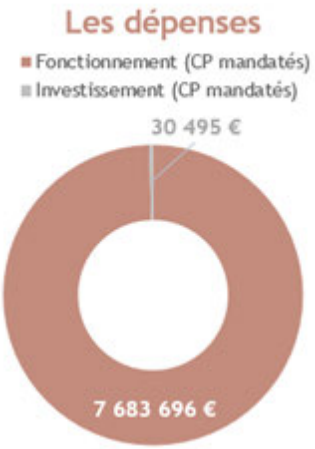
## // Objectifs, actions et chiffres clés

| Objectifs | 1 Encourager les dynamiques éducatives dans les lycées et avec les lycéens | 2 Développer la mobilité internationale des apprenants | 3 Promouvoir les initiatives associatives et soutenir les familles |
|---|---|---|---|
| Actions | [I - 1] Promouvoir l'éducation citoyenne et éco-citoyenne dans les lycées | [II - 1] Favoriser les mobilités collectives des publics prioritaires de la Région | [III - 1] Soutenir les projets éducatifs associatifs |
| | [I - 2] Permettre l'expression et la création de projets par les jeunes bretons | [II - 2] Accompagner les séjours d'études et stages individuels à l'international | [III - 2] Poursuivre la structuration des bourses aux livres pour favoriser la mise à disposition gratuite des collections de manuels scolaires |
| | [I - 3] Valoriser les filières professionnelles des lycées et renforcer les liens avec le milieu économique | [II - 3] Encourager l'accueil de jeunes étrangers dans les établissements de formation | [III - 3] Soutenir les familles pour l'acquisition de matériels professionnels |
| | | [II - 4] Informer les jeunes bretons | |

**7,7 M€ de crédits mandatés en 2019 en investissement et en fonctionnement.**




Un taux d'affectation de 100 % en fonctionnement et de 37 % en investissement




Un taux de réalisation de 95 % en fonctionnement et de 30 % en investissement

Le faible taux de consommation en CPI est lié à l'absence de mobilisation de l'enveloppe par les lycées en démarche Qualycée.

## // Analyse des principales réalisations de l'année

### • Encourager les dynamiques éducatives dans les lycées et avec les lycéen.ne.s [I]

Grâce au dispositif Karta Bretagne, la Région a poursuivi l'accompagnement des projets éducatifs portés par les lycées bretons. Le dynamisme des établissements en terme de politique éducative reste soutenu avec une progression du nombre d'actions accompagnées. Les axes « Egalité fille-garçon et lutte contre les discriminations » et « Ouverture des jeunes au monde » sont en progression. Les thématiques de l'ouverture aux autres, de la lutte contre le harcèlement et de la citoyenneté sont développées sous différentes formes.

Dans le cadre du dispositif Qualycée dont l'objectif est de valoriser les filières professionnelles des lycées en mettant en œuvre une démarche qualité, deux rencontres semestrielles ont été organisées en 2019 avec l'ensemble des 55

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

lycées impliqués dont 33 déjà labellisés, notamment sur la thématique du Plan Energie lycées. Une vidéo de présentation et de promotion du dispositif a été également réalisée en 2019 (disponible sur *https://www.bretagne.bzh/actions/formation/accompagnement-lycees*).

Les actions d'ouverture culturelle se sont également poursuivies autour des événements littéraires bretons : Goncourt des lycéens et le festival Etonnants voyageurs. Dans le cadre du concours de critiques, de nouvelles rencontres sur le thème de la bande dessinée ont été organisées en décembre 2019.

| Indicateur N°1 [I-1] - Karta Bretagne - Nombre d'actions soutenues | Réalisation 2016-2017 | Réalisation 2017-2018 | Réalisation 2018-2019 | Budget alloué 2018-2019 |
|---|---|---|---|---|
| Santé et qualité de vie | 180 | 197 | 192 | 128 K€ |
| Développement durable et agenda 21 | 227 | 238 | 224 | 222 K€ |
| Ouverture des jeunes au monde | 431 | 504 | 544 | 850 K€ |
| Education artistique, sensibilisation à l'art, à la culture et aux sciences et techniques | 909 | 911 | 918 | 886 K€ |
| Egalité fille garçon et lutte contre toutes les discriminations | 112 | 119 | 131 | 103 K€ |
| TOTAL | 1 859 | 1 969 | 2 009 | 2 189 K€ |

Le Conseil régional des jeunes a démarré un nouveau mandat en 2018 avec une session d'installation en janvier 2019. Ce mandat s'est caractérisé par une forte évolution : la mise en œuvre de commissions de travail de jeunes élu.e.s dont les sujets ont été proposés par les élu.e.s régionaux.ales. On peut citer, à titre d'exemple, le dialogue structuré jeunesse, les droits culturels, la pratique du nautisme ou encore le musée du 21ème siècle *https://www.youtube.com/watch?v=IPBQ5v5FfmI*).

- ## L'appui aux mobilités collectives et individuelles des apprenant.e.s et établissements bretons [II]

Concernant les deux dispositifs de soutien individuel à la mobilité internationale, près de 2 000 mobilités ont été accompagnées avec « Jeunes à l'international » (JALI) pendant l'année 2018-19, dans le cadre de l'enveloppe financière dédiée. Le projet européen « B-MOUVE- formations sanitaires et sociales » continue sa progression avec les 22 établissements partenaires pour des mobilités d'élèves, d'étudiant.e.s, de personnels mais aussi l'accueil de professionnel.le.s européen.ne.s.

| Indicateur N°2 [II] - Bénéficiaires des aides régionales à la mobilité | Réalisation 2016-17 | Réalisation 2017-18 | Réalisation 2018-19 | Valeur cible 2018-19 |
|---|---|---|---|---|
| Nombre d'apprenant.e.s bénéficiaires d'une aide à la mobilité collective | 997 | 902 | 741 | 900 |
| Nombre d'apprenant.e.s bénéficiaires d'une aide à la mobilité individuelle JALI | 2 235 | 2 198 | 1 945 | 2 200 |
| Nombre d'apprenant.e.s et formateur.trice.s bénéficiaires d'une aide Erasmus+ (projet B-MOUVE) | 87 | 128 | 163 | 150 |
| *Nombre total de bénéficiaires* | *3 319* | *3 228* | *2 849* | *3 250* |
| *Dont % de femmes* | *53 %* | *53 %* | *55 %* | *50 %* |
| Nombre d'établissements bénéficiaires d'une aide à la recherche de partenaires | 10 | 12 | 22 | 12 |

- ## Promouvoir les initiatives associatives et soutenir les familles [III]

Le Pass ressources pédagogiques a permis la consolidation des collections de manuels scolaires (papier ou numériques) par les lycées bretons à la rentrée 2019 et donc une participation financière moindre des familles.

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

# M3 P 303 Offrir un cadre bâti favorisant l'épanouissement de tous les acteurs des lycées

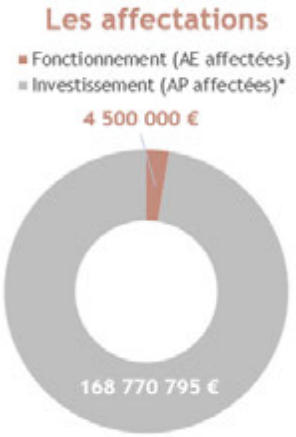
## # 2019 en Bref

**L'année 2019 a été marquée par l'adoption en juin du Plan énergie lycées. Elaboré en cohérence avec les interventions régionales sur le climat et l'environnement et les actions déjà entreprises sur le parc immobilier des lycées, ce plan se décline en deux volets principaux : poursuivre les travaux de rénovation énergétique, dont le recours amplifié aux énergies renouvelables, et connaître nos consommations énergétiques vers une réduction 15 à 20 % à l'horizon de 10 ans.**

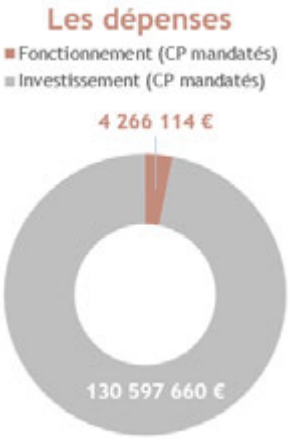
## // Objectifs, actions et chiffres clés

| Objectifs | 1 Offrir aux usagers un environnement de qualité par la construction ou la restauration globale de lycées | 2 Veiller à la conformité du bâti et améliorer sa performance | 3 Adapter les locaux à l'évolution des besoins | 4 Assurer la continuité du service public et mener une stratégie patrimoniale |
|---|---|---|---|---|
| Actions | [I - 1] Construire de nouveaux lycées | [II - 1] Assurer la mise en conformité des sites en matière d'accessibilité et de sécurité (Axe 2) | [III - 1] Adapter les locaux aux usages (Axe 4) | [IV - 1] Assurer le maintien des sites (Axe 8) |
| | [I - 2] Restructurer les sites nécessitant une intervention d'ampleur (Axe 1) | [II - 2] Améliorer la performance énergétique du patrimoine (Axe 3) | [III - 2] Adapter les capacités d'hébergement (Axe 5) | [IV - 2] Assurer la continuité du service public et conduire la stratégie immobilière |
| | | [II - 3] Adapter les locaux aux exigences sanitaires (Axe 3) | [III - 3] Adapter les locaux aux évolutions démographiques (Axe 6) | |

**134,9 M€ de crédits mandatés en 2019 en investissement et en fonctionnement.**




Un taux d'affectation de 100 % en fonctionnement et de 84 % en investissement




Un taux de réalisation de 100 % en fonctionnement et de 100 % en investissement

* L'AP est pluriannuelle a été ouverte en 2019, les résultats correspondent au cumul.

## // Analyse des principales réalisations de l'année

### • Construire de nouveaux lycées [I-1]

Avec 28 % des crédits 2019, les deux futurs lycées neufs sont à des stades d'avancement différents: lycée Simone Veil à Liffré (travaux) et Ploërmel (études de maîtrise d'œuvre).

### • Restructurer les sites nécessitant une intervention d'ampleur [I-2]

Cette action représente 16 % des crédits consommés. Elle vise à rationaliser la consommation foncière, réduire les consommations énergétiques et améliorer le confort des usager.ère.s tout en intégrant la conformité réglementaire. Dix établissements (six en axe 1, deux en axe 2 et deux en axe 8) sont concernés : par exemple, Duguesclin à Auray en phase « programmation », Freyssinet à Saint-Brieuc en phase d'étude de maîtrise d'œuvre (en axe 1) ou encore Jean-Marie Le Bris à Douarnenez et Bréquigny à Rennes en cours de travaux d'ampleur.

### • Assurer la mise en conformité des sites en matière d'accessibilité et de sécurité [II-1]

Cette action représente 3 % des crédits consommés en investissement et 5 % en fonctionnement auxquels il convient d'ajouter les travaux d'accessibilité et de sécurité intégrés dans les restructurations d'ampleur (par exemple, au lycée F. Bienvenue à Loudéac) ou des opérations de moyennes envergures (comme au lycée C. Tillon à Rennes).

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

| Indicateur N°1 [II-1] - % de conformité des ascenseurs | 2017 | 2018 | 2019 | Valeur cible 2020 |
|---|---|---|---|---|
| Nombre d'ascenseurs dans le parc | 308 | 311 | 316 | 318 |
| % d'ascenseurs en conformité | 48 % | 64 % | 83 % | 100 % |

En 2019, un accord-cadre portant sur la mise en œuvre de moyens d'information des usagers des établissements sur leur exposition à un risque majeur ou une menace terroriste a été lancé. 26 établissements ont déjà pris l'initiative de réaliser des travaux pour mettre en œuvre des alarmes Plans particuliers de mise en sureté (PPMS). Il est nécessaire de compléter le dispositif déjà installé pour 15 établissements. L'objectif visé est l'équipement d'alarme PPMS des 105 sites fin 2023 (application à partir de 2020).

| Indicateur N°2 [II-1] - Sécurité des usagers | 2017 | 2018 | 2019 |
|---|---|---|---|
| Montant des investissements consacrés à la sécurité des personnes | 4,5 M€ | 4,3 M€ | 3,9 M€ |
| % des bâtiments sous avis favorables à l'exploitation des commissions de sécurité* | 95,24 % | 90,67 % | 94,76 % |

**Tous les avis défavorables ne sont pas systématiquement liés à l'état du bâti. Par exemple, un avis défavorable peut-être justifié en cas de défaut de vérifications périodiques réglementaires suivies par l'EPLE.*

## • Améliorer la performance énergétique du patrimoine [II-2]

Cette action représente 5 % des crédits consommés. Les interventions liées à la performance énergétique sont aussi incluses dans des opérations d'ampleur, comme l'extension et la réhabilitation du lycée Bréquigny à Rennes.

| Indicateur N°3 [II-2] - Maîtriser les coûts de fonctionnement des lycées | 2018 | 2019 | Valeur cible 2020 |
|---|---|---|---|
| Puissance photovoltaïque installée en kwC (cumulée) | 648 | 648 | 747 |
| Nb cumulés d'audits énergétiques réalisés | 0 | 7 | 15 |
| Nb cumulés de sites raccordés au réseau de chaleur urbain | 8 | 8 | 8 |
| Nb cumulés d'installation chaufferie bois | 4 | 5 | 6 |

## • Adapter les locaux aux exigences sanitaires [II-3]

Les actions correctives et des travaux de remédiation ont été menés dès la connaissance des résultats des diagnostics « Radon », principalement au lycée Brizeux à Quimper. En 2019, 67 établissements sur 105 sont aux normes radon (64 en 2018). La mise aux normes des réseaux des établissements est poursuivie, les lycées de Paul Sérusier à Carhaix, Jacques Cartier à Saint-Malo et Jean Guéhenno à Vannes ont été concernés en 2019.
Les mesures et actions de remédiation pour la qualité de l'air sont également programmées à compter de 2020.

## • Adapter les locaux à l'évolution des besoins [III-1 à III-3]

Cet objectif a représenté 29 % des crédits consommés. En 2019, les études de programmation ont été lancées pour l'aménagement des espaces sportifs extérieurs du lycée de Saint-Aubin-du-Cormier, et les études de maîtrise d'œuvre ont été menées sur la construction et la restructuration des gymnases du lycée R. Parks à Rostrenen, notamment. En 2019, Sept équipements sportifs ont été subventionnés (quatre en 2018).
S'agissant de l'adaptation aux usages numériques, la Région met en place depuis 2018 un projet de centralisation de l'ensemble des lycées bretons et ce jusqu'en 2022. Néanmoins, certains autocoms ne peuvent techniquement pas attendre la centralisation et doivent faire l'objet de remplacement anticipé.

| Indicateur N°4 [III-1] - Participer à la modernisation et à l'innovation pédagogique | 2017 | 2018 | 2019 |
|---|---|---|---|
| Nb cumulé de sites centralisés | 0 | 27 | 58 |
| Nb cumulé de sites bénéficiant du débit confortable | 70 | 112 | 112 |
| Nb cumulé de lycées bénéficiant d'un remplacement d'autocoms | 18 | 26 | 35 |
| Dépenses consacrées aux réseaux informatiques des lycées | 0,2 M€ | 1,4 M€ | 0,8 M€ |

Le plan internat concerne les constructions ou rénovations lourdes et les rénovations classiques. Pour les premières, en 2019, les études de programmation ont été menées pour les lycées de Saint-Quay-Portrieux et Etel et les études de maîtrise d'œuvre ont été lancées, pour la cité scolaire de Kerichen par exemple. Pour les rénovations classiques, les études de programmation ont été menées pour le lycée Félix Le Dantec, de maîtrise d'œuvre pour les lycées de Concarneau et Pleyben et les premiers travaux ont été réalisés à Carhaix.

| Indicateur N°5 [III-2] - Adapter les capacités d'hébergement | 2017 | 2018 | 2019 |
|---|---|---|---|
| Nombre d'internes | 16 548 | 16 132 | 15 588 |
| *% de filles / % de garçons* | *42 % / 58 %* | *42 % / 58 %* | *42 % / 58 %* |
| Budget des opérations de construction et de rénovation d'internats | 4,6 M€ | 1,4 M€ | 4,7 M€ |
| Nb de lits supplémentaires dans les internats rénovés ou construits | 0 | 35* | 0 |

**Lycée de Brocéliande à Guer*

# Participer aux investissements immobiliers dans les établissements privés

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

## # 2019 en Bref

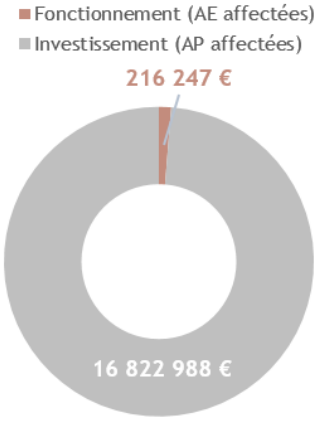
**La Région participe aux investissements des établissements privés sous contrats en répondant à leurs demandes de construction, de modernisation et de mises aux normes des locaux. Pour la période 2017-2021, la Région, le Comité académique de l'enseignement catholique (CAEC) et le Conseil régional de l'enseignement agricole privé (CREAP) ont formalisé leurs relations selon les compétences respectives de chacun dans le cadre de protocoles de partenariat.**

## // Objectifs, actions et chiffres clés

| Objectifs / Actions | 1 Préserver la sécurité et l'accessibilité des usagers | 2 Améliorer les conditions d'accueil dans les lycées |
|---|---|---|
| Actions | [I - 1] Participer à la mise en conformité des locaux | [II - 1] Adapter les locaux aux évolutions des besoins des usagers |
| Actions | [I - 2] Améliorer l'accessibilité des usagers | [II - 2] Maîtriser les consommations énergétiques et d'eau |
| Actions | | [II - 3] Participer à la conservation du bâti |

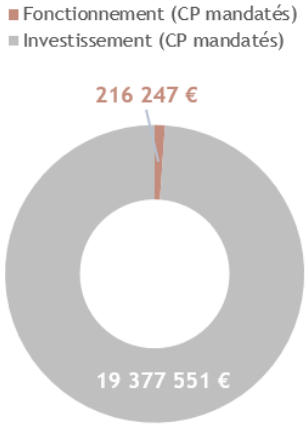
**19,6 M€ de crédits mandatés en 2019 en investissement et en fonctionnement.**

### Les affectations




Un taux d'affectation de 98 % en fonctionnement et de 100 % en investissement

### Les dépenses




Un taux de réalisation de 98 % en fonctionnement et de 100 % en investissement

## // Analyse des principales réalisations de l'année

- ### Adapter les locaux aux évolutions des besoins des usagers [II-1]

Les affectations 2019 totalisent 16,8 M€, soit la totalité de l'enveloppe ouverte. Le décalage entre les crédits de paiements mandatés (19,4 M€) et ces affectations est lié à un volume financier plus important d'opérations engagées au cours des exercices précédents. Les subventions attribuées se répartissent à hauteur de 11,5 M€ pour les établissements Education Nationale (CAEC) et 5,3 M€ pour les établissements agricoles dont 1,5 M€ pour les Maisons familiales et rurales (MFR).

En 2019, ce sont 256 opérations de travaux qui ont été financées par la Région dans les établissements privés. Les travaux dont le montant accordé est supérieur à 100 K€ représentent 20 % des subventions (47 dossiers) et totalisent les 3/4 des crédits affectés (12,7 M€). Les fonctions de vie dans l'établissement -internat et restauration- mobilisent 3,4 M€ (50 subventions), et les fonctions d'enseignement 6,4 M€ (75 subventions). Certains travaux se rapportant à des opérations globales ou bien portant sur la réfection de toiture ou le ravalement par exemple, ne peuvent être individualisés par fonctions. Ces derniers représentent un nombre important de subventions (82) pour un encours financier modeste (4,72 M€), sachant que les 4 principales subventions totalisent 1,8 M€.

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

| Indicateur N°1 [II-1] - Répartition des crédits par fonction | Réalisation 2017 | | Réali | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Fonction | Nbre | Montant M€ | Nbre | Montant M€ | Nbre | Montant M€ |
| Fonction Accueil | 14 | 0,45 | 9 | 0,85 | 13 | 0,37 |
| Fonction enseignement général | 22 | 0,92 | 11 | 0,51 | 15 | 1,90 |
| Fonction enseignement technologique et professionnel | 55 | 3,04 | 29 | 3,14 | 31 | 3,00 |
| Fonction enseignement : CDI | 4 | 0,10 | 3 | 0,02 | 2 | 0,01 |
| Fonction enseignement : espaces scientifiques | 9 | 0,70 | 6 | 0,18 | 8 | 0,46 |
| Fonction enseignement : installations sportives | 11 | 0,16 | 10 | 0,55 | 19 | 1,03 |
| Fonction vie dans l'établissement : restauration | 35 | 2,99 | 36 | 2,14 | 34 | 1,67 |
| Fonction vie dans l'établissement : internat | 15 | 4,85 | 22 | 3,48 | 16 | 1,79 |
| Fonction vie dans l'établissement : autres espaces | 15 | 1,14 | 19 | 0,61 | 19 | 1,57 |
| Fonction transversale : sanitaires | 8 | 0,26 | 5 | 0,29 | 5 | 0,07 |
| Fonction transversale : circulation | 9 | 0,10 | 20 | 0,51 | 12 | 0,24 |
| Toutes fonctions | 98 | 4,78 | 93 | 6,19 | 82 | 4,72 |
| Total général | 295 | 19,46 | 263 | 18,47 | 256 | 16,82 |

- Participer à la mise en conformité des locaux [I-1], maîtriser les consommations énergétiques et d'eau [II-2]

| Indicateur N°2 [I-1] - Répartition des crédits par nature d'opération | Réalisation 2017 | | Réalisation 2018 | | Réalisation 2019 | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Catégorie | Nbre | Montant M€ | Nbre | Montant M€ | Nbre | Montant M€ |
| 0 - Restructuration lourde | 19 | 4,19 | 25 | 5,92 | 22 | 4,35 |
| 1 - Construction | 28 | 9,15 | 23 | 5,22 | 28 | 6,05 |
| 2 - Rénovation intérieure | 105 | 2,76 | 92 | 3,58 | 105 | 3,88 |
| 3 - Sécurité et mise en conformité | 87 | 2,05 | 64 | 1,77 | 51 | 1,25 |
| 4 - Maîtrise des consommations énergétiques | 22 | 0,58 | 25 | 0,83 | 19 | 0,34 |
| 5 - Clos couvert | 16 | 0,42 | 14 | 0,64 | 17 | 0,53 |
| 6 - Aménagements extérieurs | 18 | 0,31 | 20 | 0,51 | 14 | 0,42 |

En montant, les 50 subventions pour travaux de construction ou de restructuration représentent près des 2/3 des affectations. Pour les autres subventions, le tableau suivant ventile les opérations selon la nature des travaux réalisés.

| Indicateur N°3 [II-2] - Répartition des crédits par type de travaux | Réalisation 2017 | | Réalisation 2018 | | Réalisation 2019 | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Nature des travaux | Nbre | Montant K€ | Nbre | Montant K€ | Nbre | Montant K€ |
| Accès et clôture | 10 | 204 | 13 | 329 | 1 | 94 |
| Amélioration accessibilité | 23 | 800 | 28 | 1 227 | 6 | 295 |
| Chauffage et eau chaude sanitaire | 66 | 1 915 | 53 | 1 875 | 6 | 37 |
| Conformité des ascenseurs | 1 | 116 | - | - | 1 | 380 |
| Conformité électrique : courants faibles | 20 | 439 | 8 | 73 | 15 | 256 |
| Conformité électrique : courants forts | 14 | 164 | 7 | 172 | 9 | 85 |
| Enduit / ravalement / bardage | 6 | 158 | 5 | 261 | - | - |
| Enveloppe du bâtiment : Isolation, menuiseries ext. | 6 | 147 | 20 | 630 | 2 | 37 |
| Equipements fixes ou intègres au bâti | 26 | 462 | 36 | 579 | 51 | 1 280 |
| Revêtements - finitions - aménagements intérieurs | 24 | 360 | 9 | 907 | 83 | 2 961 |
| Sécurité incendie | 17 | 307 | 20 | 278 | 3 | 60 |
| Solaire : Thermique ou photovoltaïque | 2 | 26 | - | - | - | - |
| Toiture / charpente | 10 | 263 | 9 | 375 | 2 | 105 |
| Travaux d'hygiène | - | - | 1 | 12 | 1 | 11 |
| Ventilation / extraction et plomberie sanitaire | 4 | 205 | - | - | 5 | 261 |
| Voirie réseaux divers et espaces verts | 7 | 102 | 5 | 170 | 2 | 116 |
| Total général | 236 | 5 668 | 214 | 6 888 | 187 | 5 978 |

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

# M3 P 306 Améliorer les équipements dans les lycées publics

## # 2019 en Bref

**Ce programme finance les matériels pédagogiques utilisés par les enseignant.e.s et leurs élèves, ainsi que les équipements nécessaires à l'exploitation des lycées. La généralisation de la méthode de lavage des locaux par pré-imprégnation, commencée en 2017, s'est achevée en 2019. Sur cet exercice, la Région a consacré une enveloppe financière de 1,6 M€ à sa mise en œuvre.**

## // Objectifs, actions et chiffres clés

| Objectifs | 1 Moderniser les équipements pour l'exploitation des lycées | 2 Adapter les équipements pédagogiques |
|---|---|---|
| Actions | [I - 1] Moderniser les équipements des services d'entretien, d'hébergement et de restauration, les mobiliers et les véhicules | [II - 1] Adapter les équipements aux évolutions pédagogiques et aux référentiels des formations |
| | [I - 2] Acquérir les équipements dans le cadre des opérations de construction, de rénovation et de restructuration | [II - 2] Acquérir les équipements pédagogiques liés aux évolutions de la carte des formations |

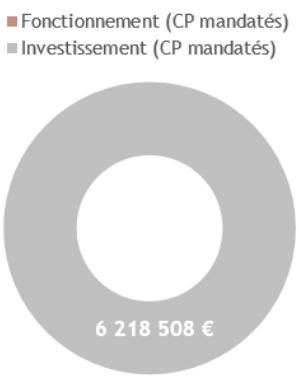
**6,2 M€ de crédits mandatés en 2019 en investissement et en fonctionnement.**

### Les affectations




Un taux d'affectation de 100 % en investissement

### Les dépenses




Un taux de réalisation de 100 % en investissement

## // Analyse des principales réalisations de l'année

- ### Modernisation des équipements des services d'entretien, d'hébergement et de restauration, des mobiliers et des véhicules [I-1]

La Région prend en charge les dépenses qui concourent au fonctionnement normal d'un lycée. Seuls les achats de petits équipements de restauration font l'objet d'un cofinancement avec les établissements. En 2019, 323 subventions ont été attribuées pour un encours de 1,8 M€. A cette somme, il convient d'ajouter 1,65 M€ pour l'achat de matériels d'entretien des locaux, ce qui porte à environ 3,4 M€ le budget global consacré à cette action.

| Indicateur N°1 [I-1] - Moderniser les équipements pour l'exploitation des lycées (subventions) | Réalisation 2017 | | Réalisation 2018 | | Réalisation 2019 | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Nbre | Montant K€ | Nbre | Montant K€ | Nbre | Montant K€ |
| Matériel d'entretien des espaces verts | 31 | 160 | 39 | 277 | **21** | **125** |
| Matériel d'entretien des laboratoires | 2 | 10 | 2 | 9 | **1** | **9** |
| Matériel d'entretien des locaux | 13<br>marché | 69<br>800 | marché | 1 800 | **marché** | **1 650** |
| Matériel des services de restauration | 68 | 234 | 68 | 328 | **59** | **254** |
| Matériel pour l'atelier des agents de maintenance du patrimoine | 37 | 72 | 47 | 93 | **31** | **75** |
| Matériel pour le service de lingerie | 25 | 117 | 24 | 225 | **23** | **224** |
| Mobilier des salles de classe et du cdi | 65 | 422 | 75 | 411 | **65** | **374** |

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Mobilier et équipement de l'internat et du restaurant | 31 | 150 | 35 | 216 | **30** | **253** |
| Mobilier pour l'accueil et l'administration | 31 | 105 | 31 | 78 | **24** | **69** |
| Mobilier pour l'infirmerie | 3 | 2 | 1 | 2 | **2** | **1** |
| Véhicules | 10 | 140 | 20 | 235 | **11** | **168** |
| Equipements pour améliorer la sécurité des biens et des personnes | 78 | 219 | 74 | 254 | **60** | **238** |
| Total général | 394 | 2 500 | 416 | 3 928 | 327 | 3 440 |

- ## Acquisition des équipements dans le cadre des opérations de construction, de rénovation et de restructuration [I-2]

Dans le cadre de la mise en œuvre de la programmation pluriannuelle des investissements, la Région accompagne les lycées en équipements mobiliers et matériels. Cette action a mobilisé 2,3 M€ sur l'autorisation de programme 2019, dont 700 K€ de provision pour l'équipement du futur lycée Simone Veil de Liffré (35). Parmi les principales livraisons intervenues courant 2019, figurent les services de restauration des lycées Bréquigny (35) pour 260 K€, René Cassin (35) pour 157 K€ et Charles de Gaulle (56) pour 82 K€, les lingeries des lycées Bréquigny (35) pour 89 K€ et Dupuy de Lôme (29) pour 78 K€, les ateliers des lycées professionnels Pont-de-Buis (29) pour 103 K€, Jean Jaurès (35) pour 123 K€ et Jean Monnet (22) pour 59 K€, et enfin les externats et espaces de sciences des lycées de Saint-Aubin (35) pour 106 K€ et Pierre Mendès-France (35) pour 43 K€.

- ## Adapter les équipements pédagogiques [II-1 et II-2]

La moitié des crédits de ce programme sont affectés au financement des équipements pédagogiques, soit 3,5 M€ en 2019.

| Indicateur N°2 [II] - Acquisition de matériels adaptés aux évolutions pédagogiques et aux référentiels des formations | Réalisation 2017 | Réalisation 2018 | Réalisation 2019 |
|---|---|---|---|
| Dépenses d'équipements pédagogiques | 4,5 M€ | 4,1 M€ | 3,5 M€ |
| Dépenses par élève | 57 € | 51 € | 42 € |
| Dont dépenses d'équipement dans le cadre d'une ouverture de formation | 0,50 M€ | 0,10 M€ | 0,18 M€ |

Les équipements destinés à l'enseignement général représentent 833 K€. Il s'agit principalement des matériels pour les enseignements scientifiques. Les équipements les plus onéreux, concernant les formations technologiques et professionnelles, totalisent 2,5 M€ en 2019.

| Indicateur N°3 [II-1] - Participer à la modernisation et au renouvellement des équipements : détail des financements des équipements pédagogiques (subventions) | Réalisation 2017 | | Réalisation 2018 | | Réalisation 2019 | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Nbre | Montant K€ | Nbre | Montant K€ | Nbre | Montant K€ |
| Formations générales, technologiques et CPGE : enseignements généraux | 29 | 120 | 32 | 117 | **39** | **162** |
| Formations générales, technologiques et CPGE : formations scientifiques | 112 | 641 | 105 | 705 | **98** | **671** |
| Formations professionnelles : enseignements généraux | 15 | 31 | 18 | 67 | **22** | **118** |
| Formations professionnelles : équipements spécifiques par domaines | 160 | 3 706 | 127 | 3 263 | **153** | **2 522** |
| génie civil construction et bois | 28 | 967 | 19 | 148 | **25** | **669** |
| matériaux souples | 9 | 52 | 5 | 108 | **7** | **43** |
| mécanique électricité électronique | 56 | 1 833 | 52 | 2 258 | **56** | **750** |
| services aux personnes | 21 | 132 | 15 | 321 | **16** | **119** |
| spécialités pluri-techno de production | 5 | 42 | 1 | 8 | **4** | **56** |
| transformations | 16 | 330 | 14 | 211 | **20** | **481** |
| agriculture pêche forêt et espaces verts | 14 | 162 | 12 | 124 | **18** | **164** |
| communication et information | 6 | 71 | 3 | 24 | **3** | **34** |
| services à la collectivité | - | - | 2 | 9 | **1** | **2** |
| échanges et gestion | 5 | 117 | 4 | 52 | **3** | **204** |
| Total général | 316 | 4 498 | 282 | 4 152 | 312 | 3 473 |

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

# M3 P 307 Participer à l'amélioration des équipements pédagogiques dans les établissements privés

## # 2019 en Bref

**Dans le cadre de protocoles de partenariat couvrant la période 2017-2021, la Région, le Comité académique de l'enseignement catholique (CAEC) ainsi que le Conseil régional de l'enseignement agricole privé (CREAP) ont formalisé leurs relations selon les compétences respectives de chacun. Les enveloppes financières pour chaque réseau sont définies dans ces conventions : 3,1 M€ pour les établissements relevant du réseau CAEC et 650 K€ pour les établissements relevant du réseau CREAP.**

## // Objectifs, actions et chiffres clés

| Objectifs | ① Moderniser les équipements pour l'exploitation des lycées | ② Adapter les équipements pédagogiques |
|---|---|---|
| Actions | [I - 1] Participer à la modernisation des équipements des services d'hébergement et de restauration et des mobiliers scolaires | [II - 1] Adapter les équipements aux évolutions pédagogiques et aux référentiels des formations |
| | [I - 2] Participer à l'acquisition des équipements dans le cadre des opérations de construction, de rénovation et de restructuration auxquelles la Région apporte une contribution financière | [II - 2] Acquérir les équipements pédagogiques liés aux évolutions de la carte des formations dans l'enseignement professionnel et technologique |
| | | [II - 3] Acquérir et mettre à disposition des établissements sous contrat avec l'Education Nationale des équipements informatiques pour les filières d'enseignement général |

**3,8 M€ de crédits mandatés en 2019 en investissement et en fonctionnement.**




Un taux d'affectation de 100 % en investissement




Un taux de réalisation de 99 % en investissement

## // Analyse des principales réalisations de l'année

### • Moderniser l'équipement pour l'exploitation des lycées [I-1 et I-2]

Pour tous les réseaux, le niveau de financement de la Région est plafonné à 50 % de la dépense TTC. En 2019, 131 subventions ont été accordées pour moderniser les équipements d'exploitation, soit 892 K€. Cette action représente presque le quart du montant des subventions (3,74 M€).

| Indicateur N°1 [I-1] - Moderniser les équipements pour l'exploitation des lycées (subventions) | Réalisation 2017 | | Réalisation 2018 | | Réalisation 2019 | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Nbre | Montant K€ | Nbre | Montant K€ | Nbre | Montant K€ |
| Matériel des services de restauration | 25 | 186 | 19 | 114 | 27 | 158 |
| Matériel pour le service de lingerie | 3 | 6 | - | - | - | - |
| Mobilier des salles de classe et du CDI | 46 | 299 | 80 | 397 | 71 | 483 |
| Mobilier et équipement de l'internat et du restaurant | 50 | 557 | 38 | 210 | 33 | 251 |
| Total général | 124 | 1 048 | 137 | 721 | 131 | 892 |

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

- ## Adaptation des équipements aux évolutions pédagogiques et aux référentiels des formations [II-1]

Les équipements pédagogiques représentent les 3/4 des subventions accordées (2,85 M€). Parmi celles-ci, le financement des matériels et solutions informatiques totalise 1,29 M€, niveau stable sur les trois derniers exercices. Les sommes allouées aux équipements pédagogiques se répartissent à hauteur de 1,03 M€ pour les lycées Education Nationale et 256 K€ pour les établissements agricoles.

| Indicateur N°2 [II-1] - Participer à la modernisation et au renouvellement des équipements (subventions) | Réalisation 2017 | | Réalisation 2018 | | Réalisation 2019 | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Nbre | Montant K€ | Nbre | Montant K€ | Nbre | Montant K€ |
| Equipements et solutions informatiques | 206 | 1 313 | 188 | 1 359 | 207 | 1 559 |
| Equipements pédagogiques hors informatique | 220 | 1 379 | 209 | 1 322 | 185 | 1 289 |
| Total général | 426 | 2 692 | 397 | 2 681 | 392 | 2 848 |

Les subventions attribuées pour participer au financement des équipements de l'enseignement professionnel totalisent chaque année environ 1 M€. En 2019, 240 K€ ont été attribués pour l'ouverture du bac professionnel « Gestion des pollutions et protection de l'environnement » au lycée Saint Gabriel de Pont-l'Abbé.

| Indicateur N°3 [II-1] - Participer à la modernisation et au renouvellement des équipements : détail des financements des équipements pédagogiques (subventions) | Réalisation 2017 | | Réalisation 2018 | | Réalisation 2019 | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Nbre | Montant K€ | Nbre | Montant K€ | Nbre | Montant K€ |
| Formations générales, technologiques et CPGE : enseignements généraux | 21 | 59 | 17 | 71 | 36 | 126 |
| Formations générales, technologiques et CPGE : formations scientifiques | 51 | 341 | 49 | 152 | 52 | 247 |
| Formations professionnelles : enseignements généraux | 4 | 2 | 33 | 91 | - | - |
| Formations professionnelles : équipements spécifiques par domaine | 144 | 977 | 110 | 1 008 | 97 | 916 |
| génie civil construction et bois | 4 | 39 | 9 | 80 | 2 | 12 |
| matériaux souples | 1 | 3 | 2 | 17 | 2 | 4 |
| mécanique électricité électronique | 66 | 507 | 36 | 471 | 41 | 309 |
| services à la collectivité et aux personnes | 21 | 69 | 25 | 76 | 17 | 60 |
| spécialités pluri-techno de production | 4 | 48 | 5 | 45 | 5 | 48 |
| transformations | 16 | 166 | 7 | 102 | 1 | 7 |
| agriculture pêche forêt et espaces verts | 16 | 105 | 20 | 188 | 25 | 219 |
| communication et information | 9 | 20 | 2 | 21 | 2 | 16 |
| spécialités plurivalentes des services | - | - | 2 | 7 | 1 | 240 |
| échanges et gestion | 7 | 20 | 2 | 1 | 1 | 1 |
| **Total général** | **220** | **1 379** | **209** | **1 322** | **185** | **1 289** |

- ## Acquisition et mise à disposition des établissements sous contrat avec l'Éducation Nationale des équipements informatiques pour les filières d'enseignement général [II-3]

Les matériels mis à disposition sont identiques à ceux mis en service dans les lycées publics. Les équipements sont livrés au cours du premier trimestre de l'exercice suivant. Cette action ne concerne pas les établissements agricoles.

| Indicateur N°4 [II-3] - Acquérir et mettre à disposition des établissements sous contrat avec l'Education Nationale des équipements informatiques pour les filières d'enseignement général | Réalisation 2017 | Réalisation 2018 | Réalisation 2019 |
|---|---|---|---|
| Nombre d'ordinateurs mis à disposition | 615 | 817 | 663 |

La mise à disposition constitue une variable d'ajustement et permet au CAEC de mobiliser la totalité de l'enveloppe prévue au protocole de partenariat (3,1 M€). Son montant est ajusté en fonction du montant total des subventions accordées aux établissements de ce réseau. Ceci explique les fluctuations importantes des volumes de matériels commandés et livrés dans les établissements.

# Développer le numérique éducatif

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

## # 2019 en Bref

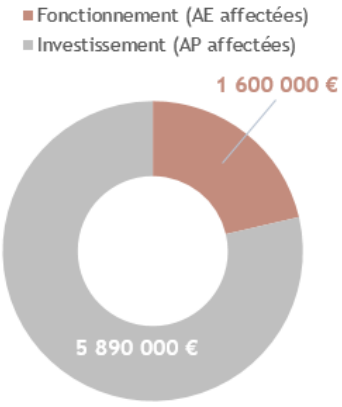
**Ce programme finance un ensemble d'actions dont la finalité est de mettre à disposition et d'assurer la disponibilité dans les lycées publics des équipements et ressources numériques utiles à leurs actions de formation. En 2019, la Région a poursuivi le déploiement de son offre de maintenance informatique et étendu la mutualisation et la centralisation des serveurs informatiques des lycées au sein de Datacenter.**

## // Objectifs, actions et chiffres clés

| Objectifs | 1 Accompagner les lycées dans l'usage des outils numériques | 2 Adapter les équipements aux évolutions pédagogiques | 3 Proposer une offre de débit confortable accessible à tous les établissements scolaires |
|---|---|---|---|
| Actions | [I - 1] Identifier les nouveaux outils numériques | [II - 1] Mettre à disposition des équipements adaptés et performants favorisant les usages numériques | [III - 1] Développer et rénover les réseaux informatiques des lycées publics |
| | [I - 2] Accompagner le déploiement de ressources numériques et en favoriser l'usage | [II - 2] Mettre en œuvre la maintenance des équipements informatiques en lycée pour garantir la disponibilité des matériels | [III - 2] Proposer une solution transitoire dans l'attente du raccordement au très haut débit |

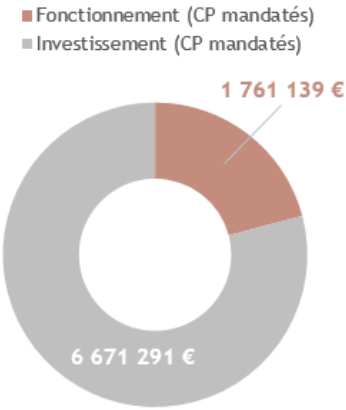
**8,4 M€ de crédits mandatés en 2019 en investissement et en fonctionnement.**

### Les affectations




Un taux d'affectation de 100 % en fonctionnement et de 100 % en investissement

### Les dépenses




Un taux de réalisation de 99 % en fonctionnement et de 100 % en investissement

## // Analyse des principales réalisations de l'année

### • Accompagner le déploiement de ressources numériques et en favoriser l'usage [I-2]

Depuis 2011, la Région participe financièrement au développement par l'académie de l'Espace numérique de travail « Tout@tice ». Il s'agit d'un portail web offrant aux parents, enseignant.e.s et élèves des ressources et services personnalisés liés à leur profil. La convention signée en décembre 2018 avec l'académie pour la période 2018-2021 fixe à 270 K€ par an la participation financière de la Région au maintien et au développement de cet outil numérique.

### • Mettre à disposition des équipements favorisant les usages numériques [II-1]

En moyenne, les lycées disposent d'un ordinateur pour 3 élèves. Avec un parc de plus de 30 000 postes, le renouvellement de ces matériels mobilise une part importante des crédits. Les équipements sont acquis directement par la Région dans le cadre de procédures de marchés publics qui intègrent des critères et des labels environnementaux couvrant l'ensemble du cycle de vie du matériel, de sa conception à son recyclage ainsi que du niveau de consommation électrique des matériels.

Cette action finance également d'autres équipements qui participent au développement des usages numériques, solutions interactives et matériel d'expérimentation assistée par ordinateur (EXAO) par exemple.

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

La mise en place en 2018 d'une nouvelle organisation des infrastructures réseaux dans les lycées se traduit par une mise à niveau du parc informatique des lycées concernés, entrainant une hausse du nombre d'ordinateurs acquis par la Région et mis à disposition des établissements.

| Indicateur N°1 [II-1] - Acquisition de matériels adaptés aux évolutions pédagogiques et aux référentiels des formations | Réalisation 2017 | Réalisation 2018 | Réalisation 2019 |
|---|---|---|---|
| Nombre d'ordinateurs mis à disposition | 5 690 | 6 456 | 6 460 |
| Nombre de solutions interactives mises à disposition | 105 | 107 | 65 |
| Financement de matériels d'EXAO (subventions) | 0,30 M€ | 0,12 M€ | 0,21 M€ |
| Nombre de mallettes de baladodiffusion mises à disposition | 9 | 14 | 8 |

- ## Mettre en œuvre la maintenance des équipements informatiques en lycée [II-2]

La Région intervient dans la maintenance informatique aux côtés de l'académie depuis 2013. Chaque année, la Région prend en charge une vingtaine d'établissements supplémentaires. Fin 2019, elle assure la maintenance des équipements informatiques auprès de 71 établissements. La mise en œuvre de ce dispositif au cours de cet exercice a mobilisé 0,9 M€, dont 0,6 M€ en achats d'équipements et de composants et 0,3 M€ en prestations de services.

| Indicateur N°2 [II-2] - Maintenance des équipements informatiques en lycée | Réalisation 2017 | Réalisation 2018 | Réalisation 2018 |
|---|---|---|---|
| Dépenses d'équipement pour la maintenance informatique | 380 K€ | 594 K€ | 600 K€ |
| Prestations extérieures | 280 K€ | 278 K€ | 217 K€ |
| Nombre d'interventions en lycées | 13 721 | 21 124 | 21 821 |
| Nombre de lycées pris en charge par la Région | 45 | 63 | 71 |

- ## Proposer une solution transitoire dans l'attente du raccordement très haut débit [III-2]

La Région propose une offre alternative aux établissements qui ne peuvent pas encore bénéficier d'un raccordement à la fibre optique. Les établissements participent financièrement à l'offre proposée par la Région à hauteur de 120 € par mois. Ce montant est adossé au prix de l'abonnement à la fibre à très haut débit (FTTH). Dès que celle-ci sera accessible dans leur secteur géographique, les établissements y seront raccordés et disposeront d'une liaison haut débit de 100 Mo. La dépense nette pour ce dispositif s'élève à 1,3 M€ pour les 94 lycées qui ont adhéré à ce service.

| Indicateur N°3 [III-2] - Proposer une solution transitoire dans l'attente du raccordement très haut débit | Réalisation 2017 | Réalisation 2018 | Réalisation 2019 |
|---|---|---|---|
| Coût du dispositif (abonnement au service et raccordement) | 0,3 M€ | 1,02 M€ | 1,3 M€ |
| Nombre de lycées adhérents | 82 | 94 | 100 |
| Nombre de lycées raccordés | 74 | 94 | 98 |
| Montant reversé par les lycées | 15 K€ | 93 K€ | 123 K€ |

# Assurer le fonctionnement des lycées public

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

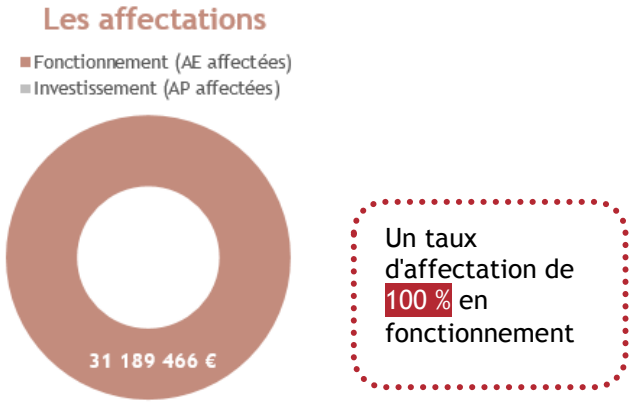
## # 2019 en Bref

**Comme elle s'y était engagée, la Région a procédé en 2019 à une refondation de sa relation avec les EPLE. Pour ce faire, afin de clarifier l'action en faveur des lycées et de simplifier les échanges, une convention entre chaque établissement public et la Région Bretagne a été établie.**

## // Objectifs, actions et chiffres clés

| Objectifs | 1 Mettre en place une démarche globale de progrès | 2 Apporter les ressources financières nécessaires aux établissements pour optimiser leur fonctionnement | 3 Favoriser la pratique du sport scolaire par les lycéens |
|---|---|---|---|
| Actions | [I - 1] Mettre en œuvre des projets structurants pour améliorer la qualité de chaque mission | [II - 1] Attribuer les dotations permettant de couvrir les charges de viabilisation, d'entretien et les dépenses courantes liées à l'activité pédagogique | [III - 1] Attribuer les dotations d'accès aux équipements sportifs extérieurs |
| | [I - 2] Piloter les métiers et les compétences | [II - 2] Assurer le patrimoine scolaire | |
| | [I - 3] Etablir et formaliser des relations contractuelles avec les EPLE | [II - 3] Attribuer les dotations pour l'utilisation pédagogique des exploitations agricoles | |

**31,2 M€ de crédits mandatés en 2019 en investissement et en fonctionnement.**




Un taux d'affectation de 100 % en fonctionnement




Un taux de réalisation de 100 % en fonctionnement

## // Analyse des principales réalisations de l'année

- ### La politique tarifaire en matière de restauration scolaire [I]

Depuis 2008, la Région a en charge la compétence de la restauration scolaire. Elle fixe les tarifs des repas fournis aux élèves des lycées dont elle a la charge, en tenant compte des propositions formulées par les conseils d'administration des lycées. Ces propositions doivent respecter les critères arrêtés par la Commission permanente, conformément à l'objectif de convergence de l'ensemble des tarifs. En 2019, s'agissant du forfait 5 jours, qui est le principal mode de tarification adopté par les établissements scolaires, les tarifs varient entre 2,52 € et 3,63 € (à une exception près, de 4,00 €). La Région a limité l'augmentation à 1,11 %, taux correspondant à l'évolution de l'indice des prix des cantines, fourni par l'INSEE, pour la période de juin 2017 à juin 2018.

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

## • L'optimisation du financement du fonctionnement des lycées [II-1]

En 2019, la Région a attribué 28,41 M€ au titre de la Dotation globale de fonctionnement (DGF), dont la notion d'unicité est désormais totalement intégrée par les établissements scolaires. Elle offre aux établissements une plus grande autonomie dans l'utilisation des moyens financiers alloués pour garantir leur bon fonctionnement. Il leur revient ainsi de répartir les crédits attribués en fonction des objectifs pédagogiques définis dans le projet d'établissement, dans le respect de leur autonomie. Cette nouvelle approche permet de maîtriser l'enveloppe dédiée au fonctionnement des établissements scolaires, notamment grâce aux contrats de fourniture de gaz et d'électricité négociés par la Région pour le compte des Etablissements publics locaux d'enseignement (EPLE) et les interventions opérées directement par les Equipes mobiles d'assistance technique (EMAT).

Par ailleurs, l'augmentation des dotations complémentaires de fonctionnement est notamment due aux surcoûts induits par le raccordement de certains établissements à un réseau de chaleur.

| Indicateur N°1 [II-1] - Evolution des dotations de fonctionnement | Réalisation 2017 | Réalisation 2018 | Réalisation 2019 |
|---|---|---|---|
| Dotations annuelles de fonctionnement | 28,37 M€ | 28,28 M€ | 28,41 M€ |
| Dotations complémentaires de fonctionnement (DCF) | 0,15 M€ | 0,19 M€ | 0,29 M€ |
| Poids des DCF par rapport aux dotations annuelles | 0,53 % | 0,67 % | 1,02 % |

## • L'attribution des dotations d'accès aux équipements sportifs extérieurs [III-1]

Lorsque les structures sportives intégrées s'avèrent insuffisantes, la Région alloue aux établissements scolaires une dotation d'accès aux équipements sportifs extérieurs leur permettant de dispenser les activités physiques et sportives dans des conditions normales. L'augmentation importante enregistrée entre 2017 et 2018 était due au fait que 8 établissements n'avaient pas perçu de dotation en 2017, ayant des réserves suffisantes à ce titre.

| Indicateur N°2 [III-3] - Evolution des dotations d'accès aux équipements sportifs extérieurs | Réalisation 2017 | Réalisation 2018 | Réalisation 2019 |
|---|---|---|---|
| Montant global des dotations | 1,598 M€ | 1,861 M€ | 1,932 M€ |

## • Restauration : des établissements mobilisés autour du « Bien manger » dans les lycées [I]

La charte qualité restauration a été diffusée dans les lycées publics bretons en mars 2019. Outil co-construit, attendu par les équipes de direction et les personnels de restauration, ce référentiel de niveau de qualité de service invite à cuisiner des repas de qualité, durables et confectionnés avec des produits répondant aux objectifs régionaux en matière d'approvisionnements (achats de proximité, produits labellisés, biologiques, achats en circuit court, notamment).

En parallèle, la Région a finalisé en 2019 le déploiement d'une solution informatique de gestion de la restauration, afin d'optimiser le pilotage des services et le recueil des données relatives à la qualité et l'origine des denrées entrant dans la composition des repas.

En fin d'année 2019, la Breizh COP, avec son engagement autour du « Bien manger pour tous », a impulsé une dynamique transversale à la démarche qualité en restauration. En effet, la feuille de route « Bien manger dans les lycées », dont la mise en œuvre opérationnelle se décline en 21 actions, mobilise 12 directions de la collectivité et poursuit les objectifs suivants :

- Promouvoir le bien manger dans les lycées, en synergie avec les autorités académiques (Rectorat, DRAAF, DIRM-NAMO),
- Piloter l'atteinte des objectifs d'achats économiquement responsables,
- Rapprocher l'offre et la demande tout en structurant les filières,
- Accompagner les lycées en proximité sur les volets qualité de la production alimentaire, gaspillage alimentaire, éduction alimentaire, conseil en ingénierie contractuelle, afin de faire évoluer les cahiers des charges de denrées.

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

# M3 P 310 Participer au fonctionnement des établissements privés

## # 2019 en Bref

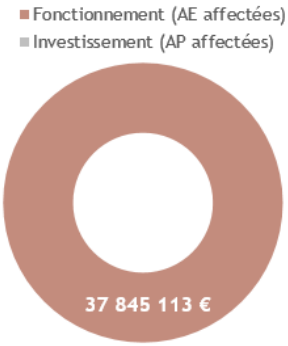
**En 2019, dans le cadre de la clause de revoyure prévue dans le protocole de partenariat 2017-2021 établi entre la Région et le Comité académique de l'enseignement catholique (CAEC), le principe selon lequel le montant du forfait d'externat part « personnels » doit être calculé par référence aux dépenses correspondantes de rémunération des personnels non enseignants relatives à l'externat des lycées de l'enseignement public en Bretagne, a été définitivement entériné.**

## // Objectifs, actions et chiffres clés

| Objectifs | Actions |
|---|---|
| 1 Apporter les ressources financières nécessaires aux établissements pour optimiser leur fonctionnement | [I - 1] Attribuer les dotations permettant de couvrir les charges de viabilisation, d'entretien, de personnels non enseignants et les dépenses courantes liées à l'activité pédagogique |
| | [I - 2] Attribuer les dotations pour l'utilisation pédagogique des exploitations agricoles |
| 2 Favoriser la pratique du sport scolaire par les lycéens | [II - 1] Attribuer les dotations d'accès aux équipements sportifs extérieurs |

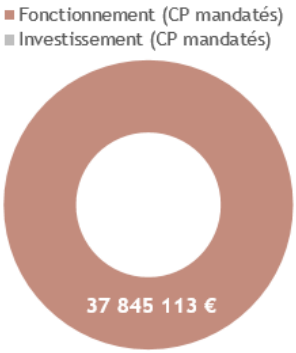
**37,8 M€ de crédits mandatés en 2019 en investissement et en fonctionnement.**

### Les affectations




Un taux d'affectation de 100 % en fonctionnement

### Les dépenses




Un taux de réalisation de 100 % en fonctionnement

## // Analyse des principales réalisations de l'année

### • L'attribution des dotations de fonctionnement aux établissements privés [I-1]

En vertu de l'article L442-9 alinéa 1 du Code de l'éducation, les dépenses de fonctionnement des établissements d'enseignement privés sous contrat avec le Ministère de l'Education nationale, sont prises en charge sous la forme de contributions forfaitaires versées par élève et par an et calculées selon les mêmes critères que pour les lycées publics.

| Indicateur N°1 [I-1] - Evolution des dotations de fonctionnement | Réalisation 2017 | Réalisation 2018 | Réalisation 2019 |
|---|---|---|---|
| Montant global des dotations annuelles (part « matériel ») et des dotations complémentaires de fonctionnement | 17,64 M€ | 17,46 M€ | 17,55 M€ |

Le forfait d'externat correspondant à la part « matériel » attribué aux établissements privés sous contrat avec l'Education nationale est calculé suivant les mêmes critères que ceux utilisés pour les établissements publics. Cette dotation représente 17,55 M€ en 2019, soit une augmentation de 0,09 M€ par rapport à 2018.

Un complément forfaitaire d'environ 2 M€, à rapprocher des dotations complémentaires de fonctionnement et à l'ancienne Dotation aux contrats obligatoires, travaux d'urgence et de petit entretien (DoCOTUPE) versées aux établissements publics, est prévu dans le cadre du protocole de partenariat signé avec le Comité académique de l'enseignement catholique (CAEC).

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

| Indicateur N°2 [I-1] - Evolution des dotations de fonctionnement | Réalisation 2017 | Réalisation 2018 | Réalisation 2019 |
|---|---|---|---|
| Montant global des dotations annuelles (part « personnels ») | 15,14 M€ | 17,66 M€ | 19,36 M€ |

S'agissant du forfait d'externat correspondant à la part « personnels », le montant par élève tend vers le montant des dépenses consacrées aux personnels techniques régionaux affectés aux lycées publics. Ainsi, le forfait enregistre une augmentation significative du montant global versé à ce titre, passant de 17,66 M€ en 2018 à 19,36 M€ en 2019. A noter que dans le cadre de la clause de revoyure prévue en 2019 dans le protocole de partenariat 2017-2021 établi entre le CAEC et la Région, un complément de 400 K€ a été attribué aux établissements privés sous contrat avec le Ministère de l'Education nationale. Depuis 2015, cette contribution évolue en fonction de la variation de la masse salariale des agents régionaux affectés à l'externat des lycées de l'enseignement public assurés par la Région.

- L'attribution des dotations d'accès aux équipements sportifs extérieurs [II-1]

Lorsque les structures sportives intégrées s'avèrent insuffisantes, la Région alloue aux établissements scolaires une dotation d'accès aux équipements sportifs extérieurs leur permettant de dispenser les activités physiques et sportives dans des conditions normales.

| Indicateur N°3 [II-1] - Evolution des dotations d'accès aux équipements sportifs extérieurs | Réalisation 2017 | Réalisation 2018 | Réalisation 2019 |
|---|---|---|---|
| Montant global des dotations | 723 350 € | 730 035 € | 749 040 € |

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

# M3 P 311 Renforcer la recherche et l'enseignement supérieur

## # 2019 en Bref

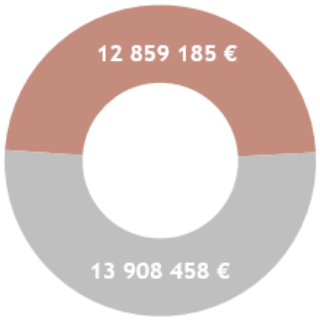
**Au regard des reconfigurations (dissolution de l'Université Bretagne Loire (UBL)) et des défis qui se posent pour l'appareil de formation et de recherche demain, la Région, en lien avec l'Etat en région, a proposé aux établissements universitaires d'organiser une gestion en commun des biens et des services dans le cadre d'un Groupement d'intérêt public (GIP), créé fin 2019. Ce GIP régional a vocation à favoriser le portage d'infrastructures et de services numériques qui concourent à façonner l'Université du XXIème siècle : une Université digitalisée, ouverte sur diverses formes pédagogiques, mais aussi une Université au rendez-vous du traitement massif des données, des humanités numériques jusqu'à l'intelligence artificielle.**

## // Objectifs, actions et chiffres clés

| Objectifs | 1 Une région visible et attractive, cultivant l'excellence | 2 Une région mobilisée | 3 Intégrer le c@mpus et les pratiques numériques comme outil de développement de l'appareil de formation et de recherche |
|---|---|---|---|
| Actions | [I - 1] Une recherche bretonne active dans un concert mondial | [II - 1] Créer les conditions de la réussite | [III - 1] Permettre le déploiement du c@mpus numérique |
| | [I - 2] Rayonner et attirer | [II - 2] Cultiver une envie | [III - 2] Favoriser les applications et pratiques numériques |
| | | [II - 3] Une recherche ancrée dans le territoire régional | |
| | | [II - 4] Communiquer et informer | |

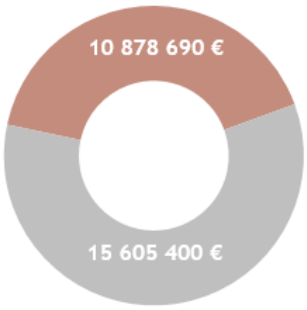
**26,5 M€ de crédits mandatés en 2019 en investissement et en fonctionnement.**

### Les affectations




Un taux d'affectation de 100 % en fonctionnement et de 100 % en investissement

### Les dépenses




Un taux de réalisation de 100 % en fonctionnement et de 100 % en investissement

## // Analyse des principales réalisations de l'année

- ### Le soutien aux forces vives de recherche [I-1]

Le soutien de la Région au financement de thèses et de post-doctorants est resté à un niveau élevé en 2019.
La Région contribue ainsi au financement de plus de 15 % de l'ensemble des étudiants de troisième cycle en Bretagne (qu'ils soient financés ou non).

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

| Indicateur N°1 [I-1] - Mesure du soutien régional aux projets de recherche | Réalisation 2017 | Réalisation 2018 | Réalisation 2019 |
|---|---|---|---|
| Nombre de thèses soutenues par la Région | 457 | 411 | 375 |
| Nombre de post-doctorats soutenus | 49 | 49 | 54 |

- ## Le développement d'une offre de formation de proximité – cas des études de médecine [II-1]

Depuis la rentrée 2019, l'Université de Rennes 1 propose aux étudiant·e·s volontaires inscrit·e·s en première année commune aux études de santé (PACES), de suivre tout ou partie des enseignements depuis les campus de Saint-Brieuc (19 inscrit·e·s) et de Vannes (24 inscrit·e·s). Des séances de tutorat hebdomadaires sont également assurées en visioconférence. Les étudiant·e·s passent le concours classant, à Rennes, dans les mêmes conditions que les autres étudiant·e·s de la formation.

Cette nouvelle offre de formation a été rendue possible grâce à des investissements techniques. Cela a nécessité de connecter des salles supplémentaires localisées dans les Instituts de formation des professionnels de santé (IFPS) dans les deux villes où sont dispensées l'intégralité des enseignements magistraux et des travaux dirigés. Le coût de ces travaux s'est élevé à 101 K€, pour une participation régionale à hauteur de 50,8 K€.

Cette offre a vocation à monter en puissance et offrir aux jeunes morbihanais.es et costarmoricain.es des possibilités supplémentaires de formation en médecine.

- ## Soutien aux expéditions scientifiques de la Fondation Tara Océan [I-1]

Reconnue d'utilité publique et observatrice spéciale à l'Organisation des nations unies (ONU), la Fondation Tara Océan développe une science de l'océan ouverte et innovante devant permettre d'anticiper et de mieux gérer les risques climatiques. Elle a jusqu'à présent réalisé douze expéditions scientifiques à bord de la goélette Tara, dont le port d'attache est Lorient, et fait escale dans plus de 60 pays. Ses missions sont menées en collaboration avec des laboratoires internationaux d'excellence, dont le Centre national de la recherche scientifique (CNRS). La fondation utilise cette expertise scientifique pour sensibiliser les jeunes générations et mobiliser les décideurs politiques.

Dans le cadre de sa politique en faveur de la recherche, de l'innovation et de la diffusion de la culture scientifique, la Région soutient, depuis 2009, les objectifs et activités scientifiques et pédagogiques de la fondation. Les expéditions menées depuis 2013 ont ainsi reçu un soutien régional de près de 600 K€, dont 150 K€ en 2019. La dernière mission, effectuée en Europe en 2019, visait à enquêter sur les flux de déchets plastiques micro et nano à la sortie des fleuves européens, et à comprendre la dispersion et les impacts du plastique dans le milieu marin. Par ailleurs, la Fondation Tara Océan est membre du Pôle Bretagne culture scientifique, initié par la Région, depuis 2018.

- ## Soutien régional à Biogenouest [I-1]

Biogenouest (BGO) est le réseau des plateformes du Grand Ouest en sciences du vivant et de l'environnement. Il est issu d'un programme stratégique pour l'enseignement supérieur et la recherche, ainsi que pour le développement économique dans les quatre domaines d'activité Mer, Agro, Santé et Bio-informatique. Biogenouest associe les grands organismes de recherche (Agence nationale de sécurité sanitaire de l'alimentation, de l'environnement et du travail (ANSES), CNRS, Institut français de recherche pour l'exploitation de la mer (IFREMER), Institut national de la recherche agronomique (INRA), Institut national de recherche en informatique et en automatique (INRIA), Institut national de la santé et de la recherche médicale (INSERM)), les cinq universités de l'Ouest, ainsi que les organismes associés (Centre hospitalier universitaire (CHU), grandes écoles). Cette structure interrégionale reçoit chaque année le soutien à parité des deux régions Bretagne et Pays de Loire.

Chaque année, la Région apporte un soutien financier de l'ordre de 1 M€, aux différentes plateformes afin qu'elles puissent d'une part, acquérir des matériels innovants et différenciants pour maintenir leur niveau d'excellence reconnue dans leur domaine d'activité et d'autre part, soutenir le lancement de nouvelles activités par un soutien à la création de postes dédiés. La sélection des demandes est opérée par Biogenouest et est proposée aux Régions.

Ainsi, au titre de l'année 2019, la Région a apporté un soutien en investissement à hauteur de 547 K€ en faveur de sept plateformes et de 423 K€ en fonctionnement destiné d'une part, à participer au financement de ressources humaines au sein des plateformes et d'autre part, à soutenir la cellule d'animation BGO.

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

# M3 P 312 Adapter l'offre et la qualité de formation aux attentes des jeunes et aux besoins des entreprises

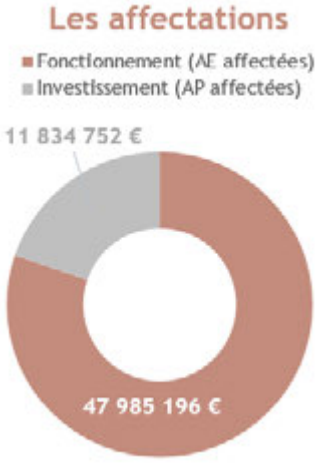
## # 2019 en Bref

**L'année 2019 a permis de clôturer l'exercice de la compétence apprentissage, retirée à la Région au 1er janvier 2020. L'accent a été mis sur le soutien accru des Centres de formation d'apprenti.e.s (CFA) en fonctionnement et en investissement, pour leur permettre de réaliser la transition avec le nouveau système dans les meilleures conditions.**

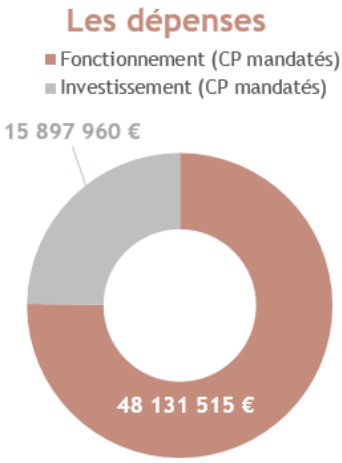
## // Objectifs, actions et chiffres clés

| Objectifs | 1 Proposer des formations qui répondent aux attentes des jeunes et aux besoins des entreprises | 2 Renforcer la qualité et l'amélioration continue de la formation en CFA |
|---|---|---|
| Actions | [I - 1] Mettre en œuvre la carte des formations par apprentissage | [II - 1] Mettre en œuvre la démarche Bretagne Qualité Apprentissage |
| | [I - 2] Participer au fonctionnement des centres de formation d'apprentis | [II - 2] Conforter la diversité de l'offre de formation en apprentissage permettant un accueil de publics diversifiés et sécuriser les parcours en apprentissage |
| | [I - 3] Soutenir la construction, la rénovation et l'équipement des CFA | [II - 3] Participer et réaliser des actions valorisant l'apprentissage comme voie d'accès à une qualification et une professionnalisation réussie |

**64 M€ de crédits mandatés en 2019 en investissement et en fonctionnement.**




Un taux d'affectation de 97 % en fonctionnement et de 95 % en investissement




Un taux de réalisation de 97 % en fonctionnement et de 69 % en investissement

## // Analyse des principales réalisations de l'année

- Proposer des formations qui répondent aux attentes des jeunes et aux besoins des entreprises [I]

La Région a soutenu massivement les CFA dans leur démarche d'ouverture de nouvelles sections d'apprentissage à la rentrée 2019. Les conventions quinquennales, qui devaient s'achever au 31 août 2019, ont été prolongées jusqu'au 31 décembre 2019 afin de fournir un accompagnement juridique et financier jusqu'au dernier délai fixé par la loi du 5 septembre 2018. Des subventions exceptionnelles de fonctionnement pour un montant de 8 M€ ont été versées aux CFA en fin d'année pour conforter les plus fragiles dans la transition vers le nouveau système.

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

| Indicateur N°1 [I-1] - Evolution des effectifs | A la rentrée 2017 | | | A la rentrée 2018 | | | A la rentrée 2019 | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Nombre d'apprenti.e.s | Total | Femmes | Hommes | Total | Femmes | Hommes | Total | Femmes | Hommes |
| Tous niveaux | 18 484 | 29 % | 71 % | 19 779 | 29 % | 71 % | Plus de 20 000 | ND | ND |

La loi du 5 septembre 2018 a ouvert la possibilité, à compter du 1er janvier 2019, d'ouvrir des sections d'apprentissage ou des CFA entiers sans convention avec la Région. Plusieurs organismes de formation ont profité de cette opportunité, rendant impossible une consolidation précise des effectifs à la rentrée 2019. La seule certitude est que l'objectif régional de 20 000 apprenti.e.s en 2020 a été largement dépassé, et ce dès la rentrée 2019.

| Indicateur N°2 [I-2] - CPI mandatés | Année 2017 | Année 2018 | Année 2019 |
|---|---|---|---|
| Crédits d'investissement mandatés | 3 536 203 | 11 800 000 | 15 897 960 |

Avec la fin prévisible de la compétence historique en matière d'apprentissage, il a été décidé à compter de 2018 d'aider fortement les CFA en matière d'investissement, que ce soit pour des projets immobiliers ou pour des besoins d'équipements. Le rythme de consommation des crédits a donc été considérablement accéléré, de manière à les outiller au mieux face aux incertitudes du nouveau système. L'année 2019 s'est soldée par un niveau historique de crédits mandatés.

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

# M3 P 313 Promouvoir les contrats d'apprentissage et faciliter leur déroulement

## # 2019 en Bref

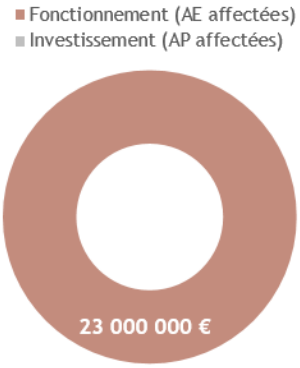
**L'année 2019 a été marquée par la mise en œuvre de la réforme de la formation par apprentissage du 5 septembre 2018. Les aides régionales aux apprenti.e.s ont été attribuées pour la dernière fois à la rentrée en formation de 2019. Et les primes pour les entreprises accueillant des apprenti·e·s sont versées uniquement pour les contrats d'apprentissage ayant débuté avant le 1er janvier 2019.**

## // Objectifs, actions et chiffres clés

| | | |
|---|---|---|
| Objectifs | 1 Faciliter l'accès et le maintien des apprentis en contrat d'apprentissage | 2 Inciter les entreprises à accueillir des apprentis |
| Actions | [I - 1] Participer à l'acquisition du premier équipement des apprentis | [II - 1] Encourager les entreprises à accueillir des apprentis |
| | [I - 2] Participer aux frais de transport, hébergement et restauration des apprentis | [II - 2] Soutenir les entreprises s'impliquant dans la formation de leurs apprentis |

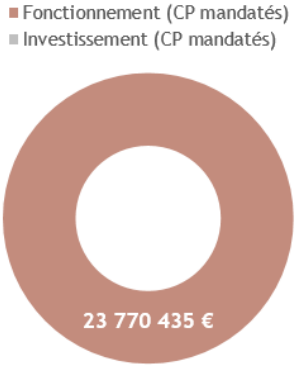
**23,8 M€ de crédits mandatés en 2019 en investissement et en fonctionnement.**

### Les affectations




Un taux d'affectation de 100 % en fonctionnement

### Les dépenses




Un taux de réalisation de 91 % en fonctionnement

## // Analyse des principales réalisations de l'année

- ### Des dispositifs d'incitation à l'accueil des apprentis en entreprise [II-1]

La colonne 2019 recense les contrats ayant débuté avant le 1er janvier 2019 et dont la durée couvre la période de formation 2019/2020 des apprenti·e·s.

| Indicateur N°1 [II] - Répartition du nombre de contrats par niveau de formation | Réalisation 2017 (campagne2017) | Réalisation 2018 (campagne2018) | Réalisation 2019 (campagne2019) |
|---|---|---|---|
| Niveau V (CAP, CAPA, BPA, MC, …) | 6 522 | 6 911 | 4 302 |
| Niveau IV (BAC PRO, BP, BTM, MC, …) | 3 188 | 3 311 | 3 080 |
| Niveau III (BTS, BTSA, DUT, …) | 1 648 | 1 916 | 1 666 |
| Niveaux II et I (licence pro, Master, …) | 1 481 | 1 615 | 1 062 |
| **Total** | **12 839** | **13 753** | **10 110** |

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

La colonne 2019 recense les contrats ayant débuté avant le 1er janvier 2019 et dont la durée couvre la période de formation 2019/2020 des apprenti·e·s.

| Indicateur N°2 [II] - Répartition du nombre de contrats par type d'employeurs | Réalisation 2017 (campagne 2017) | Réalisation 2018 (campagne 2018) | Réalisation 2019 (campagne 2019) |
|---|---|---|---|
| Employeur privé, moins de 11 salarié·e·s | 7 918 | 8 223 | 5 918 |
| Employeur privé, de 11 à 20 salarié·e·s | 1 195 | 1 286 | 893 |
| Employeur privé, de 21 à 249 salarié·e·s | 2 042 | 2 307 | 1 725 |
| Employeur privé, 250 salarié·e·s et plus | 1 430 | 1 629 | 1 245 |
| Employeur public | 254 | 308 | 329 |
| **Total** | **12 839** | **13 753** | **10 110** |

- ## Des dispositifs pour soutenir les entreprises s'impliquant dans la formation de leurs apprentis [II-2]

La Région accompagne financièrement les entreprises ayant conclu avant le 1er janvier 2019 un contrat d'apprentissage et pour toute la durée de ce contrat. La colonne 2019 porte sur le nombre d'aides versées au titre des contrats conclus en 2018. L'aide au recrutement d'apprenti·e·s, qui s'adresse aux entreprises de moins de 250 salarié·e·s recrutant pour la première fois un·e apprenti·e ou recrutant un·e apprenti·e supplémentaire, est versée en début de contrat (la majorité des contrats débute entre juillet et fin septembre). Par conséquent, son imputation comptable a eu lieu à hauteur de 60 % sur l'exercice budgétaire 2018. La prime à l'apprentissage et l'aide à la mixité sont versées au mois de juillet suivant l'année de conclusion du contrat. L'aide à l'insertion professionnelle est versée à l'entreprise qui recrute son apprenti·e diplômé·e en CDI temps plein à l'issue du contrat d'apprentissage.

| Indicateur N°3 [II] - Evolution des aides versées aux employeurs d'apprenti·e·s par type d'aides | Réalisation 2017 | Réalisation 2018 | Réalisation 2019 | Montant année 2019 |
|---|---|---|---|---|
| Anciennes aides | 50 | 1 | 0 | 0 € |
| Aide au recrutement d'apprenti·e·s (1 000 €) | 4 796 | 4 812 | 2 984 | 2 984 K€ |
| Prime à l'apprentissage (1 000 €) | 11 036 | 10 883 | 11 028 | 11 028 K€ |
| Aide à la mixité* (500 €)<br>*Proportion de jeunes femmes* | 737<br>*77 %* | 800<br>*78,5 %* | 797<br>*77%* | 399 K€ |
| Aide à l'insertion professionnelle (500 €) | 31 | 97 | 42 | 21 K€ |

* Mixité : recrutement d'une apprentie dans un métier traditionnellement masculin ou d'un apprenti dans un métier traditionnellement féminin.

- ## Des dispositifs facilitant l'accès et le maintien des apprentis en contrat d'apprentissage [I]

L'aide ARGOAT est une aide au transport, à l'hébergement et à la restauration versée aux apprenti.e.s suivant une formation conventionnée par la Région. Pour tenir compte de la fin de la compétence régionale sur l'apprentissage au 31 décembre 2019, le montant de l'aide ARGOAT pour l'année de formation 2019/2020 a été proratisé sur 4 mois (septembre 2019 à décembre 2019). Le nombre de versements réalisés en 2019 est en hausse par rapport à 2018, en raison du dispositif ARGOAT assoupli pour permettre le versement des aides de l'année de formation 2019/2020 avant le 1er janvier 2020. Cette augmentation s'explique aussi par le fait qu'en début d'année budgétaire 2019, des aides au titre de l'année de formation 2018/2019 ont été versées aux apprenti·e·s avec des entrées tardives en formation.

| Indicateur N°4 [I] - Evolution du nombre de bénéficiaires par type d'aides | Réalisation 2017 | Réalisation 2018 | Réalisation 2019 |
|---|---|---|---|
| Aide au premier équipement [I-1]<br>*Proportion de jeunes femmes* | 5 994<br>*30 %* | 6 368<br>*29 %* | 7 839<br>*30 %* |
| ARGOAT (Aide au transport, hébergement, restauration) [I-2] | 17 885 | 21 458 | 23 318 |

# Assurer les formations sanitaires et sociales

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

## # 2019 en Bref

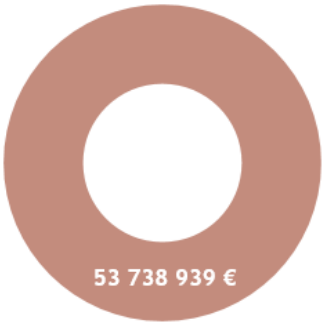
**Sur la base du Schéma des formations sanitaires et sociales, la Région a renouvelé en 2019 les agréments des établissements de formation en travail social après les autorisations des formations sanitaires en 2018. L'année 2019 se caractérise aussi par la poursuite du mouvement d'universitarisation des formations post-baccalauréat et le versement des bourses sur critères sociaux.**

## // Objectifs, actions et chiffres clés

| Objectifs | Actions |
|---|---|
| 1 Structurer les fonctions de veille et de communication autour des métiers du secteur sanitaire, social et médico-social | |
| 2 Doter la Bretagne d'un appareil de formation adapté aux besoins en professionnels paramédicaux et sages-femmes | [II - 1] Optimiser l'attribution des dotations de fonctionnement des formations paramédicales et de sages-femmes |
| | [II - 2] Permettre la modernisation des instituts de formation aux carrières paramédicales |
| 3 Doter la Bretagne d'un appareil de formation adapté aux besoins en professionnels de l'accompagnement social | |
| 4 Contribuer à la sécurisation des parcours de formation | |

**53,9 M€ de crédits mandatés en 2019 en fonctionnement.**

### Les affectations




Un taux d'affectation de 99 % en fonctionnement

### Les dépenses




Un taux de réalisation de 99 % en fonctionnement

## // Analyse des principales réalisations de l'année

Ce programme finance les écoles de formation aux carrières paramédicales et sociales. Les dépenses prises en compte concernent les charges de personnel (plus de 80 %), les coûts de fonctionnement, les amortissements et les frais financiers correspondant aux travaux réalisés.
Après un important programme d'investissement lors des exercices précédents pour la réalisation des travaux dont la maîtrise d'ouvrage était assurée par la Région (Instituts de formation en soins infirmiers (IFSI) de Fougères et de Saint-Brieuc), il n'y avait pas en 2019 de crédits prévus sur ce chapitre.
Par ailleurs, les bourses d'étude versées aux étudiant.e.s représentent une affectation de 6,27 M€ pour 2 338 bénéficiaires.

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

## • Agréer et financer les établissements de formation aux carrières sanitaires et sociales

La procédure de renouvellement des autorisations et agréments des écoles du secteur paramédical et de sages-femmes s'est conclue par la publication des arrêtés portant autorisation des écoles en 2018.

S'agissant des établissements de formation en travail social, la Région est compétente pour délivrer les agréments depuis le 1er janvier 2017, une procédure transitoire ayant été appliquée sur la période 2017-2018. Les dossiers portant demande d'agrément ont été déposés en octobre 2018 et après une période d'instruction conjointe avec l'Etat, les décisions ont été notifiées au printemps 2019.

L'offre de formation 2019 (nombre de places ouvertes en 1ère année) s'établit donc ainsi :

- 2 789 places agréées en formations au travail social réparties sur 13 formations
- 3 411 places autorisées en formations paramédicales ou de sages-femmes réparties sur 13 formations

Dans ce cadre, il est à noter l'ouverture, à la rentrée 2019, d'une nouvelle école d'Auxiliaires de puériculture avec 20 places.

Enfin 26 contrats de fidélisation dédiés aux étudiant.e.s entrant en formation de Masseur kinésithérapeute ont été signés pour cette année. Ce dispositif vise à accompagner des étudiant.e.s, sur la base du volontariat, par le financement des coûts de leur formation sur les quatre années du cursus. En contrepartie de cette prise en charge par la Région, elles.ils s'engagent à travailler pendant trois ans auprès de l'employeur (du secteur hospitalier ou médico-social) avec lequel le contrat a été passé. Le dispositif a été amendé pour permettre, à compter de la rentrée 2020, à 13 étudiant.e.s de signer le contrat de fidélisation en 3ème année, avec effet rétroactif : elles.ils peuvent ainsi réfléchir à leur orientation professionnelle durant les deux premières années.

## • Optimiser les dotations de fonctionnement des établissements de formation

Chaque année, une analyse des budgets prévisionnels et des comptes financiers des écoles est réalisée en fin d'année pour évaluer la subvention de fonctionnement de la Région adaptée aux besoins et aux enjeux des établissements. Cette démarche vise aussi à assurer un équilibre des moyens affectés à chacun des établissements tant sur le plan des moyens de fonctionnement que des besoins d'investissement pour l'entretien ou la restructuration des locaux.

## • Assurer la gratuité des formations de niveau V

Engagement fort pris en 2007, la gratuité des formations de niveau V a concerné 1 225 personnes à la rentrée 2019, au titre des formations d'Aide-soignant.e, d'Auxiliaire de puériculture, d'Ambulancier.ère et d'Accompagnant.e éducatif et social (qui se substituent aux anciens diplômes d'Etat d'Auxiliaire de vie sociale et d'Aide médico-psychologique depuis 2016).

| Indicateur N°1 [IV] - Nombre de bénéficiaires de la gratuité des formations de niveau V dans les secteurs paramédical et social | Réalisation 2017-2018 | Réalisation 2018-2019 | Réalisation 2019-2020 |
|---|---|---|---|
| Nombre de places | 1 410 | 1 212 | 1 225 |

Les évolutions annuelles sont liées notamment aux places supplémentaires de formation dans le cadre du Plan de mobilisation pour l'emploi en 2017-2018 (159 places).

## • Sécuriser les parcours de formation :

Il s'agit de l'attribution de bourses d'étude sur critères sociaux. Les barèmes ont été alignés sur ceux du CROUS pour tous les étudiant.e.s depuis la rentrée de septembre 2017. Le montant des bourses a ainsi été revalorisé de 1,1 % en septembre 2019

| Indicateur N°2 [IV] - Les aides aux étudiant.e.s - Bourses d'étude des formations paramédicales et sociales | Réalisation 2017 | Réalisation 2018 | Réalisation 2019 |
|---|---|---|---|
| Nombre de bourses accordées | 2 145 | 2 230 | 2 338 |
| Montant moyen des bourses accordées (en €) | 2 687 € | 2 695 € | 2 683 € |

# Faciliter les projets individuels de formation et de qualification

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

## # 2019 en Bref

**Les aides ont été revues sur le fond et la forme : leur intitulé a changé, les conditions d'accès au QUALIF Emploi individuel ont été valorisées pour les personnes les moins qualifiées, dans le cadre du Pacte régional d'investissement dans les compétences, par une augmentation du plafond d'intervention de la Région.**

**Les actions en faveur de la qualité de l'accompagnement Validation des acquis de l'expérience (VAE) se sont poursuivies, avec la réalisation d'audits qualité auprès d'organismes de formation.**

## // Objectifs, actions et chiffres clés

| | 1 Favoriser l'accès individuel à la qualification reconnue par une certification | 2 Favoriser le renforcement des compétences | 3 Accompagner les salariés en licenciement économique |
|---|---|---|---|
| Objectifs | | | |
| Actions | [I - 1] Participer au financement de projets individuels de formation longue | [II - 1] Contribuer à la formation des actifs | [III - 1] Soutenir la formation des personnes licenciées économiques |
| | [I - 2] Favoriser l'accès à la certification par la Validation des acquis de l'expérience | | |
| | [I - 3] Aide à l'accompagnement | | |

**8,9 M€ de crédits mandatés en 2019 en investissement et en fonctionnement.**

### Les affectations




Un taux d'affectation de 100 % en fonctionnement

### Les dépenses




Un taux de réalisation de 95 % en fonctionnement

## // Analyse des principales réalisations de l'année

- ### Transformation du Chèque Formation et du Chèque Reconversion en une seule aide : QUALIF Emploi individuel [I-1]

Pour le financement de formations qualifiantes, il y a désormais une seule aide individuelle regroupant les caractéristiques des deux anciennes aides. Elle permet notamment de proposer une aide aux demandeurs d'emploi ainsi qu'aux personnes en licenciement économique ou en Contrat de sécurisation professionnelle.

En 2019, QUALIF Emploi individuel a contribué à la réalisation du Pacte régional d'investissement dans les compétences (PRIC), en offrant des places supplémentaires aux demandeurs d'emploi, ainsi qu'un financement supplémentaire pour les publics les moins qualifiés ciblés. Cela a permis à 506 demandeurs de plus qu'en 2018 de bénéficier de cette aide.

QUALIF Emploi individuel peut être attribué pour une formation se déroulant à distance. En 2019, 211 personnes en ont bénéficié.

Parmi l'ensemble des bénéficiaires, 417 personnes de niveau de formation infra V à l'entrée en formation ont bénéficié de QUALIF Emploi individuel en 2019 (soit 17 %). Pour les autres, 51 % des bénéficiaires de cette aide ont un niveau de formation supérieur au BAC (de BTS-DUT à Master), 31 % un niveau BAC. 64 % des bénéficiaires ont entre 26 et 45 ans.

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

Les formations du secteur tertiaire sont les plus représentées parmi les aides attribuées (27 %), avec des certifications telles que : BTS/Assistante Comptabilité et gestion, Développeur et Chef de projet Web, Secrétaire médicale, Licence professionnelle de gestion de personnel, Master Management et administration des entreprises. Viennent ensuite les formations du secteur social et du service à la personne (25 %), avec des certifications telles que : BTS économie sociale et familiale, BTS services et prestations des secteurs sanitaires et social (responsables de service à la personnes), Certificat d'aptitude aux fonctions d'encadrement et de responsable d'unité d'intervention sociale (CAFERUIS), Moniteur d'atelier, Conseiller funéraire, CAP coiffure esthétique. Les formations universitaires généralistes représentent 17 % des attributions, avec des certifications telles que Licence Langues et littérature, Master Métiers de l'enseignement, de l'éducation et de la formation (MEEF), Master éducation et formation. Les secteurs du sport et du commerce représentent respectivement 6 % et 4 %.

La répartition des stagiaires par département est de 15 % pour les Côtes d'Armor, 28 % pour le Finistère, 37 % pour l'Ille-et-Vilaine, 20 % pour le Morbihan. Les femmes représentent 72 % des stagiaires. La répartition par tranche d'âge est de 63 % pour les personnes entre 26 et 45 ans, 20 % ont plus de 45 ans, et 17 % ont moins de 26 ans.

| Indicateur N°1 [I-1] - QUALIF Emploi individuel | Entrées en 2017 | Entrées en 2018 | Entrées en 2019 | Valeur cible 2019 |
|---|---|---|---|---|
| Nombre de bénéficiaires (dont % de femmes) | 1 995 (69 %) | 1 937 (70 %) | 2 443 (72 %) | 2 250 |

- ## Evolution du Chèque Validation vers QUALIF VAE-Validation des acquis de l'expérience : poursuite des actions qualité [I-2]

La démarche de référencement d'organismes accompagnateurs, initiée en 2017, a été poursuivie. 34 organismes sont référencés. Cette liste permet de demander un financement pour l'accompagnement VAE, tel que le QUALIF VAE pour les demandeurs d'emploi. Des actions d'audit sur place ont été réalisées auprès d'organismes de formation.

Le dispositif QUALIF VAE, qui permet de financer l'accompagnement VAE des demandeurs d'emploi est en légère baisse par rapport à 2018.

Au démarrage de leur VAE, 30 % des personnes ont un niveau supérieur au bac (de BTS-DUT à Master), 34,5 % un niveau bac et 36 % un niveau CAP ou infra. 64 % des bénéficiaires ont entre 26 et 45 ans. Les femmes représentent 74 % des bénéficiaires.

La répartition des stagiaires par département est de 20 % pour les Côtes d'Armor, 29 % pour le Finistère, 21 % pour l'Ille-et-Vilaine, 28 % pour le Morbihan.

| Indicateur N°2 [I-2] - Chèque Validation/QUALIF VAE | Entrées en 2017 | Entrées en 2018 | Entrées en 2019 | Valeur cible 2019 |
|---|---|---|---|---|
| Nombre de bénéficiaires (dont % de femmes) | 339 (62 %) | 369 (70 %) | 295 (74 %) | 400 |

- ## Création de l'aide pour l'accompagnement à la qualification pour les organismes de formation [III-1]

Pour les personnes les plus éloignées de l'emploi, la Région propose des parcours dans la gamme PREPA, qui leur permettent de construire ou d'affiner un projet professionnel et de déterminer les moyens de le concrétiser. L'aide pour l'accompagnement à la qualification, mise en œuvre par l'organisme de formation PREPA, permet aux stagiaires de maintenir leur dynamique entre la fin de la formation PREPA et une entrée en formation qualifiante. En effet, l'obtention d'une qualification, garante d'une meilleure insertion professionnelle, reste l'objectif principal de la Région.

En 2019, 498 aides ont été attribuées dont 105 pour des stagiaires issus d'une PREPA avenir jeunes et 228 d'une PREPA projet.

La répartition des stagiaires par département est de 30 % pour les Côtes d'Armor, 30 % pour le Finistère, 10 % pour l'Ille-et-Vilaine, 30 % pour le Morbihan. Les bénéficiaires sont uniquement des jeunes de moins de 26 ans.

| Indicateur N°3 [I-3] - Aide à la qualification | Entrées en 2019 | Valeur cible 2019 |
|---|---|---|
| Nombre de bénéficiaires (dont % de femmes) | 498 (57 %) | nc |

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

# M3 P 316 Proposer une offre de formation qualifiante et adaptée aux dynamiques économiques et territoriales

## # 2019 en Bref

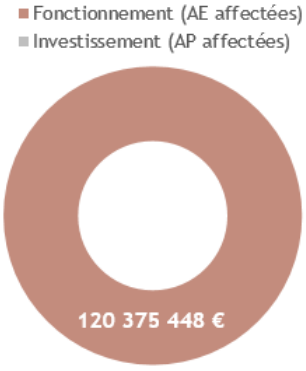
**21 900 demandeur.euses d'emploi ont bénéficié d'une formation au titre de ce programme en 2019. Le Pacte régional d'investissement dans les compétences a permis de déployer une offre de formation soutenue (+ 13 % d'entrées en formation sur un an), avec le début des deux nouvelles gammes de formation : PREPA mise en œuvre dès janvier 2019 et QUALIF Emploi, programme dont les formations ont débuté en septembre 2019. Des initiatives pour favoriser l'attractivité de ces formations ont également été proposées.**

## // Objectifs, actions et chiffres clés

| Objectifs | 1 Structurer et accompagner les parcours d'accès à la qualification | 2 Construire une offre de formation qualifiante répondant aux enjeux des secteurs d'activités et des territoires | 3 Accompagner l'adaptation des formations, le développement de la qualité et l'innovation pédagogique |
|---|---|---|---|
| Actions | [I - 1] Proposer des formations accompagnant les différentes étapes de construction d'un parcours préparant à la qualification | [II - 1] Proposer des formations certifiantes du niveau V (CAP/BEP) au niveau III (licence) | [III - 1] Accompagner les acteurs de la formation |
| | [I - 2] Proposer des parcours de formation permettant d'acquérir un socle de connaissances et compétences professionnelles | [II - 2] Proposer des formations pour se qualifier au plus proche des besoins du territoire et des secteurs d'activité | [III - 2] Accompagner les parcours des stagiaires |
| | [I - 3] Proposer des formations pour les personnes sous main de justice | | |

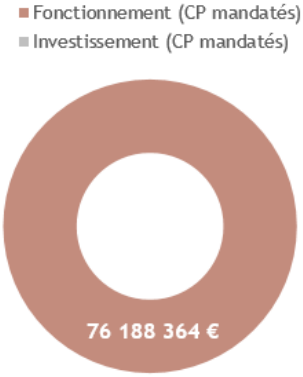
**76,2 M€ de crédits mandatés en 2019 en investissement et en fonctionnement.**

### Les affectations




Un taux d'affectation de 100 % en fonctionnement

### Les dépenses




Un taux de réalisation de 98 % en fonctionnement

## // Analyse des principales réalisations de l'année

### • Proposer des formations accompagnant les différentes étapes d'un parcours [I-1]

Une nouvelle gamme autour de quatre prestations est proposée depuis janvier 2019. Cette nouvelle offre permet aux personnes en recherche d'emploi de construire des parcours fluides et dynamiques adaptés aux besoins de chacun·e.

- PREPA Projet : 3 782 personnes bénéficiaires ont pu découvrir des métiers, élargir leurs choix professionnels et construire leur projet professionnel. Principalement orientés par les Missions locale ou Pole emploi, leur parcours dure en moyenne 3 mois. La moitié des stagiaires sont en emploi ou en formation 3 mois après leur sortie.
- PREPA Avenir jeunes : 1 800 jeunes en difficultés d'insertion ont été accueillis sur des formations collectives d'environ 6 mois, avec des mises en situation professionnelle pour valoriser leurs compétences. 44 % ont moins de 18 ans, 86 % ont un niveau CAP ou infra et 56 % sont demandeurs d'emploi mais non inscrits à Pôle Emploi.
- PREPA Avenir adultes : 1 340 demandeurs d'emploi peu qualifiés (60 % de niveau CAP et infra) ont bénéficié d'une formation collective de deux mois pour construire un projet professionnel (69 % de projets validés en fin de formation). 30 % sont bénéficiaires du rSa et 28 % sont demandeurs d'emploi de longue durée.

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

- PREPA FLE : 776 personnes ont été accueillies pour un parcours d'orientation professionnelle en lien avec la maîtrise du Français langue étrangère (FLE). 50 % des stagiaires ont certifié un niveau de maîtrise du français en fin de formation, et 33 % sont en emploi après la formation.

| Indicateur N°1 [I-1] - DRIP puis PREPA | Réalisation 2017 | Réalisation 2018 | Réalisation 2019 |
|---|---|---|---|
| Nombre de personnes accueillies | 6 170 | 6 122 | 7 700 |

## • Proposer des parcours de formation permettant d'acquérir un socle de connaissances et de compétences professionnelles [I-2]

Compétences Clés propose des parcours individualisé court (en moyenne 70 heures) pour renforcer le socle de connaissances et de compétences professionnelles. Ce dispositif accueille également des personnes en situation d'illettrisme et des non francophones apprenant le français ; 30 % des publics sont demandeurs d'emploi de longue durée et 69 % ont un niveau bac ou infra.

| Indicateur N°2 [I-2] - Compétences clés | Réalisation 2017 | Réalisation 2018 | Réalisation 2019 |
|---|---|---|---|
| Nombre de personnes accueillies | 5 248 | 5 880 | 6 192 |

## • Proposer des formations pour les personnes sous mains de justice [I-3]

Dans les 7 établissements pénitentiaires de Bretagne, 810 détenu.e.s sont entré.e.s en formation pré-qualifiante ou diplômante, sur les 851 places disponibles, soit un taux de recrutement de 95 %. Plus de la moitié des parcours de formation engagés ont pu être menés à leur terme. Les personnes sont peu qualifiées (82 % ont un niveau CAP et infra), 26 % ont moins de 26 ans. En 2019, 77 personnes ont pu participer à une formation CléA de maîtrise du socle de compétences.

## • Proposer des formations certifiantes [II-1]

Le Programme Bretagne Formation (PBF) a accueilli 15 284 stagiaires de septembre 2017 à août 2019. L'enquête sur l'insertion professionnelle des stagiaires, ayant participé à une formation du PBF en 2017, a permis de confirmer des résultats positifs, évalués 12 mois après leur sortie, notamment sur l'élévation du niveau de qualification (87 % de réussite à la certification) et le retour à l'emploi pour 71 % des stagiaires hommes et 68 % des stagiaires femmes. L'emploi est plutôt de bonne qualité avec 41 % de CDI et 82 % de temps complet. Il convient également de relever la bonne corrélation entre la certification obtenue et l'emploi trouvé (77 % de relation emploi-formation).

L'objectif de 30 % d'accueil du public prioritaire sur les formations du PBF est largement atteint puisque 65 % des stagiaires présentent une caractéristique de priorité (tels que non diplômé, bénéficiaire de minima sociaux, reconnaissance de handicap, senior). En revanche, le taux de retour à l'emploi de ces publics prioritaires (67 %) est légèrement en retrait par rapport aux publics non prioritaires.

Depuis septembre 2019, le nouveau dispositif QUALIF Emploi programme a remplacé le PBF. Avec des cahiers des charges rénovées, les nouvelles formations mettent l'accent sur l'adaptation des parcours de formation au besoins en compétences des entreprises ; les formations peuvent également être adaptées pour s'ajuster à l'évolution des besoins territoriaux ou sectoriels.

| Indicateur N°3 [II-1] - PBF puis QUALIF Emploi programme | 2017 | 2018 | 2019 |
|---|---|---|---|
| Nombre de stagiaires entré·e·s en formation | 7 869 | 7 566 | 8 013 |

Pour une réponse réactive aux besoins des territoires, 44 Actions territoriales ont été mobilisées, elles permettent d'expérimenter des formations innovantes ou de proposer des formations ajustées aux besoins en recrutement immédiat d'une ou plusieurs entreprises. En 2019, la Région a également contribué au financement des Préparations opérationnelles à l'emploi dans le cadre d'une subvention aux OPCA, à hauteur de 10 à 30 % du financement engagé.

| Indicateur N°4 [II-2] - Actions Territoriales expérimentales et convention avec les OPCA | Réalisation 2017 | Réalisation 2018 | Réalisation 2019 |
|---|---|---|---|
| Nombre de places | 1 540 | 1 769 | Action territoriale : 1 164<br>Convention OPCA : 2 345 |

## • Accompagner l'adaptation des formations et l'innovation [II-1]

Afin de soutenir les initiatives et les innovations territoriales la Région a lancé deux appels à projet. 8 dossiers ont ainsi été accompagnés pour soutenir les démarches de Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences territoriales, et 13 dossiers pour rapprocher les entreprises de l'offre de formation des territoires (Gestion inclusive des ressources humaines).

Toujours avec l'objectif de favoriser l'attractivité des formations puis l'insertion durable des personnes, la Région accompagne également des branches professionnelles (métallurgie, bâtiment) ou des clubs d'entreprises (numérique) dans la sensibilisation des entreprises à la gestion inclusive des ressources humaines.

# Améliorer les conditions de vie des stagiaires de la formation professionnelle pour un emploi durable

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

## # 2019 en Bref

**La Région a mis en place l'aide financière en remplacement de la rémunération des stagiaires. Pour une plus grande sécurisation des parcours, l'aide financière est construite autour des axes suivants :**

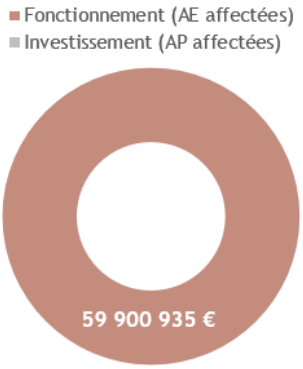
- **Elle est basée sur des critères sociaux, pour une meilleure solidarité,**
- **Elle comporte des forfaits restauration et transport,**
- **Elle est composée de quatre tranches, avec possibilité de faire une simulation du montant avant d'entrer en formation, pour une meilleure lisibilité.**

## // Objectifs, actions et chiffres clés

| Objectifs | 1 Rémunérer les stagiaires | 2 Contribuer à la restauration des stagiaires des formations collectives |
|---|---|---|
| Actions | [I - 1] Rémunérer les stagiaires des dispositifs de la compétence directe de la Région (revenu, indemnités de transport et d'hébergement) | [II - 1] Attribuer une aide à la restauration pour les stagiaires |
| | [I - 2] Attribuer une bourse à l'accompagnement de projet | |
| | [I - 3] Aide financière | |

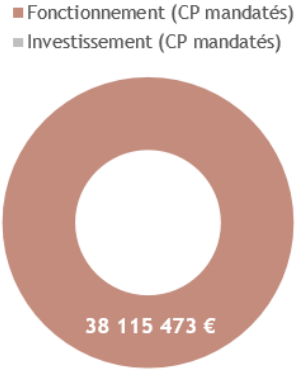
**38,1 M€ de crédits mandatés en 2019 en investissement et en fonctionnement.**

### Les affectations




Un taux d'affectation de 97 % en fonctionnement

### Les dépenses




Un taux de réalisation de 81 % en fonctionnement

## // Analyse des principales réalisations de l'année

- ### L'aide financière succède à l'aide à la rémunération des stagiaires : pour une meilleure sécurisation des parcours [I-1]

En 2019, la Région a mis en place une aide financière pour les stagiaires qui s'engagent dans un parcours de formation professionnelle financé par la Région. L'objectif recherché est une meilleure sécurisation des parcours, en facilitant l'entrée en formation ainsi que la poursuite de celle-ci jusqu'à son terme. Cette aide s'appuie sur la prise en compte de la situation personnelle et familiale du stagiaire, en fonction de critères sociaux.

Les personnes éligibles à cette nouvelle aide sont :

- Les demandeur.euses d'emploi inscrit.e.s auprès de Pôle emploi ;
- Les personnes en recherche d'emploi ayant moins de 26 ans à la date d'entrée en formation ;
- Les personnes bénéficiant de la Garantie jeune entrés sur une formation de la gamme QUALIF Emploi.

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

| Indicateur N°1 [I-1] - Nombre total de bénéficiaires de l'aide financière | Entrés en 2017 | Entrés en 2018 | Entrés en 2019 |
|---|---|---|---|
| Nombre total de bénéficiaires | 8 503 | 7 597 | **12 962** |
| Dossiers de rémunération gérés par la Région | 7 775 | 7 204 | **9 247** |
| *Dont % de femmes* | *45 %* | *44 %* | *52 %* |
| Dont PREPA | 1 650 | 1 663 | 5 010 |
| Dont QUALIF Emploi programme | 3 650 | 3 361 | 3 000 |
| Dont QUALIF Emploi individuel | 534 | 378 | 531 |
| Dont autres dispositifs (Langues de Bretagne, actions régionales de formation) | 720 | 643 | 323 |
| Dont Accompagnement à la qualification | - | - | 383 |
| Dossiers de rémunération gérés par l'Agence de services et de paiements (ASP) | | | 1 562 |
| Dont Publics handicapés (transférés par Loi mars 2014) | 821 | 866 | 1 082 |
| Dont Publics détenus (transférés par Loi mars 2014) | 400 | 293 | 480 |
| Dossiers de couverture sociale seule | 728 | 393 | 3 715 |

L'aide est calculée sur la base du quotient familial des impôts sur le revenu et se compose de quatre tranches, comprises entre 300 € et 750 €.

La répartition des montants d'aide par tranche est la suivante :

| Indicateur N°3 [I-1] - part des bénéficiaires de l'aide financière | % en 2019 |
|---|---|
| Aide socle : 300 € | 18 % |
| Tranche 1 : 450 € | 14 % |
| Tranche 2 : 600 € | 12 % |
| Tranche 3 : 750 € | 56 % |

L'aide financière comprend aussi l'attribution d'un forfait restauration de 80 € pour l'ensemble des stagiaires, ainsi qu'un forfait mobilité selon la distance aller domicile-lieu de formation. Au global (aide financière + forfait mobilité + forfait restauration), le montant médian mensuel perçu par les stagiaires est de 840 €.

Les personnes sont majoritairement inscrites comme demandeur.euse d'emploi (84 %). Cependant, certains dispositifs permettent à des jeunes de moins de 26 ans non-inscrits à Pôle emploi d'intégrer un parcours de formation. Ceux-ci représentent 16 % des bénéficiaires de l'aide financière.

# Développer les langues de Bretagne

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

## # 2019 en Bref

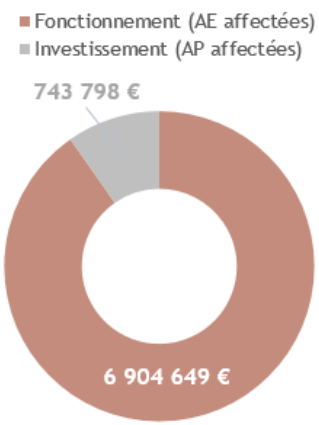
**Les grandes orientations de la politique en faveur de la langue bretonne, adoptées en décembre 2018, ont conforté celles de 2012 et se sont notamment traduites par l'installation de la Conférence territoriale de la langue bretonne. Les deux premières réunions de cette instance en 2019 ont permis aux partenaires publics de la Région d'échanger sur la mise en cohérence de leurs politiques publiques, avec la volonté de co-construire un plan de développement de la langue sur tout le territoire.**

## // Objectifs, actions et chiffres clés

| Objectifs | 1 Transmettre la langue bretonne | 2 Développer la présence de la langue bretonne dans la vie sociale, culturelle et publique | 3 Assurer la sauvegarde et le développement de la langue gallèse |
|---|---|---|---|
| Actions | [I - 1] Développer l'enseignement bilingue initial | [II - 1] Appuyer la sensibilisation, la connaissance, la diffusion et la pratique linguistiques | [III - 1] Aider au développement de la connaissance de la langue |
| | [I - 2] Développer la formation pour adultes | [II - 2] Assurer une présence territoriale de la langue bretonne | [III - 2] Développer la transmission de la langue gallèse |
| | [I - 3] Favoriser la transmission familiale | [II - 3] Intensifier la présence de la langue bretonne dans les médias | [III - 3] Développer la présence du gallo dans la société |
| | | [II - 4] Développer l'édition | |
| | | [II - 5] Encourager les pratiques culturelles | |

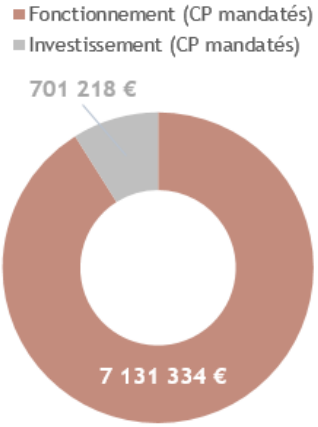
**7,8 M€ de crédits mandatés en 2019 en investissement et en fonctionnement.**

### Les affectations




Un taux d'affectation de 100 % en fonctionnement et de 98 % en investissement

### Les dépenses




Un taux de réalisation de 98 % en fonctionnement et de 82 % en investissement

## // Analyse des principales réalisations de l'année

### • Les incitations régionales à destination des futur·e·s enseignant·e·s bilingues [I-1]

Desk/enseignement soutient la formation professionnelle à la langue bretonne des futur·e·s enseignant·e·s bilingues. Le niveau des demandes s'est stabilisé en 2019, les plafonds prévus au budget primitif ayant été pratiquement atteints. Le nombre d'aides Skoazell, qui permet de soutenir les étudiant·e·s en master 1 « Métiers de l'enseignement, de l'éducation et de la formation » (MEEF) préparant les concours bilingues du 1er ou du 2nd degré, a connu une baisse en 2019 (-36 %), dans des proportions supérieures à la baisse globale des inscriptions en master 1 MEEF (-19 %).

| Indicateur N°1 [I-1] - Nombre de bénéficiaires de *Skoazell* et *Desk/enseignement* | Réalisation 2017 | Réalisation 2018 | Réalisation 2019 | Plafond 2019 |
|---|---|---|---|---|
| Bénéficiaires du dispositif *Skoazell* en master 1 | 27 | 36 | 23 | 40 |
| Bénéficiaires du dispositif *Desk/enseignement* | 88 | 100 | 99 | 100 |

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

## • Le soutien à la formation professionnelle à la langue bretonne [I-2]

La Région prend en charge les frais d'inscription pédagogique des demandeur·se·s d'emploi qui suivent une formation professionnelle à la langue bretonne de 6 mois et/ou de 3 mois. Le nombre total de places de stages de 6 mois programmé en 2019-20 (193, dont 71 places dédiées aux publics-cibles du Plan d'investissement dans les compétences) correspond au volume programmé en 2018-19. La demande de stages de 3 mois de renforcement poursuit sa progression, les stagiaires recherchant le meilleur niveau de qualification au Diplôme de compétence en langue bretonne. Les résultats à cet examen en 2019 confirment la tendance constatée en 2018, le taux de candidat·e·s ayant obtenu les niveaux B2 ou C1 (les plus élevés) atteignant 52 % (53 % en 2018).

| Indicateur N°2 [I-2] - Nombre de places de stage pour adultes (6 et 3 mois) financées | Réalisation 2017-18 | Réalisation 2018-19 | Vote 2019-20 | Cible 2019-20 |
|---|---|---|---|---|
| Places de stages 6 et 3 mois financées par la Région | 317 | 313 | 333 | 298 |
| *dont places 6 mois et places 3 mois ini. + poursuite* | *117 + 90* | *196* | *122* | *136* |
| *dont places 6 mois PIC* | | | *71* | *50* |
| *dont places 3 mois* | *110* | *117* | *140* | *112* |
| Nombre total de stages 6 ou 3 mois assurés par les OF | 364 | 363 | NR | 372 |

## • Le soutien à la production et au doublage audiovisuels en langue bretonne [II-3]

Le Fonds d'aide à l'expression audiovisuelle en langue bretonne (FALB) permet d'aider les productions de flux (10 en 2019, comme en 2018), les doublages (7 en 2019 ; 9 en 2018), ainsi que les fictions radiophoniques (1 en 2019 ; 2 en 2018). Le volume horaire global soutenu a augmenté en 2019 (+2h53), grâce à la production de flux qui a progressé de 67 %. Le coût moyen à la minute de cette dernière (872 €) est en repli par rapport à celui enregistré en 2018 (1 087 €) mais reste élevé, signe d'une volonté des producteurs de maintenir un bon niveau de qualité. Le volume horaire du doublage a baissé en 2019 par rapport à 2018 (-5h14), son coût moyen à la minute a progressé (302 € en 2019 ;241 € en 2018).

| Indicateur N°3 [II-3] - Aide régionale à la production et au doublage en langue bretonne | Réalisation 2017 | Réalisation 2018 | Réalisation 2019 | Cible 2019 |
|---|---|---|---|---|
| Doublage soutenu au titre du FALB | 28h43 | 33h22 | 28h08 | 30h |
| Production soutenue au titre du FALB | 45h12 | 15h42 | 26h19 | 30h |
| Fiction radio soutenue au titre du FALB | 1h50 | 3h30 | 1h00 | 2h |
| **Total de la production et du doublage soutenu** | **75h45** | **52h34** | **55h27** | 62h |

## • Le soutien à l'édition en breton et à la traduction littéraire en breton [II-4]

L'édition en breton en 2019 connaît un volume de production approchant celui de 2018 (91 titres contre 95, soit -4 %). Le nombre de titres aidés par la Région est par contre en légère progression (+5 %) avec 80 titres aidés contre 76 en 2018. Le montant moyen de l'aide par ouvrage en 2019 est de 443 €, identique à celui constaté en 2018 (442 €). Le dispositif d'aide à la traduction littéraire en breton a concerné 3 ouvrages en 2019, comme en 2018.

| Indicateur N°4 [II-4] - Aide régionale à l'édition en langue bretonne | Réalisation 2017 | Réalisation 2018 | Réalisation 2019 | Cible 2019 |
|---|---|---|---|---|
| Nombre d'aides à l'édition | 90 | 76 | 80 | 100 |
| Nombre d'aides à la traduction littéraire en breton | 5 | 3 | 3 | 5 |
| Nombre total de titres édités | 122 | 95 | 91 | 130 |

## • Le soutien au développement de la langue gallèse dans la société [III-3]

Pour transmettre le gallo et soutenir son usage au quotidien, la Région a permis à 250 élèves de suivre chaque jour une initiation au gallo en soutenant l'association Cllâssiers. La transmission passant également par la culture, la Région a lancé en 2019 un appel à projet de création de productions musicales chantées en gallo qui a permis à 4 projets de voir le jour pour un total de 8 K€. Enfin, la Région a poursuivi son soutien à l'Institut de la langue gallèse pour assurer notamment l'animation de la charte "Du galo, dam yan, dam vèr" (27 communes, 29 associations et 14 entreprises engagées à ce jour à mettre en valeur la langue). 14 associations œuvrant pour le développement du gallo ont été soutenues financièrement au titre du fonctionnement et des activités (montant total de plus de 280 K€).

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

# Mission IV.

# Pour une Bretagne de toutes les mobilités

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

# I. Le contexte et la stratégie de la mission

## # Chiffres clés

- **5,9 % des déplacements effectués en Bretagne par transports collectifs**

***(Source Enquête nationale Transports et Déplacements 2013)***

- **1 143 km de lignes ferrées**
- **930 km en RN à 2x2 voies**
- **559 km de voies navigables**
- **3 ports et 4 aéroports régionaux**
- **11,5 millions de voyages TER en 2019**

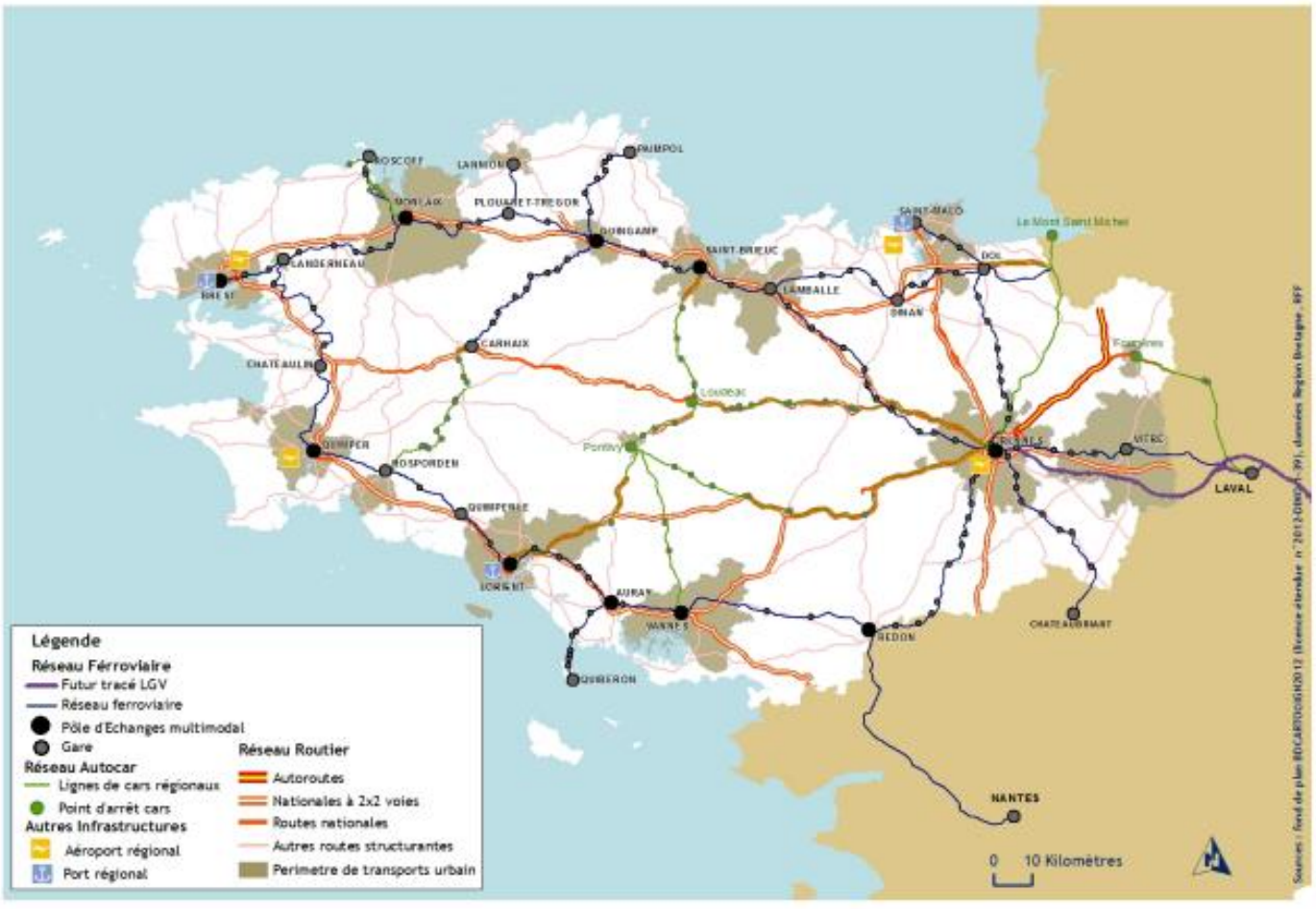
De par leur histoire, leur présent et leur futur, l'accessibilité de la Bretagne et plus globalement les mobilités en Bretagne sont au cœur de tous les enjeux économiques, environnementaux et sociétaux. Par son positionnement périphérique et sa géographie péninsulaire, la Bretagne n'a eu de cesse d'améliorer sa connexion à la France, à l'Europe et au Monde pour accroître son attractivité et la compétitivité de son économie et de toutes les activités utiles aux populations.

2019 a confirmé que le projet Bretagne à Grande Vitesse (BGV) était un succès pour tous les territoires de Bretagne desservis par le train. La fréquentation TGV a bondi de presque 30 % jusqu'à Brest et Quimper. Le TER profite aussi pleinement de la refonte complète de son offre en complémentarité avec le TGV.

L'année a été riche en travaux de toutes natures pour continuer à améliorer les performances des réseaux ferrés et routiers. Les pôles d'échanges multimodaux, les infrastructures ferroviaires, les gares TER et la RN164 sont autant de chantiers qui préparent l'avenir de la Bretagne.

La Région a confirmé son engagement dans la mise en œuvre des nouvelles compétences transférées par la loi NOTRe. Les 1 000 nouveaux contrats qui sont sous le responsabilité de la Région exigent de nouvelles approches avec plus de proximité avec les territoires et les citoyens. Les enjeux financiers sont aussi extrêmement structurants tant pour la collectivité que pour la bonne marche des centaines d'entreprises de transport qui produisent les services de transport au quotidien.

Les infrastructures de transport en Bretagne




Enfin, s'agissant des aéroports, la Région assure pleinement son rôle d'autorité concédante et organise à ce titre le contrôle de l'exécution technique et financière des 3 contrats de concessions attribués :

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

- Depuis 2010, à la société d'exploitation des aéroports de Rennes et Dinard (SEARD) ;
- Depuis le 1er janvier 2017 à la SAS Aéroports de Bretagne Ouest (ABO) : aéroport de Brest ;
- Depuis le 1er janvier 2017 à la SAS Aéroport de Cornouaille (ADC) : aéroport de Quimper.

## // La stratégie régionale

La Région finance massivement les projets d'infrastructure pour apporter *in fine* un service ferroviaire (TGV et TER) performant à l'échelle du territoire, dans une logique forte d'intermodalité avec les autres réseaux de manière à diffuser pleinement les effets de la grande vitesse partout et pour tous et toutes.

Depuis 2002, elle est l'Autorité Organisatrice chargée de définir le niveau de service des trains (TER) et cars régionaux : desserte, tarification et qualité de service. Pour garantir les meilleurs temps de parcours pour le Finistère et pour assurer la desserte de toutes les gares intermédiaires, le Conseil régional a financé quatre allers/retours supplémentaires en TGV vers Brest et Quimper.

En application de la loi NOTRe, la Région exerce depuis septembre 2017 de nouvelles compétences en matière de transports interurbains, transports scolaires et dessertes des îles. Elle a donc organisé la rentrée scolaire 2018 et prépare la convergence pour une politique régionale de transports intégrée en combinant le train, le car et le bateau. BreizhGo est la marque qui porte l'ensemble des modes organisés par la Région Bretagne.

Dans le cadre de la Breizh COP, la concertation pour le volet « mobilités » du Schéma régional d'aménagement, de développement durable et d'égalité des territoires (SRADDET) s'est poursuivie en 2019 avec la concrétisation du schéma soumis à enquête publique. Le SRADDET, dans son volet mobilités/déplacements/transports, aura vocation à remplacer le Schéma régional multimodal des déplacements et des transports (SRMDT) adopté fin 2008 et qui constitue à ce jour le cadre stratégique applicable.

Le Contrat de plan Etat-Région (CPER) 2015-2020 prévoit la mise en œuvre d'actions concrètes en faveur du désenclavement ferroviaire et routier de toute la région. L'amélioration des liaisons ferrées vers la pointe bretonne, la désaturation de la gare de Rennes, la desserte fine du territoire régional et le désenclavement de la Bretagne centrale par la mise à 2x2 voies de la RN164 sont les objectifs prioritaires retenus dans le CPER.

Confirmant en 2019 son implication pour maintenir et développer une offre aéroportuaire, depuis et vers la Bretagne, la Région a contribué au financement des travaux de resurfaçage et de mise aux normes de sécurité européenne de la piste principale de l'aéroport de Rennes à hauteur de 10 M€. Elle a également engagé les démarches auprès de l'Etat et de l'Europe pour transformer la liaison Quimper-Paris Orly en une liaison aérienne d'aménagement du territoire (LAT), au regard de son importance pour le territoire de la Cornouaille. La Région a enfin contribué au financement d'une navette (car) permettant aux Lannionnais.ses de rejoindre les hubs nationaux et toutes les principales villes de France au départ de l'aéroport de Brest comme suite à la fermeture de la liaison aérienne Lannion – Paris.

Enfin, le *Plan régional d'actions logistiques* adopté par le Conseil régional fin 2013 reste une référence pour les acteurs du transport et de la logistique, les centres de formation, et les représentants de l'Etat, pour structurer et développer l'offre multimodale en Bretagne.

## // La Région engagée dans la Breizh COP

Les politiques de mobilité sont au service des populations et des territoires. Elles ont une vocation inclusive pour que toutes les catégories sociales puissent être utilisatrices des moyens de transports organisés par la Région, que ce soit le train, le car ou le bateau. Au-delà de l'offre de transport, qui est le premier facteur d'attractivité, on peut souligner l'engagement de la Région pour rendre les tarifs accessibles à tous et toutes et associer très en amont les usagèr.e.s aux évolutions proposées.

La gamme tarifaire régionale TER s'est étoffée depuis 2007. Les usagèr.e.s du quotidien, les plus nombreux.ses, bénéficient de prix d'abonnements très avantageux qui couvrent seulement 10 % du coût de production. Ces abonné.e.s peuvent utiliser les TGV, ce qui est une quasi exception nationale, et ont aussi des avantages sur les abonnements urbains en correspondance dans les métropoles et les agglomérations. Les publics fragiles qui disposent des minimas sociaux ont accès à des tarifs proposant 75 % de réduction. Ils sont nombreux à utiliser le train pour accéder aux services publics et de solidarité. La Région Bretagne est extrêmement attentive aux populations jeunes (moins de 26 ans) en proposant un tarif spécifique qui rencontre un franc succès. 30 000 jeunes par mois sont des adeptes des tarifs régionaux, sans compter les moins de 12 ans qui bénéficient de la gratuité. Les insulaires bénéficient aussi de conditions avantageuses pour utiliser les dessertes maritimes.

La nouvelle responsabilité du Conseil régional en matière de transport interurbain, scolaire et maritime exige une approche particulière de transition énergétique pour les différents modes. Le train privilégie naturellement la traction électrique pour plus de 75 % de l'offre proposée et plus de 90 % des trajets réalisés. Des réflexions doivent s'engager pour les cars et les navires afin de basculer progressivement vers des motorisations plus propres.

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

La mobilité des personnes et des marchandises est aujourd'hui une composante essentielle de la vie economique des territoires. La performance des systèmes de transport est déterminante pour le quotidien de chaque citoyen.ne.s. En Bretagne comme ailleurs, les mobilités évoluent fortement pour s'adapter aux besoins mais aussi aux nouvelles opportunités apportées par les technologies de l'information. Le nouveau réseau de transports BreizhGo, qui mêle le train, le car et le bateau, sera un levier puissant pour améliorer la cohérence des services de mobilité au profit de toutes les populations et de tous les territoires.

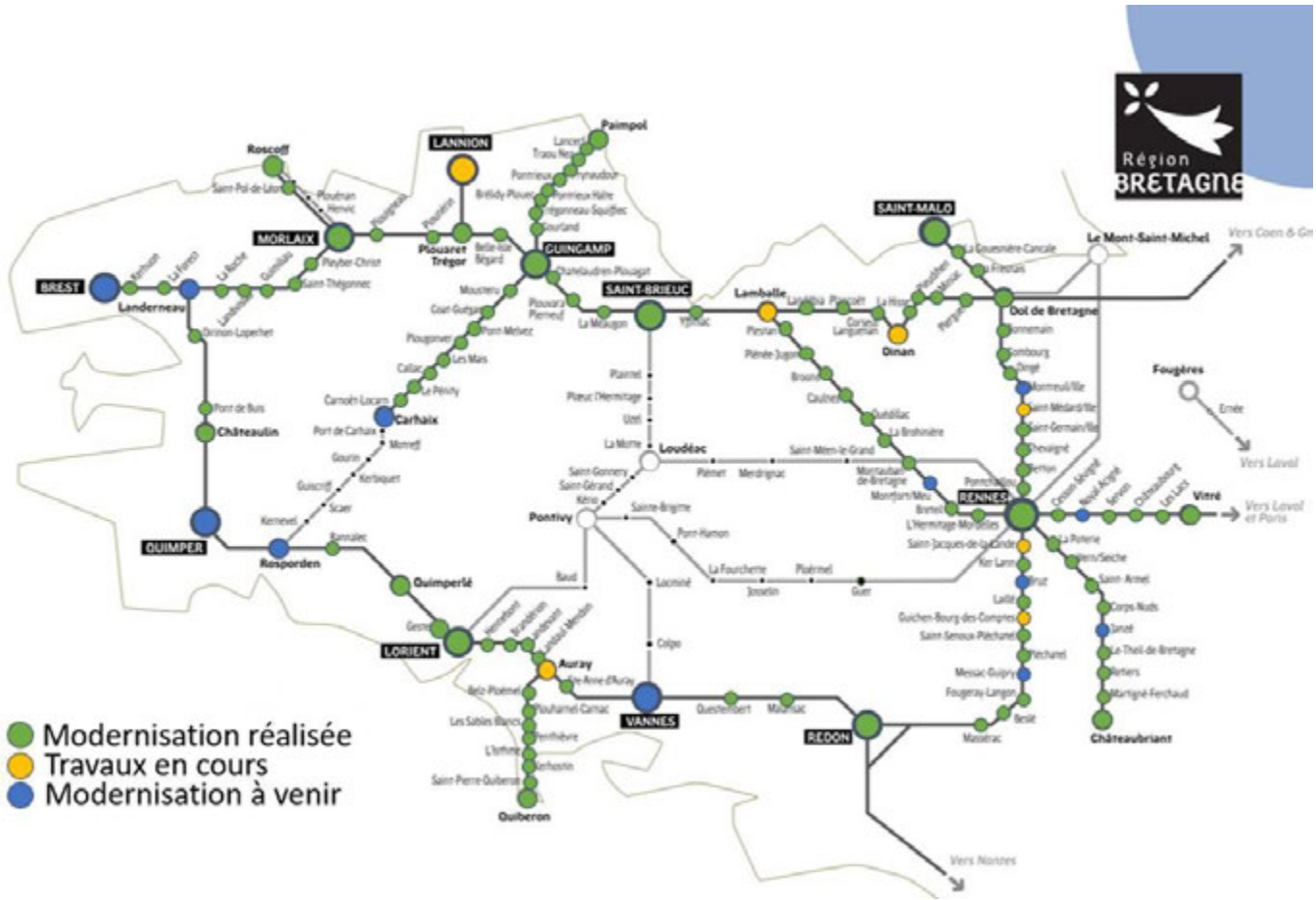
Enfin, les concessionnaires des quatre aéroports bretons, chargés de l'exploitation et du développement des activités aéroportuaires, sont tenus de respecter les obligations de performance environnementale précisées dans leurs contrats.

**Actions 2019**

La Région porte avec volontarisme l'objectif de transition énergétique dans le cadre du renouvellement du parc d'autocars de la régie régionale Illevia. En 2019, il a été pris des engagements pour commander 14 cars GNV à partir de 2020. Le site de la régie sera aussi équipé d'une station d'avitaillement en gaz.

## // L'approche territoriale de l'action régionale

### La modernisation des gares bretonnes




Dans le cadre du projet Bretagne à Grande Vitesse, la Région soutient la réalisation des 11 pôles d'échanges multimodaux (PEM) en Bretagne. Après les PEM de Guingamp, Morlaix, Redon, Vitré, Saint-Brieuc, Lorient et Rennes déjà mis en service, les PEM de Quimper, Auray et Vannes ont été officiellement lancés. En complément, afin de permettre la diffusion de la grande vitesse, la Région poursuit la modernisation des gares TER et leur mise en accessibilité pour les personnes à mobilité réduite sur l'ensemble du territoire.

## // La jeunesse dans les politiques régionales

La Région a déployé en septembre 2013 un nouveau dispositif tarifaire TER pour les jeunes (8 € pour moins de 150 km et 15 € pour plus de 150 km). La Région a maintenu ce tarif et l'année 2019 confirme son succès avec plus de 500 000 voyages effectués. Le train fait de nouveau partie des modes de transport envisagés par les jeunes. Ce

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

dispositif de prix a été étendu à la gamme *occasionnelle* : ce sont des prix ronds de 5, 10, 18 ou 28 € pour tous et toutes, et toujours 0 € pour les moins de 12 ans accompagnés. Il existe également [illegible] hebdomadaires pour les moins de 26 ans.

Par ailleurs, une nouvelle gamme tarifaire élargie à l'ensemble du réseau BreizhGo (train + cars) est en cours de déploiement pour 2020, accordant une attention toute particulière aux jeunes pour les sensibiliser très tôt à l'usage des transports collectifs.

## II. Leviers d'action et modalités de mise en œuvre

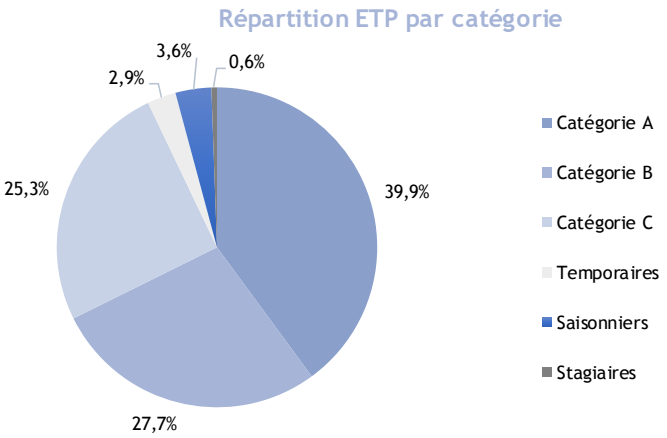
La compétence transport ferroviaire est assurée par le biais d'une convention d'exploitation avec la SNCF conclue pour la période 2019-2028. La Région en assure le pilotage et définit les niveaux de service de transport public (dessertes, horaires, tarifs, etc.).

La maîtrise d'ouvrage des investissements sur les infrastructures maritimes et les ouvrages des voies navigables est assurée par la Région. Les concessionnaires interviennent sur les plateformes et l'outillage des ports et des aéroports en application de leurs contrats.

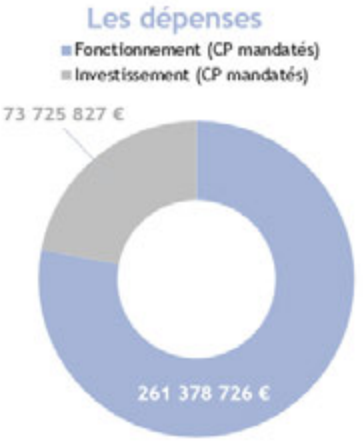
La Région subventionne aussi des investissements, que ce soit sur les infrastructures ferroviaires (BGV, Plan ferroviaire breton) ou les ports, aéroports et voies navigables dont elle n'est pas propriétaire.

### // Moyens humains

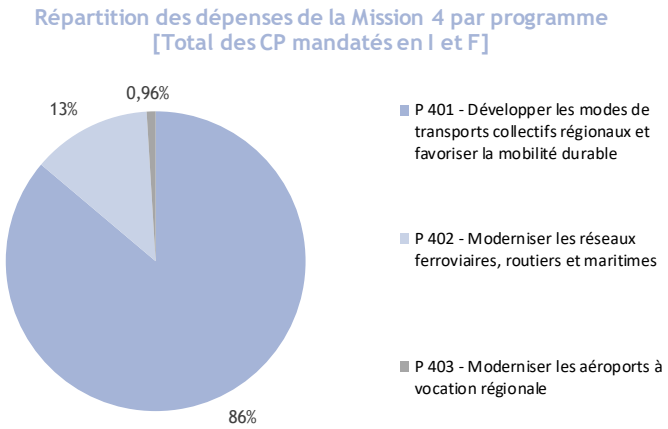
| Mission 4 - Pour une Bretagne de toutes les mobilités | |
|---|---|
| *Équivalent temps plein (ETP) et masse salariale* | 2019 |
| **Catégorie A** | **40,0** |
| **Catégorie B** | **27,8** |
| **Catégorie C** | **25,3** |
| **Temporaires** | **2,9** |
| **Saisonniers** | **3,6** |
| **Stagiaires** | **0,6** |
| Total ETP | 100,1 |
| **Total Masse salariale** | **5 149 252 €** |




### // Répartition des dépenses




Un taux de réalisation de 98 % en fonctionnement et de 84 % en investissement



Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

## > Dépenses par programme

| Mission 4 - Pour une Bretagne de toutes les mobilités | CP votés en 2019 | CP mandatés en 2019 | Taux de réalisation |
|---|---|---|---|
| P 401 - Développer les modes de transports collectifs régionaux et favoriser la mobilité durable | 294 593 400 € | 288 704 868 € | 98% |
| Fonctionnement | 265 114 000 € | 261 037 174 € | 98% |
| Investissement | 29 479 400 € | 27 667 694 € | 94% |
| P 402 - Moderniser les réseaux ferroviaires, routiers et maritimes | 54 868 875 € | 43 178 544 € | 79% |
| Fonctionnement | 213 000 € | 8 411 € | 4% |
| Investissement | 54 655 875 € | 43 170 133 € | 79% |
| P 403 - Moderniser les aéroports à vocation régionale | 3 805 000 € | 3 221 141 € | 85% |
| Fonctionnement | 605 000 € | 333 141 € | 55% |
| Investissement | 3 200 000 € | 2 888 000 € | 90% |
| Dépenses totales de la Mission (I et F) | 353 267 275 € | 335 104 553 € | 95% |
| Total Fonctionnement | 265 932 000 € | 261 378 726 € | 98% |
| Total Investissement | 87 335 275 € | 73 725 827 € | 84% |

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

# M4 P 401 Développer les modes de transports collectifs régionaux et favoriser la mobilité durable

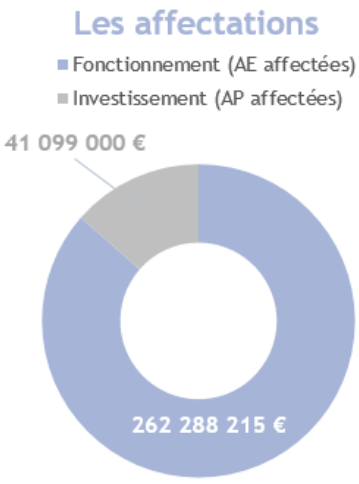
## # 2019 en Bref

**En 2019, la Région a progressé dans les chantiers d'harmonisation et de construction du nouveau réseau de transport régional *car + train + bateau*, avec notamment un règlement régional des transports unique, ou encore la mise en œuvre d'une centrale d'appels unique. La Région a également renouvelé la convention TER pour une durée de 10 ans avec la SNCF et remis en concurrence 50 % du réseau interurbain (réseaux du Finistère et de l'Ille-et-Vilaine).**

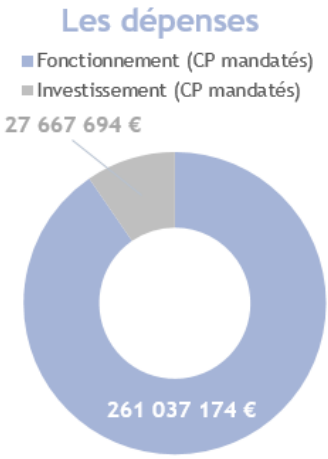
## // Objectifs, actions et chiffres clés

| | | |
|---|---|---|
| Objectifs | 1 Le nouveau réseau BreizhGo : partout, pour tous | 2 Prendre en compte toutes les mobilités et s'inscrire dans l'objectif de réduction des gaz à effet de serre |
| Actions | [I - 1] Le TER BreizhGo, un engagement structurant pour le territoire | [II - 1] Un réseau régional coordonné et cohérent avec les autres offres de mobilités grâce à des outils adaptés |
| | [I - 2] Mettre en œuvre tous les jours le service public de transport scolaire et interurbain | [II - 2] Favoriser l'émergence de solutions de mobilités plus durables |
| | [I - 3] Desservir les îles bretonnes | |
| | [I - 4] Développer les services aux voyageurs modernes, performants et adaptés aux usages | |
| | [I - 5] Améliorer la lisibilité de l'offre de transport du réseau régional et développer la concertation | |

**288,7 M€ de crédits mandatés en 2019 en investissement et en fonctionnement.**




Un taux d'affectation de 90 % en fonctionnement et de 100 % en investissement




Un taux de réalisation de 98 % en fonctionnement et de 94 % en investissement

## // Analyse des principales réalisations de l'année

- La convention TER, cadre contractuel de mise en œuvre du service régional de transport ferroviaire de voyageurs [I-1]

La convention TER a d'abord été prolongée en 2014 jusqu'à fin 2017, puis d'un an supplémentaire en 2018 afin de mener un travail important de rédaction d'une nouvelle convention. La nouvelle convention signée fin 2019 pour une durée de 10 ans engage davantage la SNCF sur les recettes notamment.

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

| Indicateur N°1- Fréquentation et qualité de service du TER | Réalisation 2017 | Réalisation 2018 | Réalisation 2019 |
|---|---|---|---|
| Nombre de voyages par jour (estimation)* | 32 000 | 30 800 | 33 200 |
| Evolution globale du trafic en % | + 2 % | - 1,8 % | + 7,9 % |
| Evolution de l'offre de transport en train.kilomètre | 1 % | 3 % | 2 % |
| Pourcentage d'abonnés (y compris scolaires) | 60 % | 61 % | 60 % |
| Taux de réalisation de l'offre - Trains partis / trains prévus | 99,2 % | 91,6 % | 92,5 % |
| Taux de régularité - % des trains arrivant avec moins de 5 min de retard | 95,7 % | 94,6 % | 95,7 % |

*Une nouvelle modalité de calcul a été adoptée, les données 2017 et 2018 ont donc été modifiées.*

- ## L'adaptation continue du parc de matériel ferroviaire [I-2]

Pour poursuivre l'évolution du TER, un des premiers leviers d'action concerne le parc de matériel roulant ferroviaire, qui est une composante essentielle du service, et ce, d'un point de vue technique mais aussi financier. Au-delà de l'impact d'image, l'acquisition de nouveaux trains permet de développer l'offre, répondre à l'accroissement de la demande et garantir un service fiable et de qualité.

| Indicateur N°2- Evolution des places offertes | Réalisation 2017 | Réalisation 2018 | Réalisation 2019 |
|---|---|---|---|
| Nombre de places (assises) | 17 869 | 19 916 | 21 874 |

- ## Relever le défi du transfert de compétences transports terrestres [II-1]

La Région est devenue compétente pour le transport interurbain et les transports scolaires au 1er septembre 2017. Plus de 1 000 contrats et une charge financière de l'ordre de 130 M€ par an ont été transférés. La Région harmonise et uniformise depuis 2018 les modes de faire, tout en ayant le souci de la stabilité budgétaire.

| Indicateur N°3- Le transport routier régional | Réalisation 2017 | Réalisation 2018 | Réalisation 2019 |
|---|---|---|---|
| *Lignes routières régionales « historiques » : nombre de voyages annuels (hors scolaires*)* | | | |
| Rennes-Pontivy | 102 008 | 102 000 | 112 865 |
| St Brieuc-Pontivy-Vannes/Lorient | 74 000 | 67 000 | 83 000 |
| Nombre de scolaires transportés tous les jours sur le réseau régional (chiffre provisoire année scolaire 2019/2020) | 100 800 | 102 600 | 103 500 |

**Une nouvelle méthode de calcul a été adoptée. Par cohérence et souci de non double compte, les voyages scolaires ont été retirés.*

- ## Desservir les îles bretonnes [III]

Les liaisons maritimes vers dix îles (Bréhat, Batz, Ouessant, Molène, Sein, Groix, Belle-Île, Houat, Hoëdic et Arz) ont été transférées à la Région au 1er janvier 2017. Cette responsabilité se traduit par le transfert de sept contrats de délégation de service public et d'une flotte de seize navires (et un en cours de construction) assurant le service.

| Indicateur N°4 - Le transport vers les îles bretonnes | Réalisation 2017 | Réalisation 2018 | Réalisation 2019 |
|---|---|---|---|
| Nombre de voyages /an (passagers.ères transporté.e.s) | 2 800 000 | 2 850 000 | 2 935 000 |
| Nombre de services passagers réalisés / an (départs bateaux) | 31 000 | 33 000 | 36 000 |

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

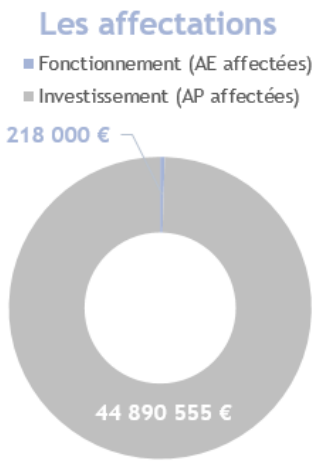
## # 2019 en Bref

**La modernisation des gares ferroviaires, routières et maritimes se poursuit en 2019 au service du nouveau réseau BreizhGo, en favorisant l'intermodalité et la mise en accessibilité du réseau, et s'appuyant sur une analyse fine des besoins et des usages. Le Pôle d'échanges multimodal (PEM) d'Auray est notamment entré en phase de travaux, tandis que le concours de maîtrise d'œuvre de la gare maritime de Quiberon a été lancé. La remise à niveau des lignes ferroviaires de desserte fine du territoire inscrites dans le CPER 2015-2020 se concrétise encore cette année, avec la réalisation des travaux de l'axe Rennes-Retiers. Sur le volet routier, les travaux de la RN 164 à Châteauneuf-du-Faou avancent selon le calendrier prévu.**

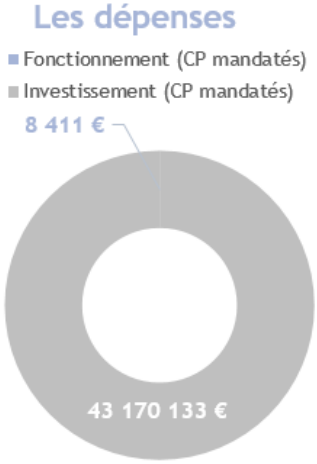
## // Objectifs, actions et chiffres clés

| Objectifs | 1 Améliorer l'accessibilité de la Bretagne en tout point du territoire | 2 Faciliter les déplacements de la vie quotidienne | 3 Encourager le développement du fret dans une logique durable |
|---|---|---|---|
| Actions | [I - 1] Participer à la modernisation et au développement du réseau ferroviaire structurant | [II - 1] Participer à l'amélioration et à la pérennisation des infrastructures ferroviaires | [III - 1] Favoriser la mise en œuvre d'un plan régional d'actions logistiques |
| | [I - 2] Participer à la modernisation du réseau routier | [II - 2] Participer à la rénovation des gares et points d'arrêts régionaux | [III - 2] Accompagner la reprise du transport combiné rail-route |
| | | [II - 3] Accompagner le développement des principales agglomérations bretonnes | [III - 3] Soutenir les projets d'infrastructure nécessaires au développement du fret |

**43,2 M€ de crédits mandatés en 2019 en investissement et en fonctionnement.**




Un taux d'affectation de 100 % en fonctionnement et de 96 % en investissement




Un taux de réalisation de 4 % en fonctionnement et de 79 % en investissement

Le faible taux de réalisation en fonctionnement est notamment lié au report d'une enquête menée par Rennes Métropole et financée par la Région.

## // Analyse des principales réalisations de l'année

### • Participer à la modernisation/au développement du réseau ferroviaire structurant [I-1]

S'inscrivant dans le cadre du projet Bretagne à grande vitesse (BGV), les études et travaux d'aménagement des PEM se poursuivent. A Rennes, Saint-Brieuc et Lorient, les travaux sur les périmètres « gares » sont achevés, restent quelques aménagements aux abords des gares à finaliser. Les travaux du PEM d'Auray ont démarré en 2019, tandis que les études se poursuivent à Vannes et à Quimper.

| Indicateur N°1 [I-1] - Pôle d'échanges multimodaux (CPER) mis en service (tous périmètres) | Réalisation 2017 | Réalisation 2018 | Réalisation 2019 | Cible 2020 |
|---|---|---|---|---|
| En nombre | 2 | 1 | 3 | 6 |

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

- ## Participer à la modernisation du réseau routier [I-2]

Là où le ferroviaire n'est pas présent, l'amélioration de l'accessibilité de la Bretagne passe par la modernisation des routes. La mise à 2X2 voies de la RN 164, qui traverse la Bretagne d'Est en Ouest en desservant le Centre-Bretagne, se poursuit : poursuite des travaux dans le secteur de Châteauneuf-du-Faou, démarrage de la section 2 sur 3 au droit de Rostrenen et poursuite de la première section.

| Indicateur N°2 [I-2] - Avancement de la mise à 2x2 voies de la RN 164 | Réalisation 2017 | Réalisation 2018 | Réalisation 2019 | Cible 2020 |
|---|---|---|---|---|
| En km | 106 | 106 | 106 | 111 |

- ## Participer à l'amélioration et la pérennisation des infrastructures ferroviaires [II-1]

En Bretagne, les travaux de remise à niveau des lignes de desserte fine du territoire ont commencé dès 2013 et la majorité des opérations sont d'ores et déjà réalisées : Dinan-Pleudihen, Plouaret-Lannion, Guingamp-Paimpol et Quimper-Landerneau. En 2019, c'est la section Rennes-Retiers de l'axe Rennes-Châteaubriant qui a fait l'objet d'une remise à niveau, avec une remise en service au 1er septembre 2019. Les études se sont poursuivies pour la remise à niveau des lignes Retiers-Châteaubriant, Pleudihen-Dol et Dinan-Lamballe.

- ## Participer à la rénovation des gares et points d'arrêts régionaux [II-2]

La modernisation des gares régionales se poursuit, visant à la fois à offrir plus de confort et de services aux voyageurs.euses, et à rendre ces gares accessibles au plus grand nombre, conformément aux objectifs formalisés dans le Schéma directeur d'accessibilité - Agenda d'accessibilité programmée, adopté par la Région Bretagne en 2015 puis mis à jour en 2019 pour intégrer l'ensemble du réseau BreizhGo issu de la loi NOTRe. En 2019, un abri confortable a été inauguré à Landivisiau en remplacement de l'ancien bâtiment de la gare, dans l'esprit du prototype testé précédemment dans le cadre d'une approche de design de service. Le concours de maîtrise d'œuvre pour la réalisation d'une nouvelle gare maritime à Quiberon a par ailleurs été engagé.

| Indicateur N°3 [II-2] - Mise en accessibilité des gares TER (au sens du SDAP) | Réalisation 2017 | Réalisation 2018 | Réalisation 2019 | Prévision 2019 | Cible 2020 |
|---|---|---|---|---|---|
| En nombre de gares accessibles | 11 | 12 | 13 | 12 | 13 |

La Région Bretagne a par ailleurs contribué à l'aménagement de 30 points d'arrêts utilisés par les cars du réseau régional BreizhGo, en accompagnant les territoires qui réalisent les travaux.

| Indicateur N°4 [II-2] - Aménagement de points d'arrêts routiers utilisés par les cars BreizhGo subventionnés par la Région | Réalisation 2018 | Réalisation 2019 | Prévision 2019* | Cible révisée 2020* |
|---|---|---|---|---|
| En nombre de points d'arrêts aménagés | 170 | 200 | 340 | 230 |

**Le décalage entre la prévision et le nombre d'aménagements réalisés s'explique par la forte dépendance de la Région aux demandes des collectivités locales maîtres d'ouvrage. La cible n'ayant pas été atteinte en 2019, la cible 2020 a été ajustée en conséquence.*

# Moderniser les aéroports à vocation régiona

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

## # 2019 en Bref

**Pour faire suite à l'annonce de la compagnie aérienne HOP ! d'arrêter la liaison aérienne entre les aéroports de Quimper et Paris - Orly au début du mois de septembre 2019, la Région Bretagne a engagé les démarches auprès de l'Etat et de l'Europe pour transformer cette liaison en une Liaison aérienne d'aménagement du territoire (LAT). Elle a ensuite lancé une consultation visant à retenir un transporteur aérien chargé, en exclusivité, de l'exploitation des services aériens réguliers entre Quimper et Paris -Orly sur la base d'obligations de service public. La Compagnie CHALAIR a été retenue pour exploiter cette ligne pendant 4 ans.**

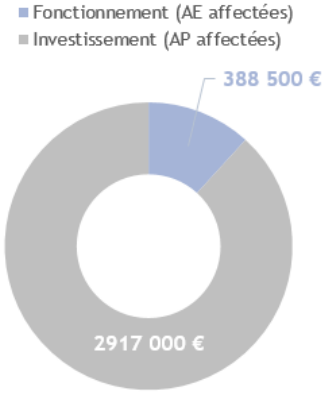
## // Objectifs, actions et chiffres clés

Objectifs

1. Assurer les missions d'autorité concédante des aéroports de Rennes, Dinard, Brest et Quimper
2. Soutenir le développement des aéroports à vocation régionale en tant que pôles majeurs d'entrée/sortie sur le territoire régional

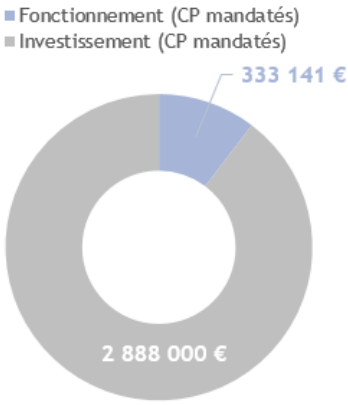
**3,2 M€ de crédits mandatés en 2019 en investissement et en fonctionnement.**

### Les affectations




Un taux d'affectation de 33 % en fonctionnement et de 91 % en investissement

### Les dépenses




Un taux de réalisation de 55 % en fonctionnement et de 90 % en investissement

Les AE et les CPF liés à l'exécution de la liaison aérienne Quimper/Paris ont finalement tous été positionnés en 2020. Cela explique les faibles taux de réalisation en fonctionnement.

## // Analyse des principales réalisations de l'année

- ### Assurer les missions d'autorité concédante des aéroports de Rennes, Dinard, Brest et Quimper [I]

La Région Bretagne assure pleinement son rôle d'autorité concédante et organise à ce titre le contrôle de l'exécution technique et financière des 3 contrats de concessions attribués :

- Depuis 2010, à la Société d'exploitation des aéroports de Rennes et Dinard (SEARD) ;
- Depuis le 1er janvier 2017, à la SAS Aéroports de Bretagne Ouest (ABO) : aéroport de Brest ;
- Depuis le 1er janvier 2017, à la SAS Aéroport de Cornouaille (ADC) : aéroport de Quimper.

La Région Bretagne contribue au financement des investissements des plateformes aéroportuaires selon les modalités fixées par les contrats. En 2019, la SEARD a bénéficié d'une subvention plafonnée de 10 M€ au titre des travaux de resurfaçage et de mise aux normes de sécurité européenne de la piste principale de l'aéroport de Rennes. Les conditions de l'intervention financière pluriannuelle de la Région ont été précisées dans une convention signée à la fin de l'année. Une avance de 2,5 M€ a été versée sur 2019, ainsi qu'une contribution aux études de 388 K€.

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

S'agissant de l'aéroport de Quimper, suite à l'annonce de la compagnie aérienne HOP ! d'arrêter la liaison aérienne entre les aéroports de Quimper et Paris-Orly au début du mois de septembre 2019, la Région Bretagne a engagé les démarches auprès de l'Etat et de l'Europe pour transformer la liaison en une Liaison aérienne d'aménagement du territoire (LAT), au regard de son caractère vital pour le territoire de la Cornouaille. Elle a ainsi lancé une consultation visant à retenir un transporteur aérien chargé, en exclusivité, de l'exploitation des services aériens réguliers entre Quimper et Paris- Orly sur la base d'Obligations de service public (OSP). La Compagnie CHALAIR a été retenue pour exploiter cette ligne pendant 4 ans. L'Etat, la Région et certaines collectivités locales (le Département, Quimper Bretagne Occidentale et EPCI de Cornouaille) co-financent cette liaison. La participation annuelle de la Région Bretagne est de 1,5 M€.

La société ABO a bénéficié d'une subvention de fonctionnement relative à la mise en place d'une navette quotidienne par autocar entre Lannion et l'aéroport de Brest, sur la base de deux rotations par jour, afin de permettre aux Lannionais.ses d'accéder à l'offre de destinations au départ de l'aéroport de Brest -Bretagne. Cette offre de service avait été mise en place par ABO sur demande de la Région Bretagne à la suite de la fermeture de la liaison aérienne Lannion – Paris (Orly) le 23 mars 2018. Cette navette devait offrir la possibilité aux Lannionais.ses, d'une part, de rejoindre les Hubs nationaux et toutes les principales villes de France au départ de Brest et, d'autre part, d'effectuer notamment un aller-retour en journée vers Paris et Lyon. Cependant, faute d'un nombre suffisant de passagers.ère.s, ce service s'est arrêté le 1er février 2019. La Région a contribué à la couverture du déficit d'exploitation à hauteur de 260 K€.

Les concessionnaires cherchent à dynamiser l'offre aérienne dans le respect des objectifs fixés contractuellement par la Région Bretagne :

| Indicateur N°1 [I] - Evolution du nombre de passager.ère.s | Réalisation 2017 | Réalisation 2018 | Réalisation 2019 | Valeur cible 2019 |
|---|---|---|---|---|
| En pourcentage | + 6,69 % | + 8,79 % | + 4,31 % | + 2 % |
| En valeur absolue | 1 974 404 | 2 148 900 | 2 241 618 | 2 199 700 |

- **Quimper** : en 2019, 57 707 passager·ère·s ont fréquenté l'aéroport de Quimper Bretagne, soit 27,2 % de moins qu'en 2018. Comme indiqué précédemment, la liaison Quimper-Paris exploitée par HOP ! s'est arrêtée le 2 septembre 2019 et a repris sous la forme d'une OSP le 25 novembre 2019, soit une période de 3 mois d'arrêt.

- **Brest** : le trafic passager a enregistré une hausse de 11,9 % pour atteindre 1 236 121 passager·ère·s qui ont fréquenté l'aéroport de Brest-Bretagne, ce qui représente en moyenne plus de 100 000 passager·ère·s par mois.

- **Rennes** : après une bonne année 2018, le trafic de l'aéroport de Rennes enregistre un recul de 0,6 %, avec 851 976 passager·ère·s. La diminution du trafic constaté en 2019 est attribuée à la baisse de fréquentation sur les lignes annuelles domestiques (Marseille Air France, Nice Air France, Strasbourg Air France) et les lignes annuelles européennes (Amsterdam, Barcelone, Londres Southend).

- **Dinard** : le trafic de l'aéroport de Dinard s'élève en 2019 à 95 814 passager·ère·s, soit une baisse de 11,4 %. La liaison avec Guernesey n'a fonctionné qu'au mois de janvier. Si la liaison avec Londres Stansted augmente de près de 2 % sur l'année, celle avec Nottingham enregistre une baisse de 40 %.

| Indicateur N°2 [I] - Nombre de compagnies utilisant au moins un aéroport régional | Réalisation 2017 | Réalisation 2018 | Réalisation 2019 | Valeur cible 2019 |
|---|---|---|---|---|
| 4 aéroports | 16 | 15 | 14 | 14 |

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

# Mission V.

# Pour une région engagée dans la transition écologique

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

# I. Le contexte et la stratégie de la mission

## # Chiffres clés

**En Bretagne, entre 1959 et 2018, les moyennes annuelles de température ont augmenté entre +0,8 et +1,2 degrés**

**40 % des masses d'eau sont conformes aux objectifs de la directive cadre sur l'eau, avec de fortes disparités entre l'Ouest et l'Est**

**35 000 hectares de zone littorale sont en risque de submersion marine en Bretagne**

**897 000 hectares d'espaces naturels sont préservés pour leur patrimoine naturel en Bretagne, dont 88 % en mer**

**21 % des espèces recensées sont menacées de disparition en Bretagne**

**Le taux de tri des Breton.ne.s en 2017 est de 33 % (moyenne française de 23 %)**

**Mais la collecte des déchets ménagers et assimilés par habitant.e a augmenté de 4 % en 2017**

**77 % de l'énergie produite en Bretagne est d'origine renouvelable**

**Mais 87 % de l'énergie consommée en Bretagne est importée en 2018**

**1 145 MW de production d'électricité est issue des renouvelables le 15 janvier 2018 à 11h30, soit l'équivalent de la puissance d'une tranche nucléaire**

## # Documents cadres

- **Engagement pour une nouvelle stratégie énergétique et climatique, novembre 2019**
- **Plan régional de rrévention et de gestion des géchets (PRPGD), version juin 2019**
- **Plan breton pour l'eau**
- **Schéma régional de cohérence écologique**
- **SRADDET arrêté le 28 novembre 2019**

L'année 2019 a été en Bretagne l'occasion d'avancer fortement sur les enjeux environnementaux mis en avant dans le cadre de la Breizh COP. Le tout dans un contexte de changement climatique de plus en plus tangible, qui renforce l'urgence d'agir tout en appelant un changement d'approche. L'environnement breton de qualité est également l'une des sources de son attractivité, notamment démographique. Néanmoins, la pression démographique et touristique se ressent sur la gestion des milieux naturels.

Les impacts du changement climatique, de plus en plus concrets (comme en témoignent les 87 départements français concernés par des ateliers de restriction d'eau en septembre 2019, ou l'érosion du trait de côte qui s'accélère sur certains secteurs du littoral breton), mais également les prévisions de l'INSEE de + 400 000 habitant.e.s en Bretagne à l'horizon 2040 (selon le scénario « fil de l'eau » INSEE-Octant n°43/2013), mettent sous tension les ressources naturelles.

L'urbanisation et l'imperméabilisation réduisent les espaces naturels et fragmentent les continuités écologiques, elles participent également à la dégradation de la qualité de l'eau et des milieux aquatiques.

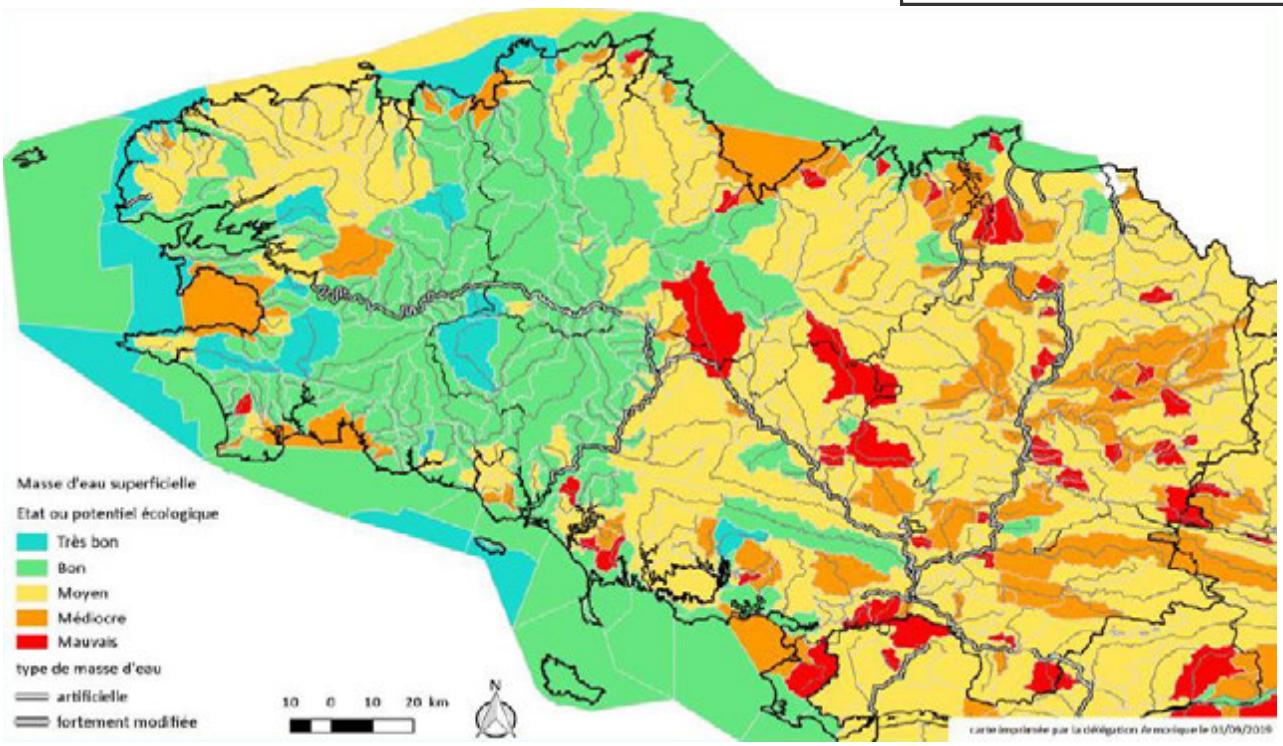
La pression sociétale est par ailleurs en constante augmentation sur les questions d'environnement et de santé. Les débats animés en 2019 sur les marées vertes ou l'utilisation des produits phytosanitaires en témoignent. Les citoyen.ne.s veulent donner leur avis sur la question, et de nombreuses initiatives citoyennes émergent en lien avec les transitions. La Région doit pouvoir s'appuyer sur cette mobilisation pour engager les transitions.

Pour initier et mettre en œuvre les transitions écologiques, la Région dispose désormais de documents cadres tels que le Plan régional de prévention et de gestion des déchets (PRPGD) adopté en juin 2019, l'engagement de la Région pour une nouvelle stratégie énergétique et climatique ou les premières pistes de la feuille de route Breizh COP sur la préservation des ressources ; elle peut également s'appuyer sur les règles du Schéma régional d'aménagement et de développement durable des territoires (SRADDET), et notamment la nouvelle règle d'inconstructibilité sur la trame verte et bleue.

Cependant, l'atteinte des résultats passe aussi par l'engagement volontaire de tou.te.s les Breton.ne.s, et la stratégie consiste donc à sensibiliser, partager la connaissance, encourager, initier et accompagner les engagements. La mission V s'inscrit pleinement dans la démarche Breizh COP, notamment au travers des objectifs tels que « atteindre le zéro enfouissement puis viser le zéro déchet », « préserver la biodiversité en l'intégrant comme priorité des projets de développement et d'aménagement », « tendre vers le zéro phyto à horizon 2040 ».

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE






*source : Etat des lieux du SDAGE 2019, Agence de l'eau Loire Bretagne*

Le contraste est fort entre l'ouest et l'est de la Bretagne. Près de 70 % des masses d'eau sont en bon état dans le Finistère, alors que 97 % sont dégradées en Ille-et-Vilaine, essentiellement en lien avec l'urbanisation qui dégrade la morphologie et la continuité des cours d'eau. L'articulation entre les politiques d'aménagement d'une part et de l'eau d'autre part est donc un enjeu essentiel pour faire évoluer positivement la situation dans ce domaine.

## // La stratégie régionale

La stratégie d'engagement des Breton.ne.s dans la transition écologique repose sur la capacité de la Région à sensibiliser, mobiliser et accompagner mais également sur son exemplarité. Elle est décrite dans les feuilles de route adoptées ou en cours d'élaboration, portant sur l'engagement de la collectivité sur la nouvelle stratégie énergétique et climatique et la préservation de la biodiversité et des ressources. Elles mettent en avant notamment les objectifs suivants :

- La diminution par deux des gaz à effet de serre à l'horizon 2040 par rapport à 2015, la réduction des consommations énergétiques du territoire en 2040 de 35 % par rapport à 2015 et le développement des énergies renouvelables pour atteindre une production annuelle renouvelable d'environ 45 000 GWh soit une multiplication par six par rapport à 2016.
- La diminution de la production de déchets (-10 % sur les déchets ménagers et assimilés entre 2010 et 2020), leur revalorisation au sein d'une économie circulaire, et à terme le zéro enfouissement.
- La restauration de la qualité des cours d'eau et des milieux aquatiques (100 % des masses d'eau doivent être en bon état en 2027), la prévention des risques d'inondations, et la gestion quantitative de la ressource.
- La restauration et la préservation des continuités écologiques, le développement des espaces naturels protégés.
- L'acquisition et le partage de nouvelles connaissances, notamment en matière de biodiversité et de changement climatique.
- La rénovation de la gouvernance pour mieux partager les priorités et favoriser l'appropriation des enjeux de la transition écologique.

En tant que Région responsable, la collectivité a poursuivi en 2019 la mise en œuvre de ces objectifs sur son patrimoine (adoption du plan énergie lycées, ports, voies navigables, parc automobile, notamment). La suppression de l'usage des produits phytosanitaires, déjà effective sur les voies navigables depuis plusieurs années, est en cours de déploiement sur les lycées, et a été initiée pour les ports.

En tant que cheffe de file, la Région a élaboré en 2019 plusieurs documents avec ses partenaires :

- La signature du Pacte bio-gazier breton en septembre 2019 entre l'État, la Région, l'Agence de l'environnement et de la maîtrise de l'énergie (ADEME), GRDF, GRTgaz et le Pôle énergie Bretagne. Ce pacte

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

définit une stratégie collective sur la place du gaz, et principalement du gaz renouvelable, dans la production d'énergie en Bretagne.

- Un Plan régional de prévention et de gestion des déchets (PRPGD) dont le plan d'actions a été écrit en étroite collaboration avec les quelques 87 structures représentées au sein de la Commission consultative d'élaboration et de suivi (CCES) du plan, et qui, au cours de son processus administratif de consultations (Autorité environnementale ; Conférence territoriale de l'action publique (CTAP) ; personnes publiques associées ; enquête publique) a fait l'objet d'avis favorables.
- Une feuille de route régionale pour développer l'économie circulaire (en cours d'élaboration), dont l'architecture et les éléments clés de contenu ont pu être cadrés à partir d'un audit conduit auprès d'un panel d'acteurs bretons et des travaux du forum d'échanges d'avril avec une centaine de participant.e.s.
- Une convention de partenariat avec l'Agence de l'eau qui définit pour trois ans des priorités communes, et des pistes de travail collaboratif pouvant donner lieu à un soutien financier de l'Agence. Cette convention concerne la politique régionale de l'eau mais également celles des voies navigables (soutien aux travaux de continuité écologique sur les ouvrages), des ports (accords de partenariat pour une gestion durable en terme d'économie d'eau et de pratiques de carénage notamment), de l'économie (mise aux normes des traitements des effluents des industriels, éco conditionnalité des aides aux entreprises), et de l'international (projets de solidarité pour l'accès à l'eau).

  A l'issue d'une préfiguration ayant abouti à la création de l'Agence bretonne de la biodiversité (ABB) créée fin octobre 2019, une feuille de route a été élaborée pour les premières périodes de mise en œuvre des missions de la structure, autour de l'animation des réseaux d'acteurs bretons (et en particulier des gestionnaires d'espaces naturels), l'accompagnement des projets de territoire en faveur de la biodiversité, l'appui à une meilleure intégration des enjeux de biodiversité au sein des politiques publiques, le développement et la valorisation de la connaissance, et enfin la sensibilisation et la mobilisation des acteurs et des publics (développement des aires marines éducatives notamment). Cette feuille de route a vocation à être développée au travers d'actions concrètes sur les 3 premières années de fonctionnement de l'ABB.

La Région a initié avec ses partenaires une réflexion sur le financement de la politique de l'eau et d'actions en faveur de la biodiversité. Cette réflexion a confirmé la pertinence de travailler sur un projet de fonds vert, et sur l'opportunité et les conditions de mise en œuvre de paiements pour services environnementaux. En articulation avec la démarche d'ABB, un comité des financeurs Biodiversité a été constitué, pour améliorer la complémentarité des dispositifs mobilisables en Bretagne en faveur du patrimoine naturel et échanger sur les priorités de financement des initiatives proposées par les acteurs bretons. Un comité spécifique dédié aux projets de protection de la biodiversité marine a également été initié.

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

## Actions 2019

**Rénovation de l'habitat :**

La Région soutient depuis 2014 le déploiement des Plateformes locales de rénovation de l'habitat qui s'appuie sur un partenariat actif avec les collectivités locales et leurs groupements, compétents dans la mise en œuvre des politiques publiques locales de l'habitat et de l'énergie. Ces plateformes proposent aux particuliers, quelles que soient leurs conditions de ressources, un parcours de rénovation énergétique simple et harmonisé avec un accompagnement personnalisé et gratuit.

Une ingénierie qualifiée au service de tous les Bretons et Bretonnes :

- 100 % de la population desservie par un premier niveau de conseil ;
- 67 % de la population peut bénéficier d'un accompagnement individuel jusqu'au suivi post-travaux *via* 17 Plateformes locales de la rénovation de l'habitat (PLRH) ;
- 86 conseillers et animateurs constituent le réseau Rénov'Habitat Bretagne (accueil, conseil, accompagnement, animation, communication).

Des résultats encourageants :

- 15 000 ménages en moyenne contactent le Réseau Rénov'Habitat Bretagne chaque année ;
- 1/3 des ménages qui contactent le Réseau Rénov'Habitat Bretagne sont accompagnés ;
- 2/3 des ménages accompagnés réalisent des travaux.

**Trajectoire du « zéro déchet en 2040 » :**

-> Le 10ème anniversaire des Repair café s'est tenu le 15 novembre à Rennes : cet évènement, porté par la Confédération bretonne pour l'environnement et la nature (COBEN) avec un soutien de la Région, a marqué une étape importante dans la sensibilisation des Bretons.nes à la durabilité des objets et à l'importance de la prévention pour se mettre dans la trajectoire du « zéro déchet » inscrite dans le SRADDET.

-> La deuxième campagne de collecte des stocks anciens de fusées de détresse des plaisanciers, qui a pu se dérouler de juin à septembre grâce au soutien financier de la Région sous le pilotage de l'Association pour une plaisance écoresponsable (APER Pyro), a connu un fort succès avec une collecte de 11 tonnes à ajouter aux 23 tonnes de la campagne de 2017, soit 34 tonnes de déchets dangereux sortis des unités de traitement des ordures ménagères et des centres d'enfouissement pour lesquels ces produits étaient à l'origine de nombreux accidents par incendie.

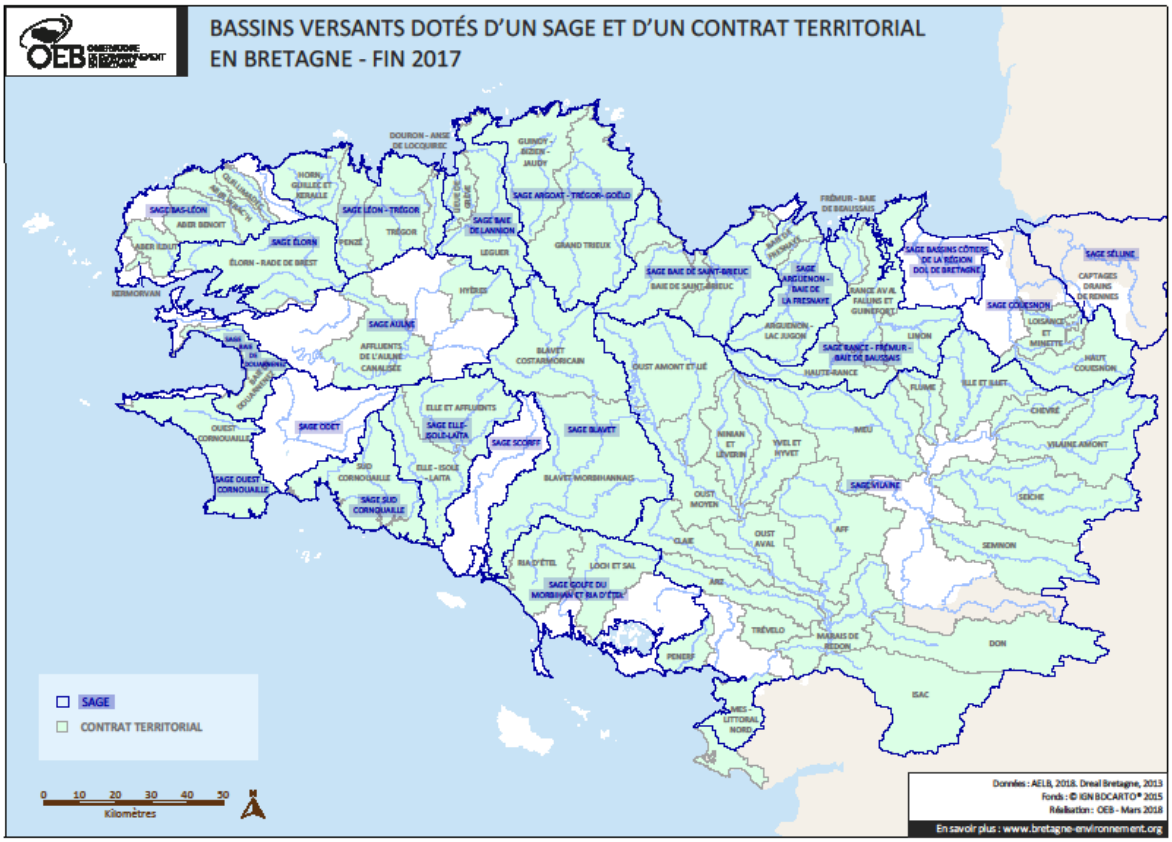
**Candidature européenne Breizh Hin :**

La Région a construit en 2019, avec 30 partenaires, un projet européen de « Life intégré » sur l'adaptation au changement climatique. Ce projet contient des actions autour de six axes : innovation / connaissances / recherche, renforcement des capacités des décideurs, éducation / sensibilisation, aménagement et gestion des risques, gestion des ressources naturelles, accompagnement des secteurs économiques.

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

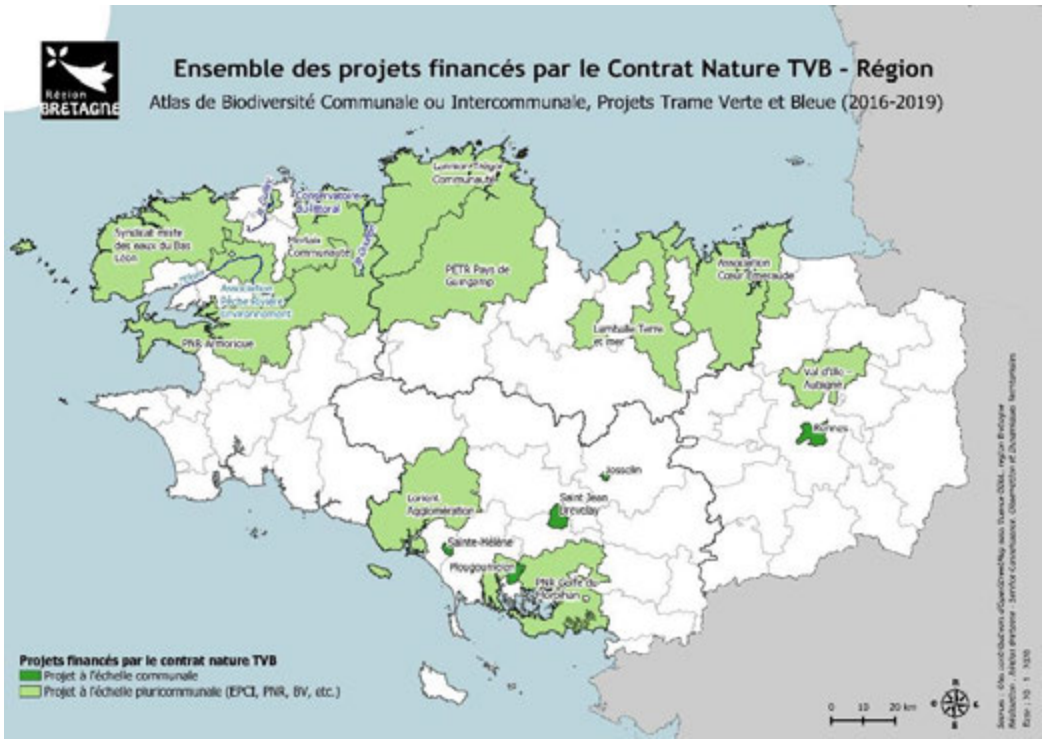


## Territoires bénéficiant d'un projet Eau soutenu par la Région




La Région soutient la réalisation de programmes d'actions visant à restaurer et préserver la ressource en eau. Ces projets pour l'eau ou contrats territoriaux, portés par des EPCI et syndicats mixtes, sont mis en œuvre à l'échelle de bassins-versants et de territoires de Schéma d'aménagement et de gestion des eaux (SAGE). Il s'agit d'actions de sensibilisation, communication et conseils visant à modifier les pratiques des agriculteur.trice.s, collectivités locales, industriels et citoyen.ne.s, en vue d'une meilleure qualité et gestion de l'eau. En 2019, la Région a soutenu 77 projets de bassin-versant et SAGE.

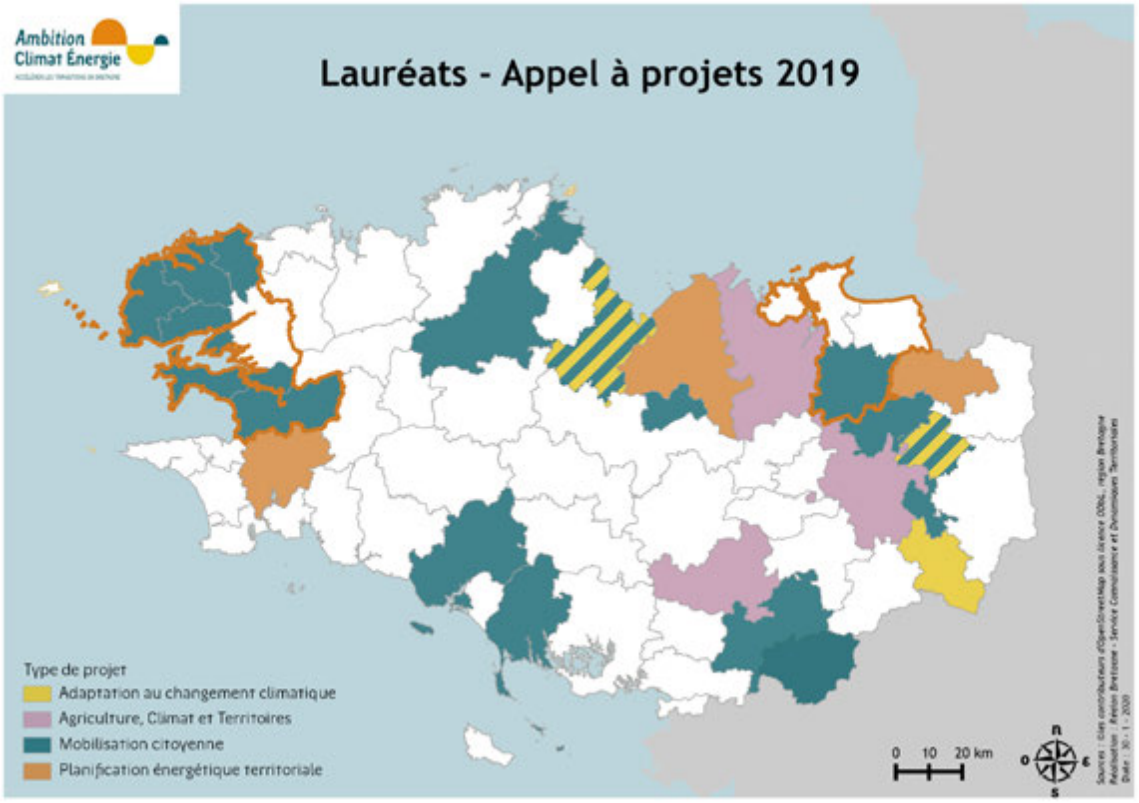
## Projets financés par les Contrats Natures de la Région, en faveur de la trame verte et bleue (2016-2019)



Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

En matière de biodiversité, les Parcs naturels régionaux (PNR), différents niveaux de collectivités (Départements, EPCI, voire Communes), des associations naturalistes ou des établissements publics peuvent s'engager pour mener des projets en faveur de la préservation et de la restauration du patrimoine naturel (projets trames verte et bleue, atlas de la biodiversité communale ou intercommunale). La Région soutient ces projets au travers de son dispositif de Contrats Nature.

**Projets soutenus en 2019 par la Région sur la mobilisation citoyenne aux transitions écologiques**




En 2019, trois appels à projets, portés par la Région et l'ADEME, ont été lancés, visant la consolidation ou l'émergence de dynamiques s'inscrivant dans le cadre de leur Plan climat air énergie territorial (PCAET), pour aller au-delà des aspects règlementaires. 25 projets lauréats ont été sélectionnés :

- 16 projets de mobilisation citoyenne : à travers l'appel à projets « Mobilisation citoyenne dans les transitions écologiques et énergétiques », la Région et l'ADEME accompagnent les territoires qui, dans leur PCAET, souhaitent tester des méthodes d'animation innovantes : conseil et café citoyen, camion du climat, par exemple. Il s'agit de mobiliser, au-delà des citoyens.ne.s déjà engagé.e.s, les publics éloignés de la transition comme les personnes en situation de précarité. L'ambition : rendre les habitant.e.s acteurs.trices du changement, individuellement et collectivement.
- 5 projets de planification énergétique territoriale : la planification permet de traduire en mesures concrètes les objectifs des politiques énergie-climat, en lien avec l'aménagement du territoire, en considérant la production, la distribution et la consommation des énergies.
- 4 projets d'adaptation au changement climatique : cet appel à projets vise à préparer les territoires bretons aux impacts actuels et futurs du changement climatique et à réduire nos vulnérabilités.

## // La jeunesse dans les politiques régionales

Dans le cadre de la préfiguration de l'Agence bretonne de la biodiversité, la Région a poursuivi, en lien avec les acteurs associatifs et les partenaires impliqués, l'animation du groupe régional des aires marines éducatives (AME). Celui-ci rassemble les collectivités, associations, Office français de la biodiversité, services académiques et services déconcentrés du Ministère de la transition écologique et solidaire, pour échanger et organiser le développement de ces initiatives de sensibilisation et d'implication des scolaires, partenaires locaux et acteurs socio-professionnels aux enjeux de l'environnement marin. Ce groupe régional est également chargé d'attribuer aux écoles bretonnes candidates la labellisation nationale AME. La Région a également, dans le cadre de cette démarche, financé les interventions sur l'année de deux nouvelles écoles littorales dans le cadre de sa politique patrimoine naturel et biodiversité.

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

# II. Leviers d'action et modalités de mise en œuvr

La mission V repose essentiellement sur une ingénierie interne d'expertise, d'animation de réseau, et de conduite de projet, ce qui explique la forte proportion de cadres A.

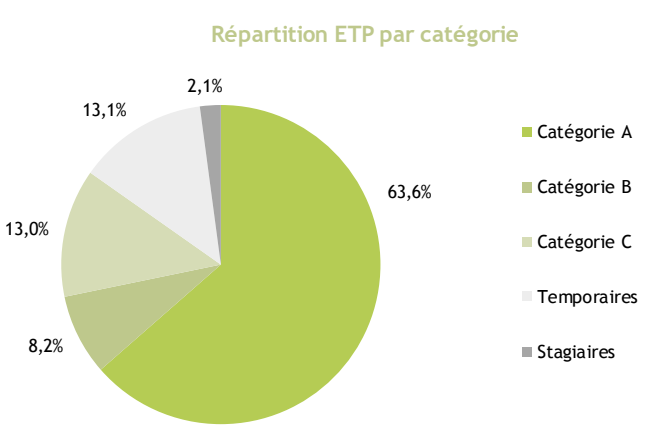
Elle soutient par ailleurs une importante ingénierie territoriale, sur laquelle elle s'appuie, pour mettre en œuvre et déployer les transitions, à l'instar des 70 Equivalents temps plein (ETP) des plateformes de rénovation de l'habitat, ou des 400 ETP travaillant sur l'eau en Bretagne (source : étude sur la gestion des compétences sur l'eau en Bretagne, 2015), ou encore à travers le réseau des associations et de leurs bénévoles. Le soutien au 10ème anniversaire des Repair Café en est une parfaite illustration (voir encadré Actions 2019). Le tissu des chargé.e.s de mission des syndicats de collecte et de traitement des déchets qui ont participé activement aux travaux d'élaboration du PRPGD sont autant de relais de la politique régionale en la matière

La réflexion sur la mutualisation de l'ingénierie s'est poursuivie en 2019 : la Région et ses partenaires dialoguent notamment avec les structures porteuses de Schéma d'Aménagement et de Gestion des Eaux pour initier des fusions de structures. Une réflexion sur la mutualisation d'une ingénierie Eau et Biodiversité est également en cours.

En matière d'investissement, la sous-consommation des crédits s'explique sur 2020 par un décalage de certains investissements de restructuration des équipements du Conservatoire botanique de Brest (900 K€), les aléas sur le calendrier des opérations liées aux énergies marines et les inconnues sur la mobilisation des crédits inscrits au titre des Plans de prévention des risques technologiques (PPRT).

## // Moyens humains

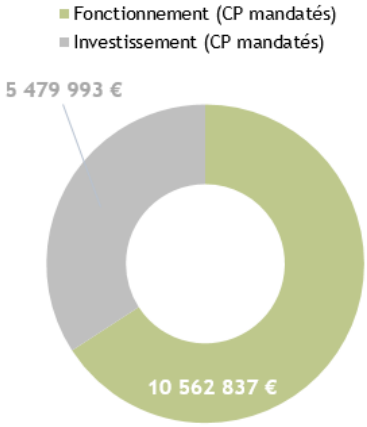
| Mission 5 - Pour une Région engagée dans la transition écologique | |
|---|---|
| *Équivalent temps plein (ETP) et masse salariale* | 2019 |
| **Catégorie A** | **27,6** |
| **Catégorie B** | **3,6** |
| **Catégorie C** | **5,7** |
| **Temporaires** | **5,7** |
| **Stagiaires** | **0,9** |
| Total ETP | 43,5 |
| **Total Masse salariale** | **2 269 914 €** |



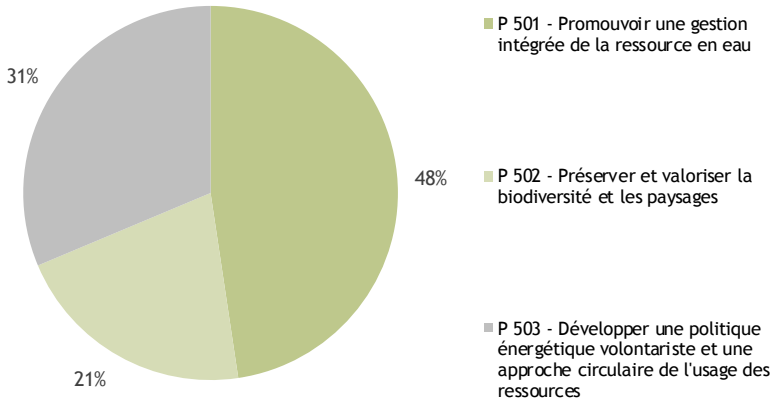
Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

# // Répartition des dépenses

## Les dépenses




## Répartition des dépenses de la Mission 5 par programme [Total des CP mandatés en I et F]




Un taux de réalisation de 95 % en fonctionnement et de 73 % en investissement

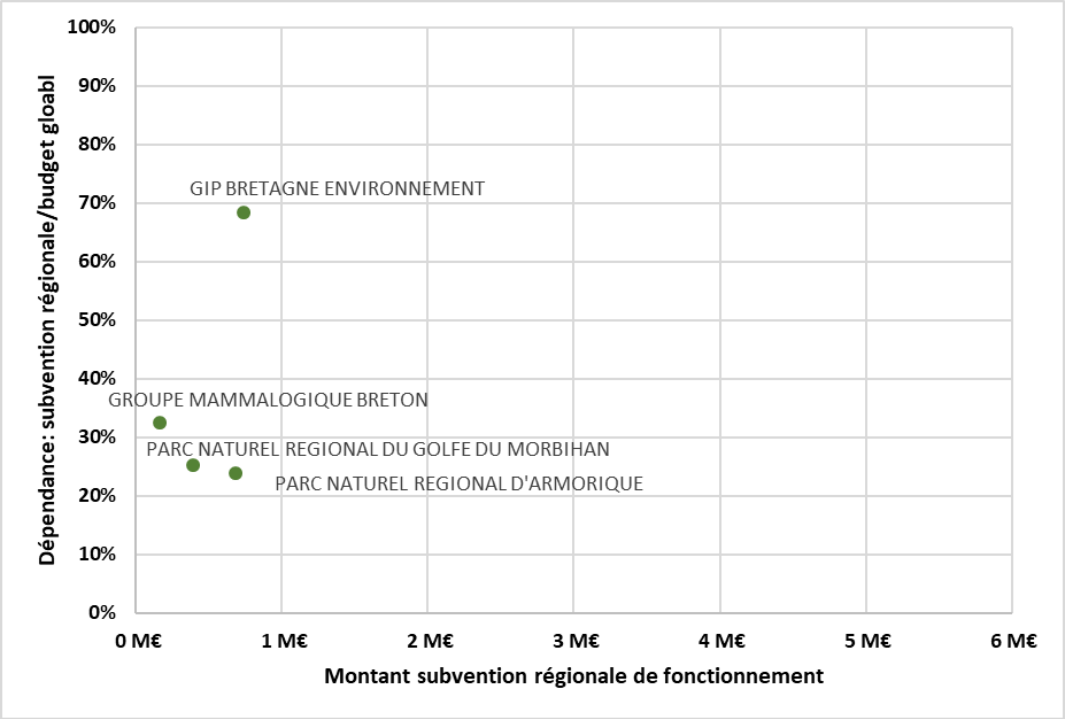
### > Dépenses par programme

| Mission 5 - Pour une Région engagée dans la transition écologique | CP votés en 2019 | CP mandatés en 2019 | Taux de réalisation |
|---|---|---|---|
| P 501 - Promouvoir une gestion intégrée de la ressource en eau | 8 024 208 € | 7 642 156 € | 95% |
| Fonctionnement | 4 624 208 € | 4 421 891 € | 96% |
| Investissement | 3 400 000 € | 3 220 266 € | 95% |
| P 502 - Préserver et valoriser la biodiversité et les paysages | 4 050 000 € | 3 373 899 € | 83% |
| Fonctionnement | 3 140 000 € | 2 980 318 € | 95% |
| Investissement | 910 000 € | 393 581 € | 43% |
| P 503 - Développer une politique énergétique volontariste et une approche circulaire de l'usage des ressources | 6 447 742 € | 5 026 775 € | 78% |
| Fonctionnement | 3 297 742 € | 3 160 629 € | 96% |
| Investissement | 3 150 000 € | 1 866 146 € | 59% |
| Dépenses totales de la Mission (I et F) | 18 521 950 € | 16 042 830 € | 87% |
| Total Fonctionnement | 11 061 950 € | 10 562 837 € | 95% |
| Total Investissement | 7 460 000 € | 5 479 993 € | 73% |

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

## // Appui aux partenaires

Le graphique suivant présente les principaux organismes extérieurs financés par la Région à plus de 75 K€ en fonctionnement, et dont la part du financement régional représente *a minima* 30 % du budget de fonctionnement de l'organisme.




### Zoom sur le Groupe mammalogique breton (GMB)

En 2019, le Groupe mammalogique breton a été soutenu par la Région dans le cadre de différents dispositifs :

- La convention pluriannuelle d'objectifs, qui encadre le programme d'interventions du GMB en matière d'éducation à l'environnement (sensibilisation des publics, formation de bénévoles, production d'outils de reconnaissance et de protection des mammifères bretons) ;
- Un contrat nature territorial « Trame mammifères de Bretagne » permettant de développer des outils de diagnostic et des préconisations pour la prise en compte des enjeux de préservation des mammifères dans le développement des continuités écologiques ;
- Un soutien pérenne aux travers de l'Observatoire des mammifères de Bretagne, coordonné par l'association et permettant d'organiser au niveau régional les suivis concernant les mammifères terrestres bretons, et d'agréger l'ensemble des données produites sur ces espèces.

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

# M5 P 501 Promouvoir une gestion intégrée de la ressource en eau

## # 2019 en Bref

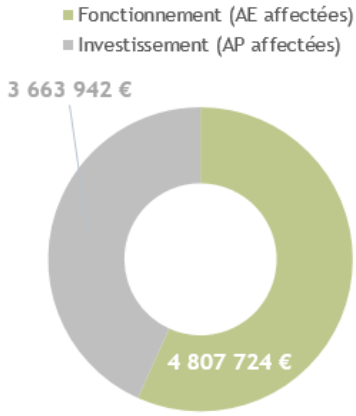
**L'actualité 2019 a été marquée par une crise médiatique estivale sur les algues vertes et la problématique phytosanitaire. Concernant les algues vertes, la Région a réaffirmé son engagement aux côtés des 8 baies concernées par le phénomène et a confirmé avec ses partenaires la nécessité de prolonger le plan de lutte contre les algues vertes. Elle a également demandé une meilleure mobilisation du volet réglementaire. Sur le sujet des phytosanitaires, une commission mixte régionale a été mise en place et a lancé des premières auditions en fin d'année.**

## // Objectifs, actions et chiffres clés

| Objectifs | 1 Renforcer l'appropriation des enjeux liés à l'eau par les acteurs bretons | 2 Viser le respect de la qualité des Milieux Aquatiques, compatible avec un développement équilibré des territoires | 3 S'adapter aux risques liés à l'eau |
|---|---|---|---|
| Actions | [I - 1] Informer et former | [II - 1] Soutenir l'élaboration et la mise en œuvre des Schémas d'aménagement et de gestion des eaux (SAGE) | [III - 1] Permettre aux bretons de disposer d'une eau potable en quantité suffisante |
| | [I - 2] Organiser les conditions d'une gouvernance efficace | [II - 2] Soutenir les Projets de Territoires pour l'Eau (PTE) | [III - 2] Sécuriser les personnes et les biens face aux risques d'inondation fluviale et de submersion marine |
| | [I - 3] Mieux comprendre pour mieux agir | [II - 3] Accompagner les projets territoriaux « Algues vertes » | |

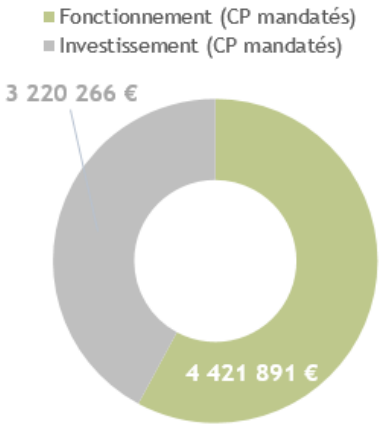
**7,6 M€ de crédits mandatés en 2019 en investissement et en fonctionnement.**

### Les affectations




Un taux d'affectation de 95 % en fonctionnement et de 89 % en investissement

### Les dépenses




Un taux de réalisation de 96 % en fonctionnement et de 95 % en investissement

## // Analyse des principales réalisations de l'année

- ### Signature d'une convention de partenariat (2019-2021) sur l'animation de la politique de l'eau, entre la Région Bretagne et l'Agence de l'eau Loire-Bretagne [I-2]

En mai 2017, le décret d'application de la Loi NOTRe a concrétisé une volonté historique de la Région Bretagne qui s'est vue confier la mission de concertation et d'animation dans le domaine de la ressource en eau et des milieux aquatiques. Afin de matérialiser les attendus communs de la Région et de l'Agence de l'eau Loire-Bretagne (AELB) vis-à-vis de cette compétence, une convention de partenariat a été signée en 2019.
La convention s'inscrit dans un périmètre large et concerne, au-delà de la politique de l'eau, celle de l'économie, la dimension internationale, le volet « ports mer et littoral ». Elle prévoit notamment :

- Eau : l'installation de l'Assemblée bretonne de l'Eau, la coordination des outils, la réflexion sur la recherche de financements innovants, la valorisation des connaissances…

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

- Mer, ports et littoral : la signature d'accords de programmation environnementaux sur les ports en propriété régionale…
- Biodiversité : le rapprochement des volets « eau » et « biodiversité », l'accompagnement du réseau d'éducation à l'environnement…
- International : la participation de l'Agence au comité de sélection des projets de solidarité internationale soutenus par la Région
- Volet Economie/Industriel : la concertation sur les projets industriels prioritaires/ soutenus…

## • Prestation d'assistance juridique et financière aux structures de SAGE, BV et EPCI suite aux lois de réforme impactant les compétences GEMAPI et Eau et Assainissement [I-3]

Les lois MAPTAM, puis GEMAPI, qui ont affecté au bloc intercommunal les compétences de gestion des milieux aquatiques, de prévention des inondations, d'eau potable et d'assainissement remontent désormais à 5 années. Ces prises de compétences sont effectives au sein des EPCI depuis le 1er janvier 2018 pour la GEMAPI et le 1er janvier 2020 pour l'eau potable et l'assainissement (avec dérogation possible à 2026 dans certains cas). Dans ce paysage mouvant, les structures porteuses de SAGE, de bassins versants, et les EPCI ont besoin d'un appui juridique et financier. La Région a ainsi en 2019 renouvelé et élargi au domaine de l'assainissement et de l'eau potable, une prestation d'assistance juridique et financière, mobilisable par les EPCI et structures de bassins versants, dans le cadre des prises de compétence sur l'eau.
Lors de sa première phase (2018/2019), cette assistance a permis de répondre à 143 questions, et la mise en place d'une plate-forme d'échange et un livret des questions/réponses largement diffusé.

## • Soutien à la suppression de l'usage de produits phytosanitaires en zone non agricole [II-2]

Près d'un tiers des Bretonnes et des Bretons (1 325 000 habitant.e.s) vivent dans des communes ayant supprimé l'usage des produits phytosanitaires sur tous leurs espaces, y compris les cimetières et les terrains de sport (espaces sur lesquels la loi Labbé autorise toujours des pesticides). La Région accompagne les collectivités dans cette démarche en finançant une ingénierie de conseil, des formations et du matériel de désherbage mécanique spécifique à l'entretien des cimetières et terrains de sport.
Les lycées continuent par ailleurs de déployer la démarche initiée en 2018.

| Indicateur N°1 [II-1] - Collectivités engagées dans une démarche de suppression de l'usage des produits phytosanitaires | Réalisation 2017 | Réalisation 2018 | Réalisation 2019 |
|---|---|---|---|
| Nombre de communes en *Zéro phyto* (cumul) | 304 | 353 | 410 |
| Nombre de lycées publics *Zéro phyto* (cumul) | 26 | 31 (27 %) | nc |
| Nombre de collectivités ayant investi dans du matériel de désherbage alternatif avec le soutien de la Région (par an) | 102 | 78 | 59 |

## • 210 projets de gestion de l'eau accompagnés sur les territoires [II-2 et II-3]

Chaque année, le Conseil régional finance, aux côtés de l'Agence de l'eau et des Départements, dans les territoires de bassins versants, des investissements permettant de restaurer les milieux aquatiques et la qualité de l'eau, ainsi que des projets de sensibilisation, d'éducation et de conseil visant à inciter et développer des pratiques préservant la ressource en eau. Le soutien à ces projets (210 en 2019) vise à atteindre le bon état des masses d'eau imposé par la Directive Cadre sur l'Eau. L'état des lieux des masses d'eau mis à jour en 2019 montre une coupure entre l'ouest de la Bretagne (près de 70 % des masses d'eau sont en bon état dans le Finistère), et l'est où, notamment en Ille-et-Vilaine, seules 3 % des masses d'eau sont en bon état. La dégradation est accentuée par le phénomène d'urbanisation, ce qui a donné lieu à un travail partenarial avec les EPCI et l'EPTB Vilaine que la Région a intégré en tant que membre statutaire fin 2019.

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

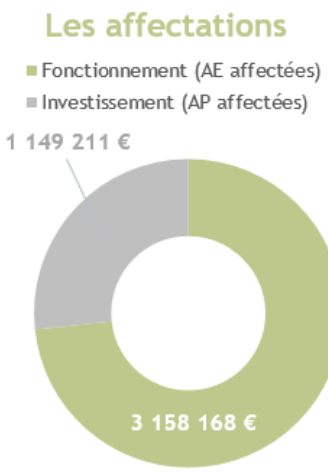
## # 2019 en Bref

**L'Agence bretonne de la biodiversité a été officiellement créée en fin d'année 2019, et a organisé le démarrage de ses instances et de ses missions d'appui aux acteurs bretons intervenant en faveur de la biodiversité. L'élaboration d'outils méthodologiques et l'appui aux porteurs de projets en faveur des trames verte et bleue ont été développés. Les travaux d'élaboration du Schéma régional d'aménagement et de développement durable des territoires (SRADDET) ont permis, tout en reprenant les acquis du Schéma régional de cohérence écologique, de définir des règles plus précises en matière de biodiversité. La décision de création de quatre nouvelles réserves naturelles régionales a été votée.**

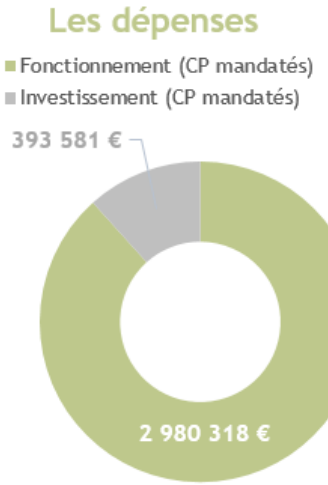
## // Objectifs, actions et chiffres clés

| Objectifs | 1 Développer l'acquisition de connaissances et la structuration de la gouvernance régionale en matière de biodiversité | 2 Développer les politiques territoriales de préservation des espaces, des espèces et des paysages | 3 Promouvoir l'éducation à l'environnement et au patrimoine naturel |
|---|---|---|---|
| | [I - 1] Soutenir les outils régionaux d'observation et d'expertise | [II - 1] Mettre en œuvre la trame verte et bleue régionale | [III - 1] Soutenir l'éducation et la sensibilisation à l'environnement |
| Actions | [I - 2] Soutenir les programmes d'inventaires et d'acquisition de connaissances | [II - 2] Accompagner les Réserves Naturelles Régionales (RNR) | |
| | [I - 3] Structurer la gouvernance et l'action régionale en matière de biodiversité | [II - 3] Accompagner les Parcs Naturels Régionaux (PNR) | |
| | | [II - 4] Développer le maillage régional des espaces naturels | |
| | | [II - 5] Intégrer les dimensions paysagères | |

**3,4 M€ de crédits mandatés en 2019 en investissement et en fonctionnement.**




Un taux d'affectation de 98 % en fonctionnement et de 78 % en investissement




Un taux de réalisation de 95 % en fonctionnement et de 43 % en investissement

Les travaux de restructuration des locaux du Conservatoire botanique national de Brest, engagés en 2019, seront principalement réalisés en 2020, ce qui explique le taux limité de réalisation en investissement cette année.

## // Analyse des principales réalisations de l'année

- ### Soutenir les outils régionaux d'observation et d'expertise [I-1]

La plateforme régionale des données naturalistes, portée par l'Observatoire de l'environnement en Bretagne, a été rendue opérationnelle en fin d'année et a pu recevoir des premiers jeux de données faunistiques.

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

- Soutenir les programmes d'inventaires et d'acquisition de connaissances [I-2]

Les nouveaux observatoires thématiques ont été confortés, et le programme soutient désormais de façon récurrente les travaux d'observation concernant les groupes suivants : Flore, Poissons migrateurs, Avifaune, Mammifères, Invertébrés.

| Indicateur N°1 [I-2] - Financement des actions d'acquisition et de diffusion de connaissance en matière de biodiversité | Réalisation 2017 | Réalisation 2018 | Réalisation 2019 | Valeur cible 2019 |
|---|---|---|---|---|
| Nombre de *Contrats nature* thématique en cours intégrant une approche Trame verte et bleue (TVB) | 0 | 3 | 2 | 4 |
| Nombre de groupes taxonomiques concernés par les contrats nature en cours | 4 | 8 | 9 | 9 |

- Mettre en œuvre la trame verte et bleue régionale [II-1]

Le soutien aux initiatives territoriales en faveur des continuités écologiques s'est poursuivi en mobilisant des fonds régionaux et européens. L'accompagnement des porteurs de projets et l'élaboration d'outils méthodologiques à destination des territoires a été développé en intégrant les travaux des acteurs associatifs et de la recherche. Depuis 2017, 20 projets sur la trame verte et bleue ont été accompagnés.

| Indicateur N°2 [II-1] - Nombre de démarches TVB soutenues dans les territoires bretons | Réalisation 2017 | Réalisation 2018 | Réalisation 2019 | Valeur cible 2019 |
|---|---|---|---|---|
| Nombre de nouveaux projets de territoires TVB financés | 8 | 5 | 7 | 9 |
| Nombre de nouveaux projets de restauration des continuités écologiques (hors cours d'eau) | 3 | 1 | 3 | 6 |

- Accompagner les réserves naturelles régionales [II-2]

Le suivi et l'accompagnement des neuf réserves naturelles régionales a été renforcé en 2019. Le principe du développement du réseau des réserves naturelles régionales a été acté en session d'octobre 2019, en vue de labelliser quatre nouvelles réserves au cours des prochaines années. Une concertation a été engagée avec les gestionnaires et le Conseil scientifique régional du patrimoine naturel sur les critères d'évaluation des candidatures au classement en réserve naturelle régionale.

- Accompagner les parcs naturels régionaux [II-3]

Dans le cadre de la démarche de création du parc naturel régional Vallée de la Rance – Côte d'Emeraude, le principe de constitution d'un syndicat mixte de préfiguration a été acté en session de décembre 2019. Celui-ci a vocation à reprendre le portage du projet actuellement conduit par l'association Cœur-Emeraude, et à finaliser les travaux pour déposer la candidature, au nom de cette structuration collective, auprès des instances nationales.

- Intégrer les dimensions paysagères [II-5]

Le soutien aux Grands Sites de France et à l'Opération Grand Site conduite sur Erquy-Fréhel a été poursuivi, permettant d'obtenir la labellisation de ce dernier, constituant le troisième Grand Site en Bretagne, après les sites de la Pointe du Raz en Cap Sizun et des Dunes Sauvages de Gâvres-Quiberon.

- Soutenir l'éducation, la sensibilisation à l'environnement et au patrimoine naturel [III]

Les conventionnements pluriannuels avec les associations régionales d'éducation à l'environnement, en vigueur jusqu'en fin d'année 2019, ont permis le développement des programmes d'actions en direction de publics diversifiés. Le plan régional d'actions « Eduquer à et dans la nature », conçu par un partenariat associatif et soutenu par la Région et le FEDER, a pu être initié autour d'actions concrètes permettant aux plus jeunes de tous milieux sociaux de bénéficier d'une initiation à la biodiversité (des actions de communication auprès du grand public et des pédagogues, sous la forme de conférences, ainsi qu'une action expérimentation en direction d'un public en situation de handicap, ont notamment pu être initiées).

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

# M5 P 503 Développer une politique énergétique volontariste et une approche circulaire de l'usage des ressources

## # 2019 en Bref

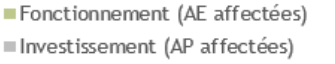
**De nouveaux dispositifs, en 2019, ont permis d'accompagner la transition énergétique et climatique des territoires : trois appels à projets pour renforcer la mise en œuvre des Plans climat, et le déploiement du Service public de la performance énergétique de l'habitat pour accompagner les particuliers dans leurs travaux de rénovation. La validation du projet de Plan régional de prévention et de gestion des déchets (PRPGPD) en session de juin et la conduite de l'enquête publique soldée avec un avis favorable, ont marqué de manière positive l'issue d'un processus d'élaboration engagé de manière fortement partenariale en 2017.**

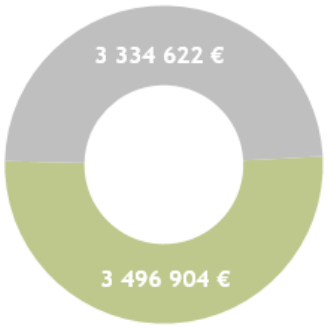
## // Objectifs, actions et chiffres clés

| Objectifs | 1 Réussir la transition énergétique et répondre aux défis climatiques | 2 Développer un usage durable des ressources |
|---|---|---|
| Actions | [I - 1] Avoir une vision intégrée et transversale des enjeux sur l'énergie, la qualité de l'air et le climat | [II - 1] Connaître les gisements et leurs usages |
| | [I - 2] Renforcer l'efficacité énergétique du bâti | [II - 2] Organiser la prévention et la gestion des déchets |
| | [I - 3] Développer et optimiser l'usage des énergies renouvelables | [II - 3] Développer une culture bretonne de l'économie circulaire |
| | [I - 4] Accompagner les territoires et les acteurs dans la mise en œuvre de la transition énergétique | |

**5 M€ de crédits mandatés en 2019 en investissement et en fonctionnement.**

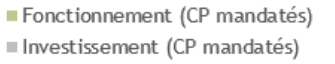
### Les affectations

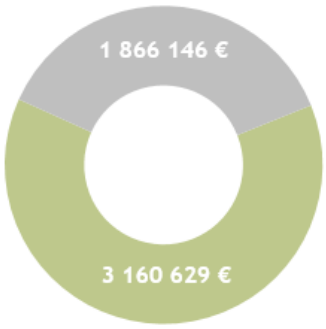



Un taux d'affectation de 100 % en fonctionnement et de 98 % en investissement

### Les dépenses




Un taux de réalisation de 96 % en fonctionnement et de 59 % en investissement

Les aléas sur le calendrier des opérations liées aux énergies marines et les inconnues sur la mobilisation potentielle des crédits inscrits au titre des Plan de prévention des risques technologiques (PPRT) expliquent le faible niveau de consommation des crédits de paiement en investissement.

## // Analyse des principales réalisations de l'année

- ### Réussir la transition énergétique et répondre aux défis climatiques [I]

La Région a soutenu la mise en œuvre opérationnelle des Plans climat des EPCI en 2019 à travers de nouveaux dispositifs : 25 projets de territoire ont ainsi été accompagnés par la Région dans le cadre de 3 nouveaux appels à projets sur les thématiques de la planification énergétique territoriale, de la mobilisation et la participation des citoyen·ne·s et de l'adaptation au changement climatique.

Le déploiement du Service public de la performance énergétique de l'habitat qui a pour objectif de rendre accessible à tous les Bretonnes et les Bretons, quelles que soient leurs conditions de ressources, un parcours de rénovation énergétique simple et harmonisé, se poursuit avec 17 Plateformes Locales de Rénovation de l'habitat (70 ETP) accompagnées en 2019.

Dans le développement des énergies renouvelables, l'engagement de la collectivité s'est également illustré en 2019, par la mise en œuvre des feuilles de route régionales, notamment en ce qui concerne le développement harmonieux de l'éolien terrestre et celui du biogaz, à travers la signature du Pacte bio-gazier breton en septembre 2019.

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

Dans le cadre du Plan bois énergie Bretagne, la Région a soutenu 6 projets de réseaux de chaleur alimentés au bois. Elle a également engagé son soutien à la 2ème phase de réalisation d'une ferme [illegible] d'Ouessant, composée d'un volet « hydrolien, éolien, photovoltaïque » et d'une capacité de stockage.

La Région a poursuivi son action pour la promotion de la maîtrise de l'énergie dans les bâtiments, avec le financement de 9 bâtiments dans le cadre de l'appel à projets « Bâtiment performant », l'accompagnement du Réseau breton bâtiment durable et l'accompagnement des conseillers en énergie partagés.

Le projet Smart ideas to link energies (SMILE), lauréat de l'appel à projets national sur les réseaux électriques intelligents en 2016, a franchi une nouvelle étape avec une soixantaine de projets homologués, plus de 275 adhérents à l'association SMILE, dont 66 % d'entreprises, et l'inauguration du showroom de SMILE, vitrine technologique du projet reposant sur deux espaces physiques à Rennes et Nantes, en mai 2019. L'engagement de la collectivité s'est également illustré en 2019 par la réalisation d'une étude stratégique pour un développement de la filière hydrogène renouvelable en Bretagne.

| Indicateur N°1 [I-3] - Réalisations en matière d'énergies renouvelables électriques | Réalisation 2017 | Réalisation 2018 | Réalisation 2019 | Valeur cible 2020 |
|---|---|---|---|---|
| Puissance éolienne raccordée | 973 | 1 014 | 1 047 | 1 800 |
| Puissance biogaz raccordée | 22 | 24 | 30 | 120 |
| Puissance photovoltaïque raccordée | 205 | 219 | 236 | 400 |

*La valeur cible fixée en 2013 pour 2020 (conforme aux objectifs du SRCAE) ne sera probablement pas atteinte, le travail restant encore important pour faciliter l'acceptabilité sociale de certains projets, réduire les délais administratifs et trouver les modèles économiques adaptés.*

## • Organiser la prévention et la gestion des déchets [II-2]

L'élaboration du Plan régional de prévention et de gestion des déchets (PRPGD) a franchi une étape d'importance avec l'écriture du plan d'actions, présenté en Commission consultative d'élaboration et de suivi (CCES) d'avril, et validé avec l'ensemble des autres documents du PRPGD qui ont ainsi pu être soumis aux différentes étapes de consultation et approbation. Les avis majoritairement favorables émis traduisent la qualité du travail effectué dans un souci de totale transparence et de mobilisation de l'ensemble des parties prenantes. En même temps que se déroulaient les procédures administratives, des actions concrètes et opérationnelles ont été menées, dans trois domaines distincts :

- la sensibilisation à la prévention des déchets, en soutenant l'évènement du 15 novembre porté par la Coben à l'occasion du 10ème anniversaire des Repair Café ;
- la déclinaison à l'échelle infrarégionale des principes de planification, au travers des études d'optimisation et de mutualisation des équipements de gestion des déchets, conformément au scénario du PRPGD, d'une part pour les EPCI du Sud Bretagne, avec un zoom sur l'opportunité d'un centre de tri des emballages ménagers unique, et d'autre part pour les acteurs du déchet du secteur de Vitré-Fougères, avec une analyse fine de l'opportunité d'une unité de valorisation énergétique des déchets à partir de Combustible solide de récupération (CSR);
- la gestion des situations passées, au travers d'une nouvelle collecte des stocks historiques de fusées pyrotechniques détenues par les plaisanciers, complétant celle de 2017, avec un niveau de tonnage collecté très au-dessus des estimations initiales, traduisant la pertinence et l'efficacité de cette opération (34 T collectées pour 10 T estimées).

## • Développer une culture bretonne de l'économie circulaire [II-3]

La Région a fait le choix politique d'écrire une Feuille de route en faveur de l'économie circulaire (FREC) qui dépasse le seul domaine de la gestion des déchets. Un audit a ainsi été conduit auprès de ses partenaires extérieurs pour identifier leurs besoins et leurs attentes conduisant à une série d'actions hiérarchisées sur la base d'un critère « effet levier/moyens humains et financiers à mobiliser », pour constituer le squelette de la FREC. La mobilisation des réseaux, qui en fait partie, s'est traduite par la signature d'un partenariat avec Produit en Bretagne : le forum tenu en fin d'année avec ses membres a confirmé l'intérêt de la mobilisation de tels réseaux et l'appétence des participants pour ces nouveaux sujets.

Les porteurs de projets innovants dans le domaine de l'économie circulaire ont été mis à l'honneur le 4 juin à Brest, à l'occasion du « Village des innovations » du Festival des déchets, en préambule de la semaine de la Breizh COP à Saint-Brieuc, et le 13 juin à Rennes lors de l'évènement « 360 Possibles », avec le bilan des 12 projets pilotes accompagnés par la Région au titre du deuxième Appel à manifestation d'intérêt (AMI) sur l'économie circulaire.

Longtemps restés en marge des matériaux conventionnels de construction, les matériaux biosourcés ont gagné en reconnaissance et en visibilité avec la création d'une fédération des acteurs qui les mettent en œuvre : la Fédération bretonne des filières biosourcés (FB²). Le lancement de l'expérimentation visant à promouvoir l'utilisation des matériaux biosourcés dans le cadre du dispositif « Habiter Mieux » de l'ANAH contribue également au déploiement de ces filières.

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

# Mission VI.

# Pour le rayonnement de la Bretagne et la vitalité culturelle bretonne

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

# I. Le contexte et la stratégie de la mission

## # Chiffres clés

- Spectacle vivant : 8 000 salarié.e.s, 950 entrepreneurs de spectacles, 156 salles, 380 festivals, 307 bagadous et cercles celtiques.
- Livre : 153 librairies indépendantes dont 4 créations soutenues par la Région ainsi que 51 manifestations littéraires et 16 résidences d'auteurs▪
- Cinéma-audiovisuel : 2 000 emplois, 209 films accompagnés par accueil des tournages en Bretagne, 346 jours de tournage, 99 œuvres accompagnées par la Région.
- Patrimoine : 3 137 monuments historiques, 30 M€ de travaux soutenus, 248 opérations en investissement soutenues, 273 K€ de dons récoltés en 2019 dans le cadre des souscriptions populaires encouragées par la prime SOS.
- Tourisme : 97,6 M de nuitées, 8 % du PIB régional, 7 Md€ de retombées économiques.

## # Documents cadres

- Convention de délégation de compétences Etat/Région pour le cinéma, le livre et le patrimoine immatériel.
- Conventions de coopération avec le Centre national du cinéma (CNC), le Centre national du livre (CNL), le Centre national de la chanson, des variétés et du jazz (CNV) et l'Institut français.

Les politiques menées par la Région en faveur du patrimoine, de la culture, du tourisme, du sport, comme ses actions de communication, ont contribué en 2019 à conforter l'attractivité du territoire breton et participé à son rayonnement hors de ses frontières. La signature « Bretagne – Passez à l'Ouest » a été mobilisée pour une nouvelle campagne de communication. Conçue pour aider à surmonter les difficultés de recrutement exprimées par une large part des acteurs économiques du territoire, ceux-ci ont pu accompagner leurs offres d'emploi de supports valorisant la qualité de vie et le dynamisme économique de la Bretagne. Bretagne développement innovation (BDI) et le réseau de la Marque Bretagne ont porté l'animation d'une campagne conçue par les services de la Région en dialogue avec leurs partenaires publics et privés, autour d'un objectif commun : porter l'image d'une Bretagne où l'on peut faire carrière, tout en bénéficiant de conditions de vie très favorables à l'épanouissement individuel et familial.

### Le tourisme, le patrimoine et les voies navigables

De la même façon, par ses actions en termes d'observation, de prospective, de développement de l'offre, de communication et de promotion, le Comité régional du tourisme (CRT) a fortement contribué au rayonnement de la Bretagne, en France et à l'étranger. Des campagnes pensées et déployées avec les collectivités territoriales et des acteurs économiques bretons stimulent la fréquentation touristique de la Bretagne. Elles permettent de mettre en valeur notamment son patrimoine culturel, inventorié et valorisé grâce à l'action de la Région.

S'agissant des voies navigables, la stratégie votée en 2018 a été entendue par les territoires qui se mobilisent autour de la contractualisation spécifique « contrat de canal » avec une première concrétisation sur le territoire rennais. Ploërmel Communauté et Redon Agglomération ont engagé les premières démarches de préfiguration de leur contrat.

Le trafic fluvial en légère hausse depuis quelques années traduit un regain d'intérêt pour ce loisir qui s'adapte aux nouvelles demandes. Aux côtés des offres de location de bateaux traditionnelles, s'installent de nouvelles offres complémentaires portées par de nouveaux acteurs économiques locaux.

### Les politiques culturelles

Pour les politiques culturelles, 2019 aura à la fois permis de consolider les chantiers initiés dans le cadre de ce mandat et d'impulser de nouvelles dynamiques. Pour une meilleure prise en compte des droits culturels, un partenariat avec le Département du Finistère a été initié après les réalisations de 2018 en Ille-et-Vilaine, tout en continuant de structurer le dialogue au niveau régional.

Les interventions en faveur des métiers d'art ou de la transmission de la matière culturelle de Bretagne ont trouvé leur rythme de croisière. Un travail de préfiguration relatif à la structuration des arts plastiques en Bretagne a été piloté par Art contemporain en Bretagne (ACB) et accompagné par la Région et la Direction régionale des affaires culturelles (DRAC) Bretagne.

Dans le domaine du cinéma et de l'audiovisuel, 2019 est à marquer d'une pierre blanche. Nouveaux objectifs, nouvelle stratégie, nouveaux moyens budgétaires et humains, le travail de fond engagé depuis le début du mandat avec les représentants de la filière a débouché sur un ambitieux plan stratégique. Tout en renforçant la diversité des actions et des genres soutenus, la Région se donne les moyens d'accompagner le développement international d'une création bretonne qui bénéficiera de 3,66 M€ supplémentaires pour la période 2019-2021.

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

## Le sport

En 2019, la nouvelle gouvernance du sport en France s'est concrétisée par la création de l'Agence nationale du sport (ANS). Cette nouvelle gouvernance a pour objectif de déconcentrer le niveau décisionnel en donnant plus d'autonomie au mouvement sportif et aux collectivités territoriales. Deux axes d'actions sont prévus : la pratique sportive d'une part et la haute performance d'autre part, avec en perspective les Jeux Olympiques et Paralympiques 2024 de Paris, où 80 médailles françaises sont attendues. Dans les régions métropolitaines, deux instances de gouvernance seront à installer : la Conférence régionale du sport (CRS), chargée d'animer la concertation autour d'un Projet sportif territorial (PST), entre les collectivités, les services déconcentrés de l'Etat, le mouvement sportif et le monde économique. La seconde concerne la ou les Conférence(s) des financeurs dédiée(s) au financement des axes retenus par la première instance. Dans ce contexte la Région a entamé les premiers échanges avec les services de l'Etat, le Comité régional olympique et sportif (CROS) de Bretagne ainsi que les autres collectivités exerçant la compétence sport en 2019.

## L'Europe et l'international

En 2019, les multiples reports du Brexit d'une part et les retards des débats sur l'avenir des Fonds européens d'autre part, ont complexifié la gestion des programmes de coopération territoriale européens et nécessité une présence accrue auprès des institutions et des réseaux présents à Paris et à Bruxelles. Malgré cela, la Bretagne a su une nouvelle fois se positionner comme l'une des régions leader en termes de mobilisation des fonds européens sur les différents espaces de coopération où elle est éligible. Dans ce contexte, une nouvelle action de communication sur l'Europe à destination de la jeunesse a été mise en œuvre, à travers le lancement d'un nouvel outil pédagogique sous forme de jeu interactif, « Legends of Europe ».

En matière internationale, la Région a voté ses nouvelles orientations en juin 2019 articulées autour de la Breizh COP. Au-delà de la réaffirmation du rôle du Conseil régional en tant qu'acteur reconnu à l'international, la stratégie confirme d'une part le soutien aux six territoires partenaires de la Bretagne dans le monde (Pays de Galles, Wielkopolska, Shandong, Australie méridionale, centre du Burkina-Faso, Grand'Anse à Haïti), le ciblage d'actions dans quatre pays cibles (Irlande, Allemagne, Japon, Maroc) et enfin une approche pragmatique basée sur certains grands enjeux internationaux (eau, biodiversité, bien manger pour tous, notamment). Enfin, de nouvelles actions en faveur des jeunes pour les aider dans leurs projets de solidarité internationale ont été décidées afin de tenir compte des nouvelles pratiques d'engagement identifiées (actions plus courtes, mobilisant moins de jeunes, reposant moins sur les structures associatives classiques, par exemple).

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

## // La Région engagée dans la Breizh COP

### Actions 2019

#### La culture

Pleinement inscrite dans la dynamique Breizh COP, une réflexion a été engagée avec les acteurs culturels du territoire pour élaborer ensemble une charte d'engagement commune autour de trois enjeux de développement durable : la transition écologique, l'égalité entre hommes et femmes, la prise en compte des droits culturels. Ouvert en 2019, ce chantier a notamment fait l'objet d'une journée de travail avec l'ensemble des réseaux d'acteurs culturels régionaux à Hennebont. Les finalités sont partagées face à ces enjeux majeurs, mais les défis sont nombreux : adopter les bons outils d'analyse pour savoir d'où l'on part, déterminer les objectifs adaptés à la capacité de chacun.e à faire évoluer ses pratiques, partager les méthodes les plus efficaces pour y parvenir, mettre en place les accompagnements nécessaires.

#### L'Europe et l'international

Au-delà du suivi des actions 1 "Amplifier le rayonnement de la Bretagne" et 2 "Développer des alliances territoriales et assurer la place européenne et internationale de la Bretagne", l'action européenne et internationale de la Région contribue activement aux six grandes priorités définies pour la Breizh COP. Les coopérations internationales et les fonds européens permettent ainsi de mener et de financer les actions régionales en faveur des mobilités solidaires et décarbonées (par exemple, le téléphérique de Brest, les Pôles d'échanges multimodaux (PEM), smart grids, projet Life), des projets numériques responsables (les coopérations internationales sur la cyber sécurité avec l'Australie Méridionale ou le Pays de Galles par exemple), des actions en faveur du bien manger pour tous (telles que le soutien à la filière maraîchère au Burkina-Faso, le cofinancement FEADER de l'agriculture biologique), l'adaptation et la lutte contre le réchauffement climatique (comme l'isolation de logements sociaux avec le FEDER, les bonnes pratiques partagées dans les réseaux environnementaux internationaux), la préservation de la biodiversité et des ressources (à travers des actions conjointes avec le Shandong, une action en faveur de la pêche et aquaculture durable avec le FEAMP, notamment) ou encore la cohésion des territoires (avec la politique territoriale cofinancée par les fonds européens par exemple).

Depuis 2006, le Conseil régional de Bretagne suit régulièrement les COP des Nations-Unies, l'occasion notamment de rencontrer les régions des réseaux auxquels il a adhéré et de mesurer les progrès accomplis. Les COP sont également le lieu privilégié pour s'informer sur la négociation climatique et les avancées technologiques, permettant d'alimenter les stratégies régionales comme la Breizh COP mais aussi l'intégration des politiques européennes et internationales dans les enjeux de développement durable : analyse des attendus de l'accord de Paris lors de la COP21, avec les effets prévisibles sur la stratégie régionale de protection du climat ; impact sur les stratégies industrielles lors de la COP25 à Madrid (par exemple, la Chine sur la mise en place de filières d'énergies renouvelables « clés en main », qui offre des opportunités de coopération avec la province jumelle du Shandong).

## // La stratégie régionale

#### La culture

Au sein du Conseil des collectivités pour la culture en Bretagne (3CB), l'ambition partagée d'une Bretagne « 100% EAC » (éducation artistique et culturelle) a été formulée. Pour offrir aux jeunes Bretonnes et Bretons les capacités réelles d'exercer leurs droits culturels, à s'ouvrir aux richesses de la diversité culturelle, l'enjeu consiste à inscrire les propositions faites aux différents niveaux de scolarité dans une logique de parcours cohérent, tout autant qu'à les multiplier, de manière équitable sur l'ensemble du territoire.

Les relations aux usagers.ères du service public régional ont aussi profondément évolué en 2019, les demandes de subvention relatives à la politique culturelle étant désormais intégralement dématérialisées. En 2019, 1 324 demandes d'aides ont ainsi été instruites. 885 projets ont bénéficié d'un soutien financier.

#### Le tourisme et le patrimoine

L'objectif des politiques menées par la Région en matière de tourisme consiste à renforcer l'attractivité de la Bretagne à travers l'action d'un organisme dédié, le CRT, mais également de mettre en œuvre des stratégies de

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

développement touristique en faveur des thématiques prioritaires et d'accompagner les stratégies à l'échelle territoriale. Ces actions et ambitions se conjuguent avec un objectif de structuration [illegible]. Cette coordination des acteurs touristiques bretons à l'échelle régionale s'articule avec un accompagnement de l'ingénierie de développement afin de permettre une montée en puissance des territoires et des entreprises au service d'un projet partagé.

En matière de patrimoine, la stratégie régionale consiste à faire des héritages culturels communs autant de leviers d'un développement humain, environnemental, économique et social ambitieux. L'Inventaire, grâce à une production en régie et partenariale, assure cette fabrique collective du patrimoine, tout en ayant à cœur de restituer et de diffuser cette connaissance par le déploiement de nombreux outils dont le nouveau portail numérique patrimoine.bretagne.bzh. La politique de valorisation vise à inciter l'emploi, le réemploi et l'usage des patrimoines culturels à travers des dynamiques de restauration, d'exposition ou encore d'exploitation touristique. La dynamique bretonne en matière de patrimoine culturel maritime, reconnue par l'UNESCO, a conduit l'organisation internationale à réunir ses membres pour une Conférence internationale sur la protection du patrimoine culturel subaquatique à Brest en 2019, en partenariat avec la Région Bretagne.

### L'Europe et l'international

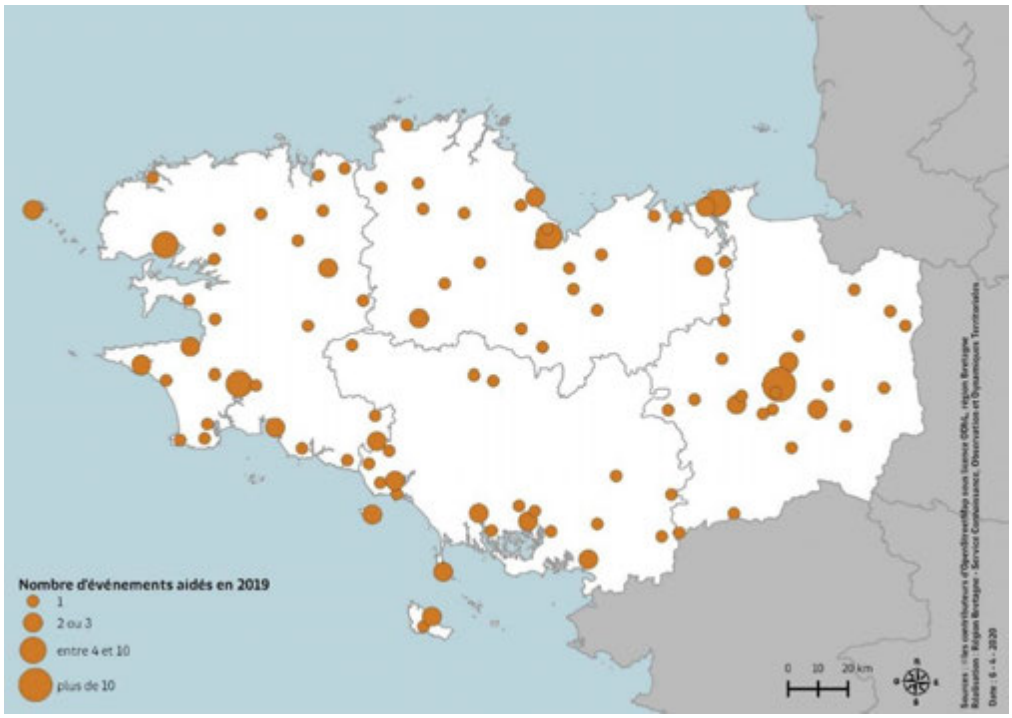
La stratégie régionale sur l'Europe et l'international est régulièrement actualisée en fonction du contexte mouvant dans laquelle elle se situe : Brexit, difficultés d'adoption d'un budget européen post 2020 mais aussi insécurité dans certains pays ou crises sanitaires et politiques. L'approche résolument pragmatique est reconnue par les interlocuteurs de la Région, institutions européennes ou Etat français. Cette politique se base sur des valeurs communes : ouverture au monde, réciprocité des échanges, respect des objectifs du développement durable et solidarité partagée. Elle respecte aussi le principe du temps long, où les bilans, que ce soit en matière d'impact des politiques communautaires ou des actions engagées à l'étranger, ne peuvent être pleinement faits qu'au bout de plusieurs années voire plusieurs décennies.

## // L'approche territoriale de l'action régionale

### La culture

C'est l'un des marqueurs de la politique culturelle régionale : la pertinence et l'intérêt du soutien régional à un projet sont mesurés à l'aune de la réalité territoriale dans laquelle s'inscrit ce dernier : l'existence d'une offre structurée ou non, les moyens budgétaires mobilisables, la singularité de l'initiative dans son contexte, la prise en compte des habitant.e.s dans l'élaboration et la mise en œuvre des initiatives sont quelques-uns des paramètres pris en compte. Cette approche, basée sur la connaissance fine des projets, est facilitée par l'existence du Conseil des collectivités pour la culture en Bretagne (3CB), lieu d'échanges et de partage sur les politiques culturelles en région. La signature d'une convention de développement culturel entre, l'Etat, la Région, le Département des Cotes-d'Armor – à l'initiative de ce dernier - et les huit EPCI qui le composent illustrent la qualité de ce dialogue.

**Les manifestations culturelles soutenues par la Région en 2019**



Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

### Le tourisme et le patrimoine

La politique régionale du tourisme consiste à penser et à déployer une vision centrée sur les visiteurs.euses et les territoires. C'est pourquoi 10 Destinations Touristiques ont été créées et confortées au travers des dispositifs spécifiques, dont la gouvernance est confiée aux acteurs locaux. La stratégie régionale entend alors affirmer des valeurs, un cap et une méthode de travail collectif, tout en s'enrichissant au sein d'une démarche ascendante des stratégies définies par les acteurs locaux.

Le CRT travaille avec l'ensemble des offices du tourisme, des structures facilitatrices des Destinations Touristiques mais également des acteurs privés, afin de concevoir et de déployer ses missions, notamment en matière de communication et de promotion.

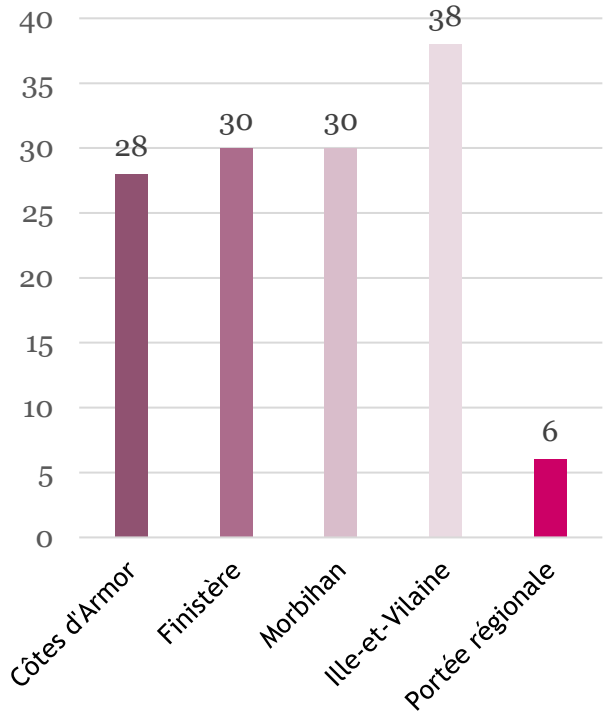
L'Inventaire du patrimoine en Bretagne est marqué par son rapport au territoire : de très nombreux partenariats sont montés avec les collectivités bretonnes ou des associations, afin de produire une connaissance inédite. Des appels à projets dédiés sont créés pour ce faire (Ports, Lycées, Pan de bois, notamment). Ce regard collectif porté sur les héritages culturels contribue à motiver les très nombreux chantiers de restauration et de valorisation du patrimoine. La Région au travers de ses dispositifs d'intervention (Skoaz ouzh skoaz, prix de l'engagement associatif, soutien aux travaux) impulse des dynamiques et accompagne plusieurs centaines de projets par an.

### Le sport

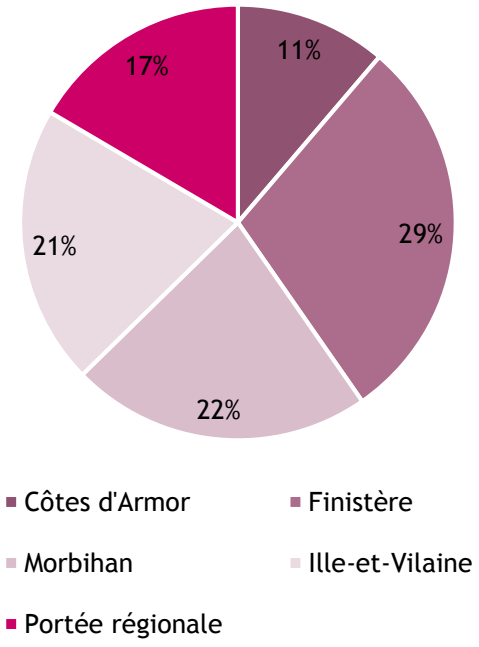
En 2019, la Région Bretagne a contribué, à hauteur de 1 M€, au financement de 132 manifestations sportives organisées sur son territoire dans 34 disciplines. Ce dispositif représente la plus grande enveloppe des engagements en fonctionnement (25 %).

L'Ille-et-Vilaine accueille le plus grand nombre de manifestations sportives accompagnées par la Région Bretagne. Bien que la répartition entre les trois départements se soit équilibrée en terme d'organisations, le Morbihan et le Finistère concentrent la majorité des financements.

**Nombre de manifestations sportives organisées (par département)**




**Répartition de l'aide régionale aux manifestations sportives (par département)**




## // La jeunesse dans les politiques régionales

### La culture

Les droits culturels des jeunes ont en 2019 fait l'objet d'un travail au long cours avec la commission culture du Conseil régional des jeunes (CRJ). Interroger ce qu'on désigne comme pratique culturelle, reconnaître chaque personne comme porteuse et productrice de culture, c'est aussi l'occasion de questionner la relation des plus

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

jeunes au tissu d'acteurs culturels et artistiques, afin qu'ils.elles se l'approprient davantage. Ces travaux résonnent fortement avec un chantier également ouvert en 2019 sur les droits [illegible] du Plan breton de mobilisation pour les jeunesses, copiloté par la Région et par l'Etat.

### Le tourisme et le patrimoine

Depuis 2017, la Région porte une opération d'Inventaire du patrimoine des lycées bretons, menée à la fois en régie et au travers d'un appel à projets intitulé « Le patrimoine de mon lycée » élaboré avec le Rectorat, qui vise à impliquer les établissements, leurs équipes pédagogiques et les élèves dans la démarche. Ces opérations s'articulent avec les programmes d'Education artistique et culturelle (EAC).

Par ailleurs, comme chaque année, l'Inventaire accueille et accompagne un grand nombre d'étudiant.e.s dans le cadre de stages (16 en 2019), priorisant des stages longs, pensés et intégrés comme de véritables missions professionnelles.

De même, à l'occasion des Journées européennes du patrimoine, le service s'efforce de privilégier une offre à destination du public jeune, comme par exemple les ateliers pédagogiques autour de la construction en pan de bois, à La Guerche-de-Bretagne en septembre dernier.

Par ailleurs, afin de développer la transmission des savoirs techniques et des métiers, la sensibilisation des jeunes et de la population locale à la préservation du patrimoine et à la promotion de la Bretagne et de son patrimoine auprès de jeunes étrangers, la Région a apporté en 2019 son soutien à l'organisation en Bretagne de 13 des chantiers internationaux de jeunes bénévoles pour la restauration du patrimoine bâti, pour un total de 32 K€.

Le Conseil régional des jeunes (CRJ) s'est associé à la réflexion - engagée par la Région, la Direction régionale des affaires culturelles (DRAC) et l'association Bretagne Musée - autour de la notion de musée du 21ème siècle.

La politique touristique régionale soutient quant à elle, spécifiquement la pratique nautique des jeunes par trois outils:

- L'aide « projet nautique intégré » qui a permis de financer deux projets structurants : la création d'une école de sport-boat pour les lycéen.ne.s et étudiant.e.s breton.ne.s à La Trinité-sur-Mer (56) et la rénovation du club de canoë-kayak à Pont-Réan (35) dont 30 % des adhérent.e.s ont entre 9 et 16 ans.
- Le soutien à l'association Nautisme en Bretagne avec une offre « classe de mer » destinée aux plus jeunes (5 à 12 ans) ;
- Le soutien au CRT qui réalise des actions de promotion des activités nautiques et dont les cibles principales sont les familles.

Les jeunes de 14 à 25 ans constituent la cible prioritaire de la feuille de route régionale « Activités nautiques et plaisance » votée en juillet 2018, qui vise la démocratisation des activités nautiques en Bretagne.

### Le sport

La politique sportive régionale s'attache à développer le sport pour tous et toutes, consolider l'excellence sportive bretonne et assurer le rayonnement du sport en et hors Bretagne.

En 2019, près de 280 K€ ont été spécifiquement orientés vers le public jeunes, à travers trois dispositifs :

- Les déplacements dans le cadre des activités des associations sportives scolaires relevant de lycées bretons publics (104 K€) et privés (77 K€) et les déplacements aux championnats de France universitaires (12 K€) ;
- Les bourses individuelles aux sportifs.ves de haut niveau licencié.e.s en Bretagne et inscrit.e.s dans la catégorie « Relèves » : 59 K€ pour 59 jeunes ;
- Les aides au fonctionnement des structures d'accès au haut niveau situés en Bretagne (pôles de la filière accession des Plans de performance fédéraux) : 125 K€ pour 20 pôles.

### L'Europe et l'international

En matière de solidarité internationale, afin de s'adapter aux changements constatés dans les mobilités des jeunes, la Région fait évoluer le dispositif d'accompagnement des jeunes s'impliquant dans une mobilité de solidarité internationale, après réalisation d'un bilan des mobilités sur plusieurs années et l'interrogation des jeunes et des structures d'envoi, en particulier sur leurs attentes. Les nouveaux objectifs sont de :

- Mieux prendre en compte la distance et la durée du séjour ;
- S'adapter aux nouvelles pratiques en portant le nombre minimum de jeunes aidé.e.s à 2 (au lieu de 4 auparavant) ;
- Ouvrir le dispositif à des projets interculturels ;
- Assurer une meilleure valorisation des initiatives, notamment en organisant chaque année un temps de communication sur les projets remarquables.

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

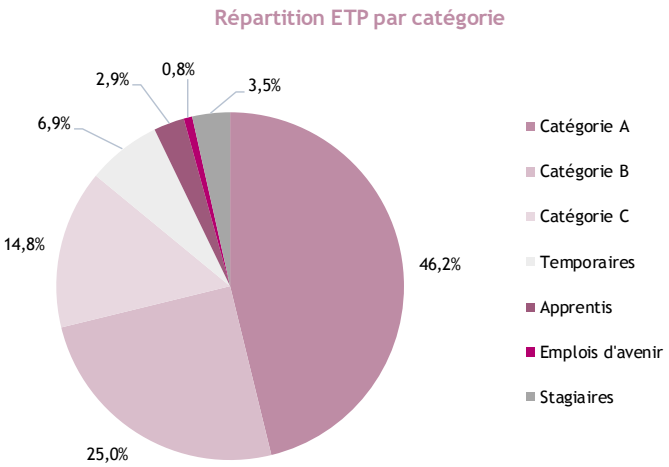
Concernant l'Europe, plusieurs projets ont été financés, mobilisant une cinquantaine de jeunes pour les accompagner et favoriser leur mobilité à l'international.

# II. Leviers d'action et modalités de mise en œuvre

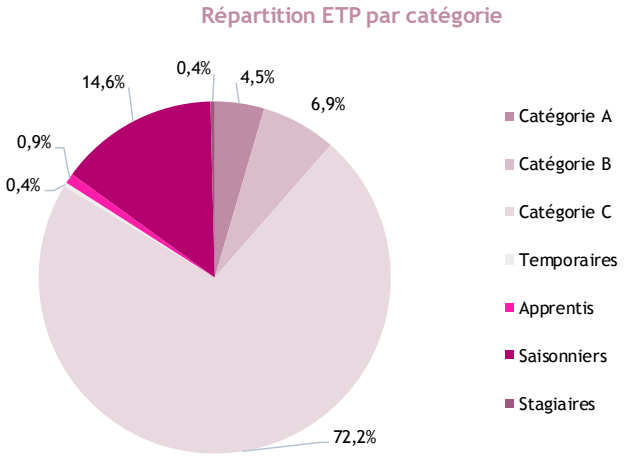
L'intervention régionale, pour la plupart des champs de la mission, repose sur l'intervention croisée de l'Etat et des collectivités territoriales, conformément à la notion de compétence partagée actée par la loi NOTRe. En fonction de la nature des projets, de leur rayonnement territorial, de leur dimension structurante, de leur ambition, la Région déploie différents niveaux de mobilisation pouvant aller de l'accompagnement ponctuel et mineur à un soutien majoritaire inscrit dans un cadre conventionnel pluri partenarial ou non.

## // Moyens humains

| Mission 6 - Pour le rayonnement de la Bretagne et la vitalité culturelle bretonne | |
|---|---|
| *Équivalent temps plein (ETP) et masse salariale* ***Services centraux*** | 2019 |
| Catégorie A | 59,2 |
| Catégorie B | 32,0 |
| Catégorie C | 18,9 |
| Temporaires | 8,8 |
| Apprentis | 3,7 |
| Emplois d'avenir | 1,0 |
| Stagiaires | 4,5 |
| Total ETP | 128,2 |
| Total Masse salariale | 6 365 682 € |

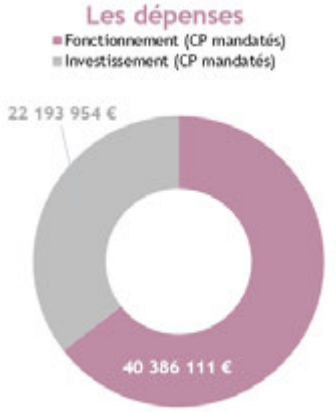



| Mission 6 - Pour le rayonnement de la Bretagne et la vitalité culturelle bretonne | |
|---|---|
| *Équivalent temps plein (ETP) et masse salariale* ***Agents des voies navigables*** | 2019 |
| Catégorie A | 9,7 |
| Catégorie B | 14,8 |
| Catégorie C | 155,1 |
| Temporaires | 0,8 |
| Apprentis | 2,0 |
| Saisonniers | 31,4 |
| Stagiaires | 0,8 |
| Total ETP | 214,7 |
| Total Masse salariale | 8 542 131 € |

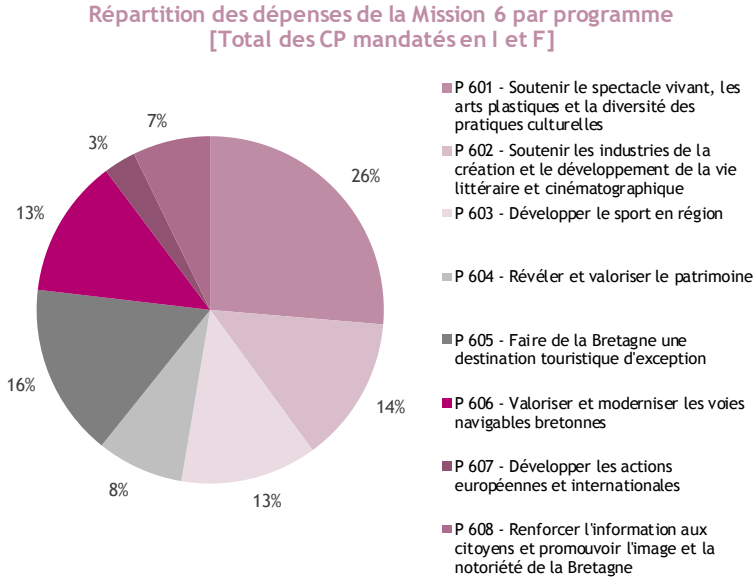


Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

# // Répartition des dépenses




Un taux de réalisation de 98 % en fonctionnement et de 84 % en investissement



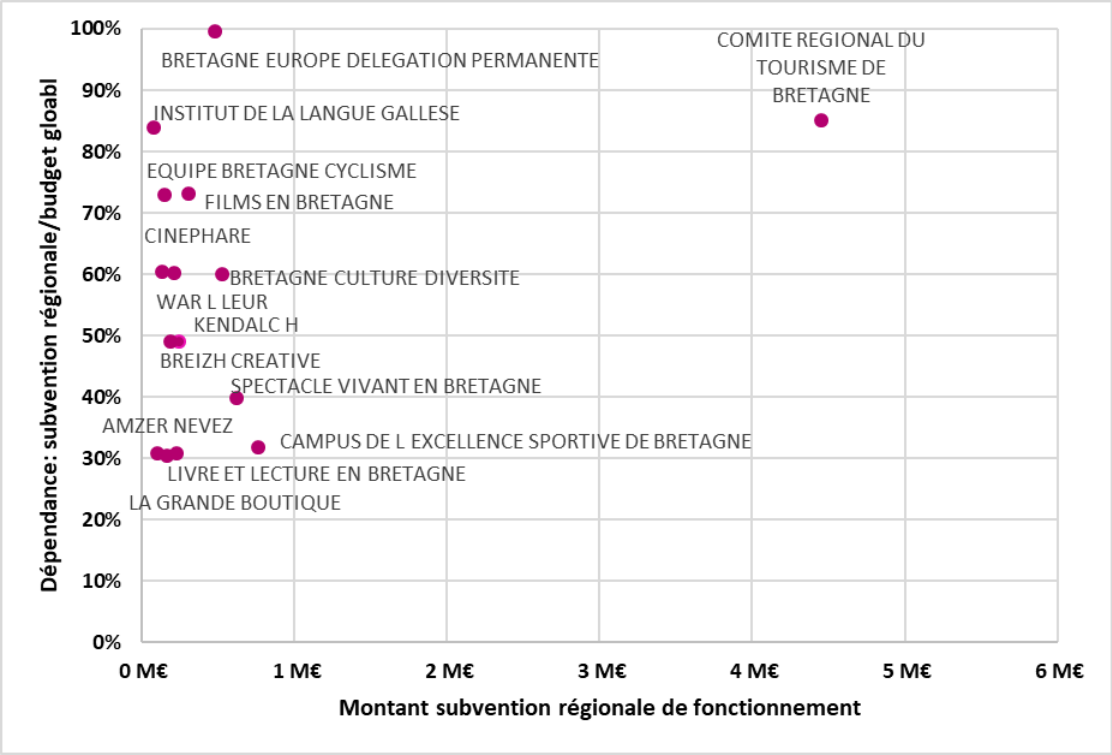

## > Dépenses par programme

| Mission 6 - Pour le rayonnement de la Bretagne et la vitalité culturelle bretonne | CP votés en 2019 | CP mandatés en 2019 | Taux de réalisation |
|---|---|---|---|
| P 601 - Soutenir le spectacle vivant, les arts plastiques et la diversité des pratiques culturelles | 17 044 000 € | 16 479 216 € | 97% |
| Fonctionnement | 16 114 000 € | 15 992 707 € | 99% |
| Investissement | 930 000 € | 486 509 € | 52% |
| P 602 - Soutenir les industries de la création et le développement de la vie littéraire et cinématographique | 9 211 623 € | 8 528 033 € | 93% |
| Fonctionnement | 4 938 500 € | 4 897 448 € | 99% |
| Investissement | 4 273 123 € | 3 630 585 € | 85% |
| P 603 - Développer le sport en région | 7 980 000 € | 7 950 625 € | 100% |
| Fonctionnement | 4 250 000 € | 4 231 465 € | 100% |
| Investissement | 3 730 000 € | 3 719 160 € | 100% |
| P 604 - Révéler et valoriser le patrimoine | 5 493 000 € | 5 061 215 € | 92% |
| Fonctionnement | 1 193 000 € | 1 068 712 € | 90% |
| Investissement | 4 300 000 € | 3 992 503 € | 93% |
| P 605 - Faire de la Bretagne une destination touristique d'exception | 11 683 900 € | 10 073 095 € | 86% |
| Fonctionnement | 7 113 900 € | 7 113 780 € | 100% |
| Investissement | 4 570 000 € | 2 959 314 € | 65% |
| P 606 - Valoriser et moderniser les voies navigables bretonnes | 9 228 000 € | 8 075 026 € | 88% |
| Fonctionnement | 988 000 € | 932 151 € | 94% |
| Investissement | 8 240 000 € | 7 142 875 € | 87% |
| P 607 - Développer les actions européennes et internationales | 2 092 000 € | 1 879 995 € | 90% |
| Fonctionnement | 1 712 000 € | 1 616 988 € | 94% |
| Investissement | 380 000 € | 263 007 € | 69% |
| P 608 - Renforcer l'information aux citoyens et promouvoir l'image et la notoriété de la Bretagne | 4 755 000 € | 4 532 860 € | 95% |
| Fonctionnement | 4 755 000 € | 4 532 860 € | 95% |
| Investissement | 0 € | 0 € | NA |
| Dépenses totales de la Mission (I et F) | 67 487 523 € | 62 580 065 € | 93% |
| Total Fonctionnement | 41 064 400 € | 40 386 111 € | 98% |
| Total Investissement | 26 423 123 € | 22 193 954 € | 84% |

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

## // Appui aux partenaires

Le graphique suivant présente les principaux organismes extérieurs financés par la Région à plus de 75 K€ en fonctionnement, et dont la part du financement régional représente *a minima* 30 % du budget global de l'organisme.




### Zoom sur Films en Bretagne

Fondée en 1999, Films en Bretagne est une fédération atypique dans le paysage audiovisuel français du fait qu'elle réunit et représente l'ensemble des professionnels liés aux métiers du cinéma et de l'audiovisuel implantés en Bretagne, de l'écriture à la diffusion des œuvres de cinéma et audiovisuelles. Elle aménage les conditions favorables à une réflexion et un dialogue constants avec les collectivités territoriales, institutions et partenaires afin d'œuvrer à la structuration de ce secteur d'activité. Elle organise chaque année à Saint-Quay-Portrieux des rencontres professionnelles interrégionales.

Organisme de formation depuis 2012, elle coordonne un dispositif expérimental régional qui permet d'initier de nombreuses formations à partir des besoins définis par les professionnels.

Ses activités consistent à promouvoir l'activité du secteur, à animer, relier, stimuler la créativité, à représenter et préconiser au niveau régional, national et international, et à accompagner et à professionnaliser. En 2018, Films en Bretagne a lancé une nouvelle version du concours de talents émergents « ESTRAN 7 ». Il vise à repérer et former quatre talents créatifs aux univers variés en leur permettant de bénéficier d'un parcours de formation allant jusqu'à la réalisation d'un premier ou second film court.

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

# M6 P 601 Soutenir le spectacle vivant, les arts plastiques et la diversité des pratiques culturelles

## # 2019 en Bref

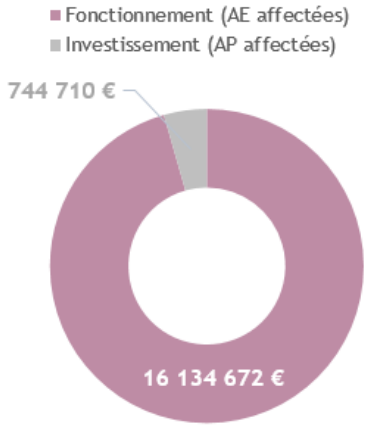
**Parmi les faits marquants en 2019 : des formations pour les acteurs culturels sur l'appropriation de la notion de droits culturels, le lancement d'une étude en vue d'une nouvelle contractualisation avec le futur Centre national de la musique (CNM), la fin du chantier sur le secteur chorégraphique et la présentation en mars à Saint-Brieuc de l'étude réalisée par le cabinet 99°98, la poursuite des réflexions sur le développement du secteur des arts plastiques avec le réseau régional Art contemporain en Bretagne (ACB), la poursuite du chantier sur les musiques populaires de Bretagne.**

## // Objectifs, actions et chiffres clés

| Objectifs | 1 Créer les conditions d'une présence artistique sur les territoires et encourager la participation des habitants à la vie culturelle | 2 Favoriser le développement de ressources au service de la création et des artistes | 3 Soutenir la diversité culturelle et les pratiques artistiques et culturelles des habitants |
|---|---|---|---|
| Actions | [I - 1] Favoriser la création de projets artistiques et culturels dans les territoires | [II - 1] Favoriser la mise en réseau des acteurs culturels | [III - 1] Encourager les initiatives favorisant la transmission du patrimoine culturel immatériel |
| | [I - 2] Soutenir des manifestations artistiques et culturelles | [II - 2] Encourager la mobilité des artistes en France et à l'étranger | [III - 2] Soutenir les pratiques artistiques en amateur |
| | [I - 3] Encourager les projets contribuant à la participation des habitants à la vie culturelle | [II - 3] Soutenir les structures de production et de diffusion qui accompagnent la réalisation de projets artistiques | |
| | | [II - 4] Soutenir la formation professionnelle et les enseignements artistiques | |

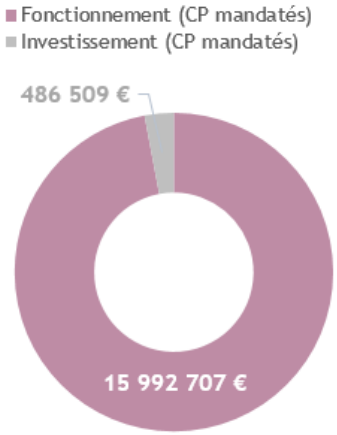
**16,5 M€ de crédits mandatés en 2019 en investissement et en fonctionnement.**

### Les affectations




Un taux d'affectation de 100 % en fonctionnement et de 93 % en investissement

### Les dépenses




Un taux de réalisation de 99 % en fonctionnement et de 52 % en investissement

Deux subventions d'investissement importantes votées en fin d'année 2019 (Antipode pour 260 K€ votée en novembre et SEW pour 135 K€ votée en décembre) pour lesquelles les frais n'ont pas été engagés avant la fin d'année, expliquent le taux de réalisation relativement faible en investissement.

## // Analyse des principales réalisations de l'année

En 2019, l'ère du dossier de subvention papier s'est achevée pour les acteurs culturels sollicitant la Région. L'expérience démarrée en 2018 avec l'ouverture du portail des aides, permettant aux bénéficiaires de déposer en ligne leurs demandes de subvention, s'est poursuivie et enrichie de la mise en œuvre de la dématérialisation des arrêtés en 2019 pour compléter la chaîne de digitalisation des procédures. Un chantier sur l'automatisation de la

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

cartographie à partir des données dématérialisées a été lancé, afin d'alimenter [illegible] Bretagne.

- ## Favoriser la création de projets artistiques dans les territoires [I-1]

107 équipes artistiques dans le domaine du spectacle vivant ont été soutenues en 2019 dont 12 ont bénéficié d'une subvention de fonctionnement en augmentation (d'autre part, 3 compagnies ont connu une baisse de leur subvention et 4 ont cessé leur activité).

A l'initiative de la Région, deux journées d'échanges autour des musiques populaires et du monde se sont tenues en mai à Quimper et en décembre à Brest. Sept ans après une première impulsion régionale sur ce sujet qui avait notamment permis la création du festival No Border et du réseau Bretagne World Sounds, dans un contexte institutionnel et associatif en évolution constante, la Région a souhaité poursuivre et relancer une dynamique commune.

Les appels à projets initiés dans le cadre de la convention 2017-2019 de partenariat avec le Centre national de la chanson, des variétés et du jazz (CNV) et la Direction régionale des affaires culturelles (DRAC) Bretagne ont été renouvelés. La coopération des acteurs en a été un axe important, notamment par le soutien à la création d'un espace de coopération des acteurs de musiques actuelles en Bretagne.

| Indicateur N°1 [I-1] - Convention avec le Centre national de la chanson, des variétés et du jazz | Réalisation 2017 | Réalisation 2018 | Réalisation 2019 |
|---|---|---|---|
| Nombre de projets soutenus | 17 | 15 | 20 |
| Montant total des aides (en K€) | 190 | 157 | 213 |

- ## Soutenir des manifestations artistiques et culturelles [I-2]

30 manifestations ont bénéficié d'une augmentation de leur subvention en 2019 (sur un total de 110 manifestations soutenues et deux ont vu leur subvention diminuer). La Région a notamment été attentive à l'aménagement du territoire et à la diversité des esthétiques proposées dans ces festivals (musique baroque, métal, hip hop, jazz, métiers d'art ou pratiques vidéoludiques).

- ## Encourager les projets contribuant à la participation des habitants à la vie culturelle [I-3]

En 2019, 18 projets contribuant à la participation des habitant.e.s à la vie culturelle ont été soutenus. La Région a également soutenu l'édition 2019 du Forum national des lieux intermédiaires et indépendants, organisé en Bretagne par l'association Hybrides.

- ## Encourager la mobilité des artistes en France et à l'étranger [II-2]

Pour la 2ème année de fonctionnement de la production mutualisée interrégionale avec les Régions Pays-de-la-Loire et Normandie, 12 équipes artistiques de Bretagne ont été soutenues et accueillies en résidence de création et en diffusion dans des théâtres ligériens et normands.

- ## Soutenir les structures de production et de diffusion [II-3]

4 structures de création en musique ont vu leurs conventions avec la Région renouvelées en 2019 : La Grande Boutique à Langonnet, L'Antipode et Le Jardin Moderne à Rennes et Bonjour Minuit (ex-La Citrouille) à Saint-Brieuc.

| Indicateur N°2 [II-3] - Soutien à la production mutualisée en région | Réalisation 2017 | Réalisation 2018 | Réalisation 2019 |
|---|---|---|---|
| Nombre de structures de production et de diffusion soutenues | 16 | 18 | 17 |
| Nombre d'équipes artistiques concernées par le dispositif | 35 | 48 | 36 |

- ## Encourager les initiatives favorisant la transmission du patrimoine culturel immatériel (PCI) [III-1]

A la suite de la journée d'échanges sur les musiques populaires de Bretagne, organisée le 20 décembre 2018, 2 rencontres avec le secteur ont été organisées : une journée de réflexion sur le devenir des fêtes et festivals liés aux cultures populaires de Bretagne, en partenariat avec Goueliou Breizh, le 17 mai 2019 à Quimper, et une journée sur la production professionnelle à l'occasion du festival No Border à Brest le 14 décembre 2019. L'appel à projets « Transmission de la matière culturelle de Bretagne et promotion de la diversité culturelle » s'est poursuivi en 2019, prioritairement pour la poursuite des projets aidés en 2018.

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

# M6 P 602 Soutenir les industries de la création et le développement de la vie littéraire et cinématographique

## # 2019 en Bref

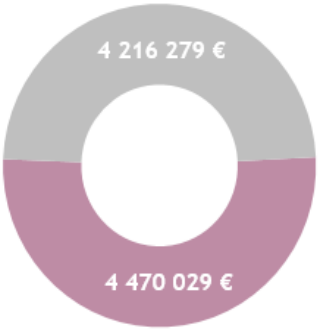
**La Région a adopté un nouveau projet stratégique pour le cinéma et l'audiovisuel et de nouvelles dispositions ont été déployées, prenant en compte l'ensemble d'une filière régionale dynamique. Le fonds d'aide à la création a été réformé et de nouveaux moyens ont été mobilisés, de nouvelles actions favorisant la transmission et les coopérations ont été confortées, et la gouvernance de l'action régionale a été renforcée.**

## // Objectifs, actions et chiffres clés

| Objectifs | 1 Encourager le développement des œuvres et favoriser la structuration des industries de la création et de la vie littéraire | 2 Favoriser la rencontre des projets, des artistes, des œuvres et des habitants | 3 Conserver et transmettre le patrimoine culturel immatériel et cinématographique |
|---|---|---|---|
| Actions | [I - 1] Soutenir la création cinématographique et audiovisuelle | [II - 1] Favoriser les rencontres entre œuvres, artistes, professionnels et habitants | [III - 1] Soutenir la conservation et la valorisation du patrimoine cinématographique, audiovisuel, radiophonique et écrit |
| | [I - 2] Développer les conditions de production et d'accueil des tournages sur le territoire | | [III - 2] Contribuer à la sauvegarde et à la valorisation du patrimoine culturel immatériel |
| | [I - 3] Contribuer au développement des projets des éditeurs de livres et producteurs de musique enregistrée | | |
| | [I - 4] Soutenir la mise en réseau des initiatives, des acteurs culturels et des artistes | | |

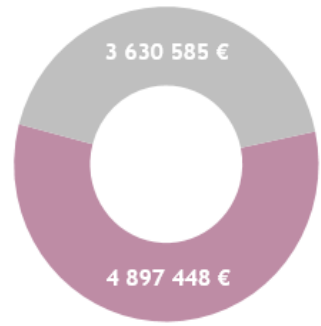
**8,5 M€ de crédits mandatés en 2019 en investissement et en fonctionnement.**

### Les affectations




Un taux d'affectation de 100 % en fonctionnement et de 97 % en investissement

### Les dépenses




Un taux de réalisation de 99 % en fonctionnement et de 85 % en investissement

## // Analyse des principales réalisations de l'année

- ### Des aides à la création cinématographique et audiovisuelle redéfinies et tournées vers l'international [I-1]

Suite au travail mené en concertation avec les acteurs de la filière, la Région a adopté en juin 2019 un nouveau projet stratégique breton pour le cinéma et l'audiovisuel. Ce projet se déploiera sur trois années (2019/2021). Cette stratégie s'appuie sur un fonds d'aide significativement renforcé et profondément revisité, sur une logique de soutien proactive et volontariste, sur une incitation forte à coopérer à l'échelon international, sur le développement de la visibilité et de l'attractivité des dispositifs régionaux ainsi que sur le souci d'allier diversité de la création et lien

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

économique au territoire. Enfin, la Région s'attache à augmenter la cohérence de ses interventions et à mobiliser plus fortement ses ressources.

La stratégie sera mise en œuvre en lien étroit avec les partenaires de la Région, au premier rang desquels le Centre national du cinéma (CNC). Il s'agit de mobiliser l'ensemble des leviers disponibles pour contribuer à faire émerger la Bretagne comme région référente au niveau européen en matière de cinéma et d'audiovisuel dans les prochaines années. Par ailleurs, afin d'être plus réactif et visible, la gouvernance de l'action régionale a été repensée et renforcée.

| Indicateur N°1 [I-1] - Nombre d'œuvres soutenues de façon significative | Réalisation 2017 | Réalisation 2018 | Réalisation 2019 | Valeur cible 2019 |
|---|---|---|---|---|
| Œuvres cinématographiques | 40 | 40 | 45 | 40 |
| Œuvres audiovisuelles | 73 | 72 | 54 | 60 |
| Nombre total d'œuvres aidées (cumul depuis 2005) | 1 168 | 1 280 | 1 379 | 1 380 |

- ## Un léger fléchissement du nombre de jours de tournage en Bretagne, une situation contrastée [I-1]

Si le nombre global de jours de tournage en Bretagne est en léger recul, c'est surtout la nature des productions présentes en Bretagne qui varie fortement. Si le nombre de productions de films de cinéma est en diminution sensible, illustrant la fragilité d'une économie nationale bouleversée, le nombre de films télévisuels tournés en Bretagne connaît un très net accroissement et atteint un niveau historique (214 jours contre 82 jours en 2018).

| Indicateur N°2 [I-2] - Tournage sur le territoire | Réalisation 2017 | Réalisation 2018 | Réalisation 2019 | Valeur cible 2019 |
|---|---|---|---|---|
| Nombre de jours de tournage par an | 378 | 389 | 346 | 400 |

- ## De nouvelles actions favorisant la transmission et les coopérations internationale [II-1]

En Bretagne, des résidences et des initiatives favorisant la transmission des savoirs et savoir-faire sont organisées par les acteurs d'une filière cinématographique dynamique (comme Ty Films, Group Ouest, Trégor Cinéma, Films en Bretagne). En 2019, en cohérence avec la nouvelle stratégie régionale, de nouvelles initiatives favorisant les coopérations à l'échelon international ont été soutenues et/ou renforcées (Less is More / Groupe Ouest, Européen short Pitch - Nisi Masa / Côte Ouest, notamment).

- ## Favoriser les rencontres entre œuvres, artistes et habitants [II-1]

Le soutien régional aux librairies indépendantes s'inscrit dans le cadre de la convention signée avec le Centre national du livre (CNL). Le tissu des librairies indépendantes en Bretagne reste relativement dense et solide. En 2019, on récence 153 librairies (pour 149 en 2018). La fédération des Cafés-Librairies (CaliBreizh) développe chaque année un peu plus son réseau (avec 19 membres en 2019) et son projet de manifestations littéraires.

| Indicateur N°3 [II-1] - Nombre de projets soutenus dans les librairies indépendantes | Réalisation 2017 | Réalisation 2018 | Réalisation 2019 | Valeur cible 2019 |
|---|---|---|---|---|
| Implantées dans une ville de plus de 10 000 habitants | 20 librairies<br>24 projets | 18 librairies<br>24 projets | 10 librairies<br>13 projets | 15 librairies<br>20 projets |
| Implantées dans une ville de moins de 10 000 habitants | 13 librairies<br>14 projets | 10 librairies<br>14 projets | 13 librairies<br>14 projets | 15 librairies<br>18 projets |
| Projets de fédérations de libraires indépendants | 1 | 2 | 2 | 2 |
| Total en Bretagne | 33 librairies<br>38 projets | 28 librairies<br>38 projets | 23 librairies<br>27 projets14 | 30 librairies<br>38 projets |

# Développer le sport en région

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

## # 2019 en Bref

**La déclinaison territoriale de nouvelle gouvernance du sport décidée et mise en œuvre au niveau national ne s'est pas concrétisée en 2019. La Région a donc déployé normalement sa politique sportive, marquée par la prépondérance du soutien à l'excellence sportive. Cet axe capte en effet 54% du budget, soit 3,8 M€, à travers notamment deux dispositifs majeurs : les aides aux clubs de haut niveau et l'accompagnement financier du Campus Sport Bretagne. En 2019, à travers l'ensemble de ses programmes budgétaires, la Région a financé le sport breton à hauteur de 29 M€, fonctionnement et investissement inclus.**

## // Objectifs, actions et chiffres clés

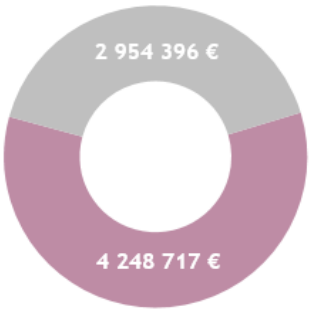
Objectifs

1. Favoriser l'accès au sport pour tous
2. Consolider le sport de haut niveau en Bretagne
3. Contribuer au rayonnement du sport en Bretagne

**8 M€ de crédits mandatés en 2019 en investissement et en fonctionnement.**

### Les affectations

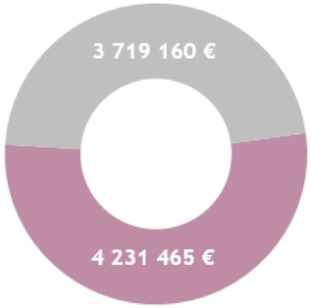
- Fonctionnement (AE affectées)
- Investissement (AP affectées)




Un taux d'affectation de 100 % en fonctionnement et de 98 % en investissement

### Les dépenses

- Fonctionnement (CP mandatés)
- Investissement (CP mandatés)




Un taux de réalisation de 100 % en fonctionnement et de 100 % en investissement

## // Analyse des principales réalisations de l'année

- ### Un nombre de mises en chantier stable en 2019 [I à III]

| Indicateur N°1 [I] - Equipements sportifs mis en chantier | Réalisation 2017 | Réalisation 2018 | Réalisation 2019 | Valeur cible 2019 |
|---|---|---|---|---|
| Nombre de projets soutenus | 9 | 12 | 11 | 12 |

La Région a soutenu financièrement 11 projets d'équipements sportifs en 2019, sensiblement le même nombre qu'en 2018. Ces soutiens ont concerné les derniers centres aquatiques (sur les crédits sectoriels), ainsi que les équipements majeurs en natation (bassins mobiles), athlétisme (stade à Arradon), tennis (complexes à Guipavas et Pontivy) et basket (salle de l'Aurore de Vitré).

- ### La Région confirme son soutien croissant aux clubs de haut niveau [II]

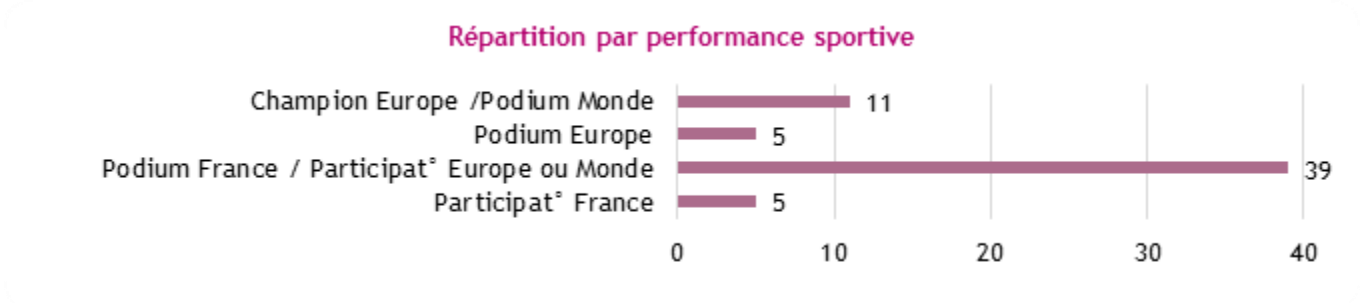
| Indicateur N°2 [II] - Soutien aux clubs nationaux | 2017 | 2018 | 2019 | Prévisions 2019 |
|---|---|---|---|---|
| Nombre de clubs soutenus au titre du dispositif *Centre d'entraînement et de formation des clubs phares* (CEFCP) | 11 | 12 | 13 | 13 |
| Nombre de clubs soutenus au titre du dispositif *Voie d'accession à l'élite* (VAE) | nd | 13 | 16 | 18 |

La Région a fait le choix d'orienter sa politique sportive vers le soutien au haut niveau, qui représente environ 50 % du budget chaque année. Deux dispositifs phares reflètent cette prédominance. D'une part, la Région Bretagne a

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DEE_SEGEP_01-DE

mobilisé 622 K€ pour accompagner 13 clubs labélisés Centre d'entraînement et de formation des clubs pilotes (CEFCP), dont 4 féminins, dans 9 disciplines (handball, basket-ball, football, natation, athlétisme, volley-ball, hockey sur glace, tennis de table et rugby), au regard de la qualité du projet sportif, de l'accompagnement scolaire et de l'encadrement technique. D'autre part, pour les clubs évoluant à des niveaux sportifs inférieurs mais éligibles au dispositif « Voie d'accession à l'élite », la Région a soutenu 16 équipes (mixtes, masculines et féminines) dans 10 disciplines différentes (football, badminton, basket-ball, handball, gymnastique, rugby, tir à l'arc, volley-ball, tennis de table et tennis) pour une enveloppe de 216 K€.

Par ailleurs, 60 athlètes (36 hommes et 24 femmes) issu.e.s de 25 disciplines différentes ont bénéficié d'une bourse individuelle en 2019, pour un montant total de 59 570 € (soit en moyenne 993 € par athlète). Cette aide a vocation à financer l'achat de matériel, les déplacements ou à couvrir les frais d'hébergement dans une structure de haut niveau. Le montant de ce soutien financier est déterminé au regard de la situation sociale de l'athlète et de ses résultats sportifs lors de la saison écoulée. Le canoë-kayak (12 athlètes soutenu.e.s à hauteur de 13 170 €) et la voile (8 athlètes soutenu.e.s à hauteur de 8 270 €) sont les disciplines les plus représentées au sein de ce dispositif.




Résultats majeurs 2018-2019 : Martin BELLOIR (3e Europe, 5e Monde - Roller), Margaux BILLY (3e Monde - Voile), Benoît CARPENTIER (1er Monde - Paddle), Lucas DANIEL (1er Europe - Tir à l'Arc), Nicolas GESTIN (1er Europe et Monde U23 - Canoë-Kayak), Steven HENRY (1er Europe - Canoë-Kayak), Mathilde PEDRONNO (multiple Championne de France et Podiums Monde - Roller), Marine RIOU (2e Monde junior - Voile).

En 2019, la Région a fait le choix d'accompagner les athlètes breton.ne.s dans leur préparation aux Jeux Olympiques et Paralympiques qui devaient se dérouler à Tokyo en 2020. 31 athlètes (10 hommes et 21 femmes) dont 4 en situation de handicap, issus de 8 disciplines différentes, ont ainsi bénéficié d'une aide individuelle de 1 100 €, soit un montant total de 34 100 €. Ce financement est destiné à la prise en charge d'une partie des frais engagés par ces athlètes en course pour une sélection olympique en 2020 (stage, déplacements, matériel, médical, soins, notamment) en athlétisme (3), badminton (3), canoë-kayak (5), cyclisme (7), gymnastique (1), natation (2), rugby (6) et voile (4).

## • La Bretagne accueille des compétitions sportives [III]

Principal dispositif relevant de l'action régionale en faveur du rayonnement du sport en Bretagne, l'aide aux manifestations sportives a représenté plus d'1 M€ d'engagements (niveau moyen constaté depuis plusieurs années) et a concerné 132 manifestations. L'aide régionale est davantage ciblée vers les compétitions internationales.

| Indicateur N°3 [III] - Compétitions sportives organisées en Bretagne | Réalisation 2017 | Réalisation 2018 | Réalisation 2019 | Prévisions 2019 |
|---|---|---|---|---|
| Nombre de compétitions sportives ayant bénéficié du partenariat de la Région | 136 | 136 | 132 | 130 |
| Dont nombre de championnats d'Europe ou du Monde | 24 | 33 | 26 | 25 |

Même si la Région a accompagné de nombreuses compétitions sportives en 2019 sur son territoire, leur nombre a été moins important qu'en 2018, que ce soit pour le nombre global de manifestations éligibles aux subventions régionales (en baisse de 3 %), que pour les compétitions internationales (en baisse de 21 %).

L'aide aux manifestations sportives a concerné 34 fédérations en 2019 (37 en 2018). Le cyclisme, la voile et le tennis en sont les disciplines majeures (en termes de nombre de manifestations et de volume d'aide financière) :

- Le cyclisme regroupe plus de 40 % de l'enveloppe de ce dispositif ;
- La Bretagne accueille 4 des 13 tournois de tennis « ATP Challengers » français, 58 K€ sont alloués à l'organisation des éditions 2019 de ces compétitions ;
- Avec le soutien à la course au large en équipage « Brest Atlantiques » (150 K€), l'aide régionale aux manifestations de voile atteint 168 K€ (+ 121 K€ par rapport à 2018).

# Révéler et valoriser le patrimoine

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

## # 2019 en Bref

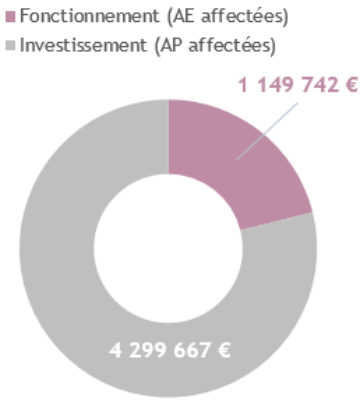
**Au-delà des valeurs identitaires qu'il porte, le patrimoine est un formidable levier de développement pour les territoires, pour lequel l'ambition régionale a été réaffirmée dans le Plan d'action en faveur de la restauration du patrimoine en Bretagne voté à la session de juin 2019. L'année 2019 a également été marquée par le lancement du portail numérique Inventaire et valorisation du patrimoine de Bretagne et l'accueil à Brest de la première Conférence internationale sur le patrimoine culturel subaquatique organisée dans le cadre des travaux de l'UNESCO.**

## // Objectifs, actions et chiffres clés

| Objectifs | 1 Révéler et transmettre la connaissance du patrimoine breton | 2 Faire du patrimoine un levier de développement durable et ambitieux de la Bretagne | 3 Impulser des dynamiques sur les questions patrimoniales en Bretagne |
|---|---|---|---|
| Actions | [I - 1] Conduire l'Inventaire du patrimoine dans les territoires | [II - 1] Soutenir et encourager les projets de développement des territoires | [III - 1] Accompagner les demandes de rayonnement de la Bretagne à partir de son patrimoine |
| | [I - 2] Encourager et accompagner les initiatives contribuant à renforcer la connaissance du patrimoine breton | [II - 2] Soutenir les actions de conservation des objets mobiliers protégés | [III - 2] Bâtir des plans d'actions pour faire face collectivement à des enjeux nouveaux |
| | [I - 3] Partager la connaissance produite | [II - 3] Soutenir et accompagner les mutations des « Musées de France » en Bretagne | [III - 3] Concevoir en partenariat des projets emblématiques pour le territoire |
| | | [II - 4] Soutenir les projets de sensibilisation et d'information aux patrimoines | |

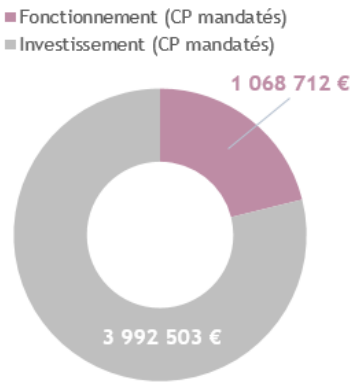
**5,1 M€ de crédits mandatés en 2019 en investissement et en fonctionnement.**

### Les affectations




Un taux d'affectation de 96 % en fonctionnement et de 100 % en investissement

### Les dépenses




Un taux de réalisation de 90 % en fonctionnement et de 93 % en investissement

## // Analyse des principales réalisations de l'année

### • Révéler et transmettre la connaissance du patrimoine breton [I-1 à I-3]

L'année 2019 a entériné la mise en œuvre de la stratégie d'Inventaire *Comment forger un regard commun sur nos héritages pour construire la société de demain,* adoptée par l'Assemblée régionale en décembre 2018, désormais cadre de référence pour l'action portée : poursuite de l'encouragement aux partenariats et animation d'un réseau d'acteurs autour de la connaissance du patrimoine breton, poursuite de la politique d'édition, mise en ligne du nouveau portail numérique, ou encore démarrages de nouvelles études.

La multiplication des demandes de partenariats démontre que le dispositif d'accompagnement de la Région répond aux attendus des territoires. C'est le sens aussi des appels à projets « Participer à l'Inventaire des ports de Bretagne », à « l'Inventaire des lycées » et « Révéler et réinvestir l'architecture urbaine en pan de bois ». Par ailleurs, plusieurs opérations en régie sont en cours de finalisation et de synthèse, d'où le ralentissement des recensements et l'accroissement des mises à jour de dossiers.

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

| Indicateur N°1 [I-1 et I-2] - Inventaire du patrimoine culturel des communes | Réalisation 2017 | Réalisation 2018 | Réalisation 2019 |
|---|---|---|---|
| Nombre d'édifices recensés | 5 732 | 5 654 | 4 051 |
| Nombre d'édifices étudiés | 512 | 453 | 211 |
| Nombre de dossiers mis à jour | 1 127 | 740 | 1 436 |

Le nouveau portail numérique, mis en ligne en mars 2019, regroupe l'accès aux quatre bases de données de l'Inventaire (patrimoine.bzh, kartenn, photothèque et documentation). La ligne éditoriale Région consacrée au patrimoine est l'autre vecteur fort de transmission de la connaissance avec la publication de deux ouvrages (« Les grandes fermes du Trégor » et « Architectures en pan de bois dans le Pays de Rennes »), et deux plaquettes liées à l'Inventaire des lycées (lycée Joseph Loth de Pontivy et collections pédagogiques). L'accroissement d'utilisations de clichés par des tiers *via* la photothèque en ligne, amorcée en 2018, est confortée.

| Indicateur N°2 [I-3] - Diffusion des données relatives au patrimoine culturel | Réalisation 2017 | Réalisation 2018 | Réalisation 2019 |
|---|---|---|---|
| Commandes iconographiques | 88 | 103 | 138 |
| Clichés fournis / retenus | 850 | 1 086 | 1 034 |

## • Soutenir et encourager les projets de développement des territoires [II-1]

245 projets de valorisation ont été aidés en 2019. Parmi les dossiers soutenus se trouvent des projets aussi variés que la restauration de la chapelle Sainte-Hélène à Douarnenez ou le parcours lumière de la ville de Vitré. La mobilisation locale autour du patrimoine continue d'être encouragée : 17 primes *Skoaz ouzh skoaz* ont ainsi été attribuées.

| Indicateur N°3 [II-1 ;II-2] - Valorisation et restauration du patrimoine | Réalisation 2017 | Réalisation 2018 | Réalisation 2019 | Valeur cible 2019 |
|---|---|---|---|---|
| Nombre d'éléments du patrimoine breton conservés, restaurés, valorisés | 256 | 241 | 245 | 245 |
| Montant de travaux en faveur du patrimoine soutenu / an | 38,1 M€ | 38,1 M€ | 32,6 M€ | 30 M€ |
| Nombre de primes *Skoaz ouzh skoaz* (SOS) | 22 | 15 | 17 | 15 |

## • Soutenir les actions de conservation des objets mobiliers protégés [II-2]

En 2019, la restauration de 25 objets mobiliers publics protégés a été subventionnée (retables, statues, fonts baptismaux, chaire à prêcher, confessionnaux, toiles, notamment).

## • Soutenir les « Musées de France » en Bretagne [II-3]

La Région a consacré plus de 475 K€ aux investissements structurants de musées avec notamment la création du Musée d'histoire maritime de Saint-Malo et la rénovation du Musée de la résistance à Saint-Marcel (porté par la Communauté de communes de l'Ouest à Brocéliande). Ont également été aidées : 21 opérations de restauration des collections, trois acquisitions d'œuvres majeures, deux expositions temporaires sur la thématique de la crêpe et de la galette (Musée de l'Ancienne abbaye de Landévennec et Musée départemental breton de Quimper), et un sur le thème « L'école et ses filles - Sur le chemin de l'égalité ? » (Musée de l'école rurale de Bretagne à Trégarvan).

## • Soutenir les projets de sensibilisation et d'information aux patrimoines [II-4]

La Région a soutenu 37 structures dans leur action en faveur du patrimoine, comme l'association « Etudes et chantiers » dans le cadre de ses chantiers internationaux de jeunes bénévoles pour la restauration du patrimoine bâti ou encore l'association des « Communes du patrimoine rural de Bretagne ».

## • Impulser des dynamiques sur les questions patrimoniales en Bretagne [III-1 et III-2]

L'appel à projets Mégalithes de Bretagne a permis de soutenir neuf projets, tels que la mise en place d'un parcours Archéologie et Paysages par la Communauté de Communes du Kreiz Breizh. L'appel à projet « Neptune » a permis d'accompagner onze nouvelles initiatives portées par des universités, associations et collectivités, comme par exemple le projet de création plastique et archéologie sous-marine porté par l'Ecole supérieure européenne d'art de Bretagne (EESAB).

Le projet collectif de recherche sur l'épave de *la Marie Cordelière*, porté par le Département des recherches archéologiques subaquatiques et sous-marines (DRASSM) en partenariat avec la Région, a également été poursuivi. En juin, une 2nde campagne de recherches de trois semaines a été réalisée, à bord du navire scientifique André Malraux pour réaliser des vérifications en plongées humaines ou robotisées, puis, de poursuivre la prospection géophysique. En parallèle des historiens de l'Université de Bretagne Sud ont exploré des fonds d'archives de la plus grande bibliothèque maritime du Royaume-Uni pour tenter d'affiner la zone de recherche.

La Région a également été initiatrice et partenaire de la Conférence internationale sur le patrimoine culturel subaquatique qui s'est tenue en juin à Brest, préambule à la Conférence des États parties à la Convention de 2001 sur la protection du patrimoine culturel subaquatique, dans le cadre des travaux de l'UNESCO. 150 participant.e.s ont pu sensibiliser les États membres de l'UNESCO à l'importance de cette Convention, de susciter de nouvelles ratifications et de valoriser l'expertise française dans le domaine de la protection du patrimoine subaquatique.

# Faire de la Bretagne une destination touristique d'exception

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

## # 2019 en Bref

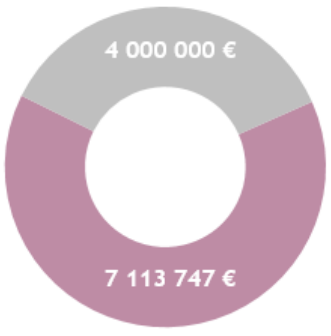
**2019 a vu la poursuite de l'élaboration du Schéma régional de développement du tourisme et des loisirs - plan d'actions de la stratégie touristique régionale votée en 2018 et s'inscrivant au cœur des orientations de la Breizh COP - en concertation avec les acteurs publics et privés. 2019 marque également un tournant dans la politique régionale en faveur des Destinations touristiques, qui a consolidé l'accompagnement régional au profit de la mise en œuvre de leurs stratégies intégrées de développement touristique ainsi que de l'ingénierie de développement touristique territoriale, fragilisée ces dernières années par les réorganisations territoriales et des compétences touristiques (Loi NOTRe).**

## // Objectifs, actions et chiffres clés

| Objectifs | 1 Renforcer l'attractivité touristique de la Bretagne | 2 Mettre en œuvre des stratégies de développement touristique | 3 Structurer collectivement la filière touristique bretonne |
|---|---|---|---|
| Actions | [I - 1] Mandater et accompagner le Comité régional du tourisme dans ses missions pour le tourisme breton | [II - 1] Définir et mettre en œuvre des stratégies régionales de développement sur des thématiques touristiques prioritaires | [III - 1] Coordonner les acteurs touristiques à l'échelle régionale |
| | | [II - 2] Accompagner les stratégies de développement touristique territoriales | [III - 2] Accompagner une ingénierie territoriale dédiée au développement touristique |
| | | [II - 3] Accompagner les projets expérimentaux à l'échelle territoriale | [III - 3] Accompagner la montée en puissance des territoires et entreprises au service du projet collectif |
| | | [II - 4] Piloter le projet Interreg *Espace Atlantique* CAPITEN | |

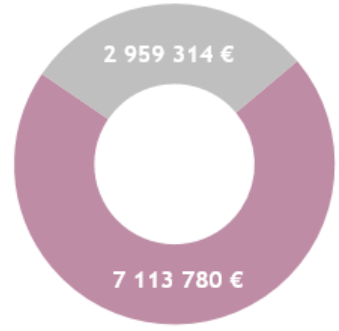
**10,1 M€ de crédits mandatés en 2019 en investissement et en fonctionnement.**

### Les affectations




Un taux d'affectation de 100 % en fonctionnement et de 100 % en investissement

### Les dépenses




Un taux de réalisation de 100 % en fonctionnement et de 65 % en investissement

De nouveaux dispositifs (dont Destinations touristiques) et des expérimentations ont été lancés en 2019. Le délai d'inscription des porteurs de projet sur ces nouvelles lignes d'aides et de lancement de leurs travaux a engendré un plus faible niveau d'affectation en AP en 2019.

## // Analyse des principales réalisations de l'année

- ### Mandater et accompagner le Comité régional du tourisme dans ses missions pour le tourisme breton [I-1]

En 2019, le Comité régional du tourisme (CRT) a poursuivi le déploiement de la stratégie régionale autour de 3 missions principales : 1. L'observation, 2. La production et la qualification de l'offre et 3. La communication et la promotion. Le détail des actions 2019 est présenté au point « *Zoom - Comité régional du tourisme* » au sein du présent rapport.

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

- ## Faire de la filière nautique une vitrine de l'excellence bretonne [II-1]

2019 a été marquée par l'expérimentation d'une nouvelle aide régionale - *Projet nautique intégré* - à destination des prestataires nautiques (centres, bases, pôles nautiques sous statut privé, public ou associatif). En complément du soutien financier, l'aide prévoit un accompagnement en ingénierie pour définir un plan de développement de l'offre nautique, des cibles de clientèles et des partenariats locaux, en cohérence avec les priorités touristiques, environnementales ou en matière d'éducation, jeunesse et sports du territoire. Cinq projets ont été accompagnés en ingénierie : le centre nautique de Bréhec - Plouha, l'école de surf de Bretagne à Plouharnel, le centre nautique de Brest Bretagne Nautisme et Brest Métropole, la Société Nautique de la Trinité-sur-Mer et le centre de canoë-kayak de Pont-Réan. Les deux derniers projets ont abouti à un plan d'actions partagé cofinancé par la Région pour la mise en place d'une école de sport-boat pour les lycéens et étudiants de la Trinité-sur-Mer et pour l'animation de la Cale de Pont-Réan (aire de camping-cars, capitainerie fluviale et relocalisation du centre de canoë-kayak).

- ## Soutenir la place du tourisme social et solidaire dans l'offre bretonne [II-1]

Compte tenu des mutations spécifiques auxquelles doivent faire face les entreprises du Tourisme social et solidaire (TSS) et des convergences de valeurs et d'orientations socio-économiques pour le développement touristique durable de la Bretagne, une feuille de route « Marchés stratégiques » a été rédigée pour cette filière. Ce projet collaboratif, qui a mobilisé le CRT, l'Union nationale des associations du tourisme (UNAT) de Bretagne et la Région (politiques touristique et d'économie sociale et solidaire), se concentre sur le développement économique des entreprises de l'Economie sociale et solidaire (ESS), parties prenantes du tourisme breton. En parallèle, une expérimentation d'accompagnement des projets d'investissements des entreprises du TSS a été lancée : le dispositif *TSS Intégré*.

Les trois projets retenus ont ainsi bénéficié d'une aide de 180 K€ et d'un appui au renforcement de leur intégration territoriale *via* l'inscription à la démarche qualité de l'UNAT-Bretagne et la recherche de synergies touristiques locales en lien avec leur Destination touristique d'implantation.

- ## Mise en œuvre des stratégies intégrées de développement touristique des Destinations touristiques [II-2] - Ingénierie territoriale dédiée au développement touristique [III-2]

A l'issue du 1er dispositif régional (2016 – 2019) visant la structuration de cette politique, les dix territoires de Destinations ont déposé leur stratégie intégrée de développement touristique auprès de la Région. Afin d'accompagner la mise en œuvre opérationnelle des plans d'actions associés, un nouveau dispositif d'aide leur a été proposé en 2019. Ses quatre volets visent à accompagner toutes les composantes d'un projet dès lors qu'il est inscrit et coordonné à l'échelle de la Destination : Volet 1 : ingénierie (coordinateurs et référents thématiques au sein de chaque Destination), Volet 2 : études et fonctionnement, Volet 3 : investissement, pour mettre en œuvre les projets inscrits aux plans d'actions, et Volet 4 : montée en compétence pour assurer une adhésion des acteurs et optimiser l'efficience des projets.
Ce dispositif a reçu un accueil favorable des territoires, 79 dossiers ont été déposés au titre des volets 2, 3 et 4 :
- Volet 2 : 16 dossiers (par exemple, définition de stratégies de valorisation du patrimoine, concours innovation « tourisme et itinérance », structuration d'offres autour des produits locaux et du tourisme gourmand) ;
- Volet 3 : 50 dossiers (près de 60 % sur la thématique de l'itinérance ; développement d'outils de médiation sur le patrimoine) ;
- Volet 4 : 13 dossiers (par exemple, montée en compétences autour du numérique, journées de rencontres et d'échanges entre les acteurs de la Destination).

- ## Accompagner les sites d'exception bretons au service de l'expérience et du parcours du visiteur [II-2]

L'aide régionale visant l'amélioration des conditions d'accueil sur les sites naturels et culturels touristiques a été reconduite en 2019. Elle a permis de poursuivre l'accompagnement des cinq sites déjà engagés dans la démarche en 2018 (la Vallée des saints, le Grand Site Cap Fréhel – Cap d'Erquy, Saint Just, le Grand Site Dunes Sauvages de Gâvres à Quiberon, Belle île) et de trois nouveaux sites arrivés en 2019 (Grand Site de France Pointe du Raz en Cap Sizun, Saint Suliac et la presqu'île de Crozon). Cette démarche repose sur une méthodologie visant prioritairement la montée en qualité de l'offre touristique, à tous les stades du parcours du visiteur et ce, sur chacun des sites.

- ## Piloter le projet européen INTERREG Espace Atlantique CAPITEN [II-4]

En tant que cheffe de file du projet Cluster Atlantique pour l'innovation technologique et économique dans la filière du nautisme (CAPITEN), la Région a conduit plusieurs actions opérationnelles en 2019. L'expérimentation terrain du prototype Nautic Lib, 1er dispositif connecté de supports nautiques en libre-service européen sur des sites littoraux et voies d'eau intérieures, a permis de tester ses usages auprès des usagers et prestataires nautiques engagés. D'autre part, un repérage technique sur la liaison Manche/Océan a enclenché une démarche structurante du nautisme fluvial et maritime sur ce linéaire. Enfin, le diagnostic réalisé sur les ports de plaisance bretons a révélé les bonnes pratiques à dupliquer et les services à améliorer. Deux rencontres partenariales avec les 15 autres partenaires du projet ont également été organisées aux Iles Canaries en juin et en Irlande en novembre.

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

# M6 P 606 Valoriser et moderniser les voies navigables et portuaires

## # 2019 en Bref

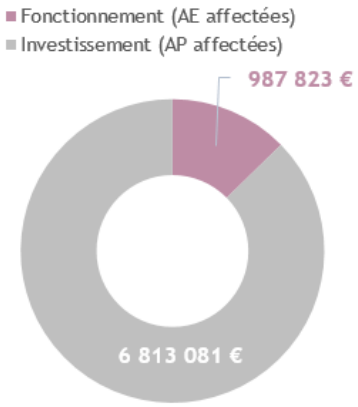
**En déclinaison de la stratégie pour les voies navigables votée en 2018, l'étude d'un schéma directeur fluvial conduite avec Rennes Métropole a permis l'adoption du premier contrat de canal sur le territoire rennais. Une étude similaire a été engagée en 2019 sur le territoire de Redon Agglomération.**

## // Objectifs, actions et chiffres clés

| Objectifs | 1 Développer les usages nautiques et terrestres | 2 Conserver et aménager le patrimoine |
|---|---|---|
| Actions | [I - 1] Développer les usages nautiques | [II - 1] Sécuriser la gestion des cours d'eau par la restauration des ouvrages hydrauliques |
| | [I - 2] Développer les usages terrestres | [II - 2] Conserver et aménager l'infrastructure |

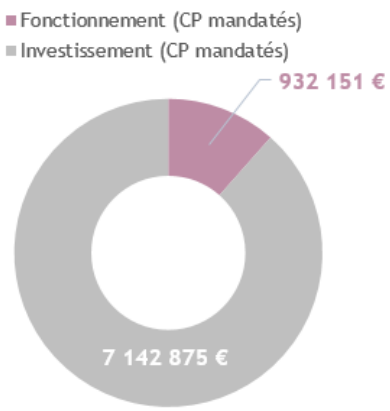
**8,1 M€ de crédits mandatés en 2019 en investissement et en fonctionnement.**

### Les affectations




Un taux d'affectation de 100 % en fonctionnement et de 97 % en investissement

### Les dépenses




Un taux de réalisation de 94 % en fonctionnement et de 87 % en investissement

## // Analyse des principales réalisations de l'année

### • Contrat de canal avec Rennes Métropole et la Ville de Rennes [I-1]

Un schéma directeur de développement fluvial à Rennes, cofinancé et copiloté par la Région, Rennes Métropole et la Ville de Rennes, a permis l'adoption du premier contrat de canal, en déclinaison de la stratégie régionale des voies navigables votée en juin 2018.

Le contrat de canal vise à positionner Rennes comme point d'intérêt économique incontournable sur le réseau navigable breton et mettre la voie d'eau en synergie avec les différentes centralités urbaines et les projets d'urbanisme structurants.

Il fixe la répartition des maîtrises d'ouvrage pour les aménagements de haltes nautiques pour d'accueil des plaisanciers en itinérance et prévoit la création d'un port fluvial à Rennes (Ile d'Apigné). Il prévoit en outre l'installation de bateaux-activités en centre Rennes (un appel à projets conjoint Région/Ville de Rennes a ainsi pu depuis être lancé).

### • Remplacement de portes d'écluse [I-1]

En 2019, neuf portes d'écluses ont été remplacées par des portes neuves : cinq sur le canal de Nantes à Brest et quatre sur le canal d'Ille-et-Rance.

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DEE_SEGEP_01-DE

Une des quinze portes du canal de Nantes à Brest est située sur la section comprise entre Pontivy et Guerlédan. Son remplacement poursuit l'effort de reconquête de la navigabilité du secteur.

## • Lutte contre les plantes invasives [I-1]

La prolifération des espèces invasives nécessite la mobilisation de moyens plus importants chaque année. L'installation massive de l'égéria densa sur la Vilaine en traversée de Rennes constitue le fait marquant de 2019. L'action conduite consiste à rétablir les usages, sans perspective d'éradication.

En 2019, 750 K€ ont été consacrés au rétablissement des usages compromis par la prolifération des plantes invasives.

## • Déploiement des équipements de service [I-1]

L'installation d'équipements de service de base conditionne l'attractivité des voies navigables pour la plaisance fluviale.

En 2019, dix-huit écluses du canal de Nantes à Brest ont pu être équipées de pontons d'attente (amont et aval) pour faciliter la navigation (les écluses de la Vilaine et du canal d'Ille-et-Rance en disposent déjà).

Une cale de carénage a été aménagée au Port fluvial de Rohan (100 K€) où l'ensemble des pontons ont par ailleurs été remplacés (110 K€).

## • Aménagement des chemins de halage [I-2]

Les travaux de reconstruction du chemin de halage du Blavet et de la Vilaine se sont poursuivis en 2019, pour un montant de 850 K€.

## • Grosses réparation d'ouvrages hydrauliques [II-1]

Cinq vannages de l'Ille en amont de Rennes ont été rénovés et automatisés. Cette opération de plus d'1,2 M€ sécurise la gestion hydraulique du canal d'Ille-et-Rance et participe à la réduction du risque inondation sur les communes situées en amont de Rennes.

Leur génie-civil a en outre été reconfiguré pour en faciliter l'entretien ultérieur.

## • Automatisation des vannes de crue [II-1]

Les travaux d'automatisation des 88 vannages de crue et l'installation d'une supervision ont été engagés en 2017.

| Indicateur N°2 [II-1] - Taux d'automatisation des vannes de crue | Réalisation 2017 | Réalisation 2018 | Réalisation 2019 | Prévision 2019 |
|---|---|---|---|---|
| Vilaine | 90 % | 100 % | 100 % | 100 % |
| Canal d'Ille-et-Rance | 46 % | 54 % | 90 % | 80 % |
| Blavet | 25 % | 100 % | 100 % | 100 % |
| Canal de Nantes à Brest | 79 % | 97 % | 100 % | 100 % |

## • Sécurisation de falaises à Lanvallay [II-2]

Après une première opération de mise en sécurité des falaises surplombant le chemin de halage du canal d'Ille-et-Rance à Lanvallay (22) en 2016, ayant permis sa réouverture au public après une fermeture de plus de 10 ans, de nouveaux éboulements de blocs rocheux ont été constatés sur une nouvelle section.

Après les études géotechniques nécessaires à la définition de la technique de consolidation à utiliser, des travaux de confortement et de sécurisation ont été engagés pour un montant de 550 K€.

## • Requalification des maisons éclusières [II-2]

Les maisons éclusières sont des marqueurs forts du patrimoine fluvial. Elles constituent le logement des éclusier.ière.s pour la moitié d'entre elles et celles qui sont désaffectées sont le support de projets locaux de développement. Leur aspect visuel est déterminant du paysage éclusier. En 2019, des interventions sur dix-neuf maisons éclusières ont participé à leur conservation et à la requalification de leur image.

Les techniques utilisées sont respectueuses du patrimoine (enduits à la chaux, par exemple) et les menuiseries sont fabriquées par l'atelier de la Région, avec des bois issus de la gestion du patrimoine arboré des canaux. Cette gestion en circuit court est labellisée en interne *Bois du canal*.

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

# M6 P 607 Développer les actions européennes et internationales

## # 2019 en Bref

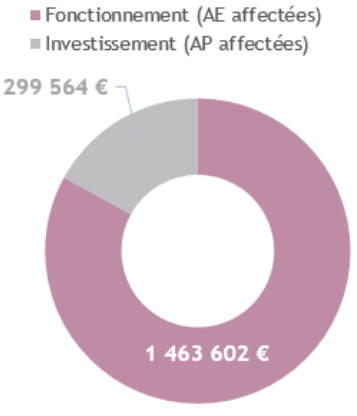
**En juin 2019, la Région a voté son bilan et sa prospective stratégique à l'international, articulée avec les enjeux de la Breizh COP et montrant une consolidation des actions et d'ajustement par rapport à la situation internationale. Malgré de nombreuses incertitudes (sortie effective du Royaume-Uni de l'UE régulièrement repoussée, absence de visibilité du budget européen post 2020, crises sécuritaires dans nos pays de coopération au sud, notamment), les actions ont été menées à bien et les premiers travaux avec le partenariat régional ont été lancés. A l'international, 2019 a vu la réalisation de deux grandes missions au Shandong et en Australie méridionale qui ont permis de conforter nos coopérations. En matière de solidarité internationale, l'installation définitive du Réseau Bretagne Solidarité a marqué la fin de deux années de concertation avec les acteurs.**

## // Objectifs, actions et chiffres clés

| Objectifs | Actions |
|---|---|
| 1 Assurer et améliorer la visibilité de la Bretagne auprès des instances communautaires et des réseaux européens et internationaux | [I - 1] Renforcer la visibilité de la Région grâce à la Maison de la Bretagne à Bruxelles |
| | [I - 2] Renforcer l'efficacité de la participation de la Bretagne aux enjeux européens et internationaux |
| | [I - 3] Amplifier la mobilisation des acteurs bretons dans les programmes de coopération européenne |
| 2 Renforcer l'attractivité de la Bretagne à travers ses coopérations internationales en privilégiant une approche de diplomatie économique et à travers les acteurs bretons dans le monde | [II - 1] Renforcer les coopérations avec les régions Européennes |
| | [II - 2] Renforcer les partenariats avec les régions des pays développés et émergents |
| | [II - 3] Passer d'une logique de solidarité à une logique de coopération avec les pays du sud |
| | [II - 4] Soutenir l'organisation de la Fête de la Bretagne dans le monde |
| 3 Renforcer le rayonnement de la Bretagne en soutenant et accompagnant des initiatives solidaires | [III - 1] Soutenir les acteurs bretons de la coopération internationale et de la solidarité |
| | [III - 2] Favoriser l'ouverture internationale pour les jeunes bretons |
| | [III - 3] Renforcer l'efficacité des actions par une meilleure coordination |
| 4 Renforcer la conscience européenne des citoyens et notamment des jeunes | |

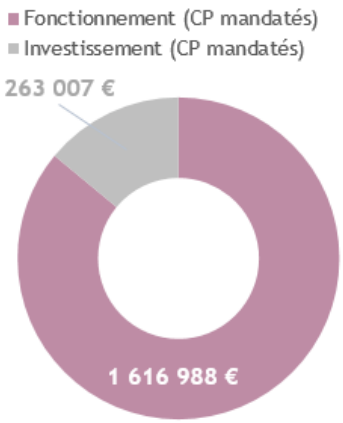
**1,9 M€ de crédits mandatés en 2019 en investissement et en fonctionnement.**

### Les affectations




Un taux d'affectation de 87 % en fonctionnement et de 97 % en investissement

### Les dépenses




Un taux de réalisation de 94 % en fonctionnement et de 69 % en investissement

## // Analyse des principales réalisations de l'année

- ### Visibilité de la Bretagne auprès des instances communautaires et des réseaux internationaux [I-1, I-2, I-3, IV]

L'année a été marquée par la fin de programmation des programmes de coopération territoriale européenne (CTE). Compte tenu du contexte du Brexit, l'action de la Région a été de veiller à ce qu'aucune conséquence grave n'impacte les acteurs régionaux bénéficiaires en cas de Brexit « dur » et d'effectuer un lobbying permanent à

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

Bruxelles. L'action de la Maison de la Bretagne Europe a aussi permis de poursuivre la coordination entre régions européennes pour permettre la réinscription de la possibilité d'être autorité de gestion sur le FEADER post 2020 (Agri régions).

| Indicateur N°1 [I-2] - Assurer et améliorer la visibilité de la Bretagne auprès des instances communautaires et des réseaux européens et internationaux | Réalisation 2017 | Réalisation 2018 | Réalisation 2019 | Valeur cible 2019 |
|---|---|---|---|---|
| Nombre de projets avec des acteurs bretons dans les CTE | 45 | 74 | 83 | 80 |

## • Renforcer la Bretagne à travers ses coopérations internationales [II-1, II-2, II-3, II-4]

En Europe, de premiers contacts ont été établis avec la République d'Irlande en vue d'une contractualisation future, prolongée par une vision partagée de l'ensemble des pays Celtes. La poursuite des actions avec la Wielkopolska a également été un élément majeur de l'année, d'autant plus que la région se distingue par son engagement pro-européen et pro-démocratique.
Hors Europe, le dynamisme des relations avec l'Australie Méridionale s'est poursuivi après le succès de la mission sur place en février 2019, avec des débouchés concrets pour des start-ups bretonnes mais aussi avec l'accord pour l'organisation d'une grande exposition d'art aborigène en 2020 en Bretagne. La relation avec le Shandong s'est trouvée confortée, avec le lancement d'une démarche commune autour des enjeux partagés de la Breizh COP d'une part et de la « Péninsule écologique » du Shandong d'autre part.
Dans les pays du Sud, aucun déplacement n'a pu se réaliser au Burkina-Faso ou à Haïti, compte tenu des contraintes sécuritaires. Le dossier de filière maraîchage a été clôturé pour sa première phase et un nouveau partenariat a été signé avec la région du Centre du Burkina-Faso, notamment autour des questions de l'eau. Les premiers contacts avec les autorités et collectivités marocaines ont permis d'identifier un potentiel de coopération en matière d'enseignement supérieur, d'économie ou d'échange culturel.

| Indicateur N°2 - Missions organisées à l'international | Réalisation 2017 | Réalisation 2018 | Réalisation 2019 | Valeur cible 2019 |
|---|---|---|---|---|
| Nombre de missions à l'international organisées par la DAEI et impliquant des élu.e.s | 3 (Londres, Shandong, Ouagadougou) | 2 (Poznan, Australie) | 4 (Australie Méridionale, Shandong, Wielkopolska, Danemark) | 4 |

## • Accompagner des initiatives solidaires [III-1, III-2, III-3]

Le Réseau Bretagne Solidarité créé en 2018 a trouvé son rythme de croisière dans son fonctionnement en 2019, notamment en complétant définitivement son équipe. Le soutien de la Région s'est progressivement adapté pour laisser la place à un pilotage plus autonome du réseau.

Depuis 2017, le nombre d'initiatives soutenues s'est globalement maintenu. Le dispositif d'accompagnement des projets de jeunes s'impliquant dans une mobilité de solidarité internationale a évolué en 2019, pour s'adapter aux changements constatés (notamment la baisse du nombre de projets de jeunes impliqués, des projets plus courts, la mobilisation des jeunes plus individualistes ou en duo et reposant moins sur des structures associatives).

| Indicateur N°3 [III-1 et III-2] - Renforcer le rayonnement de la Bretagne en soutenant et accompagnant des initiatives solidaires | Réalisation 2017 | Réalisation 2018 | Réalisation 2019 |
|---|---|---|---|
| Nombre d'initiatives de solidarité internationale soutenues | 54 | 55 | 52 |

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

# M6 P 608 Renforcer l'information aux citoyens et promouvoir l'image et la notoriété de la Bretagne

## # 2019 en Bref

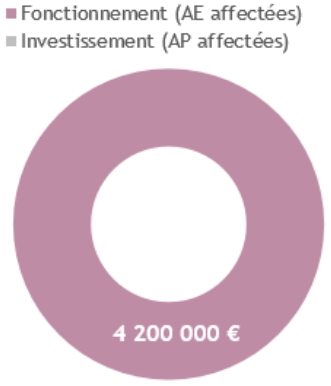
**En 2019, la Bretagne s'engage pour le climat ! Ils.elles ont été plus de 2 100 à se réunir, à l'initiative de la Région, du 3 au 7 juin à Saint-Brieuc, pour dresser un premier bilan de la Breizh COP et marquer une nouvelle étape: celle de l'action pour réussir les transitions.**
**Une année également tournée vers la formation professionnelle avec la campagne d'information à destination des demandeur.euses d'emploi, pour les encourager à se lancer dans un parcours de formation continue.**
**Enfin, 2019 s'est terminée par la mise en ligne du nouveau site internet www.bretagne.bzh. Un site centré sur l'expérience de l'usager, la mobilité, la simplicité de navigation et l'accès à un guide des aides exhaustif.**

## // Objectifs, actions et chiffres clés

| Objectifs | 1 Informer les citoyen.ne.s sur les politiques régionales | 2 Promouvoir l'image et la notoriété de la Région et de la Bretagne | 3 Promouvoir la qualité de la relation avec les citoyen.ne.s et les bénéficiaires, la citoyenneté et l'ouverture des données publiques |
|---|---|---|---|
| Actions | [I - 1] Déployer des supports et outils de communication performants pour l'information des citoyen.ne.s | [II - 1] Assurer une plus grande notoriété via des partenariats privilégiés et des événements rassembleurs | [III - 1] Promouvoir la qualité de la relation avec les citoyen.ne.s et les bénéficiaires |
| | [I - 2] Organiser l'information thématique des citoyen.ne.s sur les politiques régionales | [II - 2] Participer à des opérations événementielles pour assurer une plus grande visibilité | [III - 2] Promouvoir la citoyenneté |
| | [I - 3] Optimiser les relations presse et les relations publiques | [II - 3] Promouvoir l'action de la Région en direction des publics identifiés | [III - 3] Ouverture des données publiques |
| | | [II - 4] Promouvoir le rayonnement de la Bretagne | |

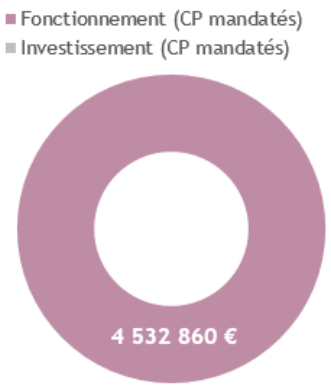
**4,6 M€ de crédits mandatés en 2019 en investissement et en fonctionnement.**

### Les affectations




Un taux d'affectation de 100 % en fonctionnement

### Les dépenses




Un taux de réalisation de 95 % en fonctionnement

## // Analyse des principales réalisations de l'année

- Une information des citoyens sur les dispositifs et politiques publiques [I-1]

| Indicateur N°1 [I-1] - Performance des outils éditoriaux | Réalisation 2017 | Réalisation 2018 | Réalisation 2019 |
|---|---|---|---|
| Audience de bretagne.bzh (nombre de visites) | 967 281 | 928 716 | 929 853 |
| Nombre de followers Twitter @regionbretagne | 82 077 | 95 462 | 100 119 (+ 5 %) |
| Nombre d'abonné.e.s Facebook | - | 823 | 4 257 (+ 417 %) |
| Nombre d'abonné.e.s Linkedin | - | 4 903 | 18 270 (+ 272 %) |

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

- Informer les citoyens sur les politiques régionales [I-1 à I-3]

Le 9 décembre 2019, le nouveau site internet de la Région, www.bretagne.bzh, a été mis en ligne. Construit autour d'une architecture simplifiée, pensé pour un usage en mobilité, ses contenus ont été allégés et sont valorisés grâce à un moteur de recherche puissant, central dans la navigation. Le nouveau site propose un accès à un guide des aides exhaustif, avec des libellés plus clairs et plus simple d'utilisation.

Les réseaux sociaux de la Région, Twitter, Facebook, LinkedIn et Instagram, sont largement mis en avant, pour favoriser l'interaction et le partage. Bretagne.bzh est à la fois le socle technique et la première brique posée de la nouvelle offre digitale, avec en perspectives la mise en ligne de plusieurs sites dédiés (Bretagne cinéma, Maison de la Bretagne, les ports de Bretagne, notamment), dont l'ergonomie est articulée avec le site principal.

Le travail de refonte de l'écosystème digital et la refonte de www.bretagne.bzh s'inscrivent dans une démarche de Transformation numérique en lien avec la feuille de route « Administration 100 % numérique », dont l'objectif est de proposer un accès simplifié et ergonomique aux services publics et de mieux répondre aux attentes des usager·è·s.

En 2019, dans le cadre du Pacte régional d'investissement dans les compétences (PRIC), l'offre de formation professionnelle développée par la Région a évolué pour être rendue plus simple et plus lisible. Deux nouvelles gammes de formation ont ainsi été créées : PREPA (en amont de la qualification) et QUALIF (pour se former à un métier). Afin de faire connaître cette nouvelle offre de formation et d'inciter les Bretonnes et les Bretons à s'engager dans une démarche de formation, une campagne de communication déclinée sur le thème « Dessinez-vous un bel avenir » a été déployée du 23 avril au 18 mai 2019. Mettant en scène un jeune homme et une jeune femme, la campagne a été diffusée en affichage bus et urbain, dans la presse quotidienne régionale et la presse hebdomadaire régionale, sur le web et les réseaux sociaux ainsi que sur des sets de table. Des affiches et flyers de la campagne ont par ailleurs été envoyés aux organismes de formation partenaires, qui ont contribué à relayer la campagne.

- Promouvoir l'image et la notoriété de la Région et de la Bretagne [II-1 à II-4]

En 2019, la Collectivité a saisi de nombreuses opportunités pour présenter et expliquer aux Bretonnes et aux Bretons les politiques publiques conduites en leur faveur, comme lors d'événements populaires accueillant un large public, à l'image des manifestations maritimes et course au large ou dans le cadre d'événements plus ciblés tels que le Carrefour des gestions locales de l'eau, les quatre salons post-bac d'information et d'orientation, le salon des productions animales, la signature du contrat de concession des ports de Saint-Malo et Cancale.

Deux ans après la première campagne d'attractivité « Bretagne - Passez à l'Ouest », lancée à l'occasion de l'arrivée de la ligne à grande vitesse (LGV) en Bretagne, la Région a poursuivi en 2019 sa démarche d'attractivité, en l'orientant sur l'attractivité économique du territoire. Deux nouvelles opérations, toujours signées « Bretagne – Passez à l'Ouest » ont été déployées avec sept nouveaux visuels « étalons », ainsi qu'un guide d'utilisation, en lien avec Bretagne développement innovation (BDI). Ils ont été diffusés à l'ensemble des partenaires de la marque Bretagne, afin d'inciter les entreprises bretonnes cherchant à recruter à créer leurs propres visuels pour booster leurs offres d'emploi.

Pour promouvoir la Bretagne, notamment hors de son territoire, un film de 2min20 a été réalisé autour des quatre thématiques de la campagne Passez à l'Ouest : Bretagne connectée / Bretagne performante / Bretagne sereine / Bretagne inspirante.

- Promouvoir la qualité de la relation avec les citoyen.ne.s et les bénéficiaires, la citoyenneté et l'ouverture des données publiques [III-1 à III-3]

La semaine « La Bretagne s'engage pour le climat » (3 au 7 juin à Saint-Brieuc) a marqué une nouvelle étape de l'action de la Région et ses partenaires pour la réussite des transitions.

Une semaine pour dresser un premier bilan de la Breizh COP et construire ensemble la Bretagne de demain, sous le parrainage de Nicolas Hulot. Huit événements sont venus rythmer cette semaine et ont permis de rassembler les différent·e·s acteur·trice·s du territoire: élu·e·s et technicien·ne·s des collectivités bretonnes, acteur·trice·s du développement local ou des politiques jeunesse, membres des conférences environnementales bretonnes, jeunes breton·ne·s et associations. Au cours des 14 tables rondes et des 66 ateliers, les quelque 2 160 participant·e·s ont pu échanger sur les leviers de mise en œuvre opérationnels de la Breizh COP et s'engager collectivement dans cette démarche. Ainsi, plus de 5 400 engagements concrets ont pu être pris par les collectivités et les associations présentes. Pour clôturer ces échanges et réaffirmer l'engagement de la Bretagne, le Président de Région a remis à Nicolas Hulot, devant les élu·e·s breton·ne·s, les « Accords de Bretagne pour le climat et la planète ».

Dans le but de promouvoir la citoyenneté, un film long visant à expliquer au grand public le fonctionnement et les domaines de compétence de la Région, diffusé sur le site internet, ainsi que lors d'accueils de groupes sur les visites découvertes, a été réalisé.

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

# Fonds de gestion des crédits européens

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

# I. Le contexte et la stratégie

## # Chiffres clés

- FEDER – 307 M€
- FSE – 62 M€ (+122 M€ national)
- FEADER – 371 M€
- FEAMP – 47 M€ (volet régional)

## # Documents cadres

- Programme Opérationnel FEDER-FSE
- Programme de Développement Rural FEADER
- Programme Opérationnel FEAMP
- Plans d'évaluation et de communication des programmes

Depuis 2014, la Région Bretagne a la responsabilité directe de mettre en œuvre une grande partie des fonds européens structurels et d'investissement sur le territoire régional. Elle a ainsi en charge une enveloppe totale de 787 M€ de fonds européens pour la période 2014-2020 : la totalité du *Fonds européen pour le Développement Régional* (FEDER – 307 M€) et du *Fonds Européen Agricole pour le Développement Rural* (FEADER – 371 M€), ainsi qu'une partie du *Fonds Social Européen* (FSE – 62 M€) et du *Fonds Européen pour les Affaires Maritimes et la Pêche* (FEAMP – 47 M€).

Ces financements agissent sur l'ensemble du territoire régional pour accompagner le développement de la Bretagne dans de nombreux secteurs stratégiques : numérique, recherche-innovation, développement économique et transition énergétique pour le FEDER, l'emploi, la formation et l'insertion pour le FSE, le développement agricole, agro-alimentaire et rural ainsi que la biodiversité pour le FEADER, et le développement de la pêche, de l'aquaculture et des territoires maritimes pour le FEAMP.

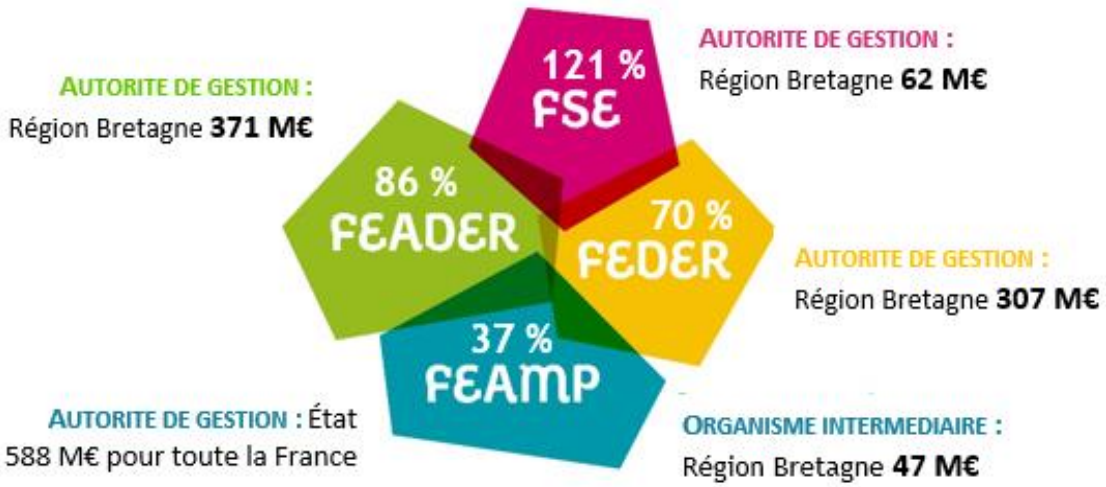
Entrés dans leur dernière période de mise en œuvre, ces programmes ont permis de financer fin 2019 environ 24 000 projets, soit plus de 7 000 nouvelles actions en un an. Les projets sont sélectionnés à échéance très régulière selon un principe de partenariat qui associe les collectivités locales, les partenaires économiques, sociaux, environnementaux, ainsi que les services de l'Etat. Une partie de ces projets est par ailleurs retenue au niveau local sous la coordination des pays et métropoles, dans le cadre des volets territorialisés mis en œuvre sur le FEDER, le FEADER et le FEAMP. Ces volets représentent une enveloppe totale de 121,4 M€, mise en cohérence avec les financements de la Région dans le cadre de sa politique territoriale au bénéfice de stratégies de développement spécifiques pour chaque pays et pour les deux métropoles.

La mise en œuvre de ces programmes fait également intervenir très directement les services de l'Etat qui restent responsables de tout ou partie de l'instruction de certains dispositifs, notamment sur le FEADER et le FEAMP, ainsi que la Direction régionale de l'Agence des Services de Paiement, intervenant en contrôle et/ou paiement sur le FEADER et le FEAMP, et la Direction régionale des Finances Publiques, responsable de la certification des dépenses et des comptes sur le FEDER-FSE.

## // La stratégie régionale

Au 31 décembre 2019, plus de 3/4 de l'enveloppe globale gérée par la Région est dorénavant engagée (611 M€) et plus de 280 M€ ont été versés aux bénéficiaires. La Bretagne confirme ainsi son très bon positionnement au niveau national.

**Taux de programmation pour chaque fonds au 31 décembre 2019**



Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

L'année 2019 représentait une année charnière pour l'ensemble des fonds européens puisque, au-delà de l'impératif général de fluidité de l'avancement pour les bénéficiaires, la [illegible] chaque programme devait faire l'objet d'une revue à mi-parcours par les services de la Commission, conditionnant notamment l'attribution définitive des réserves de performance (6% des maquettes financières initiales). Le bon avancement de l'ensemble des programmes bretons a permis de passer cette étape sans difficulté particulière, tout comme celle du dégagement d'office en fin d'année, de plus en plus exigeant. Une nouvelle fois, aucun crédit n'a par ailleurs eu à être remboursé à la Commission européenne dans le cadre des audits de plus en plus fréquents sur les opérations sélectionnées.

Les retards d'avancement constatés sur certains fonds ou certains axes ont continué à se résorber. Ceci a été rendu possible grâce à la mobilisation de ressources complémentaires, notamment pour l'avancement des dossiers relevant des volets territorialisés, mais aussi au renforcement des mesures d'accompagnement sur certains secteurs (rénovation du logement social par exemple), au lancement de nouveaux appels à projets (smart grids par exemple) et à la poursuite d'un important dialogue avec le partenariat professionnel et les acteurs locaux pour ajuster au mieux les dispositifs aux besoins et pour favoriser une plus grande fluidité dans le traitement des dossiers.

*A contrario*, d'autres secteurs connaissaient de fortes tensions sur les moyens disponibles et ont nécessité des réajustements de maquette. C'est notamment le cas de plusieurs dispositifs du FEADER, fortement sollicités depuis le début de la programmation : mesures agri-environnementales et climatiques, agriculture biologique, modernisation des bâtiments agricoles, industries agro-alimentaires. Le FEADER doit faire face à l'impossibilité d'obtenir de nouvelles ressources au niveau national ; pour autant, ces dispositifs ont tous pu continuer à être déployés en 2019 grâce à des réajustements internes et à l'engagement de crédits régionaux complémentaires sur certaines mesures. Cela concerne aussi le FEAMP et plus particulièrement ses dispositifs aquacoles qui vont pouvoir par contre bénéficier d'un abondement financier dans le cadre du programme national, validé par la Commission européenne en fin d'année.

Les situations précises de chaque programme sont détaillées dans chacun des rapports de la Mission. En synthèse, si le FEAMP (engagé à 37 %), et dans une moindre mesure le FEDER (engagé à 70 %), conservent encore des disponibilités budgétaires, le FSE est dorénavant intégralement programmé et le FEADER (engagé à 86%) ne présente plus que de très faible marges de manœuvres financières.

Concernant les paiements, l'accélération sur l'ensemble des fonds a permis d'atteindre un volume financier global de 280 M€, soit près de 46 % des montants engagés. Ce montant se répartit entre les 4 fonds de la manière suivante : 73,5 M€ pour le FEDER (34 % des engagements), 18 M€ pour le FSE (30 % des engagements), 178,5 M€ pour le FEADER (56 % des engagements) et 10,6 M€ pour le FEAMP (61 % des engagements). La chaîne de paiement a été fluide sur tous les dispositifs et tout au long de l'année, les retards constatés sur certaines mesures se concentrant toujours sur la programmation initiale des dossiers, compte-tenu des stocks importants qui avaient été générés, par les blocages informatiques notamment.

Au-delà des actions de pilotage de la mise en œuvre et du dialogue permanent avec l'ensemble des autorités nationales impliquées pour lever le plus rapidement possible les freins rencontrés dans le traitement des dossiers, les actions d'accompagnement des bénéficiaires restent centrales, que ce soit en amont de leurs candidatures pour les financements ou dans toutes les phases de déploiement de leur projet. Ce souci permanent de l'information et du soutien opérationnel est au cœur de l'action de la collectivité qui intègre également au fur et à mesure de leur confirmation, les mesures de simplification prises par le niveau européen ou national, comme par exemple l'utilisation de coûts simplifiés (forfaits), la production d'attestations sur l'honneur en lieu et place des documents originaux. La Région poursuit également sa participation aux travaux nationaux et européens sur ce sujet central pour la fluidité et la sécurisation des projets financés, et plus globalement pour l'image de l'Europe et des fonds européens sur le territoire.

Enfin, l'Autorité de gestion s'est aussi mobilisée sur ses activités transversales, notamment en matière de communication, avec le lancement d'une nouvelle campagne média intitulée « Les BrEutons », mais aussi d'évaluation. Sur ce dernier point, les travaux ont connu une très forte accélération en 2019, à la fois pour accompagner les analyses de performance réalisées dans le cadre des rapports annuels de mise en œuvre adressés à la Commission, et pour soutenir la préparation des futurs programmes en redémarrage fin 2019. Ralentis très fortement par le contexte du Brexit d'une part, et par le renouvellement du Parlement européen puis de la Commission européenne en 2019 d'autre part, les négociations européennes ont en effet redémarré à l'automne 2019 ; il n'a donc pas été possible de travailler de manière approfondie sur ces nouveaux programmes en 2019, alors même que la Région avait dès 2018 pris fortement position dans les débats européens à l'issue de plusieurs concertations régionales. Cette relance des négociations européennes a toutefois permis à la Région de préciser son propre calendrier de travail et de dialogue avec les partenaires pour l'année 2020.

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

## // La Région engagée dans la Breizh COP

Les programmes européens sont mobilisés sur la plupart des 38 objectifs de la Breizh COP et sur les feuilles de route régionales dont toutes les thématiques sont au cœur des priorités soutenues par les fonds européens sur la période 2014-2020.

**Actions 2019**

Les exemples sont nombreux :

- *pour le FEDER :* un Axe dédié à la transition énergétique et doté d'une enveloppe de 109 M€ soutient le développement et le déploiement des énergies renouvelables, la réhabilitation thermique des logements et l'intermodalité. Un autre axe spécifique accompagne le développement numérique de la Bretagne, à hauteur de 94 M€ dont 75 M€ pour le déploiement de la fibre optique dans tous les territoires.

- *pour le FEADER :* 141 M€ sont spécifiquement dédiés à l'accompagnement de la transition écologique des exploitations agricoles et du territoire, regroupant les mesures agri-environnementales, le soutien à l'agriculture biologique, les actions en faveur de la biodiversité et des zones protégées (réserves, Natura 2000), les dispositifs Breizh Bocage et Breizh Forêt. En forte complémentarité, de nombreux autres dispositifs, notamment ceux accompagnant la modernisation des exploitations agricoles, intègrent dans leur définition et leur mise en œuvre, les orientations en matière de bien-manger.

- *pour le FSE :* 75 M€ sont aujourd'hui programmés pour soutenir le déploiement des formations au profit des demandeurs d'emploi, dans les secteurs prioritaires de la Stratégie régionale de développement économique, d'internationalisation et d'innovation. Plus de 20 000 demandeurs.euses d'emploi seront ainsi soutenu.e.s pendant la période pour obtenir une formation qualifiante et favoriser leur retour à l'emploi, y compris dans les filières en développement sur les nouveaux métiers liés aux transitions.

- *pour le FEAMP :* comme pour les autres fonds, le FEAMP a déployé quelques dispositifs spécifiques pour accompagner la transition des entreprises de la pêche et de l'aquaculture, comme par exemple le soutien à l'efficacité énergétique des navires doté de 2,6 M€, ou encore celui accompagnant la mise en place des mesures de valorisation des captures non désirées à hauteur de 1 M€.

En complément de ces axes de financement très directement liés aux thématiques de la Breizh COP, les autres dispositifs des programmes européens y concourent eux aussi très fréquemment. En effet, quel que soit le financement européen sollicité, les projets soutenus doivent également prendre en compte trois principes horizontaux portés par l'Union européenne : le développement durable, l'égalité entre les femmes et les hommes, et l'égalité des chances.

Par ailleurs, de manière transversale, la mise en œuvre des fonds européens intègre à toutes les étapes les principes portés par la Breizh COP, au premier rang desquels le partenariat. La sélection des projets retenus pour un soutien financier fait en effet systématiquement l'objet d'un avis préalable du partenariat, à l'échelle locale pour les volets territorialisés ou à l'échelle régionale pour le reste des dispositifs. Les éléments stratégiques de mise en œuvre sont eux aussi régulièrement soumis à l'accord du Comité régional de suivi des fonds européens.

## // L'approche territoriale de l'action régionale

Sur la période 2014-2020, la Région Bretagne a fait converger les outils financiers européens soutenant les approches territoriales intégrées et sa propre politique territoriale, dans une même démarche d'accompagnement au service de stratégies uniques de développement, pour chaque pays et chaque métropole.

Cela se traduit par la mise à disposition d'une enveloppe totale de 121,4 M€ pour les pays (FEDER-FEADER-FEAMP) et les métropoles (FEDER) qui assurent directement l'accompagnement des porteurs de projets et la sélection des opérations à financer au sein de Comités locaux de programmation réunissant acteurs publics et privés.

Sur la totalité de l'enveloppe des volets territorialisés, près de 75 % des crédits ont fait l'objet de premiers engagements au niveau local, pour un peu plus de 1 000 projets sélectionnés. Environ 670 de ces projets avaient fait l'objet fin 2019 d'un dépôt de dossier finalisé auprès du Conseil régional ; deux-tiers d'entre eux étaient

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

traités à la fin de l'année et programmés définitivement. Ce ratio n'était encore que de 40 % à la fin du premier trimestre de l'année 2019, montrant ainsi la réelle accélération dans l'instruction des dossiers. Les paiements aux bénéficiaires ont été assurés de manière fluide tout au long de l'année.

Un dialogue important avec les territoires est également en place depuis le démarrage des programmes et a permis d'être de plus en plus performants sur l'accompagnement des porteurs de projets, condition indispensable pour faciliter le dépôt final et la qualité de leurs demandes et donc accélérer l'instruction. De même, ce dialogue a permis, dans cette dernière phase de programmation, d'identifier pour le FEDER les éventuelles réorientations de crédits entre les priorités retenues par chacun des territoires, afin de soutenir l'engagement sur de nouveaux projets.

Enfin, une démarche d'évaluation a été lancée fin 2019 avec les territoires afin d'analyser ce modèle de mise en œuvre et définir collectivement la manière dont ces approches territoriales pourraient être redéfinies pour la période 2021-2027.

### Zoom politique de la ville

La politique de cohésion a renforcé la priorité au développement urbain sur la période 2014-2020 ; ainsi, pour le FEDER, une enveloppe minimale de 5 % devait être dédiée à cette orientation. En Bretagne, cette dimension urbaine est directement mise en œuvre par le biais des enveloppes territorialisées intervenant sur les territoires de Brest Métropole et Rennes Métropole, pour un volume global de crédits de 29 M€. Ce montant minimum est complété par les enveloppes territoriales dédiées aux pays qui intègrent également les mêmes priorités, notamment d'inclusion par le numérique, de rénovation du parc de logements sociaux, et qui participent donc aussi au développement urbain des territoires concernés par des contrats de ville.

## // La jeunesse dans les politiques régionales

Les jeunes bénéficient plus particulièrement d'aides européennes directement mises en œuvre par la Commission européenne, notamment à travers le programme Erasmus+ dont la Région Bretagne, en consortium avec d'autres partenaires sur le territoire, bénéficie elle-même. Cependant, certains dispositifs intégrés aux programmes européens sous la responsabilité de la Région peuvent accompagner les jeunes. C'est le cas par exemple dans le cadre des formations qualifiantes pour les demandeurs.euses d'emploi puisqu'un quart des participant.e.s aux formations soutenues ont moins de 25 ans. C'est également le cas pour l'installation des jeunes en agriculture qui fait l'objet d'un dispositif dédié, ayant accompagné 2 705 installations depuis 2014, ou dans le secteur de la pêche (37 installations aidées). D'autres dispositifs peuvent faire également l'objet d'actions visant plus particulièrement les jeunes, par exemple en matière de développement des usages numériques (actions dans le milieu éducatif ou socio-culturel).

# II. Leviers d'action et modalités de mise en œuvre

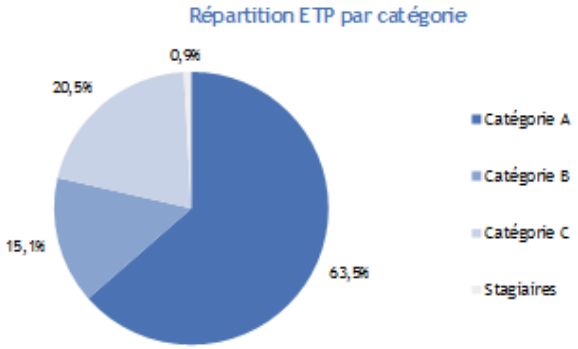
Sur le plan budgétaire, le suivi financier est structuré autour de 4 programmes, réunis dans la présente Mission et répondant aux obligations comptables posées par l'instruction relative au traitement budgétaire et comptable des opérations relatives aux fonds européens pour la programmation 2014 à 2020. Ainsi, le programme 1 110 sert de support budgétaire à l'engagement et au paiement direct et au fil de l'eau des bénéficiaires du Programme FEDER-FSE. Les programmes 1 120 et 1 130 permettent l'intégration comptable *a posteriori* des dépenses engagées par l'Agence des services et des paiements (ASP), organisme de paiement aux bénéficiaires du FEAMP et du FEADER. Enfin, le programme 1 140 permet à la collectivité d'assurer la mise en œuvre de ses missions propres d'Autorité de gestion, tant dans l'accompagnement des bénéficiaires que de l'animation du partenariat ou bien encore en matière de communication et d'évaluation.

La mise en œuvre de la gestion des fonds européens s'appuie sur une organisation spécifique, faisant intervenir principalement les Directions sectorielles, point de contact unique des bénéficiaires et instructrices des dossiers, la Direction des Affaires européennes et internationales, chargée du pilotage des programmes et de l'accompagnement des services, et la Direction de l'Audit qui assure les missions d'audit interne et externe. Cette organisation et l'ensemble des processus ont été validés par les organismes de contrôle au démarrage de la programmation et font l'objet régulièrement de vérifications par les autorités d'audit nationales et communautaires. Les moyens humains présentés dans le tableau ci-dessous concernent les effectifs de la Direction des Affaires européennes et internationales en charge des fonds européens d'une part, et des coopérations européennes et internationales d'autre part.

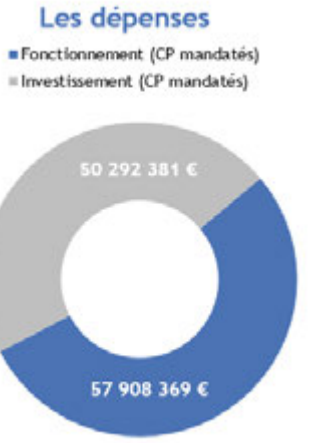
Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

## // Moyens humains

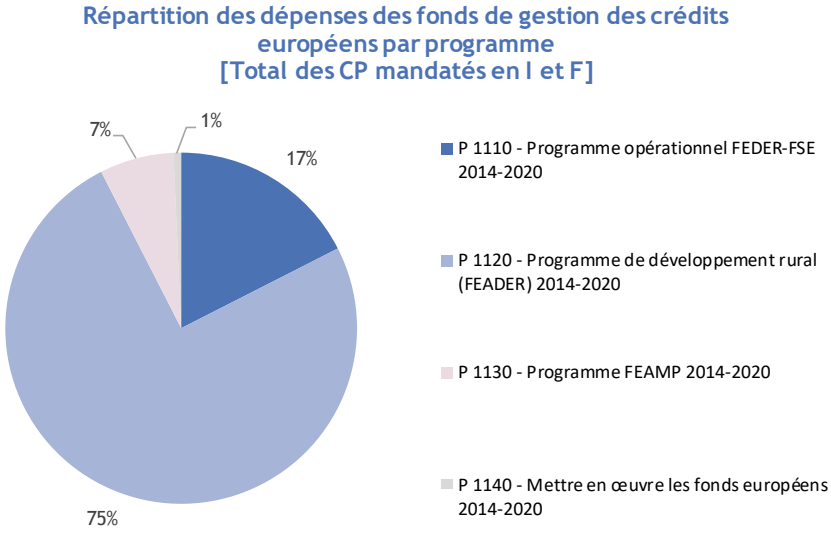
| Fonds européens et Coopérations européennes et internationales | |
|---|---|
| *Équivalent temps plein (ETP) et masse salariale* | 2019 |
| Catégorie A | 25,3 |
| Catégorie B | 6,0 |
| Catégorie C | 8,2 |
| Stagiaires | 0,3 |
| Total ETP | 39,9 |
| Total Masse salariale | 2 314 686 € |




## // Répartition des dépenses




Un taux de réalisation de 94 % en fonctionnement et de 75 % en investissement




### > Dépenses par programme

| Fonds de gestion des crédits européens | | CP votés en 2019 | CP mandatés en 2019 | Taux de réalisation |
|---|---|---|---|---|
| P 1110 - Programme opérationnel FEDER-FSE 2014-2020 | | 33 044 162 € | 18 931 912 € | 57% |
| | Fonctionnement | 4 044 162 € | 4 034 239 € | 100% |
| | Investissement | 29 000 000 € | 14 897 673 € | 51% |
| P 1120 - Programme de développement rural (FEADER) 2014-2020 | | 86 587 739 € | 81 139 492 € | 94% |
| | Fonctionnement | 55 212 739 € | 52 282 437 € | 95% |
| | Investissement | 31 375 000 € | 28 857 054 € | 92% |
| P 1130 - Programme FEAMP 2014-2020 | | 7 428 408 € | 7 366 063 € | 99% |
| | Fonctionnement | 828 408 € | 828 408 € | 100% |
| | Investissement | 6 600 000 € | 6 537 654 € | 99% |
| P 1140 - Mettre en œuvre les fonds européens 2014-2020 | | 1 255 000 € | 763 284 € | 61% |
| | Fonctionnement | 1 255 000 € | 763 284 € | 61% |
| | Investissement | 0 € | 0 € | NA |
| Dépenses totales de la Mission (I et F) | | 128 315 309 € | 108 200 750 € | 84% |
| Total Fonctionnement | | 61 340 309 € | 57 908 369 € | 94% |
| Total Investissement | | 66 975 000 € | 50 292 381 € | 75% |

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

## # 2019 en Bref

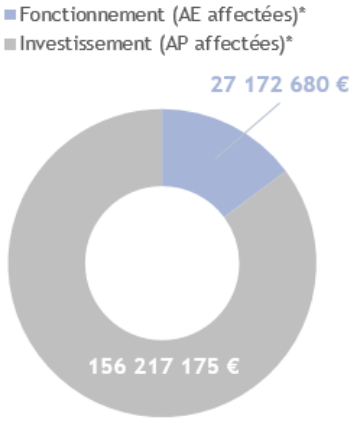
**Année de pleine mise en œuvre du programme, 2019 a été marquée par un dynamisme très important notamment du point de vue de la programmation. Cette dernière a ainsi progressé de plus de 15 points en une année et l'engagement des crédits FSE a été clôturé par la programmation de nouveaux marchés de formation au titre de Qualif'Emploi. Sur le plan de la réalisation financière, les objectifs annuels fixés par la Commission européenne ont de nouveau été dépassés et les cibles de performance ont toutes été atteintes.**

## // Objectifs, actions et chiffres clés

| Objectifs | Actions |
|---|---|
| 1 Favoriser le développement de la société numérique en Bretagne (FEDER) | [I - 1] Déployer le très haut débit sur l'ensemble du territoire breton |
| | [I - 2] Augmenter les pratiques numériques de la population bretonne |
| 2 Développer la performance économique de la Bretagne par le soutien à la recherche, l'innovation et aux entreprises (FEDER) | [II - 1] Renforcer la compétitivité de la recherche bretonne dans l'espace européen |
| | [II - 2] Accroître l'effort d'innovation des entreprises bretonnes |
| | [II - 3] Renforcer le potentiel productif des PME bretonnes |
| 3 Soutenir la transition énergétique et écologique de la Bretagne | [III - 1] Augmenter la production d'énergies renouvelables en Bretagne |
| | [III - 2] Réduire l'empreinte carbone du bâti en Bretagne |
| | [III - 3] Augmenter le nombre d'utilisateurs des modes de transports durables en Bretagne |
| 4 Développer les compétences en lien avec l'économie bretonne et sécuriser les parcours professionnels (FSE) | [IV - 1] Accroître le taux de réussite à la qualification des demandeurs d'emploi participants, notamment ceux ayant les caractéristiques plus sensibles, en lien avec les besoins de l'économie bretonne |

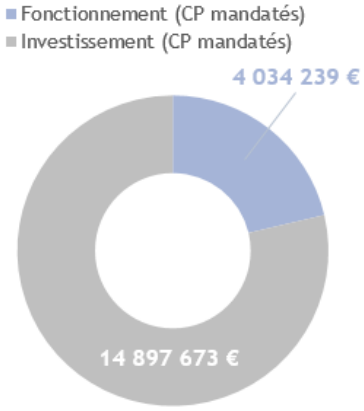
**18,9 M€** de crédits mandatés en 2019 en investissement et en fonctionnement.

### Les affectations




Un taux d'affectation de 50 % en fonctionnement et de 64 % en investissement

### Les dépenses




Un taux de réalisation de 100 % en fonctionnement et de 51 % en investissement

*Les AP et AE sont pluriannuelles et ont été ouvertes en 2015, les résultats correspondent au cumul.

## // Analyse des principales réalisations de l'année

### • Un avancement en nette progression

Les démarches de dynamisation de la programmation engagées depuis le début du programme se sont concrétisées au cours de l'année 2019 par une augmentation de plus de 15 points du taux de programmation ; ce dernier s'établit ainsi à 78 % au 31 décembre 2019.
107 nouveaux projets ont bénéficié d'un soutien du FEDER, portant le taux de programmation à hauteur de 69,8 % (+ 12 points).

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

Le dernier projet bénéficiant du soutien du FSE a été sélectionné et vient clôturer la programmation financière. Il s'agit d'un nouveau programme d'actions qualifiantes en direction des demandeurs.euses d'emplois, soutenant 91 marchés de formations dans le cadre de Qualif'Emploi. Le taux de programmation atteint désormais 126 % de la maquette financière (+ 40 points), prenant en considération le taux prévisionnel de réalisation des marchés de formation (environ 84 %).

| Nombre de dossiers programmés | Réalisation 2017 | Réalisation 2018 | Réalisation 2019 | Total (depuis 2016) |
|---|---|---|---|---|
| Dossiers programmés sur l'axe 1 (FEDER) | 17 | 8 | **13** | **44** |
| Dossiers programmés sur l'axe 2 (FEDER) | 128 | 76 | **66** | **370** |
| Dossiers programmés sur l'axe 3 (FEDER) | 11 | 19 | **27** | **65** |
| Dossiers programmés sur l'axe 4 (FSE) | 1 | 4 | **1** | **6** |

| Avancement du Programme FEDER-FSE | Montant programmé (en M€) | Montant indicatif maquette (en M€) | % du montant indicatif mobilisé |
|---|---|---|---|
| **Axe 1 - Favoriser le développement de la société numérique en Bretagne** | **80,7** | **94** | **86,16 %** |
| *Objectif 1 - Déployer le très haut débit sur l'ensemble du territoire breton* | *74,5* | *79* | *94,5 %* |
| *Objectif 2 - Augmenter les pratiques numériques de la population bretonne* | *6,2* | *15* | *41,3 %* |
| **Axe 2 - Développer la performance économique de la Bretagne par le soutien à la recherche, l'innovation et aux entreprises** | **67,7** | **94** | **72,2 %** |
| *Objectif 1 - Renforcer la compétitivité de la recherche bretonne dans l'espace européen* | *37,6* | *44* | *85,5 %* |
| *Objectif 2 - Accroître l'effort d'innovation des entreprises bretonnes* | *19,7* | *21* | *94 %* |
| *Objectif 3 - Renforcer le potentiel productif des PME bretonnes* | *10,3* | *29* | *35,9 %* |
| **Axe 3 - Soutenir la transition énergétique et écologique en Bretagne** | **58,3** | **109** | **53,3 %** |
| *Objectif 1 - Augmenter la production d'énergies renouvelables en Bretagne* | *17,5* | *40* | *44,23 %* |
| *Objectif 2 - Réduire l'empreinte carbone du bâti en Bretagne* | *5,4* | *25* | *22 %* |
| *Objectif 3 - Augmenter le nombre d'utilisateurs des modes de transports durables en Bretagne* | *35,3* | *44* | *79,4 %* |
| **Axe 4 - Développer les compétences en lien avec l'économie bretonne et sécuriser les parcours professionnels** | **75,4** | **60** | **126,1 %** |
| *Objectif 1 - Accroître le taux de réussite à la qualification des demandeurs d'emploi participants* | *75,4* | *60* | *126,1 %* |

Du point de vue de l'avancement de la réalisation financière (exercice du dégagement d'office), le suivi au fil de l'eau de la remontée des justificatifs par les bénéficiaires ainsi que la régularité des travaux préalables à la mise en paiement ont permis de dépasser les objectifs fixés par la Commission européenne (+ 14,4 M€).

Trois appels de fonds ont été réalisés au cours de l'année permettant le remboursement de 52,5 M€ de fonds communautaires.

| Exercice de dégagement d'office | Réalisation 2017 | Réalisation 2018 | Réalisation 2019 | Valeur cible 2019 |
|---|---|---|---|---|
| FEDER | 23,4 M€ | 41,3 M€ | 45,3 M€ | 32,1 M€ |
| FSE | 4,7 M€ | 11,1 M€ | 7,2 M€ | 6,5 M€ |

## • Des démarches en vue d'une modification de la maquette financière du programme

Dans un objectif d'optimisation de la consommation des crédits, notamment FEDER, des travaux ont été engagés afin d'identifier les besoins et reliquats sur chacun des dispositifs. Par ailleurs, des actions de dynamisation ont été mises en place sur certaines thématiques. Dans ce cadre, des appels à projets en faveur des réseaux énergétiques intelligents et des solutions alternatives à la voiture individuelle pour les premiers et derniers kilomètres dans les zones peu denses et touristiques ont ainsi été lancés.
Ces démarches se poursuivront au cours de l'année 2020 et devraient conduire à une demande de modification du programme auprès de la Commission européenne afin de procéder à des redéploiements de crédits entre axes au cours du second semestre.

## • Un programme conforme aux exigences de conformité

Dans un contexte d'accroissement sensible du nombre d'audits, les résultats de ces derniers ont confirmé la qualité de la gestion tant au titre du FEDER que du FSE.

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

# P 1120 Programme de développement rural (FEADER) 2014-2020

## # 2019 en Bref

**Le Programme de développement rural (PDR) a été de nouveau très sollicité en 2019 : le rythme des paiements s'est encore accéléré avec 68 M€ versés en un an aux bénéficiaires ; le rattrapage des dossiers Leader s'est confirmé. Comme les années précédentes, cette dynamique très forte a nécessité de nouveaux ajustements de la maquette financière pour répondre au mieux aux besoins effectifs de chaque dispositif. Les engagements européens ont été largement dépassés (dégagement d'office, réserve de performance).**

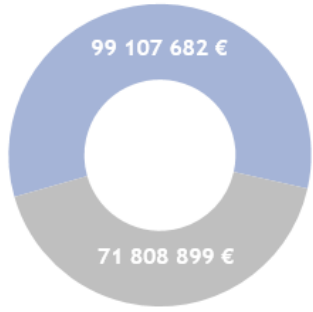
## // Objectifs, actions et chiffres clés

Objectifs

| 1 Relever le défi du renouvellement des générations dans le monde agricole breton | 2 Moderniser les outils de production agricole, agroalimentaire et forestier, renforcer l'autonomie des filières de production | 3 Promouvoir une agronomie et une biodiversité des sols et milieux au service de la performance environnementale des exploitations agricoles bretonnes | 4 Développer les territoires ruraux | 5 Renforcer la recherche, formation et diffusion |
|---|---|---|---|---|

**81,1 M€ de crédits mandatés en 2019 en investissement et en fonctionnement.**

### Les affectations




Un taux d'affectation de 94 % en fonctionnement et de 95 % en investissement

### Les dépenses




Un taux de réalisation de 95 % en fonctionnement et de 92 % en investissement

*Les AP et AE sont pluriannuelles et ont été ouvertes en 2015, les résultats correspondent au cumul.

Les dépenses relatives aux paiements FEADER sont réintégrées une seule fois en fin d'année, sur la base des attestations de l'agent comptable de l'Agence des services et de paiement (ASP). Leur montant doit cependant être voté par anticipation au moment de la décision modificative et a donc dû être estimé dès l'été 2019, sur la base des paiements déjà réalisés et du rythme prévisionnel de paiements par dispositifs sur les mois restants. Ceci explique le léger décalage en réalisation.

## // Analyse des principales réalisations de l'année

### • Un rythme d'engagement et de paiements toujours très dynamique [I à V]

Fin 2019, le Programme de développement rural atteignait un avancement de 86,4 % en engagement de crédits et de 48 % en paiements aux bénéficiaires. En un an, 7 000 aides ont été accordées, pour un montant FEADER supplémentaire de près de 44 M€. Les paiements ont connu une nouvelle accélération, en partie stimulés par le rattrapage important du règlement des aides surfaciques (mesures agri-environnementales et climatiques / aides à l'agriculture biologique). Ainsi, de nombreux dispositifs sont arrivés fin 2019 à des taux d'engagement de leur maquette initiale supérieurs à 95 %, notamment le soutien à la modernisation agricole et aux industries agro-alimentaires et les mesures surfaciques. Le remaquettage financier effectué au printemps a néanmoins permis la sélection de nouveaux projets pour ces dispositifs très attractifs depuis le démarrage du programme.

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

Le rythme de traitement des dossiers Leader s'est progressivement accéléré grâce aux mesures de renforcement des moyens prises par l'Autorité de gestion, et au dialogue avec les pays. Il en est de même sur les paiements des aides. Si la situation n'était pas encore revenue à la normale fin 2019, les retards s'étaient résorbés en partie puisque près de 60 % des dossiers reçus à la Région étaient instruits.

| Détail de la programmation au 31 décembre 2019 | Réalisation cumulée au 31.12.2017 | Réalisation cumulée au 31.12.2018 | Réalisation cumulée au 31.12.2019 | Montant maquette |
|---|---|---|---|---|
| **Objectif 1 - Relever le défi du renouvellement des générations dans le monde agricole breton** | **24** | **32,3** | **40,4** | **50** |
| Dotation Jeunes Agriculteurs et Prêts Bonifiés | 24 | 32,3 | 40,4 | 50 |
| **Objectif 2 - Moderniser les outils de production agricole, agro-alimentaire et forestier ; renforcer l'autonomie des filières de production** | **81,1** | **107,9** | **130,7** | **134,8** |
| Investissements dans les exploitations | 61,1 | 78,6 | 94,3 | 97,3 |
| Investissements dans les industries agro-alimentaires | 19,4 | 28,5 | 35,7 | 36,5 |
| Investissements en faveur des infrastructures forestières | 0,6 | 0,8 | 0,7 | 1 |
| **Objectif 3 - Promouvoir une agronomie et une diversité des sols et milieux au service de la performance environnementale des exploitations** | **110,2** | **128,5** | **132,2** | **141,2** |
| Breizh Bocage | 5,3 | 6,9 | 7,4 | 10 |
| Natura 2000 | 1,8 | 2,8 | 3,7 | 5,4 |
| Réserves naturelles et continuités écologiques | 0,4 | 0,9 | 1,4 | 3,6 |
| Breizh Forêt - Développement et viabilité des zones forestières | 1,4 | 1,4 | 1,6 | 1,9 |
| Mesures agri-environnementales et climatiques | 72,2 | 78 | 78 | 78,2 |
| Agriculture biologique | 28,7 | 38 | 39,4 | 41 |
| Indemnité compensatoire de handicap naturel | 0,4 | 0,5 | 0,7 | 1,1 |
| **Objectif 4 - Développer les territoires ruraux** | **1,1** | **3,3** | **8,7** | **36** |
| LEADER - Développement local par les acteurs locaux | 1,1 | 3,3 | 8,7 | 36 |
| **Objectif 5 - Renforcer la recherche, formation et diffusion** | **4,6** | **4,6** | **4,6** | **4,6** |
| Partenariat européen pour l'innovation | 4,2 | 4,2 | 4,2 | 4,2 |
| Stratégies locales de développement de la filière bois | 0,4 | 0,4 | 0,4 | 0,4 |
| **Assistance technique** | **0** | **0** | **2,2** | **4,1** |
| **TOTAL** | **221** | **276,6** | **320,3** | **370,7** |

- ## Un nouvel ajustement de maquette financière pour optimiser les faibles marges de manœuvre [I à V]

Une nouvelle fois en 2019, la maquette financière du programme a dû être ajustée pour permettre de répondre au mieux aux besoins de chaque dispositif. Avec des marges financières de plus en plus réduites et aucun réabondement financier possible au niveau national, le remaquettage a essentiellement consisté à réabonder les mesures ayant besoin de crédits complémentaires, en ramenant les autres dotations à des montants plus proches des atterrissages financiers prévus, ou aux montants déjà programmés en cas de fermeture de mesure (transfert par exemple du programme Breizh Forêt Bois sur crédits régionaux à compter de 2019). 11,17 M€ ont ainsi été réaffectés au profit des dispositifs de soutien à la modernisation agricole, aux industries agro-alimentaires, au bocage et à l'agriculture biologique, garantissant ainsi la continuité des appels à projets pour une année supplémentaire.

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

## # 2019 en Bref

**La mise en œuvre du FEAMP a connu en 2019 une forte hausse du nombre de projets sélectionnés, objectif principal face au démarrage très tardif de ce fonds. En parallèle, les paiements aux bénéficiaires se sont poursuivis et ont contribué à éviter tout dégagement d'office au niveau national. Certaines mesures aquacoles connaissant déjà une sur-programmation, la Bretagne a obtenu en fin d'année un abondement important de sa maquette financière.**

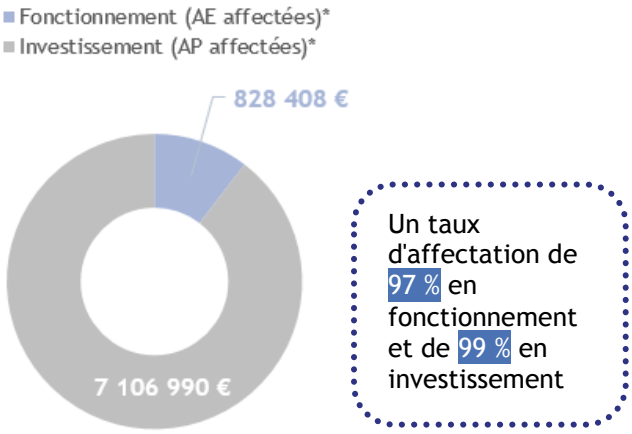
## // Objectifs, actions et chiffres clés

Objectifs

| 1 Priorité 1 - Promotion d'une pêche durable, innovante et compétitive | 2 Priorité 2 - Encouragement à une aquaculture durable, innovante et compétitive | 3 Priorité 4 - Amélioration de l'emploi et de la cohésion territoriale | 4 Priorité 5 - Encouragement à commercialiser et à transformer les produits de la pêche et de l'aquaculture |
|---|---|---|---|

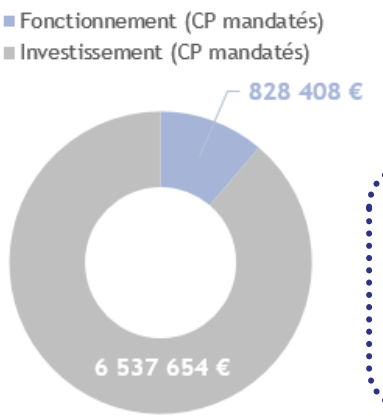
**7,4 M€ de crédits mandatés en 2019 en investissement.**

### Les affectations




Un taux d'affectation de 97 % en fonctionnement et de 99 % en investissement

### Les dépenses




Un taux de réalisation de 100 % en fonctionnement et de 99 % investissement

*Les AP et AE sont pluriannuelles.

Comme pour le FEADER, les dépenses du FEAMP sont réintégrées *a posteriori*, sur la base d'attestations établies par l'agent comptable de l'Agence de services et de paiements (ASP). Pour le FEAMP, l'année comptable de référence pour cette réintégration des dépenses est arrêtée au 30 juin 2019. Les montants votés en décision modificative ont cependant dû être estimés, compte-tenu des délais de transmission des attestations par l'ASP. Ceci explique les légers décalages constatés entre les prévisions et les montants effectivement réalisés.

## // Analyse des principales réalisations de l'année

### • Un nombre de projets soutenus en forte croissance [I à V]

Compte-tenu de son démarrage décalé de plus de 12 mois par rapport aux autres fonds, le FEAMP doit faire face depuis le début à un cumul permanent d'obligations : exigence forte de sélection des dossiers mais aussi de mise en œuvre des paiements. Dans ce cadre, l'année 2019 était pour le FEAMP une année de risques importants de pertes financières, à la fois du fait des obligations classiques de dégagement d'office, mais aussi au regard des exigences de performance. Fin 2019, ces risques ont été en grande partie maîtrisés en cumul au niveau national : le dégagement d'office a été évité et la réserve de performance a été intégralement maintenue dans l'enveloppe du programme, même si elle a dû être ajustée entre les axes au regard de l'avancement réel de chaque priorité. Aucun crédit européen n'a donc été restitué à la Commission européenne.

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

La Région a apporté sa contribution à ces résultats. Un rythme élevé de programmation s'est ainsi poursuivi tout au long de l'année, avec la sélection de 120 nouveaux projets, portant l'engagement financier de la maquette à hauteur de 17,3 M€, soit près de 37 %. La volumétrie financière totale reste contrainte par l'attente de projets plus importants, notamment dans le domaine portuaire.

Les paiements ont aussi été effectués de manière fluide, sans délai pour les bénéficiaires, atteignant 10,6 M€ fin 2019. La poursuite prioritaire de la programmation de nouveaux dossiers est un levier important pour permettre le traitement de nouveaux paiements.

| Détail de la programmation au 31 décembre 2019 | Réalisation cumulée au 31.12.2017 | Réalisation cumulée au 31.12.2018 | Réalisation cumulée au 31.12.2019 | Montant maquette |
|---|---|---|---|---|
| **Pêche durable** | **0,7** | **3** | **4,4** | **17,9** |
| dont Aide à la création d'entreprise pour les jeunes pêcheurs | 0,7 | 1 | 1,5 | 3,3 |
| dont Efficacité énergétique et atténuation du changement climatique | 0 | 0,3 | 0,6 | 2,6 |
| dont Ports de pêche, sites de débarquement, halles de criées et abris | 0 | 1,3 | 1,6 | 8,8 |
| **Aquaculture durable** | **1,1** | **4,7** | **7,4** | **9,8** |
| dont Investissements productifs en aquaculture | 1,1 | 4 | 6,4 | 5,8 |
| dont Augmentation du potentiel des sites aquacoles | 0 | 0,5 | 0,8 | 3,3 |
| **Emploi et cohésion territoriale** | **0** | **0,5** | **1** | **8,5** |
| Développement local par les acteurs locaux (DLAL) | 0 | 0,5 | 1 | 8,5 |
| **Commercialisation et transformation des produits** | **0** | **1,8** | **2,5** | **7,6** |
| Commercialisation | 0 | 0,2 | 0,4 | 2,6 |
| Transformation | 0 | 1,6 | 2,1 | 5 |
| **Assistance technique** | **0** | **2** | **2** | **3,5** |
| **TOTAL** | **1,8** | **11,9** | **17,3** | **47,3** |

En complément de ces mesures régionales, les projets bretons peuvent également bénéficier de mesures nationales, pilotées directement par les services de l'Etat en lien avec France AgriMer : formation, innovation, partenariats entre scientifiques et pêcheurs, protection et restauration de la biodiversité des écosystèmes marins. Près de 30 M€ de FEAMP sont programmés dans ce cadre pour des projets en Bretagne.

- ## Un abondement de la maquette financière régionale du FEAMP validé fin 2019 [I à IV]

Une révision nationale de la maquette financière du programme a été validée par la Commission européenne à la toute fin de l'année 2019. Cette révision a permis de prendre en compte les ajustements de maquette demandés par la plupart des Régions, dont la Bretagne. A l'issue d'échanges avec le partenariat, la demande de la Bretagne visait à abonder quatre mesures, pour lesquelles les dossiers déjà en stock ou attendus d'ici la fin du programme nécessitaient des moyens financiers complémentaires. Ainsi, la Bretagne a obtenu une hausse de sa subvention globale de près de 25 % : 11,8 M€ supplémentaires, en soutien aux investissements en aquaculture (+ 6,9 M€), aux mesures portuaires (+ 4,4 M€), à la commercialisation (+ 1,9 M€) et à la transformation (+ 2 M€).

Ceci a permis en particulier de relancer la sélection des projets en aquaculture qui avait dû être largement restreinte au vu de l'enveloppe restant disponible. L'instruction des demandes déjà reçues a donc repris et le dépôt de nouveaux dossiers reste possible sur les publics prioritaires définis avec les partenaires.

A noter qu'à l'occasion de ce remaquettage, 10 M€ ont aussi été mis en réserve au niveau national pour permettre d'activer, le cas échéant, les indemnités compensatoires en cas d'arrêt temporaire de l'activité de pêche face au risque de Brexit sans accord.

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

# P 1140 Mettre en œuvre les fonds européens 2014-2020

## # 2019 en Bref

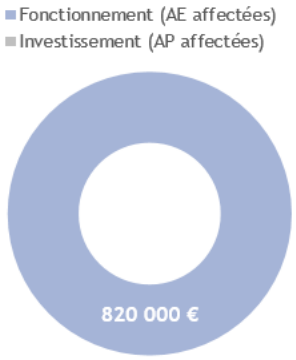
**La mise en œuvre des fonds européens gérés par la Région a maintenu tout au long de l'année 2019 une trajectoire positive, tant au niveau des chiffres d'avancement que des résultats d'audits. Les actions portées par ce programme ont ainsi permis de soutenir l'Autorité de gestion et les bénéficiaires pour faciliter et sécuriser les projets. La mission d'évaluation a connu une forte croissance, accompagnant la réalisation des rapports annuels, l'obtention des réserves de performance et le démarrage des travaux post-2020.**

## // Objectifs, actions et chiffres clés

| Objectifs | 1 Assurer une gestion de qualité | 2 Soutenir l'information et l'animation sur les fonds européens | 3 Evaluer la mise en œuvre des programmes et leur impact |
|---|---|---|---|
| Actions | [I - 1] Répondre aux exigences de réglementation communautaire | [II - 1] Favoriser la connaissance des fonds européens et l'accès aux dispositifs | [III - 1] Soutenir la réalisation des Plans d'évaluation pour chaque programme |
| | [I - 2] Animer la gouvernance des programmes avec les partenaires | [II - 2] Accompagner les bénéficiaires dans la mise en œuvre de leurs projets | |
| | | [II - 3] Informer sur les réalisations des programmes et l'action de l'Union européenne sur le territoire | |

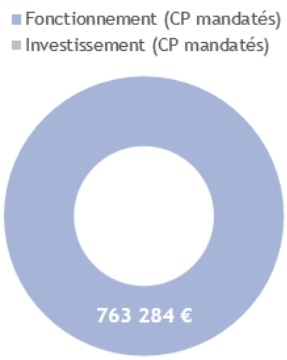
**0,8 M€ de crédits mandatés en 2019 en fonctionnement.**

### Les affectations




Un taux d'affectation de 100 % en fonctionnement

### Les dépenses




Un taux de réalisation de 61 % en fonctionnement

## // Analyse des principales réalisations de l'année

### • Une qualité de la mise en œuvre confirmée en 2019 [I-1]

L'année 2019 a été marquée par une première étape stratégique pour la mise en œuvre des programmes européens en Bretagne puisque l'état d'avancement des programmes conditionnait, pour tous les fonds, l'obtention finale de la réserve de performance (6 % des enveloppes totales). Pour les fonds dont elle assure l'Autorité de gestion, tous les objectifs d'avancement ont été remplis, tant sur le plan financier que sur celui de la mise en œuvre opérationnelle des projets financés. Seul le FEAMP a dû prendre en compte des retards sur certains de ses axes, n'entraînant toutefois aucune perte nette de crédits pour le programme, mais seulement une obligation d'ajustement de la répartition financière de la maquette entre les priorités.

Par ailleurs, dans la continuité de l'année 2018, la Région n'a subi aucune pénalité financière suite aux audits. Les éventuelles corrections ont concerné un nombre très limité de dossiers et relevaient principalement de constats d'inéligibilité de certaines dépenses, pour des montants mineurs. Ceci conforte le système global de gestion et de contrôle mis en place par la collectivité, de même que l'ensemble des mesures d'accompagnement des bénéficiaires et des partenaires qui ont pour but de faciliter l'accès aux fonds européens, tout en le sécurisant.

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

## • Un dialogue continu avec les partenaires [I-2]

La mise en œuvre des programmes s'est appuyée tout au long de l'année sur les instances partenariales, sollicitées régulièrement pour la sélection des projets à financer (Commission régionale de programmation européenne, Comités thématiques FEADER, Commission régionale de sélection pour la pêche et l'aquaculture) et pour maintenir un dialogue stratégique sur l'avancement des programmes et leurs ajustements (Comité de suivi des fonds européens). Ces rencontres participent à garantir la bonne adéquation des priorités de financement avec les besoins des territoires et des acteurs professionnels. Elles permettent aussi de partager une culture commune avec les partenaires et une bonne compréhension des modalités de mise en œuvre des financements européens et renforcer ainsi, à tous les niveaux, l'accompagnement des bénéficiaires dans l'accès à ces fonds.

Le réseau rural, qui anime la communauté des acteurs du développement rural, a connu également une très forte activité, autour des priorités thématiques définies par les partenaires pour l'année 2019 : l'implication des jeunes dans la vie locale en milieu rural, la filière bois, la biodiversité, les tiers-lieux, les circuits courts, notamment. L'appui aux pays dans leurs actions de coopération s'est poursuivi, de même que le développement des outils de capitalisation des bonnes pratiques pour soutenir le développement des actions innovantes au niveau local.

## • Les projets financés sur le territoire au cœur des actions de communication [II-3]

En matière de communication, l'année 2019 a permis d'amplifier les opérations d'information sur l'action concrète de l'Union Européenne dans tout le territoire et au plus près des citoyens.nes. Il s'agit ainsi de donner à voir par des exemples réels et en proximité comment l'Europe, en partenariat avec les collectivités, l'Etat et les autres cofinanceurs, peut accompagner le développement local et régional, mais aussi d'encourager les porteurs de projets dans leurs demandes d'aides. Cela s'est concrétisé par la réalisation d'une nouvelle campagne média « Les BrEUtons » qui est venue remplacer, pour les trois prochaines années, la campagne « Oubliez vos idées reçues » après trois années de diffusion : la campagne s'appuie sur huit portraits de porteurs de projets (deux pour chaque fonds européen géré par la collectivité). Cela s'est traduit également par le lancement du tournage d'une nouvelle série de vidéos « L'Europe et vous » dans chacun des pays bretons et les métropoles, en partenariat avec TV Rennes, permettant une mise en valeur des projets financés à l'échelle de chaque territoire. La Fête de l'Europe en mai a elle aussi constitué, avec ses 134 évènements, un temps fort à l'échelle régionale. Enfin, l'ensemble des autres outils développés depuis le démarrage du programme, tant pour l'information (site europe.bzh, réseaux sociaux, notamment) que pour l'accompagnement des bénéficiaires (extranet de dépôt des demandes, guides, par exemple), ont poursuivi leur développement et leur actualisation régulière.

| Indicateur N°1 [II-1] - Activité du site web des fonds européens en Bretagne *(ouverture du site en juillet 2015)* | Réalisation 2017 | Réalisation 2018 | Réalisation 2019 |
|---|---|---|---|
| Nombre de visites sur le site europe.bzh | 49 910 | 37 666 | 61 050 |
| Nombre de pages vues sur le site europe.bzh | 139 541 | 102 264 | 130 105 |

Le nombre de visites et de pages vues sur europe.bzh a connu une forte augmentation, liée en partie à la campagne média BrEutons qui a généré 27 645 visites sur les pages web dédiées (33 627 pages vues).

| Indicateur N°2 [II-3] - Grande action annuelle (campagne média « Oubliez vos idées reçues » pour 2016/2018 puis « Les BrEUtons » à compter de 2019) | Réalisation 2017 | Réalisation 2018 | Réalisation 2019 |
|---|---|---|---|
| Nombre de visionnage des spots pour la campagne | 6 700 000 | 3 737 000 | 4 520 140 |

## • Des missions d'évaluation en forte croissance pour aujourd'hui et demain [III-1]

Comme attendu, le dispositif d'évaluation a connu en 2019 une très forte montée en puissance. En premier lieu, il a été mobilisé pour accompagner la collectivité dans l'élaboration des rapports annuels d'avancement et notamment de leurs parties évaluatives. Les attendus de la Commission européenne étaient renforcés en cette année d'analyse de la performance et la bonne qualité des travaux rendus a permis, pour les deux programmes sous Autorité de gestion de la collectivité, d'en obtenir la validation directe, comme peu d'autres Régions. Par ailleurs, alors que les négociations européennes sur la future période 2021-2027 ont repris à l'automne 2019, plusieurs évaluations ont été lancées pour soutenir les travaux préparatoires d'élaboration des nouveaux programmes : stratégie de spécialisation intelligente, approches territoriales intégrées, instruments financiers, par exemple. Les missions d'accompagnement permettent tout à la fois d'évaluer les dispositions prises sur la période actuelle et d'accompagner la collectivité et ses partenaires dans leurs réflexions pour l'avenir. Chacune de ces études fait l'objet de travaux associant les parties prenantes et les bénéficiaires, afin de partager les analyses et permettre une définition commune des principes qui seront arrêtés pour la mise en œuvre des fonds européens après 2020.

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

# Autres dépenses

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

# Missions fonctionnelles - transversales

Les informations détaillées ci-dessous concernent l'ensemble des activités fonctionnelles et des moyens contribuant à la mise en œuvre des politiques régionales :

- les ressources humaines
- les moyens généraux
- l'informatique et la téléphonie
- la gestion financière, l'évaluation des politiques régionales, et le contrôle de gestion
- les affaires juridiques, la commande publique et la politique d'achat
- l'audit interne et externe
- la transformation de l'administration

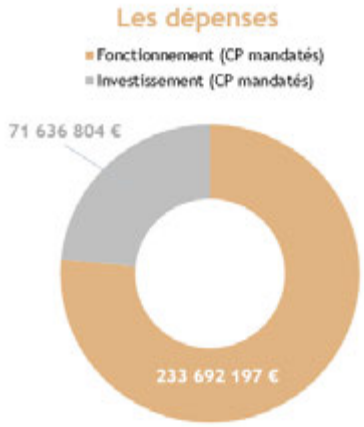
# Les moyens mis en œuvre

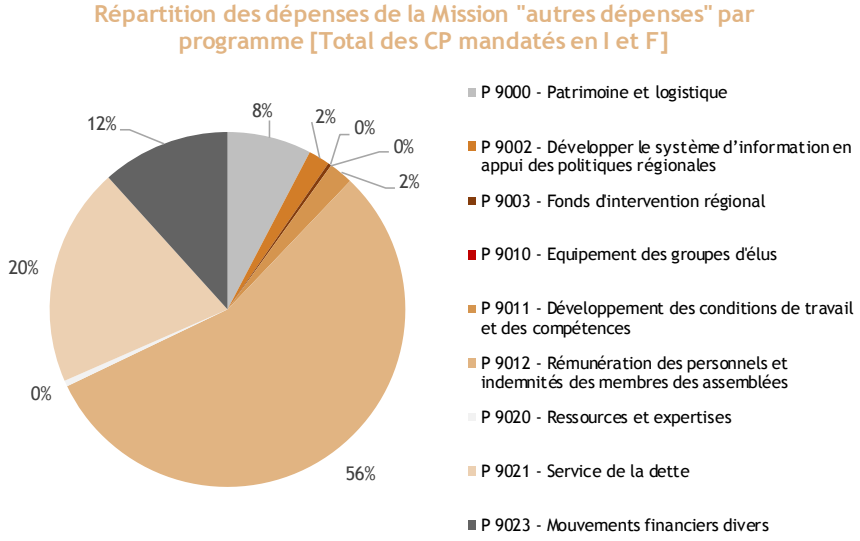
## // Dépenses par programme

| Autres dépenses | CP votés en 2019 | CP mandatés en 2019 | Taux de réalisation |
|---|---|---|---|
| P 9000 - Patrimoine et logistique | 33 700 100 € | 23 417 114 € | 69% |
| Fonctionnement | 9 831 200 € | 9 637 896 € | 98% |
| Investissement | 23 868 900 € | 13 779 218 € | 58% |
| P 9002 - Développer le système d'information en appui des politiques régionales | 6 395 000 € | 5 928 966 € | 93% |
| Fonctionnement | 2 995 000 € | 2 548 817 € | 85% |
| Investissement | 3 400 000 € | 3 380 149 € | 99% |
| P 9003 - Fonds d'intervention régional | 1 190 000 € | 959 733 € | 81% |
| Fonctionnement | 930 000 € | 862 171 € | 93% |
| Investissement | 260 000 € | 97 562 € | 38% |
| P 9010 - Equipement des groupes d'élus | 14 000 € | 8 326 € | 59% |
| Fonctionnement | 0 € | 0 € | NA |
| Investissement | 14 000 € | 8 326 € | 59% |
| P 9011 - Développement des conditions de travail et des compétences | 7 542 500 € | 6 642 426 € | 88% |
| Fonctionnement | 7 400 500 € | 6 566 950 € | 89% |
| Investissement | 142 000 € | 75 476 € | 53% |
| P 9012 - Rémunération des personnels et indemnités des membres des assemblées | 176 681 025 € | 170 310 639 € | 96% |
| Fonctionnement | 176 681 025 € | 170 310 639 € | 96% |
| Investissement | 0 € | 0 € | NA |
| P 9020 - Ressources et expertises | 1 946 000 € | 1 658 794 € | 85% |
| Fonctionnement | 1 946 000 € | 1 658 794 € | 85% |
| Investissement | 0 € | 0 € | NA |
| P 9021 - Service de la dette | 64 800 000 € | 60 760 706 € | 94% |
| Fonctionnement | 13 900 000 € | 10 776 406 € | 78% |
| Investissement | 50 900 000 € | 49 984 301 € | 98% |
| P 9023 - Mouvements financiers divers | 37 035 000 € | 35 642 296 € | 96% |
| Fonctionnement | 32 605 000 € | 31 330 523 € | 96% |
| Investissement | 4 430 000 € | 4 311 773 € | 97% |
| Dépenses totales de la Mission (I et F) | 329 303 625 € | 305 329 001 € | 93% |
| Total Fonctionnement | 246 288 725 € | 233 692 197 € | 95% |
| Total Investissement | 83 014 900 € | 71 636 804 € | 86% |

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

# // Répartition des dépenses




Un taux de réalisation de 95 % en fonctionnement et de 86 % en investissement

# // Moyens humains

## • Ressources humaines

Les ressources humaines représentent la part la plus importante de ces moyens et sont budgétées sur deux programmes, le programme 9011 (Développement des conditions de travail et des compétences) et le programme 9012 (Rémunérations des agent.e.s et indemnités des membres des Assemblées), qui inclut la masse salariale globale des personnels de la collectivité.

L'effectif des services au 31 décembre 2019 s'élève à 4 066 agent.e.s (4 081 en 2018), avec une moyenne de 4 091 équivalents temps plein (ETP) sur l'année.

En matière de répartition, 89,5 % du personnel (soit 3 663 ETP) est affecté directement à la mise en œuvre des politiques régionales et 8,8 % du personnel (soit 362 ETP) assure les missions fonctionnelles nécessaires au fonctionnement général des services régionaux. Ces derniers comptent 89,8 % d'agent.e.s titulaires, 10,2 % d'agent.e.s contractuel.le.s permanent.e.s ou temporaires.

En 2019, la Région a titularisé 18 agent.e.s reconnu.e.s en situation de handicap et recruté 10 autres agent.e.s en situation de handicap dans le cadre de contrats à durée déterminée. Le taux d'emploi des personnels en situation de handicap s'élève à 13,1 % en 2019.

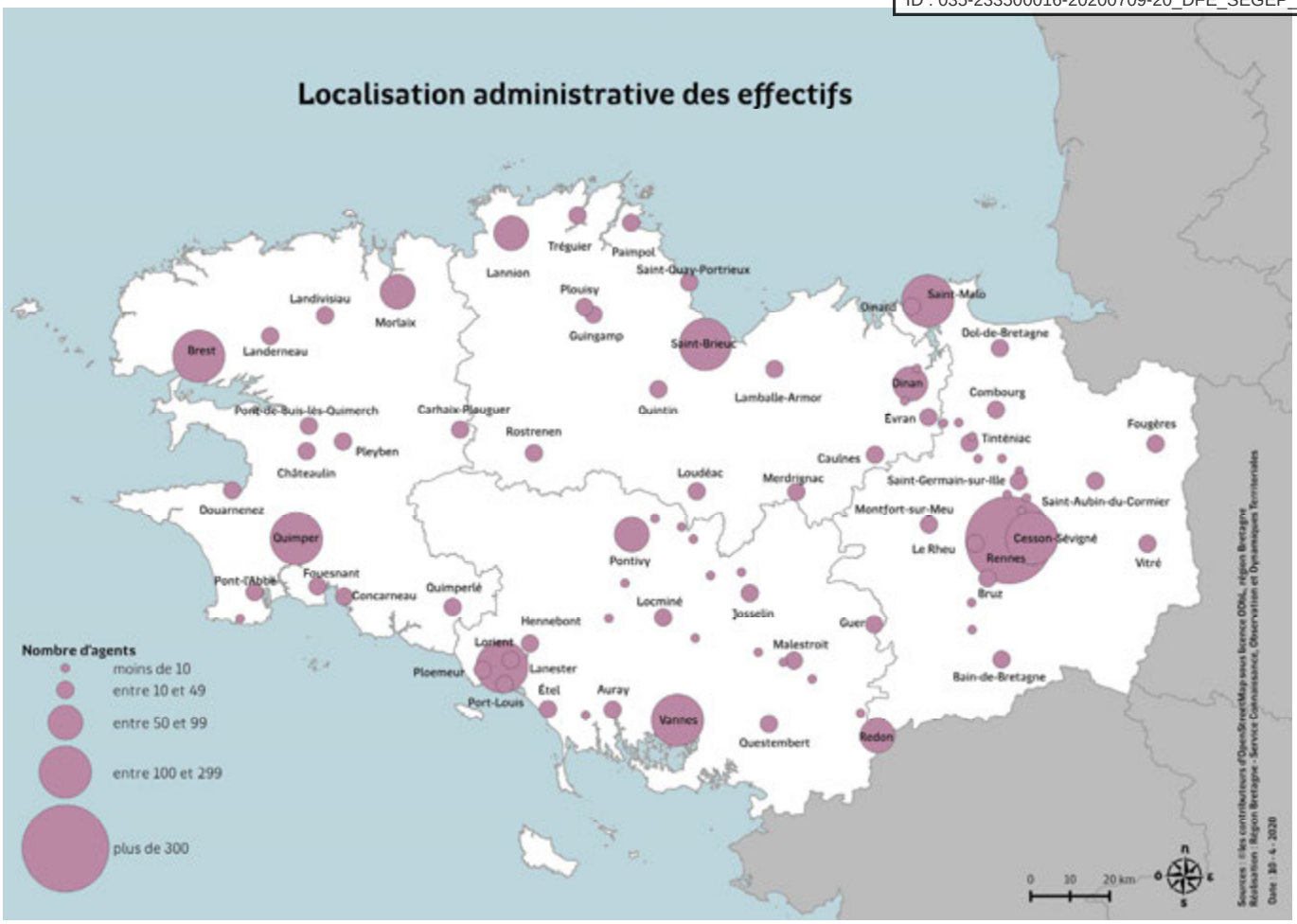
En plus des ETP affectés aux services opérationnels et fonctionnels, 15,8 ETP exercent leur activité au Conseil économique social et environnemental régional (CESER) et 12,3 ETP sont affectés au fonctionnement des groupes politiques représentés au sein de l'assemblée.

La part des dépenses de personnel s'élève à 166,9 M€. Par rapport aux dépenses réelles totales, cette part est en légère diminution en 2019 (- 0,5 %).

| Part des dépenses de personnel | 2017 | 2018 | 2019 |
|---|---|---|---|
| Dans les dépenses de fonctionnement | 16,8 % | 16,8 % | 16,4 % |
| Dans les dépenses réelles totales | 9,3 % | 9,9 % | 9,4 % |

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

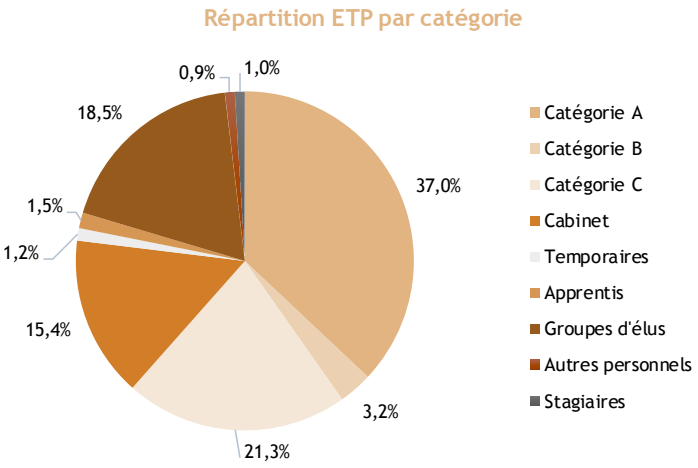
## Répartition géographique des effectifs de la Région




> Répartition des agent.e.s sur le territoire régional : 49,7 % en Ille-et-Vilaine, 20,1 % dans le Finistère, 15,7 % dans le Morbihan, 14,3 % dans les Côtes-d'Armor et 0,2 % (Nantes et Paris).

Les « Autres dépenses » concernent les agent.e.s de la Direction générale, des groupes d'élu.e.s, du CESER, et les charges liées aux agent.e.s extérieur.e.s à la Collectivité (agent.e.s mis à disposition, détaché.e.s de la collectivité, allocations chômage, indemnité versée au Payeur régional).

| Autres dépenses | |
|---|---|
| *Équivalent temps plein (ETP) et masse salariale* | 2019 |
| Catégorie A | 24,6 |
| Catégorie B | 2,1 |
| Catégorie C | 14,2 |
| Cabinet | 10,2 |
| Temporaires | 0,8 |
| Apprentis | 1,0 |
| Groupes d'élus | 12,3 |
| Autres personnels | 0,6 |
| Stagiaires | 0,6 |
| Total ETP | 66,5 |
| Total Masse salariale | 4 461 843 € |

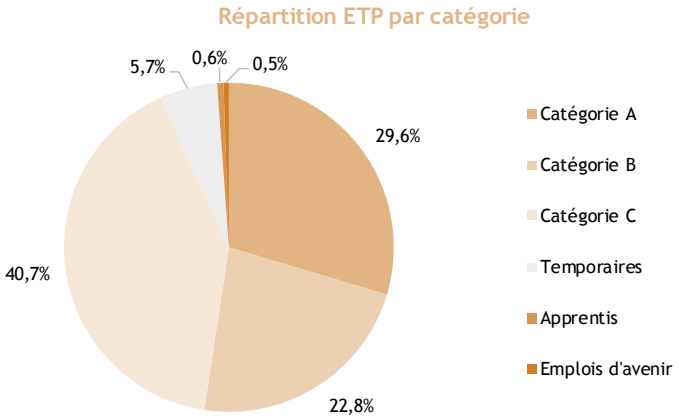



Après les différents transferts de compétences et de personnels survenus depuis dix ans, la politique de ressources humaines de la collectivité continue de s'articuler autour des activités suivantes :

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

- La **gestion prévisionnelle des emplois et des compétences,** afin de mieux identifier les competences des agent.e.s de la collectivité ainsi que celles dont la Région a besoin. Elle s'appuie notamment sur le répertoire des métiers et des compétences et l'entretien professionnel.
- La **gestion des déroulements de carrière et de la paie,** qui s'opère en déclinaison des règles statutaires ainsi que des règles internes, notamment en matière de cotation et de fléchage des postes, pour la rémunération, la promotion interne, l'avancement.
- La **gestion de l'activité** des agent.e.s concerne les temps de travail et les congés ainsi que les frais de déplacements.
- L'organisation de la **mobilité**, du **recrutement**, des **remplacements** et des **renforts** s'appuie sur les besoins identifiés dans le cadre de la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, notamment des départs en retraite. Une priorité claire est donnée à la mobilité interne, avec un entretien systématique de tout.e candidat.e interne sur un poste, que ce soit dans les lycées ou dans les services et un examen prioritaire des candidatures internes sur toutes les procédures de recrutement.
- La **formation** a permis aux agent.e.s d'effectuer plus de 10 889 jours de formation en 2019 et s'inscrit dans un cadre prévisionnel, lequel s'articule autour du recensement des besoins, tant des agent.e.s que de leurs managers.euses, puis de la délivrance des formations *via* la passation de nombreux marchés en complément des formations proposées par le Centre national de la fonction publique territoriale (CNFPT). Les orientations se font également autour de la construction des parcours professionnels, comme des enjeux attachés à l'hygiène et la sécurité, au déploiement du numérique et au management.
- Le **dialogue social** s'enrichit des nombreux échanges qui se tiennent à l'occasion des instances paritaires mais aussi à l'occasion de réunions techniques, de séances de l'agenda social ; 52 réunions ont ainsi rythmé l'année 2019.
- La **responsabilité sociale** de l'employeur a consisté à poursuivre les actions engagées en matière d'égalité professionnelle, notamment avec le renouvellement du Label Egalité auprès de l'Association française de normalisation (Afnor) que la Région détient depuis 2011, ou encore le maintien dans l'emploi des travailleurs.euses handicapé.e.s.
- L'**amélioration des conditions de travail** et les actions de la médecine **préventive et professionnelle** se poursuivent, qu'il s'agisse d'assurer le suivi des agent.e.s régionaux.ales, de réaliser des études de poste, comme de décliner des actions de prévention pour réduire les risques identifiés, avec une évolution de l'organisation avec le recrutement d'infirmières en santé au travail.

| Ressources humaines | |
|---|---|
| *Équivalent temps plein (ETP) et masse salariale* | 2019 |
| Catégorie A | 31,2 |
| Catégorie B | 24,0 |
| Catégorie C | 42,8 |
| Temporaires | 6,0 |
| Apprentis | 0,7 |
| Emplois d'avenir | 0,5 |
| Total ETP | 105,2 |
| Total Masse salariale | 4 938 803 € |




## • Moyens généraux

Tout en en tenant compte des transferts de compétences successifs depuis 2007, l'organisation et les modalités de mise en œuvre des moyens généraux de l'administration ont permis d'offrir les réponses aux besoins de fonctionnement de la collectivité. Il s'est agi d'assurer le suivi des activités suivantes :

- L'exploitation et la maintenance des 59 687 m² de bâtiments des services affectés aux activités tertiaires de la collectivité ainsi qu'aux services à vocation technique (voies navigables, services portuaires, équipes mobiles d'assistance technique). 80 % des surfaces gérées sont la propriété de la Région et 20 % sont louées ou mises à disposition. Ces opérations sont assurées pour partie en régie par les services, les opérations à forte technicité étant systématiquement externalisées. Les interventions sur le bâti s'effectuent dans le cadre de l'éco référentiel adopté par la Région afin de préserver la santé des usager.ère.s, de réduire les consommations énergétiques et l'impact environnemental.

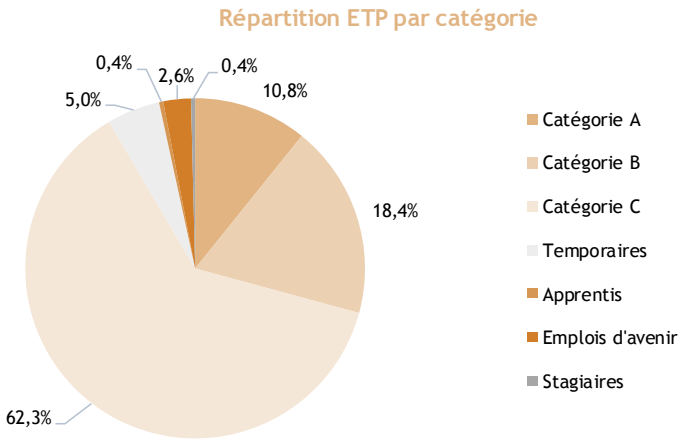
Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

- Les services assurant l'accueil et la sécurité au sein des bâtiments de la Région, la restauration et les manifestations institutionnelles de la collectivité, ainsi que les déplacements d[illegible] de voyage) sont essentiellement assurés par des prestataires, hormis le personnel d'accueil, de coordination et de gestion. En 2019, 20 000 personnes et 52 000 appels ont été reçus sur les différents sites.

- La logistique et la fourniture de biens et services nécessaires au bon fonctionnement de la collectivité incluent en particulier les moyens de reprographie, le traitement du courrier, ainsi que les achats de fournitures et la mise à disposition de matériels et mobiliers. La politique menée à ce titre s'inscrit à la fois dans un objectif de recherche d'économies avec la fixation d'un seuil de dépense par agent.e, de limitation de l'impact environnemental (la quantité de papier consommée n'a de cesse de diminuer ; dématérialisation des travaux de l'imprimerie et de la fonction courrier), et d'achat responsable en faisant appel à des entreprises d'insertion ou de travail adapté, notamment.

- La gestion active du parc automobile permet de tenir l'objectif toujours renouvelé de limitation des coûts et de l'impact environnemental en optimisant les modes de déplacements. Un effort important a été réalisé cette année avec l'acquisition de trois nouveaux véhicules électriques et douze véhicules hybrides.

| Moyens généraux (équipements et immobiliers) | |
|---|---|
| *Équivalent temps plein (ETP) et masse salariale* | 2019 |
| Catégorie A | 9,0 |
| Catégorie B | 15,4 |
| Catégorie C | 52,2 |
| Temporaires | 4,2 |
| Apprentis | 0,3 |
| Emplois d'avenir | 2,2 |
| Stagiaires | 0,3 |
| Total ETP | 83,7 |
| Total Masse salariale | 3 509 837 € |




## • Informatique et téléphonie

Le fonctionnement des services passe par une informatisation accrue de leurs processus de gestion. Il en est de même pour la mise en œuvre des politiques publiques décidées par le Conseil régional avec une grande sollicitation numérique des bénéficiaires de l'action régionale. Enfin, la territorialisation de l'administration régionale, la maintenance informatique dans les lycées, le déploiement des projets de transformation numérique de l'administration mais aussi les évolutions réglementaires (gestion des fonds européens, déclaration sociale nominative, formation professionnelle notamment) ont sollicité fortement l'informatique.

Le système d'information (SI) est un outil facilitateur à disposition de l'administration afin d'optimiser son fonctionnement pour fluidifier les processus de gestion interne et les adapter aux évolutions des politiques publiques.

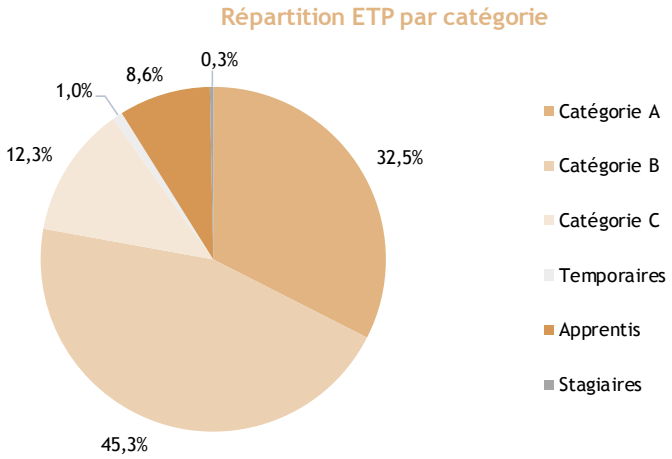
Ces moyens se déploient de manière récurrente autour des activités suivantes :

- **La mise à disposition et l'exploitation des équipements** ainsi que l'architecture matérielle informatique et téléphonique s'effectuent en permanence en fonction des besoins, du renouvellement récurrent et des adaptations du parc informatique, en particulier celles liées au télétravail, à la dématérialisation et à la mobilité accrue des agent.e.s.
- **La prise en charge des établissements scolaires** nécessite une organisation humaine et technique rigoureuse pour garantir la bonne tenue des enseignements. La centralisation des SI des lycées, projet majeur lancé en 2018, s'est accélérée en 2019 grâce à la modernisation de l'architecture technique de centralisation de ces SI. A terme (2021), l'objectif est de centraliser tous les établissements.
- **La sécurité informatique** demeure une préoccupation prégnante compte tenu de l'interopérabilité croissante du système d'information avec l'extérieur et des risques viraux très présents.
- **Une assistance en ligne aux utilisateurs.trices** (élu.e.s, services, lycées et utilisateurs.trices d'extranet) fortement sollicitée en 2019 avec 36 000 appels qui permet d'offrir aux utilisateurs.trices du système d'information de la Région un appui dans leurs tâches informatiques.
- Les projets **d'informatisation des processus métiers** de la collectivité sont assurés par les équipes internes ; ainsi en 2019, 95 applications développées par les équipes internes sont en production.

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

Le fonctionnement des services passe désormais par une informatisation accrue de leurs processus de gestion. Il en est de même pour la mise en œuvre des politiques publiques décidées par le Conseil régional avec une grande sollicitation numérique des bénéficiaires de l'action régionale. Enfin, la territorialisation de l'administration régionale, la maintenance informatique dans les lycées, la construction du SI Transports mais aussi les évolutions réglementaires ont sollicité fortement l'informatique.

| Informatique et téléphonie | |
|---|---|
| *Équivalent temps plein (ETP) et masse salariale* | 2019 |
| **Catégorie A** | **24,6** |
| **Catégorie B** | **34,4** |
| **Catégorie C** | **9,3** |
| **Temporaires** | **0,7** |
| **Apprentis** | **6,5** |
| **Stagiaires** | **0,3** |
| Total ETP | 75,8 |
| **Total Masse salariale** | **3 586 537 €** |




## • Finance, évaluation des politiques régionales et contrôle de gestion

En complément des missions financières faisant l'objet de développements spécifiques dans le rapport financier et dans les programmes 9021 et 9023, la Région a poursuivi ses actions en matière d'évaluation des politiques régionales et de contrôle de gestion avec une montée en puissance des évaluations sur le champ des politiques de formation : Pacte régional d'investissement dans les compétences (PRIC) et Contrat de plan régional de développement des formations et de l'orientation professionnelle (CPRDFOP) notamment.

En parallèle, la Région a renforcé ses modalités d'accompagnement en apportant son expertise méthodologique dans les domaines du contrôle de gestion interne et externe pour répondre aux attentes des directions et des services avec l'accompagnement à la création de nouveaux outils de reporting, la réalisation d'analyses approfondies portant sur les organismes extérieurs et le développement de dialogues de gestion avec les partenaires de la collectivité.

Elle a poursuivi en parallèle ses actions de formation pour développer et conforter la culture de gestion et d'évaluation des politiques régionales.

Grâce au déploiement de ces outils de gestion, la Région a pu renforcer le contrôle de gestion relatif à l'analyse financière des organismes extérieurs. Ces analyses co-construites avec les directions et les services comportent davantage d'informations relatives aux actions qu'elles financent, améliorant ainsi le suivi des organismes.

En termes de méthodes et de procédures administratives, le projet de dématérialisation des pièces comptables a été mis en œuvre au cours de cette année 2019, avec succès. Désormais, les pièces référentes au cycle d'une commande publique sont très largement dématérialisées, avec pour avantages : un partage de la donnée, une prise en charge possible à distance de toutes les étapes (engagement, liquidation et mandatement), une traçabilité accrue des traitements opérés et une efficience renforcée. Annuellement, ce sont près de 120 000 documents dématérialisés qui entrent dans le système d'information comptable et financier de la Région.

Enfin, de nombreuses études de prospective budgétaire sont venues alimenter tout au long de l'année 2019 les tableaux de bord stratégiques et le plan pluriannuel d'investissement afin de piloter au mieux les grands équilibres budgétaires, tout en servant les objectifs de développement des politiques régionales.

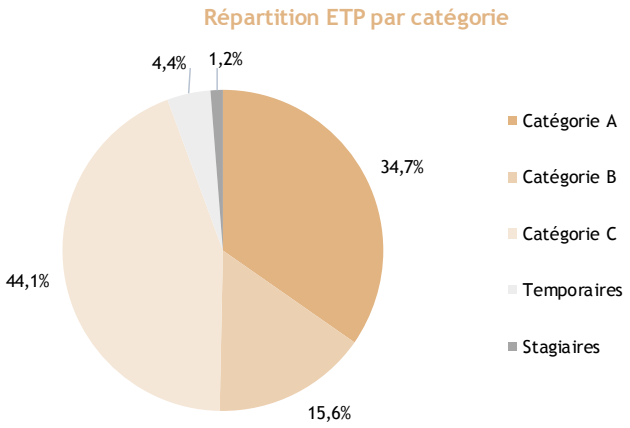
Dans ce cadre, le Président de la Région Bretagne a décidé la création d'un groupe de travail sur la fiscalité locale afin d'analyser la cohérence des ressources fiscales avec les compétences exercées, le dynamisme des ressources, leur répartition entre territoires, leur caractère représentatif de l'économie d'aujourd'hui et la possibilité d'utiliser la fiscalité comme un levier transformant favorisant la transition énergétique et environnementale.

Le groupe de travail, constitué d'élus représentatifs de la composition de l'assemblée régionale, s'est réuni à cinq reprises entre mars et juin 2019. L'audition de nombreux élus, représentant tous les niveaux de collectivités

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

locales, et d'experts a permis d'enrichir sa réflexion et de produire un rapport : synthèse des sujets débattus et reflet des échanges nombreux et constructifs avec 17 propositions et recommandations [illegible] la voix de la Région Bretagne dans les négociations à venir avec le gouvernement pour une fiscalité plus juste, cohérente et permettant une expérimentation régionale en matière fiscale.

| Finances, évaluation des politiques et contrôle de gestion | |
|---|---|
| *Équivalent temps plein (ETP) et masse salariale* | 2019 |
| Catégorie A | 14,2 |
| Catégorie B | 6,4 |
| Catégorie C | 18,1 |
| Temporaires | 1,8 |
| Stagiaires | 0,5 |
| Total ETP | 41,0 |
| Total Masse salariale | 2 064 766 € |




## • Affaires juridiques, commande publique et politique d'achat

### La digitalisation des Assemblées

La Région a maintenu en 2019 les sessions de formation ainsi que les réunions du réseau métier permettant aux personnes participant à la préparation des Commissions permanentes d'être en lien et et pro-actifs sur des sujets choisis collectivement. Ces projets participent à la dynamique collaborative.

La digitalisation du processus décisionnel s'est prolongée, avec le démarrage en fin d'année d'une expérimentation avec quelques services volontaires, pour un logiciel de gestion des assemblées qui propose un système de validation partagé et fluidifié, une automatisation de l'envoi des délibérations au contrôle de légalité à partir du logiciel ainsi qu'une constitution du Recueil des actes administratifs. Ceci dans une optique d'efficience du service public et de facilitation de la communication des actes administratifs au grand public.

Afin de renforcer sa présence territoriale, la Région a organisé en 2019 une Session extraordinaire à Brest, concernant le Schéma régional d'aménagement et de développement durable et d'égalité des territoires (SRADDET) - Breizh COP et son évaluation environnementale stratégique.

### La politique d'achat

Avant d'être un acte juridique, la commande publique est un acte économique qui doit contribuer à la croissance, favoriser la compétitivité et l'emploi, tout en stimulant l'innovation, partout sur le territoire. C'est pourquoi en juin 2018, la Région s'est dotée d'une politique d'achat à travers le Schéma des achats économiquement responsables, élaboré de façon collective et participative, qui s'inscrit pleinement, aujourd'hui, dans la Breizh COP.

La relation acheteur-fournisseur a été renouvelée en 2019, tout en mobilisant l'ensemble de l'écosystème de l'achat public pour contribuer à améliorer l'efficacité de l'administration, des services publics et créer de meilleures conditions d'accès à la commande publique.

Ainsi les quatre chantiers du Schéma des achats économiquement responsables ont commencé à être mis en œuvre, grâce notamment à :

- La professionnalisation des acheteurs et des prescripteurs des directions les plus acheteuses de la Région *via* notamment, la mise en œuvre d'ateliers thématiques, l'accompagnement des services sur plusieurs achats ;
- Des travaux collaboratifs avec les organisations professionnelles, notamment pour les deux démarches par filière :
  - Breizh Alim' : démarche d'approvisionnement de qualité et de proximité en restauration collective. Cette démarche a été intégrée à la déclinaison de la Breizh COP relative au « bien manger pour tous », et en particulier dans son axe 1 : « Orienter l'achat public et citoyen, notamment par l'éducation alimentaire »
  - Breizh Bati : démarche pour les achats relatifs à la construction (études, bâtiments, travaux publics). Cette démarche a permis de rencontrer les acteurs économiques et de travailler sur quatre axes : le coût

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

global, la performance environnementale, les clauses sociales et la responsabilité sociétale des entreprises (RSE) ;

- La contribution à la réinsertion des personnes éloignées de l'emploi et en valorisant l'insertion des personnes en situation de handicap par l'augmentation du recours aux clauses d'insertion et d'entreprises du secteur de l'Economie sociale et solidaire (ESS) attributaires de la commande publique régionale ;
- Le développement de nouveaux processus innovants plus respectueux de l'environnement et créateurs de valeur économique, particulièrement dans le cadre de démarches d'économie circulaire ciblées sur la déconstruction dans une approche de développement de filière. A ce titre, la Région Bretagne a contribué aux travaux de l'Institut national d'économie circulaire relatif à l'achat public. La Région poursuit ces travaux, sous l'angle des bâtiments, pour lesquels un atelier sur l'achat public est mis en œuvre ;
- La digitalisation de la fonction achat qui prend appui sur la transformation numérique de l'administration notamment par l'ouverture d'un espace numérique de sourcing au bénéfice des acheteurs du Conseil régional. Par ailleurs, les travaux relatifs à l'urbanisation du système d'information achat ont été actés, pour une mise en œuvre en 2020-2021. Cette urbanisation a pour objectif de fiabiliser les données pour évaluer les indicateurs du Schéma des achats économiquement responsables.

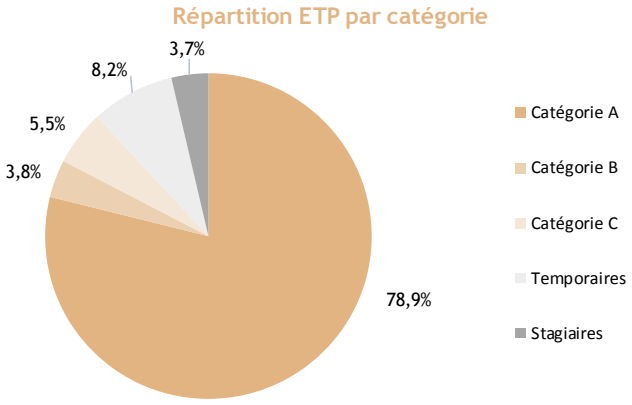
## Les études et le conseil juridique

Par ailleurs, la Région a renouvelé en juillet 2019, pour quatre ans, un marché de prestations juridiques afin de répondre aux problématiques juridiques très spécifiques ou urgentes, pour un montant total estimatif de 960 K€.

Conformément à ce que permet la réglementation en vigueur, la représentation et le conseil liés au contentieux ne relèvent pas du périmètre de la Région. En plus des trois lots que contenait le précédent marché (droit public, droit privé, droit de la commande publique), le nouveau marché comprend un 4ème lot, le droit du numérique et des TIC, en lien avec la transformation de l'environnement institutionnel et économique de la collectivité. Les services sont étroitement associés à la rédaction des bons de commande et, dans une logique de bonification, de rationalisation et de travail en transversalité, l'ambition de ce marché est également de constituer l'instrument privilégié de recours à des assistances à maîtrise d'ouvrage juridiques.

Enfin la Région bénéficie d'un nouveau logiciel de gestion des dossiers juridiques (DIR'AJ) qui vient moderniser le traitement des centaines de dossiers annuels.

| Affaires juridiques | |
|---|---|
| *Équivalent temps plein (ETP) et masse salariale* | 2019 |
| **Catégorie A** | **16,8** |
| **Catégorie B** | **0,8** |
| **Catégorie C** | **1,2** |
| **Temporaires** | **1,8** |
| **Stagiaires** | **0,8** |
| **Total ETP** | **21,3** |
| **Total Masse salariale** | **1 260 527 €** |




## • Audit interne et externe

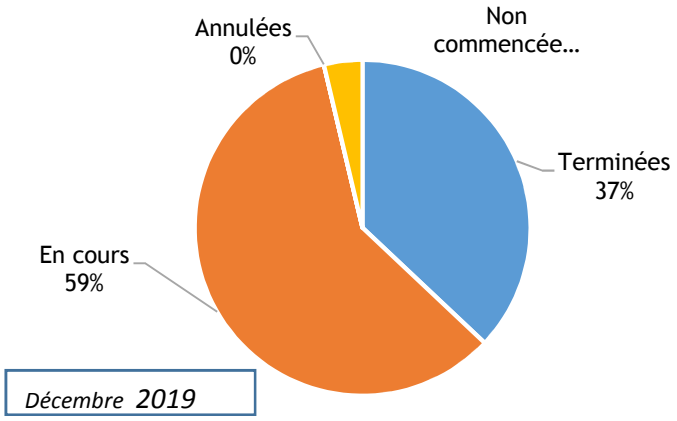
Le Comité d'audit s'est réuni deux fois en 2019 et a répondu à une consultation écrite pour la modification du plan d'audit annuel et de gestion des risques.

En matière d'audit interne, les 5 missions réalisées en 2019 ont fait l'objet de recommandations et de plans d'actions proposés par les directions auditées : Piste de simplification du processus LEADER ; Dispositif d'entretien professionnel ; Processus d'instruction des aides FEAMP « vérification des marchés publics » ; Audit de sécurité des systèmes d'information et Etude sur la sortie de fin d'une délégation de services publics.

Le suivi annuel des recommandations des audits internes et de la Chambre régionale des comptes (CRC) démontre une bonne implication dans la mise en œuvre des plans d'actions.

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

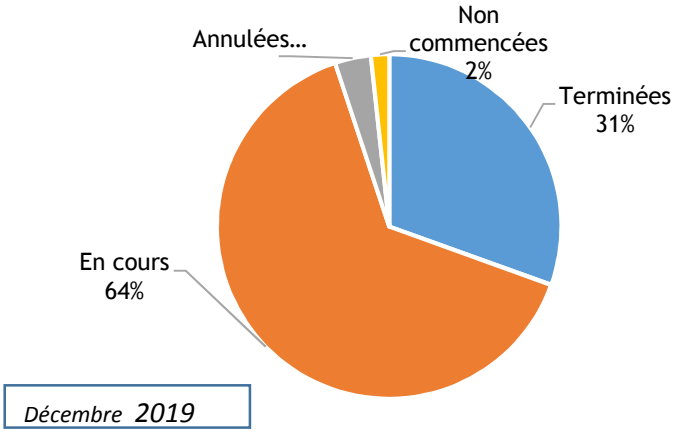
**Suivi des recommandations des audits internes**




La mise en œuvre des recommandations des audits internes fait l'objet d'un suivi régulier sur trois processus :

- Délégations de signature ;
- Patrimoine immobilier ;
- Vérification des actions de formation bénéficiant du FSE.

**Suivi des recommandations des audits de la CRC**




La mise en œuvre des recommandations de la CRC sur les missions de la Région mais également sur les organismes satellites et les organismes fortement dépendants de la collectivité fait l'objet d'un suivi régulier.

Dans le cadre d'un pilotage de l'administration par les risques, l'année 2019 aura permis de poursuivre l'identification des zones de fragilités sur les processus régionaux et de déployer les plans d'actions nécessaires à la maîtrise des activités.

| Maîtrise des risques | FESI * | Service aux usagers | Risques majeurs Région | RGPD |
|---|---|---|---|---|
| Nombre de cartographies | 9 | 8 | 1 | 1 |
| Nombre de risques identifiés | 126 | 100 | 15 | 16 |
| Plans d'actions | 37 | 46 | 71 | 48 |

**Fonds structurels et d'investissement européen*

En matière d'audit externe, avec 30 audits d'opérations, la campagne 2019 a été marquée par une augmentation très importante de dossiers à auditer (6 en 2017, 9 en 2018).

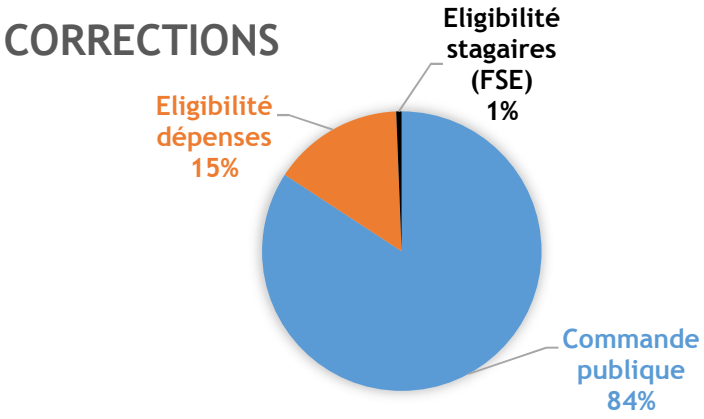
19 FEDER et 11 FSE ont été échantillonnés par la Commission interministérielle de coordination des contrôles (CICC) pour un montant total de dépenses éligibles de 80,40 M€. L'ensemble des rapports définitifs ont été validés par la CICC.

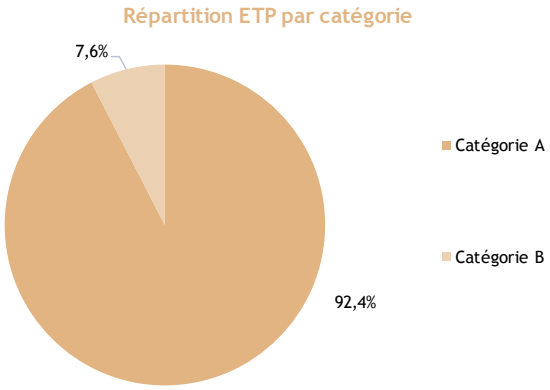
- Les dossiers audités ont tous fait l'objet d'une visite sur place auprès des services instructeurs ainsi que six chez des bénéficiaires FEDER.

- Après procédure contradictoire, les corrections financières passent de 878 K€ à 285 K€ sur 8 dossiers dont 5 FEDER et 3 FSE. Aussi, le taux d'erreur de l'échantillon 2019 est de 0,35 %. Ce taux est inférieur au taux d'alerte de la Commission européenne fixé à 2 %. Ce résultat démontre une fois de plus la bonne gestion des fonds

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

européens par l'Autorité de gestion et les services instructeurs. La majorité des corrections financières relevées sont liées à la règlementation applicable aux marchés publics par les bénéficiaires.




| Audit interne et externe | |
|---|---|
| *Équivalent temps plein (ETP) et masse salariale* | 2019 |
| Catégorie A | 11,0 |
| Catégorie B | 0,9 |
| Total ETP | 11,9 |
| Total Masse salariale | 722 387 € |

## • Transformation de l'administration

Les évolutions de la société, l'élargissement et la diversification des compétences de la Région modifient en profondeur son environnement et les attentes des citoyen.ne.s et usager.e.s en termes de services publics. Dans ce contexte, la démarche de transformation de l'administration vise à favoriser la construction de services publics fluides, performants et accessibles pour toutes et tous. Cette démarche s'appuie sur des méthodes de travail plus collaboratives, des modes d'action permettant davantage de transversalité et de prise en compte des appétences et compétences individuelles.

Suite à l'appel à projets, à idées et à défis de transformation de l'administration lancé en 2017 auprès de l'ensemble des agent.e.s des services, la démarche s'est amplifiée en 2019 pour permettre la mise en place de nombreux projets. Cette année a été marquée par diverses réalisations pour 37 des 50 projets issus de l'appel à projets, telles que la mise en ligne d'un portail numérique du patrimoine ouvert au grand public, l'expérimentation d'un camion itinérant pour aller à la rencontre des Bretonnes et Bretons, le déploiement d'équipes d'agent.e.s régionaux enquêteurs pour aller recueillir la parole des citoyen.ne.s sur le terrain, un travail partenarial entre professionnel.le.s de la formation professionnelle et des transports sur le territoire de Saint-Méen pour favoriser la mobilité des personnes en formation. Concernant l'interne, à noter la mise en place de forums d'accueil des nouveaux arrivants à la Région, l'élaboration de programmes semestriels d'animation managériale, l'ouverture d'un espace de co-working sur le site de Patton ou encore la mise à disposition de vélos à assistance électrique de services sur les sites régionaux.

Par ailleurs, des projets ont été lancés en interne et pour certains aboutis, tels que la refonte de l'entretien professionnel et la mise en place du télétravail pour les agent.e.s e la Région. Enfin, afin de poursuivre et d'encourager le développement de démarches innovantes au sein de l'administration régionale, une seconde édition de la semaine de l'innovation publique a également été organisée en novembre, en partenariat avec Rennes Métropole, les départements d'Ille-et-Vilaine, des Côtes d'Armor et du Finistère. Ouvertes à l'ensemble des agent.e.s des services, des conférences, visites, formations représentaient autant d'occasion d'échanger sur les pratiques, l'innovation publique ou de découvrir de nouvelles méthodes de travail.

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

## • Stratégies numériques

En partage avec les orientations du projet de transformation de l'administration, la transformation numérique de l'administration a été engagée simultanément selon un Plan de transformation numérique articulé autour de trois programmes : « Administration 100 % numérique », « Gouvernance de la donnée » et « Développement des compétences numériques ». La conduite du changement et l'inclusion numérique ont été au cœur de cette démarche de transformation considérant l'impact du numérique sur l'évolution des métiers et des organisations.

De même, en lien avec les enjeux attachés à la territorialisation, l'offre de services publics de proximité a été considérée au prisme du développement du numérique et des principes d'accessibilité et de mutabilité du service public.

Au-delà de la transformation numérique de l'administration déjà bien engagée grâce à la mobilisation des agent.e.s, il s'agissait, à l'échelle régionale, de rendre lisible et visible l'action publique par une offre de services publics.

Enfin, un incubateur de services numériques a été créé au premier trimestre 2019, pour appuyer le développement et la promotion de nouvelles méthodes de conception et de production des services publics numériques, un lieu à la fois autonome, mais intégré à l'administration emblématique de la transformation de l'administration et de son décloisonnement.

## • Veille et ressources documentaires

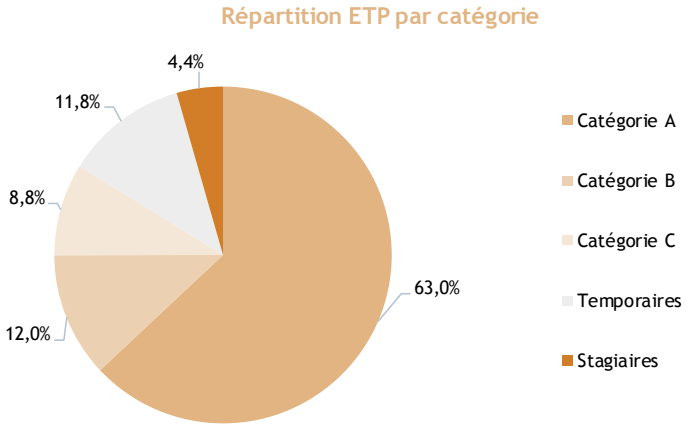
La Région dispose d'un service de veille à destination des élu.e.s et des agent.e.s. Il réalise et diffuse des informations contextuelles ciblées sur les politiques régionales dans le but d'améliorer la connaissance de l'environnement professionnel, l'anticipation des évolutions et la prise de décision.

En 2019, la Région assure le suivi de 170 sujets de veille (+ 12 % par rapport à 2018), en lien avec les directions de la collectivité afin de répondre à leurs attentes spécifiques. Près de 690 agent.e.s et élu.e.s reçoivent quotidiennement l'Essentiel Presse, principale revue de presse de la Région. Le nombre total des destinataires de lettres de veille est supérieur et démontre leur fort intérêt pour une information qualifiée et sélectionnée. Indicateur d'une tendance à la personnalisation de l'information, la demande en recherches « sur mesure » a fortement augmenté (+ 32 % par rapport à 2018, soit 328 recherches en 2019).

Les pratiques informationnelles des utilisateurs.trices du pôle évoluent et s'orientent davantage vers les ressources web, comme l'indique la diminution des emprunts d'ouvrages en 2019 (4 039 prêts, 16 % de moins qu'en 2018).

La Région dispose enfin de plus de 220 abonnements à des journaux et revues (papier et numérique) mis à disposition en interne.

| Transformation de l'administration | |
|---|---|
| *Équivalent temps plein (ETP) et masse salariale* | 2019 |
| **Catégorie A** | **14,3** |
| **Catégorie B** | **2,7** |
| **Catégorie C** | **2,0** |
| **Temporaires** | **2,7** |
| **Stagiaires** | **1,0** |
| **Total ETP** | **22,6** |
| **Total Masse salariale** | **1 173 919 €** |



Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

# P 9000 Patrimoine et logistique

## # 2019 en Bref

**L'impact de l'évolution de l'immobilier tertiaire sur le programme 9000 demeure important en 2019. Les acquisitions du site d'Atalante, du bâtiment à construire à l'entrée du site de Patton et du site de Saint-Brieuc sont autant de points forts cette année. Ils montrent la décision de l'exécutif régional de disposer d'une représentation territoriale renforcée, proche et disponible pour les Bretonnes et les Bretons.**

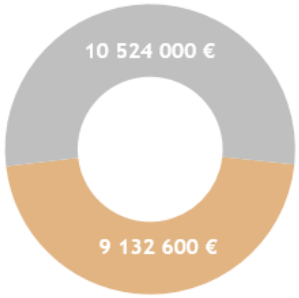
## // Objectifs, actions et chiffres clés

Objectifs

1. Disposer d'un patrimoine bâti en bon état de fonctionnement et respectant l'éco-référentiel
2. Apporter les moyens de fonctionnement courant
3. Favoriser les déplacements limitant l'impact environnemental
4. Assurer la logistique interne nécessaire à la communication et aux relations publiques de la Région

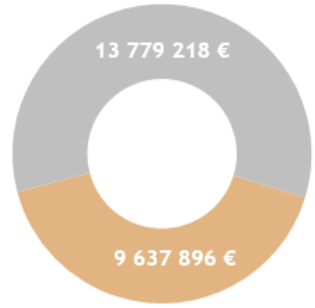
**23,4 M€ de crédits mandatés en 2019 en investissement et en fonctionnement.**

### Les affectations




Un taux d'affectation de 100 % en fonctionnement et de 100 % en investissement

### Les dépenses




Un taux de réalisation de 98 % en fonctionnement et de 58 % en investissement

Le faible taux de réalisation en CPI s'explique par le non-aboutissement de l'achat du collège de Vannes, du tribunal de Pontivy, du terrain à Redon et du retard pour la Vente en l'état futur d'achèvement (VEFA) de Patton (soit environ 5,3 M€) ; ainsi que par la baisse du coût d'achat du site de Saint-Brieuc (-450 K€ en 2019) ; et enfin par des travaux non réalisés ou en cours de réalisation (tels que la toiture du Campus de Dinard, les travaux du Port de Brest, de Kerampuilh).

## // Analyse des principales réalisations de l'année

- ### Gérer le patrimoine bâti afin de le maintenir en bon état de fonctionnement dans le respect des objectifs de l'éco-référentiel [I]

Avec l'achat du nouveau site de Saint-Brieuc (2,9 M€ ; 1 500 m$^2$), le nombre de m$^2$ impactant la gestion du patrimoine tertiaire a augmenté. En conséquence, la part investissement du ratio des charges du patrimoine tertiaire a augmenté : 58,91 €/m$^2$ en 2019 (3,5 M€) contre 19,17 €/m$^2$ (1,1 M€) en 2018. Cette hausse résulte par ailleurs du démarrage du paiement des avances (360 K€) à la SEM Breizh pour les travaux sur l'ex-Collège Montaigne à Vannes, ainsi que sur le château et les bâtiments 2 et 3 du domaine de Kerampuilh. Les travaux à la Maison de la Bretagne et à l'accueil du site de Patton ont quant à eux représenté une dépense d'environ 350 K€ pour chaque site. L'année 2019 a permis d'installer l'incubateur à Patton pour 220 K€ et de lancer également les travaux d'aménagement de bureaux à l'Antenne portuaire et aéroportuaire de Brest.
Les charges de fonctionnement sont en baisse, l'année 2018 ayant permis d'apurer des reliquats de taxes foncières datant d'années antérieures.

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

| Indicateur N°1 [I] - Evolution des charges de fonctionnement du patrimoine géré | Réalisation 2017 | Réalisation 2018 | Réalisation 2019 |
|---|---|---|---|
| Nombre de m² gérés | 57 667 | 58 187 | 59 687 |
| Charges de maintenance préventive et curative en € / m² | 37 | 38 | 81 |
| Charges de fonctionnement des locaux en € / m² | 58 | 62 | 59 |
| *Dont dépenses de fluides* | *10* | *13* | *12* |
| *Dont charges immobilières* | *44* | *47* | *42* |

## • Optimiser les moyens de fonctionnement courant par une commande publique responsable [II]

Les dépenses de fonctionnement courant connaissent une forte hausse en 2019, en particulier les charges logistiques. Elle s'explique en grande partie par les règlements d'honoraires pour l'achat ou la location des sites de Bellefontaine, Saint-Brieuc et Quimper (près de 774 K€) et par les versements de dépôt de garantie pour les sites de Quimper et la VEFA Patton (197 K€). A cela s'ajoute une augmentation des dépenses d'acquisition de mobilier de bureau permettant d'équiper l'incubateur sur le site de Patton, d'aménager l'accueil de Patton, les locaux de la Maison de la Bretagne et le Port de Lorient. Enfin, on note également une hausse de la consommation en papier pour un volume proche de celui de 2017. Cette hausse est la conséquence d'un report de commande 2018 en 2019 en raison de difficultés d'approvisionnement en papier.

| Indicateur N°2 [II] - Evolution des dépenses de fonctionnement courant | Réalisation 2017 | Réalisation 2018 | Réalisation 2019 |
|---|---|---|---|
| Nombre d'élus et agents des services (données bilan social) | 1 412 | 1 451 | 1 476 |
| Coût moyen par élu/agent des dépenses de fonctionnement courant (€) | 901 | 588 | 1 348 |
| Dont fournitures (papier + bureau) | 98 | 66 | 89 |
| Dont charges logistiques | 719 | 404 | 1 135 |
| Dont dépenses de restauration collective | 83 | 81 | 85 |
| % des dépenses de fournitures de bureau en produits verts | 61,25 % | 67,45 % | 57,01 |
| Poids de papier (en tonnes) | 65 | 27 | 51 |
| Dont % de papier recyclé acheté | 95,86 % | 98,06 % | 96,84 % |

## • Rationaliser les modes de déplacement [III]

Si les dépenses de transport en commun sont quasi identiques à celles de 2018, les frais d'hôtels et d'agence de voyage sont en relative augmentation (environ 40 K€).

| Indicateur N°3 [III] - Evolution des modes de déplacement | Réalisation 2017 | Réalisation 2018 | Réalisation 2019 |
|---|---|---|---|
| Nombre de véhicules (VL + VU) | 329 | 370 | 398 * |
| Kilométrages réalisés avec les véhicules de service (en millions) | 4,69 | 4,85 | 4,77 * |
| Kilométrage moyen par véhicule de service | 14 255 | 13 108 | 11 985* |
| Dépenses en K€ de transports en commun (train, avion, bateau, bus) | 462 | 490 | 489 |

* Les véhicules vendus durant l'année sont encore présents dans ce décompte et faussent très légèrement la donnée. L'actualisation sera réalisée à l'occasion d'un prochain bilan.

## • Disposer des moyens pour assurer les relations publiques de la Région [IV]

Après une hausse entre 2018 et 2017, on constate une baisse importante du nombre de courriers "papier" entrants et sortants. Les chiffres plus faibles qu'en 2017, résultent très probablement de l'impact de la dématérialisation des factures et des marchés.

| Indicateur N°4 [IV] - Assurer la logistique interne nécessaire à la communication et aux relations publiques de la Région | Réalisation 2017 | Réalisation 2018 | Réalisation 2019 |
|---|---|---|---|
| Nombre de courriers entrants / sortants | 167 000 / 321 000 | 172 000 / 333 000 | 157 000 / 279 000 |

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

# P 9002 Développer le système d'information en appui des politiques régionales

## # 2019 en Bref

**Ce programme est en charge de l'évolution du système d'information (SI) régional qui doit être exemplaire dans les pratiques numériques, les services rendus aux citoyen.ne.s et aux partenaires dans un souci de traçabilité, réactivité et simplicité. La maintenance informatique dans les lycées impacte l'activité tout comme la territorialisation de l'administration et le déploiement des projets visant la transformation numérique de l'administration.**

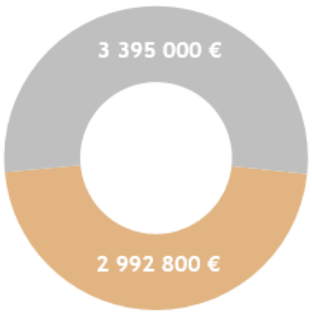
## // Objectifs, actions et chiffres clés

| | | | |
|---|---|---|---|
| Objectifs | 1 Adapter l'architecture matérielle et logicielle nécessaire au fonctionnement des services régionaux | 2 Maintenir la qualité de service du système d'information vis-à-vis de ses utilisateurs | 3 Faire évoluer le système d'information en appui des politiques régionales |
| Actions | [I - 1] Acquérir et renouveler les matériels informatiques et téléphoniques | [II - 1] Raccorder et interconnecter l'ensemble des sites régionaux dans un système d'information intégré | [III - 1] Organiser l'accompagnement des projets informatiques des services en fonction des priorités régionales |
| | [I - 2] Proposer de nouveaux services de qualité répondant au fonctionnement de la Région | [II - 2] Maintenir et exploiter le système d'information conformément aux attentes des utilisateurs | [III - 2] Intégrer les enjeux des politiques numériques et de développement durable aux évolutions du système d'information |

**5,9 M€ de crédits mandatés en 2019 en investissement et en fonctionnement.**

### Les affectations

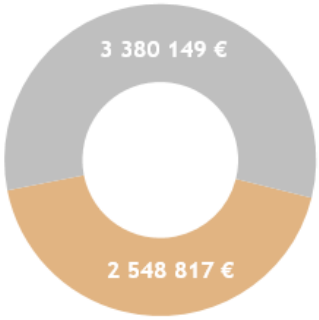
- Fonctionnement (AE affectées)
- Investissement (AP affectées)




Un taux d'affectation de 100 % en fonctionnement et de 100 % en investissement

### Les dépenses

- Fonctionnement (CP mandatés)
- Investissement (CP mandatés)




Un taux de réalisation de 85 % en fonctionnement et de 99 % en investissement

## // Analyse des principales réalisations de l'année

- ### Adapter l'architecture matérielle et logicielle nécessaire au fonctionnement des services régionaux [I]

En lien avec la stratégie d'équipement, le renouvellement annuel et l'adaptation du parc bureautique (matériels et logiciels) ont été réalisés (0,7 M€). Cette stratégie s'adapte aux besoins liés au télétravail et à la dématérialisation (déploiement de pc portables, double écrans, scanners) [I.1].
L'infrastructure système et réseau évolue pour garantir son niveau technique et adapter ses capacités de stockage tout en veillant à garantir la sécurité du SI (0,4 M€) [I.1].
La migration vers un nouvel outil de messagerie électronique a été réalisée (0,6 M€) afin de répondre aux besoins des services de l'administration régionale. La poursuite de la migration de l'outil de gestion des dossiers vers un portail des aides ainsi que des adaptations pour répondre aux besoins des services et aux obligations réglementaires (juridique, dématérialisation, fonds européens, …) ont été initiées (0,6 M€). La conception et le développement d'une plateforme servicielle ont été lancés (0,6 M€) [I – 2]

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

| Indicateur N°1 [I-1 ; I-2] - Evolution du parc informatique | Réalisation 2017 | Réalisation 2018 | Réalisation 2019 |
|---|---|---|---|
| Matériels informatiques et téléphoniques (PC fixes, PC portables, serveurs, imprimantes, traceurs, scanners, écrans, terminaux téléphoniques, notamment) | 6 454 | 6 896 | 7 067 |
| Progiciels spécialisés | 221 | 234 | 253 |
| *Dont applications développées par la Région* | *73* | *83* | *95* |

- Maintenir la qualité de service du système d'information vis-à-vis de ses utilisateurs.trices [II]

Toujours dans un contexte de multiplication des sites régionaux, de forte mobilité des agent.e.s et d'une flotte data à la hausse (agents régionaux, transports scolaires, ouvrages des voies navigables, …), la sensibilisation aux usages et aux coûts de communication de la téléphonie mobile se poursuit auprès des directions (0,6 M€) [II – 1]
Une part importante du budget est mobilisée dans le cadre de la maintenance des équipements et des logiciels déployés (0,8 M€) ; l'impact de la maintenance est d'environ 20 % du coût d'acquisition. [II - 2]
La territorialisation des services administratifs et l'augmentation des effectifs et compétences de la Région impactent fortement l'activité du support informatique. Une augmentation de 8 000 incidents est constatée depuis 2017 malgré une volonté d'optimiser et d'autonomiser les utilisateurs.trices dans la gestion des incidents en mettant à disposition un système de prise en compte des demandes. [II – 2]

| Indicateur N°2 [II-2] - Support informatique - traitement des incidents | Réalisation 2017 | Réalisation 2018 | Réalisation 2019 |
|---|---|---|---|
| Demandes enregistrées au support informatique (externes et internes) | 28 220 | 32 218 | 36 612 |
| *Dont appels internes (des élus et agents de l'administration régionale)* | *18 034* | *nd** | *nd** |
| *Dont appels externes (usagers des extranets des aides régionales : campagne d'équipement des lycées, bourses sociales, chèque sport, etc)* | *10 186* | *nd** | *nd** |

* en 2018, mise en œuvre d'un nouveau système Kiamo de prise d'appels téléphoniques et électroniques qui ne permet pas de dissocier l'origine des demandes (externes ou internes)

- Faire évoluer le système d'information en appui des politiques régionales [III]

Il s'agit d'accompagner les projets numériques de la collectivité et d'adapter le système d'information dans le cadre de la dématérialisation des processus de l'administration régionale (0,2 M€), d'assurer les évolutions réglementaires pour la gestion des fonds européens, la déclaration sociale nominative, la formation professionnelle, par exemple. [III – 1]
Pour maintenir une sécurité informatique optimale, les infrastructures informatiques ont été mises à jour voire changées [III.1]
L'architecture technique de centralisation des systèmes d'information des lycées s'est modernisée permettant ainsi une centralisation rapide de nouveaux lycées passant à 52 au total [III.2]
Enfin, la Région poursuit l'optimisation des outils d'impression départementalisés avec à terme l'objectif de supprimer les doublons imprimantes/copieurs sur l'ensemble des sites régionaux. [III - 2]

| Indicateur N°3 [III-1 ; III-2] - Projets informatiques au service de la politique régionale | Réalisation 2017 | Réalisation 2018 | Réalisation 2019 |
|---|---|---|---|
| Nombre de projets informatiques réalisés | 39 | 22 | 26 |
| Recours à la sous-traitance externe pour la conduite des projets (en jours)* | 1 006** | 2 192* | 2 463* |
| *Dont lycées* | *491* | *1 543* | *840* |
| *Dont dédiés à la dématérialisation / transfo numérique* | - | *197* | *600* |

* y compris projets imputés en investissement
** le recours à la sous-traitance pour la maintenance informatique dans les lycées est pris en charge par le programme 308.

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

# P 9003 Fonds d'intervention régional

## Contexte de l'intervention

**Le Fonds d'intervention régional (FIR) permet l'intervention de la Région, à titre exceptionnel, sur des opérations n'entrant pas dans le domaine des autres politiques régionales mais présentant un intérêt marqué ou un caractère d'urgence et n'a pas vocation à venir en complément d'autres financements régionaux.**

**Les bénéficiaires sont, pour la très grande majorité, des associations œuvrant dans les domaines culturel, social ou sportif pour l'animation des territoires et la préservation du lien social.**

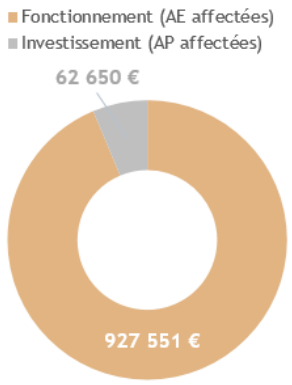
## // Objectifs, actions et chiffres clés

Objectifs

| 1 Soutien à l'organisation de colloques, congrès | 2 Intervention d'urgence lors de catastrophes | 3 Soutien ponctuel aux associations pour l'organisation de manifestations | 4 Accompagnement social à la formation | 5 Contribution exceptionnelle à des projets d'investissement |
|---|---|---|---|---|

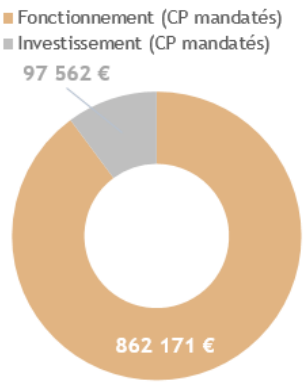
**1 M€ de crédits mandatés en 2019 en investissement et en fonctionnement.**

### Les affectations




Un taux d'affectation de 100 % en fonctionnement et de 21 % en investissement

### Les dépenses




Un taux de réalisation de 93 % en fonctionnement et de 38 % en investissement

## // Analyse des principales réalisations de l'année

### • Contribution exceptionnelle à des projets de fonctionnement

Le nombre de projets soutenus en fonctionnement est en hausse de 7 % par rapport à l'année précédente pour un montant alloué sensiblement équivalent ce qui entraîne donc la diminution du montant moyen par dossier.

| Indicateur N°1 [I à III] - Analyse des soutiens aux projets en fonctionnement | Réalisation 2017 | Réalisation 2018 | Réalisation 2019 |
|---|---|---|---|
| Montant alloué | 827 200 € | 860 220 € | 868 600 € |
| Nombre de dossiers | 401 | 397 | 425 |
| Moyenne/dossier | 2 063 € | 2 167 € | 2 044 € |

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

La ventilation des aides par domaine d'intervention peut se traduire ainsi :

| Ventilation des aides par domaine d'intervention | Réalisation 2017 | Nombre de dossiers | Réalisation 2018 | Nombre de dossiers | Réalisation 2019 | Nombre de dossiers |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Animation et vie locale | 382 150 € | 204 | 311 750 € | 173 | 321 600 € | 186 |
| Sport | 190 000 € | 95 | 226 470 € | 99 | 203 350 € | 117 |
| Colloques et congrès | 65 000 € | 25 | 100 700 € | 34 | 86 600 € | 33 |
| Santé - social - égalité - handicap | 51 000 € | 28 | 78 200 € | 29 | 93 250 € | 31 |
| Enseignement | 33 250 € | 13 | 38 650 € | 15 | 35 550 € | 11 |
| Coopération et solidarité | 7 800 € | 5 | 18 800 € | 9 | 24 300 € | 7 |
| Mémoire | 16 000 € | 14 | 7 600 € | 13 | 8 800 € | 12 |
| Interventions d'urgence | 10 000 € | 1 | 1 000 € | 1 | 0 € | 0 |
| Dévelop. éco - tourisme | 72 000 € | 16 | 77 500 € | 24 | 95 150 € | 28 |
| Total | 827 200 € | 401 | 860 220 € | 397 | 868 600 € | 425 |

## • Accompagnement social à la formation

A travers cette action, des bourses individuelles sont attribuées à des personnes en difficulté pour leur permettre de mener à bien leur projet de formation professionnelle continue et d'apprentissage afin de faciliter leur insertion professionnelle. Le nombre de dossiers est stable depuis 2017 mais le montant alloué en 2019 est inférieur de 21 % à celui alloué en 2018 : la moyenne par dossier chute de 674 € passant de 2 267 € à 1 593 €.

| Indicateur N°2 [IV] - Analyse de l'accompagnement social à la formation | Réalisation 2017 | Réalisation 2018 | Réalisation 2019 |
|---|---|---|---|
| Montant alloué | 76 195 € | 74 810 € | 58 951 € |
| Nombre de dossiers | 34 | 33 | 37 |
| Moyenne/Dossier | 2 241 € | 2 267 € | 1 593 € |

## • Contribution exceptionnelle à des projets d'investissement

Le nombre de projets d'investissement soutenus et la moyenne par dossier est en baisse en raison de la prise en compte d'opérations présentant un coût moins important.

| Indicateur N°3 [V] - Analyse des soutiens aux projets en investissement | Réalisation 2017 | Réalisation 2018 | Réalisation 2019 |
|---|---|---|---|
| Montant alloué | 188 950 € | 150 900 € | 62 650 € |
| Nombre de dossiers | 21 | 27 | 18 |
| Moyenne/Dossier | 8 998 € | 5 589 € | 3 480 € |

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

# P 9011 Développement des conditions de travail et des compétences

## # 2019 en Bref

**Les travaux de dématérialisation engagés ont été poursuivis, tels que la préparation de la Déclaration sociale nominative ou encore la poursuite de la simplification des procédures. Par ailleurs, de nombreux projets de transformation de la Direction ont été lancés, en lien avec ses procédures métiers : évaluation des compétences numériques des agent·e·s, facilitation des déplacements, refonte de l'entretien professionnel, généralisation du télétravail. En fin d'année, une réflexion globale a également été initiée sur la digitalisation de la fonction RH et ses évolutions à venir, en lien avec la transformation numérique de l'administration.**

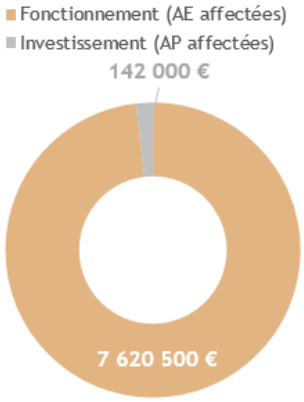
## // Objectifs, actions et chiffres clés

Objectifs

| 1 Assurer le pilotage et la diffusion des politiques ressources humaines | 2 Satisfaire les besoins en compétence dans le cadre d'une gestion optimisée des effectifs et des carrières | 3 Développer les compétences des agents par une politique de formation adaptée aux besoins de la collectivité | 4 Optimiser les conditions et l'environnement de travail | 5 Assurer le bon fonctionnement des assemblées |
|---|---|---|---|---|

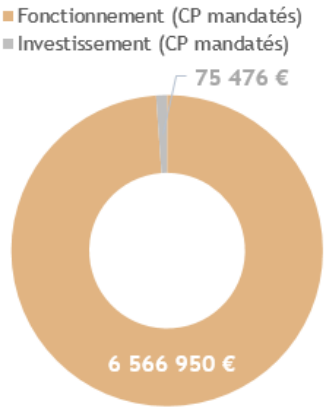
**6,6 M€ de crédits mandatés en 2019 en investissement et en fonctionnement.**

### Les affectations




Un taux d'affectation de 100 % en fonctionnement et de 100 % en investissement

### Les dépenses




Un taux de réalisation de 89 % en fonctionnement et de 53 % en investissement

Les CP votés en investissement sont consacrés aux aménagements de postes, aux équipements en faveur des travailleurs.euses handicapé.e.s et aux prêts de solidarité d'action sociale.

## // Analyse des principales réalisations de l'année

### • Activité des agent.e.s [II-2]

Le maintien dans l'emploi et la prévention des accidents du travail par le biais des aménagements de postes, des achats de matériels et des actions de reconversion demeurent des enjeux importants de l'employabilité des personnels au regard de l'allongement des carrières.

Le taux d'absence au travail est stable par rapport à 2018.

| Indicateur N°1 [II-2] - Activité des agents | Réalisation 2017 | Réalisation 2018 | Réalisation 2019 |
|---|---|---|---|
| Taux d'absence au travail | 8,6 % | 8,3 % | 8,3 % |

En 2019, les absences liées aux accidents du travail connaissent une diminution (-28 %), tandis que celles liées aux maladies professionnelles augmentent (+6 %).

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

Celles relatives à la maladie ordinaire diminuent (-4 %). Les absences pour longue maladie et les absences de longue durée ont augmenté de manière significative en 2019 (respectivement 27 % et 19 %).

## • Organisation de la mobilité interne et des recrutements [II-3]

La mobilité interne reste une priorité de la politique RH. La mise en publicité externe intervient quand il n'y a pas de compétence identifiée en interne ou pour les métiers en tension. Le nombre de postes publiés est en augmentation d'environ 17 % par rapport à l'année dernière. Des recrutements externes sont notamment intervenus sur des métiers spécifiques : infirmier·ère en santé au travail, plongeur·se - scaphandrier·ère, agent·e fluvial·e, technicien·ne informatique, instructeur·trice de fonds européens.

Comme l'année dernière, les difficultés de recrutement demeurent sur les métiers en tension (bâtiment, encadrement, restauration, médecin, par exemple) et sur certains secteurs géographiques du territoire breton. La collectivité poursuit ses objectifs de recrutement en variant les profils retenus afin de répondre à un souhait de diversification.

40 apprenti·e·s sont en contrat à la Région depuis la rentrée scolaire 2019. Le nombre de stagiaires accueilli·e·s est un peu moindre qu'en 2018 mais la Région reste un terrain d'accueil pour des jeunes étudiant·e·s ou des scolaires en stage découverte. La collectivité accorde toujours une attention particulière au recrutement et au déploiement d'actions pour le maintien dans l'emploi des personnes bénéficiant d'une reconnaissance de la qualité de travailleur·se·s handicapé·e·s (13,1 % des effectifs de la Région).

| Indicateur N°2 [II-3] - Organisation de la mobilité et des recrutements | Réalisation 2017 | Réalisation 2018 | Réalisation 2019 |
|---|---|---|---|
| Taux de recrutement par mobilité interne dans les services | 46 % | 49,7 % | 46 % |
| Nombre de stagiaires accueilli·e·s | 120 | 110 | 105 |
| Taux de travailleurs·euses handicapé·e·s recruté·e·s dans les services | 2 % | 1,8 % | _* |

** Il n'y a pas eu de recrutement de travailleurs.euses handicapé.e.s en 2019 dans les services, mais ils.elles ont représenté 3,7 % des recrutements dans les lycées.*

## • Développer la compétence des agents par une politique de formation adaptée [III]

En 2019, l'effort d'investissement dans la formation des agent·e·s de la Région reste important, permettant à plus de 68 % des agent·e·s de bénéficier d'une formation. Un programme d'animation managériale a également été mis en place ainsi qu'un parcours dédié aux nouveaux·elles managers.

Dans les lycées, l'accompagnement du déploiement des chariots ergonomiques et du nouveau logiciel de restauration EASILYS s'est poursuivi. Un effort a également été porté en direction des personnels non titulaires (formation à l'utilisation des chariots ergonomiques d'entretien des locaux et à l'hygiène alimentaire). Enfin, les formations en sécurité sont en augmentation avec les nouveaux marchés passés fin 2018.

| Indicateur N°3 [III-2] - Développer les compétences des agents par une politique de formation adaptée aux besoins de la collectivité | Réalisation 2017 | Réalisation 2018 | Réalisation 2019 |
|---|---|---|---|
| Budget consacré à la formation (en M€) | 2,08 | 2,02 | 2,02 |
| Ratio budget de formation/masse salariale | 1,3 % | 1,2 % | 1,2 % |
| Nombre d'agent.e.s formé.e.s | 2 541 | 2 522 | 2 466 |

## • Optimiser les conditions et l'environnement de travail [IV]

L'amélioration des conditions et de l'environnement de travail est une préoccupation majeure pour la collectivité, en sa qualité d'employeur responsable. En 2019, la collectivité a ainsi été pour la 3ème fois lauréate du label égalité délivré par l'Association française de normalisation (AFNOR), attestant des nombreuses actions qu'elle met en œuvre en faveur d'une égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.

En association avec les représentant.e.s du personnel, la collectivité a par ailleurs actualisé sa politique handicap, et a travaillé à la mise en place d'un nouveau Régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel (RIFSEEP).
Plus globalement, en 2019, 52 réunions se sont déroulées dans le cadre des instances représentatives du personnel.

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

# P 9012 Rémunération des personnels et indemnités des membres des assemblées

## # 2019 en Bref

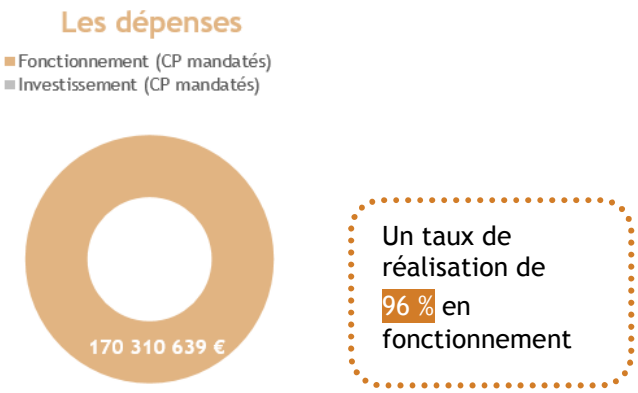
**En 2019, la masse salariale progresse de 1,3 %. Outre le Glissement vieillesse technicité (GVT) et les mesures découlant du protocole Parcours professionnel et carrières et rémunérations (PPCR) initié en 2016, cette évolution s'explique essentiellement par la poursuite des recrutements décidés les années précédentes et du déploiement de la maintenance immobilière et informatique dans les lycées. Elle intègre également les ajustements nécessaires de l'organisation : renfort de la capacité de traitement des dossiers FEADER, de l'animation des politiques sectorielles (cinéma et développement touristique), et des moyens pour la gestion des certificats d'économie d'énergie.**

## // Objectifs, actions et chiffres clés

Objectifs

1. Offrir une rémunération juste et attractive aux agents tout en maîtrisant les évolutions de la masse salariale
2. Assurer la rémunération des collaborateurs de groupe et l'indemnisation des membres des assemblées

**170,3 M€** de crédits mandatés en 2019 en fonctionnement.




Un taux de réalisation de 96 % en fonctionnement

## // Analyse des principales réalisations de l'année

Les dépenses de personnel représentent une part moins importante en 2019 dans les dépenses réelles de fonctionnement de la Collectivité (les détails sont intégrés dans le *Bilan social, second volet du RADD 2019*).

| Indicateur N°1 [I et II] - Evolution de la masse salariale | Réalisation 2017 | Réalisation 2018 | Réalisation 2019 |
|---|---|---|---|
| Masse salariale (012) / Dépenses réelles de fonctionnement | 16,8 % | 16,8 % | 16,4 % |
| Masse salariale (012) / Charge de fonctionnement courant | 17,6 % | 17,5 % | 17,2 % |
| Masse salariale (012) / Dépenses réelles totales | 9,3 % | 9,9 % | 9,4 % |

L'incidence du Glissement vieillesse technicité (GVT) pèse chaque année de manière conséquente sur l'évolution des dépenses de la masse salariale (évalué au budget 2019 à près de 2 M€).

En matière réglementaire, les mesures envisagées dans le cadre du protocole Parcours professionnel carrières et rémunérations (PPCR) et initialement prévues pour 2018 ont été reportées et absorbées en 2019.

La politique de Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (GPEC) s'est poursuivie avec une attention continue apportée aux postes vacants et une analyse approfondie des besoins exprimés pour y affecter les compétences les plus adaptées.

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

La masse salariale moyenne des agent.e.s permanent.e.s de la collectivité toutes catégories confondues est en progression, avec la poursuite des revalorisations et mesures issues du protocole Parcours professionnels, carrières et rémunérations (PPCR).

| Indicateur N°2 [I et II ] - Evolution de la masse salariale moyenne annuelle | Réalisation 2017 | Réalisation 2018 | Réalisation 2019 |
|---|---|---|---|
| Masse salariale moyenne – agents permanents – catégorie A | 67 241 | 66 073 | 66 406 |
| *Evolution année N / année N-1* | *+ 0,9 %* | *- 1,7 %* | *+ 0,5 %* |
| Masse salariale moyenne – agents permanents – catégorie B | 43 703 | 44 076 | 44 222 |
| *Evolution année N / année N-1* | *+ 1 %* | *+ 0,9 %* | *+ 0,3 %* |
| Masse salariale moyenne – agents permanents – catégorie C | 35 743 | 35 831 | 35 984 |
| *Evolution année N / année N-1* | *+ 2,3 %* | *+ 0,2 %* | *+ 0,4 %* |

Les effectifs de la Région sont composés à 88,9 % d'agent.e.s permanent.e.s, recruté.e.s sur des postes pérennes, ayant une activité annuelle continue.

| Indicateur N°3 [I] - Proportion effectif permanent / non permanent | Réalisation 2017 | Réalisation 2018 | Réalisation 2019 |
|---|---|---|---|
| Effectif permanent total | 3 589 | 3677 | 3 668 |
| *% effectif permanent / effectif total** | *86,5 %* | *87,7 %* | *88,9 %* |
| Effectif non permanent total* | 559 | 514 | 459 |
| *% effectif non permanent / effectif total** | *13,5 %* | *12,3 %* | *11,1 %* |
| Total* | 4 148 | 4 191 | 4 127 |

* *Saisonniers inclus*

Le nombre d'agent·e·s permanent·e·s présent·e·s au 31/12/2019 a légèrement diminué (- 0,2 %) mais le nombre de postes demeure le même. Les procédures de recrutement en cours expliquent cette variation par rapport à l'année précédente avec un nombre de postes à pourvoir plus important.

Les effectifs des agent·e·s non permanent·e·s de la collectivité ont diminué globalement de 12 %, en raison d'un recours moins important aux agent·e·s temporaires sur des missions de remplacement.

Dans les lycées, l'évolution du recours aux temporaires a été fortement contenue (-13,9 % en 2019 en moyenne annuelle d'Equivalent temps plein (ETP) par rapport à 2018, contre -7 % entre 2017 et 2018). Les réflexions autour des dotations cibles ont permis d'ajuster au mieux les remplacements dans chaque établissement.

Les agent·e·s temporaires des services constituent 18,2 % de l'ensemble des temporaires de la collectivité en 2019 (contre 16 % en 2018). Le recours au personnel non permanent s'effectue toujours dans le souci de répondre de manière adaptée aux besoins des services et de permettre aux jeunes professionnel·le·s d'acquérir de l'expérience.

Les apprenti·e·s et jeunes peu qualifié·e·s en contrat emplois d'avenir représentaient ainsi, fin 2019, 42 personnes au sein de la collectivité.

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

## # 2019 en Bref

**Ce programme regroupe les moyens de financement des évaluations et expertises rendues nécessaires par la technicité des politiques régionales et l'évolution de la démarche de performance régionale, ainsi que ceux permettant d'assurer le bon fonctionnement des assemblées et de défendre les intérêts de la Région dans les contentieux. Il rassemble également les crédits permettant l'adhésion de la Région à des organismes d'intérêt régional, et intègre les moyens nécessaires à la documentation régionale. Il permet de donner les moyens de transformer l'administration de manière pérenne.**

## // Objectifs, actions et chiffres clés

Objectifs

1. Transformer l'administration et améliorer l'offre de services publics régionaux
2. Piloter la politique d'achat et mettre en œuvre le schéma des achats économiquement responsables
3. Diffuser la culture et la pratique du contrôle de gestion et de l'évaluation des politiques publiques
4. Développer l'expertise juridique et financière
5. Assurer le bon fonctionnement des Assemblées

**1,7 M€ de crédits mandatés en 2019 en investissement et en fonctionnement.**

### Les affectations

- Fonctionnement (AE affectées)
- Investissement (AP affectées)




Un taux d'affectation de 96 % en fonctionnement

### Les dépenses

- Fonctionnement (CP mandatés)
- Investissement (CP mandatés)




Un taux de réalisation de 85 % en fonctionnement

## // Analyse des principales réalisations de l'année

### • Le lancement du projet de transformation de l'administration [I]

L'appel à projets, à idées et à défis proposé à l'ensemble des agent.e.s des services en octobre 2017 a permis l'émergence de 50 projets de transformation, conduits par 62 pilotes de projet volontaires et leurs équipes, soit plus de 250 agent.e.s des services. Ces projets, d'ampleurs et sujets divers, visent à mieux prendre en compte les attentes des usager.e.s des services publics, à améliorer le travail en transversalité en interne et à mieux accompagner la territorialisation de l'administration. Fin 2019, 23 de ces 50 projets de transformation sont terminés, 14 sont en cours et 13 n'ont pas été lancés. L'année 2019 a également été marquée par une mobilisation forte sur l'accompagnement des directions et sur des commandes portant notamment sur la structuration de la relation à l'usager, la mise en place du télétravail, la refonte de l'entretien professionnel, la digitalisation de la fonction RH, l'élaboration d'un nouveau plan de mobilité interne ou encore l'animation managériale.
En parallèle, dans le contexte du plan de transformation numérique et de sa démarche structurante en 3 programmes mis en œuvre sur la période 2018-2020 : « Administration numérique », « Gouvernance des données » et « Développement des compétences numériques », de nombreux projets ont visé à simplifier et dématérialiser les procédures administratives et les échanges avec les usager.e.s régionaux ont été développés : la digitalisation des fonctions RH, des aides régionales, de la fonction achat notamment par la publication et collecte automatisée des données essentielles de la commande publique via la salle des marchés mutualisée (Mégalis Bretagne).
L'ouverture et la publication des données publiques a été mis en ligne sur le site data.bretagne.bzh, avec des données sur les marchés publics, les lycées en Bretagne, la base de donnée multimodale (transport), les données portuaires, ainsi que la base Sirene et le répertoire national des associations pour la Région Bretagne.
La mise en conformité au Règlement général à la protection des données (RGPD) est entrée en phase opérationnelle, les compétences transports et formation ont fait l'objet d'une expérience méthodologique, qui a pu être appliquée à

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

de nombreux autres secteurs. Une cellule protection et valorisation des données a été créé avec pour objectif d'ouvrir, publier, valoriser, protéger, sécuriser, améliorer la production, expéri[illegible]
Le développement des compétences numériques, via l'outil PIX, visant à accompagner la démarche d'évaluation des agent.e.s au numérique, afin que toutes et tous partagent des communs en termes de sémantique, de connaissances, d'appropriation des outils et des nouvelles pratiques numériques, a mobilisé un bon nombre d'agent.e.s à faire le parcours PIX (806 agents en 2019 sur un déploiement de 2 mois et demi).
Le premier programme de pré-incubation, au sein de l'incubateur de services et produits numériques, a été lancé début juin auprès des agent.e.s de la Région. L'objectif était de faire appel à des intrapreneur.e.s à la Région pour concevoir et développer des produits ou services numériques où les besoins, irritants et problèmes identifiés n'ont pas encore été résolus. Ce programme a été réalisé en partenariat avec un appui opérationnel de la Direction interministérielle du numérique de l'Etat (DINUM). L'engagement en faveur de stratégies numériques responsables pour le territoire breton et au service des usager.ère .s était également au cœur des enjeux de la Région, un travail de fond a été mené avec un grand nombre de directions pour préparer l'adoption de notre feuille de route numérique responsable en 2020.

- ## Une politique d'achat au service de l'économie [II]

A travers le Schéma des achats économiquement responsables adopté en 2018, l'année 2019 a notamment permis de renouveler la relation acheteur-fournisseur tout en mobilisant l'ensemble de l'écosystème de l'achat public pour contribuer à améliorer l'efficacité de l'administration, des services publics régionaux et créer de meilleures conditions d'accès à la commande publique de la Région.

- ## Les évolutions de la démarche de performance [III]

L'élaboration du Rapport d'analyse par programme (RAP) constitue l'aboutissement de la démarche de performance et le principal support de diffusion des principes de l'évaluation et de l'acculturation de la collectivité aux outils de suivi et d'évaluation. Depuis 2012, chacun des 56 programmes est doté d'un arbre des objectifs co-élaboré avec les directions, en conformité avec les orientations régionales, permettant un suivi sur la durée.

- ## Le développement de l'évaluation et du contrôle de gestion [III]

Tout au long de l'année, les activités d'évaluations des politiques régionales ont été mobilisées pour répondre aux obligations règlementaires ou de manière volontariste en lien étroit avec les directions qui les pilotent directement. A chaque fois que nécessaire, les directions ont pu bénéficier d'un appui technique interne. Afin de compléter les analyses faisant appel à des questionnements vers les bénéficiaires, la Région peut également faire appel à des prestataires externes. En 2019, la Région a ainsi effectué un bilan évaluatif du dispositif expérimental des Sites touristiques d'exception, finalisé le cahier des charges de l'évaluation du Contrat breton pour la formation, l'orientation et l'évolution professionnelles (CPRDFOP), s'est impliquée dans l'évaluation du Pacte régional d'investissement dans les compétences (PRIC) piloté par une instance nationale.

Pour répondre aux directions et aux services, le contrôle de gestion a poursuivi son développement via la mise en place d'outils de suivi, de pilotage, et d'analyses. Ceux-ci permettent d'apporter un appui technique aux services (contrôle de gestion interne) et aux analyses comptables et financières des organismes extérieurs (contrôle de gestion externe). Ces analyses montrent la diversité des statuts juridiques d'organismes extérieurs accompagnés par la Région, ainsi que la diversité des modes de financement. La pérennisation de ces outils a pour vocation d'améliorer de manière constante le dialogue de gestion entre la Région et les organismes qu'elle finance, ou dans lesquels elle détient des participations et/ou elle est membre, comme un outil d'aide à la décision.

- ## Prestations juridiques et financières [IV]

La notation par une agence spécialisée permet à d'éventuels prêteurs de mesurer la solidité financière de l'emprunteur sans passer par une étude exhaustive de ses comptes. L'objectif de la notation est d'informer les investisseurs sur la capacité de la Région à honorer ses engagements. Depuis 2013, l'agence de notation Fitch Ratings attribue la note AA à la Région et à son programme d'émissions obligataires (dernière notation attribuée en octobre 2019) ainsi que la note F1+ au programme de titres négociables de créances à court terme (Neu CP).

Par ailleurs, la Région est amenée à solliciter des prestations de conseil juridique et d'expertise financière. Ces prestations sont sollicitées notamment pour l'actualisation de la documentation des programmes d'émissions obligataires, pour la gestion et l'analyse de la dette ou pour des études juridiques.

Dans le cadre de sa politique de soutien aux entreprises, la Région Bretagne peut également être amenée à réaliser des prises de participation dans des sociétés commerciales. Elle sollicite des analyses financières et juridiques auprès d'experts indépendants pour chaque prise de participation et conformément aux dispositions réglementaires.

- ## Une veille ciblée sur les politiques régionales [I]

Deux axes de développement pour favoriser la connaissance de l'environnement institutionnel, l'anticipation des évolutions et la prise de décision au sein de la collectivité : la personnalisation de l'accès à l'information (intérêt croissant pour les veilles métier) et l'enrichissement de la base de ressources numériques.

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

# P 9021 Service de la dette

## # 2019 en Bref

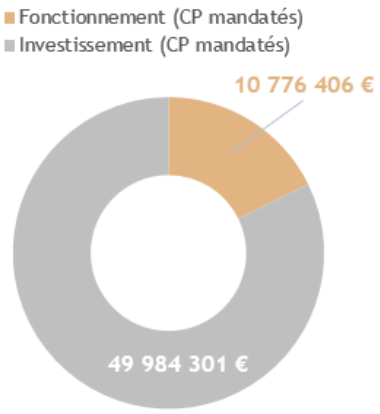
**Durant l'année 2019, la Région a poursuivi sa stratégie d'optimisation de la gestion de la dette dans un contexte de taux très bas. Cette gestion s'est traduite par la recherche de nouveaux financements aux conditions les plus compétitives tout en préservant la prédominance du compartiment à taux fixe de l'encours en le maintenant à près de 60 %. Un refinancement de 45 M€ sur une marge plus faible a été réalisé sur les conventions BEI. Concernant les instruments de trésorerie, les tirages de Titres négociables de court terme (TNCT) ont été accentués permettant l'encaissement de produits financiers pour près de 1 103 K€.**

## // Objectifs, actions et chiffres clés

| Objectifs | Actions |
|---|---|
| 1 Honorer les engagements contractés auprès des établissements financiers dans les meilleures conditions | [I - 1] Prévoir les crédits nécessaires au remboursement du capital des emprunts et au paiement des intérêts de la dette |
| | [I - 2] Assurer dans les délais le règlement des échéances |
| 2 Obtenir les meilleures conditions financières pour les nouveaux emprunts souscrits et pour l'encours existant | [II - 1] Evaluer le besoin de financement de la région et mobiliser la ressource |
| | [II - 2] Optimiser les conditions financières des contrats de l'encours |
| 3 Sécuriser l'encours | [III - 1] Préserver l'indépendance financière lors des choix de financement |
| | [III - 2] Limiter le risque de taux |
| 4 Optimiser la trésorerie | [IV - 1] Limiter le coût de la gestion de la trésorerie |
| | [IV - 2] Optimiser la mobilisation des crédits de trésorerie |

**60,8 M€ de crédits mandatés en 2019 en investissement et en fonctionnement.**

### Les dépenses




Un taux de réalisation de 78 % en fonctionnement et de 98 % en investissement

En investissement, les crédits concernent le remboursement en capital des emprunts.
Ces dépenses étant obligatoires et pour la plupart connues lors de la préparation budgétaire, le taux de réalisation est souvent proche de 100 %.

En fonctionnement, la remontée plus contenue des taux a conduit à une réalisation plus faible que ce que ne le laissaient présager les prévisions.

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

# // Analyse des principales réalisations de l'année

## • Les mobilisations d'emprunts [II]

Sur l'autorisation de 160,3 M€ votée par le Conseil régional pour 2019 afin d'équilibrer le budget, le programme d'emprunt total s'est élevé à 145 M€.

La Région a réalisé huit émissions obligataires pour un montant total de 100 M€. Le taux fixe moyen obtenu s'élève à 0,52 % (représentant une marge moyenne sur Euribor 3 mois d'environ 0,235 %) pour une durée moyenne de 10,4 années *in fine* (équivalent à environ 20 ans amortissable) soit des conditions très compétitives.
De plus, la Région a consolidé à taux variable le reliquat de la convention dédiée au financement des rames TER accordée par la Banque européenne d'investissement (BEI) pour un montant de 45 M€. La marge obtenue sur EUR 3M s'élève à 0,287 % pour une durée de 15 ans.
Pour finir, la Région a augmenté le plafond de son programme EMTN de 500 M€ à 1 Mds € lors de l'actualisation annuelle de la documentation.

Globalement, la marge moyenne sur Euribor 3 mois obtenue sur les financements 2019 s'élève à 0,26 % et peut être considérée comme très compétitive au regard des conditions de marché et s'explique par les très bons taux captés sur l'ensemble des nouveaux contrats.

| Indicateur N°1 [II-2] - Marge moyenne consolidée sur l'exercice | Réalisation 2017 | Réalisation 2018 | Réalisation 2019 | Marge moyenne aux CL 2019 |
|---|---|---|---|---|
| Marge moyenne obtenue sur les nouveaux contrats mobilisés en comparaison à celles constatées pour les autres collectivités | 0,29 % | 0,18 % | 0,26 % | 0,45 % |

## • Opérations de gestion active de dette [III-2]

Les taux longs et les taux courts sont restés encore une fois très bas sur 2019. Dès lors, il a été décidé de maintenir une prépondérance des taux fixes dans l'encours. Pour ce faire, il n'a pas été nécessaire de mettre en place de nouvelles opérations de swap de taux et la consolidation à taux fixe de l'ensemble des emprunts obligataires a permis une légère augmentation du compartiment à taux fixe.
La Région a par ailleurs procédé à une opération de refinancement BEI pour un montant de 45 M€ en contractant une nouvelle tranche margée à 0,298 % (sur EUR 3M) sur 15 ans contre le remboursement anticipé total d'un encours de 21,7 M€ margé à 0,484 % et le remboursement anticipé partiel d'un encours de 23,3 M€ margé à 0,426 %.

| Indicateur N°2 [III-2] - Limiter le risque de taux | Réalisation 2017 | Réalisation 2018 | Réalisation 2019 | Valeur cible 2019 |
|---|---|---|---|---|
| Part taux fixe | 59 % | 56 % | 58 % | 66 % Max |
| Part taux variable | 41 % | 44 % | 42 % | 66 % Max |

## • Souscription d'outils de gestion de trésorerie [IV-2]

Depuis mi 2015, les marchés financiers sont marqués par des index négatifs. La gestion en trésorerie zéro a donc été momentanément abandonnée puisque les émissions de Titres négociables à court terme (NEU CP : ancien billets de trésorerie) rapportent, dans ce contexte, des produits financiers à la collectivité.

Initialement de 240 M€, le programme de NEU CP a été augmenté à 350 M€ lors de la mise à jour annuelle en juillet 2019. La Région a émis en 2019, 43 titres pour un montant total cumulé de 1 960 M€ permettant de répondre aux besoins de financement à court terme de la collectivité et de réaliser des économies d'intérêt par le remboursement temporaire d'encours revolving Caisse des dépôts et consignations (CDC).
Ces émissions ont généré, sur l'exercice 2019, 1 103 K€ de produits financiers.

Le risque de liquidité reste par ailleurs parfaitement maîtrisé avec la souscription de trois lignes de trésorerie pour un montant total de 200 M€ et une faculté revolving maintenue à 150 M€ auprès de la CDC.

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

# P 9023 Mouvements financiers divers

## # 2019 en Bref

**Ce programme est notamment le support de mouvements comptables particuliers souvent sans impact sur la trésorerie. Il porte également les attributions de compensation versées aux Départements en application de la loi NOTRe. L'année est marquée par le déploiement généralisé de la dématérialisation comptable. Ce changement majeur de méthode a occasionné dans un 1er temps une hausse des délais de mandatement. Les délais se sont améliorés au dernier trimestre. Les volumes de mandatement ont atteint des niveaux inédits.**

## // Objectifs, actions et chiffres clés

| | | | |
|---|---|---|---|
| Objectifs | 1 Permettre l'exécution de crédits divers non ventilables | 2 Donner une image sincère et fidèle des variations du patrimoine de la collectivité | 3 Appliquer l'instruction comptable réglementaire M71 et le règlement budgétaire et financier de la Région et rendre compte de leur exécution |
| Actions | [I - 1] Enregistrer les dépenses non ventilables | [II - 1] Ajuster les valeurs inscrites au bilan en fonction de la valeur réelle des biens et des créances | |
| | [I - 2] Enregistrer les versements aux départements bretons dans le cadre de la mise en œuvre des transferts de compétences loi NOTRE | [II - 2] Enregistrer les mouvements comptables relatifs au patrimoine de la Région | |

## // Analyse des principales réalisations de l'année

### • L'exécution comptable 2019 : un niveau d'émission de mandats record

L'activité d'exécution des dépenses et de recettes (mesurée en nombre de mandats et de titres) a été très dense en 2019. Au-delà de l'impact de la compétence « transport scolaire et interurbain », l'accroissement du nombre de mandats est constaté sur presque tous les secteurs. La barre des 46 000 mandats est largement franchie pour la première fois. Entre 2017 et 2019, le nombre de mandats augmente de plus de 12 %.
Conséquences également de la Loi NOTRe, les versements aux Départements dans le cadre de la mise en œuvre des transferts de compétences se sont montés à 24,5 M€.
Les émissions de titres sont en baisse du fait du recours élargi à la facturation de la participation des familles aux frais de transports scolaires par voie de rôle (« titres collectifs »). Cependant, par rapport à 2017, près de 1 000 titres supplémentaires ont été émis.
Sur le plan de la modernisation il faut signaler, que depuis le 1er janvier 2019, toutes les pièces justificatives de dépenses et de recettes sont complètement dématérialisées.

| Indicateur N°1 - Nombre de mandats et de titres émis par la Région | Réalisation 2017 | Réalisation 2018 | Réalisation 2019 |
|---|---|---|---|
| Nombre de mandats émis | 41 387 | 45 754 | 46 451 |
| Nombre de titres émis | 6 776 | 15 266 | 7 682 |

### • Un délai de traitement des factures d'abord dégradé avant de retrouver un niveau satisfaisant en fin de période

Le délai réglementaire de paiement des factures est fixé à 30 jours dont 20 jours impartis à l'ordonnateur (délai de mandatement) et 10 jours au comptable public. L'objectif pour la Région est donc de procéder à l'ensemble des vérifications (du service fait aux contrôles comptables) et de mandater dans un délai de 20 jours après l'arrivée de la facture. Négativement influencé par la période d'appropriation par les services lors du déploiement généralisé de la dématérialisation comptable, le délai de mandatement a nettement baissé à partir du mois de septembre. Néanmoins, le délai moyen en 2019 est supérieur au seuil.

| Indicateur N°2 - Délai de mandatement des factures en jours | Délai 2017 | Délai 2018 | Délai 2019 |
|---|---|---|---|
| Délai de mandatement moyen annuel | 18,6 | 20,6 | 24,3 |

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

- ## Une qualité de l'ordonnancement comptable objectivée par un très faible taux de rejet par la paierie

Cette qualité se mesure essentiellement par le nombre de rejets du comptable public des mandats émis par la Région. Le niveau d'exigence de la Paierie régionale est élevé et les délais laissés à l'ordonnateur pour produire les justificatifs complémentaires assez courts. Cependant, le nombre de rejets de la Paierie a nettement diminué en 2019 et le taux de rejets est très satisfaisant (0,23 % des mandats émis ont fait l'objet d'un rejet).

- ## La qualité de la comptabilité patrimoniale

Pratiquée depuis 2005, la tenue de l'inventaire comptable et l'amortissement des immobilisations permettent à la Région de mieux valoriser son patrimoine et d'anticiper financièrement les besoins de renouvellement de ses équipements.

| Indicateur n°3 - Montant des dotations aux amortissement en M€ | Dotation 2017 | Dotation 2018 | Dotation 2019 |
|---|---|---|---|
| Amortissement des subventions d'équipement | 200,9 | 220,3 | 256,7 |
| Amortissement des investissements directs | 36,6 | 41,6 | 49,5 |
| Total des dotations | 237,5 | 261,9 | 306,2 |

Les dotations sont constituées essentiellement de l'amortissement des subventions d'équipement versées. Cependant, le travail d'intégration des travaux en cours au patrimoine de la collectivité permet d'améliorer la qualité du bilan de la Région et de faire progresser les amortissements des investissements directs. Ceux-ci représentent 16,2 % du total des dotations en 2019, pour 15,4 % en 2016. La montée en puissance des dotations aux amortissements est le reflet de la politique d'investissement de la Région.

- ## La qualité de la comptabilité d'engagement

Corollaire de la gestion en autorisation de programme (AP) et autorisation d'engagement (AE), l'exhaustivité de la comptabilité d'engagement est un élément essentiel de la qualité de la gestion.
La tenue de cette comptabilité pluriannuelle vise à s'assurer que tout engagement juridique (marché, convention, arrêté) est adossé à un engagement comptable et comptabilisé comme tel. Elle autorise une connaissance précise des crédits disponibles ainsi que la ventilation temporelle des crédits de paiement pour honorer les engagements de la collectivité.
L'information produite dans le rapport financier 2019 sur le stock des AP et AE permet de rendre compte des engagements pris et restant à honorer au 31 décembre 2019.

- ## La gestion de la TVA

Certaines activités portuaires, les transports scolaires ainsi que les locations de salles sont assujettis à la taxe sur la valeur ajoutée. Depuis 2010, la Région met en œuvre une organisation comptable spécifique pour se conformer aux obligations déclaratives (effectuées au format dématérialisé depuis juillet 2012).

En 2019, 3 644 mandats et 1 988 titres portant sur des dépenses et recettes assujetties à TVA ont été émis.
Chaque année, la Région est créditrice de TVA.

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

# MER // Rapport transversal


© Frédéric Henry


© Jean-Marie Liot


© Franck Betermin

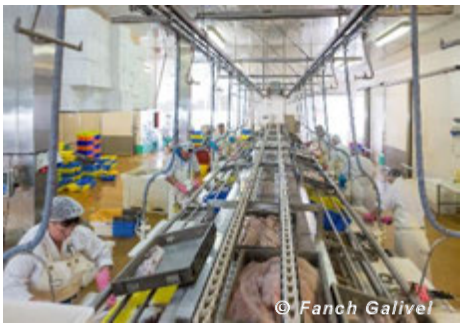

© Fanch Galivel


© Hans Hillewaert


© Région Bretagne


© Michel Le Coz


© CCI de Brest-Gabriel Pachoutine


© Fanch Galivel

Education à la mer

Insularité

Activités portuaires

Planification spatiale maritime

Biotechnologies marines

Pêche

Construction, réparation et déconstruction navales

Formation maritime

Energies Marines Renouvelables

Algoculture

Sécurité et bien-être des gens de mer

Biodiversité marine et littorale

Emploi maritime

Conchyliculture et aquaculture

Paysages marins et côtiers

Patrimoine culturel maritime

Tourisme littoral et maritime

Transport maritime

Pratiques sportives de loisir et de plein air

Adaptation au changement climatique

Nautisme

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

# I. Le contexte

## # Chiffres clés

▪ **Avec plus de** 65 650 emplois directs dans le secteur maritime (hors tourisme), l'économie maritime représente 5,1 % de l'emploi régional

▪ 83 % de l'emploi dans 4 domaines :
- 31 % Activités de Défense liées à la mer (20 000 emplois)
- 25 % Produits de la mer alimentaires (16 570 emplois)
- 17 % Construction et réparation navale (11 430 emplois)
- 10 % nautisme (6 250 emplois)

▪ 4 990 marins pêcheurs, soit 38 % des effectifs de France métropolitaine, qui arment près de 1 190 navires

▪ 22 ports de compétence régionale représentant 4 millions de passagers.ères, dont 2 847 491 passagers.ères pour les îles

▪ 160 ports de plaisance et 400 zones de mouillages collectifs proposant 46 255 places

*Source : Observatoire de l'économie maritime en Bretagne (données 2016) - Etude menée par les deux réseaux bretons des Chambres de commerce et d'industrie et des agences d'urbanisme et de développement, en partenariat et avec le soutien de la Région Bretagne.*

La Région conduit, de manière forte et constante, une politique d'aménagement de son territoire et de développement économique et social pour le milieu maritime et littoral.

Au-delà des aspects économiques, la protection des écosystèmes qui constitue la première des richesses au service de l'Homme et le maintien d'un patrimoine vivant, sont des axes forts d'action. La Conférence régionale de la mer et du littoral (CRML) constitue la clé de la gouvernance maritime et littorale de la région. Ses débats ont principalement porté sur la question des dragages portuaires, le développement des énergies marines renouvelables, le document stratégique de façade et la mise en œuvre de la directive stratégie pour le milieu marin.

Au niveau européen, la Bretagne a contribué à la reconnaissance de la responsabilité écologique pour les pollutions maritimes accidentelles, à la mise en œuvre et à la préparation des futurs fonds structurels maritimes, à l'évolution de la politique commune des pêches. La mer est l'un des principaux vecteurs de croissance pour l'Europe, la France et la Région à l'horizon 2030 et l'implication de la Région dans le soutien à l'innovation va dans ce sens.

### Le cadre des interventions de la Région :

Le programme 208 de l'orientation stratégique *Valoriser les atouts maritimes de la Bretagne et favoriser le développement durable des activités liées à la mer* est consacré en totalité à la politique maritime. En 2019, les dépenses liées à ce programme représentent **4,8 M€** de crédits de paiement en investissement et en fonctionnement. Un des volets du programme 208 est dédié à la mise en œuvre de la stratégie régionale pour la mer et le littoral. Elle vise à faire de la mer un levier de développement soutenable de la Bretagne, en garantissant le maintien des services rendus par les écosystèmes marins, en les valorisant au mieux pour répondre aux enjeux de la Bretagne, et en maximisant les retombées pour les territoires. Plus spécifiquement fléchés maritimes, le second volet du programme 208 est dédié aux politiques de la pêche et de l'aquaculture tandis que le programme 209, avec **43 M€** de crédits mandatés en 2019 en investissement et en fonctionnement, porte sur le développement du système portuaire.

Ainsi, les autres missions budgétaires agissent en faveur de la mer et du littoral, à travers les actions décrites dans les 7 objectifs transversaux suivants :

## // Les objectifs de la Région en faveur du littoral et de la mer

**7 objectifs transversaux en faveur du littoral et de la mer**

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 1. Inventer l'avenir maritime et renforcer l'ambition maritime des Bretons | 2. Inscrire les activités maritimes et côtières dans une logique de développement durable | 3. Promouvoir la formation et les passerelles au profit de l'emploi maritime | 4. Maîtriser l'urbanisation, le foncier et promouvoir de nouvelles formes d'urbanisation d'architecture et de circulation sur le littoral | 5. Améliorer la sécurité maritime (sauvegarde de la vie humaine et la gestion des risques environnement aux en zone côtière) | 6. Garantir la préservation et la valorisation du patrimoine naturel et culturel maritime | 7. Affirmer la Bretagne en tant que grande région maritime européenne et ouverte aux Pays en développement |

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE



## 1. Renouvellement des concessions portuaires



La Région Bretagne a négocié en 2019 le renouvellement de trois grandes concessions portuaires : commerce-pêche Saint-Malo, commerce Lorient et réparation navale Concarneau. La Breizh COP a fixé une ligne directrice claire orientant plusieurs politiques publiques qui trouvent à s'appliquer dans les ports. C'est ainsi que la notion de stratégie de développement durable et non plus simplement de développement économique est apparue dans les cahiers des charges des nouvelles concessions portuaires. La Région a réaffirmé auprès de ses concessionnaires le cadre dans lequel ils sont mis en responsabilité sur l'exploitation portuaire : un développement économique par les transitions, un développement durable respectueux de l'environnement et de l'humain. Cela a permis aux candidats de produire des offres plus engageantes, plus exigeantes dans tous les domaines : développement économique, environnement, insertion urbaine, acceptabilité sociale, etc. Deux concessions ont été attribuées en fin d'année : celle de Saint-Malo-Cancale à EDEIS concession et celle de Lorient à la SAS Port de Commerce de Lorient Bretagne Sud. Les négociations se sont poursuivies pour la concession réparation navale de Concarneau.

## 2. Les Energies Marines Renouvelables




***Image 3D de la future éolienne de la ferme pilote de Groix-Belle-Ile***

Avec l'annonce, en septembre 2019, de l'installation du premier industriel - Navantia-Windar - sur le port de Brest pour la construction des éléments métalliques des fondations des futures éoliennes offshore posées de la baie de Saint-Brieuc, la Bretagne voit le signal du démarrage effectif d'une filière industrielle annoncée depuis de nombreuses années maintenant. L'histoire des énergies marines en Bretagne n'en est qu'à ses débuts puis qu'elle continuera de s'écrire à travers la filière de l'éolien offshore flottant, d'abord avec la mise en place en 2022 de la Ferme pilote éolienne flottante au large de Groix et Belle-Ile (EFGBI), puis par le lancement du débat public, décidé fin 2019 par le gouvernement, pour le premier appel d'offres commercial éolien flottant européen qui s'établira au sud de la Bretagne. Ces différentes étapes qui concernent l'éolien offshore, outre les travaux qui se poursuivent pour accompagner la filière hydrolienne dans la démonstration de sa compétitivité, sont autant d'éléments qui jalonnent l'installation d'une filière des énergies marines sur le territoire.




***Polder en cours d'aménagement***

L'émergence de cette filière industrielle représente un enjeu considérable pour la Bretagne, pour les relais de croissance qu'elle peut représenter pour l'économie maritime mais également pour les opportunités qu'elle ouvre pour l'ensemble des acteurs économiques, maritimes, portuaires qui sont prêts à diversifier leurs activités. Et dans l'esprit qui a toujours animé la Bretagne pour faire de cette opportunité une réussite, l'arrivée de cette nouvelle filière dans l'espace territorial et maritime breton, aujourd'hui occupé par de nombreuses autres activités maritimes et potentiellement génératrice d'impacts sur les milieux marins, est travaillée dans un esprit de co-construction et de partage des enjeux à travers la mobilisation des acteurs de la Conférence régionale mer et littoral notamment.

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

## 3. Le contrat d'objectifs « Emploi-Compétences-Formation-Orientation » de la filière « Produits de la pêche et de l'aquaculture »

Dans le cadre d'une volonté conjointe de l'Etat et la Région de relancer une dynamique de contractualisation avec les branches professionnelles et de veiller à une bonne articulation entre le développement des compétences et le développement économique, le contrat d'objectifs Emploi-Compétences-Formation-Orientation de la filière « Produits de la pêche et de l'aquaculture » a été signé le 15 novembre 2019 à Auray.




Ce contrat d'objectifs rassemble les principales branches de la filière que sont : la pêche maritime, la conchyliculture, la pisciculture, le mareyage et le commerce de détail de produits de la mer et de l'aquaculture.

En réponse aux enjeux partagés en termes d'emploi et formation, les signataires (Région, Etat et Branches professionnelles) s'engagent à agir ensemble pour :

- Proposer une offre de formation adaptée et complémentaire, notamment en développant les formations en alternance dans le secteur de la pêche ;
- Améliorer la connaissance de la filière et de ses métiers auprès de tous les publics ;
- Accompagner les entreprises en matière de gestion des ressources humaines et de gestion prévisionnelle des emplois et compétences, notamment en renforçant le tutorat et l'accueil des nouveaux arrivants.

De manière complémentaire, les transitions numérique et environnementale constituent des axes de travail transversaux, le contrat d'objectifs ayant pour vocation d'être le lieu d'expression des engagements spécifiques de la filière sur la Breizh COP.

## 4. L'archéologie sous-marine a le vent en poupe



*En plongée sur l'Abourkir Bay*

Dans le domaine du patrimoine, l'archéologie sous-marine a été mise à l'honneur cette année avec notamment la mise en œuvre, pour sa dernière année, de l'appel à projets « NEPTUNE » qui a permis de soutenir **11 projets** relatifs à l'archéologie sous-marine, subaquatique et de l'estran tels que la création par l'ADRAMAR de la route virtuelle des épaves et la réalisation par Morlaix Communauté d'une plongée immersive à la rencontre de l'Aboukir Bay, un voilier cap-hornier qui a fait naufrage dans la baie de Morlaix en 1893. De 2017 à 2019, ce sont ainsi **22 projets** qui ont été soutenus par la Région pour un montant de **400 K€.**



*Le navire scientifique André Malraux*

Le projet de recherche de l'épave du navire « Marie La Cordelière » - fleuron de la flotte bretonne qui sombra à l'entrée du goulet de Brest le 10 août 1512 - s'est poursuivi cette année. Il est le fruit d'un partenariat entre la Région et le Département des recherches archéologiques subaquatiques et sous-marines (DRASSM) du Ministère de la Culture. Ce projet collectif associe de nombreux experts pluridisciplinaires : des archéologues sous-marins, des historiens de l'Université de Bretagne Sud et du Groupe d'intérêt scientifique (GIS) d'Histoire maritime pour la recherche documentaire en France et en Angleterre, des étudiants en robotique de l'Ecole nationale supérieure de techniques avancées Bretagne (ENSTA-Brest), des géomorphologues de l'Institut français de recherche pour l'exploitation de la mer (IFREMER), des experts du Service hydrographique et océanographique de la marine (SHOM) et des entreprises high tech. Une seconde campagne de prospection a été menée en juin 2019 en rade de Brest à bord du navire scientifique André Malraux. Les deux navires n'ont pas été retrouvés mais les recherches ont permis de découvrir notamment une épave en bois d'un navire de commerce datant du XIV$^{e}$ ou XV$^{e}$ siècle. Les recherches continuent.

La Région a également été initiatrice et partenaire de la Conférence internationale sur le patrimoine culturel et subaquatique qui s'est tenue en juin aux Ateliers des Capucins à Brest, préambule à la Conférence des États parties à la Convention de 2001 sur la protection du patrimoine culturel subaquatique, dans le cadre des travaux de l'UNESCO. **150 participant.e.s** ont pu sensibiliser les États membres de l'UNESCO à l'importance de cette Convention, de susciter de nouvelles ratifications et de valoriser l'expertise française dans le domaine de la protection du patrimoine subaquatique.

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE



## 1. Inventer l'avenir maritime et renforcer l'ambition maritime des Bretonnes et Bretons

### Mission 1

• Dans le cadre de sa feuille de route mer et littoral adoptée en juin 2018, la Région identifie en particulier trois priorités pour répondre aux enjeux des territoires insulaires, considérant ses compétences directes :

1. Favoriser le développement économique des îles et l'accès au logement, indispensables au maintien d'une population résidente et active ;

2. Optimiser les dessertes insulaires ;

3. Favoriser l'autonomie énergétique des îles.

Le contrat de partenariat Etat / Région / départements des Côtes d'Armor et du Finistère / Association Les Îles du Ponant, par son caractère transversal, joue un rôle central dans cette stratégie.

Ayant fait l'objet d'une révision en 2018, avec, aux côtés de l'Etat et de la Région, l'intégration de deux départements, le contrat en faveur des îles a permis en 2019 le soutien à de nouveaux projets : ainsi, **18** nouveaux projets ont bénéficié d'un soutien de la Région pour un montant total de près d'**1 M€.** Parmi eux, la création de **15** nouveaux logement sociaux pour actifs sur les îles de Groix, Sein et l'Ile aux Moines, la rénovation énergétique de l'auberge de jeunesse de Ouessant, la construction d'une maison de santé à Groix ou encore la création d'une déchetterie à Hoëdic. Cela porte à **53** le nombre de projets aidés par la Région depuis le début de la contractualisation, pour un montant total de près de **3 M€**.

• L'action en faveur des enjeux maritimes et littoraux se concrétise également de façon transversale, à travers les contrats de partenariat Europe / Région / pays. En 2019, **19 nouveaux projets** ont pu être soutenus financièrement par le Conseil régional au titre de l'axe « maritimité », qui est l'un des 5 axes majeurs des contrats de partenariat (mais pas le seul à pouvoir financer des projets en lien avec la mer), pour un montant de **3,37 M€** de subvention régionale. Parmi eux, la rénovation énergétique d'Océanopolis à Brest, l'aménagement du site de l'île Vierge à Plouguerneau ou encore la création de la maison du port et l'aménagement de sentiers d'interprétation à Séné. D'autres projets concernent le nautisme (avec l'aménagement ou la rénovation de centres nautiques, comme à Penmarch ou à Saint-Jacut-de-la-Mer) ou la pêche avec le soutien à des investissements sur le port de Doëlan et à des aménagements en vue de la diversification touristique à la criée d'Erquy. La Région aura accompagné depuis le début de la contractualisation **72 projets** pour un montant de plus de **7 M€.**

### Mission 2

• La Région soutient le développement économique des entreprises de la filière nautique de différentes façons. Tout d'abord en accompagnant leurs projets d'innovation ou de développement, soit **46 entreprises** aidées pour un montant global de **1,4 M€** en 2019. Elle soutient également la présence des chantiers et équipementiers bretons sur des salons nationaux ou internationaux selon un programme défini annuellement (**60 aides** pour un montant de **164 K€** accordées en 2019). La Région contribue également plus largement à la visibilité de la filière en finançant, avec la Chambre de métiers et de l'artisanat de Bretagne, l'administration du portail d'information Bretagne Info Nautisme.

Concernant plus particulièrement la filière navale, la Région soutient les actions du cluster Bretagne pôle naval (BPN) dont l'objectif est de fédérer et favoriser le développement des entreprises de la construction navale, de l'Oil&Gas et des énergies marines renouvelables (EMR).

• En 2019, la Région a poursuivi son soutien aux filières pêche et aquaculture, en particulier dans le cadre de la mise en œuvre du Fonds européens pour les affaires maritimes et la pêche (FEAMP). La révision du programme opérationnel et de la répartition de la maquette financière a permis à la Région d'obtenir une douzaine de millions supplémentaires. La subvention globale atteignant désormais 59,45 M€.

L'instruction des demandes d'aides et de paiement s'est poursuivie. Cela s'est traduit par la programmation de **108** dossiers et le paiement du FEAMP et de sa contrepartie nationale pour **76** dossiers pour un montant d'aide publique de **4,6 M€** dont **3,4 M€** de FEAMP et **660 K€** de la contrepartie régionale. L'effort collectif au niveau national a permis d'éviter le dégagement d'office à la fin de l'année 2019.

Certaines mesures sont plus sollicitées que d'autres. Ainsi, la mesure relative aux investissements productifs en aquaculture connaît un fort engagement. En lien avec le partenariat, des critères de sélection supplémentaires ont été définis.

La Région a également dédié une enveloppe financière de **8,5 M€** pour la priorité 4 portant « Développement local par les acteurs locaux » (DLAL), soit **19 %** de l'enveloppe confiée à la Bretagne. Suite à l'appel à candidature lancé en 2016 et à la sélection en 2017 de **8 groupes d'action locale pêche et aquaculture (GALPA),** les commissions « mer et littoral » ont sélectionné depuis leur installation **113 projets** pour un montant total de **11,4 M€**. Ces projets portent principalement sur la gestion des ressources **(34 %),** l'éducation à la mer **(19 %)** et la commercialisation des produits de la mer **(14 %).**

Dans le cadre d'une convention passée avec l'Agence de services et de paiement (ASP), **926 K€** ont été affectés pour la gestion en paiement associé des crédits régionaux en 2019 s'ajoutant aux **5,9 M€** affectés en 2018.

• Dans le cadre de sa participation au Syndicat mixte des ports de pêche et de plaisance de Cornouaille, la Région a contribué aux investissements portés par ce dernier à hauteur de **9,3 M€**, en particulier pour le financement des programmes de modernisation des halles à marée de Concarneau et du Guilvinec.

• Le Réseau Melglaz, Mer et littoral en Bretagne, a poursuivi ses travaux sur l'éducation à la mer, en mettant en place un groupe régional pour le développement des aires marines éducatives et en engageant une réflexion sur le développement des classes de mer en Bretagne.

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

• En 2019, les ports de commerce de compétence régionale ont accueilli plus de **7,3 millions de tonnes** de marchandises dans un contexte difficile entre les mouvements sociaux et les renouvellements de concessions à Saint-Malo, Lorient et Concarneau.

Au port de Brest, le trafic total atteint **2,6 Mt**. Les échanges de vracs agroalimentaires ont progressé. Les importations de produits minéraux non-métalliques ont augmenté en raison de la livraison de sable et de ciment pour la construction du terminal EMR. A noter, en 2019 les mouvements de grève de fin d'année qui ont perturbé le trafic.

Le port de Lorient connaît sa troisième année de hausse consécutive pour atteindre près de **2,7 Mt** en raison essentiellement d'une augmentation des importations de tourteaux de soja et de tournesol. La nutrition animale représente ainsi un tiers du trafic total du port.

A Saint-Malo, le trafic de marchandises recule à **1,26 Mt** en 2019, essentiellement en raison de la baisse des trafics de produits chimiques et engrais. On note une reprise des produits de la nutrition animale avec une hausse des importations de tourteaux de tournesol.

Le trafic du port de Saint-Brieuc-Le Légué a atteint plus de **280 000 tonnes**, avec une hausse de 27 % des produits agro-alimentaires (l'importation de tourteaux de colza augmente de 142 %, soit 26 KT).

A Roscoff, le trafic marchandises du port est réalisé essentiellement par ferry sur les liaisons avec la Grande-Bretagne et l'Irlande. Avec **436 500 t** le trafic est en légère baisse malgré une hausse des importations des produits de la nutrition animale.

En 2019, l'activité grande réparation navale à Brest revient à son niveau de 2017 avec **46 navires réparés**, tandis que l'activité petite réparation navale est en recul au port de Lorient avec **220 navires** contre 226 en 2018 et encore plus à Concarneau avec **154 navires** contre 211 en 2018.

En 2019, le nombre de passagers.ères ferry est en baisse à Saint-Malo (**740 kpax**) comme à Roscoff (**430 kpax**). A Saint-Malo, le trafic passagers par ferry diminue de 4,4 % sur les liaisons avec les îles anglo-normandes et de 6,4 % sur celles avec l'Angleterre. A Roscoff, les liaisons avec Plymouth et l'Irlande baissent de 18,5 %.

L'activité croisière est globalement en progression en 2019 avec au total **98 409 entrées/sorties** de passagers.ères lors des escales dans les ports régionaux.

L'activité EMR n'est pas encore présente dans les ports régionaux, mais le projet du champ de Saint-Brieuc avançant, 2019 a vu la désignation du lauréat au lot fondation. La joint-venture espagnole Navantia-Windar prévoit ainsi de s'installer sur Brest pour produire des éléments de fondations sur le nouveau terminal encore en construction.

### Mission 3

• Dans le cadre de sa spécialisation intelligente, la Région œuvre pour le développement de l'appareil de formation et de recherche dans le domaine des sciences et technologies marines avec plus de **3,1 M€** de crédits engagés en 2019. Cela s'incarne notamment dans **24 thèses et 11 post-doctorats** cofinancés dans le cadre du Domaine d'innovation stratégique (DIS) 3 « Activités maritimes pour une croissance bleue », et dans le DIS 7 pour les projets portant sur l'observation, la surveillance et la gestion de l'environnement et des écosystèmes littoraux, maritimes ou océaniques et de [illegible]. Le projet, par exemple, porté par l'IFREMER, vise au développement d'outils numériques et expérimentaux pour le test d'éoliennes flottantes en bassin d'essai.
C'est également le cas au travers de la poursuite des projets d'infrastructures de recherches prévues dans le cadre du Contrat de Plan Etat Région (CPER) 2015-2020 : EcoSysmer, Averoes ou EuroArgo.

### Mission 4

• Depuis le 1er janvier 2017, dans le cadre de la Loi NOTRe, la Région Bretagne est en charge de la compétence des transports maritimes. Elle est ainsi propriétaire de **16 navires** assurant la desserte tant en passagers.ères qu'en marchandises des îles du Morbihan et du Finistère mais aussi Bréhat dans les Côtes d'Armor. En 2019, le trafic annuel de passagers.ères sur les lignes maritimes dépendant de la Région Bretagne s'est élevé à **2 989 269 passagers.ères**, soit une progression de 5 % par rapport à 2018. Forte de cette nouvelle compétence, la Région a consacré **7,88 M€** au titre de la desserte des îles.

Les délégations de service public pour la desserte des îles du large du Morbihan (Belle-Ile, Groix, Houat et Hoëdic) ainsi que les îles du Finistère (Molène, Ouessant et Sein) arrivent à leur terme. Il a été décidé de les prolonger pour deux années supplémentaires et ce, jusqu'au 31 décembre 2022.

## 2. Inscrire les activités maritimes et côtières dans une logique de développement durable

• Pendant l'European Cyber Week qui s'est tenue du 19 au 21 novembre 2019 au Couvent des Jacobins à Rennes (**3 700** participant.e.s se sont réunis à l'occasion de cet évènement dédié à la cybersécurité), la reconduction et du renforcement des activités de la chaire de recherche cyberdéfense des systèmes navals ont été officialisés.

Soutenue par la Marine Nationale, la Région Bretagne et le Pôle d'excellence cyber, la chaire est destinée à la protection des équipements numériques et la détection des attaques cyber dans les systèmes maritimes. Forte de 5 ans d'existence elle a permis de soutenir **10** thèses de recherche en cybersécurité dans le domaine naval, pilotées par cinq partenaires : l'école Navale, l'Institut Mines-Télécoms (IMT) Atlantique, Naval Group, Thales, rejoints cette année par l'ENSTA Bretagne.

• La Région apporte son soutien à hauteur de **250 K€** au Pôle Mer Bretagne Atlantique (PMBA) qui poursuit son action au service de l'innovation collaborative en Bretagne et dont 2019 est la première année de la phase 4 (2019/2022) des pôles de compétitivité. La feuille de route stratégique du pôle a fait l'objet d'une mise à jour pour la période 2019-2022. Les **6** domaines stratégiques sont réaffirmés et ajustés :

- DAS 1: Défense, sûreté et sécurité maritimes ;
- DAS 2 : Naval et nautisme ;
- DAS 3 : Ressources énergétiques et minières marines ;
- DAS 4 : Ressources biologiques marines ;
- DAS 5 : Environnement et valorisation du littoral ;
- DAS 6 : Ports, logistique et transport maritime.

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

Compte-tenu de l'importance prise par la transformation numérique et la transition écologique dans l'économie maritime, ils sont considérés comme des enjeux transversaux. Un nouveau dispositif de financement Projets structurants pour la compétitivité (PSPC)-Région a été lancé cette année dans ce cadre.

• La Région apporte également son soutien à France énergies marines (FEM) qui est depuis le 1er janvier 2019 une société par actions simplifiée (SAS) et qui selon ses statuts a pour objet, tant en France qu'à l'étranger, la réalisation de tout type d'activités de recherche et développement en vue de l'essor d'une filière industrielle française dans le domaine des énergies renouvelables. La Région est entrée en 2019 au capital de FEM à hauteur de **30 K€** sous réserve de sa reconnaissance par l'Etat en tant qu'Institut pour la transition énergétique (ITE) qui a bien été actée cette année. L'activité de la SAS a débuté le 2 septembre 2019, suite à l'annonce de ce conventionnement qui s'accompagne d'un co-financement initial de l'Etat, au travers du programme des investissements d'avenir, de 4 M€ attribués pour les deux premières années.

La Région a par ailleurs signé avec FEM une convention de R&D de **150 K€** afin de contribuer aux programmes de R&D de l'ITE déclinés dans le cadre de projets. **1,7 M€** d'investissements d'avenir ont été engagés pour les **5** projets recherche lancés cette année.

• La Région apporte un soutien renforcé de **110 K€** en 2019 au Campus mondial de la mer (CMM), qui intègre un volet spatial. CMM a lancé en 2019 de nouvelles initiatives au croisement du maritime et de l'entreprenariat, comme le Narwal challenge, qui s'adresse aux porteurs de projets et startups maritimes du monde entier pour leur faire découvrir le territoire du Campus ou le déploiement national du Océan Hackaton. L'assemblée 2019 du Campus autour de la thématique Europe et International avec comme point d'orgue la présence de la DG Recherche et innovation de la Commission européenne a également renforcé son rayonnement. Cette année a également été mis en place le journal SONAR, à destination de la communauté nationale et internationale.

Ces structures de statuts nationaux, Pôle mer Bretagne Atlantique, ITE Frances Energies Marines ou locaux comme le Campus mondial de la mer qui ont un ancrage territorial en Bretagne sont des moteurs de la croissance bleue.

• Concernant le soutien des filières pêche et aquaculture, l'action régionale s'est attachée à :

- maintenir le tissu productif par le soutien à la création de **10 entreprises de pêche** en cofinancement du FEAMP ;

- aider la modernisation et la productivité des entreprises de pêche et d'aquaculture par le soutien aux investissements d'environ **100 entreprises** en cofinancement du FEAMP ;

- soutenir des projets permettant d'améliorer la gestion des ressources ou de valoriser les métiers et les produits ;

- animer le secteur de la pêche et de l'aquaculture, avec notamment l'organisation de groupes de travail et du Comité d'orientation du groupement « Pêche de Bretagne » visant à coordonner l'intervention des ports de pêche ;

• En 2019, la Région a négocié **3** renouvellements de concessions sur les ports de commerce de Saint-Malo, Lorient et Concarneau en imposant un niveau élevé de performances environnementales des places portuaires.

La Région a également poursuivi son action d'accompagnement [illegible] réduction de l'utilisation des pesticides notamment dans les actions de nettoyage des ouvrages portuaires : recherche et mise en place de méthodes alternatives.

**4** plans déchets portuaires ont été actualisés en 2019 et une expérimentation de collecte des mégots de cigarette a été mise en place.

Les études en vue de la labellisation « port propre » du Conquet ont été lancées en 2019.

Le projet de création d'une passe à poisson au port du Légué pour rétablir la continuité écologique entre port intérieur et avant-port a été relancé en 2019.

## Mission 5

### • Collecte exceptionnelle de feux de détresse périmés

De juin à septembre 2019, une collecte exceptionnelle de feux de détresse périmés a été mise en place sur toute la Bretagne, sous la conduite de l'APER PYRO. Cet éco-organisme est en charge de la collecte et du traitement des pyrotechnies périmées des plaisanciers, sur le principe de collecte du « un pour un » : reprise des pyrotechnies périmées lors de l'achat de produits neufs dans les magasins d'accastillage, permettant ainsi de gérer dans de bonnes conditions ces déchets pyrotechniques,

Cet éco-événement, organisé pour la seconde fois en Bretagne, avait pour objet la collecte gratuite des stocks historiques de feux de détresse périmés détenus par les plaisanciers. Ces derniers étaient invités à déposer leurs stocks de feux à main, fumigènes et fusées parachutes dans les magasins d'accastillage participants.

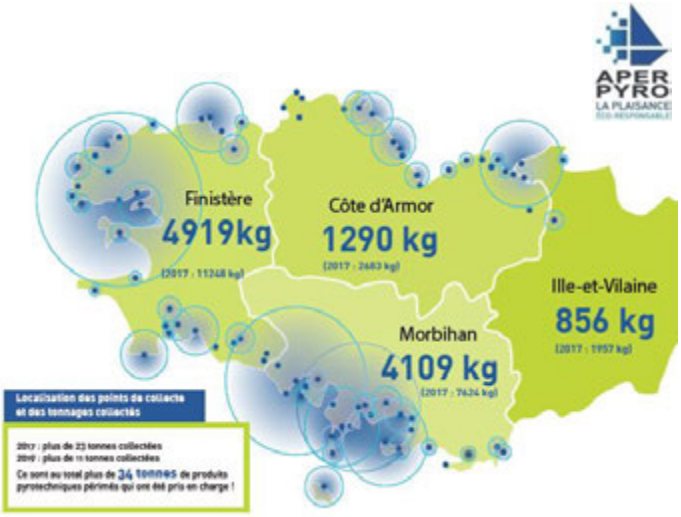
Après la première campagne de déstockage de 2017 qui avait connu un fort succès, la Région Bretagne s'est à nouveau associée à l'APER PYRO pour contribuer à la « purge » des stocks anciens de fusées de détresse encore détenus par bon nombre de particuliers. En jouant pleinement son rôle de fédérateur des acteurs bretons concernés (Agence de l'environnement et de la maîtrise de l'énergie (ADEME), Association des ports de plaisance de Bretagne (APPB), Direction interrégionale de la mer Nord Atlantique-Manche Ouest (DIRM), Fédération des industries nautiques (FIN), Chambre de commerce et d'industrie de France (CCI), Chambre régionale de métiers et de l'artisanat (CRMA)), et avec un soutien financier significatif à hauteur de 80 K€, la Région a contribué au succès de cette deuxième opération.

Par défaut de collecte spécifique, ces produits dangereux souvent mélangés avec les ordures ménagères était à l'origine de nombreux incendies dans les installations de gestion des déchets : déchèteries, centres de tri des emballages, centres d'enfouissement, notamment). Cette opération exceptionnelle, qui s'inscrit complètement dans les actions du Plan régional de prévention et de gestion des déchets (PRPGD) élaboré par la Région, est un exemple concret de déploiement cohérent d'une nouvelle filière de gestion de produits dangereux et de ses différentes étapes :

- Incitation des plaisanciers au recours à la collecte « un pour un » dans le cadre du dispositif de l'APER PYRO ;
- Gestion des situations antérieures avec la collecte des stocks anciens ;

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

- Ouverture d'une unité régionale de traitement des produits collectés (Autoliv-Livbag basé à Pont-de-Buis (Finistère), permettant ainsi de limiter l'impact environnemental de cette opération.




***Données issues de la Synthèse de l'opération de collecte exceptionnelle Bretagne 2019***

• En matière d'énergies marines renouvelables, la Région a poursuivi son soutien au projet PHARES porté par l'entreprise Akuo afin de viser, à l'horizon 2021, une quasi autonomie énergétique sur l'île d'Ouessant. Combinant hydrolien (deux hydroliennes de 1000 kW chacune), éolien, photovoltaïque et une capacité de stockage, le projet PHARES permet de répondre de manière cohérente à la demande en électricité de l'île. En 2019, la Région a ainsi engagé une avance remboursable de **1,275 M€** pour accompagner les besoins de la seconde phase du projet (phase d'ingénierie et d'investissement).

• La Région a initié en 2018 un travail avec la direction des ports pour engager ces derniers dans la démarche de suppression de l'usage de produits phytosanitaires. Une rencontre des agents portuaires a eu lieu à Lorient sur ce sujet en 2019, et **le SELLOR a reçu le prix zéro phyto pour le port de Lorient.**

## Mission 6

• Les actions initiées en faveur du développement et de la modernisation des prestations des voiliers du patrimoine se poursuivent dans le cadre du partenariat avec Nautisme en Bretagne, que la Région soutien à hauteur de **13,5 K€**, dans le but de renforcer la performance économique de ce secteur d'activités en adéquation avec les objectifs de la Breizh COP.

L'implication de la population par le biais de souscriptions publiques continue d'être encouragée dans le cadre du dispositif Skoaz ouzh skoaz. En 2019, 4 structures ont bénéficié globalement de **23 K€** qui ont permis de majorer l'aide régionale pour la restauration de trois bateaux du patrimoine ainsi que pour la création d'un lieu de mémoire maritime dans l'ex-chantier naval Le Cœur à Plobannalec.

A travers la participation apportée à la restauration des bateaux du patrimoine, la Région soutient indirectement les professionnels des chantiers navals.

• La Région poursuit son partenariat avec Nautisme en Bretagne, qu'elle soutient à hauteur de **250 K€** pour le développement des activités nautiques en Bretagne. Cette aide représente environ **37 %** du budget de l'association.

Trois axes majeurs ont été abordés en 2019 :

- L'accompagnement des porteurs de projets nautiques de développement et des collectivités souhaitant mettre en place une stratégie nautique : **7** EPCI, **3** Destinations Touristiques, **21** prestataires nautiques privés et publics ont été accompagnés à l'évolution de leur offre ;
- L'amélioration des classes de mer (séjours avec nuitées de minimum 5 jours, comportant minimum 3 ½ journées de pratique nautique et 3 ½ journées d'éducation à l'environnement) : **29** centres nautiques avec hébergement (exploités par **19** prestataires) ont ainsi été fédérés dans un réseau régional « classes de mer », **1** site internet a été créé : *classesdemer.bzh* ;
- L'observation des tendances de consommation de l'offre nautique : **2** études sur les notions d'aventure et exploration dans la pratique nautique des adolescent.e.s.

• En 2019, la Région a soutenu le programme d'actions de l'Association des ports de plaisance de Bretagne (APPB) dans le cadre de ses missions de conseil technique, juridique et environnemental auprès des gestionnaires des ports de plaisance maritimes. Ces actions concernent **82 ports de plaisance** sur les 160 ports existants sur le littoral breton et les 400 zones de mouillages collectifs. Cela représente **46 255** places de ports et mouillages, soit **58 %** du total des places existantes en Bretagne. L'aide de **10 K€** apportée par la Région représente **6,6 %** du budget de cette association.

Par ailleurs, la Région, à travers son Comité régional du tourisme, a réalisé **2** études sur le nautisme en 2019 :

- Une étude sur les raisons de pratique nautique et non pratique des 12-17 ans (breton.ne.s);
- Une enquête sur le profil des plaisanciers.ères des ports adhérents à l'association des Ports de plaisance de Bretagne.

Enfin, la Région est intervenue auprès des centres nautiques dans le cadre de sa politique en faveur de l'aménagement touristique des territoires. **10 centres nautiques** ont été modernisés grâce à une aide régionale globale d'environ **737 K€** (montant affecté en 2019). L'année 2019 a aussi permis d'accompagner **2** projets structurants de démocratisation du nautisme dans le cadre de l'aide régionale « projet nautique intégré » sur Pont-Réan (club de canoë kayak) et à la Trinité-sur-Mer (société nautique de la Trinité-sur-Mer). L'aide accordée à ces deux structures s'élève à **149 K€.**

• En 2019, la politique sportive du Conseil régional a contribué au développement des sports nautiques, qui compte **66 255 licencié.e.s**, à travers trois dispositifs distincts :

- L'aide au fonctionnement des ligues régionales de sports nautiques qui représente **78 K€** (Aviron = 6,5 K€, Canoë-Kayak = 17 K€, Sauvetage-secourisme = 4 K€, Ski nautique = 1,2 K€, Surf = 13 K€, Voile = 37 K€) dont l'aide aux pôles espoir (3 en Voile, 1 en Canoë-Kayak et 1 en surf) ;

- La Région a soutenu **12** manifestations sportives relevant de ces disciplines nautiques (la Torche Junior Pro) pour un engagement de **188 K€** (dont notamment 150 K€ pour la seule course au large Brest Atlantiques) ;

- Enfin, **23** Sportifs de haut niveau (SHN) relevant de la liste « Relèves » ont bénéficié d'une bourse individuelle de la Région, pour un total de **23,7 K€.** Par ailleurs, afin de les aider dans leur préparation olympique Tokyo

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

2020, la Région a octroyé une aide supplémentaire à **9** kayakistes et voileux pour un total de **9,9 K€**. Ainsi l'aide du Conseil régional aux SHN s'élèvent à **33,6 K€**.

Au total, la politique sportive a donc consacré **300 K€** aux différentes disciplines répondant à la définition des sports nautiques, afin qu'elles démocratisent leur sport, investissent dans l'excellence sportive et contribuent à offrir des spectacles sportifs de haute qualité.

• **280 000** : personnes ont vu l'exposition « Énergies marines, la Bretagne à pleine puissance », présentant l'écosystème breton des énergies marines et les interventions de la Région en faveur du développement de cette filière, et qui a été déployée sur le territoire à **5** reprises : à Vannes sur le village de la semaine du Golfe du Morbihan, à Roscoff sur le port du Bloscon dans le cadre de l'étape de la Solitaire du Figaro, dans la galerie marchande du centre commercial Géant de Lanester, à Guerlédan au musée de l'électricité et à Quimper au lycée Thépot.

Le motion design sur les énergies marines a été séquencé et fait l'objet d'une animation sur les réseaux sociaux.

Toujours dans le domaine des énergies marines renouvelables, en septembre 2019, la présentation de l'industriel s'implantant sur le polder à Brest pour y fabriquer des éléments des fondations d'éoliennes offshore du parc de Saint-Brieuc a constitué un temps fort du projet de développement du port de Brest. Par ailleurs, fin octobre, le stand de la Région implanté sur le village de la course nautique Brest Atlantiques et présentant le projet de développement du port de Brest a accueilli plus de **8 000 visiteurs.euses**. Le samedi 2 novembre, malgré des conditions météorologiques très difficiles, **1 800** Brestois et Brestoises sont venu.e.s sur le polder découvrir les nouveaux espaces de promenade aménagés par la Région. La communication sur les travaux du futur terminal énergies marines au port de Brest s'est poursuivie autour des actions suivantes : accueil du grand public et de groupes scolaires à l'espace découverte situé sur le port de commerce, visite du port en bateau pour une trentaine de visiteurs.euses de l'espace découverte, publication d'un hors-série du Télégramme présentant tous les aspects du projet, visites de chantiers pour des groupes professionnels, réalisation de vidéos sur les nouveaux espaces paysagers.

Au-delà des exploits sportifs et de l'animation des territoires, les événements nautiques constituent de réelles opportunités d'affirmer la maritimité de la Bretagne. Et, sur ce point, l'année 2019 a été particulièrement riche : semaine du Golfe du Morbihan à Vannes, la Solitaire du Figaro à Roscoff, le Tour de Bretagne à la Voile avec 6 ports étapes, la Douarnenez-Gijon-Douarnenez ou encore la Brest Atlantiques. Tous ont reçu l'appui de la Région pour un montant cumulé de **475 K€**. La filière d'excellence de course au large Bretagne-CMB, dispositif professionnel de détection et formation à la course au large initié par la Région Bretagne et le Crédit Mutuel de Bretagne a, cette année encore, bénéficié du soutien régional pour un montant de **315 K€**. A noter : au terme d'un challenge inédit et très disputé, Élodie Bonafous est devenue, début décembre, la toute nouvelle skipper Bretagne-CMB Océane. A travers ce nouveau projet, la Région affirme l'ambition de la mixité : pour la première fois en France, une filière sportive professionnelle de course au large associe femme et homme dans une même équipe. Aux côtés de Tom Laperche (Bretagne-CMB Espoir) et Loïs Berrehar (Bretagne-CMB Performance), Élodie Bonafous prend la barre pour un an (renouvelable une fois) du bateau Bretagne-CMB Océane. Comme ses co-équipiers, elle va participer au Championnat de France Élite de Course au Large 2020, recevoir la formation Chef·fe de [illegible] de la direction technique et sportive du Pôle Finistère Course au large, référence internationale basée à Port-la-Forêt. Objectif ? Devenir navigatrice professionnelle et, pourquoi pas, défendre les couleurs de la France lors de l'épreuve mixte de course au large aux Jeux Olympiques de Paris 2024.

Conçues par les services de la Région, les expositions « La Cordelière » (déployée au musée de la Marine à Brest) et « Héritages Littoraux » (proposée à l'occasion de la conférence de l'UNESCO sur le patrimoine culturel subaquatique à Brest également) ont permis de présenter l'action régionale en faveur de l'archéologie sous-marine et, plus largement, du patrimoine maritime.




Au registre des « nouveaux explorateurs engagés pour la planète », avec le partenariat de la Région, les équipes de l'expédition Under The Pole III, dédiée à l'exploration des océans, ont conçu et mis au point -en exclusivité mondiale - une capsule sous-marine permettant de prolonger la durée des immersions humaines et d'observer les écosystèmes marins. Le projet Elemen'terre Project, porté par Marie Tabarly, a quant à lui poursuivi sa résidence itinérante autour du monde à bord de Pen-Duick VI, pour que l'Homme se reconnecte à ses natures.

## 3. Promouvoir la formation et les passerelles au profit de l'emploi maritime

### Mission 2

• La convention pluriannuelle 2017-2019 avec l'association La Touline pour la promotion et le développement de l'emploi maritime en Bretagne concourt à optimiser l'employabilité des marins, développer et entretenir la connaissance des métiers actuels et futurs, informer et conseiller sur les parcours professionnels vers les métiers de la mer et à améliorer les actions de formation à destination des demandeurs d'emploi. Cette convention porte sur un soutien à hauteur de 75 K€ pour les 3 ans dont **25 K€** ont ainsi été versés en 2019.

La Touline expérimente également une démarche de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, adaptée au secteur maritime et au territoire en Finistère, en partenariat de compétence avec la Maison de l'emploi et de la formation du Pays de Brest et l'association Maillage, assurant le lien avec les armateurs de la pêche. Cette action qui s'est développée en trois temps, après une première phase de diagnostic, s'est traduite par des appuis et conseils de premier niveau (besoins de recrutement, formation, par exemple) lors d'entretiens. Et également la mise en place d'animation d'un groupe de travail consacré au rôle du chef d'entreprise d'une TPE/PME secteurs pêche et commerce, notamment sur les questions de ressources humaines, dont les besoins étaient ressortis lors du diagnostic. Une base de données dédiée a été renseignée pour analyses quantitative et qualitative. Cette démarche

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

réalisée en partenariat avec la DIRECCTE 29 a été soutenue à hauteur de **9,8 K€**.

• **Le Campus des métiers et des qualifications d'excellence des industries de la mer en Bretagne a été labellisé en 2019**

*Le* Campus IndMer sécurise les parcours de formation tant pour les jeunes (statut scolaire et apprentissage) que pour les adultes (salarié.e.s, demandeurs.euses d'emploi, reconversion). Le Campus IndMer est en lien étroit et complémentaire avec le Campus des industries navales (CINav), premier réseau thématique national pour le maritime.

Les actions phares de 2019 :

- Création-expérimentation et extension du brevet initiation mer et du certificat d'aptitude à l'enseignement maritime avec une 1ère expérimentation en 2018/2019 en Bretagne (4 classes des 4 lycées - 77 élèves inscrits - 52 reçus) ; 2ème expérimentation 2019/2020 en Bretagne, Polynésie et Région Sud (13 classes - 10 établissements - 235 élèves inscrits). Une construction de l'organisation globale pour que le brevet initiation mer et le certificat d'aptitude à l'enseignement maritime puissent être déployés sur tout le territoire ;
- Parcours de colorisation de formation de l'atelier au « navire-école » avec des contenus pédagogiques, des travaux pratiques effectués en atelier en utilisant des kits pédagogiques reproduisant les conditions à bord d'un navire. Cette étape passée, la formation se poursuivra sur un « navire-école », plateau technique ouvert à tous les organismes de formation pour une montée progressive des compétences liées à l'environnement des industries de la mer ;
- Réalisation de modules de savoirs (nommé tronc commun), éléments de la « maritimisation » utilisables par toutes les formations dès lors qu'elles préparent à des métiers présents dans les entreprises de la navale, afin d'acculturer les apprenants au vocabulaire, à l'état d'esprit « équipage » et aux spécificités techniques.

• **Le CINAV est une initiative commune en faveur de la formation dans l'industrie navale**

Le Campus des industries navales est le fruit d'une démarche collective public/privé lancée par **16** partenaires fondateurs sous l'impulsion conjointe de Naval Group et de la Région Bretagne. Elle réunit aujourd'hui :

- **5** régions littorales de l'ouest (Normandie, Bretagne, Pays de la Loire, Nouvelle-Aquitaine et Sud) ;
- **5** industriels maîtres d'œuvre du naval implantés dans ces régions (Constructions Mécaniques de Normandie, groupe PIRIOU, Chantiers de l'Atlantique, Naval Group, Eca Group) ;
- **4** ministères (Éducation nationale, Enseignement supérieur, Transports et Travail) ;
- **3** syndicats professionnels (Bretagne Pôle Naval, Groupement des industries de construction et activités navales (GICAN) et Union des industries et métiers de la métallurgie (UIMM)).

En contrepartie de l'engagement en volume de recrutement des industriels, le Campus des industries navales doit structurer, fédérer et organiser l'offre de formations pour que les savoir-faire des apprenants, en fin de cursus d'apprentissage, soient « employables » directement par les industriels.

Un premier périmètre de 21 métiers en tension ayant été défini, les missions [illegible] objectifs :

1) Pour la mission « Attractivité et Promotion de la filière et de ses métiers », le logo est créé, la stratégie de communication établie et la présence sur les réseaux sociaux (www.cinav.fr ; Facebook, LinkedIn, Twitter) a permis d'avoir plus de **7 500** visiteurs.euses à fin novembre 2019, 2 480 abonné.e.s Facebook (cible jeune public), 660 suiveurs.euses LinkedIn (cible prescripteurs.euses) et 360 abonné.e.s Twitter et Instagram.

Le « Navire des Métiers – le road show » a pris les flots et est d'ores et déjà très sollicité : 26 escales dans 7 régions et 16 villes, représentant 97 jours cumulés d'escales et 20 escales sont déjà planifiées d'ici septembre 2020.

Le lieu TOTEM à Brest « Navire des métiers – L'expo » est opérationnel depuis fin juillet 2019 et a été inauguré par le Ministre de l'Education Nationale et de la Jeunesse, et le Président de la Région Bretagne le 29 novembre 2019.

2) Pour la mission « Navalisation des formations », le recensement des besoins en recrutement des industriels est en cours qui consiste dans l'établissement d'un questionnaire à renseigner en ligne sur les difficultés de recrutement et besoins en recrutement sur la prochaine décennie (alternants, CDI/CDD/intérim). **226** sociétés ont été consultées (> 20 salariés) représentant un effectif de **23 310** salarié.e.s.

Les besoins en recrutement d'ici 2025 pour les 89 réponses font état de : 3 560 alternants, 7 130 postes à pouvoir (CDI, CDD, intérim). Ce qui représente :

- Par région :

  - 32 % en Bretagne ;
  - 36 % en Normandie ;
  - 25 % en Pays de la Loire ;
  - 7 % en Nouvelle Aquitaine.

- Par spécialité :

  - Groupe soudeur/tuyauteur/chaudronnier : 41 % des besoins ;
  - Groupe mécanicien/électricien/électronicien : 13 % des besoins ;
  - Groupe technicien études : 28 % des besoins ;
  - Installer/Maintenir : 5 % des besoins.

3) Pour la mission « Labélisation des formations navalisées », le label est créé depuis novembre 2019. Les premières labélisations selon la charte adoptée en novembre, concerne les formations suivantes : Mention complémentaire post bac professionnel mécatronique navale dispensée au lycée de Rompsay (La Rochelle), Licence professionnelle Métiers des Industries Navales et Maritimes (MIMN), parcours constructions navales (MICN) dispensée à l'IUT de Lorient, Certificat de qualification paritaire de la métallurgie (CQPM) charpentier coque dispensé au pôle formation UIMM de Lorient, Certificat de qualification professionnelle (CQP) école chantiers de l'atlantique dispensé à Saint-Nazaire, CQP intégrateur/projeteur dispensé à Cherbourg.

## Mission 3

• Les quatre lycées professionnels maritimes (LPM) de Bretagne ont accueilli, à la rentrée 2019, **641 élèves**. Cet effectif global est en légère baisse par rapport à 2018 à structure pédagogique constante. D'une manière générale,

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

les lycées maritimes offrent un large choix de formations, du CAP au BTS, qui préparent à la grande diversité des métiers de la mer : pêche, cultures marines, activités portuaires, nautisme, construction navale et mécanique marine. La seule évolution réside dans l'ouverture d'une seconde professionnelle commune Métiers de la mer au Lycée professionnel maritime (LPM) d'Etel se substituant aux secondes Conduite et gestion des entreprises maritimes (options pêche et commerce) et Electromécanicien marine. Elle doit permettre aux jeunes de choisir entre plusieurs spécialités d'une même famille de métiers après avoir pu les découvrir au cours de la seconde tout en construisant les premières compétences professionnelles.

La Région apporte à leurs élèves le même accompagnement qu'à tous les jeunes des lycées professionnels de Bretagne : le prêt des manuels scolaires et l'acquisition du premier équipement professionnel. Elle attribue, en plus, aux établissements maritimes, une dotation spécifique pour l'acquisition et l'entretien de vêtements à flottabilité intégrée (VFI), indispensables à la sécurité en mer, lors des séquences pédagogiques ou stages embarqués de leurs élèves. Ainsi, en 2019, cette dotation spécifique s'est élevée à **20,3 K€** pour le renouvellement de **254 VFI**.

Les lycées maritimes disposent d'une dotation annuelle de fonctionnement constituée d'une part « viabilisation » et d'une part « pédagogique » dont les barèmes sont améliorés par rapport aux autres lycées professionnels. Ainsi en 2019, la Région leur a attribué un crédit global de **708,9 K€**. A cette dotation annuelle peut s'ajouter la Dotation d'accès aux équipements sportifs (DAESE) lorsque les établissements ne disposent pas des équipements nécessaires à la pratique de l'éducation physique et sportive pour leurs élèves. Ils ont ainsi bénéficié d'une enveloppe complémentaire de **32,9 K€** en 2019. Par ailleurs, la Région renouvelle régulièrement les équipements des LPM qu'il s'agisse des matériels d'exploitation, pédagogiques ou informatiques. En 2019, elle a investi **85 K€**.

Enfin, les LPM sont inclus dans le dispositif des Equipes mobiles d'assistance technique (EMAT) pour répondre à leurs besoins en matière de maintenance du patrimoine immobilier. Ils sont également intégrés dans le dispositif de maintenance informatique pour leurs équipements numériques.

En outre, les LPM peuvent solliciter le dispositif Karta afin d'accompagner des projets éducatifs permettant de favoriser la citoyenneté et l'éco-citoyenneté des lycéennes et lycéens bretons. Ainsi sur l'année scolaire 2018/2019, les quatre lycées ont reçu une subvention d'un montant total de **13,5 K€** pour la réalisation de **16 projets éducatifs**.

• Dans le cadre du plan de professionnalisation à destination des conseillers du Service public régional de l'orientation et de l'évolution professionnelle (SPRO-EP), des rendez-vous sectoriels sur le secteur de la mer ont été organisés. Leur objectif : permettre à ces professionnels de s'approprier les dernières études produites (présentation de l'observatoire régional de l'économie maritime) et mieux connaître les métiers et formations de cette filière. Les membres associés du SPRO-EP que sont la Touline et Cap Avenir ont été sollicités pour intervenir dans le cadre de ces rendez-vous. Au total, **3 demi-journées** ont été organisées (Rennes, Vannes et Quimper) et ont réuni environ **60** participant.e.s.

• En lien avec les ambitions de la Région Bretagne dans les EMR et pour répondre à un besoin en recrutement des industriels du secteur, à mesure que les projets se développent dans la région (exemple en Baie de Saint-Brieuc), un annuaire EMR regroupant l'ensemble des métiers et des formations [illegible] services de la Région, en collaboration avec Bretagne développement innovation (BDI), l'UIMM et le Gref Bretagne. Il recense près de **80** métiers et **1 000** formations sur l'ensemble de la Bretagne, de tous niveaux (du CAP au Master), tant en formation initiale qu'en formation continue. Cet annuaire s'adresse donc aussi bien aux jeunes désireux de s'engager dans la filière des EMR qu'aux personnes en reconversion professionnelle ou désireuses de passer des certifications liées à ces métiers.

Il est consultable sur le site de Bretagne Ocean Power (BOP) : *https://bretagneoceanpower.fr/annuaire-des-metiers-et-des-formations-emr/*.

• Dans le cadre de son offre de formation qualifiante et adaptée aux dynamiques économiques et territoriales, QUALIF Emploi programme est le dispositif de formations qualifiantes de la Région Bretagne à l'attention des personnes en recherche d'emploi. Il a pour double ambition de :

- Répondre aux besoins des entreprises et des territoires en proposant des parcours qualifiants vers l'emploi, notamment dans les filières stratégiques de l'économie bretonne ;
- Permettre à chaque personne en recherche d'emploi, d'être actrice de la construction de son parcours de formation dans un objectif d'emploi durable et de qualité.

De nouveaux métiers ont été intégrés dans QUALIF Emploi programme à compter de septembre 2019 : employé.e de marée et préparateur.trice vendeur.euse en produits de la mer.

Ce programme propose des formations certifiantes dans les métiers :

- De la navigation (pour un montant de **2,16 M€** sur l'année 2019). En 2019, **385** personnes sont ainsi entrées en formation pour apprendre ces métiers ;
- De la construction et maintenance nautique (pour un montant de **2,89 M€** sur l'année 2019). En 2019, **152** personnes sont ainsi entrées en formation pour apprendre ces métiers ;
- Des cultures marines, du mareyage et de la poissonnerie (pour un montant de **0,35 M€** sur l'année 2019). Les premières entrées sur ces formations sont programmées en 2020 ;
- De l'animation dans les métiers de l'activité et des sports nautiques (pour un montant de **1,2 M€** sur l'année 2019). En 2019, **113** personnes sont ainsi entrées en formation pour apprendre ces métiers.

Toujours dans le cadre du QUALIF Emploi programme, des formations qualifiantes sont proposées dans le domaine du travail des métaux et de la maintenance avec des débouchés notamment dans le domaine de la construction/maintenance navale.

En complément de cette offre, sur l'année 2019, une Action Territoriale QUALIF Emploi a été proposée pour la découverte des métiers du maritime (formation « Marine Academy »). Au total, **16** places ont été ouvertes en 2019 pour un montant de **50 K€**.

Enfin, dans le cadre de la convention financière signée avec l'AGEFOS PME REGION BRETAGNE afin de contribuer à la mise en œuvre d'une action de Préparation

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

opérationnelle à l'emploi collective (POEC) : une action de découverte et d'orientation vers les métiers maritimes (« *Maritimisez vos compétences* ») portée par l'association La Touline et réalisée sur Brest a bénéficié à **15** personnes et une action Pré-qualifiante (Techniciens du nautisme) portée par l'Institut nautique de Bretagne (INB) et réalisée sur Concarneau a elle bénéficié à **12** personnes.

## 4. Maîtriser l'urbanisation, le foncier et promouvoir de nouvelles formes d'urbanisation d'architecture et de circulation sur le littoral

### Mission 2

• Afin de préserver le foncier conchylicole, enjeu majeur pour la filière, la Région Bretagne soutient la Société d'aménagement foncier et d'établissement rural (SAFER) dans le cadre d'une convention.

La préservation du foncier permet de faciliter la transmission des entreprises et l'installation des nouveaux conchyliculteurs et de mettre en œuvre une réelle stratégie foncière afin de maintenir les unités fonctionnelles des exploitations conchylicoles (bâtiment et concessions en mer).

• En 2019, la Région a négocié **3** renouvellements de concessions sur les ports de commerce de Saint-Malo, Lorient et Concarneau visant à une optimisation de la gestion du foncier portuaire concédé : densification des activités, occupations des terrains inoccupés, projets d'implantation d'entreprises. La Région, avec les partenaires locaux, a également abouti à un schéma directeur du port de Brest permettant de cibler des vocations au domaine portuaire du port et rationaliser ainsi l'occupation de l'espace. Au port de Lorient, la Région poursuit la mise en application du schéma directeur du port de pêche avec la résorption des friches et revalorisation des espaces. A Saint-Malo, la Région a presque achevé ses opérations d'acquisitions dans le secteur Marion Dufresne pour agrandir le périmètre portuaire à destination des entreprises.

### Mission 6

• La Région a contribué à hauteur de 20 % du coût des réalisations de plus de 2 km de véloroutes et voies vertes en secteur littoral (Bénodet à Fouesnant – véloroute no.7 La Littorale), pour un montant de **215 K€**, favorisant ainsi les déplacements doux dans cette zone sensible.

## 5. Améliorer la sécurité maritime (sauvegarde de la vie humaine et la gestion des risques environnementaux en zone côtière)

### Mission 2

• La Bretagne est la région où la Société nationale de sauvetage en mer (SNSM) met en œuvre le plus de moyens. **51** stations permanentes disposent de moyens nautiques hauturiers et côtiers qui mobilisent **1 250** bénévoles (sauveteurs embarqués, nageurs sauveteurs, …). Le contrat d'investissement 2016-2018 qui gérait les subventions d'investissement de la SNSM est arrivé à expiration. Dans l'attente de la conclusion d'une nouvelle convention, pour l'année 2019, la SNSM a priorisé ses besoins de financement, concernant l'acquisition et la modernisation des embarcations. Un taux de financement de 25 % est proposé comme dans la convention précédente.

Ainsi, **9** opérations d'un montant de **517 K€** ont porté sur :
- Le remplacement du canot tout temps de la station de Saint-Malo, arrivé en fin de vie (28 ans). Un canot tout temps nouvelle génération sera construit aux chantiers Sibiril de Carantec (**350 K€**) ;
- Le carénage d'un canot tout temps de la station de Ploumanac'h permettant de prolonger de 15 ans sa durée de vie, les travaux sont effectués au pôle de soutien de la flotte de Saint-Malo (**60,7 K€**) ;
- L'acquisition de 7 semi-rigides, moyens nautiques indispensables des stations intervenant en complément des moyens hauturiers. Ces semi-rigides viennent en remplacement des anciens devenus trop vétustes. L'équipement concerne les stations de Brignogan, Arradon, Cleder, Plouguerneau, Loguivy, île de Sein et Loctudy (**67,2 K€**).

Dans le cadre du contrat de partenariat Région, **75 K€** supplémentaires ont été attribués pour la construction du canot tout temps (CTT) de Saint-Malo.

• La Région contribue à la lutte contre les pollutions maritimes par le biais d'une convention triennale 2017-2019 passée avec le syndicat mixte Vigipol pour un montant de **25 K€** annuel. Cette convention prévoit notamment l'extension des plans infra POLMAR à l'ensemble des communes littorales bretonnes. Les démarches infra Polmar qui comptaient seulement 3 % en 2010 couvrent aujourd'hui plus de 50 % des communes concernées. De plus, la Région verse une cotisation annuelle de **30,5 K€** au titre des missions générales de Vigipol.

• Elle participe également depuis plus de 10 ans à l'amélioration des conditions de travail par le biais d'une convention triannuelle passée avec l'Institut maritime de prévention (IMP) pour un montant annuel de **100 K€.**

Le suivi statistique de l'accidentologie maritime bretonne réalisé depuis 15 ans par l'IMP, permet de constater une diminution de moitié de celle-ci sur la période, en ce qui concerne la pêche. Cette activité reste malgré tout le secteur le plus accidentogène : 7 points de plus que le BTP. La Région s'emploie donc à soutenir des actions de prévention et de sensibilisation avec l'IMP qui organise chaque année les rencontres de la dimension humaine de la sécurité maritime pour les professionnels. En 2019, cette journée était centrée sur la prévention du risque de chute à la mer accompagnée d'exercices de récupération d'homme à la mer dans le port de Douarnenez. Cette opération a été réalisée en partenariat avec le Comité départemental des pêches maritimes et des élevages marins du Finistère (CDPMEM 29) et avec le concours des élèves du Lycée public maritime du Guilvinec et de Saint-Malo, du Centre européen de formation continue maritime (CEFCM), de la sécurité civile, de la SNSM, de la Marine Nationale et du Cross Corsen : hélitreuillages, combinaisons et canots de survie, notamment.

• Le CDPMEM 56 porte un projet collectif « MOBIDIQ » (Man over board : installation of indiviDual localizatIon eQuipment) afin d'améliorer la sécurité pour les pêcheurs professionnels. Ce projet consiste en l'équipement des navires de pêche partenaires d'un système permettant la

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

géolocalisation d'un marin en cas de chute à la mer. Outre l'équipement permettant la localisation, le projet comprend une formation obligatoire pour les armateurs et leurs marins. Cette action a permis d'équiper **261** navires sur toute la Bretagne (**170 K€**).

• Le décret n°2017-423 du 28 mars 2017 portant application de la loi pour l'économie bleue et modifiant le code des transports, précise que depuis le 1er janvier 2018, les droits de ports comprennent une redevance sur le navire, affectée au financement des actions de bien-être en faveur des gens de mer. Chaque année, après avis de la Commission portuaire de bien-être des gens de mer, le préfet arrête le montant versé par le port maritime aux associations gérant un foyer d'accueil des gens de mer et aux associations œuvrant pour le bien-être des gens de mer du port maritime. Pour la Bretagne, cette disposition concerne **3** Seamen's club, à Lorient, Saint-Malo et Brest, membres de la Fédération nationale des associations d'accueil des marins (FNAAM) qui regroupe **22** associations. Les trois associations bretonnes sont hébergées à titre gratuit par la Région. Pour 2019, le pourcentage des droits de port a été fixé à 1 % pour les trois ports bretons ce qui avoisine les **70 K€.** Le nombre de marins accueillis chaque année est conséquent. Ainsi, l'association de Brest a accueilli **3 400** marins et celles de Lorient et Saint-Malo environ **2 500**. Elles sont ouvertes 7/7 jours pour les 2 premières et 6/7 jours pour Saint-Malo.

• En 2019, la Région a maintenu son accompagnement auprès des capitaineries des ports de commerce dans leurs missions d'autorités portuaires. Les référents portuaires sur les ports des îles ont également continué leur action de rappel à la règle des usager.ère.s pour améliorer la sécurité sur les ports.

**Mission 5**

• La Région a soutenu un projet concernant la recherche de solution fondée sur la nature pour la lutte contre les risques côtiers. Le projet porté par la Communauté de communes du Haut pays bigouden, fait appel à l'aménagement mais intègre aussi la question des mobilités, des itinéraires de randonnée, et la valorisation touristique.

## 6. Garantir la préservation et la valorisation du patrimoine naturel et culturel maritime

**Mission 2**

• En 2019, la Région a accompagné **2 projets** d'implantation de musée/centre d'interprétation sur les ports de Saint-Malo et de Brest en mettant à disposition du foncier et en coordonnant les actions des acteurs sur le domaine portuaire.

**Mission 5**

• Dans le cadre de sa politique en faveur du patrimoine naturel et de la biodiversité, la Région a poursuivi ses soutiens en direction des sites et territoires littoraux, notamment au travers des actions et dispositifs suivants :

- En matière de connaissance : soutien à l'observatoire régional de l'avifaune, intégrant les actions préalablement développées dans le cadre de l'Observatoire régional des oiseaux marins (OROM), coordonné par l'[illegible]

- Dans le cadre du soutien aux réserves naturelles régionales, la politique régionale permet de fournir un appui à la gestion de sites littoraux sur les réserves de Crozon, du Sillon de Talbert et des étangs du Loc'h ;

- Dernière année de la convention pluriannuelle avec le Conservatoire du littoral, l'année 2019 a permis d'entamer les travaux pour définir, à compter de 2020, une nouvelle convention de partenariat et de soutien aux opérations d'investissement du Conservatoire ;

- Malgré certains retards dans le développement des travaux, la démarche de diagnostic du patrimoine naturel et des enjeux de conservation et de protection des îles et îlots bretons a été poursuivie en 2019 par l'association Bretagne vivante, avec le soutien de la Région, de la Direction régionale de l'environnement, de l'aménagement et du logement (DREAL) et du Conservatoire du littoral ;

- La Région a poursuivi son soutien aux sites paysagers emblématiques à travers sa participation statutaire au Syndicat mixte de gestion du Grand Site de France Pointe du Raz en Cap Sizun. Cette année 2019 a permis la labellisation Grand Site de France du 3ème site breton, Cap d'Erquy-Cap Fréhel (juste après la labellisation du Grand Site Dunes Sauvages de Gâvres à Quiberon) ;

- A travers son soutien aux parcs naturels régionaux Armorique et Golfe du Morbihan et projet de parc en Vallée de la Rance-Côte d'Emeraude, la Région appuie des actions de sensibilisation, de gestion et de préservation des espaces littoraux ;

- Dans le cadre de la préfiguration de l'Agence bretonne de la biodiversité, une action pilote a permis de constituer un groupe régional pour les Aires marines éducatives (AME) en Bretagne, afin d'organiser collectivement le développement de ces initiatives dans les écoles du littoral. Certaines AME ont par ailleurs pu être directement soutenues par la Région pour la mise en place des animations auprès des scolaires, en lien avec les acteurs locaux : au Plessix Balisson (22) et à Sarzeau (56).

• La Région s'est engagée depuis 2010 aux côtés de l'Etat dans un Plan de lutte contre les algues vertes afin de réduire l'eutrophisation du littoral et enrayer le phénomène des marées vertes sur **8** baies particulièrement touchées (baie de la Fresnaye, baie de Saint-Brieuc, baie de Lannion, anse de Locquirec, bassin du Quillimadec-Alanon, bassin de l'Horn-Guillec, baie de Douarnenez, baie de la Forêt). La Région a apporté en 2019 son soutien aux territoires concernés à hauteur de **625 K€** au titre du programme de l'eau sur des actions de coordination des programmes d'actions, de communication, d'animation sur le volet économique ainsi que d'animation collective agricole et foncière. **3 études** permettant d'améliorer la connaissance du phénomène au niveau local se sont terminées en 2019.

La Région contribue par ailleurs à l'amélioration des connaissances sur les sources de pollutions du littoral en soutenant l'élaboration et la mise en œuvre de profils conchylicoles et d'eaux de baignade dans les bassins versants. En 2019, elle a soutenu **9** études dans ce domaine.

Une étude sur l'identification des sources de microplastiques en baie de Douarnenez a également été accompagnée par la Région. L'étude de cette

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

problématique sera poursuivie dans le cadre d'un programme INTERREG en 2020.

Enfin, la Région accompagne les collectivités locales chargées de la mise en œuvre des Schémas d'aménagement et de gestion des eaux (SAGE) dans la sensibilisation des citoyens.nes et usagers.ères afin de réduire les risques de pollution des eaux littorales : opérations « Ici commence la Mer », plaquettes d'information à destination des plaisanciers, par exemple.

### Mission 6

• Dans le cadre de sa politique culturelle, la Région a soutenu plusieurs manifestations qui visent à préserver et à promouvoir le patrimoine immatériel lié à l'univers maritime :
- les Fêtes maritimes de Douarnenez : **175 K€** engagés par la Région en 2019 pour l'édition 2020 sur 2 programmes (87,5 K€ programme 601 et 87,5 K€ programme 608) ;
- le Festival des Filets Bleus, à hauteur de **12 K€** ainsi que **2,5 K€** pour l'organisation de la 6ème édition du « village de la mer » ;
- les Bordées de Cancale, pour un montant de **14 K€** ;
- le 35ème Festival Livre et Mer à Concarneau financé à hauteur de **14 K€** ;
- la 11ème édition du festival international de films « Pêcheurs du Monde » pour un montant de **5 K€**.

• Pour la dernière année de sa mise en œuvre, l'appel à projets « NEPTUNE », thématique relative à l'archéologie sous-marine, subaquatique et de l'estran, a permis de soutenir **11** projets. L'aide régionale s'est élevée au total à plus de **207 K€**.

**10** voiliers du patrimoine breton ont bénéficié de l'aide régionale pour des travaux de restauration, pour un montant total de **130 K€**, favorisant le double objectif de restauration du patrimoine navigant et celui du soutien aux chantiers navals.

Le dispositif en faveur des travaux et investissement en lien avec un projet de valorisation a permis d'apporter une aide à **5** édifices liés au secteur maritime pour un montant total de près de **250 K€** comme le Fort Cigogne à Fouesnant, le vieux phare de l'Ile Vierge à Plouguerneau, le Fort Gouin à Camaret-sur-Mer.

La Région a également soutenu l'Association pour le développement et la recherche en archéologie maritime (ADRAMAR) pour ses projets « Médiation et éducation » et « Prospection en baie de Saint-Brieuc ».

Dans le cadre de l'appel à projets « Projets culturels et patrimoniaux en lien avec l'Australie méridionale », la Région a apporté son soutien à l'organisation d'une conférence itinérante dans différents musées bretons sur l'exploration et la cartographie du continent australien par les navigateurs français au XVIIIème et XIXème siècles.

Le soutien au projet de création du musée de Saint-Malo et de ses réserves se poursuit.

• Maillon essentiel de la compréhension des territoires, les enquêtes d'inventaire du patrimoine continuent d'explorer le patrimoine maritime breton :

- étude des activités liées à la Rance sur le territoire du futur Parc Vallée de Rance Côte d'Emeraude : cartographie complète des perrés, cales et autres maçonneries sur la totalité de l'estuaire de la Rance en lien avec l'Université Rennes 2 ;

- étude des traces des activités maritimes sur le littoral de **5** communes du Pays de Lorient et du Morbihan ;

- étude des patrimoines de la communauté de communes du Cap-Sizun intégrant les traces d'activités goémonières, havres et ports ;

- étude de la base de sous-marins du Scorff (propriété Région) dans le cadre d'un projet de réaffectation ;

- poursuite de l'Observatoire photographique du paysage projet port de Brest.

« Participez à l'Inventaire des ports de Bretagne » : un nouvel appel à projets a été lancé en 2019 et est renouvelé en 2020 pour associer les Breton.ne.s à la connaissance des patrimoines des ports. L'objectif est d'attirer l'attention sur l'extrême diversité de ces témoignages, de leurs formes, mais aussi sur leur caractère évolutif et fragile. Un premier projet explore le patrimoine culturel matériel et immatériel portuaire associé à la pêche aux poissons migrateurs amphihalins, en lien avec l'Université de Bretagne Occidentale (thèse de doctorat).

Toutes les données produites sont accessibles sur le portail *patrimoine.bretagne.bzh* et font l'objet de temps privilégiés d'échanges avec des publics variés lors des Journées du Patrimoine, colloques, ou encore conférences.

## 7. Affirmer la Bretagne en tant que grande région maritime européenne et ouverte aux Pays en développement

### Mission 2

• En 2019, la Région a participé à diverses manifestations et réunions au niveau européen sur le futur fonds européen dédié aux activités de pêche et d'aquaculture. La présidence de l'intergroupe pêche de la Conférence des Régions périphériques maritimes (CRPM) confère à la Région un rôle important dans les débats actuels.

• Dans le contexte du Brexit, qui va faire évoluer les relations entre l'Union européenne et le Royaume Uni, d'une part, et l'Irlande d'autre part, la Région s'est mobilisée pour l'adaptation des ports de Brest, Saint-Malo et Roscoff.

En étroite collaboration avec les services de l'Etat, elle a accompagné les concessionnaires dans la recherche de solutions d'aménagement optimisées, pour permettre les nouveaux contrôles obligatoires des passagers.ères et des marchandises. Elle est intervenue auprès des instances nationales et européennes pour obtenir une reconnaissance du rôle des ports bretons dans les réseaux de transport maritimes européens, en particulier par l'intégration des ports bretons dans le réseau central du Réseau Trans-Européen de transport (RTE – T).

### Europe

• En complémentarité du FEAMP, d'autres programmes européens soutiennent la mise en œuvre de projets au service du développement maritime de la Bretagne. C'est le cas notamment du Fonds européen pour le développement régional (FEDER) qui, au 31 décembre

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

2019, était mobilisé à hauteur de **34 M€** au profit de 73 projets ; cela représente une quinzaine de nouveaux projets sélectionnés en un an. Ces projets restent très concentrés sur les domaines de la recherche et de l'innovation, et s'inscrivent dans les secteurs d'excellence de la Bretagne : observation des océans ou côtière, analyse des écosystèmes marins, détection des pollutions, développement des énergies marines, mais aussi des projets innovants au croisement de la santé et des milieux marins, par exemple. Près de la moitié des crédits engagés sur cette enveloppe FEDER (**15 M€**) soutient le développement du quai dédié aux énergies marines renouvelables sur le Port de Brest. Le FEADER soutient également les actions menées dans les zones Natura 2000 dont une grande partie en Bretagne comporte à a fois des zones terrestres et maritimes.

• Dans le cadre des programmes européens de coopération territoriale, la Région est cheffe de file du projet CAPITEN (Cluster atlantique pour l'innovation technologique et économique dans la filière du nautisme). Approuvé en juin 2017 par le comité du programme INTERREG Espace Atlantique, ce projet de **3 M€** opérationnel sur 3 ans mise sur l'innovation pour dynamiser l'emploi à travers les trois pôles de la filière. L'ensemble de son plan d'actions partagé conjointement avec **16** partenaires de l'Arc Atlantique vise à :

- Développer des produits pour démocratiser la pratique des activités nautiques ;
- Sensibiliser l'industrie vers des pratiques durables par le biais de l'éco-design et l'éco-conception d'unités nautiques « nouvelle génération » ;
- Définir et commercialiser des itinéraires de petits et grands cabotage [illegible] et historique ;
- Améliorer les services dans les ports de plaisance afin de répondre aux besoins d'une plus grande diversité de visiteurs.

En 2019, la Région Bretagne a élaboré et expérimenté un prototype du premier dispositif de supports nautiques en libre-service : le Nautic Lib. Testé sur les quatre départements, à la fois sur des sites littoraux et des plans d'eau intérieurs, ce produit innovant a été reçu avec un vif enthousiasme par les **200 usagers** qui l'ont essayé. Les centres nautiques qui l'ont accueilli, ont eux aussi vu la complémentarité d'un dispositif de ce type pour diversifier leur offre de manière bénéfique à leur activité économique. Cette phase d'expérimentation donnera lieu en 2020 à l'élaboration d'un produit optimisé à déployer sur le territoire régional.
Afin de redynamiser la navigation sur l'ensemble de la liaison Manche/Océan (de Saint-Malo à Belle-Ile en Mer), un repérage technique a eu lieu courant de l'été 2019. Cela a permis de collecter un certain nombre de données à exploiter à des fins de promotion mais aussi d'identifier les atouts et points d'amélioration de ce linéaire, dans une optique de développement à l'échelle des trois destinations touristiques.
La Chambre de commerce et d'industrie (CCI) de la Rochelle, partenaire du projet européen et pilote sur le volet industriel de la filière nautique, a également initié la consolidation d'une étude sur l'état de l'art réglementaire de la déconstruction de bateaux sur l'ensemble de l'Arc Atlantique.
Plus d'information sur le site : *www.capiten.eu*

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

# BILAN SOCIAL

# 2019

## BILAÑS SOKIAL

## FIN-CONTE SOCIA

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

# Bilan social 2019

Le Bilan Social est un document de référence qui participe au dialogue social puisqu'il présente de manière précise un certain nombre de données et d'indicateurs relatifs à la gestion des ressources humaines de notre collectivité. Présenté tous les ans, il s'inscrit en parfaite complémentarité avec le rapport annuel sur l'état de la collectivité qui est, lui, exigé règlementairement tous les deux ans. Ces deux documents sont présentés en Comité technique.

Le Bilan Social permet d'illustrer les caractéristiques et évolutions sociales de la Région à travers la présentation d'indicateurs et d'analyses comparatives. Il valorise la politique de ressources humaines en matière d'effectifs, de rémunération et carrière, de formation, d'environnement de travail, d'action sociale, de communication interne ou encore de relations sociales et de responsabilité sociale de l'employeur.

Ce document est intégré au rapport d'activité et de développement durable au même titre que le rapport d'analyse par programme et le rapport égalité femmes-hommes.

Dans la majeure partie des cas, les données du Bilan Social sont sexuées dès qu'il est pertinent de le faire. Par ailleurs, lorsque cela est possible et adapté, les données sont mises en perspective sur les 3 dernières années afin de permettre au·à la lecteur·trice d'identifier les principales évolutions.

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

# Table des matières

**Les effectifs** ..... 256
// L'effectif global au 31 décembre 2019 ..... 256
// L'effectif permanent ..... 257
// L'effectif non permanent ..... 262
**La rémunération et la carrière** ..... 265
// Les dépenses de personnel ..... 265
// La rémunération ..... 266
// La carrière ..... 268
**La formation** ..... 270
// Les éléments de cadrage ..... 270
// Les domaines et les types de formation ..... 271
// La formation selon les types d'organismes et par catégorie ..... 271
**L'environnement de travail** ..... 272
// Le temps de travail des agent·e·s des services ..... 272
// Les congés spécifiques ..... 274
// Les temps partiels ..... 275
// Les travailleur·se·s handicapé·e·s ..... 275
// La santé au travail ..... 276
// L'hygiène et la sécurité ..... 278
// Les frais de déplacement ..... 279
**L'action sociale** ..... 280
// Le barème social unique ..... 280
// La synthèse de l'action sociale ..... 281
**La communication interne** ..... 282
// Le portail Kelenn ..... 282
// Les publications ..... 283
// Les manifestations et événements ..... 283
**Les relations sociales et la responsabilité sociale de l'employeur** ..... 284
// Les instances réglementaires ..... 284
// Les instances internes ..... 286
// Un dialogue social de qualité et renouvelé ..... 287
// L'exercice du droit syndical ..... 288

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

# 1. Les effectifs

## Chiffres clés au 31/12/19

- 4 067 agent·e·s,
- 3 644 agent e·s permanent·e·s
- 57 % de femmes
- 62 % des agent·e·s permanent·e·s travaillent dans les EPLE, 38% dans les autres services et voies navigables
- L'âge moyen est de 48 ans et 11 mois

## # 2019 en Bref

L'effectif global au 31 décembre 2019 est en légère diminution par rapport à celui de 2018, mais la répartition permanents/non permanents est identique. La collectivité a continué à développer ses effectifs en matière de maintenance informatique et immobilière, notamment pour les lycées ainsi qu'en matière de gestion des fonds européens.

## // L'effectif global

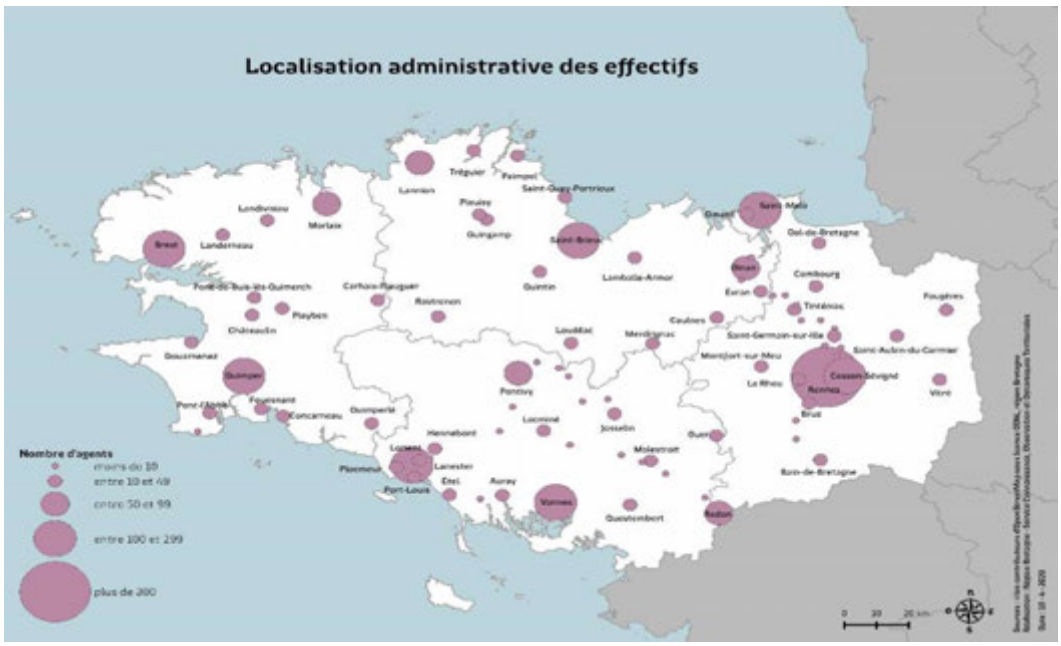
**Effectif global - 4 067 agent·e·s**

**Permanent·e·s - 3 644**

| Rémunéré·e·s par la Région 3 637 | | Non rémunéré·e·s par la Région : 7 | |
|---|---|---|---|
| Emplois fonctionnels | 6 | Mis à disposition | 7 |
| Fonctionnaires territoriaux | 3 353 | | |
| Fonctionnaires détachés | 161 | | |
| Contractuels | 117 | | |

| Collaborateurs ·trices 25 | |
|---|---|
| Cabinet | 11 |
| Groupe | 14 |

| Non permanent·e·s 398 | |
|---|---|
| Apprentis | 39 |
| Emplois d'avenir | 3 |
| Temporaires | 355 |
| Vacataire | 1 |




Définitions

Postes permanents : Postes créés par l'assemblée délibérante qui définit la nature de l'emploi, le grade, la durée et le crédit nécessaire à sa rémunération.

Effectif permanent : Nombre d'agents employés sur des postes permanents de manière permanente ou mis à disposition (notamment dans le cadre de transferts de compétences et de conventions).

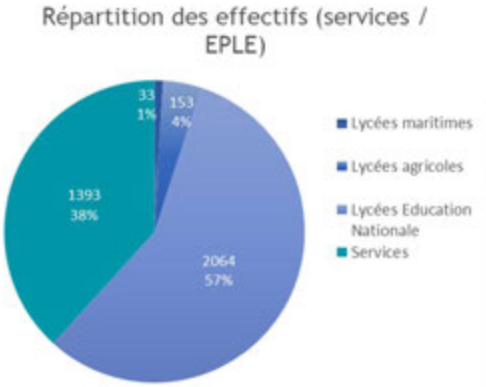
EPLE : Etablissement public local d'enseignement

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

# // L'effectif permanent

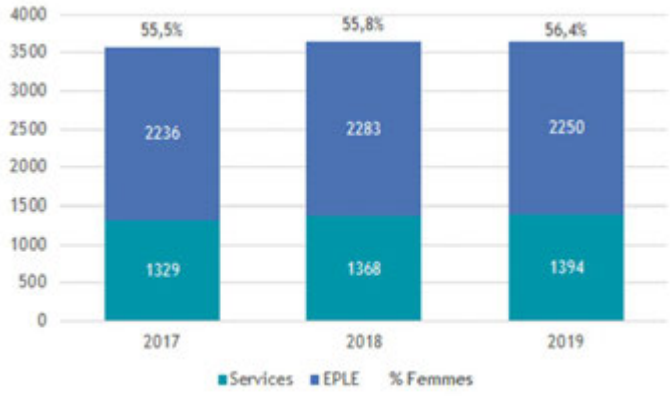
## • La structure de l'effectif

Les agents de la Région sont plus nombreux en Ille et Vilaine, avec notamment 1 227 agents à Rennes, dont 871 dans les sites rennais des services




| Répartition géographique des effectifs | Services | | EPLE | | Total |
|---|---|---|---|---|---|
| | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | |
| Ille et Vilaine | 694 | 395 | 415 | 298 | 1802 |
| Finistère | 34 | 67 | 369 | 276 | 746 |
| Morbihan | 42 | 99 | 241 | 195 | 577 |
| Côtes d'Armor | 17 | 41 | 240 | 216 | 514 |
| Paris - Maison de la Bretagne | 2 | 2 | | | 4 |
| Loire Atlantique | 1 | | | | 1 |
| Total | 790 | 604 | 1265 | 985 | 3644 |

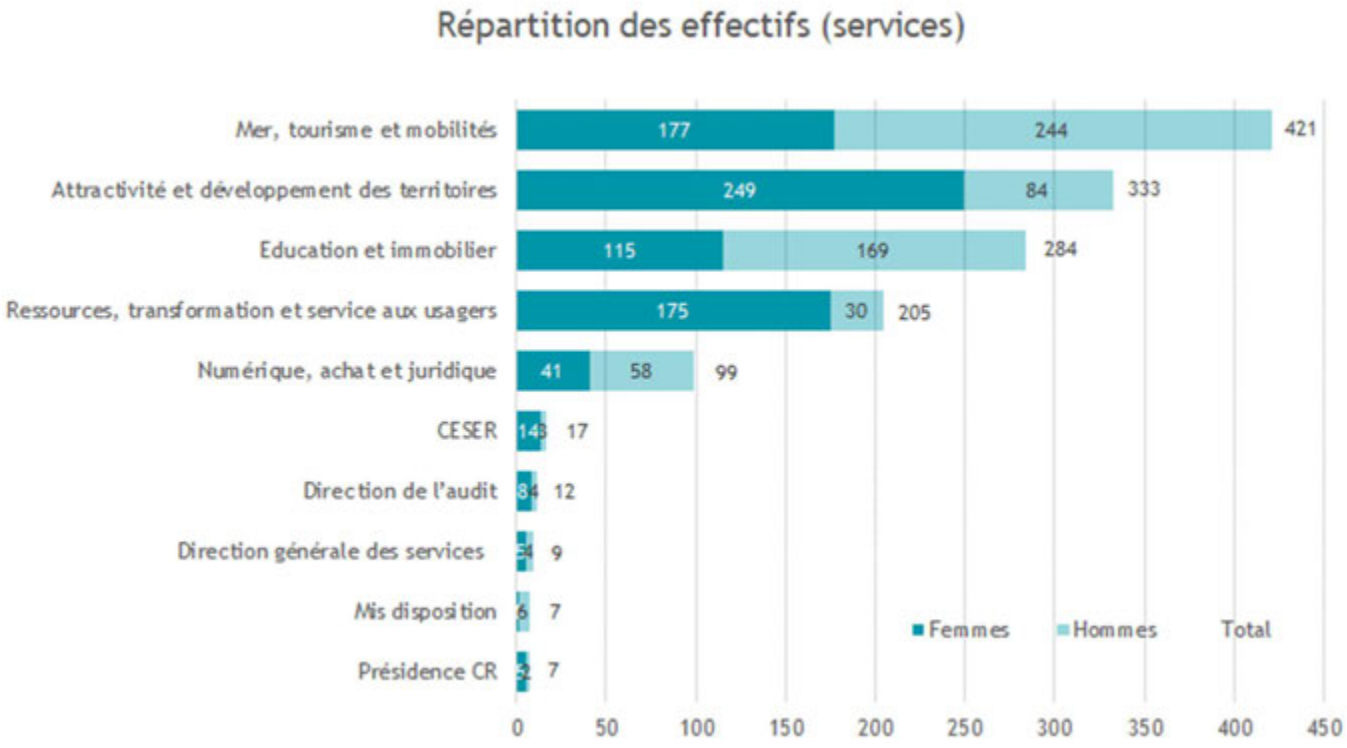
### ▪ L'évolution des effectifs




En 2019, l'effectif permanent diminue très légèrement (-0,2 %).

Les principales variations observées sont :

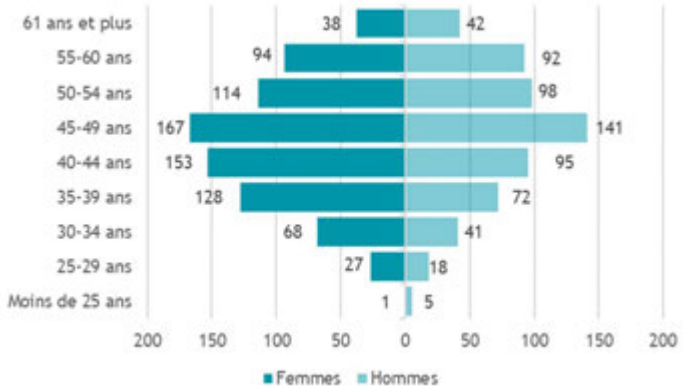
- une augmentation de la part des effectifs permanents dans les Services (+26 agents)
- une diminution de la part des effectifs permanents dans les EPLE (33 agents).



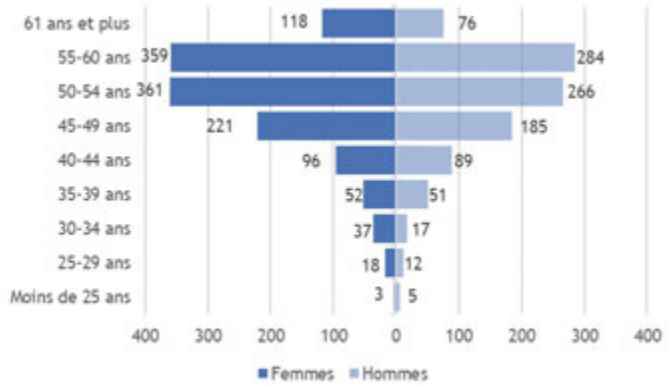
Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

- Les pyramides des âges

Services




EPLE




En 2019, la moyenne d'âge est de 48 ans et 11 mois. Les agents contractuels sont globalement un peu plus jeunes que les titulaires, leur moyenne d'âge diminue, elle est de 43 ans et 8 mois. (44 ans et 5 mois en 2018).

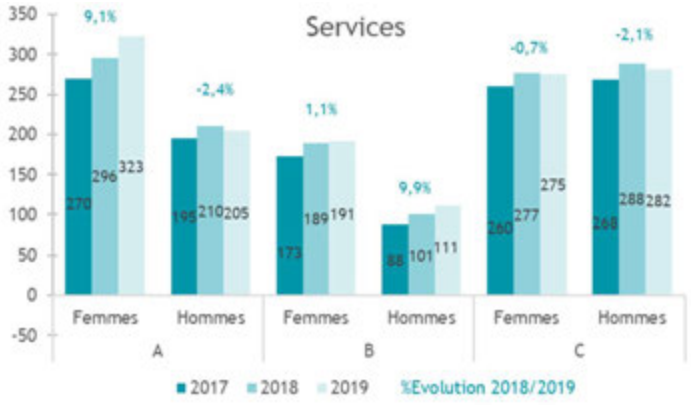
Dans les services, les femmes (45 ans) sont plus jeunes que les hommes (46 ans et 7 mois). Dans les lycées, la moyenne d'âge est sensiblement la même pour les hommes (50 ans et 9 mois) et les femmes (51 ans).

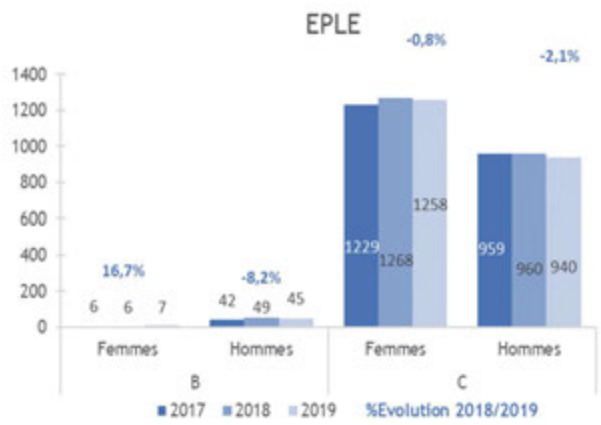
En 2019, l'âge médian est de 49 ans. Il est de 45 ans pour les agents des services et de 52 ans pour les agents des lycées.

## • Analyse de l'effectif rémunéré selon les catégories et les filières (3637)

Les effectifs présentés ici concernent uniquement les agents permanents et rémunérés (hors mis à disposition).

- Evolution depuis 2017 par catégories




La répartition des effectifs permanents par catégorie reste stable. Pour les services, les effectifs ont augmenté dans les catégories A (Femmes) et B. Pour les EPLE, les effectifs ont diminué pour la catégorie B (Hommes) et C.

- Répartition par sexe dans les filières




Avec **77%** des effectifs, en grande partie dans les lycées, **la filière technique** reste majoritaire. Ce qui représente 90% des hommes et 68% des femmes de la collectivité (constant depuis 2011).

**La filière administrative** vient en seconde place avec **22%** des effectifs. Elle compte 81% de femmes, qui représentent au total 31,5% des femmes de la collectivité. 9,6% des hommes exercent dans cette filière.

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

- Répartition par filières et cadres d'emplois

| Catégorie Filière | cadre d'emplois | Titulaires | | | Contractuels | | | Total |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | F | H | *Sous total* | F | H | *Sous total* | |
| Catégorie A | Directeurs généraux de services départements ou régions (et adjoints) | 2 | 2 | *4* | 1 | 1 | *2* | 6 |
| Emplois fonctionnels | | | 2 | *4* | 1 | 1 | *2* | 6 |
| Catégorie A | Administrateurs | 4 | 4 | *8* | 2 | 1 | *3* | 11 |
| | Attachés | 194 | 78 | *272* | 43 | 17 | *60* | 332 |
| Catégorie B | Rédacteurs | 165 | 16 | *181* | 4 | 3 | *7* | 188 |
| Catégorie C | Adjoints administratifs | 235 | 32 | *267* | | | | 267 |
| Administrative | | 598 | 130 | *728* | 49 | 21 | *70* | 798 |
| Catégorie A | Ingénieurs en chef | 3 | 8 | *11* | 1 | | *1* | 12 |
| | Ingénieurs | 53 | 76 | *129* | 5 | 16 | *21* | 150 |
| Catégorie B | Techniciens | 29 | 127 | *156* | | 9 | *9* | 165 |
| Catégorie C | Agents de maîtrise | 21 | 144 | *165* | | | | 165 |
| | Adjoints techniques | 23 | 155 | *178* | | 1 | *1* | 179 |
| | Adjoints techniques des établissements d'enseignement | 1250 | 880 | *2130* | 4 | 9 | *13* | 2143 |
| | Contractuel CDI AGEMA | | | | | 1 | *1* | 1 |
| Technique | | 1379 | 1390 | *2769* | 10 | 36 | *46* | 2815 |
| Catégorie A | Conservateurs du patrimoine | 2 | 1 | *3* | | | | 3 |
| | Attachés de conservation du | 5 | 1 | *6* | | | | 6 |
| | Bibliothécaires | 2 | | *2* | | | | 2 |
| Catégorie B | Assistants de conservation du patrimoine et des bibliothèques | | 1 | *1* | | | | 1 |
| Culturelle | | 9 | 3 | *12* | | | | 12 |
| Catégorie A | Médecins | 1 | | *1* | | | | 1 |
| | Assistants socio-éducatifs | 2 | | *2* | | | | 2 |
| | Infirmiers territoriaux en soins généraux | 2 | | *2* | 1 | | | 3 |
| Médico-Sociale | | 5 | | *5* | 1 | | | 6 |
| | Total | 1991 | 1525 | *3518* | 61 | 58 | *118* | 3637 |

- L'encadrement

| T^x d'encadrement | Services | EPLE |
|---|---|---|
| 2019 | 17% | 8% |

En 2019, 44 % des encadrant·e·s dans les services sont des femmes, contre 17 % dans les EPLE.

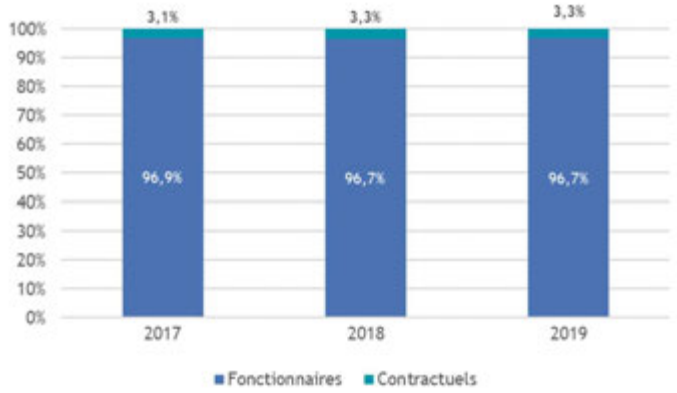
En moyenne, 1 encadrant·e coordonne une équipe de 5 agent·e·s dans les services et de 12 agent·e·s dans les EPLE.

Taux d'encadrement : Il est calculé à partir du nombre d'agent·e·s en situation d'encadrement (Directeur·trice·s, Adjoint·e·s aux directeur·trice·s, chef·fe·s de service, de pôle, d'équipe, de subdivision, agent·e·s d'encadrement, etc.) rapporté au nombre d'agent·e·s.

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

## • Analyse de l'effectif selon le statut (fonctionnaire / contractuel)

### ▪ Evolution de la répartition




Les contractuels sur emplois permanents sont essentiellement affectés dans les services. Leur proportion demeure faible. Leur recrutement ne s'opère que sur des profils bien spécifiques pour lesquels il s'avère difficile de recruter des titulaires (journaliste, designer, marketing…).

### ▪ 3 517 Fonctionnaires

| Situation statutaire | Femmes | Hommes | Total |
|---|---|---|---|
| Titulaires FP Territoriale | 1843 | 1375 | 3218 |
| Stagiaires FP Territoriale | 77 | 49 | 126 |
| Détachés originaires de la FP Territoriale | 20 | 25 | 45 |
| Détachés originaires de la FP d'Etat (SLD) | 44 | 60 | 104 |
| Détachés originaires de la FP d'Etat | 8 | 13 | 21 |
| Détachés originaires de la FP Hospitalière | 1 | 3 | 4 |
| Total | 1993 | 1525 | 3518 |

Définitions

Le détachement est la position du fonctionnaire placé hors de son cadre d'emplois, emploi ou corps d'origine.

Le détachement sans limitation de durée (SLD) concerne les seuls fonctionnaires, arrivés par transfert de compétence, qui n'ont pas demandé leur intégration dans la fonction publique territoriale.

### ▪ 119 Contractuel·le·s

| Motif ou origine contrat | Femmes | Hommes | Total |
|---|---|---|---|
| CDI après 6 ans | 20 | 15 | 35 |
| CDI transférés Etat | 4 | 2 | 6 |
| CDI venant d'un autre collectivité | 3 | | 3 |
| Total Contrat à durée indéterminée | 27 | 17 | 44 |
| CDD 3 ans renouvelables | 32 | 32 | 64 |
| CDD travailleurs handicapés (1 an) | 2 | 9 | 11 |
| Total Contrat à durée déterminée | 34 | 41 | 75 |
| Total | 61 | 58 | 119 |

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

## • Les mouvements de personnel

Ces tableaux indiquent l'ensemble des mouvements externes du personnel permanent rémunéré.

### ▪ 219 arrivées – mouvements externes des personnels

| Motifs d'arrivée | Femmes | Hommes | Total |
|---|---|---|---|
| Recrutement direct | 47 | 30 | 77 |
| Droit d'option et Transferts | | | 0 |
| Mutation | 22 | 23 | 45 |
| Concours | 9 | 5 | 14 |
| Recrutement de travailleurs handicapés | 2 | 8 | 10 |
| Non titulaires | 15 | 11 | 26 |
| Détachement FPE, FPH, autres collectivités ... | 16 | 16 | 32 |
| Réintégration suite congé parental | 3 | | 3 |
| Réintégration suite disponibilité | 5 | 4 | 9 |
| Réintégration suite détachement | 2 | 1 | 3 |
| Total | 121 | 98 | 219 |

Evolution du taux d'arrivée

| | 2017 | 2018 | 2019 |
|---|---|---|---|
| % Femmes | 3,4% | 4,9% | 3,3% |
| % Hommes | 3,1% | 3,8% | 2,7% |
| Total | 6,5% | 8,7% | 6,0% |

Le taux d'arrivée correspond au pourcentage d'agents permanents ayant intégré la collectivité au regard des effectifs au 31 décembre.

Les fonctionnaires représentent 84,5% des arrivées, les contractuels 15,5%.

5% des arrivées correspondent à des agents recrutés au titre d'une Reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé (RQTH).

### ▪ 226 départs – mouvements externes des personnels

| Motifs de départ | Femmes | Hommes | Total |
|---|---|---|---|
| Retraite | 47 | 58 | 105 |
| Disponibilité | 24 | 18 | 42 |
| Mutation | 16 | 25 | 41 |
| Décès | 1 | 6 | 7 |
| Démission, Radiation, Licenciement ... | 5 | 13 | 18 |
| Détachement | 3 | 1 | 4 |
| Réintégration | 1 | 2 | 3 |
| Congé parental | 6 | | 6 |
| Total | 103 | 123 | 226 |

Evolution du taux de départ

| | 2017 | 2018 | 2019 |
|---|---|---|---|
| % Femmes | 2,1% | 2,2% | 3,1% |
| % Hommes | 1,8% | 2,3% | 3,7% |
| Total | 4,0% | 4,4% | 6,7% |

Le taux de départ correspond au pourcentage d'agents permanents ayant quitté la collectivité au regard des effectifs au 31 décembre.

Les départs en retraite représentent 46,5% des départs (46% en 2017, 66% en 2017). Ils correspondent à 0,9% des effectifs des services (1,4% en 2018) et 2,1% de ceux des EPLE (2,5% en 2018).

### ▪ Mobilité interne

**Services**

| Année | Mutations internes |
|---|---|
| 2017 | 46% |
| 2018 | 50% |
| 2019 | 46% |

La mobilité interne a retrouvé le niveau de 2017. Cette évolution peut s'expliquer par divers facteurs dont l'identification de postes pour des durées courtes, lesquels ne sont pas proposés en interne. A cela s'ajoutent des recrutements sur des métiers ou dans des domaines spécifiques qui n'engendrent pas ou peu de candidatures internes (infirmier.e, plongeur.euse scaphandrier.e, agent.e fluvial.e, domaine de l'informatique, des fonds européens…).

**EPLE**

| Année | Mutations internes |
|---|---|
| 2017 | 42% |
| 2018 | 42% |
| 2019 | 44% |

En 2019, le pourcentage de mobilité interne dans les EPLE est de 44 %, soit une légère progression par rapport aux 2 dernières années. Par ailleurs, 61 intégrations directes d'agents temporaires ont été effectuées (39 % des recrutements) sur des postes de service général et sur certains postes à spécialité.

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

# // L'effectif non permanent

Cette synthèse présente les chiffres cumulés sur l'exercice.

## • Le personnel temporaire

989 agents contractuels temporaires pendant l'année 2019 :
- 155 dans les services
- 834 dans les EPLE

355 agents contractuels temporaires au 31 décembre 2019

### ▪ Les motifs de recours au personnel temporaire

| Motifs de recours (Cumul annuel de ETP) | Services | | EPLE | | TOTAL |
|---|---|---|---|---|---|
| | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | |
| Maladie Accidents Dispo-Office | 7,0 | 4,2 | 118,3 | 44,4 | 173,9 |
| Poste vacant | 21,7 | 5,7 | 61,7 | 39,5 | 128,6 |
| Temps Partiel et Compensation | 0,7 | 0,0 | 28,8 | 5,2 | 34,8 |
| Renfort Occasionnel | 13,0 | 5,4 | 6,2 | 1,6 | 26,2 |
| Naissance Congé-Parental | 5,0 | 4,8 | 2,8 | 0,1 | 12,7 |
| Disponibilités hors Dispo-Office | 0,2 | 0,7 | 0,9 | 0,4 | 2,2 |
| Congé de Formation | 0 | 0,4 | 0,4 | 0 | 0,8 |
| **Sous total** | **47,8** | **21,3** | **219,1** | **91,2** | **379,4** |
| **Total** | **69,1** | | **310,2** | | **379,4** |

### ▪ La masse salariale des temporaires

| Motifs de recours (MS annuelle en K€) | Services | | EPLE | | TOTAL |
|---|---|---|---|---|---|
| | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | |
| Maladie Accidents Dispo-Office | 229 | 149 | 3 640 | 1 359 | 5 376 |
| Poste vacant | 724 | 195 | 1 918 | 1 206 | 4 042 |
| Temps Partiel et Compensation | 22 | 0 | 902 | 163 | 1 087 |
| Renfort Occasionnel | 466 | 206 | 189 | 49 | 909 |
| Naissance Congé-Parental | 180 | 182 | 88 | 3 | 453 |
| Disponibilités hors Dispo-Office | 10 | 22 | 28 | 11 | 71 |
| Congé de Formation | 0 | 18 | 11 | 0 | 30 |
| **Sous total** | **1 631** | **772** | **6 776** | **2 790** | **11 969** |
| **Total** | **2 403** | | **9 566** | | **11 969** |

### ▪ Evolution de la masse salariale des temporaires




Masse salariale des temporaires par rapport à la masse salariale totale

| Année | Masse salariale |
|---|---|
| 2017 | 8,8% |
| 2018 | 7,8% |
| 2019 | 6,8% |

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

## • Les saisonnier·ère·s, vacataires : les autres missions temporaires

- **135 saisonniers** ont été affectés au service des écluses sur les canaux bretons, durant la saison 2019, avec la réalisation de 57 546 heures (54 109 en 2018) pour un coût de 904 K€ (855 K€ en 2018).
- **13 saisonniers** ont réalisé 6 598 heures au service des transports pour un coût de 94 K€.
- **49 vacataires** ont été rétribués pour un montant de 49,4 K€, en baisse de 11,8 % par rapport à 2018 (56 K€.)
  - 43 au titre des comités de lecture relevant de l'action culturelle – coût : 39 K€
  - 2 au titre de la communication et l'événementiel – coût : 8,4 K€
  - 4 à titre divers (présidents des conseils de discipline, jury …) – coût : 2 K€

## • Les apprenti·e·s

39 apprentis au 31/12/2019

66 apprentis différents en 2019, masse salariale 466 K€

(61 apprentis et 427 K€ en 2018)

L'apprentissage représente un axe de la politique jeunesse de la collectivité. L'objectif est de former des jeunes sur plus d'une dizaine de diplômes différents, dans les services, voies navigables et EPLE. Cela peut également permettre à ces jeunes d'identifier le Conseil Régional comme employeur et pour certains d'entre eux, d'être recrutés de manière temporaire ou définitive à l'issue de leur parcours de formation.

| Direction | Niveau | Diplôme préparé | Femmes | Hommes | Total |
|---|---|---|---|---|---|
| DEFTLV | I | Apprenti-e MASTER - Stratégie et Ingéniérie en Formation pour Adultes | 1 | | 1 |
| | III | Apprenti-e BTS - Support à l'action manégériale | 1 | | 1 |
| DIL | I | Apprenti-e ING - Energie risques environnement | | 1 | 1 |
| | IV | Apprenti-e BP - monteur en installation du génie climatique et sanitaire | | 1 | |
| | V | Apprenti-e CAP - Peintre, applicateur de revêtement | | 1 | |
| DIRAM | III | Apprenti-e LIC PRO - Aménagement paysager et Urbanisme | | 1 | |
| DIRCI | I | Apprenti-e MASTER - Ingéniérie et conduite de projets événementiels | 1 | | |
| | III | Apprenti-e DUT - Informatique | | 1 | |
| DRH | III | Apprenti-e BTS - Assistant-e manager | 1 | | |
| DSI | I | Apprenti-e ING - Cybersécurité | | 1 | 1 |
| | | Apprenti-e ING - Techniques de l'industrie, réseaux et télécom | | 1 | 1 |
| | III | Apprenti-e BTS - Services Informatiques aux Organisations | | 3 | 3 |
| | IV | Apprenti-e BAC PRO - Systèmes Electroniques Numériques | | 2 | 2 |
| DTPVN | I | Apprenti-e MASTER - Environnement territoire et paysage | | 1 | 1 |
| | III | Apprenti-e BTM - Photographe | 1 | | 1 |
| | V | Apprenti-e CAP - Menuisier installateur | | 1 | 1 |
| PRESIDENCE | III | Apprenti-e BTS - Communication | | 1 | 1 |
| | | Sous total Services | 5 | 15 | 20 |
| EPLE | V | Apprenti-e CAP - Cuisine | 3 | 14 | 17 |
| | V | Apprenti-e CAP - Hygiène et propreté des locaux | 5 | 1 | 6 |
| | V | Apprenti-e CAP - Maintenance des bâtiments des collectivités | | 2 | 2 |
| | | Sous total EPLE | 8 | 17 | 25 |
| | | Total | 13 | 32 | 45 |

6 sur 10 préparent un diplôme de niveau 5

Plus de la moitié sont en lycée

7 sur 10 sont des hommes

## • Les emplois d'avenir

Au 31 décembre 2019, la Région employait 3 emplois d'avenir. Au cours de l'année, 5 emplois d'avenir ont été accueillis dans les Services pour une masse salariale de 80 K€ dont 69 K€ de salaire brut. Ce dispositif est pris en charge par l'Etat à raison de 75 % du salaire brut. Le coût résiduel pour la collectivité est de 17 K€.

| Direction | Fonction exercée | Femmes | Hommes | Total |
|---|---|---|---|---|
| DIL | EA-Agent-e de reprographie-imprimerie | | 1 | 1 |
| | EA-Agent-e logistique et administratif | | 1 | 1 |
| DIRCOM | EA-Agent administratif et logistique des partenariats | 1 | | 1 |
| | Total | 1 | 2 | 3 |

Le dispositif des emplois d'avenir est un dispositif en voie d'extinction

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

## • Les stagiaires

105 stagiaires accueillis en 2019 (en légère diminution, 110 en 2018)

- 101 issus d'écoles, d'universités ou d'établissements professionnels
- 4 fonctionnaires de catégorie A, en stage de formation initiale

Lorsque la durée du stage est supérieure à 2 mois, le stagiaire est gratifié. Ainsi, en 2019, 40 stagiaires « écoles » (35%) ont perçu une gratification mensuelle. Le coût moyen par stagiaire : 2 280€.




50 % des stagiaires "école" préparent un diplôme de l'enseignement supérieur, niveau supérieur ou égal à Bac+4.

53 % des stagiaires accueillis dans les services en 2018 sont des femmes.

| Répartition par direction | Stagiaires Fonction Publique | Stagiaires "Ecoles" | dont gratifiés | Gratifications |
|---|---|---|---|---|
| CAB & Groupes Politiques | | 2 | | |
| CESER | | 2 | 1 | 1 496 |
| DA | | 1 | | |
| DAEI | | 2 | 2 | 2 363 |
| DAJCP | 2 | 6 | 3 | 5 609 |
| DCEEB | | 4 | 2 | 6 248 |
| DEFTLV | | 1 | | |
| DELS | | 1 | 1 | 2 861 |
| DFE | | 1 | 1 | 3 465 |
| DC | | 2 | | |
| DSN | | 1 | 1 | 3 491 |
| DVN | | 10 | 2 | 5 749 |
| DTA | | 2 | 2 | 3 859 |
| Maison de la Bretagne | | 1 | | 0 |
| DGS | | 1 | 1 | 2 888 |
| DIL | | 10 | 2 | 2 310 |
| DIMER | | 4 | 2 | 5 276 |
| DIRAM | | 8 | 4 | 9 214 |
| DIRCOM | | 7 | 1 | 1 313 |
| DIRECO | | 4 | 1 | 1 759 |
| DITMO | | 3 | 2 | 3 833 |
| DP | | 4 | | |
| DRH | 1 | 0 | | |
| DSI | | 5 | 1 | 1 733 |
| DTP | 1 | 19 | 11 | 27 746 |
| Total | 4 | 101 | 40 | 91 211 |

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

# 2. La rémunération et la carrière

## Chiffres clés au 31/12/19

- Frais de personnel 167 M€
  dont masse salariale 163,6 M€
- Valeur annuelle du point : 5623,23 €
- Salaire net mensuel moyen
  femmes : 1 950 €
  hommes : 2 100 €

## # 2019 en Bref

La masse salariale 2019 est de 163,6 M€ (161,1 M€ en 2018). Son évolution de 1,6 % est due essentiellement à l'incidence du GVT (Glissement Vieillesse Technicité) et à l'évolution de effectifs. Par ailleurs, les mesures réglementaires prévues dans le cadre du PPCR (transfert primes points pour les catégories A et revalorisation indiciaire des catégories B et C) ont été mises en oeuvre. Enfin, le RIFSEEP a été déployé pour la filière médico-sociale.

## // Les dépenses de personnel

Définitions

Masse salariale : Elle est constituée de la totalité des comptes concernés par les écritures de paie. Elle comprend les rémunérations du personnel permanent et non permanent, des apprentis et des emplois d'avenir (salaires, primes, indemnités...) et les charges sociales et patronales. A compter de 2019, elle intègre les remboursements des rémunérations des personnels mis à disposition et les rémunérations des stagiaires école.

Dépenses de personnel : Elles comprennent la masse salariale, mais également certains « périphériques » constituant le chapitre 012 (prestations d'action sociale, frais médicaux, capitaux décès versés).

ETPA : Equivalent Temps Plein Annuel, correspond à une activité exercée sur la base d'un temps plein. Un agent à 100 % présent toute l'année correspond à 1 ETPA, un agent à 80 % à ,8 ETPA.

| | |
|---|---|
| Frais de personnel | 166 912 745 € |
| Dépenses réelles de fonctionnement | 1 015 212 638 € |
| Dépenses réelles totales | 1 774 382 626 € |

### • Evolution des dépenses de personnel

| Part des dépenses | 2017 | 2018 | 2019 |
|---|---|---|---|
| Fonctionnement | 16,8% | 16,8% | 16,4% |
| Réelles totales | 9,3% | 9,9% | 9,4% |

Le tableau ci-dessus retrace l'évolution des dépenses de personnel de 2017 à 2019 figurant au compte 012, masse salariale et autres charges de personnel. Cette part est en diminution et représente 9,4 % par rapport aux dépenses réelles totales, en raison d'une évolution contenue des dépenses de personnel et plus forte des dépenses d'investissement en 2019.

### • Evolution de la masse salariale




**EPLE :** La masse salariale de 90,1 M€ diminue de 0,1 % et les ETPA diminuent de 0,5 %. La collectivité a poursuivi sa politique d'adaptation des remplacements en parallèle des recrutements au fil de l'eau,

**Services :** La masse salariale augmente de 3,7 % et les ETPA augmentent de 2,9 %.

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

# // La rémunération

Définitions

L'étude des rémunérations brutes est réalisée sur la base du salaire brut fiscal incluant le traitement brut, la nouvelle bonification indiciaire, l'indemnité de résidence, le supplément familial de traitement, le régime indemnitaire, les heures supplémentaires, les avantages en nature. Le salaire brut s'entend avant déduction des cotisations salariales. La base de référence ne concerne que les agents présents entre le 01/01/2019 et le 31/12/2019.

Le salaire net correspond au salaire brut, diminué des cotisations salariales et de sécurité sociale ainsi que des différentes contributions (CSG, CRDS, et le cas échéant, contribution de solidarité).

Le salaire médian correspond à la valeur du salaire tel que 50 % des salariés de la population considérée ont une rémunération supérieure et 50 % ont une rémunération inférieure.

**28 390 €**

**Rémunération brute annuelle moyenne**

(2018 : 28 338 € soit +0.2 %)

**24 152 €**

**Rémunération nette annuelle moyenne**

(2018 : 24 112 € soit +0,2 %)

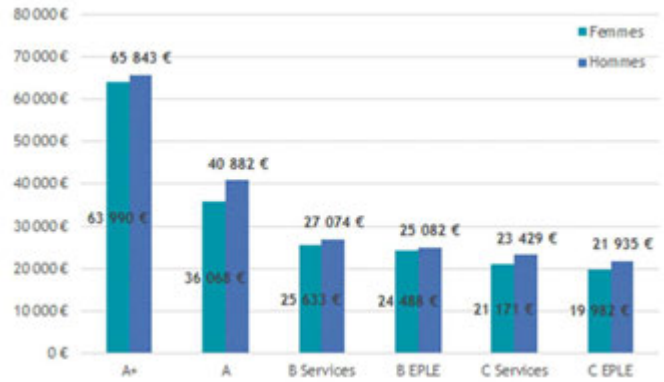
- Services : 29 592 €
- EPLE : 20 899 €

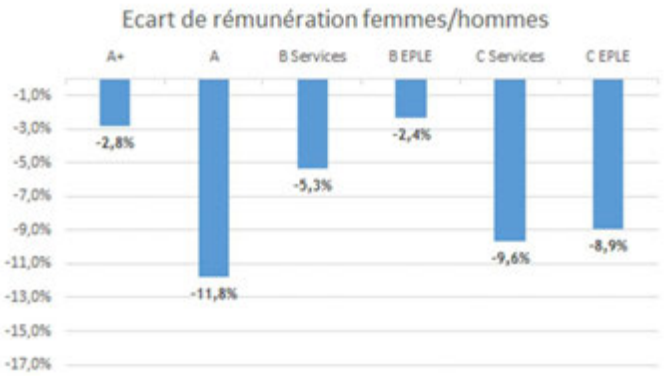
## • Rémunération nette moyenne par catégorie d'emplois




La variation de la rémunération nette moyenne est en légère hausse par rapport à 2018. Cela s'explique par les évolutions des effectifs et leurs variations (départs/arrivées) ainsi que les mesures catégorielles.

## • Rémunération nette moyenne par genre



Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

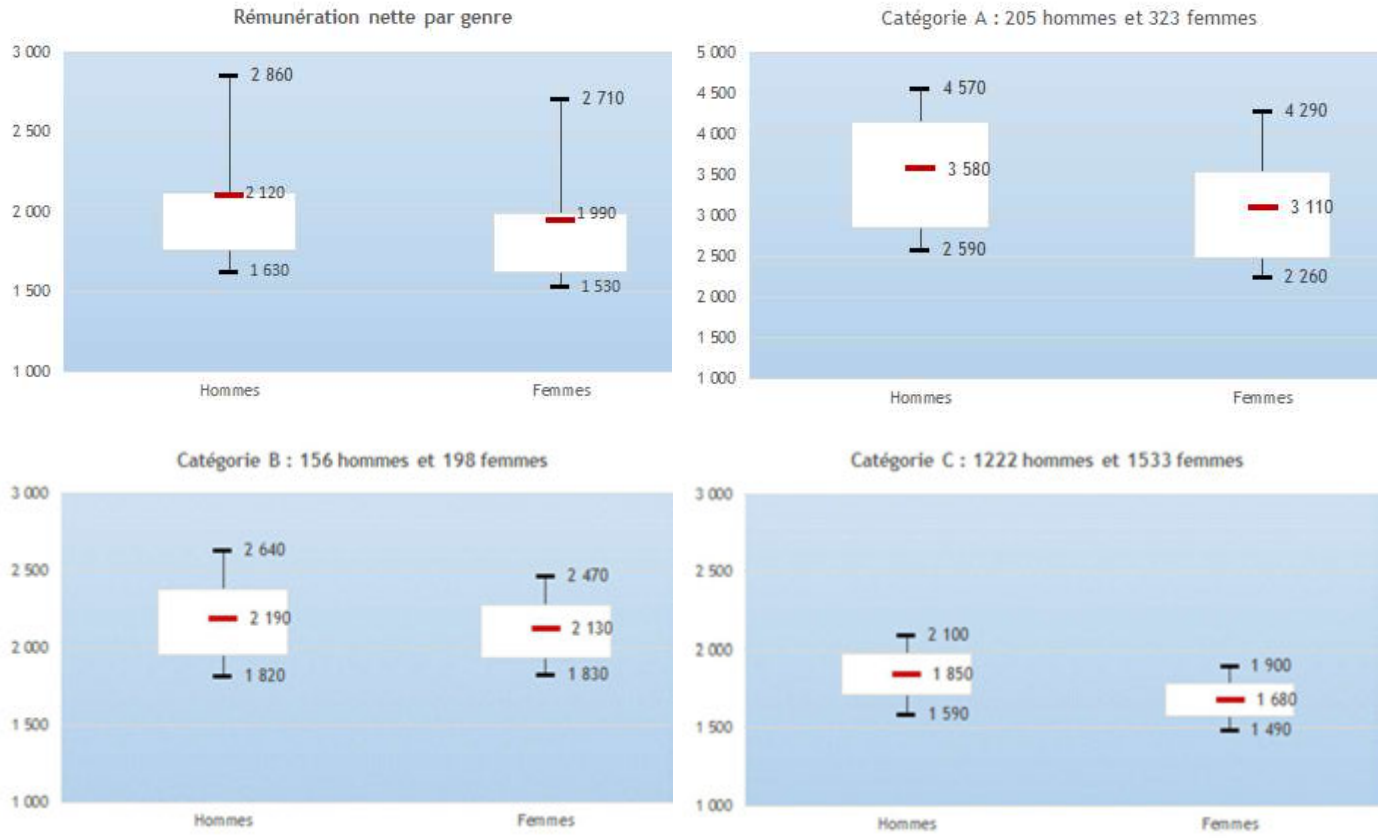
- ## Salaire net médian mensuel

| Salaire net médian par catégorie et statut | Mensuel | |
|---|---|---|
| | Titulaires | Contractuels |
| Cat. A+ | 5 179 € | 5 197 € |
| Cat. A | 2 734 € | 2 734 € |
| Cat. B | 2 133 € | 1 789 € |
| Cat. C | 1 752 € | 1 789 € |
| **Médiane** | **1 816 €** | **2 537 €** |

Le salaire net médian 2019 des agents contractuels sur emplois permanents est principalement basé sur celui des agents de catégorie A car ils représentent toujours la plus grande partie de cet effectif et leur rémunération est plus élevée. Le salaire net médian des agents titulaires sur emplois permanents a augmenté de 0,7 % en 2019.

- ## Représentation graphique des rémunérations nettes mensuelles

80 % des agents perçoivent un salaire mensuel compris entre les deux traits noirs, la moyenne est représentée par le trait rouge et 50 % des agents perçoivent un salaire mensuel compris dans le carré blanc.



Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

# // La carrière

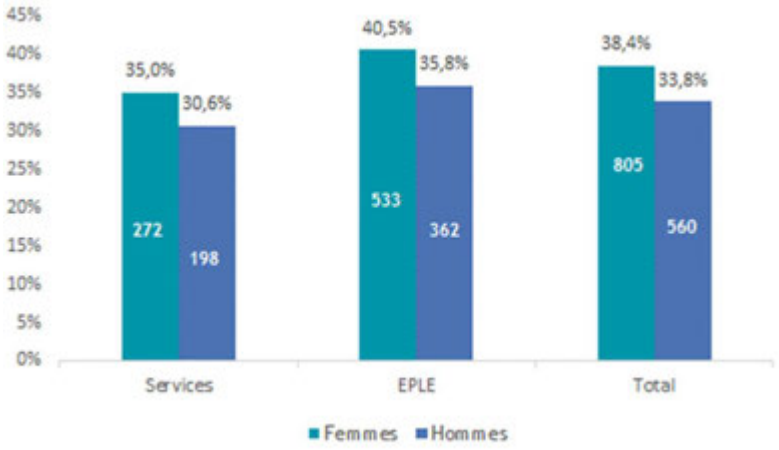
Définitions

**Avancement d'échelon** : passage d'un échelon à l'échelon immédiatement supérieur à l'intérieur d'un même grade. Le statut particulier de chaque corps ou cadre d'emplois prévoit la durée de service nécessaire pour passer d'un échelon à l'échelon supérieur.

**Avancement de grade** : passage d'un grade à un autre à l'intérieur d'un même corps ou cadre d'emplois. Il peut intervenir après la réussite à un examen ou un concours professionnel ou au choix de l'employeur.

**Promotion interne** : passage d'un corps ou d'un cadre d'emplois à un autre corps ou cadre d'emplois au sein de la même fonction publique. Elle a lieu au choix ou après examen professionnel.

## • 1365 avancements d'échelon

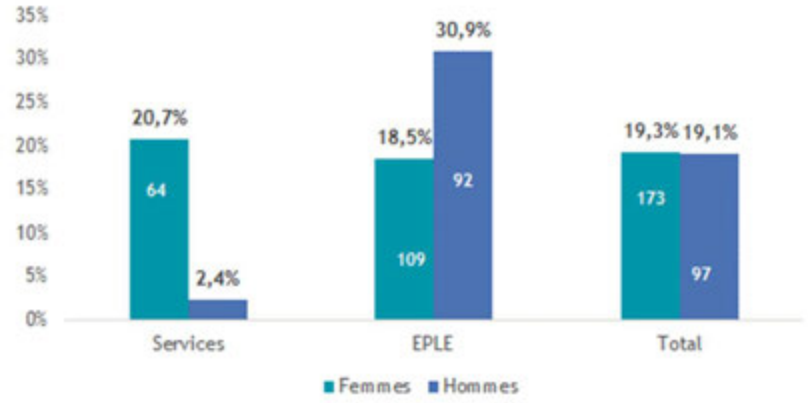



1365 agents ont bénéficié d'un avancement d'échelon (1547 en 2018, soit -11,8 %).

## • 270 avancements de grade

270 fonctionnaires, soit 8 % ont bénéficié d'une inscription au tableau d'avancement en 2019 (8 % en 2018).

### ▪ Part des femmes et des hommes promouvables ayant bénéficié d'un avancement de grade




L'analyse porte sur la part des femmes et des hommes promus sur l'ensemble des promouvables.

Les agents promouvables sont les agents qui remplissent les conditions statutaires pour accéder au grade supérieur.

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

| Avancement de grade | Femmes | | | Hommes | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Promou-vables | Promues | % avan-cement | Promou-vables | Promus | % avan-cement |
| Administrateur général (voie principale) | 1 | | | | | |
| Administrateur général (voie exceptionnelle) | | | | | | |
| Administrateur hors classe | 1 | | | 3 | 1 | 33% |
| Attaché hors classe (voie principale) | 21 | 1 | 5% | 10 | 1 | 10% |
| Attaché hors classe (voie exceptionnelle) | 9 | | | 3 | | |
| Attaché principal (au choix) | 23 | 3 | 13% | 8 | 2 | 25% |
| Attaché principal (examen) | 14 | | | 3 | | |
| Rédacteur principal de 1ère classe (au choix) | 33 | 7 | 21% | 2 | | |
| Rédacteur principal de 1ère classe (examen) | 12 | 12 | 100% | | | |
| Rédacteur principal de 2ème classe (au choix) | 25 | 5 | 20% | 4 | 1 | 25% |
| Rédacteur principal de 2ème classe (examen) | 15 | 15 | 100% | | | |
| Adjoint administratif principal de 1ère classe | 94 | 19 | 20% | 8 | | |
| Adjoint administratif principal de 2ème classe (au choix) | 7 | 2 | 29% | 1 | | |
| **Total filière administrative** | **255** | **64** | **25%** | **42** | **5** | **12%** |
| Ingénieur en chef Hors classe | | | | 1 | 1 | |
| Ingénieur hors classe (voie principale) | 3 | | | 11 | | |
| Ingénieur principal | 17 | 2 | 12% | 29 | 1 | 3% |
| Technicien principal de 1ère classe (au choix) | 3 | | | 15 | 3 | 20% |
| Technicien principal de 1ère classe (examen) | | | | 2 | 1 | 50% |
| Technicien principal de 2ème classe (au choix) | 2 | | | 23 | | |
| Technicien principal de 2ème classe (examen) | | | | | | |
| Agent de maîtrise principal | 11 | | | 49 | 5 | 10% |
| Adjoint technique principal de 1ère classe | 14 | 3 | 21% | 38 | 9 | 24% |
| Adjoint technique principal de 2ème classe (au choix) | 1 | | | 1 | 1 | 100% |
| Adjoint technique principal de 2ème classe (examen) | | | | | | |
| **Total filière technique** | **51** | **5** | **0** | **169** | **21** | **12%** |
| Adjoint technique principal de 1ère classe des EE | 325 | 63 | 19% | 226 | 71 | 31% |
| Adjoint technique principal de 2ème classe des EE | 264 | 46 | 17% | 72 | 21 | 29% |
| **Total filière technique des EE** | **589** | **109** | **19%** | **298** | **92** | **31%** |
| Conservateur du patrimoine en chef | 1 | | | | | |
| Bibliothécaire principal (au choix) | 2 | | | | | |
| **Total filière culturelle** | **3** | | | | | |
| **Total** | **898** | **178** | **20%** | **509** | **118** | **23%** |

- **58 Promotions internes**

| Promotion interne par filière | Catégorie | | | Sexe | | Total |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | A | B | C | Femmes | Hommes | |
| Administrative | 4 | 3 | 0 | 6 | 1 | 7 |
| Technique | 1 | 6 | 44 | 6 | 45 | 51 |
| **Total** | **5** | **9** | **44** | **12** | **46** | **58** |

Sur 58 agents inscrits sur les listes d'aptitude, 44 adjoints techniques ont bénéficié d'une promotion interne au grade d'agent de maîtrise.

En 2019, 9,4 % des agents ont bénéficié d'un avancement de grade ou d'une promotion interne (9,5 % en 2018).

| Taux des agents promus par sexe | Cat. A | Cat. B | Cat. C | Total |
|---|---|---|---|---|
| Femmes | 3,2% | 21,8% | 8,5% | 9,1% |
| Hommes | 4,1% | 6,3% | 11,1% | 9,9% |

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

# 3. La formation

## Chiffres clés au 31/12/19

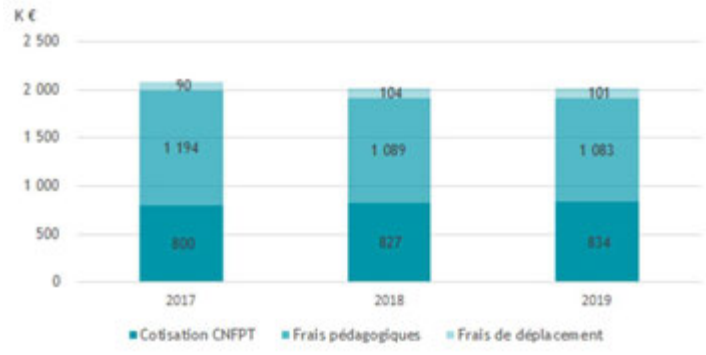
- Budget formation : 2 M€
- 2 466 agents formés
  - Femmes : 52 %
  - Hommes : 48 %
- 10 889 jours de formation

## # 2019 en Bref

La politique de formation de la collectivité a mis l'accent sur l'identification et le développement des compétences numériques pour l'ensemble des agents de la collectivité. Pour les services, le programme d'animation managériale a été enrichi et les offres de formation ont été construites pour s'adapter aux modes de travail. Pour les lycées, les techniques mécanisées d'entretien des locaux ou le nouveau logiciel de restauration ont fait l'objet de sessions. Les formations à la sécurité et à la maintenance se sont poursuivies.

## // Les éléments de cadrage

### • Le budget




La formation représente 1,2 % des frais de personnel en 2019.

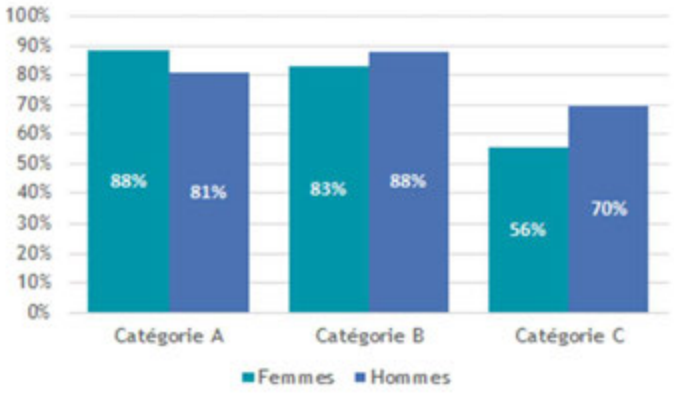
Le montant des sommes investies par jour de formation est de 185 euros (+ 9 euros par rapport à 2018).

Le budget consacré à la formation en 2019 s'élève à 2 M€ euros (-0,1%), dont 0,8 M€ de cotisation obligatoire versée au CNFPT (+0,9%), 1,1 M€ de frais pédagogiques (-0,6%) et 0,1 M€ de frais de déplacements (-2,4%).

### • La typologie des agent·e·s formé·e·s

#### ▪ Répartition par catégorie des agent·e·s ayant participé au minimum à une action de formation

| nombre d'agents | Femmes | Hommes | Total |
|---|---|---|---|
| Catégorie A | 262 | 171 | 433 |
| Catégorie B | 162 | 133 | 295 |
| Catégorie C | 861 | 871 | 1 732 |
| Autres dispositifs | 4 | 2 | 6 |
| Total | 1289 | 1177 | 2466 |




Le nombre d'agents permanents qui a participé au minimum à une action de formation en 2019 est en baisse (-2%).

En 2019, près de 68 % des agents permanents ont participé au minimum à une action de formation. La proportion des hommes qui partent en formation progresse dans les catégories B et C et diminue en catégorie A. Les femmes qui partent en formation restent majoritaires en catégorie A.

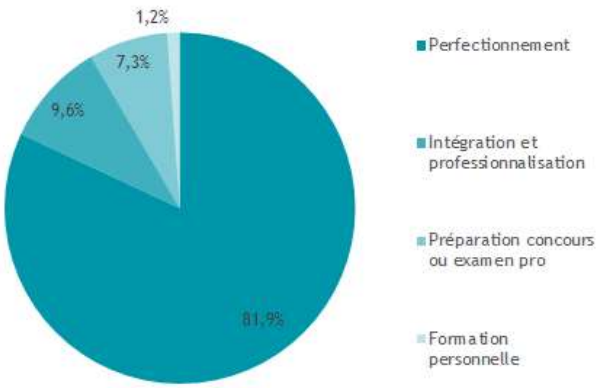
Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

- **Le Compte Personnel de Formation (CPF)**

Le CPF alimenté en heures, est utilisable par tout salarié, tout au long de sa vie active, pour suivre une formation qualifiante. En 2019, ce sont 240 jours qui ont été mobilisés dans le cadre du CPF.

## // Les domaines et les types de formation




10 889 jours de stages ont ainsi été réalisés et pris en charge au titre du plan de formation.

| Absence pour concours en jours ouvrés | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Total |
|---|---|---|---|---|
| Femme | 53 | 24 | 55 | 132 |
| Homme | 12 | 18 | 31 | 61 |
| **Total** | **65** | **42** | **86** | **193** |

En 2019, dans les services, 132 femmes et 61 hommes ont été absents pour se rendre ou préparer un concours/examen.

## // La formation selon les types d'organismes et par catégorie

| Formation par Organisme (en jours) | Interne Région | CNFPT | Autres organismes | Total |
|---|---|---|---|---|
| Cat. A | 212,5 | 844,8 | 1 314,6 | 2 371,9 |
| Cat . B | 142,6 | 628,7 | 813,5 | 1 584,9 |
| Cat . C | 609,5 | 1 776,6 | 4 349,4 | 6 735,5 |
| Agents relevant d'autres dispositfs | 8,8 | 30,0 | 157,9 | 196,7 |
| Total en jours | 973,4 | 3 280,1 | 6 635,4 | 10 888,9 |
| ETP annuel sur la base des jours ouvrés | 3,9 | 13,0 | 26,3 | 43,2 |

La Région a davantage recours à des prestataires autres que le CNFPT car son offre de formation pour des domaines d'expertise n'est pas toujours adaptée.

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

# 4. L'environnement de travail

## Chiffres clés au 31/12/19

- 12 % des agents sont à temps partiels
- Heures Supplémentaires : 1,2 ETP
- CET : 15 883 jours
- BOE : 13,02 %
- Taux d'absentéisme : 8,5 %

## # 2019 en Bref

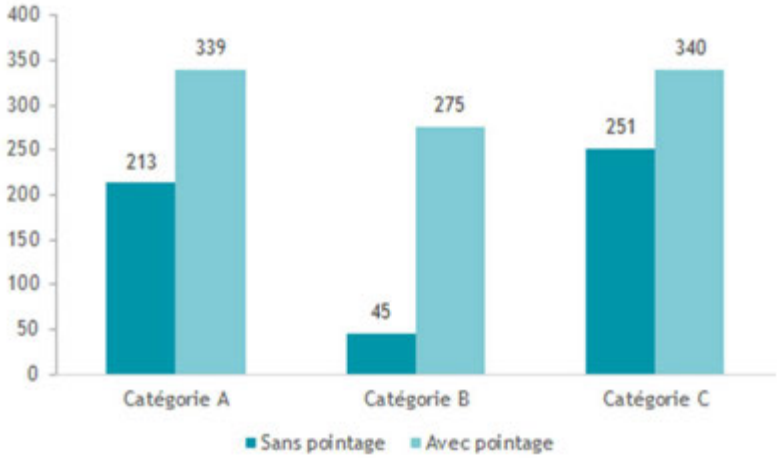
En matière de temps de travail, les outils Amzer pour les services, AgileTime pour les VN et MyAntiriade pour les EPLE permettent de fluidifier et dématérialiser les procédures et d'optimiser la gestion des plannings de travail.

La collectivité poursuit par ailleurs sa politique volontariste pour le temps partiel (2/3 sur autorisation), son accompagnement des agents en situation de handicap et sa politique de prévention des risques et de santé au travail.

## // Le temps de travail des agent·e·s des services

Les éléments relatifs à la gestion des horaires ne concernent que le personnel permanent rémunéré ainsi que le personnel non permanent effectuant des missions de remplacement des agents des services. Les agents des lycées ont conservé leur régime antérieur applicable dans leurs administrations d'origine.

### • Les horaires variables : 65 % des agent·e·s des services badgent




Chaque agent des services badge, à l'exception des :

- titulaires du "pack encadrement" dont la liste est fixée par arrêté du Président,
- agents d'entretien et éclusiers des voies navigables,
- agents des Equipes mobiles d'assistance technique (EMAT)

### • La gestion des horaires : l'équivalent de 11 ETP annuels récupérés

#### ▪ Horaires variables : l'équivalent de 9,8 ETP récupérés




Dans le cadre de la gestion individuelle des horaires variables, les agents des services qui badgent peuvent récupérer au maximum l'équivalent d'une demi-journée par mois.

Au cours de l'année 2019, 749 agents (748 en 2018) ont bénéficié de la récupération des horaires variables :

- 251 agents de catégorie A,
- 221 de catégorie B
- 277 de catégorie C

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

### ▪ Heures supplémentaires : 1,2 ETP

En outre, à titre exceptionnel, des heures supplémentaires réalisées dans le cadre des nécessités du service, à la demande expresse et dûment motivée de la hiérarchie peuvent faire l'objet de récupérations horaires.

Au cours de l'année 2019, 104 agents ont récupéré des heures supplémentaires sous forme d'absence (57 agents de catégorie A, 27 de catégorie B et 20 de catégorie C).

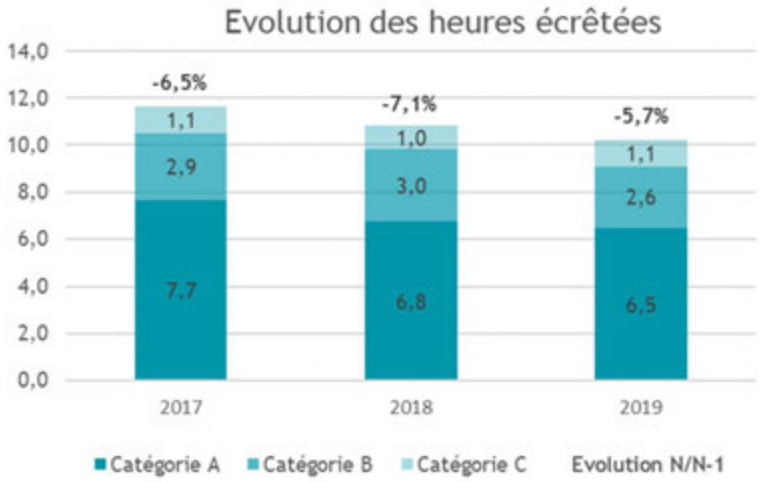
### ▪ Evolution des heures récupérées




Le nombre d'heures récupérées augmente de 2 %. (-21% pour les heures supplémentaires et +6 % pour les horaires variables).

853 agents ont récupéré, en moyenne, 21 heures (20 heures pour les heures supplémentaires et 22 pour les horaires variables).

## • La gestion des horaires : 10,2 ETP d'heures écrêtées




Le cumul des heures autorisées en crédit (excédent d'heures travaillées comptabilisées) ne doit pas dépasser l'équivalent de 12h ; au-delà de ce cumul, les heures sont écrêtées.

Le nombre d'heures écrêtées est en diminution depuis 2017.

## • Le compte épargne-temps (CET) : 15 883 jours épargnés

Les agents sur emploi permanent des services peuvent ouvrir un compte épargne-temps. Les règles de fonctionnement ont été modifiées par la Région le 1er novembre 2010 suite à l'assouplissement des dispositifs réglementaires.

L'épargne est limitée à 60 jours. Les 15 premiers jours épargnés sont nécessairement pris sous forme de congés. Entre 16 et 60 jours épargnés, la monétisation est également possible, ainsi que la conversion en points de retraite additionnelle (RAFP).

| Agents ayant un CET | Au 31/12/2019 | | | | Dont ouverts en 2019 | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Femmes | Hommes | Total | % Femmes | Femmes | Hommes |
| Cat. A | 285 | 194 | 479 | 59% | 35 | 13 |
| Cat. B | 155 | 81 | 236 | 66% | 12 | 7 |
| Cat. C | 211 | 176 | 387 | 55% | 16 | 13 |
| **Total** | **651** | **451** | **1 102** | **59%** | **63** | **33** |

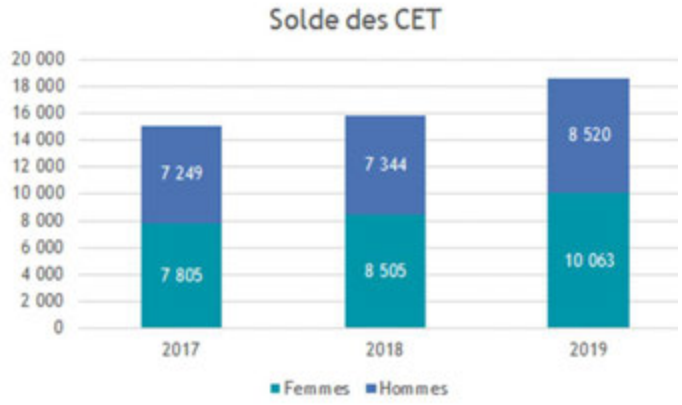
En 2019, 96 CET ont été ouverts.

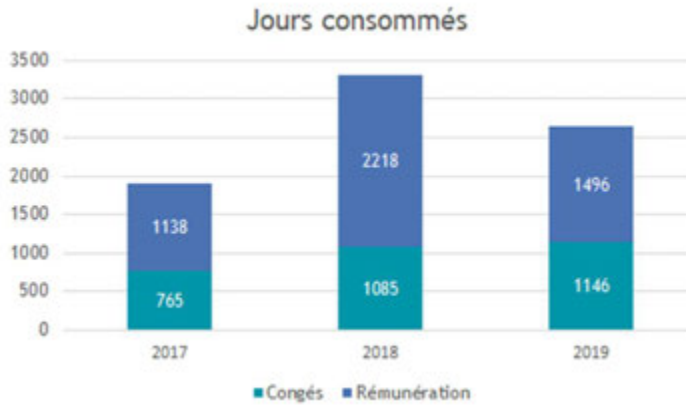
3 612 jours de CET ont été épargnés au titre de l'année 2019 (3 561 en 2018).

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

| CET | Au 31/12/2019 | | | | Dont accumulés en 2019 | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Jours accumulés | Femmes | Hommes | Total | % Femmes | Femmes | Hommes |
| Cat. A | 4 989 | 4 364 | 9 353 | 53% | 990 | 883 |
| Cat. B | 2 265 | 1 384 | 3 649 | 62% | 377 | 305 |
| Cat. C | 2 809 | 2 772 | 5 581 | 50% | 493 | 564 |
| Total | 10 063 | 8 520 | 18 583 | 54% | 1 860 | 1 752 |

L'indemnisation au titre de l'année 2019 (rémunération effectuée en 2020), a concerné 146 agent-e-s, dont 85 de catégorie A, pour un montant total estimé à 169 K€. En moyenne, 10 jours ont été indemnisés.




- **Le don de jours de congé : 51 jours**

Depuis 2015, les agents peuvent effectuer un don de jours de repos au bénéfice d'un collègue, proche aidant de personne en perte d'autonomie ou présentant un handicap. Ce don est anonyme et les jours sont cumulés sur un compte commun. En 2019, **24** agents ont fait des dons pour un total de **51** jours et **23,5** jours ont été utilisés.

## // Les congés spécifiques

- Congés bonifiés : 9 agent·e·s en ont bénéficié

Le droit aux congés bonifiés s'exerce tous les 3 ans. L'octroi de ce congé s'accompagne d'une bonification maximale de 30 jours de congés annuels permettant aux agents concernés de se rendre dans le département ou territoire d'outre-mer dont ils sont originaires.

- Congés de maternité-adoption : 57 femmes, 3 100 jours

Au cours de l'année 2019, 57 femmes ont été en congé de maternité, 41 dans les services et 18 dans les EPLE, pour 3100 jours.

- Congés de paternité : 21 agents, 191 jours

Le congé paternité est à prendre dans les 4 mois qui suivent la naissance ou l'adoption d'un enfant. Il est de 11 jours consécutifs et de 18 jours pour la naissance ou l'adoption de jumeaux ou de triplé.

En 2019, 21 agents ont bénéficié du congé de paternité, 15 dans les services et 6 dans les EPLE, pour 191 jours

- Congés parentaux : 16 femmes

Le congé parental est accordé de droit, à l'agent, après un congé pour maternité (ou après la naissance, pour le père), un congé d'adoption, ou lors de l'arrivée au foyer d'un enfant n'ayant pas atteint l'âge de la fin d'obligation scolaire, adopté ou confié en vue de son adoption.

En 2019, 16 femmes ont bénéficié de ce droit. Pour 9 femmes, le congé parental a succédé au congé de maternité ou d'adoption, pour les 7 autres, il s'agit de renouvellement.

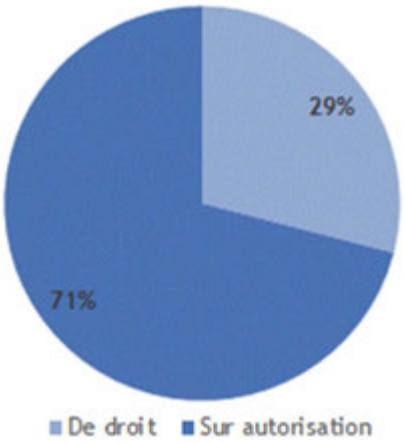
Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

## // Les temps partiels

Chiffres clés

- 12 % des agents exercent leur activité à temps partiel. Ce pourcentage est stable depuis 2013.
- 86 % sont des femmes
- 66 % sont des agents de catégorie C
- 44 % exercent dans un EPLE (45 % en 2018)
- 2 temps partiels sur 3 sont accordés sur autorisation

| Répartition des temps partiels par genre et catégorie | Femmes | | | Hommes | | | Total |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | A | B | C | A | B | C | |
| 90% | 31 | 24 | 22 | 5 | 1 | 3 | 86 |
| 80% | 36 | 33 | 205 | 5 | 5 | 37 | 321 |
| 70% | 1 | | 2 | | | 1 | 4 |
| 60% | 3 | | 2 | | | | 5 |
| 50% | | | 8 | | 1 | 2 | 11 |
| Temps partiel | 71 | 57 | 239 | 10 | 7 | 43 | 427 |
| Temps complet | 252 | 141 | 1294 | 195 | 149 | 1179 | 3210 |
| % des temps partiel | 22% | 29% | 16% | 5% | 4% | 4% | 12% |

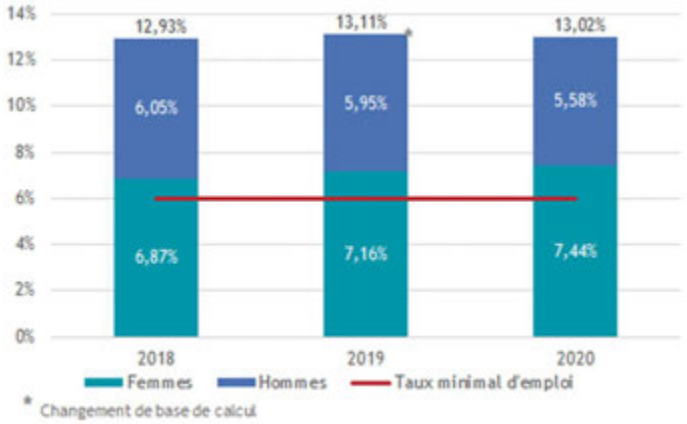



## // Les travailleur·se·s handicapé·e·s

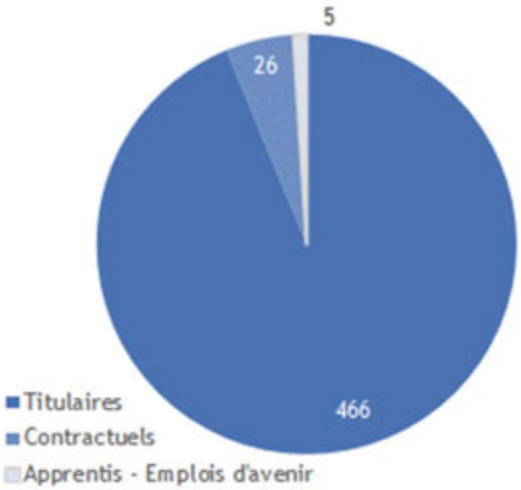
### • Obligation d'emploi

Depuis le 1er janvier 2011, la Région a dépassé le seuil légal de bénéficiaires de l'obligation d'emploi fixé à 6 %. Au 1er janvier 2019, la Région recense 497 agents en situation de handicap au sein de ses effectifs (sur un effectif total de 3 817 agents) selon les critères de déclaration définis par le Fonds pour l'Insertion des Personnes Handicapées dans la Fonction Publique (FIPHFP), soit un taux d'emploi de 13,02 % au titre de l'année 2020. La déclaration auprès du FIPHFP se fait au titre de l'année n-1.

Depuis 2011, la Région Bretagne ayant dépassé le taux d'emploi légal de travailleurs handicapés, ne verse plus de contribution financière au FIPHFP.



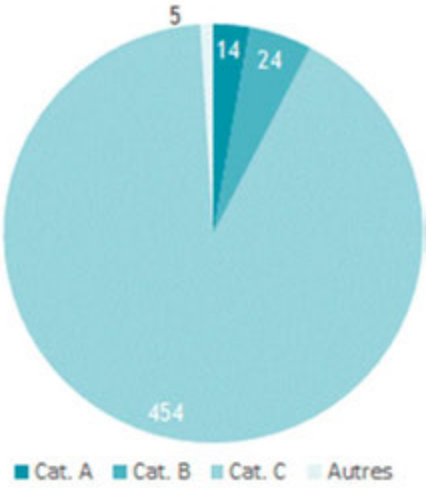

Répartition par statut



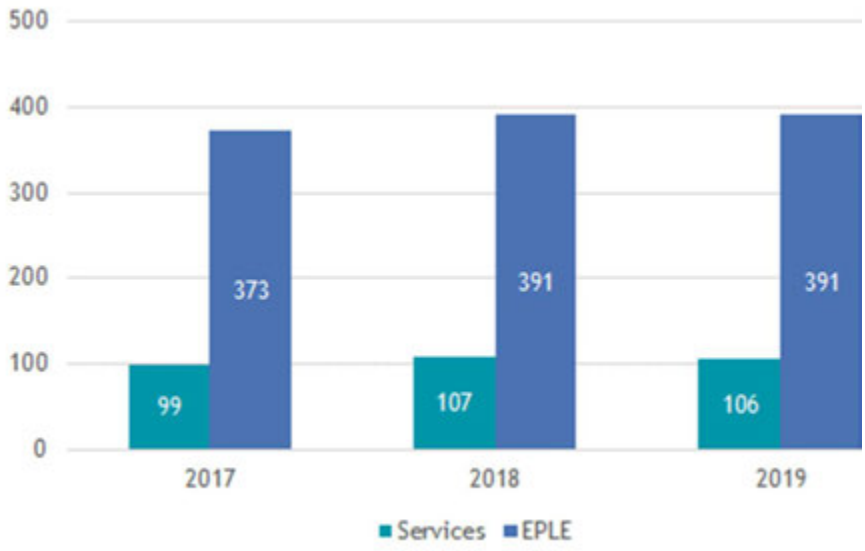
Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

- **Les bénéficiaires de l'obligation d'emploi**

Répartition par catégorie




Evolution du nombre de bénéficiaires de l'obligation d'emploi




## // La santé au travail

- **La médecine professionnelle et préventive**

En 2019, avec le départ en retraite de 2 médecins de prévention et la difficulté à recruter de nouveaux médecins de prévention, le service de médecine de prévention s'est organisé de la manière suivante :

- Un médecin coordonnateur de prévention, en poste à Rennes,
- Quatre infirmières en santé au travail (une par département) pour assurer, en lien avec le médecin, le suivi médical des agents de la collectivité.

La collectivité poursuit en parallèle de cette organisation la recherche de médecins de prévention.

Outre les examens complémentaires prescrits par la médecine de prévention, la Région prend en charge la visite d'embauche auprès d'un médecin agréé, préalable au recrutement dans la fonction publique. De même, lorsqu'un dossier est présenté pour avis sur l'attribution ou la prolongation d'un congé de longue maladie, de longue durée au comité médical ou à la commission de réforme en cas d'accident du travail, de maladie professionnelle, d'invalidité, les expertises et honoraires sont pris en charge par la collectivité.

Pour 2019, les frais médicaux s'élèvent à 238 K€ (275 K€ en 2018) :

| Coût (en Euros) | Services | EPLE |
|---|---|---|
| Visites d'embauche médecine agréée | 4 531 | 6 353 |
| Longue maladie, longue durée, accident de travail- maladie professionnelle (honoraires et frais médicaux) | 21 765 | 170 714 |
| Visites de contrôles hygiène et sécurité, frais médicaux divers | 2 152 | 7 604 |
| **Sous total** | **28 448** | **184 671** |
| Consommables et petit matériel | 8 433 | |
| Consultations honoraires | 3 535 | |
| Examens complémentaires | 9 667 | |
| Actions de prévention | 3 535 | |
| **Sous total** | **25 170** | |

La Région est auto-assureur et ne verse plus de cotisation au titre de l'assurance du personnel. Elle prend directement en charge les frais médicaux en lien avec les accidents du travail.

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

## Les absences au travail

Le nombre de jours d'absence est comptabilisé hors congés de maternité et paternité, hors journées de formation, hors jours de grève et absences syndicales. Il est calculé sur la base de 252 jours ouvrés équivalent temps plein (les week-ends, les jours fériés ne sont pas comptés).

### Taux d'absentéisme : 8,6 %

| Absence par motif en jours ouvrés | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Total | Taux d'absentéisme |
|---|---|---|---|---|---|
| Accident de travail | 79 | 117 | 5 129 | 5 325 | 0,6% |
| Maladie professionnelle | | | 5 402 | 5 402 | 0,6% |
| Maladie ordinaire | 2 079 | 1 835 | 33 126 | 37 040 | 4,1% |
| Longue et grave maladie | 545 | 630 | 16 196 | 17 371 | 1,9% |
| Longue durée | 756 | 896 | 8 734 | 10 386 | 1,1% |
| Maladie | 3 459 | 3 478 | 68 587 | 75 524 | 8,3% |
| Naissance | 91 | 18 | 96 | 205 | |
| Décès | 78 | 72 | 209 | 359 | |
| Enfant malade | 300 | 240 | 732 | 1 272 | |
| Mariage | 54 | 27 | 141 | 222 | |
| Evènements familiaux | | 1 | 6 | 7 | |
| Concours | 62 | 39 | 78 | 179 | |
| Autorisations d'absences | 585 | 397 | 1 262 | 2 244 | |
| Absences non justifiées | | | 54 | 54 | |
| **Total** | **4 044** | **3 875** | **69 903** | **77 822** | **8,6%** |

Le taux global d'absentéisme des agents permanents des services et des établissements d'enseignement est en légère augmentation (2018 : 8,5%).

| | |
|---|---|
| Cat.A | 3,2% |
| Cat.B | 4,5% |
| Cat.C | 10,1% |

Le nombre de jours moyen d'absence par catégorie reste stable : 8 jours pour les catégories A, 11 jours pour les B et 25 jours pour les C.

### Maladie – Motifs d'absences

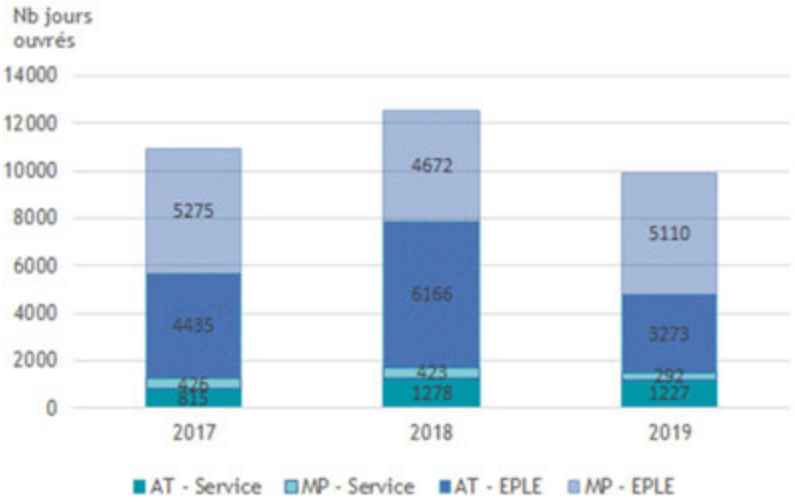



### Maladie – Taux d'absentéisme par catégorie



Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

- Accidents de travail et maladies professionnelles




358 accidents (accidents de service et accidents de trajet) trouvent leur origine en 2019 (363 en 2018), 201 ont donné lieu à un arrêt de travail (197 en 2018).

A ces accidents s'ajoutent les déclarations d'accidents bénins (accidents sans arrêt et soin) : 56 déclarations d'accidents bénins ont été faites en 2019 contre 101 en 2018.

37 demandes de reconnaissance de maladie professionnelle ont été présentées en 2019 (52 en 2018).

## // L'hygiène et la sécurité

- Les formations à la sécurité

| Thème | Nb de jours | | Nb d'agents | |
|---|---|---|---|---|
| | Femme | Homme | Femme | Homme |
| AMIANTE | 7 | 58 | 3 | 23 |
| AUTRES RISQUES | 69 | 281 | 80 | 242 |
| CONDUITE ENGINS ET VEHICULES | 59 | 440 | 44 | 212 |
| HABILITATION ELECTRIQUE | 137 | 480 | 84 | 288 |
| INCENDIE | 89 | 99 | 178 | 198 |
| SECOURISME | 67 | 252 | 77 | 189 |
| TRAVAIL EN HAUTEUR | 3 | 116 | 3 | 86 |
| Total général | 430 | 1726 | 469 | 1238 |

La conduite d'engins regroupe 5 CACES, divers permis et la conduite de matériel spécifique.
La majorité des formations "Incendie" et "Secourisme" concerne le recyclage annuel des équipiers et des sauveteurs.
Les formations "Prévention", "Gestes et posture" et "Détecteurs gaz" constituent une part importante des formations aux autres risques.

En 2019, 2 156 jours de formations à la sécurité ont été suivis (1 872 en 2018) par 1 707 agents (1 432 en 2018).

- Les conditions de travail

La collectivité fournit à l'ensemble des agents identifiés au cours de l'évaluation des risques, des vêtements de travail et équipements de protection individuelle (EPI). Près de 3 500 agents disposent ainsi d'une dotation lorsqu'ils intègrent la Région et lors du renouvellement annuel leur permettant de remplacer leurs effets usagés.

En 2019, le marché de dotation vestimentaire a été renouvelé pour une année, reconductible trois fois. Les dépenses pour cette première année se sont élevées à **660 000€** tout en prenant en compte l'intégration et la dotation des nouveaux agents transférés du syndicat mixte pour l'aménagement touristique de l'Aulne et de l'Hyères (SMATAH). Les prestataires assurent la dotation des nouveaux arrivants en gérant directement un stock de vêtements et d'EPI permettant une livraison rapide des articles.

Un nouveau prestataire est intégré à ce marché afin de fournir la dotation des vêtements subaquatiques des plongeurs du port de Saint Malo. Le montant annuel est de **10 200€.**

- Autres dépenses liées à l'hygiène et la sécurité

La Région organise le contrôle des équipements de protection individuelle dits de classe 3, comme les gilets de sauvetage, harnais de sécurité, etc., conformément au Code du Travail pour un coût en 2019 de près de **28 000€**. En outre, comme chaque année, des trousses de secours ont été achetées pour faire face à de nouveaux besoins, et le contenu des trousses existantes a été renouvelé pour un coût de **11 300€**.

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

### • Assistant·e·s de prévention et référent·e·s hygiène et sécurité

Deux assistants de prévention au sein des services de la Région (sites administratifs d'une part et voies navigables et antennes portuaires d'autre part) déploient la politique sécurité au plus près du terrain. Ils travaillent en lien avec les deux conseillers prévention de la Région, chargés de coordonner l'ensemble des dispositifs hygiène et sécurité de la collectivité. Trois référents hygiène et sécurité sont également présents au sein des ports.

La Région dispose par ailleurs d'un réseau d'assistants de prévention et référents hygiène et sécurité pour déployer son intervention dans la prévention des risques au sein des établissements scolaires. En 2019, ce sont 116 agents régionaux qui exercent la mission d'assistant de prévention en EPLE.

### • Chargé·e·s d'intervention

La Région s'appuie également sur les 156 « chargés d'intervention » des services (hors EPLE) qui ont pour mission d'agir sur les départs de feu et de participer à l'évacuation des locaux d'une part, d'assurer les fonctions de sauveteur secouriste du travail, d'autre part, en portant secours aux victimes.

## // Les frais de déplacement

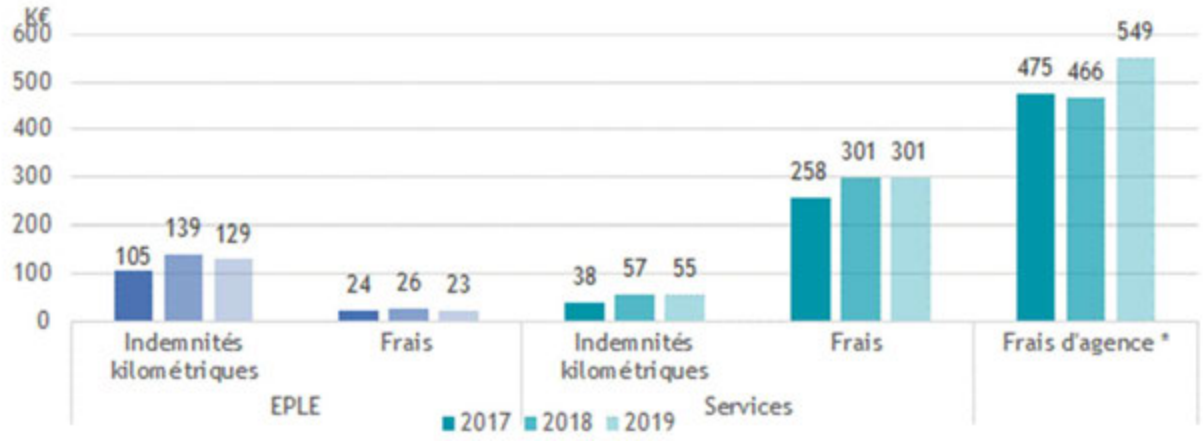
En 2019, les dépenses consacrées aux déplacements des agents sont en baisse de 0,9 %.

1 621 agents ont bénéficié, en 2019, de remboursement de frais de déplacement contre 1 599 en 2018 (+1,4 %).

- 1056 agents des services
- 574 agents des EPLE.

*A noter que certains agents ont changé d'affectation en cours d'année, au fil des mutations, ce qui explique la différence entre la somme des agents et le nombre indiqué*

Les remboursements de frais de déplacement sont en baisse de 2,6 %. Les frais d'agences sont en hausse de 17,9 %.




** les billets d'avion pour congés bonifiés sont inclus - 23 264.88 €. Le droit aux congés bonifiés s'exerce tous les 3 ans. 9 agents bénéficiaires en 2019. Coût moyen par agent bénéficiaire : 2585 euros (1658 € en 2018)*

### • Utilisation des véhicules personnels

En **2019**, **656** agents ont utilisé leur véhicule personnel, **547 620** Km ont été remboursés (**621 117** Km en **2018**). La majorité des trajets ont été réalisés par les agents des établissements d'enseignement (**389 757** Km - **520** agents).

Le coût total pour la collectivité est de **185 K€**.

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

# 5. L'action sociale

## Chiffres clés au 31/12/19

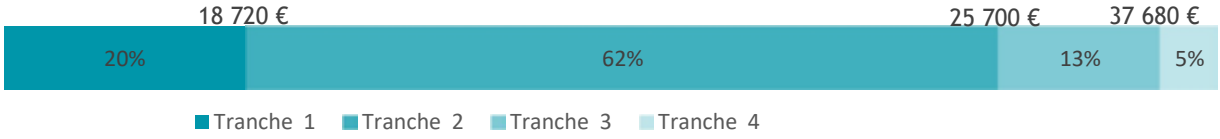
- 2,4 M€
- 22 dispositifs

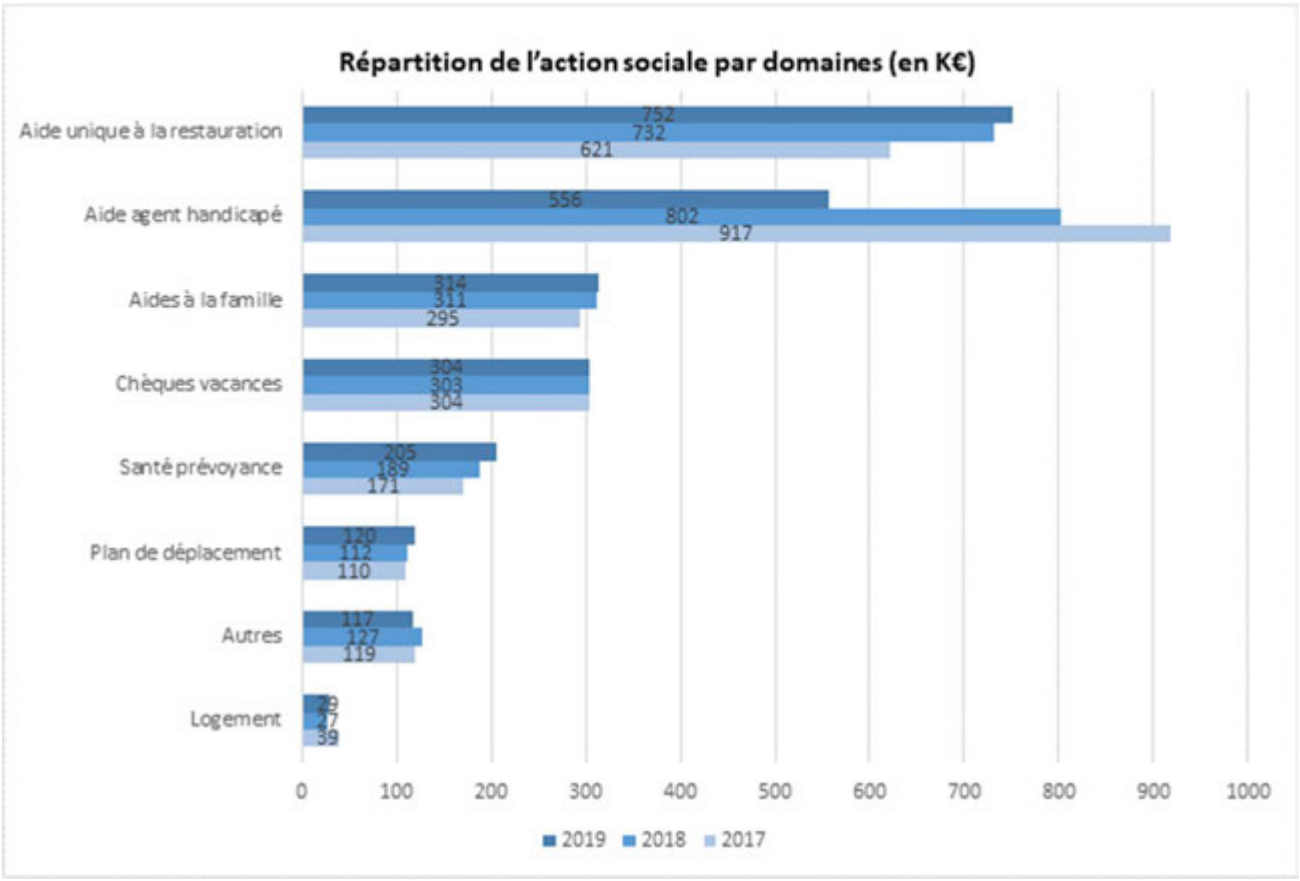
### # 2019 en Bref

La politique volontariste de la collectivité en faveur des déplacements doux porte également ses fruits et se traduit par une augmentation significative des aides aux transports en 2019. Par ailleurs, les effectifs souscrivant aux aides à la mutuelle et à la prévoyance sont en augmentation, ainsi que les prestations liées à la famille (garde, séjours enfants) et à la retraite, en lien avec l'évolution des effectifs et de la pyramide des âges.

## // Le barème social unique

Le barème s'applique aux prestations d'action sociale, aux chèques-vacances, aux titres restaurant et à la subvention-repas. Il est apprécié en fonction du revenu net fiscal de l'agent lors de l'année précédente. La situation individuelle de chaque agent est étudiée dès le 1er janvier de chaque année.



Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

## // La synthèse de l'action sociale

| Prestations d'action sociale | 2018 | | | 2019 | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Coût Région | Femmes | Hommes | Coût Région | Femmes | Hommes |
| **Aides à la famille** | 310 646 € | | | 314 061 € | | |
| Naissances - adoptions | 14 400 € | 37 | 35 | 13 000 € | 34 | 31 |
| Mariages - PACS | 7 700 € | 25 | 30 | 8 260 € | 31 | 28 |
| Décès conjoint ou enfant | 18 000 € | 5 | 4 | 18 000 € | 6 | 3 |
| Garde jeunes enfants | 83 364 € | 142 | 77 | 86 176 € | 143 | 76 |
| Séjours enfants | 36 720 € | 151 | 94 | 39 516 € | 203 | 130 |
| Allocation enfant handicapé dont presta | 79 182 € | 15 | 25 | 77 274 € | 16 | 26 |
| Arbre de Noël | 71 280 € | 614 | 517 | 68 760 € | 593 | 507 |
| **Aide agent handicapé** | 801 570 € | 297 | 230 | 556 000 € | 274 | 215 |
| **Chèques vacances** | 303 230 € | 1541 | 1040 | 303 664 € | 1574 | 1049 |
| **Plan de déplacement** | 112 053 € | 259 | 130 | 120 312 € | 266 | 150 |
| **Aide unique à la restauration** | 732 446 € | | | 752 187 € | | |
| Restaurant administratif | 181 158 € | | | 178 587 € | | |
| Titres restaurant | 551 288 € | 804 | 609 | 573 600 € | 885 | 669 |
| **Logement** | 26 669 € | | | 28 937 € | | |
| Aide installation | 11 932 € | 16 | 7 | 18 134 € | 22 | 12 |
| Bonifications prêts immobiliers | 14 737 € | | | 10 803 € | | |
| Prêts installation | | 8 | 7 | | 3 | 4 |
| **Santé prévoyance** | 189 314 € | | | 205 100 € | | |
| Complémentaire santé | 82 911 € | 433 | 301 | 84 960 € | 472 | 329 |
| Prévoyance | 106 403 € | 529 | 256 | 120 140 € | 556 | 286 |
| **Autres** | 126 847 € | | | 117 402 € | | |
| Fonds de solidarité (seules les aides allouées aux agent.e.s sont ici comptabilisées. En 2018, aides et prêts étaient intégrés, ce qui explique un montant et un nb de bénéficiaires peu comparables entre 2018 et 2019) | 35 072 € | 50 | 18 | 20 897 € | 37 | 17 |
| Départ à la retraite | 30 300 € | 56 | 45 | 40 500 € | 63 | 72 |
| AOARB | 29 000 € | | | 29 000 € | | |
| Marché billetterie | 14 859 € | 1039 | 612 | 15 525 € | 1085 | 640 |
| Médailles du travail (chèques cadeaux e | 17 616 € | 66 | 67 | 11 480 € | 50 | 49 |
| **TOTAL** | **2 602 775 €** | | | **2 397 663 €** | | |

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

# 6. La communication interne

## Chiffres clés au 31/12/19

- Kelenn : 1207 visiteurs uniques par jour ont vu 10 549 pages en moyenne par jour
- Panoramiques : 4400 exemplaires par numéro
- 327 Espaces collaboratifs
- 2 Cafés Patton

## # 2019 en Bref

La communication interne a continué d'animer la circulation de l'information, qu'elle soit liée aux ressources humaines, aux dimensions fonctionnelles (juridiques, pratiques, etc.) ou encore aux actions structurantes de la collectivité. Les différents projets de transformation de l'administration, de la territorialisation, de la mise en place d'un nouveau régime indemnitaire, etc, ont ainsi fait l'objet de suivis spécifiques pour présenter les principaux enjeux et intégrer les agents au cœur de de ces démarches à travers tous les supports de communication possibles.

## // Le portail Kelenn




Kelenn est le portail interne commun aux agents, aux élus et aux membres des assemblées. Il est tout à la fois un portail d'information, un espace documentaire, un outil de travail et le point d'accès à l'ensemble des applications de la Région. Des actualités et informations y sont diffusées quotidiennement.

**Informer**

Les rubriques donnent accès aux informations sur l'organisation de la collectivité, ses missions, les dispositions RH et réglementaires, les aspects pratiques, et aux documents officiels de la Région. Les mises à jour sont effectuées par la communication interne et par un réseau de contributeurs déconcentrés dans les services formés spécifiquement.

**Collaborer**

Les espaces collaboratifs et la plate-forme Liamm permettent à des groupes d'agents de communiquer, partager, gérer et organiser des informations ou des documents autour d'un projet commun ou d'intérêts partagés.

**S'exprimer**

Kelenn est aussi un espace d'expression ouvert à l'ensemble des agents à travers des périmètres bien définis (avis, blogs, forum, foires aux questions collaboratives) pour leur permettre de donner un point de vue personnel, d'apporter une analyse enrichie, d'interroger directement l'administration.

| Kelenn en chiffres | 2017 | 2018 | 2019 |
|---|---|---|---|
| Nombre d'agents contributeurs | 55 | 62 | 83 |
| Nombres de nouveaux espaces collaboratifs créés (Espace co et LIAMM) | 96 | 35 | 107 |
| Nombre de commentaires publiés | 476 | 784 | 952 |



Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

# // Les publications

## • La revue trimestrielle Panoramiques




La revue Panoramiques permet de présenter les principaux chantiers de la collectivité, d'expliciter les politiques publiques et de mettre en valeur les métiers des agents régionaux

Ce journal interne est adressé à tous les agents de la Région, ainsi qu'aux élus régionaux et aux chefs d'établissement et adjoints gestionnaires des lycées publics. En 2019, les numéros 50, 51 et 52 ont été diffusés.

**L'actualité de la Région**

90 jours : l'agenda des trimestres écoulés et à venir.

décryptage : les clés pour comprendre une thématique relevant d'une compétence régionale et ses enjeux, avec une dimension bilan de l'action régionale.

horizon : l'interview d'un intervenant extérieur à la Région, un point de vue éclairé sur un défi auquel le territoire breton est confronté et pour lequel il appartient à la Région d'agir.

cap sur : dossier traitant d'une orientation, d'une politique, d'une compétence régionale.

**Les infos RH et internes**

bon à savoir : deux fiches pratiques sur une question RH ou fonctionnelle.

en chantier : un sujet RH ou fonctionnel un peu prospectif et/ou stratégique, en cours de mise en œuvre.

**Agents et services**

ils font la Région : portraits de deux agents sous l'angle métier

24h avec : une journée avec un service, une équipe de la Région sous la forme d'un reportage.

initiatives : exemples de démarches personnelles initiées par des agents de la Région

## • Les autres publications

En 2019, des hors-série du magazine interne relatifs aux élections professionnelles ont été publiés. Une BD pour la promotion de l'égalité professionnelle homme-femme ainsi qu'une plaquette relative au handicap ont été réalisées. Le nouveau régime indemnitaire a également donné lieu à des publications.

# // Les manifestations et événements

| Janvier | Février | Mars | Avril | Mai |
|---|---|---|---|---|
| • 14 - Voeux du Président | • 25 - Accueil nouveaux arrivants (lycées) | • 8 - Journée internationale des droits des femmes autour du film « *Travailleuses, travailleuses !* »<br>• 28 - Accueil nouveaux arrivants (services) | • 23 - Café Patton (nouvelle organisation des services et breizh cop) | • 23 - Don du sang<br>• 23 - Déjeuner sur l'herbe |

| Juin | Septembre | Octobre | Novembre | Décembre |
|---|---|---|---|---|
| • 18 - Accueil nouveaux arrivants (services)<br>• 28 - Forum des managers | • 19 - Conférence sur l'enquête thématique régionale conduite sur le patrimoine des sports<br>• 26 - Accueil nouveaux arrivants (services) | • 1er - Cérémonie des médailles à Rennes<br>• 7 - Accueil nouveaux arrivants (apprentis)<br>• 8 - Cérémonie des médailles à Pontivy<br>• 11 - Campagne du mois sans tabac | • 12 novembre – 13 décembre : Mois de l'Innovation<br>• 15 - 30 ans de l'Orchestre de Bretagne<br>• 25 - Conférence à l'occasion de la Journée internationale pour l'élimination de la violence à l'égard des femmes<br>• 28 - Don du sang | • 13 - Accueil nouveaux arrivants (services)<br>• 17 - Forum des managers<br>• 19 - Café Patton (territorialisation et nouvelle compétence : informer, sur les métiers et les formations, les élèves, apprentis, étudiants ainsi que leurs familles) |

En 2019, la communication interne a accompagné les démarches de transformation (les projets transfo du mois, la transformation numérique via le projet PIX) et la création du Ti Kub. Elle accompagne par ailleurs via ses différents supports et événements les chantiers structurants de la collectivité : le RIFSEEP, la territorialisation, le projet Atalante, le télétravail, etc…

Enfin, 250 agents ont assisté à des concerts de l'Orchestre de Bretagne dans différentes villes en Bretagne.

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

# 7. Les relations sociales et la responsabilité sociale de l'employeur

## Chiffres clés au 31/12/19

- 39 rapports en Comité technique
- 43 rapports en Comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail
- 19 réunions de Commissions administratives paritaires
- 6 réunions de Commissions consultatives paritaires
- 4 réunions du Conseil de discipline
- 11 réunions de Commission d'action sociale
- 6 réunions techniques
- 19 réunions « Agenda social »

## # 2019 en Bref

Les relations sociales s'organisent autour des instances réglementaires mais également à travers des dispositifs propres à la Région pour permettre un dialogue social de qualité, notamment à travers les réunions techniques et l'agenda social. L'année 2019 a été marquée par l'installation des représentant·e·s du personnel élu·e·s ou désigné·e·s suite aux élections professionnelles du 6 décembre 2018, ainsi que par la mise en place des commissions consultatives paritaires. Parmi les principaux sujets évoqués en 2019, de nouveaux projets organisationnels et immobiliers ont été présentés, notamment dans le cadre de la territorialisation. Pour les EPLE, l'accent a été mis sur la convention Région / EPLE et les aménagements de locaux dans le cadre du Schéma directeur immobilier (SDI).

Par ailleurs, l'année 2019 a vu la collectivité se doter d'un nouveau régime indemnitaire, le RIFSEEP, fruit d'un long et fructueux travail de concertation avec les représentants du personnel, au cours de 12 réunions de travail dans le cadre de l'Agenda social.

## // Les instances réglementaires

La collectivité compte deux instances collectives : un Comité technique et un Comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail. Les agents ont élu leurs représentants du personnel au sein du Comité technique et des Commissions administratives paritaires. Les représentants du personnel siégeant au Comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail ont, quant à eux, été désignés par les organisations syndicales. A défaut de candidats, les représentants du personnel sont tirés au sort.

LES MISSIONS DU CT

Consultation pour avis, sur toute question collective concernant l'ensemble des agents, notamment :
Organisation et fonctionnement des services.
Évolutions des administrations ayant un impact sur les personnels.
Grandes orientations relatives aux effectifs, emplois et compétences.
Grandes orientations en matière de politique indemnitaire.
Formation, insertion et promotion de l'égalité professionnelle.
Sujets d'ordre général intéressant l'hygiène, la sécurité et les conditions de travail.
Aides à la protection sociale complémentaire, lorsque la collectivité territoriale ou l'établissement public en a décidé l'attribution à ses agents.

### • 6 réunions du Comité Technique (CT)

| Réunions du CT en 2019 | 24-janv. | 22-mars | 7-juin | 18-juin | 17-oct. | 16-déc. | Total 2019 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Nombre de rapports pour avis | 1 | 5 | 9 | 1 | 7 | 8 | 31 |
| Nombre de rapports pour information | | 3 | | | 4 | 1 | 8 |
| **Nombre total de rapports** | 1 | 8 | 9 | 1 | 11 | 9 | 39 |
| Nombre de questions des organisations syndicales | 22 | 27 | 29 | | 17 | 14 | 109 |

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

### ▪ Parmi les rapports abordés en 2019

Convention Région / EPLE.

Dispositions relatives à la déontologie.

Ajustement de la politique handicap en faveur des agent·e·s de la collectivité.

Nouveau protocole pour un dialogue social de qualité.

Territorialisation : pour une collectivité proche des bretonnes, des bretons et des territoires : les principes directeurs.

Evolution du dispositif d'entretiens professionnels.

Bilan de l'expérimentation et généralisation du télétravail.

Organisation des astreintes dans les services de la collectivité.

Mise en œuvre d'une astreinte structure.

Mise en œuvre du régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel (RIFSEEP) au sein de la Région Bretagne.

Assouplissement de la procédure de déprécarisation en EPLE.

## • 4 réunions du Comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail (CHSCT)

Le CHSCT est réuni par son président à la suite de tout accident mettant en cause l'hygiène ou la sécurité ou ayant pu entraîner des conséquences graves.

LES MISSIONS DU CHSCT

Contribuer à la protection de la santé physique et mentale et de la sécurité des agents, du personnel mis à disposition de l'autorité territoriale et des personnes placées sous sa responsabilité par une entreprise extérieure.

Contribuer à l'amélioration des conditions de travail, notamment en vue de faciliter l'accès des femmes à tous les emplois et de répondre aux problèmes liés à la maternité.

Veiller à l'observation des prescriptions légales prises en ces matières.

Procéder à l'analyse des risques professionnels.

Contribuer à la promotion de la prévention des risques professionnels et susciter toute initiative qu'il estime utile dans cette perspective. Il peut proposer notamment des actions de prévention du harcèlement moral et du harcèlement sexuel.

Suggérer toutes mesures de nature à améliorer l'hygiène et la sécurité du travail, assurer l'instruction et le perfectionnement des agents dans les domaines de l'hygiène et de la sécurité. Il coopère à la préparation des actions de formation à l'hygiène et à la sécurité et veille à leur mise en œuvre.

| Réunions du CHSCT en 2019 | 24-janv. | 22-mars | 18-juin | 17-oct. | 6-déc. | Total 2019 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Nombre de rapports pour avis | 1 | 4 | 7 | 5 | 3 | 20 |
| Nombre de rapports pour information | | 3 | 3 | 14 | 3 | 23 |
| Nombre total de rapports | 1 | 7 | 10 | 19 | 6 | 43 |
| Nombre de questions des organisations syndicales | 4 | 6 | 10 | 13 | 3 | 36 |

### ▪ Parmi les rapports abordés en 2019

Document unique d'évaluation des risques professionnels et programme pluriannuel de prévention.

Nouvelle répartition des acteur·trice·s de la santé au travail dans le cadre du recrutement d'infirmier·ère·s en santé au travail.

Modes opératoires d'interventions susceptibles d'émettre des fibres d'amiante pratiquées par les agent·e·s chauffagistes en EMATs.

Construction du lycée public de Ploërmel.

Point d'étape sur le schéma directeur immobilier (SDI) tertiaire en appui à l'action territorialisée de la Région.

Point d'information sur l'avancement de certains projets inscrits dans le Schéma directeur immobilier (SDI) des établissements d'enseignement.

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

- ## 1 réunion de la Commission habillement émanant du CHSCT

Créée par le Comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail (CHSCT) du 11 avril 2014, la Commission habillement a pour but de dresser un bilan annuel des dotations en vêtements de travail et équipements de protection individuelle (EPI) et d'émettre un avis sur les évolutions attendues.

- ## 19 réunions des Commissions administratives paritaires (CAP)

Pour chaque catégorie de fonctionnaires A, B et C, une Commission administrative paritaire a été créée. Chaque CAP se subdivise en 2 groupes hiérarchiques.

LES MISSIONS DES CAP

Emettre des avis sur des questions d'ordre individuel, touchant tous les agents y compris les personnels transférés intégrés ou détachés (pour ces derniers, uniquement pour leur carrière territoriale), se rapportant à l'évaluation, aux avancements d'échelon, de grade, à la promotion interne, au détachement, à la mise en disponibilité, à la mise à disposition, à l'intégration, au refus de titularisation, au licenciement, au reclassement pour inaptitude physique.

Les CAP siègent aussi en conseil de discipline.

- ## 6 réunions des Commissions consultatives paritaires (CCP)

Par décret en 2016, de nouvelles instances, les Commissions consultatives paritaires (CCP) ont été créées afin de permettre aux agent·e·s contractuel·le·s d'être représenté·e·s, à l'instar des titulaires via les CAP.

Pour chaque catégorie d'agent·e·s contractuel·le·s (A, B et C), une CCP a donc été créée en 2019, suite aux élections professionnelles de décembre 2018.

LES MISSIONS DES CCP

Emettre des avis ou être informées sur des questions d'ordre individuel, touchant les agent·e·s contractuel·le·s, se rapportant au temps partiel, au télétravail, au licenciement, au rejet de congé pour formation syndicale, à la formation professionnelle et à l'entretien professionnel.

Les CCP siègent aussi en conseil de discipline.

- ## 4 réunions du Conseil de discipline

Le Conseil de discipline est une formation particulière de la commission administrative paritaire. Il est donc, comme la CAP, paritaire et consultatif. Il existe également un conseil de discipline par catégorie hiérarchique de fonctionnaires. Il doit être consulté avant toute sanction disciplinaire autre que les sanctions du 1er groupe, avant publicité d'une sanction et de ses motifs. Il est compétent uniquement à l'égard des fonctionnaires, et ne concerne donc pas les agent-e-s non titulaires.

# // Les instances internes

- ## 11 réunions de la Commission d'action sociale

Cette instance, émanation du Comité technique, créée à l'initiative de la Région en 2004, est compétente pour attribuer, dans la plus grande transparence et dans le respect de l'anonymat, des prestations d'action sociale nécessitant un examen individuel ou des aides et prêts d'honneur du fonds de solidarité.

Les missions de la Commission de cotation et de fléchage ont été redéfinies par le règlement du système de cotation-fléchage adopté par le Comité technique du 27 mars 2015.

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE



## • 6 réunions techniques

Afin de construire un dialogue social de qualité et renouvelé, l'Administration a fait la proposition aux organisations syndicales de toutes les rencontrer entre les réunions des instances paritaires collectives pour préparer ces réunions d'une part, pour aborder tous les points d'actualité d'autre part et, notamment, y conduire des discussions sur les projets en cours d'élaboration.

## • 19 réunions dans le cadre de l'Agenda social

La Région Bretagne a mis en place un « Agenda social », en complément des réunions techniques entre les organisations syndicales et l'administration.

Les réunions « Agenda social » visent à évoquer des sujets de fond, tels que les conditions de travail, le rôle et les moyens de l'encadrement, nécessitant des discussions entre l'administration et les représentant·e·s du personnel, sur du moyen ou du long terme. Elles peuvent conduire à soumettre aux instances paritaires compétentes des projets d'avis.

### ▪ Les thématiques abordées en 2019

Point d'étape sur la stratégie numérique de la collectivité.

Présentation du budget primitif 2019.

Protocole d'exercice du droit syndical.

Bilan social 2018.

Ratios d'avancement.

Visite des locaux syndicaux.

### ▪ 16 réunions de groupes de travail émanant de l'Agenda social

En 2019, pour mettre en place le RIFSEEP à la Région Bretagne, un groupe de travail s'est constitué entre représentant·e·s de la collectivité et représentant·e·s du personnel. 12 réunions ont ainsi eu lieu entre avril et décembre 2019 afin notamment d'échanger sur les différentes phases du projet devant conduire à la définition de la transposition de ce nouveau régime indemnitaire à la Région Bretagne. Ce travail de concertation a abouti à un avis favorable unanime des membres du Comité technique lors de sa séance du 16 décembre.

Le groupe de travail « Handicap », mis en place lors de la réunion « Agenda social » du 29 mai 2018, s'est réuni une fois, dans la continuité des réunions de 2018, pour traiter de l'accompagnement des personnes en situation de handicap.

Un groupe de travail « Action sociale » s'est réuni à deux reprises pour discuter de l'évolution des prestations d'action sociale de la collectivité.

Un temps d'échange sur l'harmonisation du temps de travail en EPLE, dans le prolongement de la méthode présentée lors du Comité technique du 28 septembre 2018, a également eu lieu.

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

# // L'exercice du droit syndical

**La représentation syndicale :**

6 syndicats représentés

15 représentant·e·s du personnel en CT

10 représentant·e·s en CHSCT

5 représentant·e·s en CAP A, 5 en CAP B et 8 en CAP C

4 représentant·e·s en CCP A,2 en CCP B et 5 en CCP C

3 représentant·e·s en Commission d'action sociale

**Le droit syndical en 2019 :**

2 059 journées d'absence pour motif syndical ou de représentation, soit 10 équivalents temps plein, avec une stabilité des absences par rapport à 2018

**Le droit de grève en 2019 :**

36 mouvements :

3202 grévistes pour 2230 journées de grève

Dont 1 préavis de grève local avec 1247 grévistes pour 646 jours de grève

## • Le droit syndical, en détail

| Nombre de jours consommés par motif d'exercice du droit syndical | 2019 |
|---|---|
| Article 16 du décret n°85-397 "10 ou 20 jours" : Participer aux congrès ou aux réunions des organismes directeurs des organisations syndicales, au niveau international, national, régional, interdépartemental ou départemental | 127 |
| Article 17 du décret n°85-397 "1h pour 1000h" : Participer aux congrès ou réunions statutaires des organismes directeurs des organisations syndicales d'un autre niveau que ceux mentionnés à l'article 16 | 275 |
| Article 18 du décret n°85-397 "Instances" : Comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail (CHSCT), Délégation du CHSCT, Comité technique (CT), Commission administrative paritaire (CAP), Commission consultative paritaire (CCP), Commission d'action sociale (CAS), Commission de réforme, autres réunions de travail convoquées par l'administration | 448 |
| Article 1er du décret n°2016-1626 du 29 novembre 2016 pris en application de l'article 61-1 du décret n° 85-603 du 10 juin 1985 : "CHSCT" : Exercer les missions de représentant·e du personnel du CHSCT | 8 |
| Articles 13 et 19 du décret n°85-397 "DAS", Décharges d'activité de service pour les organisations syndicales : Exercer, pendant les heures de service, une activité syndicale, au profit d'une organisation syndicale | 1 111 |
| Congé pour formation syndicale (Décret n°85-552 du 22 mai 1985 relatif à l'attribution aux agent·e·s de la fonction publique territoriale du congé pour formation syndicale) | 90 |
| **Total** | **2 059** |

## • Le droit de grève, en détail

| Dates | Mot d'ordre | | Nombre de grévistes | Nombre d'agents concernés | Taux de participation | Nombre de journées de grève |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | National | Local | | | | |
| 18/01/19 | X | | 1 | 4263 | 0,02% | 1,0 |
| 24/01/19 | X | | 27 | 4263 | 0,63% | 26,0 |
| 25/01/19 | X | | 1 | 4263 | 0,02% | 1,0 |
| 05/02/19 | X | | 112 | 4239 | 2,64% | 109,0 |
| 08/03/19 | X | | 10 | 4250 | 0,24% | 9,0 |
| 19/03/19 | X | | 166 | 4250 | 3,91% | 154,0 |
| 27/03/19 | X | | 2 | 4250 | 0,05% | 2,0 |
| 04/04/19 | X | | 4 | 4250 | 0,09% | 4,0 |
| 19/04/19 | X | | 1 | 4250 | 0,02% | 1,0 |
| 25/04/19 | X | | 1 | 4250 | 0,02% | 1,0 |
| 09/05/19 | X | | 345 | 4336 | 7,96% | 322,0 |
| 04/06/19 | X | | 11 | 4342 | 0,25% | 11,0 |
| 27/06/19 | X | | 9 | 4342 | 0,21% | 9,0 |
| 09/07/19 | X | | 118 | 4333 | 2,72% | 17,0 |
| 16/09/19 | X | | 22 | 4218 | 0,52% | 22,0 |
| 18/09/19 | X | | 1 | 4218 | 0,02% | 1,0 |
| 23/09/19 | X | | 3 | 4218 | 0,07% | 3,0 |
| 24/09/19 | X | | 134 | 4218 | 3,18% | 130,0 |
| 26/11/19 | X | | 1 | 4136 | 0,02% | 1,0 |
| 27/11/19 | X | | 1 | 4136 | 0,02% | 1,0 |
| 28/11/19 | | X | 1247 | 4136 | 30,15% | 636,0 |
| 29/11/19 | X | | 1 | 4136 | 0,02% | 1,0 |
| 04/12/19 | X | | 2 | 4136 | 0,05% | 2,0 |
| 05/12/19 | X | | 722 | 4136 | 17,46% | 595,0 |
| 06/12/19 | X | | 2 | 4136 | 0,05% | 2,0 |
| Total | | | | | | 2 061,0 |

Pour les arrêts de travail d'une durée inférieure à la journée, 1 journée représente 7,8 heures de grève.

7,8 agents faisant grève 1 heure comptent pour 1 journée.

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

# RAPPORT ÉGALITÉ FEMMES·HOMMES

2019

DANEVELL
KEVATALDER
MERC'HED·PAOTRED

FIN-CONTE SU
L'AJEU
FOMES·OMES

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

# Rapport égalité femmes·hommes

Les femmes et les hommes doivent pouvoir compter sur les politiques publiques pour garantir leurs droits, veiller à leur autonomie, protéger leur avenir. Rendre compte des décisions, dresser le bilan des actions, témoigner de l'utilisation des crédits pour supprimer des inégalités entre les femmes et les hommes…, la politique régionale d'égalité est désormais obligée par la loi de présenter des résultats tangibles et transparents aux yeux de tou·te·s.

Transversale par nature, la démarche peut se heurter aux urgences politiques des un·e·s, aux contraintes d'organisation des autres, au manque d'outils ad hoc, voire aux imprévus d'une actualité en crise….Pourtant, quels qu'en soient les aléas, le relevé, le suivi et la mesure d'une lecture des programmes régionaux à l'aune de l'égalité entre les femmes et les hommes est un exercice qui se doit d'être rigoureux parce que démocratique et utile ; parce que le risque est grand que rien ne change en réalité, ou pire, que les inégalités entre les femmes et les hommes s'accroissent tant elles sont parfois imprimées dans nos fonctionnements d'hier et nos usages d'aujourd'hui.

Comment faire évoluer les constats alors que les « choix » d'orientation, les formations, les métiers demeurent, malgré les efforts entrepris, à ce point sexués ; que 98 % des salarié·e·s dans l'aide à domicile, 98% d'aides-soignant·e·s, 90% des personnels aux caisses des magasins de ravitaillement, 67% du personnel d'entretien dans les lieux publics et privés, 84% des employé·e·s de l'hôtellerie… sont des femmes ? et que 92% des salarié·e·s des métiers du gros-œuvre, 74% des métiers du transport et 95% des éboueur·euse·s sont des hommes ?
Comment faire l'égalité femmes·hommes en transversalité dans toutes les politiques régionales et les objectifs de la Breizh Cop concrètement quand 83% des parents isolé·e·s sont des mères célibataires, quand 88 200 Bretonnes élèvent seules leur(s) enfant(s) confrontées au manque de système de garde d'enfants, de mobilité, de ressources ou de qualification suffisantes pour s'autoriser à penser à retrouver un emploi qui leur garantissent à la fois une indépendance financière et les moyens d'élever leurs enfants ; ou quand les travailleur·euse·s précaires et leurs moindres salaires sont à 80% des femmes ?
Comment traduire l'égalité femmes·hommes dans les nouvelles organisations territoriales quand une part minime de femmes est à la tête des exécutifs des intercommunalités ; quand les métiers du numérique sont occupés à 77% par des hommes ; 68% par les femmes dans l'ESS ? La politique régionale d'égalité femmes·hommes veut participer à relever ces défis.

La 5ème édition de ce RADD Egalité femmes·hommes confirme l'ambition régionale de renforcer l'examen de l'impact de ses politiques afin que celles-ci améliorent la vie des Bretonnes et des Bretons, transforment les réalités quotidiennes de celles et ceux qui en ont le plus besoin. Eclairés par des éléments de contexte, les 26 domaines d'intervention et initiatives ici examinés – avec l'intégration de deux nouveaux champs d'investigation que sont l'environnement et les jeunesses dans cette édition 2019 - cherchent à interroger et à se prémunir du risque de renforcer un ordre des choses inégalitaire entre les femmes et les hommes. Tous les territoires ne sont pas égaux et tous ne bénéficient pas de structures dédiées à la promotion des droits des femmes et à l'égalité femmes·hommes. La Région souhaite être à leur écoute et pour cela, mieux accompagner les partenaires de terrain mentionnés dans ce rapport ; toutes celles et ceux qui veulent agir concrètement.

En poursuivant et en approfondissant l'observation des situations inégalitaires femmes·hommes dans ses dispositifs et pour cela, en prenant appui sur le réseau des correspondant·e·s Egalité femmes·hommes des directions de la collectivité[1], en contribuant à favoriser la mise en réseau des actrices et acteurs, en interne comme à l'externe, la Région ambitionne de répondre ainsi au plus juste et au plus vite aux besoins des Bretonnes et Bretons.

Darempredad·ez
Correspondant·e
Raportant·e

[1] Membres désormais identifié·e·s par l'estampille ci-contre.

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

# SOMMAIRE

Région responsable ..... 294

1.1. La responsabilité démocratique ..... 294

1.2. La représentation politique ..... 297

1.3. La responsabilité d'employeur ..... 300

1.4. La communication ..... 305

1.5. La commande publique ..... 307

Education et formation ..... 309

2.1. L'orientation ..... 310

2.2. La formation initiale ..... 312

2.3. L'apprentissage ..... 316

2.4. La formation continue ..... 319

2.5. L'enseignement supérieur et la recherche ..... 323

2.6. Les langues de Bretagne ..... 326

Développement économique et emploi ..... 329

3.1. L'emploi et l'égalité professionnelle ..... 330

3.2. L'économie sociale et solidaire ..... 334

3.3. L'agriculture ..... 335

3.4. L'économie maritime ..... 338

Territoires ..... 341

4.1. L'observation et la planification ..... 342

4.2. Les contractualisations et l'animation territoriales ..... 343

4.3. L'environnement ..... 346

4.4. Le numérique ..... 350

4.5. Les mobilités et transports ..... 352

Rayonnement et vitalité ..... 355

5.1. Le sport ..... 356

5.2. La culture ..... 358

5.3. La santé ..... 362

5.4. Les jeunesses ..... 364

5.5. La promotion de tous les droits ..... 367

5.6. Les politiques de coopération, solidarité internationale et fonds européens ..... 370

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

# 1. Région responsable

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

# 1.1 La responsabilité démocratique

2019 est l'année anniversaire en France de :
- l'instauration du congé de maternité de 8 semaines sans rupture du contrat de travail (1909),
- l'accès des filles au baccalauréat (1919),
- la publication du Deuxième sexe de Simone de Beauvoir (1949),
- la reconduction sans limite de temps de l'IVG (1979),
- l'élection pour la 1ère fois d'une Présidente du Parlement européen (Simone Veil en 1979),
- la création de l'association *Chiennes de garde* (1999),
- la naissance d'Osez le féminisme (2009);

Dans le monde de :
- droit de vote des femmes Belges, Luxembourgeoises, Néerlandaises et Suédoises (1919),
- l'interdiction des « pieds bandés » des fillettes en Chine (1949),
- l'adoption par l'ONU de la convention sur l'élimination de toutes les formes de discriminations à l'égard des femmes (1979),
- la *Journée mondiale pour l'élimination des violences faites aux femmes*.

## // Contexte national et régional

Erigée au rang de « Grande cause nationale » pour la durée du quinquennat, l'égalité entre les femmes et les hommes a irrigué nombre de domaines et investi nombre de débats au cours de l'année 2019. Adossées à un secrétariat d'État dédié rattaché au Premier ministre, les feuilles de route « Egalité fh » des ministères affichent annuellement l'obligation d'inscrire les enjeux de l'égalité dans leur propre politique publique afin de « changer la vie quotidienne des femmes ». L'engagement institutionnel s'affiche en responsabilité démocratique, régulièrement évaluée au plus haut niveau de l'Etat.

Le Haut conseil à l'égalité fh (HCE fh), réinstallé par l'Etat et remanié (Présidence et membres de commissions) en 2019, souhaite poursuivre ses missions « d'évaluation des politiques publiques », « d'aiguillons et d'accélérateur de changements » et surtout « de têtes chercheuses » afin d'« éclairer les pouvoirs publics » sur des sujets peu visités par l'égalité femmes·hommes. Cette expertise associant universitaires et représentant·e·s citoyen·ne·s issu·e·s de la diversité de la société reste déterminante et exigeante pour « pouvoir faire entendre la voix de toutes les femmes qui clament silencieusement le droit d'être des égales dans leurs vies et dans leurs chairs » a affirmé la nouvelle présidente du HCE fh, précisant « Ce mandat est impérieux ; il nous commande d'obtenir des victoires et d'en demander les moyens ».

La capacité d'auto saisine du HCE fh alimente l'espoir de rendre visibles des problématiques masquées et de défricher de nouveaux horizons au bénéfice de la société tout entière. Recommandée par le HCF fh, la reconnaissance par la République au rang de droits fondamentaux, des « droits à la contraception et à l'avortement, ainsi que [du] droit à une vie sans violence sexiste et sexuelle » … « en vertu de l'application des principes d'égalité et de liberté » inscrits dans le préambule de la Constitution en est un des exemples. Le Budget intégrant l'égalité femmes·hommes (BIE ou BSG pour Budget Sensible au Genre) est un autre exemple d'une divergence sur laquelle, le consensus peine à s'installer. Pourtant, et pour la première fois, la circulaire de la direction du budget d'avril 2019 relative à la préparation des volets performance des projets annuels de performance (PAP) du Projet de Loi Finances 2020 et à l'élaboration des documents de politiques transversales (DPT) a intégré une section dédiée au Budget intégrant l'égalité (BIE). En complément, et en appui à cette circulaire, il est désormais demandé à l'ensemble des ministères, de prendre en compte le besoin de disposer d'indicateurs sexués dans la définition ou la revue des indicateurs de performance. Comme le relève le DPT « Politique de l'égalité entre les femmes et les hommes » intégré au projet de loi de finances pour 2020, « le Budget intégrant l'égalité (BIE) est un facteur de performance et de transparence de l'action publique. Il permet à l'État de concrétiser et de mesurer ses engagements nationaux et internationaux en matière d'égalité femmes·hommes. Il apporte de nombreuses informations sur l'évolution des rapports sociaux de sexe. Il permet une meilleure transparence dans la gestion des fonds publics et contribue à la bonne gouvernance car il passe par l'évaluation de l'efficacité d'une politique publique ». La photographie de l'avancée pas à pas de l'approche intégrée de l'égalité dans les budgets ne serait pas complète s'il n'était pas fait ici mention de la note technique du Ministre chargé de la ville et du logement aux Préfet·e·s de région et de départements du 7 août 2019 relative à « la mise en place d'une approche budgétaire intégrée relative à l'égalité entre les femmes et les hommes dans la programmation des crédits de la politique de la ville » indiquant le lancement d'une expérimentation. Des préconisations en vue de la généralisation de la démarche sont attendues pour 2020. Si l'utilisation des fonds publics et leur répartition genrée semble néanmoins dorénavant un des curseurs sur lesquels l'efficacité et l'efficience des politiques publiques doivent être évaluées, le déploiement de budgets sensibles au genre ne sont pas encore au premier rang des priorités de tou·te·s les acteur·trice·s politiques locaux et/ou des élu·e·s des collectivités territoriales. Les démarches concrètes restent balbutiantes et thématiques : le sport, la culture et dans une moindre mesure la politique de la ville ou l'entrepreneuriat des femmes sont quelques-uns des secteurs qui font l'objet d'expérimentations.

En Bretagne, l'enjeu démocratique de la prise en compte de l'égalité femmes·hommes progresse. Aux côtés de partenaires breton·ne·s de plus en plus nombreux·ses et varié·e·s sur l'égalité fh et dans la lutte contre les discriminations, certaines initiatives témoignent d'une prise de conscience élargie à de nouveaux cercles comme d'une porosité plus grande de ce principe chez les citoyen·ne·s. On peut ainsi évoquer la signature de la *Charte européenne pour l'égalité entre les femmes et les hommes dans la vie locale* par Lamballe-Armor en juin 2019, ou encore la vigilance à la parité des noms de rue à Vannes. La journée thématique « Femmes et hommes : s'engager dans la vie publique de demain » des « Territoriales » proposées par le Centre de gestion des Côtes d'Armor, en partenariat avec l'AMF et l'ARIC (décembre 2019) a aussi permis à partir de témoignages vidéo, de prises de parole d'élu·e·s et de fonctionnaires et autour de deux tables-rondes « *Transformation de la fonction*

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

*publique* et *Engagement et proximité, quelle analyse des lois au regard de l'égalité femmes·hommes ?*, « *Quelle égalité femmes·hommes chez les élus bretons ?* », et un atelier « *La longue marche des femmes en politique* », de mettre en perspective les progrès obtenus dans les collectivités bretonnes comme les efforts restant à fournir. Présente, la Région a fait connaître ses évolutions et s'est notamment adressée aux intercommunalités présentes pour les assurer de la disponibilité régionale dans un accompagnement dédié à la rédaction d'un rapport annuel Egalité fh, une obligation pour les EPCI de plus de 20 000 habitant·e·s.

## // L'égalité dans l'action régionale

### • Le CESER

La journée *Théma* 2019 « *Vers un écosystème de l'égalité entre les femmes et les hommes en Bretagne ?* » organisée en novembre par le CESER témoigne d'un engagement consolidé, au fur et à mesure des années, de l'assemblée consultative bretonne. Au-delà des dispositions « statutaires » - un binôme paritaire de référent·e·s par commission, délégation au CpeG – ou de l'usage du féminin dans ses supports (règlement intérieur, guide du conseiller·ere), le CESER prend une part active au déploiement d'un écosystème breton favorable à la réduction des inégalités fh dans tous les domaines et à toutes les strates de l'action publique. A cette occasion, des interventions d'expertes ont alterné avec les témoignages d'associations bretonnes : histoire des droits des femmes, état des lieux, et lutte contre les stéréotypes sexués, initiatives en faveur de l'autonomie sociale, professionnelle et personnelle des femmes (avec les CIDFF), de l'éducation à la sexualité (le planning familial 35) ou encore de la mixité dans le secteur du numérique (Estim numérique) et de l'entrepreneuriat (EAFB), présentation de l'outil « la norme, c'est toi » co-élaboré par les jeunes du Conseil régional des jeunes… ont été autant de prétextes à l'échange d'expériences, à la mutualisation des enseignements et parfois même à la controverse, voire à la découverte. En interrogeant l'assistance « Les algorithmes et l'intelligence artificielle sont-ils sexistes ? » les chercheuse·eur·s de l'association Wax Science ont ainsi témoigné de la diffusion de stéréotypes de sexe jusque dans les logiciels, programmes et ordinateurs. La « Contribution au Tour de France de l'égalité » du CESE et les prises de parole des représentantes de la Direction régionale aux droits des femmes et à l'égalité, de la mission académique dédiée et de la vice-présidente en charge de l'égalité, de l'innovation sociale et de la vie associative de la Région Bretagne ont clos la journée.

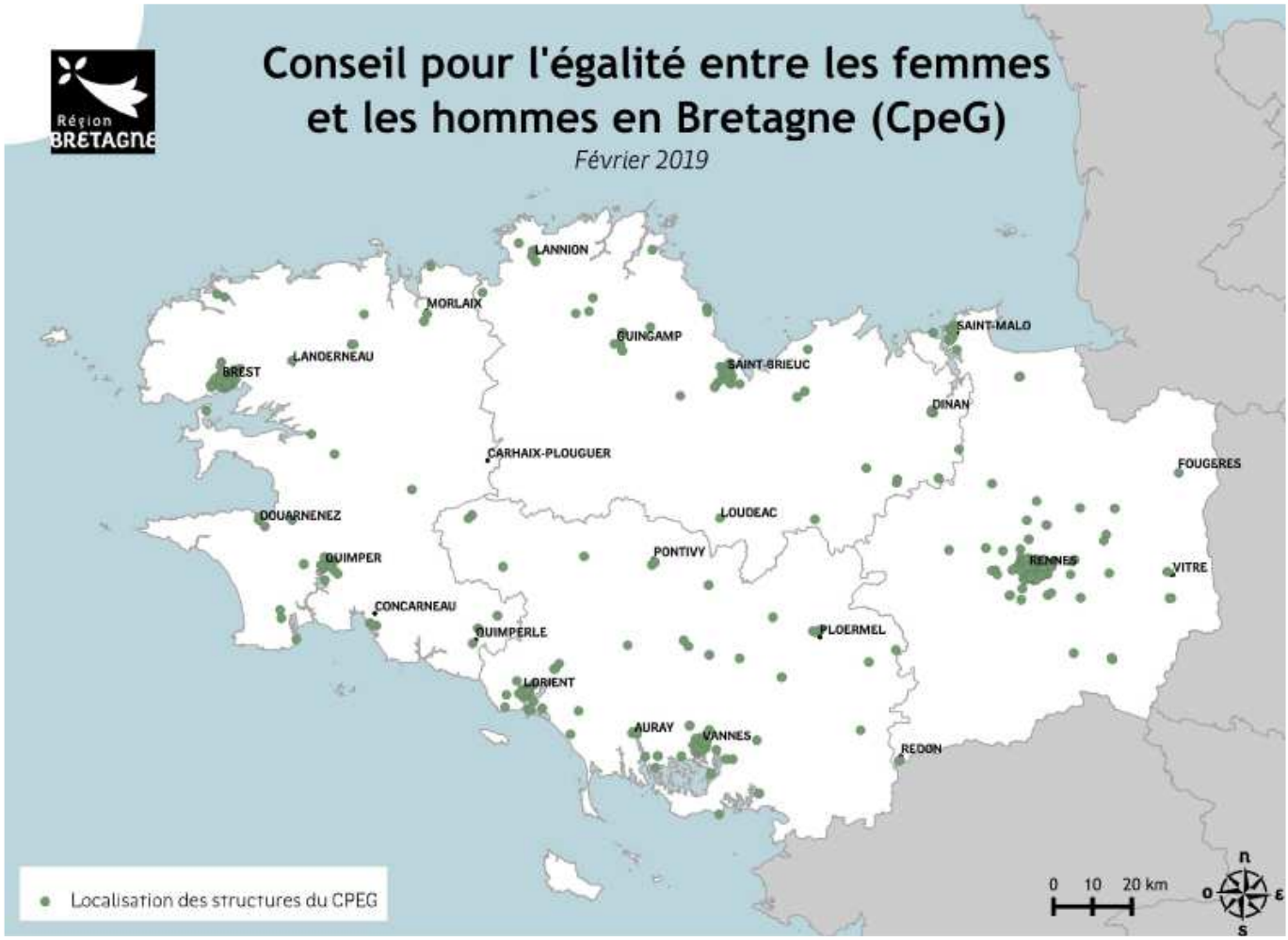
### • Le Conseil pour l'égalité entre les femmes et les hommes en Bretagne

La rentrée 2019 du *Conseil pour l'égalité entre les femmes et les hommes en Bretagne* (CpeG) s'est effectuée en février à l'occasion d'une plénière à la configuration et au format inédits. Une journée durant en ateliers, il s'est agi d'interroger objectifs et modalités d'organisations de ce réseau « enflé mais tellement nécessaire » ; *Sur quoi et comment le CpeG doit-il travailler* ? en fut le fil rouge autour de 5 axes, eux-mêmes déclinés en 17 chantiers: « Economie/Emploi/Formation professionnelle » ; « Education et orientation » ; « Espaces publics et territoires » ; « Engagement et vie de la cité » ; « Respect des droits ». De ces problématiques ont été extraites des urgences auxquelles la Région en lançant quelques semaines plus tard, l'AMI, « L'égalité fh : un levier pour le développement des territoires » a souhaité répondre. Trois autres ateliers : « Comment repérer et aller chercher les manquants ? », « Comment rendre cohérents, clairs et accessibles les travaux et initiatives du CpeG ? » et enfin, « Comment s'organiser ? A quel rythme ? A quelle maille ? » ont cherché à former au mieux une communauté régionale d'acteur·trice·s, d'opérateur·trice·s et de partenaires organisés par territoires autour d'objectifs clairs, cohérents et de proximité. Sur la base de constats partagés, - dispersion d'énergie et des savoirs, manque de lisibilité d'un espace aux contours flous sans ancrage ou dynamique départementale, difficultés à faire système, multitude et lassitude de certains membres, diversité des thématiques, …, cette plénière du CpeG, particulièrement fructueuse, a été à nouveau suivie de réunions départementales, puis de la co élaboration de l'AMI, de son lancement en juin jusqu'à sa co-instruction à l'automne (Cf. Rap 205 et fiches 6.4, 2.4…). Elle aura notamment permis à la Région de dire sa volonté de fédérer, d'encourager et de participer à l'animation de ce réseau sans pour autant prétendre à un pilotage exclusif. L'organisation territoriale de ce réseau, au plus près des besoins des Breton·ne·s et à l'endroit où les politiques publiques se définissent et s'appliquent, appartient à ses membres.

| Réunions du CpeG | | 2018 | 2019 |
|---|---|---|---|
| Réunion en Côtes d'Armor | Femmes/Hommes (%) | 68% / 32% | 91% / 9% |
| Réunion en Finistère | Femmes/Hommes (%) | 89% / 11% | 69% / 31% |
| Réunion en Ille-et-Vilaine | Femmes/Hommes (%) | 80% / 20% | 100% / 0 |
| Réunion du Morbihan | Femmes/Hommes (%) | 77% / 23% | 89% / 11% |
| Plénière du CpeG | Femmes/Hommes (%) | 82% / 18% | 67% / 33% |

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

- **Localisation géographique des membres du CpeG**




Les membres du CpeG sont présent·e·s dans tous les départements ; leur répartition présente des disparités géographiques. Il est à noter que parmi les organisations représentées au CpeG, seules 31% sont directement issues de l'égalité femmes·hommes et/ou du droit des femmes.

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

# 1.2 La représentation politique

**Chiffres clés**

Dans le monde, il y a 51 ambassadrices françaises (29%).

En Europe, 18% des partis politiques et 31% de postes ministériels sont occupés par des femmes.

8 pays de l'Union européenne sur 28 sont dirigés par des femmes.

1999-2019 : la Constitution a inscrit il y a 20 ans l'objectif d'égal accès des femmes et des hommes aux mandats électoraux et fonctions électives.

Au sein du gouvernement français, 24 ministères et secrétariats d'Etat ne respectent pas la parité. On y compte 27% de directrices, 30% de sous-directrices, 35% de cheffes de service et 37% de cheffes de bureau.

En France, 8,3% des président·e·s des intercommunalités sont des présidentes. Sur l'ensemble des conseiller·ere·s, on compte 31,4% de femmes.

5 noms de femmes figurent dans les 50 premiers noms de rues en France les plus fréquents.

## // Contexte national et régional

Il faudrait 99 ans pour parvenir à « une parité moyenne globale » s'inquiète en décembre 2019, le Forum économique mondial dans son étude annuelle portant sur la situation de 153 pays en matière de parité dans la santé, l'éducation et la politique. Les plafonds de verre résistent. Dans certaines sphères internationales, en politique, au sein des conseils d'administration des grandes entreprises, la place des femmes progresse … lentement et de façon irrégulière.

En France, certains ministères se voient infliger des amendes pour n'avoir pas rempli leurs obligations législatives en la matière. Le rapport « Accès des femmes aux responsabilités et rôle levier des financements publics - des nouveaux champs pour la parité » du HCE fh paru en décembre 2019, ose alors l'idée : « Pas de parité, pas d'argent public ». Car les chiffres témoignent de prises de conscience et par là même de réalités contrastées : ainsi, on compte 44% de femmes dans les conseils d'administration des grandes capitalisations boursières en 2019, soit une progression de 34 points en 10 ans mais moins de 18% de femmes dans les PME non soumises, elles, à la règle des quotas ; 18% de femmes dans les comités de direction (Codir) et les comités exécutifs (Comex) du CAC 40 en 2019, soit une progression de 10 points, en l'absence là encore de quotas. « L'accès des femmes aux postes de responsabilité fait partie intégrante des leviers à actionner pour parvenir à l'égalité réelle entre les femmes et les hommes. Cette évaluation met en lumière plusieurs enseignements et notamment les freins issus des stéréotypes de sexe et des rôles sociaux affectés aux femmes et aux hommes, entraînant des processus de délégitimation, voire de disqualification à l'encontre des femmes à l'œuvre dans le monde du travail » affirme le HCE fh avec ses 23 recommandations. L'idée du principe d'égaconditionnalité chemine, sans encore avoir trouvé en 2019 sa traduction juridique.

En politique, si le projet de loi « Engagement et proximité », lors de son passage au Sénat en octobre 2019, instaure que « lors de l'élection des adjoint·e·s dans les communes de plus de 1 000 habitant·e·s, la liste présentée devra être composée alternativement d'un·e candidat·e de chaque sexe », pour les communes de moins de 1 000 habitant·e·s, la parité n'a pas été rendue obligatoire ; malgré un avis favorable de cinq associations de maires et président·e·s d'intercommunalité.

Au-delà de l'enjeu de la parité, les conditions d'accès et d'exercice du mandat, l'articulation des temps d'une vie personnelle, sociale et professionnelle, le statut de l'élu·e, la reconversion professionnelle, des formes d'un sexisme latent… restent des défis ; relevés néanmoins dans davantage de lieux, d'organisations, d'univers. Les premières assises de la parité organisée par l'association IWF France (International Women's Forum) en juin 2019, en est un exemple pour le monde des entreprises, l'association rappelant que « 80% des entreprises non cotées sont exclues de la loi ».

En Bretagne, les collectivités sont désormais nombreuses à articuler volets interne et politique publique pour passer de l'égalité de droit à l'égalité de fait. L'obligation, pour les collectivités et EPCI de plus de 20 000 habitant·e·s, de rendre compte d'un rapport annuel dédié, amplifie cette dynamique. Du côté des édiles, les femmes représentent un peu moins de la moitié (44,9%) des élu·e·s des assemblées locales plaçant la Bretagne dans les premiers rangs de la représentation paritaire nationale. Les élues elles-mêmes témoignent : « Etre élue, femme, mère et salariée…, un défi ! » pour une vice-présidente à Quimper Bretagne Occidentale, ou encore « A mandat égal, on a plus fort à faire » témoigne la présidente du Conseil départemental du Finistère qui apprécie « les manifestations de sororité ». Echanger conseils, soutenir celles qui ont envie, prendre appui sur le réseau breton d'élues plurielles, … voire pour certaines, dénoncer publiquement les actes et propos sexistes qu'elles peuvent rencontrer aux détours de leur mandat, les élues bretonnes s'organisent et interpellent davantage leurs homologues masculins. De leur côté, conscients que le partage de la représentation et du pouvoir est une affaire de femmes et d'hommes, des élus s'associent aux appels, prennent la parole voire parfois refusent de siéger dès lors qu'une représentation s'avère « trop » masculine…

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

## // L'égalité dans l'action régionale




Ouvert à toutes et tous, la rencontre co-organisée le 8 mars 2019 par la Région, l'Etat et l'association *Elles aussi*, était néanmoins en premier lieu destinée aux élu·e·s et/ou à celles qui souhaitent le devenir ; « Parité 2020 : citoyenne aujourd'hui, maire demain ? ». Inscrite dans une démarche relative à la place des femmes en politique, en particulier au niveau communal, l'initiative a permis de mieux comprendre les raisons du faible pourcentage de femmes parmi les maires (10% en 2001, 13% en 2008 et 16% en 2014) comme d'identifier des leviers pour augmenter leur présence en 2020, à l'issue des élections municipales (objectif 25%) et communautaires. C'est à la suite d'une enquête réalisée en 2017-2018 auprès des femmes maires et des adjointes en Bretagne - 600 réponses, 22 entretiens personnalisés – que verbatim et expériences de terrain d'élues bretonnes ont pu être recueillis. En amont de ce *8 mars*, les élues régionales, invitées à partager et enrichir les conclusions et les préconisations visant à favoriser l'engagement des femmes, ont pu de leur côté, émettre des pistes d'actions. Les principaux enseignements de cette recherche-action, initiée en Bretagne par *Elles aussi,* à laquelle l'université de Rennes 2, l'IEP de Rennes et les AMF des quatre départements bretons ont été associés, ont été présentés au cours de la journée. Des verrous institutionnels et personnels comme des freins culturels, sociaux, politiques, économiques à l'accès à la fonction de maire pour les femmes ont été identifiés. Des leviers qui ont pu favoriser leur accès à la fonction de maire ont été également repérés.
Témoignages d'ancien·ne·s élu·e·s, ou encore en exercice (Douarnenez, Rennes, Plélan-le-Grand, Saint-Abraham, Plouaret, Quimperlé Communauté…), de représentant·e·s d'associations d'élu·e·s et mise en perspective d'universitaires, retours des rencontres citoyennes orchestrées par l'ARIC, ont évoqué les obstacles et cherché à repérer les points d'appui. Des rendez-vous sur les territoires, notamment à Vannes à l'initiative du comité Egalité femmes·hommes Golfe Morbihan Vannes Agglomération, ont été programmés. Un appel collectif à s'engager et à se mobiliser a été lancé. 74 personnes y ont répondu. Le principe d'une newsletter (ci-dessous le numéro 1 paru en 2019) a été adopté à destination des communes, EPCI, conseils de développement, Départements, conseiller·e·s régionales·aux, membres du *conseil pour l'égalité entre les femmes et les hommes en Bretagne* et parlementaires.




*Si vous avez des difficultés à visualiser cette lettre d'information, consultez-la en pièce jointe*

### LE MOT DES COPILOTES…



**Gaëlle Abily**, *Directrice régionale aux droits des femmes et à l'égalité - Préfecture de région*
**Armelle Danet**, *Vice-Présidente de « Elles aussi »*
**Anne Patault**, *Vice-Présidente du Conseil régional de Bretagne chargée de l'égalité*

N'attendons pas 2050 pour atteindre la parité dans les conseils municipaux !

Pourquoi une newsletter pour parler de parité à l'occasion des élections municipales de 2020 ?

Parce que, en matière municipale, la parité est loin d'être atteinte. Et parce que ce déséquilibre dans les équipes municipales a un impact fort sur les exécutifs particulièrement masculins des intercommunalités et dans lesquels la parité ne progresse pas. La parité est pourtant une simple question de démocratie.

L'anomalie que représente la sous-représentation des femmes parmi les maires, les adjoint·e·s des municipalités et dans les intercommunalités, exige une prise de conscience, une volonté de tous et de toutes. A cet effet, une recherche-action a été conduite en Bretagne « Parité 2020, Citoyenne aujourd'hui, maire demain ? ». Elle a donné lieu à des recommandations et à un plan d'action annoncés le 8 mars 2019 à Rennes, Quimper et Saint Brieuc afin de faire progresser la part des femmes dans les municipalités et a fortiori parmi les maires breton·ne·s. Depuis, des actions à dimension départementale ou communautaire ont été menées.

A l'approche de l'échéance du printemps 2020 intensifions nos efforts !

Cette newsletter a pour vocation à accompagner le plan d'action régional : vous proposer des rendez-vous, vous informer des actualités au fil des mois, relayer vos propositions, initiatives et évènements

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

## Les instances partenaires

L'objectif de parité est souhaité par la Région dans la représentation et la composition de toutes les instances partenaires avec lesquelles elle collabore et/ou qu'elle soutient. Le réseau des Conseils de développement mobilise la société civile dans chaque Pays ou EPCI de Bretagne ; Des initiatives pour rajeunir et féminiser leurs membres sont prises, elles sont particulièrement attendues et soutenues par la Région (Cf. Fiche 4.2).

| Elu·e·s du Conseil régional | | 2017 | 2018 | 2019 |
|---|---|---|---|---|
| Vice-président·e·s* | Nombre de femmes / d'hommes | 7<br>8 | 7<br>8 | 7<br>7 |
| Conseiller·e·s délégué·e·s | Nombre de femmes / d'hommes | 2<br>2 | 2<br>2 | 2<br>2 |
| Président·e·s. de commissions | Nombre de femmes / d'hommes | 3<br>3 | 3<br>3 | 3<br>3 |
| Conseiller·e·s avec délégations | Nombre de femmes / d'hommes | 14<br>14 | 14<br>14 | 14<br>14 |
| **Représentant.e.s du Conseil régional dans les organismes extérieurs** | | **2017** | **2018** | **2019** |
| Représentant·e·s titulaires | Femmes (nombre, %)<br>Hommes (nombre, %) | 490 / 44 %<br>614 / 56 % | 519 / 45 %<br>624 / 55 % | 542 / 47 %<br>609 / 53 % |
| Représentant·e·s suppléant·e·s | Femmes (nombre, %)<br>Hommes (nombre, %) | 181 / 47 %<br>208 / 53 % | 181 / 47%<br>208 / 53 % | 189 / 48 %<br>206 / 52 % |

*Depuis mai 2019, on compte un vice-président de moins en la personne de Pierre Karleskind.

L'adhésion à la *Charte européenne pour l'égalité entre les femmes et les hommes dans la vie locale* rappelle l'engagement de respecter la parité dans ses propositions de désignations dans les organismes extérieurs. Les représentant·e·s du Conseil régional dans les organismes extérieurs sont calculé·e·s à la date de la dernière session de 2019. La représentation de la Région des femmes titulaires à l'extérieur a évolué positivement (+23 femmes) et se rapproche progressivement de l'exacte parité. Les suppléances suivent le même mouvement.

| Parité dans les instances territoriales | Réalisation 2017 | Réalisation 2018 | Réalisation 2019 |
|---|---|---|---|
| Présidences des EPCI<br>% de femmes<br>% d'hommes | 4 femmes / 55 hommes<br>7 % de femmes | 4 femmes / 55 hommes<br>7 % de femmes | 4 femmes / 55 hommes<br>7 % de femmes |
| Exécutifs des EPCI<br>% de femmes<br>% d'hommes | Non accessible | 19% en Bretagne et 18% en France<br>81 % en Bretagne et 82 % en France | NC |
| Présidences des Pays et « EPCI-pays » | 21 hommes | 21 hommes | 21 hommes |
| Présidences des Conseils de développement | 3 femmes / 24 hommes | 5 femmes / 31 hommes | 6 femmes / 26 hommes |
| Conférence territoriale de l'action publique | 6 femmes / 48 hommes | 6 femmes / 48 hommes | 6 femmes / 48 hommes |

Après le phénomène des fusions d'intercommunalités qui en 2017 a creusé le déséquilibre fh au sein des conseils communautaires, le taux de représentation de femmes dans les exécutifs n'a pas évolué en Bretagne.

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

# 1.3 La responsabilité d'employeur

**Chiffres clés**

12% est l'écart de rémunération entre les femmes et les hommes dans la fonction publique.

Dans la fonction publique territoriale, les femmes représentent 61% des effectifs et occupent 31% des postes d'encadrement.

29% des femmes travaillent à temps partiel, contre 4% des hommes.

43% est la part des femmes parmi les travailleur·euse·s handicapé·e·s dans la Fonction publique territoriale.

## Contexte national

L'actualité nationale a été dominée par l'adoption de la loi n°2019-828 du 6 août 2019 relative à la transformation de la fonction publique : ses dispositions amendent le statut de la fonction publique territoriale et en réforment notamment les instances de dialogue social et le cadre déontologique… Le titre V de la loi (articles 80 à 85) rénove également les actions en faveur de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes et la lutte contre les discriminations. Ces articles modifient ou ajoutent des dispositions nouvelles, notamment à la loi du 13 juillet 1983, dite loi « LE PORS ». Une grande partie d'entre eux était déjà comprise dans le protocole d'accord sur l'égalité professionnelle du 30 novembre 2018.
Parmi les principales dispositions novatrices de la loi, on relève : 1/ L'obligation de création de dispositifs de signalement de violences sexistes et sexuelles prend de l'ampleur puisque désormais cette dernière incombe à toutes les administrations de la fonction publique. 2/ L'obligation de création et de mise en œuvre de plans d'actions en faveur de l'égalité professionnelle, qui existait déjà, est étendue à toutes les collectivités et EPCI de plus de 20 000 habitant·e·s. Ces plans élaborés et mis en œuvre pour une durée de 3 ans renouvelable doivent être finalisés pour le 31 décembre 2020. 3/ L'obligation de nominations équilibrées au sein des emplois de direction est réaffirmée et étendue aux communes et EPCI de plus de 40 000 habitant·e·s (contre 80 000 habitant·e·s antérieurement).
D'autre part, le 2ème comité de suivi de l'accord du 30 novembre 2018 relatif à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes dans la fonction publique s'est tenu le 19 juillet 2019 : sous la présidence du ministre, se sont réunis les représentant·e·s des employeurs publics et des organisations syndicales signataires. De nouvelles mesures ont été annoncées pour l'année 2020 : la création de référent·e·s Égalité au sein des trois versants de la fonction publique. Leurs missions seraient d'informer, de conseiller les agent·e·s et les services dont ils ou elles relèvent. Il a également été prévu qu'une charte de fonctionnement des dispositifs de signalement et de traitement des situations de violences sexuelles, de harcèlement sexuel ou moral et d'agissements sexistes ainsi qu'un référentiel de plan d'actions égalité professionnelle soient adressés aux administrations.

## // L'égalité dans l'action régionale

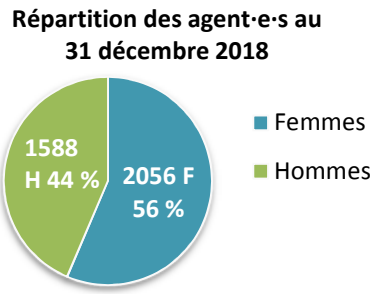
Pour la 15ème année consécutive, la collectivité a organisé deux temps forts pour célébrer la *Journée internationale des droits des femmes et* la *Journée internationale pour l'élimination des violences faites aux femmes*. Ces célébrations proposées aux agent·e·s de la collectivité, aux élu·e·s et membres du CESER sont destinées à informer et à échanger.
Pour le 8 mars, le thème retenu était celui de la santé au travail des femmes. Pour illustrer le propos, le film de la réalisatrice finistérienne, Madame Sonia Larue, « *Travailleuses, travailleuses !* » a été projeté. A l'issue de la projection, Madame Laurence Marescaux, Médecin du travail et inspectrice du travail à la Direccte de Rennes a participé aux échanges en présentant notamment les travaux menés dans le cadre du Plan Régional Santé Travail en Bretagne. 85 personnes ont assisté à cet évènement (82% d'agentes).
Pour le 25 novembre, il a été proposé de questionner le regard et la perception portés sur les violences faites aux femmes. Madame Lya Auslander, enseignante et chercheuse en psychologie sociale, a présenté son étude consacrée aux représentations déformées qui sont réservées aux violences faites aux femmes. L'AVFT (l'Association de lutte contre les Violences faites aux Femmes au Travail) a permis d'enrichir les échanges en apportant des compléments essentiels d'ordre juridique. Le témoignage de Madame Michèle Yacono, membre du collectif « *le poids des maux* », a donné tout son sens au parcours et au combat que mènent les victimes de violences conjugales. Près de **90 agent·e·s** étaient présent·e·s (80% d'agentes). Par ailleurs, la dernière édition (2018) de l'exposition « *Violences, elles disent non !* », créée par l'association « Femmes solidaires », a été proposée aux agent·e·s sur le site de Patton.

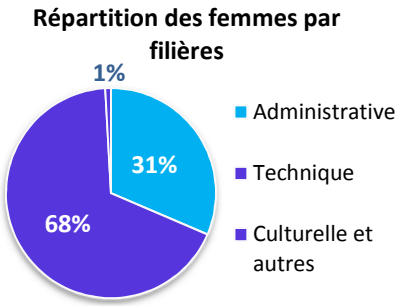
Par ailleurs, la collectivité a mené une action de sensibilisation sur les phénomènes de préjugés et de stéréotypes de genre au travail, qui sont sources de discriminations et de violences. Elle a choisi de développer une campagne de communication à l'automne 2019 : 3 « feuilletons » sous forme de BD revisitent des situations professionnelles et expliquent ce que sont les stéréotypes de genre au travail. Le numéro a été adressé à chaque agent·e de la collectivité.

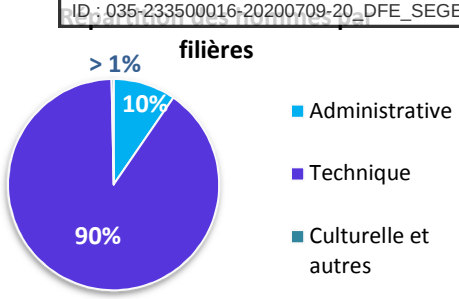
Enfin, le 24 janvier, l'ensemble des correspondant·e·s égalité femmes·hommes de la collectivité a été convié à une formation, assurée par le cabinet PERFEGAL, missionné par le CNFPT. 48 correspondant·e·s y ont assisté.

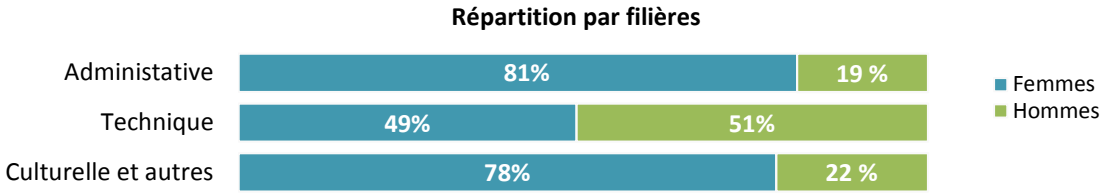
Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

- Répartition des agent·e·s dans les effectifs de la Région Bretagne en 2019 (agent·e·s permanent·e·s)



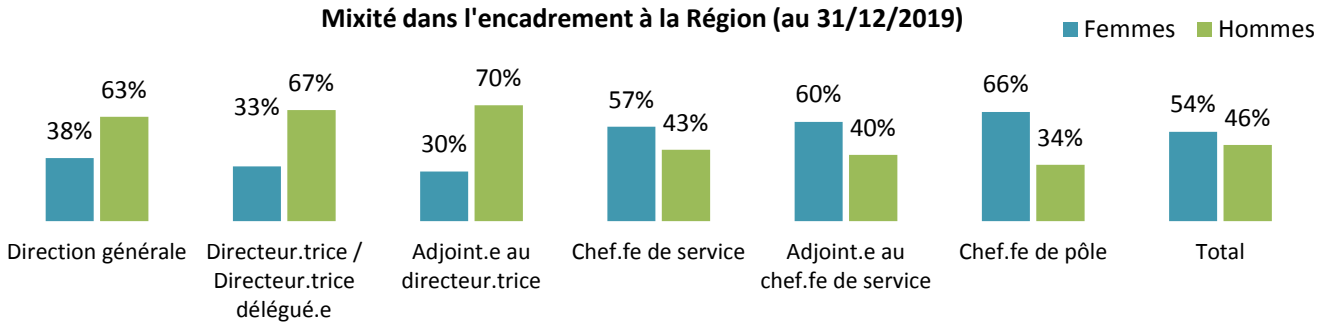




Fait notable, depuis 10 ans, le taux global de féminisation au sein de la collectivité de l'ordre de 56 % reste stable (54% contre 53% en 2018). De même, la faible mixité au sein des filières demeure constante puisqu'elle s'illustre par 81 % de femmes au sein de la filière administrative. Pour la filière culturelle, alors que celle-ci avait gagné en mixité en 2018, la tendance s'inverse cette année avec une féminisation légère (78% de femmes contre 65% en 2018).
Quant à la filière technique, la tendance de « quasi-parité » amorcée depuis 2017 se confirme en comptant parmi ses rangs 49 % de femmes et 51 % d'hommes. Cependant, cette répartition tient au fait que l'on recense davantage de femmes sur les métiers techniques liés à l'entretien des locaux dans les lycées. A l'inverse, dans les services, la filière technique est essentiellement masculine.

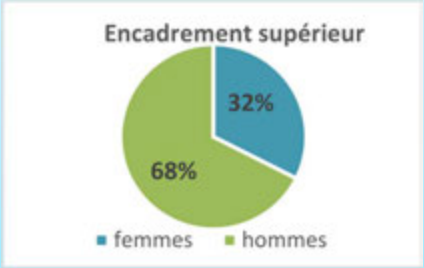
- Place des femmes et des hommes dans l'encadrement (agent·e·s des services)

Depuis 3 années consécutives, l'effectif de femmes occupant un poste d'encadrement au niveau régional reste globalement stable (53% contre 51% en 2018). Pourtant, les postes à plus hautes responsabilités demeurent fortement masculinisés, seulement un tiers de femmes occupent des postes au sein de la Direction générale, à l'encadrement des Directions ou des directions déléguées. Toutefois, on peut noter que la réorganisation de l'administration qui comprend la création de cinq Directions Générales Adjointes a porté la nomination de 3 femmes. Les femmes demeurent majoritaires sur les postes d'encadrement intermédiaire (57% de cheffes de service), et une petite progression en qualité de cheffe de pôle (66 % contre 63% en 2018). Néanmoins, en 2019, elles sont bien moins représentées sur les postes d'adjoint·e·s de chef·fe de service qui gagnent en mixité (60% contre 83% en 2018).



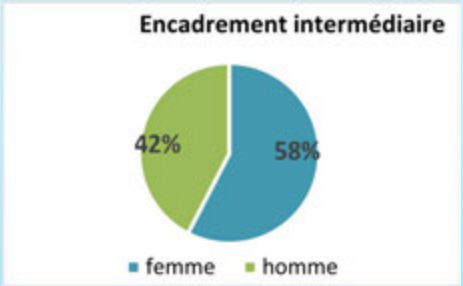

**Encadrement supérieur**

La féminisation de l'encadrement supérieur se stabilise : en effet, la représentation des femmes sur les postes de directrice est de 33% contre 32% en 2018. La tendance reste similaire pour les postes d'adjointe au directeur·trice avec 30% de femmes (contre 31% en 2018).




**Encadrement intermédiaire**

Depuis 2017, les femmes demeurent nombreuses sur les fonctions de chef·fe de service (57 %). En revanche, en 2019 les postes d'adjoint·e au chef·fe de service ont fortement gagné en mixité puisqu'elles n'occupent plus que 60% des postes contre 83 % en 2018.

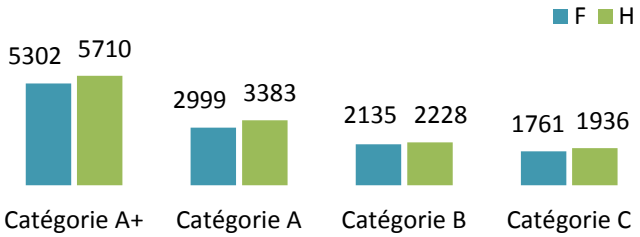


Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

## • Différences de salaires entre les femmes et les hommes

En référence à la méthode de calcul de l'INSEE, l'écart est calculé par rapport à la base de rémunération des hommes. On calcule combien les femmes touchent de moins ou de plus que les hommes. Par ailleurs, il est important de préciser que ces données ne tiennent pas compte des biais tels que l'impact du temps partiel (qui concerne près de 12% des effectifs), le supplément familial de traitement, la NBI ou encore les heures supplémentaires.

**Rémunération nette mensuelle moyenne en 2019 pour les agent·e·s des services**

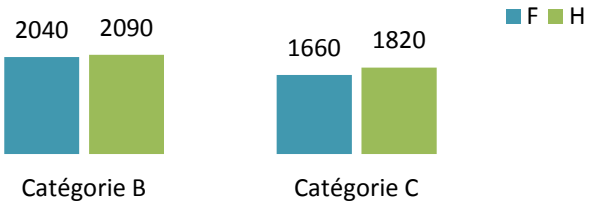



**Ecarts de rémunération en 2019 :**

- -7,15 % pour les femmes en catégorie A+ (- 6,46 % en 2018),
- -11.33 % pour les femmes en catégorie A ( - 11,06 en 2018),
- - 4.20 % pour les femmes en catégorie B (- 7 % consécutivement en 2017 et 2018),
- - 9.04 % pour les femmes en catégorie C (-10.15% en 2018).

Globalement, la configuration des écarts de rémunération reste proche de celle de 2018. Tandis que l'écart en catégorie A+ se creuse légèrement en défaveur des femmes, l'écart de rémunération en catégorie A se stabilise autour des 11%. En revanche, on note une diminution des écarts de rémunération en catégorie B (-4,20% contre -7,15% l'année dernière) et également en catégorie C. Pour les catégories B, cette évolution s'explique par des mouvements de départs/arrivées au sein des effectifs masculins peu nombreux (111 dans les services) ce qui génère des répercussions visibles sur le niveau de la rémunération nette pour les hommes.

**Rémunération nette mensuelle moyenne en 2019 pour les agent·e·s des lycées**



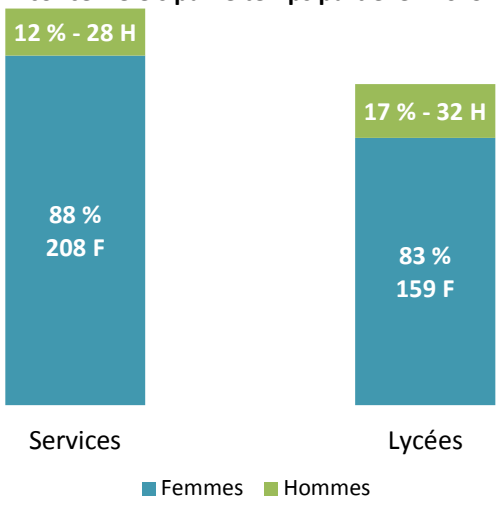

**Ecarts de rémunération en 2019 :**

- - 2 ,39 % pour les femmes en catégorie B ( -3.61% en 2018),
- - 8,79 % pour les femmes en catégorie C (- 8,5 % en 2017 et en 2018).

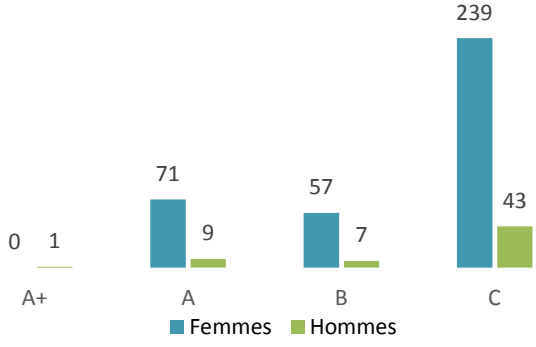
Dans les lycées, l'écart de rémunération sur les postes de catégorie B s'est réduit en passant d'un différentiel de -2,39% contre - 3,61% auparavant. Cette évolution s'explique par des départs et arrivées au sein de cette catégorie, qui comprend pour les lycées 45 hommes. Quant aux postes de catégorie C, l'écart de rémunération en faveur des hommes se stabilise. Cet écart en catégorie C s'explique notamment par une forte concentration des femmes sur les postes d'agent·e d'entretien, qui comprennent le niveau de rémunération le plus bas de la collectivité.

## • Organisation du travail et temps partiel

**Nombre total de femmes et d'hommes concerné.e.s par le temps partiel en 2019**



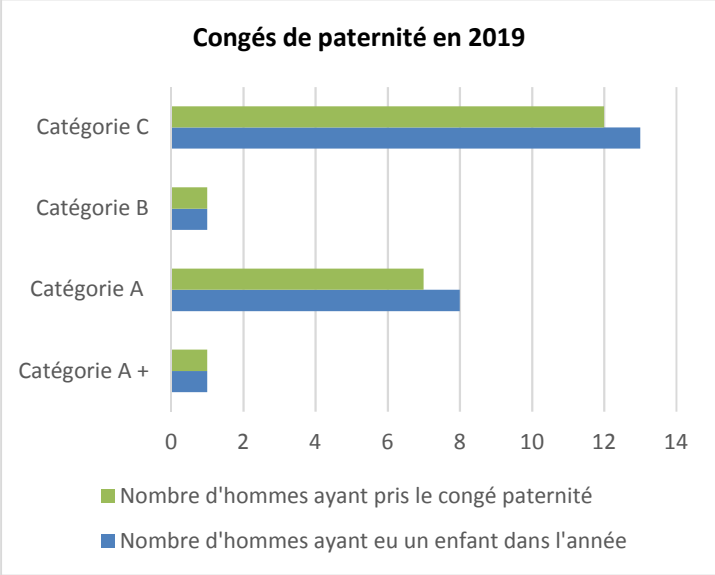

**Répartition f/h des agent.e.s à temps partiel par catégorie d'emploi (services et lycées)**

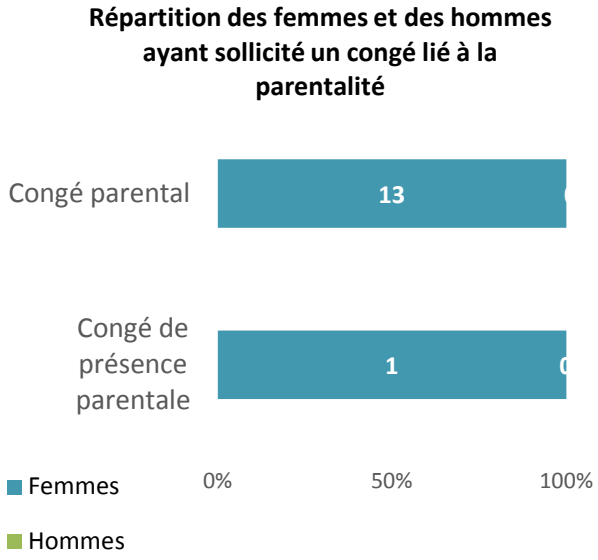


Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

En 2019, le nombre d'agent·e·s en temps partiel a diminué de 3,17% (contre une augmentation de 2018 de + 13,5 %), ce qui représente 427 agent·e·s au total (contre 441 auparavant). Malgré cette diminution, les dichotomies femmes/hommes et services/lycées restent sensiblement les mêmes : ce sont 88% des femmes qui travaillent à temps partiel dans les services et 83% dans les lycées. La majorité des temps partiels exercés restent sur autorisation : 75% des cas pour les agent·e·s des services et 65% pour les lycées. A noter, le nombre d'hommes en temps partiel reste stable : 28 agents au sein des services et 32 (contre 29 en 2018) pour les lycées.

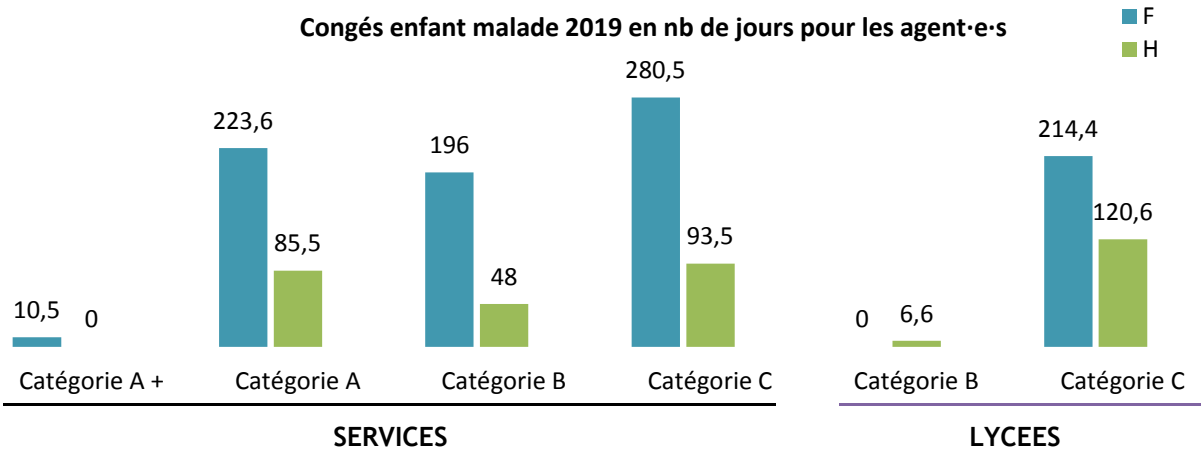
- ## Congés liés à la parentalité




Sur l'année 2019, tous les hommes ayant eu un enfant ont bien pris leur congé paternité. Le différentiel constaté pour les agents de catégorie A et C vient d'une prise du congé imputée sur l'année 2020.

Malgré un congé parental modulable et proposé aux deux parents, ce congé reste exclusivement féminin, et pris exclusivement par des agentes de catégories C pour les lycées (6 congés sur les 6 demandés) et majoritairement par des agentes de catégories A dans les services (5 sur les 7). Aucun agent n'a pris un congé parental à la Région en 2019.




Le nombre de journée de congés au motif d'enfant malade est le même en 2019 qu'en 2018, soient 1 272 jours. La tendance constatée depuis 2017 se confirme : ce sont les femmes qui prennent les journées pour « enfant malade » (73% contre 67% en 2018). Au sein des services, les agentes des services ont sollicité davantage le dispositif « enfants malades » (+ 24%) alors que les agents l'ont nettement moins fait (-20%) que l'année passée, et ce, toutes catégories confondues. En revanche, le nombre de jours sollicités par les agent·e·s des lycées a diminué (-25 % pour les femmes et -3% pour les hommes).

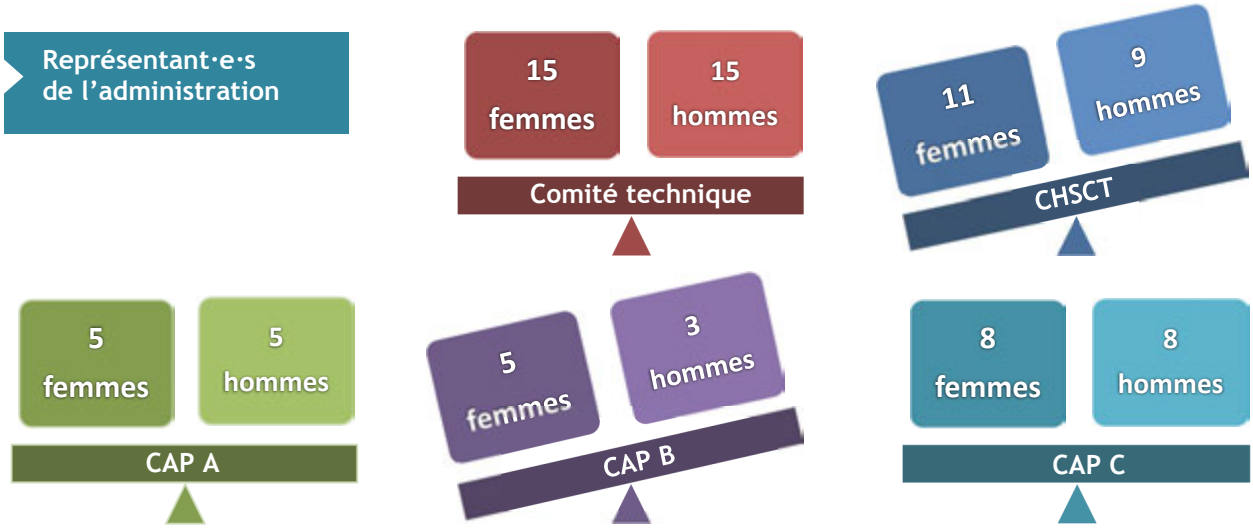
Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

- La collectivité à nouveau lauréate du label *Egalité professionnelle* pour 3 années

Le 24 mai 2019, les services de L'AFNOR Certification, sur la base de l'avis de la commission, ont décerné à la Région Bretagne le label *Egalité professionnelle* pour la troisième fois consécutive. Cette décision clôture une procédure entamée dès l'automne 2017, et poursuivie par un audit sur pièces et sur place. Une vingtaine d'entretiens ont été réalisés mi-octobre, avec les trois élues régionales et 61 agent·e·s de la collectivité (issu·e·s des lycées et des services). Enfin, le 23 mai 2019, une délégation de représentant·e·s des services de la Région (Elue régionale, représentant·e·s de la DRH et représentant des Organisations Syndicales) ont été entendue, par la Commission décisionnaire de l'AFNOR.

Ce label est accordé pour la période 2019-2022. Il récompense notamment le plan d'actions présenté au titre de la certification, ainsi que les bonnes pratiques de l'employeur en matière d'égalité professionnelle femmes-hommes. Il concrétise également l'engagement politique porté depuis de nombreuses années de l'exécutif les élu·e·s de la majorité et l'action forte menée par la Direction générale en faveur de d'égalité professionnelle. Ce label n'aurait pu être obtenu sans la dynamique collective, les organisations syndicales ayant ont été associées à la démarche. Il engage surtout l'institution à respecter ses engagements, et à mettre en œuvre une démarche d'amélioration continue en faveur de l'égalité professionnelle femmes hommes. A ce titre, un bilan intermédiaire interviendra dans deux ans.

- La représentation femmes·hommes au sein des instances paritaires




La composition des instances paritaires réunies au cours de l'année, s'illustre par une parité femmes·hommes à l'exception du CHSCT et de la CAP B.

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE



**Chiffres clés**

38%, le pourcentage des femmes au sein des rédactions, télés et radios, progresse peu.

Les femmes représentent 18% des personnalités citées dans les médias en 2019.

Le classement 2019 des groupes du Paysage audiovisuel français (PAF) dans l'index de l'égalité fh donne France Médias Monde avec 99 points, France Télévisions avec 94 points, M6 avec 88 points ; Radio France avec 74 points ; NextRadio (BFM et RMC) et Canal + ferment la marche avec 71 points.

En 2019, pour la 1ère fois, le Prix Reporters sans frontières, célèbre trois femmes : Eman Al Nafjan (Prix du Courage, Arabie Saoudite), Pham Doan Trang (Prix de l'impact, Vietnam) et Caroline Muscat (Prix de l'indépendance, Malte).

## // Contexte national

La résolution de l'Académie française estimant qu'il n'existait « aucun obstacle de principe » à la féminisation des métiers en février ouvre l'année 2019 sur des évolutions positives. « Il y a un décalage important entre la vie des femmes d'aujourd'hui et leur place dans les médias » continue de souligner pourtant le Haut Conseil à l'égalité femmes·hommes, rappelant au CSA que la place et le rôle des femmes dans les médias constituent un marqueur fort dans l'avancée des mentalités contre le sexisme. La définition d'objectifs chiffrés, la vigilance dans le choix des programmes, l'amélioration du taux de présence, du temps de parole mais également des conditions de l'expression des femmes, l'attention aux créations audiovisuelles des femmes, la parité des équipes de production de programmes… sont quelques-unes des pistes d'action proposées en 2019 par le Conseil supérieur de l'audiovisuel pour améliorer l'égalité fh sur l'écran et sur les ondes. La visibilité des femmes dans les espaces médiatiques nécessite encore une plus grande appropriation et vigilance des professionnel·le·s. Mais du contenu des messages publicitaires aux propos graveleux, le sexisme des médias est de moins en moins toléré et admis par la société. Désormais, depuis 2019, les grands groupes du paysage audiovisuel français sont soumis à l'index « Egalité professionnelle » (Cf. fiche 3.1) ; France Médias Monde, avec 99 points, est le plus exemplaire : la parité y est absolue, jusque dans les dix plus hautes rémunérations de l'entreprise. Les disparités entre groupes, et selon les critères sont fortes, à l'image des 35% de journalistes femmes à Canal +, contre 45% à TF1. Au-delà de ces nouvelles obligations législatives, des initiatives se multiplient : Arte qui choisit la mise en ligne d'une émission *Kreatur* d'une trentaine de minutes pour décrypter l'actualité féministe européenne ; Radio France qui installe en 2019 un groupe dédié *Plus jamais ça*, pour organiser des conférences itinérantes de sensibilisation sur le harcèlement sexuel ; des formations collectives et obligatoires contre le sexisme et les stéréotypes. Aux injonctions institutionnelles, aux initiatives publiques et privées, s'ajoutent également des actions comme celles de l'association pour les femmes dans les médias (PFDM) qui réunit « les entreprises médias signataires pour promouvoir la parité et l'égalité réelle entre les femmes et les hommes devant et derrière les caméras » ou celles du collectif de femmes journalistes « Prenons la Une » qui « lutte contre les agressions à caractère sexuel, au sein même des rédactions ». Enfin, les magazines en ligne tels lesnouvellesnews.fr, 50-50magazine.fr, lesglorieuses.fr ou en Bretagne http://breizhfemmes.fr/ forment aujourd'hui avec les sites dédiés des collectivités http://www.egalitefemmeshommes-brest.net/ un écosystème plus favorable à l'égalité fh en communication.

## // L'égalité dans l'action régionale

Fin 2019, le nouveau site *bretagne.bzh* facilite désormais l'accès aux aides pour répondre davantage aux attentes des usager·ère·s. Une proximité renforcée qui se traduit dans la ligne éditoriale mais également dans les choix iconographiques. La réalisation du site s'est accompagnée d'une réflexion sur la visibilité de l'égalité fh. Une page dédiée permet de s'informer de la politique régionale (https://www.bretagne.bzh/echanger/evoluer-pour-vous/egalite/). La diffusion du *Guide régional pour une communication publique pour toutes* et tous se poursuit dans la collectivité et auprès des partenaires.

### • La lutte contre les stéréotypes

La Région veille à assurer une représentation équilibrée des femmes et des hommes dans chacune de ses communications, dans ses campagnes, ses productions éditoriales (supports imprimés ou web) ou dans ses partenariats. Cette vigilance reste indispensable.

| Représentations visuelles dans les campagnes 2019 | Hommes | Femmes |
|---|---|---|
| Apprentissage (février) | 1 | 1 |
| Dessinez-vous un bel avenir (avril-mai) | 1 | 1 |
| Engagements Breizh COP (mai) | 2 | 3 |
| Breizhgo (octobre) | 1 | 1 |
| Engagements Breizh COP (mai) | 2 | 3 |

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

| | | |
|---|---|---|
| BrEUtons (octobre) | | |
| Passez à l'Ouest (novembre) | | |
| **Total** | 13 | 15 |

- La présence des femmes et des hommes dans les événements régionaux

| Répartition dans les évènements régionaux | Nombre de participant·e·s | Participation (F/H en %) Estimation | Intervention (F/H en %) | Accueil (F/H en %) | Animation (F/H en %) |
|---|---|---|---|---|---|
| Inauguration Tikub | 120 | 50/50 | 4/4 | Sans objet | Sans objet |
| Karr breizh | | 50/50 | 11/6 | Sans objet | Sans objet |
| Breizh COP – Sraddet | 490 | 30/70 | 1 | 4/2 | 1/1 |
| Breizh COP – Le carrefour des transitions | 150 | 40/60 | 7/10 | 4/2 | 1/1 |
| Breizh COP – Jeunesse | 100 | 50/50 | 2/9 | 4/2 | 1/1 |
| Breizh COP – Les Collectivités s'engagent | 300 | 30/50 | 3/16 | 4/2 | 1/1 |
| Breizh COP – Associations | 460 | 50/50 | 4/11 | 4/2 | 1/1 |
| Breizh COP – CBTE | | 40/60 | 3/10 | | 1/1 |
| Prix du gallo 2018<br>Prix du gallo 2019 | 70<br>120 | 40/60<br>50/50 | 50/50<br>40/60 | 50/50<br>2/1 | 1F<br>1/1 |
| Trophées du sport 2018<br>Trophées du sport 2019 | 84<br>90 | 25/75<br>30/70 | 50/50<br>40/60 | 100/0<br>2/1 | 1H<br>1H |

On note encore une majorité des hommes parmi les participant·e·s et intervenant·e·s des manifestations Breizh COP, due à une surreprésentation masculine dans les effectifs des profils recherchés pour constituer les plateaux des table-rondes (président·e·s d'EPCI, maires, DG de mairie ou d'agglomérations…) comme pour le public visé par ces rencontres. Les Trophées du sport ont cette année connu une participation plus équilibrée. Il est à noter une évolution positive dans l'effort fait pour assurer une présence des hommes à l'accueil et, des femmes, dans l'animation des évènements.

- La diffusion de la culture de l'égalité au sein de la collectivité via le pôle veille

| Ressources documentaires | 2017 | 2018 | 2019 |
|---|---|---|---|
| Destinataires de la veille Egalité fh | 68 | 74 | 83 |
| Articles saisis dans la base dont :<br>Diffusés dans *Région en action*<br>Diffusés dans *l'Essentiel Presse* | 147<br>8<br>10 | 323<br>31<br>7 | 507<br>38<br>6 |
| Taux moyen de consultation des articles Egalité | 10 | 11 | 7 |
| Ouvrages indexés Egalité | 47 | 60 | 64 |

Les abonnements à la veille Egalité ont augmenté de 12 %. La forte augmentation du nombre d'articles traitant du sujet pourrait être une des raisons de la baisse du taux moyen de consultation constatée. Les articles de retombées presse des actions de la collectivité et de ses partenaires augmentent chaque année. Une sélection de revues et ouvrages « Egalité » lors de la journée internationale de lutte contre les violences faites aux femmes en novembre 2019, a favorisé une meilleure compréhension des enjeux et connaissance des ressources à disposition.

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

# 1.5 La commande publique

**Chiffres clés**

L'article 16 de la loi du 4 août 2014 pour l'égalité réelle entre les femmes et les hommes permet de refuser l'accès aux marchés publics aux entreprises sanctionnées depuis moins de cinq ans pour discriminations ou sans négociation engagée sur l'égalité professionnelle.

La commande publique constitue 10% du PIB français.

En 2019, le ministère de la Justice a publié son 1er baromètre égalité fh sur l'accès des femmes et des hommes aux postes de hiérarchie, au sein de chacune des directions.

## // Contexte national

Les collectivités signataires de la *Charte européenne pour l'égalité entre les femmes et les hommes dans la vie locale* s'engagent par l'article 12 à « mettre en œuvre des clauses particulières en matière d'égalité entre les femmes et les hommes dans les contrats et dans les accords de financement qu'elle passe avec ses partenaires » ; considérant que « les marchés publics peuvent constituer, pour les autorités publiques, un moyen de combattre la discrimination et de promouvoir l'égalité de genre et l'inclusion sociale ».

Si la commande publique peut désormais légalement contribuer à promouvoir l'égalité entre les sexes, il reste difficile aux acheteurs de procéder aux vérifications nécessaires pour jauger de la bonne conformité du respect des règles des propositions/candidats/offres en matière d'égalité fh ; ainsi de la capacité d'une collectivité par exemple qui doit finalement, se contenter le plus souvent d'attestations, d'engagements voire d'annonces déclaratives. Difficile de vérifier sur pièce, sur place, l'écart éventuel entre les annonces et la réalité des faits. Cette nouvelle responsabilité pour la puissance publique, peut néanmoins l'autoriser à questionner l'utilisation des fonds publics éventuellement reçus, l'état de l'art en matière d'inégalités professionnelles au sein de la structure candidate… La publication officielle des premiers enseignements de *l'index égalité professionnelle* (cf. Fiche 3.1) et du respect – ou non – des cinq critères auxquels les entreprises doivent répondre pour ne pas être assujetties à des amendes, booste ce levier et intervient favorablement sur ce contexte ; le ministère du travail, en choisissant de rendre publique la liste des entreprises récompensées en 2019 de leur « bon score », comme celles mises en demeure de devoir faire mieux, participe à améliorer l'efficacité d'une disposition juridique inaboutie en matière d'égalité fh. Le principe d'égaconditionnalité (CF. Fiche 1.1) est également un des leviers opérationnels soumis par le HCE fh (Cf. rapport « Rôle levier des financements publics » en décembre 2019) au Secrétariat d'Etat chargé de l'égalité entre les femmes et les hommes et de la lutte contre les discriminations pour contribuer à responsabiliser la commande publique et l'utilisation des fonds publics à la promotion de l'égalité. La décision d'instaurer un système de bonus/malus participe de la même démarche de vouloir encourager, sélectionner, retenir un candidat soumissionnaire au motif d'une proactivité en matière d'égalité fh.

Les échanges d'expériences entre acheteurs publics sur la thématique progressent. Le sujet commence à intéresser les initié·e·s de la commande publique. Des pistes concrètes émergent : améliorer l'aspect qualitatif de la clause d'insertion et rédiger un critère d'attribution permettant d'apprécier la qualité de l'action d'insertion sociale, accorder des points à la réponse de l'entreprise candidate comptant dans la note totale (à l'instar de ce qui a déjà été fait pour les marchés de formation par la Région) ; s'atteler à la condition d'exécution du marché, au travers d'un plan de progrès afin de susciter une démarche de progrès de l'entreprise candidate ; annexer un questionnaire aux pièces du marché et/ou lister des pratiques déjà mises en œuvre en la matière pour connaître les pratiques de l'entreprise en matière d'égalité professionnelle ; intégrer à l'occasion des renouvellements de délégations de service public des dispositions relatives au recrutement de personnes du sexe « minoritaire » ; introduire une clause qui informe les candidats des pratiques de l'acheteur en matière d'égalité fh et solliciter en retour sur la mise en œuvre – ou non – d'actions dans ce domaine…Tous les marchés ne peuvent pas intégrer l'égalité fh, le lien avec l'objet du marché devant toujours être respecté ; mais « cibler exclusivement les moyens humains affectés à la réalisation des prestations du marché et l'écrire comme tel », comme le précise la direction des achats de l'Etat, permet de progresser à coup sûr. C'est probablement dans l'articulation des différents attendus et pièces de tout marché, des rédactions simultanées des critères, clauses et annexes que des pistes pourraient être davantage explorées ; afin, comme le souhaite désormais le législateur, que la commande publique soit un levier pour faire évoluer les pratiques dans le monde du travail et les entreprises.

## // L'égalité dans l'action régionale

Le *Schéma des achats économiquement responsables* propose des moyens de mise en œuvre : information des engagements de la Région en matière d'égalité femmes·hommes ; introduction dans toutes les consultations supérieures à 25 000 € HT d'un principe de « départage » en matière d'analyse des offres pour permettre, en cas d'égalité de note, de retenir le·la candidat·e ayant apporté la réponse la plus adaptée au critère relatif à l'égalité et à la non-discrimination ; proposition d'engager un travail partenarial avec les entreprises pour définir des critères objectifs de non-discrimination et de promotion d'égalité femmes·hommes ; encouragement à la sensibilisation des entreprises et des acheteurs. La Région s'est engagée dans son *Schéma des achats économiquement responsables* à lutter contre les discriminations, en particulier en garantissant les principes et obligations des politiques publiques en matière d'égalité femmes·hommes. Son chantier « Mettre en œuvre une responsabilité sociale et sociétale » et l'objectif « Lutter contre les discriminations et promouvoir l'égalité dans l'emploi » le formalisent concrètement.

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

Après la sensibilisation à l'égalité femmes·hommes de l'ensemble des agent·e·s de la Direction des affaires juridiques et de la commande publique, les objectifs et modalités de mise en œuvre des politiques régionales d'achat et d'égalité fh vont devoir s'articuler et être davantage connus des prestataires. En formation continue, après l'intégration d'un critère « Egalité professionnelle et qualité de l'emploi » dans les appels d'offre de formation, puis l'obligation faite aux candidats retenus de dispenser un module « Egalité femmes·hommes » à tou·te·s les stagiaires, la Région attend aujourd'hui des organismes de formation « a minima une initiative et/ou la mise en œuvre d'une pratique pédagogique… de fixer des objectifs de mixité des publics dans les formations…, d'associer les entreprises accueillantes des stagiaires à des objectifs de promotion de l'égalité professionnelle ».
Pour exercer sa pleine responsabilité à vouloir développer sa dimension citoyenne et inciter les prestataires à agir dans l'emploi contre les discriminations et pour la promotion de l'égalité fh dans cette voie, la commande publique régionale s'appuie sur la mise en œuvre aujourd'hui automatisée de la clause de départage (tout acheteur qui la retire doit en justifier la raison) et s'inscrit dans la temporalité de moyen et long termes du *Schéma*. A l'instar d'un Budget Intégrant l'Egalité (BIE) d'une collectivité qui s'intéresse de savoir si ses politiques budgétaires (collecte par les impôts, taxes et redevances et distribution des crédits publics en intervention, investissement et fonctionnement...) renforcent ou diminuent les inégalités entre les femmes et les hommes - s'apparentant alors à une étude d'impact du budget sur l'égalité -, la commande publique peut faire des financements publics un levier de promotion des droits des femmes de l'égalité femmes·hommes. Si elle ne s'est pas encore dotée d'indicateurs qui puissent mesurer l'insertion de clauses d'égalité femmes·hommes au sein des marchés, la Région affiche néanmoins l'ambition de garantir que les considérations d'égalité entre les femmes et les hommes soient réellement et concrètement intégrées dans les procédures de passation de marchés et de contrats à l'avenir.

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

# 2. Éducation et formation

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE



**Chiffres clés**

En France, la part des femmes dans les établissements d'accueil du jeune enfant s'élève à 97%.

En classe de seconde, 53,6% (et 47% en terminale) des filles préfèrent les filières scientifiques contre 73,6% des garçons ; seulement 2,5% des filles choisissent des « Sciences de l'ingénieur » contre 14,1% des garçons.

A l'université, les étudiantes représentent 60% des effectifs, 25% choisissent un parcours en sciences fondamentales contre 39% des garçons.

En Bretagne, 23% de femmes ont été accueillies sur la plateforme de découverte des métiers du bâtiment grâce à un partenariat renforcé entre le Cidff 35 et les Compagnons Bâtisseurs en 2018.

## // Contexte national et régional

Dès l'enfance, « les enfants sont imprégnés de l'idée d'une inégale valeur entre ce qui est féminin et masculin et la mixité ne garantit pas l'égalité filles. garçons » ; L'Unicef, à l'occasion de sa 4ème Consultation nationale des jeunes de 6 à 18 ans, interrogé·e·s sur leurs relations filles·garçons et la perception des droits tels qu'ils sont vécus selon que l'on est une fille ou un garçon, affirme « que le combat contre les discriminations de genre doit se poursuivre avec l'aide de l'Etat, des parents, des enseignant·e·s. Les progrès pour tous les enfants ne pourront se faire sans un changement radical du statut des filles. Un même accès aux loisirs, une réelle information sur la sexualité, un espace scolaire et public partagés sont une partie des conditions pour y parvenir ». Si le lieu d'habitation reste le facteur déterminant pour expliquer les inégalités et les privations ressenties, « le fait d'habiter dans un quartier populaire ou prioritaire ou encore d'avoir des parents au chômage a un effet plus fort pour les filles que pour les garçons », les réponses de l'enquête montrent que pour quasiment toutes les formes de privations, dans un même quartier populaire ou prioritaire, les filles sont plus impactées par l'effet social : moins d'accès aux savoirs, à la santé, aux loisirs, à la sociabilité. Les jeunes, très vite, impriment et font l'expérience des inégalités et discriminations spécifiques auxquelles doivent faire face les filles dès le plus jeune âge. A l'école, alors que « les garçons en primaire sont les plus touchés par les épreuves des moqueries et les attaques blessantes qui concernent moins les filles, mieux intégrées au milieu scolaire…, la cour de récréation illustre la séparation des sexes, notamment en primaire, par la place qu'occupent les filles et les garçons : les garçons au large et au centre, les filles sur le côté ». Ces différences, les filles les perçoivent très tôt, et en prennent conscience et l'intègrent avec l'âge et au fur et à mesure de leurs parcours de vie : Avant le lycée, 45% d'entre elles considèrent qu'elles ont moins de droits que les garçons contre 30% des garçons qui pensent le contraire, à 17 ans, 65% d'entre elles le pensent.
Véhiculés, les stéréotypes de sexe peuvent avoir des incidences sur les libertés de mouvements, les occupations des espaces – mais aussi mentalement ; ainsi, ces « non-dits » intégrés par tou·te·s, même inconscients, s'avèrent plus problématiques encore dès lors qu'ils touchent des professionnel·le·s de la petite enfance, des loisirs, de l'éducation, de l'orientation, de la formation… Les apprentissages et les savoirs transmis tout au long de la vie doivent pouvoir garantir, encourager et donner goût de tous les possibles aux jeunes comme à tou·te adulte. La liberté effective et concrète d'accéder à la filière, à un secteur professionnel, à un métier choisi passe par l'éducation à l'égalité des sexes et par la professionnalisation de tou·te·s les acteur·trice·s concerné·e·s.

En Bretagne, du concours international *Buzzons le sexisme* proposé par *Matilda,* la plateforme d'éducation à l'égalité des sexes, au concours national "*Je filme le métier qui me plaît*", auxquels des établissements scolaires bretons ont pris l'habitude de participer et d'y être parfois récompensés, aux diplômes universitaires sur le genre tel celui proposé par Rennes2 (Cf. Fiche 2.5) en passant par *MégalitE2* (Cf. Fiche 2.4) pensé pour les organismes de formation, des outils et des ressources existent (Cf. Fiches 2.2, 2.3).
Ni les aptitudes ni les compétences ne sont sexuées… en formation de scaphandrière à l'AFPA à Lorient, de chauffeuse routière à bord de camions de 44t au Greta de Tinténiac, de peintre industriel au Pôle IUMM à Plérin, les femmes y témoignent de leur volonté, de leur capacité à oser et à réussir… Pourtant, « j'ai eu droit à beaucoup de remarques méchantes et vulgaires, j'ai découvert pour la première fois un environnement sexiste » dit néanmoins l'une, « là il faut prouver pour une femme qu'on a de la volonté, on doit avoir du caractère face aux quelques rares hommes machistes que l'on peut croiser », « il faut savoir s'imposer et en tant que femme se faire respecter » témoignent les deux autres. En Bretagne comme ailleurs, seuls les individus et les environnements peuvent être sexistes. A tout âge, et dans tous les milieux, les choix d'orientation de certain·e·s bousculent, remettent en cause des préjugés et des pratiques professionnelles. Parmi les partenaires, les *Centres d'information des droits des femmes et des familles* (*CIDFF*) s'engagent en faveur de l'élargissement des choix professionnels des femmes et de la découverte des métiers dans les entreprises avec un accompagnement adapté, l'association *We Ker* à Rennes organise chaque année la semaine de la mixité des métiers et son rallye dans les entreprises… pour les initiatives dédiées aux publics ; Atelier de sensibilisation à la mixité professionnelle dans l'insertion chez *Actife*, association quimpéroise accompagnant les personnes dans leur retour à l'emploi qui témoigne « du problème de mixité dans le domaine de l'insertion par l'activité économique, refus de centres de formation d'accueillir des hommes en formation d'assistant·e maternel·le, atelier de découverte du métier d'aide-ménager·ère ouvert uniquement aux hommes à Brest,… Les professionnel·le·s de l'orientation, de la formation, de l'emploi soumis également aux stéréotypes de sexe, prennent des initiatives. Notamment pour permettre à toutes d'accéder aux métiers d'avenir.

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

Des projets des lycées (court-métrage Wonder Women Transport du lycée Sérusier de Carhaix retenu en mai 2019 pour la finale du concours vidéo « *Je filme le métier qui me plaît* ») à la *Journée des initiatives territoriales pour l'emploi* (JITE) en mars 2019 à Lorient (valorisation de six actions menées par ex. par les Cidff, le Plie de Brest…), la Région a désormais inscrit la promotion de l'égalité professionnelle dans l'ensemble de ses domaines d'intervention liés à la formation. Au-delà de son soutien aux projets, elle fait figurer la prise en compte de la mixité et du non-stéréotype de sexe dans les critères d'instruction des demandes de financement des actions « d'information métiers » et des salons post-bac.

La Fédération régionale et les quatre CIDFF départementaux sont membres du service public régional de l'orientation et de l'évolution professionnelle. Ils participent à ce titre au 1er niveau d'offre de services d'accueil et d'information, notamment par la mise en œuvre de *l'Accueil personnalisé et individualisé*. Ils contribuent aux instances régionales de travail dont le groupe technique régional et le comité de professionnalisation.

| Décrochage scolaire | Total | Jeunes femmes | Jeunes hommes |
|---|---|---|---|
| **Sur 7 254 jeunes identifié·e·s comme potentiellement en décrochage scolaire**<br>Taux de jeunes retrouvé·e·s en formation initiale | 36% | 40% | 60% |
| Taux de jeunes décrocheur·euse·s | 39% | 39% | 61% |
| Déjà accompagné·e·s | 21% | 42% | 58% |
| En emploi | 11% | 35% | 65% |
| En formation continue | 2% | 40% | 60% |
| Sans accompagnement | 4% | 34% | 66% |
| Taux de situations inconnues (problème de coordonnées, refus d'être contacté·e·s…) | 25% | 42% | 58% |

Les premiers travaux publiés par *l'Observatoire régional du décrochage scolaire*, lancé par la Région (cf. Fiche 2.2) avec l'appui du GREF et en collaboration avec les 17 Plates-formes de suivi et d'appui aux décrocheurs, l'Etat et l'Association régionale des missions locales, permettent de mieux connaître les jeunes décrocheur·euse·s en Bretagne. L'intégration de la donnée sexuée identifie la minorité des filles dans ce processus de décrochage.

## • Diversification des orientations scolaire et professionnelle pour tou·te·s

Les actions pour la diversification des choix d'orientation scolaire et professionnels non-stéréotypés sont à la fois anciennes, nombreuses et… toujours nécessaires. Les efforts pour la mixité des métiers, bénéfique pour les unes comme pour les autres, doivent s'amplifier et se partager avec de nouveaux partenaires. La Région y contribue par l'accompagnement des projets comme par l'intégration de mesures dédiées dans ses propres politiques. Mais les taux évoluent lentement pendant que d'autres inégalités se perpétuent voire émergent. Levier de l'égalité femmes·hommes, pour être atteint, l'objectif de mixité – 1/3 des métiers mixtes en 2022 contre 17% en 2019 – doit se repenser ; il appartient aux professionnel·le·s davantage qu'aux publics ; il doit être mis en œuvre autant dans les domaines de l'insertion professionnelle et de l'emploi que dans celui de l'éducation. Suivis, évalués, les impacts de la mixité devraient pouvoir s'inscrire sur la durée et être garantis par des outils fiables, utiles et accessibles à tou·te·s. Identifiée comme un écueil majeur, la non mixité des orientations, souvent « subies », est largement évoquée lors des réunions du CpeG. A l'automne 2019, l'AMI « l'égalité fh, un levier pour le développement des territoires » (Cf. Fiche 2.3), en affichant l'ambition de faire émerger des projets expérimentaux, cherche des leviers pour éventuellement irriguer, adapter les dispositifs Formation de la Région. A ce titre, retenu en décembre 2019, le projet de création d'un jeu co-élaboré à la fois par le *Forum des savoirs-Cité des métiers* (22), *We Ker (35), l'Exploratoire* à Rennes et *l'espace des Capucins* à Brest offre l'opportunité de croiser les regards, de préciser l'amplitude des besoins, d'échanger des pratiques de professionnel·le·s et de mutualiser les savoirs. Ce partenariat entre structures intervenant sur des territoires différents, les phases de test prévues auprès des publics comme des professionnel·le·s de chacun de ces organismes, favorise la fabrication d'un outil pédagogique dédié à la mixité des métiers femmes·hommes à vocation régionale.
Proposé par les Céméa (Centres d'entraînement aux méthodes d'éducation active), le projet de création d'une malle à outils pédagogiques sur les questions d'égalité fh à destination des animateur·trice·s Jeunesse, de bibliographie et de référencement des outils existants et d'une cartographie des acteur·trice·s permet de favoriser la réflexion par les pairs sur leurs postures éducatives d'animateur·trice·s comme l'émergence de projets pédagogiques par les équipes elles-mêmes. Le réseau breton de ressources et acteur·trice·s dédié·e·s s'étoffe au bénéfice d'une interconnaissance utile à tous les univers concernés.

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE



**Chiffres clés**

En Bretagne, la part des élèves qui ont doublé au moins une classe s'élève pour les filles à 5% en 6ème et 7% pour les garçons et à 11% pour les filles en 2nde et à 16% pour les garçons.
La part des filles en terminale professionnelle s'élève à 13,3% dans le domaine de la production et à 61,2% dans les services.
41% des jeunes filles ont un diplôme du supérieur contre seulement 30% des jeunes hommes
Parmi les jeunes décrocheur·euse·s, 39% sont des filles.

64% des établissements publics et CIO (210) sont dotés d'au moins un·e référent·e Etat à l'égalité (55% en 2018). 25 établissements privés sous contrat en sont également dotés.

Près de 30 établissements de l'académie ont déclaré conduire une action autour du 8 mars, journée internationale des droits des femmes.

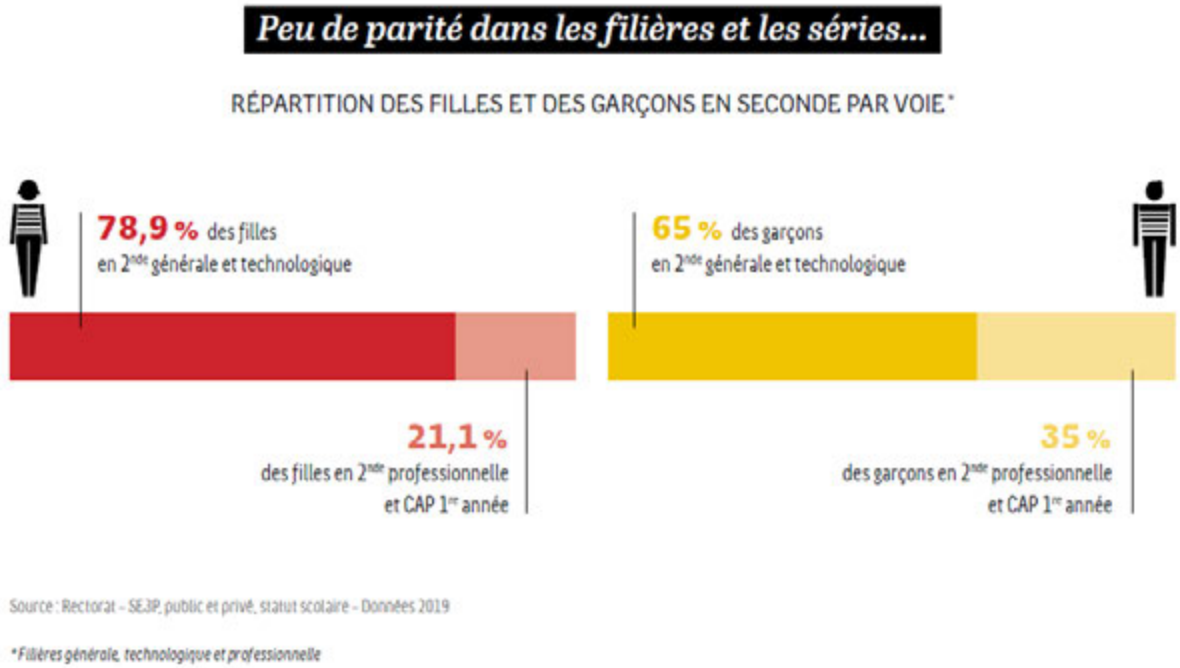
## // Contexte national et régional

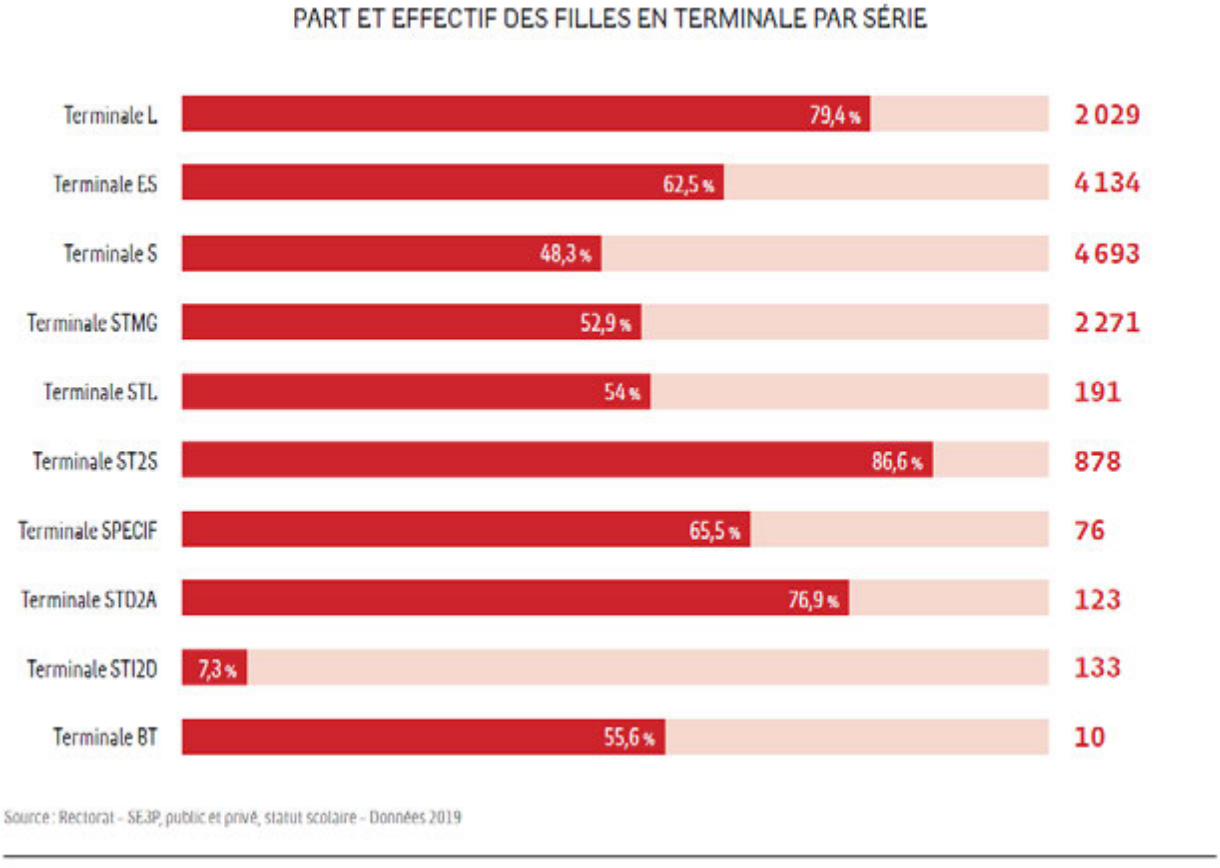
Avec 94% de réussite au bac général, 93,4% pour le bac technologique, 88,4% pour le bac professionnel et 83% au CAP en 2019, la Bretagne figure parmi les trois meilleures académies de France en termes de réussite aux examens. Les tendances restent stables : les filles réussissent mieux à l'école, sont plus nombreuses à accéder au baccalauréat, s'orientent davantage vers l'enseignement général et technologique mais demeurent toujours moins nombreuses en proportion à s'orienter dans les filières scientifiques et plus rares dans l'enseignement professionnel. Des disparités selon les sexes persistent. Ainsi, en matière d'enseignement diplômant, 41% des jeunes hommes ont un diplôme inférieur au bac ou pas de diplôme, contre 31% de jeunes bretonnes.

Pour certain·e·s jeunes, l'école et la scolarité sont parfois des passages agités. Les élèves qui ne se sentent pas bien à l'école ont 4 à 5 fois plus de risque de présenter des troubles que les autres élèves. Des chiffres bretons viennent régulièrement objectiver et illustrer une situation différenciée pour les filles et les garçons scolarisé·e·s, de la cinquième à la terminale. Les filles ont ainsi une perception de leur santé mentale moins bonne que les garçons, celle-ci se dégradant au fur et à mesure de l'avancée dans leur scolarité. Elles expriment davantage une souffrance psychique, avec des troubles dépressifs plus fréquents. Elles sont deux fois plus nombreuses que les garçons à avoir déjà attenté à leur vie, notamment en filière professionnelle.
Si la Région affiche un taux de sortie sans diplôme parmi les plus bas de France - 6,9%, derrière l'Ile-de-France avec 4,5% contre 10% pour le niveau national - la première étude de l'Observatoire régional du décrochage scolaire, présentée en octobre 2019, témoigne néanmoins de 2 793 jeunes Breton·ne·s décrocheur·euse·s, âgé·e·s de 16 à 25 ans. Pilotée par la Région, en étroite collaboration avec le GREF, les 17 plateformes de suivi et d'appui aux décrocheurs, l'Académie de Rennes, la direction régionale de l'alimentation, de l'agriculture et de la forêt de Bretagne (DRAAF) et l'Association régionale des Missions locales, la mise en place de cet observatoire est une première en Bretagne, mais aussi en France. Sont considéré·e·s comme présumé·e·s décrocheur·euse·s, les jeunes de 16 à 25 ans issu·e·s du second degré n'ayant pas terminé leur formation, qu'ils·elles possèdent ou non un premier diplôme ou une certification. En Bretagne, 3% des jeunes sont en situation de décrochage scolaire. Parmi ces jeunes, 39% sont des filles. « 61% des décrocheurs et décrocheuses proviennent de la filière professionnelle, quittée le plus souvent durant l'année de Terminale de Bac pro », analyse l'observatoire. « A 61%, il s'agit de garçons qui décrochent généralement plus tôt, vers 16 ans, quand les filles décrochent davantage après 19 ans ». Les causes de décrochage sont multiples : une formation qui ne correspond pas aux attentes, une fragilité socio-économique, une pression trop forte vers l'excellence, des problèmes de santé et psychologiques ; mais aussi « la maternité, qui, bien souvent, incite les jeunes filles à quitter les filières dans lesquelles elles se sont engagées » a précisé la Région lors de la restitution des travaux.
L'atelier « Garantir l'égalité fh parmi les jeunes » lors de la semaine Breizh COP de juin 2019 (Cf 4.2 et 6.6) a permis d'identifier quelques revendications lycéennes : « Ecouter les paroles des jeunes filles, ne pas opposer les femmes entre elles, s'adresser à toutes sans exclusive » ; « Revenir sur l'histoire et le rôle des générations sur le féminisme et le combat pour les droits des femmes » ; « Questionner les contenus des manuels scolaires qui véhiculent des silences sur les femmes » mais aussi « Dénoncer les situations des jeunes filles·garçons qui se voient refusé des stages et/ou subissent des discriminations ou ne bénéficient pas d'équipements mixtes adaptés »… ou celles de ces jeunes filles qui n'ont pas accès sur tous les territoires bretons à une offre diversifiée de formations et qui se retrouvent parfois piégées » ; « Former les employeurs/maîtres de stage à l'intégration de femmes dans les métiers dits « d'hommes » et réciproquement »…Ces retours d'expériences et témoignages sont parfois déjà relayés dans les établissements bretons.
De nombreux partenaires se saisissent des leviers proposés au niveau national pour diffuser la culture de l'égalité filles·garçons au plus près des jeunes scolarisé·e·s de Bretagne. Ainsi, du concours « Je filme le métier qui me plaît » qui a vu concourir le lycée Sérusier de Carhaix avec le film *Wonder Women Transport* pour illustrer la conduite routière au féminin (sur 75 élèves en Bac Pro Conducteur de transports routiers de marchandises, 10 étaient des filles), ou de l'opération *Buzzons contre le sexisme* qui voit tous les ans des établissements bretons proposer des clips. Au-delà des dispositifs régionaux dédiés, des projets sont soutenus par la Région dès lors qu'ils produisent par exemple des outils pédagogiques pour toutes et tous ; tels que le roman graphique *Les Lettres persanes* initié par l'association brestoise *Egalité par l'éducation,* ou la réalisation de portraits géants exposés dans les rues de la ville, de jeunes du lycée ISSAT de Redon, en formation dans des filières non genrées.

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

L'exposition *Tous les métiers ont un sexe* conçue par l'association *Femmes i* [illegible] par la Région, a continué de circuler en 2019 dans les lycées et organismes de [illegible]on en Bretagne.



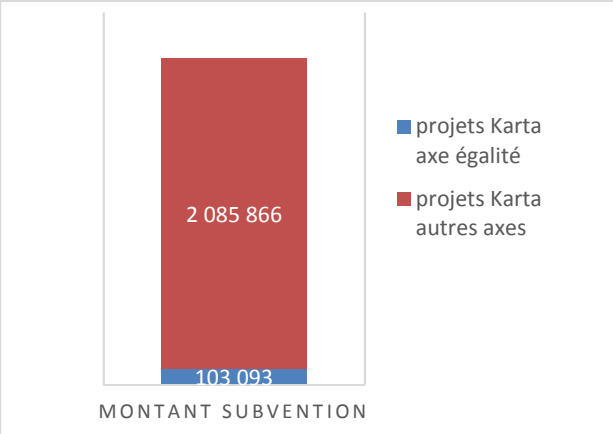
Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

## • L'égalité filles·garçons dans les projets éducatifs Karta

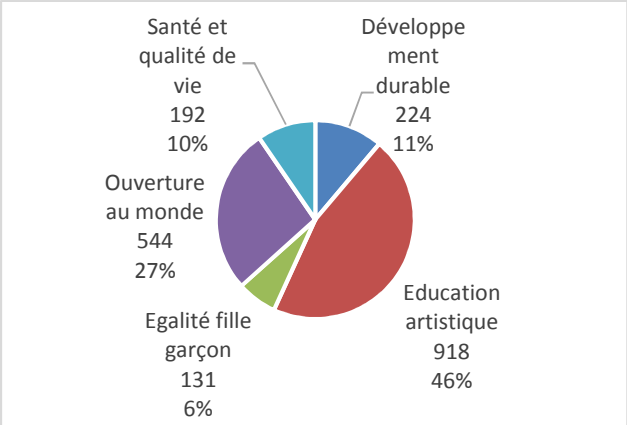
Pour l'année scolaire 2018-2019, la progression se poursuit pour le 5ème axe *Égalité filles·garçons et lutte contre toutes les discriminations*. En effet, depuis 4 ans, le nombre de projets a progressé de plus de 30% et désormais, 85 établissements mènent chaque année des actions sur différentes thématiques en lien avec l'égalité fh financées dans le cadre du dispositif Karta. Ainsi, 103 093 € ont été consacrés en 2018-2019 pour agir contre les stéréotypes sexués, pour promouvoir l'égalité des relations filles·garçons, pour agir contre les violences sexistes, le harcèlement ; Suite à la rencontre de mutualisation menée en 2018 sur le thème de l'éducation à la sexualité, de nouveaux projets ont été développés dans les lycées notamment en lien avec le projet présenté par les élu·e·s du Conseil Régional des Jeunes « La norme c'est toi », sur les normes implicites liées à la sexualité que vivent les jeunes. Ainsi, sur 20 projets Karta Egalité fh de lycées bretons, 8 abordaient les « relations filles·garçons » (Les lycées Pierre Mendès France, Victor et Hélène Basch et le LP Coëtlogon à Rennes, Les Rimains à Saint-Malo, Ozanam à Cesson Sévigné, Victor Hugo à Hennebont, le LP à Pleyben, le lycée Dupuy de Lome à Brest) et 4 établissements la lutte contre l'homophobie (Les lycées La Fontaine des Eaux à Dinan, Vauban à Brest, La Mennais à Ploërmel et le lycée maritime de Treffiagat) : Théâtre-forums, formations de prévention par les pairs, réalisation de clips, conférence décalée, résidence d'artiste, débat mouvant, … sont autant de modalités d'expression différentes que les jeunes ont choisi, parfois accompagné·e·s par des associations telles que Liberté couleurs, la Ligue de l'enseignement ou encore le planning familial, pour encourager débats et prises de conscience entre pairs. Il reste à noter que peu de projets abordent les choix d'orientation, pourtant toujours très sexués.

Le *Guide des structures ressources* sur les thématiques Karta s'étoffe chaque année sur le thème de l'égalité filles·garçons en termes de ressources et d'outils. Sa mise à disposition sur l'extranet Karta et son actualisation permettent de fournir des propositions d'outils afin de favoriser le développement de nouveaux projets.

**Répartition des projets Karta par thématique en 2019 en euros**




**Répartition des projets Karta par thématique en 2019 en nombre de projets**




L'axe Education artistique, sensibilisation à l'art reste le plus mobilisé dans le cadre de Karta. Une hausse sensible (+ de 9 000 €) du montant dédié aux projets Egalité fh est constatée. On peut noter également la présence de projets liés à l'égalité sur les axes santé, ouverture au monde et éducation artistique.

## • L'égalité filles·garçons abordée au Conseil régional des jeunes (CRJ)

Le mandat actuel a favorisé la participation du CRJ aux travaux du dialogue structuré jeunesse en Bretagne ; les lycéen·ne·s ont pu rappeler leurs préoccupations liées à l'égalité femmes·hommes. Certaines d'entre elles étaient issues de la démarche initiée dès 2018 avec le projet « la norme c'est toi ». Les productions réalisées à ce titre relatives à « la dépendance des jeunes aux normes sexuelles », ont été diffusées à l'ensemble des établissements secondaires bretons (diffusion des 10 visuels et du guide pédagogique en ligne sur le site lanorme.bzh). Le projet, réalisé par l'ancien mandat, a été présenté aux élu·e·s du CRJ lors des premières sessions pour leur proposer de porter ces outils construits par et pour les jeunes au sein de leurs établissements.

## • Convention interministérielle pour l'égalité entre les filles et les garçons, les femmes et les hommes dans le système éducatif

Des référent·e·s égalité, premier et second degré, sont désigné·e·s par chaque directrice et directeur académique des services départementaux de l'Education nationale. L'objectif est de favoriser la mutualisation des dynamiques locales et académiques et de faciliter l'intégration de l'égalité à d'autres dossiers portés localement (climat scolaire, relations écoles, entreprises, actions culturelles…). Ils et elles accèdent à un espace collaboratif qui recense les textes de référence, les ressources pédagogiques, les concours éducatifs et tout événement en lien

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

avec la thématique. Il permet de signaler les actualités du dossier et favorise les échanges horizontaux entre référent·e·s. Un dossier spécifique est dédié aux initiatives en établissement pour le partage de documents. Cette dynamique régionale de l'Etat est valorisée au sein de la Convention interministérielle. Cadre commun d'interventions à l'Etat, aux universités bretonnes, aux Conseils départementaux et à la Région pour promouvoir l'égalité femmes·hommes auprès des lycées, la convention régionale et académique permet notamment la tenue d'un évènement régional et fait l'objet d'un bilan annuel en présence de tous les signataires[i]. Le comité de pilotage de la convention est composé des représentant·e·s des 14 signataires de la convention.
Le séminaire interinstitutionnel annuel de formation « Penser l'égalité filles garçons dans les espaces éducatifs » s'est tenu en simultané sur 2 sites (Brest et Rennes) dans les télé amphis des pôles numériques de l'enseignement supérieur en juin 2019 ; il a réuni 220 personnes, toutes institutions confondues, dont 175 (80%) personnels de l'académie. Une nouvelle convention interministérielle est prévue pour la période 2019-2024. Ses grandes lignes ont été présentées en séminaire national en mars 2019. Elle sera structurée autour des axes suivants : Piloter la politique d'égalité au plus près des élèves et des étudiantes et étudiants ; Former l'ensemble des personnels à l'égalité ; Transmettre aux jeunes une culture de l'égalité et du respect mutuel ; Lutter contre les violences sexistes et sexuelles ; S'orienter vers une plus grande mixité des filières de formation.

Par ailleurs, déclinée au niveau régional académique, la convention nationale entre la fédération nationale des centres d'information des droits des femmes et des familles a favorisé la prise d'initiatives dans les établissements scolaires bretons dans les domaines suivants : Respect filles·garçons, harcèlement scolaire lié au genre, cyberviolences, le consentement et déterminisme sexué des choix d'orientation.

[i] Les signataires de la convention régionale sont : La Préfète de la Région Bretagne, préfète d'Ille et Vilaine ; Le Recteur de l'académie de Rennes, Chancelier des universités de Bretagne ; Le Directeur régional de l'agriculture l'agro-alimentaire et la forêt ; Le Directeur régional des entreprises de la concurrence de la consommation du travail et de l'emploi de Bretagne ; Le Directeur régional de la jeunesse des sports et de la cohésion sociale de Bretagne ; Le Directeur inter-régional de la mer (DIRM) Nord Atlantique et Manche Ouest ; La Directrice du CRDP/Canopé académie de Rennes et de l'académie de Nantes ; Le Délégué régional ONISEP de Bretagne ; Le Président de l'université européenne de Bretagne (UEB); Le Président du conseil régional de Bretagne ; Le Président du conseil général des Côtes d'Armor ; La Présidente du conseil général du Finistère; Le Président du conseil général d'Ille et Vilaine ; Le Maire de Brest ; Le Maire de Lorient ; La Maire de Rennes.

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

# 2.3 L'apprentissage

**Chiffres clés**

En Bretagne, 28,8% des apprenti·e·s sont des filles contre 32,7% en France.

## // Contexte national et régional

La Région perd au 1er janvier 2020 l'essentiel de sa compétence apprentissage. Un des premiers effets a été la possibilité pour les CFA d'ouvrir dès 2019 hors conventionnement régional. Ce qui a rendu particulièrement complexe la maîtrise voire la connaissance à la rentrée 2019 des effectifs stabilisés, d'apprenti·e·s.
Au 31 décembre 2019, il y avait 491 000 apprenti·e·s en France, (50 000 apprenti·e·s supplémentaires soit une hausse de + 16% par rapport à 2018) et 368 000 contrats d'apprentissage supplémentaires (+17,2% en Bretagne). Cette augmentation est due essentiellement au secteur privé alors que le secteur public semble stable. Le taux d'insertion des apprenti·e·s est en augmentation, même s'il est fort différent selon les niveaux de diplôme, la spécialité, la situation économique locale. L'amélioration du taux d'emploi des jeunes, une meilleure réussite des apprenti·e·s à l'obtention d'un diplôme, une part en augmentation des apprenti·e·s préparant un diplôme de niveau supérieur sont les facteurs de ces progrès d'insertion. En 2019, un tiers des apprenti·e·s sont des filles. Le taux d'emploi des filles est de 70 %, celui des garçons est supérieur de 5 points. On note des différences structurelles d'insertion entre les filles et les garçons. Les garçons sont plus nombreux en général dans les formations en apprentissage, et en particulier dans le secteur de la production qui enregistre un taux d'emploi supérieur à celui des formations dans les services (75 % contre 71 %). À tous les niveaux, les garçons s'insèrent mieux que les filles, mis à part les sortants de brevet professionnel des services (+ 5 points en faveur des filles). Le temps partiel concerne beaucoup plus les jeunes femmes que les jeunes hommes sortant d'apprentissage à tous les niveaux. Pour les jeunes sortants de CAP jusqu'au BTS, la moyenne est de 15 % pour les filles contre 6 % pour les garçons. Plus le niveau de sortie est élevé, moins les jeunes sont à temps partiel. Au niveau du CAP, 22 % des filles sont dans ce cas, contre 8 % des garçons. Il n'y a plus que sept points d'écart au niveau du BTS (11 % contre 5 %). Aux niveaux I et II, le temps partiel est nettement moins fréquent aussi bien pour les filles que pour les garçons (respectivement 3 % et 2 %). L'insertion professionnelle varie selon le niveau de diplôme préparé, mais aussi avec la spécialité de formation. Pour un·e jeune apprenti·e sortant de niveau CAP, le taux d'emploi varie de 44 % dans la « coiffure-esthétique » à 81 % dans le « transport-manutention-magasinage » et 77 % dans les « services aux personnes ».
En Bretagne, au 31 décembre 2019, on comptait 21 033 apprenti·e·s soit une progression notable de 1 254 apprenti·e·s supplémentaires (+6,34%). La part des apprenties reste stable en Bretagne à 28,8%. Elle reste toujours inférieure à la moyenne nationale.

## // L'égalité dans l'action régionale

### • La féminisation dans l'apprentissage : des pratiques et des outils

Malgré un contexte et des évolutions défavorables, des initiatives de promotion de la mixité et de lutte contre les stéréotypes se sont poursuivies en 2019 dans des CFA bretons.

- ***Apprentissage, l'égalité, c'est pas sorcier !***

L'action initiée par l'association *Pulsart* depuis plusieurs années en Bretagne, a pour objectifs d'accompagner les apprenti·e·s et les équipes des CFA dans la promotion concrète de l'égalité professionnelle ; d'ouvrir des espaces de dialogue par le biais d'actions culturelles ; d'améliorer les conditions d'accueil des minoritaires de genre sur des formations fortement sexuées ; de lutter contre les discriminations, les stéréotypes, les violences, les préjugés sexistes ; et enfin, d'accompagner les entreprises et les branches professionnelles en sensibilisant par exemple, les maître·sse·s d'apprentissage parfois réticent·e·s à accueillir des apprenti·e·s minoritaires de genre.
C'est en partant d'une ou de plusieurs situations vécues par les jeunes eux-mêmes que les échanges et prises de conscience sur la mixité, les relations femmes·hommes se mettent en place. Les situations évoquées s'intéressent à la sphère de la formation tout comme aux sphères professionnelle ou privée. Les apprenti·e·s rédigent les dialogues et les scénarios, réalisent les prises de vue, de son… à partir de faits concrets. La création par les jeunes eux-mêmes, des outils pédagogiques et de communication, favorise l'appropriation de l'ensemble des « maillons » concernés - les apprenti·e·s, les formateur·trice·s, les maître·sse·s d'apprentissage, les enseignant·e·s ; les supports ainsi créés - expositions, films, affiches, romans photos - sont proposés ensuite à une large diffusion dans les lieux de formation et en entreprise. Les CFA et lycée agricole de Saint Aubin du Cormier, les MFR La Rouvraie Montauban de Bretagne et de Questembert ont pu en 2019 bénéficier de cette démarche grâce aux soutiens financiers des politiques Apprentissage et Egalité femmes·hommes. Une « boîte à outils », composée d'images, affiches, textes, films, musiques...réalisés par des jeunes lors d'ateliers de création artistique menés par l'association *Pulsart* sur le territoire national est également accessible. Un temps de formation est proposé pour que les professionnel·le·s puissent l'utiliser au mieux.

- ***ApprentiEs ou le portrait de six femmes en formation dans les métiers des industries technologiques***

Le projet de création de l'exposition *ApprentiEs*, soutenu en 2018 par la Région, a désormais abouti et s'est concrétisé par la diffusion sur le territoire breton des six portraits des jeunes femmes en formation en chaudronnerie, maintenance ou usinage, pour les métiers des industries technologiques ; un vernissage à l'occasion de la *Journée internationale des droits des femmes* en mars 2019 a ainsi eu lieu à la médiathèque des Capucins à

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

Brest. Amenées à occuper des postes dits « masculins », les six apprenties, témoignent au dos des photographies, de leur propre imaginaire sur ces métiers comme des stéréotypes auxquels elles ont été ou sont encore confrontées. « Alors que leur légitimité est parfois bousculée, les photographies témoignent des autocensures mais également les expériences émancipatrices de jeunes femmes recevant de la part d'hommes la transmission de leurs savoir-faire ». Les propos entendus sur le terrain par les apprenties et relayés par l'exposition sont bruts : « Il me dit : "C'est une classe de trente mecs. Tu seras la seule fille. Tu n'as rien à faire là" ». Désormais, un livre éponyme, ponctué des textes du formateur qui a également suivi ces jeunes femmes pendant deux ans, prolonge l'exposition ; Si « ce travail interroge deux thèmes, l'apprentissage d'une part, et l'égalité hommes-femmes et la construction de l'identité, d'autre part…, il fallait [les montrer en dehors] de leur bleu de travail » pour découvrir que « pour elles, l'apprentissage [a été] rarement l'aboutissement d'une ligne droite mais [davantage] le fruit d'un long cheminement…, une fascination et une frustration pour l'atelier où le papa et les frères travaillaient, mais dont elles étaient exclues. Et elles sont fières de parler de leur parcours aujourd'hui, d'autant que leur choix a interpellé jusque dans la famille…. « L'une d'elle m'a même expliqué que sa mère n'avait accepté son choix que lorsqu'elle a découvert qu'elle était première de sa classe » racontent le photographe et le formateur.

- ## La formation-action *MégalitE2*

La Région a souhaité poursuivre dans les meilleures conditions l'accompagnement professionnel personnalisé à l'égalité femmes·hommes à l'égard de quatre CFA sur le territoire : le CFA Bâtiment de Quimper, le CFA/CFPPA de Kerliver-Hanvec, le CFA CMA à Vannes et le CFA IFAC de Brest. Ce dernier, après *MégalitE* et n'ayant jamais autant accueilli d'apprenties, a souhaité approfondir sa démarche par *MégalitE2*.

- **A l'IFAC de Brest et au CFA Bâtiment de Quimper**

Trois journées de travail ont rythmé l'effort de l'équipe tout au long de l'année 2019. Au cours de la première phase, il s'est agi d'interroger à la fois les pratiques de « l'employeur IFAC » - les femmes sont-elles davantage embauchées que les hommes en CDD ? Ont-elles un accès similaire aux promotions et à la formation ? – comme des informations sexuées sur les taux de décrochage dans les filières, de sorties positives, les types de contrat de travail obtenus, les montants des rémunérations perçues en sortie de formation, etc. La place que le centre de formation accorde à la mixité comme la vision des apprenant·e·s sur l'égalité femmes-hommes font également l'objet des échanges de cette journée. Les constats dressés fournissent des retours *très pratico-pratiques* : des tenues de travail inadaptées à l'un ou l'autre sexe, le besoin de miroirs dans les vestiaires des garçons, des relevés d'un usage par les formateur·trice·s d'un vocabulaire sexiste, même s'il est inconscient ou paternaliste, - « les gars » dans des groupes très peu féminisés… Au-delà d'un recueil de données quantitatives et qualitatives, cette journée permet de prendre du recul sur des ressentis et des pratiques anecdotiques, de livrer du sens et des explications nécessaires à une amélioration. La deuxième journée consacrée à la terminologie des mots liés à l'égalité fh, au rappel des contextes historique et législatif, à la sensibilisation de personnels pédagogiques et de direction, fournit donc l'occasion de revenir sur la construction des inégalités, des stéréotypes et de restituer le diagnostic.
Les bases de la dernière phase sont ainsi posées : celle du plan d'actions de l'établissement, co-élaboré en fiches opérationnelles, partagé à l'occasion d'une journée en collectif. Une démarche pour envisager la mise en place d'un dispositif co-construit avec les équipes (infirmier·e·s, formateur·trice·s…) de signalements des actes sexistes et sexuels au sein de son internat, en lien avec les dispositifs existants sur le territoire (médecins, associations…) a ainsi été initiée. Une implication de la direction, un investissement de l'ensemble des équipes au début de la mise en œuvre et soutenu tout au long, des temps pour « faire avec » les apprenti·e·s et un accompagnement compétent et à l'écoute ont garanti un contexte très favorable pour revisiter l'existant, professionnaliser les pratiques et innover dans les outils.







Les kakémonos, ci-contre, ont été élaborés par les apprenti·e·s du CFA/IFAC de Brest. Ils témoignent, à partir des formations dispensées dans l'établissement, d'un travail fourni durant plusieurs semaines sur les représentations sexuées des métiers ; les images du jeune homme en formation d'esthéticien et d'une future mécanicienne bousculent les clichés et fournissent des outils pédagogiques pertinents, encore aujourd'hui peu nombreux sur cette thématique.

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE



En octobre 2019, la Place de la mixité a été inaugurée par les représentant·e·s de la Région Bretagne, la CCIMBO Brest, la direction de l'IFAC Campus des métiers. Trois fresques murales sur le thème de la mixité décorent également cette place. Elles ont été réalisées par des apprenti·e·s internes à l'IFAC, avec l'appui du graffeur brestois Nazeemet et le service de la Vie Scolaire de l'IFAC ; elles représentent trois superhéros et superhéroïnes dont les activités professionnelles, choisies parmi les métiers préparés à l'IFAC, cassent les codes traditionnellement dévolus à ces personnages. Après le geste inaugural, des échanges se sont déroulés entre six apprenant·e·s exerçant dans des métiers occupés majoritairement par un seul sexe et les représentantes de la Région.
Pour sa part, en 2019, le Centre de formation des apprenti·e·s des métiers du bâtiment de Quimper a formé 33 femmes, soit près de 5 % de l'effectif total. Si la plupart d'entre elles se forment au métier de peintre "pour la première fois, 2 filles sont en maçonnerie, 2 autres en électricité et couverture et une dernière est en menuiserie" souligne la direction. Souvent les apprenties, diplômées à leur entrée au CFA, souhaitent décrocher un CAP ou un BEP en 1 an. Mobilisé par *MégalitE2*, le CFA quimpérois a également défini son plan d'actions destiné à une mise en mouvement favorable à l'égalité professionnelle des jeunes, des formateurs et formatrices, comme des entreprises qui accueillent les apprenti·e·s.

- ## Les effectifs globaux apprenti·e·s

| Répartition sexuée des apprenti.e.s | 2017 | 2018 | 2019 |
|---|---|---|---|
| Nombre total d'apprenti.e.s | 18 640 | 19 779[1] | 21 033 |
| Nombre de femmes / proportion de femmes en % | 5 397 / 29%<br>+151 /+ 2,79% | 5 668 /29%<br>+271/+4,78% | 6 056/28,8%<br>+388/+ 6,85% |
| Nombre d'hommes / proportion d'hommes en % | 13 243 / 71%<br>+ 533 / + 4% | 14 111 / 71%<br>+868 /+6,15% | 14 977/71,2%<br>+866/+ 6,14% |

Au 31 décembre 2019, on comptait en Bretagne 21 033 apprenti·e·s soit une progression notable de 1 254 apprenti·e·s supplémentaires (+6,34%). Contrairement à 2018 où nous indiquions que la progression du nombre total d'apprenti·e·s bénéficiait moins aux filles, en 2019, c'est la très nette augmentation des apprenties (+6,85% pour les filles et +6,14% pour les garçons) qui explicite l'augmentation totale des apprenti·e·s en représentant 31% de la croissance. La tendance s'est donc inversée avec une progression supérieure chez les femmes que chez les hommes.

- ## Répartition sexuée par niveau des apprenti·e·s

| Niveau | H | F | TOTAL | | Part des femmes |
|---|---|---|---|---|---|
| I | 1 354 | 427 | 1 781 | 46,3% | 24% |
| II | 533 | 460 | 993 | 29,9% | 46,3% |
| III | 2 413 | 1 029 | 3 442 | 32% | 29,9% |
| IV | 3 882 | 1 825 | 5 707 | 25,4% | 32% |
| V | 6 795 | 2 315 | 9 110 | 28,8% | 25,4% |
| TOTAL<br>% | 14 977<br>71,2% | 6 056<br>28,8% | 21 033 | 100% | 28,8% |

La part des filles dans les effectifs de l'apprentissage varie selon le niveau du diplôme préparé en lien avec les spécialités de formation. En effet, excepté au niveau I, la part des filles augmente avec le niveau du diplôme préparé, en lien avec le développement de l'apprentissage dans le supérieur et la prédominance des spécialités de services à ce niveau. Ainsi, elle est de 25,4% en région au niveau V (26,1% en France) et atteint 46,3% au niveau II (47,8 % en France). Au niveau I, la part des filles est de 24% contre 38 % sur l'ensemble du territoire. Les données issues de l'apprentissage universitaire n'ont pu être obtenues. Proportionnellement, cet apprentissage compte beaucoup de femmes. Le CFA UB (Universitaire de Bretagne) a cessé son activité en 2019. Les formations en apprentissage sont dorénavant gérées directement par chaque université bretonne et l'IEP.

[1] Le total a été modifié après coup, les pré-apprenti·e·s y ayant été intégré·e·s sans avoir été spécifiquement mentionné·e·s.

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

# 2.4 La formation continue

**Chiffres clés**

53% des femmes ont accès à une formation dans les grandes entreprises, 59% pour les hommes.

70% des personnes qui réalisent un bilan de compétences sont des femmes.

6,7% des femmes et 8,5 % des hommes ont une augmentation de salaire après une formation.

5 ans après leur sortie de formation, les femmes gagnaient 190 euros mensuels de moins que les hommes (en 2015 et 320 euros en 1997).

4% des femmes suivent une formation préparant à un concours, 11% des hommes.

## // Contexte national et régional

L'égalité des femmes et des hommes au travail passe aussi et avant tout par un système égalitaire à la formation professionnelle. Les inégalités rencontrées par les femmes dans l'accès, la poursuite mais également à la sortie de la formation professionnelle sont connues ; Les responsabilités familiales (34%), le coût (31%), le fait de ne pas trouver la formation adaptée (24%), le manque de prérequis (11%) - qui atteint 22% parmi les personnes en recherche d'emploi - sont les principaux freins avancés par les femmes elles-mêmes. Il existe « une vraie discrimination en ce qui concerne l'offre de formation proposée aux femmes » affirmait Catherine Smadja-Froguel, rédactrice du rapport *Faire d'un système rénové de formation professionnelle un outil majeur d'égalité au travail entre les femmes et les hommes* remis en 2018 au Secrétariat d'Etat à l'égalité entre les femmes et les hommes. La représentation sexuée des formations et des métiers, l'inégal partage des tâches dites « *domestiques* », l'insuffisance de solutions pour la garde d'enfants, l'absence de mobilité… continuent de piéger d'abord les femmes. Et si tous les métiers sont ouverts de la même manière aux femmes et aux hommes, donc également tous les parcours de formation, seules 19% des 87 familles professionnelles sont mixtes[1] en 2019 : les femmes peuvent s'y concurrencer entre elles, mais il n'en reste pas moins que les compétences qu'elles ont acquises, qu'elles peuvent faire valoir, et qui sont nécessaires aux métiers « dits féminins » sont toujours moins bien reconnues que celles des métiers occupés majoritairement par les hommes. Depuis le 1er janvier 2019, les salarié·e·s à mi-temps, à 80% des femmes, ont accès aux mêmes droits à la formation que les salarié·e·s à temps plein. Néanmoins, à l'heure actuelle, trop peu de chiffres existent pour dire si ce nouveau droit a amélioré l'accès à la formation, réduit les inégalités effectivement entre salarié·e·s à temps partiel et à temps complet ou encore entre les salariées cadres à temps complet et les employées ou ouvrières davantage à temps partiel. « La plus grande ouverture des formations aux femmes - hormis quelques bastions - la hausse du niveau de qualification des très jeunes femmes » témoigne de l'amélioration en 20 ans de la place des femmes dans le marché du travail » se satisfait le Cereq en ce début 2019 qui, néanmoins, temporise cette « lente convergence entre les hommes et les femmes qui s'opère par le bas », par « une détérioration de la place des jeunes hommes sur le marché du travail". Pour sa part, France Stratégie, évoque « qu'un accès plus égalitaire des personnes discriminées à l'emploi et à la formation génèrerait un gain d'environ 150 milliards d'euros, dont 97% reposeraient sur les femmes ». La formation à l'égalité femmes·hommes des professionnel·le·s de la formation et de l'emploi mais également des représentant·e·s des branches professionnelles et des entreprises, est donc primordiale. L'introduction d'objectifs opérationnels de sessions de sensibilisation à l'égalité fh pour tous les membres partenaires des contrats de plan régionaux de développement des formations et de l'orientation professionnelle (CPRDFOP-OP), de tous les signataires des contrats pluriannuels d'objectifs et de moyens des organismes paritaires collectifs agréés comme la formalisation d'engagements chiffrés en matière de mixité femmes·hommes au sein des contrats d'objectifs sont quelques-unes des pistes parmi les 36 recommandations du rapport précité qu'il reste à partager en région.

En Bretagne, l'inscription de la réduction des inégalités entre les femmes et les hommes dans la mise en œuvre *du Pacte régional d'investissement dans les compétences (PRIC)* a favorisé en 2019 la multiplicité sur le territoire breton d'actions spécifiques en faveur de la mixité des métiers et de l'accès à l'emploi (ci-dessous). Les points d'appui que constituent la variété des supports, le nombre de ressources, la diversité des initiatives rassemblant les principaux arguments pour le développement de la mixité des métiers, des promotions et des formations, et favorisant l'interconnaissance en matière de promotion d'égalité professionnelle sont nombreux, connus et accessibles par tou·te·s les acteurs·actrices de l'emploi et de la formation. La réactualisation en 2019 et la richesse du site du GREF Bretagne dédié à l'égalité fh dans l'accès à la formation et à l'emploi en témoigne.

## // L'égalité dans l'action régionale

25 445 demandeur·euse·s d'emploi ont bénéficié, en 2019, d'une formation financée par la Région.

En exigeant hier des organismes de formation de répondre à ses appels d'offres en renseignant un critère dédié, puis en imposant un module de sensibilisation à l'égalité fh dans toutes les formations financées par elle pour, aujourd'hui, inciter ces structures à mettre en œuvre des actions en matière d'égalité femmes·hommes, la Région a fortement contribué à faire évoluer favorablement l'écosystème breton.

L'expérimentation territoriale emploi-formation menée sur Redon se poursuit (Cf. RADD 2018 et Fiche 4.2 du RADD 2019) ; Le CLPS, organisme de formation retenu pour la mise en œuvre concrète des modalités « d'aller vers » et d'accompagnement des femmes en situation de monoparentalité vers l'insertion professionnelle, a présenté sa démarche aux membres du Contrat de ville. Puis les objectifs et méthodes d'élaboration opérationnelles ont été

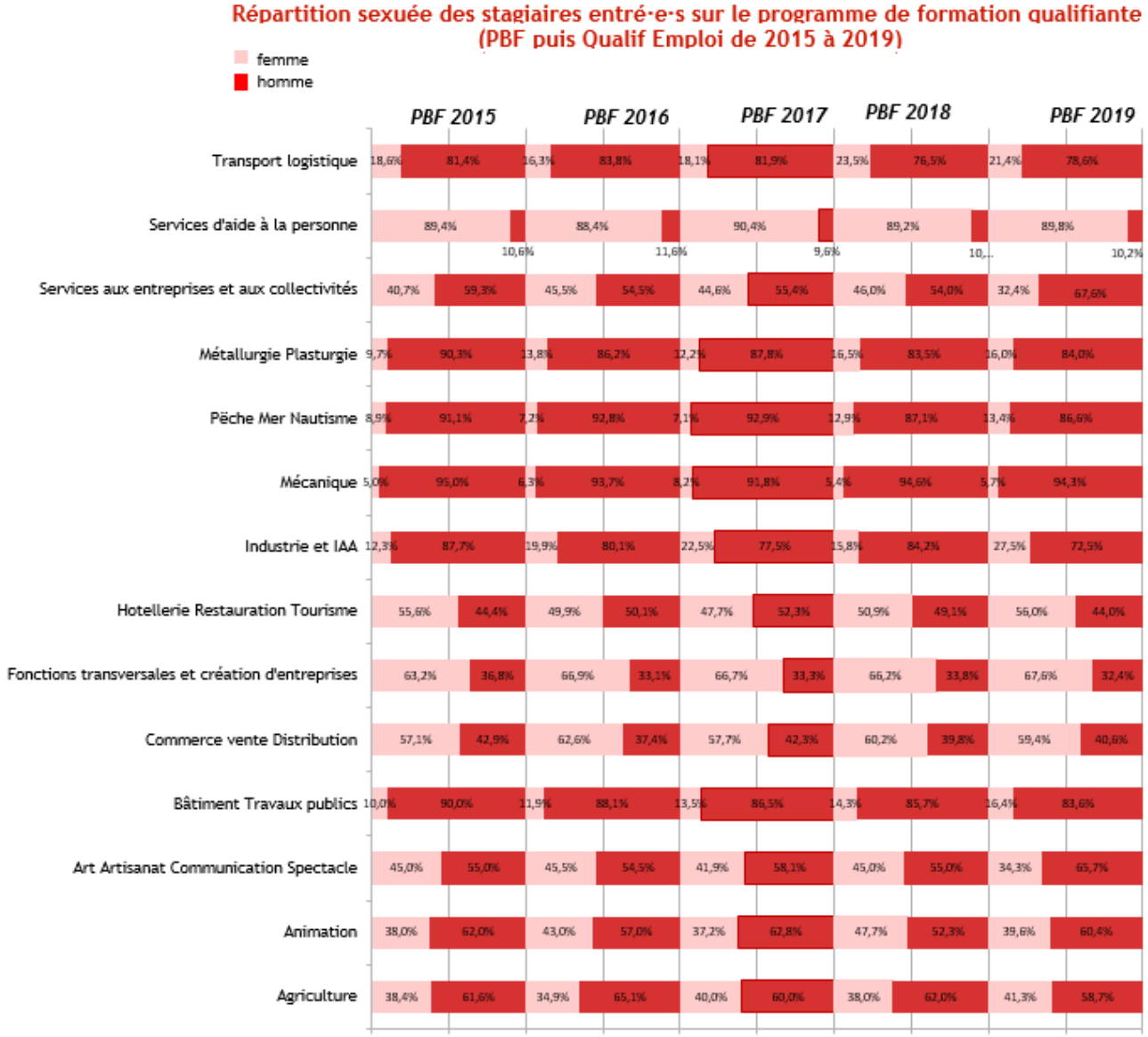
[1] Un métier est mixte lorsque la part des emplois occupés par des femmes ou des hommes représente entre 40 et 60 % de chaque sexe.

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

partagés et validés par les partenaires de terrain. La Région a choisi de les ass[illegible] au sein d'un comité de pilotage. Des premières initiatives de mobilisation des femmes [illegible] programmées.

- Le soutien à la formation : une répartition sexuée selon les dispositifs d'aide

**· Le programme qualifiant : Programme Bretagne Formation / Qualif Emploi Programme :**




Le nombre des domaines de formation représentés dans le PBF ayant un taux de mixité compris entre 40 et 60% est désormais passé de 4 (en 2016, 2017 et 2018) à 2 en 2019. Ce déséquilibre s'accompagne pour autant d'un indicateur encourageant ; sur ses 14 domaines de formation, le PBF présente un tableau, certes avec des dominantes toujours masculine et féminine, mais marqué dans le même temps par des tendances plus contrastées ; ainsi, 6 domaines majoritairement représentés par des hommes se féminisent (*Transport*, *Pêche/Mer/Nautisme*, *Mécanique*, *Industrie et IAA*, *Bâtiment Travaux Publics*, *Agriculture*) et 4 identifiés traditionnellement par une surreprésentation des femmes se masculinisent (*Services d'aide à la personne*, *Commerce Vente Distribution*, *Art Artisanat Communication Spectacle* et *Animation*) ; l'*Industrie* avec une augmentation de +12% de femmes en formation et l'*Animation* avec un bougé de + de 12% sont les 2 domaines de formation qui ont le plus évolué.

| Répartition sexuée, par dispositif, des stagiaires entré·e·s de 2016 à 2019 | Femmes | | | | Hommes | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 |
| Programme Bretagne Formation / Qualif Emploi Programme | 3044 | 2935 | 2921 | 3239 | 5244 | 4862 | 4641 | 4832 |
| | *37%* | *38%* | *39%* | *40%* | *63%* | *62%* | *61%* | *60%* |
| Dispositif régional pour l'insertion professionnelle / PREPA | 2789 | 3446 | 3542 | 4510 | 2403 | 2725 | 2600 | 3195 |
| | *54%* | *56%* | *58%* | *59%* | *46%* | *44%* | *42%* | *41%* |
| Compétences clés | 1858 | 3302 | 3746 | 4091 | 1233 | 1994 | 2134 | 2265 |
| | *60%* | *62%* | *64%* | *64%* | *40%* | *38%* | *36%* | *36%* |
| TOTAL | **7692** | **9684** | **10210** | **11841** | **8881** | **9582** | **9376** | **10292** |
| | ***46%*** | ***50%*** | **52%** | ***53%*** | ***54%*** | ***50%*** | **48%** | ***47%*** |

Avec ses formations collectives, le programme qualifiant de la Région (PBF puis Qualif Emploi Programme) bénéficie toujours majoritairement aux hommes avec 60% d'apprenants mais la progression lente et régulière de la part des femmes sur ces formations qualifiantes se poursuit. Ces 5 dernières années, celle-ci a ainsi augmenté

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

de 10%. Sur toutes les entrées, pour tous les dispositifs de formation continue confondus, là aussi la progression de la part des femmes se poursuit avec + 7% en 4 ans. Elles y restent majoritaires. De 2008 à 2018, l'intégralité des stagiaires du programme qualifiant et du dispositif d'insertion ont bénéficié (soit 14 000 par an) d'un module de sensibilisation à l'égalité fh rendu obligatoire par la Région. Depuis 2019, les OF ont l'obligation de proposer à minima une initiative et/ou mettre en œuvre une pratique pédagogique qui doivent impacter une et/ou plusieurs étapes de la formation (information collective, recrutement, accompagnement, accueil dans les entreprises, etc.) et être conduites de façon dynamique, collégiale et transversale en s'assurant de l'implication concrète de ses partenaires, et en associant les ressources de proximité, territoriales dédiées.

- **Deux dispositifs d'aide individuelle à la formation sont proposés : Le *QUALIF Emploi individuel* (remplace Chèque Formation et Chèque Reconversion) et le *QUALIF VAE* (remplace Chèque Validation)**

| Aides individuelles | 2017 | 2018 | 2019 |
|---|---|---|---|
| % des femmes sur le nombre de bénéficiaires du *QUALIF Emploi individuel* | 70% | 70% | 71% |
| % de femmes sur le nombre de bénéficiaires du *QUALIF VAE* | 62% | 70% | 74% |
| % des femmes sur le nombre de bénéficiaires du *Chèque Reconversion* | 52% | 50% | Intégré dans la QUALIF Emploi individuel à compter de 2019 |

La concentration des femmes sur ces dispositifs d'aides individuelles est en légère augmentation avec 72% des bénéficiaires. La part des femmes sur *QUALIF Emploi individuel* est en légère augmentation, à mettre en parallèle avec l'augmentation du nombre total de dossiers accordés pour ce nouveau dispositif (2 443 en 2019 contre 2 238 en 2018). Il est encore à noter une nette augmentation de la part des femmes sur *QUALIF VAE* (+4%).

## • La formation-action *MégalitE2*

Le rôle des organismes de formation est essentiel dans la perpétuation ou non des inégalités entre les femmes et les hommes. MégalitE2 permet que le sujet de l'égalité fh soit intégré dans toutes les pratiques, auprès des stagiaires, comme des salarié·e·s issu·e·s des équipes pédagogiques, de la direction, ou de l'administration. L'amélioration des pratiques professionnelles pour qu'elles ne génèrent pas d'inégalités est un enjeu : cet accompagnement individualisé, pour chacun de ces organismes, permet de se poser collectivement, en équipes, les questions concrètes : Par où commencer ? Où trouver les ressources ? Comment mesurer l'impact de ce qui est mis en place ? Des réflexions sur les supports de communication, les méthodes d'animation pédagogiques, les méthodes de recrutement, les modalités d'observation… sont engagées. L'accompagnement apporte de la méthodologie, un regard extérieur, une impulsion régulière et soutenue pour faire travailler de manière transversale les équipes, en mode projet, en sortant du quotidien traditionnel de travail. Les 14 structures accompagnées, Initiatives Formation à Brest, le Greta Bretagne Occidentale de Quimper, Evocime à Rennes, le Pôle formation de l'UIMM à Bruz, l'IBEP à Rennes, la Skol radio à Guichen, Steredenn à Dinan, Amisep à Vannes, Format Ouest à Vannes, Le Pont supérieur auxquelles il convient d'ajouter les CFA (Cf. fiche 2.3) ont, de janvier à avril 2019, toutes réalisé un diagnostic des éléments existants en matière de données RH, de données sexuées de stagiaires. Cette phase 1 a identifié que très peu d'organismes disposaient de rapport d'analyse de situation comparée, d'observatoire, de méthodologie. La phase 2 du dispositif a permis, d'avril à septembre, de restituer aux équipes dirigeantes un diagnostic par structure, partagé, consolidé, d'acquérir une culture commune de l'égalité femmes·hommes puis de définir des premières pistes d'action ; enfin, la fin de l'année a été consacrée à élaborer des plans d'action, inscrire dans le calendrier des fiches d'action avec des objectifs opérationnels. La mise en place d'observatoires sexués des données RH et/ou des stagiaires, l'examen des outils de communication interne et externe, l'harmonisation des conditions d'accueil des stagiaires, la mise en place de dispositifs de signalement de violences sexistes, le recensement des pratiques en matière d'égalité en interne, la formation des équipes, la sensibilisation des stagiaires… sont autant de fiches actions recueillies. La mise en œuvre des actions est prévue sur une à une année et demie. A l'issue de leur déploiement, une évaluation et un bilan sont attendus.

## • Aide à la mixité, à la formation et à l'insertion professionnelle

Les actions spécifiques en faveur de la mixité des métiers et plus spécifiquement pour l'insertion professionnelle des femmes dans des métiers occupés majoritairement par des hommes, accompagnées financièrement par la Région, se sont multipliées en 2019.

- **Industrie**

En parallèle du plan d'actions élaboré en 2019 par le *Conseil de la mixité et de l'égalité professionnelle* dans l'industrie, un appel - le *Grand Défi IndustriElles* - initié au niveau national pour constituer un collectif de 1 000 femmes impliquées dans la mixité des métiers de l'industrie, avec l'engagement notamment de Bpifrance, France Industrie, l'Union des industries et métiers de la métallurgie (UIMM), les Chambres de Commerce et d'Industrie, l'entreprise *Bouge ta boîte*, les associations *Elles Bougent* et *Femmes Ingénieurs*, a été entendu en Bretagne.

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

L'association Défis emploi, l'Afpa de Brest, le Conseil régional de Bretagne, l'Union des entreprises industrielles (Sobec, Magsi, Damen, la Serrurerie Brestoise et Naval Group) se sont ainsi associés pour proposer *Industri'Elles* à 12 femmes en mars 2019 dans le Finistère pour découvrir les métiers de tuyauteur, soudeur et chaudronnier. Les licences obtenues, certifiant leurs compétences, les femmes ont été recrutées par les entreprises partenaires ou ont poursuivi par un contrat de professionnalisation. La double démarche de « lutter contre les pénuries de main-d'œuvre que rencontrent les entreprises et contre les stéréotypes de genre dans les métiers » ont intéressé les secteurs de la navale, de l'industrie et de l'agroalimentaire. Ce même mois, Industri'Elles a reçu le Trophée d'or dans la catégorie "Mobilités" des initiatives du Fonds social européen (FSE). C'est la même opération qui a été soutenue également par la Région dans les Côtes-d'Armor ; afin de susciter des vocations industrielles et de lutter contre les stéréotypes, le CIDFF des Côtes-d'Armor et l'UIMM ont également proposé la formation *Industri'Elles* à 10 femmes, en reconversion pour la plupart, âgées de 40 ans en moyenne et habitant Saint-Brieuc, Plaintel, Binic, Cohiniac ou Pédernec ; Elles ont pu découvrir au CFAI de Plérin, les métiers de soudeuse, chaudronnière, usineuse, conductrice d'équipement et technicienne de maintenance. Cette formation de 392 heures, gratuite et rémunérée, a permis à cinq d'entre elles de se diriger vers la soudure-chaudronnerie et quatre autres femmes de poursuivre avec la formation TMI maintenance. Le Conseil régional de Bretagne, Saint-Brieuc Agglomération et Pôle emploi ont financé la formation à hauteur de 50 000€.

- **Sécurité privée**

Après le succès de la première édition en 2017, tous les apprenant·e·s ont décroché un emploi quelques jours après leur sortie de formation, Pôle emploi de Brest, le Greta de Bretagne occidentale et deux entreprises ont choisi de s'associer en mars dernier pour former 9 femmes aux métiers de la sécurité privée. La Région a cofinancé cette action territoriale expérimentale (ATE) qui vise notamment à féminiser ce secteur où les femmes ne constituent que 13 % des effectifs de vigiles ou d'agent·e·s de sécurité privée… alors que la loi oblige à effectuer des palpations de sécurité sur des femmes par des personnes de même sexe.

- **Job Academy**

Pendant 6 mois, dix habitantes de Vannes, résidant pour la plupart dans les quartiers prioritaires de Kercado et de Ménimur, ont été accompagnées par FACE au cours d'une *Job Academy*. Constatant que les femmes profitaient moins de la reprise économique locale que les hommes, FACE Morbihan avait choisi de ne s'adresser qu'à des femmes pour cette première édition en Bretagne. Marrainées par une salariée d'une entreprise locale (Yves Rocher, Venetis, Suez, Saur, Manpower dans...) dans leurs démarches d'élaboration de projet d'insertion professionnelle, les apprenantes ont participé à des ateliers pratiques de recherche d'emploi (utilisation des réseaux sociaux, communication, gestion du stress...) et rencontré des chef·fe·s d'entreprises, élargissant leurs connaissances des secteurs professionnels existants. L'action a été financée par la Ville de Vannes, la Direccte et la Région.

- En parallèle, **l'AMI « l'égalité fh, un levier pour le développement des territoires** (Cf. RAP 205 et fiche 5.5) proposé par la Région a permis de retenir des projets d'accompagnement de femmes sans emploi vers la formation professionnelle ; certains d'entre eux, en fonction de leurs résultats en 2020, pourraient irriguer les dispositifs régionaux de formation de leurs préconisations et modes de faire.

Le projet **UNVSTI** porté par le Centre social de Plérin propose à des femmes sans emploi, seules avec enfants ou qui ont suivi leur conjoint pour raisons professionnelles, des temps dédiés pour s'informer, rencontrer des professionnel·le·s pluridisciplinaires, s'outiller, lever les freins très concrets à l'insertion professionnelle ; Cette approche globale d'insertion sociale, économique et professionnelle est le 1er volet d'une démarche engagée et articulée avec l'action du service initiative emploi de Saint-Brieuc Armor Agglomération qui, en 2020, proposera en priorité à ce même public la découverte des métiers des travaux publics. Favoriser l'insertion sociale et professionnelle des familles en situation de monoparentalité, permettre un accès ciblé aux informations et dispositifs les concernant, rompre l'isolement de ces femmes et créer une dynamique de groupe favorisant les échanges d'expériences en proximité constituent les principales motivations de cette action en deux temps.

Le projet multi partenarial « **A nous l'égalité** » de la Mission locale ouest Côtes-d'Armor cherche à favoriser l'accès à la formation des femmes percevant le RSA par la mise en œuvre de 13 actions collectives organisées pendant un mois sous forme de parcours thématiques : Accès aux droits, mobilité, accès à l'emploi, orientation, image de soi. Organiser des visites d'entreprises et permettre aux femmes de participer à des plateaux techniques; les outiller dans un temps court pour travailler à la déconstruction des stéréotypes, se constituer un réseau sont les objectifs principaux de cette initiative. Elle fournira elle aussi, éventuellement l'opportunité d'interroger les dispositifs du droit commun « Formation » et leur éventuelle articulation avec ce type de projet.

Enfin, le projet « **Quand les femmes montent la voix** » de Radio Plum FM propose des modalités originales pour « faire connaître l'état des lieux territorialisé en terme d'emplois, d'offres de formation, témoigner des dynamiques existantes, découvrir le parcours des personnes rencontrées, leurs souhaits professionnels, leurs inquiétudes ». L'ambition du média de vouloir faire œuvre « utile » du vecteur radiophonique pour permettre à chacun·e de s'exprimer et de valoriser des voix individuelles rarement entendues pour les mettre au profit d'un projet social a été appréciée. Concrètement, il s'agira en 2020 de réaliser des portraits radiophoniques de femmes en partenariat avec des structures de formation, à raison d'un portrait mensuel et d'aborder à la faveur de ces parcours individuels, les droits des personnes, les formations professionnelles disponibles ; d'identifier les freins rencontrés par les femmes et de faire connaitre les leviers comme les stéréotypes liés aux emplois non-mixtes ou les inégalités salariales ; de sensibiliser les représentant·e·s de la formation, de l'emploi, des entreprises et du territoire à l'égalité professionnelle ; enfin, d'identifier les difficultés concrètes de recherche d'emploi en milieu rural et si possible, faire corréler les besoins et les recherches.

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE



## // Contexte national et régional

### Chiffres clés

Les filles représentent 55% des étudiant·e·s en France et 54% en Bretagne.

La part des filles dans les écoles d'ingénieur·e·s est de 7,3% en 2019 contre 14,8% en 2018.

En recherche, un brevet sur sept est déposé par une femme.

Le prix Abel 2019 de mathématiques a été pour la 1ère fois décerné à une femme, Karen Uhlenbeck. A ce jour, 19 femmes sont lauréates de prix Nobel scientifiques sur 607 récompenses.

17% des universités sont dirigées par des femmes.

Quatre femmes sur dix sont bénéficiaires d'une bourse sur critères sociaux, contre un homme sur trois.

48% des associations étudiantes mènent des actions en faveur de l'égalité fh (31,8% en 2018).

Signataire de la Convention interministérielle pour l'égalité entre les filles et les garçons, les femmes et les hommes dans le système éducatif (2019-2024), le ministère de l'Enseignement supérieur, de la Recherche et de l'Innovation reste mobilisé : plus grande parité dans les postes supérieurs d'encadrement et de responsabilités, appel à l'élaboration de chartes Egalité fh, engagement à la mise en place de cellules de veille et d'écoute contre les violences sexistes et le harcèlement…, les établissements d'enseignement supérieur sont davantage tenus en 2019 de concrétiser en actes l'ambition ministérielle à l'égalité réelle entre les femmes et les hommes. Au-delà de la mise en évidence des écarts entre femmes et hommes dans tous les domaines où se porte l'action ministérielle - la formation dans l'enseignement supérieur, les personnels d'enseignement et de recherche, les instances de gouvernance et l'innovation - la 3ème édition de sa publication « ESRI – vers l'égalité femmes-hommes ? » s'est enrichie en 2019 de nouveaux indicateurs, en particulier sur les prix et distinctions attribués aux chercheur·euse·s les plus émérites. Le Baromètre Egalité femmes- Hommes 2019 de la Conférence des Grandes écoles vient également alimenter les constats.

Davantage identifiées, plus précises, les inégalités femmes·hommes n'en sont pas moins prégnantes. Certaines perdurent ; Ainsi de la part des femmes de 25 à 34 ans diplômées de l'enseignement supérieur de 10 points supérieure à celle des hommes, mais qui à l'entrée dans la vie active, connaissent des écarts de rémunération défavorables, de l'ordre de 10% pour les diplômes de master, ou une qualité d'emploi inférieur ; Ou des écoles d'ingénieurs qui présentent le taux moyen de féminisation le plus faible de tous les établissements d'enseignement supérieur. Au-delà des goûts de chacune, il est probable que des phénomènes d'autocensure, qui viennent s'ajouter à des écosystèmes, ambiances, habitus…dont le sexisme s'affiche « bienveillant », persistent à freiner les jeunes femmes vers les formations et carrières scientifiques. Ainsi, largement majoritaires dans l'enseignement supérieur, les étudiantes sont toujours très minoritaires dans les formations sélectives et les formations scientifiques : à peine 28% d'entre elles sont inscrites en formation d'ingénieur ou en sciences fondamentales à l'Université. Le ministère affiche l'objectif de parvenir à 40% de femmes dans les filières scientifiques dès la rentrée 2020.

Côté personnels, si 54,5% de l'ensemble des établissements présentent une mixité, ce taux est très variable selon les établissements : 72% des écoles d'ingénieurs sont mixtes par la répartition femmes- hommes de leur personnel mais 13,6% seulement des écoles de management. Les femmes accèdent difficilement aux emplois supérieurs, et restent bien plus nombreuses parmi les maître·sse·s de conférences (45%) que parmi les professeur·eure·s d'université (26%) ; Ce taux, en presque 30 ans (entre 1992 et aujourd'hui), est passé de 12% à 26%. Avec 37% d'enseignantes, l'université reste dominée par les hommes. Les personnels non-enseignants qui assurent des fonctions administratives, techniques ou d'encadrement au sein des établissements publics de l'enseignement supérieur comptent 63% de femmes. Celles-ci constituent 90% du corps des adjoints administratifs, 76% des bibliothécaires et 37% des ingénieurs de recherche. Côté recherche, la direction des organismes de recherche est toujours très majoritairement confiée à des hommes. Et si la proportion des femmes parmi les chercheur·euse·s du secteur public progresse certes de 6 points en 15 ans, pour s'établir à 39%, elle n'atteint encore que 25% pour les professeur·eure·s d'université et 30% pour les directeur·rice·s de recherche.

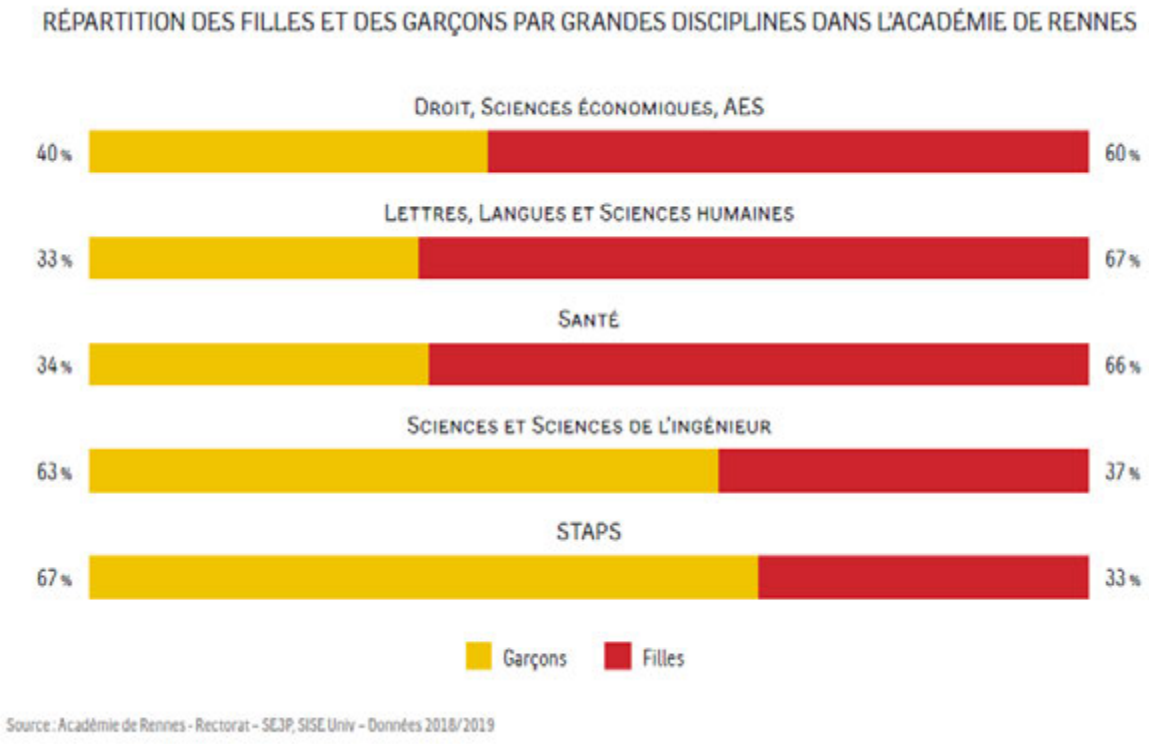
Des diagnostics parfois parcellaires, encore trop peu réalisés ou mis en œuvre de façon non systématique et réduite, des moyens d'action peu efficaces, mal identifiés ou peu concluants sur la durée… s'ajoutent aux nouveaux chiffres de la mixité qui continuent d'interroger voire d'inquiéter : les filles sont ainsi seulement 39% à faire au moins un vœu sur Parcoursup en classe préparatoire scientifique et, avec 33%, encore moins à s'y inscrire ; Les conventions CIFRE de doctorat en mathématiques ne concernent que 22% de femmes… L'action publique doit continuer à s'appuyer sur une transparence statistique pour débusquer, comprendre, déconstruire les stéréotypes, lever les freins qu'ils génèrent, y compris du côté des jeunes freiné·e·s par des représentations et des préjugés sur les métiers et les orientations.

En Bretagne, dans les huit écoles doctorales, 44% des 2 520 doctorant·e·s sont des femmes (2018). Elles sont plus représentées (63%), dans les disciplines Arts, Lettres, Langues et moins présentes dans les Sciences de l'Ingénieur (27%). Au titre de l'insertion professionnelle, le taux est identique selon le sexe pour les diplômé·e·s de Licence professionnelle et de Master, mais l'écart se creuse pour les titulaires d'un Doctorat à trois ans : 91% des hommes sont en emploi contre 89% des femmes. Les conditions d'emploi restent plus favorables pour les hommes avec 72,7% d'emploi à durée indéterminé (53,2% pour les femmes) et un salaire net mensuel médian de 2 300€ (2 100€ pour les femmes). La localisation de l'emploi pour les femmes docteures se situe davantage en Bretagne et moins à l'étranger que pour leurs homologues masculins.

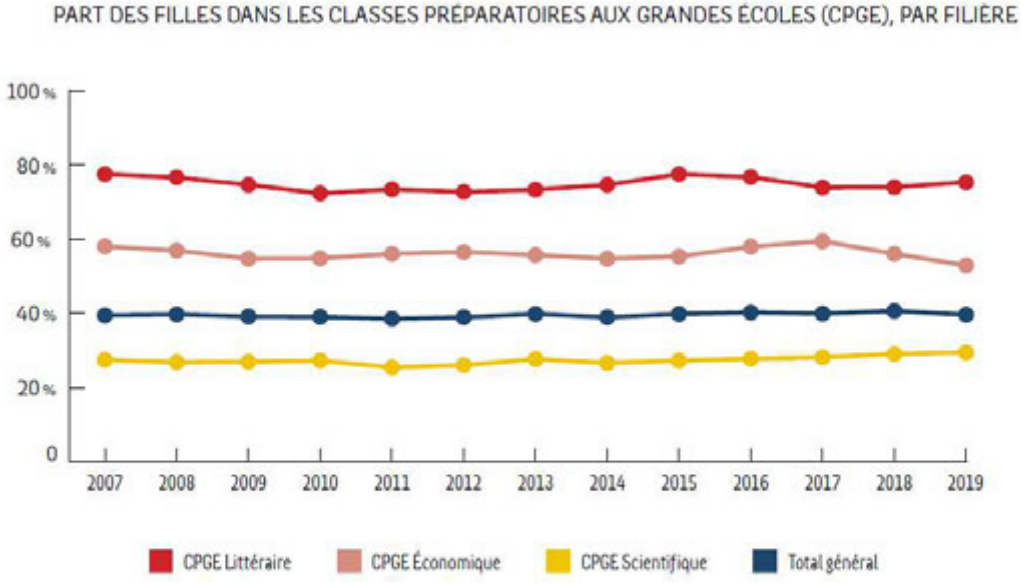
Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

Enfin, sur 111 unités de recherche, 23% sont dirigées par des femmes avec des différences significatives selon les domaines : 4% de femmes directrices d'unités de recherche en *Technologies pour la société numérique*, 19% en *Santé et bien-être pour une meilleure qualité de vie*, 22% en *Activités maritimes* et 38% en *Innovations sociales et citoyennes pour une société ouverte et créative*.

Au titre des initiatives en Bretagne, il est à noter celle prise en octobre 2019 par la Délégation Bretagne de l'Association Femmes ingénieures et l'ECAM de Rennes qui ont choisi de collaborer pour lancer l'étude « Comment établir un équilibre filles·garçons dans les filières scientifiques, techniques et industrielles ? » ; articulée autour d'axes présentés dans la feuille de route du Conseil de la mixité et de l'égalité professionnelle dans l'industrie et dans l'opération ministérielle « le Grand Défi IndustriElles », l'étude sera restituée au cours du premier semestre 2020. Membre du Conseil pour l'égalité entre les femmes et les hommes en Bretagne, la Délégation ou l'association *Elles bougent* …sont des partenaires actives : Finale académique des Olympiades des Sciences de l'ingénieur·e (SI) (avril à Lannion), constitution de groupes Femmes ingénieures Bretagne locaux (septembre à Bruz), 7ème édition des Sciences de l'Ingénieur au Féminin (39 établissements bretons participant en novembre)…Le réseau breton s'étoffe ; il reste à l'élargir du côté des pairs, des entreprises, des établissement d'enseignement… afin de ne pas laisser aux seuls réseaux féminins ou aux femmes elles-mêmes de lever les obstacles à l'égalité fh dans l'enseignement supérieur.




Source : Académie de Rennes - Rectorat – SE3P, SISE Univ – Données 2018/2019




Avec un taux global de 40 %, on constate une faible évolution de la présence des filles dans les CPGE depuis 2007.

Source : BCP, Rectorat – SE3P, CPGE 1 et 2, public et privé

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

## // L'égalité dans l'action régionale

En 2019, la Région a apporté son soutien à l'Université de Bretagne Occidentale pour accueillir trois *Zotesses* de la compagnie *Sangs mêlés* dans le cadre d'une semaine de sensibilisation des étudiant·e·s de l'UBO et de l'Université de Bretagne Sud ; Des interventions théâtrales sur mesure pour sensibiliser avec humour à l'égalité entre les femmes et les hommes ont été également programmées dans les universités de Rennes 1 et Rennes 2, à l'ENIB, à l'ENSTA-Bretagne et à l'IMT-Atlantique.
L'opération *Immersion Sciences* a à nouveau permis à 64 lycéen·ne·s - 45 filles et 19 garçons - de découvrir au contact des chercheur·e·s - 9 femmes et 11 hommes - l'univers de la recherche pendant une semaine à l'île Tudy.

| Nombre de candidatures femmes·hommes *sollicitant/ *retenues un financement de thèse de la Région (dispositif ARED, porteur du projet) | 2017 | 2018 | 2019 |
|---|---|---|---|
| Nombre total de candidatures<br>Nombre de projets retenus | 285<br>150 | 292<br>117 | 308<br>116 |
| Nombre de candidates / %<br>Nombre de femmes retenues / % | 77 / 27 %<br>45 / 30 % | 78 / 27 %<br>35 / 30 % | 80 / 26 %<br>30 / 26 % |
| Nombre de candidats / %<br>Nombre d'hommes retenus / % | 208 / 73 %<br>105 / 70 % | 214 / 73 %<br>82 / 70 % | 228 / 74 %<br>86 / 74 % |

La Région accompagne les équipes de recherche en soutenant l'embauche de doctorant·e·s *via* le dispositif « Allocations de recherche doctorale » (ARED). Dans leur instruction, les sept comités d'experts chargés d'évaluer les projets de thèse (*boards*) sont incités à favoriser, de manière transversale, l'égalité femmes/hommes. En 2019, ces sept boards étaient présidés par 4 femmes et 3 hommes, et composés de 32 femmes (34%) et 63 hommes (66%).

| Nombre de candidatures femmes·hommes *sollicitant/ *retenues un financement de post-doc (dispositif SAD, porteur de projet) | 2017 | 2018 | 2019 |
|---|---|---|---|
| Nombre total de candidatures<br>Nombre de projets retenus | 82<br>49 | 72<br>49 | 87<br>54 |
| Nombre de candidates/ %<br>Nombre de femmes retenues | 23 / 28 %<br>59 / 72 % | 23 / 32 %<br>49 / 68 % | 35 / 40 %<br>52 / 60 % |
| Nombre de candidats /%<br>Nombre d'hommes retenus /% | 17 / 35 %<br>32 / 65 % | 15 / 30 %<br>34 / 70 % | 21 / 39 %<br>33 / 61 % |

La Région soutient également les équipes de recherche *via* le dispositif « Stratégie d'Attractivité Durable » (SAD) visant l'attractivité de chercheur·e·s internationaux·les en post-doctorat. Les projets portés par des femmes reçoivent un point supplémentaire à la note (sur 20) attribuée par la Région (40% de la note globale conduisant à la sélection des projets).

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

# 2.6 Les langues de Bretagne

**Chiffres clés**

Le taux de féminisation des demandeur·se·s d'emploi qui apprennent le breton en formation professionnelle atteint 68% (-2 points par rapport à 2018).

Les bénéficiaires de Desk/Petite enfance sont à 91% des femmes (-9 points par rapport à 2018).

## // Contexte national et régional

Depuis la loi du 8 janvier 1993, les parents sont autorisés à donner n'importe quel prénom à leur enfant, dans la mesure où celui-ci ne porte préjudice ni au droit des tiers, ni à l'enfant. Dans le cas contraire, l'officier d'état civil prévient le procureur de la République, et un juge aux affaires familiales (JAF) décide du maintien ou de la suppression du prénom en cause. Le prénom du petit Fañch, né en 2017, est devenu l'objet d'une polémique au-delà des frontières bretonnes : entre 2017 et 2019, un couple de Quimpérois a dû s'opposer en justice à l'État pour que le n avec tilde (~), signe diacritique qui n'existe pas dans l'alphabet français, puisse figurer sur l'acte de naissance de leur fils. La Cour d'appel de Rennes leur a donné raison en novembre 2018, arrêt confirmé par la Cour de cassation qui a rejeté le pourvoi du Parquet en octobre 2019. Malgré ces décisions, un nouveau refus d'inscription d'un petit Fañch est intervenu pour un bébé né en novembre 2019.

La lutte pour l'égalité fh progresse dans le monde de la langue bretonne ou en langue bretonne : en 2019, l'association féministe bilingue Difenn, née du collectif Gast ! et de l'association Quimper/Egalité, a connu une belle croissance de ses activités, en particulier le développement de stages d'auto-défense féministe assurés en breton ou bilingues français-breton. Mais, dans certains secteurs, des freins liés à la présence des femmes dans les structures persistent. Ainsi par exemple, dans l'enseignement supérieur, le département de breton et celtique de l'université de Rennes 2 ne compte aucune femme en poste depuis ses quarante ans d'existence. Conséquences : « *les bibliographies des études produites en Bretagne sont produites à 95% par des hommes, alors que de nombreuses études de langue bretonne sont publiées par des femmes… à l'international* » et le conseil scientifique de l'Office public de la langue bretonne ne compte que 2 femmes sur 11 membres. Ceci contraste fortement avec la composition du conseil d'administration de cet établissement public, composé de 9 hommes et 14 femmes, dont la présidence, occupée par la vice-présidente dédiée de la Région Bretagne.

## // L'égalité dans l'action régionale

- ### Les bénéficiaires des aides

| Aides individuelles à la formation continue | 2017 | 2018 | 2019 |
|---|---|---|---|
| Bénéficiaires de Skoazell en Master 1 | | | |
| Nombre de femmes | 17 | 24 | 15 |
| Nombre d'hommes | 10 | 12 | 8 |
| Bénéficiaires de Skoazell en Master 2 | | | |
| Nombre de femmes | 19 | Dispositif suspendu | Dispositif suspendu |
| Nombre d'hommes | 8 | | |
| Bénéficiaires de Desk/Enseignement | | | |
| Nombre de femmes | 70 | 75 | 71 |
| Nombre d'hommes | 18 | 25 | 28 |
| Bénéficiaires de Desk/Petite enfance | | | |
| Nombre de femmes | 39 | 35 | 30 |
| Nombre d'hommes | 3 | 0 | 3 |

*Skoazell* concerne les étudiant·e·s inscrit·e·s en masters de préparation aux concours de l'enseignement bilingue, dans leur quasi-totalité pour le premier degré (22 bénéficiaires sur 23). A la rentrée 2019, les femmes représentent 65% des bénéficiaires de *Skoazell* en Master 1 contre 67% en 2017 : la baisse du nombre de demandes impacte moins les hommes (-33%) que les femmes (-37%). Les femmes bénéficiaires de *Skoazell* représentent 33% des inscrit·e·s en master bilingue du 1er degré public (contre 82% en 2018), 100% pour le 1er degré privé (contre 71% en 2018) et 73% pour le 1er degré Diwan (contre 46% en 2018). Les données sexuées relatives aux étudiant·e·s en master ne demandant pas *Skoazell* ainsi qu'aux effectifs enseignants bilingues pour l'Académie de Rennes ne sont pas connues de la Région.

*Desk/enseignement* soutient les personnes qui apprennent le breton en formation professionnelle pour se diriger ensuite vers l'enseignement bilingue. Le taux de féminisation constaté en 2019 (72%) est à nouveau en repli (-3,3

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

points), tout en restant supérieur à la proportion de femmes demandeuses d'emploi bénéficiaires de formation professionnelle à la langue bretonne. La proportion de femmes bénéficiaires de *Desk/petite enfance* diminue en 2019 pour atteindre 91% (-9 points). Si les métiers de la petite enfance continuent à être [illegible] sexe, la proportion d'hommes ayant demandé l'aide *Desk/petite enfance* a progressé en 2019 (4 hommes sur 37 demandes, soit + 9%).

| Aides individuelles indirectes | 2016-2017 | 2017-2018 | 2018-2019 |
|---|---|---|---|
| Demandeur·euse·s d'emploi bénéficiaires de places de stage | | | |
| Nombre de femmes | 207 | 221 | 213 |
| Nombre d'hommes | 82 | 96 | 100 |

Pour ce qui concerne le soutien à la formation des demandeur·se·s d'emploi à la langue bretonne, la tendance à l'atténuation de la surreprésentation des femmes constatée en 2018 semble se confirmer : 68% de demandeuses d'emploi formées en 2018/19 contre 70% en 2017/18. On note que la proportion de femmes en formation supérieure ou de renforcement est à nouveau inférieure (66%) en 2018/19 au taux de féminisation global.

- La gouvernance

La commission Skoazell a pour fonction de vérifier le niveau de breton et la motivation des candidat·e·s aux dispositifs régionaux. La commission Fonds d'aide à l'expression audiovisuelle en langue bretonne (FALB) donne un avis sur l'éligibilité des dossiers de demande de subvention au titre de la production audiovisuelle. La composition de la commission FALB dépend de la Région (3 élu·e·s dont 2 femmes et 4 expert·e·s dont 3 femmes), tandis que les membres de la commission Skoazell sont désigné·e·s par la Région (1 femme et 1 homme), l'Office public de la langue bretonne (2 hommes), l'Académie (4 hommes), les universités de Brest et Rennes 2 (3 hommes), l'Ecole supérieure du professorat et de l'éducation (1 homme), l'Institut supérieur de formation de l'enseignement catholique (2 hommes) et Kelenn (1 femme).

| Gouvernance | 2017 | 2018 | 2019 |
|---|---|---|---|
| Commission Skoazell | | | |
| Nombre de femmes | 3 | 3 | 2 |
| Nombre d'hommes | 13 | 12 | 13 |
| Commission Fonds d'aide à l'expression audiovisuelle en langue bretonne (FALB) | | | |
| Nombre de femmes | 5 | 5 | 5 |
| Nombre d'hommes | 2 | 2 | 2 |

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

# 3. Développement économique et emploi

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE



## // Contexte national et régional

### Chiffres clés

Malgré 6 lois sur l'égalité salariale, une salariée gagne en moyenne 18% de moins qu'un salarié. A postes et compétences égales, 9% d'écart salarial persistent. Par projection, c'est à partir de 16h47 le 5 novembre 2019 que les femmes ont travaillé « gratuitement » en France.

Si l'écart est en moyenne de 100€ en début de carrière, il passe à 250€ après 5 ans d'ancienneté et à 410 € après 11 ans.

60% des femmes sont cadres contre 81% pour les hommes 2 ans après un bac +5.

30% des femmes actives travaillent à temps partiel contre 8% des hommes. Elles sont 10% souhaitant travailler davantage, contre 3,8% des hommes.

60,6% des salarié·e·s pratiquant le télétravail sont des cadres ; sur le total des télétravailleur·euse·s, les femmes sont minoritaires avec 47%.

25% des agressions sexuelles subies par les femmes surviennent sur le lieu de travail.

En Bretagne, 33 entreprises de + de 1 000 salarié·e·s et 246 entreprises de 250 salarié·e·s et plus sont soumises à *l'Index de l'égalité professionnelle*.

Plus de 45 ans après la loi « à travail égal, salaire égal » (1972), l'obligation de suivi des indicateurs d'égalité salariale entre les femmes et les hommes qui concerne les entreprises d'au moins 1000 salarié·e·s depuis le 1er mars 2019 / celles d'au moins 250 salarié·e·s, depuis le 1er septembre 2019 et celles d'au moins 50 salarié·e·s au 1er mars 2020, s'impose à toute entreprise et association. Tous les ans, chacune doit désormais, avant le 1er mars, publier son *Index de l'égalité professionnelle* entre les hommes et les femmes. Celui-ci est calculé à partir de 4 à 5 indicateurs selon la taille de l'établissement. Sur un barème de 100 points, il convient d'atteindre 75/100 au minimum au risque d'être sanctionné à hauteur de 1% de sa masse salariale, au bout de trois ans. La note est calculée en fonction de cinq critères qui mesurent les écarts de rémunération (noté sur 40 points), dans les augmentations annuelles (20 points), dans les promotions (15 points), mais aussi les augmentations au retour de congé maternité (15 points) et enfin, la présence de femmes parmi les plus gros salaires de l'entreprise (10 points). L'obligation d'augmenter systématiquement toutes les femmes à leur retour de congé maternité sera mieux suivie : 10% des groupes soumis (contre 30% en 2018) à l'*Index* depuis le 1er mars 2019 ne respectent pas aujourd'hui cette législation.

De très nombreuses initiatives pour promouvoir l'égalité professionnelle dans des domaines très variés ont été prises en 2019 : ouverture de la Chaire sur le « genre, la mixité et l'égalité entre femmes et hommes de l'école à l'entreprise » par le CNAM en février, édition des « Chiffres clés des entreprises de proximité au féminin » par l'U2P en mars, lancement de la 1ère application d'autodiagnostic sur le sexisme en entreprise (#Meandyoutoo), publication du livre blanc *#Prévenir le harcèlement sexuel, Repères pour les RH* (ANDRH), lancement du 1er Fonds français de capital-investissement et de transmission dédié aux PME et aux entreprises moyennes non cotées dirigées par des femmes (Apicap), etc.

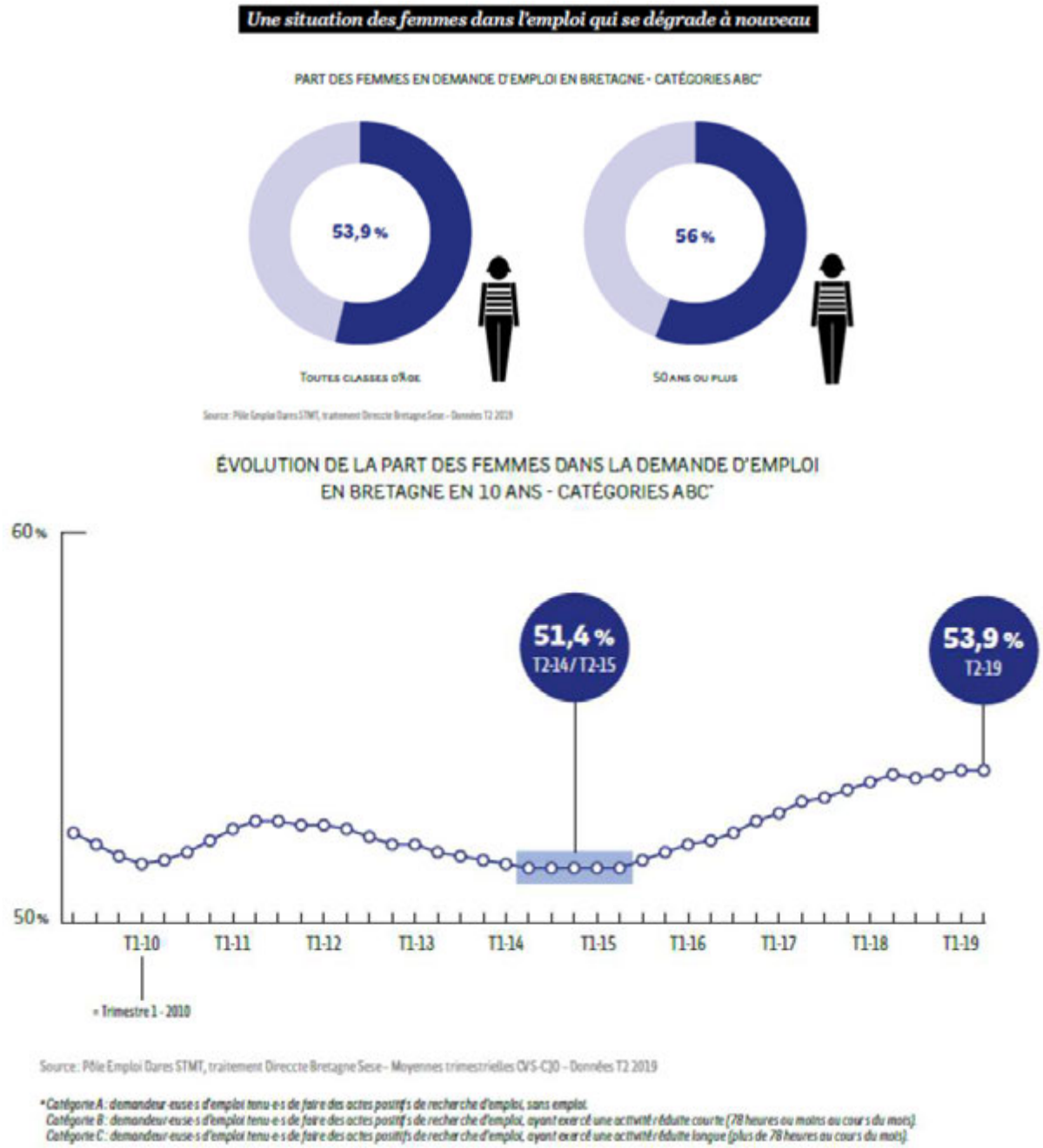
Des pas ont été franchis : Mise en place du *Conseil de la mixité et de l'égalité professionnelle dans l'industrie* sous l'égide du Secrétariat d'Etat en avril ; alignement du congé maternité des travailleuses indépendantes (20 000 femmes seraient concernées) sur celui des salariées en juin ; obligation de nommer un·e référent·e en matière de lutte contre le harcèlement sexuel et les agissements sexistes pour les entreprises de + de 250 salarié·e·s, adoption d'une nouvelle norme internationale du travail pour combattre la violence et le harcèlement au travail (OIT)…

Pourtant, pour les Français·e·s, c'est toujours dans le monde du travail que la discrimination des femmes est la plus criante : 85% dénoncent les inégalités de salaire, 79% les inégalités fh sur l'attribution des postes à responsabilités et 73% dans l'accès à tous les métiers. Au rythme actuel, l'égalité salariale serait atteinte dans 112 ans et dans 155 ans pour les pensions de retraite. Le mouvement « #8mars2019 » dénonce « les salaires partiels et le travail gratuit des caissières, enseignantes, agentes d'entretien, secrétaires, infirmières, aides à domiciles, assistantes maternelles, travailleuses sociales, administratives, sages-femmes, hôtesses … qui sont des métiers indispensables à la société mais mal-rémunérés ». Le ministère, pour sa part, dénonce « *la persistance du plafond de verre* » … qui génère que « *dans près d'une grande entreprise sur deux, les hommes représentent 90% des plus hautes rémunérations* ». Les carrières féminines se déroulent toujours différemment de celles des hommes, constate également en 2019, une étude de l'Insee. Si elles subissent moins le chômage en début de vie active avec un taux de chômage inférieur de 4% à celui des hommes, les écarts se creusent au fil des années avec une progression des salaires avec une ancienneté beaucoup plus favorable aux hommes. Toujours selon l'INSEE, « les inégalités salariales s'observent aussi entre les parents : une mère gagne en moyenne 23% de salaire en moins qu'un père (écart de 7% chez les salariés sans enfant). A 25 ans, les mères gagnent 11% de moins que les pères, à 45 ans l'écart est de 25%. Et ce différentiel se creuse encore plus après la naissance d'un second enfant. Alors que la carrière et le salaire de la mère sont impactés négativement par les maternités, l'effet est positif pour les pères qui voient augmenter leur salaire plus vite que celui d'un homme sans enfant. Le père de famille profitera des évolutions, des mobilités et des promotions, quand la mère de famille tentera de travailler à proximité de son domicile ou des écoles » ; L'étude interroge également la position des entreprises quant à l'embauche des mères de famille. Enfin, elle confirme que les femmes sont plus concernées que les hommes par les contrats de travail précaires.

Le dossier *Femmes, des travailleurs pas comme les autres* de Santé & travail (juillet 2019) témoigne de conditions de travail toujours très sexuées ; si les hommes sont plus nombreux (21%) que les femmes (10%) à travailler 45 heures et plus, à être exposés aux risques professionnels des vibrations (28% contre 6%) les femmes, elles connaissent davantage les travaux répétitifs (46% contre 38%) et le contact avec les populations en détresse (54% contre 38%)… Plus inattendu, le constat des inégalités fh au sein d'une même catégorie sociale professionnelle :

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

ainsi 11% des employés mais 2% des employées ont pour tâche principale de superviser le travail d'autres salarié·e·s, 53% des ouvriers mais 32% des ouvrières disent mettre toujours leurs propres idées en pratique et chez les cadres, 52% des femmes sont venues une fois au moins dans l'année travailler avec malades contre 33% des hommes…. Côté « plafond de verre », les CODIR ou COMEX comptaient 7,8% de femmes en 2009 et 18% en 2019, loin des chiffres des CA, soumis eux à des obligations législatives… ; 17% des entreprises « sont en alerte rouge » selon le ministère du Travail lors du 1er bilan de *l'Index égalité professionnelle* en septembre 2019 ; pour sa part, le 11ème Baromètre de la perception des discriminations dans l'emploi du Défenseur des droits et de l'OIT rappelle que « les propos sexistes et racistes sont les plus fréquents en milieu professionnel ». Adoptant une approche intersectionnelle[1], les *Baromètre*s annuels objectivent les inégalités fh : ainsi, des femmes de 18 à 44 ans non-blanches qui sont plus d'une sur deux à rapporter des agissements discriminatoires à leur égard, des femmes actives qui ont une perception des discriminations au travail plus aigüe que les hommes, notamment celles liées à l'orientation sexuelle, à la grossesse ou au congé maternité.




La Bretagne affiche, avec 5,2%, le plus faible taux de chômage des senior·e·s de 50-64 ans ; Si chez les 50-64 ans, les hommes (64%) ont plus souvent un travail que les femmes (59,3%), les femmes sont majoritaires chez les 60-

[1] L'intersectionnalité désigne la situation de personnes subissant simultanément plusieurs formes de stratification, domination ou de discrimination dans une société.

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

64 ans « cherchant à allonger leur durée d'activité avant de faire valoir leurs droits à la retraite pour compenser davantage d'interruptions de carrière ou des emplois moins rémunérateurs".
En Bretagne, au 31 décembre 2019, sur 1821 entreprises assujetties (1 867 en 2018 et 1 765 en 2017) aux obligations législatives en matière d'égalité professionnelle, 581 accords et plans d'égalité (417 en 2018 et 510 en 2017) ont été déposés soit un taux de couverture moyenne régionale de 32% (27,6% en 2018 et 29% en 2016) des entreprises bretonnes concernées. Plus de 5692 accords d'entreprises ont été déposés en 2019 (5 403 en 2018 et 4 588 en 2017) à la Direccte Bretagne. Les scores des *Index de l'égalité professionnelle* des 33 entreprises bretonnes parmi les 1 200 plus grosses entreprises françaises ont été rendus publics en mars 2019. Toutes obtiennent plus de 75 sur 100, le score à dépasser sous peine d'amende. *Les Papillons blancs* du Finistère, la *Brioche Dorée* (Groupe Le Duff), la *Mutualité française* Finistère et Morbihan et *l'Adapei 35* obtiennent la note de 99 sur 100. Au total, 14 entreprises bretonnes ont un score supérieur à 90 points. Seules 3 ont un score compris entre 76 et 80 points.




## // L'égalité dans l'action régionale

- La création/transmission d'entreprises

Le 3ème Plan d'actions régional pour l'entrepreneuriat des femmes, élargi à la BNP et la Caisse d'Epargne, a été signé en septembre 2019 entre l'Etat, la Région, Bpifrance. Après un travail collaboratif de plusieurs mois conduit avec les femmes cheffes d'entreprise ou en création, les structures membres du PAR et les nouveaux partenaires financiers, des améliorations ont été traduites en 6 chantiers et 19 fiches-action pour gagner en efficacité et en proximité. Des chantiers prioritaires ont été définis : Financer son projet et accéder au crédit bancaire ; Sensibiliser et former à l'égalité femmes·hommes ; Travailler sur l'environnement de la créatrice (accompagnement du projet, réseaux, articulation vie professionnelle et vie privée) ; Expérimenter un « statut de la créatrice » ; Observer les données liées à la création d'entreprises par les femmes ; Communiquer selon les principes de l'égalité femmes·hommes. Des fiches actions co-construites avec l'ensemble des partenaires du territoire de la création-reprise d'entreprise seront déclinées par des groupes de travail dédiés.
La Région poursuit son soutien financier à l'égard des associations régionales d'aide à la création pour les femmes ; La plateforme "Femmes des territoires » qui veut mettre en relation des porteuses de projet avec des cheffes d'entreprises a été lancée en 2019 par "le réseau *Femmes de Bretagne*, qui en mai 2019 s'est étoffé d'un club à La Gacilly. Pour sa part, le réseau *Entreprendre au féminin Bretagne*, également soutenu par la Région, s'est investi en 2019 dans le projet européen Interreg *AWE* (*Accelerating women's enterprise*) visant à « remédier au déséquilibre entre les sexes dans la création d'entreprises, à la pénurie de services pour les femmes défavorisées et au manque de capacité de l'écosystème de soutien aux entreprises dans la région France Manche Angleterre ». Cinq partenaires en Angleterre dont deux universités et la MEDEFI de Redon, la Maison de l'emploi de Caen et le Club Normandie Pépinières en France sont ainsi associés. Un objectif de création de 134 emplois sur les 3 ans dans les 2 pays est affiché.

| Aide à la création d'entreprise | 2017 | 2018 | 2019 |
|---|---|---|---|
| Réseau Entreprendre Bretagne<br>Femmes accompagnées / part des femmes en % | 12 / 24 % | 16 / 23 % | 14 / 21% |
| Pépinières d'entreprise<br>Femmes accompagnées / part des femmes en % | 37 / 29 % | 20 / 35 % | 16 / 31% |
| Initiative Bretagne + BRIT + Plateformes<br>Femmes accompagnées / part des femmes en % | 310 / 30% | 132 / 30 %*<br>*Uniquement BRIT | 148 / 30%*<br>*Uniquement BRIT |
| ADIE<br>Femmes accompagnées / part des femmes en % | 129 / 42 % | Pass Création | Pass Création |

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

| | | | |
|---|---|---|---|
| Bretagne Active<br>Femmes accompagnées / part des femmes en % | 403 / 53 % | Pass Création | Pass Création |
| Boutiques de gestion<br>Femmes accompagnées / part des femmes en % | 679 / 50 % | Pass Création | Pass Création |
| Pass Création<br>Femmes accompagnées ou en cours/ part des femmes en % | | = 1 143 / 45% | 1686 / 46,41% |
| **Total**<br>Femmes accompagnées / part des femmes en % | **1570 / 44 %** | **1311 / 42 %** | 1864 / 44% |

Le nouveau dispositif d'accompagnement, Pass Création (4 marchés, 100 points d'accueil), après une année de transition en 2018, prend toute sa place dans le paysage de la création-reprise d'entreprises en Bretagne. Le nombre (1686 contre 1143) et la part (46,41% contre 45%) des femmes accompagnées sont en augmentation. 30,25% des projets concernent une reprise d'entreprise. La nette augmentation du nombre de personnes accompagnées n'a pas pénalisé la représentation des femmes, qui avec 2 points supplémentaires sur 2018, retrouve le pourcentage de femmes accompagnées de 2017 (44%).
Enfin, pour 2019, il est à noter que 6,17% des femmes accompagnées ont moins de 26 ans, 70% entre 26 et 45 ans, 19,34% entre 46 et 55 ans, 4,51% ont + de 55 ; que 65,95% sont demandeuses d'emploi ou en difficulté durable d'insertion non inscrites à Pôle emploi ; que 24,61% sont salariées dont 81,2% à temps plein ; les autres étaient en formation, en disponibilité…

Cinq projets dédiés concrètement au recrutement de femmes sans emploi ont été retenus par l'AMI « l'égalité fh, un levier pour le développement des territoires » (cf. Fiche 5.5). Parmi eux, l'action #TPaufeminin proposée par le service insertion professionnelle de Saint-Brieuc Agglomération qui souhaite constituer un groupe de douze femmes pour leur faire découvrir les opportunités d'emploi des entreprises du BTP briochines ; en amont, ces femmes auront été mobilisées et accompagnées par l'association UnVsti (Cf. Fiche 2.4).

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

# 3.2 L'économie sociale et solidaire

**Chiffres clés**

En France, 1 femme sur 7 travaille dans l'ESS, soit 2 fois plus que les hommes.

83% des femmes y sont à temps partiel, contre 67% des hommes.

Le métier d'aide à domicile a un salaire horaire de 3 euros de moins que le salaire horaire médian dans l'ESS. Il rassemble 12% de femmes.

L'écart de salaire entre femmes et hommes atteint 61% dans les mutuelles pour la tranche d'âge « plus de 50 ans ».

10% des structures de l'ESS de plus de 50 salarié·e·s ont négocié un accord égalité (+38% en 3 ans).

En Bretagne, le pourcentage de femmes dans l'ESS est de 68%. L'ESS emploie 17,5% des bretonnes (contre 13,5% en France).

## // Contexte national et régional

« La remontée des données sur la gouvernance n'étant pas systématisée, un travail spécifique sera mené en 2019 par l'observatoire de l'égalité femmes-hommes dans l'ESS » ; cet engagement, associé à la déclinaison d'objectifs concrets en matière notamment de parité fh dans les instances, témoigne d'une dynamique désormais enclenchée au sein de l'ESS : des diagnostics détaillés sont livrés et des perspectives d'action de réduction des inégalités femmes·hommes sont définies. L'économie sociale et solidaire (ESS) est une économie non mixte ; avec 68% de femmes dans ses salarié·e·s, et à plus de 70% pour les fondations, associations et mutuelles, elle est l'économie la plus féminisée. Les secteurs d'activité sur lesquels les structures se développent - action sociale, santé, enseignement – explicitent pour partie ce constat. La division sexuée du travail y est particulièrement prégnante : sur 15 secteurs d'activités, on compte 6 secteurs mixtes dans l'ESS contre 8 secteurs mixtes hors ESS.
La ségrégation horizontale y est plus forte que dans le privé hors ESS et la fonction publique : sur les 82 métiers les plus fréquents de l'ESS, 19 sont mixtes, contre 23 métiers mixtes dans le privé et 20 métiers mixtes dans le public. Ces écarts résultent globalement de la plus forte présence des femmes. A cela s'ajoute, un plafond de verre épais (1 femme a 2 fois moins de chance qu'un homme d'accéder à un poste de cadre), un temps partiel qui pèse davantage sur les femmes (41% de l'emploi des femmes contre 25% pour les hommes), et des écarts de salaire conséquents (23% d'écart entre femmes et hommes tous métiers confondus dans l'ESS contre 24% dans le reste du secteur privé). Face à des inégalités à la fois persistantes voire plus marquées que dans d'autres secteurs, il convient de questionner en quoi l'ADN et le terreau de l'ESS contribuent à conforter un déni persistant de l'ESS sur les inégalités fh : un paradoxe pour ce secteur aux valeurs fortes de progrès social.
« Ainsi, les métiers considérés comme « typiquement féminin » sont dévalorisés, leurs compétences propres ne sont pas reconnues parce qu'elles ne sont pas considérées comme des savoir-faire appris et acquis, mais comme des aptitudes innées. De surcroît, du fait de leur nature non monétaire et non marchande, ils proposent aux femmes des conditions d'emplois plus précaires : temps partiel, faible rémunération, évolution de carrière réduite » indique l'étude sur l'état des lieux de l'égalité femmes.hommes dans l'ESS parue en mars 2019. Certains métiers cristallisent les situations de précarité cumulant emploi en CDD et temps partiel, faibles rémunérations, obligeant des salarié·e·s, faute de revenus suffisants, à chercher des ressources complémentaires et/ou à tomber dans le piège du travail non déclaré. D'un secteur à l'autre, les niveaux de salaires sont très différents. Les secteurs sur lesquels les femmes sont massivement concentrées (aide à domicile, santé humaine), respectivement 12% et 9% de l'emploi féminin de l'ESS, figurent parmi les secteurs les moins rémunérateurs. Le métier de l'ESS à avoir les plus faibles évolutions salariales est le métier d'aide à domicile ; les 10% des salaires les plus élevés n'y atteignent pas le salaire horaire médian de l'ESS (10,87€). Ces données, si elles marquent des tendances lourdes et globales pour l'ensemble de l'ESS, varient néanmoins selon certains paramètres ; ainsi des territoires (urbain, périurbain, rural) qui suscitent - dans le cadre du partenariat entre l'Observatoire national de l'ESS, le CGET, le portail AVISE de l'ESS et le Réseau des collectivités territoriales pour une économie sociale et solidaire) – des regards différenciés et spécifiques sur les enjeux à y promouvoir l'égalité fh. La part de femmes salariées de l'ESS représente dans tous les territoires entre 68 et 69% de l'effectif global. Ces « forces vives » y rencontrent néanmoins un temps partiel plus fort dans les quartiers prioritaires de la ville et les zones rurales et y occupent des postes en CDI moins fréquents.

## // L'égalité dans l'action régionale

- **Soutien aux projets d'innovation sociale** :

28 projets (individuels et collectifs) ont été soutenus pour un montant total de 685 000 € (soit une moyenne de 24 500 €). Il s'agit principalement d'aides au démarrage et aux études de faisabilité (Fonds de confiance/Cap création ESS). La parité sur le portage des projets est préservée sur un nombre de projets en augmentation.
Plus de 66% des 93 entrepreneur·euse·s des projets incubés dans les 4 TAG bretons (2016 à 2019) sont des femmes.

- **Soutien aux emplois associatifs :**

Le recrutement des emplois associatifs, effectué par 10 des 17 associations aidées, se compose de 70% de femmes.

- **Formation des bénévoles :**

5 des 143 structures soutenues sont issues de l'égalité fh. Avec les formations dispensées par d'autres associations sur cette thématique, on obtient 23 actions financées pour 375 bénévoles (10% du budget alloué au dispositif).

- **Le Prix de l'ESS 2019** en Bretagne a récompensé la démarche de sensibilisation sur les inégalités femmes·hommes de la Corlab, Coordination des Radios Locales et Associatives de Bretagne, et sa production de reportages sur le matrimoine historique et culturel de Bretagne (Cf. Fiches 5.2 et 5.5).

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE



## // Contexte national et régional

**Chiffres clés**

En France, les femmes représentent 29% de l'ensemble des actifs agricoles. La proportion de femmes cheffes d'exploitation est de 27%. Le salarié agricole est largement masculin (70%).

53% ont fait des études supérieures contre 41% des hommes ; 25% ont fait des études agricoles supérieures, contre 3% des hommes.

Les femmes s'installent à 83% hors transfert entre époux. 24% des jeunes agriculteur·rice·s qui s'installent en moyenne sont des femmes. Le revenu professionnel agricole annuel moyen des agricultrices est 29% inférieur à celui des agriculteurs.

En Bretagne, parmi les chef·fe·s d'exploitation, 26% sont des femmes et 35% ont plus de 55 ans.

Elles sont 8% dans les instances dirigeantes des coopératives.

Les femmes en agriculture sont d'abord salariées avec une activité temporaire (CDD, saisonnières, apprenties et stagiaires rémunérées…) et des conditions d'emploi plus précaires que les hommes : avec des durées de CDD plus courtes en moyenne de 16,6% que celles des hommes et lorsqu'elles sont en CDI, avec des temps partiels plus importants et des niveaux de rémunération horaire inférieurs de 4,9% ; Puis exploitantes et coexploitantes : 53% des exploitantes et coexploitantes travaillent sur l'exploitation agricole à temps partiel, contre 36% des hommes. La proportion de femmes cheffes d'exploitation plafonnant et la part des femmes dans le salariat temporaire tendant à se réduire, la féminisation de l'activité agricole tend donc globalement plutôt à reculer dans le pays. Le nombre de femmes en agriculture continue de diminuer.
En 2018, en Bretagne, 11 267 femmes étaient salariées agricoles. Disposant d'un meilleur niveau de formation générale mais moins représentées dans les formations agricoles, les femmes ont des parcours scolaires plus variés que leurs homologues masculins. Les trois principaux secteurs où exercent les conjointes collaboratrices et les femmes cheffes d'exploitation sont l'élevage de bovins lait (17%), les cultures céréalières et industrielles (16,6%) et les cultures et élevages non spécialisés (12,7%). En moyenne, ces dernières dirigent des exploitations plus petites, s'associent plus que les hommes exploitants, retirent une plus faible rémunération de leur activité et perçoivent une plus faible retraite. Ainsi, selon la mutualité agricole MSA, le revenu des agricultrices est 30% inférieur et leurs retraites 15% inférieures à ceux des agriculteurs, alors que pour le statut de conjoint·e, la part de la retraite agricole dans le montant global de retraite (droit personnel, droit de réversion et retraite complémentaire) s'élève à 48% pour les femmes et à 12% pour les hommes.
Amélioration des statuts, des couvertures sociales et des retraites, prise en compte de leur contribution et évolution des représentations du travail des femmes dans les exploitations, augmentation de leur nombre dans les instances de décision …, la reconnaissance professionnelle des femmes en agriculture demeure encore partielle et des disparités demeurent : tant en matière de statut, exploitant·e·s ou salarié·e·s, qu'au titre des activités exercées sur l'exploitation que des trajectoires professionnelles ; Les spécificités de leurs parcours doivent dorénavant être mieux analysées pour dépasser et corriger des constats pénalisants : d'abord une installation souvent plus tardive des femmes qui les éloigne des aides à l'installation dont le plafond pour y prétendre est situé à 40 ans ; puis, l'indispensable bagage technique agricole qu'elles n'ont pas d'emblée, s'installant plus fréquemment après une reconversion. L'amélioration de l'accessibilité à la formation continue en leur permettant d'accéder à des certifications ou des passerelles diplômantes semble être une des pistes envisagées pour pallier ces inégalités spécifiques aux femmes.

Le ministère de l'Agriculture et de l'Alimentation se veut exemplaire : candidat en 2019 pour l'obtention des labels *Égalité professionnelle* et *Diversité*, engagé dans l'expérimentation d'un budget sensible au genre ciblé sur l'enseignement agricole (nombre d'élèves formés, diplômés et entrés en activité selon les niveaux et les métiers, attribution des bourses ou des aides à la mobilité internationale des élèves) et sur l'attribution des aides à l'installation, sa haute fonctionnaire référente affirme : « Les femmes ont pris de plus en plus de place dans l'agriculture, en favorisant la modernisation des activités au sein des exploitations. Elles ouvrent leur exploitation aux écoles, encouragent les visites à la ferme ou les activités touristiques. Elles permettent aussi une diversification des activités, et grâce à leur action, le regard porté sur l'agriculture évolue positivement. Plus en lien avec les préoccupations sociétales, elles contribuent à faire évoluer l'agriculture pour y répondre. Elles n'hésitent plus à s'installer seules et à construire le projet d'entreprise agricole de leur choix. Dans les périodes difficiles qui conduisent parfois des exploitants au suicide, les femmes qui s'installent brisent l'isolement et redonnent vie au tissu rural. En tant que conjointe, elles assurent le soutien moral de leur entourage. Face à toutes les mutations complexes actuelles, leur rôle est loin d'être négligeable ». L'instauration d'une durée minimale du congé maternité de 8 semaines rémunérées (2 semaines avant la date présumée de l'accouchement et 6 semaines après) est depuis juin 2019 une réalité pour les agricultrices non salariées qui, désormais, pour celles qui ne pourraient se faire remplacer, peuvent percevoir une indemnité journalière, à l'instar des travailleuses indépendantes.

Les agricultrices bretonnes s'organisent, constituent des réseaux, éditent des ressources. Ainsi de l'exposition de 27 clichés - initiée par l'association *Nov'Agri,* cofinancée par Pontivy Communauté et la Région - qui met en lumière le travail de cinq exploitations toutes codirigées ou dirigées par des femmes en Centre Bretagne ; du guide « *Devenir agricultrice bio, les clés pour s'installer* » édité le 8 mars 2019 par la Fédération nationale de

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

l'agriculture biologique ; de l'association les *Elles35 de l'ADAGE* (Agriculture D[illegible] la Gestion et l'Environnement) qui propose des formations techniques non mixtes comme [illegible]duite de tracteur.

## // L'égalité dans l'action régionale

En Bretagne, depuis 11 ans, le groupe « Egalité-Parité : Agriculture au féminin » promeut la visibilité des femmes dans le secteur et au sein des instances décisionnelles. Soutenu par la Région Bretagne, rassemblant des agricultrices membres d'organisations professionnelles agricoles (OPA), de groupes de développement, aux statuts et responsabilités variées, ce réseau régional organise des journées départementales de sensibilisation et s'adresse, aux unes pour les accompagner à la formation, approfondir les compétences, faciliter la prise de responsabilités professionnelles, les encourager à défendre leurs droits « d'agricultrices à part entière » ; aux autres, pour faire place au renouvellement des postes (d'administratrice·teur·s) et à la parité. Des quatre commissions finistériennes (Morlaix-Saint-Pol, Brest, Centre et Aven-Laïta), qui se réunissent quatre fois par an pour échanger savoir-faire et faire évoluer les mentalités, aux interventions lors du Salon des Terralies en mai dans les Côtes d'Armor dédié à la valorisation des nombreux métiers qu'occupent les femmes dans l'agriculture ou à l'occasion de l'assemblée générale du Crédit Agricole où trois agricultrices de trois générations aux parcours différents ont témoigné de leurs engagements et de leurs responsabilités, en passant par la journée régionale consacrée au statut de chef·fe d'entreprise agricole…, l'activité du réseau féminin agricole reste variée, dynamique et utile à tou·te·s. L'attention particulière sur la parité exprimée en amont des élections professionnelles de début 2019 était opportune : à la faveur de la réduction du nombre de sièges aux élections départementales et régionales des Chambres d'agriculture, le nombre de femmes élues par collèges s'est réduit au risque d'amoindrir encore la place et la visibilité des femmes au sein du monde agricole.

- Aides à l'installation

Le nombre d'installations aidées diminue depuis 10 ans, même si une légère remontée est observée depuis 2016. Les femmes s'installent majoritairement en lait et demeurent plus représentées dans les productions maraîchage, horticulture, ovins, cheval, et les projets en bio avec vente directe et/ou en transformation.

| **Dotation Jeune agricultrice (DJA) pour installation en agriculture** | **2017** | **2018** | **2019** |
|---|---|---|---|
| Côtes d'Armor | 32 / 24% | 34 / 24,3% | 24 / 17% |
| Finistère | 24 /23% | 25 / 23,9% | 27 / 22% |
| Ille-et-Vilaine | 32 / 23% | 30 / 22,7% | 26 / 22% |
| Morbihan | 27 / 27 % | 23 / 27,7% | 22 / 23% |
| **Total Bretagne** | 115 / 24% | 115 / 24,4% | 99 / 21% |

En Bretagne, le pourcentage d'installation des femmes reste relativement stable avec 24,4% contre 21% en France. Leur installation participe à l'entrée d'un nouveau public, dans la mesure où parmi les installations aidées, la part des femmes qui ne sont pas d'origine agricole est plus importante que chez les hommes. La tendance, d'une installation en agriculture conventionnelle avec des projets de cheffe d'entreprise sur tout type et toute taille d'exploitation, semble se confirmer : 38% des contacts de porteur·euse·s de projet (1 884 dont 1 844 avec avis favorable) recensés au « Point Accueil Installation » étaient des femmes en 2019 (36% en 2017 et 39% en 2018).

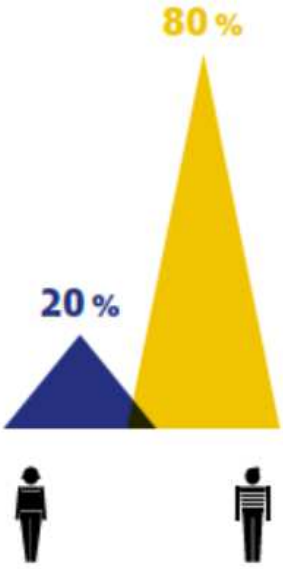
| **Installations aidées** | **2019** |
|---|---|
| **Total installations / part des femmes** | 485 / 25%<br>(dont 477 / 21% avec avis favorable) |
| **Total Projets en bio / part des femmes** | 154 / 39% |
| **Total Projets avec vente directe / part des femmes** | 132 / 42% |

Communiqués en mai 2020 par le groupe « Agricultrice au féminin » de la Chambre d'agriculture de Bretagne, ces chiffres, pourtant provisoires, fournissent des indications pertinentes en répondant pour partie aux souhaits exprimés par le CESER lors du dernier RADD Egalité femmes·hommes.

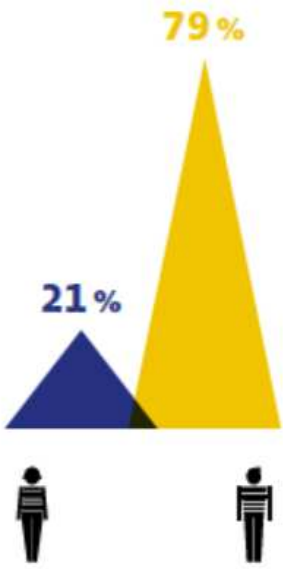
Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

# *Une parité qui tarde à se mettre en place au sein des organisations professionnelles agricoles*

## RÉPARTITION DES FEMMES ET DES HOMMES AU SEIN DES ORGANISATIONS PROFESSIONNELLES AGRICOLES



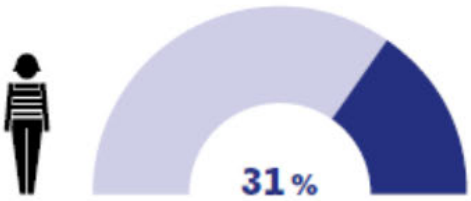

1 429 administrateur·rice·s
au sein des **64 OPA' enquêtées en 2008**




978 administrateur·rice·s
au sein des **38 OPA' enquêtées en 2019**

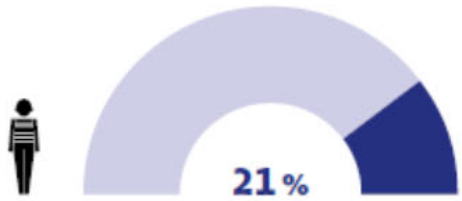
Source : Chambre d'agriculture de Bretagne – Enquête téléphonique OPA Bretagne – Données 2019

## PART DES FEMMES PARMI LES ÉLU·E·S DES CHAMBRES D'AGRICULTURE




Source : Chambre d'agriculture de Bretagne – Données 2019

## PART DES FEMMES AU SEIN DES ORGANISATIONS PROFESSIONNELLES AGRICOLES (OPA)




Source : Enquête réalisée par la Chambre d'agriculture sur un échantillon de 38 OPA bretonnes – Données 2018 et 2019

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE



## Chiffres clés

Le taux de féminisation du transport maritime au niveau mondial est, avec 23 000 femmes, de 2%.

En 115 ans d'existence, c'est la 1ère fois en mai 2019 qu'une femme, Sadan Kaptanoglu, est élue à la présidence de la principale association internationale d'armateurs.

Les métiers de la filière des produits de la mer sont perçus pour 58% des professionnel·le·s comme équitables et autant attractifs pour les deux sexes dans les pays scandinaves contre 30% en France.

Les femmes représentent plus de 30% des emplois de la filière de la conchyliculture, et 7% des postes de représentation au sein des organisations professionnelles régionales ou nationale.

Les inégalités salariales entre les femmes et les hommes sont de l'ordre de 16% chez les mareyeurs grossistes et de 18% dans la poissonnerie.

C'est en Finistère, en juin 2019, au sein de la base aéronautique de Lanvéoc-Poulmic, que la second maitre Elise est devenue la première femme plongeuse d'hélicoptère de la Marine nationale.

## // Contexte national et régional

« Inclusion des femmes dans la filière pêche et aquaculture : que peuvent le secteur public et les acteurs privés ? » s'est interrogé, pour la première fois, le *Salon mondial des produits de la mer* à Bruxelles en mai 2019 ; un évènement qui faisait lui-même suite à la troisième édition de la *Conférence mondiale des femmes dans l'univers maritime* d'avril en Suède ; les initiatives en faveur de l'égalité professionnelle dans le secteur se multiplient, la mobilisation de la communauté maritime augmente. L'acceptation des femmes dans les métiers de l'industrie des produits de la mer, dans les équipages, sur les chaluts, en aquaculture… progresse de manière significative et s'accélère ces toutes dernières années. Wista (Women's International Shipping & Trading Association), le réseau international de promotion du rôle des femmes dans le domaine maritime, compte désormais plus de 3 000 membres et 47 associations nationales – dont Wista France avec 150 membres dans plusieurs villes portuaires - sur les cinq continents. La mise en place d'outils de nature sociologiques – des études menées auprès d'un panel de femmes-marins ont révélé qu'elles privilégieraient le cabotage et le remorquage à la navigation au long cours – ou règlementaires, par l'adoption d'un code de conduite international, à l'aménagement de certains dispositifs juridiques, pour que les femmes puissent faire une carrière en mer sans avoir à payer leurs maternités, sont aujourd'hui en débat.

Néanmoins, la filière mer en France a un taux de féminisation de 21% en comparaison des 49% de la moyenne nationale des actif·ve·s. Et selon le dernier état des lieux dressé par l'Enim, l'établissement public administratif gérant le régime spécial de sécurité sociale des marins, publié en mars 2019, il y avait 3 072 femmes (+ 3,8% parmi les 39 555 marins actif·ve·s dont 1 804 dans le commerce) soit un taux de féminisation de 11,3%. Enfin, selon l'Institut supérieur d'économie maritime (ISEMAR), sur les 7 grands ports maritimes et les principaux ports décentralisés (Calais/Boulogne, Saint-Malo, Brest, Bayonne, Bastia, Caen, Toulon, Sète), l'effectif féminin s'établissait à 858 salariées soit une peu plus de 23% des effectifs. L'accueil que reçoivent les femmes dans l'univers très masculin de la pêche embarquée fait encore partie des barrières à exercer ces métiers : « Avant de trouver un bateau pour m'embarquer en tant que matelot, j'ai dû démarcher 42 patrons » confiait en mars 2019 une pêcheuse dans une tribune d'Ouest France. Des stéréotypes autour du manque de force physique des femmes à la très faible présence de celles-ci dans les postes de décision témoignent tout autant de la méconnaissance, de l'incompréhension ou parfois d'un désintérêt des professionnels que du reflet des inégalités persistantes dans la société tout entière. L'obligation d'intégrer l'égalité femmes·hommes dans le Fonds européen pour les affaires maritimes et la pêche (FEAMP) et les difficultés de recrutement devraient fournir l'opportunité aux organisations professionnelles de décider de promouvoir l'égalité professionnelle.

En Bretagne, des initiatives sont prises, à l'image de la conférence « le rôle des femmes dans la pêche et l'aquaculture en Europe » organisée au Musée de la Pêche de Concarneau en avril 2019 ; « La domination masculine dans la pêche et l'aquaculture est une représentation largement diffusée au sein des sociétés européennes. Selon cette image, quand les hommes partent en mer ou sur les concessions aquacoles pour pratiquer les activités productives, les femmes restent à terre pour s'occuper de la famille et des tâches domestiques. L'occasion également de rappeler la vitalité du réseau européen des organisations de femmes *http://akteaplatform.eu/* qui vise à une meilleure reconnaissance des femmes dans ce secteur.

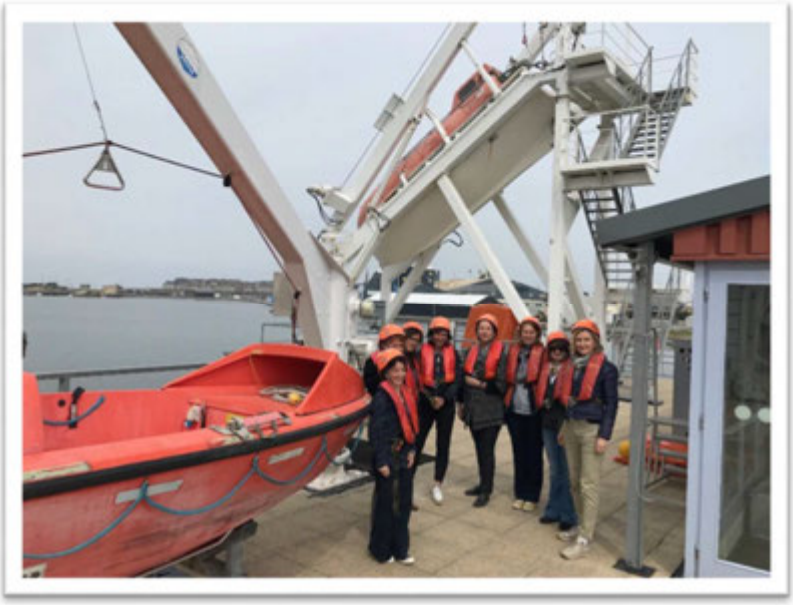
En Bretagne, en 2018, sur 5 143 marins-pêcheurs (4 992 en 2017), on compte 82 femmes (contre 73) ; soit depuis 2010, une augmentation de 14,6% (même si la proportion reste très faible avec 1,6%) - source DAM 2019.

## // L'égalité dans l'action régionale

En 2019, la Région a continué de relayer les actions positives prises par le réseau international WSI afin de valoriser la contribution des femmes dans le monde de la pêche et de l'industrie des produits de la pêche en sensibilisant les professionnels sur les inégalités de sexe. La veille internationale *Watch 2019* de constats sexués dans différents secteurs de la filière et relayée notamment via le réseau régional Melglaz est à la disposition des partenaires du secteur en Bretagne. L'évolution appréciable des mentalités sur le besoin de féminiser le secteur témoigne d'une meilleure appréhension des enjeux par une plus grande diversité de partenaires. Par la poursuite de son soutien aux actions de WISTA France, 15 ans d'existence en 2019, la Région contribue à cet effort.

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

Les actions dites « positives » en faveur de l'égalité fh sont impulsées par la Région. Afin de la accélérer d'affecter un bonus de 4 points pour des projets FEAMP qui évoqueraient l'égalité fh ou d[illegible] mesures du FEAMP - gérées par la Région - qui possèdent un critère de sélection visant à vérifier que le [illegible] contribuer à l'égalité professionnelle.



Lors d'un déplacement en Bretagne, une délégation a visité le CESAM, le Centre d'Entraînement à la survie et au sauvetage en Mer de l'ENSM, à Saint-Malo et participé aux exercices de survie en mer en testant l'impressionnante évacuation en free-fall (chute libre)

La Région continue d'adresser à ses partenaires *Le guide régional pour une communication publique pour toutes et tous*, de les inviter à rejoindre le Conseil pour l'égalité entre les femmes et les hommes en Bretagne et de s'associer à la dynamique territoriale. Le besoin d'agir collectivement pour intégrer davantage les femmes dans ce secteur est prégnant ; un réseau *Egalité mer*, articulé avec des associations nationales et internationales, se renforce au niveau régional. Des nouveaux outils de promotion des métiers de la mer - portraits de femmes marins, pêcheuses, navigatrices - sont désormais accessibles.

- ## Diffuser la culture de l'égalité

Le Cluster Maritime Français (CMF) a choisi en mars 2019, lors du *Salon* Pro&Mer à Lorient, d'organiser une table ronde « Le maritime, des métiers aussi ouverts aux femmes » avec quatre professionnelles du maritime qui ont pu témoigner d'une meilleure accessibilité des métiers maritimes aux femmes, notamment en Bretagne, grâce à des opérations régulières de sensibilisation auprès des acteurs publics et privés ; à cette occasion, au stand du Comité régional des pêches, près d'une dizaine de femmes qui avaient déjà navigué sont venues dire leur motivation à intégrer le secteur, prêtes à embarquer, témoignant tout autant de leur motivation que d'un niveau de qualification particulièrement remarqué par les professionnels présents. Enfin, une campagne de promotion de la place des femmes dans le milieu maritime développée par le CMF, associée aux vidéos de la chaine YouTube du CMF accompagnent cet effort commun pour féminiser ce secteur. En octobre 2019, un temps dédié « Quel avenir pour les femmes dans la filière pêche ? » a été organisé, pour la première fois depuis sa création, par le Salon ITECHMER consacré aux problématiques et actualités de la filière halieutique. La place des femmes dans le monde de la pêche et de l'aquaculture françaises est encore faible, alors même que ce secteur connaît de forts besoins de recrutement.

La convention pluriannuelle d'objectifs (2019-2020) entre la Région et le réseau pour l'éducation à l'environnement de Bretagne (le REEB totalise 150 structures) a intégré l'égalité des droits femmes·hommes dans son volet « éducation à la mer » en inscrivant un axe de travail sur l'égal accès des filles·garçons aux activités, ainsi que la sensibilisation à l'égalité femmes·hommes des structures impliquées (en interne comme en externe). Cette nouveauté témoigne d'un élargissement du réseau en Bretagne de partenaires maritimes sensibilisé·e·s.

D'autres axes prioritaires d'intervention sont privilégiés par la Région : ainsi du renforcement des liens préconisés entre établissements scolaires pour favoriser la mixité des formations maritimes, de la désignation de places dans les internats des lycées maritimes pour favoriser l'inscription des filles, de l'usage du féminin des noms de métiers…

- ## Promouvoir la mixité des métiers dans les lycées maritimes

La mixité reste faible dans les lycées professionnels maritimes et aquacoles (en France, entre 0,8% et 9,4% selon les établissements, en Bretagne, 2 à 3 % et jusqu'à 10 % pour le LPM d'Etel). La démarche – unique dans les lycées professionnels maritimes bretons – poursuivie en 2019 par le lycée maritime du Guilvinec, est à saluer : ainsi, pour la 3ème année consécutive, dans le cadre du dispositif régional Karta, ce dernier a proposé de lutter contre les stéréotypes de sexe et l'homophobie aux élèves en préparation des BAC pro Conduite et Gestion des Entreprises Maritimes et Electromécanicien Marine (soit 110 élèves). En partenariat avec l'association *Difenn*, l'action s'assigne l'objectif de contribuer à améliorer la vie collective du lycée, de changer le regard sur l'homosexualité, mais également de questionner l'attribution genrée des tâches et des métiers ; Les classes de seconde, première et terminale ont pu ainsi participer aux ateliers et jeux de rôles sur les stéréotypes de genre toujours prégnants dans des métiers dits "masculins », sur la notion de consentement et enfin sur les discriminations. Cette opération, qui a connu un véritable succès en 2019, se consolide au fil du temps, en s'accompagnant d'autres pratiques mises en œuvre au sein du lycée. C'est un écosystème en faveur de l'égalité des droits entre les filles et les garçons qui désormais est en place : alors que seulement une douzaine de filles sont présentes chaque année, une attention leur est prodiguée afin de leur garantir un bon accueil.

Au lycée maritime d'Etel, un projet de Développement Local par les Acteurs Locaux (DLAL) cofinancé par le FEAMP, « Osons le maritime » est également consacré en 2019 à la thématique de l'égalité fh. Une exposition photo

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

consacrée à Kelly, jeune marine-pêcheuse ayant suivi sa formation dans ce lycée, fut à l'origine du débat en témoignant par l'exemple qu'aucun bastion professionnel n'est imprenable pour les femmes. Les jeunes futur·e·s matelot·e·s comme les lycéen·ne·s de 1ère année Bac pro Pêche ont pu réagir et apprendre à déjouer et bouscule les stéréotypes.

Le *zoom de l'ONISEP dédié aux métiers de marin* est l'occasion de rappeler notamment aux lycées maritimes la nécessité de féminiser les noms de formations et de métiers et de rendre visibles les femmes dans les outils de communication afin de mieux faire connaître les métiers de la mer aux jeunes filles. L'association la Touline, membre associé du Service Public Régional de l'Orientation, a de son côté en 2019 actualisé un *guide des métiers maritimes en ligne*, systématisant l'usage du féminin.

Au-delà de ces ressources linguistiques, le concours de vidéos internationales proposé par WSI auprès des lycées maritimes bretons, des comités départementaux des pêches, du comité régional ainsi que des comités régionaux conchylicoles a également favorisé la sensibilisation de toutes et tous.

- ## Agir contre « l'invisibilité »

L'exigence d'une représentation mixte et/ou paritaire des intervenant·e·s dans l'organisation d'événements régionaux est désormais partagée par les compétences régionales de la collectivité. Dans le cadre de la semaine de l'emploi maritime en mars 2019, le colloque professionnel *Compétences mer* consacré à l'attractivité des métiers maritimes a ainsi présenté en binômes femme·homme des témoignages de bonnes pratiques.



Rendre davantage visible la place et le rôle des femmes aujourd'hui comme hier, c'est un des objectifs inscrit dans le projet *Mémoires en conserve*, financé par la Région et porté par la Fédération régionale pour la culture et le patrimoine maritimes de Bretagne ; Collecte de témoignages de femmes du Pays bigouden ayant travaillé et travaillant en conserveries de poisson, films valorisant le parcours de femmes usinières…, des paroles de femmes de différentes générations se mêlent pour tisser une transmission de souvenirs, de gestes, de savoir-faire, entre elles et avec les plus jeunes. Ces témoignages de femmes ouvrières présentés dans les EHPAD du pays bigouden en 2019, se retrouveront dans le futur musée de la conserverie prévu pour 2021 dans l'ancienne usine Le Gall à Loctudy. Outre le lien intergénérationnel et patrimonial, ces témoignages rendent hommage au travail des femmes, essentiel à l'économie maritime. Ces nouveaux outils, vidéos, expositions, animations dédiées … pourront ainsi participer à l'acculturation maritime et à l'éducation à la mer par des écolier·ère·s du territoire bigouden.

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

# 4. Territoires

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE



**Chiffres clés**

L'objectif 5 de Développement durable adopté par l'ONU (2015-2030) dédié à l'égalité entre les sexes est assorti de 20 indicateurs.

26 champs d'intervention régionale sont proposés à l'examen de l'analyse sexuée du RADD Egalité fh.

11 domaines, 86 indicateurs sexués illustreront la 1ère édition des *Chiffres clés de l'égalité femmes·hommes en Bretagne à paraître en 2020.*

## // Contexte national et régional

Encore trop peu de données sexuées permettent d'objectiver les inégalités de sexe dans les territoires. Pourtant, dépasser l'étape de « l'incompétence consciente » est attendu pour progresser dans une meilleure prise en compte de l'égalité fh dans la contractualisation et l'animation territoriales (Cf. Fiche 4.2). Depuis mars 2019, l'Observatoire des territoires du Commissariat général à l'égalité des territoires (CGET), en collaboration avec l'Assemblée des communautés de France, propose l'outil interactif de diagnostic territorial *Sofie* (Système d'observation sur les femmes et d'information sur l'emploi) qui permet d'obtenir le portrait de l'accès des femmes à l'emploi à l'échelle d'une intercommunalité. Au-delà des inégalités salariales, les femmes et les hommes n'ont pas un accès équivalent à l'emploi. Plus souvent exposées à de l'emploi précaire ou à temps partiel, les femmes sont confrontées à des freins directs (formation, non mixité de l'offre d'emploi…) et indirects (mobilité, garde d'enfants, situation familiale...) et ce d'autant plus qu'elles assument la majeure partie du travail domestique. Ces difficultés diffèrent selon les territoires et sont souvent majorées dans les territoires fragiles. Le CGET a croisé 13 indicateurs pour déterminer des caractéristiques territoriales de l'accès à l'emploi des femmes. Six typologies[i] de territoires ont émergé. Malgré « certains freins qui demeurent », l'accès à l'emploi des femmes est « bon » dans le quart nord-ouest (Pays-de-la-Loire, Bretagne) et les régions Auvergne-Rhône-Alpes et Bourgogne-Franche-Comté. La catégorie la plus représentée, avec 28% des EPCI soit 17% de la population française, est celle où l'accès à l'emploi des femmes est « moyen » et le niveau d'inégalités femmes·hommes « faible ». Elle comprend des territoires « localisés principalement dans les territoires plutôt ruraux du centre et de l'Ouest de la France métropolitaine ». L'application Sofie est accessible à celles et ceux ayant le souci de définir et de mettre en œuvre des politiques publiques égalitaires, au plus près des besoins des femmes et des hommes de « son » territoire.

## // L'égalité dans l'action régionale

### • La Breizh COP

La Breizh COP a permis d'arrêter 38 objectifs prioritaires, parmi lesquels celui de « Garantir l'égalité des droits entre les femmes et les hommes ». La semaine de la Breizh COP organisée en juin 2019 a notamment favorisé la traduction de ces objectifs en engagements pris par des collectivités, entreprises et associations. En 2019, 31 collectivités locales se sont engagées à réaliser 68 actions exemplaires pour atteindre cet objectif.

| Événements de la semaine de la Breizh Cop | Nbre de participant·e·s | Ratio femmes·hommes participant·e·s (estimation) | Répartition femmes·hommes des intervenant·e·s |
|---|---|---|---|
| 3 juin – les ateliers du SRADDET | 280 | 30/70 | 1 homme |
| 4 juin – Les territoires innovent | 458 | 50/50 | 26 femmes/72 hommes |
| 5 juin : En Bretagne, on bouge avec et pour les jeunes | 280 | 50/50 | 2 femmes 9 hommes |
| 6 juin – Réussir les transitions écologiques | 400 | 40/60 | 7 femmes 10 hommes |
| 6 juin : Conférence bretonne de la transition énergétique | 450 | 40/60 | 3 femmes 10 hommes |
| 7 juin : Les associations s'engagent | 300 | 50/50 | 4 femmes 11 hommes |
| 7 juin – Les collectivités s'engagent | 350 | 30/70 | 3 femmes 16 hommes |

### • L'observation des territoires

Aux côtés de la Région et de l'Etat, l'INSEE, le GREF, l'Université Bretagne Loire, les chambres d'agriculture de Bretagne, l'Adeupa Brest-Bretagne, la CRESS mais également le mouvement HF Bretagne, les caisses d'allocations familiales, les Départements bretons, Pôle emploi, le CDG 22 ont poursuivi leur travail en 2019 visant à proposer un panorama des *Chiffres clés de l'Egalité femmes·hommes en Bretagne* articulé autour de 11 domaines (Démographie, Education/formation, Métiers, Emploi, Agriculture, ESS, Précarité, santé, Violences, Culture et Sport, Parité) et 86 indicateurs sexués.

[i] Un bon accès à l'emploi des femmes et un faible niveau d'inégalités femmes-hommes ou de très faibles niveaux d'inactivité et de chômage ; Un accès à l'emploi des femmes moyen et un faible niveau d'inégalités femmes-hommes ; Un accès à l'emploi dégradé et de fortes inégalités femmes-hommes/ associé à des freins d'ordre principalement familiaux et à de fortes inégalités femmes-hommes ; De très fortes difficultés d'accès à l'emploi pour les femmes, mais aussi pour les hommes.

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

# 4.2 Les contractualisations et l'animation territoriales

**Chiffres clés**

Au sein des Quartiers prioritaires de la politique de la ville (QPV), la part des femmes dans la population s'élève à 52% en France contre 53% en Bretagne.

Près de 1 ménage sur 5 est une famille monoparentale en QPV bretons.

Le taux d'emploi des femmes de 15 à 64 ans dans les territoires ruraux est légèrement plus élevé que celui des femmes dans les autres communes (60,9% contre 60,5%).

## // Contexte national et régional

Quel que soit leur lieu de résidence, la participation des citoyen·ne·s aux politiques territoriales est une condition indispensable au développement équilibré de tous les territoires. Si d'aucuns le concède aujourd'hui, l'objectivation de potentielles inégalités de sexe assise sur des données sexuées, fiables, croisées avec la prise en compte de facteurs sociaux, territoriaux… reste à consolider. Des constats sont encore à dresser, des diagnostics à partager. L'analyse des temps du quotidien, des usages, des besoins différenciés des femmes et des hommes… permet pourtant de vérifier que les femmes et les hommes n'ont pas partout le même accès aux droits et aux services, ne disposent pas des mêmes ressources sur un même territoire ; cette analyse doit prendre toute sa place dans les projets d'aménagement, de développement et d'animation des territoires. Au service de l'exigence de garantir l'égalité d'accès aux droits à chacun et à chacune et de répondre aux besoins de la population, citadine, rurale, ou périurbaine, l'analyse des rapports sociaux de sexe est pertinente et utile. La prise de conscience passe par le fait d'interroger la puissance publique (l'Etat, les collectivités territoriales, intercommunalités…) sur ses politiques d'aménagement d'infrastructures, de développement économique et d'emploi, d'accompagnement de projets et de leurs partenaires, d'implantation de services publics, l'affectation des budgets… Rarement inscrite comme objectif prioritaire, l'égalité des droits entre les femmes et les hommes devrait, à l'instar de tout objectif stratégique, être désormais déclinée en règles, engagements et contractualisations.
De son étude « *Améliorer l'accès à l'emploi des femmes dans les territoires ruraux* » réalisée en 2018, et dans laquelle la Bretagne est mise en avant, le Commissariat général à l'égalité des territoires (CGET) a souhaité en 2019 élaborer un guide, *Outils et bonnes pratiques pour agir* afin de proposer aux représentant·e·s de l'État, collectivités, acteurs économiques et sociaux, associations, partenaires locaux concernés des clés de compréhension, illustrées par des témoignages d'acteurs et d'actrices de terrain. Publié par le Ministère de la cohésion des territoires et des relations avec les collectivités territoriales à la faveur de la Journée internationale des droits des femmes, ce guide rappelle que, si les freins directs (formation, métiers, secteurs d'activité, marché de l'emploi) et indirects (conditions de travail, situation familiale, modes de garde, mobilité…) à l'accès à l'emploi des femmes ne sont pas spécifiques aux territoires peu denses et isolés, leur caractère rural a un effet amplificateur sur ces difficultés. La présence remarquée des femmes, notamment en situation de monoparentalité, confrontées à des difficultés souvent cumulatives dans le mouvement dit « des gilets jaunes », a illustré de façon inédite cette réalité. Dans ce guide, la contribution bretonne insiste pour sa part sur son « ambition de chercher un équilibre territorial et une réponse de proximité pour les habitantes et habitants » et sur la nécessité de « mieux appréhender la réalité vécue des femmes et des hommes pour différencier les interventions régionales… en s'appuyant sur les instances de collaboration partagées avec les Départements, les EPCI » et « d'impulser une politique partagée avec l'ensemble des maillons territoriaux, chacun avec ses compétences ». Au-delà d'une politique, strictement régionale, il s'agit de faire système pour contribuer à la définition de politiques publiques justes et de s'engager dans des démarches cohérentes, dynamiques, efficaces. Les territoires prioritaires de la politique de la ville se sont saisi de la question de l'égalité des droits entre les femmes et les hommes. Le réseau rural, au niveau national comme en Bretagne, a également pris des initiatives.

## // L'égalité dans l'action régionale

- ### La place des femmes et des hommes dans la mise en œuvre des contrats de partenariat Europe-Région-Pays

La mise en œuvre des 22 Contrats de partenariat se traduit par la réunion de Comités uniques de programmation (CUP) installés sur chaque territoire, co-présidés par le.la Président·e de la structure locale et le·la conseiller·ère régional·e référent·e, composés pour moitié de représentant·e·s des EPCI et communes et de personnes issues des Conseils de développement.

| Parité dans les Comités uniques de programmation des contrats de partenariat Europe/Région/Pays | 2017 | 2018 | 2019 |
|---|---|---|---|
| Membres titulaires des comités uniques de programmation | | | |
| Nombre de femmes / % de femmes | 97/ 24 % | 93 / 25% | 90 / 24% |
| Nombre d'hommes / % d'hommes | 305 / 76 % | 281 / 75% | 282 / 76% |

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

Derrière la stabilité du ratio f·h se cachent d'importantes diversités : la majeure partie des CUP compte de 15 à 35% de femmes, un CUP ne compte aucune femme mais quatre en comptent plus de 45% (dont 2 plus de 40%). Les CUP sont le reflet des situations des exécutifs de Pays, d'EPCI et de la composition [illegible]. Pour ces derniers, la Région travaille depuis 2017 à une plus grande représentation des femmes parmi les membres. En 2019, les 24 Conseils de développement soutenus dans leur fonctionnement par la Région, intégraient en moyenne 37% de femmes. Si pour 11 d'entre eux, ce chiffre était supérieur à 40%, il atteignait la parité dans seulement deux cas. Par ailleurs, la Région reste vigilante dans les projets qu'elle accompagne à la représentation des femmes dans la gouvernance des projets ou la concertation, si des aménagements ont été pensés en faveur d'une mixité d'usage, des actions sont dédiées en réponse à un manque de mixité dans le domaine de l'entreprenariat, ou au titre de la prévention santé par exemple.

- ## La politique de la ville

En 2019, la prolongation des contrats de ville jusqu'en 2022 sous « la forme d'un protocole d'engagements renforcés et réciproques », annexé aux contrats de ville a été annoncée par l'Etat. La Région a souhaité poursuivre ses engagements et se mobiliser plus spécifiquement sur deux enjeux dont l'égalité femmes·hommes. Plus nombreuses que les hommes dans les quartiers prioritaires, les femmes y vivent parfois dans l'isolement, des situations précaires et fragiles : dans l'emploi, pour se loger, se déplacer, faire garder les enfants, ou encore pour se soigner. Trois objectifs guident la démarche régionale :

- Contribuer à doter les acteurs et actrices des territoires d'une culture de l'égalité femmes·hommes commune, d'outiller chacun·e dans sa pratique, d'élargir les réseaux en favorisant la rencontre entre expert·e·s et usager·e·s;
- Accompagner l'impulsion d'actions pour favoriser la prise en compte des enjeux et la réduction des inégalités liées au sexe ;
- Approfondir cet axe du contrat de ville afin d'encourager la mise en œuvre d'initiatives concrètes articulées aux enjeux locaux.

Ils s'inscrivent dans la continuité, l'égalité femmes·hommes étant déjà inscrite dans les contrats de ville.

| Approche intégrée de l'égalité dans les Contrats de ville bretons | Réalisation 2017 | Réalisation 2018 | Réalisation 2019 |
|---|---|---|---|
| Nombre de quartiers prioritaires sur lesquels des actions ont été identifiées (*via* les appels à projets des contrats de ville) | 12 | 22 | 24 |
| Nombre de projets Egalité femmes.hommes dans les appels à projets Contrats de Ville | 37 | 42 | 31 |

Certains territoires ont conduit des projets Egalité fh en poursuivant en 2019, les dynamiques partenariales et transversales pour conduire des actions de sensibilisation.
Les Centres d'information sur les droits des femmes et familles (Cidff) dans les quatre départements sont très présents dans les quartiers, notamment pour accompagner les publics. Réseau incontournable avec ses plus de 70 points d'ancrage, dans le suivi des situations individuelles des femmes et des familles, la Fédération régionale des Cidff bretons est également à disposition des structures qui souhaiteraient s'engager sur cette thématique afin notamment d'augmenter sensiblement le nombre de partenaires qui pourraient vouloir se mobiliser en Bretagne mais qui n'ont accès qu'à peu de ressources.
Au titre de la nécessité de s'outiller, une première journée de formation à l'égalité fh, destinée aux chef·fe·s de projet des contrats de ville et membres des conseils citoyens, s'est tenue à Auray en avril 2019 ; inscrite dans un cycle de formation lancé par le centre de ressources RésOVilles, cette rencontre a été l'occasion de partager des pratiques mises en œuvre par d'autres territoires, notamment en Ile-de-France. Un deuxième temps, consacré au budget sensible au genre, est prévu en 2020.

- ## Une expérimentation avec les familles en situation de monoparentalité

L'expérimentation engagée en 2018 pour limiter le non recours aux droits des familles monoparentales sur le territoire de Redon s'est poursuivie. Les accès à l'orientation professionnelle, à la formation et la qualification, à l'emploi... se heurtent à des obstacles particulièrement prégnants pour certain·e·s. Les freins sont de natures différentes : économiques, sociaux, physiques, psychiques, culturels, pratiques... Face à ce constat, la Région a proposé aux différents partenaires mobilisés dans le cadre de la politique de la ville – Centre social, CAF, mission Locale, CCAS, Pôle Emploi, Néotoa, Redon Agglomération, la Ville de Redon, la Sous-préfecture, la DDCSPP, SOS Victimes 35…- d'expérimenter une action spécifique pour et avec des familles en situation de monoparentalité sur le quartier prioritaire de Bellevue et le secteur de la Butte à Redon. L'appel à un prestataire pour être l'interlocuteur direct des familles et assurer en proximité et en régularité leur accompagnement a été décidé. Un cahier des charges, affiné avec les partenaires, a été rédigé en décembre 2019, le CLPS, déjà présent sur le territoire et sensibilisé à l'égalité fh, a été retenu. Cinq phases de mise en œuvre ont été identifiées : entrer en contact avec des femmes concernées par l'action, en proximité, là où elles vivent, devant l'école ; animer des temps de rencontre et d'échanges, d'interconnaissance avec elles avec l'objectif de mieux les connaître et de les rendre actrices de ce parcours ; explorer les besoins et souhaits individuels et éventuellement collectifs des

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

participant·e·s ; proposer des temps de sensibilisation à l'égalité femmes·hommes aux partenaires et enfin mettre en place concrètement des parcours d'insertion professionnelle co-construit avec les femmes. L'association des femmes tout au long du projet comme à la définition des solutions envisagées et la co-élaboration de solutions transversales à différentes politiques publiques sont les deux principes qui guident la démarche.

- ## L'animation d'un réseau des actrices et acteurs des territoires

| Place des femmes dans l'événement « Les territoires innovent » | 2016 | 2018 | 2019* |
|---|---|---|---|
| Femmes participantes à l'événement (nombre et part) | 144 soit 59,5 % | 139 soit 46,8 % | 226 soit 49,4 % |
| Femmes animatrices ou intervenantes (nbre et part) | 15 soit 39,5 % | 29 soit 58 % | 26 soit 36,1 % |
| Femmes membres du comité de pilotage (nbre et part) | 13 soit 81,3 % | 6 soit 42,8 % | 7 soit 58,3 % |

* Suite à un incident technique, les chiffres disponibles concernent les inscrit·e·s (y compris les personnes inscrites le jour même et sans retrancher les inscrit·e·s non présent·e·s).

Cette année, la part des femmes parmi les intervenant·e·s, animatrices et animateurs est en net recul (36 % en 2019 pour 58 % en 2018). Pour cette édition, les pilotes techniques de l'événement ont moins insisté sur le besoin de recourir à des expertes, de rechercher explicitement des expériences conduites par des femmes.

Le dispositif régional d'appui au dynamisme des centre-bourgs qui accompagne les appels à candidatures que la Région a lancé avec ses partenaires en 2017, puis renouvelé en 2018, se traduit également par des actions d'animation (ateliers, rencontres). Les 70 collectivités lauréates pour leur projet opérationnel sont représentées par environ une cinquantaine de femmes et un peu plus de trente hommes, élu·e·s et technicien·ne·s. Confirmant le constat de l'année précédente, les femmes restent présentes et majoritaires sur l'ensemble des temps d'échanges, tant institutionnels (comités de pilotage) que techniques (groupes de travail, ateliers, rencontres).

- ## Le réseau rural breton pose un regard sur « Les filles du coin »

Si des travaux récurrents sont venus éclairer les conditions de vie des jeunes en milieu rural, nombre d'entre eux ne concernent que les jeunes hommes et très peu se concentrent sur les femmes. La recherche menée en 2018 par l'Institut national de la jeunesse et de l'éducation populaire (INJEP) et l'Ecole des hautes études en santé publique (EHESP – chaire jeunesse) avait pour ambition de mieux comprendre les conditions de vie des jeunes filles et jeunes femmes dans le monde rural.

173 jeunes filles et jeunes femmes, âgées de 14 à 29 ans vivant dans des hameaux, villages ou petites villes, ont accepté de se prêter au jeu d'entretiens sociologiques de manière individuelle ou en petits groupes au cours de l'année 2018 dans quatre territoires (Finistère (Crozon), Savoie, Deux-Sèvres, Ardennes). Le rapport de l'enquête rend compte des trajectoires, conditions de vie et expériences juvéniles des jeunes femmes vivant en milieu rural en documentant les éventuelles spécificités rencontrées par les jeunes femmes résidant hors des grandes agglomérations en France hexagonale.

Pour décrire leur territoire, celles-ci évoquent des problématiques soulignées dans les enquêtes antérieures sur les jeunes ruraux : absence d'offre et d'activités de loisirs et d'animation socioculturelle, forte interconnaissance, orientation scolaire par le bas, précarité du marché du travail, des conditions de travail et emplois sous-qualifiés… La question de la mobilité est transversale et se pose à tous les instants de la vie quotidienne et à tous les âges de la vie : l'inadaptation de l'offre de transports en commun est largement pointée du doigt par toutes les enquêtées, indépendamment de leur âge et du territoire où elles résident.

En février 2019, Réseau rural-Bretagne a proposé au cours d'une Web conférence[1] de faire partager largement les résultats de l'enquête – « Les filles du coin » - sur les sociabilités des jeunes femmes en milieu rural ; Qui sont-elles ? Qu'est-ce qu'être une fille « du coin » ? Comment se jouent et se rejouent les réseaux d'amitié ? Quels sont les lieux de sociabilités ? Quels sont les rôles attendus ? Existe-t-il un « entre soi » féminin ? … Plus largement, quelles places prennent les jeunes femmes et jeunes filles dans les activités de loisirs et dans l'animation de la vie locale ?

[1] https://www.reseaurural.fr/region/normandie/webconferences-2019

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

**Chiffres clés**

Les femmes ne sont que 25% dans le secteur des énergies renouvelables et 16% dans les instances de direction des plus grandes entreprises énergétiques (OIT).

L'année a vu le premier festival Eco féministe se tenir en France.

Avec 3% de moins pour les femmes contre environ 20% en moyenne tous métiers confondus, les inégalités salariales des cadres seraient moindres dans ce secteur.

La 2ème édition du Prix des femmes de l'énergie renouvelables de 2019, a célébré dans la catégorie *Territoires* l'action de la directrice de l'Agence locale de l'énergie Bretagne-Sud.

## // Contexte national et régional

Dans son article 28 intitulé « L'environnement », la *Charte européenne pour l'égalité entre les femmes et les hommes dans la vie locale* appelle la collectivité signataire[i] à reconnaître « le droit égal des femmes et des hommes à bénéficier de ses services et de ses politiques en matière d'environnement. A noter qu'en de nombreux endroits, les modes de vie des femmes et des hommes diffèrent, que les femmes et les hommes tendent à se distinguer dans l'usage qu'ils·elles font des services locaux ou des espaces de plein air, ou encore qu'ils·elles sont confronté·e·s à des problèmes d'environnement différents ». Qu'enfin, en conséquence, la collectivité signataire s'engage, « pour ce qui concerne le développement de ses politiques et services environnementaux, à accorder une considération entière et égale aux besoins spécifiques liés aux modes de vie respectifs des femmes et des hommes ». Ces recommandations rejoignent les engagements internationaux : principe transversal des 17 objectifs de développement durable du Programme de développement durable à l'horizon 2030 adopté par les Nations unies, réaffirmation de l'égalité femmes·hommes par l'Accord de Paris adopté en 2015 à la COP 21, adoption d'un Plan d'action genre par la Convention internationale sur les changements climatiques (CCNUCC)… A l'échelle mondiale, les femmes jouent effectivement un rôle déterminant dans la préservation de l'environnement et des ressources naturelles déterminant en grande partie les tendances de consommation. Concrètement actrices dans la vie au quotidien, dans l'adoption de modes de consommation, de gestion des ressources naturelles et de production durables et écologiquement rationnels, les femmes demeurent pourtant minoritaires à tous les niveaux de prise de décisions concernant l'environnement. Rares sont les stratégies en faveur du développement durable qui intègrent une perspective sexospécifique[ii]. La participation des femmes à la formulation, la planification et l'exécution des politiques environnementales continue d'être faible.

En France, les professions "vertes" et "verdissantes" sont quasiment non mixtes : on y trouve 16% de femmes seulement. Moins nombreuses dans ces métiers "verts", elles sont néanmoins plus diplômées que les hommes et exercent plutôt des fonctions d'encadrement. Elles représentent 28% des professions de la protection de la nature et de l'environnement, qui sont parmi les plus qualifiées des emplois verts et au cœur de la transition écologique. Les chiffrages et analyses pour diffuser la connaissance sur les emplois et les métiers de l'économie verte proposés par l'Observatoire national des emplois et métiers de l'économie verte gagneraient à s'appuyer sur les approches et études sexuées d'associations dédiées (Cf. Adéquations) relatives à la place des femmes dans les formations dédiées, au sein des métiers dits « verts », au cours des processus décisionnels… Des études plus fines devraient être menées pour mieux documenter la question du genre dans les emplois et activités vertes selon les régions et une sensibilisation est à développer au niveau des collèges et des lycées pour présenter ces métiers. C'est pour approfondir ce constat et combler les études encore trop embryonnaires et partielles qu'une étude centrée sur les collectivités locales, a cherché en 2019 à savoir si la prise en compte de l'égalité femmes-hommes pourrait ou non contribuer à enrichir les politiques territoriales visant la transition écologique, et réciproquement, si l'intégration d'enjeux de développement durable et climatiques pourraient ou non élargir l'éventail des actions habituellement entreprises en faveur de l'égalité fh. Les résultats attendus pour 2020 pourraient donner matière à expertise et diffusion de pratiques positives.
En Bretagne, l'éducation à l'environnement, les projets portés par des associations environnementales, des objectifs dans la représentation femmes·hommes (évènements, supports de communication, prises de paroles…) constituent des pistes peu à peu explorées par davantage de partenaires bretons.

## // L'égalité dans l'action régionale

Premier état des lieux dans la récolte de données en termes d'instances ou d'évènements, première rédaction de ce RAP 2019, la Région a choisi d'interroger aides, dispositifs, organisation des évènements … à l'aune des objectifs de la politique régionale d'égalité fh. Il s'agit tout autant d'honorer les engagements de la *Charte européenne pour l'égalité entre les femmes et les hommes dans la vie locale*, de répondre favorablement aux obligations législatives qui imposent à la collectivité de rendre compte de l'intégration de l'égalité fh dans toutes ses compétences, que de progresser dans la sensibilisation des partenaires de l'environnement, de leur faciliter l'appropriation des enjeux en leur proposant des outils pour progresser vers des évolutions positives.

### • Promotion de l'égalité professionnelle

En 2019, deux exemples bretons en témoignent : le score de 93 points sur 100 de l'association *Bretagne Vivante* obtenu pour l'année 2019 à l'index égalité femmes-hommes (Cf.3.1) et le projet d'*Eco Bretons*, soutenu financièrement par la Région via l'AMI « L'égalité fh, un levier pour les territoires » (Cf. 6.5) ; Ainsi, en décembre 2019, *Eco-Bretons* a lancé une série de 24 « Portraits de femmes en transition » qui, par leur action mais aussi par leur parcours, illustrent chacune à leur manière ce qu'elles apportent aux mouvements actuels de transition et participent à faire bouger les lignes. « Il nous est apparu aussi évident qu'indispensable de donner à voir et à mieux

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

connaître celles qui « font leur part de colibri[1] » sur les territoires de Bretagne. Il s'agira de montrer que ces « petites révolutions du quotidien » sont l'affaire de toutes les femmes et que chacun·e agir pour nous est le moteur de sa propre transition » explicite le magazine. Tous les mois, le portrait d'une femme différente se déclinera sous la forme d'un reportage écrit et audio, voire d'une vidéo. Cette série est inscrite sur trois ans, pour à terme constituer un livre et éventuellement un film documentaire. Engagées dans des associations issues de l'agriculture, de la pêche, de l'ESS, de l'écoconstruction, de l'énergie alternative ou de la recherche en lien avec le Développement Durable, ces femmes agisent pour une plus grande mixité des métiers du secteur. Pour sa part, l'association a rejoint en 2019 le réseau du CpeG.

| Les aides régionales de la politique régionale de l'eau | Nombre de femmes (%) | Nombre d'hommes (%) |
|---|---|---|
| Etudes régionales dans le cadre du volet « Acquisition et partage de connaissances » dans le domaine de la gestion intégrée de l'eau | | |
| *Nombres de scientifiques soutenu·e·s pour leurs travaux en 2019* | 26 (52%) | 24 (48%) |
| Elaboration et mise en œuvre des Schémas d'aménagement et de gestion de l'eau (SAGE) | | |
| *Nombres de salarié·e·s soutenu·e·s pour la mise en œuvre des actions* | 55 (65%) | 30 (35%) |
| | | |
| **Réseaux des acteur·trice·s de l'Energie bénéficiaires d'aides** | | |
| *Membres des conseils en énergie partagée* | 5 (14%) | 38 (86%) |
| *Membres du réseau des PCAET portés par les EPCI* | 32 (67%) | 16 (33%) |

La Région subventionne des structures majoritairement dirigées par des hommes, mais néanmoins animées par des équipes plus équilibrées ; si les domaines de l'énergie, des déchets, de la production et de la distribution de l'eau sont plutôt des secteurs investis par des hommes, la protection des ressources naturelles, l'eau et la biodiversité, témoignent de métiers sur lesquels la mixité femmes·hommes est plus affirmée.

- Parité des instances

| Les instances de la politique régionale de l'eau | Nombre de femmes (%) | Nombre d'hommes (%) |
|---|---|---|
| **Conférence Bretonne de l'Eau et des Milieux Aquatiques (CBEMA)** | | |
| *Membres titulaires de la CBEMA* | 26 (12%) | 195 (88%) |
| **Centre de Ressources et d'Etudes Scientifiques de l'Eau en Bretagne (CRESEB)** | | |
| *Membres titulaires du comité de regroupement du CRESEB* | 14 (18%) | 63 (82%) |
| *Membres titulaires du bureau du CRESEB* | 13 (48%) | 14 (52%) |
| Les Présidences des 21 Commissions locales de l'eau | 0 | 100% |
| Les Présidences des 21 structures porteuses de SAGE | 6% | 94% |
| Les équipes de structures porteuses de SAGE (85 salarié·e·s) | 55 (65%) | 30 (35%) |

| Les instances de la politique régionale de la biodiversité | Nombre de femmes (%) | Nombre d'hommes (%) |
|---|---|---|
| **Comité régional de la biodiversité, nommée Conférence Bretonne de la Biodiversité - (CBB)** | | |
| *Membres titulaires de la CBB* | 63 (47%) | 70 (53%) |
| *Membres titulaires du collège des collectivités territoriales* | 17 (44%) | 22 (56%) |
| *Membres titulaires du collège des services de l'Etat et institutions* | 13 (57%) | 10 (43%) |
| *Membres titulaires du collège des organismes socio-économiques* | 13 (50%) | 13 (50%) |
| *Membres titulaires du collège des associations* | 11 (39%) | 17 (61%) |
| *Membres titulaires du collège des scientifiques* | 7 (47%) | 8 (53%) |
| **Parcs naturels régionaux de Bretagne (PNR)** | | |
| *PNR d'Armorique* | | |
| *Membres titulaires du comité syndical* | 30 (43%) | 39 (57%) |
| *Au bureau* | 9 (53%) | 8 (47%) |

[1] Expression qui fait référence à la légende du colibri, qui à coup de bec dans l'eau tente d'éteindre un incendie…par extension, « faire sa part de colibri » c'est participer avec d'autres pour inventer, expérimenter et coopérer concrètement, pour bâtir des modèles de vie en commun, respectueux de la nature et de l'être humain.

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

| | | |
|---|---|---|
| *PNR Golfe du Morbihan* | | |
| *Membres titulaires du comité syndical* | 13 (48%) | 14 (52%) |
| *Au bureau* | 2 (17%) | 10 (83%) |
| **Réserves naturelles régionales de Bretagne (RNR)** | | |
| *Membres des équipes des réserves soutenues par la Région :* | 6 (40%) | 9 (60%) |
| RNR de Sougeal | 1 | 1 |
| RNR du Sillon de Tabert | 0 | 1 |
| RNR de Plounérin | 0 | 1 |
| RNR du Cragou-Vergam | 0 | 2 |
| RNR de Crozon | 2 | 0 |
| RNR de Glomel | 2 | 1 |
| RNR de Monteneuf | 1 | 1 |
| RNR du Loc'h | 0 | 3 |
| RNR du Pont de fer | 1 | 1 |
| **Grand Site Pointe du Raz en Cap Sizun** | | |
| *Membres titulaires du comité syndical du Grand site* | 4 (44%) | 5 (56%) |
| *Au bureau* | 5 (29%) | 12 (71%) |
| **Agence Bretonne de la biodiversité (ABB)** | | |
| *Membres titulaires du comité d'administration de l'ABB* | 13 (50%) | 13 (50%) |

La loi impose une représentation équilibrée des femmes et des hommes au sein des instances d'un Etablissement Public de Coopération Environnementale ; la proportion des membres de chaque sexe composant les comités ne peut être inférieure à 40%. La composition strictement paritaire de l'Agence bretonne de la biodiversité (ABB), constituée en 2019, témoigne de son efficacité.

| Les instances de la politique régionale de l'énergie, des déchets et de l'économie circulaire | Nombre de femmes (%) | Nombre d'hommes (%) |
|---|---|---|
| **Conférence bretonne de l'énergie - (CBTE)** | | |
| *Membres titulaires de la CBTE* | 28 (14%) | 176 (86%) |
| *Membres titulaires du collège des élu·e·s et représentant·e·s des collectivités* | 14 (12%) | 103 (88%) |
| *Membres titulaires du collège des services de l'Etat et institutions* | 4 (20%) | 16 (80%) |
| *Membres titulaires du collège des acteurs et actrices du monde économique* | 5(13%) | 34 (87%) |
| *Membres titulaires du collège des organisations syndicales* | 2 (12%) | 15 (88%) |
| *Membres titulaires du collège de la société civile et des associations* | 3 (27%) | 8 (73%) |
| **Commission consultative élargie d'élaboration et de suivi du Plan régional de Prévention et de gestion des Déchets (CCES élargie du PRPGD)** | | |
| *Membres de la CCES* | 165 (30%) | 381 (70%) |
| **Contrat d'Objectifs pour une dynamique régionale sur les Déchets et l'économie circulaire (CODREC) - Elaboration de la feuille de route sur l'Economie circulaire** | | |
| *Membres du COPIL* | 4 (57%) | 3 (43%) |

- Parité dans les évènements

L'année 2019 a été marquée par la tenue de nombreux évènements forts tels que les 20 ans du CGLE ou la semaine *Breizh COP* en juin.

| Les évènements | Nombre de femmes (%) | Nombre de hommes (%) |
|---|---|---|
| **Carrefour des Gestions Locales de l'Eau (CGLE) - 20 ans en 2019** | | |
| *Intervenant·e·s dans les ateliers et plénières* | 8 (47%) | 9 (53%) |
| *Personnes récompensées lors du Prix de l'Innovation (5 prix)* | 2 (40%) | 3 (60%) |
| *Personnes proposant d'échanger lors des speed-meeting* | 15 (71%) | 6 (29%) |
| **Conférence Bretonne de la Biodiversité (CBB) 23/04/2019** | | |
| *Intervenant·e·s lors de la CBB* | 7 (39%) | 11 (61%) |

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

| | | |
|---|---|---|
| **Semaine de la Breizh COP** | | |
| *Intervenant·e·s lors de la CBEMA-Breizh Cop* | 3 (33%) | 6 (67%) |
| *Intervenant·e·s lors de la CBTE Breizh Cop* | 0 | 7 (100%) |
| *Intervenant·e·s lors de l'animation « Je pitche mon engagement en matière de transition énergétique » Breizh Cop* | 3 (50%) | 3 (50%) |
| *Intervenant·e·s lors du Pacte Biogazier* | 0 | 6 (100%) |
| *Intervenant·e·s lors de l'animation « Marché aux expériences » Breizh Cop (35 interventions*) | 17 (49%) | 18 (51%) |
| *Intervenant·e·s lors du Festival des Déchets* | | |
| *Table ronde du matin* | 1 (17%) | 5 (83%) |
| *Table ronde de l'après-midi* | 0 | 4 (100%) |
| *Grand témoin Sandrine Roudaut* | 1 (100%) | 0 |
| *Intervenant·e·s lors du Village des associations* | 8 (47%) | 9 (53%) |
| **360 Possibles** | | |
| *Intervenant·e·s lors de la table ronde régionale sur l'économie circulaire du 13 Juin 2019* | 8 (50%) | 8 (50%) |

Malgré la vigilance dans l'organisation des évènements, il est difficile d'obtenir la parité sur les tables rondes. Les animations sont majoritairement effectuées par des femmes ou paritaires. La participation au cours de la semaine *Breizh COP* témoigne d'un effort régional. Les femmes plus nombreuses dans les conférences et ateliers, les échanges ont été plus mixtes. Des intervenantes supplémentaires, potentielles, pourraient être mises en lumière en émergeant du projet d'*Eco Bretons* (cf. ci-dessus).

Au titre de la feuille de route 2020, trois axes de travail sont envisagés : l'inscription de l'égalité femmes·hommes dans les conventions, marchés publics ou autres actes d'administratifs, la promotion de la parité dans la constitution de l'Agence bretonne de la Biodiversité (ABB) et l'Assemblée Bretonne de l'Eau, le lancement d'une réflexion pour la mise en place d'indicateurs représentatifs (Contexte, impact et résultats) dans les domaines d'intervention régionale.

[i] La Région Bretagne a signé la *Charte européenne entre les femmes et les hommes dans la vie locale* dès octobre 2006. Depuis sa 1ère édition, pour mémoire, le Radd Egalité femmes·hommes s'organise autour des engagements et des indicateurs proposés par celle-ci.

[ii] L'Indice sexospécifique du développement humain est un indicateur statistique qui se rapproche de l'indice de développement humain mais qui tient compte des inégalités entre les femmes et les hommes ; l'espérance de vie à la naissance, le taux d'alphabétisation et de scolarisation et la part estimée des revenus du travail pour les hommes et les femmes en sont quelques-uns des critères.

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE



## Chiffres clés

En Europe, dans 35 pays, parmi les diplômé·e·s d'études scientifiques, moins de 1 sur 5 est une femme.

6 salariées de la Tech sur 10 ont au moins un niveau Bac +5 en 2019.

Les femmes représentent 28% et les hommes 59% des diplômé·e·s des filières informatique et numérique.

72% des équipes de travail du numérique sont non-mixtes.

13% de clics en moins pour les femmes, c'est le constat réalisé par le réseau professionnel Linkedin sur les interactions entre employeurs et candidat·e·s.

66% des femmes journalistes ont déjà été victimes d'harcèlement et de cybersexisme ; elles reçoivent 3 fois plus de commentaires insultants, de menaces (y compris de viol) que leurs homologues masculins.

L'e-sport est à 97% pratiqué par les hommes a-t-on constaté à l'occasion du festival Stunfest en mai 2019 à Rennes.

## // Contexte national et régional

L'enjeu de l'égalité entre les femmes et les hommes passe désormais aussi par le numérique tant il interagit dans nos vies. L'absence des femmes dans le secteur numérique, si elle est le résultat de socialisations différenciées antérieures (éducation, formation, …) est particulièrement préoccupante et stratégique pour ce domaine « d'avenir » … qui, pourtant, voit la situation hexagonale se dégrader : en 30 ans, le nombre de femmes ingénieures en informatique est passé d'un tiers des effectifs à 15%. En classe de seconde, 54% des filles préfèrent les filières scientifiques contre 74% des garçons, mais seulement 2,5% des filles choisissent les enseignements des « Sciences de l'ingénieur » contre 14% des garçons ; 8% de femmes dans les formations au numérique, 33% d'emplois du numérique occupés par des femmes dont 15% seulement dans des fonctions techniques, dans la production ou l'exploitation de projets informatiques… La 4ème édition de l'enquête Gender Scan[1] a une nouvelle fois souligné en juin 2019 les fortes disparités en matière de formation, de métier, de salaire entre les femmes et les hommes. Pourtant, l'arrivée massive de l'intelligence artificielle rend cruciale la diversité des salarié·e·s du numérique pour éviter la construction de systèmes discriminants. Une intelligence artificielle sexiste (cf. le rapport Intelligence artificielle et sexisme de *Politiqu'elles* et *Social Builder*, 2019), des assistants vocaux prolixes sur des sujets liés à la santé des hommes et discrets sur ceux des femmes, des ambiances machistes jusqu'au cybersexisme sur la toile, l'action contre l'invisibilisation des femmes dans le numérique a besoin d'évoluer rapidement. Des initiatives se multiplient : modules de formation sur les stéréotypes de sexe dans les formations numériques, mobilisation d'équipes dirigeantes et pédagogiques, d'associations ou d'organismes privés autour de la mixité, quota de 50% de places réservées pour *l'Ecole informatique 42*, constitution de promotions exclusivement féminines, boycott de débats dès lors que les femmes sont absentes pour le réseau *JamaisSansElles*, mise en service de la plateforme en ligne *Ma boîte entrepreneuse* à l'occasion de la 6ème *Journée de la femme digitale* (le 17 avril)…, des réseaux se mobilisent pour dénoncer que « la Tech figure parmi les univers professionnels les plus inégalitaires, les hommes étant aujourd'hui seuls aux manettes du digital » selon SISTA, nouveau collectif imaginé pour soutenir les start-ups créées par des femmes. Pour sa part, la branche professionnelle, elle aussi, affiche la même ambition. Après un an d'existence, la Fondation *Femmes@Numériques* du Syntec soutient le *Manifeste « Brisons la paroi de verre et valorisons la reconversion professionnelle »* et s'adresse aux entreprises; Signataires, celles-ci s'engagent à mettre en œuvre au moins trois des six engagements de ce *Manifeste* : « élargir les critères de recrutement pour prendre en compte le potentiel, les compétences transverses, la posture et l'ensemble du parcours de formation qu'il soit initial ou continu ; valoriser tous types de parcours professionnels, recruter des profils de tout âge ; mettre en place des actions et des dispositifs d'accompagnement pour assurer l'accueil et l'intégration des talents en reconversion au sein de l'entreprise ; accompagner la mobilité interne en mettant en place les ressources et les actions de formation nécessaires pour assurer des parcours individuels d'évolution interne à succès et former les salarié·e·s aux pratiques favorisant l'inclusion et l'égalité femmes·hommes ». Les 120 signataires s'engagent également à communiquer le nombre de femmes en reconversion vers les métiers du numérique, recrutées en externe ou en interne, à chaque fin d'année sur une plateforme dédiée.

Les politiques volontaristes de collectivités, associées aux initiatives d'associations dédiées, tentent tout autant de déconstruire les stéréotypes de sexes, de promouvoir la mixité du secteur et de s'attaquer à la « fracture numérique » qui touche les femmes. Celles-ci sont en effet majoritaires parmi les foyers non connectés : isolées, demandeuses d'emploi ou précaires, séniores, ou femmes en situation de monoparentalité, elles n'ont pas toujours les moyens financiers, ni d'avoir un ordinateur, ni la possibilité d'effectuer une démarche administrative ou le suivi scolaire. La *Grande école du numérique* s'adresse aux femmes pour les encourager à intégrer le secteur, même si, comme l'admet la présidente du Conseil national du numérique (CNNum), « un travail de fond s'impose pour déconstruire les stéréotypes et ce, dès le collège. Les créations d'un CAPES informatique et de cours de "numérique et sciences informatiques" en Terminale participeront peut-être à inverser la tendance ».

En Bretagne, par le biais de sensibilisation dans les lycées ou de participation à des opérations s'adressant exclusivement à des jeunes femmes, le groupe Orange et *ses Maisons Digitales* se veut proactif en accompagnant concrètement des associations qui agissent pour l'autonomie des filles et des femmes. Ainsi, en répondant à un

[1] Étude internationale réalisée en partenariat avec l'UNESCO et des associations internationales sur les femmes dans les métiers scientifiques et techniques de la formation jusqu'à l'emploi.

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

appel à projet, le *Centre d'information des droits des femmes et des familles* (CIDFF) a pu proposer en 2019 des ateliers découverte de l'outil et des usages numériques à raison d'une journée par semaine ; Durant dix à douze semaines, avec la mise à disposition de dix ordinateurs portables, des fiches de tuteur·trice·s dédié·e·s, des rendez-vous collectifs se sont tenus, la confiance s'est installée, des freins, de diverse nature, ont été levés. A l'issue, « un diplôme est remis aux femmes désormais prêtes à s'inscrire à une formation » explique la référente du programme en précisant qu'il convient également d'apprendre à se prémunir de la cyberviolence. Autre initiative, même groupe : engagée cette fois par convention avec l'académie de Rennes l'entreprise Orange coproduit « Les filles du numérique » et féminise ses équipes. Au lycée Maupertuis à Saint-Malo, des adolescentes sont incitées à intégrer l'IUT et à effectuer une alternance dans l'entreprise. En 2019, les dix étudiantes accueillies chez Orange ont validé leur diplôme. Neuf d'entre elles, restées en alternance, ont choisi de poursuivre leurs études en école d'ingénieur. Elles se destinent aux métiers de la cyberdéfense, aux applications mobiles et à l'hébergement des données. Aujourd'hui, 37% des alternant·e·s de l'IUT sont des filles.

En Bretagne, dans les métiers du numérique, 23% des salarié·e·s sont des femmes et 9% dans les métiers « cœur » du numérique. Là comme ailleurs, de multiples freins souvent conjugués, explicitent ces faibles taux. S'il est encore difficile d'obtenir des données sexuées, fiables et sur la durée pour tous les maillons de la chaîne du secteur du numérique - de la formation à l'emploi des femmes – afin notamment d'en suivre l'évolution, la multiplicité des actions et des partenaires mobilisés témoigne néanmoins d'une véritable dynamique régionale illustrée notamment par la Journée spéciale « De la conquête de la première femme programmeuse informatique de l'histoire, à l'inventrice du premier système de codage en passant par la première image du trou noir obtenue une femme, chassons les préjugés et osez le numérique ! » à l'occasion des portes ouvertes de DigiSkol proposé par le GRETA Bretagne Sud en mai à Lorient, ou encore par le programme sur trois jours proposé aux collégiennes avec l'opération Girls'R coding initiée par l'association ADN Ouest en octobre à Rennes, ou enfin par la co-élaboration du guide des métiers, formations et opportunités dans la cybersécurité « Je ne porte pas de sweat à capuche, pourtant je travaille dans la cybersécurité » par l'association *Le cercle des femmes de la cybersécurité* (CEFCYS) dont certaines adhérentes sont bretonnes.
Les établissements d'enseignement supérieur et leurs missions Egalité femmes·hommes sont particulièrement mobilisées sur le sujet. On peut citer ainsi les référentes dédiées à l'IMT Atlantique (Institut des Mines Télécom Atlantique) qui, sur chacun de ses trois campus (Brest, Nantes et Rennes) a co-organisé les journées de l'association de la CPED (Conférence Permanente Egalité Diversité) en mars 2019 ou encore proposé l'exposition "Voix de Femmes d'IMT Atlantique" et sa série d'une trentaine de portraits de femmes. On peut aussi valoriser la communauté "Les filles qui" à l'UBO cherchent « à montrer des exemples au féminin » et a accueilli en 2018-2019, 71 étudiantes en licence pour animer des cours de programmation et accompagner des projets de sciences autour de robots. On peut enfin compter les journées de la *Femme ingénieure* à l'INSA ou les multiples débats proposés tout au long de l'année, notamment par la Délégation bretonne *Femmes ingénieurs* à l'ECAM…

## // L'égalité dans l'action régionale

En mars 2019, le taux de femmes stagiaires sur le Programme Bretagne Formation était de 17% mais de 14% sur les métiers du développement et des réseaux et, à 54% sur ceux de la transition numérique, du référencement et du webmarketing. Dans les actions territoriales expérimentales, avec un total de 31% de femmes, le bilan est plus favorable mais la dichotomie demeure : 25% sur les métiers du code et des réseaux et 56% pour ceux de la transition numérique. La Région poursuit ses efforts en faveur de la mixité femmes·hommes en sensibilisant les organismes de formation, en accompagnant des « cohortes féminines », mais également d'autres partenaires que sont les associations dédiées.

La deuxième édition de *Femmes & Numérique* s'est tenue en décembre 2019 à Quimper pour informer les participantes des métiers, découvrir les formations existantes sur le territoire et encourager leur entrepreneuriat dans le secteur. Piloté par l'ENI Ecole Informatique, la CCI de Quimper et la French Tech Brest+ et soutenu par la Région, l'évènement a proposé 15 conférences, 2 ateliers d'initiation au codage, 3 ateliers d'accompagnement à la reconversion, 38 témoignages de développeuse, data-journaliste, community manageuse, cadreuse, growth hacker… et 14 stands pour repérer les formations disponibles sur le territoire aux métiers du numérique.

Enfin, l'association *Estim numérique* poursuit son développement en Bretagne : après la 4ème opération en mai 2019 de *l'Event numérique* (400 visiteur·euse·s, 21 ateliers, 61 rendez-vous de *Speed dating carrière* et 35 rendez-vous de *Corner emploi*) et la création d'une antenne à Lorient en novembre, l'association ambitionne d'« accompagner la transformation numérique et la performance des territoires en misant sur l'impact de la mixité professionnelle dans les métiers, les compétences et le secteur du numérique ». Concrètement, il s'agit de contribuer à créer une communauté bretonne d'acteurs et d'actrices souhaitant agir pour plus de mixité et d'inclusion dans l'économie du numérique, à rendre visibles et coordonner leurs initiatives, à contribuer à l'attractivité de la filière en Bretagne. Des ateliers mixité mensuels aux parcours de formation proposés aux femmes, des invitations aux entreprises à se former à l'égalité professionnelle à l'appui pour co-élaborer un mécénat de compétences afin d'y recruter davantage de femmes ; un écosystème d'entreprises, de syndicats professionnels, d'acteurs publics et institutionnels, de réseaux de femmes, d'associations, d'organismes de formation… se structure peu à peu en Bretagne.

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE



## // Contexte national et régional

**Chiffres clés**

Dans le domaine des transports, les femmes sont 10 fois plus exposées que les hommes aux injures à caractère sexiste.

91% des déplacements des habitant·e·s des territoires ruraux se font en voiture, pour 80,1% des déplacements en pôle urbain.

Transdev a obtenu en 2019 la note de 96/100 à l'index de l'égalité femmes-hommes.

Les écarts de salaire moyen brut annuel entre les femmes et les hommes dans le transport logistique sont inférieurs à 10%, soit-5,97% dans le transport sanitaire et +2,79% dans le transport de voyageurs.

La mobilité est l'une des plus anciennes revendications des femmes. Sortir, seules, ne relève pas, pour toutes, partout et tout le temps, de l'évidence. Si le droit l'accorde, les réalités parfois contraignent : le déplacement - horaire, durée, modes de transport, topographie des lieux… jusqu'à l'adaptation de la tenue, peuvent être le résultat et la combinaison d'options subies, de stratégies composées, bien éloignées du libre choix de se déplacer et du droit à circuler, pourtant garanti par la loi. Dénoncer cette inégalité suppose d'interroger une diversité de partenaires aux métiers différents, de croiser des univers éloignés de l'égalité fh … bien au-delà de l'indispensable nécessité de disposer d'indicateurs d'observation *a fortiori* sexués. Décrypter puis articuler ces mondes pour lever les freins, eux-mêmes parfois difficiles à objectiver.

Si l'on sait que « les femmes tendent à avoir des trajets à la fois plus courts, plus lents, mais également plus complexes et aussi plus contraints…, qu'elles ont tendance à enchaîner plusieurs activités dans leurs déplacements, qu'elles se chargent davantage de sacs se rendant par-là moins mobiles.., parce qu'elles sont dans leurs trajets en train de prendre en charge toute la logistique du quotidien, de l'organisation familiale … », les enquêtes dans ce domaine sont néanmoins souvent très localisées ou confinées à un mode de transport exclusif et rarement sexuées.

Pourtant, de wagons réservés aux femmes dans les transports interurbains de certaines capitales européennes, à l'infraction « outrages sexistes » élargie à des agent·e·s assermenté·e·s, aux pages « signalement » en ligne et applications pour co-voyager, en passant par les *marches exploratoires* ou arrêts de bus à la demande…, les initiatives se multiplient. Pour beaucoup d'entre elles, elles affichent l'ambition d'agir contre le sentiment d'insécurité et les violences sexistes que les femmes continuent de dénoncer : 26% des femmes renoncent encore à sortir seules de chez elle pour des raisons de sécurité contre 6% pour les hommes selon l'observatoire national de la délinquance (septembre 2018). Encore trop peu d'études parviennent à convaincre les professionnel·le·s de ces freins ; auquel il convient de surcroît, d'ajouter la difficulté de mesurer l'autocensure des femmes sur ces mobilités qu'elles renoncent à effectuer (cf. ainsi des *mobilités du soir* parce qu'elles se sentent en insécurité ou parce qu'elles ont intériorisé le fait qu'elles auront à faire attention…, car se sentant responsables du regard porté sur elles). Par ailleurs, sur certains territoires, la voiture reste le seul mode de déplacement ; l'accès à deux véhicules dans un couple, le coût des assurances, de l'essence représentent des obstacles plus préjudiciables aux femmes.

La difficulté à se déplacer est l'un des principaux freins pour leur accès à l'emploi quand « les femmes actives dans les territoires ruraux travaillent davantage hors de leur commune de résidence : 51,2% pour 45,9% des femmes en pôle urbain ». La mobilité contribue dans certains cas à renforcer des inégalités préexistantes.

En Bretagne, élaboré par la Ville de Brest, la SNCF, le réseau Bibus et la Préfecture, le Guide qui propose « les bons réflexes pour réagir en cas de harcèlement sexiste et d'agression sexuelle dans l'espace public » cherche également à garantir le libre droit de chacune à circuler partout, à toute heure et en toute sérénité ; il s'accompagne d'un rappel du contexte, de définitions, de rappels à la loi, de mesures volontaristes (Numéros d'urgence, agent·e·s formé·e·s à réagir au harcèlement, arrêt à la demande sur les lignes du soir) comme de recommandations (que vous soyez victime, témoin, agent·e…)… En parallèle, d'autres initiatives bretonnes s'attellent à augmenter la présence des femmes dans ce secteur : réseaux dédiés chez les opérateurs, ainsi de « Sncf au féminin » ou plans d'action comme pour Kéolis qui, en 2019, s'est fixé « d'atteindre l'objectif de 50% de collaborateurs travaillant au sein d'une filiale labellisée Egalité Femmes-Hommes contre 33% en 2017 ».

SNCF Réseau, comme beaucoup de grandes entreprises françaises, peine à féminiser ses effectifs. Les femmes ne représentent que 12,6% de l'effectif total de SNCF Réseau (20% pour l'ensemble du groupe). Les femmes sont rares, de l'ordre de 6%, dans les INFRAPOLE (postes les plus techniques) et de 2% pour les agent·e·s d'exécution. En Bretagne néanmoins, c'est une femme qui est Directrice d'établissement INFRAPOLE, les autres établissements étant dirigés par des hommes (INFRALOG, Etablissement infra-Circulation) ; toujours coté Direction territoriale, on compte 2 femmes au CODIR (RH et environnement) et 7 hommes ; en responsabilité pour les TER, on trouve un homme mais coté TGV, c'est une femme qui est aux manettes.

D'autre part, l'entreprise mène des actions de sensibilisation pour améliorer le recrutement de femmes : auprès du corps enseignant, de Pôle emploi et des Centres d'Information et d'Orientation, en multipliant les réunions d'information sur les métiers ferroviaires ; auprès des établissements scolaires en proposant à des femmes de témoigner devant les élèves (SNCF corporate donc voyageurs et réseau) ; via des « e. ambassadeurs » chargé·e·s de faire la promotion des métiers ferroviaires sur les réseaux sociaux ; En nouant des partenariats avec des associations comme « *Capital Filles* » et « *Elles Bougent* » pour faire la promotion de ces métiers ; ou encore en organisant des évènements à destination des femmes en recherche d'emploi, des collégiennes, des lycéennes ou des étudiantes, à l'instar du « Girls' Day » en novembre 2019 à Rennes.

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

## // L'égalité dans l'action régionale

Le projet de *Marche exploratoire* dans une gare, à la faveur du chantier du nouveau Pôle d'échanges multimodal (PEM) de la gare de Quimper et des réflexions liées aux aménagements de ses espaces, s'est poursuivi. Un temps organisé sur site en septembre 2019 a été finalement nécessaire ; Les attendus ont pu ainsi être précisés : enrichir le projet du PEM avec les conclusions de la marche, partager les préconisations éventuelles avec d'autres sites ferroviaires, routiers ou maritimes, mais également recueillir des éléments de « bonnes pratiques en termes d'aménagement ». Outil inscrit à la fois dans un calendrier directement opérationnel (orienter des décisions à venir sur des actions concrètes, faire des préconisations) comme dans une démarche davantage prospective (prendre appui sur la ressource que constituent les pratiques quotidiennes des femmes, leurs usages des lieux, leurs modes de circulation), l'organisation de la marche - rebaptisée *Marche des femmes* - s'est précisée ; en amont, définir les critères puis les modalités de contact pour constituer un groupe d'usagères volontaires, partager avec elles l'objet du projet, définir au préalable l'itinéraire et décider du ou des moments les plus opportuns ; puis animer la Marche concrètement, recueillir *via* différentes modalités (grilles d'entretien et d'observation, photos, jeux de scène…) les ressentis, propos et réactions des usagères.

Enfin, côté professionnel·le·s, le projet mené par Transdev avec les soutiens de la Banque des Territoires de Bretagne et de *Rendez-vous Nomade* pour faire connaitre les différents métiers qui recrutent localement, traiter de l'égalité femmes·hommes en orientation et favoriser l'emploi des femmes, pourra contribuer à faire évoluer les mentalités ; retenu en décembre 2019 par l'AMI « l'égalité fh, un levier pour les territoires » de la Région (cf. Fiche 5.5 et RAP du Prog.205) à la fois pour ses objectifs, comme pour ses modalités innovantes et expérimentales, le « Ludo bus inclusif » propose des « arrêts demandés pour l'emploi » dans plusieurs villes bretonnes. Cet escape game métier sera en mesure d'ici décembre 2020 de livrer ses premiers enseignements.

| Usagères du TER Bretagne | 2017 | 2018 | 2019 |
|---|---|---|---|
| Nombre d'usagères avec la carte Korrigo<br>Nombre d'abonnées seules | 50%<br>49% | 53%<br>47% | 51%<br>48% |

Avec le transfert de la compétence relative aux transports routiers interurbains et scolaires à la Région, il a été nécessaire de redéfinir le format et les périmètres des comités de ligne qu'il n'avait pas été possible pour 2018 de maintenir ; les indicateurs sur la place des femmes dans la gouvernance du transport public régional n'avaient pu être renseignés. En 2019, ce chantier s'est poursuivi.

La vigilance régionale s'exerce de façon soutenue sur les formes de harcèlement que pourraient s'infliger les scolaires entre eux, comme celles qu'ils·elles pourraient subir de la part des conducteur·trice·s.

Dans les contrats de Délégations de service public (DSP) renouvelés, la Région Bretagne a tenu à intégrer des articles relatifs, au titre de la qualité du service, à l'égalité des droits femmes·hommes, aux obligations législatives en matière d'égalité professionnelle, à justifier si souhaité par la Région, ainsi qu'une disposition relative à l'écriture du masculin et du féminin.

Enfin, en 2019, les données sexuées des 100 000 élèves transporté·e·s n'ont pu être exploitées.

Il conviendra dans la prochaine édition du Radd Egalité femmes·hommes de témoigner de l'intégration de l'égalité fh sur la pleine étendue de ce nouveau périmètre d'intervention.

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

# 5. Rayonnement et vitalité

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE



**Chiffres clés**

En France, 3,5 millions de bénévoles œuvrent pour les clubs de sport.

Les femmes représentent 7% des effectifs de la Fédération française de football.

Le handball a inscrit dans ses statuts l'obligation d'avoir au moins 40% de dirigeantes dans les CA.

La voile compte, en 2019, 48 000 licenciés en clubs et 15 000 licenciées.

L'édition 2019 de la Transat Jacques Vabre (course au large en double) s'est illustrée par le doublement du nombre de participantes : 10 femmes sur 118 concurrent·e·s, soit un seul duo féminin, huit duos mixtes pour 50 paires masculines. En 2017, seules 5 femmes avaient pris le départ.

103 concurrentes ont participé au 28ème tour de Bretagne cycliste féminin en juin 2019.

## // Contexte national et régional

La féminisation de la pratique sportive en France progresse. Juin 2019 : la tenue de la Coupe du monde féminine de football (8ème Mondial féminin de l'histoire) suscite l'engouement populaire. Deux mois auparavant, la première femme [i] arbitre centrale dans le championnat de France masculin de football était célébrée. Un plan de féminisation qui souhaite passer de 180 000 licenciées (contre 48 000 en 2011 et sur un total aujourd'hui de 2,2 millions) à 300 000 d'ici à 2024, l'affectation de 15 millions d'euros à l'accompagnement des clubs amateurs pour développer la pratique des femmes, un système de labellisation « Ecole féminine de football », 8 000 clubs de football sur 16 000 qui accueillent des jeunes filles (contre 3 000 en 2015), des formations aux fonctions d'éducatrices, dirigeantes et arbitres, …le *Plan Héritage 2019* de la Fédération française de football affiche son ambition.
La présence d'une femme Ministre des sports a probablement contribué, pour partie, à briser « l'omerta sur les violences verbales et physiques qui persistent dans le milieu sportif…comme dans tous les pans de notre société ; c'est un lieu de rassemblement, donc un terrain propice au bizutage, au harcèlement, au racisme, l'homophobie » dénonce la Ministre cette même année en relevant la spécificité « des sports qui font appel à une représentation de la virilité ». *France Stratégie* pointe de son côté que « les garçons sont amenés à travailler le développement des capacités musculaires, d'endurance et de résistance à l'effort et à la pratique de sports d'équipe, de combat et de contact, tandis que les filles sont davantage sommées d'apprendre la grâce, la souplesse, l'agilité et le maintien corporel et l'expression des émotions ».
Nombreux sont les sports qui pourtant tentent de briser deux cercles vicieux : le premier, que l'absence de modèles dans les médias, génère peu d'envie chez les filles de pratiquer des sports présentés comme réservés aux hommes, et, le second, l'absence de médiatisation n'attirant pas de sponsors, donc n'engrangeant pas d'argent, du même coup peu de compétitions de haut niveau sont organisées, ce qui génère peu de médiatisation. Des politiques publiques doivent contribuer à briser cet écosystème.
Le Conseil national des villes (CNV) cherche à « déterminer les actions les plus efficaces pour que les femmes puissent pratiquer des activités sportives dans les QPV … face aux contraintes familiales, professionnelles ou financières qui les éloignent de la pratique sportive » … « L'offre moins variée que celle destinée aux hommes peut nécessiter des équipements que l'on ne trouve pas toujours à proximité du domicile ». Le développement de pratiques mixtes encadrées, la formation d'encadran·te·s professionnel·le·s et bénévoles à l'égalité fh, l'adaptation des horaires des équipements, la réservation de créneaux horaires... sont quelques-unes des pistes évoquées par le CNV pour promouvoir la pratique sportive des femmes. Supprimer les inégalités des salaires et des primes, améliorer les conditions de pratique sportive dès le plus jeune âge, s'appuyer sur les engagements et actions des fédérations sportives scolaires, garantir des infrastructures de qualité aux sections féminines et de meilleurs créneaux lors des compétitions, agir contre la précarité des sportives, fixer des objectifs chiffrés de féminisation des jurys et instances sportives, dénoncer l'hyper sexualisation du corps des femmes dans le sport, … l'année 2019 a été jalonnée de témoignages et de revendications de nombreuses sportives.

## // L'égalité dans l'action régionale

La voile a elle aussi connu en 2019 une évolution positive en matière d'égalité f·h ; ainsi, la Fédération internationale de voile, après avoir décidé d'intégrer la course au large en format mixte comme discipline olympique (première fois qu'en France, une filière sportive professionnelle de course au large associe femme et homme dans une même équipe), alliée à la Région Bretagne, a choisi de lancer en 2019 une filière féminine de préparation. 32 jeunes femmes ont postulé ; Élodie Bonafous est ainsi devenue la nouvelle skippeuse du *Bretagne-CMB Océane*. A ce titre, elle pourra participer aux côtés de ses co-équipiers au Championnat de France *Élite de Course au Large 2020*, bénéficier durant trois ans de la formation chef·fe de projet course au large, ainsi que d'une direction technique et sportive. A travers ce nouveau projet, la Région confirme son ambition en actes de contribuer à la promotion de la mixité des sports. Par ailleurs, chaque année, les Trophées du sport de la Région Bretagne ont à cœur dans chacune des trois catégories (Sportif.ve, Espoir, Equipe) de récompenser une sportive et un sportif.

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

- Les aides régionales

| Aides régionales en matière de : | 2 | | |
|---|---|---|---|
| > Déplacements :<br>*Nombre de déplacements féminins/Nombre de déplacements mixtes*<br>*Montant financier dédié aux déplacements « féminins » / montant total* | 12<br>16% | 13/45<br>5% | 18/55<br>11 % |
| > Manifestations/compétitions :<br>*Nombre de compétitions féminines/Nombre de compétitions masculines*<br>*Montant financier dédié à une compétition « féminine » / montant total* | 5<br>4% | 8/21<br>8% | 8/41<br>6% |
| > Sportives de haut niveau (SHN)<br>*Nombre/Part des sportif·ve·s aidé·e·s*<br>*Montant financier dédié au SNH « féminin » / montant total* | 36<br>40% | 20/36%<br>38% | 24/40%<br>42% |
| > Centres de formation de clubs phares<br>*Nombre de clubs féminins/nombre de clubs de niveau national*<br>*Part relative (montant financier dédié à une discipline « féminine » / montant total)* | 6<br>56% | 6/12<br>43% | 5/13<br>39% |
| > Voie d'accession à l'élite – VAE<br>*Nombre de clubs féminins soutenus/Nombre de clubs*<br>*Part relative (montant financier dédié à une discipline « féminine » / montant total)* | - | 6/13<br>33% | 5/16<br>30% |

- Le nombre de déplacements exclusivement féminins (18) est en hausse de 30% par rapport à 2018.

L'enveloppe budgétaire consacrée à ces déplacements augmente également pour atteindre 23 000 € environ (+6 points). En tenant compte des déplacements mixtes (55), les déplacements incluant des équipes féminines ou des sportives individuelles atteindraient 38% de l'enveloppe totale dédiée aux déplacements (+13 points). Après la baisse constatée en 2018, c'est donc une reprise incontestable des déplacements féminins soutenus par la Région soit parce que de nouvelles équipes sont éligibles (effet volume), soit parce que les déplacements sont plus éloignés de la Bretagne que ceux soutenus l'année dernière (effet prix).

- Après la hausse de 60% en 2018, le nombre de compétitions féminines aidées par la Région est stable (8) en 2019. Il faut noter deux manifestations sportives particulièrement bien soutenues par la Région : le Tour de Bretagne cycliste féminin (montant aide Région = 30 000 €) et l'Open de Tennis de Saint-Malo (aide de 13 000 €). Quant aux 41 compétitions exclusivement masculines (chiffre multiplié par deux en un an), elles ont capté 422 500 € avec notamment une aide de 95 000 € au Tour de Bretagne cycliste masculin.

- 24 sportives de haut niveau (+4 par rapport à 2018) ont été aidées par la Région en 2018, soit 40% du nombre de SHN total soutenu. C'est la première hausse constatée depuis 3 ans, signe que les jeunes sportives bretonnes obtiennent de meilleures performances que leurs ainées. En termes financiers, les SHN féminines ont capté 42% des aides totales consacrées à ce dispositif (avec 25 160 €), soit quatre points de plus qu'en 2018.

- Au titre des Centres d'Entraînement et de Formation des Clubs phares (CEFCP), la Région a aidé 13 clubs dont 5 équipes féminines : En Avant de Guingamp (Football, D1), Quimper Cornouaille Tennis de Table (Tennis de Table, Pro B), Landerneau Bretagne Basket (Basket, Ligue 2), Brest Bretagne Handball (Handball, Division 1) et Saint-Grégoire Rennes Métropole Handball (handball, Division 2) et deux équipes mixtes : Haute Bretagne Athlétisme (Elite), et le Cercle des Nageurs Brestois (Natation).

- L'enveloppe consacrée aux centres de formation d'équipes féminines atteint 280 000 € en 2019, soit 39% de l'aide totale régionale aux CEFCP. Il est à préciser que l'aide la plus conséquente du dispositif concerne un club féminin (Landerneau Bretagne Basket).

- Le dispositif « Voie d'Accession à l'Elite », destiné à faire le lien entre les aides aux déplacements et les soutiens aux clubs dont les centres de formation sont labellisés par la Région, concerne 6 équipes féminines, soit 37% des clubs labellisés « VAE ». Ces équipes évoluent dans les disciplines du rugby, gymnastique, football, handball et volley ; on note deux clubs mixtes en badminton et Tir à l'arc. En tenant compte des soutiens pour ces clubs mixtes, l'enveloppe consacrée aux VAE féminins a représenté 104 K€ (+116%), soit 48% de l'enveloppe totale (+15 points). Un réel effort financier en faveur des clubs féminins labellisés VAE est à saluer.

[i] Stéphanie Frappart

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE



## Chiffres clés

46% des professionnel·le·s s de la culture sont des femmes.

Les femmes représentent 9% des président·e·s des 100 plus grandes entreprises culturelles.

Toutes professions artistiques exercées, les revenus issus de la création sont inférieurs de -22% à -26% en moyenne pour les femmes.

60% des étudiant·e·s en études supérieures artistiques et culturelles sont des femmes.

78% des aides allouées au théâtre par l'administration centrale et décentralisée ont été allouées à des compagnies dirigées par des hommes.

Seules 2 femmes ont été accréditées parmi les 250 photographes accrédité·e·s pour le festival de Cannes, en mai 2019.

Le comptage du nombre de femmes dans les programmations des festivals pour 2019 donne 33 femmes sur 80 groupes invités aux Francofolies, 25 sur 79 groupes invités à Solidays, 14 sur 40 groupes invités au Bout du Monde, 24 sur 73 groupes invités aux Vieilles Charrues.

La France arrive en tête du nombre de festivals signataires (10) de la charte pour la parité, suivie par les Etats-Unis, avec 8 festivals, l'Irlande (7), l'Italie et la Suisse (4). Aucun festival asiatique n'est signataire.

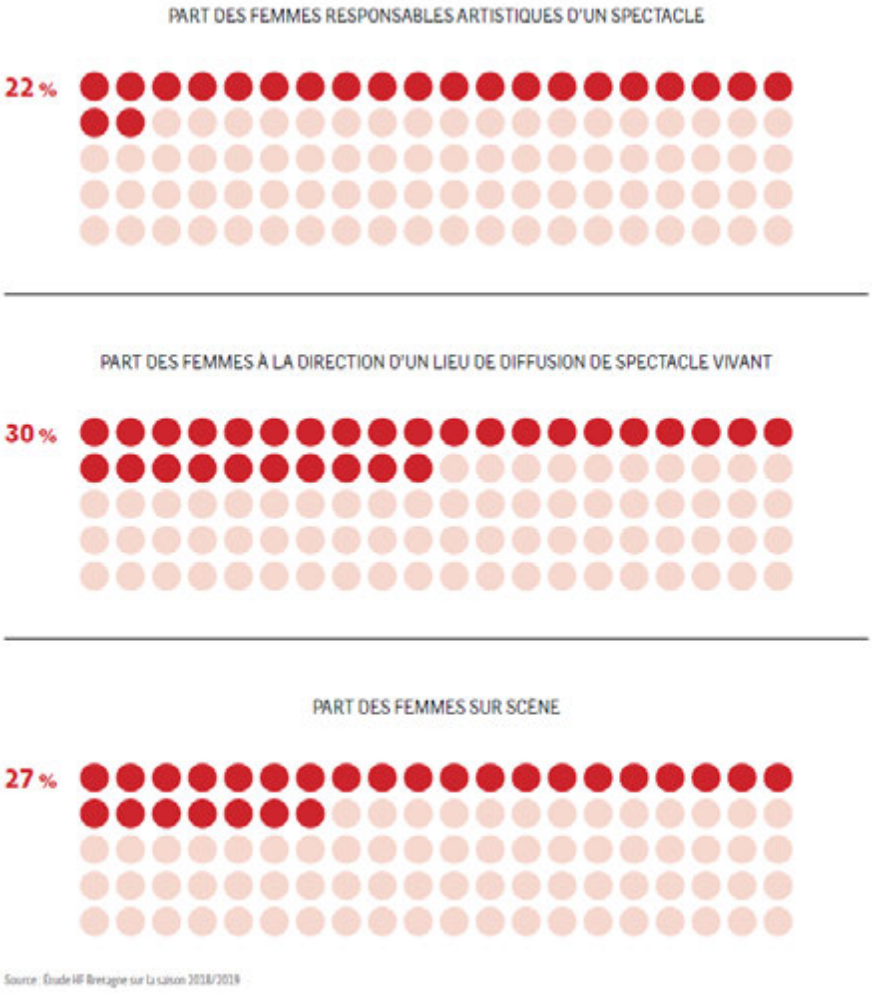
## // Contexte national et régional

En avril 2019, le ministère de la Culture et de la Communication rend compte de la mise en œuvre et du suivi des objectifs de sa feuille de route « *transmettre et diffuser la culture de l'égalité, agir pour l'égalité professionnelle tout au long de la vie, faire vivre l'égalité au quotidien en favorisant l'accès aux droits* ». Sa mission Egalité, Diversité et prévention des discriminations, rappelle l'ambition de lutter contre les stéréotypes et de faire progresser la place des femmes dans la culture, notamment au travers d'une politique de recrutement au sein du ministère et de ses opérateurs. Des progrès sont enregistrés : augmentation de la part des femmes aux postes de direction des établissements publics nationaux notamment, mise en place d'une cellule d'alerte téléphonique contre le harcèlement et les violences sexistes avec soutien psychologique et juridique, formation des agent·e·s… Le principe d'« égaconditionnalité » mis en œuvre de façon positive dans le cinéma, par un bonus de 15% du CNC pour les films dont les équipes de réalisation sont paritaires, est recommandé aux structures culturelles : avec l'objectif d'augmenter la part des femmes de 10% dans la programmation d'une scène, lorsqu'elle est inférieure à 20% et de 5 points par an lorsque la part des femmes est comprise entre 20% et 40%. Le Haut Conseil à l'égalité fh préconise quant à lui de conditionner le versement des subventions publiques à des objectifs fixés dans le cahier des charges de la structure. Car des inégalités persistent : les femmes, plus nombreuses que les hommes dans les formations de l'enseignement supérieur artistique et culturel, restent minoritaires parmi les professionnel·le·s. Les écarts de rémunération perdurent, quels qu'en soient le statut d'emploi et la nature. Enfin, les hommes directeurs artistiques ont davantage de moyens pour consolider leurs propositions. Leurs œuvres sont davantage diffusées notamment sur les grands plateaux. Ils sont récompensés, acquièrent une notoriété et se retrouvent avantagés pour accéder aux postes de direction ; les œuvres des femmes moins programmées dans les lieux de diffusion se retrouvent moins consacrées et moins acquises.

Des initiatives sont prises : évaluation de la charte en faveur de la parité dans les Festivals de films à l'occasion de la journée « Women on the move » organisée par la commission européenne, le collectif 5050 X 2020, lors du Festival de Cannes ; 1er bilan parité instauré depuis janvier 2019 par le CNC qui apprécie d'ores et déjà en mai 2019 les 19% de films réalisés par des femmes présentés en compétition officielle (+5% sur 2018) ; index du site de l'association *Aware* (Centre Pompidou) qui publie les bibliographies de plus de 350 femmes peintres, plasticiennes, photographes, sculptrices… oubliées dans l'histoire de l'art ; tenue d'une table ronde « Les femmes de la musique : et maintenant on fait quoi ? » au MaMa Festival en octobre, mise en ligne de la plateforme Wah (ressources pour l'égalité et la diversité dans les musiques), nouvelle génération de jeux de société qui déconstruisent les représentations parfois sexistes du secteur, inauguration d'une Féministhèque à Paris, engouement pour les livres féministes (Cf. *Sorcières* de Mona Chollet vendu à plus de 115 000 ex),… En parallèle de ces actions nombreuses et multiformes, de nouvelles pistes sont évoquées : généraliser les auditions de recrutement d'instrumentistes à l'aveugle (Association française des orchestres), favoriser l'accès des femmes entrepreneuses aux aides, initier des programmes égalité (Centre national des variétés), imposer des quotas et bonus/malus sur la présence des musiciennes sur scène, conduire des enquêtes pour objectiver les inégalités (SACEM), relancer les appels à candidatures pour les postes de direction dès lors qu'un nombre insuffisant de femmes dans les candidatures est relevé (ministère pour le TNP Villeurbanne)…

En Bretagne également, des inégalités persistent ; un seul exemple : parmi les groupes de musiques actuelles programmés en Bretagne, quand le leader du groupe est un homme, seuls 7% des membres du groupe sont des femmes, quand le leader du groupe est une femme, 49% des membres du groupe sont des femmes. Mais, en région également, la prise de conscience évolue favorablement. Le travail de recherche et de veille statistique sexuée, initié par le Mouvement HF Bretagne y contribue largement. Cette objectivation des inégalités accélère une réelle sensibilisation du monde culturel et une appropriation tangible de la problématique d'égalité entre les femmes et les hommes par les pairs. Elle encourage la prise d'initiatives : à l'image des nouvelles méthodes appliquées par l'école du TNB pour le recrutement des étudiant·e·s, du rendez-vous « Voix de femmes » proposé dans le cadre du Festival de Cornouaille par le Novomax (équipement dédié aux pratiques musicales à Quimper), de l'édition 2019 de Mixité Sex'Prime de la Ligue de l'enseignement dédiée à « l'émancipation par la culture » à 15 classes de collèges et lycées brestois, de l'exposition itinérante « Grâce à elles » à « Regards de femmes » accueillie au musée de Plougastel, de la table ronde « Les femmes haussent le son » proposé par HF aux Transmusicales ...

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE




Dans le secteur du spectacle vivant, la part des femmes responsables artistiques programmées est passée de 17% à 22% depuis 2014 (moyenne nationale : 34%, hors Musiques Actuelles) et la part des spectacles écrits par des femmes en Bretagne est passée de 15% à 26% (moyenne nationale : 24%). Dans le secteur des arts visuels, 34% des artistes exposés dans les structures labellisées par l'Etat sont des femmes (moyenne nationale : 28%).

## // L'égalité dans l'action régionale

Point d'orgue de l'année 2019, la Région, en réunissant en décembre pour la 1ère fois les acteurs et actrices culturel·le·s représenté·e·s par les têtes de réseaux, les collectivités du territoire et les EPCC de la culture, pour co-élaborer une charte d'engagements en matière de développement durable, d'égalité femmes-hommes et de droits culturels, s'est donné les moyens d'approfondir sa démarche ; durant toute une journée, faite de rencontres inédites autour d'ateliers thématiques, de retours d'expériences méconnues, une centaine de participant·e·s ont défini pistes de travail et objectifs. En 2020, une première version de cette charte co-élaborée de façon partenariale, proposera des critères d'amélioration, des actions concrètes et des ressources accessibles.

Par ailleurs, de nombreux projets ont été soutenus, parfois de façon complémentaire, par les politiques régionales de la Culture et de l'Egalité fh (Cf. Fiche 5.5). Ces actions constituent des points d'appui et permettent l'émergence de nouveaux partenaires, de nouveaux partenariats. Relayée par la Fédération des cafés et librairies de Bretagne, Calibreizh, la terminologie du « matrimoine » (héritage culturel légué par les générations de femmes précédentes) se démocratise. Enfin, il est à relever les démarches volontaristes de l'EESAB et du Pont Supérieur.

### • La formation-action MégalitE2

Seul partenaire culturel à avoir intégré le dispositif MégalitE2 (Cf. Fiche 2.4), le Pont supérieur, Pôle d'enseignement supérieur spectacle vivant Bretagne-Pays de Loire, s'est particulièrement investi dans la démarche d'approche intégrée de l'égalité fh tant dans sa responsabilité interne qu'à l'égard des étudiant·e·s. Après la réalisation d'un diagnostic de l'établissement en avril 2019 au titre de sa responsabilité employeur comme dans son offre de formation, puis la formation en mai de 10 membres du personnel afin d'acquérir une culture commune de l'égalité fh, le Pont Supérieur a défini des fiches actions : la mise en place d'une procédure d'information et de signalement des violences sexistes et du harcèlement, la définition des missions des référent·e·s de la cellule d'écoute, l'harmonisation des supports de communication, l'adoption des principes qui fondent l'égalité femmes·hommes dans la posture professionnelle… En novembre, une charte éthique pour l'égalité entre les femmes et les hommes était rédigée et diffusée.
Enfin, les collectivités bretonnes sont de plus en plus nombreuses à investir le sujet ; les contours d'une collaboration inter-collectivités se dessine notamment autour d'une collecte systématique de données sexuées. Ainsi de la Région, du Département d'Ille-et-Vilaine et de Rennes Métropole qui réfléchissent à des méthodes de

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

comptage communes mais aussi aux modalités éventuelles d'incitation pour une plus grande égalité f/h dans les dispositifs d'aide, comme au sein des arrêtés ou des conventions. Les collectivités s'engagent ainsi de la « pédagogie » avant même de se montrer coercitives.

## • Parité dans les instances

### ▪ Au sein des comités de lecture « Cinéma et audiovisuel »

| Composition des comités de lecture « Cinéma et audiovisuel » | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 |
|---|---|---|---|---|
| Fiction et animation/Long métrage | | | | |
| Nombre de femmes | 5 | 6 | 7 | 12 |
| Nombre d'hommes | 5 | 4 | 8 | 11 |
| Fiction et animation/Court métrage et programme audiovisuel | | | | |
| Nombre de femmes | 13 | 14 | 8 | 12 |
| Nombre d'hommes | 13 | 11 | 12 | 8 |
| Documentaire | | | | |
| Nombre de femmes | 15 | 13 | 15 | 8 |
| Nombre d'hommes | 10 | 12 | 10 | 7 |
| Innovation/Recherche | | | | |
| Nombre de femmes | 6 | 1 | 2 | 4 |
| Nombre d'hommes | 0 | 5 | 1 | 2 |
| **Total** | | | | |
| **Nombre de femmes** | **39** | **34** | **32** | **36** |
| **Nombre d'hommes** | **28** | **32** | **31** | **26** |

De deux comités où les femmes étaient plus nombreuses en 2018, la composition des comités de lecture compte désormais plus de femmes dans les quatre comités.

### ▪ Au sein du Conseil culturel de Bretagne

| Composition du Conseil culturel de Bretagne | 2017 | 2018 | 2019 |
|---|---|---|---|
| **Collège des structures** | | | |
| Titulaires | 16 F / 44 H | 17 F / 43 H | 15 F / 44 H |
| Suppléant·e·s | 40 F / 17 H | 43 F / 17 H | 40 F / 13 H |

| | | | |
|---|---|---|---|
| **Collège des personnalités qualifiées** | | | |
| Nombre de femmes | 4 F | 4 F | 4 F |
| Nombre d' hommes | 6 H | 6 H | 6 H |
| **Bureau** | | | |
| Nombre de femmes | 5 F | 4 F | 5 F |
| Nombre d' hommes | 5 H | 5 H | 5 H |
| **Total** | | | |
| **Femmes titulaires / Hommes titulaires** | **20 F / 50 H** | **21 F / 49 H** | **19 F / 50 H** |
| **Femmes suppléantes / Hommes suppléants** | **42 F / 18 H** | **43 F / 17 H** | **40 F / 13 H** |

Le Conseil culturel est composé de 70 membres : 60 structures et 10 personnalités qualifiées. Chaque structure est représentée par un binôme paritaire titulaire – suppléant·e. Parmi les titulaires désigné·e·s par les structures membres, les femmes sont encore sous-représentées.

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

- Au sein des conseil d'administration des EPCC

Requêté en mars-avril 2020, l'ensemble des données n'a pu être recueilli et consolidé.

| Composition des Conseils d'administration des Etablissements publics à caractère culturel (EPCC) | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 |
|---|---|---|---|---|
| EPCC Spectacle vivant en Bretagne | | | | |
| Titulaires | 8 F / 5 H | 8 F / 5 H | 8 F / 5 H | 9 F/4 H |
| Suppléant·e·s | 8 F / 5 H | 9 F / 4 H | 9 F / 4 H | 9 F/3 H |
| Dont titulaires de la Région | 2 F / 1 H | 2 F / 1 H | 2 F / 1 H | 2 F/1 H |
| EPCC Livre et culture en Bretagne | | | | |
| Titulaires | 7 F / 9 H | 10 F / 6 H | 9 F / 7 H | 9 F / 7 H |
| Suppléant·e·s | 8 F / 2 H | 7 F / 4 H | 8 F / 3 H | 8 F / 3 H |
| Dont titulaires de la Région | 2 F / 1 H | 2 F / 1 H | 2 F / 1 H | 2 F / 1 H |
| EPCC Le Pont Supérieur | | | | |
| Titulaires | 14 F / 12 H | 14 F / 12 H | 12 F / 14 H | 11 F / 15 H |
| Suppléant·e·s | 7 F / 9 H | 7 F / 9 H | 8 F / 9 H | 9 F / 8 H |
| Dont titulaires de la Région | 1 F / 1 H | 1 F / 1 H | 1 F / 1 H | 1 F / 1 H |
| EPCC FRAC | | | | |
| Titulaires | 5 F / 11 H | 5 F / 10 H | 5 F / 10 H | 8 F / 7 H |
| Suppléant·e·s | 7 F / 3 H | 7 F / 2 H | 7 F / 2 H | NC |
| Dont titulaires de la Région | 2 F / 2 H | 2 F / 2 H | 2 F / 2 H | 3 F / 1 H |
| EPCC EESAB | | | | |
| Titulaires | 12 F / 12 H | 12 F / 12 H | 12 F / 12 H | 12 F / 12 H |
| Suppléant·e·s | 10 F / 10 H | 10 F / 10 H | 10 F / 10 H | 10 F / 10 H |
| Dont titulaires de la Région | 1 F / 1 H | 1 F / 1 H | 1 F / 1 H | 1 F / 1 H |
| **Total** | | | | |
| **Titulaires** | **46 F / 49 H** | **49 F / 45 H** | **46 F / 48 H** | **49 F / 45 H** |
| **Suppléant·e·s** | **40 F / 29 H** | **40 F / 29 H** | **42 F / 28 H** | |
| **Dont titulaires de la Région** | **8 F / 6 H** | **8 F / 6 H** | **8 F / 6 H** | **9 F / 5 H** |

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE



**Chiffres clés**

En France, l'espérance de vie en bonne santé est de 64 ans pour les femmes et de 63 ans pour les hommes.

4 millions de femmes en France souffrent de l'endométriose.

La précarité menstruelle concerne 1,7 million de Françaises.

Le renoncement aux soins, faute de moyens, est passé de 35% en 2014 à 42% en 2019 chez les étudiant·e·s.

La densité de gynécologues est en Bretagne de 8 pour 100 000 femmes de 15 ans ou plus (en France de 12 pour 100 000).

53% des maladies professionnelles indemnisées par le régime général en Bretagne ont concerné des femmes.

La souffrance psychique liée au travail représente 51% des pathologies chez les Bretonnes et 31% chez les Bretons.

Il y a en France 4 fois plus de garçons autistes, tandis que l'anorexie mentale touche 9 filles pour un garçon.

## // Contexte national et régional

L'intégration de l'égalité fh dans le domaine de la santé évolue favorablement, en termes de progrès scientifiques ou d'initiatives ; l'année 2019 en témoigne : en février, l'Assistante publique-Hôpitaux de Paris crée « un groupe de réflexion relatif à la promotion de l'égalité professionnelle » suite à un appel de médecins (cf. RADD 2018) ; en mars, pour la première fois en France, une greffe d'utérus est réalisée ; à l'été, l'allongement du délai pour une IVG entre en débat au Parlement ; enfin en octobre, les taux de refus de soins par les professionnel·le·s de santé liés à la vulnérabilité économique ou à l'origine des patient·e·s sont dénoncés par le Défenseur des droits et le Fonds CMU-C… Emergence de blogs dédiés, appels de personnalités féminines, fréquence d'articles, de tribunes et évolutions médicales ont participé de façon positive à l'acceptation de maladies sexuées, à une meilleure reconnaissance de différences dans les besoins médicaux des hommes et des femmes. Des nouveaux sujets émergent dans le débat public : Création d'un label pour des « maternités bienveillantes [1] », appel pour une « concertation nationale pour la contraception, le développement de solutions sans effets indésirables et la promotion de contraceptifs masculins », dénonciation argumentée du silence de la recherche médicale autour de l'endométriose. « L'égalité entre les sexes et entre les sexualités comme objectif central de l'éducation à la sexualité » n'est pourtant pas acquise » regrette l'INJEP ; le CESE confirme : « La sexualité ne relève pas seulement du domaine privé. Elle s'inscrit dans des rapports sociaux et reflète les inégalités sociales et de genre, tout comme elle contribue à les légitimer dans la vie politique, professionnelle et économique »[i].

C'est dans ce contexte national dense riche autour des femmes, de leur corps et de leur santé, partagé par Santé Publique France, que l'Agence Régionale de Santé (ARS) Bretagne a, pour sa part, choisi de collaborer à la tenue dans chacun des départements bretons de quatre "Semaines de la santé sexuelle" en novembre. De l'action *Sexbreizh* dédiée à la vie affective et sexuelle des jeunes, conduite par le centre social Ulamir, la Caf et le Conseil départemental du Finistère à cette déclinaison opérationnelle du plan régional de santé sexuelle (PRSS 2018-2022), le territoire témoigne d'un dynamisme et d'une diversité d'initiatives. Les statistiques sur les maladies professionnelles sont très peu sexuées en France. La Bretagne, en décidant d'intégrer la santé au travail des femmes dans son plan régional de santé 2016-2020 fait figure de pionnière : au premier bilan régional réalisé en mai 2019 sur la santé au travail des femmes, la prédominance des troubles musculosquelettiques avec un taux de 98% (dont 60% liés aux mouvements répétitifs contre 49% chez les hommes) des maladies professionnelles chez les femmes a pu être observée. Néanmoins, bien qu'elle présente des densités de médecins généralistes et sages-femmes comparables au niveau national, la région reste caractérisée par de fortes disparités territoriales en matière d'accès aux soins de premier recours. A ces inégalités territoriales peuvent s'ajouter des inégalités sociales. Les femmes constituent ainsi aujourd'hui la majorité des personnes en situation de précarité : 64% des femmes reportent des soins ou y renoncent : dépassements d'honoraires, délais d'attente trop importants ou (réels ?), choix de certaines de prioriser la santé des enfants, du conjoint et la gestion des difficultés financières avant de s'autoriser à se soigner elles-mêmes.

## // L'égalité dans l'action régionale

De nombreuses actions, soutenues par la Région, se déroulent tout au long de l'année pour encourager à une meilleure prise en compte des inégalités liées au sexe en matière de droit et d'accès à la santé ; ainsi « Des belles combattantes », exposition de portraits de femmes « qui ont su retirer du positif de leur parcours cancer » déclinée en 2019 par un film et une table-ronde « Femmes chimiotées, femmes envers et contre tout ».

### • Réduire les inégalités d'accès aux soins des femmes

L'appel à manifestation d'intérêt « BoosTerr Santé », publié en 2019 par la Région à l'attention des territoires présentant un déficit de services, visait à soutenir les initiatives innovantes et expérimentales des territoires permettant de maintenir et développer une offre de santé de proximité pour les Bretonnes et les Bretons. On peut ainsi citer, dans ce cadre, l'initiative du Centre hospitalier de Fougères qui, afin de répondre aux besoins de la

[1] Mieux écouter et mieux informer les femmes enceintes, tel est l'objectif du Collège des gynécologues et obstétriciens (CNGOF) qui vient de lancer un label pour identifier les « maternités bienveillantes ». « Une réponse de la profession en forme de mea culpa pour réagir à la multiplication des témoignages de violences obstétricales ».

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

population du bassin de vie de Louvigné-du-Désert (35), lequel présente un déficit en matière d'offre de soins, a ouvert, en 2019, un centre de santé permettant de compléter l'offre de soins [illegible] par des professionnel·le·s de santé salarié·e·s. Si d'autres centres de santé émergent en Bretagne, ce [illegible] proposer des consultations de gynécologie médicale et obstétrique dispensées par une sage-femme, ce qui permet aux femmes de bénéficier d'un suivi et d'une prise en charge spécialisée en proximité. A la réduction d'inégalités territoriales de sexe dans l'accès aux soins, s'ajoute parfois une plus grande facilité d'accès aux soins pour les personnes rencontrant des difficultés financières, grâce à la proposition systématique fréquente du Tiers-payant par les centres de santé.

- ## Développer la prévention par les pairs pour les jeunes filles et garçons

Après avoir concerté le Conseil régional des jeunes, dont les membres ont souligné le besoin de diversifier les approches en matière de prévention et de privilégier les actions portées par et pour les jeunes, la Région a choisi de renforcer la place de la prévention par les pairs dans ses orientations en matière de santé. Elle a ainsi engagé, dans le prolongement d'une expérimentation dans les Côtes d'Armor, la démarche « Corres' Santé » qui vise à doter la Bretagne d'un réseau de jeunes pairs relais sur ces questions. Mise en œuvre au sein des lycées depuis la rentrée 2019, cette action a mobilisé, pour sa première année de réalisation, 151 jeunes issu·e·s de 8 établissements et 3 départements (plusieurs établissements morbihannais devraient être mobilisés en 2020).

| Département | Etablissement | Nombre / Pourcentage filles | Nombre / Pourcentage garçons | Total |
|---|---|---|---|---|
| Côtes d'Armor* | La Fontaine des Eaux - DINAN | 38 / 90% | 4 / 10% | 42 |
| | Notre-Dame - GUINGAMP | 20 / 77% | 6 / 23% | 26 |
| Finistère | Saint-François Notre-Dame - LESNEVEN | 18 / 86% | 3 / 14% | 21 |
| | Estran Fénelon - BREST | 17 / 94% | 1 / 6% | 18 |
| | Pierre Guéguin - CONCARNEAU | 10 / 71% | 4 / 29% | 14 |
| Ille-et-Vilaine | Alphonse Pellé - DOL-DE-BRETAGNE | 1 / 20% | 4 / 80% | 5 |
| | Jean Guéhenno - FOUGERES | 9 / 43% | 12 / 57% | 21 |
| | Maupertuis - SAINT-MALO | 0 / 0% | 4 / 100% | 4 |
| **Total régional** | **8 établissements** | **113 / 75 %** | **38 / 25%** | 151 |

** Le tableau ne prend pas en compte 3 autres établissements engagés dans le projet « Correspondant·e·s santé des Côtes d'Armor », non financé par la Région Bretagne mais avec lequel la démarche « Corres' Santé » s'articule étroitement.*

On observe une proportion de filles nettement plus forte parmi les jeunes qui se sont volontairement impliqué·e·s dans ce projet à l'échelle régionale, à l'exception de l'Ille-et-Vilaine où la tendance s'inverse. Ces résultats devront être analysés sur un plus long terme en les confrontant, notamment, à la typologie des établissements et à la répartition globale de leurs effectifs.

- ## Prévenir les agressions sexistes et sexuelles en milieu festif

La prise en compte des agressions sexistes et sexuelles est récente et demande à être encouragée. En 2019, la Région a tenu à accompagner particulièrement cette dynamique. Ainsi, soutenu par la Région, le festival Astropolis, accompagné par Consentis et l'association Difenn, a pu former ses bénévoles, proposé un stand de prévention et recevoir des festivalières importunées par des propos et gestes sexistes au cours de son évènement estival. Fin 2019, plus de 600 personnes, majoritairement des femmes, s'étaient inscrites au parcours multithématique de formation en ligne, intégrant un volet « violences sexistes et sexuelles », proposé dès 2018 par le Collectif des Festivals. Suite à une alerte du Planning familial sur une hausse des agressions sexuelles en milieu festif, l'Orange bleue et le Collectif des Festivals en Bretagne décident de pousser plus avant cette dynamique pour permettre aux organisateur·trice·s et producteur·trice·s d'être mieux armé·e·s dans le repérage, l'écoute et l'accompagnement du public en matière de lutte contre les violences sexistes en milieu festif. Soutenu par la Région, un projet pour la formation de salarié·e·s et bénévoles de festivals, pour la réalisation d'une charte de prévention de ces agressions et la constitution d'outils de prévention spécifiques est initié par ce même collectif. Dans un contexte de libération de la parole des femmes, il s'agit de permettre aux bénévoles, souvent se trouvant en « première ligne », de pouvoir faire face et réagir de manière adaptée : recueillir les paroles des victimes, orienter vers des professionnel·le·s *in situ*, accompagner ces situations difficiles. Un travail sur le consentement mutuel a également été conduit par le collectif l'Orange bleue.

[i] Extrait de l'étude « Droits sexuels et reproductifs en Europe : entre menaces et progrès » du CESE - Novembre 2019.

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE



**Chiffres clés**

63% des jeunes de 18 à 30 ans pensent qu'on ne parle pas suffisamment des injustices et violences faites aux femmes (contre 58% de l'ensemble des Français·ses). Et les jeunes femmes (72%) sont bien plus nombreuses à partager cette opinion que leurs homologues masculins (52%).

83% des moins de 30 ans connaissent le caractère gratuit de la contraception d'urgence pour les mineures et 82% savent qu'il est possible d'acheter une contraception d'urgence sans ordonnance directement en pharmacie.

En Bretagne, la souffrance psychique des jeunes reste une préoccupation majeure, 22% des filles et 7% des garçons expriment des troubles dépressifs sévères.

Les tentatives de suicide sont trois fois plus fréquentes chez les filles que chez les garçons.

Le réseau breton du logement accueille 7 700 jeunes dont majoritairement des garçons (65%).

La protection judiciaire de la jeunesse suit 6 265 mineur·e·s, principalement des garçons (79% des cas).

## // Contexte national et régional

Pour la première fois depuis trois ans, le Centre de recherche pour l'étude et l'observation des conditions de vie (CREDOC) note pour 2019 un écart plus important entre les hommes et les femmes dans la perception qu'ils et elles ont de la prise en compte par les médias et les pouvoirs publics de leurs avis. Les jeunes femmes sont ainsi moins nombreuses (42%) que leurs homologues masculins (49%) à considérer leur avis pris en compte.

Les inégalités entre les jeunes femmes et les jeunes hommes perdurent, malgré parfois des évolutions positives, par rapport à leurs aîné·e·s.
Comme au niveau national, la relation formation/emploi est particulièrement difficile pour les jeunes femmes, en décalage avec leurs résultats scolaires et leur niveau de formation. Elles sont plus souvent en emplois précaires, moins bien payés ; Elles sont également davantage contraintes à une activité à temps partiel ; y compris aux âges les plus jeunes puisque parmi les jeunes salarié·e·s, 25,3% des jeunes femmes de 15 à 24 ans travaillent à temps partiel contre 7,7% des jeunes hommes, les jeunes femmes rencontrent également des limites dans l'accès à certains secteurs professionnels, pénalisant par là même leur insertion professionnelle. Des inégalités territoriales, notamment dans les territoires ruraux, aggravent ces inégalités de sexe ; des singularités autour des sociabilités des jeunes filles, en matière d'accès aux droits : loisirs, orientations, formation, mobilités… sont constatées. Les différences de perceptions et de pratiques entre les mobilités des filles et des garçons, mises en avant par l'enquête menée par le Conseil de développement du pays de Saint-Brieuc (jeunes garçons exprimant moins de contraintes, dans les modes ou le périmètre de déplacements que les filles qui plébiscitent davantage les voyages à l'étranger, et sont les seules à évoquer les risques liés aux sorties et aux déplacements) ont été confirmées par la recherche publiée en 2019 par l'Institut national de la jeunesse et de l'éducation populaire (INJEP) et l'Ecole des hautes études en santé publique (EHESP – chaire jeunesse) sur les conditions de vie des jeunes filles et jeunes femmes dans le monde rural.(Cf. Fiche 4.2).

En Bretagne, des structures de nature très différentes conduisent une pluralité d'initiatives en direction et/ou avec les jeunes : associations, lycées, organismes de formation, établissements d'enseignement supérieur, collectivités, … s'adressent à une pluralité de profils et de situations. Les jeunes, eux-mêmes, s'engagent : Liberté de choisir sa contraception, éducation à la sexualité, accès aux soins, solidarité avec les plus démuni·e·s, certaines des actions menées en 2019 témoignent d'un investissement tout particulier chez les jeunes filles ; Ainsi de l'association *Bulles solidaires* qui soucieuse du droit à l'hygiène, « essentiel pour l'estime et la confiance en soi » organise la collecte de produits d'hygiène corporelle et leur distribution à des personnes en situation de précarité, fondée par une étudiante rennaise, de l'association *Précarité Menstru'elles* initiée par des lycéennes de Quimper qui, en collaboration avec *Marguerite et Compagnie* distribuent aux associations de Quimper des protections hygiéniques 100% bio et écoresponsables car « cela nous paraissait absurde d'avoir une portée sociale (ce produit de base revient à plusieurs milliers d'euros dans une vie pour une femme) et de ne pas veiller à la santé des femmes et à l'environnement », ou encore portée par des jeunes filles de Saint-Brieuc, la réalisation d'un documentaire EllesQuito, contre le sexisme à l'échelle mondiale….

## // L'égalité dans l'action régionale

Mise en œuvre en 2019, la démarche de dialogue structuré visant à construire le Plan breton de mobilisation pour les jeunesses et associant l'ensemble des acteur·trice·s (collectivités, associations, institutions) a favorisé plusieurs rencontres. La participation paritaire des femmes et des hommes y était souhaitée, tant au niveau des jeunes que des acteur·trice·s de la jeunesse ; à cet égard, une représentation majoritairement féminine (55%) a été constatée. A défaut de données quantitatives sur la participation sexuée des jeunes dans cette dynamique régionale, un recueil de paroles réalisé auprès de près de 300 jeunes a néanmoins fait apparaître une prise en compte majeure de l'égalité fh, dans leurs discours. Leurs colères à l'égard des inégalités (30% des répondant·e·s) et leurs rêves d'une société plus juste où l'égalité des sexes serait mieux prise en compte sont des éléments saillants dans les résultats des enquêtes réalisées.

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

| Nombres de participant·e·s aux rencontres du dialogue structuré jeunesse breton | | | |
|---|---|---|---|
| | Total | Femmes | Hommes |
| Rencontre de la Conférence Jeunesse du 28 Février 2019 à Rennes | 119 | 60 | 59 |
| Journée « En Bretagne, on bouge avec et pour les jeunes » - 5 juin à St Brieuc | 337 | 194 | 143 |
| Rencontre de la Conférence Jeunesse du 4 juillet 2019 à Vannes | 101 | 51 | 50 |
| Nombre total | 557 | 305 | 252 |
| Pourcentage | 100% | 55% | 45% |

Face à cette expression des jeunes quant aux inégalités persistantes entre les femmes et les hommes telle que remontée dans le recueil de paroles effectué par le CRAJEP, la Région, aux côtés de l'Etat et de ses partenaires a organisé un atelier « Femmes, Hommes : tou·**te**·s les mêmes droits, tou·te·s les mêmes libertés ! » au cours de la journée « En Bretagne, on bouge avec et pour les jeunes ». Confronté·e·s aux stéréotypes de sexe mais égaux en droit, les jeunes femmes et hommes n'ont pourtant pas les mêmes parcours, des inégalités persistent. Comment agir ? Par où commencer ? Avec qui ? Sur quelle durée ? ». Plus de vingt-cinq participant·e·s issu·e·s d'associations, de collectivités, partenaires de Points Information Jeunesse, lycéen·ne·s, parents d'élèves… ont témoigné, indiqué des priorités, proposé des axes de travail et/ou des actions concrètes. Il n'y a aucun volet de la vie des jeunes qui ne soit pas impacté par des inégalités sexuées. La diversité des sujets évoqués lors de cet atelier en a témoigné : Si la question de l'égalité des droits entre filles et garçons relève des politiques publiques, la participation des jeunes à la définition d'objectifs et un dialogue entre pairs restent décisifs. Comment faire avec les jeunes qui ne sont pas en situation, en pensée, de se projeter acteurs et actrices d'égalité fh ? Quelles « passerelles » entre la définition des politiques publiques et l'implication des jeunes ? Comment favoriser cette participation des jeunes filles et garçons en faveur d'objectifs d'égalité fh ? Telles ont été les pistes proposées au titre du chantier prioritaire « garantir l'égalité femmes·hommes » du Plan breton de mobilisation pour les jeunesses qui a ensuite été formalisé et qui constitue une feuille de route partagée sur laquelle, les acteur·trice·s agissant·e·s en faveur des jeunes pourront développer des pistes pour améliorer les conditions de vie autour de ces questions dans les années à venir.

- ## Agir en faveur du bien-être des jeunes : les Points accueil écoute jeunes

Afin de répondre aux besoins d'écoute des jeunes, la Région soutient les 13 Points Accueil Ecoute Jeunes bretons (PAEJ). Les points accueils écoute jeunes accueillent toujours plusieurs milliers de jeunes et leurs parents chaque année. Si les PAEJ accueillent aussi bien les jeunes filles que les jeunes garçons, la fréquentation reste majoritairement féminine.

Deux tiers des jeunes ayant eu au moins un entretien avec un·e écoutant·e dans un PAEJ est une jeune femme. Interrogé·e·s, les professionnel·le·s ont témoigné : « *Pour ces garçons les plus jeunes, la consultation est souvent à l'initiative des établissements scolaires en lien avec des actes transgressifs, violents, un chahut en classe, un comportement jugé inadapté envers les enseignants, des résultats scolaires désastreux… Leur attitude de refus semble une tentative de ne pas faillir devant l'autre, de ne pas se trahir, voire de « serrer les dents » face aux difficultés et de s'en sortir seul, comme cela peut être valorisé socialement chez les hommes, rendant ainsi les échanges difficiles et la confiance fragile* ». L'approche relationnelle entre jeunes et professionnel·le·s semble souvent conditionnée par les normes sociétales véhiculées autour des identités sexuées.

Pour les filles, « *ce qui interpelle passe souvent par le corps (douleurs somatiques, scarifications, pleurs irrépressibles, phobies, pertes de poids…), ce n'est souvent que plus âgées qu'elles manifestent colères et oppositions virulentes à leurs parents. Les échanges sont dans le premier cas souvent entravés par une forte inhibition, une apparente docilité, une manière de s'absenter dans la relation, voire un désintérêt ostensible* ». Cette raison est peut-être celle pour laquelle les adolescentes et jeunes femmes fréquentent davantage les structures d'écoutes de jeunes, tels que les PAEJ, car ces dernières participent plus fréquemment à plusieurs entretiens, à la différence des jeunes hommes qui ne rencontrent souvent qu'une seule fois les écoutant·e·s des PAEJ. Si le motif de souffrances psychiques et de mal-être est souvent évoqué lors du premier entretien, il apparaît que ces situations sont souvent dues à des problématiques familiales, les ruptures conjugales des parents, des problématiques intrafamiliales diverses, des problématiques psychosociales vécues au sein de l'école ou dans l'entrée dans la vie active (harcèlement, échec scolaire, perte de repères…)… mais lorsque la relation de confiance est tissée, certaines jeunes filles témoignent d'un mal-être issu de difficultés voire de violences relatives à leur vie affective et sexuelle (ruptures, accompagnement de grossesse, IVG, agressions sexuelles, viols, …) ; parfois elles témoignent d'un besoin d'accompagnement à la parentalité (« parentification » de jeune, difficultés d'accompagnement éducatif, situation de monoparentalité…).

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

| Nombre de jeunes ayant eu au moins un entretien individuel dans un Point accueil écoute jeunes par territoire (PAEJ) | 2017 | | | 2018 | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Filles | Garçons | Total | Filles | Garçons | Total | Filles | Garçons | Total |
| Saint - Brieuc - | 308 | 137 | 445 | 270 | 139 | 409 | 278 | 154 | 432 |
| Lannion | 159 | 87 | 246 | 215 | 119 | 334 | 124 | 90 | 214 |
| Paimpol | 76 | 51 | 127 | 71 | 47 | 118 | 54 | 36 | 90 |
| Guingamp | 89 | 52 | 141 | 143 | 82 | 225 | 142 | 79 | 221 |
| Centre Ouest Bretagne | 81 | 69 | 150 | 87 | 80 | 167 | 103 | 82 | 185 |
| Rennes | 127 | 122 | 249 | 111 | 80 | 191 | 99 | 99 | 198 |
| Fougères | 118 | 55 | 173 | 158 | 77 | 235 | 137 | 74 | 211 |
| Saint - Malo | 31 | 34 | 65 | 76 | 43 | 119 | 91 | 67 | 158 |
| Brest | 116 | 56 | 172 | 141 | 56 | 197 | 115 | 67 | 182 |
| Cornouaille | 133 | 72 | 205 | 155 | 68 | 223 | 150 | 67 | 217 |
| Vannes | 72 | 42 | 114 | 64 | 32 | 96 | 64 | 40 | 104 |
| Lorient | 215 | 123 | 338 | 218 | 134 | 352 | 163 | 103 | 266 |
| Morlaix | 81 | 44 | 125 | 91 | 44 | 135 | 149 | 73 | 222 |
| 13 PAEJ (nombre total de jeunes) | **1 606** | **944** | 2 550 | **1 800** | **1001** | 2 801 | 1669 | 1031 | 2 700 |
| Pourcentage | **63%** | **37%** | **100 %** | **65%** | **35%** | **100 %** | 62 % | 38 % | 100 % |

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE



## Chiffres clés

148 femmes ont été tuées par leur mari, ex-conjoint en 2019 en France. 17 femmes et 12 enfants ont été tué·e·s dans les 5 départements dépendant de la cour d'appel de Rennes. 62% des victimes de violences conjugales sont salariées.

61% des étudiantes en médecine se disent victimes de sexisme.

Les homosexuels sont surreprésentés (1 sur 3) parmi les hommes victimes de harcèlement sexuel.

68% des personnes prostituées présentent les mêmes symptômes de stress post traumatique que les vétérans de guerre ou les victimes de torture.

250 parcours de sortie de la prostitution ont été validés entre octobre 2017 et octobre 2019.

La part des mineur·e·s de moins de 15 ans en situation probable ou avérée de prostitution en Bretagne s'élève à 21% et à 52% pour des personnes de moins de 52%.

La séparation génère une perte de niveau de vie de 20% pour les femmes.

60% des détenues à la prison des femmes de Rennes travaillent, pour un salaire entre 300 et 800 € par mois.

0 800 05 95 95 est la ligne d'écoute pour les victimes de violences sexuelles. Le 01 48 06 42 41 est la ligne d'écoute de Sos Homophobie. Le 06 31 59 69 50 est la ligne d'urgence du Refuge.

Il existe 105 CIDFF en France, une fédération régionale et 4 CIDFF en Bretagne qui comptent sur le territoire plus de 80 points d'accueil.

## // Contexte national et régional

Les atteintes aux droits des personnes s'exercent dans tous les pays, touchent tous les univers et revêtent des formes multiples. En France, à ce jour, la loi reconnait plus de 25 critères de discrimination. Ainsi, défavoriser une personne en raison de ses origines, son sexe, son âge, son handicap, ses opinions... est interdit par la loi et les conventions internationales auxquelles adhère la France. Est également considérée comme une discrimination - fondée sur le critère du sexe - le harcèlement sexuel, « constitué par des propos ou comportements à connotation sexuelle répétés qui portent atteinte à la dignité et tout comportement, même non répété, qui constitue une pression grave dans le but réel ou apparent d'obtenir un acte de nature sexuelle. » Violences sexistes, sexuelles, conjugales (psychologiques, verbales, physiques, sexuelles, économiques ou administratives), cyberviolence, prostitution, LGBTphobies, … Toutes infractions pénales confondues, 87% des victimes d'actes sexistes sont des femmes et 91% des mis en cause sont des hommes. La prise de conscience que les attributs anatomiques sexuels peuvent être des handicaps, considérés comme des prétextes prévisibles d'agressions, voire des motifs de peur, est intériorisée chez les filles dès le plus jeune âge.
Cette « porte d'entrée des violences sexuelles » banalise un sexisme se justifiant pourtant « ordinaire » qui n'en est pas moins « une idéologie dangereuse » selon le Haut Conseil à l'égalité fh dans son 1er état des lieux du sexisme en France en janvier 2019. Quels que soient les faits, le sentiment d'être rabaissé·e, illégitime, réduit·e au rang d'objet, propriété d'une personne est et reste une violence. Si 99% des femmes disent avoir été victimes d'un acte ou commentaire sexiste, femmes et hommes sont concerné·e·s. Aujourd'hui, de la tenue d'un Grenelle des violences conjugales, de la mise en place d'une plate-forme d'alerte et de mise en relation entre victimes et associations de lutte contre les discriminations, à la reconnaissance par le Conseil constitutionnel de la conformité à la Constitution de la pénalisation des clients des prostitué·e·s, en passant par l'obligation pour toutes les entreprises d'être proactives et de mettre en place des mesures pour protéger les victimes de violences et/ou de harcèlement, la législation vient encourager la prise de conscience que toute personne victime de violence sexuelle et sexiste doit être défendue, protégée, accompagnée, soutenue.
Un effort de formation - des professionnel·le·s de santé, du travail social à l'image de l'association *Un maillon manquant* qui promeut la formation des soignant·e·s face aux maltraitances faites aux femmes, comme des forces de l'ordre et de la justice, - et l'éducation à l'égalité des sexes et à la sexualité sont constitutives de cette évolution pour une société qui garantit à chacun·e la liberté et l'émancipation. L'égalité d'accès au(x) droit(s) et son plein exercice sont garantis dans les textes à chacun·e dans sa vie personnelle, sociale, professionnelle. Et ce, quelle que soit sa situation. Les combinaisons entre elles des inégalités font des femmes sans emploi, des femmes en situation de handicap, des femmes dépendantes, des femmes sans abri, des femmes migrantes, des femmes détenues… des femmes « invisibilisées », les plus vulnérables ; à la faveur du 8 mars 2019, des initiatives, telles l'ouverture à Paris du 1er lieu d'hygiène et de soin, *Bains douches*, dédié aux femmes en situation d'extrême précarité, la diffusion sur France3 du documentaire *Feuilles libres* de *Citad'Elles* du nom du magazine féminin entièrement conçu par des rédactrices emprisonnées à Rennes, ou encore l'*Appel du 9 décembre 2019* en faveur de la laïcité, ont fourni des occasions de reconnaître leurs droits et d'exprimer la solidarité à l'égard des plus fragilisées.
L'année 2019 a marqué les 25 ans de SOS homophobie. Le 23ème rapport sur l'homophobie 2019 titre sur « une année noire pour les personnes LGBT ». Publié à partir des témoignages recueillis par l'association, ce rapport est la seule publication qui permet de suivre, année après année, l'évolution des LGBTphobies en France. En 2018, SOS homophobie dénonce une augmentation, pour la troisième année consécutive, de 15% de témoignages d'actes LGBTphobes (insultes, rejets, agressions, discriminations…). Les femmes lesbiennes et bisexuelles, avec 21% des signalements, témoignent beaucoup moins d'actes LGBTphobes que les hommes auprès de SOS homophobie.
Au titre des nouveaux droits, il est à noter que de moins en moins de parents (280000) ont opté en 2019 pour la "prestation partagée d'éducation de l'enfant (PreParE)" ; le recul de ce congé qui doit être partagé entre les deux parents se traduit en outre, par une augmentation de la proportion de femmes se déclarant au chômage pendant que dans le même temps, la part de familles pauvres dont la mère s'est arrêtée de travailler pour élever son enfant

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

est passée de 16 à 33%. Dans le même temps, seuls 4% des hommes ont recours au congé parental. Enfin, les statistiques sexuées s'affinent également pour les minimas sociaux ; ainsi, 49% des allocataires du RSA sont des femmes et 24% des foyers allocataires sont des familles monoparentales.

En Bretagne, la diversité des initiatives témoigne d'engagement soutenus ; des lycées par exemple, à l'image du lycée Le Dantec à Lannion (22) qui a choisi en février de conduire un travail contre l'homophobie : lectures de textes, chorale, panneau d'engagements, expositions, conférence, films… ont été proposés au personnel et aux lycéen·ne·s. L'ouverture en juin, sur Saint-Brieuc, d'une antenne du *Refuge*, association qui vient en aide aux jeunes lesbiennes, gays, bisexuels et transgenres de 18 ans à 25 ans, en situation de détresse morale, psychologique ou matérielle (sans domicile fixe, sans emploi…) en est une autre illustration ; « Prévenir l'isolement et le suicide des jeunes LGBT, victimes d'homophobie ou de transphobie et en situation de rupture familiale » est un des objectifs de la délégation bretonne de cette association (19 sur l'ensemble du pays et 40 correspondant·e·s) qui rappelle que l'alcoolisme et le suicide sont treize fois plus présents chez les jeunes hommes homosexuels que chez les jeunes hommes hétérosexuels.
La mobilisation des associations se poursuit. Notamment en faveur des femmes en situation de monoparentalité qui sont parmi les plus précaires et pour qui l'accès aux droits et la satisfaction des besoins élémentaires relèvent d'une lutte quotidienne. La région compte, selon une étude de l'Insee, 88 200 mères élevant seules leur(s) enfant(s). Les femmes en charge de famille monoparentale représentent 6,3% de la population féminine bretonne de plus de 15 ans, contre 1,6% d'hommes dans la même situation. Les familles monoparentales qui ont une femme à leur tête sont plus pauvres (30,8%) que celles étant sous la responsabilité d'un père (24,6%). 37% des Bretonnes en charge de famille monoparentale résident dans un logement social, soit 19% de plus que les hommes. Dans le Finistère, 10% des femmes accueillies par le CIDFF n'ont pas de logement personnel et sont hébergées par des proches ou bénéficient d'un logement d'urgence ; 18% des mères isolées finistériennes perçoivent le RSA. Autres constats : le pouvoir d'achat des femmes en situation de monoparentalité diminue après la séparation de 20% (3% pour les hommes) ; enfin, 10,5% des familles monoparentales finistériennes habitent dans des quartiers prioritaires, 49% d'entre elles sont ou ont été victimes de violences.

## // L'égalité dans l'action régionale




La Région a renouvelé en 2019 son soutien aux permanences d'information aux droits, d'écoute, d'appui juridique et d'accompagnement des femmes victimes proposées par les 81 points d'accueil des Centres d'information des droits des femmes et des familles (CIDFF). Sur l'ensemble du territoire breton, 11 290 personnes (dont 86% de femmes) ont été reçues et 33 000 demandes individuelles traitées, dont 27% relevaient du champ des violences. En 2019, le *Livre blanc* a permis de faire entendre la voix de ces femmes accueillies, de découvrir leurs parcours et les difficultés auxquelles elles sont confrontées. Témoignages de femmes, paroles de professionnelles, présentation des modalités d'intervention plurielles, le *Livre blanc* soumet livre des observations de terrain utiles à tout·e représentant·e de la formation, de l'emploi, du développement économique et à tout acteur public. Démarches « laborieuses et énergivores » dans l'accès aux droits, « babélisation » des procédures administratives et non-recours aux droits sociaux, méfiance à l'égard des institutions, habitat indigne, absence de toit pour les femmes victimes de violences conjugales ou de structure publique de garde d'enfants pour les femmes en situation de monoparentalité, cumul des obstacles dans les territoires dits « ruraux » (absence de mobilité, fracture numérique, …), les freins sont nombreux, multiples, quotidiens.

Les quatre CIDFF proposent des accompagnements souples, personnalisés, adaptés à chacun·e. Certains dispositifs sont communs tel le *Bureau d'Accompagnement Individualisé vers l'Emploi* ; D'autres sont représentatifs de chacun des territoires ainsi de « *@utonomes et branchées* » (CIDFF 22), des *Marches exploratoires* (CIDFF 56), du *Téléphone grave danger* (CIDFF 29) ou de l'action *Ensemble vers l'emploi* (CIDFF 35). La contribution à une meilleure connaissance de la vie des femmes en Bretagne que constitue le *Livre blanc* favorise par ailleurs la mise en exergue de préconisations en lien avec les difficultés dénouées, utiles à tou·te·s. La tenue du colloque régional « Pour ouvrir les portes à l'autonomie sociale et économique des femmes » à la Maison internationale de Rennes en octobre dernier et des tables-rondes auxquelles la Région a participé a permis de partager la richesse du support et d'encourager les échanges interdisciplinaires et actions multi partenariales en faveur de l'autonomie sociale, professionnelle et personnelle des femmes des structures présentes. La lecture de témoignages de femmes issus du *Livre blanc* a ponctué les débats.

Face aux constats de l'absence des familles en situation de monoparentalité sur des dispositifs d'insertion professionnelle proposés sur le territoire de Redon, comme à la multiplicité et combinaison des freins économiques, sociaux, physiques, pratiques souvent prégnants pour elles, la Région a proposé aux partenaires mobilisés dans le cadre de la politique de la ville d'expérimenter une action spécifique à leur égard (Cf. Fiches 2.4 et 4.2) ; Aller à la rencontre des personnes concernées, diffuser au plus près (écoles, immeubles…) de l'information sur la démarche, animer des temps de rencontre pour engager celles-ci à être actrices de ce parcours, recueillir les souhaits des participant·e·s, explorer leurs besoins, accompagner la mise en œuvre concrète des parcours d'insertion professionnelle sont les objectifs désormais partagés par les structures de terrain rencontrées au cours

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

de l'année 2019 ; le centre social, la CAF, la mission Locale, la CCAS, Pôle Emploi, Rebeca, Redon Agglomération, la Ville de Redon, la Sous-préfecture sont aujourd'hui associés à cette expérimentation. Une journée de sensibilisation à l'égalité femmes·hommes leur sera proposée. Des femmes résidant dans le quartier prioritaire de Bellevue et celui de la Touche attenant ont été rencontrées, écoutées à la faveur du « Café des parents » proposé par le centre d'action social. L'organisme de formation CLPS a été retenu dans le cadre d'un marché public fin décembre, pour conduire cette expérimentation qui se déploiera en 2020.

ASKORIA et l'ensemble des structures rassemblées au sein du Campus des Solidarités ont accueilli pour la première fois « l'égalité femmes·hommes » au Salon des Expérimentations et Innovations Solidaires (SEIS#4 - octobre 2019) au cours d'une table-ronde dédiée. Ce fut l'occasion pour la Région Bretagne, aux côtés d'Entreprendre au Féminin Bretagne, de l'Observatoire de l'égalité Femmes-Hommes dans l'ESS (CNCRESS) et du Groupe B&B Hôtels de promouvoir l'égalité professionnelle dans le travail social et d'y recommander la formation à l'égalité fh des professionnel·le·s.

- ## Répartition par thématique des projets

| Projets « Egalité femmes.hommes » soutenus par thématiques | Réalisation 2017 | Réalisation 2018 | Réalisation 2019 |
|---|---|---|---|
| Promouvoir l'égalité professionnelle | 6 | 7 | 5 + 3 AMI |
| Promotion des droits et sexualité | 0 | 5 | 2 |
| Lutter contre les violences sexistes et sexuelles | 2 | 3 | 5 |
| Promouvoir l'égalité f·h au sein de la culture | 3 | 3 | 5 + 2 AMI |
| Diffuser la culture de l'égalité | 2 | 1 | 7 |
| Promouvoir l'égalité f·h dans le sport | 3 | 1 | 1 |
| TOTAL des projets | 17 | 20 | 30 |

Mentionné dans le RAP du programme 205, 30 projets « égalité fh » ont été accompagnés financièrement en 2019 sur 35 reçus au cours de l'année, ont été soutenus pour un montant total de 200 000 € au titre de la politique régionale d'égalité des droits entre les femmes et les hommes. Les 10 projets supplémentaires accompagnés témoignent à la fois d'une plus large appropriation des enjeux de cette politique par une plus grande variété d'associations comme d'une intervention régionale davantage ciblée ; Un approfondissement continu de cette politique par les acteurs et actrices de la culture et l'augmentation d'initiatives contre les violences sexistes et sexuelles témoignent des évolutions positives et déterminées que ces deux domaines ont connu en 2019 en France, comme en Bretagne.

5 de ces 30 projets ont été des réponses apportées à l'Appel à manifestation d'intérêt régional (AMI) « L'égalité femmes·hommes : Un levier pour accompagner celles et ceux qui agissent pour un développement des territoires au service de toutes et tous » proposé par la Région (Cf. RAP 205 et Fiches 2.4, 5.2…). Tous les projets déposés (18 au total) ont été co-instruits par des membres du CpeG. Des porteurs de projets ont été invité·e·s à mutualiser leurs propositions et à redimensionner leurs objectifs. Certain·e·s ignorant·e·s de l'activité des autres ont pu faire « cause commune » notamment pour des actions en direction de femmes en situation de monoparentalité. Associé·e·s, ces partenaires (par exemple, de l'insertion sociale d'une part et de l'emploi d'autre part) ont ainsi pu préciser leurs attendus et viser concrètement le recrutement de ces femmes sur des emplois précis et identifiés. De nouveaux partenaires sur le champ de l'égalité femmes·hommes ont émergé (cf. environnement), des urgences ont été pointées. Il est attendu en 2020 – la Région, ayant affiché sa volonté de revisiter sur 18 mois certains de ses leviers d'intervention dans le champ de la formation, de l'emploi et du développement économique – que la mise en œuvre de ces projets enrichisse ces compétences.

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

# 5.6 Les politiques de coopération et solidarité internationale et fonds européens

**Chiffres clés**

1,4 milliard, soit 40% des femmes et des filles du monde vivent dans des pays où leurs droits ne sont pas reconnus.

Une fille mineure est mariée de force toutes les deux secondes dans le monde.

820 femmes meurent toutes les 24h de causes évitables liées à la grossesse et à l'accouchement.

Le risque de décès par les désastres naturels est 14 fois plus élevé chez les femmes et les enfants.

132 millions de filles âgées de 6 à 17 ans ne vont pas à l'école.

L'ONU dénonce une moyenne de 9 femmes assassinées chaque jour au Mexique.

En Europe, 60% de femmes sont concernées par les violences sexistes au travail.

L'association *Femmes et Diplomatie* regrette que la France compte moins de 30% d'ambassadrices en 2019.

## // Contexte national et régional

6 pays européens (France, Belgique, Danemark, Luxembourg, Suède et Lettonie) atteignent le score de 100 sur une échelle de 0 (aucun droit) à 100 (mêmes droits que les hommes) ; L'étude, sur les 10 dernières années, de la législation concernant les droits des femmes dans 187 pays s'est basée sur 8 critères : liberté de se déplacer, d'obtenir un emploi, une rémunération, possibilité de se marier, d'avoir des enfants, de diriger une entreprise, de gérer ses actifs et d'obtenir une retraite. Il y a 10 ans, aucune nation ne présentait cet indice. Le score mondial est de 74,71, celui de l'Arabie Saoudite de 25. « Les progrès sont là, mais ils sont encore trop lents car 2,7 milliards de femmes se heurtent toujours à des obstacles juridiques qui limitent leurs options par rapport aux hommes" commente la Banque mondiale. Photo contrastée confirmée par le nouvel indice de l'évolution des objectifs du développement durable de l'Onu, paru pour la première fois en juin 2019; un passage en revue de 129 pays où vivent 95% des femmes et filles de la planète au prisme de 51 indicateurs (répartis dans 14 des 17 objectifs onusiens, cf. fiche 4.3) dont plus d'une trentaine concernent spécifiquement les femmes : avec une note de 84, la France se classe 14ème entre l'Autriche et la Belgique : l'égalité salariale, la place des femmes dans la recherche en science et technologies ou au sein des Chambres parlementaires et le sentiment d'insécurité handicapent le pays.

Sur tous les continents, dans des domaines de plus en plus variés, les luttes des femmes permettent de nouveaux droits. Le lancement en octobre 2019 du processus de revue régionale et mondiale des engagements pris par les Etats dans le cadre de la *Conférence mondiale de Pékin sur les femmes* (Pékin+25) clôt en effet une série d'avancées au cours de l'année pour les femmes dans le monde : Adoption par la 108ème Conférence internationale du Travail (OIT) d'une nouvelle norme pour combattre la violence et le harcèlement au travail…
En Afrique : Défilé de 19 marches pour le *Mois de la femme* en Afrique du Sud, élection d'une femme présidente en Ethiopie avec un gouvernement composé à 50% de femmes, interdiction officielle de l'excision en Gambie, 1ère édition du forum *Women in Africa*, célébration pendant *la Révolution du Sourire* de la Journée internationale des droits des femmes par les Algériennes opposées au Code de la famille, pétition au Nigeria pour interdire le mariage des mineures…
En Europe : égale parentalité avec un congé paternité pour les pères porté de 4 à 16 semaines, intransférable et rémunéré à 100% en Espagne, journée symbolique de grève des femmes en Suisse, adoption d'une plate-forme pour garantir un espace européen de résistance pour la défense des droits des migrantes, accès gratuit aux protections hygiéniques dans tous les établissements scolaires et universités en Ecosse, droit à l'avortement pour les Irlandaises du Nord, création du réseau international *Women7* et mise en ligne de son compte à rebours entre le temps qui passe et les inégalités fh persistantes, lancement européen de *#MovingForward* pour agir contre le harcèlement à l'égard des entrepreneuses…, ou encore loi octroyant 10 jours de congés payés aux victimes de violences conjugales par le Parlement néo-zélandais, interdiction de l'avortement jugée inconstitutionnelle en Corée du Sud, entrée en vigueur au Népal d'une loi de protection des femmes contre l'exil menstruel[i], manifestations d'ampleur inégalée pour dénoncer l'augmentation inquiétante des féminicides au Mexique…, partout dans le monde les femmes s'organisent pour leur émancipation.

A ce jour, 1 792 autorités locales et régionales en Europe (+ 41 par rapport à 2018) sont signataires de la *Charte européenne pour l'égalité entre les femmes et les hommes dans la vie locale* qui invite les territoires à s'engager en faveur de l'égalité entre les femmes et les hommes dans toutes leurs politiques ; 35 pays sont concernés.

| Collectivités signataires de la *Charte européenne pour l'égalité entre les femmes et les hommes dans la vie locale* | Octobre 2017 | Octobre 2018 | Octobre 2019 |
|---|---|---|---|
| Europe | 1 688 | 1 751 | 1 792 |
| France | 267 | 279 | 288 |
| Bretagne | 10 | 13 | 14 |

En Bretagne, le Conseil régional, les Conseils départementaux d'Ille-et-Vilaine, des Côtes d'Armor et du Finistère, Brest métropole et 8 communes bretonnes – Rennes (35), Corps-Nuds (35), Cesson-Sévigné (35), Chevaigné (35), Acigné (35), Quimper (29), Quimperlé (29) et Vannes (56) sont signataires. En 2019, Gouesnou (29) est la seule nouvelle collectivité bretonne à avoir rejoint le réseau breton des signataires.

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE



## • Participation des femmes dans les instances

| | 2018 | 2019 |
|---|---|---|
| Comité mixte « Solidarité internationale » : | 9 F / 5 H | 9 F / 5 H |
| Représentant·e·s du Conseil régional | 6 F / 2 H | 6 F/ 2 H |
| Représentant·e·s du Ceser | 3 F / 3 H | 3 F / 3 H |
| Réseau Bretagne solidaire : | | |
| Conseil d'administration | 10 F / 7 H | 7 F / 10 H |
| Equipe permanente | 1 F | 3 F |

Le *Comité mixte « Solidarité internationale »* composé de conseiller·e·s régionaux·ales et de représentant·e·s du CESER (9 femmes et 5 hommes) examine les projets.

La concertation régionale des acteurs et actrices de la coopération et de la solidarité internationale s'organise au sein du *Réseau Bretagne Solidaire* qui regroupe, depuis novembre 2018, des partenaires volontaires pour un travail en réseau à l'échelle régionale. L'année 2019 a vu la mise en place d'une réelle dynamique de développement, d'un outil d'échanges et de mutualisation multi acteurs. Les femmes représentent 41% des membres du Conseil d'Administration et la totalité de l'équipe permanente.

## • La promotion de l'égalité fh dans les projets de solidarité internationale

| | 2017 | 2018 | 2019 |
|---|---|---|---|
| Associations soutenues | 31 | 40 | 30 |
| Associations soutenues présidées par des femmes | 23% | 35% | 50% |
| Projets de solidarité internationale avec un objectif Egalité fh soutenus par le Conseil régional | 3 soit 74% | 27 soit 68% | 19 soit 63% |

50% des 30 associations de solidarité internationale bretonnes soutenues en 2019 par la Région sont présidées par des femmes, soit une augmentation de 15% par rapport à 2018 (35% des 40 associations en 2018) marquant une évolution progressive importante. En trois ans, la parité dans les présidences des associations soutenues a été atteinte.

Marquant le pas sur l'an passé, ce sont 19 projets de solidarité internationale affichant un objectif de promotion du rôle et des responsabilités politiques, économiques et sociales des femmes qui ont été financés en 2019 (soit une diminution de 11% en deux ans).

## • La répartition filles·garçons dans les aides à la mobilité internationale

| Nombre de bénéficiaires de l'aide à la mobilité internationale | 2017 | 2018 | 2019 |
|---|---|---|---|
| Bénéficiaires de l'aide aux projets collectifs de mobilité internationale | | | |
| Nombre de filles | 86 (63%) | 38 (54%) | 83 (61%) |
| Nombre de garçons | 50 (37%) | 32 (46%) | 53 (39%) |
| Bénéficiaires de l'aide aux projets individuels de mobilité internationale (Volontariats de Solidarité Internationale) | | | |
| Nombre de filles | 7 (70%) | 5 (71%) | 5 (42%) |
| Nombre de garçons | 3 (30%) | 2 (29%) | 7 (58%) |
| Apprenant·e·s (lycéen·ne·s, apprenti·e·s, étudiant·e·s) bénéficiaires d'une aide à la mobilité internationale | | | |
| Nombre total | 3 319 | 3 228 | 2 852 |
| Dont % de femmes | 53% | 53% | 55% |
| Etudiant·e·s des universités et grandes écoles bénéficiaires d'une bourse régionale de mobilité individuelle | | | |
| Nombre total | 547 | 497 | 511 |
| Nombre de filles | 333 (61%) | 305 (61%) | 310 (61%) |
| Nombre de garçons | 214 (39%) | 192 (39%) | 201 (39%) |

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

La part des femmes (lycéen·ne·s, apprenti·e·s, étudiant·e·s) bénéficiaires des aides régionales à la mobilité internationale, reste légèrement supérieure à celle des hommes pour s'établir davantage cette année (+2 points).

Particulièrement accentuée chez les bénéficiaires issu·e·s des universités et grandes écoles, la part des étudiantes témoigne d'une participation encore stable cette année. Le dispositif de bourses de mobilité individuelle « jeunes à l'international » peut être regardé cette année à la lueur de l'étude de l'Observatoire Campus France de la mobilité internationale ; celle-ci relève trois freins au départ des étudiantes : un niveau de langue qu'elles estiment plus souvent insuffisant (42% vs 35% des étudiants réticents au départ), une plus grande difficulté à quitter le cocon familial et amical (40% vs 21%), et l'obstacle financier (38% vs 27%). Le fait de s'éloigner de ses proches freine plus les femmes à partir (11% vs 6%), elles montrent également plus d'appréhension en amont du départ (68% vs 58%). Le dispositif régional « Jeunes à l'international » est un outil, parmi d'autres (Erasmus…) destiné à accompagner financièrement les mobilités à l'étranger ; les universités et grandes écoles répartissent ainsi leurs étudiant·e·s entre les trois financeurs en fonction de la destination, des montants, du coût de la vie… L'analyse sexuée sur un seul de ces financeurs peut donc générer des constats qui pourraient ne pas être confirmés globalement par les universités et grandes écoles et par la photo ici présentée. L'idéal serait de disposer de données sexuées des universités et grandes écoles. A suivre.

- ## L'égalité femmes·hommes, principe horizontal transversal à l'action de l'UE

A l'aide de huit questions sur leur organisation interne comme sur la manière dont sont élaborés et gérés les projets, le guide régional accompagne les porteurs dans la prise en compte du principe horizontal de l'égalité f·h. Il leur est adressé systématiquement. Par les directives européennes, les opérateurs sont contraints de fournir des données sexuées, des études d'impact femmes·hommes doivent être réalisées.

L'axe 4 du programme opérationnel FSE finance le dispositif QUALIF Emploi de la Région Bretagne pour permettre à tout·e stagiaire de se professionnaliser et de renforcer ses chances d'insertion dans un emploi durable, par l'apprentissage d'un métier et l'obtention d'une qualification reconnue.

| Nombre de bénéficiaires du FSE - Dont femmes | 2017 | 2018 | 2019 |
|---|---|---|---|
| Nombre de chômeur·euse·s, y compris de longue durée | 9 707 | 11 111 | 13 701 |
| Dont femmes | 29,47% | 29,3% | 30,01% |

La part des femmes aidées par le FSE (axe 4) est stable depuis 2017.

[i] Appellation au Népal d'un phénomène qui contraint des femmes, considérées comme impures pendant la période des règles, à vivre hors de leurs maisons.

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_01-DE

RÉGION BRETAGNE
RANNVRO BREIZH
REJION BERTÈGN

283 avenue du Général Patton – CS 21101 – 35 711 Rennes cedex 7
Tél. : 02 99 27 10 10 | twitter.com/regionbretagne | facebook.com/regionbretagne.bzh
**www.bretagne.bzh**

Mai 2020 – Direction de la communicatin/Région Bretagne – Imprimé par l'Atelier de reprographie / Région Bretagne

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_02-DE

**REGION BRETAGNE**

**n°20_DFE_SEGEP_02**

CONSEIL REGIONAL

9 et 10 juillet

DELIBERATION

# Rapports relatifs aux participations régionales de toute nature - Exercice 2019

Le Conseil régional convoqué par son Président le 16 juin 2020, s'est réuni le jeudi 9 juillet 2020 au siège de la Région Bretagne, et en visioconférence, sous la présidence de Monsieur Loïg CHESNAIS-GIRARD, Président du Conseil régional.

**Etaient présents** : Monsieur Olivier ALLAIN, Madame Sylvie ARGAT-BOURIOT, Monsieur Eric BERROCHE, Madame Mona BRAS (jusqu'à 20h25), Madame Georgette BREARD (jusqu'à 19h), Monsieur Pierre BRETEAU, Monsieur Gwenegan BUI, Monsieur Thierry BURLOT, Madame Gaby CADIOU, Madame Fanny CHAPPE, Monsieur Loïg CHESNAIS-GIRARD, Monsieur Marc COATANÉA (jusqu'à 18h), Monsieur André CROCQ (jusqu'à 17h), Madame Delphine DAVID, Monsieur Gérard DE MELLON, Monsieur Stéphane DE SALLIER DUPIN, Madame Virginie D'ORSANNE (jusqu'à 18h50), Madame Laurence DUFFAUD, Madame Laurence FORTIN, Madame Anne GALLO, Madame Evelyne GAUTIER-LE BAIL (jusqu'à 18h30), Monsieur Karim GHACHEM, Madame Anne-Maud GOUJON, Madame Sylvie GUIGNARD (jusqu'à 16h), Madame Claire GUINEMER, Monsieur Philippe HERCOUËT, Madame Kaourintine HULAUD, Madame Elisabeth JOUNEAUX-PEDRONO, Monsieur Roland JOURDAIN (en visioconférence), Monsieur Pierre KARLESKIND, Monsieur Gérard LAHELLEC, Madame Isabelle LE BAL, Monsieur Jean-Michel LE BOULANGER, Monsieur Olivier LE BRAS, Monsieur Raymond LE BRAZIDEC, Madame Agnès LE BRUN (de 13h45 à 19h25), Monsieur Patrick LE DIFFON, Monsieur Marc LE FUR, Monsieur Patrick LE FUR, Madame Gaël LE MEUR, Madame Nicole LE PEIH (jusqu'à 11h30 et à partir de 19h), Monsieur Alain LE QUELLEC, Madame Gaël LE SAOUT, Madame Christine LE STRAT, Monsieur Christian LECHEVALIER, Madame Lena LOUARN, Monsieur Bernard MARBOEUF, Monsieur Martin MEYRIER, Monsieur Philippe MIAILHES, Monsieur Paul MOLAC (jusqu'à 20h25), Madame Gaëlle NICOLAS, Madame Gaëlle NIQUE (à partir de 13h45), Madame Anne PATAULT, Madame Isabelle PELLERIN (jusqu'à 17h), Monsieur Gilles PENNELLE, Monsieur Stéphane PERRIN, Monsieur Maxime PICARD, Monsieur Bertrand PLOUVIER, Monsieur Bernard POULIQUEN, Monsieur Pierre POULIQUEN, Monsieur Bruno QUILLIVIC, Monsieur Dominique RAMARD, Madame Emmanuelle RASSENEUR (jusqu'à 15h), Madame Agnès RICHARD, Monsieur David ROBO (jusqu'à 18h45), Madame Claudia ROUAUX, Madame Catherine SAINT-JAMES, Madame Forough SALAMI-DADKHAH, Monsieur Emeric SALMON, Madame Hind SAOUD, Monsieur Sébastien SEMERIL (jusqu'à 17h), Madame Renée THOMAÏDIS, Madame Martine TISON, Madame Anne TROALEN (jusqu'à 17h), Monsieur Hervé UTARD, Madame Anne VANEECLOO (à partir de 12h10), Madame Gaëlle VIGOUROUX, Madame Sylvaine VULPIANI.

**Avaient donné pouvoir** : Madame Catherine BLEIN (pouvoir donné à Monsieur Loïg CHESNAIS-GIRARD), Madame Mona BRAS (pouvoir donné à Madame Gaëlle NIQUE à partir de 20h25), Madame Georgette BREARD (pouvoir donné à Madame Forough SALAMI-DADKHAH à partir de 19h), Monsieur Marc COATANÉA (pouvoir donné à Monsieur Raymond LE BRAZIDEC à partir de 18h), Monsieur André CROCQ (pouvoir donné à Monsieur Hervé UTARD à partir de 17h), Madame Virginie

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_02-DE

D'ORSANNE (pouvoir donné à Monsieur Emeric SALMON à partir de 18h50), Monsieur Richard FERRAND (pouvoir donné à Madame Hind SAOUD), Madame Evelyne GAUTIER-LE BAIL (pouvoir donné à Madame Sylvaine VULPIANI à partir de 18h30), Madame Sylvie GUIGNARD (pouvoir donné à Monsieur Stéphane DE SALIER DUPIN à partir de 16h), Madame Agnès LE BRUN (pouvoir donné à Madame Gaëlle NICOLAS à partir de 19h25), Monsieur Jean-Yves LE DRIAN (pouvoir donné à Madame Gaël LE SAOUT), Madame Nicole LE PEIH (pouvoir donné à Monsieur Karim GHACHEM de 11h30 à 19h), Monsieur Paul MOLAC (pouvoir donné à Madame Claudia ROUAUX à partir de 20h25), Madame Gaëlle NIQUE (pouvoir donné à Madame Laurence DUFFAUD jusqu'à 13h45), Madame Isabelle PELLERIN (pouvoir donné à Monsieur Pierre POULIQUEN à partir de 17h), Madame Emmanuelle RASSENEUR (pouvoir donné à Monsieur Olivier LE BRAS à partir de 15h), Monsieur David ROBO (pouvoir donné à Monsieur Bernard MARBOEUF à partir de 18h45), Monsieur Stéphane ROUDAUT (pouvoir donné à Monsieur Bruno QUILLIVIC), Monsieur Sébastien SEMERIL (pouvoir donné à Monsieur Martin MEYRIER à partir de 17h), Madame Anne TROALEN (pouvoir donné à Monsieur Philippe HERCOUËT à partir de 17h).

Vu le Code général des Collectivités Territoriales, et notamment les articles L 4111-1 et suivants ;

Après avoir pris connaissance de l'avis formulé par le Conseil Economique Social et Environnemental lors de sa réunion du 29 juin 2020 ;

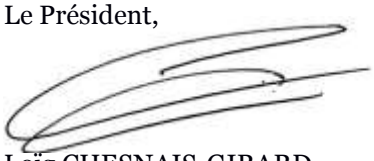
Vu les avis des Commissions Education, formation et emploi - Economie, agriculture et mer, Europe – Aménagent du territoire – Développement durable – Finances et affaires générales, respectivement réunies les 1er, 2, 3 et 6 juillet 2020 ;

Au vu du rapport présenté par Monsieur le Président du Conseil régional ;

Et après avoir délibéré ;

**A PRIS ACTE** des rapports joints en annexe sur les participations régionales de toute nature.

Le Président,



Loïg CHESNAIS-GIRARD

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_02-DE

Région BRETAGNE

Direction des finances et de l'évaluation
Direction de l'économie

Session du Conseil régional - Juillet 2020

# Rapport relatif aux participations régionales de toute nature

## Exercice 2019

Dans le cadre de ses politiques de développement économique et territorial notamment, la Région a enrichi ses modalités d'intervention par des outils d'ingénierie financière et des participations dans des sociétés d'économie mixte. Ainsi, elle a pu développer un portefeuille de participations et couvrir des champs variés de l'action régionale. En tant qu'actionnaire impliqué et transparent, la Région s'est organisée pour mettre en place un système de pilotage de ses participations lui permettant de suivre le respect de sa stratégie par les organismes au capital desquels elle participe, de connaître et identifier les risques éventuels attachés à son portefeuille.

Plus récemment, les conditions légales et réglementaires d'intervention de la Région ont évolué. En effet, la loi NOTRe a introduit à l'article L4211-1 du code général des collectivités territoriales la possibilité d'intervenir directement au capital de sociétés commerciales. La Région a ainsi l'opportunité d'accompagner les entreprises bretonnes par cette nouvelle modalité dans le cadre de sa stratégie régionale de développement économique, d'innovation et d'internationalisation, la Glaz économie. Les conditions réglementaires de cette intervention ont été précisées en juin 2016 par décret. La collectivité a également défini les lignes directrices de sa doctrine d'investissement par délibération en octobre 2017. La Région est ainsi entrée au capital de deux sociétés commerciales en 2018, Yer Breizh et GDH (Groupe D'Aucy Holding) et la SAS France Energie Marine (FEM) en 2019.
C'est dans ce cadre que vous sont exposés :

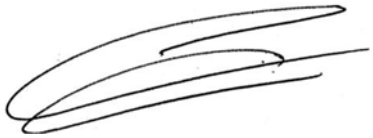
- Une synthèse globale retraçant les prises de participations régionales.
- Un point sur les prises de participation dans les sociétés commerciales en 2019.
- Un focus sur les sociétés de capital risque (SCR) et les fonds professionnels de capital investissement.
- La présentation de l'activité et de la situation financière pour chacune des sociétés dans laquelle la Région détient une participation.

Ces éléments sont présentés en complément des obligations imposées par les dispositions de l'article L.1524-5 du Code général des collectivités territoriales selon lesquelles les organes délibérants des collectivités territoriales se prononcent sur le rapport écrit qui leur est soumis par leurs représentants au conseil d'administration des sociétés d'économie mixte dont la collectivité est actionnaire.

De plus, en application de l'article L.131-1 du Code du Tourisme, une synthèse de l'activité et de la situation financière du Comité Régional du Tourisme (CRT) figure dans ce rapport.

**Je vous demande de prendre acte des rapports présentés ci-après.**

Le Président,



Loïg CHESNAIS-GIRARD

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_02-DE

Sommaire

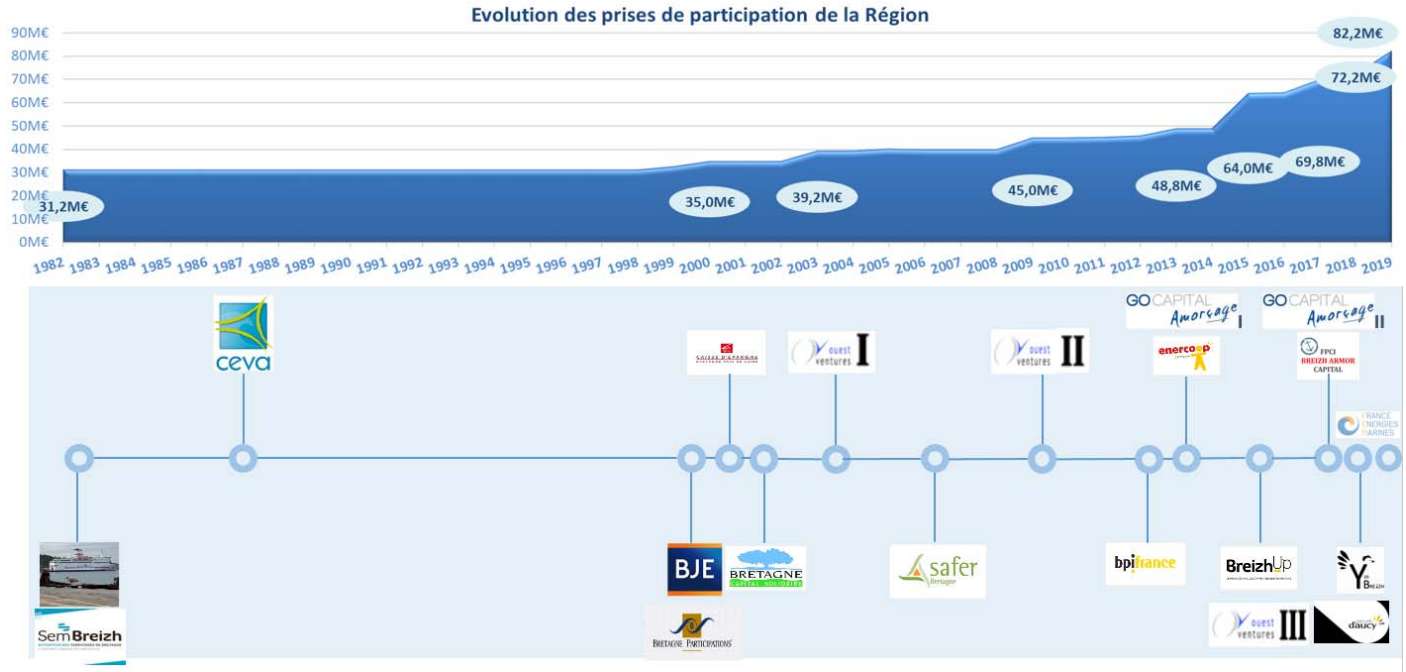
I. Région actionnaire : état des lieux des participations régionales ..... 3
II. Prise de participations au capital de sociétés commerciales ..... 6
III.Zoom sur les Sociétés de Capital Risque et les Fonds Professionnels de Capital Investissement ..... 11
IV.1 Ouest Ventures II ..... 13
IV.2 Ouest Venture III ..... 14
IV.3 Go Capital Amorçage ..... 15
IV.4 Go Capital Amorçage II ..... 16
IV.5 Breizh Armor Capital ..... 17
IV.6 Bretagne Participation (BP) ..... 18
IV.7 Breizh Invest PME (BIP ex Bretagne Jeunes Entreprises (BJE)) ..... 19
IV.8 Bretagne Capital Solidaire (BCS) ..... 20
IV.9 Breizh Up ..... 21
IV.10 Bbifrance ..... 22
IV.11 Société Locale d'Epargne d'Ille et Vilaine ..... 22
IV.12 SEMBREIZH ..... 23
IV.13 La Société Anonyme Bretonne d'Économie Mixte d'Équipement Naval (SABEMEN) ..... 25
IV.14 Le Centre d'Étude et de Valorisation des Algues (CEVA) ..... 27
IV.15 France Energies Marines (FEM) ..... 29
IV.16 Enercoop ..... 31
IV.17 SAFER Bretagne ..... 33
IV.18 Le Comité Régional du Tourisme (CRT) ..... 35

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_02-DE

# I. Région actionnaire : état des lieux des participations régionales

## I.1 Historique des prises de participations

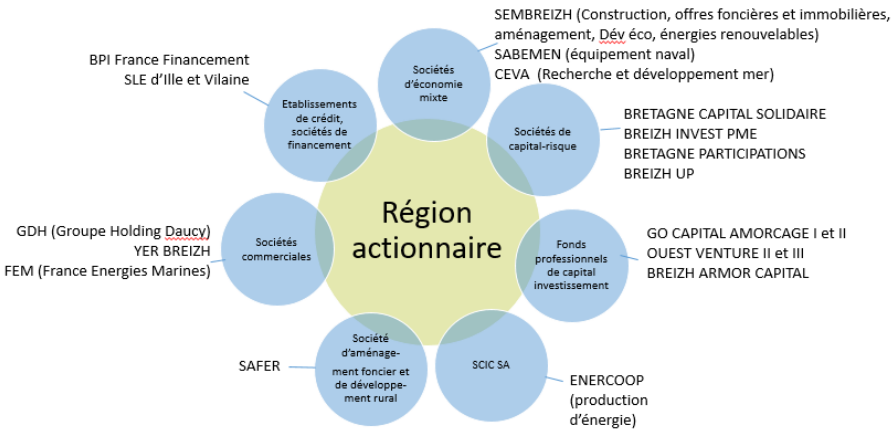
Au fil des différentes étapes de la décentralisation conduites depuis les années 1980 et du renforcement continu de ses compétences, la Région a acquis des participations au capital d'organismes qui, par leurs actions, ont concouru à la mise en œuvre de ses politiques sur son territoire. Ces outils d'investissement se sont fortement développés depuis les années 2000.

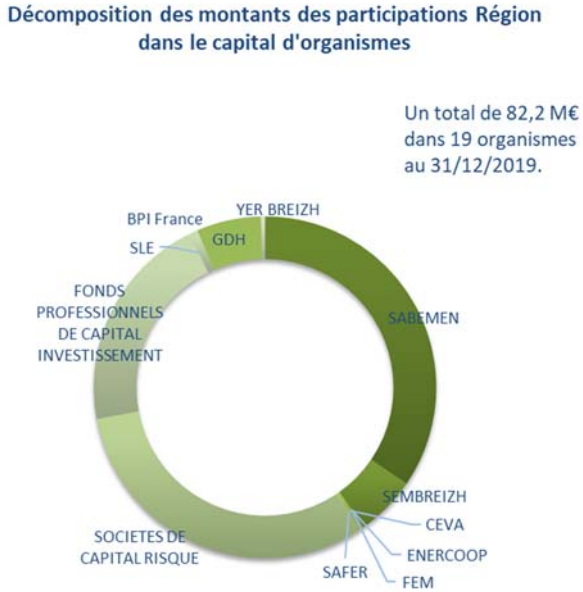



## I.2 Composition des participations régionales

Au 31/12/2019, la Région détient des participations financières dans 19 organismes, pour un montant de 82,2 M€.

Cela correspond à une palette d'outils de financement des politiques régionales permettant un apport conjoint de fonds publics et privés, dont les montants des participations de la Région se répartissent comme suit :

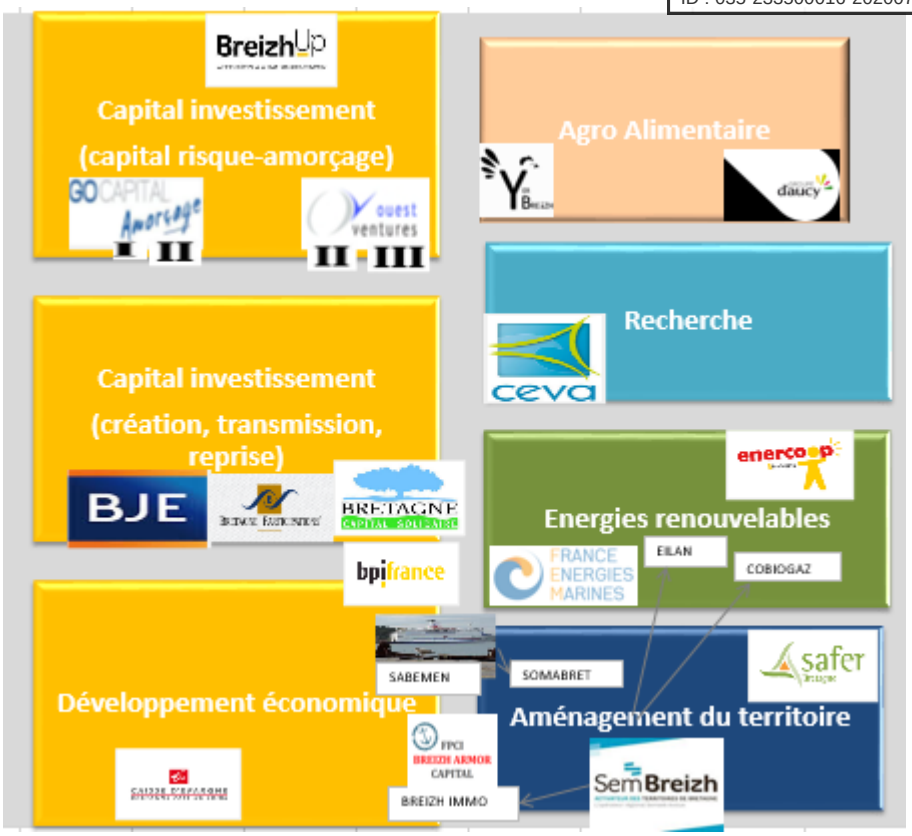


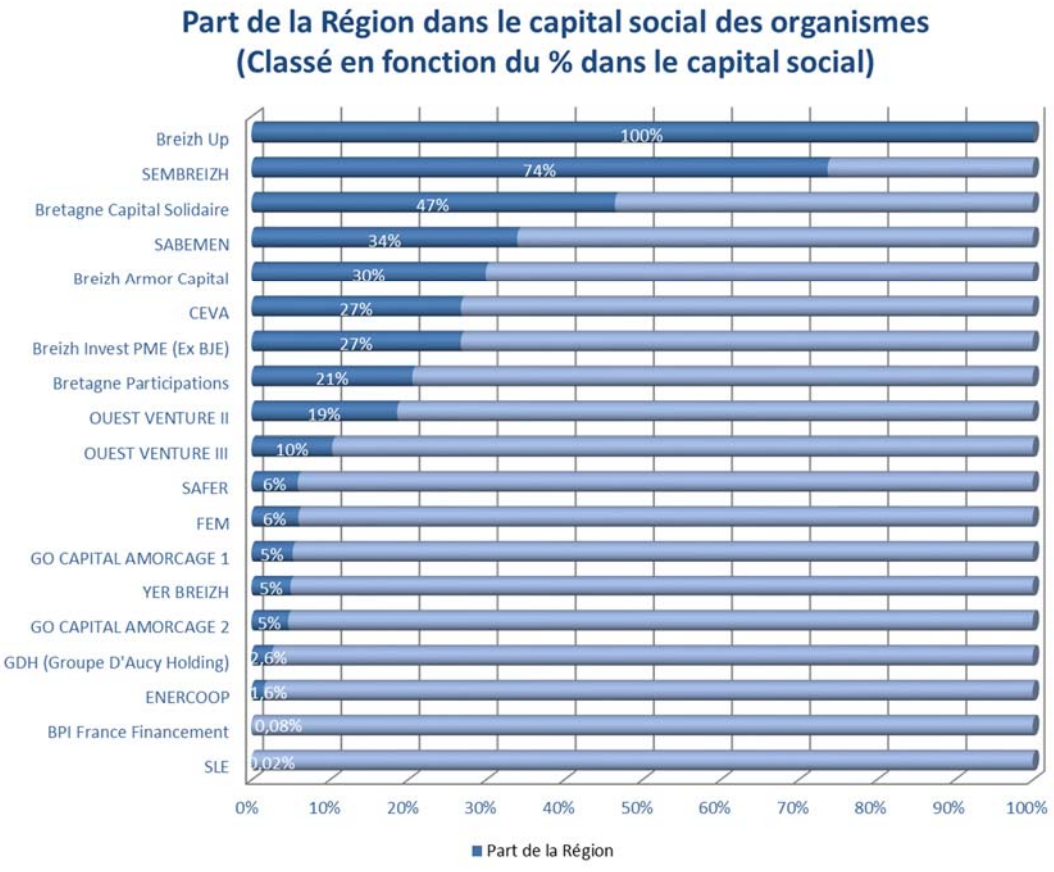

L'année 2019 a été marquée par l'augmentation de capital de Breizh Up ainsi que par la prise de participation dans la SAS France Energie Marine.

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_02-DE

Le portefeuille de participations de la Région couvre des champs variés de l'action régionale : développement économique, aménagement du territoire, environnement et agro alimentaire.

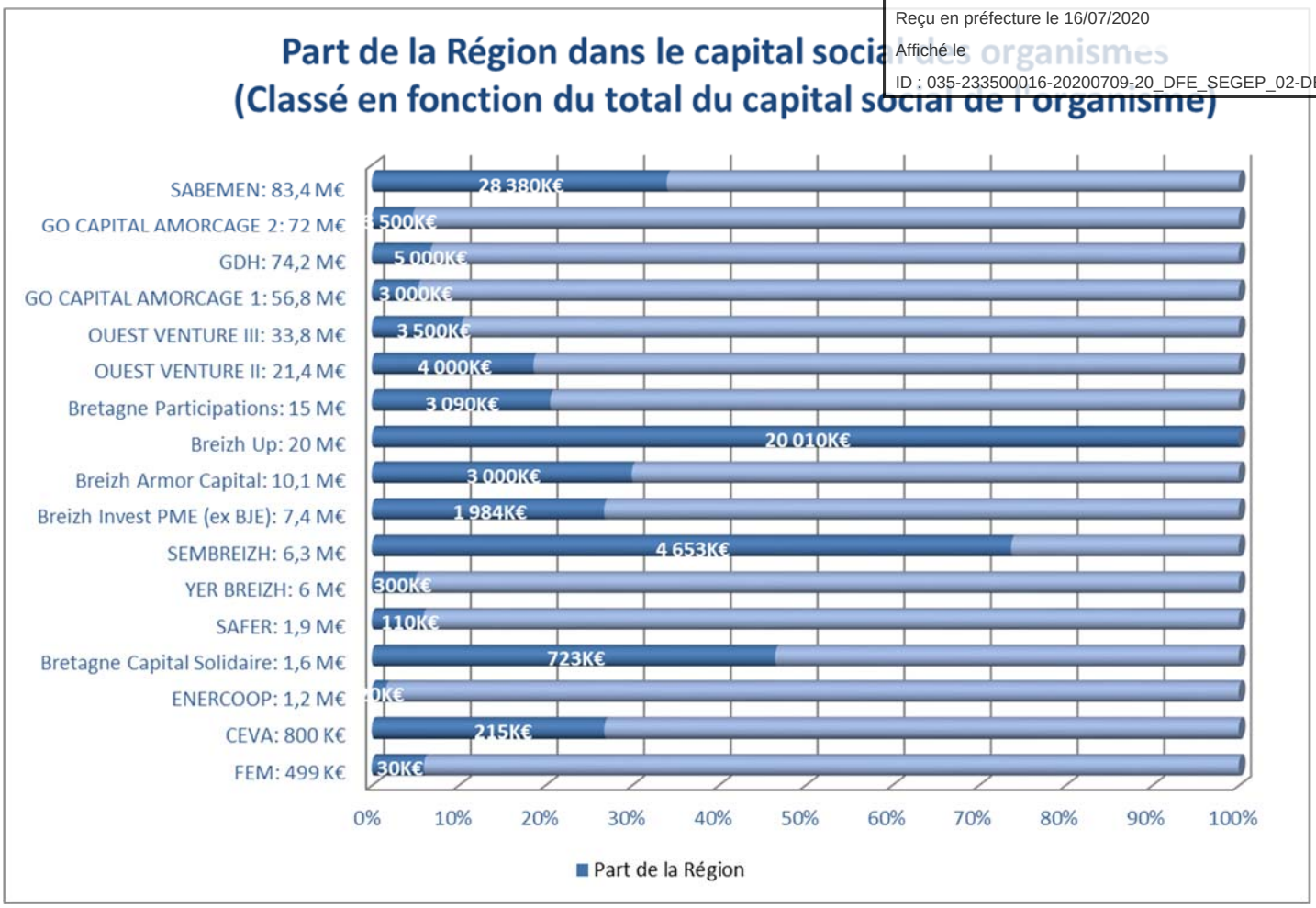


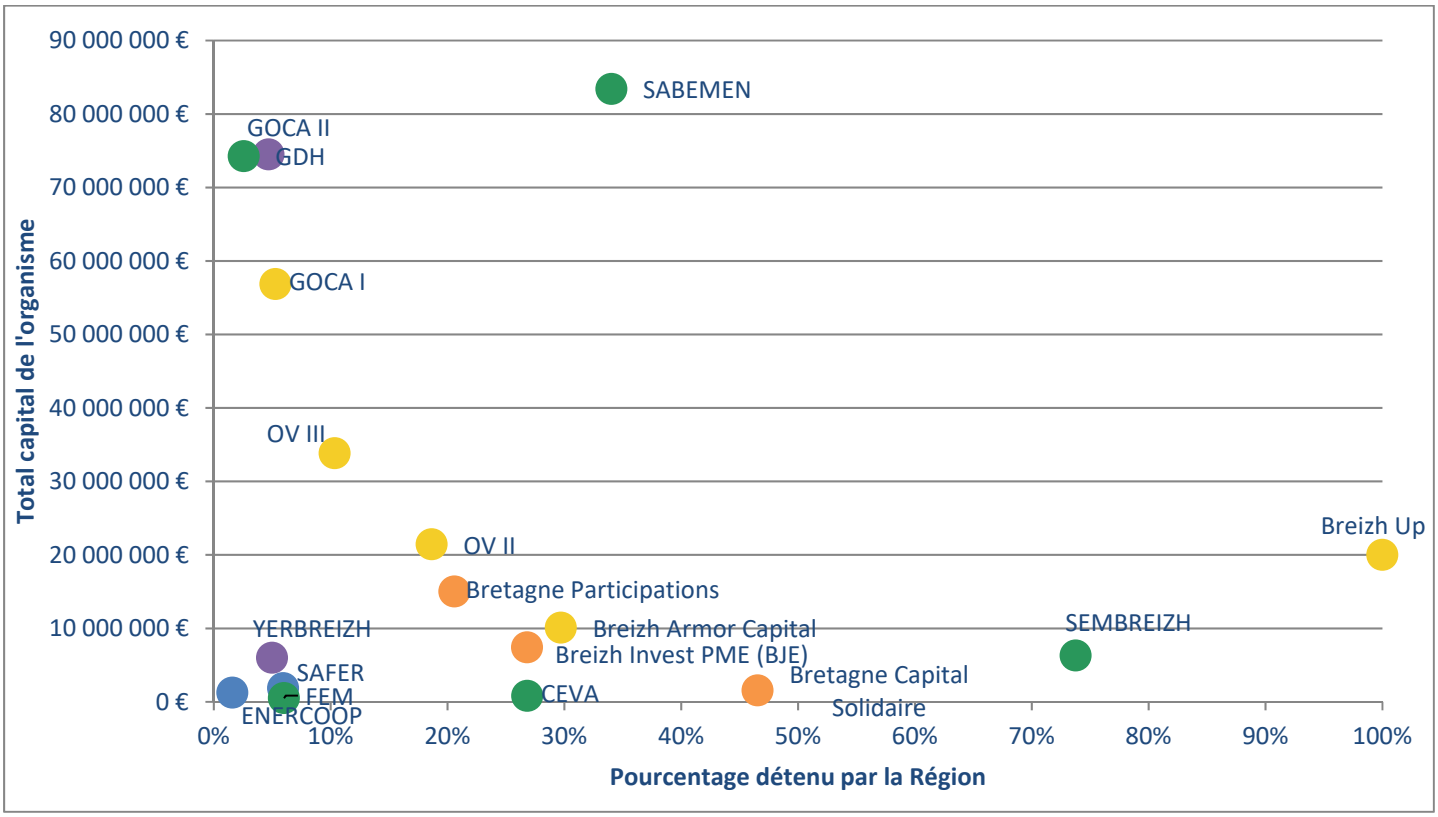

Les taux de participations régionaux s'échelonnent de 0,02% à 100 %, pour un capital investi allant de 0,15 M€ à 28 M€.




Bpifrance (840 M€/part Région: 665 K€) et SLE (89 M€/part Région: 15 K€) n'apparaissent pas sur le graphique pour une raison d'échelle de données et du fait de la nature des relations, davantage partenariale que capitalistique.

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_02-DE



Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_02-DE

# II. Prise de participations au capital de sociétés commerciales

Pour mettre en œuvre la stratégie régionale de développement économique, d'innovation et d'internationalisation (SRDEII) visant à favoriser à la fois le développement d'une économie productive renouvelée et compétitive, et la création de valeur par la transition énergétique et écologique, la Région Bretagne dispose de plusieurs modalités d'intervention.

Elle s'appuie sur des outils traditionnels (subventions, avances remboursables, actions collectives), mais aussi sur des outils d'ingénierie financière (fonds de garantie, prêts participatifs, fonds d'investissement et de capital risque).

Ces dernières années, prenant en compte notamment la nouvelle donne territoriale découlant de la loi NOTRe, elle a étoffé sa palette d'interventions auprès de TPE et PME, et mis en place des outils adaptés au secteur de l'agriculture et de l'artisanat en particulier.

S'agissant des plus grosses entreprises, des projets de R&D, de transformation des outils industriels notamment, ont conduit la Région à apporter des soutiens financiers importants sous forme de garantie directe, de subvention ou d'avance remboursable.

En parallèle de ces adaptations engagées par la Région, les conditions légales et réglementaires d'intervention de la Région ont évolué. En effet, la loi NOTRe a introduit à l'article L4211-1 du code général des collectivités territoriales la possibilité d'intervenir directement au capital de sociétés commerciales. Les conditions de cette intervention, ont été précisées en juin 2016 par décret.

C'est ainsi que les prises de participations régionales sont permises :

- Dès lors que l'ensemble des participations publiques ne représentent pas plus de 50% du capital, et que la seule participation régionale ne dépasse pas 33% ;
- Et sous réserve que le Conseil régional se prononce sur la prise de participation au capital d'une société commerciale au vu d'un rapport établi par un ou plusieurs experts présentant toutes garanties d'indépendance, d'honorabilité, de compétence en matière d'évaluation d'entreprises et de titres de sociétés et de connaissance du secteur d'activité concerné et du marché local. Ce rapport comporte notamment : une analyse de la situation financière de l'entreprise et de ses perspectives d'évolution, une évaluation de la valeur réelle de la société selon les méthodes objectives couramment pratiquées en matière de cession totale ou partielle d'actifs de sociétés, une appréciation du caractère avisé de l'investissement, une analyse technique de la qualification juridique de la participation au capital envisagée au regard du régime des aides d'Etat.

Par ailleurs, les nouvelles possibilités d'intervention sont financièrement encadrées : le montant total des participations détenues par une Région dans le capital de sociétés commerciales ne représente pas plus de 5 % de ses recettes réelles de fonctionnement (soit 50M€ pour la Région Bretagne), le montant de la prise de participation par une Région dans une même société n'excède pas 1 % des recettes réelles de fonctionnement (soit 10M€ pour la Région).

Cet outil permet d'agir directement au niveau des fonds propres des entreprises avec des moyens significatifs entrainant un effet de levier immédiat pour les entreprises concernées confortant ainsi le rôle du Conseil régional et ses capacités d'action.

En 2018, la Bretagne s'est saisie de cette opportunité lui permettant de participer au développement d'entreprises et de venir en soutien de filières en croissance ou en mutation. La Région Bretagne est ainsi entrée au capital de la société Yer Breizh en juillet 2018 à hauteur de 5% du capital représentant 300 K€ et au capital du Groupe D'Aucy Holding en décembre 2018 à hauteur de 2,7% du capital en mobilisant 5 M€.

En 2019, la Région Bretagne est entrée au capital de SAS France Energie Marine, à hauteur de 6% du capital représentant une prise de participation de 30 K€.

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_02-DE

## II.1. Prise de participation dans Yer Breizh

**Contexte et présentation des activités**

En juillet 2018, la Région Bretagne a été la première Région française à entrer au capital d'une société commerciale en devenant actionnaire de Yer Breizh à hauteur de 5% du capital, soit 300 K€.

Société créée à la reprise du volailler Doux et regroupant les éleveurs, les accouveurs et les usines d'aliments de l'ex-groupe Doux, Yer Breizh associe les professionnels du métier : LDC, Terrena, Triskalia, Almunajem. La nouvelle société a repris 97 salariés et les contrats de 240 éleveurs de la filière amont, avec l'objectif de faire évoluer la production de poulets vers davantage de qualité.

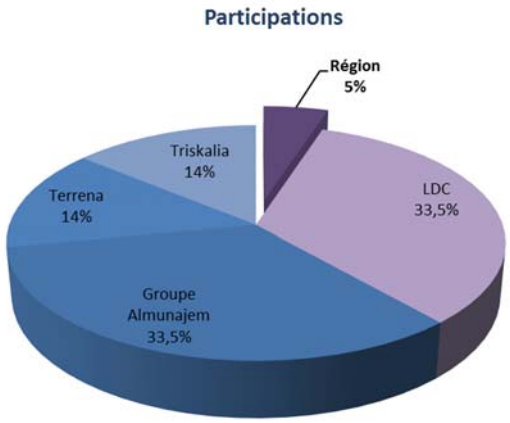
Si la Région s'est engagée auprès du consortium des repreneurs dans la reprise de Doux, c'est précisément pour contribuer au changement durable du modèle économique de l'entreprise grâce à l'arrivée de nouveaux partenaires industriels, au maintien d'une activité export (France Poultry) et enfin, à la construction d'une usine du Groupe LDC à Châteaulin (60 M€ d'investissement). Cette dernière ciblera la reconquête du marché de la Restauration Hors Domicile en France, aujourd'hui alimenté à 45% par des importations.

Par cette prise de participation, la Région Bretagne soutient la mutation de l'agri-agro, filière essentielle de l'activité économique bretonne. En effet, ce partenariat industriel public/privé innovant permet à la Région de prendre pleinement part au développement économique de son territoire, de ses éleveurs et de ses industries agroalimentaires, au-delà des subventions classiques versées aux projets d'investissement des entreprises.

**Statut juridique :** société par actions simplifiée

**Représentation régionale dans la Gouvernance :** Le Directeur de l'économie, membre du comité stratégique

**Composition de l'actionnariat:**

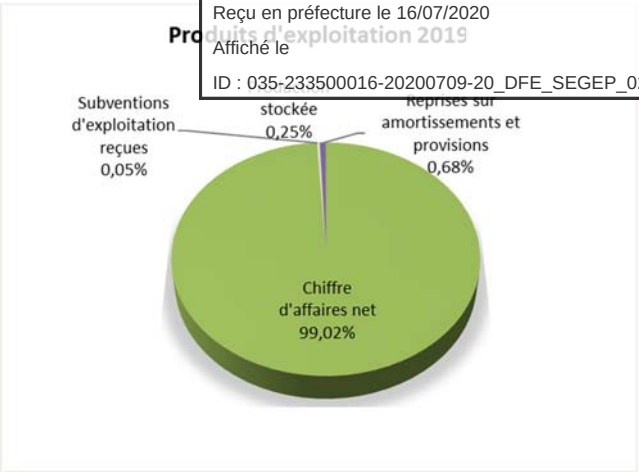


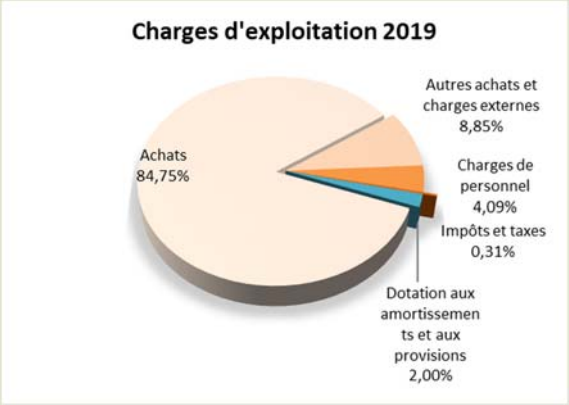

Au 31/12/2019, le capital de Yer Breizh s'élève à 6 M€. La Région détient 5% de ce capital, soit 300 K€.

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_02-DE

**Situation financière au 31 décembre 2019**:

Le montant total des produits est de 111,4 M€ composé essentiellement des produits d'exploitation.
Le chiffre d'affaires s'élève à 110,3 M€.

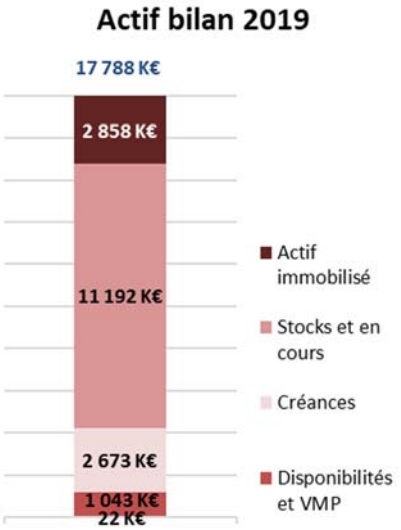


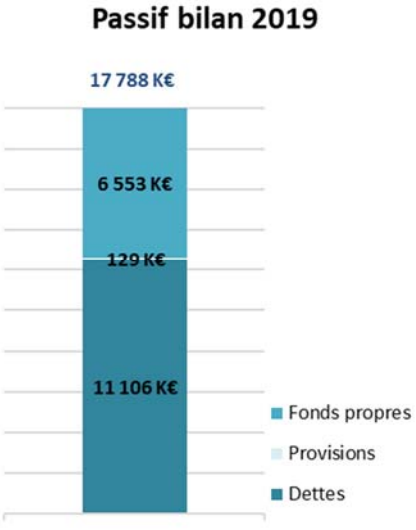




Les charges s'élèvent à 111,3 M€ et se composent principalement des achats de marchandises et de matières premières.

Le résultat d'exploitation est de -2 K€. A cela s'ajoute un résultat exceptionnel de 6 K€. Le résultat net est de 2 K€ pour l'exercice 2018.




Le montant total du bilan est de 17,7 M€ en 2019.
Les fonds propres s'élèvent à 6,5 M€.

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_02-DE

## II.2. Prise de participation dans GDH

**Contexte**

Créée en 1968 et distribuée dans 50 pays, la marque D'Aucy (1,2 milliard d'euros de chiffre d'affaires en 2018, 4 300 salariés) couvre en amont et en aval la production d'œufs, de légumes, de céréales, de viande et leur transformation. Elle s'articule autour de deux coopératives mères, la Cecab et la Coop de Broons (22), et 19 sites de production (France, Hongrie, Espagne) dont 12 sur le territoire armoricain.
GDH (Groupe d'Aucy Holding) est la société dans laquelle le groupe agro-alimentaire coopératif D'Aucy, a regroupé deux de ses quatre activités : D'Aucy Long Life (production de légumes en conserves, de légumes surgelés et de plats cuisinés) et Œufs-food (œufs coquilles et œufs élaborés).

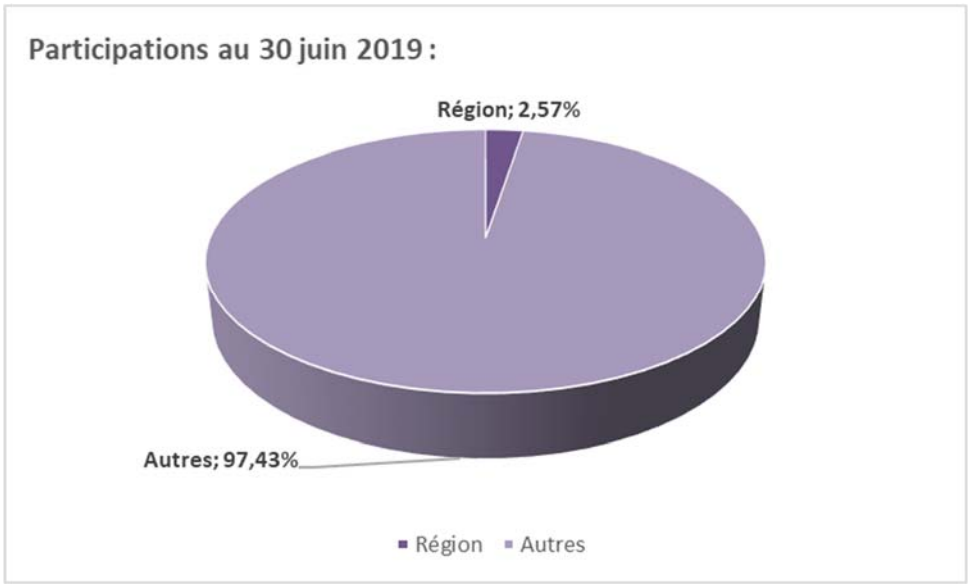
L'activité agro-alimentaire de GDH appuie son développement sur une innovation forte et la recherche de nouveaux produits élaborés, mais aussi sur une montée en gamme avec une recherche de qualité et de traçabilité croissantes. D'ici à 2025, GDH ambitionne ainsi de sortir du modèle de l'œuf de poules en cage pour développer des productions alternatives (plein air, bio, label). Elle investit 16 millions d'euros (dont 2,4 millions proviennent de la Région et des fonds européens) dans la modernisation de son site de Ploërmel.

En 2016, la Région Bretagne avait soutenu cette entreprise en accordant au groupe une avance remboursable de 5 M€ pour financer ses investissements et en se portant garante, à 50%, d'un emprunt de 10 M€. L'emprunt ayant été remboursé de manière anticipée, la Région a souhaité convertir cette avance remboursable en prise de participation au capital du Groupe d'Aucy Holding.

En devenant actionnaire de GDH en décembre 2018 en mobilisant 5 M€, soit 2,7 % du capital, la Région Bretagne devient un partenaire stratégique d'une entreprise agro-alimentaire locale et privée, dont l'activité est porteuse de développement et d'emploi. Cela lui permet également d'accompagner l'entreprise pour qu'elle participe à l'ambition de faire de la Bretagne une région leader européen du bien-manger.
La Région est ainsi membre du comité stratégique et dispose d'un poste de censeur au conseil d'administration (participation au CA avec voix consultative). Elle bénéficie ainsi d'un droit d'information sur l'activité et les décisions du groupe et peut faire connaître sa vision stratégique.

**Statut juridique** : Société par actions simplifiée

**Représentation régionale dans la Gouvernance** : le Président du Conseil régional



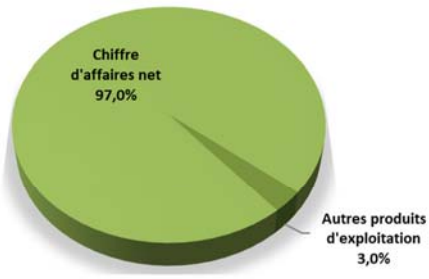

Au 30/06/2019, le capital de GDH s'élevait à 74,3 M€.
La Région Bretagne détenait 2,57 % du capital en mobilisant 5 M€.

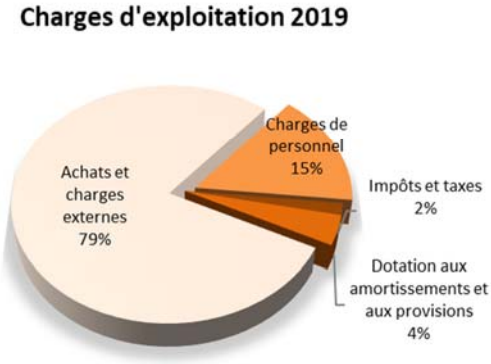
Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_02-DE

## Situation financière au 30 juin 2019

La situation financière présentée ici est le reflet des comptes consolidés du Groupe d'Aucy Holding relatifs à l'exercice de 12 mois clos le 30 juin 2019.

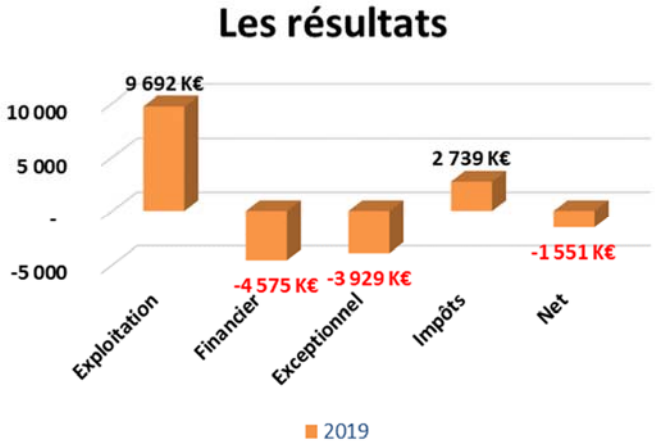
Au 30 juin 2019, le montant des produits d'exploitation s'élève à 602 M€. Le chiffre d'affaires s'élève à 583,5 M€.

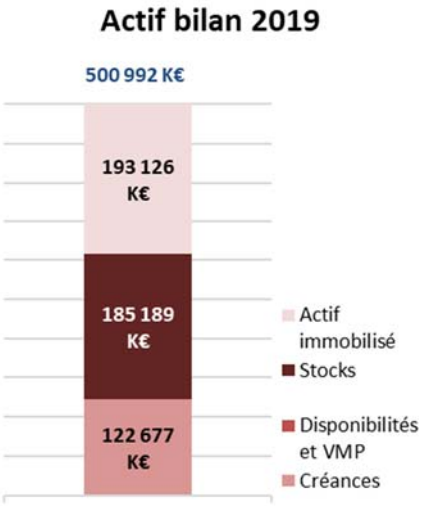


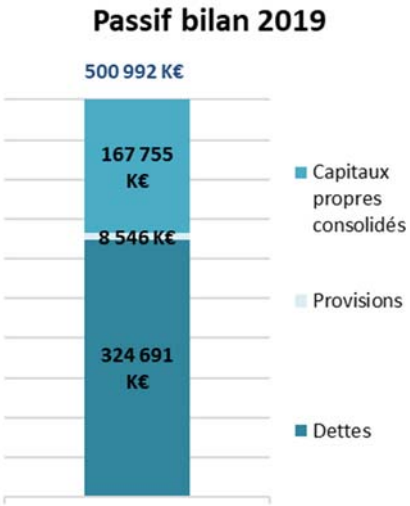




Le montant total des charges d'exploitation était de 592 M€ au 30 juin 2019. Ces dernières sont majoritairement composées des autres achats et charges externes.
Les charges de personnel représentent 15% du total des charges d'exploitation.

Au 30 juin 2019, les comptes consolidés de GDH présentaient un résultat d'exploitation de 9,6 M€. Le résultat financier était déficitaire à hauteur de -4,5 M€ et le résultat exceptionnel à hauteur de -3,9 M€.
Le cumul de ces résultats et la prise en compte des impôts différés permettent d'aboutir à un déficit de 1,5 M€.




Le montant total du bilan était de 500,1 M€ au 30 juin 2019.
Les fonds propres consolidés s'élevaient à 168 M€, soit 33% du total du bilan.

L'actif est principalement composé des stocks (Produits intermédiaires et finis et matières premières) et des immobilisations corporelles.

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_02-DE

# III.Zoom sur les Sociétés de Capital Risque et les Fonds Professionnels de Capital Investissement

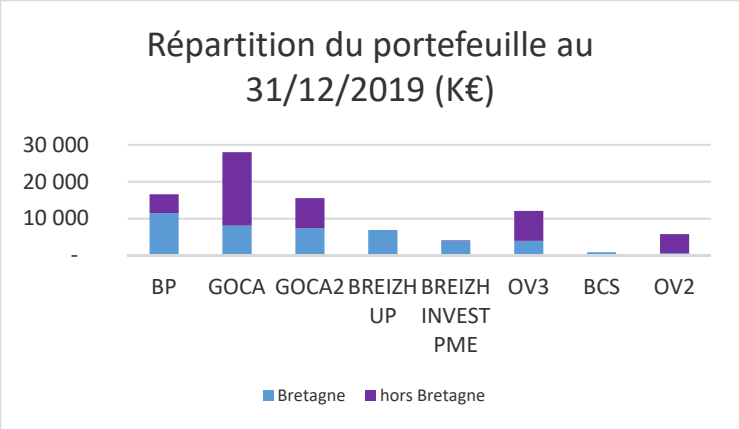
**Rappel : une large gamme d'outils complémentaires**

Issues des activités de la SDR (Société de Développement Régional) de la Bretagne, les sociétés d'investissement en haut de bilan des petites et moyennes entreprises que sont ***Bretagne Participations*** et ***Breizh Invest PME (ex-BJE)*** ont été créées au début des années 2000. A la même époque, la Région a investi dans le secteur de l'économie sociale et solidaire (ESS), par une prise de participation dans une société coopérative régionale dédiée aux renforcement des capitaux de très petites entreprises, ***Bretagne Capital Solidaire (BCS)***.

Se sont mis en place, successivement entre 2003 et 2017, les fonds interrégionaux de capital-risque ***Ouest Ventures (OV) 1 (liquidé en 2018), 2, 3*** *et* ***Go Capital Amorçage (GOCA) 1 et 2***. Positionnés sur le segment des sociétés technologiques innovantes à fort potentiel de croissance, les fonds GOCA interviennent en complémentarité des fonds OV, orientés sur des projets innovants plus matures en phase de conquête de marchés mondiaux.

Créé en 2015 suite à la réalisation de l'étude ex-ante préalable à la mobilisation de FEDER en ingénierie financière, ***Breizh Up*** est venu compléter la chaîne du financement de la création innovante par ses interventions dans de jeunes entreprises dans lesquelles il co-investit avec les acteurs régionaux et nationaux de l'amorçage.

Certains outils fonds propres (Bretagne Participations et tous les fonds gérés par Go Capital) interviennent sur un périmètre interrégional.



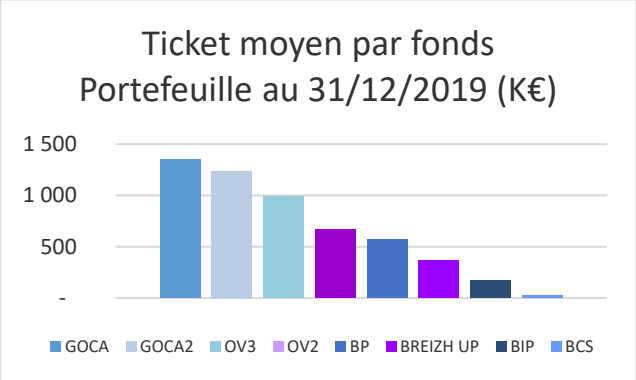

Au 31 décembre 2019, les fonds d'investissement dont la Région est actionnaire comptent **122 participations dans des entreprises bretonnes pour un montant de 43 M€,** en hausse de **10 M€** par rapport au 31/12/2018 grâce à la dynamique d'investissement de Breizh Up (+3 M€) et des fonds GOCA qui sont en phase de constitution et de consolidation de leurs portefeuilles (+6 M€ investis par GOCA, GOCA2, OV3) et aux opérations effectuées par Bretagne Participations (+1 M€ net entre entrées et sorties de son portefeuille).

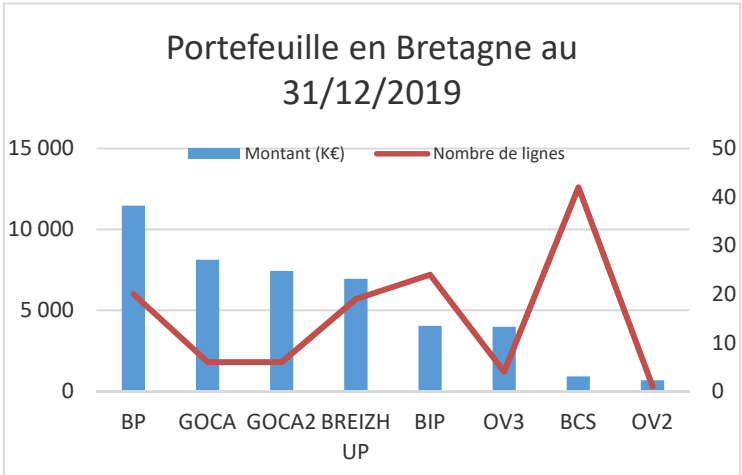
En fonction du positionnement et de la stratégie d'investissement du fonds concerné, les caractéristiques sont très différentes.

BCS est un outil très atypique qui accompagne de nombreuses TPE pour des tickets plafonnés à 50 K€.

A l'inverse, l'ensemble des fonds interrégionaux gérés par Go Capital entrent dans un petit nombre de start up très technologiques qui nécessitent, au cours de leurs premières années, des réinvestissements successifs de plusieurs millions d'euros.

Hors BCS, les différents fonds comptent actuellement 80 participations bretonnes en portefeuille pour 42 M€, ce qui représente **un ticket moyen de 533 K€** (en hausse de +100 K€ sur l'exercice 2019).

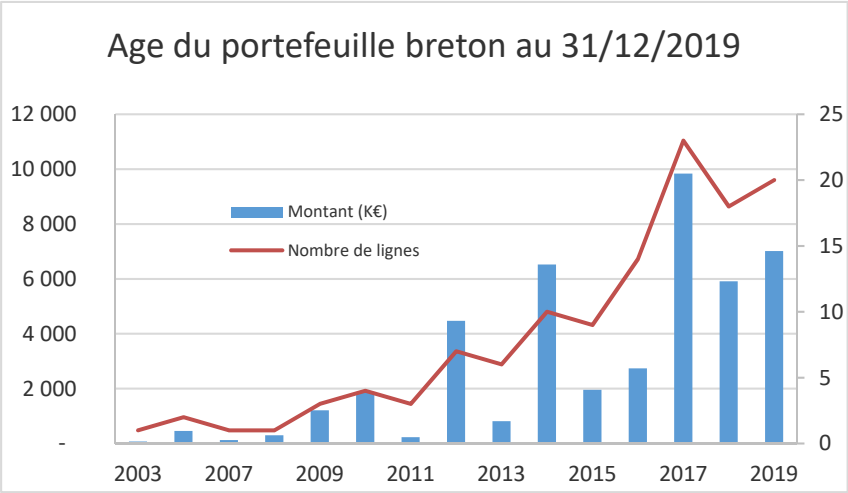



Compte tenu de leur jeunesse, le portefeuille des fonds OV3, GOCA 1 et 2 et Breizh Up n'est pas encore mature et leur ticket moyen (c'est-à-dire le montant moyen investi par participation) va continuer à augmenter au cours des prochaines années. Ainsi, en 2019, le ticket moyen du fonds GOCA2 a doublé pour atteindre plus de 1200 K€ en raison des apports complémentaires significatifs effectués dans les participations bretonnes durant l'exercice (+2000 K€ dans Vitadx, +1200 K€ dans Biosency, +1000 K€ dans Turbotech, +300 K€ dans Blacknut).

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_02-DE

Les outils fonds propres ont vocation à investir dans des sociétés pour les accompagner dans leur dynamique de croissance **avant de sortir** au bout de quelques années.



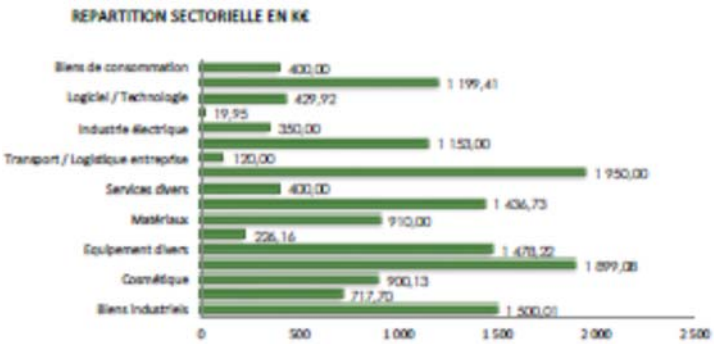

Cette sortie est parfois rendue compliquée, notamment quand la société ne dégage pas une rentabilité suffisante. Le portefeuille breton est « relativement jeune » avec plus de 2/3 d'entreprises entrées depuis moins de 5 ans ; cependant, suite aux nombreux réinvestissements intervenus sur l'exercice, la valeur des lignes « mûres » détenues depuis 5 à 10 ans a augmenté en 2019 pour atteindre 32% : ces participations doivent faire l'objet d'un accompagnement renforcé pour trouver des opportunités de sortie. Enfin, 5% du montant du portefeuille est constitué de sociétés pour lesquelles une solution adaptée est recherchée.

La stratégie d'investissement du portefeuille se reflète à travers le profil des entreprises accompagnées.

A titre d'exemple, le portefeuille des 20 premières participations (31/3/2020) de Breizh Up se lit dans la couverture des sept domaines d'innovation stratégique définis dans la Stratégie régionale de spécialisation intelligente (S3), alors que celui de Breizh Invest PME et de Bretagne Participations relève des secteurs de l'économie traditionnelle.



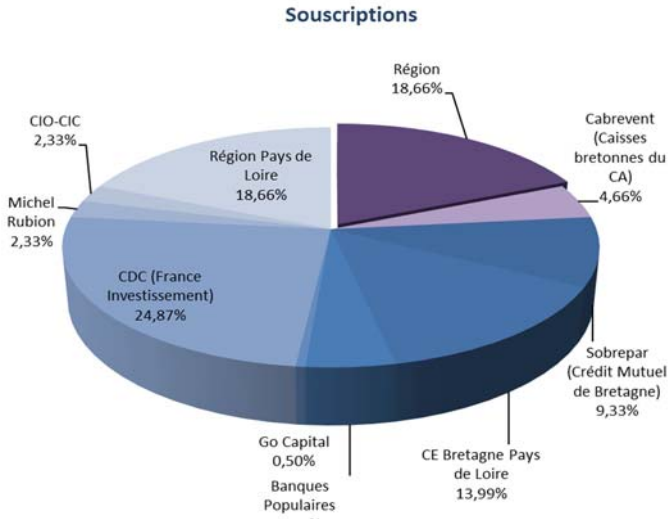

Portefeuille de Bretagne Participations au 31/12/2019 :



Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_02-DE

# IV.1 Ouest Ventures II

**Création** en 2009 à la suite de Ouest Venture I.
**Statut juridique** : Fonds Professionnel de Capital Investissement (FPCI)
**Représentation régionale dans la Gouvernance** : Martin MEYRIER (Titulaire)

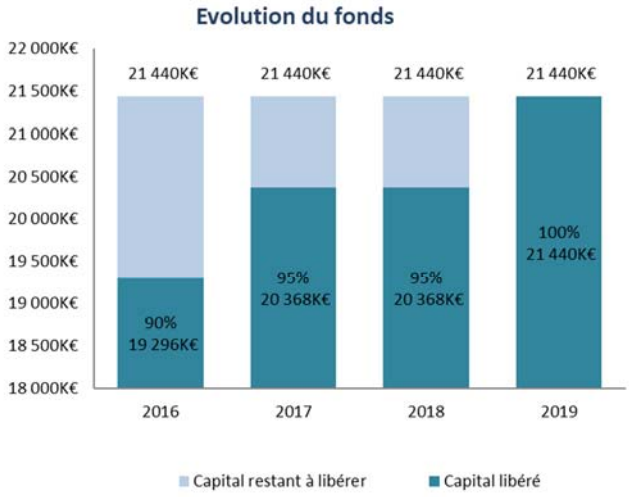


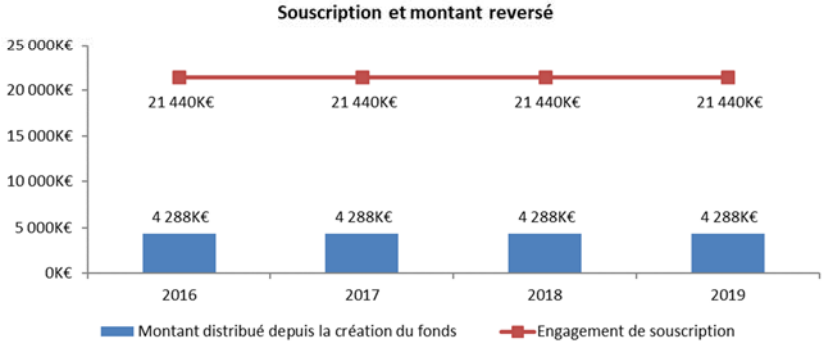

La Région a souscrit 4 M€ dans ce fonds de 21,4 M€.

**Activités** : Le FPCI Ouest Ventures II a vocation à investir principalement dans de jeunes sociétés innovantes à fort potentiel de croissance, non cotées, dans les domaines des Télécoms, des Technologies de l'Information et de la Communication, des Sciences de la Vie et des Services à forte innovation et/ou savoir-faire. OV 2 prend des participations minoritaires dans un nombre limité de sociétés pour des montants compris entre 300 k€ et 3 M€.
La principale zone d'intervention est le Grand Ouest de la France : Bretagne, Pays-de-la-Loire et Normandie.

Au 31/12/2019, le montant des souscriptions était entièrement libéré, soit 4 M€ pour la Région.

Au 31/12/2019, le portefeuille du fonds compte 4 participations pour un total de 5,8 M€.



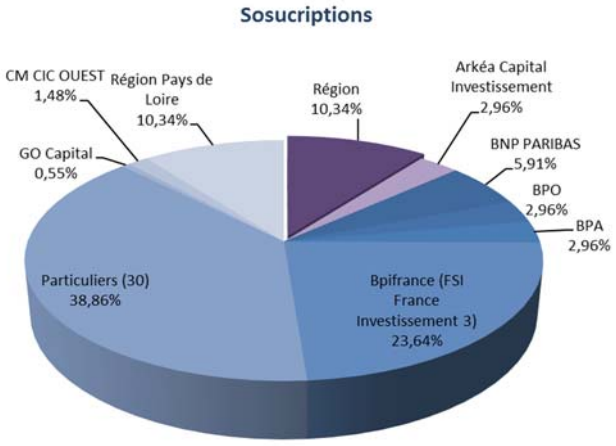




Depuis sa création, le fonds a procédé à une distribution de 4,3 M€.

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_02-DE

# IV.2 Ouest Venture III

**Création** en 2015 afin de compléter le continuum de financement des entreprises, OVI et OVII étant arrivés au terme de leur période de souscription, et en complément de GO Capital Amorçage.
**Statut juridique** : Fonds Professionnel de Capital Investissement (FPCI)
**Représentation régionale dans la Gouvernance** : Martin MEYRIER (Titulaire)

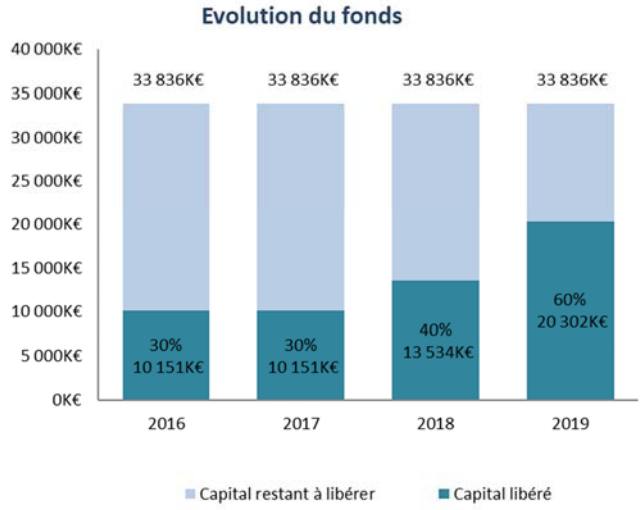


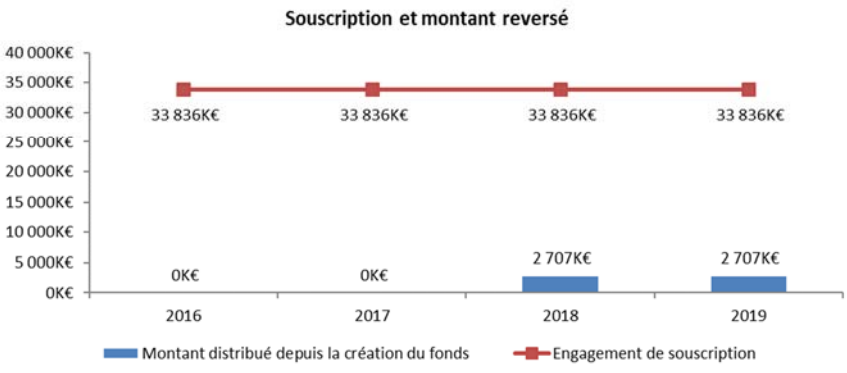

La Région a souscrit 3,5 M€ dans ce fonds de 33,8 M€.

**Activités** : Le FPCI Ouest Venture III a vocation à investir principalement dans des entreprises innovantes présentant des projets matures, en phase de conquête de marchés mondiaux requérant de grands besoins de financement de haut de bilan. Les participations s'échelonnent de 400 M€ à 4 M€ et sont concentrées autour d'une vingtaine de sociétés, principalement en Bretagne et Pays-de-la-Loire.

Au 31/12/2019, le montant des souscriptions était libéré à hauteur de 60%, soit 2,1 M€ pour la Région.

Au 31/12/2019, le portefeuille du fonds compte 9 participations pour un total de 12,1 M€.



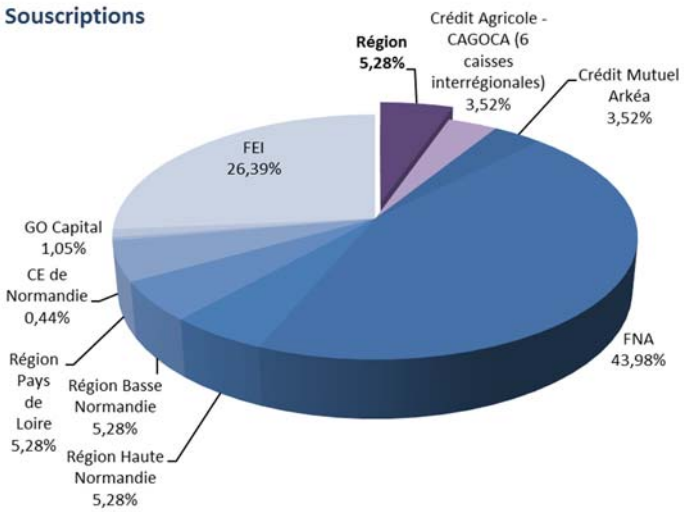




Depuis sa création, le fonds a procédé à une distribution de 2,7 M€.

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_02-DE

# IV.3 Go Capital Amorçage

**Création** en 2012
**Statut juridique** : Fonds Professionnel de Capital Investissement (FPCI)
**Représentation régionale dans la Gouvernance** : Martin MEYRIER (Titulaire)

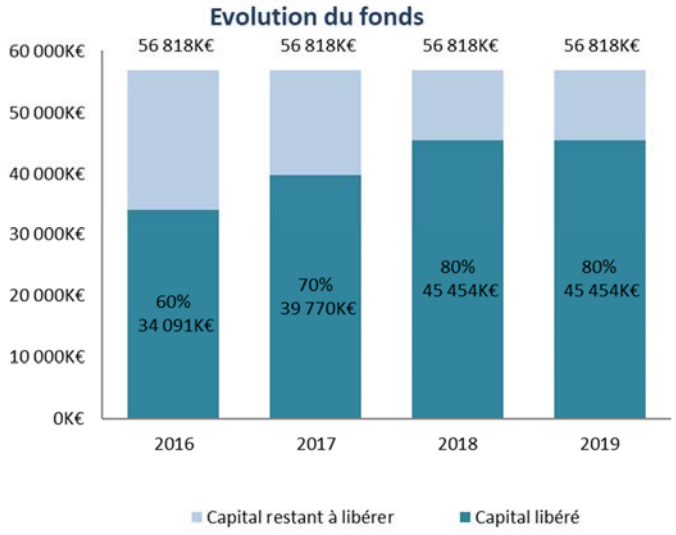


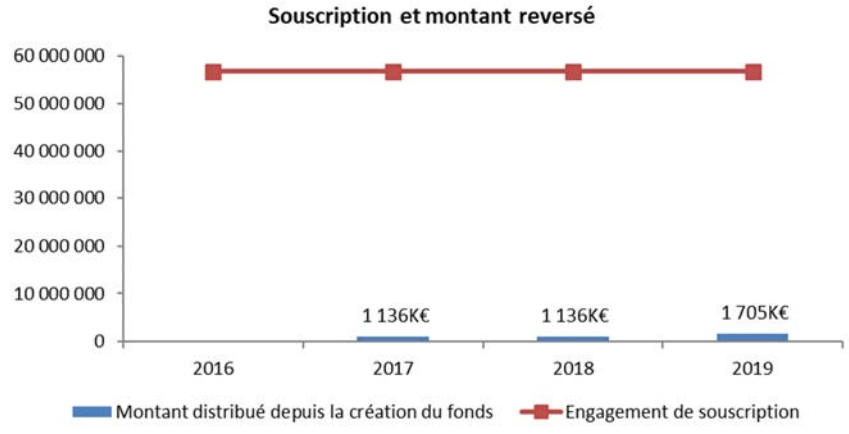

La Région a souscrit 3 M€ dans ce fonds de 56,8 M€.

**Activités** : Le FPCI GO CAPITAL Amorçage s'adresse aux jeunes entreprises du Grand Ouest (Bretagne, Pays-de-la-Loire et Normandie) présentant un fort potentiel de développement. Il intervient lors d'un premier investissement dans des sociétés innovantes en phase d'amorçage et présentes sur des secteurs à fort potentiel de développement, en particulier identifiées dans la SRDEII. L'amorçage se focalise sur des entreprises technologiques jeunes (moins de 5 ans), ayant réalisé un effort important de développement et en situation de finaliser leur prototype ou de mettre leurs premiers produits sur le marché.

Au 31/12/2019, le montant des souscriptions était libéré à hauteur de 80%, soit 2,4 M€ pour la Région.

Au 31/12/2019, le portefeuille du fonds compte 17 participations actives pour un total de 27,9 M€.



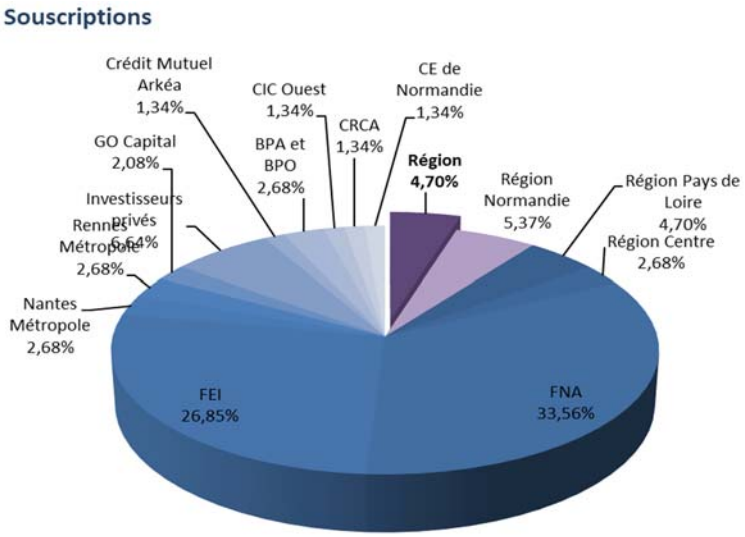




Depuis sa création, le fonds a procédé à une distribution de 1,7 M€.

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_02-DE

# IV.4 Go Capital Amorçage II

**Création** en 2017.
**Statut juridique** : Fonds Professionnel de Capital Investissement (FPCI)
**Représentation régionale dans la Gouvernance** : Martin MEYRIER (Titulaire)

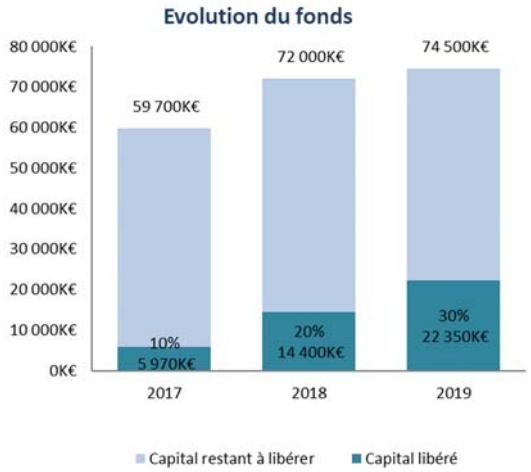


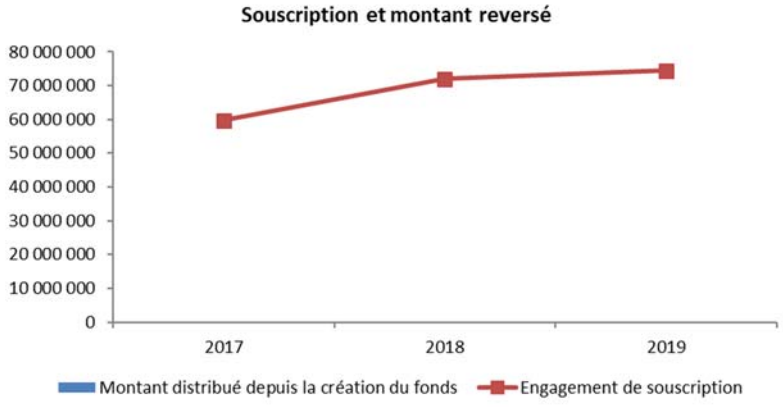

La Région a souscrit 3,5 M€ dans ce fonds de 74,5 M€.

**Activités** : Le FPCI GO CAPITAL Amorçage II s'adresse aux jeunes sociétés innovantes en phase d'amorçage, à fort potentiel de croissance, non cotées, dans les domaines suivants: biotechnologies et nutrition-santé, Economie numérique, Santé et médical, Innovation de services, Industrie, Matériaux et Transition énergétique. La zone d'intervention se situe dans le Grand Ouest de la France: Bretagne, Pays de Loire et Normandie.

Au 31/12/2019, le fonds était libéré à hauteur de 30%, soit 1 050 K€ pour la Région.

Au 31/12/2019, le portefeuille du fonds compte 17 participations pour un total de 15,5 M€.



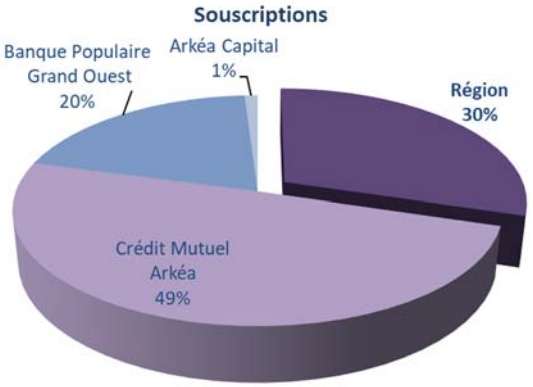




Depuis sa création, le fonds n'a procédé à aucune distribution, ce qui est normal en phase de constitution de son portefeuille.

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_02-DE

# IV.5 Breizh Armor Capital

**Création** en mars 2018.
**Statut juridique** : Fonds Professionnel de Capital Investissement (FPCI)
**Représentation régionale dans la Gouvernance :** Loïg CHESNAIS-GIRARD (titulaire), Gaëlle NIQUE (suppléante)

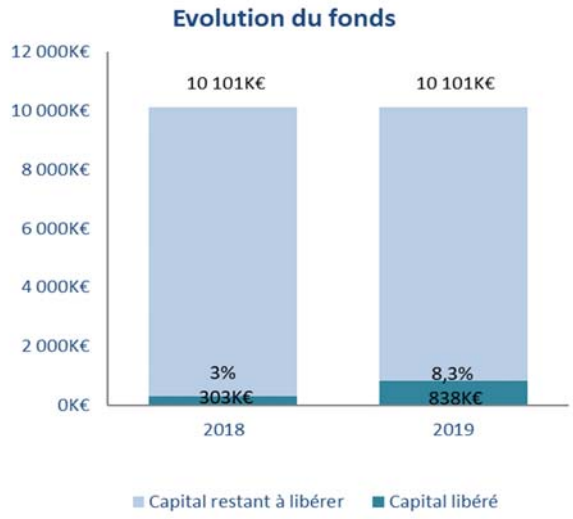


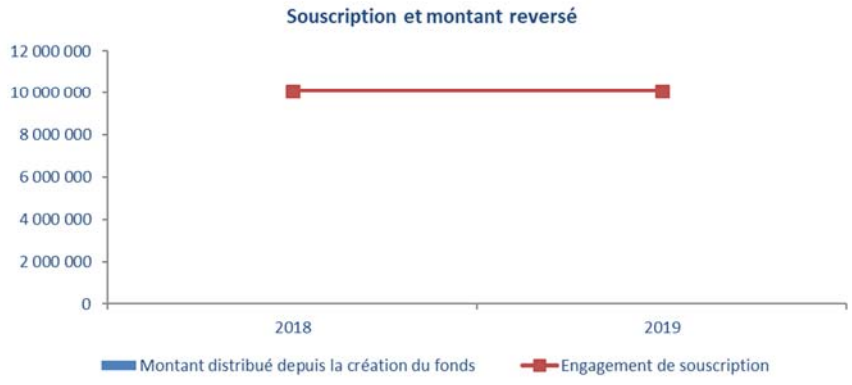

La Région a souscrit 3 M€ pour ce fonds de 10,1 M€.

**Activités** :
Le FPCI « Breizh Armor Capital » a pour objet de prendre des participations minoritaires, par apport de fonds propres, dans les entreprises en phase d'amorçage, de développement ou de transmission qui exercent leurs activités dans les domaines de la mer et du littoral. Le fonds investira en particulier dans les entreprises dont les activités relèvent de:
- la pêche côtière et hauturière dans une optique de développement durable de la filière et de la transmission des armements,
- l'aquaculture,
- la commercialisation et la valorisation des produits de la pêche et de l'aquaculture.

Le montant unitaire d'investissement par projet est compris entre 200K€ et 800 K€. L'investissement prendra, en priorité, la forme d'un emprunt obligataire ou, le cas échéant, d'une prise de participation minoritaire au capital.

Au 31/12/2019, 8,3% des parts était libérées, soit 249 K€ pour la Région.
Au 31/12/2019, le portefeuille du fonds compte 1 participation pour un total de 250 K€.



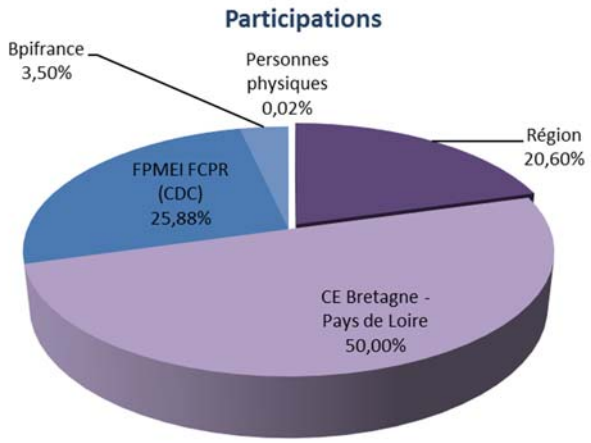




Depuis sa création, le fonds n'a procédé à aucune distribution, ce qui est normal en phase de constitution de son portefeuille.

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_02-DE

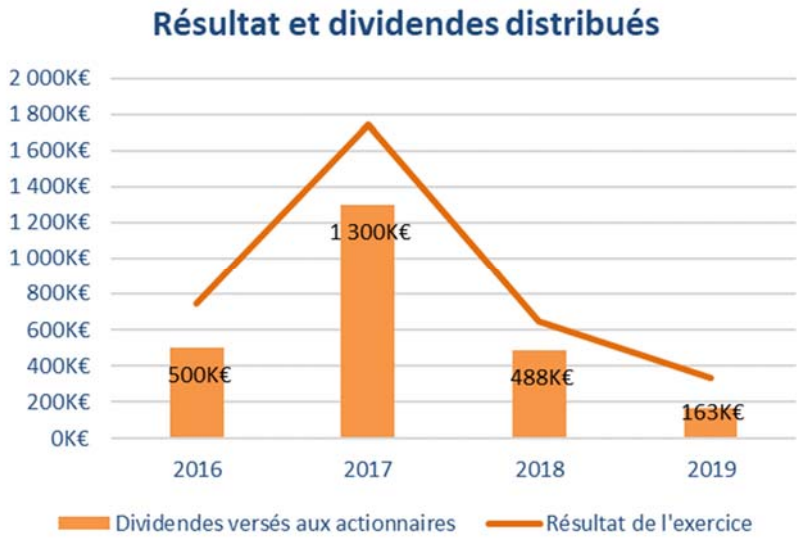
# IV.6 Bretagne Participation (BP)

**Création** en 1999 suite à la disparition de la Société de Développement Régional
**Statut juridique** : Société anonyme
**Représentation régionale dans la Gouvernance** : Martin MEYRIER (Titulaire)




Au 31/12/2019, le capital de Bretagne Participation s'élevait à 15 M€. La Région Bretagne détient 20,6 % du capital représentant 3 M€.

**Activités** : Bretagne Participations, gérée par Sodéro Gestion, se veut le partenaire des entreprises du Grand Ouest qui ont une stratégie de développement ambitieuse et clairement identifiée.
Elle accompagne les entrepreneurs dans leurs projets de croissance (externe et interne) ou de reprise d'entreprises (LBO et LBI), de réorganisation de capital et de diversification patrimoniale, dans tous les secteurs d'activité.
Ses opérations se réalisent en co-investissement avec les autres fonds gérés par Sodéro Gestion (Sodéro Participations et FIP Loire Bretagne Expansion).

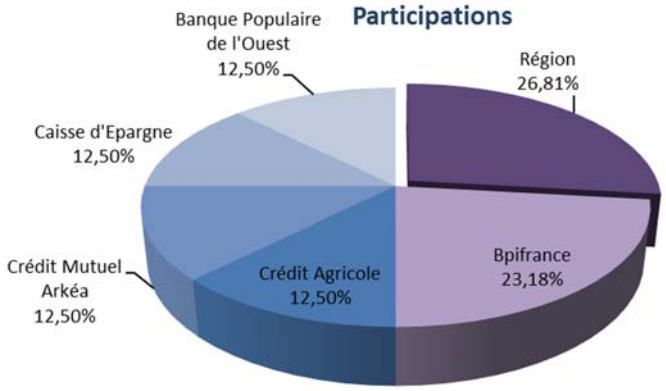



Au 31/12/2019, Bretagne Participation est présente dans 26 sociétés pour un montant total de 15,1 M€.
La société réalise un résultat net de 332 K€.
En 2019, des dividendes ont été versés aux actionnaires pour un montant total de 163 K€, soit 33 K€ pour la Région Bretagne.

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_02-DE

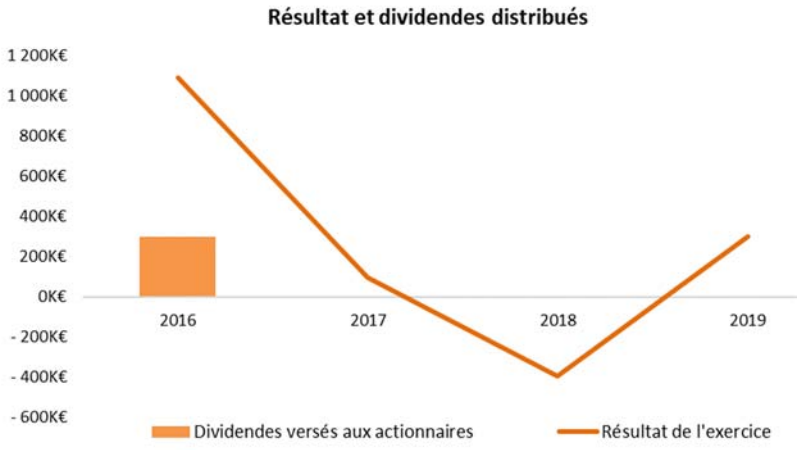
# IV.7 Breizh Invest PME (BIP ex Bretagne Jeunes Entreprises (BJE))

**Création** fin 1999 suite à la reconfiguration de la Société de Développement Régional.
**Statut juridique** : Société anonyme
**Représentation régionale dans la Gouvernance** : Martin MEYRIER (Titulaire), Gaël LE SAOUT (Suppléante)




Au 31/12/2019, le capital de Bretagne Jeunes Entreprises s'élevait à 7,4 M€. La Région Bretagne détient 26,8 % du capital représentant 1,9 M€.

**Activités** : Breizh Invest PME (anciennement BJE) est une société de capital-investissement dédiée au financement du développement et de la transmission-reprise des PME bretonnes (fourchette d'intervention 100 K€ à 400 K€).
BIP investit dans des entreprises plutôt traditionnelles

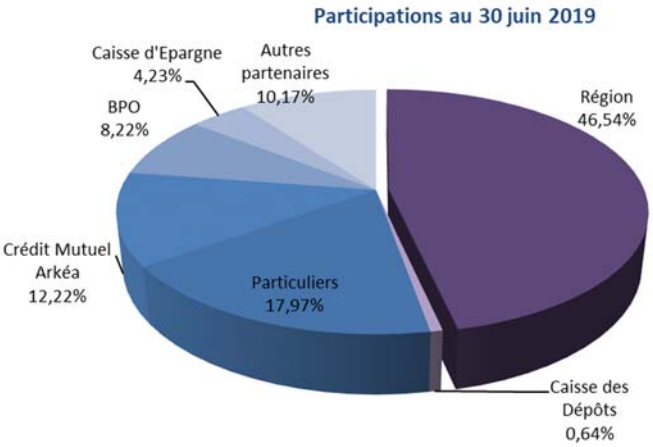



Au 31/12/2019, Breizh Invest PME est présente dans 25 sociétés pour un montant total de 4,2 M€.
La société réalise un résultat net de 300 K€ en 2019.
En 2016, des dividendes ont été versés aux actionnaires pour un montant total de 300 K€, soit 80 K€ pour la Région Bretagne.

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_02-DE

# IV.8 Bretagne Capital Solidaire (BCS)

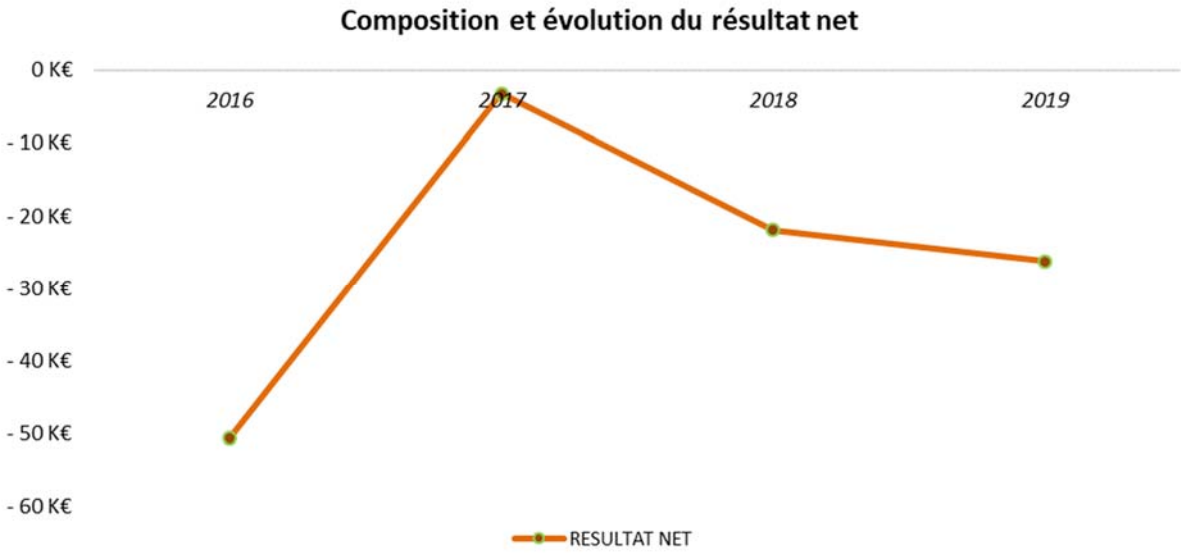
**Création** fin 2001
**Statut juridique** : Société anonyme à capital variable
**Représentation régionale dans la Gouvernance** : Anne PATAULT (Titulaire), Martin MEYRIER (Suppléant)




Au 30/06/2019, le capital de Bretagne Capital Solidaire s'élevait à 1,6 M€. La Région Bretagne détient 46,5 % du capital représentant 723 K€.

**Activités** : Bretagne Capital solidaire soutient en capital investissement sous forme de fonds propres et quasi fonds propres les petites entreprises en création, reprise ou porteuses d'un nouveau projet, présentant de bonnes perspectives de croissance.

Au 30/06/2019, Bretagne Capital Solidaire est présente dans 42 sociétés pour un montant total de 948 K€.
Le résultat net de la société était déficitaire de -26 K€.



Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_02-DE

# IV.9 Breizh Up

**Création** en octobre 2015
**Statut juridique** : Société par action simplifiée à associé unique
**Représentation régionale dans la Gouvernance** : Martin MEYRIER (Président du conseil de la stratégie), Gaël LE SAOUT, André CROCQ




En juin 2019, le capital de Breizh Up a été porté à 20 M€.
Au 31/12/2019, il est libéré à hauteur de 12,5 M€.
La Région Bretagne est l'unique actionnaire.

**Activités** : Doté d'un capital de 20 M€ par la Région, son unique actionnaire qui bénéficie d'une aide de 16 M€ de fonds européens Feder, Breizh up, fonds de co-investissement, vise à accompagner une trentaine de jeunes entreprises innovantes en cinq ans pour des levées de fonds comprises entre 200.000 et 750.000 € (interventions en fonds propres ou quasi fonds propres)




Au 31/12/2019, Breizh Up est présente dans 19 sociétés pour un montant total 6,8 M€.
Son résultat net est déficitaire de - 0,6 M€.

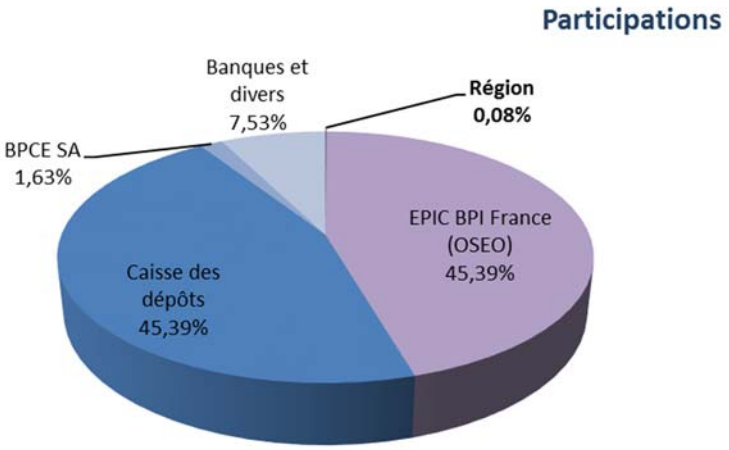
Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_02-DE

## IV.10 Bpifrance

**Statut juridique** : société anonyme

**Représentation régionale dans la Gouvernance** : Martin MEYRIER

**Prise de participation de la Région :** Cette participation historique de la Région Bretagne a débuté dans la SDR, puis OSEO et enfin Bpifrance Financement (le 13/7/2013), issu de la fusion de Oséo garantie, Oséo innovation et Oséo Bretagne par Oséo Financement fin 2010. Le partenariat avec la Région est davantage institutionnel.



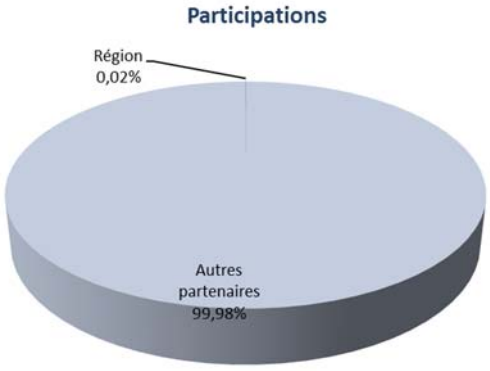

Au 31/12/2018, le capital de Bpifrance s'élevait à 840 M€.

La part de la Région représentait 0,08%.

## IV.11 Société Locale d'Epargne d'Ille et Vilaine

**Prise de participation de la Région :** 2000

**Objet social** : Les sociétés locales d'épargne (SLE) ont pour objet de favoriser la détention la plus large du capital de la Caisse d'épargne à laquelle elles sont affiliées. Depuis la loi n°99,532 du 25 juin 1999, les Caisses d'Epargne sont agréées en tant que banques coopératives, dont le capital est exclusivement détenu par des SLE. Les SLE ne peuvent pas faire d'opérations de banques et doivent centraliser leurs flux de trésorerie auprès de leur Caisse d'épargne d'affiliation. A statut coopératif (une personne = une voix), elles disposent d'un capital variable sous forme de parts sociales détenues par les coopérateurs.




Au 31 mai 2019, la Société Locale d'Epargne d'Ille-et-Vilaine Nord comptait 30 367 sociétaires.

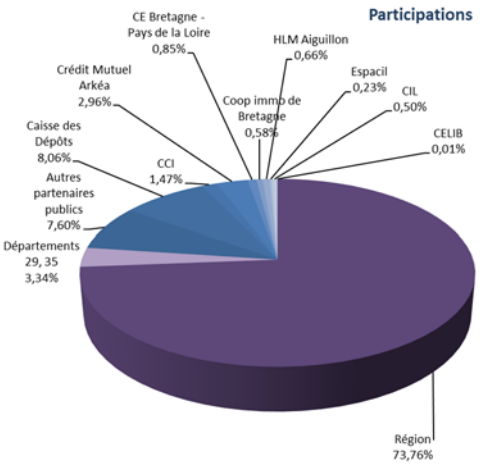
La part de la Région représentait 0,02% dans le capital de la société.

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_02-DE

# IV.12 SEMBREIZH

## IV.12.1 Présentation de la SEMBREIZH et de ses activités

**Création** en 1957, à l'initiative du Comité d'études et de Liaison des Intérêts Bretons (CELIB).
**Statut juridique** : société anonyme d'économie mixte.
**Représentation régionale dans la Gouvernance** : Laurence FORTIN (Présidente), Marc COATANEA, Isabelle PELLERIN, Dominique RAMARD, André CROCQ, Delphine DAVID, Emeric SALMON




Au 31/12/2018, le capital de SEMBREIZH s'élevait à 6 307 920 € détenu majoritairement par des actionnaires publics majoritaires.

-La Région Bretagne détient 73,76 % du capital représentant 4 652 866 €
- les Départements Ille-et-Vilaine et Finistère : 3,33 %,
- Brest Métropole : 2,39 %,
- la ville de Quimper : 1,70 %
- la ville de Lorient : 1,59 %,
- et le groupement en assemblée spéciale (7 villes et la Communauté de commune du pays de Redon) : 1,92 %.

Ainsi, 84,70 % (5 342 591 €) du capital est détenu par les collectivités publiques.

**Activités** : SEMBREIZH aide les territoires bretons à concrétiser leurs projets de développement en mobilisant ses équipes, de la faisabilité à la réalisation en passant par le financement sur les 3 segments suivants : superstructure, aménagement et énergie/environnement.

| | |
|---|---|
| Renouvellement du mandat de la Région | •Ce contrat concerne la maîtrise d'ouvrage des opérations d'investissement sur le patrimoine immobilier régional (lycées et hors lycées).<br>•Il a une durée de 2 ans renouvelable 2 fois, notifié le 18 janvier 2019<br>•Au 31 décembre 2019, 243 opérations "vivantes",dont 56 en phase quitus, auxquelles s'ajoutent 179 opérations en cours de validation de quitus.<br>•Rémunération forfaitisée et versée par mensualité qui s'élève à 4 548 K€ en 2019. |
| Croissance des activités en développement | •Croissance des activités de diversification amorcée il y a 3 ans grâce à une présence accentuée sur les territoires.<br>•SemBreizh a remporté de nombreux marchés d'études et contrats d'assistance à maîtrise d'ouvrage (AMO) dans le domaine de la construction, mais aussi de l'énergie renouvelable et de l'aménagement. |
| Souscription à l'augmentation de capital BreizhImmo | • Fort développement de BreizhImmo créé en 2016 nécessitant une augmentation des capitaux propres<br>•Automne 2019: le capital de la SAS passe de 3,7 M€ à 10 M€; SemBreizh apporte 1,230 M€, ce qui porte sa participation de 32.61% à 24.3% et devient le premier actionnaire de BreizhImmo. |

Pour renforcer l'organisation territoriale, et mettre en lien les différents sites, des pôles transverses complémentaires ont été mis en place :

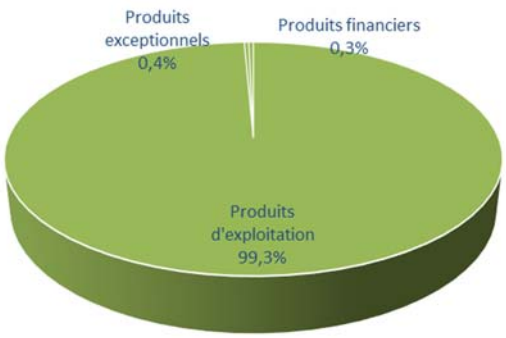
- Prise de fonction de la directrice financière des opérations en mars 2019
- Un pôle aménagement et territoires sur les questions d'aménagement créé en 2019
- Un pôle transition énergétique et écologique.

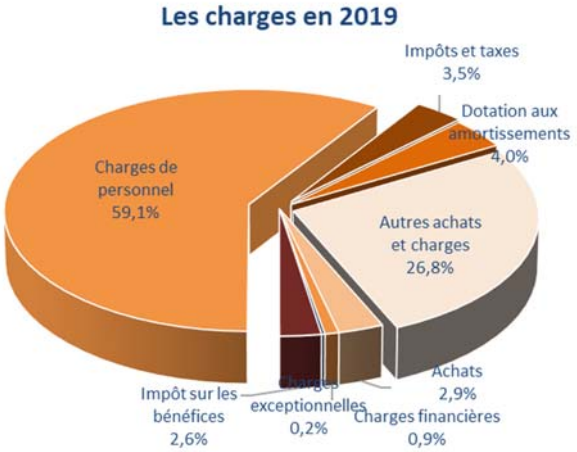
Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_02-DE

## IV.12.2. Synthèse des comptes 2019

### A – Les produits et charges au 31/12/2019 :

Le montant total des produits s'élève à 7 029 K€ et ceux-ci sont composés à plus de 99% des produits d'exploitation. Ils ont augmenté de 15% par rapport à 2018 du fait notamment d'une hausse du chiffre d'affaires (+32%). Les produits financiers se sont élevés à 24 K€ (5 K€ en 2018). Les produits exceptionnels, d'un montant de 25 K€, sont en baisse (80 K€ en 2018).

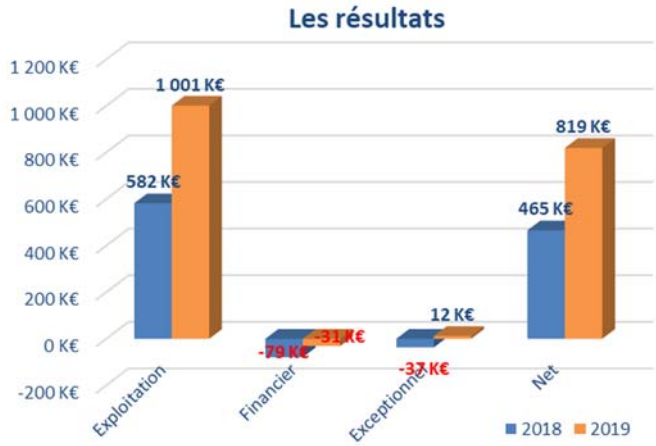


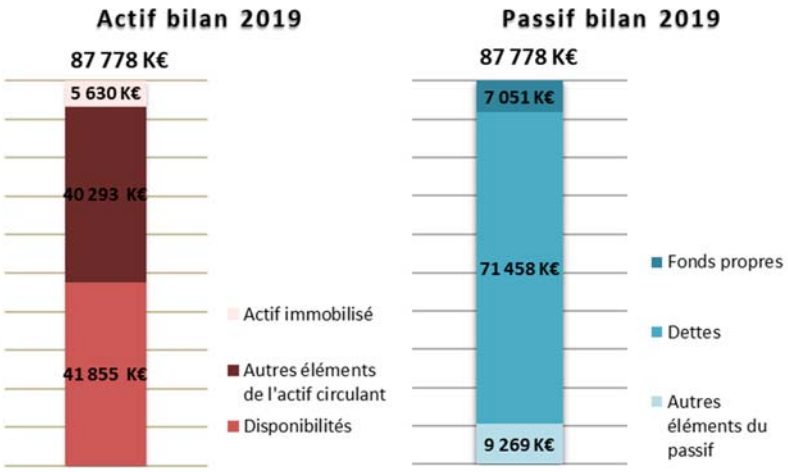

Le montant total des charges s'élève à 6 210 K€ et celles-ci sont en hausse de 10 % par rapport à l'année 2018. Elles sont composées à 96% des charges d'exploitation. Celles-ci recouvrent : les charges de personnel, d'un montant de 3 672 K€, en hausse de 14%, les autres achats et charges externes à hauteur de 1 665 K€ en hausse de 14%, les impôts, taxes et versements assimilés pour 215 K€ et des achats pour un montant de 178 K€. Les dotations aux amortissements et provisions pour charges d'exploitation s'élèvent à 250 K€. Les charges financières représentent 55 K€ (85 K€ en 2018) et les charges exceptionnelles 13 K€ (117 K€ en 2018). L'impôt sur les bénéfices s'élève à 163 K€.

### B - Le résultat de l'exercice :

Le résultat d'exploitation positif s'élève à 1 001 K€.
Le résultat financier est déficitaire de -31 K€.
Le résultat exceptionnel est de 12 K€.
L'ensemble des résultats cumulés après la prise en compte de l''impôt sur les bénéfice (163 K€) présente un excédent de 819 K€ pour l'exercice 2019.




### C - Les comptes de bilan au 31/12/2019 :




Le montant total du bilan (fonctionnement, opérations de mandat et concessions) s'élève à 87,8 M€ (44,2 M€ en 2018). Les fonds propres s'élèvent à 7 M€, soit 8 % du montant total du bilan 2019.

### D – Les filiales:

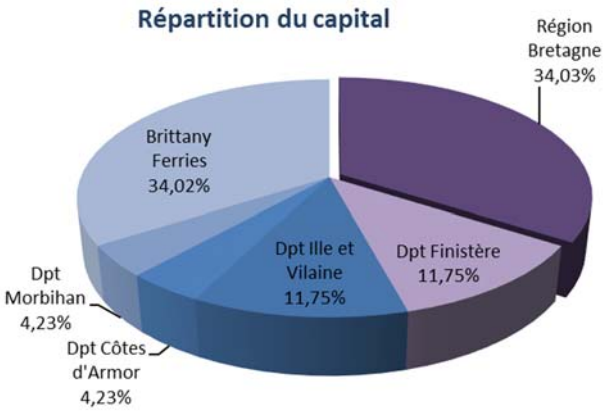
Au 31/12/2019, la SEMBREIZH détient 42,86% du capital de la SAS EILAN, soit 1 285,8 K€ (résultat 2019 : - 61 K€), 26% de la SAS CO BIOGAZ, soit 26 K€ (résultat 2019 : -101 K€) et 24.3% du capital de la SAS BREIZH IMMO, soit 2 400 K€ (part souscrite et versée de 1 230 K€ en octobre 2019 suite à l'augmentation du capital de la SAS Breizh Immo) (résultat 2019 : -34 K€).

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_02-DE

# IV.13 La Société Anonyme Bretonne d'Économie Mixte d'Equipement Naval (SABEMEN)

## IV.13.1. Présentation de la SABEMEN et ses activités

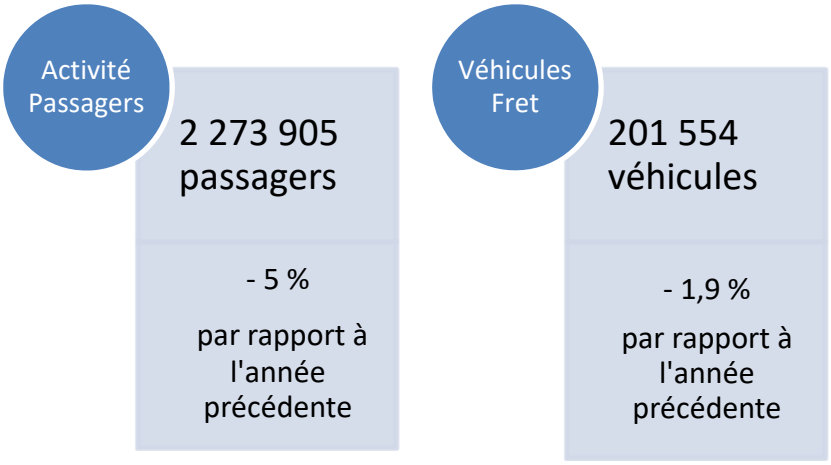
**Création** en 1982,
**Statut juridique** : société anonyme d'économie mixte.
**Représentation régionale dans la Gouvernance** : Gwenegan BUI (Président Directeur Général), Gérard LAHELLEC (titulaire), Agnès LE BRUN (titulaire), Martin MEYRIER (titulaire), Loïg CHESNAIS-GIRARD (suppléant), Stéphane PERRIN (suppléant), Laurence FORTIN (suppléante), Claire GUINEMER (suppléante).




Au 31/10/2019, le capital de la SABEMEN s'élevait à 83,4 M€ avec 5 560 000 titres répartis entre 9 actionnaires. 68 % des titres étant détenus à part égale, entre la Région Bretagne et la société privée Bretagne Angleterre Irlande 'B.A.I' (Brittany Ferries). Les Départements du Finistère et d'Ille-et-Vilaine, détiennent également 653 333 titres chacun, les Départements des Côtes-d'Armor et du Morbihan, 235 000 titres chacun. Par ailleurs, 3 entreprises détiennent chacune 1 part.

**Activités** : La SABEMEN a pour objet le financement et l'acquisition de navires transbordeurs (directement ou indirectement, par voie de filiales existantes ou à créer) en vue de leur affectation sur les lignes internationales à un armement assurant des services de marchandises et de passagers et dont l'activité est essentiellement basée sur la desserte des ports de la Bretagne.
Elle a également poursuivi l'exécution des conventions qui ont été approuvées au cours des exercices antérieurs avec la société Brittany Ferries Bretagne Angleterre Irlande (BAI) avec un contexte particulier concurrentiel 'passagers' sur le Transmanche.

Activité de la société BAI plus en détail :




<u>Le suivi des conventions et de la caution solidaire et indivisible :</u>

Les conventions approuvées au titre des exercices antérieurs pour l'intérêt social, se sont poursuivies et concernent :

- La convention de trésorerie conclue le 3 juillet 2008 pour une durée indéterminée avec la SOMABRET: ces avances en comptes courants ont généré des produits financiers sur l'exercice 2018/2019 de 18 442 €.
- La convention dont l'engagement a été pris le 8 novembre 2013 pour une caution solidaire et indivisible afin de garantir, au bénéfice des prêteurs, les engagements de la SNC ARMORIQUE au titre de la convention de prêt à hauteur de 40 % de la somme principale plus les autres frais. Les produits financiers s'élèvent à 8 021 € sur la base

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_02-DE

de l'encours principal de 5 612 392 € au 31/10/2019.

- La convention dont l'engagement a pris effet le 29 mai 2009 pour porter caut[illegible]daire et conjointe avec la BAI SA au profit de la société SOMABRET pour garantir à hauteur de 75 % les enga[illegible] titre d'un Prêt Long Terme 2009. Les produits financiers s'élèvent à 2 989 €.
- La caution solidaire et indivisible du 9 juillet 2015 pour garantir, au bénéfice des prêteurs, les engagements de la SAS SOMABRET au titre de la convention de prêt pour le financement des travaux de Scrubbers (système de nettoyage des fumées) du Pontaven à hauteur de 75 % de la somme principale de 13 800 000 €, soit 10 275 000 € plus les autres frais. L'encours est comptabilisé dans un compte de produits financiers pour 7 254 € sur la base de l'encours principal de 3 047 857 € au 31/10/19.
- La caution solidaire et indivisible du 19 février 2015 pour garantir, au bénéfice des prêteurs, les engagements de la SAS SOMABRET au titre de la convention Scrubbers Facility Guarantee BAI à hauteur de 40% de la somme en principal de 10 000 000 €, soit 4 000 000 € plus les autres frais. La rémunération est comptabilisée dans un compte de produits financiers pour 5 767 € sur la base de l'encours principal de 5 000 000 € au 31/10/2019.

## IV.13.2. Synthèse des comptes de l'exercice 2019

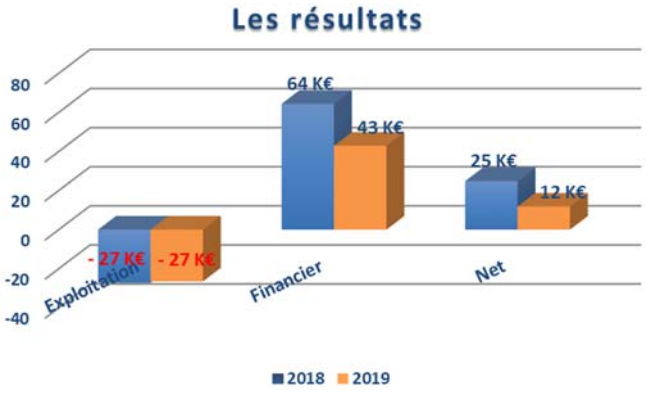
La Région Bretagne a été destinataire des comptes de la SABEMEN relatifs à l'exercice clos au 31 octobre 2019. Les comptes certifiés par un commissaire aux comptes ont été approuvés le 5 février 2020. Le résultat de la compagnie s'élève à 11 800 € et a été affecté au poste de réserve légale en intégralité.

**A – Les produits et charges au 31/10/2019 :**

Les charges d'exploitation d'un montant de 26,5 K€ ont baissé de 2,5 % par rapport à l'exercice 2018 (27,2 K€). Elles comprennent les charges externes, composées des coûts d'assurances, d'honoraires et de services bancaires. Le résultat d'exploitation est structurellement déficitaire du fait de l'absence de chiffre d'affaires et d'autres produits d'exploitation.
Les produits financiers ont diminué de 33,4 % par rapport à l'année 2018 et s'élèvent à 42,9 K€.
L'impôt sur les sociétés impacte le résultat net de l'exercice à hauteur de 4,6 K€.

**B - Le résultat de l'exercice :**

Le résultat d'exploitation s'élève à – 26,5 K€.
Le résultat financier d'un montant de 42,9 K€, enregistre une diminution de 33,4 %. Le résultat courant avant impôts s'élève à 16,4 K€, soit une baisse de 55,9 % par rapport à l'année 2018.
L'ensemble de ces résultats, après impôts présente un résultat bénéficiaire de 11,8 K€.




**C - Les comptes de bilan au 31/10/2019 :**

Le total du bilan se chiffre à 92,3 M€.
L'actif se compose essentiellement d'immobilisations financières à hauteur de 98,5 % pour 90,9 M€, sans évolution sur un an. Les créances sont stables et s'élèvent à 1,4 M€. Les disponibilités sont quasi nulles. Le passif se compose du capital qui reste stable, soit 83,4 M€, et des réserves légales de 1,2 M€. Les réserves réglementées de 1,2 M€ ainsi que les autres réserves de 6,5 M€ restent au même niveau qu'en 2018.

**D- Les activités des filiales et des sociétés contrôlées**

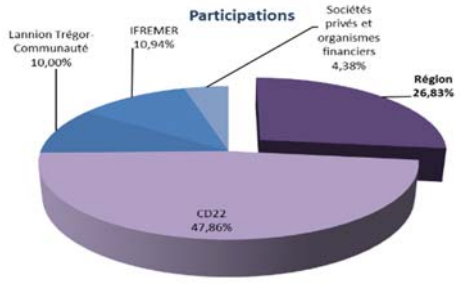
Dans le cadre de l'activité des filiales et des sociétés qu'elle contrôle indirectement, la société SABEMEN détenait à la clôture de l'exercice 2018/2019, 75,02 % du capital de la SAS SOMABRET, soit 38 700 K€, société qui porte les navires BRETAGNE, PONT AVEN et ARMORIQUE. Au 31/10/2019, cette SAS enregistrait 13 M€ de produits d'exploitation, constitués des loyers facturés à BAI, et 16,1 M€ de charges, soit un résultat d'exploitation négatif de 3,1 M€. Le résultat financier était positif à hauteur de 4,2 M€ et le bénéfice comptable s'élevait à 1,7 M€.

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_02-DE

# IV.14 Le Centre d'Étude et de Valorisation des Algues (CEVA)

## IV.14.1. Présentation du CEVA et ses activités

**Création** en 1982 sous forme associative puis sous la forme d'une société d'économie mixte en 1986 pour répondre aux besoins exprimés de la filière de mettre en œuvre une recherche appliquée portant sur les algues, leur mode de développement et de production, ainsi que leurs utilisations économiques et industrielles.
**Statut juridique** : société anonyme d'économie mixte.
**Représentation régionale dans la Gouvernance** : Thierry BURLOT, Gabi CADIOU, Fanny CHAPPE




Au 31/12/2019, le capital social s'élevait à 800 000 €. Il est détenu à hauteur de 84,6 % par les collectivités locales, dont 47,86 % par le Département des Côtes d'Armor, 26,83 % par le Conseil régional et 10% par Lannion-Trégor Communauté.
10,94 % du capital est détenu par l'IFREMER et 4,38 % par des sociétés privées françaises.

**Activité :** Le CEVA a pour mission d'assurer le transfert des connaissances dans le domaine industriel afin de favoriser le développement économique, de développer en partenariat avec les personnes morales de droit public, toute activité scientifique et technique en rapport avec la protection de l'environnement, l'estimation des ressources végétales marines, leur gestion et leur production. Le CEVA assure 4 types d'activités :

- Une mission d'intérêt général régionale dans le cadre de sa mission de sensibilisation, de promotion, d'accompagnement et de diffusion de l'innovation auprès des entreprises ;
- Une activité de Recherche et Développement dans le cadre de projets de recherche notamment collaboratifs visant à anticiper les technologies ou produits de demain ;
- Une activité de recherche sous contrat pour le compte d'industriels dans la définition de leurs produits ou process ;
- Une activité de recherche d'appui technique, de veille et d'observatoire à destination des collectivités territoriales et de l'Etat sur la question du phénomène des algues vertes.

| | |
|---|---|
| Sensibilisation, conseil et accompagnement de projets d'innovation | •Mise à disposition de connaissances scientifiques et techniques dans le domaine des algues.<br>•Conseils techniques, technologiques ou réglementaires donnés aux entreprises dans le cadre de rencontres, d'entretiens téléphoniques ou de visioconférences.<br>•270 structures accompagnées dont 49 PME bretonnes (pour 28, visites sur site ou rencontres).<br>•2 projets d'innovation de PME montés et accompagnés par le CEVA, 11 projets d'innovation impliquant le CEVA en tant que partenaire. |
| Veille prospective et stratégique | •Environnement: nouveaux outils de monitoring et d'aide à la décision, écophysiologie des algues et environnement, indicateurs de la qualité des eaux, détermination de zones propices à la culture, phytoépuration.<br>•Culture d'algues: développement et transfert vers les opérateurs de méthodes de production commerciales, domestication de nouvelles espèces, aquaculture multitrophique intégrée en mer et à terre, culture en eaux douces.<br>•Installation des opérateurs et mise en marché: caractérisation des besoins des filières en aval et en amont, normalisation et qualification des filières de production, promotion de l'algue.<br>•Valorisation des algues: nouveaux produits et procédés, bénéfices des algues en nutrition et santé, évaluation environnementale et économique des filières.<br>•Structuration et alimentation de bases de données bibliographiques à usage interne.<br>•Revues de presse, collecte de données techniques et économiques. |
| Animation et diffusion | •Accueil de partenaires, de professionnels et d'acteurs locaux pour la promotion et la valorisation des travaux du CEVA.<br>•13 évènements d'animations technologiques organisés et co-organisés.<br>•Rédaction d'articles scientifiques, diffusion d'informations dans des revues professionnelles.<br>•18 jours de formations auprès de 138 personnes dont 8 entreprises et 5 établissements d'enseignement. |
| Réseaux et contribution aux politiques publiques | •Implication dans de nombreux réseaux publics ou privés en vue de la structuration de la filière et d'émergence de projets : ACT Food Bretagne, membre de Valorial, du pôle Mer Bretagne Atlantique, du pôle Aquimer, du Cosmed (réseau des PME bretonnes de la cosmétique), implication dans le réseau international ERA-NET Phycomorph dédié à l'étude et à la maîtrise du développement biologique des macroalgues<br>•Contributions aux politiques publiques par des expertises en matière de règlementation, normalisation et participation à différentes instances et groupes de travail... |

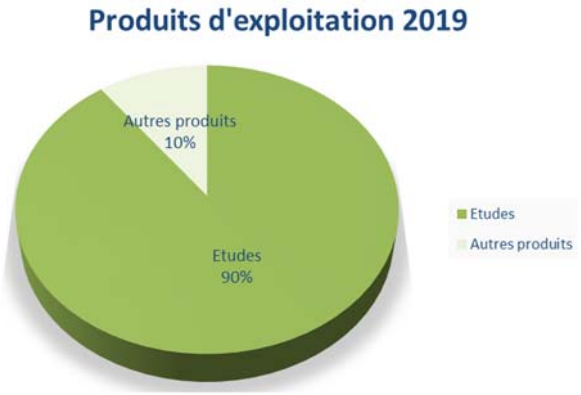
Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_02-DE

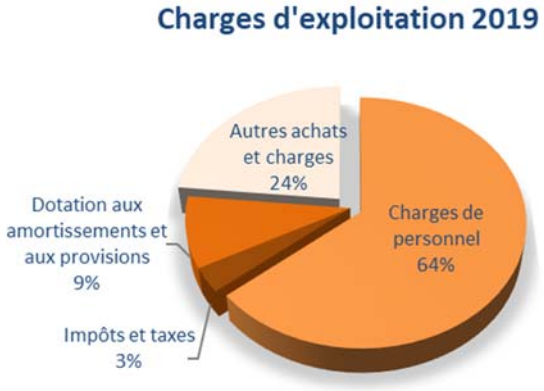
## IV.14.2. Synthèse des comptes de l'exercice 2019

Les comptes du CEVA transmis à la Région Bretagne ont été clôturés au 31/12/20
Le résultat net de l'exercice est de 86 K€.

### A – Les produits et charges au 31/12/2019 :

Le montant total des produits s'élève à 2 443 K€, en hausse de 14,9% par rapport à 2018. Ils comprennent, les produits d'exploitation d'un montant total de 2 438 K€ (2 118 K€ en 2018), soit 99,7 % du total des produits, dont le chiffre d'affaires net représente 2 190 K€ (près de 90% du montant total des produits d'exploitation) en hausse de 12,4% par rapport à 2018. Les produits financiers s'élèvent à 2 K€ et les produits exceptionnels à 4 K€.



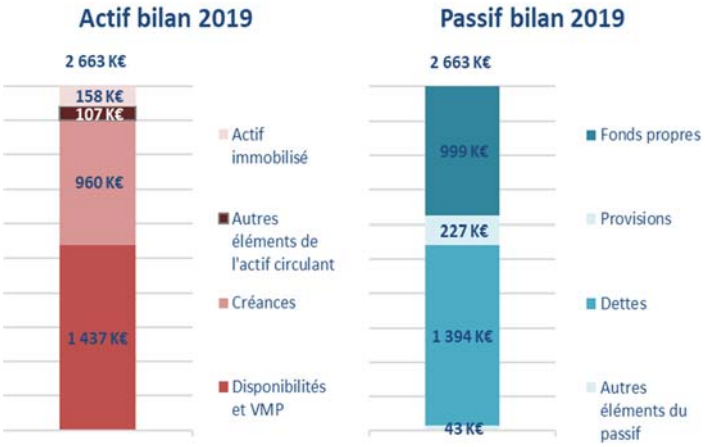

Le montant total des charges s'élève à 2 357 K€ et enregistre une hausse de 26,9 % par rapport à 2018.
Elles comprennent les charges d'exploitation d'un montant de 2 285 K€, dont : les frais de fonctionnement courant pour 514 K€ soit 24 % des charges d'exploitation ; les impôts, taxes et versements assimilés pour un montant de 106 K€ ; les charges de personnel pour un montant de 1 516 K€, soit 64 % des charges d'exploitation. Les dotations aux amortissements et aux provisions représentent 149 K€.
Les charges financières sont quasi inexistantes et les charges exceptionnelles s'élèvent à 72 K€.

### B - Le résultat de l'exercice :

Le résultat d'exploitation est excédentaire de + 153 K€ (-124 K€ en 2018). Le résultat financier est de 1 K€ (3 K€ en 2018).
Le résultat exceptionnel est négatif de 68 K€ (-56 K€ en 2018).
L'ensemble de ces résultats cumulés présente un résultat de l'exercice 2019 excédentaire de 86 K€.




### C - Les comptes de bilan au 31/12/2019 :




Le montant total du bilan s'élève à 2 663 K€ (2 360 K€ en 2018).
Au passif, il est principalement composé :
- de fonds propres s'élevant à 999 K€ (913 K€ en 2018)
- des provisions pour risques et charges s'élevant à 227 K€ (247 K€ en 2018)
- des emprunts et des dettes pour un montant total de 1 394 K€ (1 024 K€ en 2018).

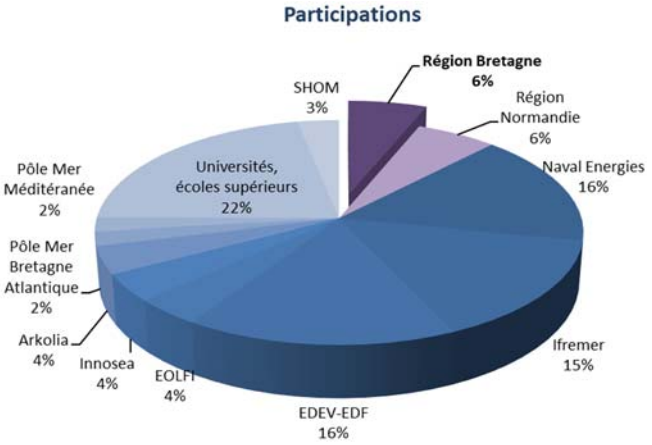
A l'actif, il est principalement composé :
- de l'actif immobilisé pour 158 K€ (140 K€ en 2018)
- des créances d'un montant de 960 K€ (1 136 K€ en 2018)
- des disponibilités et des valeurs mobilières de placement s'élevant à 1 437 K€ (1 038 K€ en 2018).

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_02-DE

# IV.15 France Energies Marines (FEM)

## IV.15.1. Présentation de FEM et ses activités

**Création** La SAS France Energies Marines a été créée le 3 janvier 2019 pour donner un nouvel essor à l'association France Energies Marines créée en 2012, cette dernière ne poursuivant son activité que jusqu'en 2022. FEM est Institut de la Transition Energétique (ITE) dédié aux EMR depuis le 30 août 2019.
**Statut juridique** : société par actions simplifiée.
**Représentation régionale dans la Gouvernance** : Gaël Le SAOUT (Titulaire), André CROCQ (suppléant)




Au 31/12/2019, le capital social s'élevait à 499 000 €. Il est détenu par 18 associés, acteurs des secteurs public et privé. La Région Bretagne est entrée au capital de FEM en 2019 via une prise de participation de 30 K€, soit 6 % du capital.

**Activité :** La SAS FEM a pour objet, tant en France qu'à l'étranger, la réalisation de tout type d'activités de recherche et développement en vue de l'essor d'une filière industrielle française dans le domaine des énergies marines renouvelables. Pour ce faire, elle entreprend :

- des activités de recherche, de développement, de production et d'exploitation commerciale de solutions matérielles et logicielles dans le domaine des énergies marines renouvelables ;
- la mise en place d'infrastructures permettant d'accompagner les acteurs français de la filière des énergies marines renouvelables ;
- des activités de conseil et prestations dans le domaine des énergies marines renouvelables ;
- une contribution essentielle à la coordination de la Recherche & Développement nationale, publique et privée, de la filière des énergies marines renouvelables ;
- le développement de coopérations européennes et internationales en vue du développement de projets structurants pour la filière des énergies marines renouvelables ;
- la valorisation des actifs de propriété intellectuelle développés.

Les activités de R&D et de service de France Energies Marines s'articulent autour de quatre programmes :

| | |
|---|---|
| Caractérisation de sites | •**Météocéan** (Ressources énergétiques ; Etats de mer ; Evènements extrêmes)<br>•**Géologie/géophysiques marines** (Géotechnique ; Dynamique sédimentaire)<br>•**12 projets** (18M€ - part FEM : 4,7 M€) |
| Conception des technologies | •**Conception en environnement marin** (Couplage fluide/structure ; Impact du biofouling ; Comportement des liaisons fonds-surface)<br>•**Suivi en service** (Fatique et vieillissement ; Stratégies de monitoring)<br>**11 projets** (11M€ - part FEM : 4,6 M€) |
| Intégration environnementale | •**Impacts environnementaux** (Effets des EMR ; Remise en contexte)<br>•**Impacts socio-économiques** (Interaction avec activités maritimes ; Acceptabilité)<br>**20 projets** (17M€ - part FEM : 4,5 M€) |
| Optimisatation des parcs | •**Architectures de fermes** (Disposition machines, liaison fond-surface ; Mutualisation ancrage et connexions)<br>•**Intégration aux réseaux** (Connecteurs, hubs et sous-stations ; Stockage, lissage de la production)<br>**5 projets** (12 M€ - part FEM : 1,8 M€) |

*NB : Nombre de projets (cumul Association et SAS). Coût total opéré (part FEM)*

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_02-DE

**Les principales réalisations 2019 :**
La fin d'année 2019 a été consacrée à la capitalisation de la société, la mise en place [illegible] ensemble du cadre administratif et la préparation de projets pour un démarrage de l'activité de R&D dès le début d[illegible] 2020.

Les principaux projets montés par l'Institut et validés par son Assemblés Générale en décembre 2019 sont : DIMPACT dont l'objectif est d'améliorer dans les documents de certification la prise en compte des efforts induits par les déferlantes sur les éoliennes flottantes, MONAMOOR dont l'objectif est d'améliorer les outils de modélisation et de suivi en service des lignes d'ancrage en nylon pour l'éolien flottant, RESCORE dont l'objectif est de développer un centre de ressource garantissant la pérennisation et diffusion (restreinte) des bases de données pertinentes pour le secteur EMR, WINDSERV dont l'objectif est de développer une approche multi-modèles pour prédire les impacts des fermes éoliennes ainsi que les services rendus et COMEET dont l'objectif est de coordonner un comité d'experts sur les enjeux environnementaux liés aux EMR.

France Energies Marines a également été colauréate d'appels à projets de l'ADEME, projets ORNITEOF, ECOSYSMEOF, SEMMACAPE et de la Région/FEDER : SUBSEA4D.

Le conventionnement par l'Etat, en tant qu'Institut de Transition Energétique se concrétise par un co-financement initial, au travers du Programme des Investissements d'Avenir de 4 millions d'euros sur 2 ans alloué sur une nouvelle enveloppe gérée par l'Agence Nationale de la Recherche (ANR).

## IV.15.2. Synthèse des comptes de l'exercice 2019

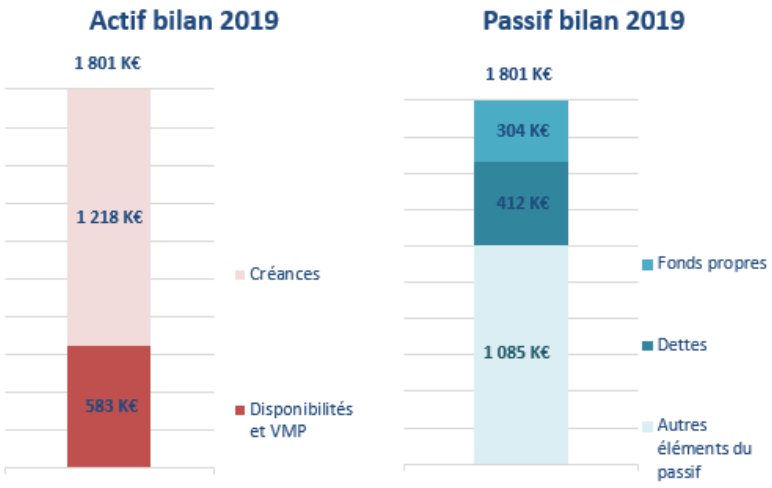
Les comptes de FEM transmis à la Région Bretagne ont été clôturés au 31/12/2019.

**A – Le compte de résultat au 31/12/2019 :**

Le résultat net de l'exercice est de -195 K€.

La SAS, créée début 2019, a débuté son activité relativement rapidement par le montage des projets Recherche & Développement. En parallèle, des négociations avec des potentiels nouveaux partenaires et/ou contributeurs ont été engagées afin de développer l'activité de la SAS.
Ces actions ont été menées par le personnel de l'Association France Energies Marines, qui refacture la SAS. Ceci constitue la quasi-totalité des charges.
Les contributions quant à elles, facturées sur 2019, sont relatives aux projets de R&D montés en 2019. La validation de ces projets ayant eu lieu le 13 décembre 2019, leur produit ne sera constaté qu'à partir du démarrage des projets, en 2020, en fonction de leur état d'avancement.

**B - Les comptes de bilan au 31/12/2019 :**




Le montant total du bilan s'élève à 1 801 K€.
Au passif, il est principalement composé :
- de fonds propres s'élevant à 304 K€ ;
- des dettes fournisseurs et fiscales pour un montant de 412 K€ ;
- des produits constatés d'avance pour 1 085 K€.

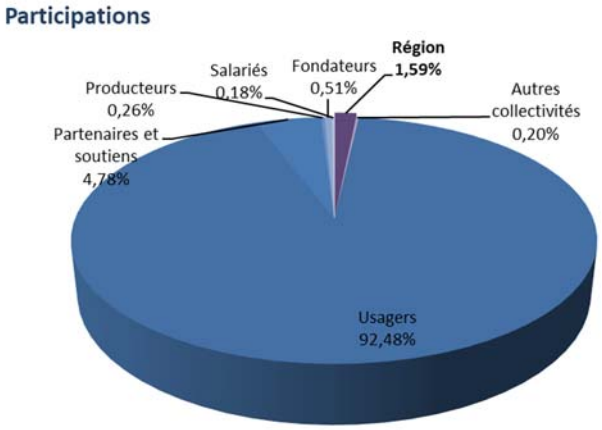
A l'actif, il est principalement composé :
- des créances (contributions restant à recevoir) pour 1 218 K€ ;
- des disponibilités s'élevant à 583 K€.

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_02-DE

# IV.16 Enercoop

## IV.16.1. Présentation d'Enercoop et ses activités

**Création** en 2013 constituant le 5ème essaimage régional de la coopérative nationale de fourniture d'électricité renouvelable
**Statut juridique** : société coopérative d'intérêt collectif à capital variable
**Représentation régionale dans la Gouvernance :** André CROCQ




Au 31/12/2019, le capital d'Enercoop Bretagne s'élevait à 1 255 300 €.

Il est détenu majoritairement par des usagers. La part de la Région représentait 1,59%.

**Activité** :
S'appuyant sur le pacte Electrique Breton signé en décembre 2010, la Région a souhaité soutenir la création d'Enercoop Bretagne, coopérative de production et de services énergétiques appartenant au secteur de l'Economie Sociale et Solidaire.
Enercoop Bretagne s'approvisionne directement et à 100% auprès de producteurs d'énergies renouvelables. L'électricité est produite grâce à des installations hydrauliques au fil de l'eau, petites éoliennes, toits solaires, biogaz agricole. Au-delà de commercialiser de l'électricité, Enercoop a pour objectifs de répondre aux ambitions suivantes:
- promouvoir les énergies renouvelables,
- défendre la maîtrise de la consommation d'énergie,
- décentraliser la production
- offrir à chaque citoyen.ne la possibilité de s'approprier l'accès à l'énergie.

| | |
|---|---|
| Développement de l'offre | •7 489 clients particuliers<br>•760 clients professionnels<br>•19 collectivités<br>•Participation à des projets de production d'énergie renouvelable:<br>• Soleil du Grand Ouest<br>•Projet éolien de Saint Ganton<br>•Projet éolien Aberwatt<br>•Projet éolien de Berrien |
| Maîtrise de l'énergie | •Formation à l'outil Dr Watt pour la maîtrise de la consommation des particuliers<br>•Accompagnement énergétique des professionnels: état des lieux et programmation d'un plan d'action pour réduire la consommation énergétique.<br>•Accompagnement de porteurs de projet d'autoconsommation collective. |
| Production | •Nouveaux producteurs pour approvisionner le réseau Enercoop: en septembre 2019, le parc éolien de Plouguin (10 MW) et le moulin de Lescoat (12 MW), en novembre 2019, le parc éolien de Beuzec-Cap-Sizun (1,5 MW) |

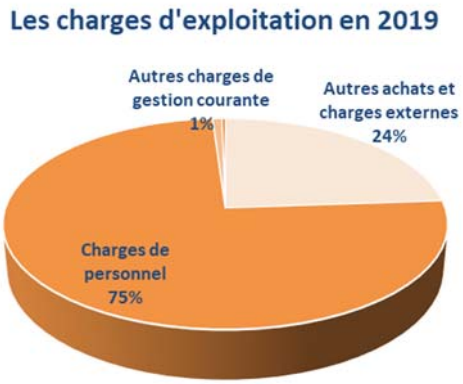
Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_02-DE

## IV.16.2. Synthèse des comptes de l'exercice 2019

**A – Les produits et charges au 31/12/2019 :**

Le montant total des produits s'élève à 386 K€.
Ils comprennent les produits d'exploitation pour un montant total de 379 K€, (+33 % par rapport à 2018), dont 367 K€ de chiffre d'affaires.
En 2019, les produits financiers représentent 5 K€ et les produits exceptionnels 2 K€.

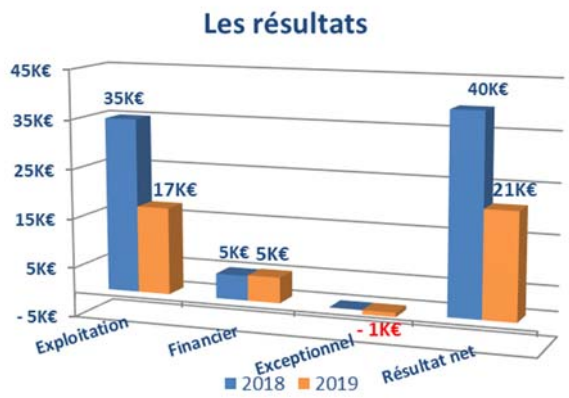


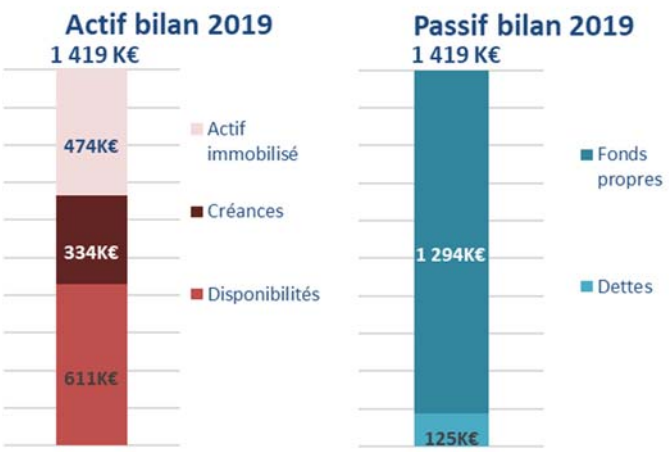

Le montant total des charges s'élève à 365 K€.
Elles comprennent les charges d'exploitation pour un montant de 362 K€, (+44 % par rapport à 2018).
Elles se composent essentiellement des charges de personnel et des autres achats et charges externes (charges de fonctionnement).
Elles sont complétées par d'autres charges de gestion courante.
Des charges exceptionnelles s'élèvent à 3 K€ en 2019.

**B - Le résultat de l'exercice :**

Le résultat d'exploitation est positif de 17 K€.
Le résultat financier est positif de 5 K€.
Le résultat exceptionnel est déficitaire de -1 K€.
L'ensemble des résultats cumulés au titre de l'exercice 2019 présente un bénéfice de 21 K€.




**C - Les comptes de bilan au 31/12/2019 :**




Le montant total du bilan s'élève à 1 419 K€. Les fonds propres d'un montant de 1 294 K€ représentent 91 % du bilan.

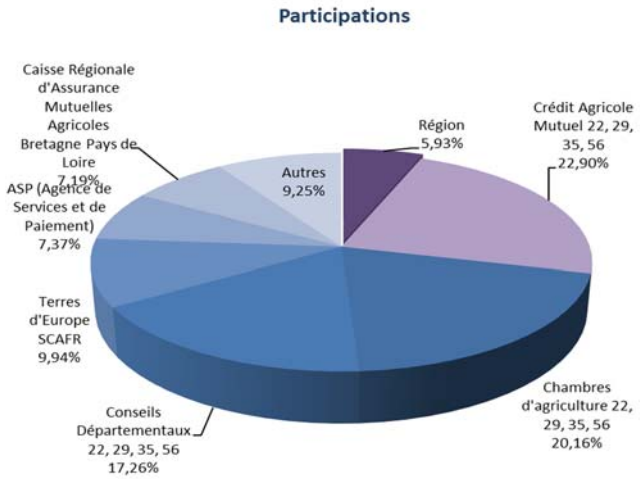
L'actif est composé de l'actif immobilisé pour 474 K€, des créances pour 334 K€ et des disponibilités pour un montant de 611 K€.

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_02-DE

# IV.17 SAFER Bretagne

## IV.17.1. Présentation de la SAFER et ses activités

**Prise de participation de la Région :** 2006
**Statut juridique** : société d'aménagement foncier et rural à but non lucratif
**Représentation régionale dans la Gouvernance :** Alain LE QUELLEC, Dominique RAMARD




Au 31/12/2019, le capital de la SAFER Bretagne s'élevait à 1 854 000 €.

La part de la Région représentait 5,93%.

**Activité** :
Les missions des SAFER sont imposées par la loi (Article L141-1 du Code rural et forestier). Elles concourent à la protection des espaces agricoles, naturels et forestiers; à la protection des ressources naturelles; au développement durable des territoires ruraux et assurent la transparence du foncier rural.

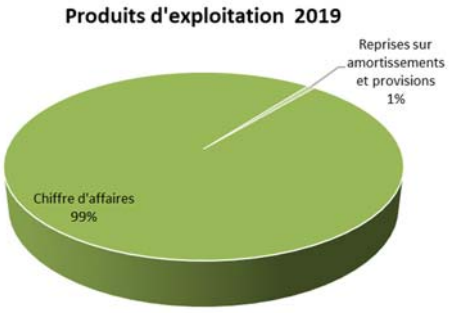
| | |
|---|---|
| Veille sur le marché foncier rural | •Recensement des projets de vente<br>•Connaissance du prix des terres, des prés, des vignes et des forêts<br>•Identification des zones de pression foncière<br>•Connaissance de l'utilisation des espaces |
| Dynamiser l'agriculture | •Acquisition de biens pour la revente à de jeunes agriculteurs<br>•Préemption sur certaines terres agricoles<br>•Transmission-installation des exploitations à vendre<br>•Partenariat avec les banques ou les collectivités pour favoriser l'installation de jeunes agriculteurs<br>•Réalisation d'installation d'exploitation en agriculture biologique |
| Développer la vitalité des territoires | •Aménagement du territoire<br>•Acquisition de biens ruraux<br>•Remaniement parcellaire<br>•Protection de l'environnement |

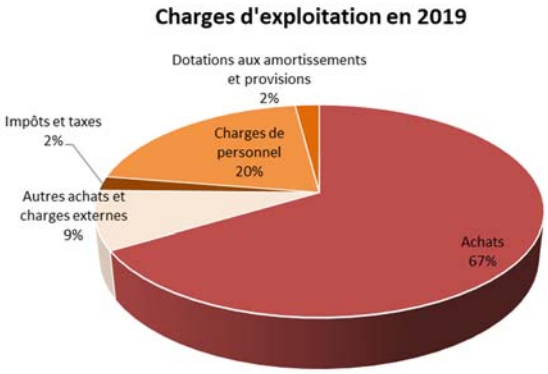
Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_02-DE



## A – Les produits et charges au 31/12/2019 :

Le montant total des produits s'élève à 13 879 K€.
Ils comprennent, les produits d'exploitation pour un montant total de 13 828 K€, -1,62 % par rapport à 2018), dont 13 673 K€ de chiffre d'affaires.
Les produits financiers et les produits exceptionnels représentent 51 K€ en 2018, soit moins de 0,5% du total des produits.

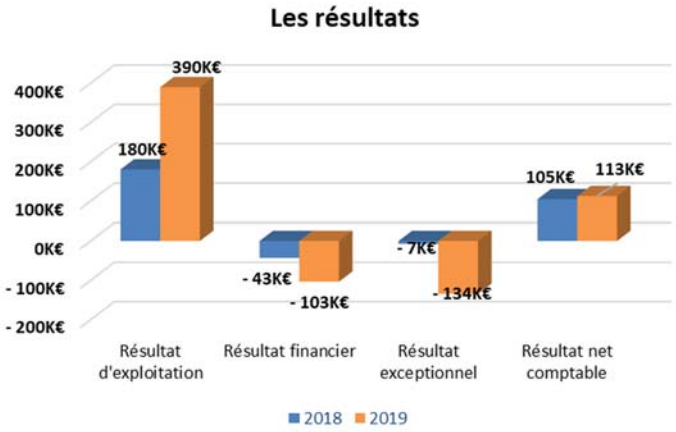


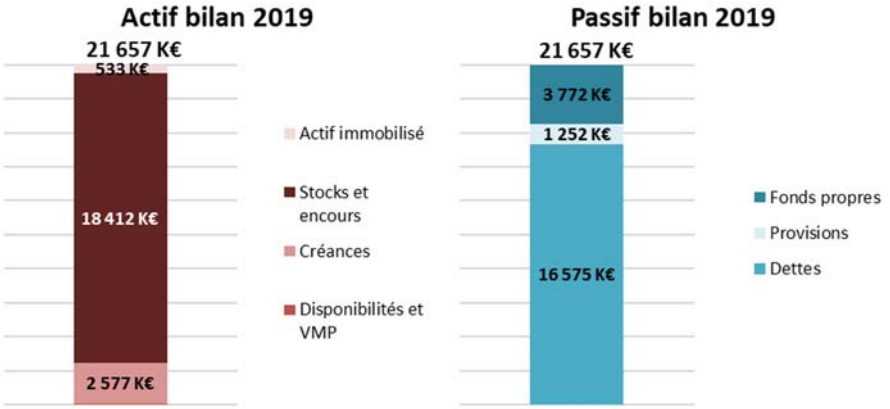

Le montant total des charges s'élève à 13 767 K€.
Elles comprennent les charges d'exploitation pour un montant de 13 438 K€, (-3,15 % par rapport à 2018).
Elles se composent essentiellement des achats de propriété. Les charges de personnel représentent 20% du total des charges d'exploitation. Elles sont complétées par les autres achats et charges externes, les impôts et taxes et les dotations aux amortissements et aux provisions.
Les charges financières et les charges exceptionnelles s'élèvent à 289 K€.

## B - Le résultat de l'exercice :

Le résultat d'exploitation est positif de 390 K€.
Le résultat financier est déficitaire avec un montant de -103 K€ tout comme le résultat exceptionnel de -134 K€.
Le cumul de ces résultats et la prise en compte de l'impôt sur les sociétés permettent d'aboutir à un bénéfice de 113 K€ au titre de l'exercice 2019.




## C - Les comptes de bilan au 31/12/2018 :




Le montant total du bilan s'élève à 21 657 K€. Les fonds propres d'un montant de 3 772 K€ représentent 17 % du bilan.

L'actif est principalement composé des propriétés foncières comptabilisées en stocks et encours.

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_02-DE

# IV.18 Le Comité Régional du Tourisme (CRT)

L'article L131-1 du code du tourisme dispose que le Comité régional du tourisme soumette annuellement son rapport financier au Conseil régional siégeant en séance plénière.

## IV.18.1. Présentation du CRT et ses activités

**Création** par la loi du 3 janvier 1987 relative à l'organisation régionale du tourisme.

**Statut juridique** : organisme parapublic avec le statut d'association régie par la loi 1901.

**Représentation régionale dans la Gouvernance :** Anne GALLO (Présidente), Martin MEYRIER, Evelyne GAUTIER-LE BAIL, Gaby CADIOU, Claire GUINEMER, Patrick LE FUR

**Activité** : Conformément à ses statuts adoptés en février 2018, le CRT a notamment pour mission :
- l'observation et le suivi de l'évolution du tourisme en Bretagne et des pratiques des clientèles ;
- le développement de l'offre touristique et l'accompagnement des professionnels du secteur ;
- la promotion et la coordination des actions de promotion touristique de la région Bretagne sur les marchés français et étrangers ;
- la mise en œuvre d'actions relevant de la politique du tourisme de la Région, notamment dans le domaine des études, de la planification, de l'aménagement et de l'équipement, des aides aux hébergements, des assistances techniques à la commercialisation ainsi que de la formation professionnelle.

A la demande du Conseil régional, le Comité Régional du Tourisme peut également être sollicité, à titre de conseil, sur tout projet d'intervention de la Région ayant un impact sur le tourisme.
Dans le cadre de ses compétences, le Comité Régional du Tourisme peut se voir confier des attributions complémentaires par le Conseil régional ainsi que, par voie de convention, par d'autres collectivités territoriales ou d'autres personnes morales de droit public ou de droit privé.

| | |
|---|---|
| Missions d'observation | •Suivi de la fréquentation<br>•Enquêtes de conjoncture auprès des professionnels du tourisme<br>•Baromètre des rencontres professionnelles<br>•Deux nouvelles enquêtes d'ampleur :<br>•Enquête sur la notoriété des stations littorales<br>•Deux enquêtes sur le nautisme en Bretagne et la pratique des jeunes.<br>•Analyse et diffusion de l'enquête itinérance. |
| Développement de l'offre | •Coordination et déploiement du projet eBreizh connexion.<br>•Participation plus active dans la stratégie et le déploiement de la marque Bretagne.<br>•Coordination, sensibilisation et accompagnement en matière de tourisme durable .<br>•Accompagnement des stratégies intégrées des Destinations touristiques.<br>•Implication dans des démarches d'itinérance nationales ou européennes.<br>•Qualification de l'offre Bretagne.<br>•Création de produits touristiques "idées de séjours" expériences bretonnes.<br>•Promotion commerciale (relations avec les tour-opérateurs étrangers) |
| Communication et promotion | •Poursuite du déploiement de l'écosystème tourismebretagne.com (site en 6 langues) primé en 2019<br>•Fusion et refonte de l'écosystème réseaux sociaux<br>•Déploiement d'une stratégie de communication partenariale et élaboration d'une nouvelle campagne de communication pour 2019 déployée sur trois bassins en France et 12 marchés internationaux<br>•Coordination du label villes et villages fleuris et évolution du fonctionnement régional. |
| Accueil des tournages | •Poursuite des missions d'accueil des tournages<br>•Contribution à la définition et au déploiement de la stratégie Bretagne Cinéma |

Envoyé en préfecture le 16/07/2020
Reçu en préfecture le 16/07/2020
Affiché le
ID : 035-233500016-20200709-20_DFE_SEGEP_02-DE

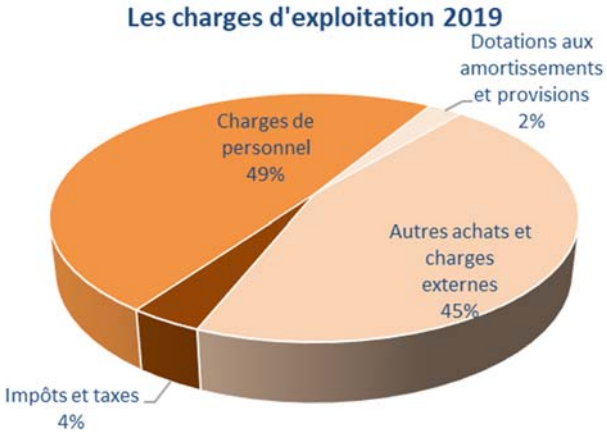
## IV.18.2. Synthèse des comptes de l'exercice 2019

Les comptes du CRT transmis à la Région Bretagne ont été clôturés au 31/12/2019.

**A – Les produits et charges au 31/12/2019 :**

Le montant total des produits s'élève à 5,1 M€.
Ils comprennent, les produits d'exploitation pour un montant total de 5 M€, (-3 % par rapport à 2018), dont 4,3 M€ de subventions.
A ces subventions s'ajoutent, des recettes publicitaires pour 234 K€, des transferts de charges et des reprises sur provisions pour 465 K€.
Les produits financiers et les produits exceptionnels représentent 14 K€ en 2019, soit moins de 1% du total des produits.
Le report des ressources non utilisées représente 89 K€.



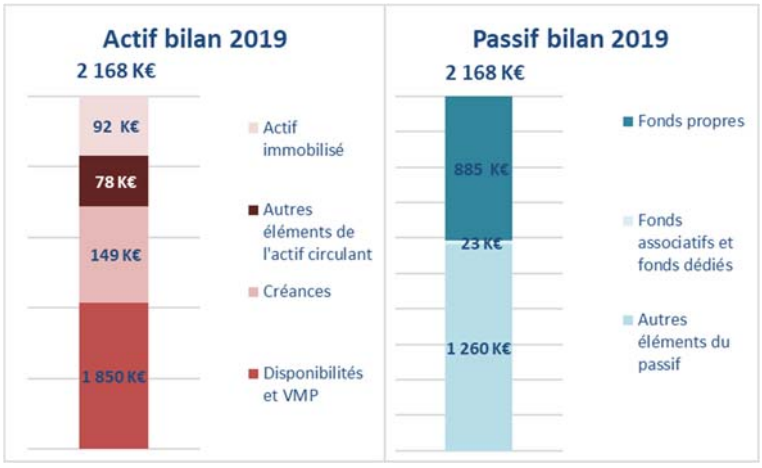

Le montant total des charges s'élève à 5,1 M€.
Elles comprennent les charges d'exploitation pour un montant de 5,1 M€, (-5 % par rapport à 2018).
Elles se composent essentiellement des charges de personnel représentant un montant de 2,4 M€ en 2019, en baisse de 0,1 M€, soit -4% par rapport à 2018 et des autres achats et charges externes (charges de fonctionnement) d'un montant de 2,3 M€.
Elles sont complétées par les impôts et taxes, les dotations et les autres charges d'exploitation.
Les charges financières et les charges exceptionnelles atteignent 41 K€. Les engagements à réaliser représentent 23 K€.

**B - Le résultat de l'exercice :**

Le résultat d'exploitation est déficitaire de -46 K€.
Le résultat financier est positif avec un montant de 9 K€.
Le résultat exceptionnel est négatif de -36 K€.
La gestion des fonds dédiés et des engagements à réaliser impacte positivement le résultat à hauteur de 66 K€.
L'ensemble de ces résultats cumulés présente un léger déficit de -7 K€ pour l'exercice 2019.




**C - Les comptes de bilan au 31/12/2019 :**




Les fonds propres s'élèvent à 885 K€,
(892 K€ en 2018), soit 41 % du total du bilan, permettant ainsi au CRT de pérenniser sa gestion.
L'actif est principalement composé des disponibilités d'un montant de 1 850 K€.